



MINISTRY OF TRANSPORTATION AND COMMUNICATIONS R.O.C.

中華民國交通部



# 第16屆金馨獎 交流觀摩會分享

簡報者：交通部人事處陳怡君科長  
107年9月18日





# 簡報大綱

壹

性別業務考核前置作業

貳

性別與交通七大亮點

參

未來展望



# 壹

## 性別業務考核 前置作業



# 前製作業規劃



盤點  
撰寫素材



規劃  
報告分工



整卷  
規格一致



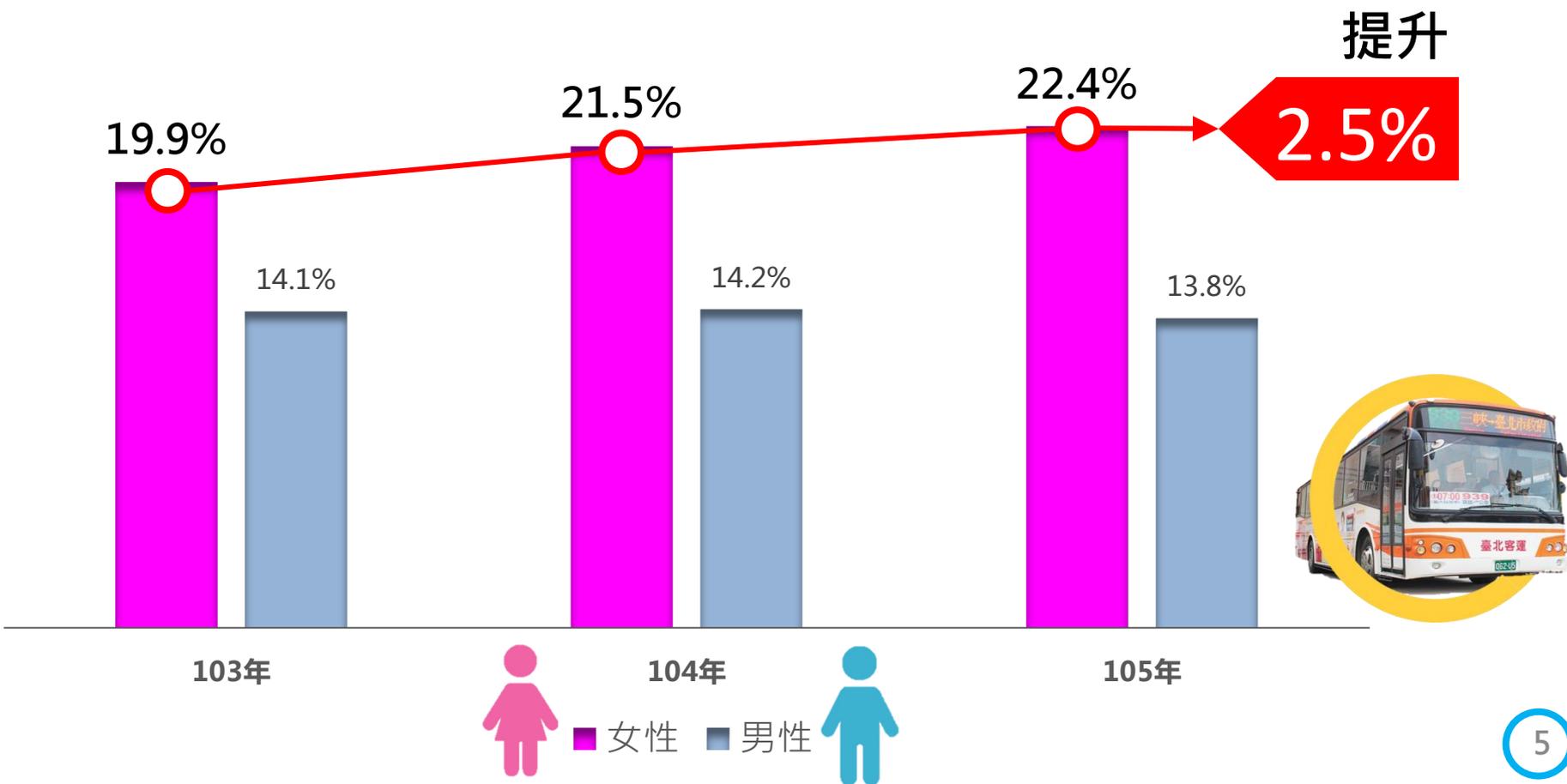
# 貳

## 性別與交通七大亮點



# 一、性別友善+多元弱勢觀點融入交通設施

## 女性搭乘大眾運輸比例提升：



# 一、性別友善+多元弱勢觀點融入交通設施

## 臺鐵無障礙



- 上車無障礙率**100%**
- 增設電梯**14**站
- 提高男女公廁比**30**站
- 列車廁所加裝警鈴**470**間

## 公車無障礙



- 共補助**838**輛
- 市區客運低地板率  
達**49.90%**

## 列車哺/集乳室



- 臺鐵城際列車及高  
鐵列車，設置比例  
達**100%**



# 一、性別友善+多元弱勢觀點融入交通設施

## 旅遊無障礙



- 建置**46**條無障礙旅遊路線、推出銀髮族或無障礙旅遊**262**團，參團人數達**5,826**人

