

110年金馨獎頒獎暨地方政府性別 平等業務交流活動

屏東縣優等獎經驗分享

分享人：人事處處長 李玉秀

日期：110年12月14日

族群融合、性別友善

屏東縣位在臺灣最南端，地形呈狹長狀，南北長約112公里、東西寬約47公里，全縣土地總面積約2,776平方公里，是臺灣西部最狹長的縣市。

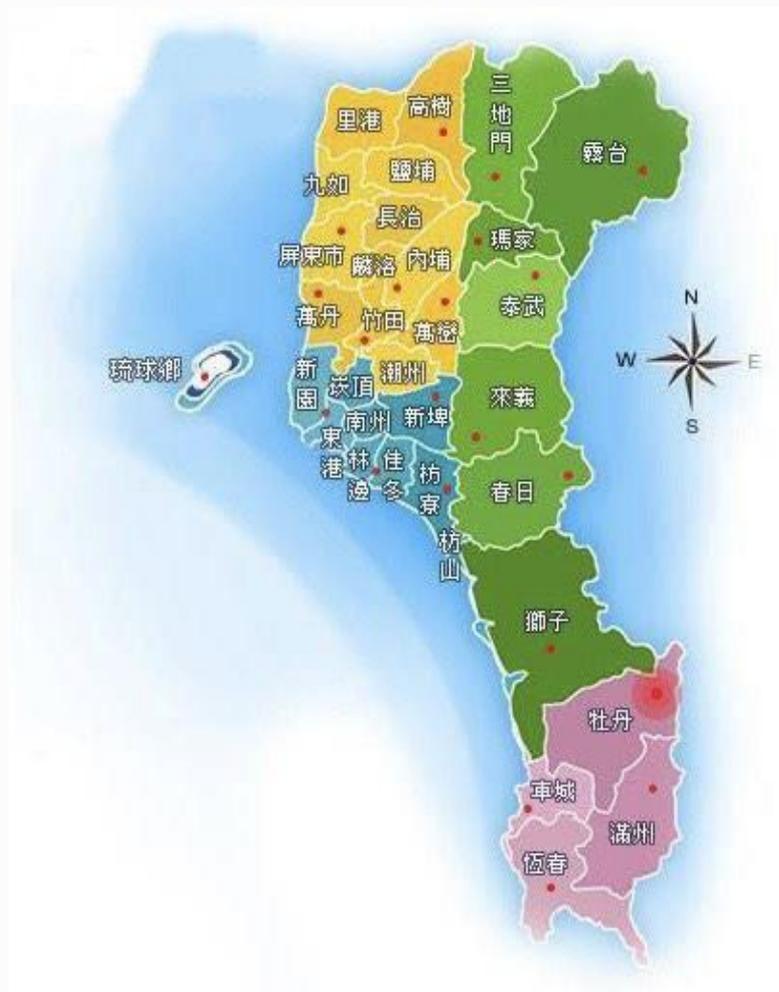
屏東縣轄：33鄉鎮市

- 8個山地原住民鄉
- 1個平地原住民鄉
- 8個客家鄉鎮
- 1個離島鄉

屏東縣人口數：805,177人

- 男：410,017人(50.92%)
- 女：395,160人(49.08%)

- 原住民人口數：60,811人
- 新住民人口數：19,742人





報告大綱



一、性別平等重要成果



二、成功推動之關鍵要素



三、困境與突破



四、未來展望

性別平等三層級推動機制

屏東縣性別平等委員會

召集人：縣長；副召集人：副縣長

策略

訂定推動性別
平等工作實施
計畫

性別平等專案小組

整合

跨局處
合作推動

執行

五大小組

環境科技
及能源組
(城鄉發展處)

健康醫療組
(衛生局)

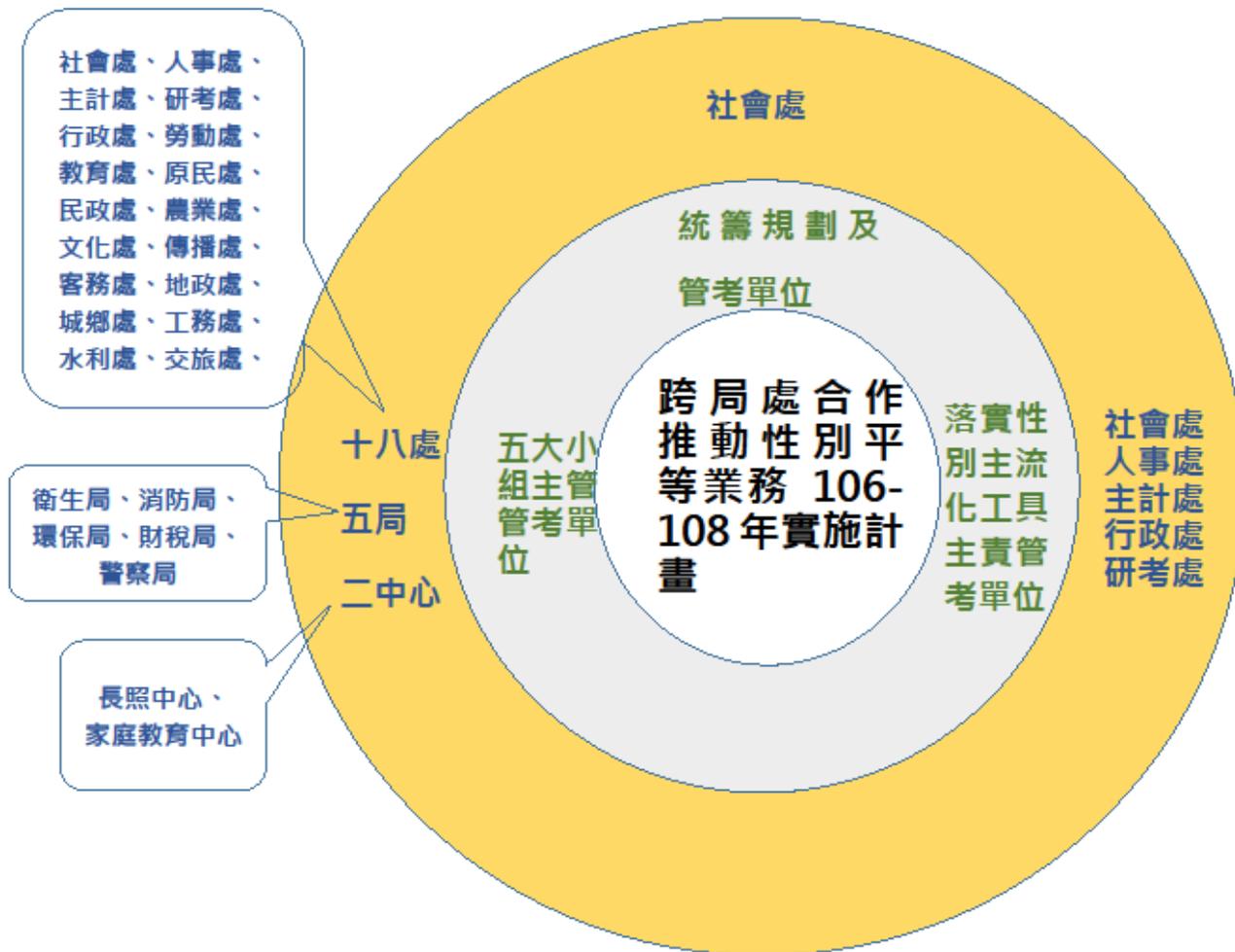
教育文化
及傳播組
(教育處)

