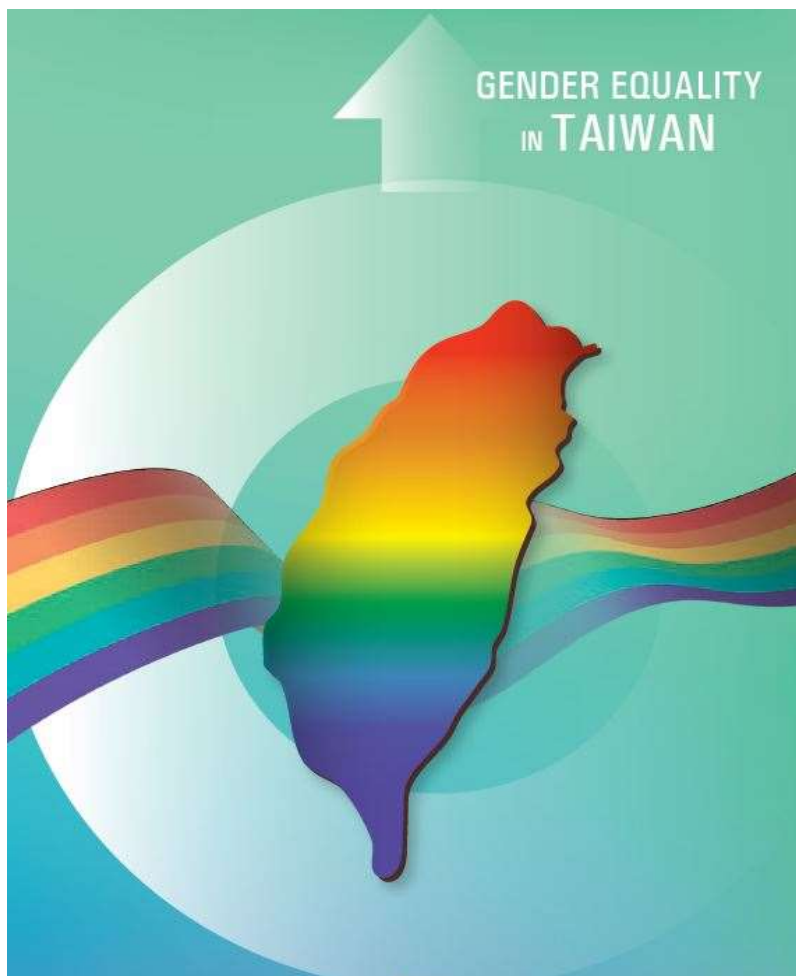




臺灣性別平等的現況與未來

吳秀貞 處長



行政院性別平等處

112年7月6日

大綱

- ▶ 臺灣性別平等國際表現
- ▶ 臺灣性別平等重點政策與機制
- ▶ 臺灣性別平等發展現況
- ▶ 未來努力重點及策進作為
- ▶ 未來展望



臺灣性別平等表現4個亞洲第一



2023年
社會習俗
指數(SIGI)
全球第5



2021年
性別不平等
指數(GII)
全球第7



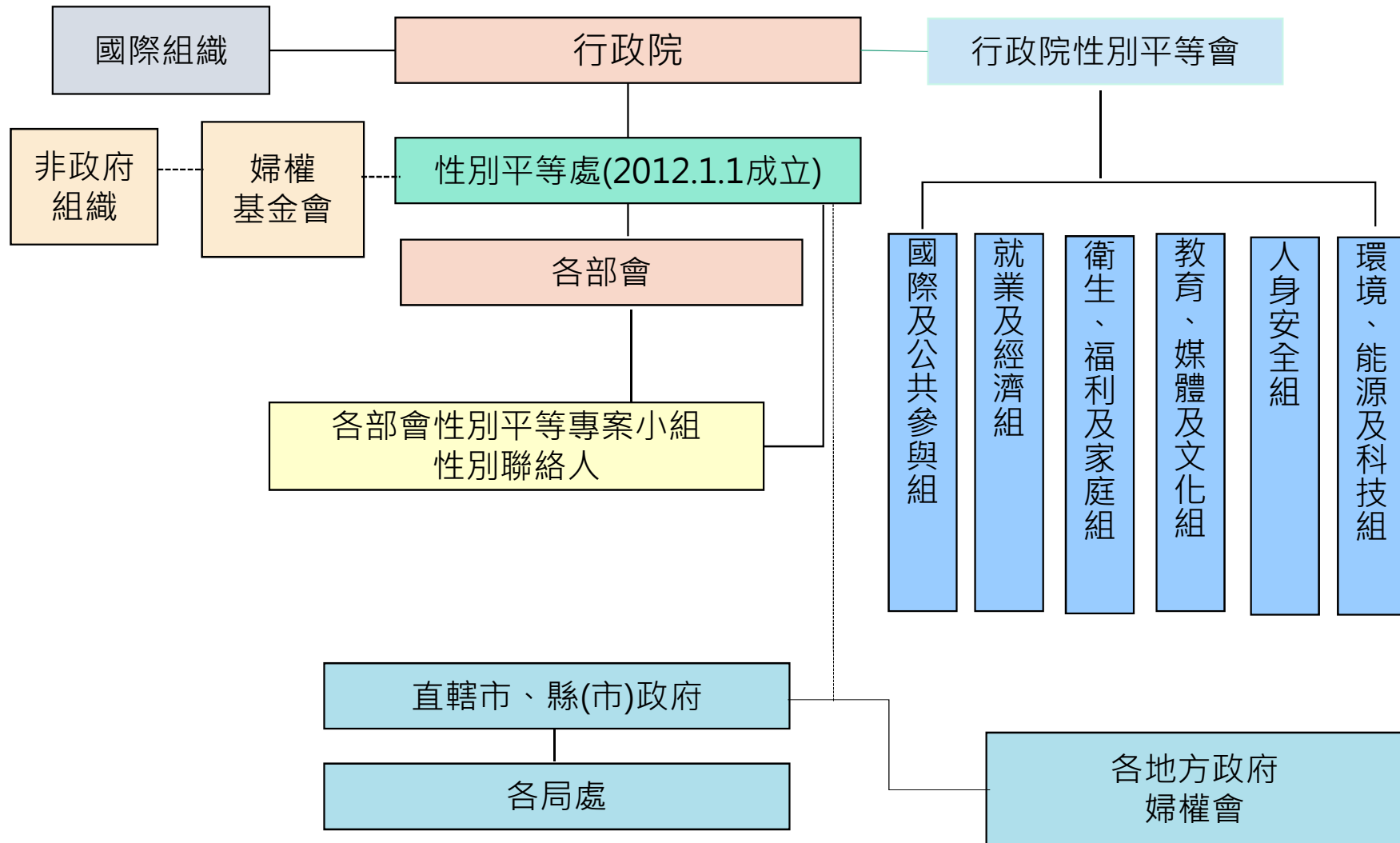
