

**109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務
輔導獎勵計畫評審委員建議事項
彰化縣政府**

(一)王兆慶委員(一、基本項目；四、提升女性公共參與)：

1、優點

- (1)跨局處政策(婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫)架構完整、研議過程精實、執行過程皆納入分工小組列管、成效亦優，值得其他縣市政府參考。
- (2)性別主流化實施計畫綱舉目張，性別意識培力課程亦頗具系統架構。

2、缺點

- (1)所屬一級機關之所屬委員會任一性別比例達三分之一之指標，表現較弱。建議納入性平會機制明確列管，列出未達標準之委員會清單、現行性別比例數據、下次改選日期等，逐步落實決策參與之性別平等。
- (2)農會、工會之決策參與性別平等，亦須先統計會員性別比例、理監事性別比例等基礎資料，據以訂定選任人員縮減性別落差之合宜目標。針對農會、工會之性別平等宣導，亦須調整內容，一方面促進女性投入選舉之意願，另一方面促進男性接納女性決策參與，而非僅提供一般性、通識性的性別平等課程。

3、整體意見

- (1)資料精實，現場人員反應快速，足見工作人員經過充分準備。
- (2)婦女暨性別平等業務中長程年度施政計畫、性別主流化實施計畫，建議儘快建立行政獎勵措施，以提供誘因，肯定工作同仁之績優表現。

(二)黃馨慧委員(二、性別主流化實施情形)：

1、優點

- (1)性平委員會運作情形良好。
- (2)一級單位及一級機關辦理一件以上性別影響評估用心，涵蓋率達 73%。
- (3)辦理性別意識培力課程，事前有做需求評估，了解培訓之需求。
- (4)性別統計資料蒐集用心，新增一項以上性別統計之局處涵蓋率達 68%。

2、整體意見

- (1)性平業務相關人員 6 小時以上進階課程比率未達 80%，建議宜積極鼓勵並提供資訊及機會供性平業務相關人員參訓進階課程。
- (2)辦理性別意識培力課程中，對於發展符合機關業務之教材相對欠缺，建議可排列優先次序，逐步發展符合機關業務之性平教材。
- (3)本府性平分析在應用呈現上相對較欠缺，建議可依該性別分析結果，規劃相關計畫、行動、方案或措施，以深化應用該項性別分析，發揮性別分析之功能。
- (4)網站部分性別統計、性別分析散落各局處，建議可做超連結，方便蒐集及使用。

(三)官曉薇委員(三、 CEDAW 辦理情形；五、推展及落實性別平等)：

1、優點

- (1)CEDAW 訓練品質及數量皆達到標準，期盼持續維持。高階公務員之參訓率建議再提高。CEDAW 訓練內容可建議講師多搭配局處業務或案例研討。
- (2)自行開發 CEDAW 宣導影片，以動畫方式呈現，溫馨且活潑，以簡

單易懂的語言和概念呈現，能觸及人心。惟影片最後 CEDAW 的部分僅以純文字的平面呈現，若能亦以動畫融入介紹 CEDAW，更符合 CEDAW 宣導的精神。

- (3)新住民的服務內容及類型多元，並協助新住民就業及創業，值得稱許。
- (4)衛生局的愛滋防治以去汙名的方式進行，並與區域性別友善合作，有效提升篩檢率，表現亮眼。

2、缺點

- (1)部分繳交評核之措施與性平政策或推廣並無直接關連，建議下次不需放入查核範圍。
- (2)部分活動鼓勵女性參與，但內容和活動內容並未進行性平宣導或與性別關係較為單薄。
- (3)家庭為對象或婦女為對象的活動內容，部分可能強化刻板印象，或因參與者性別不平均，無法達到效果。例如在婦女為主的活動強調家事平等分工，若民眾皆無男性，效果仍然有限。
- (4)就業服務辦理各種二度就業之課程，但對於學員後續就業狀況應加以追蹤，以評估課程對學員的效果。

- 3、**整體意見**：彰化縣府所進行的性平措施非常豐富多元，方法上富有創意，許多局處都積極投入性平業務的推展，期許更多局處更積極一起投入，或以跨局處合作方式進行。

(四)行政院性別平等處

- 1、本次實地訪評與相關辦理性別平等業務承辦人員/窗口訪談後，瞭解彰化縣政府相關教育訓練尚足，惟不夠深入，建議除提供課程外，應增加實作、工作坊等訓練方式，以靈活應用工具，深化應用於業務中。

同時避免人力斷層所造成的業務斷層，建議應建立業務傳承機制，給予性別平等業務夥伴們陪伴與支持，並協助共同解決問題。

2、建議彰化縣政府瞭解中央優先推動之 5 大性別平等重大議題，未來可與中央政策搭配，推動方向一致。

3、彰化縣政府推動六大工具建議如下：

(1)強化性別統計及分析：持續運用交織性，關注不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡、族群、地區等面向。本次考核性別分析計 6 件，建議深化應用，進一步規劃相關因應計畫、行動、方案等措施，及訂定明確之分工或機制（如「彰化縣 106 年死因統計性別分析」提及結合社政、教育等單位針對高風險族群(含自殺未遂者)積極協助及介入、輔導...及衛教宣導...），俾作為後續相關政策推動之參考。

(2)強化法律類型性別影響評估案品質：本次考核抽查 5 案例，計畫案 3 案多與性別議題相關，有援引性別統計資料並回應主要性別議題，惟法律案 2 案，建議多蒐集相關性別統計資料（如彰化縣環境清潔維護自治條例檢視表可統計無障礙廁所及性別友善廁所數量）及回應專家意見。

4、有關性別意識培力課程辦理情形（含 CEDAW 課程），針對不同人員屬性設計課程，依據對象區分初階及進階課程，惟 CEDAW 課程部分建議搭配各局處業務或案例，如關注農村婦女就創業、產業園區職業性別隔離等。

5、彰化縣政府各局處辦理性別平等宣傳或結合企業推動性別平等政策、措施多元豐富、創新及成效良好，建議朝促進基層女性公共決策參與、婦女就業或專長培力等方案規劃推動。另有關多元性別議題之宣導較少，建議辦理相關性別平等宣導適時納入多元性別議題。

- 6、彰化縣政府結合民間團體、在地社區辦理推展性別平等活動，並設有彰化夢想館、田中婦女中心，惟查課程大多仍以編織線藝、烘焙餐飲、健康照護等傳統性別思維，建議積極鼓勵及輔導相關團體、單位朝向打破性別刻板框架規劃課程，如創業培力、社會參與或數位科技資訊等。
- 7、彰化縣政府結合在地社區的動能及民間團體資源，培力性別平等行動劇團於社區巡迴演出，藉由貼近生活的故事劇本及在地社區婦女參與演出，將議題傳遞給觀眾，提升參與者性別平等意識，宣導方式具創新、新穎，目前關注「家務分工」性別議題，建議未來亦可朝其他性別平等議題（如促進公共決策參與之性別平等、職業不分性別等）發展劇本，以持續作為彰化縣政府推動性別平等業務之亮點。
- 8、有關加分項目，本次彰化縣政府提出很多項，惟多為常態活動，建議應以創新性業務為主，避免例行性業務。