

CEDAW 第 3 次國家報告第 24 至 25(c)點結論性意見與建議各權責機關之回應表辦理情形

結論性意見與建議：

24. 審查委員會注意到目前已有各種暫行特別措施來加速女性和男性實質平等，但此等努力仍相當有限。審查委員會亦注意到行政院將「促進公私部門決策參與之性別平等」設為 2018 年重要議題，然而審查委員會關切：

- (a) 未充分使用加速實質性別平等之暫行特別措施，尤其在公部門及政治領域之女性代表方面，以及來自遭受交叉及多重歧視之不利處境群體之女性（如農村、偏遠地區、身心障礙、原住民、高齡、移民、同性戀、雙性戀、跨性別女性）方面；
- (b) 目前使用較無效的自願性措施及其他誘因，而非法定配額；且
- (c) 暫行特別措施的使用受限，可能反應出政府對此概念之認識並不完全符合 CEDAW 第 4 條第 1 段及 CEDAW 委員會第 25 號一般性建議對此類措施之看法。

25. 審查委員會建議政府：

- (c) 考慮將三分之一性別比例提升至 40% 目標或以性別平衡原則 (50:50) 取代，以免實務中三分之一性別比例目標反而成為公部門、政治、經濟決策中女性代表之上限；且

25(c)主辦機關：行政院性平處、性別平等重要議題五之權責機關

案號	背景與問題分析	措施/計畫內容	人權指標	預定完成時程	權責機關 108 年辦理(執行)情形
2425-c-01	一、CEDAW 第 23 號一般性建議第 16 段指出，研究顯示，如果婦女參與的比例能達到 30% 至 35%，就會對政治方式和決定內容產生實際的影響，使政治生活充滿新的活力。我國為提升女性參與公共事務之機會，於「性別平等政策綱領」明訂公部門推動三分之一性別比例原則，並督促政府積極運用相關	一、 研修性別平等政策綱領。	一、 過程指標：完成性別平等政策綱領研修。	一、 中期：109 年 12 月 31 日前	行政院性平處： 一、有關研修性別平等政策綱領一節： (一)我國別平等政策綱領(2011 年 12 月函頒，2017 年 1 月修正)揭示，為提升女性參與機會，擴大參與管道，明訂推動三分之一性別比例原則。 (二)現為加強促進決策參與之性別平等並接軌國際潮流，本處已將三分之一性別比例原則向上提升，朝向性別比例 40% 為目標邁進，並納入性別平等政策綱領修

案號	背景與問題分析	措施/計畫內容	人權指標	預定完成時程	權責機關 108年辦理(執行)情形
	<p>政策與資源，促進私部門採行此原則。</p> <p>二、為持續促進女性參與，2018年本院將「提升公私部門決策參與之性別平等」列為重要推動之性別平等議題，除針對尚未達成三分之一性別比例者，持續督導各部會落實推動之外，並督促已達成三分之一性別比例者，朝向持續提升決策階層女性比率努力，由各部會訂定關鍵績效指標及具體做法，以強化我國女性參與公共事務決策機會，未來將配合性別平等重要議題滾動修正作業，將任一性別不少於40%納入議題目標及關鍵績效指標研議。</p> <p>三、另為符合國際性別平等潮流，並與聯合國2030年達到50-50(Planet 50-50 by 2030)之性別平等目標接軌，擬於修正性別平等政策綱領時，將上開三分之一性別比例原則向上提升比例納入研議。</p>	<p>二、滾動修正性別平等重要議題-提升公私部門決策參與之性別平等，將任一性別不少於40%納入目標及關鍵績效指標。</p>	<p>二、過程指標：完成性別平等重要議題-提升公私部門決策參與之目標及關鍵績效指標修正。</p>	<p>二、中期：110年12月31日前</p>	<p>正，以引領本院所屬各部會共同合作，落實推動相關工作，俾利縮小決策權力之性別差距。</p> <p>(三)俟修正草案完成後，將邀請本院所屬各部會及專家學者提供意見。</p> <p>二、有關滾動修正性別平等重要議題-提升公私部門決策參與之性別平等一節：</p> <p>(一)本院於108年5月22日函請各部會消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)審查會議決議，滾動修正性別平等重要議題-「提升公私部門決策參與之性別平等」內容，除擴大追蹤範圍納入各部會所屬3級機關(構)之任務編組外，亦針對下列事項修正或新增「具體做法」及「績效指標」：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率」：針對尚未達成三分之一性別比例者，各部會研議相關措施、修正相關規定或訂定暫行特別措施，以2屆任期內達成為原則辦理。 2. 「已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例」：請各部會針對已達成任一性別不少於三分之一者，研訂持續提升性別比例，朝向任一性別不少於40%邁進之相關做法與目標值。

案號	背景與問題分析	措施/計畫內容	人權指標	預定完成時程	權責機關 108年辦理(執行)情形
					<p>3. 針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p> <p>(二)各部會已完成修正，後續為確保機關落實執行上開議題所訂具體做法、達成相關目標，本處請各部會運用機關性別平等專案小組及本院性別平等會之會議機制，追蹤各項工作辦理情形並提升辦理成效。(相關部會之議題辦理情形，詳如附件)</p>

性別平等重要議題
議題名稱：五、促進公私部門決策參與之性別平等

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
一、公部門 達成任 一性別 不少於 三分之 一 (一) 提升本 院各部 會委員 會其委 員任一 性別不 少於三 分之一 之達成 比率。 (二) 提升本 院各部	一、提升公 部門決 策參與 機制中 任一性 別不少 於三分 之一之 達成比 率	【委員會】				
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	截至108年3月底止，本部及所屬機關主管之委員會(含任務編組)計有49個，其中48個已達1/3性別比例；僅本部全民防衛動員準備業務會報尚未達1/3性別比例，將適時研議修正相關規定，以提升性別比例。	108年：達成目標數0個，達成度97.96%。 109年：達成目標數0個，達成度97.96%。 110年：達成目標數0個，達成度97.96%。 111年：達成目標數1個，達成度100%。	一、本部及所屬機關主管之委員會(含任務編組)計有49個，其中48個已達1/3性別比例，達成度97.96%(48/49)。 二、針對本部全民防衛動員準備業務會報委員性別比例尚未達1/3部分，本部已於108年12月2日配合修正「內政部全民防衛動員準備業務會報設置要點」，並積極辦理委員改選作業，以提升該任務編組之性別比例。	內政 部
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	一、本部共計列管17個委員會，渠等委員設置要點已明確規範委員要符合任一性別三分之一比例規範。 二、國防部海軍司令部國家賠償審議委員會會因107年委員異動，導致委員人數未達任一性別比例三之一目標。 三、規劃108年於現有委員總人	108年：達成目標數1個，達成度100%。 109年：達成目標數0個，達成度100%。 110年：達成目標數0個，累計達成度100%。	本部共計列管17個委員會，渠等委員設置要點已明確規範委員要符合任一性別三分之一比例規範，其中國防部海軍司令部國家賠償審議委員會，因107年委員異動，導致委員人數未達任一性別比例三之一目標(女性占31%)，108年已於現有委員總人數實施增減調整(女性占33%)，達成目標數1個，達成度100%。	國防 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
會主管 政府捐 助或出 資超過 50%之 財團法 人(以 下簡稱 政府捐 助財團 法人) 其董、 監事任 一性別 不少於 三分之 一之達 成比 率。 (三) 提升本 院各部 會主管 國營事			數實施增減調整，或任期屆滿時，提供女性名單供長官勾選，俾利達成落實任一性別不少於三分之一目標。	111年：達成目標數0個，累計達成度100%。		
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	1. 中央政府債務基金管理會，108年2月20日簽奉財政部部長核可，規劃中央政府債務基金管理會委員改派人選方式及組成相關機關(單位)指派委員原則，將列入108年6月25日召開本基金管理會討論決議後據以執行。 2. 其餘委員會，未來於委員異動或屆期改聘時，優先推薦符合資格之少數性別，以達成符合性別比例之政策目標。	108年：達成目標數1個，達成度94.32%。 109年：達成目標數2個，達成度96.59%。 110年：達成目標數1個，達成度97.73%。 111年：達成目標數2個，達成度100%。	本部計6委員會應達成任一性別不少於三分之一之比例，108年應達成目標為中央政府債務基金管理會，該管理會108年10月5日完成重新遴聘事宜，目前委員8人(不含召集人)，男性及女性人數各為4人，男女比率各為50%，達任一性別比例達三分之一之目標。	財政部
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、請本部各單位(含3署)積極改進，以達成任一性別比例不少於三分之一原則之目標。 二、請各單位(含3署)推薦名單時，提出相同名額之不同性別名單，供首長遴派時參	108年：達成目標數2個，達成度87.36%。 109年：達成目標數11個，達成度92.1%。 110年：達成目標數7個，達成度98.83%。 111年：達成目標數8	108年已達成目標數2個，達成度87.36%。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
業其董 (理) 、監事 任一性 別不少 於三分 之一之 達成比 率。 (四) 持續鼓 勵及輔 導地方 政府落 實三分 之一性 別比例 原則。 二、持續提 升公部 門性別 較少者 參與比 率			考，並經本部人事處列管督 導。	個，達成度 100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	定期追蹤本部及所屬機關委員 會(小組)之任一性別比例，檢 討各委員會(小組)性別比例原 則納入組織規定或設置要點之 可能性，並逐年提高任一性別 比例。	108年:達成目標數 1 個，達成度 87.93%。 109年:達成目標數 2 個，達成度 91.38%。 110年:達成目標數 1 個，達成度 93.10%。 111年:達成目標數 1 個，達成度 94.83%。	108年:達成目標數 2 個(累計 52 個/總計 58 個)，達成度 89.66%。	法務 部
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	一、研訂「經濟部及所屬機關任 務編組性別比例檢核表」，並向 所屬單位、機關加強宣導三分 之一性別比例政策。 二、本部所屬各單位、機關於辦 理任務編組委員(成員)派兼作 業，應隨案檢附上開檢核表；如 性別比例仍未達三分之一者， 應說明理由，並研提改善期程 及具體做法(含分年達成目標) 據以控管。 三、原則應於 2 屆任期內達成 三分之一性別比例；無法達成	108年:研訂檢核表 並加強宣導；達成目 標數 0 個，達成度 71.05%。 109年:達成目標數 2 個，達成度 73.68%。 110:達成目標數 3 個，達成度 77.63%。 111年:達成目標數 9 個，達成度 89.47%。	108年:完成研訂檢核表並加強宣導；達成目 標數2個，達成度73.68%。 (達成 108 年度目標值)	經濟 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
三、提升私 部門女 性參與 決策比 例			者，由業管單位(機關)提出檢 討報告。			
(一) 提升全 國性社 會團體 及工會 女性 理、監 事所占 比例。		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	本部暨所屬三級機關計有 60 個，其中扣除 2 個行政院任務 編組(行政院推動桃園航空城 核心計畫專案小組、行政院觀 光發展推動委員會)，計有 58 個 委員會。其中有 12 個委員會目 前仍未達 1/3 性別比例，爰訂 定預定達成年度及個數。	108 年:達成目標數 3 個，達成度 84.48%。 109 年:達成目標數 3 個，達成度 89.66%。 110 年:達成目標數 3 個，達成度 94.83%。 111 年:達成目達成 目標數 3 個，達成度 100%。	已達成目標數 3 個，達成度 84.48%；截至 108 年底，本部暨所屬三級機關(扣除 2 個行政院 任務編組)計有 58 個委員會，原列 12 個委員 會未達 1/3 性別比例，其中 3 個已於 108 年達 成(達成度 84.48%【(58-9)/58】)，爰 108 年 已達績效目標。其餘 9 個委員會將於未來改 選時，將優先遴派女性，以達成任一性別不少 於 1/3 目標。	交通 部
(二) 提升 農、漁 會女性 會員、 選任人 員及總 幹事所 占比例。		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	持續提升所屬達成任一性別不 少於三分之一之委員會個數。	108 年:達成目標數 0 個，達成度 92.54%。 109 年:達成目標數 1 個，達成度 94.03%。 110 年:達成目標數 0 個，達成度 94.03%。 111 年:達成目標數 0 個，達成度 94.03%。	本部依行政院秘書長 108 年 11 月 11 日院臺性 平字第 1080188440 號函辦理本部暨 3 級機關 所屬委員會滾動式盤點，資料經彙整確認， 108 年達成度為 94.12%，已如期達成績效指 標。	勞動 部
(三) 提升公		研議相 關措施 或修正 相關規	通知各委員會未達任一性別比 例三分之一之委員會，依限達 成任一性別比例三分之一之目 標。	108 年:達成目標數 0 個，達成度 97.67%。 109 年:達成目標數 1 個，達成度 98.83%。	本會 86 個所屬委員會，截至 108 年 12 月底， 未達 1/3 性別比例者計：行政院農業委員會林 木類品種審議委員會、行政院農業委員會林務 局工程督導小組及屏東農業生物科技園區生活	農委 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
四、促進女性賦權與性別平等的預算	開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。	定，提升性別比例。		110年:達成目標數1個，達成度100%。 111年:達成目標數0個，達成度100%。	機能設施豐和館營運移轉案協調委員會等3個，其中行政院農業委員會林木類品種審議委員會、行政院農業委員會林務局工程督導小組等2個委員會，業經行政院性別平等處108.12.17 email 同意解處列管，爰108年達成度98.81%。	
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本屆委員如有異動，或任期屆滿於遴聘下屆委員，非當然委員部分將採用推薦男女代表各1名之方式，以達成任一性別不少於三分之一之比例規定。	108年:達成目標數3個，達成度92.23%。 109年:達成目標數2個，達成度93.26%。 110年:達成目標數5個，達成度95.85%。 111年:達成目標數8個，達成度100.00%。	【人事處】 一、原委員會為193個，扣除以下6個委員會屆滿裁撤，故總數修正為187個。 (一)衛生福利部衛生福利品質政策諮詢會:107.12.31屆滿裁撤。 (二)衛生福利部心理健康促進諮議會:107.12.31屆滿裁撤。 (三)衛生福利部手術及麻醉事故獎助審議會:108.07.03屆滿裁撤。	衛福部
		研議相關措施或修正相關規定，提	文化部及所屬機關所屬委員會共91個，有79個已達成任一性別不少於三分之一，12個未達三分之一，將於委員會改選時積極推動以達成目標值。	108年:達成目標數1個，達成度87.91%。 109年:達成目標數5個，達成度93.41%。 110年:達成目標數2個，達成度95.6%。 111年:達成目標數	文化部及所屬機關所屬委員會共91個，有78個已達成任一性別不少於三分之一，13個未達三分之一。本部於委員會改選時，提供符合一定性別比例之委員人選供長官參考，並提醒長官於圈選時注意性別比例原則。	文化 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		升性別 比例。		4個，達成度100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	科技部及所屬機關所屬委員會 共 18 個，有 17 個已達成任一 性別不少於三分之一，另 1 個 未達部分，將於下屆委員改選 時依規定聘用，預計 109 年可 達成目標。	108 年:達成目標數 0 個，達成度 94.44%。 109 年:達成目標數 1 個，達程度 100%。 110 年:達成目標數 0 個，達程度 100%。 111 年:達成目標數 0 個，達程度 100%。	本部及所屬機關未達任一性別不少於三分之 一，計有「科技部新竹科學工業園區管理局性 騷擾防治申訴及調查委員會」，本屆聘期至 108 年 12 月 31 日止，已依規定於下屆委員改 選男性委員 5 人、女性委員 6 人，109 年可達 成目標。	科技 部
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例	一、國發會委員會 (一)本會組織法第3條規定，本 會置委員17人至27人，由行 政院院長指定行政院政務委 員、秘書長、財政部部長、 經濟及能源部部長…等相關 部會首長兼任之。茲因本會 委員組成為法律所明定，多 屬法定當然委員，惟為提升 女性參與公部門決策，未來 本會對於委員組成將隨時留 意女性比例。 (二)部會首長之性別比例未提	108年：達成目標數0 個，達成度75%。 109年：達成目標數0 個，達成度75%。 110年：達成目標數0 個，達成度75 %。 111年：達成目標數0 個，達成度75 %。	本會所管 4 個委員會，其中 3 個已達成、1 個 (國家發展委員會之女性委員比例 10.53%，其 中男性 17 位、女性 2 位)尚未達成三分之一性 別比例,108 年達成目標數 0 個,達成度 75.00%。	國發 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>高前，於召開委員會議如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與比例。</p> <p>(三)於非當然委員異動簽請改派時，提供目前委員性別比例供首長參考，以逐步達到任一性別不少於三分之一之比率。</p>			
		<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>精進作法：在部會首長之性別比例未提高前，於召開委員會議如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與之比例(含指定代理人員)不低於三分之一。</p>	<p>108 年達成目標數 0 個，達成度 75%。 109 年達成目標數 0 個，達成度 75%。 110 年達成目標數 0 個，達成度 75%。 111 年達成目標數 0 個，達成度 75%。</p>	<p>一、本會委員會計有4個，其中3個委員會(本會性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會委員符合任一性別不少於三分之一；另本會委員會因由相關部會首長組成，現有委員 24 人，女性委員 3 人【12.5%】)，尚未達成任一性別不少於三分之一之比例)，符合108年目標數及達成度。</p> <p>二、在本會委員會比例未提高前，精進作法係召開委員會議如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代理出席，108年召開委員會11次(其中3次委員會開會任一性別比不少於三分之一之達成比例)出席情形如下：</p>	<p>陸委會</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形				主協 辦機 關 (H)
					次數	日期	出席 人數	女性出席人數 (比率)	
					第 1 次	1月15日	67人	22人 (32.84 %)	
					第 2 次	3月13日	68人	25人 (36.76 %)	
					第 3 次	4月30日	67人	21人 (31.34 %)	
					第 4 次	5月27日	60人	20人 (33.33 %)	
					第 5 次	6月25日	67人	20人 (29.85 %)	
					第 6 次	7月30日	70人	23人 (32.86 %)	
					第 7 次	8月27日	69人	22人 (31.88 %)	
					第 8 次	9月25日	67人	22人 (32.84 %)	
					第 9 次	10月29 日	68人	24人 (35.29 %)	
					第 10 次	11月26 日	64人	21人 (32.81 %)	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)				
					<table border="1"> <tr> <td>第 11 次</td> <td>12 月 31 日</td> <td>69人</td> <td>21人 (30.43 %)</td> </tr> </table>	第 11 次	12 月 31 日	69人	21人 (30.43 %)	
第 11 次	12 月 31 日	69人	21人 (30.43 %)							
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	<p>一、本會委員部分：</p> <p>1. 依本會組織法第 9 條規定，本會置委員 6 至 12 人，其中財政部部長、經濟部部長及法務部部長為當然委員(隨其本職進退)，其餘由行政院院長就相關機關首長及具有金融專業相關學識、經驗之人士派(聘)兼之。</p> <p>2. 本會委員目前為 7 位，包括本會主委、2 位副主委，前開 3 部會首長及國發會主委，其中女性委員 1 位，占</p>	<p>108 年:達成目標數 0 個，達成度 92.3%。</p> <p>109 年:達成目標數 1 個，達成度 96.1%。</p> <p>110 年:達成目標數 0 個，達成度 96.1%。</p> <p>111 年:達成目標數 0 個，達成度 96.1%。</p>	<p>三、因本會委員會係由業務相關部會首長兼任，因受限於相關部會首長性別分布因素，要達到任一性別不少於三分之一之規定有實際之困難。故為積極推動委員會任一性別比不少於三分之一，本會委員會開會通知單請各部會如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與之比例。</p> <p>一、本會委員會：</p> <p>(一)本會委員會委員包含主任委員 1 名、副主任委員 2 名及 4 位委員(係由中央部會首長兼任，隨其本職進退)計 7 名，女性 1 名，女性比例為 14.29%。</p> <p>(二)本會委員部分，未來如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別衡平性。</p> <p>二、保險業務發展基金管理委員會：已於 109.1.8 完成委員改選作業，現行委員男性 9 人、女性 5 人，共計 14 人，任期至 109.9.30 止，嗣後亦會將任一性別比例不低於三分之一納為委員組成之考量。</p>	金管 會				