人身安全組
(警察局)

就業經濟
及福利組
(勞動暨青年
發展處)

一、性別平等重要成果-跨局處合作推動性別主流化

制訂跨局處合作推動性別平等業務計畫，本府各處及所屬一級機關同為小組成員，共同推動性別平等業務



一、性別平等重要成果-性別意識培力

科長級人員性平課程



性平業務承辦人員性平課程

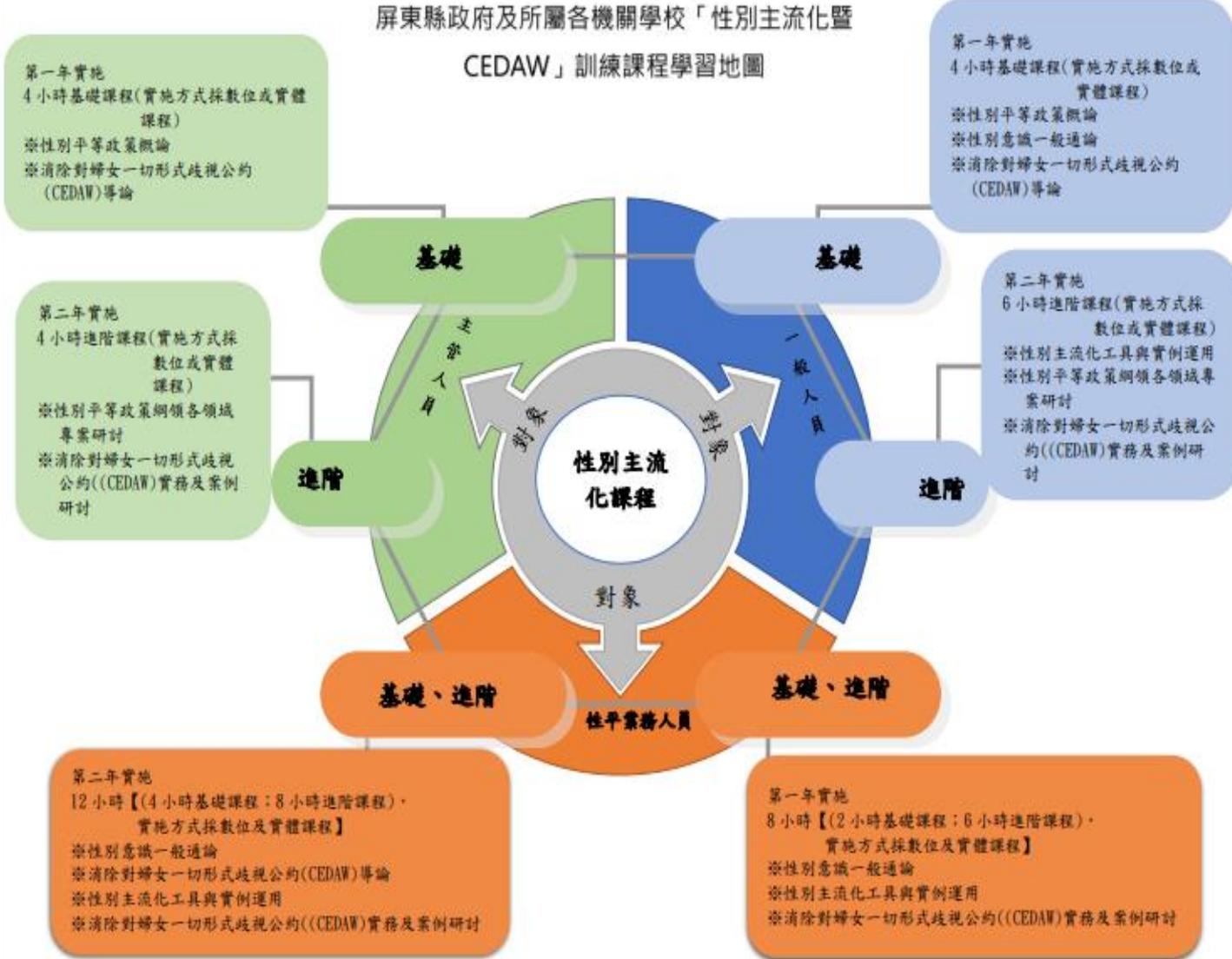


消防人員性平課程



訂定性別主流化暨CEDAW學習地圖，規劃不同人員之基礎及進階課程，訂定數位學習套裝課程，納入性別主流課程

屏東縣政府及所屬各機關學校「性別主流化暨CEDAW」訓練課程學習地圖



一、性別平等重要成果-性別意識培力



專題演講15場

工作坊2場

案例探討7場

影片賞析2場

學習參訪1場

性別電影院8場

一、性別平等重要成果-性別意識培力

提升性平意識

政務人員參訓或參與
性平相關會議比率
100%

職員參訓2小時
以上比率
95.4%

主管人員參訓2
小時以上比率
92%

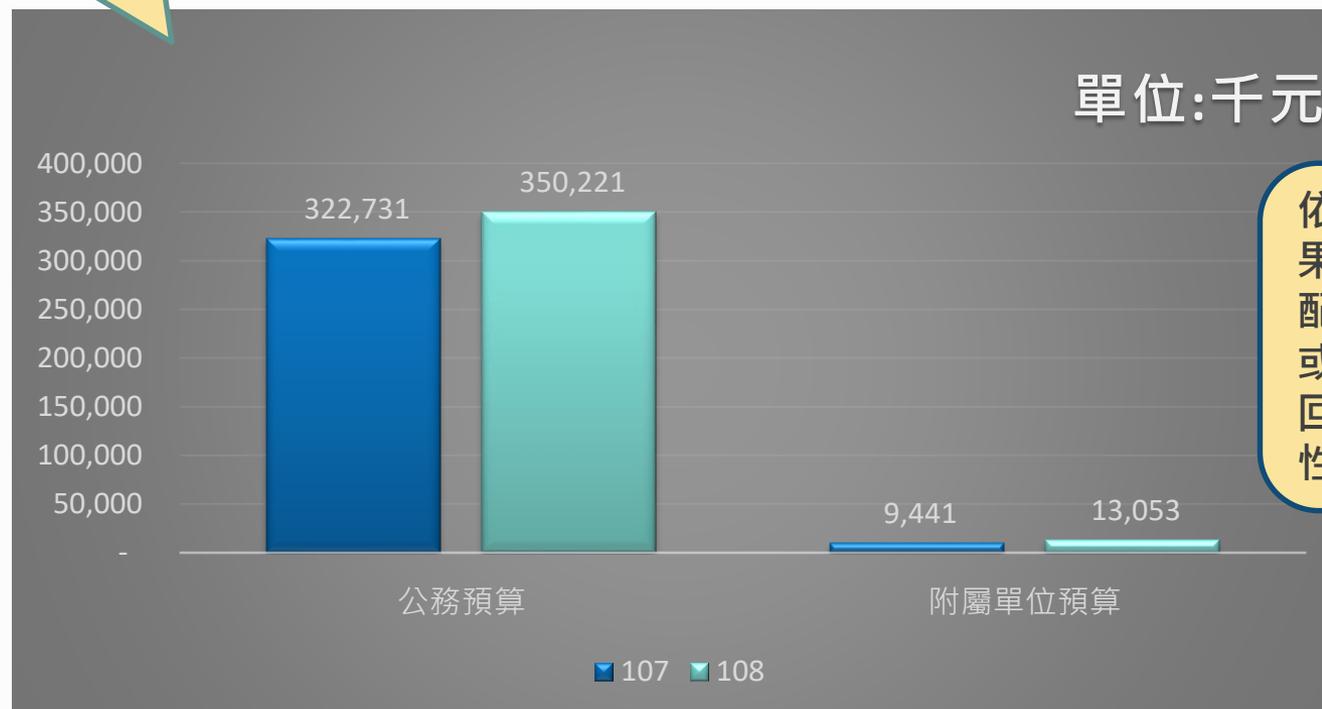
辦理性別平等
業務相關人員
參訓6小時以上
進階課程比率
94%

性別意識培力

一、性別平等重要成果-性別預算編列情形

配合性別平等工作
事項編列預算

藉由彙編性別預算，瞭解各機關針對不同類型性別預算之編列情形，及評估整體預算用於推動性別主流化之計畫支出比重是否有逐年成長之趨勢，以呈現推動性別主流化成果。



依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置，配合計畫編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標。

108年度公務預算性別預算金額較107年度增加27,490千元；
108年度附屬單位預算性別預算金額較107年度增加3,612千元。

一、性別平等重要成果-性別影響評估

辦理依據

屏東縣法規標準自治條例第28條第3項規定：
「…縣法規草案屬**自治條例**者，應於**制定**
或**修正**時，**辦理性別影響評估**。」

免辦理之情形：

- 廢止案。
- 配合機關組織改造整批處理、單純訂修之法案。

屏東縣自治條例制定（修正）作業流程表(節錄)

步驟1

業務主管單位擬具：

1. 草案總說明。
2. 制定意旨或修正草案對照表。
3. 有關文卷及參考資料。
4. 性別影響評估檢視表。

邀請至少含1名性別平等學
者專家在內，提供諮詢意
見或依職權舉行聽證（說
明會）。

步驟2

檢具下列資料送行政處【法制科】

提本府法規審查委員會審議：

1. 草案總說明。
2. 制定意旨或修正草案對照表。
3. 有關文卷及參考資料。
4. 性別影響評估檢視表。