2020年
女性立法
委員比率
突破4成



2019年
同性婚姻
合法化

臺灣性別平等重點政策與機制

性別平等專責機制



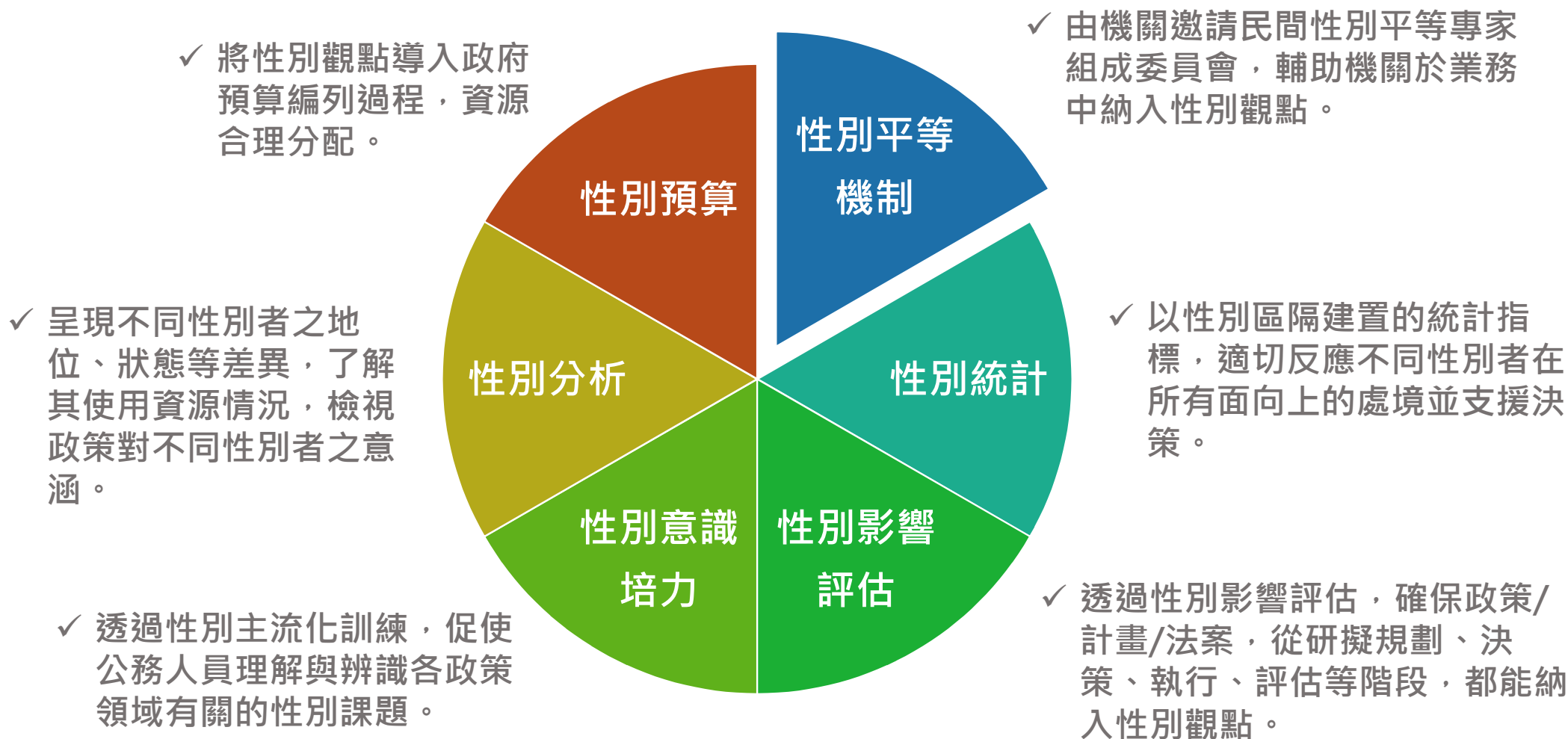
推動性別平等政策綱領及重要議題



性別平等重要議題

- ☐ 促進公私部門決策參與性別平等
- ☐ 提升女性經濟力
- ☐ 消除性別刻板印象、偏見與歧視
- ☐ 防治數位/網路性別暴力
- ☐ 促進健康及照顧工作之性別平等
- ☐ 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

