

地方政府性別主流化 整體檢視結果

行政院性別平等處

110.12.14

◇ 大綱 ◇

1

本案緣起

2

作業方式

3

檢視結果

4

協助資源

① 本案緣起

地方政府推動性別主流化多年

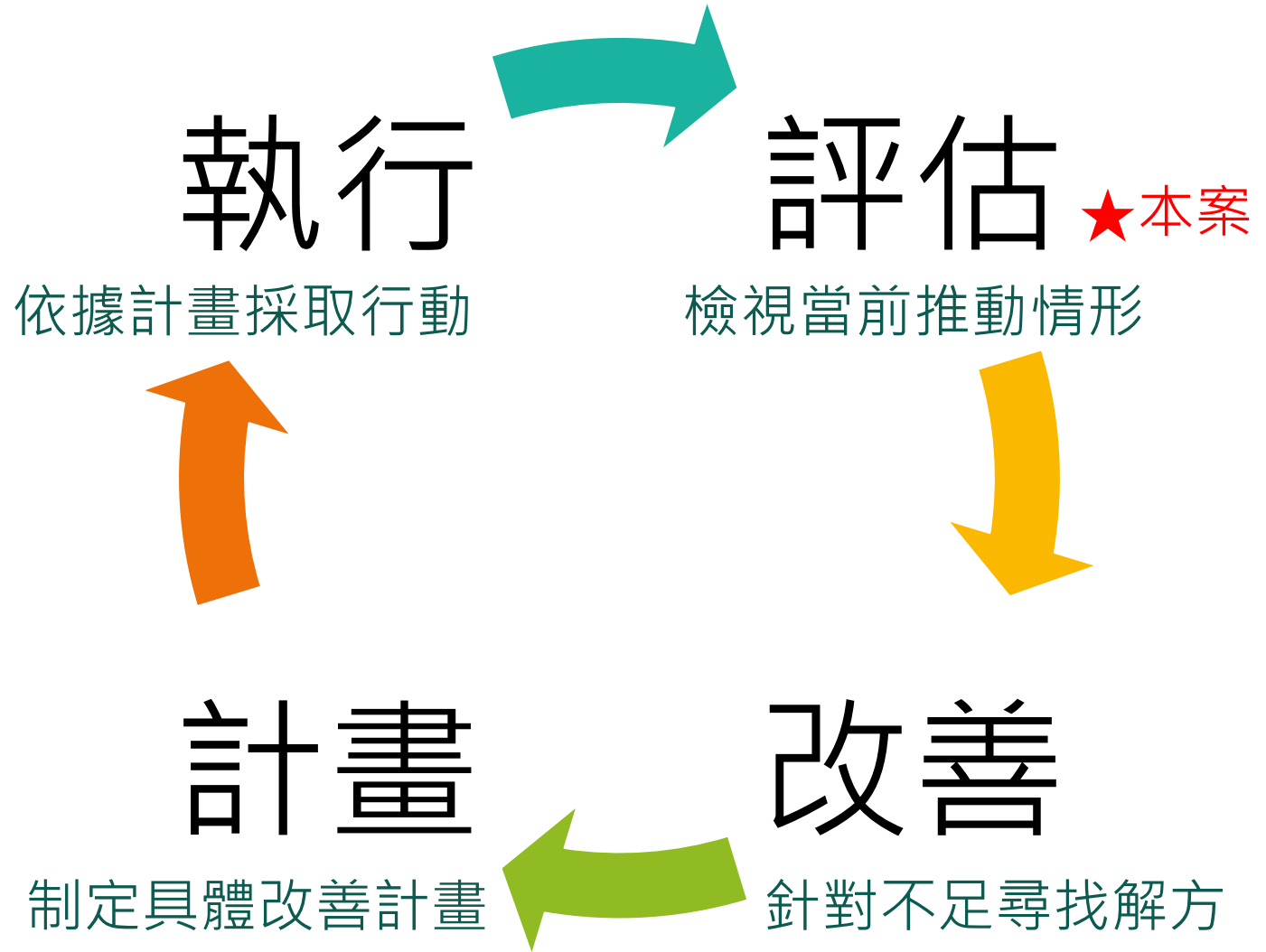
- 性別平等業務輔導獎勵計畫中包含性別主流化相關項目，迄今辦理3屆，各縣市逐步展現推動成果。

