

## 推動性別平等工作心得文章

機關名稱：行政院主計總處

撰擬人員：薦任視察陳春萍

### 壹、推動性別平等工作之策略

#### 一、性別平等專案小組運作機制

本總處設置性別平等專案小組（以下簡稱性平小組），由副主計長擔任召集人，由上而下帶領本總處各單位積極推動各項性別平等業務，除定期召開會議，落實機關內部橫向溝通與協調，並延聘性平專家學者或婦女團體代表之外部委員，依其專業提供諮詢與建議，並協助審議本總處性別平等推動計畫及其辦理情形與成果報告、性別預算編列及執行情形，以及追蹤管考決議事項。另為持續充實性別統計議題之討論與多元性，會前均先洽請各單位及外聘委員提供相關議案，會中並由相關業務單位將性別平等觀點與主管業務結合，提出重要性別指標及性別統計等議題之專題報告，諸如聯合國最低限度性別指標系列-以性別視角觀察過重及肥胖盛行率等，皆屬將性別平等觀點融入本總處既有業務之推動策略。另由性平小組幕僚單位綜理性別平等議題總體規劃，協調各單位想法與意見並適時反饋，在相關主管支持及指導下，協助同仁提升性別意識，落實推動各項性別平等工作。

#### 二、扣合業務職掌，明確分工

為引導本總處各單位於擬訂政策、計畫及措施時能融入性別觀點，將性別平等工作結合並落實於業務中，主動創新推展性別平等措施，配合行政院性別平等處（以下簡稱性平處）規劃之性別平等推動計畫、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）及性別主流化等，按單位業務屬性分工辦理，俾使各單位於既有業務融入性別意識，共同強化性別平等業務之深度及廣度，達成性別平等目標，提升執行品質。

本總處於訂定性別平等推動計畫時，除配合性平處就院層級議題「促進公私部門決策參與之性別平等」、「消除性別刻板印象、

偏見與歧視」涉及本總處業務部分，訂定相關具體做法，如提升所屬委員會委員任一性別比率達 40%、修正共通性任務編組設置依據，納入三分之一性別比例規定及運用 109 年人口及住宅普查資料試編相關統計外，另依各單位業務職掌訂定強化性別統計及分析、強化女性勞動參與及國際性別統計分析、推動地方性別統計、全面提升性別預算意識 4 項議題之目標、策略及做法。每年均與時俱進滾動修正計畫，致力推動各項性別平等業務。

## 貳、執行過程及成效

### 一、促進公部門決策參與性別平等

為促進公部門決策參與性別平等，本總處於 111 年完成檢修「政府內部控制監督作業要點」，納入各機關採任務編組方式設置內部稽核單位者，其成員任一性別比例不得低於三分之一之規定。另本總處所屬委員會截至 110 年底，均已將三分之一性別比例原則納入委員會相關組織或設置要點規範，且所屬委員會委員任一性別比例均符合三分之一規定。

### 二、推動性別統計工作

因應社會變遷，行政院為消除性別刻板印象、偏見與歧視，促進民眾對多元性別之認識與接受度，期許性別統計能納入多元性別族群，並強化性別分析報告深度，提供機關作為規劃政策參據。為呼應外界期許，本總處推動性別統計具體做法如下：

#### (一) 充實性別統計及強化性別統計分析

應用本總處所辦理農林漁牧業、工業及服務業、人口及住宅三大普查，以及就業、薪資調查、人力運用調查等專案調查統計，將性別與相關分類之交叉統計納入統計結果表式，進行性別統計分析，刊布於調查報告書及本總處性別統計專區，供各界參用；定期更新行政院「重要性別統計資料庫」收錄之本總處 17 項重要性別統計指標；110 至 111 年新增或運用於政策之性別統計指標達 34 項；性別統計指標具複分類之占比為 90%。

#### (二) 促進民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度

委託臺灣人口學會評估運用 109 年人口及住宅普查資料，

試編多元家庭統計之可行性，完成試編以普查之家戶分類為基礎，擴增婚姻狀況、老年家戶、單親特性及無親屬關係之統計結果表，提供相關業務參用，並公開於本總處網頁，提供各界自行下載參考運用。

### **(三) 加強國際性別統計資料連結，產製國際性別資料統計表**

為深化勞動指標之國際性別統計資料比較，本總處持續蒐集世界各主要國家兩性勞動力參與率、薪資與生產力之時間數列資料，並進行性別重要指標之國際比較，以提供相關施政參據。例如於人力資源調查與人力運用調查性別專章增加「女性未參與勞動之原因」與「有配偶或同居女性就業率按子女年齡及人數分」統計分析並與國際比較；另於 110 至 111 年產製國際性別統計比較報表計 22 張圖表。