深化性別主流化各項工具之運用



輔導中央部會及地方政府推動性別平等工作

自2015年起對各部會及地方政府進行輔導考核及獎勵，引導機關積極推展性別平等工作。

函頒輔導考核獎勵計畫

依機關業務屬性及其推動進程，實地訪查各機關同仁業務推動情形並交流經驗。

機關實地訪視輔導

表現不理想部會邀集本院性平委員召開專案會議；實地訪視協助地方政府發展推動策略，提升性平意識

強化精進個別輔導

頒發金馨獎表揚表現優異機關，鼓勵標竿學習；舉辦性別平等專案小組交流會，擴散成效。

績優表揚經驗分享

落實消除對婦女一切形式歧視公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)



自主
承諾

在地
審查

CEDAW
國家報告

執行最
多次

- 我國業於2009年、2014年、2018年分別邀請國外CEDAW專家來臺審查國家報告。
- 2022年辦理第4次國家報告國際審查會議。



國際接軌交流合作



參與APEC

- 出席婦女經濟論壇(WEF)部長會議及工作小組會議
- 提案辦理婦女經濟賦權計畫，鼓勵女性參與數位健康、電信、營造業、資通訊科技等領域。



臺歐盟性平交流

- 臺歐盟人權諮商
- 臺歐盟性別平等合作暨訓練架構計畫(2019-2025年)，互訪辦理活動
- 中譯歐盟「性別平等指數(GEI)」



呼應聯合國倡議

- 落實聯合國永續發展目標(SDGs) 研訂目標5「實現性別平等及所有女性之賦權」
- 聯合國婦女地位委員會(CSW)



拓展多邊交流

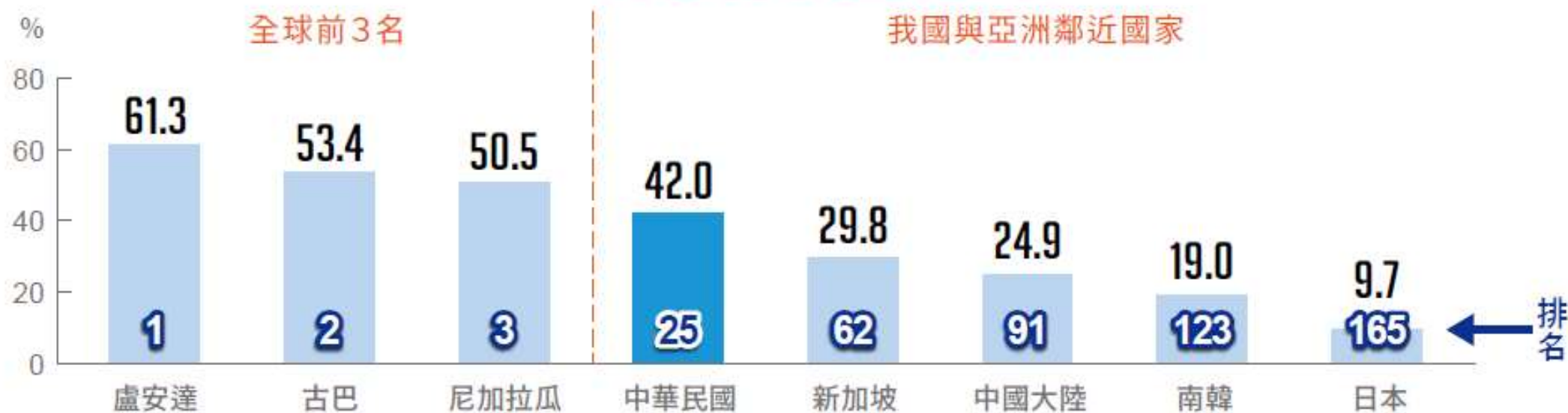
- 參與經濟合作暨發展組織(OECD) 性別預算會議
- 獲邀「社會習俗性別指數(SIGI)」調查
- 臺美「全球合作暨訓練架構(GCTF)」合辦性別暴力研討會

臺灣性別平等發展現況

現況-公私部門女性決策參與權持續提升

- ▶ 2022年女性當選縣(市)長比率創新高，首次突破5成(56%)。
- ▶ 考試院、監察院及司法院決策階層中，女性考試委員(55%)、監察委員(44%) 及法官(51%) 均趨近性別平衡。
- ▶ 中小企業女性負責人家數逐年持續增加(37%)；且女性企業以從事服務業最多(39%)。