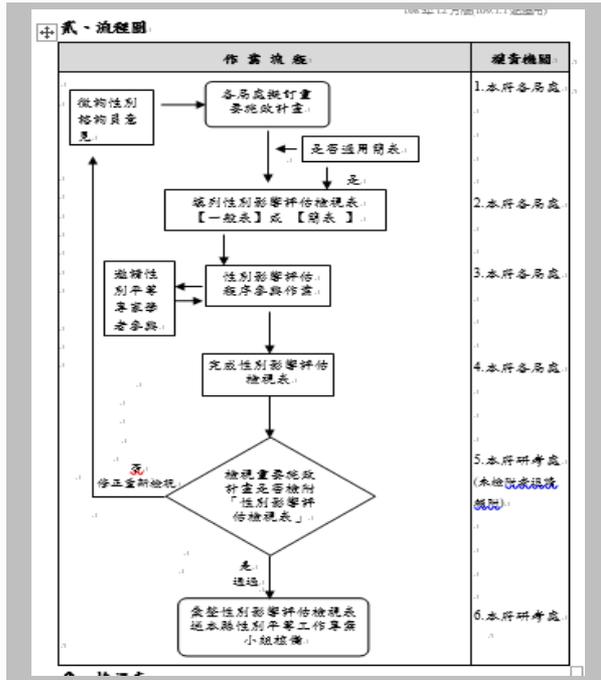
行政處(法制科)

會議時除法規審查委員會
審議外，業務主管單位及
有關單位應列席說明。

✓ 本府107年至108年度制定(修正)自治條例共計10件

✓ 延聘性別主流化人才資料庫專家學者或本府性別委員會現任民間委員，協助參與檢視法規

一、性別平等重要成果-性別影響評估



參- 檢視表
屏東縣政府重要施政計畫性別影響評估檢視表【一般表】

【第一部份-機關自評】: 由機關人員填寫

填表人姓名: _____ 職稱: _____ 電話: _____
填表日期: _____年____月____日 e-mail: _____

【填表說明】

- 計畫擬辦階段:
 - (一) 請於擬辦初期即閱讀並彙整表中所有評估項目; 並從計畫方向或編起徵詢性別諮詢員第六期所稱之性別諮詢員, 或提請本府性別平等專責小組, 收彙性別平等觀點之意見。
 - (二) 將適用本表所列之評估項目, 將性別觀點融入計畫書中:
 - 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標填入計畫書草案之計畫目標欄。
 - 將達成性別目標之主要執行策略填入計畫書草案之適當處。
- 計畫擬辦完成:
 - (一) 填妥完成【第一部份-機關自評】之「查、看見性別」及「式、回應性別差異需求表」後, 供同計畫書草案送請性別平等專家學者(以下稱為程序參與者)填寫【第二部份-程序參與】。
 - (二) 請參酌程序參與者之意見, 修正計畫書草案, 並填寫【第一部份-機關自評】之「查、評估結果」說明主要意見事項情形後, 再送請程序參與者審閱。
- 計畫審議階段: 請參酌性別平等專家學者意見, 修正計畫書。
- 計畫執行階段: 請將性別目標之績效指標納入管制; 由於實際執行時遇性別相關問題, 得視需要將計畫檢視及本府性別平等專責小組進行諮詢討論, 以協助解決所遇困難。

註: 本表係根據評估計畫與不同性別之影響外, 亦請闡明與同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱:	
主辦機關/單位:	
查-看見性別: 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性, 並運用性別統計及性別分析「看見」本計畫之性別議題。	
評估項目:	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】: 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱要及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)可參考行政院性別平等會網址(https://gcc.ey.gov.tw)。	
評估項目:	評估結果

