

勞動部

第16屆金馨獎交流觀摩會分享

報告人:勞動部人事處盧科長惠君



EFERNA

壹、執行背景

貳、POCCC五原則分享

參、本部重要績效

肆、結語



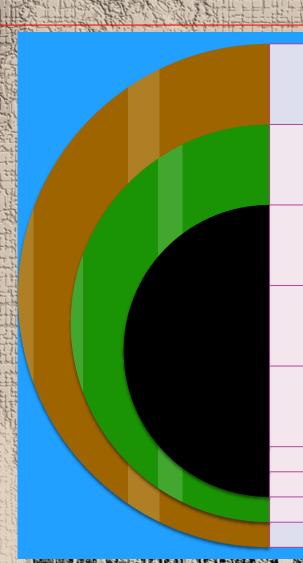
認何這是

組織分工面

本考核作業主政為人事幕僚 單位,需額外用心去掌握本 部勞工政策之內涵業務。

業務運作面

本性平考核業務涉及層面廣 泛,各單位彙整人員需多方 溝通與協調。



P(計畫)

O(組織)

C(指揮)

C(協調)

C(檢視)

♣一、計畫(To Plan)

瞭解該年度推動性別平等業務輔導考 核獎勵計畫

規劃各項目分工事項

掌握本考核作業期程









♣二、組織運作(To Organize)



瞭解機關內各單位職掌與性平業務之關連性



確立內部分工項目及分工模式







♣三、訊息傳遞(To Command)

掌握分工項目及 權責分配

· 主辦單位應擔 任「領頭羊」的 角色。

控管考核指標列 管事項

·協助各單位界 定評量項目定義 並解決分工單位 相關疑難問題。



♣四、協調(To Coordinate)

機關內部垂 直、横向間 之協調

· 負責凝聚共識並整合各 單位不同意見。

充分協調不 同考核項目 業管單位 ·協調「必評項目」及 「自行參選項目」等相 關業管單位之疑難問題。







♣五、檢視並改善(To Check)



整修正

切實彙整 考核資料 並隨時調

掌握實地

考核各項

執行細節

詳實檢視 各分工單 位執行成 效

職場性別平權

- 主政職場性別平權政策規劃
- 提供職場平權法令諮詢服務
- 勞工育嬰留職停薪政策宣導

建構性別友善職場

- 就業歧視禁止
- 育嬰留停復職措施宣導

➡一、職場性別平權

致力推廣各項勞動職場性別 平權措施



主政職場性別平權政策規劃、研修 性別平等工作法等規定、提供職場 平權法令諮詢服務、主責職場就業 歧視及性騷擾防治申訴流程、「平 等就業網」提供即時訊息等



連結地方政府推動性別平權勞工育嬰留職停薪政策宣導

┵一、建構性別友善職場

長期輔導雇主推動「工作與生活平衡」相關機制,發展員工身心健康、家庭照顧等性別友善職場制度及措施,並設置「工作與生活平衡獎」表揚優良企業 人



長期推動「工作與生活平衡措施」 以工作悠活、家庭樂活、健康快活 及員工協助方案為主軸,並辦理 「工作與生活平衡獎」,藉以推展 各項平衡勞工在工作、生活與家庭 之友善服務措施與制度。



- 1. **女性就業**:修正就業服務法第24條, 增列「二度就業婦女」為促進就業之特 定對象。
- 2. **女性創業**:辦理免費創業研習課程及 全程免費創業諮詢輔導陪伴機制。
- 3. **推動職場性別友善措施**:鼓勵營造友 善職場哺育環境,並表揚優良企業。



- ✓性平概念融入業務領域
- ✓平時性平宣導資料之蒐集
- ✓各項績效呈現應切中指標
- ✓掌握實地考核各項流程與細節



FARERPEE











性別平等 幸福升等 家事 分擔 大家一起來

簡報結束 敬請指教





