

# 地方政府性別主流化 整體檢視結果

行政院性別平等處

110.12.14

# ◇ 大綱 ◇

1

本案緣起

2

作業方式

3

檢視結果

4

協助資源

# 1 本案緣起

## 地方政府推動性別主流化多年

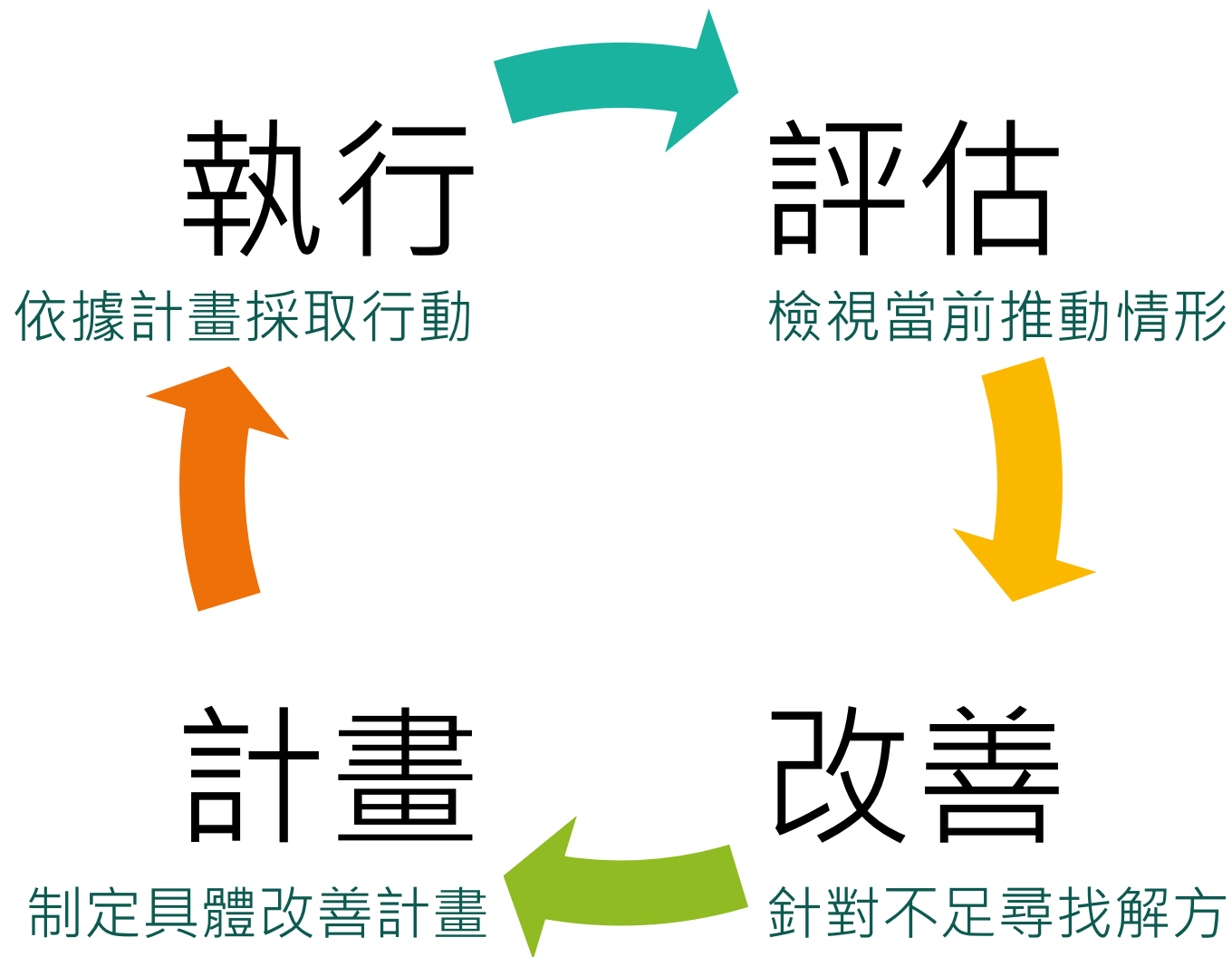
- 性別平等業務輔導獎勵計畫中包含性別主流化相關項目，迄今辦理3屆，各縣市逐步展現推動成果。

## 缺乏資訊瞭解地方政府推動現況

- 各縣市性別主流化推動作法及進程不同。
- 瞭解現況有利各縣市聚焦未來推動方向，以及本處後續據以規劃符合在地需求之協助做法。

# 目標：持續推動落實施政性別主流化

## ① 本案緣起



## ②作業方式

主辦單位：性平處



- ❑ 研擬「地方政府性別主流化檢視表」及檢視作業。
- ❑ 採標準化分數，各項目均以0~1分進行檢視。
- ❑ 109年性平業務輔導獎勵資料、實地訪評及電訪等方式。
- ❑ 非正式蒐集地方政府推動性別主流化相關資料。
- ❑ 提出整體檢視情形。
- ❑ 提供個別地方政府檢視結果及建議。
- ❑ 規劃後續協助資源。

## ◇ 特別說明 ◇



本作業無涉性別平等業務輔導獎勵計畫評核結果。



檢視資料範圍限於109年資料，未及納入地方政府近期辦理情形。



個別地方政府檢視情形與建議，僅供個別地方政府未來推動參考，不會公開。



之後將提供完整檢視表供地方政府視需要自行評估。

### ③檢視結果



#### 第1組

臺北市 新北市  
桃園市 臺中市  
臺南市 高雄市  
(6直轄市)

#### 第2組

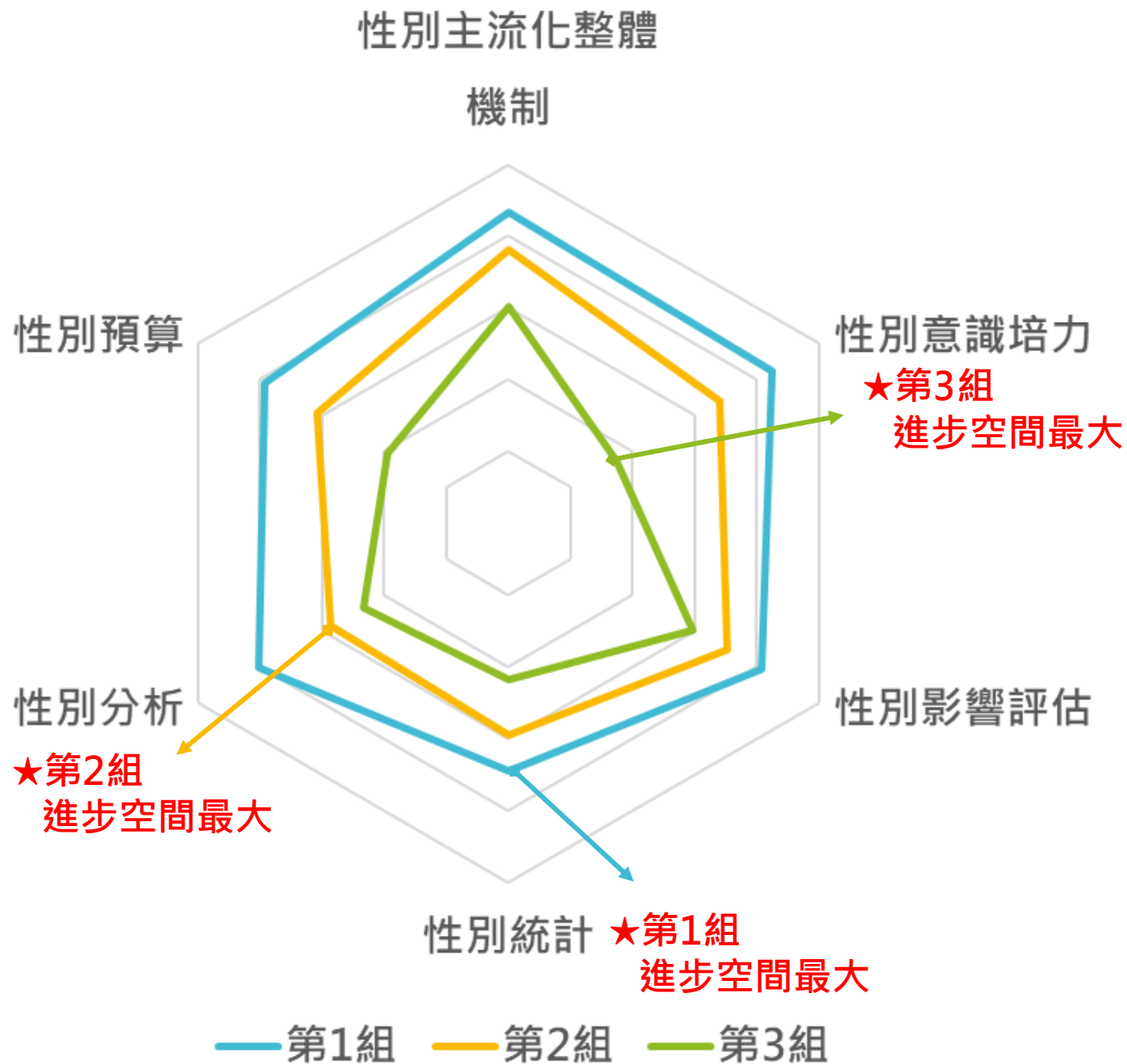
新竹市 苗栗縣 彰化縣  
雲林縣 嘉義縣 嘉義縣  
屏東縣 基隆市 宜蘭縣  
花蓮縣 臺東縣 澎湖縣  
(12縣市)

#### 第3組

新竹縣 南投縣  
金門縣 連江縣  
(4縣市)