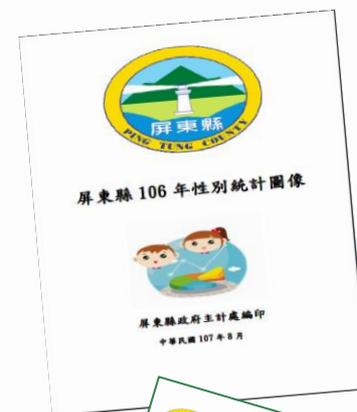
- ✓ 本府共有24一級單位局處，排除人事、主計、政風共有21局處，其中15局處辦理，涵蓋率71.4%。
- ✓ 計畫與性別有關聯之計畫10件，分別視性別影響評估之程序參與專家學者建議內容是否需調整而參採，部分未能參採者，亦有說明理由。
- ✓ 程序參與者全部均為性別主流化人才資料庫專家學者或相關委員會人員。

一、性別平等重要成果-性別統計與分析

性別指標
性別圖像

● 性別統計指標新增14項性別統計指標共涵蓋14個局處

● 運用性別資料編製統計圖像並彙編書刊，於每年8月份公告於網站



性別統計
分析書刊

● 性別統計分析書刊包含8大主題共28項性別議題，於每年11月份公告於網站



一、性別平等重要成果-性別統計與分析

性別統計 分析

●與13個局處合作，共編寫15篇統計分析

●統計分析資料皆公告於性別平等專區

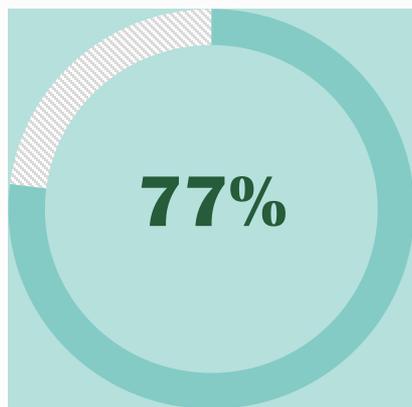


性別統計專
題分析



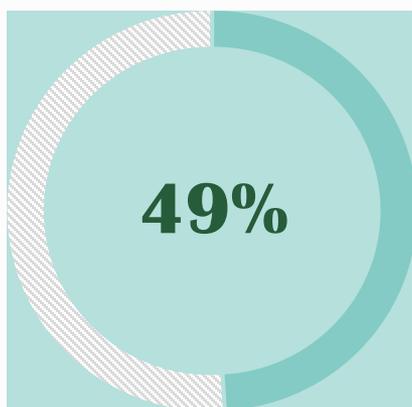
- 社會處
- 農業處
- 城鄉發展處
- 勞動暨青年發展處
- 文化處
- 工務處
- 水利處
- 主計處
- 財稅局
- 衛生局
- 消防局
- 警察局
- 環保局

一、性別平等重要成果-CEDAW辦理情形



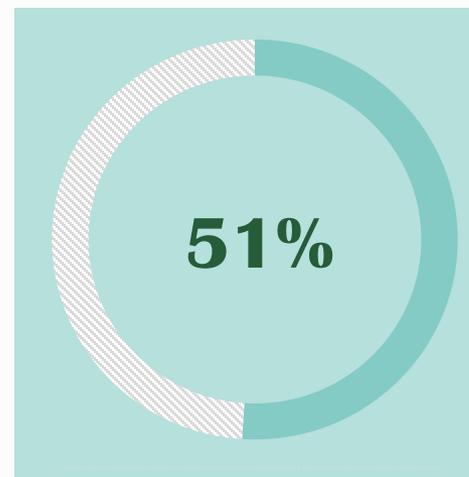
106-108年3小時受訓涵蓋率
(實體及數位)

3855(參訓人數)/4922(機關
人數)=77%



106-108年3小時受訓涵蓋率
(實體)

2038 (參訓人數)/4143(一
般公務人員)=49%



106-108年高階及主
管人員受訓涵蓋率
(實體)

