



臺北市性別平等辦公室

WE  平等

行政院108年度地方性別平等網絡暨策略交流共識營

107年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評

# 臺北市性別平等業務簡報



108/6/14

臺北市性別平等辦公室

陳儀 執行秘書

行政院共識營 108/6/14

## 成果

那些隱身在重要施政中的性別平等

所有性別都值得平等

怎麼做到的？（內部培力、工具與機制）

市民宣導與國際參與

還要繼續...性別平等臺北更好



取消重陽敬老金

修屋補八萬

敬老卡一個月480塊

三百六十幾個老人共餐據點

日間照顧中心

公共住宅

社子島

廁所

市場

# 那些隱身在重要施政中的 性別平等.....

路邊停車收費

採購案

世大運

鄰里交通改善計畫

1280元定期票

## 107年4月都發局性別平等專案小組討論

### 公共住宅融入性平概念之通案性公共工程指導原則

#### (一)友善的性別服務公共空間規劃準則

1. 走道  
走道淨寬至少 1.2M，另避免走道畫間之幽暗感，於走廊盡端開設窗戶自然採光，建築內部深處無自然採光部分仍應考量設置 24 小時人工光源。為避免空間死角，設計時柱體以設置於居室側為原則，避免突出走道面。
2. 樓梯  
樓梯設計所採用之踏面材質，應考量女性穿著避免製造由下而上之窺視視角，另應避免採用過度拋光反射性強與水漬防滑之考量。

#### (二)安全的性別公共空間規劃準則

1. 電梯箱內設置反射鏡、監視系統，並須考量行動不使用者及相關要求。
2. 戶外開放空間
  - (1) 戶外開放之植栽景觀應避免視覺死角。
  - (2) 考量行動不便者、孕婦與兒童之活動條件，應特別注意鋪面與地坪材質之防滑與止滑功能。
  - (3) 夜間照明宜有層次性，高桿路燈可結合步道燈，以確保地面照度足夠，燈具照度不宜過高。

住宅之性別議題」提報專題報告，  
(臺北市府都市發展局)

### EDAW法規檢視後提報女委會

員會(以下簡稱「女委會」)102年6月開始推動「多元增加公營住宅計畫」，以EDAW法規檢視第二階段第8次專案會議會住宅議題...與性別相關之內容，請於下次會議中報告。」及本府103年10月10日府都發字第10342979200號函辦理。目前已有出產之5%為目標(約5萬戶)。目前已出產274戶，規劃興建中之約9千餘戶。統計分析及性別相關法規與政策檢視，構變遷趨勢。問題無法僅透過金錢補貼解決。籤化問題，亦引起週邊居民排斥。之相對弱勢。住宅(公營住宅)...



# 臺北市政府所轄機關構之廁所 涉及不分性別設計之設置參考原則

臺北市性別平等辦公室  
107年12月編製

(臺北市女性權益促進委員會第11屆第5次委員會通過)

廁所涉及不分性別設計

1

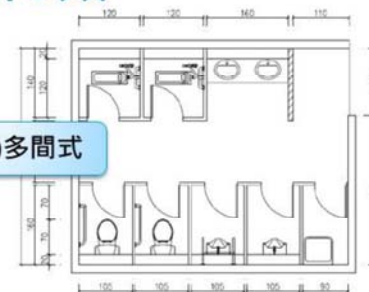
廁所涉及不分性別設計

## 廁所涉及不分性別設計3類

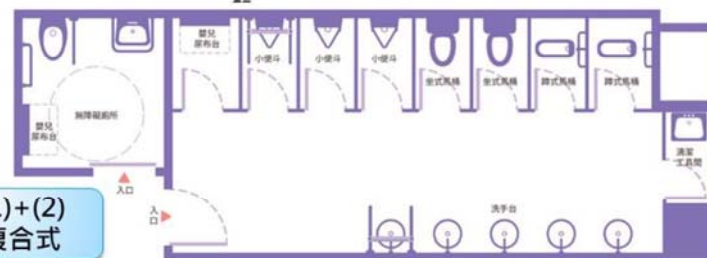
(1)單間式



(2)多間式



(1)+(2)  
複合式



5

廁所涉及不分性別設計

## 標誌設計參考範本 (含原始圖檔)

• 廁所



• 坐式便器



• 蹲式便器

• 小便器



• 洗面盆

• 無障礙廁所



• 親子廁所盥洗室

• 兒童安全座椅

• 尿布臺

• 兒童小便器

• 兒童馬桶

• 兒童洗面盆



入口處使用組合型標誌



10

廁所涉及不分性別設計

## 範例介紹：松菸文創廁所



15



臺北市至105年底老年人口數為42萬人  
女性23萬人(佔55%) > 男性18.9萬(佔老年人口45%)