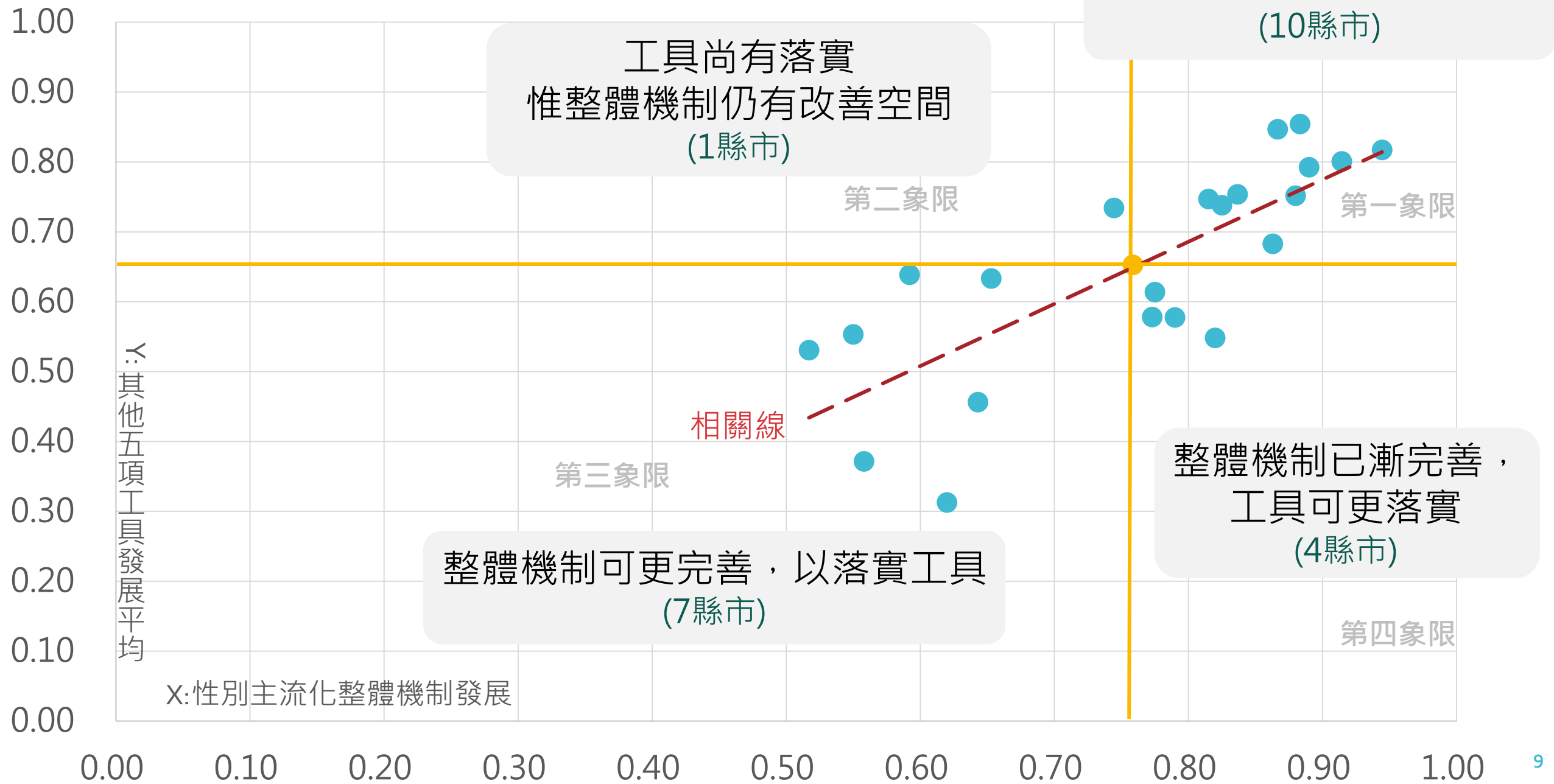
## ◇ 整體情形 ◇

- 以組別觀之，各工具之發展均為 $1>2>3$ 。
- 以進步空間相對較大之工具觀之，第1組為性別統計、第2組為性別分析、第3組為性別意識培力。

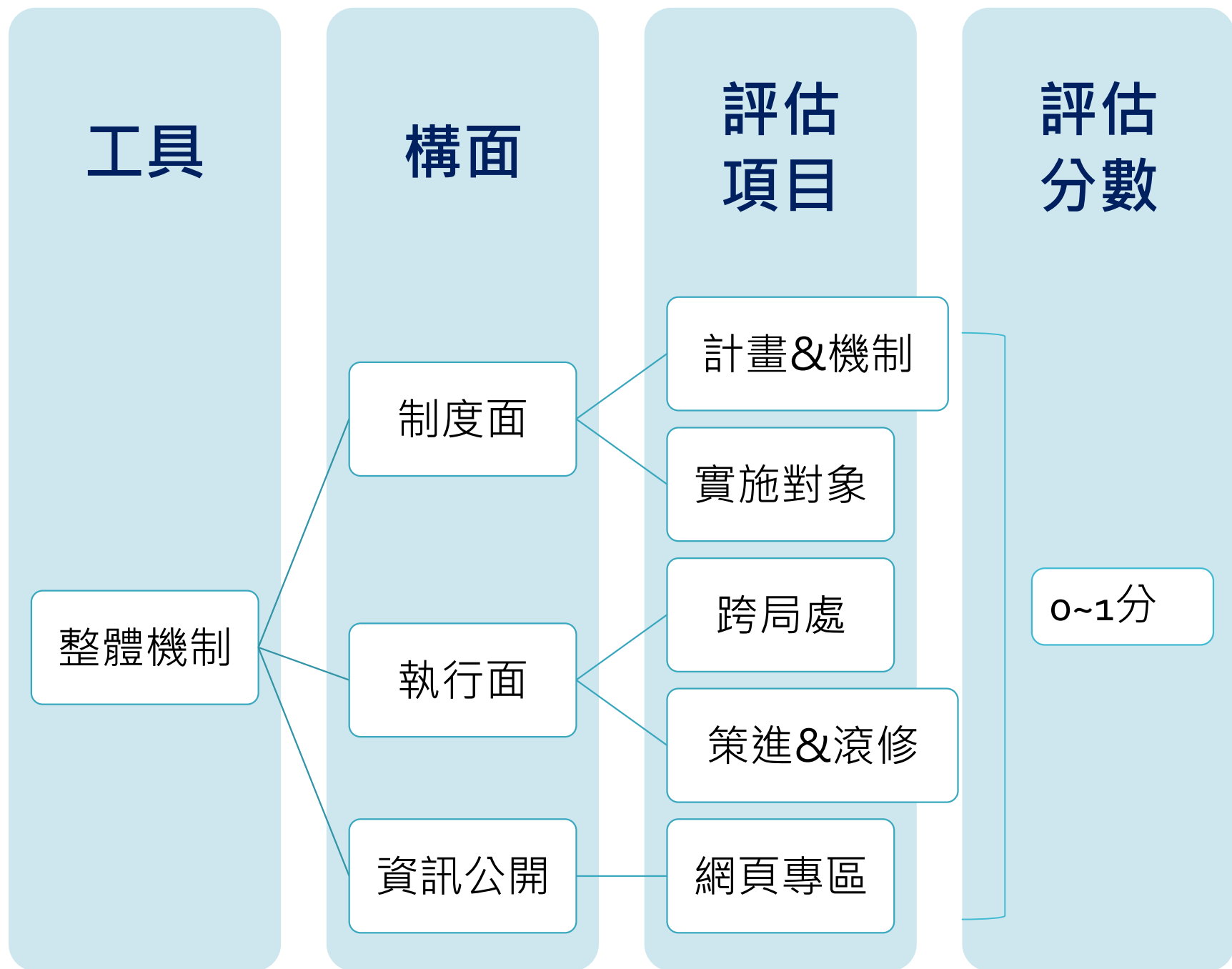




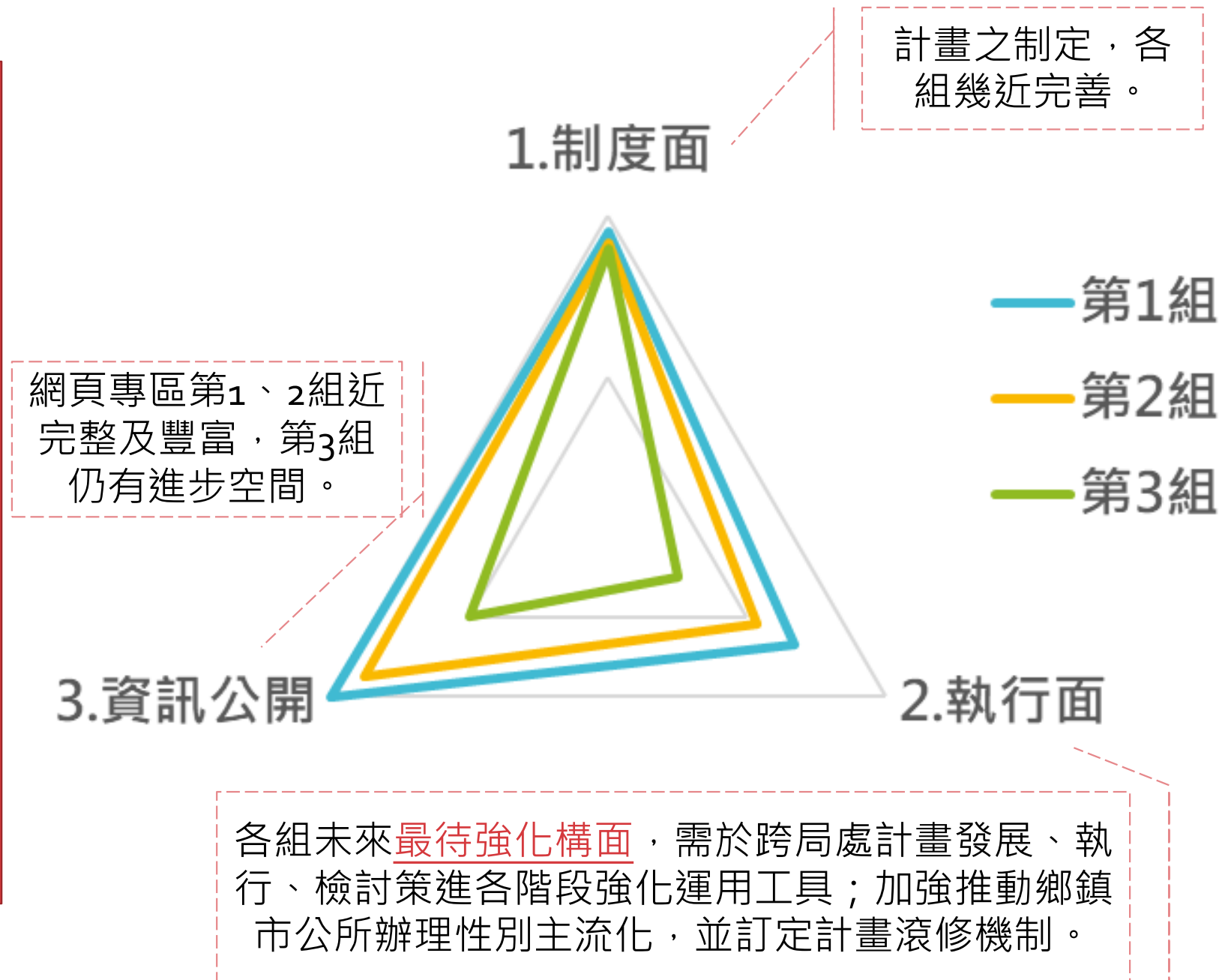
# ◇ 整體情形 ◇ 整體機制之完善與其他工具推動呈正相關



# **[1]** 性別主流化 整體機制

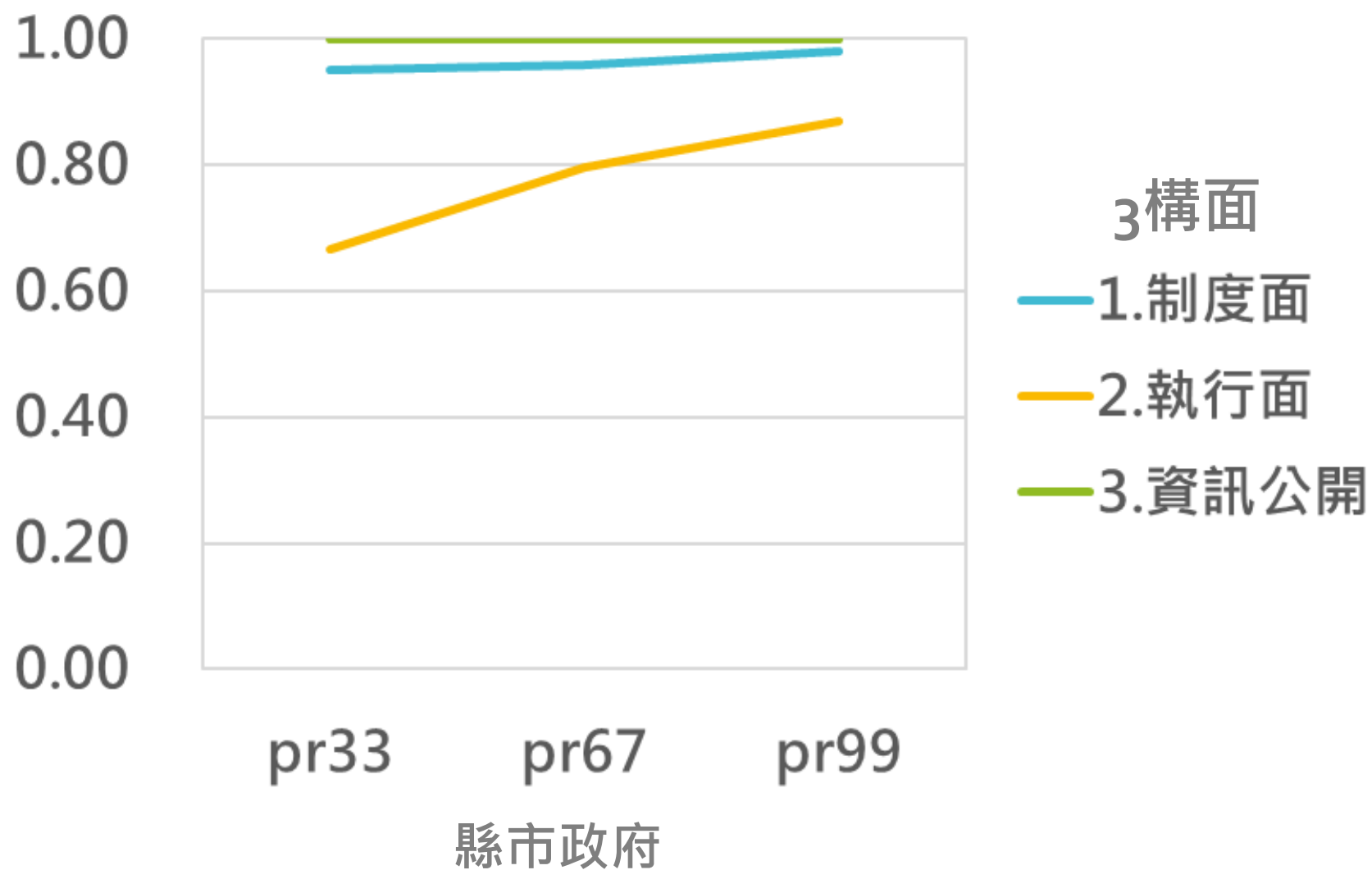


## ◇ 性別主流化 整體機制 ◇



## ◇第1組(6縣市)◇

- 制度面：縣市間主要差異為性別主流化計畫「實施對象」，大部分涵蓋一二級機關及區公所，少部分涵蓋至學校
- 執行面：縣市間差異較大，包括計畫執行及檢討未運用工具、檢討策進作為不足，以及未定期滾修。
- 資訊公開：均已完善。



## 性別主流化 整體機制

### 第1組 ◇推動建議◇



性別主流化推動對象可漸進擴展至公立機構及學校，逐步擴大實施範圍。



計畫可充分整合運用性別主流化工具，加強將性別主流化工具運用於計畫執行及檢討過程中，使計畫更能符合不同性別者之需求。



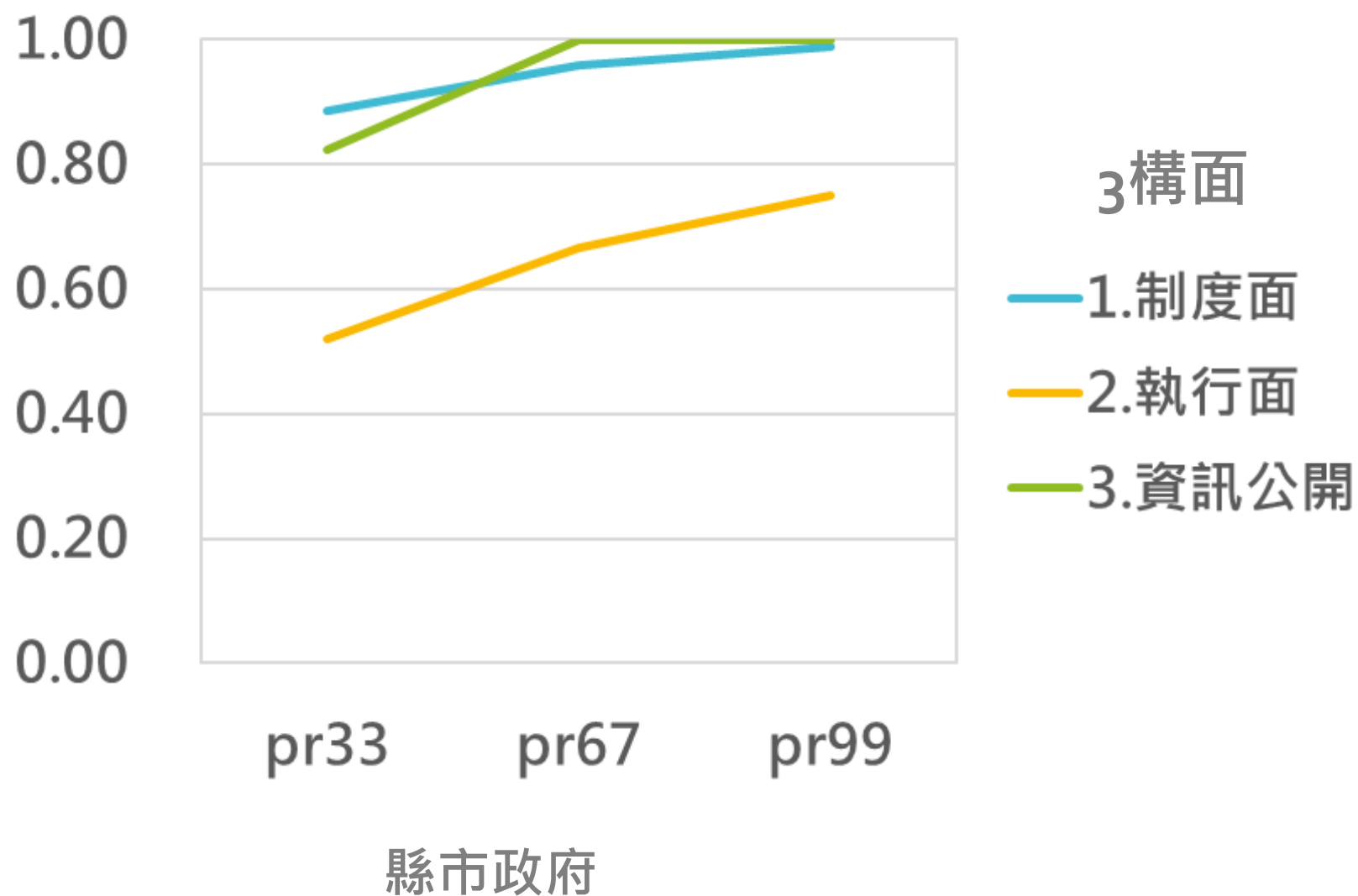
加強運用性別統計或質化性別資料說明性別主流化計畫執行成果，並據以提出具體策進作為。



因應性別主流化執行成效，建立定期的性別主流化計畫滾動修正機制。

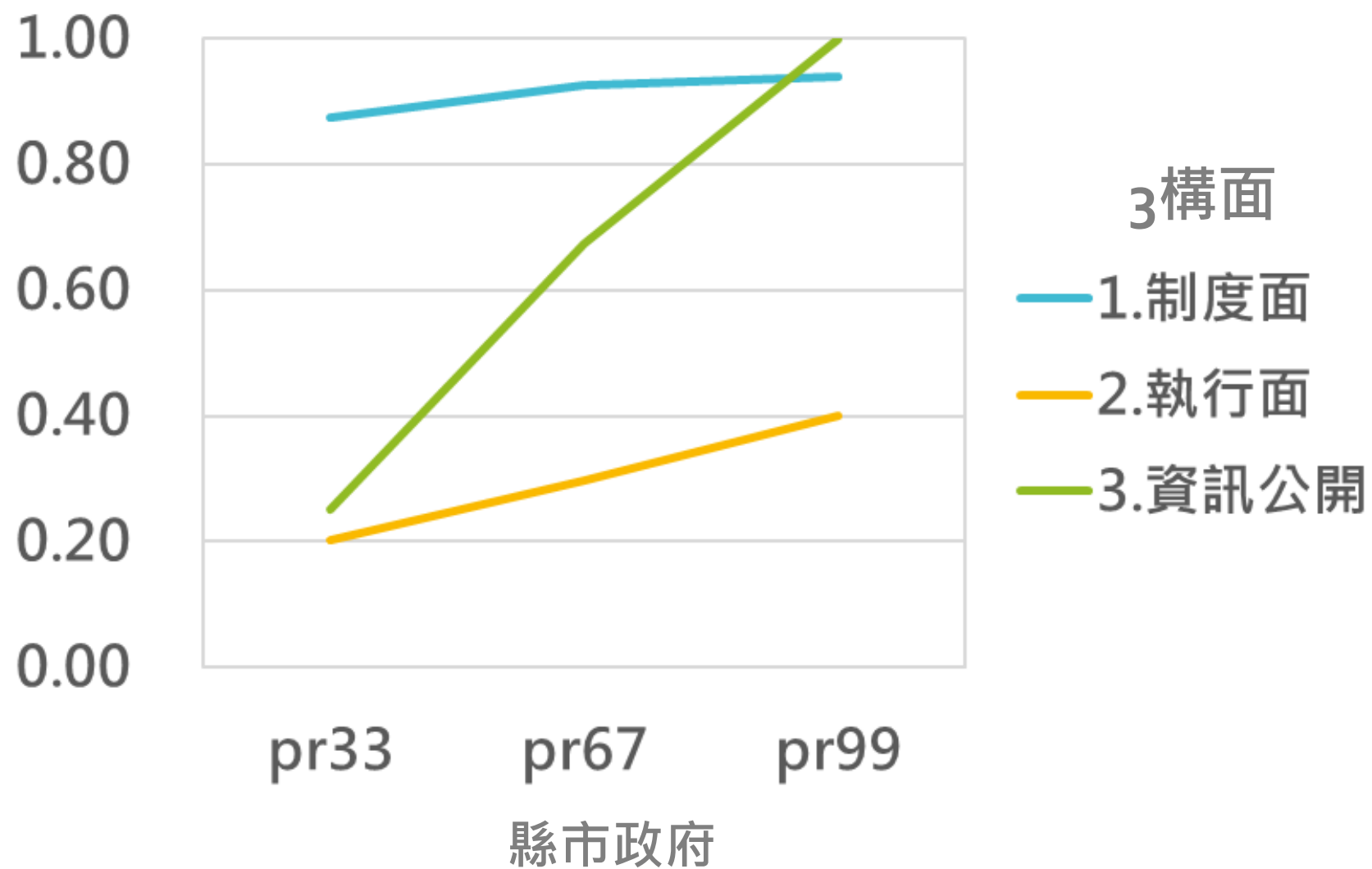
## ◇第2組<sub>(12縣市)</sub>◇

- **制度面**：主要差異為計畫「實施對象」，50%縣市涵蓋一二級機關，少部分至學校或機構。
- **執行面**：3構面中進步空間最大，主要係計畫未整合運用工具、檢討策進作為不足，以及無滾修機制。
- **資訊公開**：部分網頁分類不夠清楚、豐富、未即時更新。