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>比為 14%。考量本會委員之組成多為法律明定或由行政院院長指定，惟為提升女性參與公部門決策，未來對委員組成將隨時留意女性比例。</p> <p>二、保險業務發展基金管理委員會：本屆委員任期至 109 年 9 月 30 日(任期為 107 年 10 月 1 日至 109 年 9 月 30 日)，擬俟下屆改選時達目標比例。</p>			
		<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、委員如有異動時，非當然委員部分建議承辦單位推薦男女比例相當之人選名單供首長遴聘，以提升性別比率。</p> <p>二、委員改聘時提供女性專家學者供首長遴聘參考，並建請首長留意性別比例。</p> <p>三、定期於召開性別平等專案小組委員會議時，檢視所屬委員會之性別比例，並</p>	<p>108 年：達成目標數 1 個，達成度 100%。</p> <p>109 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。</p> <p>110 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。</p>	<p>一、本會及所屬機關(構)委員會總數 19 個，任一性別少於三分之一者總計 4 個(4 海洋委員會人事甄審委員會、5 海洋委員會軍職人員評議委員會、6 海洋委員會考績委員會及 13 海洋委員會勞工退休準備金監督委員會)。</p> <p>二、其中前 3 個非本會主管法規，故任一性別少於三分之一者計 1 個(海洋委員會勞工退休準備金監督委員會)。</p> <p>三、截至 108 年 12 月 31 日止，海洋委員會勞工退休準備金監督委員會性別比例更新為 66.66%，其中男性 1 位，女性 2 位，已順利達</p>	<p>海委會</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			檢討提升之狀況，逐步達成關鍵指標。		成 108 年目標數。	
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	將於僑務委員各任期屆滿前，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選、並鼓勵女性參與，或自性別比例較平衡之青年專業社群中推薦適當人選。	108 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。 109 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。 110 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。 111 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。	一、本會鼓勵海外僑界女性積極參與僑社活動已有初步成效。 二、經查本會「僑務諮詢委員」、「僑務顧問」之遴聘對象以傳統或資深僑領為主（具備擔任僑務委員須具我國籍之資格者比例較低），對於改善僑務委員性別比例助益不大；而較屬青年世代、專業群體之榮譽職「僑務促進委員」女性比例 102 年為 34%，107 年提高至 36.6%，截至 108 年底女性比例提高至 37.1%，表示未來將有更多女性有機會參與僑務委員遴選。 三、本會將持續透過僑社性平活動之推展，從僑社中發掘年輕、專業之女性領袖，接受僑界推薦評估遴聘僑務促進委員，透過長期之培育與觀察，未來即有可能納入遴聘僑務委員之考量對象。	僑委會
		研議相關措施或修正相關規定，提	本會及所屬三級機構委員會計 53 個，須提升任一性別不少於 1/3 委員會計 22 個，說明如下： 一、本會(11 個)： (一)工程施工查核小組：	108 年：達成目標數 8 個，達成度 73.58%。 109 年：達成目標數 3 個，達成度 79.25%。 110 年：達成目標數 1	一、本會 108 年已有 9 個委員會提升性別比例，達任一性別不少於 1/3，達成度 75.47%。 二、另本會「國軍退除役官兵輔導委員會」及「政府資料開放諮詢小組」等 2 委員會，提升任一性別比例有其困境，已於 108 年 8 月	退輔會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		升性別 比例。	<p>預計每年增加 3 至 4 位女性委員，滾動調整於 111 年 12 月 31 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(二)榮民醫療作業基金管理會：持續協調外部機關(行政院外交國防法務處、行政院主計總處、衛生福利部、財政部)推派女性委員，另本管理會依規定應由特定職務人員擔任，爰本會將秉持公平客觀拔擢優秀人才，陞任條件相當時，以女性優先考量，俾提升女性主管比例。本會持續推動該委員會於 111 年 12 月 31 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(三)醫學臨床教學研究計畫審查小組：將另邀請本會或榮總具教學研究專家之女性同仁擔任委員，預定於 108 年 12 月 30 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p>	<p>個，達成度 81.13%。</p> <p>111 年：達成目標數 10 個，達成度 100%。</p>	<p>22 日函陳行政院，說明如下：</p> <p>(一)國軍退除役官兵輔導委員會委員組成係依「國軍退除役官兵輔導委員會組織法」明定由行政院院長派兼或聘兼之，本會已分別於 98 年、101 年及 107 年函請相關部會以女性副首長或未來有女性副首長時優先考量派兼，惟委員皆由各部會建議派任，又無任期限限制，爰建請鈞院函請各部會配合以女性副首長優先派兼，以達成任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(二)政府資料開放諮詢小組委員係依行政院訂定之「政府資料開放諮詢小組設置要點」所組成，惟本會代表 10 人依該設置要點第 3 點第 2 款第 1 目規定指派單位主管擔任，囿於本會單位主管結構，目前暫無法達成性別比例，爰建請鈞院請國家發展委員會修訂該設置要點，將機關代表不侷限於單位主管，即可提升女性委員參與人數，達成性別比例目標。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>(四)國軍退除役官兵輔導委員會：目前行政院及各部會兼任本會委員會計 13 位，均為男性(由行政院秘書長、相關部會副部長、次長及副主任委員擔任)，已函請相關部會以女性副首長或未來有女性副首長時優先考量派兼本會委員。本會持續推動該委員會於 111 年 12 月 31 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(五)業務委託民間辦理推動專案小組：已於 108 年 5 月 17 日發布修正之設置要點，放寬委員兼任之範圍，目前委員總人數 14 人，其中男性 8 人、女性 6 人，任一性別比例為 42.86%。</p> <p>(六)廉政會報：修正設置要點，放寬委員兼任之範圍，預定於 109 年 12 月 31 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(七)安全維護會報：修正設置</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>要點,放寬委員兼任之範圍,預定於109年12月31日前達任一性別比例不少於1/3。</p> <p>(八)國軍退除役官兵輔導委員會安置基金管理會:積極協調財政部、國防部及本會指派之各相關處會,優先推派適任資格之女性委員,預定於110年12月31日前達任一性別比例不少於1/3。</p> <p>(九)資通安全會報:修改本會資安相關委員會設置要點之委員組成規定,不侷限於各處會一級主管,以提升女性委員參與人數,預定於108年6月30日前達任一性別比例不少於1/3。</p> <p>(十)政府資料開放諮詢小組:本小組依行政院函頒「政府資料開放諮詢小組設置要點」置委員15人,包括本會代表副主任委員、主任秘書</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>及各業管單位主管計 10 人兼任，均為男性，及民間代表 5 人，其中有 3 位女性。本會持續推動該委員會於 111 年 12 月 31 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(十一)個人資料保護管理執行小組：修改本會資安相關委員會設置要點之委員組成規定，不侷限於各處會一級主管，預定於 108 年 6 月 30 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>二、臺北榮民總醫院(10 個)：</p> <p>(一)臨床研究受試者保護諮議委員會：已於 108 年 2 月 15 日達任一性別比例不少於 1/3。現有委員 7 人，其中 3 人為女性(42.86%)。</p> <p>(二)智慧醫療委員會：預定 109 年 6 月 30 日前完成修正設置要點，放寬委員兼任之範圍，並於 111 年 1 月 1 日前</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(三)人力資源整合審議委員會：預計於 108 年 7 月 1 日達成委員任一性別不少於 1/3。</p> <p>(四)勞工退休金監督委員會：已於 108 年 7 月改選時，達成任一性別比例 40%，委員總人數 15 人，其中男性 9 人、女性 6 人。</p> <p>(五)危機管理委員會：預定 109 年 6 月 30 日前完成修正設置要點，並於 111 年 1 月 1 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(六)醫療品質暨病人安全審議委員會：預定 109 年 6 月 30 日前完成修正設置要點，並於 111 年 1 月 1 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(七)醫療糾紛處理會：預定 109 年 6 月 30 日前完成修正設</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>置要點，並於 111 年 1 月 1 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(八)輸血委員會:預定於 109 年 1 月 1 日達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(九)醫療設備及器材審議會：預定 109 年 6 月 30 日前完成修正設置要點，並於 111 年 1 月 1 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>(十)醫療設備採購審查會：預定 109 年 6 月 30 日前完成修正設置要點，並於 111 年 1 月 1 日前達任一性別比例不少於 1/3。</p> <p>三、高雄榮民總醫院(1 個):輻射防護委員會將優先考量由女性主管擔任擔任委員，預定於 108 年 6 月 28 日達任一性別比例不少於 1/3。</p>			
		研議相關措施	未來將於首長或委員職務異動改派或委員名額出缺時，機關	108 年:達成目標數 0 個，達成度 80%	一、本會目前列管達成性別比例三分之一之委員會計有 5 個，其中僅本會委員會未達三分	工程會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		或修正 相關規 定，提 升性別 比例	代表部分將函請相關部(會)儘 量推薦女性主管派兼，專家學 者部分將蒐集國內大專校院工 程相關科系女性學者名單，供 本會委員會遴聘委員之參考。	109年:達成目標數 0 個，達成度 80% 110年:達成目標數 0 個，達成度 80% 111年:達成目標數 0 個，達成度 80%	<p>之一性別比例，係因本會業務所涉公共工程 事務，工程專業人員多以男性居多，目前尚 難符合性別比例下限，惟本會已持續於委員 職務異動改派或名額出缺時加強進用女性委 員，如 108 年 10 月機關代表職務異動，本會 已函請該機關優先推薦女性主管派兼。</p> <p>二、另查依本會委員會會議規則第 3 條略以… 「由機關代表兼任之委員，如因故不能出席 委員會議時，應先行通知，並得指派各該機 關之人員代表出席。前項指派之代表列入出 席人數，並參與會議發言及表決」。據此，以 實際出席參與會議決策情形統計，部分機關 代表委員無法親自出席，指派女性代表出席 會議，亦可提升決策參與之性別平等(如 108 年 5 月 16 日、7 月 24 日、11 月 21 日本會第 133、134、136 次委員會議，出席委員女性為 2 人【含代理人】，女性比率為 13.33%)。</p> <p>三、本會未來將於首長或委員職務異動改派或 委員名額出缺時，機關代表部分函請相關部 (會)儘量推薦女性主管派兼，專家學者部 分將蒐集國內大專校院工程相關科系女性學 者名單，供本會委員會遴聘委員之參考，後 續將逐步達成任一性別比例三分之一目標。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、配合行政院來函，會請各單位填復各委員會委員任一性別比例管制調查時，加強政策宣導。 二、於每屆委員會遴(改)聘委員時，加強檢視應符合任一性別比例標準。	108年:達成目標數1個，達成度100%。 109年:達成目標數0個，達成度100%。 110年:達成目標數0個，達成度100%。 111年:達成目標數0個，達成度100%。	108年實際達成數1個，累計達成度100%: 本總處性騷擾申訴處理調查小組業於108年11月1日改聘(男性3人、女性5人)，男性比率為37.5%，女性比率為62.5%，符合任一性別不少於三分之一比例標準。	人事 行政 總處
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	1.核研所及物管局甄審考績委員會，未來於辦理甄審及考績委員會改選作業時，積極鼓勵女性同仁參加票選委員評選，另指定委員部分將優先考量女性人員。 2.核研所廉政會報委員部分，在簡任職務出缺遞補時，在資歷相當情形下，優先考量女性人員。	108年:達成目標數0個，達成度83.33%。 109年:達成目標數0個，達成度83.33%。 110年:達成目標數0個，達成度83.33%。 111年:達成目標數3個，達成度100%。	一、物管局甄審及考績委員會將於本(109)年度辦理甄審及考績委員會改選作業時(約本年6月)，積極鼓勵女性同仁參選，另指定委員部分以女性為優先指定人選，規劃於本年度達成任一性別比例不少於三分之一之目標。 二、核研所部分將遵照行政院秘書長108年11月11日院臺性平字第1080188440號函意旨，研議相關管理措施、修正相關規定或訂定暫行特別措施，以2屆任期內達成為原則辦理。	原能 會
		研議相關措施或修正相關規定，提	(1)本會截至108年3月，所屬委員會含小組等任務編組計有18個，其中除「電信事業普及服務基金管理委員會」委員任一性別比例未達三分之一	108年:達成目標數1個，達成度100%。 109年:達成目標數0個，達成度100%。 110年:達成目標數0	電信事業普及服務基金管理委員會委員已於108年12月19日遴聘2位女性委員，已補實委員人數及達任一性別比例不少於三分之一之規定。	通傳 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		升性別 比例。	外，其餘均達成。 (2)任一性別比例少於三分之一之「電信事業普及服務基金管理委員會」擬於 108 年 7 月底前遴派外聘女性委員 2 人，以補實委員人數及達任一性別比例不少於三分之一之規定。	個，達成度 100%。 111 年:達成目標數 0 個，達成度 100%。		
【公設財團法人】						
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	1. 截至108年3月底止，本部捐助或出資超過50%之公設財團法人計有7個，其中6個董、監事任一性別比例已達1/3，僅財團法人台灣營建研究院尚未達1/3。 2. 為加強控管前開財團法人董、監事性別比例，本部配合行政院列管措施，每半年請業管單位(機關)進行檢討，並要求未符性別比例者說明未達原因及研提改善計畫，以進行檢討改善。 3. 針對財團法人台灣營建研究	一、董事 108年：達成目標數0 個，達成度85.71%。 109年：達成目標數0 個，達成度85.71%。 110年：達成目標數0 個，達成度85.71%。 111年：達成目標數1 個，達成度100%。 二、監事 108年：達成目標數0 個，達成度85.71%。 109年：達成目標數0 個，達成度85.71%。	一、本部主管政府捐助或出資超過50%之公設財團法人計有7個，其中6個董事及監事任一性別比例已達1/3，達成度均為85.71%(6/7)。 二、針對財團法人台灣營建研究院董、監事任一性別比例未達1/3部分，本部已多次函請該院改善，並建議董、監事遴薦人員，可從公司治理及內部控制角度，舉薦具備財經、會計及法律等相關領域專長女性人選著手。該院並已修訂捐助章程將任一性別比例原則納入，本部營建署將持續督導該院積極檢討改善，以提升性別比例。	內政 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			院部分，本部已多次函請該院改善，該院本(13)屆董、監事改選，董事部分總計15名，業選任女性董事3名，較前屆增加2名，惟仍未符性別比例原則(3/15=20%)；監事部分總計3名，惟尚未有女性監事。本部營建署將依「財團法人法」授權規定，據以訂定相關監督辦法，並持續督導該院於下次改選時，積極檢討改善(設定以2屆內達成為原則)。	110年：達成目標數0個，達成度85.71%。 111年：達成目標數1個，達成度100%。		
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	【董事】 財團法人 臺灣民主基金會 一、依據「財團法人臺灣民主基金會捐助暨組織章程」第7條及8條規定，該會設董事會，由董事13人至17人組成。董事包含產、官、學、政黨代表及非政府組織人士，席次一半以上為政黨代表，另立法院院	董事 108年 達成目標數0個，達成度0%。 109年 達成目標數0個，達成度0%。 110年 達成目標數0個，達成度0%。 111年 達成目標數1個，達成度100%。	一、民主基金會107年6月完成第六屆董事改選，共計17位董事，女性董事計5位，席次已達30%比例，下屆董事改選時以達成40%為目標。 二、財團法人國際合作發展基金會(國合會)本屆董事任期至109年6月30日，已請該會改選下屆董事名單時，遵照任一性別不少於40%比例原則，落實執行公約。 三、太平洋經濟合作理事會中華民國分會董事共計17人，其中女性董事6位，比例已達	外交部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>長、總統府秘書長、外交部長為該會當然董事。</p> <p>二、該基金會於 107 年 6 月完成第六屆董事推選並經董事會議決議通過，共 17 位董事包含：</p> <p>(一) 當然代表計 3 位，其中 1 位為女性，佔 33.3%。</p> <p>(二) 政黨代表計 10 位，其中 3 位為女性，佔 30%。</p> <p>(三) 產、學代表及非政府組織人士計 4 位，其中 1 位為女性，佔 25%。</p> <p>三、本部已促請該基金會遴選產、學及非政府組織代表及建議各政黨提名董事人選時均考量性別比例，俾符合推動性別平等之政策目標。</p>		35%。已請改選下屆董事時，110 年選任時，將依照單一性別不少於 40%原則，確實執行。	
		研議相關措施或修正相關規定，提	<p>一、每屆董、監事委員任期 3 年(105.01.01-107.12.31)。</p> <p>二、董事部份，108 年將改選，後續將積極蒐整產官學研界從事科技工業女性名單，</p>	<p>董事</p> <p>108 年:達成目標數 1 個，達成度 100%。</p> <p>109 年:達成目標數 0 個，達成度 100%。</p>	本部列管之各部會主管政府捐助或出資超過 50%之財團法人，共計「財團法人國防工業發展基金會」1 個，董事部分 107 年 12 月 31 日屆期改選，於 108 年奉行政院核定，已達成任一性別三分之一目標(第 14 屆董事計 13 人，	國防部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		升性別 比例。	戮力達成任一性別不少於 三分之一性別比例原則。 三、監事部分，其中1席當然監 事為行政院主計總處主計 長，其餘2席為行政院指定 之公務機關長官擔任，有關 任一性別不少於三分之一 性別比例原則問題，配合行 政院相關指導辦理。	110年:達成目標數0 個，累計達成度 100%。 111年:達成目標數0 個，累計達成度 100%。	女性5人，占38%)，故108年達成目標數1 個，達成度100%。	
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	定期追蹤本部主管政府捐助或 出資超過50%之財團法人其董、 監事任一性別不少於三分之 一。	一、董事 108年:達成目標數0 個，達成度50%。 109年:達成目標數0 個，達成度50%。 110年:達成目標數1 個，達成度100%。 111年:達成目標數0 個，達成度100%。 二、監事 108年:達成目標數0 個，達成度50%。 109年:達成目標數0 個，達成度50%。	一、董事 108年:達成目標數0個，達成度50%。 二、監事 108年:達成目標數0個，達成度50%。	法務 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				110年:達成目標數1 個,達成度100%。 111年:達成目標數0 個,達成度100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定,提 升性別 比例。	一、請各業管單位及財團法人 建立女性董事、監察人資料庫, 於其任期屆滿前,增加提供女 性董事、監察人人選,並應隨案 檢附「經濟部主管公設財團法 人董監事單一性別達三分之一 自我檢查表」。 二、將董事、監察人性別比例達 成情形,納入年度經濟事務財 團法人業務監督及績效考評項 目。 三、修正「經濟部及所屬機關事 業機構遴派公民營事業與財團 法人董監事及其他重要職務管 理要點」,增訂政府捐助之財團 法人之董監事,任一性別比例 原則分別不得低於各該董監事 總人數之三分之一。	一、董事 108年:達成目標數1 個,達成度59.09%。 109年:達成目標數3 個,達成度72.72%。 110年:達成目標數0 個,達成度72.72%。 111年:達成目標數6 個,達成度100%。 二、監事 108年:達成目標數1 個,達成度81.82%。 109年:達成目標數4 個,達成度100%。	一、董事 108年:達成目標數1個,達成度59.09%。 二、監事 108年:達成目標數1個,達成度81.82%。 (達成108年度目標值)	經濟 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本部公設財團法人計為財團法人郵政協會、電信協會及中華顧問工程司，目前未達 1/3 性別比例者計有 1 個，為財團法人中華顧問工程司之董事，爰訂定預定達成年度及個數。	<p>一、董事</p> <p>108 年:達成目標數 0 個，達成度 66%。</p> <p>109 年:達成目標數 0 個，達成度 66%。</p> <p>110 年:達成目標數 0 個，達成度 66%。</p> <p>111 年:達成目標數 1 個，達成度 100%。</p> <p>二、監事</p> <p>郵政協會及電信協會監察人均已達任一性別比例 1/3，另中華顧問工程司僅設監察人 1 人，屬不計列性別比例之情形，爰毋須訂定本項指標。</p>	<p>一、董事:</p> <p>達成目標數 0 個，達成度 66%:截至 108 年底，3 家公設財團法人中，尚有中華顧問工程司董事任一性別比例未達 1/3(仍維持達成度 66%【2/3】)，將於新屆董事改選時提高女性董事比例，以達任一性別不少於 1/3 之目標。</p> <p>二、監事:</p> <p>查中華顧問工程司監察人已由 1 人調整為 2 人，並已達任一性別比例不少於 1/3，爰截至 108 年底，郵政協會、電信協會及中華顧問工程司監察人均達成任一性別比例不少於 1/3 之目標。</p>	交通部