105年使用日間照顧之長者，女性9.3萬人次(佔70.4%) > 男性3.9萬人(佔29.6%)  
其中失智症患者總占個案人數之8成，其餘為失能者



西湖老人日間照顧中心 出席重陽節系列活動 107/8/8

# 修屋補8萬 老人保平安



老人意外事件  
最多的是跌倒佔72%

本市老人跌倒發生率為25.5%  
女性29.5% > 男性21%

臺北扶老  
軟硬兼施



再過4年，全臺灣超過65歲以上人口將超過20%

111年臺北市57.8萬老年人口中  
女性32.5萬人，佔56.3% > 男性25.2萬人，佔43.7%



# 2017臺北世界大學運動會 學生志工 性騷與性侵防治



志工專業訓練課程

劉芳秀  
2017.02.16

2017臺北世界大學運動會執行委員會  
2017 Taipei Summer Universiade Executive Committee



TAIPEI 2017  
29th SUMMER UNIVERSIADE  
★★★★★

賽會期間『性騷擾及性侵害』相關宣導

發生性騷擾請投專線：  
Sexual harassment report  
hotline: 0800-201-708

## 性騷擾是甚麼?

What is sexual harassment?

性騷擾是「任何以言語或肢體做出具有性意圖或性訴求的行為，造成受害人疑慮、恐懼或噁心之情緒，致損害人格尊嚴，影響個人工作、學習及正常生活之進行」。

Sexual harassment is "any language or actions that have sexual connotations or make sexual demands that cause the victims concern, worry, fear or feel unease which lead to, damage his/her personal dignity, and affects his/her work, study, or normal life."

## 發生性騷擾怎麼辦?

What to do if sexual harassment occurs?



## 發生性騷擾相關Q&A: Sexual harassment Q&A:

- Q 我碰上性騷擾了，要向他申訴呢?
- A 無論您是在世大運哪個場域，如：競賽場館、練習場館、選手村等，發生性騷擾了，可向2017臺北世界大學運動會申訴。
- Q I've been the victim of sexual harassment, who do I go to for help?
- A No matter where the sexual harassment took place in the areas of the Universiade, whether it's in competition venue, training venue, or Athletes' Village (AV), you can report it to the Taipei Universiade Organizing Committee (TUOC):

向所在場域內任一工作人員申訴，世大運相關場域內工作人員協助你撥打世大運專線。

Report the matter to any member of Universiade staff; they will help you call the Universiade hotline.

撥打世大運專線，0800-201-708，服務人員將會為您轉接給世大運性騷擾專案人員，由他們協助處理。Taipei Universiade hotline: 0800-201-708. The operator will transfer your call to the Universiade's dedicated sexual harassment personnel who will provide assistance.

- Q 申訴後，我的身分會不會曝光?
- A 絕對不會，處理案件的專業人員會遵守保密原則，並不會將您的案件隨意公開張貼。
- Q Will my identity be revealed after filling the complain?
- A Absolutely not. The professional who handle the case will maintain strict confidentiality so your personal or case details will not be made public.

友善父親育兒環境

行政院吳誠晉 108/6/14

職業性別隔離

全國首創男士服務中心

男性 自殺防治

# 所有性別都值得平等

同志 跨性別

在地方政府權限下

具體措施到聲請釋憲

註記、同性伴侶證、聯合婚禮、醫療  
家庭照顧假、喪假、婚假、陪產假

社會住宅

跨越性別手冊

女性 從出生到死亡

出生性別比、女孩學習、職場平等  
懷孕女性、高齡女性...

交叉歧視

身心障礙（懷孕）、原住民、女性友、新移民..

# 怎麼做到的？

## 臺北市性別平等 機制與特色



# 臺北市性別平等辦公室

## 整合規劃

## 全市性別平等政策

- 103年3月7日成立
- 全國地方政府首創
- 直屬市長室
- 配置專職人力
- 督導落實於各機關(構)具體施政當中

## 內部

三層級會議

性別主流化  
工具

推展策略

## 外部

## 性別平等政策與具體措施

市民  
宣導

國際  
參與

國內  
交流

# 三層級會議

4次/年

臺北市女性權益促進委員會 (女委會)

24次/年

女委會6分工小組

95次/年

33個一級機關(構)  
性別平等專案小組

## 性平辦

陪伴

專業

倡議

專人專職  
深度參與  
橫向聯結  
由點到面

葉靜宜、陳盈真  
黃逸君、陳儀



## 女委會6分工小組

組別	秘書單位	主要相關機關	府外委員
就業經濟及福利	<u>勞動局</u>	<u>社會局</u> 、 <u>原民會</u> 、 <u>財政局</u> 、 <u>主計處</u> 、 <u>工務局</u> 、 <u>產發局</u> 、 <u>資訊局</u>	專家學者3位 民間團體4位
人口、婚姻及家庭	<u>社會局</u>	<u>教育局</u> 、 <u>民政局</u> 、 <u>政風處</u> 、 <u>研考會</u> 、 <u>原民會</u> 、 <u>客委會</u> 、 <u>地政局</u>	
教育媒體及文化	<u>教育局</u>	<u>文化局</u> 、 <u>觀傳局</u> 、 <u>公訓處</u> 、 <u>體育局</u> 、 <u>秘書處</u> 、 <u>原民會</u> 、 <u>客委會</u>	
健康及醫療	<u>衛生局</u>	<u>社會局</u> 、 <u>勞動局</u> 、 <u>兵役局</u> 、 <u>體育局</u>	
人身安全及法律	<u>警察局</u>	<u>社會局</u> 、 <u>勞動局</u> 、 <u>衛生局</u> 、 <u>人事處</u> 、 <u>法務局</u> 、 <u>交通局</u> 、 <u>捷運公司</u> 、 <u>消防局</u> 、 <u>都發局</u> 、 <u>教育局</u> 、 <u>工務局</u> 、 <u>研考會</u>	
環境、能源與科技	<u>產發局</u>	<u>環保局</u> 、 <u>交通局</u> 、 <u>都發局</u> 、 <u>自來水處</u> 、 <u>資訊局</u> 、 <u>捷運局</u> 、 <u>捷運公司</u> 、 <u>都委會</u> 、 <u>翡翠水庫</u> 、 <u>研考會</u> 、 <u>地政局</u>	