## ◇第3組(4縣市)◇

- **制度面**：主要差異為計畫「實施對象」，多數縣市涵蓋一二級機關，少部分至學校。
- **執行面**：3構面中進步空間最大，主要係計畫未整合運用工具、檢討策進作為不足，以及無滾修機制。
- **資訊公開**：多數縣市網頁分類不夠清楚、豐富未即時更新。



## 性別主流化 整體機制

### 第2、3組 ◇推動建議◇



性別主流化推動對象可漸進擴展至二級機關、公立機構、學校、公所，逐步擴大實施範圍。



計畫可充分整合運用性別主流化工具，加強將性別主流化工具運用於計畫**發展、執行及檢討**過程中，使計畫更能符合不同性別者之需求。



加強運用性別統計或質化性別資料說明性別主流化計畫執行成果，並據以提出具體策進作為。



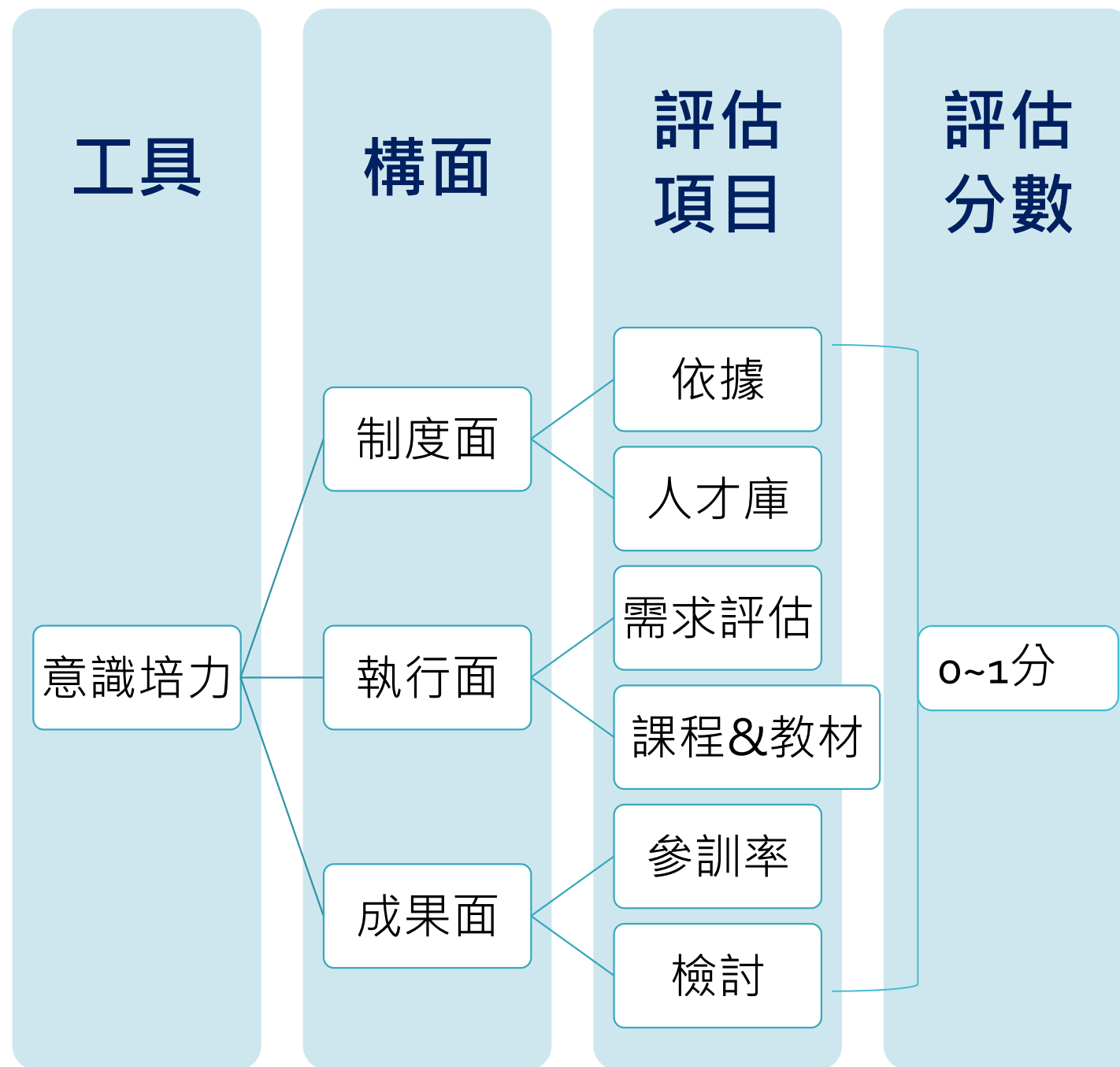
因應性別主流化執行成效，建立定期的性別主流化計畫滾動修正機制。



性別主流化網頁專區，內容應分類清楚、豐富且即時更新。



## [2] 性別意識 培力



包括制度、人才資料庫(清單)之建置，組內相較於其他構面均發展較好，但組間發展落差大。

### 1.制度面

各組之各類人員參訓率均有一定水準，但仍有組間差異，且各組均缺乏辦訓之定期檢討機制。

— 第1組

— 第2組

— 第3組

### 3.成果面

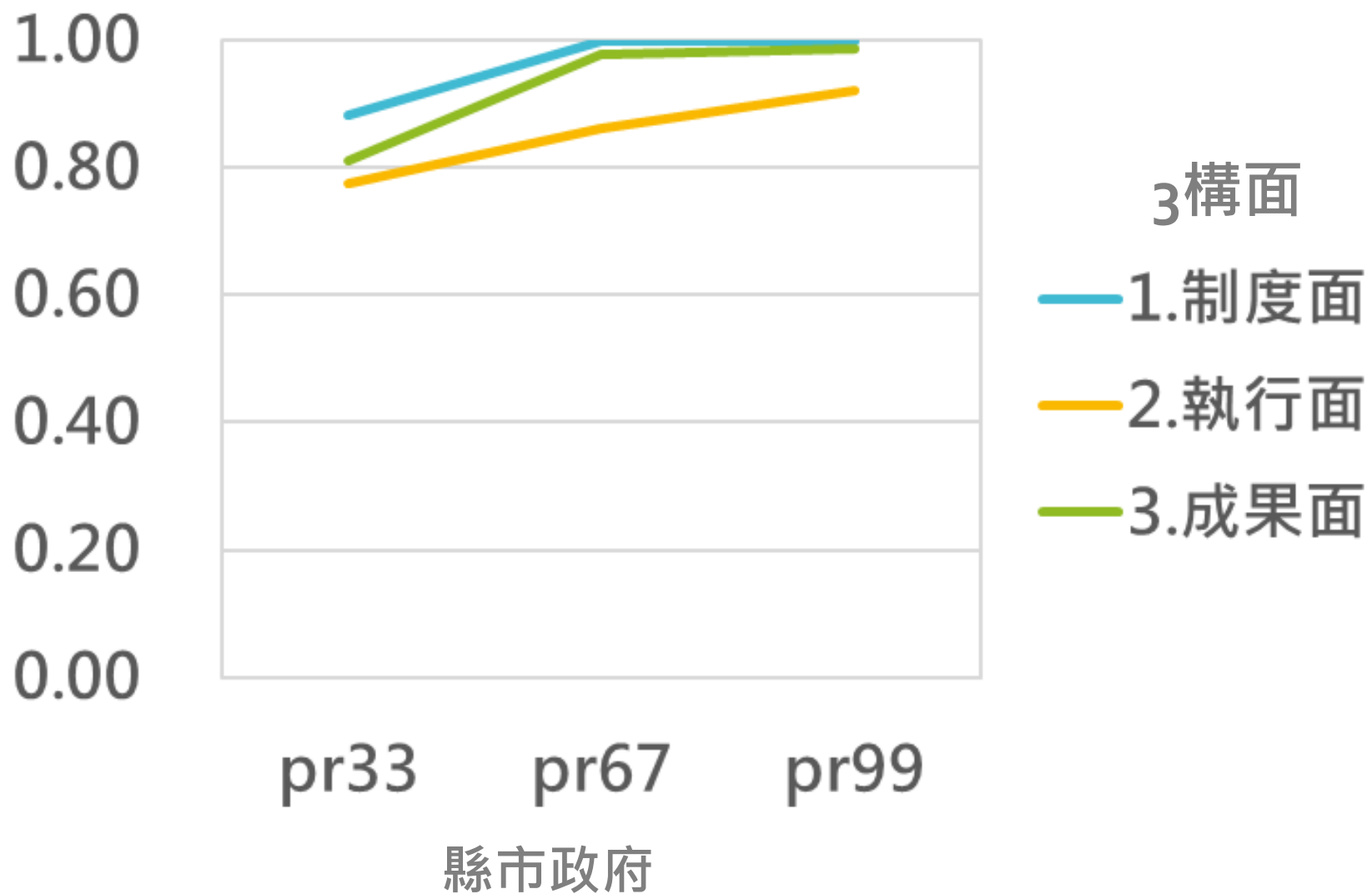
### 2.執行面

課程是否辦理需求評估、多元性及進階之安排、教材製作等，是各組改善空間最大之構面，組間發展落差大。

## ◇性別意識培力◇

## ◇第1組(6縣市)◇

- **制度面**：多數縣市明定應辦，並設立人才資料庫(名單)，且訂有進退場作業流程，定期更新。
- **執行面**：部分縣市未辦理需求評估、進階課程及教材發展不足。
- **成果面**：各人員參訓率均高，但部分縣市未有檢討精進機制。



# 性別意識培力

## 第1組

### ◇推動建議◇



自辦訓練課程前先辦理機關、機關人員需求評估，請依據需求評估結果規劃課程。



提高進階課程辦理比率，提升課程多元性及深化機關人員性別平等意識。



增加課程辦理成效評估方式，例如：滿意度問卷、課程前後測驗、訪談、鼓勵心得分享等。



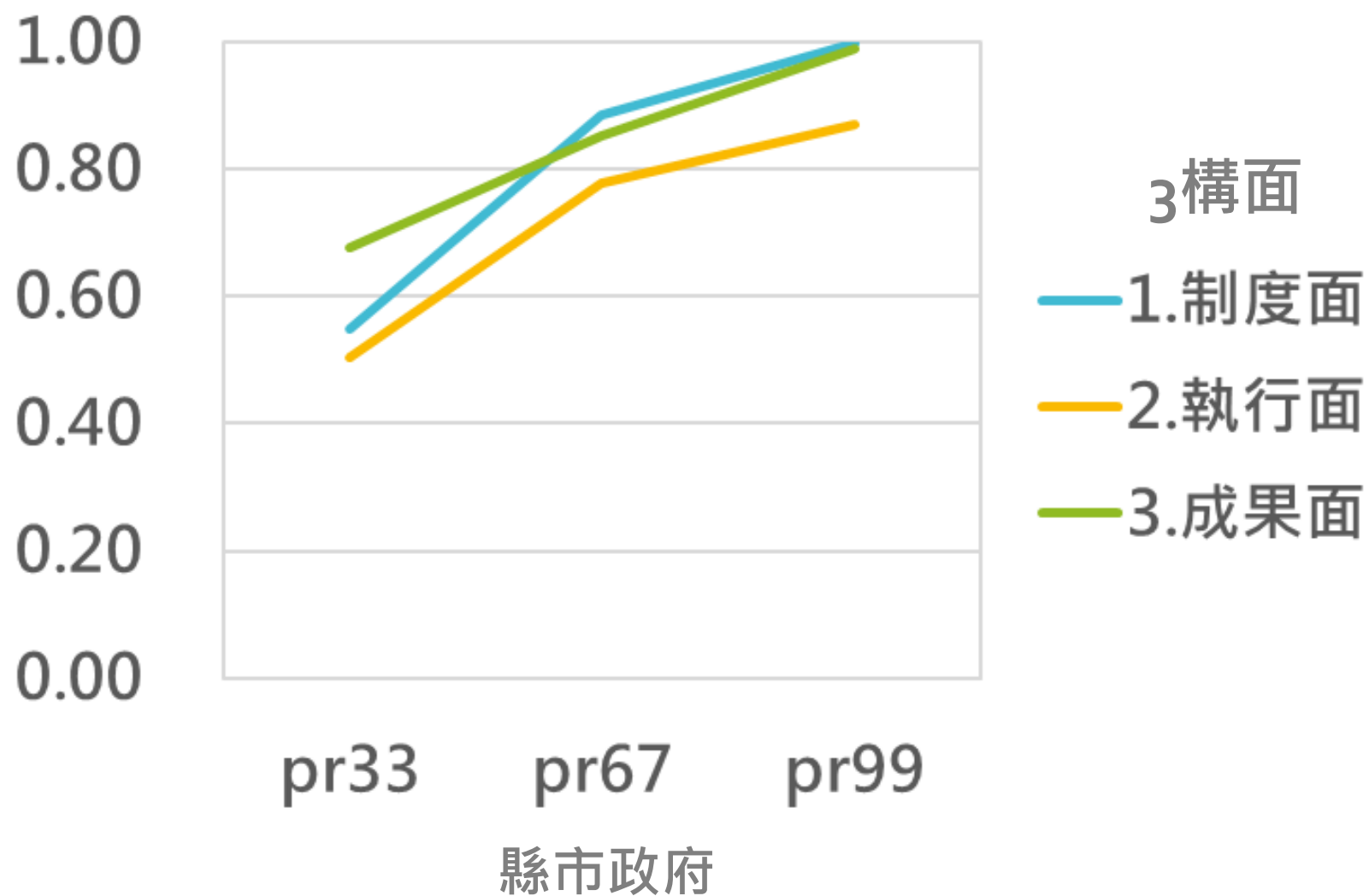
增加發展符合機關業務之性別意識培力教材。



定期檢討年度性別意識培力訓練情形，提出策進作為。

## ◇第2組<sub>(12縣市)</sub>◇

- **制度面**：部分縣市未明定辦理依據、檢討或考核機制，且未設性別人才資料庫。
- **執行面**：部分縣市未依需求評估結果規劃課程成效評估不足、未發展符合機關業務之教材。
- **成果面**：部分縣市參訓率仍待提升，未有檢討精進機制。