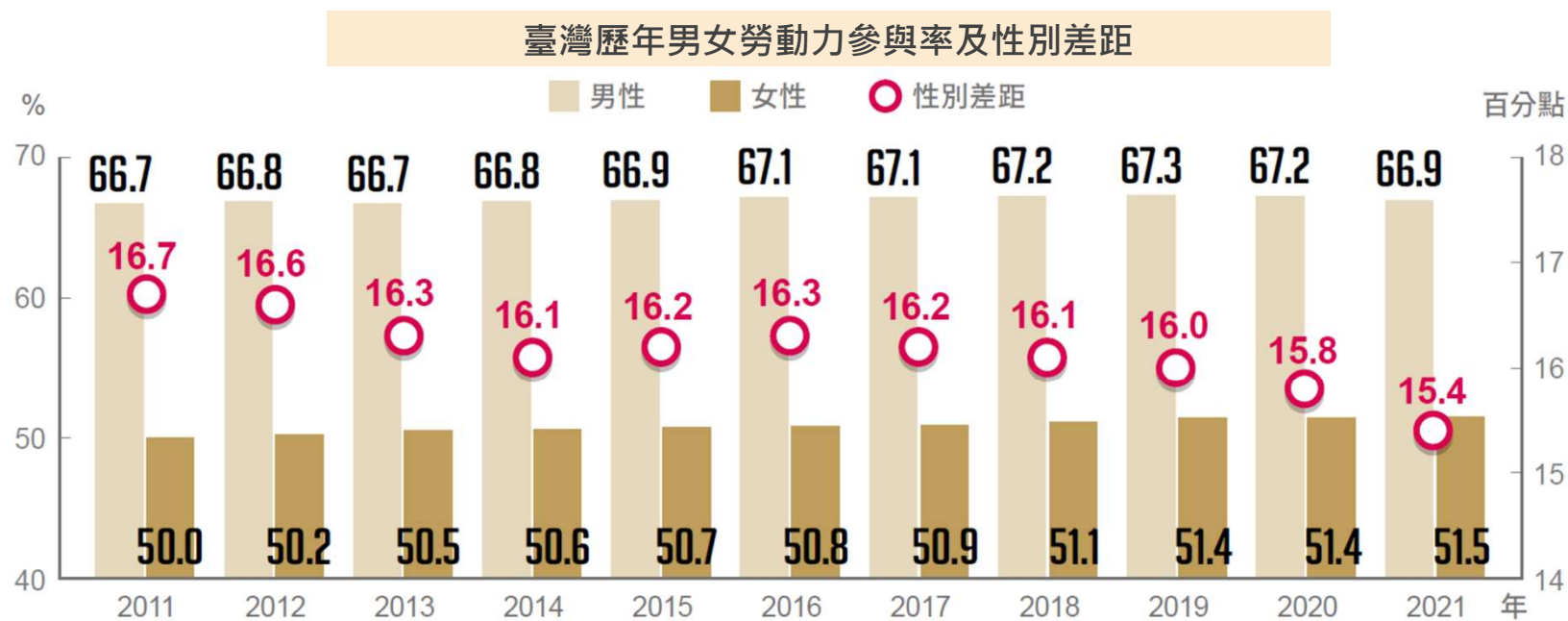
2021年主要國家女性國會議員比率



資料來源:2023年性別圖像

現況 女性勞動力參與率逐年上升 男女差距漸縮小

- ▶ 我國15歲以上女性勞動力參與率逐年上升，2023年3月為51.77%。
- ▶ 我國女性勞動力參與率於25-29歲達高峰89.9%，高於其他主要國家。
- ▶ 近3年疫情期間我國女性勞動力參與率仍穩定提升。
- ▶ 政府2021年優化育嬰留職停薪政策，男性領取育嬰留停津貼比率增加6.3個百分點(2020年18.2%→2022年24.5%)。



資料來源：勞動部、行政院主計總處。

現況 營造友善生養職場環境



放寬育嬰留職停薪規定且補助調高至8成薪(2021年)



提高產檢假、陪產檢及陪產假(2022年)



擴大產檢服務及人工生殖補助(2021年)

