

# 110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核

## 綜合建議事項

### 科技部

#### 王兆慶委員

##### 優點

向民間私部門推動性別平等工作，包括科學園區之「推動職場工作平權」獎項，以及課程、宣導等等，內涵多元、成效良好。

##### 缺點

各項性別與科技研究相關計畫，係補助學界之專題研究性質，不同於評分指標所謂「委託或自行辦理」之研究，建議釐清差異。

##### 綜合意見

- 一、法定職掌業務，建議不必填列於加分項目中。
- 二、辦理「中長程個案計畫填報性別影響評估」並未納入加分事項，宜釐清。

#### 郭玲惠委員

##### 優點

- 一、108 年及 109 年女性簡任人員比例皆達 40%，值得肯定。
- 二、科技部配合教育部公共化教保化政策，規劃設置公共化教保服務，積極配合公共化教保政策，值得肯定。

##### 缺點

- 一、雖有推動鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫，鼓勵女性研究人員回歸科研工作行列，但相對於男性獲得研究計畫之比例，仍有應有更積極之作為。
- 二、未能針對與科技部有關之 Cedaw 性別人權落實有較積極之宣導。

三、女性一級主管之比例相對於同仁比例，仍有不足。108 年女性比率為 27.27%；109 年女性比率為 27.27%。

四、科技部及所屬科學園區委員會，仍有 6 個委員會未達任一性別不少於 1/3 之性別比例。

#### 綜合意見

一、積極配合性別政策之落實，值得肯定，惟對於積極鼓勵女性參與研究，暫行特別措施仍有不足。

二、女性一級主管之比例，仍有不足。

#### 游美惠委員

##### 優點

部會性別平等網頁維運情形良好，內容豐富；另外，性別主流化相關訓練及課程辦理情形表現良好，值得肯定。

##### 缺點

一、新增性別統計指標的部分，沒有呈現出任何成果，應加強改進。

二、性別分析的成果表現欠佳，應積極改善。對於一個主管國內研究人員專題研究計畫的獎補助機關，在性別分析的成果應該更能呈現出可觀的成果才是，建議列為未來的性別主流化相關工作之推動重點。

#### 綜合意見

一、性別平等專案小組運作情形尚可，但應可更積極將具有前瞻性的議題與工作項目納入會議議程，進行具體的規劃，更有助於在科技不知業務推動上促進性別平等。

二、科技部及所屬機關應可更積極發展與主管業務有關之性平教材，讓性別平等相關工作成果更加亮眼。

#### 性平處

## 綜合意見

一、科技部廣續推動性別與科技研究計畫、辦理(或補助) 物理與化學女性學者聯合研討會等國際會議、科學園區辦理「推動職場工作平權」優良事業單位表揚活動訂有性別平等指標等推動性平業務之積極作為，值得肯定。未來仍請就各領域及園區涉及性別議題進行盤點，運用專案小組討論或進行資源整合，以利部本部及所屬科學園區全面性推動性別平等工作。

## 二、落實性別主流化工具之整合應用

### (一)性別意識培力：

- 1、查課程辦理方式有專題演講、電影賞析、數位等 3 種，也提供課後學習回饋，惟未見針對不同屬性人員進行需求評估以及未區分基礎或進階課程，建議在性別平等訓練計畫擬定之初，針對不同人員屬性(如性平業務、主管、一般人員)先行調查需求，增加辦理扣合業務之多元主題課程，並以多元形式(如工作坊)辦理課程，以利提升人員受訓意願及學習成效。
- 2、本次考核未發展與主管業務有關之教材，建議可自製與業務相關之性別平等教材(如性別化創新操作指引)，以符合機關人員執行業務需求。

### (二)性別統計：

- 1、查科技部「性別統計專區」包括性別統計指標、性別主流化計畫及報告、科技部性別平等專案小組、相關連結等 4 部份，建議調整專區名稱，以利各界瀏覽及使用。
- 2、查科技部性別統計專區之「國際科技指標」僅提供我國各部門女性研發人力，建議就業務相關之國際組織尋找可對應之國際比較指標(如 Main Science and Technology Indicators,OECD)。

(三)性別分析：本次考核提出科技部回應立法院審議 109 年度中央政府總預算案審查總報告決議事項、三科學園區從業人員性別統

計，均非性別分析報告，建議就性別統計專區/性別統計指標所蒐集資料(如學術研究、科學園區、職員官職等)，提出性別分析報告，並針對性別落差轉化成政策建議；另可參考本院重要性別統計資料庫所蒐集之各機關優良性別分析案例([https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat\\_AnalysisReport\\_Default.aspx](https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat_AnalysisReport_Default.aspx))

(四)性別預算：查科技部本部未編列性別預算，建議重新盤點與機關相關之性別平等業務並編列預算(如本部辦理之性別主流化訓練、性別統計及分析、中長程計畫辦理性別影響評估、無障礙設施設備、哺集乳室、性別友善廁所、幼兒園等項目)。

### 三、廣續培育 STEM 女性人才：

科技部為提升女性參與 STEM，辦理響應國際女性科學日活動、補助「女性科技人才培育之科學活動與出版計畫」等，值得肯定，未來仍請透過人才培育計畫、跨部會合作、多元宣導管道等鼓勵女學生、女性科學家參與，加強培養女學生對資訊科技興趣。

### 四、強化考核資料正確性

本次考核「自評說明」內容有與評分項目、佐證資料等出現不一致之情事，為能如實評核性別平等推動情形，未來考核請確認評核標的及數據引用之正確性，以利爭取佳績。