

行政院辦理直轄市與縣（市）政府 推動性別平等業務輔導獎勵

107年評核結果分析

&

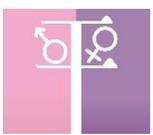
109年評核重點說明

行政院性別平等處

108年6月

EVERYONE IS POSSIBLE

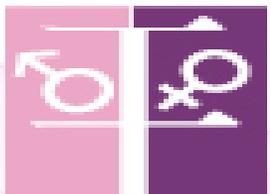




大綱

- 一、107年獲獎機關
- 二、107年評核結果分析
- 三、109年評核重點準備方向
- 四、公布考核結果





一、107年獲獎機關(第17屆金馨獎)

優等

獲獎機關

臺北市政府、新北市政府、苗栗縣政府

甲等

獲獎機關

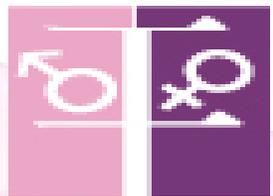
桃園市政府、臺中市政府、高雄市政府、
屏東縣政府、嘉義市政府、
花蓮縣政府、臺東縣政府

性別平等創新獎

獲獎機關	獲獎名稱
臺北市政府	打造自媒體，性平宣導新境界
臺北市政府	非關男女，突破性別職業隔離
新北市政府 社會局	合縱連橫 - 新北市政府社會局推動性平的武林秘笈
新北市政府 工務局	新北友善幸福城：打造5「心」級公共空間，建構性平人間
高雄市政府 衛生局	新住民孕產婦跨文化身心健康精進計畫

性別平等故事獎

獲獎機關	獲獎案件
新北市政府 社會局	婆婆媽媽水電工班：女人 - 女能 - 妳能
桃園市政府 社會局	翻轉性別 - 照顧服務新勢力
臺中市政府 地政局	愛的天平不傾斜
臺中市政府 環境保護局	少女的祈禱 - 垃圾車駕駛之路
臺南市政府 勞工局	六指媽媽呂梯打「皂」無患子傳奇



二、107年評核結果分析-(第1組)

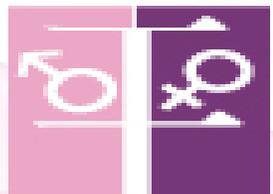
表現較佳項目

1. 加分項目。
2. 推展及落實性別平等情形。
3. 基本項目。
4. 性別主流化實施情形。

需加油項目

1. 提升女性公共參與情形。
2. CEDAW辦理情形。

	一、基本項目	二、性別主流化實施情形	三、CEDAW辦理情形	四、提升女性公共參與情形	五、推展及落實性別平等情形	六、加分項目	七、扣分項目	總分(換算後)
配分	12	27	8	17	28	13	0	105
平均得分	10.21	22.38	5.18	10.76	24.04	11.95	0	84.51
平均得分占配分百分比	85%	83%	65%	63%	86%	92%	-	
最高	11.7	24.56	8	12.3	27	13	0	93.11
中位數	10.5	21.82	4.63	10.3	25.05	13	0	85.34
最低	7.9	21.37	3	9.66	19.25	9	0	72.86



二、107年評核結果分析-(第2組)

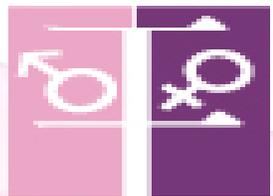
表現較佳項目

1. 基本項目。
2. 性別主流化實施情形。

需加油項目

1. CEDAW辦理情形。
2. 加分項目。
3. 推展及落實性別平等情形。

	一、基本項目	二、性別主流化實施情形	三、CEDAW辦理情形	四、提升女性公共參與情形	五、推展及落實性別平等情形	六、加分項目	七、扣分項目	總分(換算後)
配分	16	28	8	15	25	13	0	105
平均得分	11.44	18.50	1.80	9.09	13.86	5.48	0	60.53(+10)
平均得分占配分百分比	71%	66%	23%	61%	55%	42%	-	
最高	15.3	24.87	3.25	11.73	20.1	11.5	0	92.25
中位數	12.8	19.22	2	9.15	16	4.5	0	74.21
最低	3.7	12.22	0	5.66	4.6	1	0	39.68