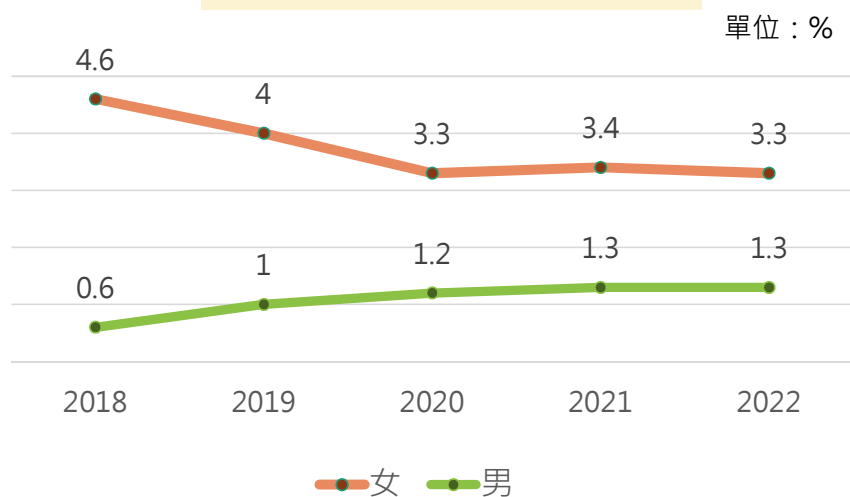


落實0-5歲托育公共化政策，擴大量能與補助

現況 防治性別暴力

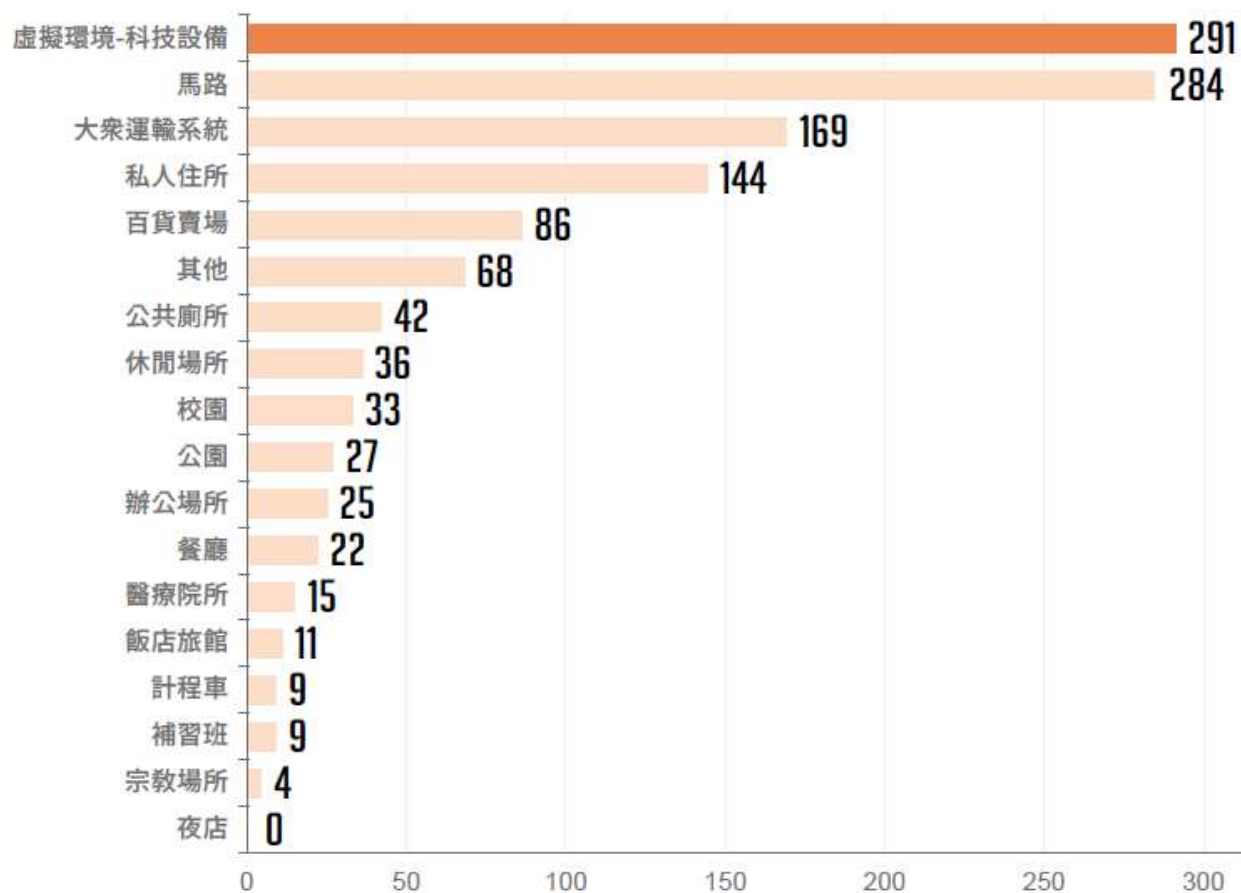
- ▶ 近年我國受雇者於職場面臨性騷擾情形，女性比率穩定高於男性。
- ▶ 2021年性騷擾發生場所在「虛擬環境-科技設備」占22.7%最多，且較前2年呈增加趨勢。