缺乏資訊瞭解地方政府推動現況

- 各縣市性別主流化推動作法及進程不同。
- 瞭解現況有利各縣市聚焦未來推動方向，以及本處後續據以規劃符合在地需求之協助做法。

目標：持續推動落實施政性別主流化

① 本案緣起



②作業方式

主辦單位：性平處



- 研擬地方政府性別主流化檢視表。
- 採標準化分數，各項目均為0~1分。
- 採109年性平業務輔導獎勵資料、實地訪評及電訪等方式。
- 非正式蒐集地方政府推動性別主流化相關資料。
- 提出整體檢視情形。
- 提供個別地方政府檢視結果及建議。
- 規劃後續協助資源。

◇ 特別說明 ◇



本作業無涉性別平等業務輔導獎勵計畫評核結果。



檢視資料範圍限於109年資料，未及納入地方政府近期辦理情形。



個別地方政府檢視情形與建議，僅供個別地方政府未來推動參考，不會公開。



之後將提供完整檢視表供地方政府視需要自行評估。

③檢視結果



第1組

臺北市 新北市
桃園市 臺中市
臺南市 高雄市
(6直轄市)

第2組

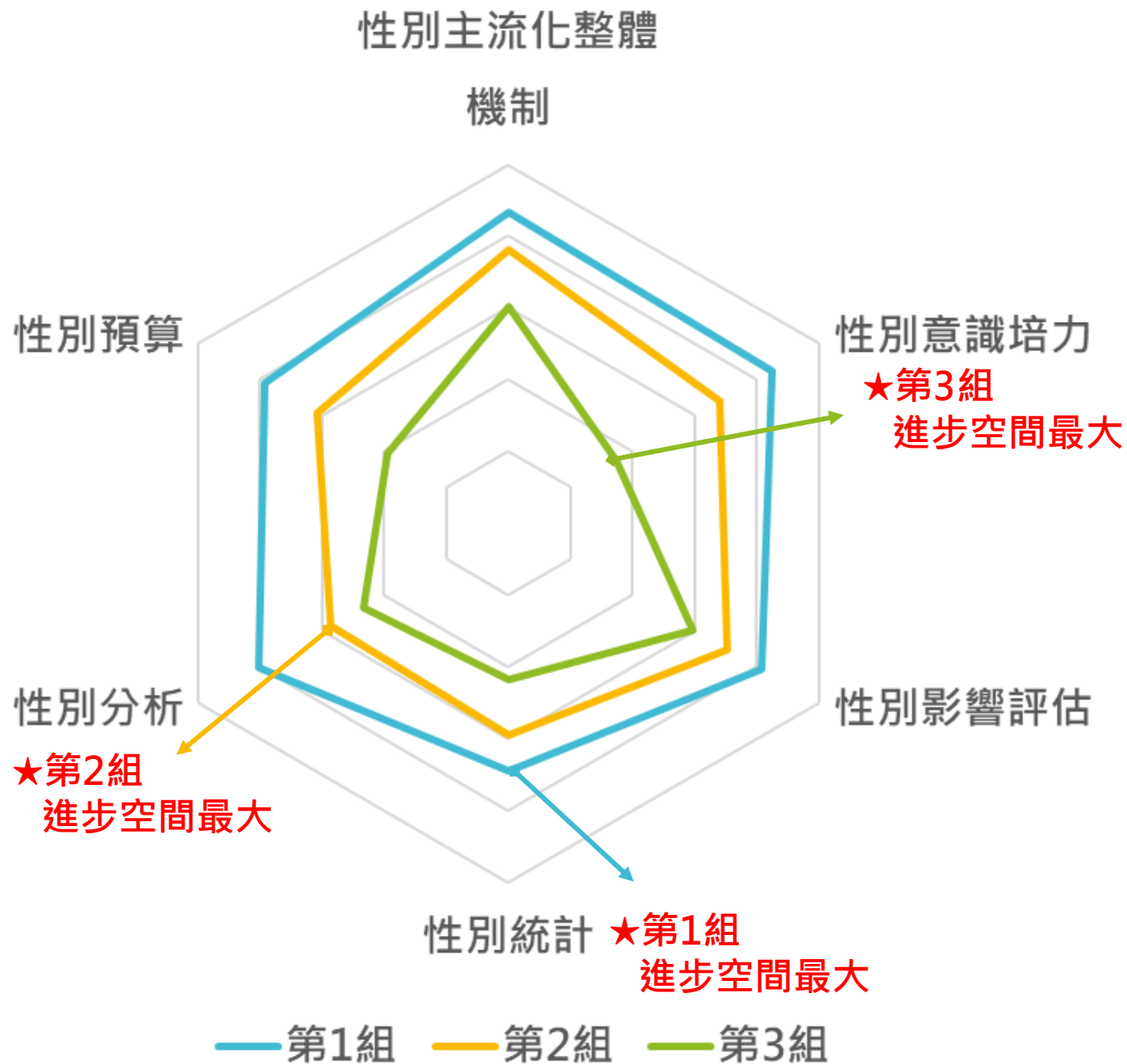
新竹市 苗栗縣 彰化縣
雲林縣 嘉義縣 嘉義縣
屏東縣 基隆市 宜蘭縣
花蓮縣 臺東縣 澎湖縣
(12縣市)