33個一級機關(構)  
性別平等專案小組

## 組成及功能

- 召集人：機關首長
- 外聘民間委員
- 各機關(構)科室(單位)主管
- 性別議題聯絡人

機關內的小女委會 - 公私合作



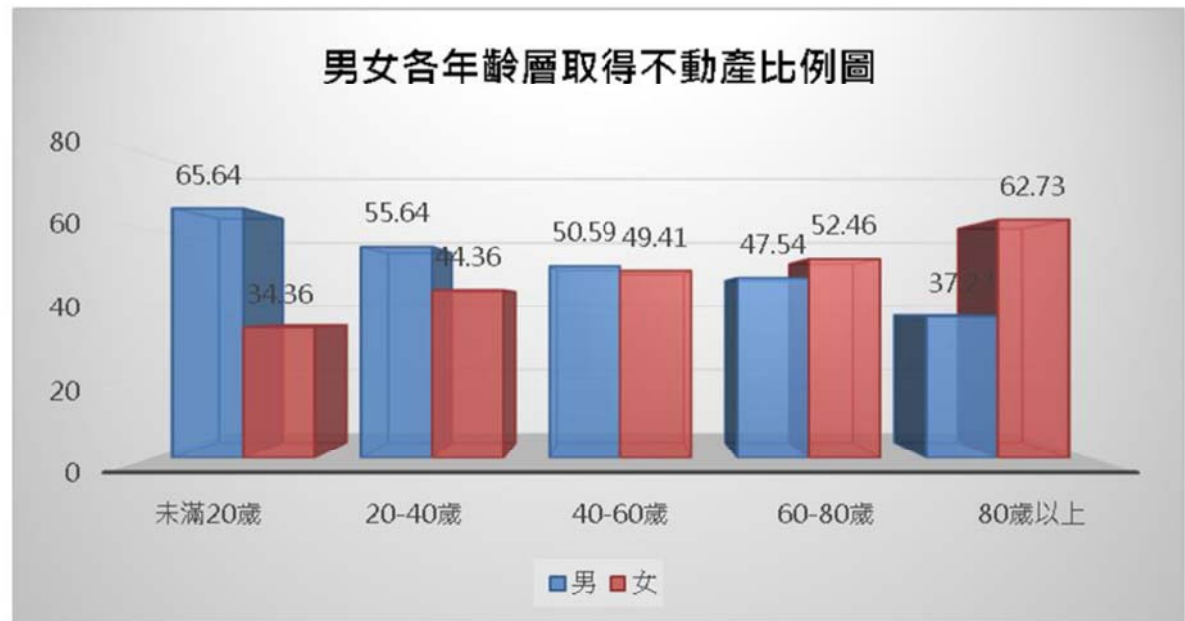
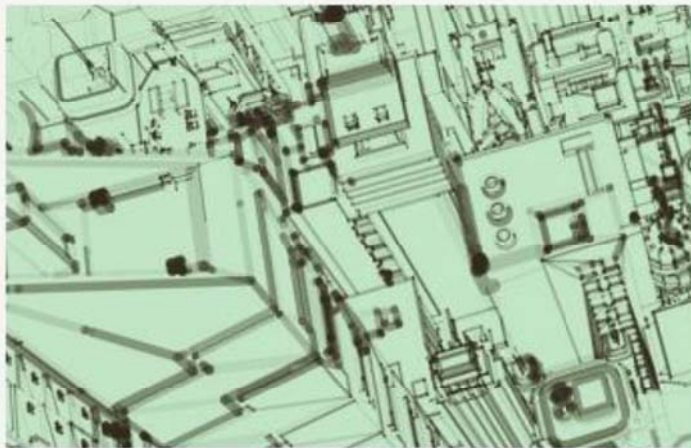
性別主流化  
工具