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別	<p>一、推薦財團法人機關代表董、監事名單時，請建議機關提出候選名額之不同性別名單，俾遴派時參考。</p> <p>二、多元管道宣導，並督促列入</p>	<p>一、董事</p> <p>108 年:達成目標數 2 個，達成度 34.78%。</p> <p>109 年:達成目標數 3 個，達成度 47.83%。</p> <p>110 年:達成目標數 1</p>	<p>本會捐助基金累計超過 50%之財團法人計有 23 個(鮪魚基金會已於 108 年 5 月 30 日清算完結解散)。</p> <p>一、董事</p> <p>性別比例達 1/3、未達 40%者計有 4 個，達 40%計有 2 個，未達 1/3 者，計有 17 個，分別為</p>	農委會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		比例。	<p>捐助章程落實辦理。</p> <p>三、機關代表於董事會議列席或本會辦理業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。</p>	<p>個，達成度 52.17%。</p> <p>111 年:達成目標數 1 個，達成度 56.52%。</p> <p>二、監事</p> <p>108 年:達成目標數 2 個，達成度 60.86%。</p> <p>109 年:達成目標數 3 個，達成度 73.91%。</p> <p>110 年:達成目標數 1 個，達成度 78.26%。</p> <p>111 年:達成目標數 1 個，達成度 82.6%。</p>	<p>中央畜產會、台灣優良農產品發展協會、中正農業科技社會公益基金會、農業工程研究中心、七星農業發展基金會、桃園農田水利研究發展基金會、臺中環境綠化基金會、曹公農業水利研究發展基金會、水利研究發展中心、維謙基金會、財團法人農村發展基金會、臺灣兩岸漁業合作發展基金會、臺灣海洋保育與漁業永續基金會、中華民國對外漁業合作發展協會、台灣地區遠洋魷魚類產銷發展基金會(刻正辦理後續解散程序中)、台灣區鰻魚發展基金會、財團法人七星環境綠化基金會，爰 108 年度達成度為 26.09%。</p> <p>二、監事</p> <p>性別比例達 1/3、未達 40%者計有 3 個，達 40%計有 9 個，未達 1/3 者，計有 11 個，分別為台灣優良農產品發展協會、中正農業科技社會公益基金會、農業工程研究中心、七星農業發展基金會、桃園農田水利研究發展基金會、曹公農業水利研究發展基金會、維謙基金會、財團法人農村發展基金會、台灣地區遠洋魷魚類產銷發展基金會(刻正辦理後續解散程序中)、台灣區鰻魚發展基金會、財團法人七星環境綠化基金會，爰 108 年度達成度為 52.17%。</p>	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本屆董、監事如有異動，或任期屆滿於遴聘下屆董、監事時，非當然董、監事部分將採用推薦男女代表各 1 名之方式，以達成任一性別不少於三分之一之比例規定。	一、董事 108 年:達成目標數 1 個，達成度 100%。 二、監事 108 年:達成目標數 0 個，達成度 77.78 %。 109 年:達成目標數 0 個，達成度 77.78 %。 110 年:達成目標數 1 個，達成度 88.89%。 111 年:達成目標數 1 個，達成度 100%。	【人事處】 本部主管之公設財團法人共 9 個，其中董事任一性別不少於三分之一者共 7 個，達成比率：77.78%。監事部分其中 1 個財團法人監事僅 1 人，不適用本項指標，爰不計列性別比例。其餘任一性別不少於三分之一者共 7 個，達成比率：87.50%。	衛福部
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、海基會精進作法：未來政府機關代表之董事，有合適之女性副首長，將建議相關政府部門指派女性副首長優先擔任董事，以提升女性參與決策，並於 109 年進行改選增加至少 1 位女性董事。 二、策進會精進作法：因章程規定連選得連任，即現有董事倘	一、董事 108 年:達成目標數 0 個，達成度 0%。 109 年:達成目標數 0 個，達成度 0%。 110 年:達成目標數 0 個，達成度 0% 111 年:達成目標數 1 個，達成度 50%	一、達成度： (一) 董事：財團法人海峽交流基金會（董事 51 人，女性 3 人）及財團法人臺港經濟文化合作策進會（董事 30 人，女性 3 人）計有 2 個，符合 108 年目標數及達成度。 (二) 監事：財團法人海峽交流基金會（監事 6 人，女性 3 人）及財團法人臺港經濟文化合作策進會（董事 3 人，女性 0 人）計有 2 個，符合 108 年目標數及達成度。	陸委會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			有意續任，均予以留任，108 年 已辦理董、監事換屆改聘，已新 增聘 1 位女性董事。未來政府 機關代表之董、監事，有合適之 女性副首長或人選，將建議相 關政府部門指派女性副首長或 人選優先擔任董事或監事，以 提升女性參與決策。	二、監事： 108 年：達成目標數 0 個，達成度 50%。 109 年：達成目標數 0 個，達成度 50%。 110 年：達成目標數 0 個，達成度 50%。 111 年：達成目標數 1 個，達成度 100%。	二、執行情形： (一) 財團法人海峽交流基金會：本會將促請 109 年改選時盡力達成增加 1 位女性董事。 (二) 財團法人臺港經濟文化合作策進會：108 年 辦理董、監事換屆改聘，已新增聘 1 位女 性董事。 三、配合就未來政府機關代表之董事、監事， 有合適之女性副首長，將建議相關政府部 門指派女性副首長優先擔任董事，以提升 女性參與決策。	
		訂定暫 行特別 措施。	依《財團法人原住民族文化事 業基金會設置條例》規定，董 事、監察人每屆任期三年，第 3 屆任期自 105 年 12 月 1 日 至 108 年 11 月 30 日止，將自第 4 屆起，依公開徵選程序，於審薦 提名階段考量性別比例或增加 提名人選，使後續審查結果可 符合任一性別比例達三分之一 之政策目標。	董事 108 年：達成目標數 1 個，達成度 100%。 109 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。 110 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。 111 年：達成目標數 0 個，達成度 100%。	108 年財團法人原住民族文化事業基金會董事 15 人，女性 4 人，性別比例 26.7%；監察人 5 人，女性 2 人，性別比例 40%，未達績效指 標。	原民 會
		研議相 關措施 或修正	(1)本會主管之財團法人，計有 電信技術中心(簡稱TTC)及台灣 網路資訊中心(簡稱TWNIC)2個，	董事 108年：達成目標數0 個，達成度50%。	本會主管之財團法人，計有電信技術中心(簡 稱TTC)及台灣網路資訊中心(簡稱TWNIC)2 個，各該董、監事以現有人數計算，均達成任	通傳 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		相關規定，提升性別比例。	各該董、監事以現有人數計算，除TWNIC董事任一性別比例未達三分之一外，其餘均達成。 (2)任一性別比例少於三分之一者，於董事異動或任期屆滿遴聘下屆董事時，賡續請各該財團法人轉知政府有關機關、國內外電信相關學術領域、相關公益法人及相關公民營企業等，就各類別席次優先推薦女性代表，以達成任一性別比例不少於三分之一之原則。	109年：達成目標數0個，達成度50%。 110年：達成目標數1個，達成度100%。 111年：達成目標數0個，達成度100%。	一性別比例不少於三分之一。	
【國營事業】						
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	1. 辦理董(理)事或監察人(事)任期屆滿，或任期屆滿前出現缺額等改派時，將該事業董監事性別比例簽報提醒作為選派衡平依據。 2. 自 107 年度起，於國營事業年度工作考成實施要點所列公司治理成效評估指標中納	一、董事 108年：達成目標數2個，達成度50%。 109年：達成目標數2個，達成度100%。 110年：達成目標數0個，達成度100%。	一、董事 108年度配合中國輸出入銀行理事屆期、臺灣金融控股股份有限公司董事屆期調整後，該2事業董事(中國輸出入銀行理事7人，女性3人，女性比率42.86%；臺灣金融控股股份有限公司董事，含獨立董事，董事15人，女性6人，女性比率40%)任一性別比例均達三分之一目標。 二、監事	財政部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			入公司董事任一性別達董事會席次三分之一以上為加分項目。	111年:達成目標數0個,達成度100%。 二、監事 108年:達成目標數1個,達成度50%。 109年:達成目標數1個,達成度100%。 110年:達成目標數0個,達成度100%。 111年:達成目標數0個,達成度100%。	108年度配合中國輸出入銀行監事屆期調整後,該事業監事(監事3人,女性2人,女性比率66.67%)任一性別比例已達三分之一目標。	
		研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	一、建立女性董監事人選資料庫,並增加女性董監事人選之推薦。 二、請公股代表之政府機關(構)以推派女性同仁擔任為原則。 三、將本部所屬事業董(監)事任一性別比例不少於三分之一,納入108年度工作考成實施要點評估指標,促使工會推派勞工董事(3人)時,以符合政府任一性別比	一、董事 108年:達成目標數0個,達成度0%。 109年:達成目標數1個,累計達成度25%。 110年:達成目標數3個,達成度100%。 111年:達成目標數0個,達成度100%。 二、監事 108年:達成目標數2個,達成度50%。	一、董事 108年:原訂達成目標數0個。 二、監事 108年:達成目標數2個,達成度50%。 (達成108年度目標值)	經濟 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>例不少於三分之一政策目標為原則。</p> <p>四、將本部所屬事業董(監)事任一性別比例不少於三分之一，納入「經濟部及所屬機關事業機構遴派公民營事業與財團法人董監事及其他重要職務管理要點」規定。</p>	<p>109年:達成目標數0個，累計達成度50%。</p> <p>110年:達成目標數2個，達成度100%。</p> <p>111年:達成目標數0個，達成度100%。</p>		
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本部國營事業為中華郵政股份有限公司、臺灣港務股份有限公司及桃園國際機場股份有限公司，分別按董事及監察人統計性別比例。目前3家國營事業之董事部分均未達成任一性別1/3比例，監察人部分僅臺灣港務股份有限公司未達任一性別1/3比例，爰訂定預定達成年度及個數。	<p>一、董事</p> <p>108年:達成目標數0個，達成度0%。</p> <p>109年:達成目標數1個，達成度33.33%。</p> <p>110年:達成目標數1個，達成度66.67%。</p> <p>111年:達成目標數1個，達成度100%。</p> <p>二、監事</p> <p>108年:達成目標數0個，達成度66.67%。</p> <p>109年:達成目標數0個，達成度66.67%。</p>	<p>一、董事:</p> <p>已達成目標數1個，達成度33.33%:截至108年底，3家國營事業中，中華郵政公司董事已達成任一性別比例不少於1/3(達成度33.33%【1/3】)。其餘2家國營事業(臺灣港務股份有限公司及桃園國際機場股份有限公司)將於新屆董事改選時提高女性比例，以達任一性別不少於1/3之目標。</p> <p>二、監事:</p> <p>達成目標數0個，達成度66.67%:截至108年底，3家國營事業中，(達成度維持66.67%【2/3】)，即中華郵政公司及桃園機場公司2家監察人均已達成任一性別比例不少於1/3，未達者(港務公司)將於新屆監察人改選時提高</p>	交通部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				110年:達成目標數0 個,達成度66.67%。 111年:達成目標數1 個,達成度100%。	女性比例,以達任一性別不少於1/3之目標。	
	二、已達成 任一性 別不少 於三分 之一 者,持 續提升 性別比 例	【委員會】				
研議相 關措施 或修正 相關規 定,提 升性別 比例。		1. 截至108年3月底止,本部及 所屬機關主管之委員會(含 任務編組)計有49個。於委員 任一性別比例已達1/3之48 個委員會中,計有23個介於 1/3至40%間,25個已達40%以 上。 2. 針對前開已達成1/3性別比 例之委員會(含任務編組), 本部業函請本部各單位(機 關)應持續提升性別比例。	108年:達成目標數4 個,累計向上提升比 率17.39%。 109年:達成目標數5 個,累計向上提升比 率39.13%。 110年:達成目標數6 個,累計向上提升比 率65.22%。 111年:達成目標數8 個,累計向上提升比 率100%。	一、截至108年12月底止,於性別比例介於1/3 至40%間之23個委員會中,計有8個委員會已達 40%,累計向上提升率34.78%(8/23)。 二、針對已達成1/3性別比例之委員會(含任務編 組),本部業請各單位(機關)依107年12月13日 「精進公私部門決策參與性別比例」研商會議相關 決議及本部性別平等推動計畫(108至111年),持 續逐年提升女性比例。	內政 部	
研議相 關措施 或修正 相關規 定,提		本部及所屬機關共計8個委員 會,其中4個委員會任一性別 比例達三分之一,但未達40%, 持續提升任一性別比例,於其 他條件皆相同之情況下,優先	108年 達成目標數1 個,累計向上提升比 率25% 109年 達成目標數1 個,累計向上提升比	本部考績委員會委員 總人數23人,其中女 性委員8人(34.78%), 男性委員15人 (65.22%), 任一性別委員比例均符合不少 於三分之一之規定。	外交 部	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		升性別 比例	考量遴聘性別比例較低之一 方。	率 50% 110 年 達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 75% 111 年 達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 100%		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	一、本部共計列管已達任一性別 三分之一之原則之委員會計 16 個，渠等委員會均於設置要 點等相關法令完成委員需達 任一性別三分之一比例規 範。 二、任一性別比例辦理情形如 次： (一)已達 40%，計國防部官兵權 益保障會、國防部法規會、 國防部國家賠償事件處理 會、國防部陸軍司令部性別 平等工作小組、國防部海軍 司令部性別平等工作小組、 國防部空軍司令部性別平 等工作小組等 6 個。	108 年：達成目標數 0 個，累計向上提升 比率 0%。 109 年：達成目標數 4 個，累計向上提升 比率 40%。 110 年：達成目標數 0 個，累計向上提升 比率 40%。 111 年：達成目標數 6 個，累計向上提升 比率 100%。	一、本部為提高委員性別比例高於三分一比 例，俟各委員會委員任期屆滿時，提供女 性名單供長官勾選，採分年逐步達成落實 任一性別比例高於 40%之目標，共計列管 已達任一性別三分之一之原則之委員會計 16 個，未達 40%計國防部性別平等專案小組 等 10 個委員會尚待提升。 二、囿於國防部性別平等專案小組等 10 個委 員會 108 年任期均未屆滿，故 108 年達成 目標數 0 個，累計向上提升比率為 0%。	國防 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>(二)未達 40%，國防部性別平等專案小組、國防部考績、甄審委員會、國防部訴願審議會、國防部教師申訴評議會、國防部政治作戰局官兵權益保障會、國防部陸軍司令部官兵權益保障會、國防部海軍司令部官兵權益保障會、國防部空軍司令部官兵權益保障會、國防部空軍司令部國家賠償審議會等 10 個尚待提升。</p> <p>三、囿於本部組織結構較其他部會不同，性別比例較懸殊，部分委員會組成成員多為業務主管(男性較多)，規劃要求各委員會均需達 40%者，重新聘任委員，女性人數需較前一年增加 1 員，期 111 年達成各委員會至少任一性別不少於 40%目標。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	將於委員異動或屆期改聘時，優先推薦符合資格之少數性別，持續提升性別比例。	108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。 109年：達成目標數13個，累計向上提升比率43.33%。 110年：達成目標數6個，累計向上提升比率63.33%。 111年：達成目標數11個，累計向上提升比率100%。	108年度設定目標數為0個，本部所屬將於委員異動或屆期改聘時，優先推薦符合資格之少數性別，持續提升性別比例。	財政部
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、本部各單位(含3署)已符合任一性別不少於三分之一規定之委員會，未來將研議更精進措施，以任一性別比例達40%以上為目標，持續提升性別比例。 二、請各單位(含3署)推薦名單時，充分提列相同名額之不同性別名單，供首長遴派時參考，並經本部人事處列管督導。	108年：達成目標數13個，累計向上提升比率20.96%。 109年：達成目標數10個，累計向上提升比率37.09%。 110年：達成目標數20個，累計向上提升比率69.35%。 110年度：達成目標數19個，累計向上提	108年已達成目標數13個，累計向上提升比率20.96%。	教育部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				升比率 100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	定期追蹤已達成任一性別不少 於三分之一委員會(小組)之委 員性別比例，檢討各委員會(小 組)性別比例原則納入組織規 定或設置要點之可能性，並逐 年提高任一性別比例，以提升 至 40%為目標。	108 年:達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 7.14%。 109 年:達成目標數 6 個，累計向上提升比 率 50.00%。 110 年:達成目標數 2 個，累計向上提升比 率 64.29%。 111 年:達成目標數 3 個，累計向上提升比 率 85.71%。	108 年：達成目標數 6 個，累計向上提升比率 42.86%。	法務 部
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	請各業管單位、機關依任務編 組業務性質及成員組成等相關 因素，評估研提可提升比例之 年度，並朝持續提升性別比例 之目標努力推動。	108 年：達成目標數 2 個，累計向上提升 比率 12.5% 109 年：達成目標數 2 個，累計向上提升 比率 25% 110：達成目標數 3	108 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比率 31.25%。 (達成 108 年度目標值)	經濟 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				個，累計向上提升比 率 43.75% 111 年：達成目標數 5 個，累計向上提升 比率 75%		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	本部暨所屬三級機關委員會已 達任一性別 1/3 比例且未達 40% 者，計有 20 個委員會，已請所 屬機關配合期程及目標值向上 提升性別比例。	108 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比 率 25%。 109 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比 率 50%。 110 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比 率 75%。 111 年：達成目標數 5 個，累計向上提升比 率 100%。	已達成目標數 8 個，累計向上提升比率 40%： 截至 108 年底，本部暨所屬三級機關(扣除 2 個行政院任務編組)計有 58 個委員會，其中 28 個委員會已達成任一性別比例不少於 1/3，但 未達 40%，較原列 20 個委員會增加 8 個，累計 向上提升比率 40%(8/20)，已達 108 年度目標 值。其餘委員會將於未來改選時，優先遴派女 性，以持續提升性別比例。	交通 部
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別	持續提升任一性別比例達成 40%以上之委員會個數。	108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 4.55%。 109 年：達成目標數 8 個，累計向上提升比 率 40.91%。	108 年達成目標數 2 個，達成率 9.52%，已如 期達成績效指標。	勞動 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		比例。		110年:達成目標數0 個,累計向上提升比 率40.91%。 111年:達成目標數3 個,累計向上提升比 率54.55%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定,提 升性別 比例。	通知各委員會除達成任一性別 比例三分之一外,積極目標朝 任一性別比例40%目標邁進。	108年:達成目標數7 個,累計向上提升比 率23.33%。 109年:達成目標數9 個,累計向上提升比 率53.33%。 110年:達成目標數8 個,累計向上提升比 率80.00%。 111年:達成目標數6 個,累計向上提升比 率100%。	本會86個所屬委員會,達1/3、未達40%性別 比例者計30個,108年:達成目標數1個,累 計向上提升比率3.33%。	農委 會
		研議相 關措施 或修正 相關規 定,提	已達成任一性別比例三分之一 之委員會,於委員出缺或任期 屆滿辦理改(補)選作業時,採 用推薦男女代表各1名之方式, 以持續提升性別比例。	108年:達成目標數7 個,累計向上提升比 率9.86%。 109年:達成目標數9 個,累計向上提升比	【人事處】 一、原委員會為193個,扣除以下6個委員會 屆滿裁撤,故總數修正為187個。 (一)衛生福利部衛生福利品質政策諮詢 會:107.12.31屆滿裁撤。	衛福 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		升性別 比例。		率 22.54%。 110 年：達成目標數 29 個，累計向上提升 比率 63.38%。 111 年：達成目標數 26 個，累計向上提升 比率 100.00%	(二)衛生福利部心理健康促進諮議會： 107.12.31 屆滿裁撤。 (三)衛生福利部手術及麻醉事故獎助審議 會:108.07.03 屆滿裁撤。 (四)衛生福利部主管由政府捐助之財團法人監 督小組:108.06.30 屆滿裁撤。 (五)衛生福利部專科醫師訓練計畫認定 會:108.11.08 屆滿裁撤。 (六)衛生福利部衛生教育推動小組： 107.12.31 屆滿裁撤。 二、本部暨所屬三級機關(構)現行委員會共計 187 個，其中任一性別比例達 40%者共 132 個，達成比率：70.59%，已達績效指標。	
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	針對本署及所屬機關任一性別 比例介於1/3至40%間之委員 會，未來將研議更精進措施，提 升任一性別比例提升至40%以 上為目標。	108年：達成目標數2 個，累計向上提升比 率17%。 109年：達成目標數3 個，累計向上提升比 率42%。 110年：達成目標數1 個，累計向上提升比 率50%。	本署空氣污染防治基金管理會、資源回收費率 審議委員會、土壤及地下水污染整治基金管理 委員會於 108 年改聘委員，委員任一性別比率 由不少於 1/3 提升為 40%，已達成年度目標 數。	環保 署