435(參訓人數)/849(主管
人員)=51%



一、性別平等重要成果-CEDAW辦理情形

辦理23場次教育訓練

訓前規劃



研習問卷調查表

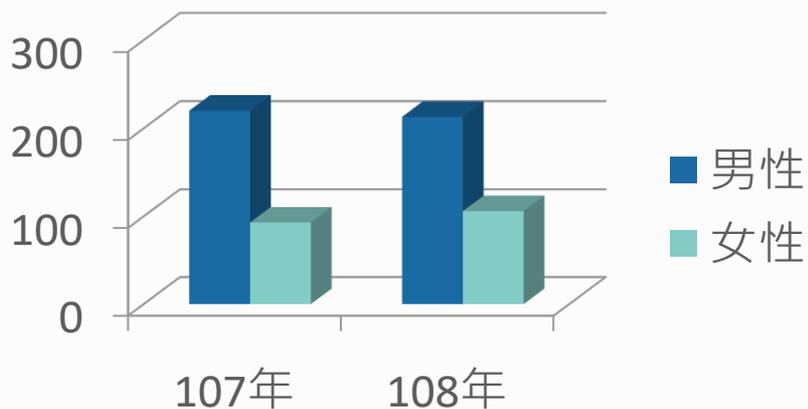


課後回饋



將回饋結果列為 下次開課參考

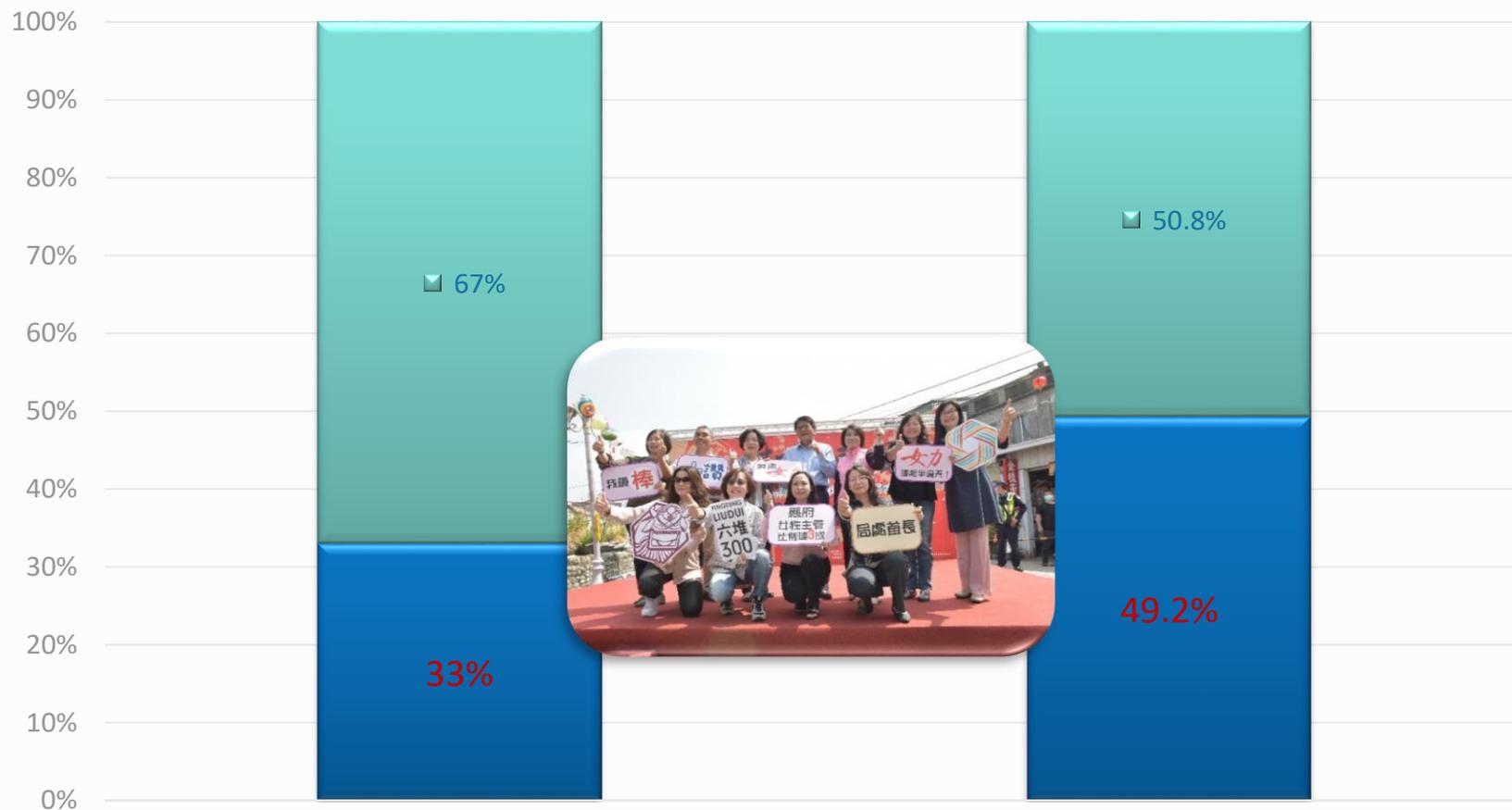
一、性別平等重要成果-提高本縣女性調解委員比例



- 因應鄉鎮市公所調解委員於108年度改選(4年一任)，本府函請各鄉（鎮市）公所，辦理調解委員遴選作業，優先考量提高女性調解委員比例；另將「女性調解委員人數達調解委員會總人數三分之一以上」情形，列為本縣調解行政業務績效考核之加分項目。
- 本縣107年女性調解委員人數為93人，委員總人數為313人，女性比例為29.7%；108年新任調解委員中，女性為106人，委員總人數為319人，女性比例已上升至33.2%，達成任一性別比例不低於委員總人數三分之一之目標，未來將持續檢討精進。

一、性別平等重要成果-提升女性公共參與情形

(一) 晉用女性主管人員情形



類別 1
本府副首長、幕僚長、一級單位女性主管及所屬一級機關女性首長比例

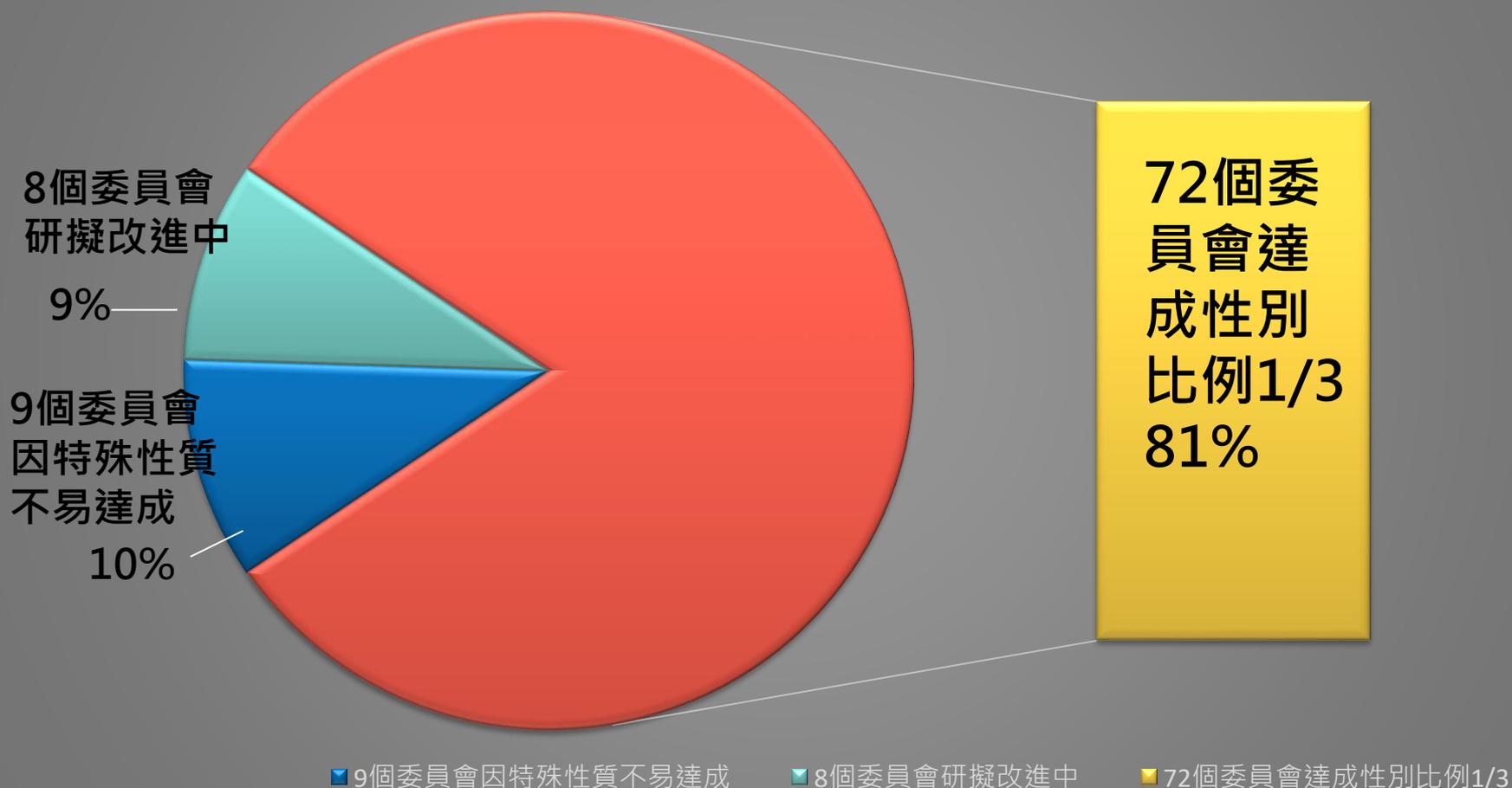
■ 女性 ■ 男性

類別 3
本府二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位女性主管比例

一、性別平等重要成果-提升女性公共參與情形

(二) 委員會落實三分之一性別比例

本府及一級機關共計89委員會



一、性別平等重要成果-提升女性公共參與情形

(三) 政府出資或捐助五成以上之財團法人任一性別達成情形

財團法人屏東縣文化基金會

董事人數15名

(男性10名；女性5名)

