

1080926 行政院公共工程委員會委員建議事項

孫旻暉委員：

基本項目二至六之改善事項

- 一、有關宣導方式的多元性可再加強，目前僅包括辦訓、代訓中納入性別平等文字，以及辦理專題演講等 2 種方式。
- 二、貴單位並未有自製之性別平等宣導文宣，僅有自創教材但其 ppt 又未放至網路宣導，並未能視為電子文宣，故請未來能加強自製文宣。
- 三、有關業管項目中的性平推廣的創新作為與多元性仍有待加強（例如：在邀請評選委員時，雖工程專業人員多為男性，除可以加強開發女性專家人才外，亦可以舉薦具有性平背景的男性委員...等；或是可將招標案依與性別相關來分類，並針對與性別較有關的部份選派更具有性平知能的委員），必要時可以洽詢性平專家。
- 四、工程會並未辦理性別平等相關研究，未來宜再加強，必要時可向各大專院校性平專家或中心、民間團體之研究組織進行相關研究。

林春鳳委員：

優點：

- 一、CEDAW 教材之編製具有實質之教材內容，並上網公告供參閱與使用。
- 二、CEDAW 教育訓練比例頗高，平日之業務推動正常。採購評選委員之性別比例逐年增加。執業技師人數亦有進步之比例。

缺點：

- 一、觀念裡仍有認為性別平等在公共工程領域是困難的。

二、對於過去業務輔導考核委員意見之呈現，若更具體則更佳。部分資料比較過時，許多資料為 102、103 年度之資料。

綜合意見：

- 一、積極推動性別意識培力業務，強化積極之思維為不同性別開創機會及提供員工學習可能。
- 二、創新之作為可成為未來業務之重點，對內部之強化可經由討論調查建置性別友善之工作情境，對外之推廣可利用宣達方式在招標業務提升女性企業參與之比例。

許雅惠委員：

- 一、性別意識培力應進行較深入的學習成效評估，特別是參與外部性平參訪活動，建議應邀請同仁填報並分享心得回饋，以利進行質性的評估。
- 二、性別統計資料多元詳實，惟目前仍多屬於性別區分統計和描述性分析，較缺乏凸顯社會處境差異的性別分析，建議可擇重要者深化之。
- 三、有關性別影響評估，目前雖僅有一案法規檢視納入考核範圍，且被評定為與性別無關；但後續仍有技師法修正草案的GIA，外部委員提出法案雖無直接相關，但可能有間接的相關，建議同仁後續可針對該建議有續處作為。
- 四、工程會藉由工程發包採購的流程，將性別平等的意識與觀念，從廠商企業社會責任進而關懷到工作場域的員工，可以帶動整體工程領域的性平友善運動，值得肯定。但目前還沒有在推廣與落實上看到具體成效；建議工程會可在整體招標採購流程中，提早宣示相關警示訊息，並設置一查核點，例如以書面切結無相關歧視情事，以利採購人員和投標廠商雙重宣導。
- 五、採購評選會議的專家學者名單資料庫，除個人專業領域外，是

否可增加某些與性別平等相關經歷的註記以為參考，特別是與人群服務相關的勞務採購，應提醒招標單位注意評選會議的品質與性別敏感度。

性平處：

一、減少公共工程現場之性別歧視、創造性別友善職場

工程會 106 年第 2 次性別平等專案小組已論及協助產業降低工作場所不友善、敵意情況及改善空間可行性等議題。為破除公共工程現場之性別歧視、創造性別友善職場，可由加強性別平等意識為基礎，其次，為使工程施工查核小組不得違反性別平等，建議工程會進一步採取積極作為，修訂相關作業辦法、要點。具體作法說明如次：

- (一)技師執業執照換發辦法，建議參考醫師執業登記及繼續教育辦法第 8 條之規定，將性別議題列為必修課程。
- (二)工程施工查核小組作業辦法，建議於第 13 條查核委員禁止事項加入「性別歧視之相關情事」。
- (三)前開性別平等專案小組報告事項第 2 案決議略以，函請各機關工程施工查核小組宣導性別議題，為了解查核小組宣導性別議題之作為，建議依工程施工查核小組績效考核作業要點，應備書面審查及實地查證評分表，可參考納入查核小組宣導情形資料，確保落實。

二、建議性別平等課程內容可加強與業務之連結性

查工程會 106-107 年所辦理相關性別平等課程內容，包括夫妻與性別角色、多元性別等主題，內容尚缺乏就貼近業務領域需求且具性平意識之內容，建議可再就工程會業務職掌發展相關進階課程，如結合「性別化創新」與「空間與性別」之概念，融入生理性

別、社會性別之視角，關照不同性別之需求；此外，建議工程倫理手冊能夠與時俱進，融入性別與工程專業之相關案例，以使專業技師能夠理解性別平等之重要性與合宜之作法。

三、建議宣導內容宜深化性別平等之概念，深化宣導成效，並透過學校教育及社會教育破除性別刻板印象

(一)工程會考核資料提出，向執業技師於工程倫理講習會進行性別平等宣導一節，惟查簡報內容，僅有強調「工程人員應對於不同種族、宗教、性別、年齡、階級之人員，皆公平對待」，宣導內容尚有加強空間，建議工程會可發展性別與工程相關之案例，融入相關業務進行宣導，以深化宣導成效。

(二)查工程會性別統計資料，107 年各科執業技師人數，女性僅佔 5.3%，依我國性別平等政策綱領〈環境、能源與科技篇〉指出：科技、理工等領域缺乏女性楷模，使得性別刻板角色容易自我持續，建議工程會可塑造女性楷模(如公共工程金質獎個人貢獻獎女性得主)並於適當刊物、教材、網站上露出，並可協調同業公會等單位於大專院校工程相關競賽(如全國大專院校工程創意競賽，附件 9)等賽事，提醒報名團隊性別組成應盡量多元，鼓勵少數性別參與，並於評審辦法之評分標準(7)其他創意構想，除永續、節能減碳等外，也能增加性別友善之內涵，以逐步破除職業性別刻板印象，使社會大眾認同女性參與工程領域之相關工作，並積極實踐性別平等政策綱領所強調，女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流之政策目標。

四、現行勞務採購範本已納入性別平等工作之相關概念，建議擴充到其他採購契約範本，以使各種採購樣態皆能促進性別平等。

五、考量施工現場之安全衛生，有助不同性別相關工作人員之職場安全、健康與就業機會，建議將提升工地現場衛生環境與職業安全

(含男女廁所)·納入工程查核表·促進工程現場之友善性·使不同性別之工程相關人員(包括工程施工查核委員、品管人員、工作人員等)皆能參與工程及查核工作。