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				111年：達成目標數2 個，累計向上提升比 率67%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	文化部及所屬機關所屬委員會 共 91 個，有 79 個已達成任 一性別不少於三分之一，其中 51 個已達成 40%，將推動其他 28 個委員會於改選時積極提 升性別比率。	108年：達成目標數1 個，累計向上提升比 率3.57%。 109年：達成目標數3 個，累計向上提升比 率14.29%。 110年：達成目標數3 個，累計向上提升比 率25%。 111年：達成目標數 3個，累計向上提升比 率35.71%。	文化部及所屬機關所屬委員會共 91 個，有 78 個已達成任一性別不少於三分之一，其中 48 個已達成 40%。本部於委員會改選時，提 供符合一定性別比例之委員人選供長官參考， 並提醒長官於圈選時注意性別比例原則。	文化 部
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	科技部及所屬機關所屬委員會 共 18 個，有 17 個已達成任一 性別不少於三分之一，有 13 個 已達 40%，另 4 個未達部分，將 於下屆委員改選時，依任一性 別不少於 40%之規定聘用，持續 提升性別比率。	108年：達成目標數 2 個，累計向上提升比 率 50%。 109年：達成目標數 2 個，累計向上提升比 率 100%。 110年：達成目標數 0 個，累計向上提升比	本部及所屬機關計有 4 個委員會已達任一性別 不少於三分之一未達 40%，其中「科技部新竹 科學工業園區管理局性別工作平等會」、「科 技部中部科學工業園區管理局就業歧視評議暨 性別工作平等委員會」、「科技部南部科學工 業園區管理局甄審暨考績委員會」等 3 個委員 會，已於 108 年完成委員改選，達成任一性別 不少於 40%，已超過 108 年度原定目標值。	科技 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				率 100%。 111 年:達成目標數 0 個, 累計向上提升比 率 100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定, 提 升性別 比例。	一、金融監督管理委員會證券期貨局 107 年考績委員會(證): 將於 109 年 6 月 30 日委員任期屆滿改選時, 以任一性別比例達 40%為目標。 二、金融監督管理委員會證券期貨局性騷擾申訴評議委員會(證): 將於 110 年 3 月 10 日委員任期屆滿改聘時, 以任一性別比例達 40%為目標。 三、金融監督管理委員會檢查局性別平等工作小組(檢): 於任期屆滿改聘時, 儘量遴派女性委員, 預計 111 年達成。 四、金融監督管理委員會檢查局考績委員會(檢): 於任	108 年:達成目標數 1 個, 累計向上提升比 率 16.67%。 109 年:達成目標數 1 個, 累計向上提升比 率 33.33%。 110 年:達成目標數 2 個, 累計向上提升比 率 66.67%。 111 年:達成目標數 2 個, 累計向上提升比 率 100%。	一、本會證券期貨局 107 年考績委員會(證): 將於 109 年 6 月 30 日委員任期屆滿改, 以任一性別比例達 40%為目標。 二、本會證券期貨局性騷擾申訴評議委員會(證): 將於 110 年 3 月 10 日委員任期屆滿改聘, 以任一性別比例達 40%為目標。 三、本會檢查局性別平等工作小組(檢): 於 108 年 8 月任期屆滿改聘, 女性委員計 7 人, 比例為 50%。 四、本會檢查局考績委員會(檢): 於 108 年 7 月任期屆滿改聘, 女性委員計 9 人, 比例為 39.13%。 五、財產保險商品審查委員會(保): 現行委員任期至 109.12.31 止, 預計於聘任 110 年度委員時, 將任一性別比例達 40%納入委員組成之考量。 六、強制汽車責任保險費率審議委員會(下稱費審會)(保): 已於 108.8.29 完成委員改選作業, 現行委員男性 8 人(比例 57%)、女	金管 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>期屆滿改聘時，儘量遴派女性委員，預計111年達成。</p> <p>五、財產保險商品審查委員會(保)：本屆委員任期至109年12月31日，將於下屆改選時，以任一性別比例達40%為目標，預計110年達成。</p> <p>六、強制汽車責任保險費率審議委員會(下稱費審會)(保)：本屆委員任期至108年9月30日，將於下屆改選時，以任一性別比例達40%為目標，預計108年達成。</p>		<p>性6人(比例43%)，共計14人，任期至110.9.30止，已達任一性別比例達40%之目標。</p>	
		<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、委員如有異動時，非當然委員部分建議承辦單位推薦男女比例相當之人選名單供首長遴聘，以提升性別比率。</p> <p>二、委員改聘時提供女性專家學者供首長遴聘參考，並建請首長留意性別比例。</p>	<p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。</p> <p>109年：達成目標數1個，累計向上提升比率25%。</p> <p>110年：達成目標數1個，累計向上提升比</p>	<p>一、本會及所屬機關(構)委員會總數19個，任一性別比例已達成三分之一而未達40%者總計5個(2海洋委員會專業諮詢會議、3海洋委員會性別平等專案小組、12海洋委員會政府資料開放諮詢小組、14海洋委員會海巡署人事甄審委員會、17海洋委員會海巡署訴願審議委員會)。</p> <p>二、其中14海洋委員會海巡署人事甄審委員</p>	<p>海委會</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			三、定期於召開性別平等專案小組委員會議時，檢視所屬委員會之性別比例，並檢討提升之狀況，逐步達成關鍵指標。	率 50%。 111年：達成目標數1個，累計向上提升比率75%。	會已於108年7月1日與海洋委員會海巡署考績委員會合併，故任一性別比例已達成三分之一而未達40%者總計4個。 三、本會109年委員改聘時，建議承辦單位推薦男女比例相當之人選名單供首長遴聘，以提升性別比率。預計109年向上提升1個。	
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本會及所屬三級機構已達成任一性別不少於1/3、未達40%者計14個，說明如下： 一、本會(2個)： (一)甄審委員會：持續鼓勵女性同仁踴躍報名參加甄審委員會票選候選人員，未來請首長勾選指定委員時，加註以女性同仁優先擔任指定委員。績效指標如下： 108年：36.36% 109年：36.36% 110年：36.36% 111年：40.91% (二)考績委員會：已於108年	108年：達成目標數6個，累計向上提升比率42.86%。 109年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。 110年：達成目標數0個，累計向上提升比率50%。 111年：達成目標數4個，累計向上提升比率78.57%。	本會108年已有7個委員會提升性別比例達40%，累計向上提升比率50%。	退輔會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>6 月改選時，達成任一性別比例 47.83%，委員總人數 23 人，其中男性 12 人、女性 11 人。</p> <p>二、臺北榮總(6 個)：</p> <p>(一) 人體試驗委員會：已提升任一性別比例達 43.55%，目前委員總人數 62 人，其中男性 35 人、女性 27 人。</p> <p>(二) 臺北榮民總醫院暨各分院甄審(含進修)委員會：已於 108 年 6 月改選時，達成任一性別比例 47.37%，委員總人數 19 人，其中男性 10 人、女性 9 人。</p> <p>(三) 臺北榮民總醫院考績委員會：已於 108 年 6 月改選時，達成任一性別比例 42.11%，委員總人數 19 人，其中男性 11 人、女性 8 人。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>(四) 臺北榮民總醫院性騷擾事件評議小組會議：已於108年7月改選時，達成一性別比例42.11%，委員總人數19人，其中男性8人、女性11人。</p> <p>(五) 臺北榮民總醫院性平等工作小組：已提升任一性別比例達40%，目前委員總人數15人，其中男性6人、女性9人。</p> <p>(六) 醫院感染管制委員會：已提升任一性別比例達41.94%，目前委員總人數31人，其中男性18人、女性13人。</p> <p>三、臺中榮總(3個)：將鼓勵女性同仁踴躍報名票選候選人員；陳請院長勾選指定委員時，加註以女性主管優先擔任指定委員，績效指標如下：</p> <p>(一) 臺中榮民總醫院考績委</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>員會：</p> <p>108年：39.13%</p> <p>109年：39.13%</p> <p>110年：39.13%</p> <p>111年：43.48%</p> <p>(二) 臺中榮民總醫院甄審委員會：</p> <p>108年：34.78%</p> <p>109年：39.13%</p> <p>110年：39.13%</p> <p>111年：43.48%</p> <p>(三) 臺中榮民總醫院國內外進修甄審會：</p> <p>108年：34.78%</p> <p>109年：39.13%</p> <p>110年：39.13%</p> <p>111年：43.48%</p> <p>四、高雄榮總(3個)：未來將以女性優先考量擔任主管職務。</p> <p>(一) 考績委員會：</p> <p>108年：35.29%</p> <p>109年：35.29%</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			110年：35.29% 111年：35.29% (二)人體生物資料庫倫理委員會： 108年：33.33% 109年：33.33% 110年：33.33% 111年：33.33% (三)職業安全衛生委員會： 108年：39.13% 109年：39.13% 110年：39.13% 111年：39.13%			
		訂定暫行特別措施。	一、本會訴願審議委員會：第10屆委員任期至108年12月31日止，(下屆委員之聘任作業，將提升任一性別委員比例達40%以上目前女性36.36%)。 二、本會原住民族長期照顧推動小組：第1屆委員任期至108年11月30日止，(下屆委員之聘任作業，將提升任一性別委員比例達40%以上目前女性	108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。 109年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。 110年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。 111年：達成目標數0	一、本會訴願審議委員會：已於108年12月底聘任第11屆訴願審議委員會委員，任期自109年1月1日至110年12月31日。第11屆訴願審議委員會委員男性成員6人；女性成員7人，任一性別比例皆已達40%以上 二、本會刻正辦理「原住民族長期照顧推動小組第2屆委員召聘作業」，於108年12月27日函請衛生福利部、勞動部及長期照顧相關民間團體推薦代表予本會，因推薦人數	原民會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			64.29%)	個，累計向上提升比 率 100%。	眾多，業彙整相關名單刻正簽核中，預計於 109 年 3 月 6 日前，依本原則提升任一性別 比例達 40%以上。	
	研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	「客家委員會性別平等推動計 畫(108 至 111 年)」，業納入本 會委員之性別比例為關鍵績效 指標，並配合委員任期屆期改 選，逐年調整提升性別比例至 40%。	108 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 0%。 109 年:達成目標數 2 個，累計向上提升比 率 100%。 110 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 100%。 111 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 100%。	本會「甄審及考績委員會」、「法規會兼訴願審 議委員會」、「客家委員會」、「性別平等專案小 組」、「公務人員安全及衛生防護小組」及客發 中心「甄審、考績委員會」等 6 個委員會委 員任一性別比例，均達 40%。另本會「性騷擾 防治申訴調查委員會」、「客家學術發展委員 會」及客發中心「性別平等工作小組」等 3 個 委員會(或小組)委員任一性別比例均達 33%、尚未及 40%，預計於下屆改聘時，提升至 40%。	客委 會	
	研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	本會性別平等專案小組及性騷 擾申訴評議委員會現有委員已 達三分之一性別比例但未達 40%一節，本會將配合於屆期中 改聘，或屆期屆滿(109 年 12 月 10 日)遴選次屆委員時調整 人選。	108 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 0%。 109 年:達成目標數 2 個，累計向上提升比 率 100%。 110 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比	本會第 7 屆性別平等專案小組及性騷擾評議委 員會委員任期為 107 年 12 月 11 日至 109 年 12 月 10 日，現有委員為 12 人，其女性 8 人，男 性 4 人，目前委員尚無異動，為符合三分之一 性別比例，將配合於屆期中改聘，或屆期屆滿 (109 年 12 月 10 日)遴選次屆委員時調整人 選。	工程 會	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				率 100%。 111 年:達成目標數 0 個, 累計向上提升比 率 100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定, 提 升性別 比例。	本總處於委員出缺或屆期改選 時, 除考量專業領域外, 並加強 檢視性別比例, 以達成決策參 與之性別平等。	108年: 達成目標數1 個, 累計向上提升比 率50%。 109年: 達成目標數1 個, 累計向上提升比 率100%。 110年: 達成目標數0 個, 累計向上提升比 率100%。 111年: 達成目標數0 個, 累計向上提升比 率100%。	本總處國民所得統計評審會及性騷擾申訴評議 委員會委員比例已達任一性別不少於三分之 一, 為持續提升性別比例, 其中性騷擾申訴評 議委員會委員任期屆滿改選後(任期自 108 年 11 月起至 110 年 10 月止), 男性比例由 36.45%提升為 45.5%, 符合 108 年績效指標, 達成率為 100%。	主計 總處
		研議相 關措施 或修正 相關規 定, 提 升性別 比例。	一、配合行政院來函, 會請各單 位填復各委員會委員任一 性別比例管制調查時, 加 強政策宣導。 二、於每屆委員會遴(改)聘委 員時, 加強檢視應符合任 一性別比例標準。	108 年: 達成目標數 0 個, 累計向上提升比 率 0%。 109 年: 達成目標數 2 個, 累計向上提升比 率 50%。	108 年實際達成數 1 個, 累計達成度 25%: 本總處公務人力發展學院人事甄審、考績及進 修甄審委員會業於 108 年 7 月 1 日改聘 (男性 7 人、女性 8 人), 男性比為 47%, 女性比率變 為 53%, 任一性別比率均已達 40%。	人事 行政 總處