# 性別意識培力

## 第2組

### ◇推動建議◇



於正式文書中明定應辦理性別意識培力作業，加強其辦理機制。



自辦訓練課程前可/已先辦理機關、機關人員需求評估，請依據需求評估結果規劃課程。



提高進階課程辦理比率，提升課程多元性及深化機關人員性別平等意識。



增加課程辦理成效評估方式，例如：滿意度問卷、課程前後測驗、訪談、鼓勵心得分享等。



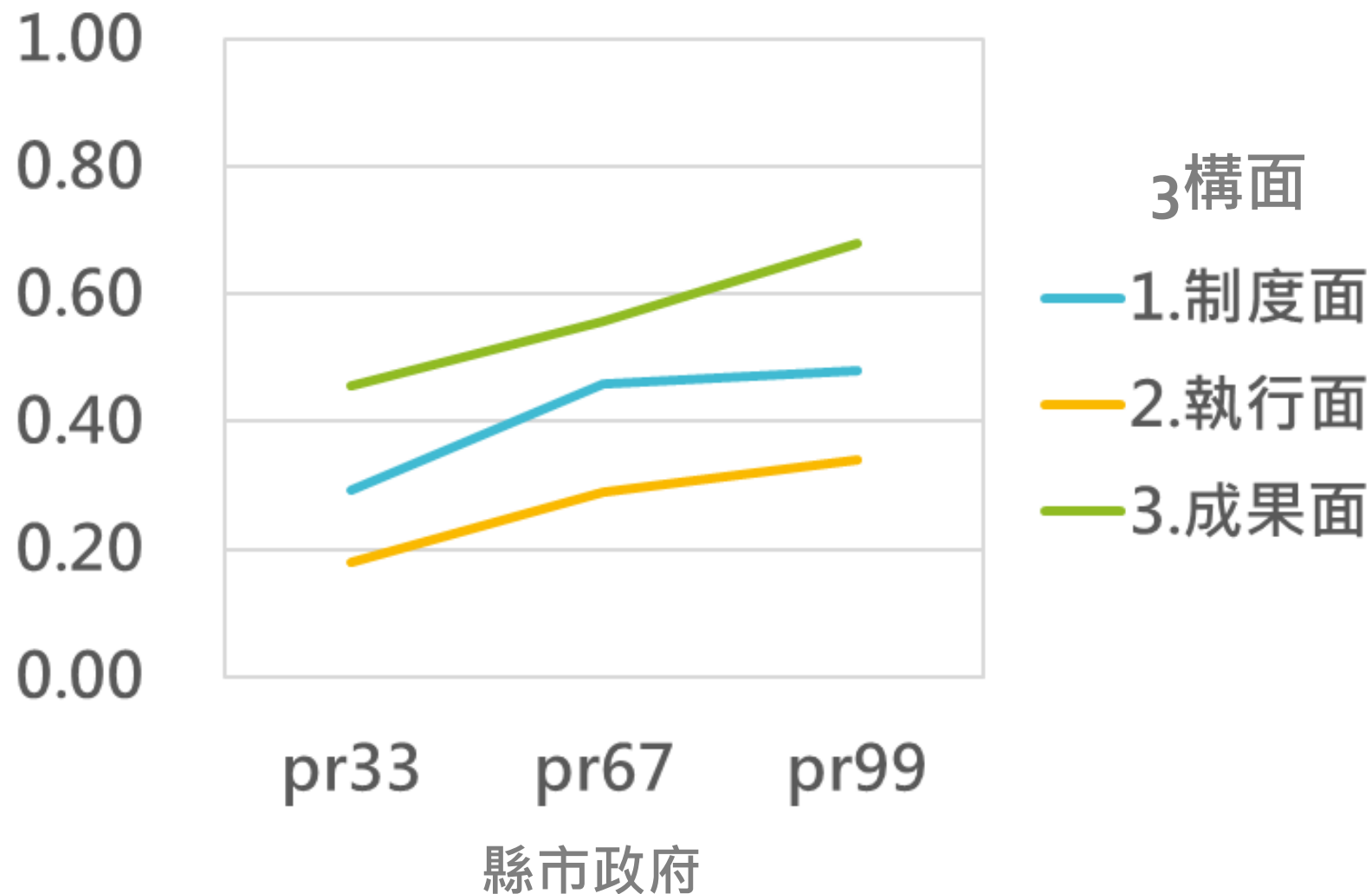
增加發展符合機關業務之性別意識培力教材。



持續提升一般、性平業務、主管、政務人員之參訓率；定期檢討年度性別意識培力訓練情形。

## ◇第3組(4縣市)◇

- **制度面**：部分無需求評估、成效評估規定；人才資料庫無作業流程，未能定期更新。
- **執行面**：部分縣市未辦需求評估、依對象規劃課程、未辦理進階課程及發展符合機關業務之教材。
- **成果面**：參訓率待提升，未有檢討精進機制。



# 性別意識培力

## 第3組

### ◇推動建議◇



於正式文書中明定應辦理性別意識培力作業，加強其辦理機制。



自辦訓練課程前可/已先辦理機關、機關人員需求評估，請依據需求評估結果規劃課程。



提高進階課程辦理比率，提升課程多元性及深化機關人員性別平等意識，並增加發展符合業務教材。



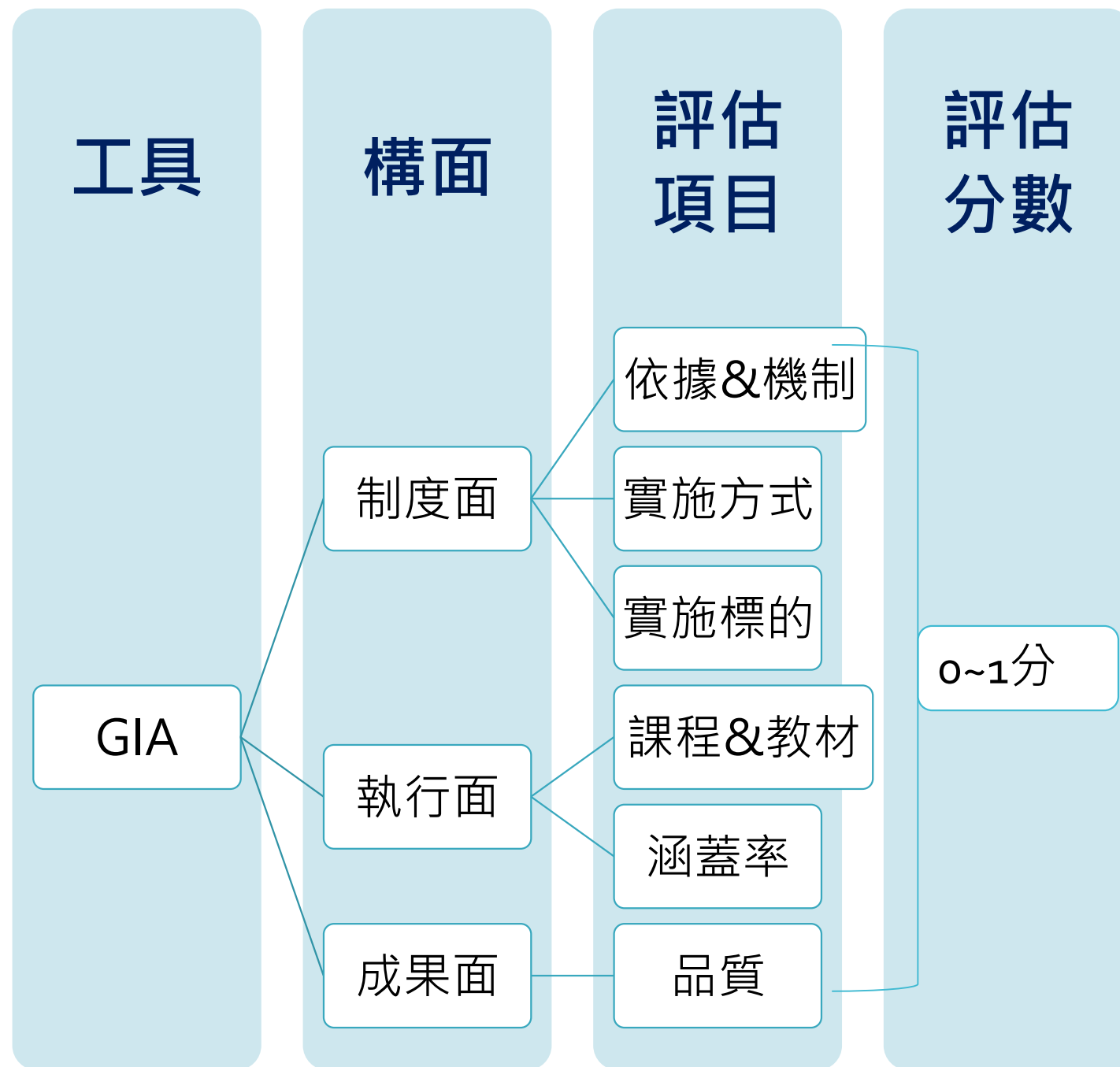
增加課程辦理成效評估方式，例如：滿意度問卷、課程前後測驗、訪談、鼓勵心得分享等。



持續提升一般、性平業務、主管、政務人員之參訓率；定期檢討年度性別意識培力訓練情形。



### [3] 性別影響 評估



是否訂有依據及實施方式，  
各組發展落差不大，僅限  
於計畫期初辦理。

1.制度面

辦理品質，為各組改  
善空間最大之構面。

—第1組  
—第2組  
—第3組

3.成果面

2.執行面

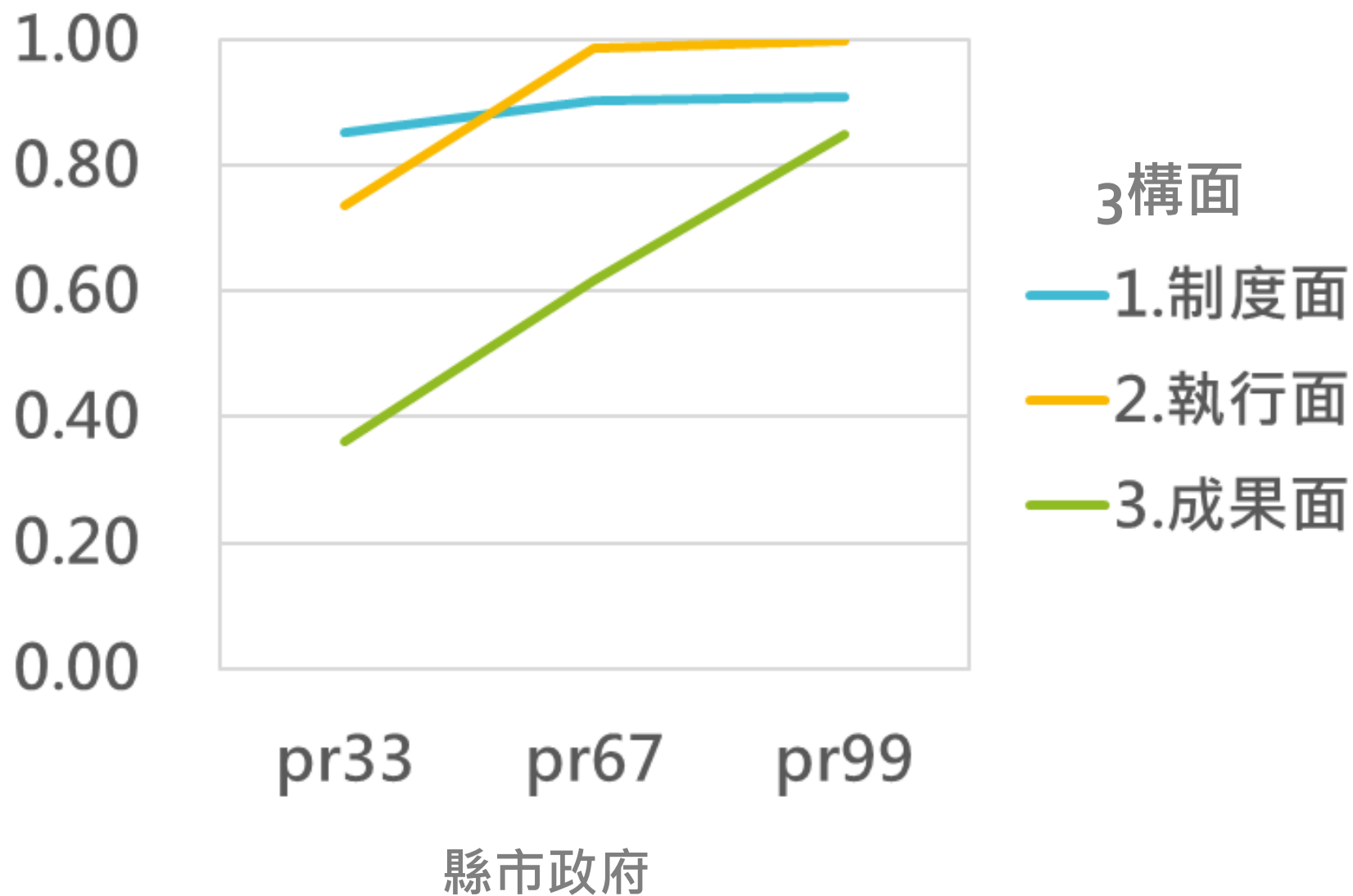
是否是否有辦理相關課程及教材，  
使人員熟習並增加辦理局處涵蓋率，  
各組發展落差較大。



# ◊性別影響評估◊

## ◇第1組(6縣市)◇

- **制度面**：縣市間差異不大，主要在於實施機關範圍(部分擴展至二級機關)、辦理標的擇選標準及是否於計畫期中或期末辦理。
- **執行面**：各縣市皆定期辦訓，惟部分未彙編教材及辦理局處比率略低。
- **成果面**：辦理品質上，縣市間差異較大。



# 性別影響評估

## 第1組

### ◇推動建議◇



可增加於計畫執行中(期中)或計畫辦理完畢後(期末)辦理性別影響評估。



實施性別影響評估之層級可增加二級機關，並提升辦理性別影響評估之局處涵蓋率。



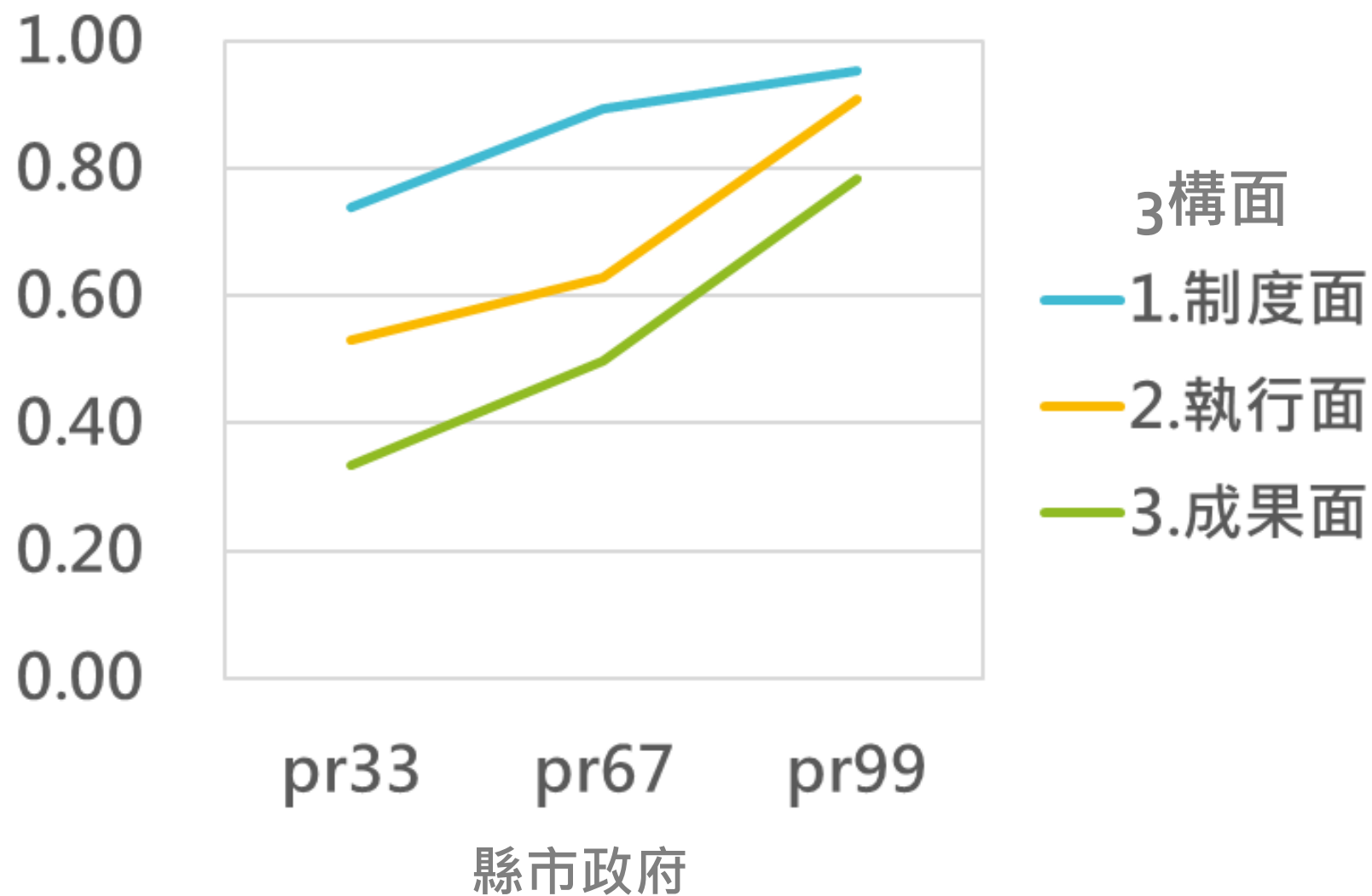
可以是否屬重要施政計畫做為應辦之判準。，並可擴展於措施、方案、單年計畫及自治規則等。



可透過設計追蹤機制、案例彙編及研討、實作訓練、諮詢專家學者等方式提升辦理品質。

◇第2組<sub>(12縣市)</sub>◇

- **制度面**：縣市間略有差異，主要係實施機關範圍及辦理標的擇選標準，半數由業務機關自行決定辦理標的。
- **執行面**：縣市間差異大，2/3縣市定期辦訓，僅1/4彙編教材，部份局處涵蓋率低。
- **成果面**：辦理品質差異較大，進步空間也大。