第3組

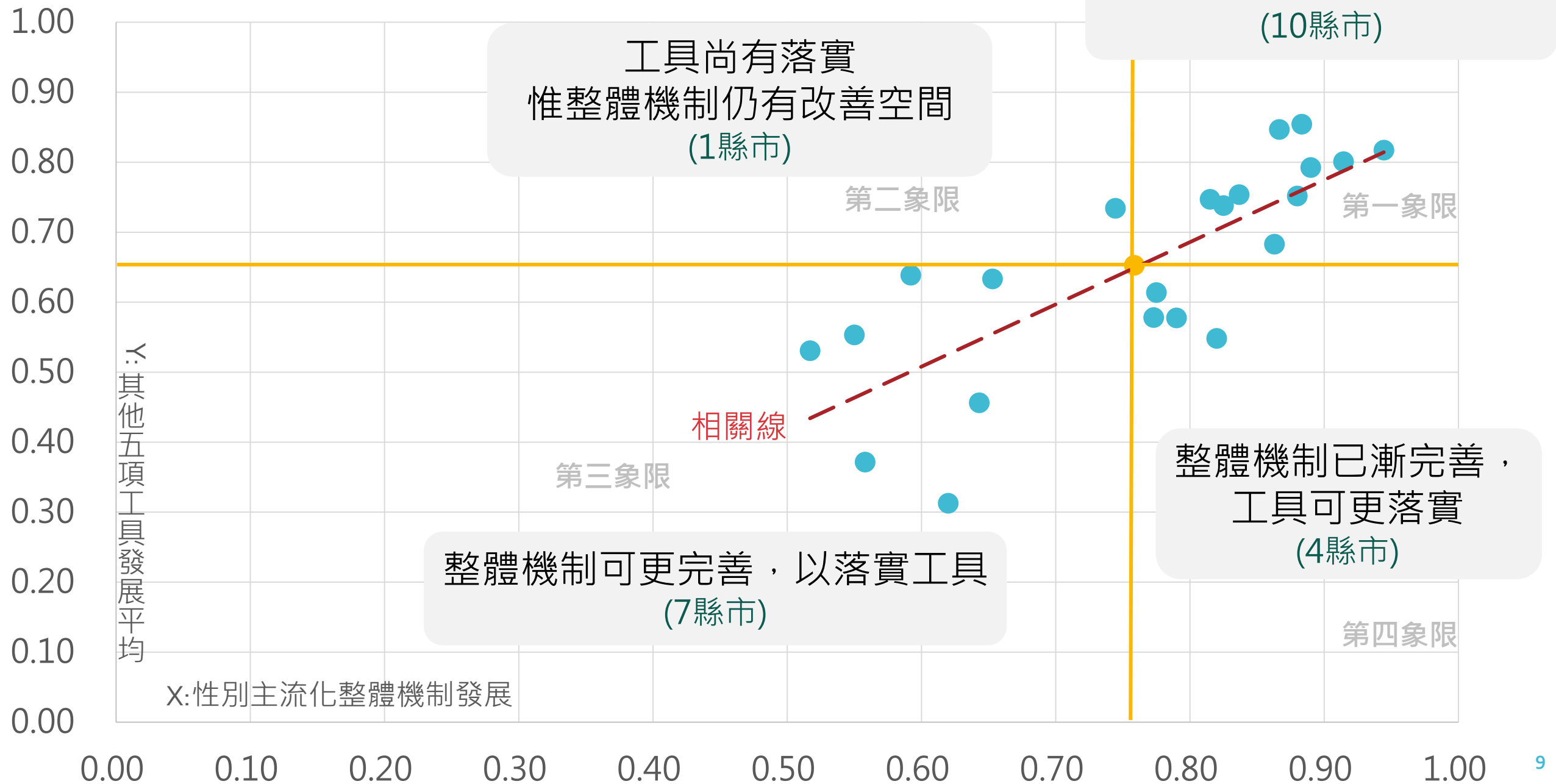
新竹縣 南投縣
金門縣 連江縣
(4縣市)

