

110 年各機關辦理性別平等訓練課程列表

110 年交通部辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	CEDAW (交通部)	「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練	本課程分為 2 部分進程： 1. CEDAW 核心理念介紹：由講座介紹直接歧視、間接歧視、交叉歧視、暫行特別措施及多元性別等相關概念。 2. 本部 CEDAW 案例分享與交流：依訓前學員問卷調查結果，由公路總局報告「夜間乘車金安心，貼心護您三部曲-打造公路客運『三心級』夜間運輸服務」及台灣高鐵公司報告「放心生育、安心育嬰」，並與學員進行分享與交流。	世新大學性別研究所伍維婷副教授	■無提供
2	CEDAW (交通部)	「CEDAW 教育訓練-教養子女為雙親共同責任」	由講座介紹 CEDAW 核心理念(包含直接歧視、間接歧視、交叉歧視及暫行特別措施等)、公約條文介紹及講座精選案例(家務分工)。	國立臺北大學法律系郭玲惠教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
3	教育、媒體與文化 (交通部)	性別主流化研習會	藉由觀賞「我和我的冠軍女兒」影片，並由講座座談闡述影片表達性別意識，藉以破除同仁對於職業性別刻板印象。	後山廣播電台節目製作人張雪芳	■無提供
4	CEDAW (公路總局)	我和我的冠軍女兒 - 從電影談性別平等	從新聞事件及電影的角度切入，期盼能從不歧視到禁止歧視，形式平等到實質平等，透過最基本的家務分工達到性別平等，人人幸福升等。	後山廣播電台節目製作人張雪芳	■無提供
5	就業、經濟與福利 (公路總局)	職場性平議題與性騷擾防治	為使同仁瞭解職場性騷擾防治並提供案例解析，以利落實職場之性別平等。	衛生福利部八里療養院職能治療科主任張自強	■無提供
6	CEDAW (公路總局)	CEDAW 教育訓練(含家務分工)	介紹「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」條款及案例解析。	實踐大學社會工作系顏玉如助理教授	■無提供
7	CEDAW (公路總局)	男人命苦還是女人命苦？～CEDAW精神在家務工作上的實踐	為使同仁了解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)精神，倡導性別平等概念。	台灣非營利組織領導力發展協會李姿佳理事長	■無提供
8	教育、媒體與文化 (公路總局)	性別平等、性別婚姻與家	瞭解多元性別樣態之生活處境，認識並支持多元家庭型	國立高雄師範大學性別教育	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
		庭講座	態成員，含單親、同性婚姻等各類型家庭等。	研究所陳伯偉副教授	
9	就業、經濟與福利 (氣象局)	職場人際溝通與性別平等	如何進行職場友善溝通，避免造成職場性騷擾事件。	張老師基金會台北分事務所諮商心理師黃宗慈	■無提供
10	教育、媒體與文化 (氣象局)	性別主流化-家務分擔	宣導改善家務分工之性別刻板印象。	國立空中大學唐先梅教授	■無提供
11	教育、媒體與文化 (氣象局)	家務分工之性別刻板印象	淺談家務分工當中的性別刻板印象。	國立政治大學傳播學院康庭瑜副教授	■無提供
12	CEDAW (觀光局)	點亮性平-如何將性平融入業務	防疫與性別主流化的關係、性別敏感度、性別主流化工具應用、觀光性別友善環境、性騷擾防治及多元性別權利保障等內容。	社團法人中華民國書香關懷協會黃瑞汝會長	■無提供
13	人口、婚姻與家庭 (觀光局)	CEDAW、性騷擾及家務分工之性別平權	講師於課程中分析性別平權與家務分工於家庭中的意義後，導入性別平等的觀念，並藉由公眾人物事件了解家庭勞務有給補償制度及財產分配請求權等。	國立空中大學副校長沈中元教授	■無提供
14	性騷擾防治 (運輸研究所)	性別主流化(含CEDAW及性騷擾防治)	我國為提升性別人權，於2012年1月1日起施行「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」，係我	實踐大學實嚴祥鸞教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			國推動性別平等的重要里程碑，促使我國性別人權與國際接軌，使性別歧視及性騷擾透過立法及教育逐步消弭，透過本課程之開辦，冀參訓同仁瞭解 CEDAW 議題的相關分析及詮釋。		
15	教育、媒體與文化 (運輸研究所)	性別主流化訓練－家事分工	該課程透過案例分析，闡明從事家事勞動不應侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男性乃是性別平等之具體實踐，並冀參訓同仁瞭解家事分工是性別間互助、包容與尊重的體現。	國立空中大學唐先梅教授	■無提供