## 性別影響評估

第2組  
◇推動建議◇

於計畫草擬時(期初)確實辦理性別影響評估，亦可評估於執行中(期中)或計畫辦理完畢後(期末)辦理。



實施性別影響評估之層級可增加涵蓋二級機關，並提升辦理性別影響評估之局處涵蓋率。



可以是否屬重要施政計畫做為應辦之判準。，並可擴展於措施/方案/中長程/單年計畫及自治法規等。



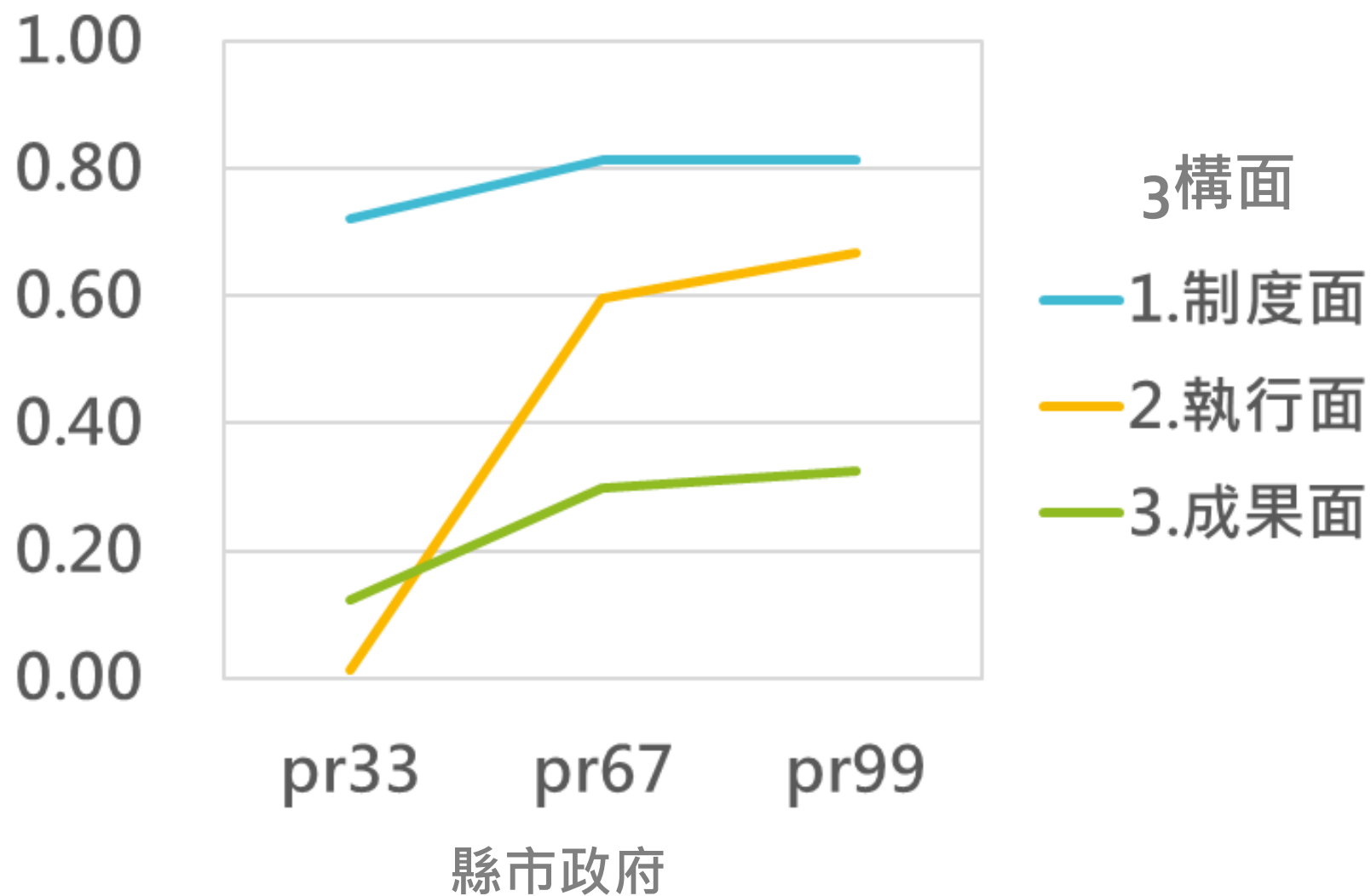
可規劃辦理性別影響評估相關課程，並彙編教材（如優良案例、作業手冊），供人員參考學習。



可透過設計追蹤機制、案例研討、定期辦理實作訓練、諮詢專家學者等方式提升辦理品質。

## ◇第3組(4縣市)◇

- **制度面**：縣市間差異不大，實施機關範圍多至一級機關，以業務機關自行擇選應辦標的為主。
- **執行面**：縣市間差異大，半數縣市定期辦訓，惟多未彙編教材，局處涵蓋率也較低。
- **成果面**：辦理品質均有待提升。



## 性別影響評估

第3組  
◇推動建議◇

指定主責辦理性別影響評估制度之機關/單位，制訂作業流程、檢視表件、專家學者程序參與機制。



實施性別影響評估之層級可增加涵蓋二級機關，並提升辦理性別影響評估之局處涵蓋率。



以是否屬重要施政計畫做為應辦性別影響評估之判準，於計畫草擬時(期初)確實辦理性別影響評估。



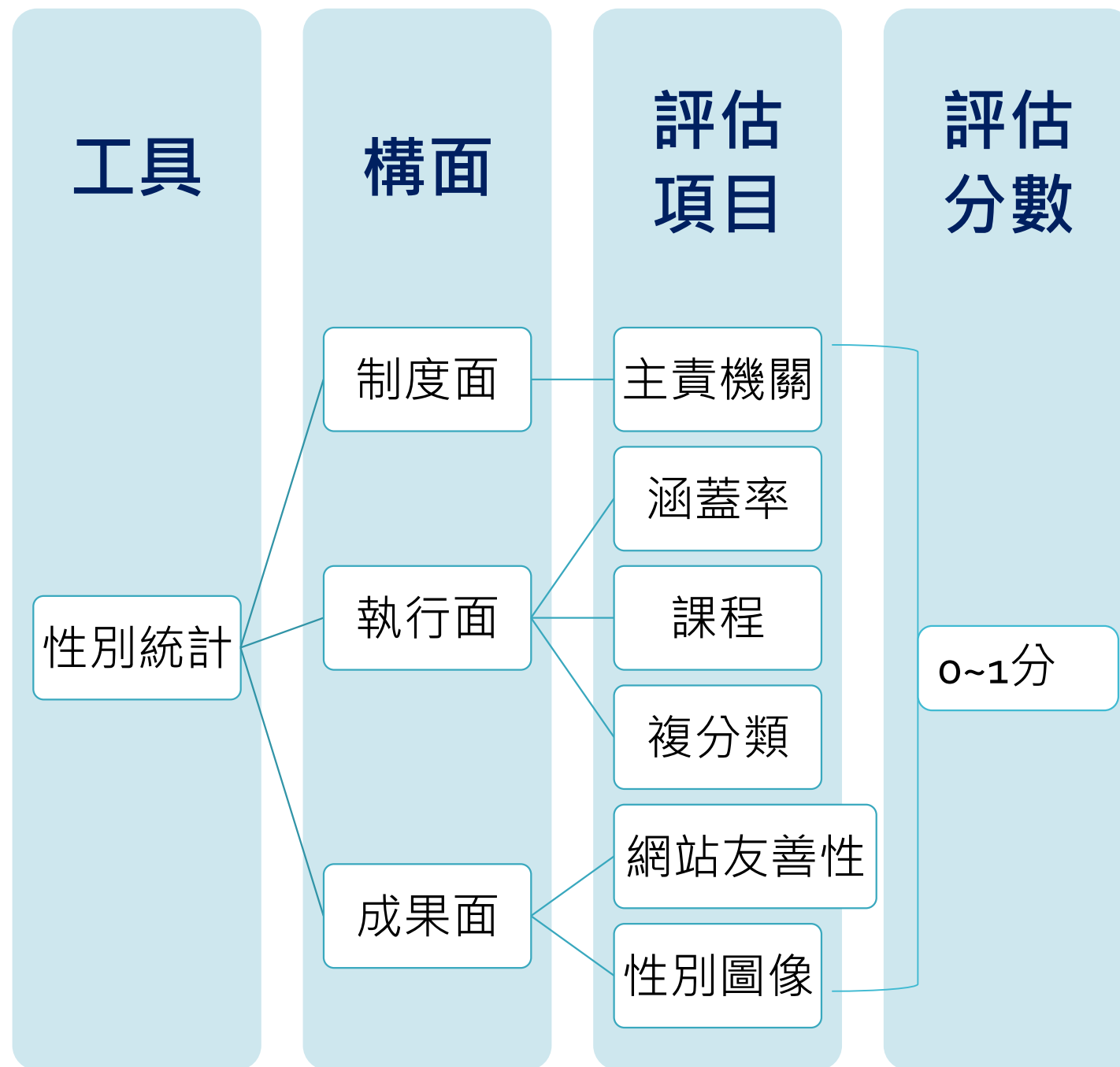
可規劃辦理性別影響評估相關課程，並彙編教材（如優良案例、作業手冊），供人員參考學習。



可透過設計追蹤機制、案例研討、定期辦理實作訓練、諮詢專家學者等方式提升辦理品質。



## [4] 性別統計



# ◇性別統計◇

性別統計網頁專區友善性及性別圖像豐富度，各組此構面與執行面改善空間均大。

各組縣市多訂有主責機關，多為統計單位。

1.制度面

—第1組  
—第2組  
—第3組

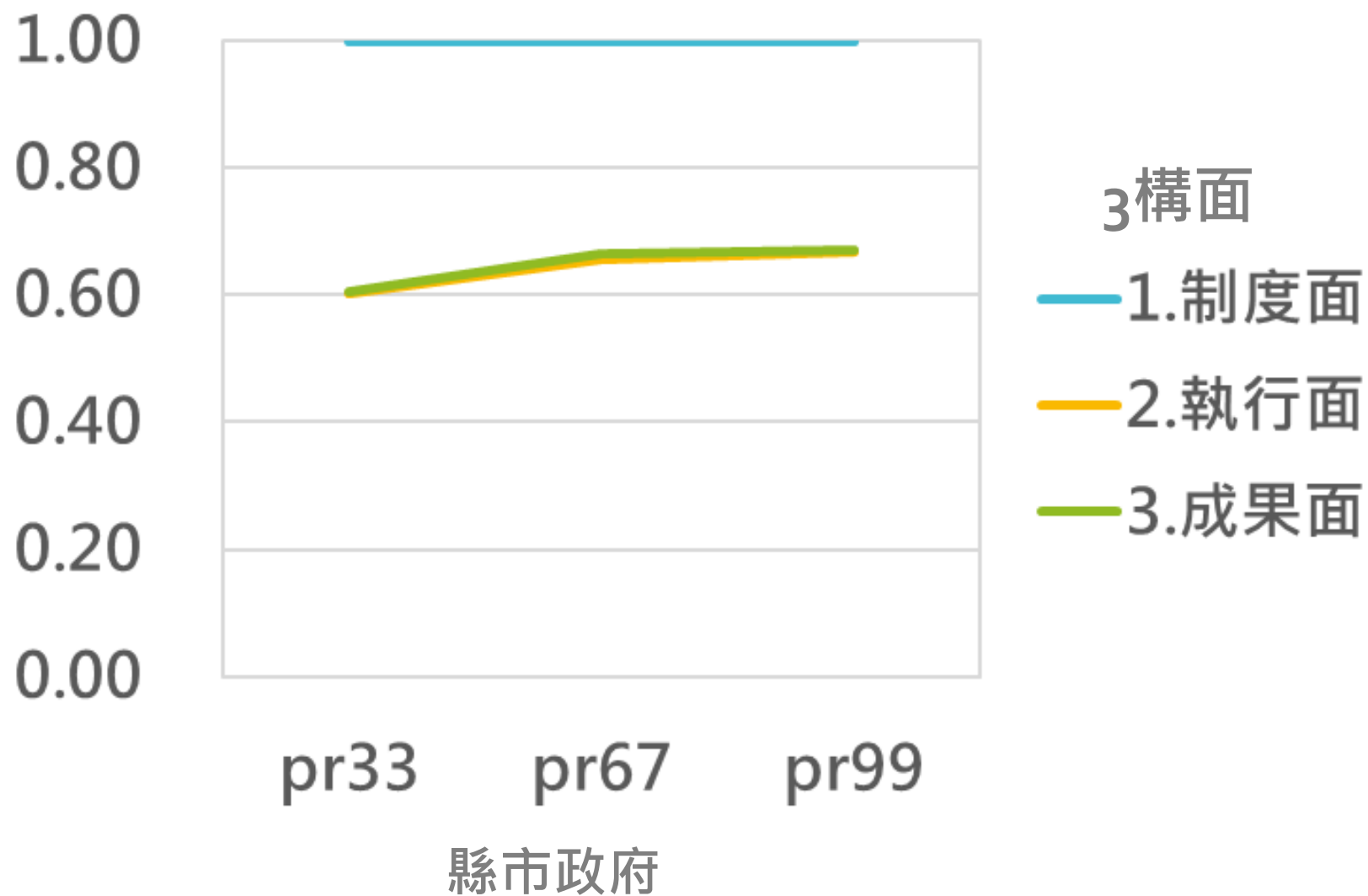
3.成果面

2.執行面

辦理機關涵蓋率、是否定期辦理相關課程、各局處是否有複分類資料，各組間有所落差。

## ◇第1組(6縣市)◇

- 制度面：均有主責單位(主計處)辦理相關事務。
- 執行面：局處性別統計之涵蓋率均高，亦定期辦訓，惟較少與區域、年齡、教育程度等重要分類進行交叉統計。
- 成果面：性別統計專區均具友善性，惟性別圖像可能因複分類不足，致均未顯示城鄉落差。

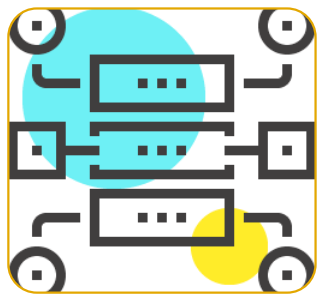


## 性別統計

### 第1組 ◇推動建議◇



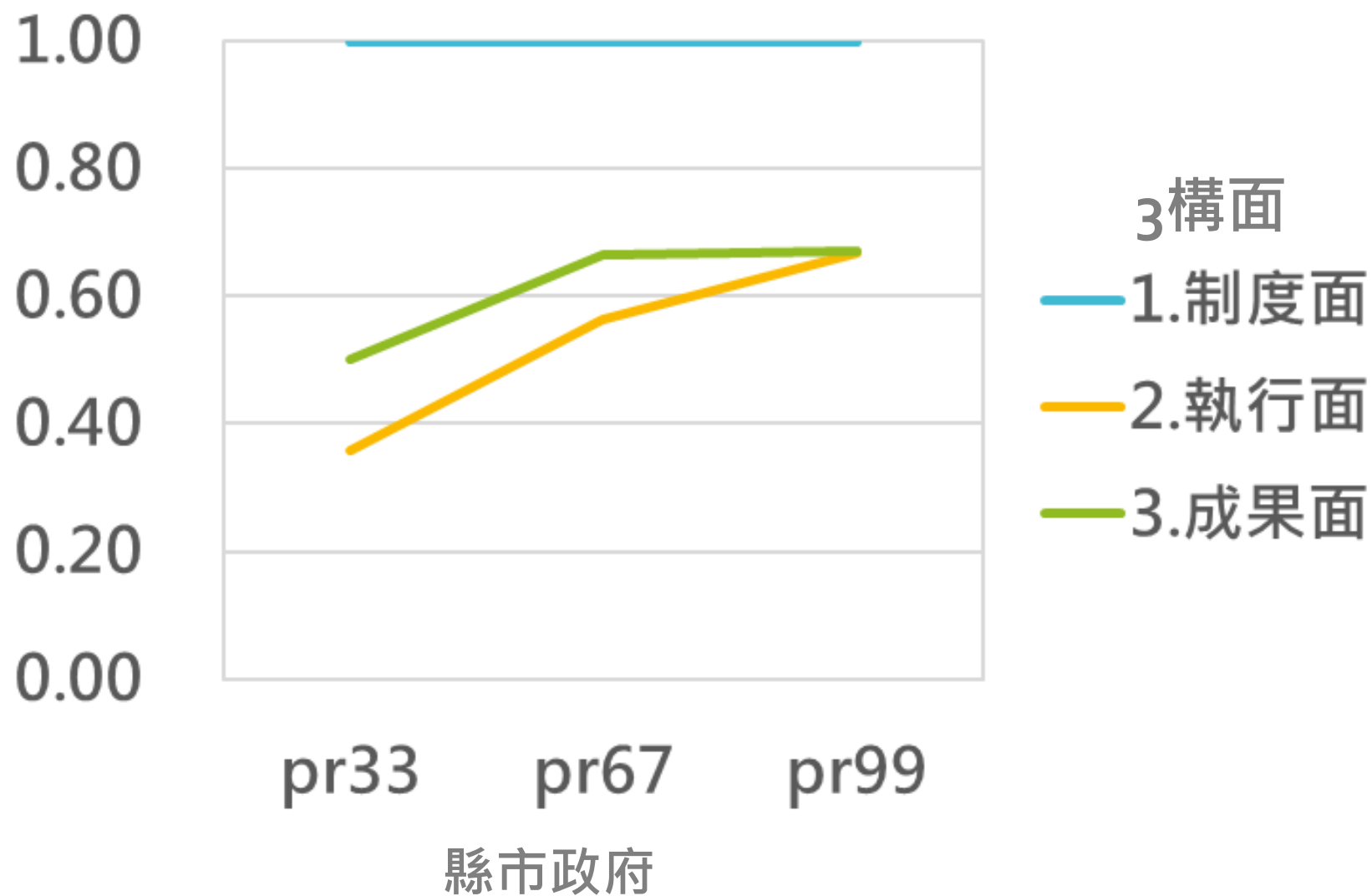
各局處性別統計應多增加年齡、族群、行政區等複分類，提升性別統計之可應用性。



已編製性別圖像，各指標可呈現顯示縣市內各行政區等在地差異，並與全國或其他縣市進行比較。

## ◇第2組<sub>(12縣市)</sub>◇

- 制度面：僅有1縣市未有主責機關單位。
- 執行面：少數局處涵蓋率較低，及未開設相關課程；性別統計少與區域、年齡、教育程度等重要分類進行交叉統計
- 成果面：性別統計專區多具友善性，惟性別圖像可能因複分類不足，致均未顯示城鄉落差。