◇ 整體情形 ◇

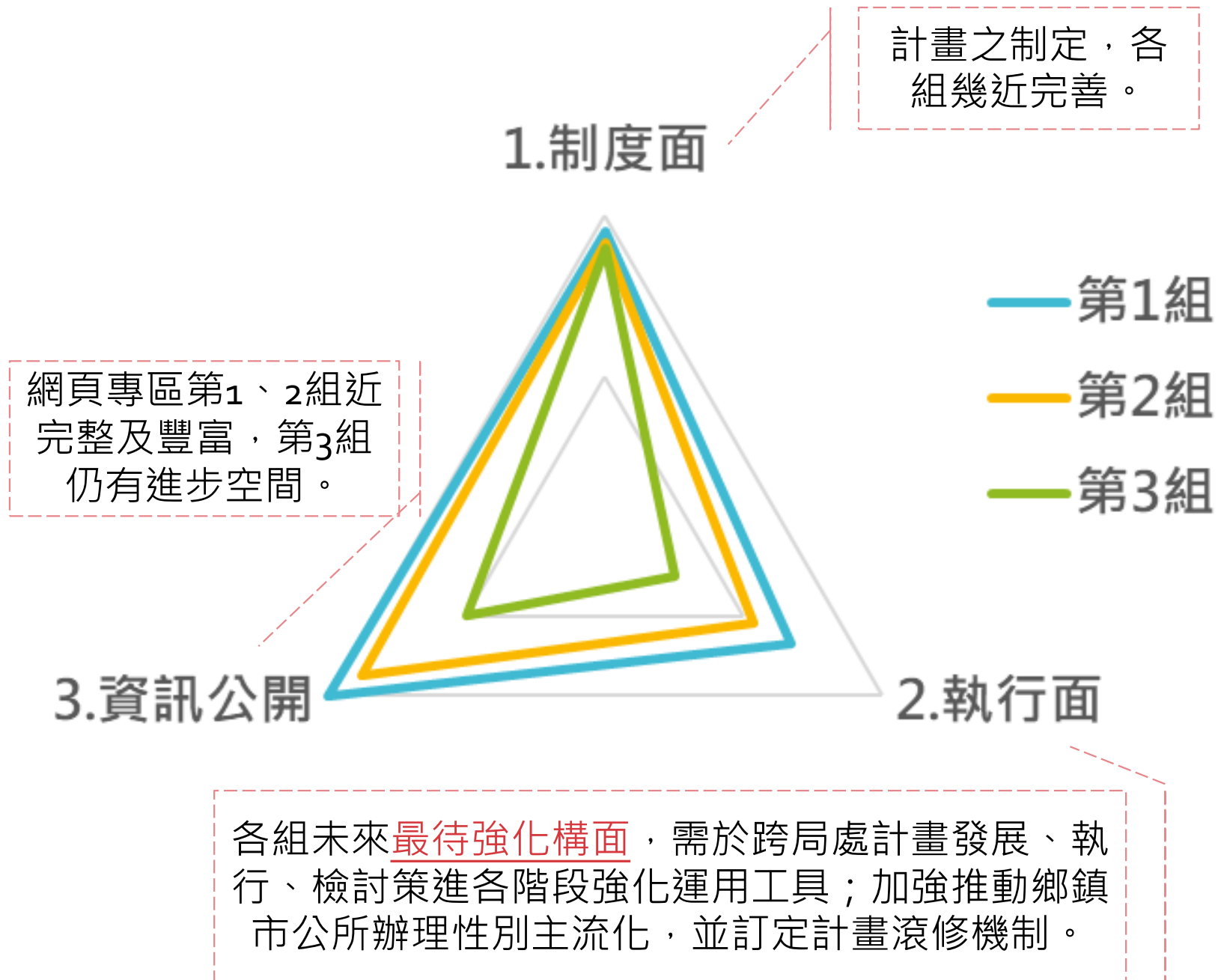
- 以組別觀之，各工具之發展均為 $1>2>3$ 。
- 以進步空間相對較大之工具觀之，第1組為性別統計、第2組為性別分析、第3組為性別意識培力。