監事人數3名

(男性2名；女性1名)

配合第13屆監事任期 (107年3月1日至109年2月28日)

109年3月1日任期屆滿改選符合性別比例

任一性別比例達成率100%



一、性別平等重要成果-提升女性公共參與情形

(四)農、漁會推動性別平等措施

■ 農會

- 輔導利用各農會理監事會、會員代表大會及相關農事推廣會議期間進行法令宣導，提升性別平等意識，於**108年度共計進行118場次**。
- 為鼓勵農會提升選任人員之女性比例，將於每年針對轄內**農會辦理年度考核時，納入選任人員女性比例加分考量**(縣府部分特殊功過項目)，達30%者+1份，達40%者+2分，最多3分。
- 透過宣導提升各農會女性擔任重要幹部與進入決策階層數量；至108年底屏東縣計有24家農會，**女性參與決策人員比例**如下：

	總幹事	部門主管
男	18人(75%)	54人(32%)
女	6人(25%)	114人(68%)
合計	24人	168人



一、性別平等重要成果-提升女性公共參與情形

(四)農、漁會推動性別平等措施

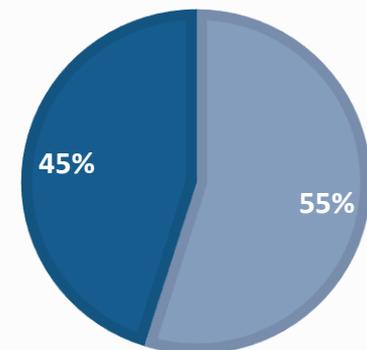
■辦理4場農業管理人員講習



■ 漁會

- 所轄漁會於理、監事會議期間**宣導性別平等**共計**25場次**。
- 本縣所轄漁會共5間，每年漁會人事評議小組定期對漁會員工**進行會務評核**，所轄漁會人事評議小組委員共計31人，**男性17人(55%)**，**女性14人(45%)**。

漁會人事評議小組委員



■ 男性17人 ■ 女性14人

一、性別平等重要成果-提升女性公共參與情形

(五)提升工會女性決策參與具體措施



108年度屏東縣政府工會加能提升研習會簡章表

時間	內容	備註
12月26日		
08:30-09:00	報到	請各團 代表出席
09:00-09:10	貴賓致詞	
09:10-10:00	屏東府女工會 推動的職能研習	屏東府 女工會 推動的職能研習
10:00-10:10	休息	
10:10-11:00	屏東府女工會 推動的職能研習	屏東府 女工會 推動的職能研習
11:00-11:10	休息	
11:10-12:00	屏東府女工會 推動的職能研習	屏東府 女工會 推動的職能研習

辦理工會知能研習

工會會務
評鑑

提升工會
女性選任
人員及女
性幹部

評鑑指標
鼓勵性別
比例

性別意識與工作平等
解說



■屏東縣目前有152個職業工會，47個職業工會由女性擔任理事長

屏東縣107年至108原由男性擔任理事長職務經改選後由女性擔任理事長名單

編號	工會名稱	原任理事長(男性)	新任理事長(女性)
1	花藝設計製作職業工會	郭0明	楊0
2	農事服務業職業工會	林0鋼	江0宥
3	公務機關工會	陳0隆	曾陳0珊
4	家電維修人員職業工會	魏0明	廖0珍
5	保險經紀職業工會	符0基	徐0惠
6	影劇歌舞經紀人職業工會	陳0力	陳潘0蓮
7	推銷員職業工會	李0正	滕鳳0

評鑑項目	配分	評鑑內容	評分基準	佐證資料
教育訓練 (10%)	10	派員參加主管機關辦理教育訓練	參加者給5分，自行亦有辦理性別平等之勞工教育給5分	教育訓練相關資料
二、會務事項 (35%) 性別平等 (5%)	5	單一性別比例	女性理監事比例佔10%以上給1分，佔20%以上給3分，30%以上者給5分	理監事名冊

一、性別平等重要成果-去除性別刻板印象與偏見及其他性平宣導

- 18個局處辦理宣導活動、7個局處辦理相關政策措施
- 一級單位或一級機關辦理宣導或政策措施之機關涵蓋率達79.16%



屏東女兒與國際音樂家的一期一會

5.9

週五 19:30

票價 300 / 400 / 500 / 600

地點 屏東海豐館劇廳

One Encounter, One Chance.

INTERNATIONAL ZONE

你容我融 生命交融

國際交流協會

CO'S FAN TUTE

女皆

此

一、性別平等重要成果-建構性別友善環境



- 22個局處辦理及推動本項政策
- 一級單位或一級機關辦理宣導或政策措施之機關涵蓋率達86%



性別友善空間

增設公共化幼兒園

性別友善醫療環境



積極訓練所有醫療人員，由護理人員教導婦產科、兒科醫師模擬母乳哺餵之相關課題



專業、品質、誠信、服務

性別友善環境

推動高齡友善無障礙環境

大型活動設置無障礙空間

社區公共托育家園



東側步道改善前



東側步道 (波浪造型)