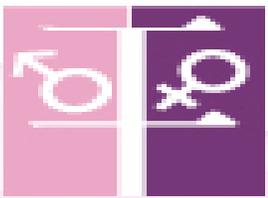


二、107年評核結果分析-(第3組)

需加油項目

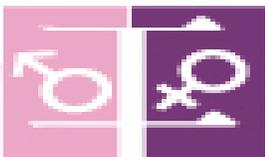
1. CEDAW 辦理情形。
2. 加分項目。
3. 基本項目。
4. 推展及落實性別平等情形。

	一、基本項目	二、性別主流化實施情形	三、CEDAW 辦理情形	四、提升女性公共參與情形	五、推展及落實性別平等情形	六、加分項目	七、扣分項目	總分(換算後)
配分	16	28	8	15	25	13	0	105
平均得分	7.29	14.97	1.57	7.95	12.17	4.64	0	48.85(+15)
平均得分占配分百分比	46%	53%	20%	53%	49%	36%	-	
最高	13.36	20.92	5	11.55	18.5	12	0	83.03
中位數	6.1	16.02	0.5	9.22	10.6	4.5	0	69.07
最低	3.9	2.5	0	3.57	6.3	1	0	34.56



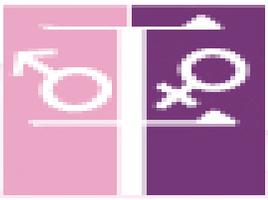
二、107年評核結果分析-(一)基本項目

	第1組	第2組	第3組
表現較佳項目	<ol style="list-style-type: none">1. 辦理性別平等業務人力2. 訂有跨局處合作之性別平等政策、計畫。	<ol style="list-style-type: none">1. 建置性別平等網頁專區。2. 性別平等專區網頁連結置於首頁。	建置性別平等網頁專區。
需加油項目	<ol style="list-style-type: none">1. 「性別平等」專區網頁使用之豐富度、友善性、時效性及功能性。2. 跨局處合作推動性別平等政策、計畫之推動情形及效益。	跨局處合作推動性別平等政策、計畫情形 - ① 推動情形及效益。 ② 跨局處合作實質內容	跨局處合作推動性別平等政策、計畫情形 - ① 推動情形及效益。 ② 跨局處合作實質內容 ③ 跨局處合作涵蓋所屬一級單位、一級機關範圍。



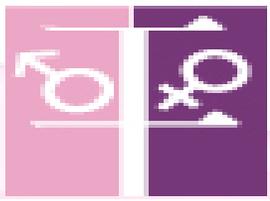
二、107年評核結果分析-(二)性別主流化實施情形

	第1組	第2組	第3組
表現較佳項目	(以下項目以外，均表現良好)	<ol style="list-style-type: none">1.性別主流化實施計畫實施對象包括一級單位、一級機關(構)、之情形。2.婦權會/性平會會議紀錄公告上網、會議決議事項之追蹤列管及辦理情形。	<ol style="list-style-type: none">1.婦權會/性平會會議決議事項之追蹤列管及辦理情形、會議紀錄公告上網。2.性別主流化實施計畫實施對象包括一級單位、一級機關(構)、之情形。3.性別主流化計畫內容所推動性別主流化工具項數。
需加油項目	<ol style="list-style-type: none">1.婦權會/性平會召集人親自且全程主持會議次數。2.新增性別分析之品質3.性別影響評估之辦理品質。	<ol style="list-style-type: none">1.婦權會/性平會召集人親自且全程主持會議次數。2.新增性別分析之品質。3.性別影響評估之辦理品質4.性別預算編列情形。	<ol style="list-style-type: none">1.性別平等業務相關人員參訓1天以上進階課程比率。2.新增性別分析之品質。3.性別影響評估之辦理品質。4.婦權會/性平會召集人親自且全程主持會議次數。5.性別預算編列情形。



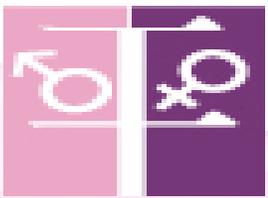
二、107年評核結果分析-(三) CEDAW辦理情形

	第1組	第2組	第3組
表現較佳項目	為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。		
需加油項目	CEDAW教育訓練計畫(規劃106-108年 CEDAW教育訓練一般公務人員、高階公務人員實體課程受訓涵蓋率、教育訓練規劃之完整性及品質)。	1. CEDAW教育訓練計畫(規劃106-108年CEDAW教育訓練一般公務人員、高階公務人員實體課程受訓涵蓋率、教育訓練規劃之完整性及品質)。 2. 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。	



