

113 年國軍退除役官兵輔導委員會辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	CEDAW	CEDAW 實務及案例研討進階課程-數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵、案例研討(共 2 場次)	CEDAW 實務及案例研討進階課程	社團法人中華民國書香關懷協會理事 <u>黃瑞汝</u>	■無提供
2	人身安全與司法	性別平等及性騷擾防治(含性平三法修正重點)	性別主流化之基本概念與職場性別互動之最新發展趨勢、性騷擾之基本概念及相關防治規定。	義理法律事務所律師 <u>黃碧芬</u>	■無提供
3	性別主流化工具與實例運用	性別影響評估工作坊	性別主流化工具運用(性別機制、性別統計、性別分析、性別預算與性別影響評估); 性別影響評估操作步案例解析、討論及實作。	實踐大學社會工作學系助理教授 <u>顏玉如</u>	■無提供
4	人身安全與司法	性別電影院—「丹麥女孩」電影賞析導讀會	播放性別議題電影，並於放映前由講座進行導讀；放映後同仁進行心得分享。	台灣性別人權協會秘書長 <u>王蘋</u>	■無提供
5	CEDAW	提升性別敏感度 -CEDAW 課程	1. 性別敏感度的定義與重要性 2. 性別其實是一種社會制度 3. 瞭解 CEDAW 之精神與實質內涵 4. 促進醫療領域及日常生活中之性	國立嘉義大學助理教授 <u>白怡娟</u>	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			別平權意識		
6	CEDAW	性騷擾防治	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升性別平等教育知能 2. 增進性別敏感度 3. 新修法之性騷擾防治法 4. 性騷擾防治策略 	臺中榮民總醫院嘉義分院臨床心理師 <u>洪美蘭</u>	■無提供
7	人身安全與司法	推動員工協助方案關懷員培訓(關懷同理-以職場霸凌及性騷擾申訴為例)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職場霸凌定義 2. 職場霸凌防治作為 3. 性騷擾定義 4. 性騷擾防治作為 	臺中榮民總醫院人事室組長 <u>黃國敏</u>	■無提供
8	人身安全與司法	性平三法之實務應用與案例分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性騷擾之定義、要件。 2. 性別歧視、過度追求、偷拍。 3. 性平三法修法重點。 4. 性騷擾事件調查。 	林信宏律師	■無提供
9	人身安全與司法	跟蹤騷擾防制法案例分析暨多元性別及同志探討	<ol style="list-style-type: none"> 1. 多元性別的概念。 2. 性別迷思。 3. 生理性別、社會性別、性別表現、性別認同、性傾向。 4. 性騷擾防治 vs 跟蹤騷擾法。 5. 跟騷法構成三要件、跟蹤騷擾 8 大行為樣態、跟蹤騷擾案件處理流程。 6. 性騷擾防治法 vs 	高雄市師範大學性別教育博士 <u>陳安琪</u>	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
			跟蹤騷擾防治。		
10	掌握國際性別議題趨勢	性別醫學的原理與國際發展	臺灣與國外性別醫學 (gender medicine) 與相關學會發展情形，臺灣科技部與衛福部推動性別分析納入醫學與健康研究的進展，美國與加拿大臨床研究考量「性別」因素的制度性作法。	黃淑玲教授	■無提供
11	建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境	多元性別融入醫病溝通與醫療決策	多元性別的醫療情境與趨勢，在醫病關係及法律關係層面亦衍生出相關議題：因著同性伴侶身分的不同，在醫病溝通、病情告知與醫療決策各方面的醫病法律關係也有所不同。為因應該趨勢與相關議題，藉本次專題演講，讓本院醫事人員認識多元性別，以及如何將多元性別融入醫病溝通與醫療決策。	王志嘉教授	■無提供

聯絡人：楊雅婷 連絡電話：02-27571697 電子郵件：vac100902@mail.vac.gov.tw