電箱改善前



電箱集中、美化改善後



入口招牌



穿鞋等候區



廁所



活動區



備餐區



行政區、清潔護理區

一、性別平等重要成果-提升女性經濟力

(一)推動之女性就創業措施

1 就/創業培力課程
辦理5場次



2 二度就業婦女新型態職務開發
107年辦理8班；108年辦理8班



3 照顧服務員專班
107年辦理20班
108年辦理8班



4 就業服務
107年求職服務人數1860人次
108年求職服務人數2461人次

5 促進特定對象及就業弱勢者就業計畫
107年辦理5場次；108年辦理5場次



新住民

更生人

中高齡

一、性別平等重要成果-提升女性經濟力

(二)結合企業推動之政策措施

協助企業及民間團體申請勞動部托兒設備、設施及哺集乳室補助

107年

補助哺(集)乳室：3家
補助托兒設施、措施：4家

108年

補助哺(集)乳室：4家
補助托兒設施、措施：5家

積極托育政策

轄內僱用員工100人以上事業單位計112家，輔導73家設置哺集乳室57家提供托兒設、措施

- 一、設置托兒設施：4家
- 二、托兒措施-與已立案之托兒服務機構簽約收托員工子女：36家
- 三、托兒措施-提供員工托兒津貼：2家

一、性別平等重要成果-提升女性經濟力

(三) 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施



兒童課後照顧班



協助家長安心工作就業

支持孩子健康快樂成長

減輕教師課業教學負擔

提供婦女二度就業機會



夜光天使點燈
專案計畫



弱勢家庭學童課後
照顧

完成學業

增進身心發展

原住民部落大學

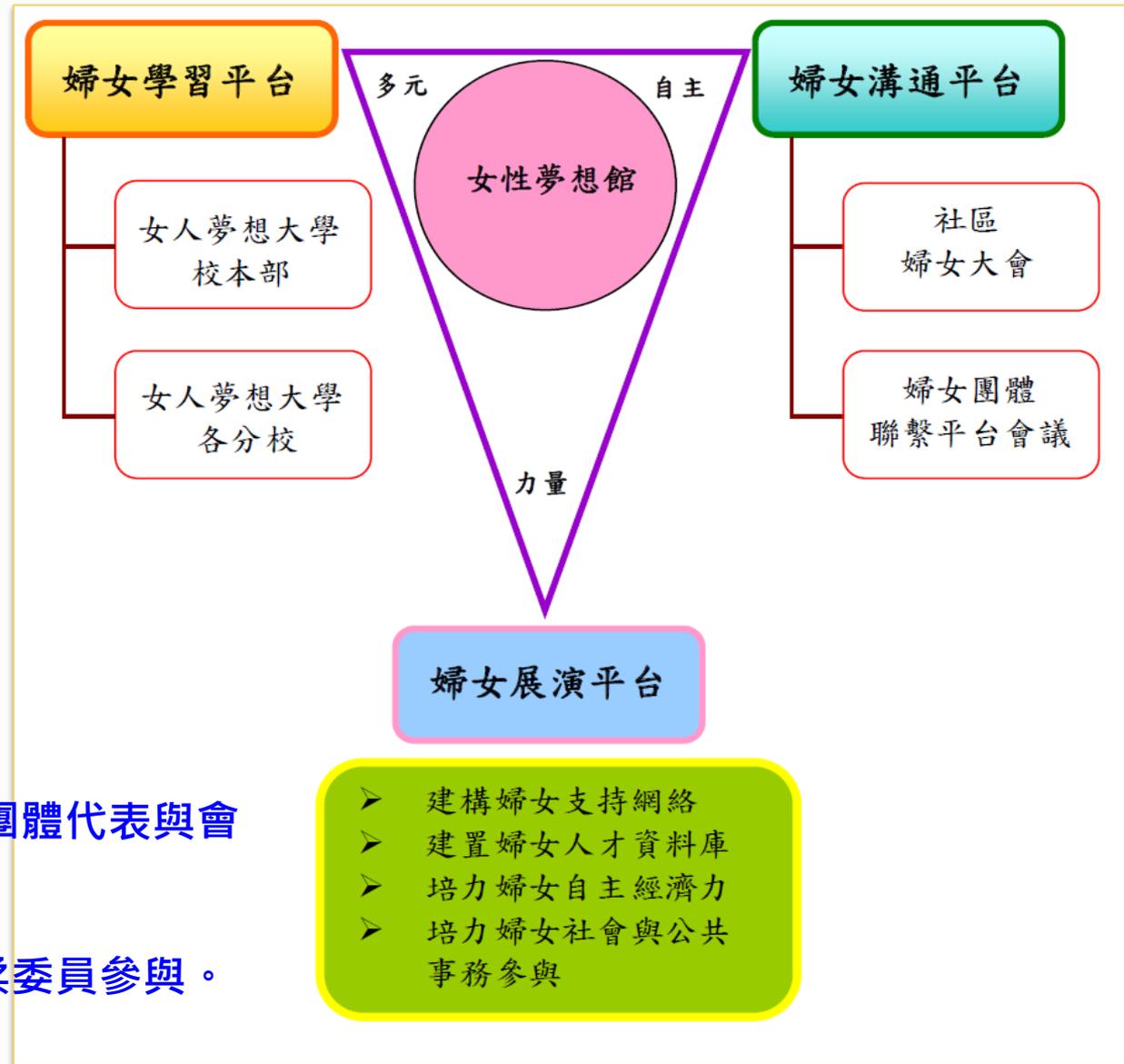
傳統陶壺紀錄



成果展紀錄



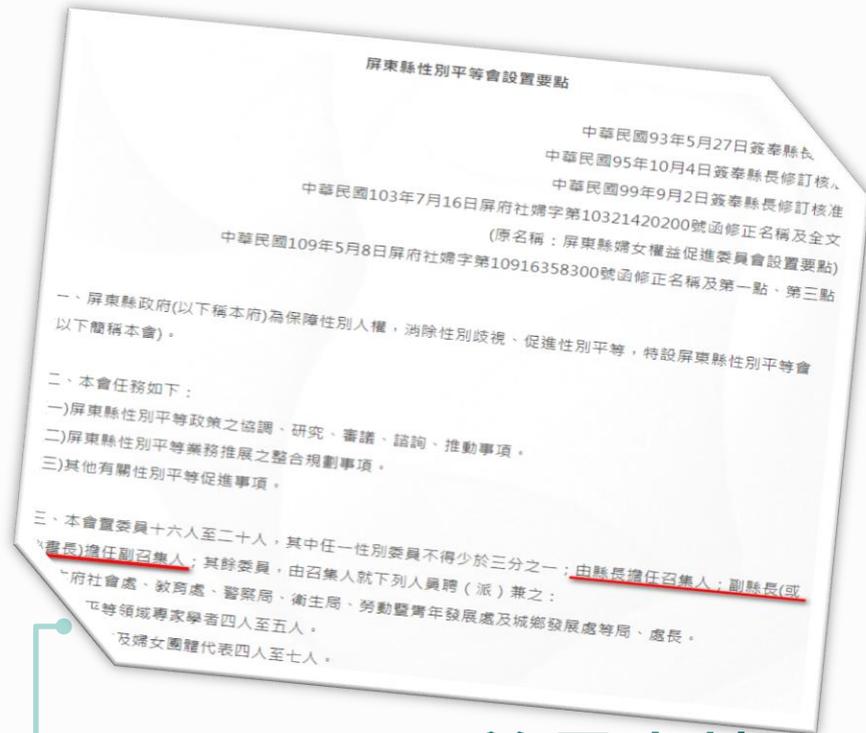
一、性別平等重要成果-婦女團體聯繫平台



邀請本府性平會委員婦女團體代表與會
交流與傾聽。

107年為蔡順柔委員參與、
108年馬秀辛委員、蔡順柔委員參與。

二、成功推動之關鍵要素



首長支持

本府性平委員盡心輔導



性平處

訪視輔導

支援講師授課

二、成功推動之關鍵要素-首長支持

4/17
107年第一次性平
委員會會議



12/14
107年第三次性平
委員會會議



9/5
108年第二次性平
委員會會議



8/21
107年第二次性平
委員會會議



5/9
108年第一次性平
委員會會議



12/17
108年第三次性平
委員會會議

109年第二次性平
委員會會議

- ✓ 本縣性別平等委員會由**縣長**擔任主任委員、**副縣長**擔任副主任委員
- ✓ 每四個月開會一次，一年召開3次，107年至110年共召開9次定期會
- ✓ 性平委員會決議事項，持續追蹤列管
- ✓ 會議議題內容多元豐富，且與機關業務結合

