

屏障媽媽超給力應援團

單位：屏東縣政府社會處



111 年直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫

「創新獎」自評說明

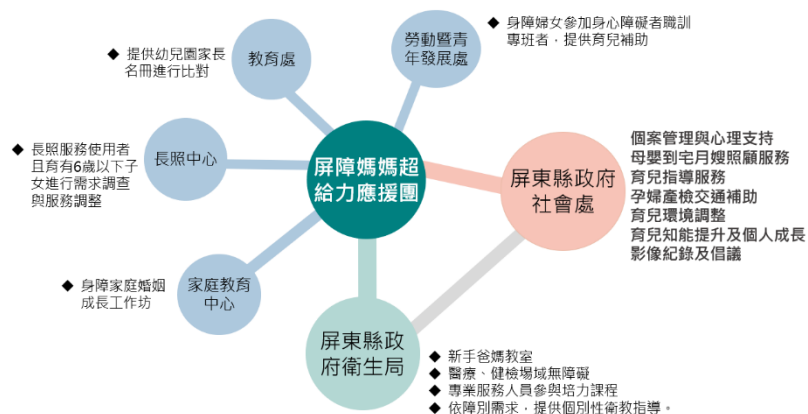
考核項目	配分	自評說明	自評
<p>1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。 分數：(最高 10 分)</p>	<p>10 分</p>	<p>「屏障媽媽超給力應援團」是屏東縣政府 108 年由性別平等會發展的跨局處整合服務，希望作為「屏東縣障礙女性最給力的靠山」。</p> <p>計畫的發想主要是依據「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 中華民國 (臺灣) 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議」，針對身心障礙者與婦女之雙重弱勢者福利與權益相當重視。尤其針對促進女性權益的國家機制、對女性基於性別的暴力、政治、公共及經濟決策參與、性別平等教育法、性騷擾、性侵害、性霸凌、身心障礙婦女之適當健康照顧權、女性社經福利及賦權等面向審查委員有特別提出相關建議。</p> <p>另外在 2006 年聯合國通過「身心障礙者權利公約」(簡稱 CRPD)，其中第六條特別針對「身心障礙婦女」指出，須採取措施防止障礙婦女 (women with disabilities) 和障礙女孩 (girls with disabilities) 受到「多重歧視」，確保她們擁有充分、平等人權和基本自由；因此各國需制定適當措施，確保婦女全面發展、地位得以提高、能力得到增權／培力。</p> <p>屏東縣政府看見身障婦女的議題是性別與障礙的交織性，從交織性的觀點看見身障婦女在雙重弱勢情境下是長期被忽視的議題。透過參與行政院性別平等處辦理之國家報告會議，看見國際法上的重視及國內的服務與法規檢視，更是看到身障婦女在各項系統中無法得到支持，進而欲特別關注遭受交叉及多重歧視之不利處境之女性群體。</p> <p>因此本府規劃跨局處整合服務是為了強化身障婦女福利與權益，針對身障婦女進行需求盤點與資源整合，找出本縣身障婦女之需求。本計畫聚焦於「育有學齡前兒童 (6 歲以下) 的身障婦女」，主要係考量身障家庭在初生嬰兒時會面臨許多新的困難與挑戰，且缺乏適當的支持，例如懷孕的身障女性需要輔具協助育兒、健全的無障礙醫療環境、育兒的知識及資訊取得不易、育兒技巧不足、沒有自信照顧孩子、家人過度照顧，取代母親角色、育兒</p>	<p>10 分</p>

		<p>壓力無處抒發...等，因此，本府聚焦於此，期望透過調查與整合提出針對此對象之支持服務措施。</p>	
<p>2. 將性別觀點融入業務程度。 分數：（最高15分）</p>	<p>15分</p>	<p>本府以性別政策綱領的理念推行障礙女性福利促進與權益提昇工作，並以六項政策目標落實推動工作。</p> <p>本府看見障礙與性別的交織性，從性別平等政策綱領推動策略「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「環境、能源與科技」的六個面向檢視障礙女性的懷孕—生產—照顧歷程，以完善障礙女性的福利促進與權益提昇。</p> <p>從婦女及身心障礙者福利與權益的交織性觀點融入社會福利，於現有身障者個案管理服務基礎上，隨後增加身障婦女婚育支持服務，並在現有育兒指導服務、到宅月嫂服務，檢視服務對象，留意障別的特性與差異性，提供不同的照顧技巧；原居家環境無障礙評估將育兒所需的環境納入考量，像是換尿布、幼兒洗澡、料理家務等皆協助以環境調整的方式進行；醫療院所的哺餵母乳教學則依照障礙的情境進行調整。</p> <p>108年計畫發想開始，皆由每年三次性別平等會、每年三次性別平等會-就業、經濟與福利組會議進行執行情形檢視與滾動式修正；截至110年底止，總計已討論本案20次以上。特別於109年第3次性別平等會進行108年屏東縣育有學齡前兒童的身心障礙婦女之生活需求調查，並依據需求調查規劃各項服務，於110年第2次性別平等會播放屏東縣障礙媽媽育兒影像紀錄，讓更多人理解障礙媽媽育兒處境，進而於服務中提升敏感度，使本府服務更加細緻，以實踐「屏東總是多一度」的精神。</p> <p>性別觀點融入屏障媽媽超給力應援團計畫如下：</p> <p>一、需求調查： 調查育有學齡前兒童的身障婦女生活狀態，掌握身障婦女在生育過程發生的困境及不平等的待遇，並盤點現有資源狀態，以此規劃落實服務支持。</p> <p>二、意識提升： 提高整個社會，對身障婦女之認識，促進對身障婦女權利與尊嚴之尊重，對象包含社會</p>	<p>15分</p>

		<p>大眾與相關專業人員。</p> <p>三、 權益促進： 培力身障婦女認識自身應有的權益，並促進身障婦女參與政策決策過程，確保身障婦女獲得充分發展，提高地位及賦權增能。</p> <p>四、 服務層面： 1. 福利服務：發展育兒之社會角色所需之輔具及環境改善，並強化服務系統連結。 2. 健康照顧：發展身障母職支援措施、並依據需求提供身障婦女婚育支持服務、檢視及改善醫療設施設備無障礙、保障身障母職照顧權益。 3. 就業支援：規劃育有學齡前兒童的身心障礙婦女參加身心障礙者職訓專班時，協助哺乳、托兒之相關諮詢及服務。 4. 社會參與：盤點無障礙設施設備(社會參與無礙)、促進權力決策之參與。</p>	
<p>3. 開發及運用資源情形。 分數：(最高15分)</p>	<p>15分</p>	<p>屏障媽媽超給力應援團計畫是由性別平等會進行跨局處整合的創新方案，且為「就業、經濟與福利組」亮點計畫，因此「就業、經濟與福利組」各成員皆於其中扮演重要角色，涉及局處分為勞動暨青年發展處、社會處、教育處、原住民處、衛生局、民政處、家庭教育中心、長期照護管理中心。餘各局處則搭配「環境、能源與科技組」進行空間檢視與逐步改善之工作。</p> <p>各局處相關工作內容如下：</p> <p>一、 社會處：辦理需求調查，並透過0-2歲育兒津貼申請案進行資料比對，辦理專業人員培訓，促進障礙女性參與性別相關委員會之決策。在服務層面上，建置障礙女性單一窗口、發展身障婦女婚育支持網絡及紓壓團體、依據障礙情境調整育兒環境、培力障礙女性成長學習。</p> <p>二、 衛生局：發展身障母職支援措施，在坐月子中心、產後照顧中心、醫療場域無障礙，盤點醫療設施設備無障礙。</p> <p>三、 勞動暨青年發展處：規劃身心障礙者職業訓練學員托育補助，身障者於職訓期間托嬰兒童每人每月最高補助5,000元，每人最高補助金額為1萬5,000元。</p> <p>四、 教育處：透過2-4歲育兒津貼、幼兒教育券申請案進行資料比對出育有學齡前兒童的身障婦女以進行需求調查。</p>	<p>15分</p>

五、長期照護管理中心：針對身障女性使用長照服務者且有學齡前兒童進行服務調整，使服務更細緻。

六、家庭教育中心：婚姻教育成長工作坊，以已婚身心障礙者夫妻為對象，藉由課程學習夫妻情感增溫技巧，提升溝通技巧，增進配偶間之情感。



除本府落實推動外，更**鼓勵私部門積極關注此議題**；在本縣7家接生醫院(屏東基督教醫院、寶建醫院、安和醫院、優生醫院、東港安泰醫院、輔英醫院、恆春基督教醫院)及4家產後護理之家(安和醫院附設產後護理之家、優生產後護理之家、新苑產後護理之家、博醫產後護理之家)，醫療院所醫療人員育兒輔具使用及發展、與醫療院所進行輪椅使用者子宮頸抹片篩檢及乳房攝影雙向溝通，促進無礙的醫療環境；在民間單位上，由社團法人屏東縣啟智協進會提供障礙女性懷孕—生產—照顧單一窗口，進行個案管理及資源連結，財團法人平安社會福利慈善事業基金會進行障礙女性婚育歷程探索，藉由影像紀錄讓更多人瞭解障礙女性之處境，以進行社會倡議。

為讓更多人瞭解障礙女性所面臨的性別與障礙交織性議題，在社群媒體，更有聯合報、中國時報、屏東新聞、女人迷、衛生福利部社會及家庭署、屏東縣長潘孟安、屏東縣政府社會處Facebook 粉絲頁進行相關故事報導。

4. 創意及創新程度。
分數：(最高30分)