◇ 整體情形 ◇ 整體機制之完善與其他工具推動呈正相關



◇ 性別主流化 整體機制 ◇



性別主流化
整體機制

◇推動建議◇

- ① 提供第1組縣市
- ② 提供第2組縣市
- ③ 提供第3組縣市



【制度面】性別主流化推動對象大部分已涵蓋一二級機關及區公所，可漸進擴展至公立機構及學校，逐步擴大實施範圍。①



【制度面】性別主流化推動對象均已涵蓋一級機關，可漸進擴展至二級機關、公立機構、學校、公所，逐步擴大實施範圍。②③



【執行面】較少運用性別主流化工具執行及檢討計畫，應充分整合運用工具，將工具運用於計畫發展、執行及檢討過程中，更能符合不同性別者之需求。①②③



【執行面】性別主流化計畫檢討及策進作為不足，應加強運用性別統計或質化性別資料說明計畫執行成果，並據以提出具體策進作為。①②③



【執行面】多個縣市無未定期滾修性別主流化計畫之機制，建議因應性別主流化執行成效，建立年度定期計畫滾動修正機制，儘早發現問題及改善。①②③



【資訊公開】部分性別平等或主流化網頁專區，內容分類不清、不夠豐富或未即時更新，應以使用者角度檢視及改善。②③

包括制度、人才資料庫(清單)之建置，組內相較於其他構面均發展較好，但組間發展落差大。

1.制度面

各組之各類人員參訓率均有一定水準，但仍有組間差異，且各組均缺乏辦訓之定期檢討機制。

— 第1組

— 第2組

— 第3組

3.成果面

2.執行面

課程是否辦理需求評估、多元性及進階之安排、教材製作等，是各組改善空間最大之構面，組間發展落差大。

◇性別意識培力◇

性別意識培力

◇推動建議◇

- ①提供第1組縣市
- ②提供第2組縣市
- ③提供第3組縣市



【制度面】部分縣市無辦理依據，應於正式文書中明定應辦性別意識培力作業，強化其辦理機制。②③