## 登機無障礙



- 提供各類機型登機輔具，無障礙率達**93.75%**

## 二、偏鄉弱勢及多元族群照護



### 新住民輔導考照

機車考照可用**10**種語言

國語、台語、客語、英語、日語、越語、泰語、印尼語、柬語、緬語

### 觀光產業原住民女性就業

促進女性原住民總計**954**人就業



### 需求反應式公共運輸

依照偏鄉民眾需求，彈性規劃時間與運具



### 三、向私部門推動性平措施



#### 強化

強化客運業  
處理乘客遭受  
性騷擾機制



#### 訂定

訂定轄管行業  
性別平等評鑑  
指標



#### 簽署

簽署「旅館業  
反性剝削自律  
公約」



#### 輔導

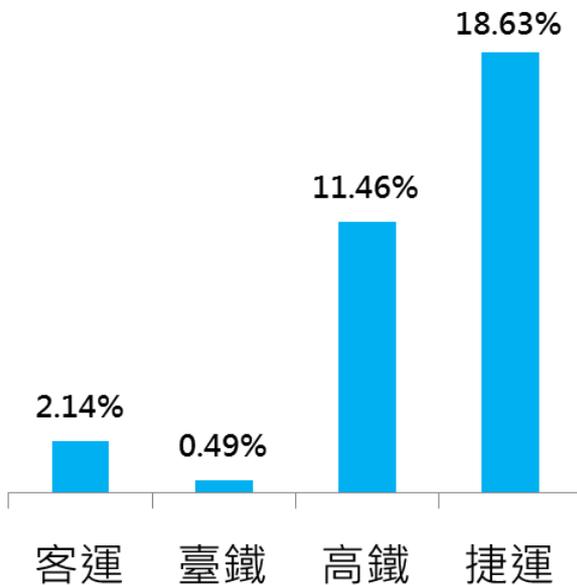
輔導旅行業  
開發銀髮族及  
無障礙旅遊



## 四、性別統計分析運用

### 司機員性別分析評估報告

#### 女性司機員 比例偏低



#### 問卷訪調

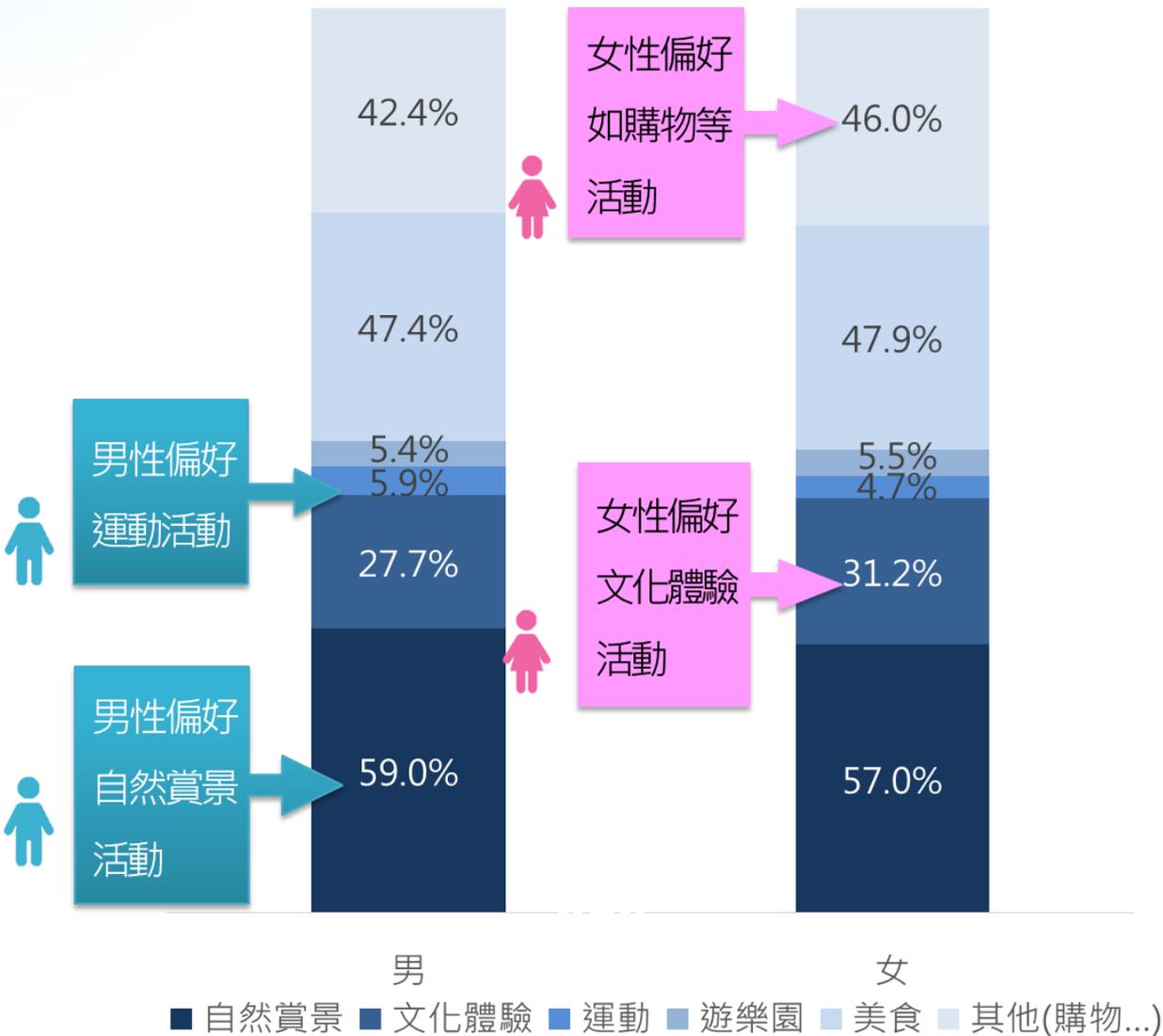
- **對象：**  
地方政府、公(工)會、女性司機員等
- **內容：**  
女性比例低原因、改善措施建議等