30分

本府在服務上融入性別與障礙交織觀點，創意及創新內容如下：
一、全台首創且唯一
108年首創身障婦女孕產照顧支持服務體系迄今無其他縣市提供服務。

30分

二、運用性平會發展跨局處整合服務

由性平會內、外聘委員、各局處經多次討論共同規劃、合作與執行。

三、創新支持作為

由社會處、衛生局、勞青處、教育處、長照中心、家庭教育中心為主發展創新支持服務與措施。

1. 首次進行「育有學齡前兒童的身障婦女需求調查」。
2. 提供婚育支持服務，從懷孕—生產—照顧單一窗口。
3. 專業領域人員「認識身障婦女的生活處境」培力，依領域進行議題延伸。
4. 衛生局提升醫療場域友善環境、哺乳方式調整、婦癌檢查台調整。
5. 社會處到宅月嫂、育兒指導檢視服務對象提供身障者個別化服務。
6. 開辦「到宅母嬰照護月嫂服務」，將持有身心障礙證明文件之婦女納入公費服務。
7. 勞動暨青年發展處提供身心障礙者職業訓練學員托育補助。
8. 長照中心針對使用長照的育兒身障婦女進行飲食調整。
9. 依身心障礙者媽媽需求發展「孕婦產檢交通補助」，使媽媽在安全無虞下安心產檢。
10. 製作「受理輕中度肢障婦女之子宮頸抹片與乳房攝影特約院所名冊」及「身心障礙婦女資源單」，將醫療、育兒、學習資源彙整，降低因障礙造成的資訊落差。
11. 建立育兒之身障婦女支持群組，並提供實體及線上紓壓與成長團體，以同儕支持的方式陪伴彼此。

四、影片及手冊出版

從服務使用者及社會大眾角度提供使用工具及倡議資訊，讓隱形、沉默的障礙女性逐漸被看見。

1. 製作「育兒 fun 輕鬆 1- 寶寶肚子餓了！我要怎麼照顧寶寶？」易讀易懂育兒工具手冊。
2. 鼓勵障礙女性為自己發聲，製作 1 部倡議影片、4 位第七類、1 位第二類、1 位第一類障礙媽媽婚育故事。

綜上，本府持續在服務上提升細緻度，以完善本府的障礙女性支持服務。自 108 年開展至今，已服務

		<p>60 位障礙媽媽個案管理服務、24 位育兒指導、4 位坐月子服務，專業人員 35 場次以上的意識培力。</p> <p>本府也透過建立的障礙媽媽支持群組，成員近 32 人，用彼此懂得語言分享婚育酸甜，也在疫情嚴峻時發揮支持效果，讓障礙姊妹婚育過程不孤單。本府將持續以「屏東·總是多一度」理念陪伴每一位障礙母親實踐母職角色。</p>	
<p>5. 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)。 分數：(最高 30 分)</p>	<p>30 分</p>	<p>在個人層次上，身障媽媽身邊也許沒有其他障礙姊妹，透過計畫開始認識其他障礙姊妹，建立共同語言與姊妹情誼，互相理解陪伴，在育兒的忙碌下開始發現要照顧自己的心，透過相互學習逐漸增強信心，各障別姊妹分享的婚育故事，讓身障媽媽對未來有了更多盼望。</p> <p>中介層次上，藉由身障媽媽群組將孤軍奮戰的育兒困境建構成綿密的支持網絡，像是生產完的媽媽將自己的孕婦裝、嬰兒床送給其他姊妹，實踐自利利他的精神。本府也連結遠距社群平台辦理健康促進與育兒知能課程，以雲端方式提供具障礙觀點的育兒妙方和自我照顧方法，過程中更發現有台南、新北的障礙媽媽參加，提高服務的可觸及性，擴散社會影響力。</p> <p>此外，更擴及到私部門、民間單位，醫療院所邀請身障婦女進行醫療友善空間的雙向溝通會議，由障礙女性為自己發聲、表達產檢、婦科檢查所需要的無障礙環境；民間單位對於議題與服務的投入，讓障礙媽媽建立群體，連結社會資源形成互助，並培力與創造障礙女性參與決策或發聲機會，例如：本縣婦女團體聯繫平台會議邀請本縣身障婦女、身權會委員陳麗雲參加；邀請行政院性平會委員余秀芷擔任本縣性平會委員，透過婦女節宣傳影片、夢想對話活動讓障礙女性聲音被更多人瞭解其所面臨的性別與障礙交織性議題。</p> <p>在巨視層次上，聯合報、中國時報、屏東新聞、衛生福利部社會及家庭署粉絲頁…等進行本縣障礙女性處境之報導，本府更辦理「當媽媽？我可以！」影片發表會企盼破除社會大眾刻板印象，於youtube 公開 7 部身障媽媽婚育影片，同時也邀請障礙媽媽現身說法，透過自身的婚育故事增強信心，也讓更多障礙姊妹對未來有更多想像。此外漢</p>	<p>30 分</p>

聲廣播電台「45度角的天空」余秀芷主持人亦邀請本縣障礙媽媽進行電訪，分享肢體障礙者的巴西、台灣育兒經驗，藉由生活故事引發共鳴進行社會倡議。

本府將持續讓議題發酵，透過參加衛生福利部社會及家庭署創新服務方案培力，建置孕產照顧支持服務體系、完善身障育兒環境無礙。本府亦獲邀參加台東縣政府「2021年兒權、女力新視野」工作坊暨交流論壇，分享本縣支持身障女性方案；**桃園市政府社會局亦多次請教本府服務方案推動策略，也啟動該市障礙女性的需求調查與服務，使屏東的身障婦女孕產照顧支持服務體系複製到其他縣市。**本計畫也曾獲得「109年臺灣健康城市暨高齡友善城市獎健康平等獎」、「110年南高屏地區社會工作專業人員表揚-年度最佳方案獎」殊榮，透過議題的推廣，讓障礙女性可以被更多人看見，本府也將持續深耕，使屏障媽媽超給力應援團的社會影響力持續發酵！

目錄

壹、摘要.....	1
貳、正文.....	2
一、背景說明與政策訂定.....	2
(一)運用性別平等會機制推動.....	4
(二)性別平等會下設五大分工小組推動，關切障礙女性「就業、經濟及福利」面向.....	5
(三)社會處跨科室網絡會議.....	6
三、實施策略及方法.....	6
(一)需求調查.....	6
(二)意識培力.....	7
(三)權益促進.....	9
(四)服務層面.....	10
1. 福利服務.....	10
2. 健康照顧.....	11
3. 就業支援.....	15
4. 社會參與.....	15
四、社區參與機制.....	16
(一)障礙女性的發聲.....	16
(二)公共事務決策單位產出身障婦女代表.....	16
五、推動成效.....	17
六、永續性與擴散性.....	18
(一)「屏東縣育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇計畫」永續維繫—延伸與擴展.....	18
(二)議題的擴展與發酵.....	19
(三)管考策略和機制.....	19
1. 透過本縣性別平等會管理性別平等友善環境，並定期檢核執行概況.....	19
2. 定期進行需求調查與資源盤點，以開發與連結新資源.....	19
(四)國際公約與國內法的實踐與推展.....	20
五、參考文獻.....	20
六、相關倡議及報導.....	20
(一)倡議影音.....	20
(二)媒體報導.....	22
(三)粉絲專頁介紹.....	25

壹、摘要

身障婦女在雙重弱勢情境下是長期被忽視的議題，藉由消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、身心障礙者權利公約（CRPD）、性別平等政策綱領的重視及國內的服務與法規檢視，更是看到身障婦女在各項系統中無法得到支持。為此本縣自108年度為強化身障婦女福利與權益，針對身障婦女進行需求盤點與資源整合，建構多元的照顧與輔導措施，發揮多元文化社會價值，平等對待弱勢婦女，打造包容的社會，並改善健康不平等的狀況。除此，藉由本府性別平等會及其工作小組與結合民間單位共同推動，齊力發展普及和多元的服務與措施。

屏東縣身障婦女福利促進與權益提升透過委員會及分工會議進行，並鼓勵民間單位及身障婦女共同發聲，為此打造出身障婦女「生理」、「心理」與「社會」為基底五大面向的健康平等環境。

此五大面向分別是：需求調查—瞭解身障婦女的需求與處境，並規劃與深入後續服務工作、意識培力—提升各領域專業人員及社會大眾對於身障婦女處境的瞭解、權益促進—培力身障婦女積極參與公共事務，並投入公共事務決策單位提供障礙女性觀點、服務層面—盤點及改善身障婦女健檢及育兒環境，彙整相關資源與公告，使資源更易被身障婦女使用，並辦理身障婦女的婚育支持輔導，提供身障婦女在面臨人生重要改變時有更多支持與陪伴，社會參與—運用機制使障礙女性納入公共決策的領域，提供障礙女性發聲平台。

本縣推動「育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇計畫」近三年來在各單位推動下，也為本縣帶來一些嶄新氣象。後續也將再深入服務以及透過本縣性別平等會管理身障婦女福利、權益服務的提升。

貳、正文

一、背景說明與政策訂定

依據中華民國 107 年消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 中華民國 (臺灣) 第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議內容，審查委員會中針對身心障礙者與婦女之雙重弱勢者福利與權益相當重視。尤其針對近用司法資源、促進女性權益的國家機制、對女性基於性別的暴力、政治、公共及經濟決策參與、性別平等教育法、性騷擾、性侵害、性霸凌、不利處境族群勞工、結紮與人工流產、身心障礙婦女之適當健康照顧權、女性社經福利及賦權等面向審查委員有特別提出相關建議。

為擘劃我國未來性別平等政策的方向，行政院於 100 年 12 月 19 日函頒「性別平等政策綱領」作為未來性別平等政策指導方針，並參酌社會脈動，於 106 年 1 月 3 日函頒修正本。性平綱領整體架構為總論及 7 篇專論 (核心議題)，內容包含三大基本理念、七大核心議題。三大基本理念分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」。七大核心議題，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。本文所關切的與權力、決策與影響力、教育、文化與媒體、人口、婚姻與家庭、健康、醫療與照顧等篇章皆有相關，以打造全人身心健康的觀點提出身障婦女健康與社會福利方案，針對弱勢族群進行資源媒合，共創多元文化社會價值為精神，整合政府及社會資源，建構多元的照顧與輔導措施，平等對待弱勢婦女，打造包容的社會，並改善健康不平等的狀況。