受雇者於職場遭受性騷擾情形



資料來源:勞動部工作場所就業平等調查

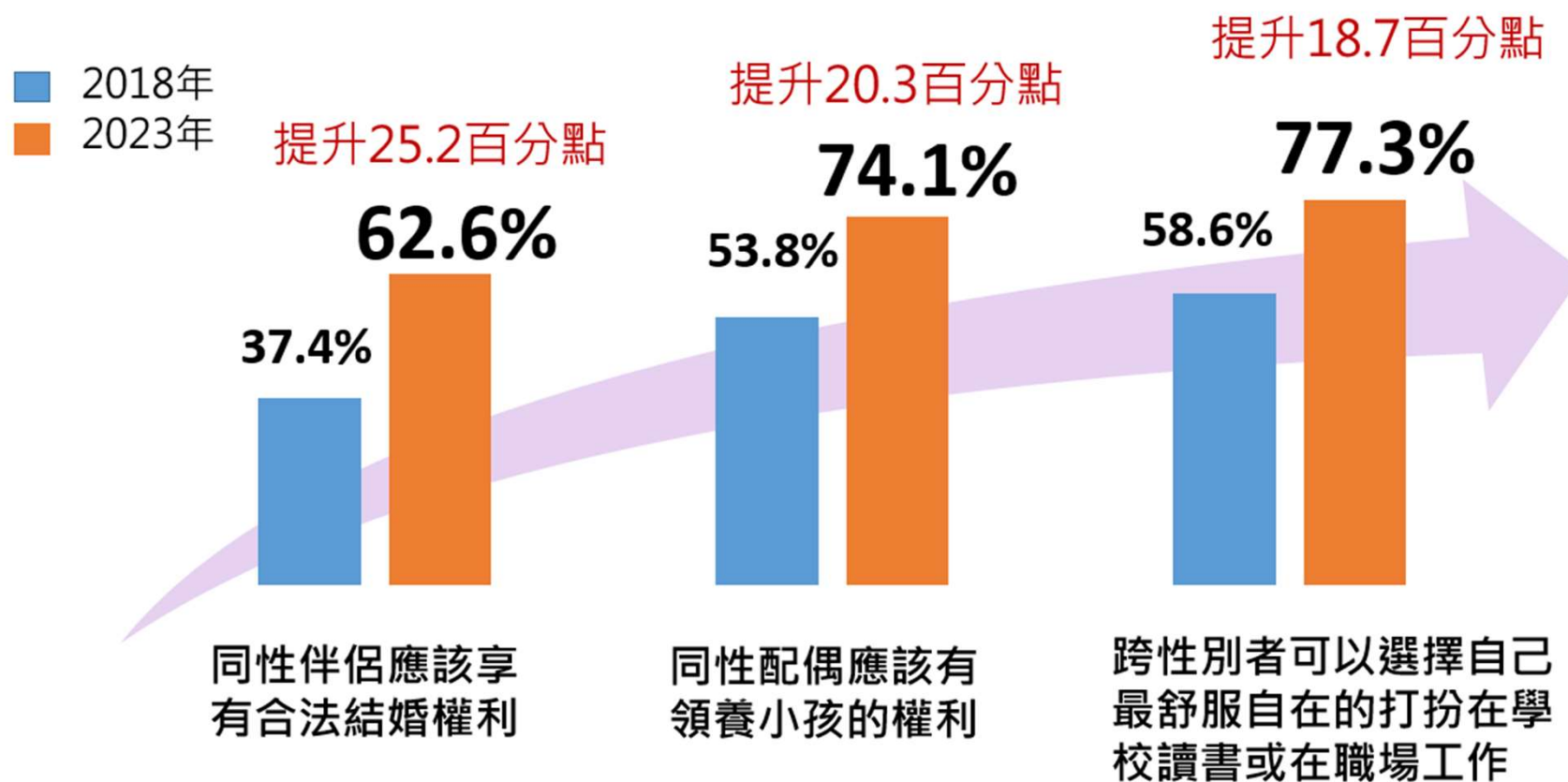
2021年性騷擾申訴成立概況—按發生場所



現況 去除性別刻板印象與偏見

性別平等觀念電話民意調查

民眾整體性別平等觀念：
2018年73.5分提升至2023年77.9分。



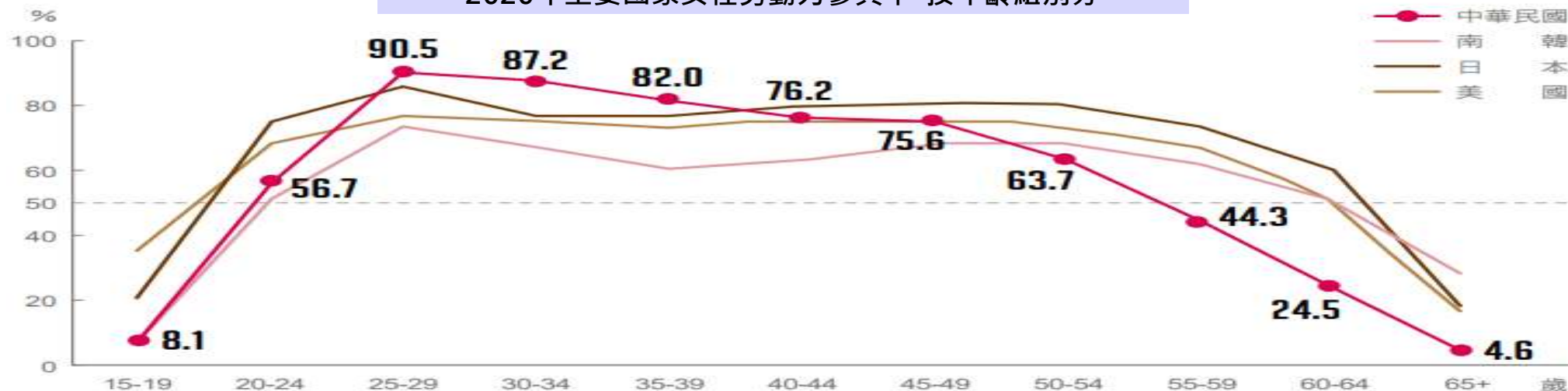
未來努力重點與策進作為

未來努力重點

促進女性經濟賦權及決策參與

- ▶ 我國女性勞動力參與率因婚育因素，隨年齡持續下降。
- ▶ 公私部門女性決策參與仍待突破
 - ▶ 女性內閣(17%)與公開發行公司女性董事(15.8%)比率雖有提升，但仍不及1/3。
 - ▶ 農/漁會女性理監事比例皆低於一成，亟待改善。
- ▶ 2023年我國「同酬日」為2月27日，自2019年的52天增加為58天。