## 性別統計

第2組  
◇推動建議◇

指定機關單位主責辦理性別統計。



進一步提升辦理性別統計之局處涵蓋率。



規劃辦理性別統計相關課程，以利人員均嫻熟操作。



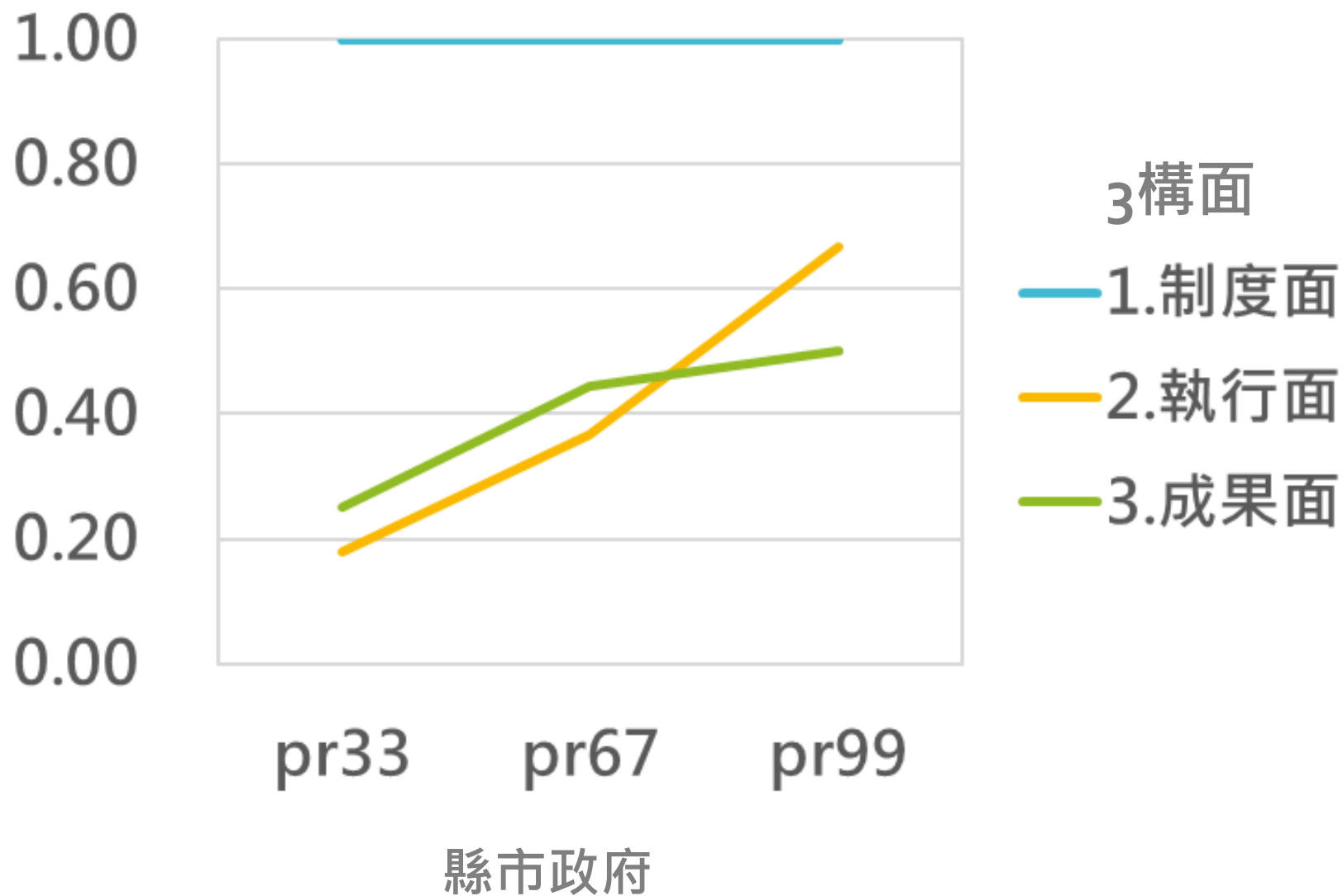
各局處性別統計應多增加年齡、族群、行政區等複分類，提升性別統計之可應用性。



已編製性別圖像，各指標可呈現顯示縣市內各行政區等在地差異，並與全國或其他縣市進行比較。

### ◇第3組(4縣市)◇

- 制度面：均有主責單位(主計處)辦理相關事務。
- 執行面：性別統計局處涵蓋率、定期辦訓及性別統計複分類辦理情形均有進步空間。
- 成果面：性別統計專區大致已具友善性，惟性別圖像除指標數量不足外，也未呈現呈現全國位置及城鄉落差。



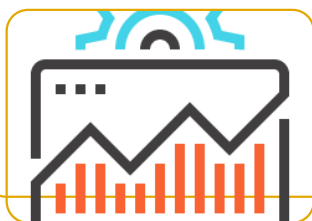
## 性別統計

第3組  
◇推動建議◇

提升辦理性別統計之局處涵蓋率。



規劃辦理性別統計相關課程，以利人員均嫻熟操作。



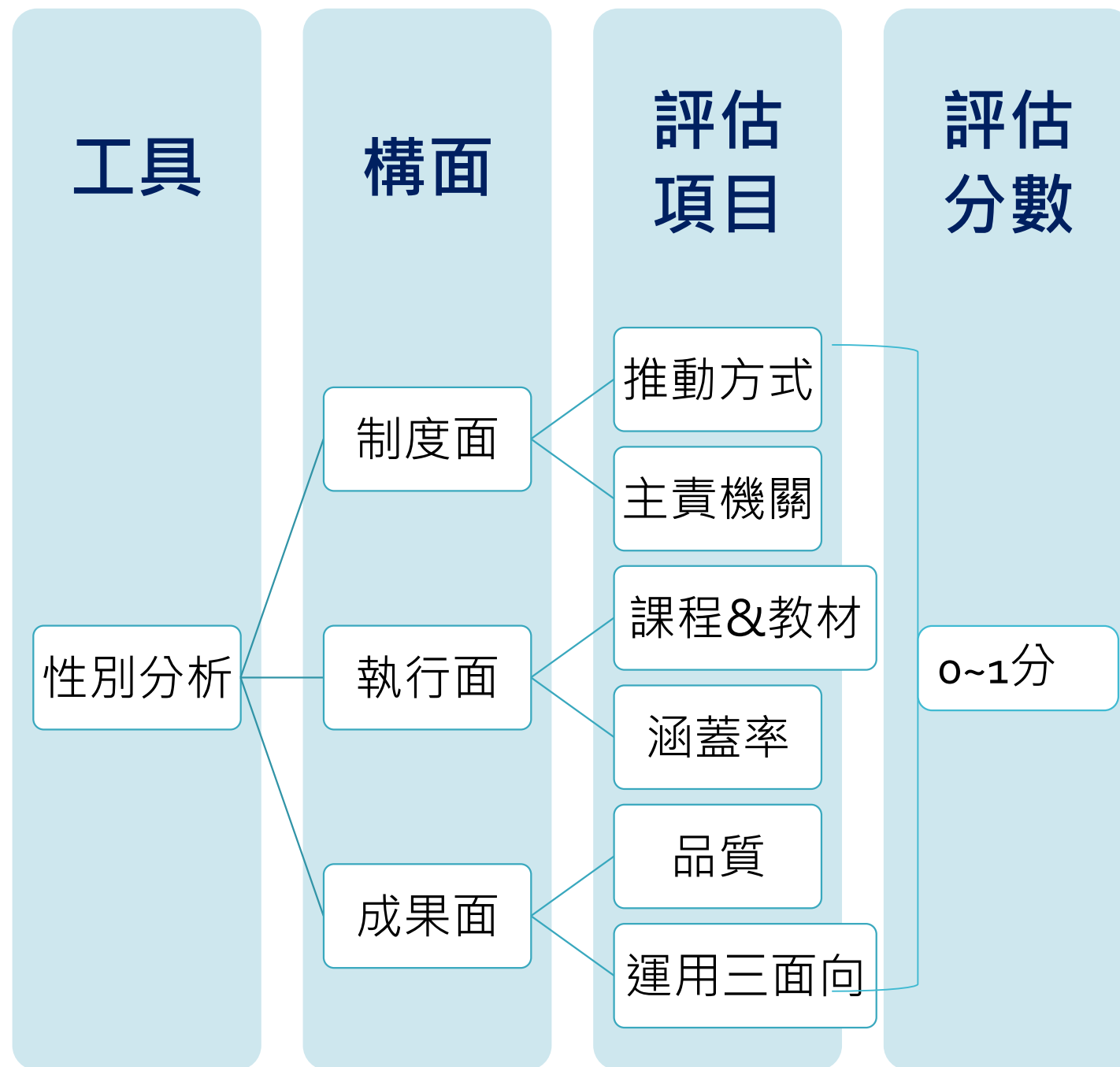
各局處性別統計應多增加年齡、族群、行政區等複分類，提升性別統計之可應用性。



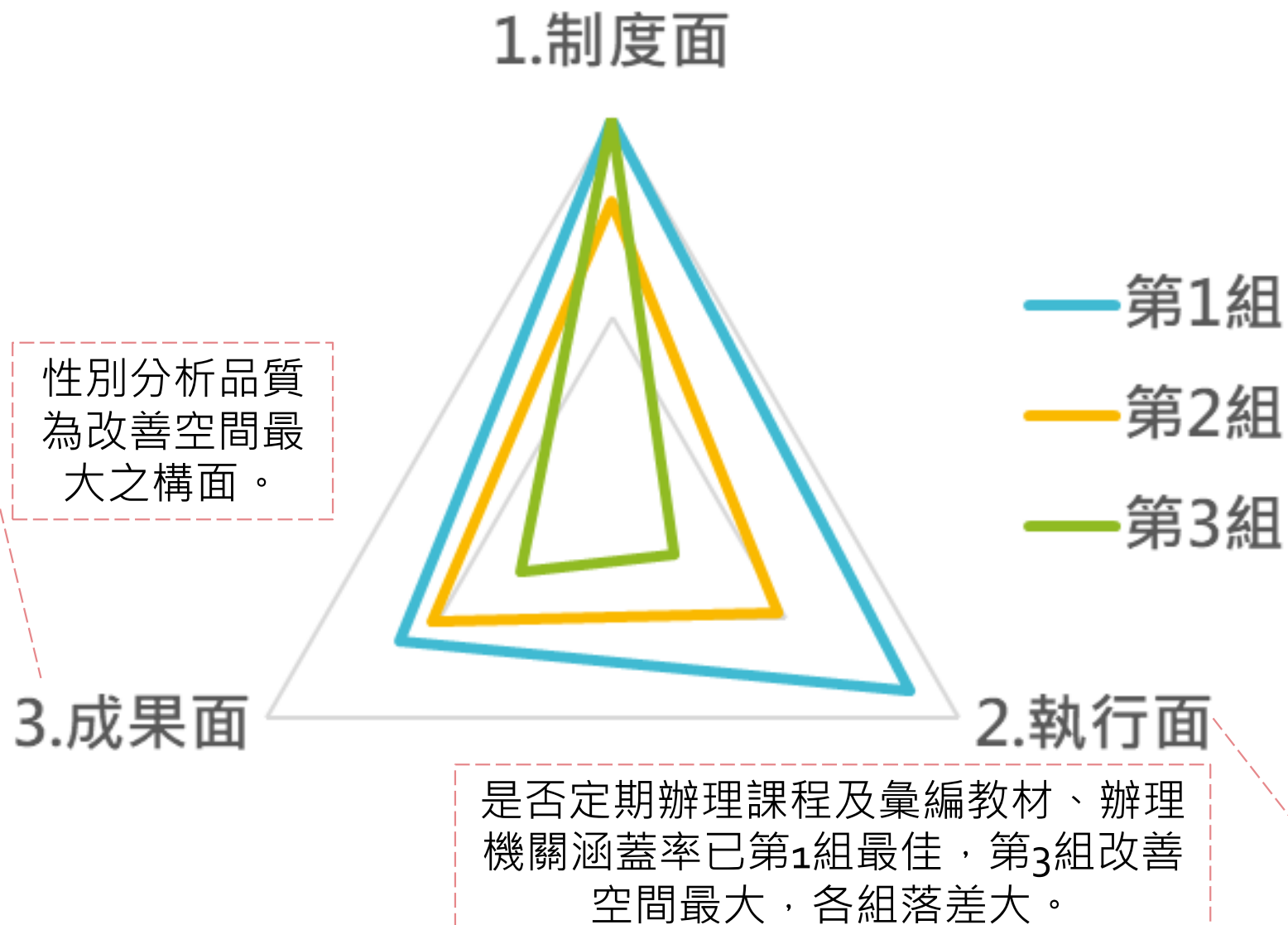
充實性別圖像指標項目，各指標可呈現顯示縣市內各行政區等在地差異，並與全國或其他縣市進行比較。



# [5] 性別分析

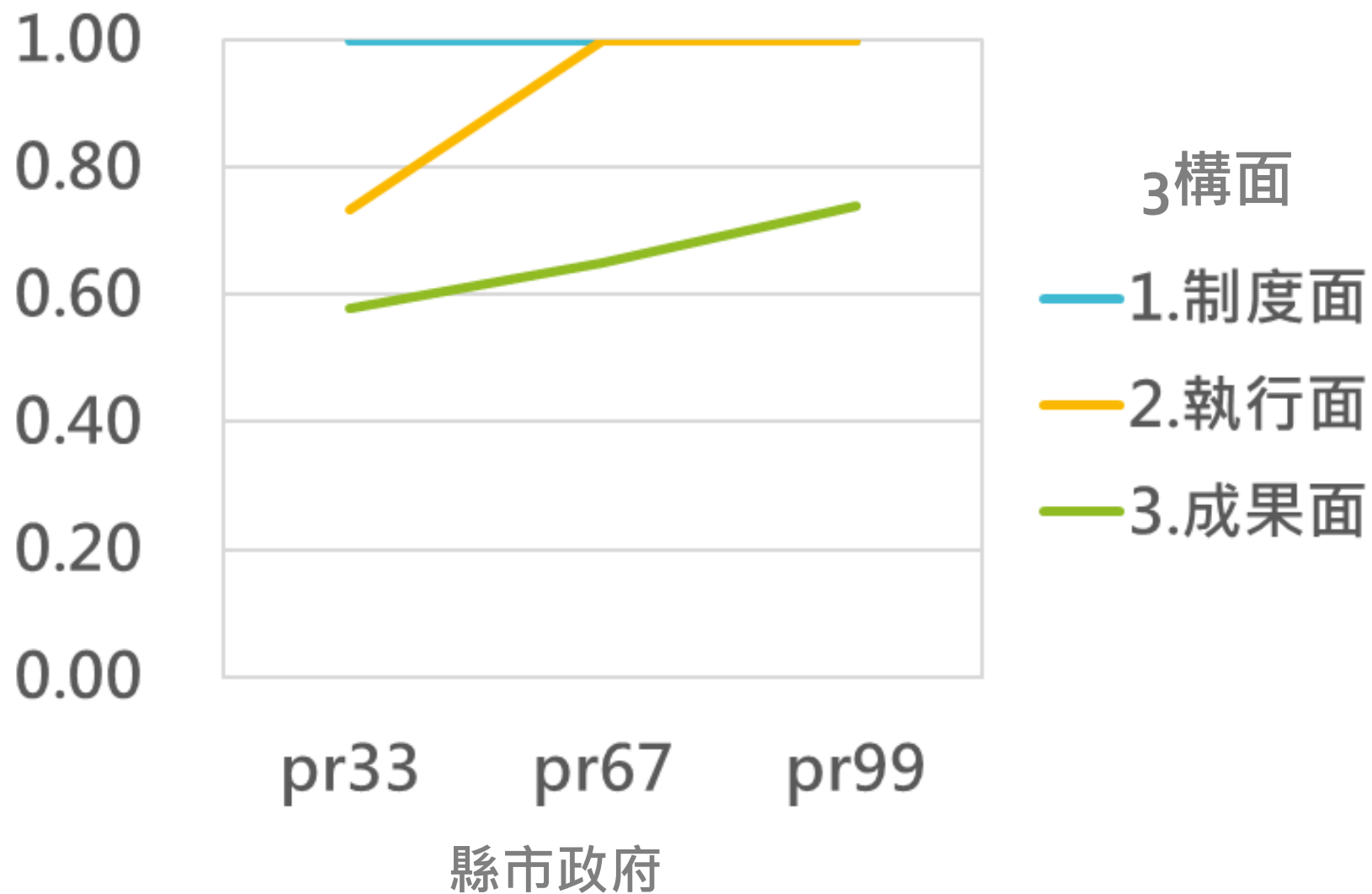


# ◇性別分析◇



## ◇第1組(6縣市)◇

- **制度面**：均有明定推動方式及訂有主責機關單位。
- **執行面**：部分縣市尚無彙編教材，機關辦理性別分析之涵蓋率較低。
- **成果面**：性別分析之性別資料使用、交織性分析及後續應用推動，均有進步空間。