95 年聯合國通過「身心障礙者權利公約」(簡稱 CRPD)，2008 年正式上路，以促進、保護和確保實現身心障礙者所有人權和充分與平等基本自由，並促進對身心障礙者固有尊嚴的尊重。其中第六條特別針對「身心障礙婦女」指出，各簽約國必須採取措施防止障礙婦女 (women with disabilities) 和障礙女孩 (girls with disabilities) 受到「多重歧視」，確保她們擁有充分、平等人權和基本自由，本國身心障礙者權益保障法第 50 條也強調地方政府應依需求評估辦理婚姻及生育輔導，以促進生活品質、社會參與及自立生活；因此各國需制定適當措施，確保婦女全面發展、地位得以提高、能力得到增權／培力，我國於 2014 年八月立法院通過身心障礙者權利公約施行法。身障婦女在雙重弱勢情境下是長期被忽視的議題，國際法上的重視及國內的服務與法規檢視，更是看到身障婦女在各項系統中無法得到支持。

本縣地形狹長，南北長約 112 公里、東西寬 47 公里、有 8 個山地原住民鄉、1 個離島鄉-琉球鄉，依山傍海，具有不同的地理特色，且孕育出多元的地方特質及族群文化，結構性因素及長期忽視之下，造成特殊的弱勢族群在福利輸送上產生限制與匱乏。有鑑於此，為強化身障婦女福利與權益，打造健康與平等的社會環境，針對身障婦女進行需求盤點與資源整合，試圖找出本縣身障婦女之需求。

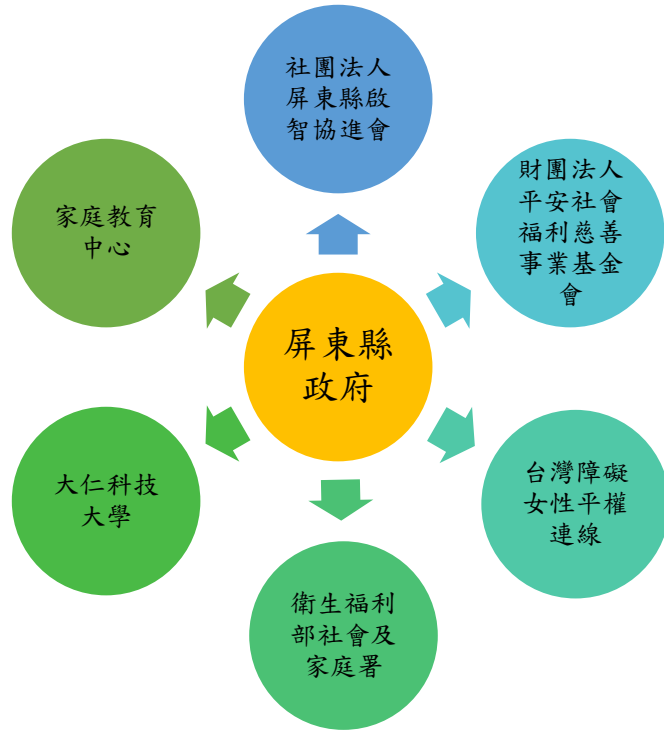
本縣在 108 年第 4 季(10~12 月)身心障礙總人口數 5 萬 1,553 人，依性別區分，男性 29,008 人(56.2%)、女性 22,545 人(43.7%)。依年齡區分，未滿 18 歲 1,927 人(3.7%)、18 歲以上未滿 65 歲 27,689 人(53.7%)、65 歲以上 21,937 人(42.6%)。依障別區分，肢體障礙 18,562 人(男 10,910 人、女 7,652 人)、重器障 6,373 人(男 3,562 人、女 2,811 人)、精神疾患 5,785 人(男 2,804 人、女 2,981 人)、多重障礙 4,960 人(男 2,920 人、女 2,040 人)、智能障礙 4,760

人(男 2,766 人、女 1,994 人)、聽覺障礙 4,002 人(男 2,316 人、女 1,686 人)、失智症 2,366 人(男 841 人、女 1,525 人)、視覺障礙 2,294 人(男 1,252 人、女 1,042 人)、其他(先天缺陷、新制無法對應舊制類別者)734 人(男 425 人、女 309 人)、聲語障礙 722 人(男 550 人、女 172 人)、自閉症 292 人(男 262 人、女 30 人)、頑性(難治型)癲癇症 197 人(男 87 人、女 110 人)、顏面傷殘 171 人(男 126 人、女 45 人)、植物人 169 人(男 84 人、女 85 人)、平衡機能障礙 120 人(男 77 人、女 43 人)、罕見疾病 46 人(男 26 人、女 20 人)。

女性在生育與親職上需要承受更多的社會規範與母職角色的期待，但母職角色的期待所稱的對象並不包含女性障礙者，身障婦女常被視為是被照顧者、依賴著他人或社會服務的幫助對象，無法執行母職照顧任務或角色(轉引自呂思嫻，2015，Grude & Lærum,2002)，故在母職實踐上往往要承受社會迷思與受到侷限。中華民國殘障聯盟於 102 年針對臺灣各區，透過深度訪談、焦點團體及問卷調查發現，身障婦女在生育及養育過程中從未獲得特別性的生產或照顧資訊，在公共產所及醫院產檢設施上亦缺乏無障礙的考量，例如更換尿布的平臺其設置高度對輪椅使用者而言太高，公園門檔使輪椅不得進入，進而無法陪伴子女至公園的戶外遊樂設施(呂思嫻，2015)。107 年度培力女性身心障礙者機制與模式之探討期末報告書談到，聾人在母職實踐上往往因聽不到小孩哭聲，會感到焦慮；視障母親看不到小孩流鼻血而遭受責難。在硬體設施未完備與社會大眾認知不足下，往往對障礙母親產生社會排除效應，進而影響障礙者及其子女的社會參與，同時也影響障礙媽媽的母職實踐。

本計畫聚焦於「育有學齡前兒童(6 歲以下)的身障婦女」，主要考量身障家庭在初生嬰兒時會面臨許多新的困難與挑戰，且缺乏適當的支持，例如懷

孕的身障女性需要輔具協助育兒以及健全的無障礙醫療環境，及聽障母親如何育兒、如何與孩子溝通.....等。



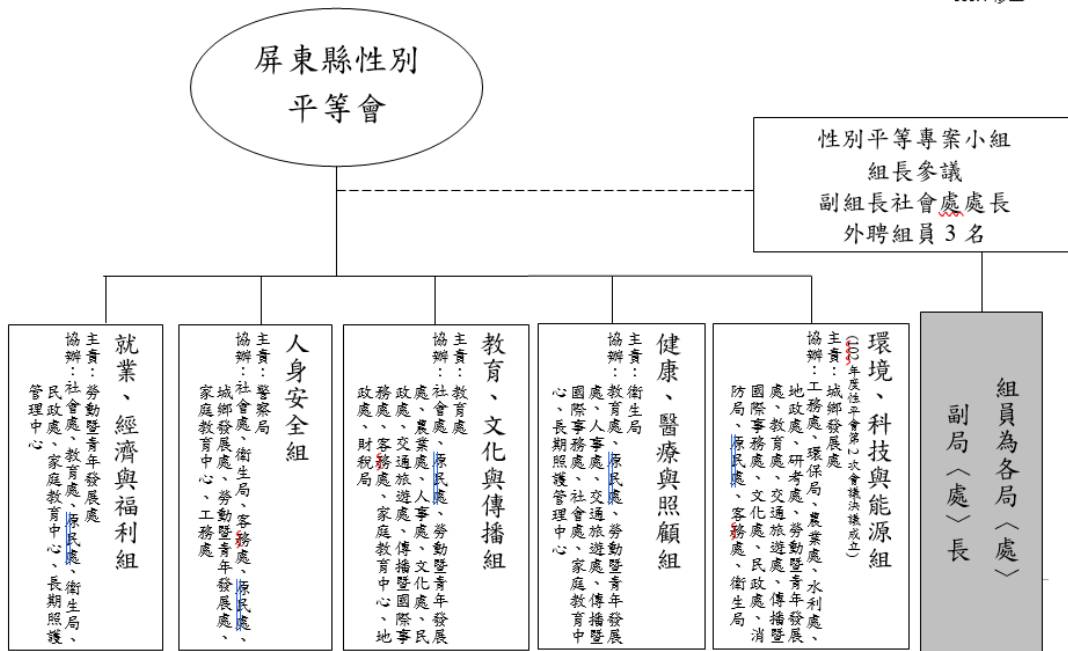
二、推動組織及運作

(一) 運用性別平等會機制推動

本縣性別平等會從婦女權益促進觀點出發，跟隨世界女權運動漸漸發展至性別平權，將女性主義中倡導和充權特質，擴充為反對各種壓迫和歧視，破除過去以男性為標準的思維架構，特別是來自於傳統上父權文化及男尊女卑的思維，以女性觀點出發思考，讓婦女不只是為自身權益發聲，更進一步關心每天生活息息相關的社會環境。透過分工執行表的設置，強化各局處橫向聯繫，統合各局處相關業務，全面性檢視「就業經濟及福利」、「健康醫療」、「教育文化及傳播」、「人身安全」、「環境科技及能源」各領域內的性別議題，打造屏東成為友善人權的環境。