2020年主要國家女性勞動力參與率-按年齡組別分



女性經濟賦權及決策參與-策進作為

促進公部門決策參與 之性別平等

- 推動行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達40%，2022年計有83%委員會已達標。
- 修正委員會任務編組設置依據，納入性別比例規定。
- 建置女性人才資料庫，精進委員推薦機制(如優先考量聘任少數性別者、推薦名單具性別衡平性)。
- 鼓勵政黨支持女性參與政治活動。

促進私部門決策參與 之性別平等

- 訂定獎勵輔導措施、融入評鑑考核指標：
- 全國性社會團體於績效評鑑加分。
- 2023年上市櫃公司永續發展方案納入董事多元化。
- 農會考核辦法加分及漁會教育推廣計畫提升補助額
- 女性工會幹部培育訓練活動及加強性別平等宣導。

提升女性經濟力

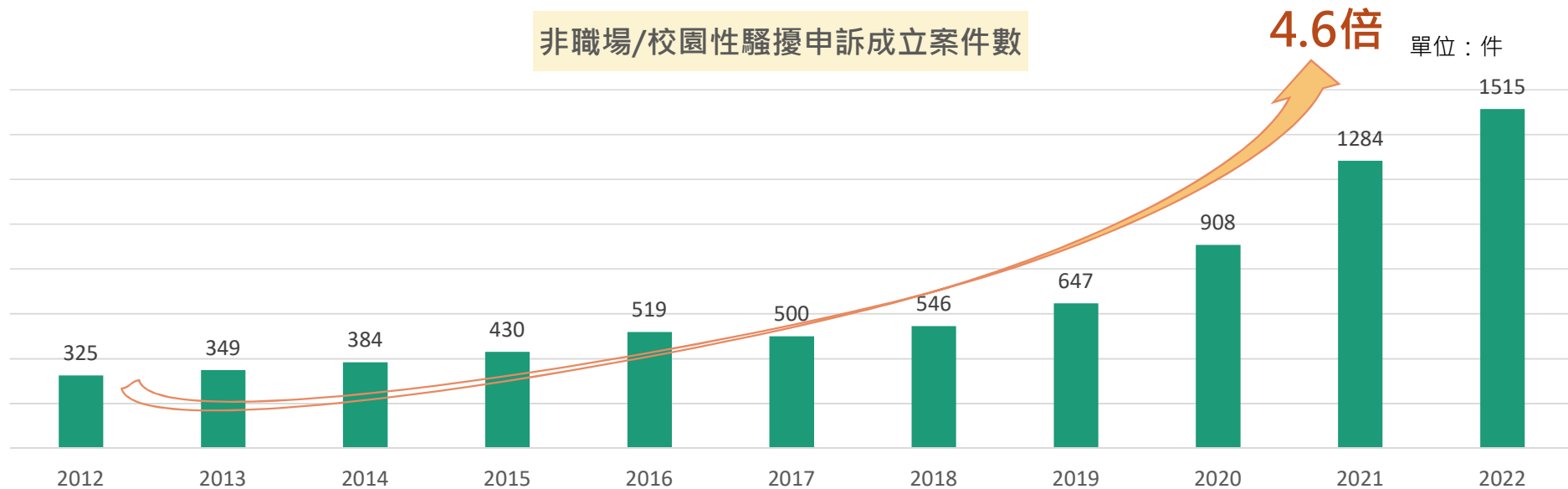
- 促進女性就創業（含二度就業及中高齡就業）。
- 推動彈性工作時間與地點，維繫婚育年齡女性留任。
- 營造性別平等友善職場，辦理「工作生活平衡獎」表揚優良企業。
- 改善職場性別隔離，改善特定職域(公路駕駛、航港等)遴聘用人標準。
- 研擬同工同酬檢核表，加強宣導雇主參考運用。



未來努力重點

消除性別歧視與暴力

- ▶ 2023年臺灣掀起#MeToo浪潮，擴及政壇、教育、體育、演藝、學校等場域，近2周內計有超過90名受害者出面控訴遭性騷擾。
- ▶ 近年積極推動性騷擾防治觀念，非職場/校園性騷擾申訴案件近10年成長4.6倍。



資料來源:衛福部性騷擾申訴事件調查結果



消除性別歧視與暴力-策進作為

建立具有效性、友善性及可信賴性之性騷擾防治機制

- 跨部會進行性平相關法規總檢討，修法嚇阻性騷事件發生，包括提高罰則、防堵權勢性騷；並針對加害者進行性平教育與輔導。
- 簡化申訴流程、檢討申覆機制，避免重複調查對被害人造成二次傷害。
- 營造使被害人願意第一時間申訴的環境，包含第一線人員接受性平課程；調整申訴調查委員組成比例，引進外部專家。

