

113 年經濟部辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	人身安全與司法	113 年度「CEDAW 實務案例(含性騷擾防治)」研習班(主管)(人事處)	強化性騷擾防治相關機制，全面性落實性別平等權益保障，提升職場領導效能。	國立臺北大學法律學系郭玲惠教授	■無提供
2	人身安全與司法	113 年度「CEDAW 實務案例(含性騷擾防治)」研習班(承辦人員)(人事處)	瞭解 CEDAW 具體內涵、性騷擾防治及提升性別平等意識，打造健全職場環境。	臺灣警察專科學校張瓊玲教授	■無提供
3	人身安全與司法	數位性別暴力及性騷擾防治新法制及實務案例分享(產發署)	教導同仁辨識及預防性騷擾行為、性暴力防治相關知識、性騷擾相關法規的修正和案例分析，讓同仁瞭解自身權益法律風險，並提高對於性騷擾行為的法律意識。	臺灣警察專科學校張瓊玲教授	■無提供
4	教育、文化與媒體	性別主流化專題演講(產發署)	辦理「專案計畫作業手冊說明會」時，邀請性平專家進行性別主流化專題演講，提升產發署計畫執行單位之性別平等意識。	臺灣警察專科學校張瓊玲教授	■無提供
5	教育、媒體與文化	性別主流化與性別平權宣講(產發署)	藉由性別主流化宣講，提升產發署計畫執行單位之性別平等意識。	金屬工業研究發展中心陳盛勇工程師	■無提供
6	教育、媒體與文化	《媽的多重宇宙》影片欣賞暨映後	藉由影片賞析，深入解析電影主角的性別特質，及家庭角色造	世新大學性別研究所教授陳	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		座談 (智慧局)	就性別不對等，並引導反思刻板印象對女性的框架與限制。	宜倩	
7	就業、經濟與福利	建立友善職場環境及CEDAW之落實(含性騷擾及職場霸凌防治) (中企署)	瞭解性別平等觀念，落實 CEDAW 的精神，建構友善職場環境	國立陽明交通大學 丁介陶兼任老師	■無提供
8	環境、能源與科技	認識我國最新性別影響評估規範課程 (能源署)	透過性別影響評估檢視過程，有助看見政策、計畫對不同性別影響，並採取更完善措施。	實踐大學 社會工作學系顏玉如助理教授	■網頁連結，網址： https://shorturl.at/2fBw3
9	CEDAW之運用	CEDAW 與公務的關聯，兼談性騷擾防治 (貿易署)	介紹 CEDAW 的內容、三核心原則：實質平等、不歧視及國家義務；另介紹性平三法、性騷擾樣態及要件、什麼樣的文化助長性騷擾。	世新大學 性別研究所副教授兼所長伍維婷	■無提供
10	性平綱領領域之運用	消除對多元性別者歧視措施及實務案例 (貿易署)	介紹性別概念：多元性別與交織性、國家性別政策、國際人權公約和相關性平法令、消除對多元性別者歧視措施及實務案例。	高雄師範大學 性別教育研究所教授游美惠	■無提供
11	CEDAW、性平三法	「護權新進擊：工作場所性騷擾、歧視及霸凌之預防」專題演講 (智慧局)	因應性平三法修正落實性騷擾防治制度，協助同仁了解法規重大變革及修正重點，以提升性別敏感度，並打造性別友善職場。	賴淑玲律師	■無提供
12	性別統計、性	「性別主流化工具與實	介紹性別主流化工具核心概念及實務操作	臺灣警察專科學校	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
	別影響 評估	例運用-性別 統計、性別 影響評估」 專題演講 (智慧局)	方法，並結合本局撰 寫之「法案及性別影 響評估檢視表」解析 相關案例，將性別觀 點融入業務推動。	海洋巡防 科教授張 瓊玲	

聯絡人：林純存

連絡電話：2321-2200#8241

電子郵件：ctlin@moea.gov.tw