#### 建議改善 方案

- 加強宣導破除職業刻板印象
- 營造性別友善之工作及休息環境
- 提出誘因鼓勵增聘女性司機員



# 來臺旅客暨國人旅遊之性別分析



## 兩性遊憩型態 差異



## 觀光政策與 行銷策略之 分眾設計





# 五、破除職業性別刻板印象

鼓勵女性  
加入飛航駕駛員



航駕駛員訓練

宣導影片

性別平等，你我做起

司機性別不重要，  
平安回家最重要。



宣導海報

鼓勵女性加入司機員

鼓勵女性  
加入郵務士



宣導影片

鼓勵女性  
加入船員



微電影



## 六、發展交通部CEDAW案例教材

- 發展案例涵蓋業務主軸
- 運用性別主流化工具

規劃

製作

運用

- 縝密規劃開發流程
- 統一設計教材體例

- 辦理案例示範教學活動
- 性別意識培力擴及外部



## 七、督導所屬機關推動性別平等

所屬機關**輪流**  
性別業務亮點  
報告與交流



性別業務推動  
納入所屬機關  
**績效考核**





# 未來展望





# 108-111年交通部性別平等推動計畫

## 4大部會層級議題

改善交通領域  
職業性別隔離

優化無障礙  
旅遊服務

打造性別友善  
優質服務場域

提供弱勢女性  
就業機會





# 運輸安全行無礙，性別友善心交通



## 謝謝聆聽