二、成功推動之關鍵要素-首長支持

首長支持 女力展現



女性農業
產值貢獻

01

支持弱勢
婦女婚育

03

國中小校長
02



守護女性
孕產健康
05

女性主管比
例達三成
04



二、成功推動之關鍵要素-本府性平委員盡心輔導

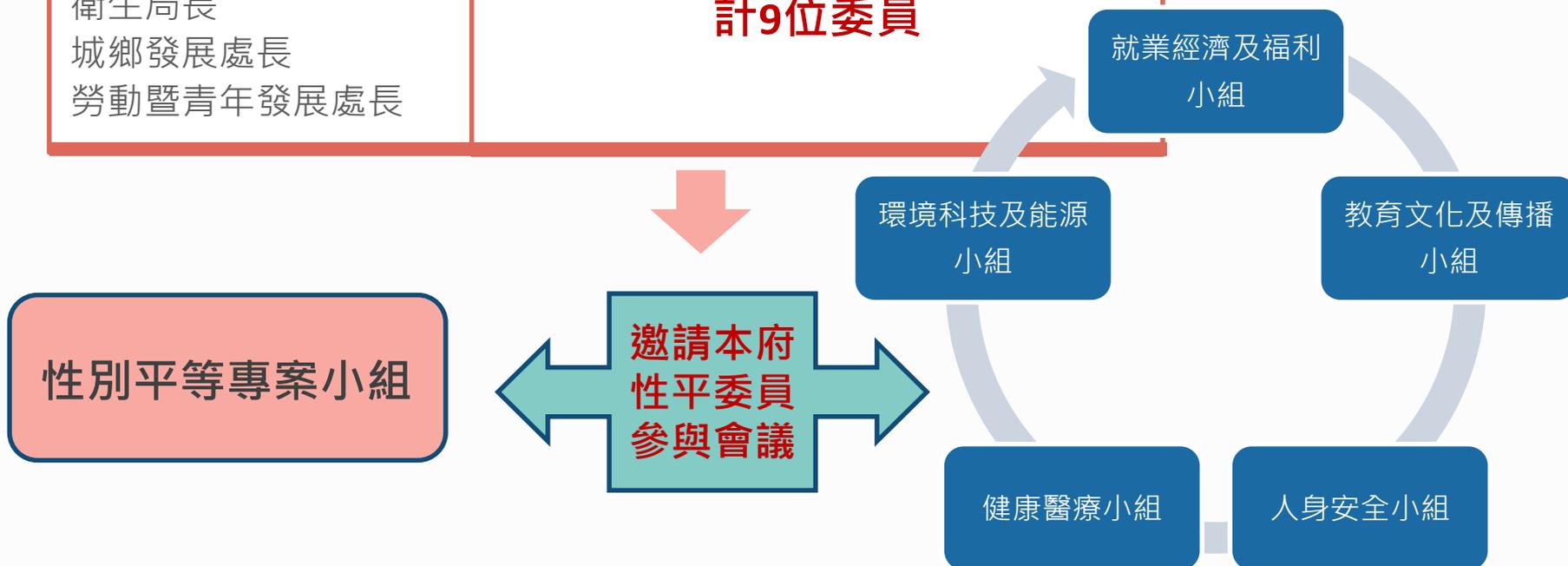
屏東縣性別平等委員會

縣長擔任召集人；副縣長擔任副召集人

本府相關局處長

社會處長
教育處長
警察局長
衛生局長
城鄉發展處長
勞動暨青年發展處長

性別平等領域專家學者
性別平等及婦女團體代表
計9位委員



二、成功推動之關鍵要素-本府性平委員盡心輔導

五大小組	亮點計畫
環境科技及能源小組	<ul style="list-style-type: none">➤ 推動公共空間公廁友善措施➤ 觀光景點性別友善措施
健康醫療小組	<ul style="list-style-type: none">➤ 屏東縣未成年少女懷孕復學、就業、養育、托育支持整合方案➤ 愛之提醒
教育文化及傳播小組	<ul style="list-style-type: none">➤ 屏東縣表演藝術性別平等推動實施計畫➤ 屏東縣原住民族性別平等推動實施計畫
人身安全小組	<ul style="list-style-type: none">➤ 安在農 居在漁-社區安全年實施計畫➤ 屏東縣政府警察局暑期青少年柔道訓練營實施計畫
就業經濟及福利小組	<ul style="list-style-type: none">➤ 108-110年育有學齡前兒童的身障婦女福利與權益跨局處整合計畫

二、成功推動之關鍵要素-性別平等處業務訪視輔導



性別平等業務訪視輔導 輔導

性平處實地訪視輔導說明評核結果、優缺點觀察，共同討論推動遭遇困難、提供優先待解決問題、解決建議及短中長期預計提升目標。

支援講師授課

行政院性別平等處講師分享「行政院性別預算作業介紹」，使同仁對性別預算的概念及運作有更深入瞭解



三、困境與突破

性別意識 由上而下推動

- 專案推動小組由各局處副局長組成
- 辦理高階主管策勵營，深化高階人員與主管人員性別意識

性別業務承辦人 異動頻繁

- 各局處成立性平小組
- 建立各局處性別業務承辦窗口名冊，以利業務聯繫

增加性別平等工作 業務聯繫交流機會

辦理性別平等工作業務交流
觀摩活動及實地參訪

一、性別平等重要成果-性別意識培力



辦理高階主管策勵營



發揮由上而下推動效果

強化性別意識，提升性別敏感度，經各單位主管以身作則，讓性別平等意識/觀點融入思考、制定與執行各項政策，發揮由上而下推動效益。

三、困境與突破



學習是為了再精進

- 增加性別平等工作業務交流連繫或觀摩參訪活動機會
- 建立機關間互動網絡與分享學習性別平等運作機制及各項友善措施，跳脫性別角色與突破性別框架，擴散性別意識效益



三、困境與突破

邀請本府性平委員參與五大小組會議並提供性別平等新知



四、未來展望



性別友善、幸福屏東

01

性平委員之遴選趨向多元化
增加在地婦團及不利處境女性等代表

02

本府任務編組委員任一性別比
例1/3達成率逐年提升至100%

03

女性主管比例達到40%進至50%

04

政策之推動均能融入性別意識

05

不斷精進，沒有最好，只有更好，除原有的機制外，
配合性平處政策滾動式修正，朝向永續發展邁進





性別平等 幸福升等

報告完畢·敬請指教