推展策略



首頁 / 文章分類 / 數字說話 / 從不動產繼承看性別平權

## 從不動產繼承看性別平權



圖一 男女各年齡層取得不動產比例圖



意見平  
Communication

# 警察人員常訓 性平施訓策略評估

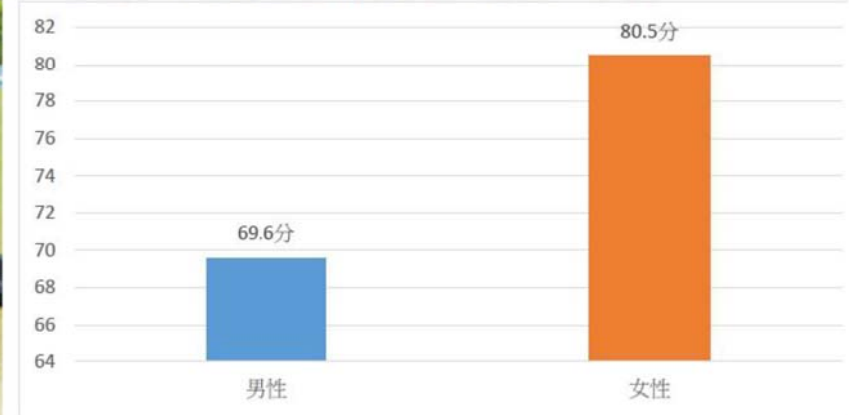
## 以臺北市政府警察局 外勤員警術科測驗成績為例

文·圖/高曉寧、周珈宇 臺北市政府警察局訓練科股長、警務正

▲為避免女警因先天體能的差異致使其執勤時之膽識及強制力不及男警，執行術科常訓不因性別不同而有所差別。圖/警光圖攝。

「性別主流化」係為了提升性別平等所採行的全球性策略，我國自100年制定消除對婦女一切形式歧視公約施行法後，藉由對相關政策、法令與措施的分析、修正及監督，積極促進性別平等之實現。臺北市政府警察局為落實應用性別主流化工具，發掘業務與性別平等之關係，並將性別平等概念融入業務中貫徹，爰將相關具體措施、方案或計畫納入具體推動性別平等工作之檢討。

2、男女性外勤員警常訓跑步平均分數如下圖。



3、男女性外勤員警常訓跑步及格比率如下圖。



性別主流化  
工具

性別統  
計與分  
析

# 納入委託研究專章節辦理

## 身心障礙者生活狀況調查



### 就學與就業

1. 結束目前學業後繼續升學的比例 **男性高於女性** (66.6%/58.8%)
  2. 教育程度在高中職以上者 **男性比例較女性高**
  3. 女性障礙者之 **勞動參與率明顯低於男性障礙者** (26.8%/40%)。女性障礙者 **勞參率亦明顯低於一般女性** (形成障礙與性別雙重不利情境)
  4. 15歲以上男性障礙者 **工作年資略高於女性障礙者** (約1年差距) · 平均收入亦高於女性 (30,394元/25,443元)
  5. 女性障礙者任職為 **全時工作的比例** 低於男性障礙者 · 從事 **彈性勞動的比例** 高於男性障礙者 (部分工時、定期契約、業務承攬)
- 女性障礙者似仍有部分歧視狀況 · 高中以上接受繼續教育比率、高中職以上就學率、接受早療至學校階段之因應調整皆低於男性。

## 遊民生活狀況調查

深化女性街友關懷服務

### 增加女性住宿服務之政策性補助

自106年度遊民住宿、外展及支持性服務補助計畫加入女性街友住宿之政策性補助 (免自籌款) · 鼓勵民間單位申請 · 以回應女性街友對於女性居住空間、隱密空間的需求。

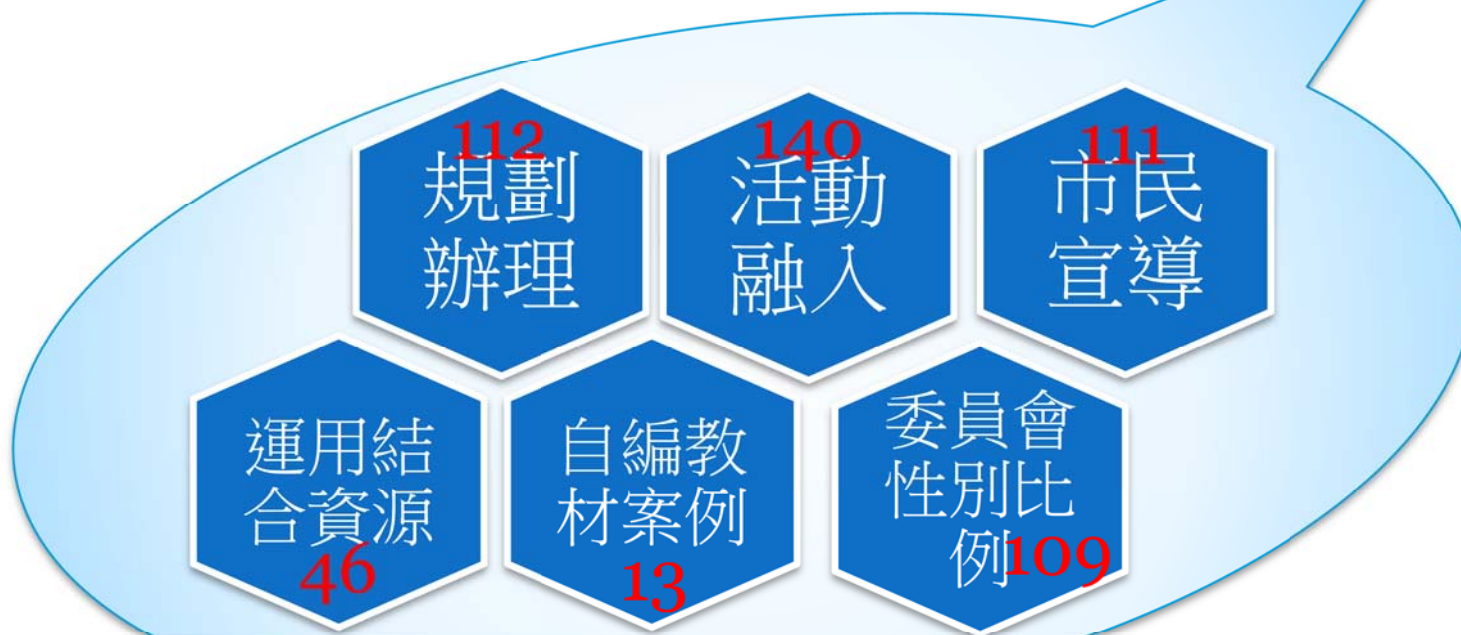
並於106年11月街友業務聯繫會議中與民間單位討論女性住宿補助項目之調整 · 以提升申請本項之意願 · 後於107年增修補助工作人員健康檢查項目