屏東縣性別平等會組織架構圖

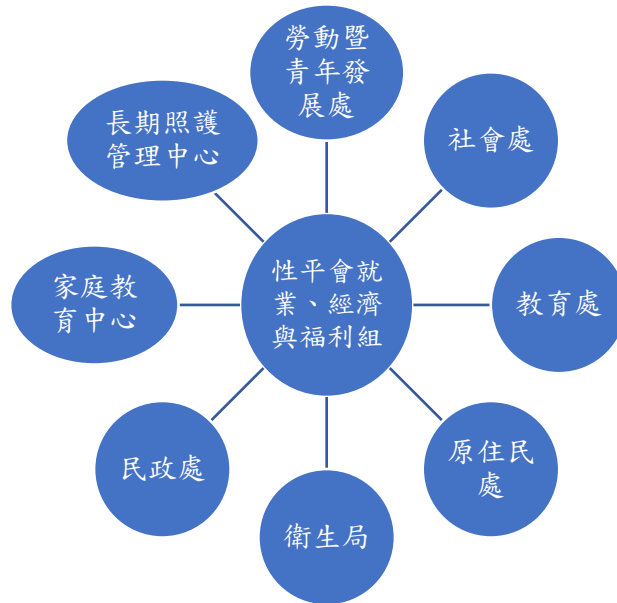
111.4 修正



此會設置召集人一名由縣長擔任、副縣長(或秘書長)擔任副召集人，本府社會處、教育處、警察局、衛生局、勞動暨青年發展處及城鄉發展處等局、處長共同擔任委員，並由性別平等領域專家學者四人至五人、性別平等及婦女團體代表四人至七人共同組成。其中委員又別於各組進行指導與諮詢。其組織架構圖如下所示：

(二)性別平等會下設五大分工小組推動，關切障礙女性「就業、經濟及福利」面向

性別平等會中下設之五大分工小組，各分工小組在各領域間針對提升性別平等的相關議題進行討論，而障礙女性議題是由就業、經濟及福利組發想，關切育有學齡前兒童的身障婦女在就業面、經濟面及福利面上的權益，所涉及之局處分別為勞動暨青年發展處、社會處、教育處、原住民族處、衛生局、民政處、家庭教育中心、長期照護管理中心。會議在 108 年 4 月 1 日、108 年 4 月 17 日、108 年 7 月 25 日、108 年 11 月 18 日、109 年 3 月 17 日、109 年 7 月 31 日、109 年 11 月 30 日、110 年 5 月 3 日、110 年 11 月 19 日分別召開並討論執行進度。分工小組網絡組織圖如下所示：



(三)社會處跨科室網絡會議

過去的福利服務強調障礙、女性兩種福利別，較少關注於各福利別之間的多元交織性，本計畫為障礙與女性兩個跨科室主責的議題。因此在社會處內有跨科室的討論與合作，障礙領域由身心障礙福利科提出障礙者的觀點、女性的部分則由婦幼科提出女性面臨的議題，透過兩科室的討論與意見交流下，共同研議障礙女性交織性下所需關注與發展的議題。除此之外，計畫中亦有針對育有學齡前兒童的身障婦女空間與環境的無障礙，因此本處所轄各館室也列入空間檢視，包含社工科的各區家庭福利服務中心、長青科的老人文康中心。

三、實施策略及方法

(一)需求調查

調查育有學齡前兒童的身障婦女生活狀態，掌握身障婦女在生育過程發生的困境及不平等的待遇，並盤點現有資源狀態，以此規劃短、中、長期計畫逐步落實服務支持。

經盤點後，瞭解官方資訊系統尚未有育有 0-6 歲幼兒的家戶狀況，因此本府透過教育處及社會處育兒津貼系統（0-4 歲）、教育處幼兒教育券（5 歲）、長期照護中心育有孩童之長照受服務個案資料與身心障礙系統進行比對，透過資料比對分析 92 位育有學齡前兒童的身障婦女資料，其中 7 位拒訪，2 人居住外縣市、1 人過世，電話聯繫未果者共 32 人採郵寄方式，其中 10 人郵局退回查無此人和招領逾期，22 人未回信，經面訪、電訪及郵寄共完成 50 份需求調查，受訪者平均年齡為 34.14 歲。

(二)意識培力

為了提高整個社會對身障婦女之認識，促進對身障婦女權利與尊嚴之尊重，針對社會大眾、相關專業人員進行意識培力，主要以「認識身障婦女的生活處境」為主軸，再依據參與對象進行議題式的延伸。108-110年總計辦理32場次以上的障礙與性別交織性培力課程，參與人數近1,000人次。

本府 108-110 年辦理障礙與性別交織課程彙整表		
時間	主題及摘述	參與對象及人數
108年7月9日	主題：障礙與性別的交織課程 摘述：提升參與人員對障礙女性生活處境的認識	1. 本縣婦女團體 2. 25人參加(女25人) 3. 1個身障團體，4位身障婦女參加。
108年7月10日	主題：障礙與性別的交織課程 摘述：提升障礙服務專業人員對障礙女性生活處境的認識	1. 社會處相關人員、個管服務工作者、身心障礙服務人員 2. 49人參加(男8人、女41人)
108年7月12日	主題：障礙與性別的交織課程 摘述：提升對障礙女性生活各面向的認識	1. 性平會及身權會各局處承辦業務人員 2. 30人參加(男3人、女27人)。
108年5月7日至 108年10月5 日，共16場	「查某人，作伙鬥嘴鼓」課程 由餉潭國小及希望家園協進會統籌辦理，每堂課宣傳女性身障者應有的權益及福利，提升社會大眾對女性身障者權利及福利之認識。	1. 397人次(男35人次，女362人次)。
108年1月10日 108年4月19日 108年8月23日 108年11月13日	主題：個案研討會 摘述：對多重身分、不同障別之女性身障者就業特質與權利之認識與開發。	1. 身障服務專業人員 2. 66人參加(男20人、女56人)
108年8月26日	主題：本縣職業重建個案人員在職訓練 摘述：透過專家學者及實務工作者講授，促進對身心障礙婦女職業重建服務網絡整體服務品質。	1. 身障服務專業人員 2. 8人參加(男2人、女6人)。

109年5月26日	<p>主題：我在行政院性平會的參與與倡議</p> <p>摘述：邀請是身障者的行政院性平會委員分享在會中的參與與提倡的議題。</p>	<p>1. 性平會及身權會各局處承辦業務人員</p> <p>2. 31人參加(男5人、女26人)。</p>
109年5月29日	<p>主題：45度角的天空-障礙女性的視角</p> <p>摘述：分享障礙女性生活面向的處境。</p>	<p>1. 婦女團體</p> <p>2. 70人參加(男6人、女64人)。</p>
109年5月29日	<p>主題：障礙與性別的交織-身障婦女權益與福利的認識</p> <p>摘述：分享障礙女性生活面向的處境、福利與權益。</p>	<p>1. 家庭教育中心志工</p> <p>2. 50人參加(男4人、女46人)。</p>
109年7月25日 109年9月26日	<p>主題：服務中的性別與人際界線、日間服務中的身心障礙者的性議題</p> <p>摘述：使專業服務人員在服務過程中更具備性別敏感度、性別與障礙的交織性。</p>	<p>1. 身障服務專業人員</p> <p>2. 85人參加(男17人、女68人)。</p>
109年3月11日 109年6月17日 109年8月28日	<p>主題：個案研討會</p> <p>摘述：對多重身分、不同障別之女性身障者就業特質與權利之認識與開發。</p>	<p>1. 身障服務專業人員</p> <p>2. 63人參加(男20人、女43人)</p>
110年3月27日	<p>主題：身心障礙者的性議題</p> <p>摘述：使專業服務人員在服務過程中更具備性別敏感度、性別與障礙的交織性。</p>	<p>1. 身障服務專業人員</p> <p>2. 43人參加(男9人、女34人)</p>
110年11月11日	<p>主題：障礙與性別的交織-身障婦女的處境</p> <p>摘述：提升障礙服務專業人員對障礙女性生活處境的認識</p>	<p>1. 身障服務專業人員、性平會、身權會網絡人員</p> <p>2. 26人參加(男5人、女21人)。</p>
110年11月29日	<p>主題：身心障礙育兒培力課程</p> <p>摘述：身心障礙懷孕婦女個別化衛教照護技巧及策略、身心障礙者育兒困境</p>	<p>1. 醫療人員</p> <p>2. 42人參加</p>



障礙與性別的交織課程邀請東吳大學李婉萍教授講課



障礙與性別的交織課程邀請台北市政府性別平等辦公室陳儀研究員



我在行政院性平會的參與與倡議邀請余秀芷委員分享



45度角的天空-障礙女性的視角邀請余秀芷委員分享

(三)權益促進

本府於108年辦理婦女團體培力訓練時鼓勵關心身心障礙女性議題之民間單位參與，並於課程安排對障礙女性的認識，包含從生活中談障礙女性的角色、從社區方案中談障礙女性的參與，該次訓練有1個身障團體、4位身障女性參加。109年婦女團體培力訓練課程規劃對障礙女性的處境認識，透過障礙女性的親身發聲，鼓勵女性及障礙女性對自身權益的認識。在公共決策參與上運用機制修改相關的設置要點，將性別相關的委員會納入障礙女性名額，期待藉由障礙女性的發聲讓公共服務有更多障礙女性的觀點。身心障礙者權益保障推動小組委員會109年遴選4人障礙女性，性別平等會於110年遴選1人身障婦女，就業歧視暨性別工作平等評議委員會女性身心障礙福利代表有2人、身心障礙者就業基金管理委員會女性身心障礙福利代表有1人。

委員會	改選日期	障礙女性代表
性別平等會	110年1月1日	1位
身心障礙者權益保障推動小組委員會	109年1月1日	4位
就業歧視暨性別工作平等評議委員會	108年12月	2位
身心障礙者就業基金管理委員會女性	109年6月	1位