16	人口、婚姻與家庭 (高速公路局)	「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及家事分工」(含性騷擾防治) 專題演講	講座於課程中分析性別平權與家務分工於家庭中的意義後，導入性別平等的觀念，並藉由公眾人物事件了解家庭勞務有給補償制度及財產分配請求權等。	國立空中大學副校長沈中元教授	■無提供
17	工作平等權利 (高速公路局)	性別主流化 -CEDAW 進階案例與職場尊重與學習	課程內容包含 CEDAW 公約相關條文規定、如何真正將 CEDAW 核心精神落實在工作職場中及講師藉由 CEDAW 公約實際案例分享活動，對於 CEDAW	復原力協會王淑楨秘書長	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			精神實踐可能性進行探討、學習與反思。		
18	「社會文化之改變與母性之保障」 (高速公路局)	成為孩子情緒的調節者	以推行 CEDAW 第 5 條家務分工與教養子女為父母的共同責任為主題，藉由案例對同仁解說如何照顧好自己的情緒並成為孩子情緒的調解者，以利增進親子關係，共同教養子女。	弘光科技大學金群豪講師	■無提供
19	CEDAW (高速公路局)	CEDAW 公約 (直接歧視、間接歧視與暫行特別措施) 與家務分工	以實際生活案例強化機關員工對於直接歧視、間接歧視與暫行特別措施之認識，並推行家務分工。	社團法人中華民國書香關懷協會黃瑞汝會長	■無提供
20	人口、婚姻與家庭 (高速公路局)	性別平等—漫談性別刻板與家事分工	應隨社會變遷與婚姻、家庭型態的不同，由本次課程促進機關同仁打破傳統社會中男女刻板角色的既定印象，進而使同仁充分了解共同分擔家事對於家庭之意義並願意共同承擔責任。	嘉南藥理大學江承曉助理教授	■無提供
21	權力、決策與影響力 (高速公路局)	數位網路時代性騷擾之防治與處理	隨著科技發展，性別暴力不再侷限於言語或身體的實體侵害，數位性暴力成為當今最該留意的新興犯罪型態，藉由課程案例說明，從多面向防範	國立成功大學張文耀心理師	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			網路性別暴力，並提醒同仁在瀏覽網路享受便利的同時，也需隨時注意那些隱藏的惡意與陷阱，別成為霸凌和犯罪的共犯。		
22	人身安全與司法 (高速公路局)	豆導及雞排妹的眼淚是真的嗎？ 談 CEDAW 性別主流化	課程由下列面向說明性別主流化： 1. 從法律平等與實質平等踐行國家義務：要求國家需採取一切立法或政策措施，消除對婦女的一切形式的歧視。 2. 辨識及消除直接歧視與間接歧視。 3. 家務分工平權：家庭勞務有給補償制度，離婚時之剩餘財產分配請求權。 4. 認知 CEDAW 暫行特別措施：暫時性特別措施，目的在於加速性別實質平等的實現，因此不得將暫時特別措施，視為歧視。	國立空中大學副校長沈中元教授	■無提供
23	教育、媒體與文化 (高速公路局)	「CEDAW 公約與家務分工」	課程中講授 CEDAW 公約意涵、調查同仁分擔家事項目，另以 2 個心理測驗協助同仁探討對婚姻、家庭的觀念。	弘光科技大學陳瑛治副教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
24	去除性別刻板印象與偏見 (鐵道局)	CEDAW 實務與案例研討(含家務分工)	透過實務與案例研討，除了瞭解如何將 CEDAW 精神運用於鐵道局務推展外，又面對超高齡社會到來，從家庭空間配置、設施高度適合各年齡層的角度，讓同仁理解如何讓家務分工更容易	世新大學性別研究所伍維婷副教授	■無提供
25	去除性別刻板印象與偏見 (鐵道局)	電影賞析-從高年級實習生認識 CEDAW	從電影內容說明家務分工重要性，提問引導同仁間思考並運用於生活。	林靜君諮商心理師	■無提供
26	去除性別刻板印象與偏見 (鐵道局)	逗陣來做家內事-長照時代的家務分工	課程談及多數擔任家庭照護者角色、看護人選的性別等案例，並輔以影視作品為例，使同仁發覺在私領域付出的無償勞動，常被排擠於勞動力的計算之外。	樹德科技大學許震宇助理教授	■無提供
27	去除性別刻板印象與偏見 (鐵道局)	電影賞析-「我想有個家」及「隱藏的大明星」	從電影內容分享家是什麼？責任是什麼？如何分擔？及探討男女地位不同，家事分工不均等問題。	台南市生命線陳瑤娟主任	■無提供
28	去除性別刻板印象與偏見 (鐵道局)	CEDAW 實務與案例分享：家務分工、親子教養與職場性騷擾	1. CEDAW 簡介。 2. CEDAW 在家庭中的共創實踐。 3. CEDAW 在職場上的實務應用。	國立空中大學人文社會科學系楊世凡講師	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
29	CEDAW (航港局)	從 CEDAW 談性別平等與家務分工(含性騷擾防治)	以日劇「問題餐廳」向同仁介紹性別歧視、跨性別者、婚姻中家務分工不平等多元議題，帶入自身經驗、觀察與豐富的生活實例，與同仁共同探討這些充斥在社會中的各種標籤與刻板印象所帶來的歧視問題。	實踐大學社會工作學系教授嚴祥鸞	■無提供