## 遊民生活狀況調查

# 成果...以106年為例

推動工作		辦理情形總計
性別主流化工具	性別平等專案小組	開會94次
	性別意識培力	受訓2小時達99% 自辦課程115班
	性別統計及分析專題	66篇
	性別影響評估	49案
工作策略及具體措施		513項





14



## 市民宣導

觸及新對象：後備軍人、老人、孩子  
研發嬰幼兒性平教材  
開發新自媒體：臺北e大、FB  
融入式全面宣導

# 由內而外 由公而私

## 國際參與

長期耕耘  
亞洲第一  
開啟交流的敲門磚



# 臺北e大數位學習平台納入 性平課程

提供本府公務人員及市民選讀

✓ 105-106年完成課程人數

年度	本府 公務員	非本府 公務員	一般民眾
105	50,912人次 (46.96%)	8,934人次 (8.24%)	48,580人次 (44.80%)
106	58,597人次 (39.37%)	12,914人次 (8.68%)	77,337人次 (51.96%)

105年度  
**聰明學習e把罩**

閱讀每月主題課程  
就有機會抽中**300元獎學金**  
活動期間：105年3月1日至10月31日

**9月 性別「齊」視-他她**

Copyright © 臺北市政府公務人員訓練處 傳真電話：(02) 29320212分機341 (週一至週五08:30-17:30) 廣告

臺北e大  
Taipei e-Campus

消除對**婦女**  
一切歧視公約

Convention on the Elimination of All Forms  
of Discrimination against Women  
簡稱CEDAW

臺北e大精選CEDAW課程，邀請您e起認識CEDAW  
性別平等 從你我做起

歡迎選讀

**性別主流化**

- 打造職場新天地 - CEDAW第11條「工作平等權利」  
行政院人學行政總處公務人力發展中心提供
- CEDAW施行法第5條「社會文化之改變與母性之保障」  
行政院人學行政總處公務人力發展中心提供
- CEDAW施行法 - 實質平等、直接與間接歧視  
行政院人學行政總處公務人力發展中心提供
- CEDAW施行法 - 暫行特別措施及案例  
行政院人學行政總處公務人力發展中心提供
- CEDAW認識與落實  
高雄市政府公務人員發展中心提供

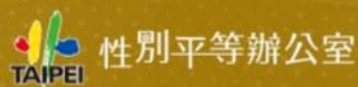
<https://elearning.taipei>

立即搜尋 臺北e大

Copyright © 臺北市政府公務人員訓練處 客服專線：(02)29320212#341 (週一到週五 08:30-17:30) 廣告



「請不要叫我先生！」  
- 該怎麼顧及不同的性別認同？



臺北市性別平等辦公室 / 台北市性別平等辦公室  
由 Chen Yi 發佈 [?]  
說這專頁讚 · 2017年9月29日 · 編輯紀錄 ·

【不稱呼先生/小姐，要稱呼什麼呢？★ 有獎徵答活動】

每天，大約有五千多通電話打進臺北市1999市民熱線：  
「臺北市民熱線您好，請直撥分機號碼，勞工權益、社會局補助、衛生局及教育局問題請按2，熱門市政問題請按1，轉接話務人員請按9...」  
「(按9) 您好，我想反映.....」..... 更多

標註相片 標示地點 編輯

已觸及122,848人 [加碼推廣貼文](#)

708 347則留言 309則分享

讚 留言 分享

從舊到新

留言.....