### **(四) 督導並協助中央及地方深化性別統計**

為增進各主計機關(構)性別統計相關業務成果分享，於年度舉辦之「統計精進與推展研討會」中規劃「性別統計」場次，邀請相關學者參與，110 及 111 年計發表從農業普查看農家婦女角色之轉變等 8 篇重要性別統計成果，並將簡報資料上載於本總處性別統計專區，供各界參考。

又利用審核各機關統計調查實施計畫、公務統計方案及公務統計報表程式之增(刪)修訂時，適時提醒以性別區分，及增加性別(含多元性別)與人口特徵交叉分類；主動於分行「各機關辦理統計調查一覽表」時，建議相關調查納入多元性別議題及相關統計分析，並督導各機關增加多元性別相關統計。

另將主計單位與業務單位合作辦理性別統計分析情形列入本總處對各一級主計機構業務績效評核項目，以鼓勵積極辦理多元化性別統計資料蒐集及透過合作機制深化性別統計資料分析，111 年度計有法務部(完成觀察兩性罪名變化分析)等 11 個部會辦理相關分析；為持續強化地方性別統計之推動，將「性別統計」列為各市縣政府年度應辦公務統計業務項目，每年研訂相關注意事項及檢核重點，並輔導市縣政府配合在

地特色及施政需求，充實性別統計資料。

此外，賡續輔導各市縣政府建置視覺化查詢平臺，以更活潑及多樣性之視覺化互動式統計圖表，展現性別統計資料，111年各市縣政府均已建置完成，並整合各市縣政府推薦之優質性別統計分析以供觀摩學習。

### 三、推動性別預算

為呼應外界期許本總處以掌理主計業務之指揮、監督及管理角色，督導並協助各機關編列預算時納入性別觀點，推動性別預算，本總處具體做法如下：

#### (一) 規範優先編列性別平等政策相關預算

為利各機關遵循，並協助其編列適足性平預算，本總處於預算編製相關規範中明定中央、各市縣政府及國營事業預算編列過程應關照性別平等重要政策及相關法令，融入性別觀點，且就具促進性別平等目標及效果之計畫，優先編列預算辦理。依性平處資料，行政院及所屬各部會性別預算112年度計編列1,555億3,224萬6千元，相較111年度1,346億4,942萬7千元，增加208億8,281萬9千元，約增15.51%，足見具性別觀點政策計畫日益受到重視。

#### (二) 將性別預算編製情形納列為年度績效考評項目

為提升一級主計機構對編製性別預算之重視，將性別預算編製情形列為本總處對各一級主計機構業務績效評核項目。

### 四、性別意識培力與推廣宣導

#### (一) 舉辦課程研討強化性別平等意識

為提升全國主計人員性別平等相關知識與性別統計分析及性別預算編審知能，本總處於每年開設之主計人員基礎、養成訓練、領導研究班，以及各專業研習班等講習訓練課程，均將性別平等意識及性別預算籌編原則、注意事項等列入授課內容，強化主計人員處理業務時融入性別平等觀點及協助機關推展運用性別相關資訊之能力，並提升性別預算作業品質。此外，以本總處同仁及合作廠商等人員為對象，設計專題演講

及電影賞析等多元化課程形式，將性別平等觀念宣導對象擴及民間人士。

## (二) 自製性別平等宣導文宣對外推廣

為強化性別平等對外宣傳，本總處融合業務，以外界關注焦點—薪資議題之「薪情不分性別」為主題，自製宣導海報，呈現薪資不分性別、同工要同酬之理念訴求，並廣為張貼宣傳及登載於網頁；撰寫「主計總處推動性別平等之策略與成效」及「我國性別不平等指數(GII)之編算」等多篇專文，以投稿主計月刊等方式，向全國主計人員及訂閱者宣導性別平等觀念。

## 參、展望

因應性別平等潮流趨勢，本總處將賡續就全國歲計、會計、統計等職掌業務，配合行政院性別平等業務之推動，引導並強化各機關於政策規劃及預算編製時融入性別觀點，協助機關資源有效配置，提升性別預算及編列品質；精進各項性別統計業務及分析等，支援機關辦理性別影響評估及性別分析所需之基礎資料，提升統計支援決策功能，俾共同戮力推動我國朝多元豐富、互助包容之性別平等社會目標邁進。