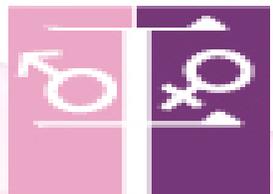
二、107年評核結果分析-(四)提升女性公共參與情形

	第1組	第2組	第3組
表現較佳項目	<ol style="list-style-type: none">1. 二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管比例。2. 市政府及所屬一級機關女性簡任非主管比例。	二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管比例。	二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管比例。
需加油項目	<ol style="list-style-type: none">1. 財團法人、公營事業董監事會任一性別比率達1/3性別比例2. 對農、漁、工會推動性別平等3. 市政府副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長比例。4. 女性區長比例。	<ol style="list-style-type: none">1. 財團法人、公營事業董監事會任一性別比率達1/3性別比例。2. 對農、漁、工會推動性別平等。3. 委員會落實1/3性別比例情形。	



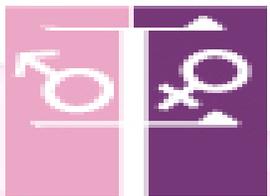
二、107年評核結果分析-(五)推展及落實性別平等情形

	第1組	第2組	第3組
表現較佳項目	<ol style="list-style-type: none">1. 一級單位或一級機關辦理性平宣導之涵蓋率。2. 結合鄰里社區、民間團體推動性別平等之政策措施。3. 辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施。	<ol style="list-style-type: none">1. 結合民間團體推動性別平等之政策措施、辦理情形。2. 一級單位或一級機關辦理性平宣導比率。	辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施、辦理情形。
需加油項目	結合企業推動性別平等之辦理情形。	<ol style="list-style-type: none">1. 結合企業推動性別平等之政策措施、辦理情形。2. 結合公所、鄰里、社區推動性別平等之政策措施、辦理情形。	<ol style="list-style-type: none">1. 結合企業推動性別平等之政策措施、辦理情形。2. 結合公所、鄰里、社區推動性別平等之政策措施、辦理情形。3. 一級單位或一級機關辦理性平宣導比率。



二、107年評核結果分析-(六)加分項目

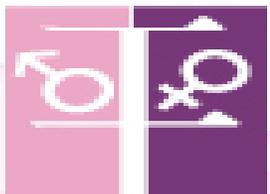
第1組	第2組	第3組
<ul style="list-style-type: none">積極爭取加分，滿分13分，平均得分高達11.95分。	<ul style="list-style-type: none">滿分13分，平均5.48分，建議積極爭取本項得分。	<ul style="list-style-type: none">滿分13分，平均4.64分，建議積極爭取本項得分。



三、109年評核重點準備方向

- 109年輔導獎勵計畫-五、受評對象

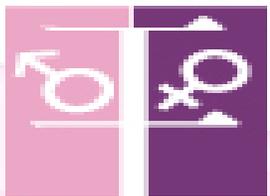
必評項目		自行參選項目
第1組： 臺北市、新北市、桃園市、臺中市、 臺南市、高雄市。	機關書面自評 + 評審委員複評評分	分直轄市組及 縣（市）組， 各組得自行報 名參選。
第2組： 新竹市、苗栗縣、彰化縣、雲林縣、 嘉義縣、嘉義市、屏東縣、基隆市、 宜蘭縣、花蓮縣、臺東縣、澎湖縣。		
第3組： 新竹縣、南投縣、金門縣、連江縣。	機關書面自評 + 專家學者訪視輔導 （109年不計分）	



三、109年評核重點準備方向

- 109年輔導獎勵計畫-六、實施期程
 1. 評審業務(資料內容)期間：107年至108年
 2. 109年評審作業時間：

必評項目			自行參選項目	
第1組 第2組 第3組	書面自評	6月	系統提出申請+ 寄送書面資料	6月
第1組 第2組	實地訪評	8-10月	委員評審(書面評審、 複評簡報及確認會議)	7-10月
第3組	訪視輔導	時間另行通知 (預計10月)		