觸及12萬人 按讚708人 347則留言 309則分享

## 母親節特別企劃 ❀ 大家來找碴 ❀

不是只有媽媽能，爸爸也可以！

廣告

標示

課本 / 文章

廣告 f 鴨捲媽

你在生活中有看到這些讓爸媽傻眼的性別刻板印象嗎？快點寫下來，一起吐苦水！！

TAIPEI 性別平等辦公室

**性別平等** 臺北市性別平等辦公室 / 台北市性別平等辦公室

由 Chen Yi 發佈 [?] 說這專頁讚 · 5月9日 ·

**|| 不是只有媽媽能，爸爸也可以 ||**  
大家來找碴 🌸 送NFC藍芽喇叭、隨身碟跟商店禮券 🍷🍷

5月大家都在慶祝母親節，可是生活中還是常上演讓媽媽們傻眼的情節。例如 😊 只有女廁有尿布臺（標示上也是畫女生在換尿布，可是爸爸也需要幫孩子換尿布的地方啊！）或是 😊 母親節禮物一直在廣告叫大家送媽媽打掃家裡的工具（啊家事只有媽媽要做嗎？父親節廣告送爸爸刮鬍刀、香水等個人用品，母親節媽媽也想要收到自己專屬的禮物啊！）還有 😊 打開孩子的國語課本，竟然還出現類似幾十年前爸爸看報、媽媽打掃的性別刻板課文 囧rz  
..... 更多

標註相片 📍 標示地點 ✎ 編輯

👤 已觸及13,169人 加碼推廣貼文

👍❤️😄 521 469則留言 354則分享

👍 讚    💬 留言    ➦ 分享

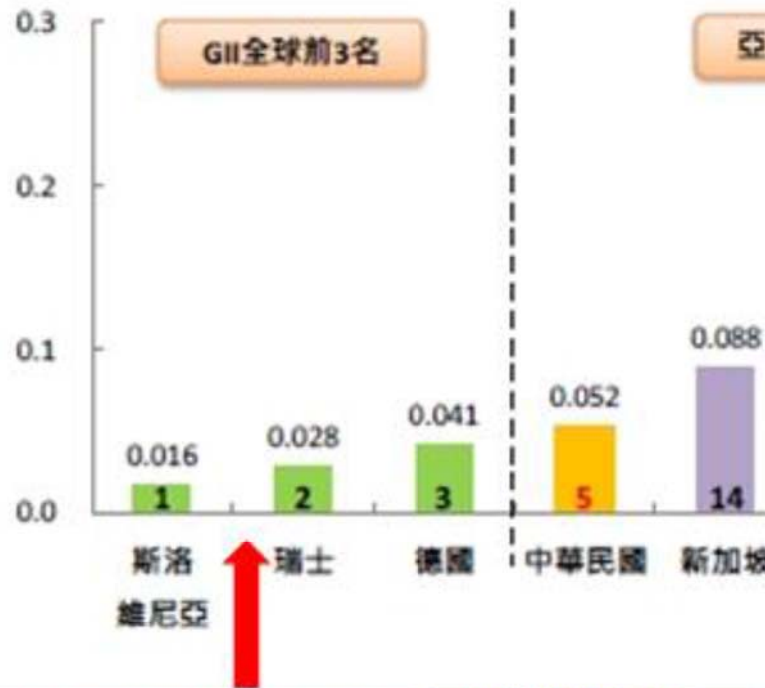
從舊到新 ▾

🗨️ 留言..... 📷 📺 📺 📺

觸及1.3萬人 按讚521人 469則留言 354則分享

27





TAIPEI Organizer | National Alliance for Taiwan Women's Associations



Sacrificial Ceremonies hosted by woman

## TAIPEI ACHIEVEMENTS TOWARDS GENDER EQUALITY

TAIPEI City Government takes action to improve women's rights. The Taipei City Commission on the Promotion of Women's Rights was set up in 1996 as the first commission to promote women's rights through government and the private sector.

On 7 March 2014, on the eve of International Women's Day, the City Government again took the initiative in setting up the first Office for Gender Equality at the local government level in order to implement comprehensive gender equality policies and measures and to shine a spotlight on this area. This office reports directly to the mayor's office and has been assigned full-time employees who are responsible for consolidating city-wide gender equality policies, general planning, and coordination and oversight of related policies, bills, plans and work reports.

The office's core mission is to implement all manner of gender mainstreaming tools and to improve the effectiveness of the gender equality campaign, including supporting departments under city government in formulating yearly implementation plans for gender mainstreaming, providing consultation sessions on gender awareness and empowerment to agency members, assisting in the amendment of gender-related statistics and indices, assisting in gender analysis based on daily operations and reviewing gender impact assessments and gender-related budgets.



Mascot of the Gender Equality Office

In recent years, the departments of the Taipei City Government have continued to implement various policies to help break down gender stereotypes. For example, funeral rituals (which come under the purview of the Department of Civil Affairs) and traditional worship ceremonies (Taipei Hakka Affairs Commission) are deeply embedded in urban life. But these traditional cultural practices involve gender inequities and gender stereotypes, and prominent roles in funeral rituals and proceedings have traditionally been restricted to men. After targeted intervention by the City Government to advocate for gender equality and raise public awareness, together with assessments and subsidies, women are now no longer excluded from funeral rituals. This success shows that even well-entrenched customs are subject to progress, and that it is possible to make substantive steps towards the empowerment of women and the advancement of gender equality.

Since the Office for Gender Equality was set up, occupational segregation has gradually diminished. For example, the proportion of women in high-ranking official positions in Taipei City Government increased from 27.41 per cent in 2014 to 29.82 per cent in 2016.