## 性別分析

第1組  
◇推動建議◇

彙編教材（如優良案例、作業手冊）供參考學習，並進一步提升辦理性別分析之局處涵蓋率。



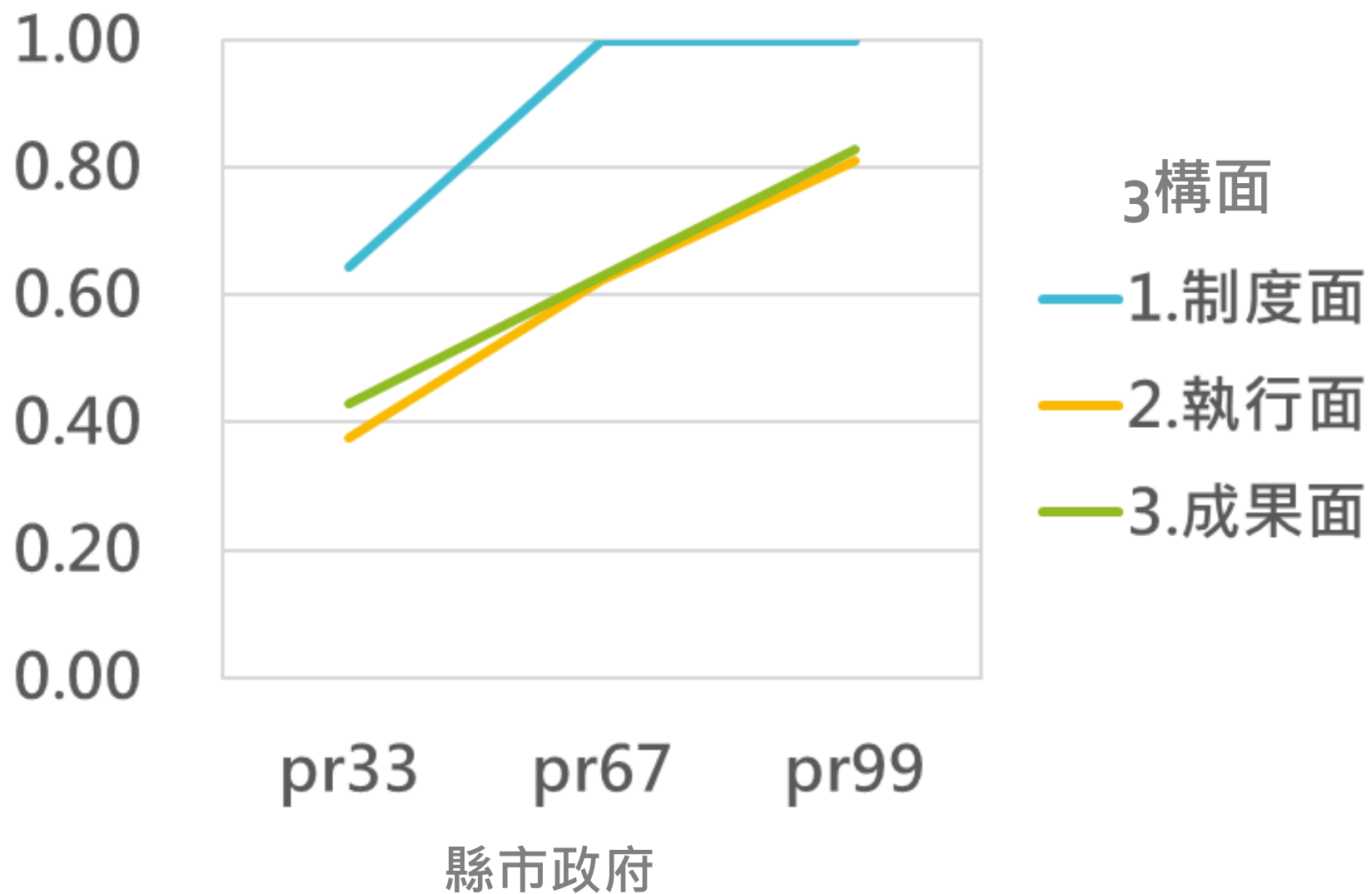
加強蒐集符合報告主題之性別資料、運用交織性分析、對統計或現象所呈現的性別差異探究原因。



就性別分析報告中提出之具體建議事項進行後續分工、制訂明確落實機制、規劃相關計畫/行動/方案等。

## ◇第2組(12縣市)◇

- **制度面**：約有半數地方政府已有相關制度(訂有推動方式與主責機關單位)。
- **執行面**：部分縣市未辦訓及彙編教材，局處辦理性別涵蓋率可再提升。
- **成果面**：性別分析之性別資料使用、交織性分析及後續應用推動，均有進步空間。



## 性別分析

第2組  
◇推動建議◇

於計畫或措施明訂機關應推動性別分析相關事宜，並指定機關單位主責辦理性別分析



規劃辦理性別分析相關課程、彙編教材（如優良案例、作業手冊）供參考學習，進一步提升辦理性別分析之局處涵蓋率。



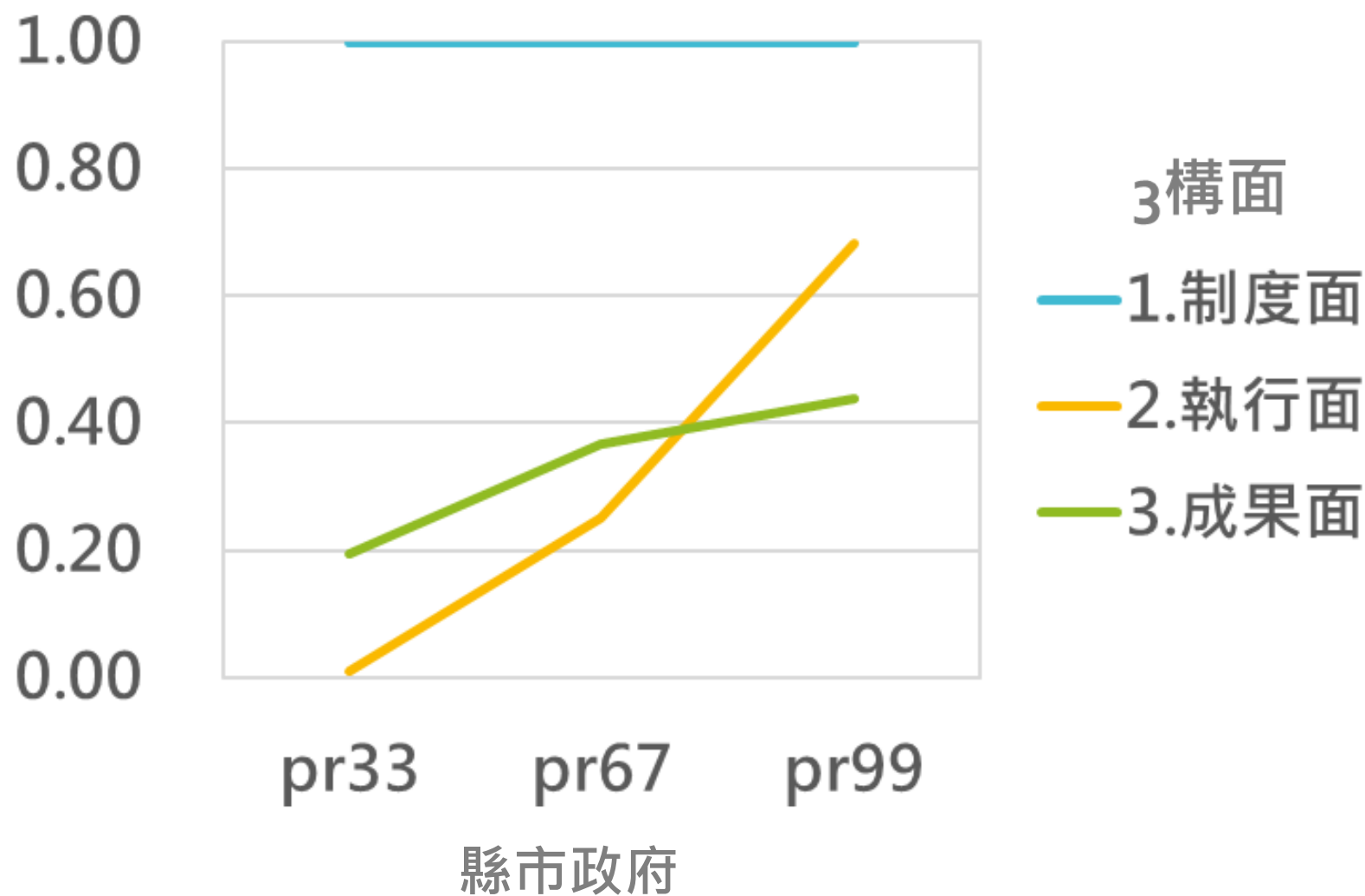
加強蒐集符合報告主題之性別資料、運用交織性分析、對統計或現象所呈現的性別差異探究原因。



就性別分析報告中提出之具體建議事項進行後續分工、制訂明確落實機制、規劃相關計畫/行動/方案等。

## ◇第3組(4縣市)◇

- **制度面**：均有明定推動方式及訂有主責機關單位。
- **執行面**：辦訓及彙編教材之縣市少，局處辦理性別涵蓋率均低。
- **成果面**：性別分析之性別資料使用、交織性分析及後續應用推動，均有進步空間。



# 性別分析

## 第3組

### ◇推動建議◇



制度已完備，應確實落實。



規劃定期辦理性別分析相關課程，逐步增加辦理性別分析之局處，再逐步彙編案例。



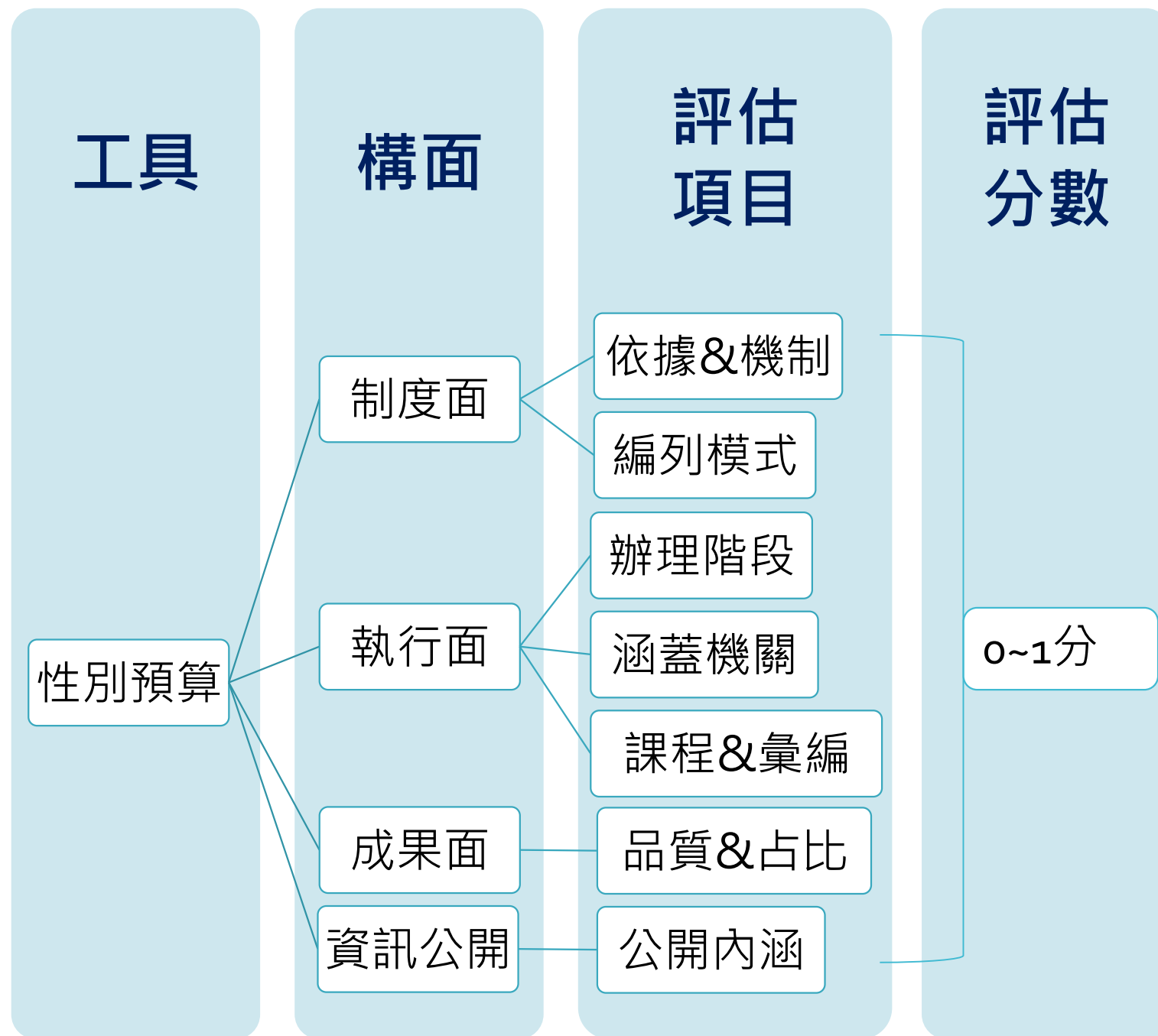
加強蒐集符合報告主題之性別資料、運用交織性分析、對統計或現象所呈現的性別差異探究原因。