(四)服務層面

1. 福利服務

依據需求調查，發展育兒之社會角色所需之輔具及環境改善，評估增加相關補助規劃。並強化服務系統連結，特別是針對溝通、育兒技巧、相關輔具、環境改善等，轉介相關資源或專業人員評估，協助資源單位理解目標對象之需要，進而能提供服務。(如育兒指導服務，身障專業服務人員及育兒指導員的合作)

為強化服利服務的可近性，彙整本府針對育有學齡前兒童的身障婦女資源單，並於各服務單位聯繫會報時加強介紹身心障礙婦女之需求及相關資源運用。自108-110年提供60位障礙媽媽個案管理服務，24位育有學齡前兒童之身障婦女育兒指導服務，藉由個案討論身心障礙專業服務與到宅育兒指導服務，建立銜接機制，並建置育兒指導評估表，針對育有兒童的障礙女性育兒情況進行評估，瞭解當下最需要之服務需求，提供合適的服務。

屏東縣身心障礙婦女資源單

醫療需求支持

肢體障礙者接受子宮頸抹片及乳房攝影醫療院所

- 本縣提供輕、中度肢體障礙者接受子宮頸抹片及乳房攝影醫療院所，可掃描QRcode進行預約及諮詢。
- 屏東基督醫院購置的乳房攝影車，具升降設備，可供輪椅進出。需求者依提供服務之院所進行預約及諮詢。
- 由於身障程度的差異，受檢過程特殊需求並不相同，民眾可自行選擇院所進行預約及諮詢，當天攜帶健保卡即可受檢。
- 衛生局保健科癌症防治組08-7370002分機150-155

無障礙產後護理之家

本縣有4家產後護理之家均為無障礙設置，此4家產後護理機構均能提供客製化服務，有需求者可電洽預約。

機構名稱	負責人	電話	地址
1. 安和醫院附設產後護理之家	黃素芬	08-7651828	屏東市自由路598號10樓
2. 優生產後護理之家	黃依玲	08-7382222-299	屏東市華山里瑞光路三段105號
3. 新苑產後護理之家	張依鳳	08-8331699	屏東縣東港鎮船頭里船頭路26-66號
4. 博馨產後護理之家	陳美珍	08-7368838	屏東市中正路620號3、4、5樓

女性免費檢查

免費受檢資格如下：

- 子宮頸抹片免費受檢資格：30歲以上，每年一次。
- 乳房攝影免費受檢資格：45-69歲，每兩年一次、40歲-44歲有乳癌家族史者，每兩年一次。

身障者諮詢並預約受檢後，僅需持健保卡即可前往受檢。

衛生局保健科癌症防治組08-7370002分機150-155

親善診所

- 親善診所為入口位於1樓、無障礙升降設備、無障礙廁所、無障礙標誌、親善就醫流程。
- 本縣33鄉鎮衛生所皆為親善診所；中、西醫診所共計17家為親善診所。

西醫診所				中醫診所	
三和診所	愛生診所	季診所	真善美診所	仁美中醫診所	
陳世產診所	沐恩診所	順泰診所	陳理銘診所	馬光中醫	
葉慧謙診所	大農診所	人義診所	元和醫診所		
立安診所	陳明壽診所	佳昇診所			

婚育支持

婚姻教育成長工作坊

- 葡萄樹身心障礙及弱勢家庭支持協會辦理婚姻教育成長工作坊，針對已婚身心障礙者夫妻為對象，規劃提升身障夫妻溝通技巧，以增進配偶間之情感。
- 請逕向葡萄樹身心障礙及弱勢家庭支持協會報名08-7366059
- 家庭教育中心08-7378465分機31

育有子女之身心障礙者婦女成長團體

- 提供育有子女之身心障礙婦女分享成長經驗、相互鼓勵的支持團體。
- 請逕向社團法人屏東縣啟智協進會報名08-7383015
- 社會處08-7320415分機5326

育有子女之身心障礙者大型講座

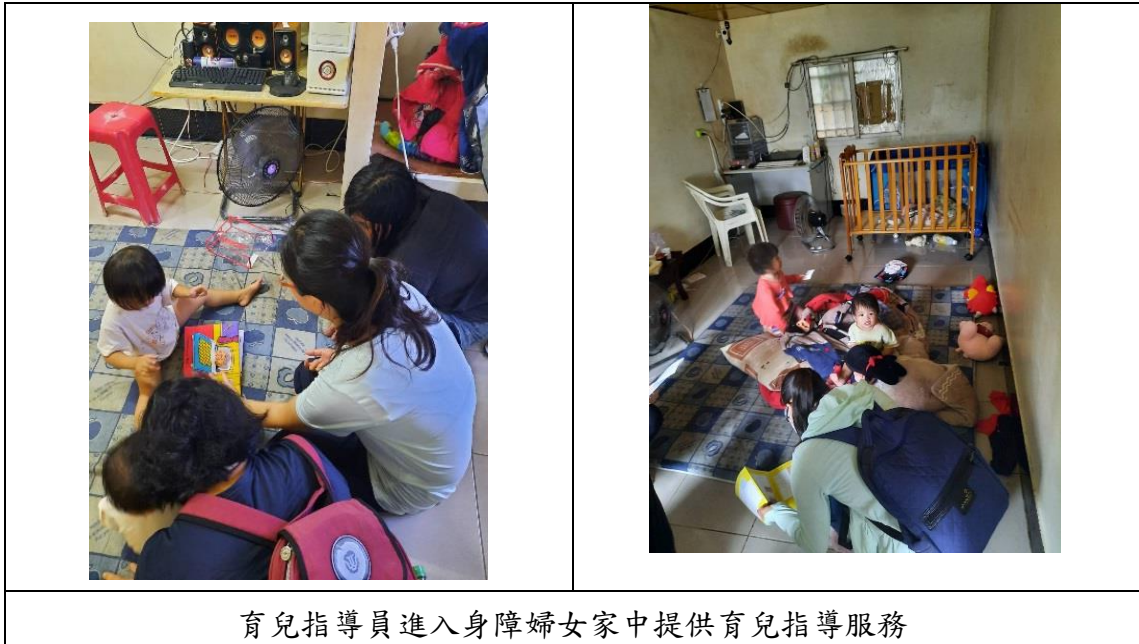
- 提供育有子女之身心障礙者親職經驗分享與座談。
- 請逕向社團法人屏東縣啟智協進會報名08-7383015
- 社會處08-7320415分機5326

其他

身心障礙者婦女權益社區宣導

- 辦理多元母職角色、身體自主、婚育支持、社區支持、性別別防制等議題宣導，提供身心障礙者婦女、身障者家屬參加。
- 請逕向社團法人屏東縣啟智協進會報名08-7383015
- 社會處08-7320415分機5326

身障婦女資源單



2. 健康照顧

透過障礙女性健康權延伸出各點工作要點，包含發展身障母職支援措施，身障婦女婚育支持服務、醫療設施設備無障礙、保障身障母職照顧權益四個面向，分點敘述如下：

2.1 發展身障母職支援措施

在坐月子中心及產後護理之家的無障礙部分，本縣 4 家皆可以提供服務，並運用周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫，109-111 年亦提供 97 位身障婦女孕產婦接受公衛指導，教導母乳哺餵衛教、產後檢查、新生兒照顧，並有 33 鄉鎮衛生所為親善診所，中、西醫診所 17 家為親善診所。在身障婦女的健康檢查上，提供乳房攝影檢查、子宮頸抹片預約及諮詢服務，並製作身障者子抹、乳攝的資源參考表。

另外，本府自 109 年開辦到宅母嬰照護月嫂服務，更將持有身心障礙手冊(證明)之婦女，提供 80 小時免費服務(折合新台幣 2 萬元)，已讓 4 位身障婦女在孕產階段皆可受到全面性服務。

111 年依據身心障礙媽媽需求發展開辦「孕婦產檢交通補助」，使媽媽們可以在安全無虞下安心產檢。

	
<p>教導身障家庭(母親為身障婦女)新生兒餵奶環境的維護</p>	<p>教導身障家庭(母親為身障婦女)新生兒照顧</p>
	
<p>育兒指導服務依據障別調整育兒方式</p>	<p>為避免增加障礙程度，協助指導居家環境進行調整</p>

2.2 身障婦女婚育支持服務

在身障婦女的婚育支持服務上，有辦理育有兒童的身障婦女媽咪紓壓團體，透過經驗分享互相鼓勵與支持，陪伴每一位障礙母親實踐母職角色。透過育兒指導人員的到宅指導，藉由輔具支援、環境改善、溝通協助、照顧示範等方式，提升障礙婦女在育兒上的照顧技巧。

109-110 年度辦理 20 場次的身障媽咪紓壓團體，透過團體課程建立身障婦女支持網路，總計有 199 人次參與，平均每次團體皆有 10 人參與，透過團體建立身障婦女的社交圈，讓現正有婚育、育兒議題的身障婦女有一個暢言的管道，並建立 line 群組，在日常生活中彼此聯繫陪伴，不再是一個人孤單的育兒。同時也辦理 6 場婚姻教育成長工作坊，計 167 人次參與(男 70 人次、女 97 人次)，以已婚身心障礙者夫妻為對象，提升溝通技巧，增進家庭情感。

此外，109 年亦辦理 1 場次身障婦女親職講座，計 30 人受益(男 3 人、女 27 人)，其中有 7 身障婦女參加，邀請高雄市天晴女性願景協會梁

淑英女士講述分享人生歷程，在婚姻的歷程中可以如何長出自己的力量，以及如何透過鬆筋發現不一樣的人生道路，也藉此讓社會大眾認識身心障礙者，達到認識和宣導功能。



身障媽咪紓壓團體



身障媽咪紓壓團體



障礙女性分享不因現狀限制未來的發展

手譯老師與聽打員協助聽障者參與



紓壓團體提供臨托服務



媽媽們暢談育兒及家庭生活



身障媽媽成長團體探索懷孕—生產—照顧歷程

2.3 醫療設施設備無障礙

目前計 85 家醫院診所提供子宮頸抹片、乳房攝影，其中子宮頸抹片檢查台具備升降功能計 52 家，加上衛生所提供補充服務到宅抹片，共計 61 家院所，其中屏東基督教醫院購置的乳房攝影車，具有升降設備，可供輪椅進出。