Occupational stereotypes have also been eroded: in the past, bus drivers have typically been male, but between 2014 and 2016 the number of female bus drivers increased from 111 to 133; in the same period, the number of male nurses in Taipei City Hospital increased from 53 to 70. Further, in 2016 the Taipei City Urban Search and Rescue Team took on its first two women team members. The addition of the two new members has encouraged women to consider moving into occupations related to disaster rescue.

According to Chen Yi, researcher at the Office for Gender Equality, the task of working towards gender equality is very meaningful. One of the most important parts of Chen's job is to raise the awareness and to regularly remind public servants to integrate gender equality measures into their services.

Mayor Ko Wen-je believes that Taipei is clearly an open city which accepts difference and has the ability to integrate progressive values in a traditional Chinese society. Going forward, Taipei will remain committed to public interest, all the while championing the cause of gender equality.







**Taipei City Committee of Women's Rights Promotion**  
Founded in 1996, the first committee in objective to promote women's rights in governmental and the private sectors.

**Office for Gender Equality, Taipei City Government**  
Founded in 2014, a pioneering ad hoc project assigned at the local government level on the eve of Women's Day 2014, the Taipei City Government launched the Office of Gender Equality for a better implementation and cohesion of all developments and policies pertaining to gender. This office reports directly to the mayor's office and has been assigned with full-time staff on the mission to promote municipal gender equality policies, general planning, and coordination and oversight of related policies, legislative bills, plans and work reports.

**Gender Inequality Index (GII) The most Equal in the World**  
Since in 2010, the United Nations Development Programme (UNDP) published the GI to reflect the status of gender equality across countries by 5 indicators based on the 3 dimensions of reproductive health, empowerment, and the labor market, which renders five indicators. A lower GI value indicates better equality (0 means very high equality, and 1 means very low equality). With a GI value 0.027 in 2017, Taipei City has gained a position of the most gender equal worldwide as Taipei has surpassed the top 3 rankings, namely Switzerland (0.039), Denmark(0.040), Sweden and Netherlands (both 0.044), hence leading in large scale among major Asian counterparts of South Korea(0.063), Singapore(0.067), Japan(0.103) and China(0.152).

**Global Gender Gap Index (GGGI) The 2nd in Asia**  
Since 2006 World Economic Forum (WEF) has been publishing Global Gender Gap Index Report annually, which benchmarks 149 countries on their progress towards gender parity across 4 thematic dimensions: Economic Participation and Opportunity, Educational Attainment, Health and Survival, and Political Empowerment. To score from 0 to 1, the highest possible score 1 indicates total equality and the lowest score 0 suggests total inequality. In the 2018 report, revealed 32% of gender gaps that Taipei is on track to close. Taipei was scored 0.733 in 2017, thus ranked the 36th in all 149 countries, second to Philippines (0.799) while in leading among Singapore, Thailand, Vietnam, Indonesia, Myanmar, Malaysia, China, India, Japan, and South Korea.

**臺北市性別平等辦公室**  
1996年設立全臺第一個公私協力組織

**臺北市性別平等辦公室**  
2014年全國地方政府首創

臺北市政府為促進女性權益，提升全臺推動性別平等政策與措施，於2014年3月7日婦女節前夕，成立「性別平等辦公室」，直接隸屬於市長室，配置專職人力，整合規畫全市性別平等政策，督導市各局處機關具體落實於各項施政中，並持續推動臺北女性權益促進委員會事務，立基於優良傳統，再創臺北性別平等新紀元。

**性別不平等指數 全球最平等**  
聯合國開發計畫署自2010年每年編製性別不平等指數，由生殖健康、賦權及勞動市場參與等3個面向共5個指標組成之性別綜合指數，數值介於0至1之間，愈趨近於0表示性別平等。臺北以2017年的城市指數計算為0.027，全球最平等，超越全球前3名的瑞士(0.039)、丹麥(0.040)、瑞典及荷蘭(均為0.044)，更大幅領先南韓(0.063)、新加坡(0.067)、日本(0.103)及中國大陸(0.152)等亞洲國家。

**全球性別落差指數 亞洲第2**  
世界經濟論壇自2006年每年發表《全球性別落差指數報告》，蒐羅全球149個國家在「經濟參與與機會」、「教育程度」、「健康與生存」及「政治參與」等4個面向的相關性別指數，計算出0至1數值，數值愈高代表性別落差愈小，性別愈平等。根據2018年報告，整體性別落差為32%，意指仍有32%的落差需要縮小，臺北以2017年的城市指數計算為0.733，在149個國家中排名第36名，在亞洲僅次於菲律賓(0.799)、領先新加坡、泰國、越南、印尼、緬甸、馬來西亞、中國、印度、日本、南韓等國家。

**臺北市性別目標 Taipei Gender Equality Goals**

**1 NO POVERTY 無貧**  
確保所有貧民及弱勢者獲得體面的工作機會，包括非正規經濟。  
Ensure that all women and men have equal access to decent jobs, including in the informal economy.

**2 ZERO HUNGER 零飢餓**  
消除貧窮，改善營養，促進農業生產力。  
Eliminate poverty, improve nutrition, and increase agricultural productivity.