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				110年:達成目標數1個,累計向上提升比率75%。 111年:達成目標數1個,累計向上提升比率100%。		
		研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	一、查目前本院6個委員會(小組)中任一性別比率均達全體委員1/3以上,其中本院性別平等專案小組、本院甄審暨考績委員會、本院107年至108年度合作開發商品審查小組、本院107年至108年度品牌授權商品審查委員會,上開4個委員會委員任一性別比率均達到40%以上之目標。 二、至本院兒童暨青年事務推動諮詢會、本院宿舍管理小組任一性別比率達全體委員1/3以上,惟未達到40%以上。 三、是以,為有效提升2委員會	108年:達成目標數0個,累計向上提升比率0%。 109年:達成目標數1個,累計向上提升比率50%。 110年:達成目標數0個,累計向上提升比率50%。 111年:達成目標數1個,累計向上提升比率100%。	一、本院前次檢討尚有「兒童暨青年事務推動諮詢會」、「本院宿舍管理小組」任一性別比率未達到40%以上。 二、目前「兒童暨青年事務推動諮詢會」委員數18人,其中女性8人(44.44%)、男性10人(55.56%),任一性別比率已達全體委員40%以上,達成109年目標數1個目標。	故宮

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>之性別比例，本院除藉由「本院性別平等推動計畫(108至111年)」管制推動外，並落實於每4個月召開1次之本院性別平等專案小組會議積極檢討辦理情形，以期達成任一性別比率達全體委員40%以上目標，併予敘明。</p>			
		<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>各任務編組委員會於改聘(派)時適時提醒相關單位及機關首長應符合任一性別比例不少於三分之一之規定，並鼓勵提高至40%以上。</p>	<p>108年：達成目標數1個，累計向上提升比率16.67%。 109年：達成目標數1個，累計向上提升比率33.33%。 110年：達成目標數0個，累計向上提升比率33.33%。 111年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。</p>	<p>本會任務編組委員會截至108年12月底已達成108年績效指標目標數1個，累計向上提升比率16.67%。</p>	<p>原能會</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、為配合單一性別比率超過40%之規定，針對尚未到達標準之委員會，進行委員會改選。 二、在相關委員會議上進行宣導。	108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。 109年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。 110年：達成目標數0個，累計向上提升比率50%。 111年：達成目標數0個，累計向上提升比率50%。	本會5個委員會(包括甄審委員會、考績委員會、性別平等專案小組、性騷擾防治申訴評議委員會及訴願審議委員會)任一性別比率皆已達33%。其中，訴願審議委員會及性別平等專案小組任一性別比率均達40%以上。爰任一性別比例達40%之執行情形如下： 108年：目標達成數2個，累計向上提升比率40%。	中選 會
【公設財團法人】						
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	1. 截至108年3月底止，本部捐助或出資超過50%之公設財團法人計有7個。於董、監事任一性別比例已達1/3之6個財團法人中，僅4個之董事占比介於1/3至40%間，餘均已達40%以上；另監事部分均已達40%(排除董、監事人數少於4人部分)。 2. 本部將持續建議各財團法人	董事 108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。 109年：達成目標數1個，累計向上提升比率25%。 110年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。	一、截至108年12月底止，於董事性別比例介於1/3至40%間之4個財團法人中，計有1個已達成40%，累計向上提升率25%(1/4)。 二、本部將持續建議主管之各財團法人除專業領域之外，可多方舉薦具備相關領域專長女性人選，提升性別比例，促進女性參與。	內政 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			除專業領域之外，可從公司治理及內部控制角度，舉薦具備財經、會計及法律等相關領域專長女性人選，俾利提升性別比例。	111年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。		
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例	<p>財團法人 國際合作發展基金會</p> <p>一、財團法人國際合作發展基金會董事共計15名，其中有5名女性，女性比例達33%。</p> <p>二、依據「國際合作發展基金會設置條例」第八條規定，基金會設董事會，置董事11-15人，由行政院院長就下列人員遴聘之。</p> <p>(一) 外交部部長 (二) 經濟部部長 (三) 行政院不管部會政務委員1人 (四) 中央銀行總裁 (五) 行政院農業委員會主</p>	<p>董事</p> <p>108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%</p> <p>109年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%</p> <p>110年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%</p> <p>111年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%</p>	經查財團法人國際合作發展基金會（國合會）本屆董事任期至109年6月30日，本部已請該會於提報下屆董事名單時，遵照任一性別不少於40%比例原則，確實執行。	外交部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)																									
			<p>任委員 (六) 其他有關部會首長 (七) 專家學者及全國工商 團體代表，不得少於 1/3</p> <p>上述第(一)至(六)款遴聘之 董事，其聘期依職位進退。本部 已請該基金會於提報下屆董事 名單時，遵照任一性別不少於 40% 比例原則，確實執行。</p> <table border="1" data-bbox="631 837 1037 1300"> <tr> <td>董事 共 15 人</td> <td colspan="2">當然代表 共 6 人</td> <td colspan="2">遴選代表 共 9 人</td> </tr> <tr> <td>性別</td> <td>男</td> <td>女</td> <td>男</td> <td>女</td> </tr> <tr> <td>人數</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>性 別 比 率 (%)</td> <td>100</td> <td>0</td> <td>44.44</td> <td>55.56</td> </tr> <tr> <td>總性別 比 率 (%)</td> <td colspan="4">男：66.67、女：33.33</td> </tr> </table> <p>財團法人 太平洋經濟合作理事會</p>	董事 共 15 人	當然代表 共 6 人		遴選代表 共 9 人		性別	男	女	男	女	人數	6	0	4	5	性 別 比 率 (%)	100	0	44.44	55.56	總性別 比 率 (%)	男：66.67、女：33.33						
董事 共 15 人	當然代表 共 6 人		遴選代表 共 9 人																												
性別	男	女	男	女																											
人數	6	0	4	5																											
性 別 比 率 (%)	100	0	44.44	55.56																											
總性別 比 率 (%)	男：66.67、女：33.33																														