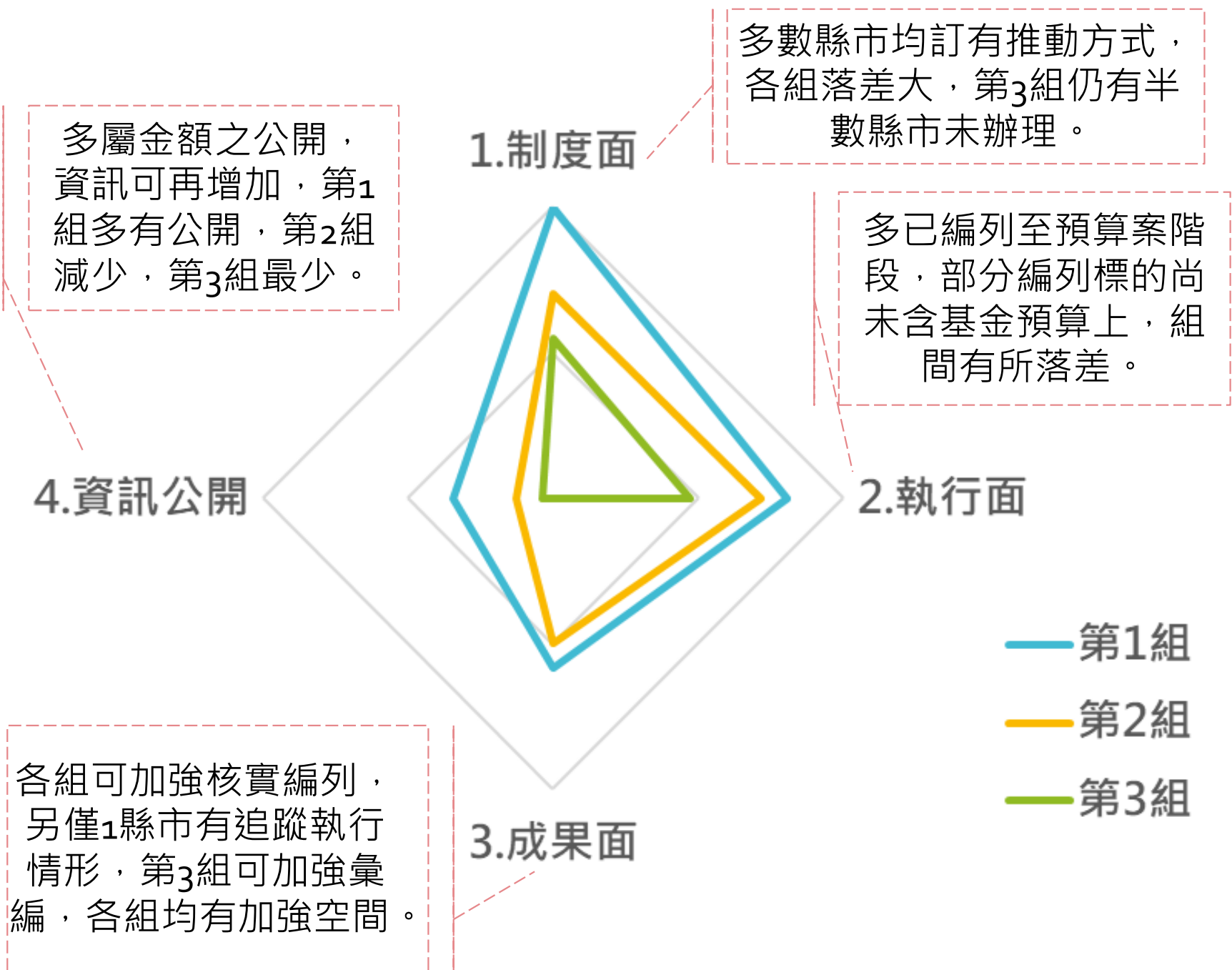
就性別分析報告中提出之具體建議事項進行後續分工、制訂明確落實機制、規劃相關計畫/行動/方案等。



# [6] 性別預算

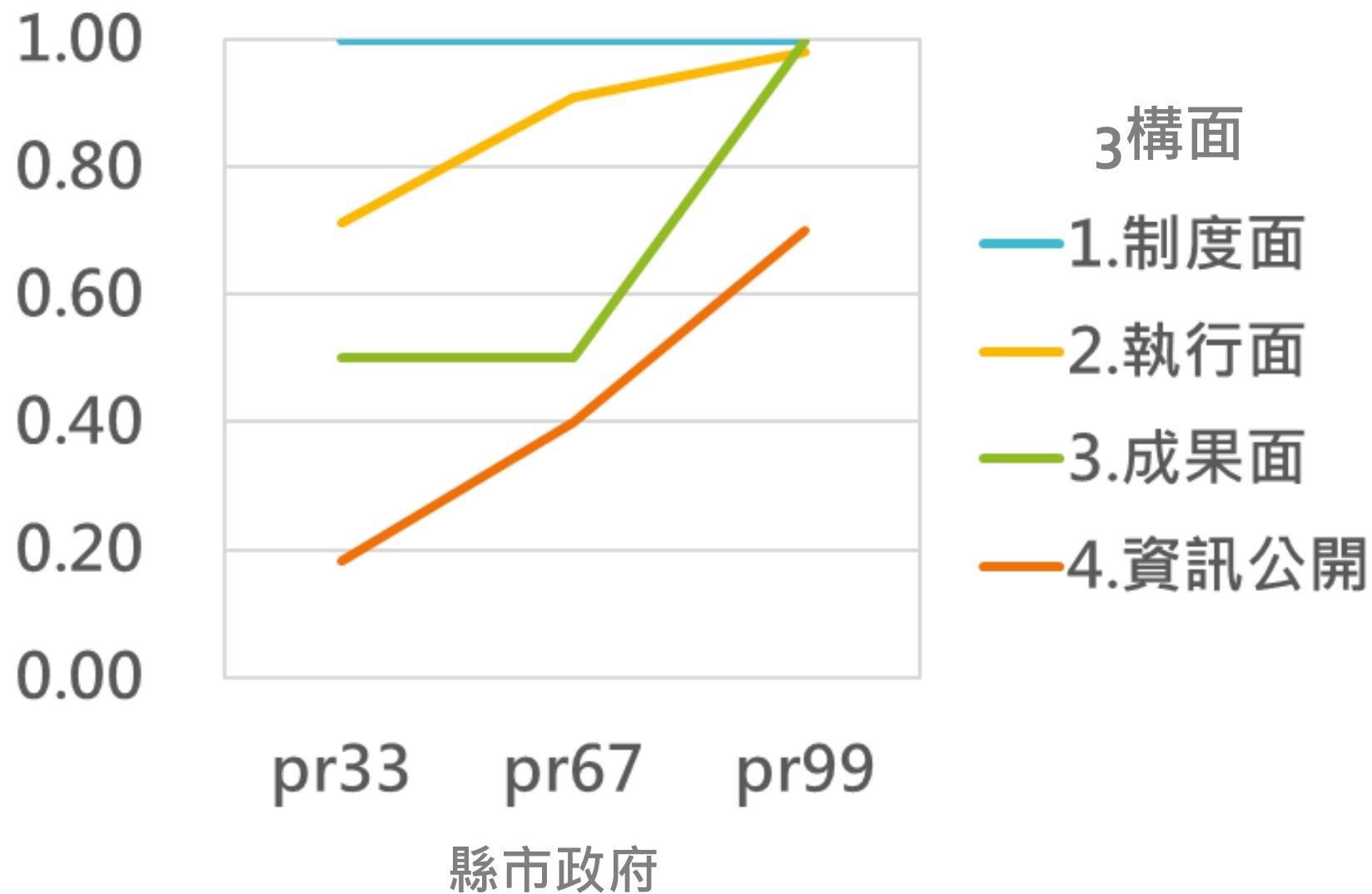


# ◇性別預算◇



## ◇第1組(6縣市)◇

- 制度面：縣市均訂有依據、作業流程等。
- 執行面：多涵蓋一二級機關及預算案，辦理階段可擴增至執行情形。
- 成果面：僅1縣市追蹤執行情形。
- 資訊公開：大多有公開預算性別預算編列情形多屬金額之公開，資訊可再增加。



# 性別預算

## 第1組

### ◇推動建議◇



試辦者可進一步規劃正式辦理性別預算作業之期程。



配合預算案、法定預算辦理性別預算編列，於政府預算流程中融入性別觀點。可進一步彙整全府年度性別預算執行情形。



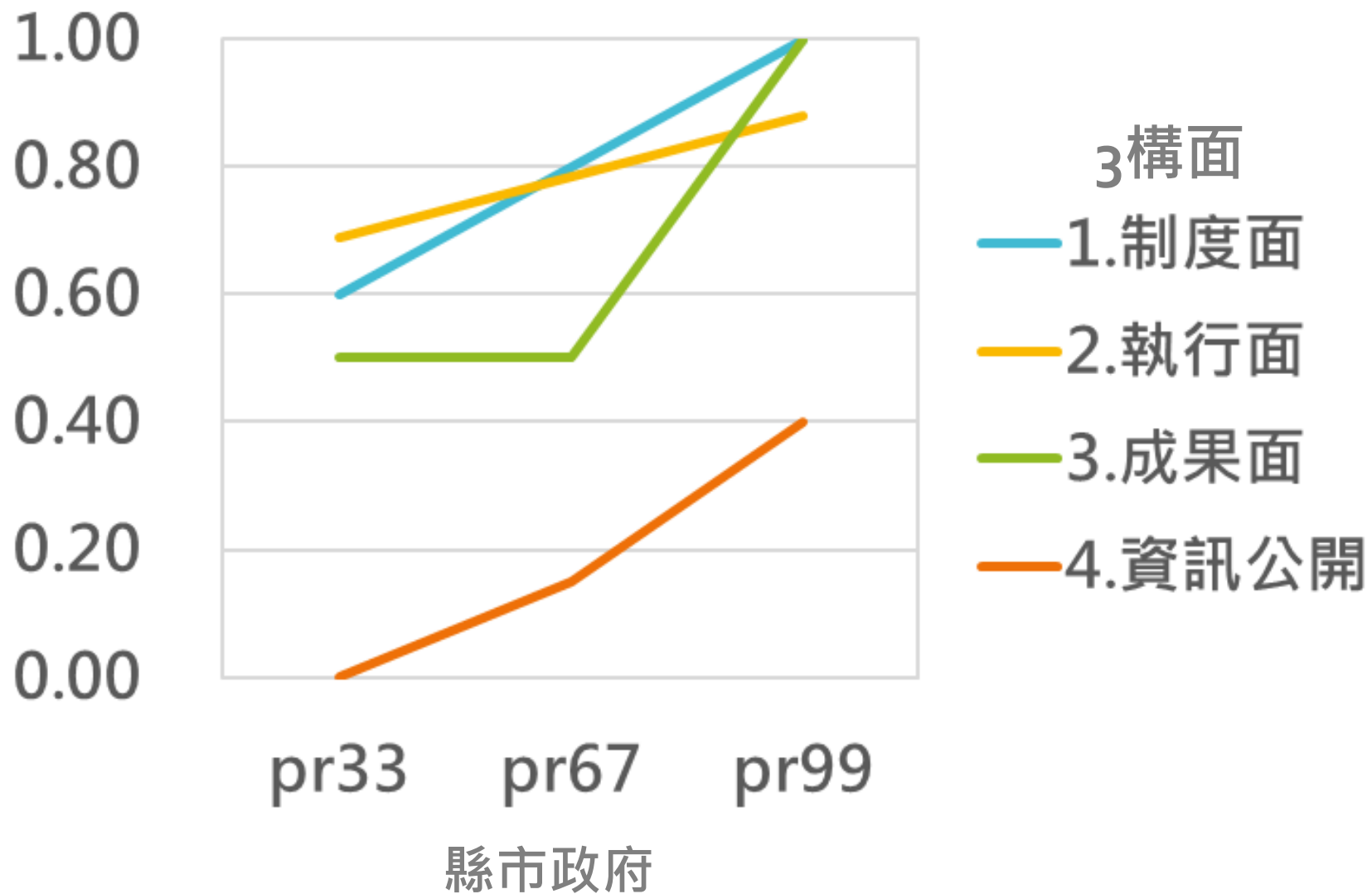
實施對象可進一步推展至區公所、公立學校、公立機構。



性別預算公開內容可包括：年度總金額、分列各機關/單位編列金額、列出業務或計畫項目金額、分析說明文字。

## ◇第2組(12縣市)◇

- 制度面：均有表件，部分縣市無作業流程、外部參與機制及編列原則
- 執行面：縣市落差較小，大部分辦理階段為法定預算，少數縣市未辦課程及基金預算尚未編列
- 成果面：部分性別平等工作未編列性別預算。
- 資訊公開：少數縣市公開性別預算金額資訊。



# 性別預算

## 第2組

### ◇推動建議◇



制訂性別預算作業流程、認列說明文件（例如性別預算編列原則），並規劃辦理性別預算相關課程，以利人員瞭解與操作。



於性別預算編列過程中納入外部參與程序（如提報性平會、婦權會、分工小組、外審、專案會議等），徵詢外部意見。



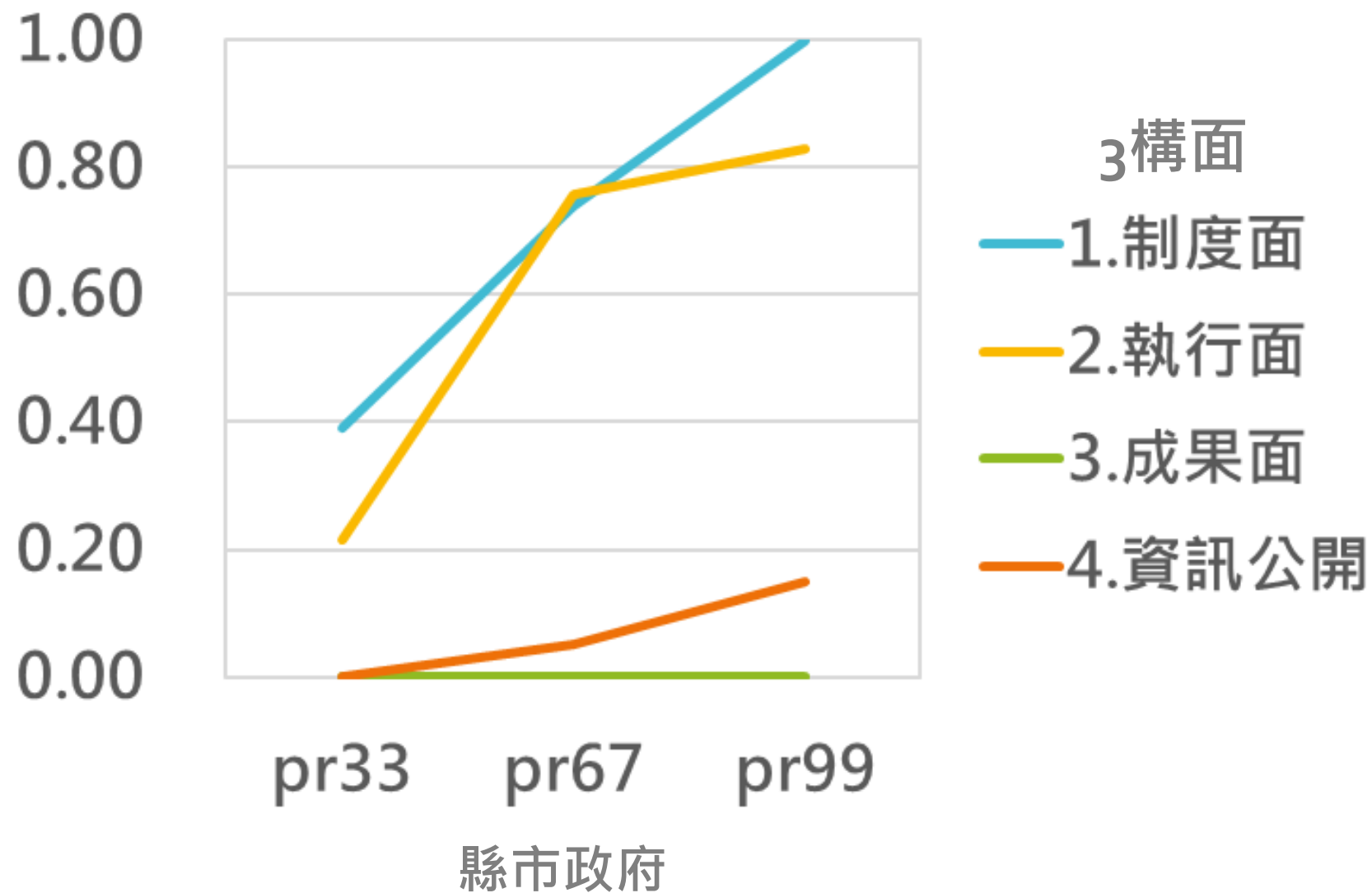
配合預算案、法定預算辦理性別預算編列，實施對象可進一步推展至二級機關、公所、公立學校、公立機構；編列標的可涵蓋基金預算。



促進性別平等之工作項目應核實編列性別預算，確保性平工作獲得預算分配。

## ◇第3組(4縣市)◇

- 制度面：縣市落差大，部分縣市無相關制度。
- 執行面：多數縣市未正式辦理性別預算。
- 成果面：性別平等工作未完整編列性別預算。
- 資訊公開：僅1縣市公開性別預算編列總金額。



## 性別預算

第3組  
◇推動建議◇

於行政規則、計畫、方案、公文等正式文書中明定辦理性別預算之作業規定，制訂性別預算作業流程、認列說明文件、表件，



規劃辦理性別預算相關課程，以利人員瞭解與操作，確保性別平等工作實編列性別預算。



於性別預算編列過程中納入外部參與程序（如提報性平會、婦權會、分工小組、外審、專案會議等），徵詢外部意見。



配合預算案、法定預算試辦性別預算編列，實施對象可先由一級機關開始；編列標的可從公務預算開始再涵蓋基金預算。



## ④協助資源



提供個別地方政府檢視建議表，作為精進性別主流化工作參考。



將提供性別主流化發展指引文件，包括：性別主流化自我檢視表、工具推動做法、優良案例。



111年1月至4月將辦理地方政府訪視輔導作業，提供個別地方性別主流化工具發展評估及建議。



111年下半年將辦理性別主流化工作坊，藉實作與觀摩交流，協助瞭解及熟習性別主流化工具。



性平處設置各地方政府諮詢窗口，提供諮詢。

報告完畢 敬請指教