【執行面】應落實辦理機關、人員需求評估，依據評估結果規劃符合需求課程，避免流於形式。①②③



【執行面】進階課程辦理比率低，須因應需求增加多元進階課程，深化機關人員性別平等意識。①②③



【執行面】課程成效評估僅滿意度問卷，應增加不同形式：課程前後測驗、訪談、心得分享等。①②③



【執行面】與業務相關之教材不足，建議增加發展符合機關業務之性別意識培力教材。①②③

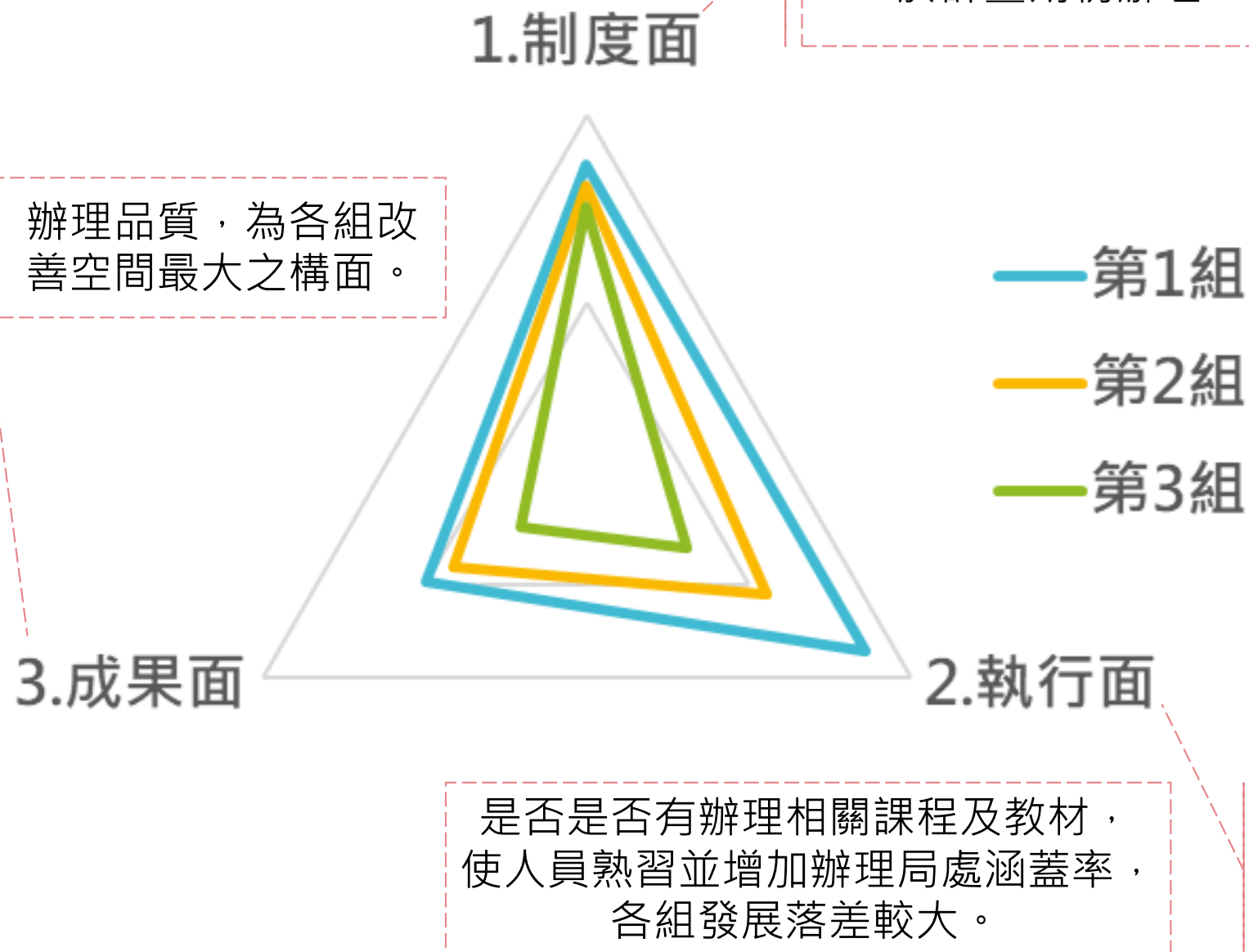


【成果面】部分縣市未定期檢討年度性別意識培力訓練情形，應定期檢討並提出策進作為。①②③



【成果面】須持續提升一般、性平業務、主管、政務人員之參訓率，尤其是第3組。②③

◇性別影響評估◇





【制度面】指定主責辦理機關/單位，制訂作業流程、檢視表件、專家學者程序參與機制。③



【制度面】於計畫草擬時(期初)確實辦理性別影響評估。②③可於計畫期中)或計畫期末辦理性別影響評估。①



【制度面】實施性別影響評估之層級可增加二級機關，並提升辦理性別影響評估之局處涵蓋率。①②③



【制度面】可以是否屬重要施政計畫做為應辦之判準。擴展辦理於措施/方案①②、單年①②/中長程計畫②、自治法規②。



【執行面】可規劃辦理性別影響評估相關課程，並彙編教材（如優良案例、作業手冊），供人員參考學習。②③



【成果面】可透過設計追蹤機制、案例彙編及研討、實作訓練、諮詢專家學者等方式提升辦理品質。①②③

性別影響評估

◇推動建議◇

- ①提供第1組縣市
- ②提供第2組縣市
- ③提供第3組縣市

◇性別統計◇

性別統計網頁專區友善性及性別圖像豐富度，各組此構面與執行面改善空間均大。

各組縣市多訂有主責機關，多為統計單位。

1.制度面

—第1組
—第2組