本縣 7 間接生醫院(屏基、寶建、安和、優生、東港安泰、輔英、恆基)產檢與產檯過高皆有移位之設備。

2.4 保障身障母職照顧權益

為完善育有學齡前兒童的身障婦女資源提供，透過追蹤統計身障婦女使用長照服務項目及相關資源，瞭解身障婦女在育兒過程及接受長照服務中是否有需要進行服務的調整思考(如使用餐飲服務，母乳哺餵期間是否需要調整飲食營養)。110 年本縣 15 至 49 歲身障女性使用長照服務者共計 289 人，其中 4 位有育兒需求，由長照中心轉介到宅母嬰照顧資源，對於其他服務項目滿意，故未增列其他服務。

3. 就業支援

提供育有學齡前兒童的身心障礙婦女參加「身心障礙者職訓專班」者，協助哺乳、托兒之相關諮詢與資源連結，幫助身障婦女在育兒與就業訓練與選擇上不再兩難。109 年辦理身心障礙婦女參加職前職業訓練期間子女托育補助計畫，每人每月育兒補助最高 5,000 元，每人補助金額上限 15,000 元。

4. 社會參與

4.1 無障礙設施設備

提供障礙女性有育兒需求時，哺集乳室、尿布台都可以適用。因此本府針對哺集乳室及尿布台進行盤點，相關的標準包含哺集乳室的門框不得低於 90 公分、地板無門檻、獨立空間以及尿布台不得高於 80 公分、尿布台下方淨空且有容膝空間。

目前本府盤點戶政事務所、學校、社福相關空間、地政事務所、縣府、公園、原住民文化會館、客家文物館、文化處及各鄉鎮圖書館、勞動處、旅遊服務中心、立體停車場、環保局、衛生局及各鄉鎮市衛生所、警察局及其分局、消防局、財稅局各空間，並規劃育兒的障礙女性較易出沒的場域進行優先改善。

	
尿布台降低且下方有淨空、有容膝空間	哺集乳室獨立、門框不低於 90 公分及地板無門檻

4.2 性別相關之委員會遵守性別比例三分之一原則之外，將障礙女性列入委員代表

針對本府身心障礙者權益保障推動小組委員會、性別平等會、就業歧視暨性別工作平等評議委員會、身心障礙者就業基金管理委員會等 4 個性別相關委員會皆於改選時加入身障婦女進入鄰選名單。身心障礙者權益保障推動小組委員會 109 年改選，遴選出 4 位障礙女性，其中 1 位為本地身障婦女、3 位具有專業背景之身障婦女。性別平等會於 110 年改選，由台灣障礙女性平權連線余秀芷理事擔任，並透過北部推動經驗持續培力本縣

身障婦女。就業歧視暨性別工作平等評議委員會女性身心障礙福利代表有 2 人、身心障礙者就業基金管理委員會女性身心障礙福利代表有 1 人。

四、社區參與機制

(一)障礙女性的發聲

本府於 108 年辦理婦女團體培力訓練時鼓勵關心身心障礙女性議題之民間單位參與，該次訓練有 1 個身障團體、4 位身障女性參加，並藉由 108 年婦女團體聯繫平台會議鼓勵障礙女性發聲。109 年婦女團體培力訓練時有 2 個身障團體、2 位身障女性參加，且有 1 位參加 2 天 1 夜女性領導人才培力。

本府辦理 109 年婦女團體聯繫平台會議時，由本府培力之身障婦女提出無障礙空間建議，並由業管單位針對建議進行改善，透過培力鼓勵障礙女性勇於為自己發聲。

	
<p>障礙女性參與婦女團體培力訓練</p>	<p>109 年婦女團體聯繫平台會議障礙女性發聲</p>

(二)公共事務決策單位產出身障婦女代表

障礙女性的議題一直不是主流關注的議題，在障礙者的福利與權益間容易忽視其中的性別差異，藉由消除對婦女一切形式歧視公約及身心障礙者權利公約對障礙女性的關注，本府近年積極培力障礙女性發聲，透過培力讓障礙女性瞭解相關的婦女權益與福利，並提升其性別意識，鼓勵障礙女性間有更多的討論與對話。並透用機制修改相關委員會設置要點，將性別相關的委員會納入障礙女性名額，期待藉由障礙女性的發聲讓公共服務有更多障礙女性的觀點。

本府與性別相關的委員會目前遴選出 5 位障礙女性、女性身心障礙福利代表 2 位，藉由障礙女性的參與，讓決策過程中可以納入障礙女性的處境觀點，提升本縣的無障礙環境。未來本府也將持續培力障礙女性，並設計更多障礙女性參與決策的機制與平台，讓障礙女性提出自己的需求，列入未來政策發展的思考。

五、推動成效

近一年來在本縣與各單位推動「屏東縣育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇計畫」，也為本縣帶來一些嶄新氣象。本縣身障婦女人口比例方面，自 108 年度佔全部身障者 43.49%，至 109 年已微幅成長 0.24 個百分點。藉此看見本縣打造「身心障礙女性的健康平權」，以讓育有孩童的身障婦女之生活與健康無礙。有關「屏東縣育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇計畫」執行成效也透過質性與量性成果呈現如下。

工作項目	執行成效
需求調查	<ol style="list-style-type: none"> 1. 比對 92 位育有學齡前兒童的身障婦女資料，完成 50 份需求調查，受訪者平均年齡為 34.14 歲、其中以第一類(48%)和第七類(24%)人數最多，其次為第二類(14%)。 2. 受訪者所在區域分布於屏東市(18%)、九如鄉(16%)、萬丹鄉和春日鄉(8%)。 3. 受訪者障礙程度以輕度(56%)、中度(34%)、重度(8%)和極重度(2%)。
意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對社會大眾、障礙服務人員、性平會及身權會業務承辦人員辦理，提升對障礙女性處境的認識及瞭解。 2. 108 年辦理 24 場次，共 597 人參與(男 70 人、女 527 人)。 3. 109 年辦理 8 場次，共 299 人參與(男 52 人、女 247 人)。 4. 110 年辦理 3 場次，共計 111 人參與。
權益促進	<ol style="list-style-type: none"> 1. 4 個與性別相關的委員會皆納入身障婦女代表。
福利服務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化服務系統連結，轉介相關資源或專業人員評估，協助資源單位理解目標對象，進而提供服務。 2. 建置身障婦女資源單。 3. 規劃脆弱家庭育兒指導主要照顧者功能指標(0-2 歲)。 4. 育兒指導服務員提供育有學齡前兒童的身障婦女育兒指導服務。 5. 辦理 20 場次身障媽咪紓壓團體，共計有 199 人次參與，平均每次有 10 人參與。 6. 製作「育兒 fun 輕鬆 1- 寶寶肚子餓了！我要怎麼照顧寶寶？」易讀易懂育兒工具手冊。
健康照顧	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開辦到宅母嬰照護月嫂服務，持有身心障礙手冊(證明)之婦女，提供 80 小時免費服務(折合新台幣 2 萬元)，計有 4 位障礙受益。 2. 坐月子中心及產後護理之家更重視障礙女性權益進而提供服務，並由衛生所提供身障婦女公衛指導。

工作項目	執行成效
	3. 盤點醫療院所提供身障婦女無礙的健檢環境，同步製作身障者子抹、乳攝的資源參考表。 4. 辦理身障婦女親職講座，計 30 人(男 3 人、女 27 人)受益，其中有 7 位身障女性參加。 5. 辦理 6 場婚姻教育成長工作坊，計 167 人次參與(男 70 人次、女 97 人次)
就業支援	1. 協助身障婦女在參與身心障礙者職訓專班時之哺乳、托兒協助，並提供每人每月育兒最高補助 5,000 元，每人補助金額上限 15,000 元。
社會參與	1. 盤點本府各公共空間之尿布台、哺集乳室，並規劃育兒的障礙女性較易出沒場域為優先改善。 2. 性別相關 4 個委員會將障礙代表列入，其中 4 個委員會納入 8 位身障婦女或代表。 3. 透過身障婦女參與公共決策，在決策過程中納入障礙女性觀點。 4. 鼓勵障礙女性為自己發聲，製作 1 部倡議影片、4 位第七類、1 位第二類、1 位第一類障礙媽媽婚育故事。

六、永續性與擴散性

(一)「屏東縣育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇計畫」永續維繫—延伸與擴展

身障婦女雙重弱勢的身分在權益促進跟福利提升的工作上是一條恆久之路，目前本縣的育有學齡前兒童的身障婦女福利與權益在這一年的推動下有一些基底，但為了將工作細緻化與精緻化，在未來之工作推動上擬朝向延伸和擴展，亦即持續深入特殊族群之照顧推動邁進。

CEDAW 及 CRPD 的落實除了作為永續推動之精神外，更將工作細緻化與精緻化，以落實「育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇」。朝向特殊族群之照顧，主要是這個議題一直未被各單位所理解，在服務過程中即無法有個別化的作為，透過瞭解目標族群的處境、需求，在現有服務中加入障礙與性別交織觀點，進行服務調整，以利提供更精緻化的服務，使服務更具可近性、可及性及方便性。

因為本縣的身障婦女資源目前已有社會處、衛生局、勞動處、教育處、家庭教育中心及民間單位的投入，未來將持續深化服務內涵，本案亦獲得衛生福利部社會及家庭署的支持，在 110 年完成「身障婦女婚育單一窗口整合服務」、「建立服務支持體系」，111 年持續推動「完善友善的