30	教育、媒體與文化 (臺灣鐵路管理局)	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)暨性別平等(家務分擔)專題演講	本課程旨在增進學員瞭解家務分工之內涵，並於課堂上以時事及實務案例穿插說明，協助學員運用課程內容以改善家務分工不均之情形。	東吳大學健康暨諮商中心姚淑文主任	■無提供
31	人身安全與司法 (臺灣鐵路管理局)	110 年度人事主管會報暨「強化性別平等相關申訴案處理能力」研習	課程規劃以循序漸進方式，從基本概念及相關法規解說，由淺入深至當事人權益救濟、組成調查小組及處理程序，藉由講師與學員互動及實例案件分享，使同仁提升申訴案件處理能力，相關課程講座內容如下： 1. 性別平等基本概念及防治責任：講座黃愛珍。 2. 性別平等相關法	1. 國立東華大學黃愛珍講師 2. 中央研究院歐興研究員 3. 臺灣婦女團體全國聯合會國際事務	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			<p>規解說與判別： 講座黃愛珍。</p> <p>3. 當事人權益與救濟程序及調查小組成員與處理程序：講座焦興鎧。</p> <p>4. 相關案件之性別敏感度與調查倫理議題：講座王淑奐。</p>	部王淑奐主任	
32	CEDAW (臺灣鐵路管理局)	CEDAW 核心概念暨霸凌防治議題	授課內容包含 CEDAW4 大精神、禁止歧視、實質平等、國家義務等。	中臺科技大學醫療暨健康管理系 鍾燕宜教授	■無提供
33	CEDAW (臺灣鐵路管理局)	110 年度「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」性別主流化教育訓練	<p>授課內容如下：</p> <p>1. 辨識與消除直接歧視與間接歧視。</p> <p>2. 蒐集多元案例透過分析及歸納方式比較異同點。</p>	臺東專科學校高琇鈴主任秘書	■無提供
34	教育、媒體與文化 (臺灣鐵路管理局)	「性別主流化專題演講-職場不法侵害」講座	授課內容為增進員工對性騷擾防治相關常識。	臺灣橋頭地方法院 楊富強法官	■無提供
35	教育、媒體與文化 (中華郵政公司)	「男女大不同-兩性的尊重、相處與家務分工」專題演講	講師以幽默風趣的方式講授兩性在人生各階段相處之道及如何改善家務分工之性別刻板印象，課堂妙趣橫生	財團法人國際單親兒童基金會 臺南市私立麻二	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			的講授風格為同仁帶來不同以往的感受，分享如何讓瓶頸轉化為樂趣，並以正能量面對困境、解決問題，與會人員均感受良多。另針對課程內容作互動式分享探討，鼓勵同仁講述自身所遇有關兩性相處情形，並適時搭配親身經歷分享，在趣味盎然的氛圍中進而宣導家務分工觀點及相關議題之重要性。	甲之家黃越綏董事長	
36	教育、媒體與文化 (中華郵政公司)	「最美最壯闊的女人牆:談性別主流化CEDAW與性別平等」專題演講	講師從法律保障的角度，以實際的案例說明被包裝在生活中的性別歧視，藉此培養正確的性別意識。經由這次宣導，使聽講同仁了解目前我國性別主流發展的趨勢、法學思維的改變、分辨何謂歧視及家務分工平權，進而促進性別實質平等的實現。	國立空中大學副校長沈中元教授	■無提供
37	就業、經濟與福利 (臺灣港務公司)	CEDAW 影片賞析與探討	共辦理 5 場次電影賞析，藉由電影與同仁共同探討性別平等（觀念和法規）、女性主義、多元文化等重要議題。	高雄醫學大學社會工作學系陳建州教授、繪心庭心理諮商所張品	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
				斌特約諮商心理師	
38	教育、媒體與文化 (臺灣港務公司)	家務分工與性別刻板印象	倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，消除性別刻板印象，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。	貓肉球狗尾巴心理諮商所所長陳熙諮商心理師	■無提供
39	教育、媒體與文化 (臺灣港務公司)	認識多元性別及營造性別友善職場	藉由性傾向、性別結構、性別刻板印象、性別光譜、多元性別、同志育兒、跨性別在職場等議題，幫助同仁對於「性別平等」議題有更深入的认识。	高雄醫學大學性別研究所胡郁盈副教授	■無提供
40	人身安全與司法 (臺灣港務公司)	「職場不法侵害(含性騷擾)與霸凌防治」講座	以新聞時事及案例方式強化主管及同仁對職場霸凌、暴力、不法侵害、性騷擾的認識及處遇作為。	啟宗心理諮商所李宜靜諮商心理師	■無提供
41	人身安全與司法 (臺灣港務公司)	Me too Better NO more 突發事件後心理平復及情緒整理	講述性騷擾之相關定義、發生後其因應方式及心理調適方式。	貓肉球狗尾巴心理諮商所所長陳熙諮商心理師	■無提供
42	就業、經濟與福利 (桃園機場公司)	1. CEDAW 的詮釋與實踐 2. 性別平等與性騷擾防治			■無提供

聯絡人：高猷珏 連絡電話：02-23492533 電子郵件：youjiue@motc.gov.tw