

# 110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

## 綜合建議事項

### 海洋委員會

#### 黃怡翎委員

##### 優點

- 一、自製對外性平議題宣導內容，主題多元，有助促進性別平等之推動。
- 二、建立海洋專家學者資料庫，網羅優秀女性海洋人才，藉以促進不同性別的共同參與。

##### 缺點

所屬三級機關未依性別平等工作小組設置要點召開會議。

##### 綜合意見

海巡署應依其制定之性別平等工作小組設置要點規定定期召開會議。

#### 呂欣潔委員

##### 優點

廠商採購條件納入廠商不應有性別歧視相關紀錄，此點值得鼓勵。

##### 缺點

- 一、主管的性別比例仍較懸殊，雖能理解這與專業背景養成時的性別比例有極大關連，但仍期待能發揮創意改善此點狀態。
- 二、另在教育訓練與宣導中較為缺乏多元家庭與同志伴侶相關的議題，雖海洋委員會業務不一定與多元家庭有正相關，但作為政府單位與職場環境，仍需加強此部分之觀念，以創造更為友善的工作環境。

#### 陳月娥委員

## 優點

- 一、已參照 108 年度考核建議，於性別平等網頁增設「性別統計與分析」及「性別平等文宣」，並特別設置「性別平等提案機制」專區，以廣納社會多元意見。
- 二、針對重要性別議題共新增 3 項性別統計，採取問卷及座談方式蒐集性別統計初級資料，並分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向處境差異及現象成因，值得肯定。
- 三、性別預算已依性平專案小組決議修正在案，以為執行各項性別平等業務依據。
- 四、在性別平等專案小組運作方面，不僅議程多元化，且自行編製手冊及委託專案研究，對推動性別平等具實質效益。
- 五、108 年及 109 年分別榮獲性平觀察家養成挑戰有獎徵答機關組第 1 名殊榮，值得讚賞。
- 六、透過網路新聞刊登分享女性同仁於海巡工作經驗，對降低職場性別刻板印象與改善職業性別隔離現象，著有助益。

## 缺點

- 一、性別分析報告結論或建議應用的深化程度尚顯不足；另，109 年補（捐）助海洋研究活動重點議題—「促進海洋事務多元性別平等參與之相關研究」的研究建議事項，未見具體落實的顯著成果。
- 二、尚未辦理國際性別統計的相關比較與分析。
- 三、公務人員參加性別主流化相關訓練及課程參訓率均偏低：一般公務人員 69%；高階主管人員 79%；政務人員 25%，均未達最低門檻比率。
- 四、106-108 年辦理 CEDAW 教育訓練基本時數不足及參訓率偏低：3 年內每人 3 小時受訓涵蓋率僅 15%及一般公務人員參訓率亦僅 13%，未達最低門檻比率；亦未針對性平業務人員及主

管人員辦理相關課程及進階課程。

#### 綜合意見

- 一、性別分析報告宜更加深入，建議可從規劃或制定具性別敏感度議題著手，抑或回應當前性別問題的相關策略，亦可列入分析的重點方向。
- 二、國際性別統計的相關比較與分析宜盡速規劃進行，以為進行跨國比較後的改善參據。
- 三、公務人員參加性別主流化或 CEDAW 相關基礎或進階課程宜在新年度開始前詳列訓練計畫書，送性平專案小組決議後轉所屬單位據以執行，再按季進行成效彙整及追蹤改善；並按一般公務人員、性平業務人員、高階主管人員及政務人員等不同身分別嚴格區分列管，以期有效提高參訓率。

#### 性平處

##### 綜合意見

- 一、海委會自製《擁抱海洋·好好—消除對婦女一切形式歧視公約及參與海洋事務績優女性人員簡介手冊》，內容包含參與海洋事務績優女性人員簡介，並逐條介紹 CEDAW 內涵及核心概念，除了辦理對外宣導，並將該文宣運用於人員性別意識培力，推廣 CEDAW 概念，值得肯定。
- 二、積極參與本院所辦理性平觀察家養成挑戰有獎徵答活動，讓同仁瞭解性別議題及熟悉性別平等資料庫之運用，連續 2 年榮獲機關組第 1 名，值得嘉許。
- 三、建議可再加強推動部分：  
(一)三級機關(構)推動性別平等設有工作小組:所屬三級機關海巡署人數達 200 人以上，雖有設置性別平等工作小組並訂定設置要點，惟近 2 年未召開會議，為掌握所屬機關性別議題，以及將

性別業務向下推動，爰建議海巡署定期召開專案小組會議。

(二)鼓勵民間推動性別平等:建議與海洋領域之民間組織建立夥伴關係，透過公私協力合辦或補助辦理活動時，或向民間私部門辦理性別平等課程時，分享海洋領域之性別議題。

(三)辦理性別影響評估作業:

- 1、部分計畫無列出相關性別統計，如係適用簡表之案例，仍可列出計畫規劃、執行人員等性別統計，以瞭解不同性別參與情形。
- 2、另檢視各單位對修改計畫及法案意見時，宜確認本處所提供審查意見是否已完成修訂或補充相關說明。
- 3、建議計畫或法案性別影響評估作業之總窗口，可對適用簡表之範圍進行瞭解後加以宣導；並將不同性質計畫或法規（例如硬體設備、人才培育、系統等）加以分類整理為優良範例，提供所屬各機關參考。

(四)業務性別統計：建議可盤點院、部會層級重要性別議題之相關性別統計項目，新增公務性別統計指標，以作為未來性別分析之基礎資料。另目前較缺乏國際性別統計，建議可參考國際海事組織建立相關性別統計。

(五)部會性別主流化網頁專區資訊豐富度:建議可增加性別意識培力教材等內容資料，俾利所屬機關擴大運用與宣導相關資料。

(六)教育訓練：CEDAW 教育訓練 3 年內每人 3 小時受訓涵蓋率僅有 15%;中高階女性參與中高階培訓課程比率僅有 24%，建議規劃調訓及追蹤機制，鼓勵同仁參與相關課程。