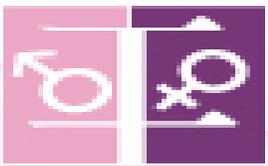


三、109年評核重點準備方向

必評項目及配分

	第1組	第2組	第3組 【配分僅供參考】
一.基本項目。	20	20	18
二.性別主流化實施情形。	30	31	40
三.CEDAW辦理情形。	10	9	9
四.提升女性公共參與情形。	17	16	13
五.推展及落實性別平等情形。	23	24	20
六.加分項目。	5	5	10
七.扣分項目。	-	-	-
總分	105	105	105

配分最高



三、109年評核重點準備方向

一.基本項目

第1組

第2組

第3組

(一)辦理性別平等業務人力編列情形。

(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效。

【註：跨局處政策或計畫指全面性、整合性、上位性之府層級性別平等推動計畫，內含多個局處一起推動，且非單一議題面向，應含多個議題面向。】

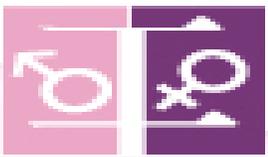
內容豐富度及完整度、內容符合在地情形(新增)、訂有定期修正檢討機制並落實檢討(新增)、執行成效。

(二)性別平等跨局處推動及執行成效。

- ① 訂有跨局處性平政策、計畫。
- ② 跨局處性平政策、計畫之機關涵蓋率。(新增)

(三)性別主流化計畫制定及執行成效。【本項從「二、性別主流化實施情形」移列本項，以利與前項跨局處政策計畫併同檢視，考量部分跨局處事項可能另訂政策計畫或併入性別主流化計畫訂定】

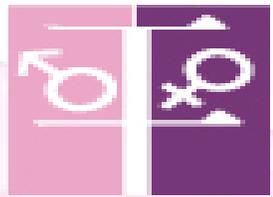
- 1. 計畫內容之品質及執行成效
- 2. 執行成果報告檢視及公告上網情形



三、109年評核重點準備方向

二. 性別主流化實施情形

第1組	第2組	第3組
<p>(一) 婦女權益促進委員會/性別平等委員會運作情形。 會議議程之議題多元且與機關業務結合(新增，鼓勵新增提案)。</p> <p>(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形。 2.機關政務人員參訓情形(新增，僅評核108年)。</p> <p>3. 辦理性別意識培力情形：課前評估及課後學習回饋(新增)、辦理初階及進階課程(新增)、發展符合機關業務之教材(第2組新增)。</p> <p>(三)性別預算編列情形：配合性別平等工作事項編列性別預算(新增，請提供性別預算表件)、性別預算編列額度及內容是否合宜(僅第1組新增，若年度編列額度有減列請提出理由)。</p> <p>(四)性別影響評估辦理情形：辦理性別影響評估之機關涵蓋率(新增)。</p> <p>(五)性別統計與分析辦理情形：新增性別統計之機關涵蓋率(新增)、新增性別分析之機關涵蓋率(新增)。</p>		<p>3. 辦理主流化各項工具課程情形(新增)；課程內容涵蓋主流化各項工具情形、訓練成效。</p> <p>(三)性別影響評估辦理情形：作業機制訂定(新增)、辦理件數(新增)。</p> <p>(四)性別統計辦理情形：新增性別統計之機關涵蓋率(新增)。</p>