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)																									
			<table border="1" data-bbox="658 339 1010 799"> <tr> <td>董事 共 17 人</td> <td colspan="2">當然代表 共 1 人</td> <td colspan="2">遴選代表 共 16 人</td> </tr> <tr> <td>性別</td> <td>男</td> <td>女</td> <td>男</td> <td>女</td> </tr> <tr> <td>人數</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>性 別 比 率 (%)</td> <td>100</td> <td>0</td> <td>62.5 0</td> <td>37.5</td> </tr> <tr> <td>總性別 比 率 (%)</td> <td colspan="4">男：65、女：35</td> </tr> </table> <p data-bbox="618 810 1048 979">財團法人太平洋經濟合作理事會中華民國委員會 (CTPECC)) 董事共計 17 人，其中有 6 位女性，女性比例達 35%。</p> <p data-bbox="618 1038 1048 1390">一、依據該會捐助章程第七條規定，置董事 13-19 人，且半數以上為政府特定公務人員，董事任一性別人數不得少於三分之一。其中 1 名由主管機關指派 (外交部次長) 擔任外，餘由前屆董事會就產官學界著有聲</p>	董事 共 17 人	當然代表 共 1 人		遴選代表 共 16 人		性別	男	女	男	女	人數	1	0	10	6	性 別 比 率 (%)	100	0	62.5 0	37.5	總性別 比 率 (%)	男：65、女：35						
董事 共 17 人	當然代表 共 1 人		遴選代表 共 16 人																												
性別	男	女	男	女																											
人數	1	0	10	6																											
性 別 比 率 (%)	100	0	62.5 0	37.5																											
總性別 比 率 (%)	男：65、女：35																														