**3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 良好健康與福祉**  
確保所有男女享有平等的健康權利，包括性健康與生殖健康。  
Ensure that all women and men have equal rights to health care, including sexual and reproductive health.

**4 QUALITY EDUCATION 優質教育**  
確保所有男女享有平等的教育機會，包括職業培訓。  
Ensure that all women and men have equal access to quality education, including vocational training.

**5 GENDER EQUALITY 性別平等**  
確保所有男女享有平等的權利、機會、資源、薪酬、社會參與、以及對公共事務的參與。  
Ensure that all women and men have equal rights, opportunities, resources, wages, social participation, and involvement in public affairs.

**6 CLEAN WATER AND SANITATION 清潔水和衛生設施**  
確保所有男女享有平等的清潔水和衛生設施。  
Ensure that all women and men have equal access to clean water and sanitation.

**7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 經濟、適度且清潔的能源**  
確保所有男女享有平等的經濟、適度且清潔的能源。  
Ensure that all women and men have equal access to economic, moderate, and clean energy.

**8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 體面工作和經濟成長**  
確保所有男女享有平等的體面工作和經濟成長。  
Ensure that all women and men have equal access to decent work and economic growth.

**9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 產業、創新及基礎設施**  
確保所有男女享有平等的產業、創新及基礎設施。  
Ensure that all women and men have equal access to industry, innovation, and infrastructure.

**10 REDUCED INEQUALITIES 減少不平等**  
確保所有男女享有平等的減少不平等。  
Ensure that all women and men have equal access to reduced inequalities.

**11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 永續城市與社區**  
確保所有男女享有平等的永續城市與社區。  
Ensure that all women and men have equal access to sustainable cities and communities.

**12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 負责任的消費和生產**  
確保所有男女享有平等的負责任的消費和生產。  
Ensure that all women and men have equal access to responsible consumption and production.

**13 CLIMATE ACTION 氣候行動**  
確保所有男女享有平等的氣候行動。  
Ensure that all women and men have equal access to climate action.

**14 LIFE BELOW WATER 水下生物**  
確保所有男女享有平等的水下生物。  
Ensure that all women and men have equal access to life below water.

**15 LIFE ON LAND 陸地生物**  
確保所有男女享有平等的陸地生物。  
Ensure that all women and men have equal access to life on land.

**16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 和平、正義與健全機構**  
確保所有男女享有平等的和平、正義與健全機構。  
Ensure that all women and men have equal access to peace, justice, and strong institutions.

**17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 促進目標實現的夥伴關係**  
確保所有男女享有平等的促進目標實現的夥伴關係。  
Ensure that all women and men have equal access to partnerships for the goals.

**UN SDGs with a GENDER PERSPECTIVE in TAIPEI**  
以性別觀點落實聯合國永續發展目標

**5 GENDER EQUALITY 性別平等**  
實現性別平等，增進所有婦女和女童的權能。

**10 REDUCED INEQUALITIES 減少不平等**  
確保所有男女享有平等的減少不平等。  
Ensure that all women and men have equal access to reduced inequalities.

**16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 和平、正義與健全機構**  
確保所有男女享有平等的和平、正義與健全機構。  
Ensure that all women and men have equal access to peace, justice, and strong institutions.

**17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 促進目標實現的夥伴關係**  
確保所有男女享有平等的促進目標實現的夥伴關係。  
Ensure that all women and men have equal access to partnerships for the goals.

**臺北市性別平等辦公室**  
1996年設立全臺第一個公私協力組織

**臺北市性別平等辦公室**  
2014年全國地方政府首創

**性別不平等指數 全球最平等**  
聯合國開發計畫署自2010年每年編製性別不平等指數，由生殖健康、賦權及勞動市場參與等3個面向共5個指標組成之性別綜合指數，數值介於0至1之間，愈趨近於0表示性別平等。臺北以2017年的城市指數計算為0.027，全球最平等，超越全球前3名的瑞士(0.039)、丹麥(0.040)、瑞典及荷蘭(均為0.044)，更大幅領先南韓(0.063)、新加坡(0.067)、日本(0.103)及中國大陸(0.152)等亞洲國家。

**全球性別落差指數 亞洲第2**  
世界經濟論壇自2006年每年發表《全球性別落差指數報告》，蒐羅全球149個國家在「經濟參與與機會」、「教育程度」、「健康與生存」及「政治參與」等4個面向的相關性別指數，計算出0至1數值，數值愈高代表性別落差愈小，性別愈平等。根據2018年報告，整體性別落差為32%，意指仍有32%的落差需要縮小，臺北以2017年的城市指數計算為0.733，在149個國家中排名第36名，在亞洲僅次於菲律賓(0.799)、領先新加坡、泰國、越南、印尼、緬甸、馬來西亞、中國、印度、日本、南韓等國家。

從嬰幼兒照顧到**高齡長者照顧**  
**照顧不離職**

職場彈性工時

嬰幼兒臨時托育服務

性別平等友善職場與企業認證指標

## 以性別觀點建構的 因應少子化高齡化政策



還要繼續

往前往難走....



Thank You