完善數位/網路性暴力犯罪防護網

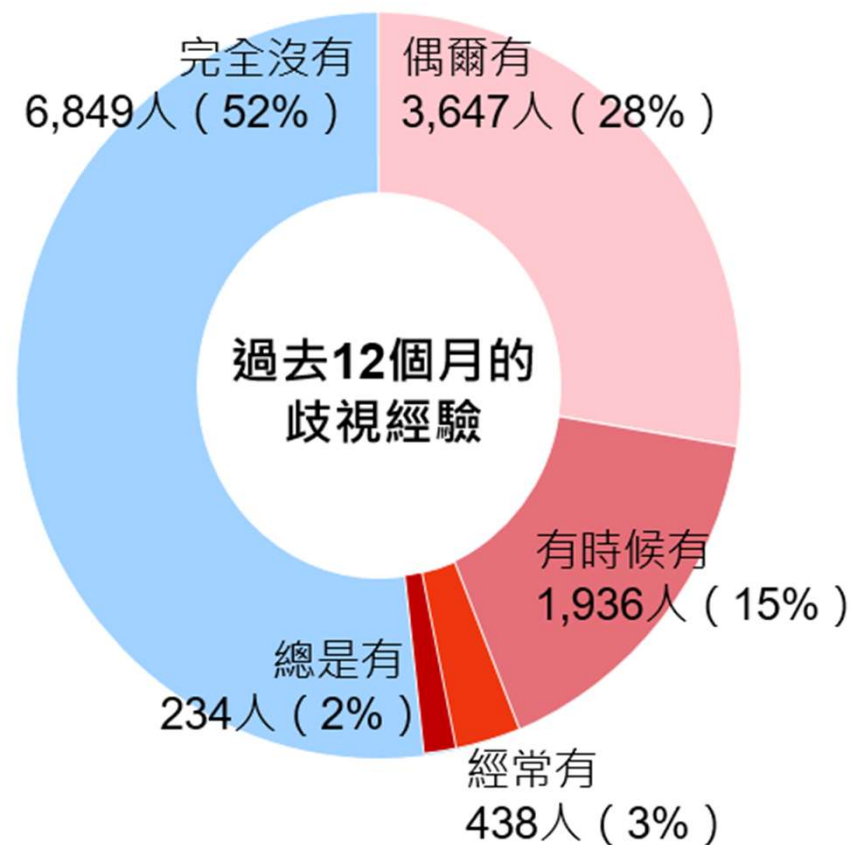
- 2022年實施「跟蹤騷擾防制法」，警察可採刑事強制處分，周延對被害人的保護。
- 2023年完成修正性暴力犯罪防制四法，四法聯防增訂或加重刑責、周延性影像下架機制及強化被害人保護措施。
- 將「防治數位/網路性別暴力」列為行政院2022年至2025年性別平等重要議題。
- 強化執法機關人員對數位/網路性別暴力之認識及防治能力。



未來努力重點

看見交織 尊重多元平等包容

- ▶ 2023年我國公布亞洲地區首度由官方辦理之「多元性別（LGBTI）者生活狀況調查」，其中52.2%多元性別者認為過去12個月面臨社會的歧視與敵意有減少。
- ▶ 而48%受訪者表示過去12個月中仍因LGBTI身分而遭受歧視。
- ▶ 87%高齡多元性別者有照顧機構需求；29%多元性別身心障礙者尋覓伴侶遭遇障礙。



看見交織 尊重多元平等包容-策進作為

深耕推廣性別平等意識

- 辦理各機關公務人員性別主流化訓練計畫，提升政府人員(包含政務人員)性別平等意識，發展具性別敏感度之政策措施。
- 結合性平輔導考核機制，督導各部會及地方政府透過多元媒體發展在地素材的性平宣導活動，強化社會大眾性平意識。
- 研議透過評鑑、補助、獎勵等機制，向民間單位推動性別平等，鼓勵發展性別友善職場，消除歧視與性別刻板印象。

在體制中看見多元、消除歧視

- 我國「性別平等政策綱領」關注不利處境者(如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及LGBTI)需求與各面向參與機會。
- 我國政府未來每4年辦理LGBTI生活狀況調查，將依調查結果監測趨勢，並調修政策措施以完善性別人權保障。
- 全面檢視我國性別統計與分析，逐步納入不利處境者統計複分類，消除交叉性歧視並支持具性別觀點的政策擬定。

未來展望



落實性別主流化工作，加強性別觀點融入施政內容，促進性別平等。



深耕CEDAW，使我國性別人權與國際接軌。

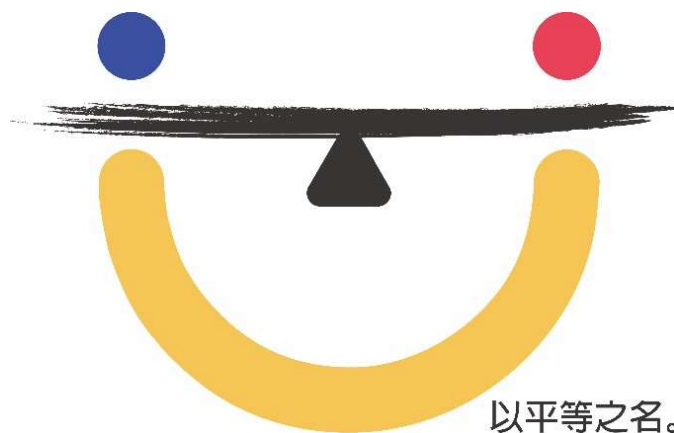


積極運用並結合公私部門資源拓展，攜手推動與深化。



擴展國際交流合作，提升我國能見度，促進包容性成長。

性別平等 攜手前行



以平等之名。