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>譽或具相當代表性之人士中選任之。</p> <p>二、本部已請該會未來董事人數，將遵照單一性別不少於 40%之比例原則確實執行。</p>			
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本部各單位(含 3 署)已符合任一性別不少於三分之一規定之財團法人，未來將研議更精進措施，以任一性別比例達 40%以上為目標，持續提升性別比例。	<p>董事</p> <p>108 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 0%。</p> <p>109 年：達成目標數 2 個，累計向上提升比率 33.33%。</p> <p>110 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 33.33%。</p> <p>111 年：達成目標數 4 個，累計向上提升比率 100%。</p>	108 年已達成目標數 2 個，累計向上提升比率 33%。	教育部
		研議相關措施或修正相關規	請各業管單位、機關依財團法人業務性質及董事組成等相關因素，評估研提可提升比例之年度，並朝持續提升性別比例	<p>董事</p> <p>108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 12.50%</p>	<p>董事</p> <p>108 年：達成目標數 0 個，惟已於 109 年 1 月達成目標，累計向上提升比率 12.50%。</p>	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		定，提 升性別 比例。	之目標努力推動	109年:達成目標數2 個，累計向上提升比 率37.50%。 110年:達成目標數1 個，累計向上提升比 率50.00% 111年:達成目標數1 個，累計向上提升比 率62.50%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	一、推薦財團法人機關代表董、 監事名單時，請建議機關 提出候選名額之不同性別 名單，俾遴派時參考。 二、多元管道宣導，並督促列入 捐助章程落實辦理。 三、機關代表於董事會議列席 或本會辦理業務實地查訪 時適時宣導，若各該財團 法人董事於任期中因故改 聘時，提醒優先考量以提 升任一性別比例為原則選 聘新任董事。	一、董事 108年:達成目標數1 個，累計向上提升比 率33%。 109年:達成目標數1 個，累計向上提升比 率66%。 110年:達成目標數1 個，累計向上提升比 率100%。 111年:達成目標數0 個，累計向上提升比 率100%。 二、監事	本會捐助基金累計超過50%之財團法人計有23 個(鮪魚基金會已於108年5月30日清算完結 解散)。 一、董事 107年度性別比例達1/3、未達40%者計有3 個，達40%計有3個；108年度達1/3、未達 40%者計有4個，達40%計有2個，108年度 達成目標數0個，異動部分為台灣漁業及海 洋技術顧問社，該社於107年度性別比例已 達40%，108年度為符財團法人法規定(董事 人數須為單數)，爰增加1名董事，董事總數 上修，致女性成員比率下降至達1/3、未達 40%區間。 二、監事	農委 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				108年:達成目標數1個,累計向上提升比率25%。 109年:達成目標數1個,累計向上提升比率50%。 110年:達成目標數1個,累計向上提升比率75%。 111年:達成目標數1個,累計向上提升比率100%。	107年度性別比例達1/3、未達40%者計有4個,達40%計有8個;108年度達1/3、未達40%者計有3個,達40%計有9個,108年度異動者臚列如下: (一)豐年社107年度達1/3、未達40%,108年度達40%。 (二)中華民國對外漁業合作發展協會107年度未達1/3,108年度達40%以上。 (三)台灣區鰻魚發展基金會107年度達40%以上,108年度未達1/3。 爰108年度共計達成目標數1個,計向上提升比率25%。	
		研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	已達成任一性別比例三分之一之公設財團法人,於董、監事出缺或任期屆滿辦理改(補)選作業時,採用推薦男女代表各1名之方式,以持續提升性別比例。	董事 108年:達成目標數0個,累計向上提升比率0%。 109年:達成目標數2個,累計向上提升比率50%。 110年:達成目標數2個,累計向上提升比率100%。 111年:達成目標數0	【人事處】 本部主管之公設財團法人共9個,其中董事任一性別比例達40%者共3個,達成比率:33.33%。	衛福部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				個，累計向上提升比 率 100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	一、針對本署主管之政府捐助 超過50%之財團法人之董、 監事任一性別比率，研議 更精進措施，以提升至40% 以上為目標。 二、針對本署主管之3個公設 財團法人，未來改聘時將 積極協調以持續維持全數 任一性別比例皆達40%以 上。	董事 108年：達成目標數1 個，累計向上提升比 率100%。 109年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率100%。 110年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率100%。 111年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率100%。	本署主管之財團法人環境資源研究發展基金會 於 108 年改聘董事，董事任一性別比例由不少 於 1/3 提升為 40%，本署主管之財團法人董監 事任一性別比例均達 40%。	環保 署
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	目前本部13個公設財團法人， 其董、監事皆已達成任一性別 不少於1/3。 董事部份：有7個已達成40%，將 推動其他6個財團法人於下屆 董事到期改聘時持續朝40%目 標努力並推動。	董事 108年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率0%。 109年：達成目標數1 個，累計向上提升比 率16.67%。 110年：達成目標數1	目前本部 13 個公設財團法人，其董、監事皆已 達成任一性別不少於 1/3。 董事部份：有 7 個已達成 40%，將提醒其他 6 個財團法人於下屆董事到期改聘時持續朝 40% 目標努力並推動。	文化 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				個，累計向上提升比 率33.33%。 111年：達成目標數1 個，累計向上提升比 率50%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	目前政府捐助超過50%之財團 法人國家實驗研究院及財團法 人國家同步輻射研究中心董監 事會之董監事皆已達成任一性 別不少於1/3，將於下屆董監事 到期改聘時持續朝40%目標努 力並推動。	一、董事 108年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率0%。 109年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率0%。 110年：達成目標數2 個，累計向上提升比 率100%。 111年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率100%。 二、監事 108年：達成目標數0 個，累計向上提升比 率0%。 109年：達成目標數0	目前政府捐助超過50%之財團法人國家實驗研 究院及財團法人國家同步輻射研究中心董監事 會之董監事皆已達成任一性別不少於1/3，將 於下屆(110)董監事到期改聘時持續朝40%目 標努力並推動。	科技 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				個，累計向上提升比 率 0%。 110 年:達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 100%。 111 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 100%。		
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	財團法人台灣金融研訓院：將 於 110 年董事任期屆滿改選時， 或董事有變更之時，持續溝通 建議儘量遴選女性董事，俾將 目前已達成任一性別三分之一 之情形，持續提升任一性別達 40% 之目標。	董事 108 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 0%。 109 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 0%。 110 年:達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 100%。 111 年:達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 100%。	將於 110 年董事任期屆滿改選時，或董事有變 更時，持續溝通建議儘量遴選女性董事，俾將 目前已達成任一性別三分之一情形，持續提升 任一性別達 40%之目標。	金管 會
		研議相 關措施	財團法人海華文教基金會第 8 屆董事任期至 109 年 1 月 28 日	董事 108 年:達成目標數 0	財團法人海華文教基金會於 109 年 1 月 29 日 改選第 9 屆董事會董事，已達任一性別比例均	僑委 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		或修正 相關規 定，提 升性別 比例。	止，將於改選時提升女性董事 比例。	個，累計向上提升比 率 0%。 109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 100%。 110 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 100%。 111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 100%。	達四成之目標。	
		研議相 關措施 或修正 相關規 定，提升 性別比 例。	一、本會於財團法人榮民榮眷 基金會第 9 屆機關、團體 薦派董事 6 人(108 年 7 月 1 日起)改選時，函請相關 部會優先薦派女性同仁出 任，另專家學者代表董事 本會遴聘女性代表。 二、財團法人榮民榮眷基金會 已修正第 9 屆榮民代表董 事及監察人遴選辦法，明 定榮民代表董事及監察人 任一性別比例不得低於	董事 108 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 0%。 109 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比 率 0%。 110 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比 率 100%。 111 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比	本會財團法人榮民榮眷基金會董監事於 108 年 改選後，董事總人數 13 人，女性董事 5 人， 性別比例為 38.46%，已達任一性別比例不少於 1/3。	退輔 會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>1/3，並自第 9 屆起開始實施，榮民代表董事部分，已選出 2 位女性代表出任。</p> <p>三、提議財團法人榮民榮眷基金會於第 9 屆董事會修正捐助暨組織章程第 7 條：「基金會設董事會，置董事十五人，除輔導會指派三人為當然董事…。」本會指派當然董事由 1 人增為 3 人，將可再薦派女性董事代表，持續提升性別比例之政策目標。</p> <p>四、董事總人數 13 人，總計女性董事 5 人，比例為 38.46%，達成任一性別不少於 1/3。</p> <p>五、另監察人總人數 5 人，機關代表及榮民代表女性共 2 人，女性代表比例 40%，符合任一性別比例不得低於 1/3。</p>	率 100%。		