—第3組

3.成果面

2.執行面

辦理機關涵蓋率、是否定期辦理相關課程、各局處是否有複分類資料，各組間有所落差。

性別統計

◇推動建議◇

- ①提供第1組縣市
- ②提供第2組縣市
- ③提供第3組縣市



【制度面】指定機關單位主責辦理性別統計。②



【執行面】提升辦理性別統計之局處涵蓋率。②③



【執行面】規劃辦理性別統計相關課程，以利人員均嫻熟操作。②③



【執行面】各局處性別統計應多增加年齡、族群、行政區等複分類，提升性別統計之可應用性。①②③

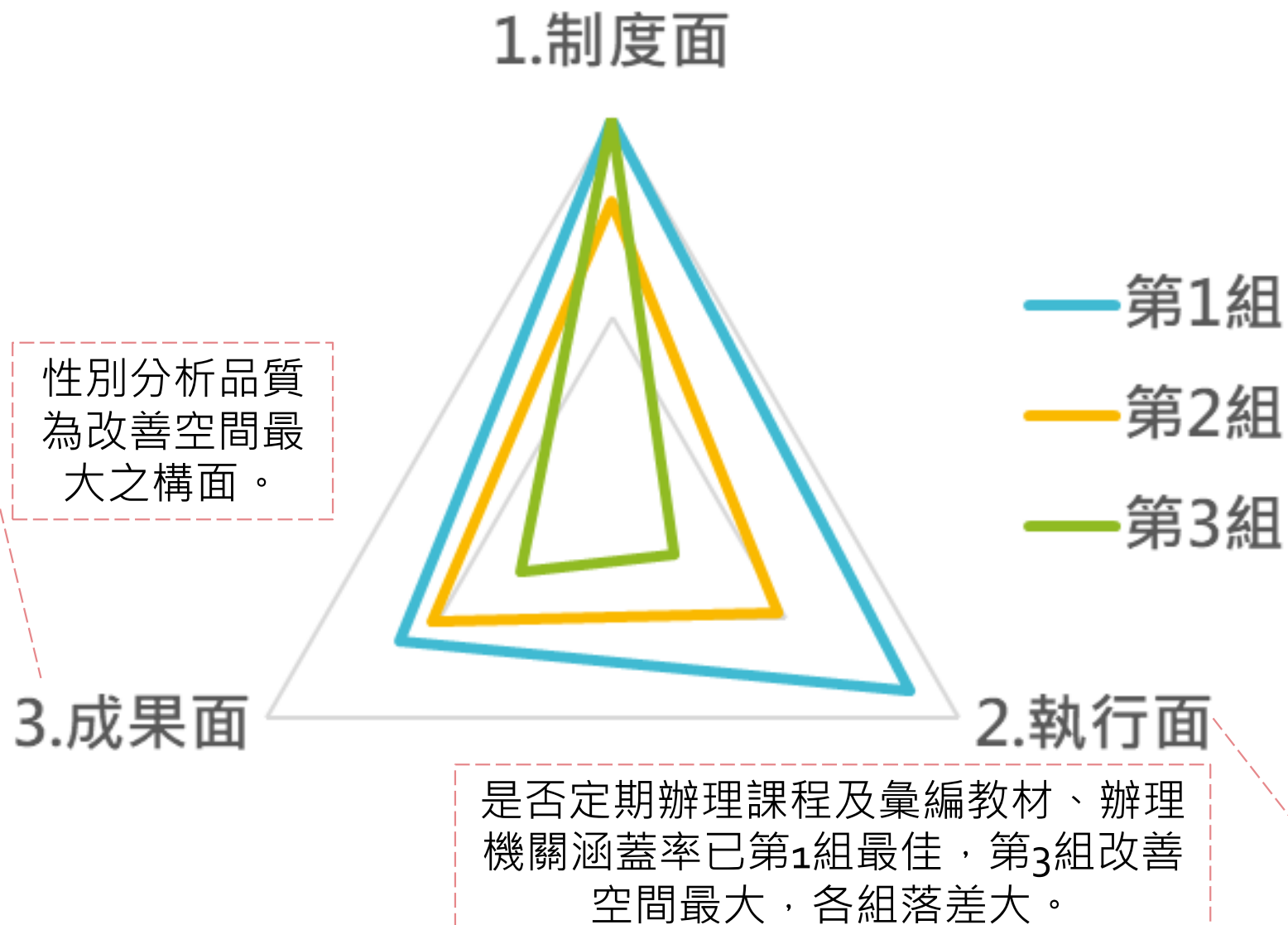


【成果面】已編製性別圖像，各指標可呈現顯示縣市內各行政區等在地差異，並與全國或其他縣市進行比較。①②



【成果面】充實性別圖像指標項目，各指標可呈現顯示縣市內各行政區等在地差異，並與全國或其他縣市進行比較。③

◇性別分析◇



性別分析

◇推動建議◇

- ① 提供第1組縣市
- ② 提供第2組縣市
- ③ 提供第3組縣市



【制度面】制度已完備，應確實落實。③



【制度面】於計畫或措施明訂機關應推動性別分析相關事宜，並指定機關單位主責辦理性別分析。②



【執行面】彙編教材（如優良案例、作業手冊）供參考學習，並進一步提升辦理性別分析之局處涵蓋率。①②



【執行面】規劃定期辦理性別分析相關課程②③，逐步增加辦理性別分析之局處，再逐步彙編案例。③

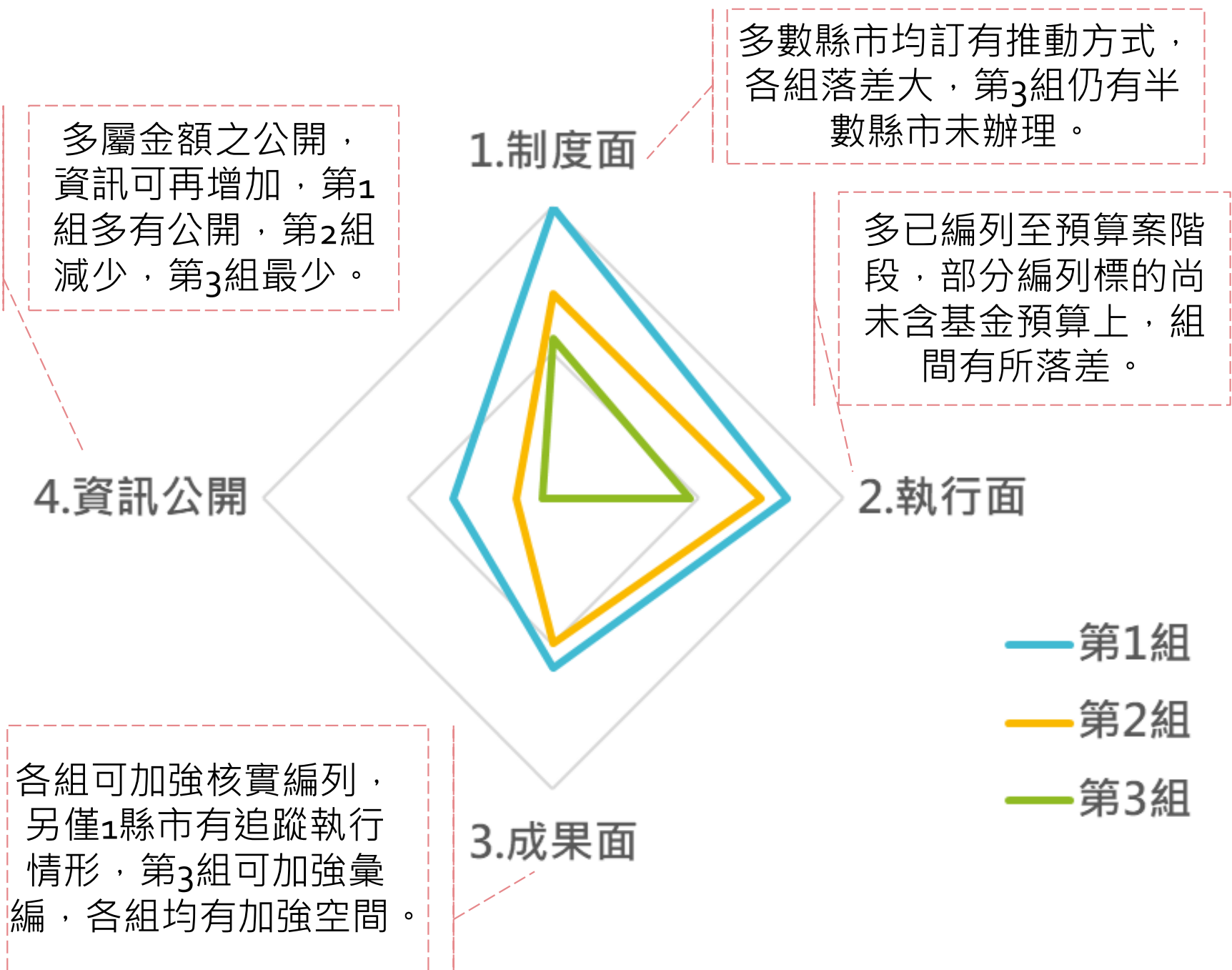


【成果面】加強蒐集符合報告主題之性別資料、運用交織性分析、對統計或現象所呈現的性別差異探究原因。①②③



【成果面】就性別分析報告中提出之具體建議事項進行後續分工、制訂明確落實機制、規劃相關計畫/行動/方案等。①②③