三、109年評核重點準備方向

三、CEDAW教育訓練辦理情形

第1組

第2組

第3組

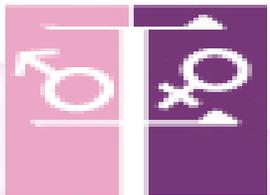
(一)CEDAW教育訓練計畫。

1. 106-108年3年內每人3小時受訓涵蓋率(含實體及數位課程)(新增)。

【註：實體課程及數位課程均需符合CEDAW教育訓練及成效評核實施計畫規定，不含CEDAW概論課程。】

4. 106-108年CEDAW教育訓練之品質：依場次、時數、內容、訓練方式、執行成效等綜合評分。

(二) 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為。



三、109年評核重點準備方向

四、提升女性公共參與情形

第1組

第2組

第3組

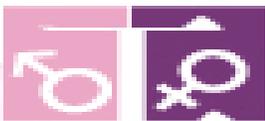
(一)機關晉用女性擔任主管情形。

1. 副首長、幕僚長、一級單位女性主管，及所屬一級機關女性首長、**副首長(新增)**、**幕僚長(新增)**比例。

(二)委員會落實三分之一性別比例情形

(三)政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達成情形

(四)對農、漁、工會推動性別平等



三、109年評核重點準備方向

五、推展及落實性別平等情形

第1組

第2組

第3組

(一)去除性別刻板印象與偏見(新增)：【軟體面】

1. 宣導或活動：宣導活動不能只有發送文宣；幕僚單位(人事、主計、政風)對內辦理宣導可列計，依法辦理性騷擾宣導及活動不列計。
2. 政策措施：不與前項宣導活動重複，從制度面著手，非屬1次性活動，故每項給分較高
3. 機關涵蓋率(第1組及第2組)：鼓勵各一級單位或一級機關至少辦理上述1項，非僅侷限少數局處辦理。

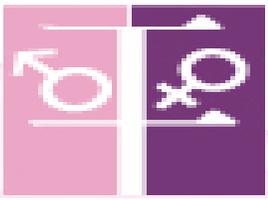
(二)建構性別友善環境(新增)：【硬體面】

1. 政策措施：設置友善空間環境。
2. 機關涵蓋率：鼓勵各一級單位或一級機關辦理，一級單位得扣除主計及政風單位(人事單位未扣除)，對內辦理性別友善措施可列計。

(三)提升女性經濟力(新增，第1組及第2組)：

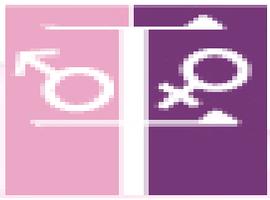
1. 女性就創業措施
2. 結合企業推動政策措施

(四)其他性別平等宣導(新增)：不與前項重複提報，例如辦理臺灣女孩日活動、CEDAW或性別人權宣導等。



三、109年評核重點準備方向

六、加分項目		
第1組	第2組	第3組
6.辦理跨縣市合作交流(新增)：依品質及執行成效(質與量)。		
性別預算提報婦權會/性平會討論或經外部性平專家檢視(第2組、第3組)。		
		新增性別分析且公開於機關網頁(新增，第3組)。



三、109年評核重點準備方向

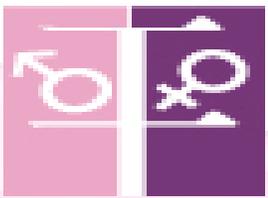
七、扣分項目

第1組

第2組

第3組

4. 性別平等教育法有關校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治相關規定，機關應依法辦理，未依法處理者予以扣分(新增)：依性別平等教育法第21至27條規定，機關應依法調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。



三、109年評核重點準備方向

性別平等創新獎

創新方案之創新性、深度及廣度。

1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(10分)
2. 將性別觀點融入業務程度。(15分)
3. 開發及運用資源情形。(15分)
4. 創意及創新程度。(30分)
5. 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)。(30分)

註：

書面資料請依前項(計5項)標準分項簡要自評，每項自評以1000字為限；可採用附件方式呈現方案內容。

性別平等故事獎

於評核期間推動性別平等的措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟獎者。

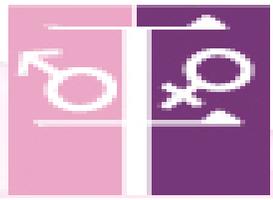
1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(20分)
2. 故事之完整性。(15分)
3. 故事之感人程度。(15分)
4. 故事之啟發性(如：跳脫傳統性別刻板印象)。(25分)
5. 機關之資源投注情形(新增)。(25分)

註：

可毋須自評逕提供故事內容，故事總字數至少應有3000字以上，故事以真實案例為限，並須與機關推動性別平等措施或方案有關。

✓ 分直轄市組及縣市組評核，每組最多5名。

✓ 6月30日前至業務考核系統申請參選及寄送書面資料(每案寄10本書面報告，以郵戳為憑)。



四、公布評核結果

年度	項目	公布成績
105年	大項	優等、甲等、 創新獎、故事獎獲獎機關
107年	大項	優等、甲等、 創新獎、故事獎獲獎機關
109年	大項、中項	<ol style="list-style-type: none">1. 各等第(優等、甲等、乙等、不列等)。2. 創新獎、故事獎之收件名單、各階段篩選名單、得獎案件書面報告、評審委員名單(於結果確認後)、獲獎機關。

性



別



無



礙



謝謝聆聽!