生育環境」、「雲端陪伴支持服務模式」、「整合性支持服務模式」，以提供孕產階段的身障婦女全面性服務。

另外本府也透過需求調查又發現身障婦女在婚育需求上往往是缺乏資源的，考量身障婦女的需求與資源，本府將持續輔導民間團體關注身障婦女的議題，協助在身障婦女的各面向提供培力、倡議與福利。

(二) 議題的擴展與發酵

身障婦女的福利與權益仍屬於小眾議題，在多數的福利服務上仍直接規範出障礙者的福利與權益，許多服務方案未思考障礙女性與障礙男性的需求與差異，往往在服務上未能提供適切的服務。本府透過身障婦女的需求調查瞭解障礙女性的需求，進而透過服務層面及障礙女性的回饋修正服務方案，使服務更適切。

因著本議題的小眾，許多縣市仍未發展障礙女性的相關服務方案，藉由本縣的需求調查與服務方式，提供有意規劃的縣市瞭解障礙女性的需求，並規劃辦理相關座談會。本府亦獲邀參加台東縣政府「2021年兒權、女力新視野」工作坊暨交流論壇，分享本縣支持身障女性方案；桃園市政府社會局亦多次請教本府服務方案推動策略，也啟動該市障礙女性的需求調查與服務，使屏東的身障婦女孕產照顧支持服務體系複製到其他縣市。

本縣將持續透過國際研究、國內研究、障礙女性現聲說法，集結障礙者、專家學者、民間單位、公部門共同討論與研議相關的政策規劃，將障礙女性的議題持續發酵。

(三) 管考策略和機制

1. 透過本縣性別平等會管理性別平等友善環境，並定期檢核執行概況

本縣自93年設置屏東縣婦女權益促進委員會，至103年修正為「屏東縣性別平等會」後，有關性別平等各項工作之推動管理，透過此會議進行，讓資源和人力運用更為落實。在「育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇」推動情形方面，透過每四個月召開一次的會議定期檢核執行概況，以掌握弱勢女性健康環境品質。

2. 定期進行需求調查與資源盤點，以開發與連結新資源

為了讓「育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇」得以永續，藉由108年身障婦女的需求調查及盤點現有服務輸送資源之外，本府將持續透過服務過程障礙女性的回饋與服務提供者資源是否吻合，進行新資源開發與連結。未來，也將更全面地開發與連結新資源，例如：障礙女性的孕產及照顧資源懶人包，並提供易讀版、點字版，並拍攝相關孕婦寫真、紀錄片讓社會大眾看見不同的母職形象，及針對專業服務人員接觸身障婦女的程度規劃不同層

次的意識培力課程。

(四)國際公約與國內法的實踐與推展

障礙女性雙重弱勢的身分往往在健康面、福利面、權益面、環境面更容易被忽視其權益，透過消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）及身心障礙者權利公約（CRPD）兩個公約的重視，以及國內身心障礙者權益保障法的規範下，本府在推動身障婦女各面向福利與權益上更加落實，並透過身障婦女的培力，讓身障婦女瞭解自身權益，為自己發聲。

五、參考文獻

- (一)林秀珊,「肢體障礙女人之母職實踐」(國立新高雄師範大學性別教育研究所, 碩士論文, 民 95 年)
- (二)呂思嫻(2015)。女性障礙者的生育經驗與母職實踐。社區發展季刊, 150 期。
- (三)Grude, L. & Lærum, K. T. (2002). Doing motherhood: Some experiences of mothers with physical disabilities. *Disability & Society*, 17(6), 671-683

六、相關倡議及報導

(一)倡議影音

影片名稱	網址
屏東縣屏障媽媽超給力應援團當媽媽 我可以!(長版)	https://youtu.be/F7Ydmih31Qg
屏東縣屏障媽媽超給力應援團當媽媽 我可以!(短版)	https://youtu.be/rgUdcip8miQ
綦婷媽媽的故事(第一類)	https://youtu.be/SQS3376k_3I
冠好媽媽的故事(第二類)	https://youtu.be/1Xe8kxsJ54c
桂金媽媽的故事(第七類)	https://youtu.be/vHJ3BM1Yj4Q
玉婷媽媽的故事(第七類)	https://youtu.be/Tol0-yp3Afg
子蘋媽媽的故事(第七類)	https://youtu.be/LkIeRg-DbuM
子涵媽媽的故事(第七類)	https://youtu.be/ByXRL2g9XT4
爾庭媽媽的故事(第七類)	https://youtu.be/QyyCCvUdXJ0
45 度角的天空 2022/05/22 屏障媽媽超給力應援團 電訪屏東縣社會處婦女科黃珮婷社工員 vs 張子蘋 FM	https://reurl.cc/VDr9zY



當媽媽？我可以！獨家收錄五位障礙媽媽生命故事

(二)媒體報導

1. 中時報導-陪伴身障母親 屏東縣獲城市健康平等獎

<https://www.chinatimes.com/realtimenews/20201204004496-260421?chdtv>

陪伴身障母親 屏東縣獲城市健康平等獎

17:28 2020/12/04 中時 林和生



屏東縣政府支持身障母親，打造友善無礙的友善環境。(林和生攝)

字級設定: 小 中 大 特

將新生兒放在尿布台，從容地為他換上乾淨尿布，這看似簡單動作，對於身障母親來講，恐怕困難重重；屏東縣政府看到身障母親因為環境設置的不友善，隨即啟動改善計畫，更跨局處整合提供協助，因而為縣府贏得一座衛福部健康城市健康平等獎。

屏縣府社會處長劉美淑坦言，過去身障婦女處於雙重弱勢處境，各項系統皆無法得到支持，為求改善，2019年進行一項「育有學齡前兒童的身障婦女需求調查」，發現身障婦女在實踐母職角色過程中面臨許多挑戰，例如無法進出哺乳室、育兒壓力無處宣洩，還有社會及家人的期待等等。



重度肢障陳麗雲多年倡議身障母權，近年欣慰看到已有大幅進步。(林和生攝)

劉美淑不諱言，身障婦女常被視為被照顧者、依賴著他人或社會服務的幫助對象，外界總認為母職角色其實不包含女性障礙者。為此，公部門著手友善環境的建置，更提供到宅母嬰照護月嫂80小時免費服務，且結合育兒指導進行居家空間評估調整。

58歲重度肢障陳麗雲孩子雖已成年，但仍積極倡議身障母職的友善環境，她說，20幾年前生產，遭遇社會不友善眼光，與先生獨自育兒的艱辛，還有帶小孩至遊戲場地的限制，如今皆已大幅改善，她欣慰地說，自己走過辛苦的路，希望對同樣情況的婦女有所助益。

劉美淑強調，沒有障礙的人，只有障礙的環境，只要把阻礙的地方層層打開，她們就能安心走出去，享受與其他人一樣的權利。

友善身障母親 屏縣獲城市健康平等獎

林和生／屏東報導

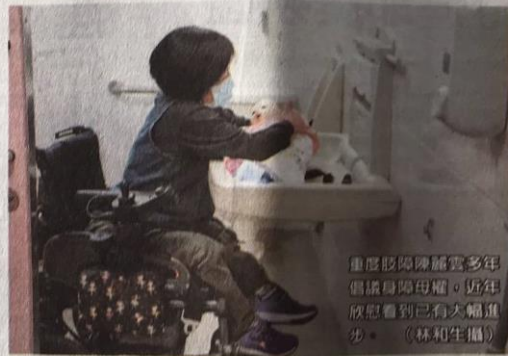
將新生兒放在尿布台，從容地為他換上乾淨尿布，這看似簡單動作，對於身障母親來講，卻是怕困難重重。屏東縣政府看到身障母親因為環境設置的不友善，即啟動改善計畫，更跨局處整合提供協助，為縣府贏得一座衛福部健康城市健康平等獎。

屏縣府社會處長劉美淑坦言，過去身障婦女處於雙重弱勢處境，各項系統皆無法得到支持，為求改善，2019年進行一項「育有學齡前兒童的身障婦女需求調查」，發現身障婦女在實踐母職角色過程中面臨許多挑戰，例如，無法進出哺乳室、育兒壓力無處宣洩，還有社會及家人的期待

等等。

劉美淑不諱言，身障婦女經常被視為被照顧者、依賴著他人或社會服務的幫助對象，外界更總認為母職角色其實不包含女性障礙者，為此公部門著手友善環境的建置，並提供到宅母嬰照護月嫂80小時免費服務，且結合育兒指導進行居家空間評估調整。

58歲重度肢障陳麗雲的孩子雖已成年，但仍積極倡議身障母職的友善環境；她說，20幾年前生產，遭遇社會不友善眼光，與先生獨自育兒的艱辛，還有帶小孩至遊戲場地的限制，如今皆已大幅改善，她欣慰地說，自己走過辛苦的路，希望對同樣情況的婦



重度肢障陳麗雲多年倡議身障母權，近年欣慰看到已有大幅進步。(林和生攝)

女有所助益。

劉美淑強調，沒有障礙的人，只有障礙的環境，只要把阻礙的

地方層層打開，她們就能安心走出去，享受與其他人一樣的權利。

<https://udn.com/news/story/7327/5067360>

打造身障友善環境 屏縣獲2獎

2020-12-09 04:04 聯合報 / 記者劉星君 / 屏東縣報導

+ 身障者



屏東縣身權會委員陳麗雲指有容膝空間的尿布台，對身障婦女較友善。記者劉星君 / 攝影

身障婦女育兒過程中面臨許多挑戰，像哺集乳室有門檻或門框過窄，輪椅無法進入；尿布台沒有容膝空間，聽障媽媽更擔心半夜聽不到嬰兒動靜，須一直戴著電子耳。屏東縣政府社會處為此跨局處打造身障婦女友善環境，舉辦媽咪紓壓團體，陪身障婦女們挺過育兒的難關，獲得今年健康城市暨高齡友善城市健康平等獎。