◇性別預算◇



性別預算

◇推動建議◇

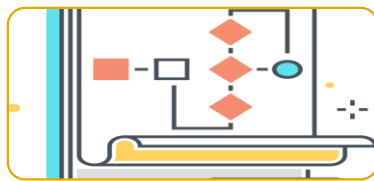
- ①提供第1組縣市
- ②提供第2組縣市
- ③提供第3組縣市



【制度面】於行政規則、計畫、方案、公文等正式文書中明定辦理性別預算之作業規定③，制訂性別預算作業流程、認列說明文件、表件，規劃辦理性別預算相關課程。②③



【制度面】於性別預算編列過程中納入外部參與程序（如提報性平會、婦權會、分工小組、外審、專案會議等），徵詢外部意見。②③



【執行面】試辦者可進一步規劃正式辦理性別預算作業之期程。可進一步彙整全府年度性別預算執行情形。①



【執行面】實施對象可推展至區二級機關②、公所、公立學校、公立機構。①②實施對象可先由一級機關開始；編列標的可從公務預算開始再涵蓋基金預算。③



【成果面】促進性別平等之工作項目應核實編列性別預算，確保性平工作獲得預算分配。②③



【資訊公開】性別預算公開內容可包括：年度總金額、分列各機關/單位編列金額、列出業務或計畫項目金額、分析說明文字。①

④協助資源



提供個別地方政府檢視建議表，作為精進性別主流化工作參考。



將提供性別主流化發展指引文件，包括：性別主流化自我檢視表、工具推動做法、優良案例。



111年1月至4月將辦理地方政府訪視輔導作業，提供個別地方性別主流化工具發展評估及建議。



111年下半年將辦理性別主流化工作坊，藉實作與觀摩交流，協助瞭解及熟習性別主流化工具。



性平處設置各地方政府諮詢窗口，提供諮詢。

報告完畢 敬請指教

- ▣ 詳版簡報可會後至「行政院性別平等會網站>地方性平>輔導與交流成果專區」(<https://gec.ey.gov.tw/page/D1AAE162DBE58CEA>) 下載