擔任屏東縣身權會委員、重度肢障的陳麗雲說，20多年前生產時，曾遭遇社會不友善眼光，因懷孕時不被看好，孕期幾乎都待家裡，產後也因為身體限制，沒法幫兒子洗澡，帶小孩到遊戲場遊玩時，限制重重。

走過這段育兒的艱辛歲月，陳麗雲成為身障婦女倡議者，如今她看到屏縣府願意提供身障婦女友善照顧，改善哺集乳室，增設尿布台容膝空間，打造無障礙的醫療環境，十分肯定。

施佳伶女兒念小學三年級，她從躲在黑暗角落到願意面對人群，並參加媽咪紓壓團體，在支持團體中找到接納的力量，學會更勇敢面對自己，透過學習，她也找到適合的育兒方式，現在能帶女兒到公園玩耍，曬太陽，看到女兒笑容。

社會處長劉美淑鼓勵身障婦女為自己權益發聲，實踐母職角色；社會處另推動旅遊復康巴士，讓身障者旅遊無障礙，也獲得健康平等獎，創下首次同一單位同時兩案獲獎紀錄。

打造身障友善環境 屏縣獲2獎

【記者劉星君／屏東縣報導】身障婦女育兒過程中面臨許多挑戰，像哺集乳室有門檻或門框過窄，輪椅無法

進入；尿布台沒有容膝空間，聽障媽媽更擔心半夜聽不到嬰兒動靜，須一直戴著電子耳。屏東縣政府社會處為

此跨局處打造身障婦女友善環境，舉辦媽咪紓壓團體，陪身障婦女們挺過育兒的難關，獲得今年健康城市暨高齡友善城市健康平等獎。

擔任屏東縣身權會委員、重度肢障的陳麗雲說，20多年前生產時，曾遭遇社會不友善眼光，因懷孕時不被看好，孕期幾乎都待家裡，產後也因為身體限制，沒法幫兒子洗澡，帶小孩到遊戲場遊玩時，限制重重。

走過這段育兒的艱辛歲月，陳麗雲成為身障婦女倡議者，如今她看到屏縣府願意提供身障婦女友善照顧，改善哺集乳室，增設尿布台容

膝空間，打造無障礙的醫療環境，十分肯定。

施佳伶女兒念小學三年級，她從躲在黑暗角落到願意面對人群，並參加媽咪紓壓團體，在支持團體中找到接納的力量，學會更勇敢面對自己，透過學習，她也找到適合的育兒方式，現在能帶女兒到公園玩耍，曬太陽，看到女兒笑容。

社會處長劉美淑鼓勵身障婦女為自己權益發聲，實踐母職角色；社會處另推動旅遊復康巴士，讓身障者旅遊無障礙，也獲得健康平等獎，創下首次同一單位同時兩案獲獎紀錄。



屏東縣身權會委員陳麗雲指有容膝空間的尿布台，對身障婦女較友善。記者劉星君 / 攝影

3. 中央社-屏東育兒fun輕鬆，心智障礙、閱讀困難者輕鬆讀

<https://www.cna.com.tw/postwrite/Chi/315357>

訊息平台 中文稿 英文稿 電信 簡介 投稿

首頁 / 中文稿

屏東育兒fun輕鬆，心智障礙、閱讀困難者輕鬆讀

發佈時間：2022/05/12 15:55:57

(中央社訊息服務20220512 15:55:57)屏東縣政府積極打造身障婦女婚育支持體系，提供具障礙意識的孕產照顧服務、身障媽咪支持團體、培力障礙女性，是全面度看見障礙與性別的交織性提供的孕產照顧支持服務。今年特別製作「育兒fun輕鬆1-寶寶肚子餓了！我要怎麼照顧寶寶？」易讀易懂手冊，讓心智障礙者輕易理解方便照顧寶寶。

訊息來源：屏東縣政府

[f](#) [t](#) [v](#) [p](#) [e](#) [c](#)

轉載網址

[P](#) [v](#) [e](#) [c](#)

更多訊息

屏東縣社會處提供 | 網路安全 | 社不控查

縣府自108年服務育有學齡前兒童的身障婦女至今，服務的身障媽媽約有50%的心智障礙者媽媽，過程中發現心智障礙者媽媽在育兒階段上會面臨許多挑戰，例如：寶寶餵養、瓶體方式不同，育兒資訊過於複雜，難以理解如何照顧寶寶，造成育兒照顧上容易感受到挫折，家人的替代照顧取代了寶寶跟母親的親子關係建立，為讓障礙女性實踐當媽媽的角色，擁抱每

育兒fun輕鬆 ①

寶寶肚子餓了！

我要怎麼照顧寶寶？



泡奶篇

我要正確泡奶 ①~③



-  ⑤ 裝上奶嘴，蓋上奶瓶蓋。
-  ⑥ 雙手拿奶瓶輕輕旋轉，
才不會讓奶粉結塊。
-  ⑦ 打開水龍頭沖冷水，
沖30秒到1分鐘，
寶寶才不會燙到。
-  ⑧ 把泡好的奶滴在手上，
如果不會燙，
就可以給寶寶喝。

11

24

(三)粉絲專頁介紹

1. 衛生福利部社會及家庭署 Facebook 粉絲頁

<https://www.facebook.com/sfaa.gov.tw/posts/3397070993735914>

 衛生福利部社會及家庭署 
1月5日 · 

#屏障媽媽超給力應援團 #給身障媽媽完整的育兒屏障

❤️ 試想著想當媽媽的你 · 懷孕後 · 接受著眾人的祝福

❤️ 但有一群同樣也是想當媽媽的他懷孕了
眾人對他說的第一句話卻是：「你可以嗎？你連自己都照顧不好了！」

他們是 · 身障媽媽

📌 根據屏東縣政府調查 · 每5個身障媽媽就有3個在懷孕階段
曾經面對社會不友善的眼光

❤️ 他們就像你我一樣 · 也想戀愛、結婚、生子.....

❤️ 但 · 當身體出現障礙 · 連成為母親這樣普通的願望都變得困難重重

👉 社家署攜手屏東縣政府 · 擁抱每一位需要支持的媽媽
規劃了屏障媽媽超給力應援團

👉 不僅有社工給予身心上的支持 · 還會盤點縣內的友善資源地圖
並連結友善的醫護人員及產檢環境
預計要打造全國最友善身障媽媽的應援團隊

❤️ 從孕後產檢到產後育兒照顧都有完整友善的育兒環境

❤️ 來屏東 · 給身障媽媽完整的育兒屏障！

#屏東縣政府社會處
#婦女服務創新培力計畫

屏障媽媽
超給力應援團

  阮庭卉、黃早餐和其他46人 5則留言 1次分享

2. 屏東縣政府社會處 Facebook 粉絲頁

<https://www.facebook.com/photo?fbid=369795368520183&set=a.344686877697699>

屏東縣政府社會處
5月10日 · 公開

母親節 🎁 才剛過完
姆姆直接宣布整個5月就是「母親之月」👩👧👦
今天要帶大家認識不一樣的母親：身障媽媽👩👧👦

屏東縣平均每100名育齡婦女就有3名身障者
但社會對身心障礙女性母職角色有許多的質疑
從懷孕👩👧👦過程、到產檢、再到養育、教育孩子的過程
都遇到很多困難與阻礙.....

小惠是一位身心障礙者媽媽
寶寶剛誕生的時候
學習了各種餵奶、泡奶、洗澡、換尿布的方式
但是一時間學習到的資訊太多
小惠沒辦法一次都記得住
寶寶哭鬧時小惠不曉得該怎麼辦
寶寶紅屁屁，小惠好難過又自責！
家人認為小惠動作慢
總是把照顧寶寶的工作承擔下來
但小惠的內心非常想要跟寶寶接觸與互動👩👧👦

幸好，有月嫂、社工、育兒指導員的協助
讓小惠可以一步一步學習
透過步驟的分解、方式的口語化
讓小惠更清楚明白如何照顧寶寶！

現在，小惠會自己幫寶寶泡奶、餵奶
家人也不擔心小惠獨自照顧了👩👧👦
小惠甚至協助縣府製作
照顧寶寶的易讀易懂手冊
並擔任易讀易懂品管員
以使用者的觀點提供育兒經驗👩👧👦

屏東縣政府今年製作了
「屏東育兒fun輕鬆1-寶寶肚子餓了！我要怎麼照顧寶寶？」
把繁瑣的泡奶、餵奶步驟拆解
圖像化搭配精簡的文字
讓媽媽可以更簡單地瞭解寶寶肚子餓了的照顧方式

把繁瑣的泡奶、餵奶步驟拆解
圖像化搭配精簡的文字
讓媽媽可以更簡單地瞭解寶寶肚子餓了的照顧方式
希望讓更多身心障礙者媽媽
也能享受實踐當媽媽的角色❤️❤️❤️

📖 易讀易懂手冊看這裡👉 <https://pse.is/46nhuf>

💖 屏東縣身障婦女婚育支持服務
社團法人屏東縣啟智協進會
電話：08-7383015

💖 到宅母嬰照護月嫂服務
真身心障礙證明者享有免費80小時月嫂服務
屏東縣到宅母嬰照護綜合平台 - 委託慈惠醫護管理專科學校承辦
屏東區：08-7369032
屏東區：08-8326471

💖 育兒指導服務方案
【屏東區】
承辦單位：國立屏東大學 National Pingtung University - NPTU
電話：(08) 766-3800轉18102連小姐
【屏中區】
承辦單位：慈惠醫護管理專科學校 慈惠醫護管理專科學校
電話：(08) 864-7367轉310潘小姐
【屏東區】
承辦單位：恆春基督教醫院
電話：(08)8892293轉383顏小姐

📞 相關服務諮詢專線：
👉 08-7320415分機5321黃社工

0~6個月

育兒fun輕鬆 ①

寶寶肚子餓了！