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、多元管道宣導，並督促列入捐助章程落實辦理。 二、於董事會議列席或業務實地查訪時適時宣導，若各該財團法人董事於任期中因故改聘時，提醒(發函)優先考量以提升任一性別比例為原則選聘新任董事。	董事 108年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。 109年：達成目標數0個，累計向上提升比率0%。 110年：達成目標數2個，累計向上提升比率100%。 111年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。	財團法人中華民國輻射防護協會，本屆(第10屆)董事任期為106年7月1日至109年6月30日，女性董事比率為35.29%；財團法人核能資訊中心本屆(第8屆)董事任期為107年1月1日至109年12月31日，女性董事比率為38.10%，均已達108年績效指標，且均已將董事任一性別比例規定納入捐助章程中，落實辦理。	原能會
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組	1. 截至108年3月底止，本部及所屬機關主管之委員會(含任務編組)計有49個，其中48個已達成1/3性別比例。 2. 本部將要求已達成1/3性別比例者，將性別比例原則納入委員會設置規定中，如有特殊事由(如上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階所明定、全	108年：達成目標數9個，累計達成度18.75%。 109年：達成目標數11個，累計達成度41.67%。 110年：達成目標數13個，累計達成度68.75%。 111年：達成目標數15	截至108年12月底止，於性別比例達1/3之48個委員會中，計有18個已將性別比例原則納入各該設置規定，累計達成度為37.5%(18/48)。	內政部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
		織或設 置要點 之規定 中規 範。 ¹	數為指定機關委員、該委員 會將裁撤或其他原因等)，應 提出設置規定及不納入該規 定之理由，經提報行政院性 別平等處檢視後，得予以免 列。	個，累計達成度100%。		
			本部及所屬機關共計 8 個委員 會性別比例已達三分之一，除 3 個委員會（如考績及甄審委員 會）具特殊事由免納入組織規 定或設置要點，餘 5 個委員會 應將三分之一性別比例原則納 入其組織規定或設置要點；經 查 4 個委員會已納入該原則， 另有 1 個委員會(外交部訴願審 議委員會)尚未將該原則納入 組織規定或設置要點，預計於 110 年完成法規修訂。	108 年:達成目標數 0 個，累計達成度 80%。 109 年:達成目標數 0 個，累計達成度 80%。 110 年:達成目標數 1 個，累計達成度 100%。 111 年:達成目標數 0 個，累計達成度 100%。	一、性別平等專案小組性別比例已達三分之 一。 二、性騷擾申訴評議委員會性別比例已達三分 之一。 三、外交部領務局性騷擾申訴評議委員會性別 比例已達 40%。 四、外交部領務局考績委員會性別比例已達 40%。 五、外交部領務局性別平等工作小組性別比例 已達 40%。	外交 部
			1. 將性別比例原則納入相關組 織或設置要點規定。	108 年:達成目標數 7 個，累計達成度	108 年設定應達成目標數為 7 個委員會，分別 為中央菸酒稽查及取締督導小組、關務獎勵金	財政 部

¹ 部會所提特殊事由者，如上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階(如組織法)所明定、全數為指定機關委員、該委員會將裁撤或其他原因等，業經本院性平處檢視得予以免列。

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			2. 北區國稅局研議修定性別平等推動執行計畫，明定各委員會委員除考量相關主管單位代表及委員等專業性外，任一性別不低於三分之一原則，以促進性別參與決策比例之衡平。	16.67%。 109年：達成目標數18個，累計達成度60%。 110年：達成目標數5個，累計達成度71.43%。 111年：達成目標數12個，累計達成度100%。	核發審議小組、財政部臺北國稅局性別平等工作小組、財政部臺北國稅局性騷擾申訴評議委員會、財政部高雄國稅局性騷擾申訴評議委員會、財政部高雄國稅局性別平等工作小組、財政部北區國稅局性別平等工作小組，該7委員會任一性別均不低於三分之一，並將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。該等委員會辦理情形如下： 一、中央菸酒稽查及取締督導小組：108年8月7日修正「中央菸酒稽查及取締督導小組設置要點」第3點，將任一性別委員需達三分之一以上納入規範。 二、關務獎勵金核發審議小組：已將任一性別委員需達三分之一以上比例原則納入財政部核發關務獎勵金作業要點修正草案，該草案已報行政院審議。 三、財政部臺北國稅局性別平等工作小組：「財政部臺北國稅局性別平等工作小組設置要點」第參點已將性別比例需達三分之一以上納入。 四、財政部臺北國稅局性騷擾申訴評議委員會：「財政部臺北國稅局性騷擾防治申訴及懲戒處理要點」第六點已將性別比例需達三	

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
					<p>分之一以上納入。</p> <p>五、財政部高雄國稅局性騷擾申訴評議委員會：訂有「財政部高雄國稅局性騷擾防治處理要點」，已將性別比例原則納入該要點。</p> <p>六、財政部高雄國稅局性別平等工作小組：108年1月31日訂定「財政部高雄國稅局性別平等工作小組設置要點」，已將性別比例原則納入該要點。</p> <p>七、財政部北區國稅局性別平等工作小組：108年1月2日修訂性別平等推動計畫，明定遴聘該局委員會委員，應融入性別觀點，各委員會委員除考量相關主管單位代表及委員專業性，任一性別比例不低於三分之一，並定期檢視委員會是否達成目標。</p>	
			<p>本部各單位(含3署)應針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>108年：達成目標數128個，累計達成度80.50%。</p> <p>109年：達成目標數13個，累計達成度88.67%。</p> <p>110年：達成目標數10個，累計達成度94.96%。</p>	<p>108年已達成目標數128個，累計達成度80.50%。</p>	<p>教育部</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				111年：達成目標數8 個，累計達成度100%。		
			本部及所屬機關已達成三分之一性別比例之委員會(小組)共計50個，其中如「法務部性騷擾申訴處理調查小組」及「法務部人事甄審委員會」等依據上位母法設置之委員會共計28個，「兩岸罪贓協處專責小組」等7個小組為任務編組，另排除「檢察官人事審議委員會」、「法務部試署及候補檢察官書類審查會」以職稱兼任之委員會，其餘13個委員會預計於111年前將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	108年：達成目標數11個，累計達成度84.62%。 109年：達成目標數1個，累計達成度92.31%。 110年：達成目標數0個，累計達成度92.31%。 111年：達成目標數1個，累計達成度100.00%。	108年：達成目標數11個，累計達成度84.62%。	法務部
			針對已達成三分之一性別比例之任務編組(含委員會)，依性質檢討列管，並逐年提升將性別比例原則納入相關組織或設置要點規定之達成比率。	108年：達成目標數2個，累計達成度11.11%。 109年：達成目標數8個，累計達成度55.56%。	108年：達成目標數3個，累計達成度16.67%。 (達成108年度目標值)	經濟部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				110：達成目標數 0 個，累計達成度 55.56%。 111年：達成目標數 2 個，累計達成度 66.67%。		
			本部暨所屬三級機關委員會已 達 1/3 性別比例者，計 46 個委 員會，其中有 40 個委員會因具 特殊事由，免將性別比例原則 納入組織規定或設置要點，其 餘 6 個委員會將依分年達成目 標數及累計達成度配合辦理。	108年：達成目標數 1 個，累計達成度 16.67%。 109年：達成目標數 1 個，累計達成度 33.33%。 110年：達成目標數 2 個，累計達成度 66.67%。 111年：達成目標數 2 個，累計達成度 100.00%。	達成目標數 0 個，累計達成度 0%：截至 108 年 底，6 個委員會(本部法規委員會、訴願審議委 員會、公共藝術審議會、交通費率委員會、臺 鐵局勞工退休準備金監督委員會、臺鐵局文康 委員會)均尚未將性別比例原則納入組織規程 或設置要點，未達 108 年度目標值。前述委員 會將於未來修正組織規定或要點時，檢討委員 組成規定，並以納入性別比為優先考量，期提 升女性參與決策比例。	交通 部
			由本部及所屬機關自訂期程， 將性別比例原則納入相關組織 或設置要點中明文規定。	108年：達成目標數 28 個，累計達成度 59.57%。 109年：達成目標數 14 個，累計達成度	108 年達成目標數 26 個，累計達成度 55.32%，將持續提升達成數。	勞動 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
				89.36%。 110年:達成目標數1 個,累計達成度 91.49%。 111年:達成目標數4 個,累計達成度 100.00%。		
			通知各委員會除朝任一性別比 例40%目標邁進外,將性別比例 原則納入相關組織或設置要點 之規定中規範。	108年:達成目標數 10個,累計達成度 11.90%。 109年:達成目標數5 個,累計達成度 17.86%。 110年:達成目標數5 個,累計達成度 23.81%。 111年:達成目標數 10個,累計達成度 35.71%。	108年:達成目標數11個,累計向上提升比率 13.10%。	農委 會
			排除因特殊事由(如上位組織 法規已明訂性別比例、組織設 置法源由法律位階所明定、全 數為指定機關委員、該委員會	108年:達成目標數 27個,累計達成度 16.67%。 109年:達成目標數	【人事處】 已達成三分之一性別比例之委員會計175個, 經核定應入法者計162個,目前76個委員會 已將性別比例原則納入相關組織或設置要點之	衛福 部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			將裁撤或其他原因等)等無法將性別比例納入相關規定者，餘對於已達成三分之一性別比例之委員會，於2個屆期內，分年訂定量化指標，將性別比例原則納入機關組織或設置要點中。	41 個，累計達成度41.98%。 110 年：達成目標數57 個，累計達成度77.16%。 111 年：達成目標數37 個，累計達成度100.00%。	規定中規範，達成比率 46.91%，已達績效指標。	
			分階段修正各委員會，將三分之一性別比例納入相關組織或設置要點。	108年：達成目標數30個，累計達成度100%。	一、截至108年底，達成目標數為28個，達成率93.3%。 二、尚未達成之「環境品質諮詢委員會」及「再生資源回收再利用促進委員會」預計將於109年度內完成。	環保署
			目前本部79個委員會，其中31個委員會未納入部分，將積極推動完成修法事宜。	109年：達成目標數1個，累計達成度3.23%。 110年：達成目標數2個，累計達成度9.68%。 111年：達成目標數2個，累計達成度16.13%。	目前本部 79 個委員會，其中 31 個委員會未納入部分，將積極推動完成修法事宜。	文化部

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>科技部及所屬機關所屬委員會共 18 個，有 17 個已達成任一性別不少於三分之一，排除 9 個具特殊事由，免納入組織規定或設置要點後，計有 8 個委員會，其中 4 個委員會已將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點，另 4 個委員會未納入部分，將積極推動完成修法事宜。</p>	<p>108 年:達成目標數 1 個，累計達成度 25%。 109 年:達成目標數 1 個，累計達成度 50%。 110 年:達成目標數 1 個，累計達成度 75%。 111 年:達成目標數 1 個，累計達成度 100%。</p>	<p>本部及所屬機關計有 4 個委員會應完成修法，其中「科技部中部科學園區管理局性騷擾申訴處理委員會」已將三分之一性別比例納入其設置要點，並於 108 年 12 月 24 日完成修法。已達成 108 年度原訂目標值。</p>	<p>科技 部</p>
			<p>一、財產保險商品審查委員會(保):修正「保險商品審查會成立及審查委員遴選要點」，將任一性別比例不低於三分之一納入規範，預計 110 年達成。 二、強制汽車責任保險費率審議委員會(保):修正「保險局強制汽車責任保險費率審議委員會委員聘任標準作業流程」，將任一性別比例不低於三分之一納入規範，預計 108 年達成。</p>	<p>108 年:達成目標數 1 個，累計達成度 25%。 109 年:達成目標數 2 個，累計達成度 75%。 110 年:達成目標數 1 個，累計達成度 100%。 111 年:達成目標數 0 個，累計達成度 100%。</p>	<p>一、財產保險商品審查委員會(保):預計 110 年前完成修法。 二、強制汽車責任保險費率審議委員會(保):業於 108.10.18 完成修正「保險局強制汽車責任保險費率審議委員會聘任標準作業流程」，將任一性別比例不低於三分之一納入規範。 三、會計師懲戒覆審委員會(證):預計於 109 年 4 月底前完成修正。 四、金管會推動雙語政策小組(國):預計 109 年修訂完成。</p>	<p>金管 會</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>三、會計師懲戒覆審委員會(法):修正「會計師懲戒委員會與懲戒覆審委員會組織及審議規則」並納入性別比例原則,預計109年完成。</p> <p>四、金管會推動雙語政策小組(國):修訂金融監督管理委員會推動雙語政策小組設置要點,預計109年完成。</p>			
			<p>一、設置依據依本會及所屬機關(構)主管之委員會,為使委員會成員性別比例維持一定水準且穩定之性別衡平,藉由修訂相關組織規定時機,逐年將性別比例原則納入相關組織規定中。</p> <p>二、本會及所屬機關未來新成立之委員會,除有特殊情形經本專案會議審查同意外,委員選聘均應符合性別比例之規定,並納入組織規定中規範。</p>	<p>108年:達成目標數0個,達成度0%</p> <p>109年:達成目標數1個,達成度100%</p> <p>110年:達成目標數0個,達成度100%</p> <p>111年:達成目標數0個,達成度100%</p>	<p>一、本會及所屬機關(構)委員會總數19個,已達成三分之一性別比例之委員會計15個,非本會主管法規設置者計5個,其餘10個委員會中1個(1海洋委員會委員會)尚未將性別比例原則納入本會組織法之規定中規範。</p> <p>二、上述非本會主管法規設置者計5個,包含7海洋委員會人事處暨所屬人事機構人事甄審暨考績委員會(公務人員陞遷法施行細則第7條暨考績委員會組織規程第2條)、12海洋委員會政府資料開放諮詢小組(政府資料開放諮詢小組設置要點)、14海洋委員會海巡署人事甄審委員會(公務人員陞遷法施行細則第7條)、15海洋委員會海巡署考績</p>	海委會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			三、於召開本會性別平等專案小組時，檢視相關達成情形。		委員會(考績委員會組織規程第2條)和17海洋委員會海巡署訴願審議委員會(行政院及各級行政機關訴願審議委員會組織規程)。 三、本會預計於109年將性別比例原則納入本會組織法之規定中規範。	
			<p>本會及所屬三級機構已達 1/3 性別比例之委員會有 31 個，排除 17 個具特殊事由，免納入組織規定後，計有 14 個委員會應將 1/3 性別比例原則納入其組織規定，說明如下：</p> <p>一、本會：</p> <p>(一) 已達 1/3 性別比例之委員會有 9 個，其中，「性別平等專案小組」、「性騷擾及性侵害防治申訴處理小組」、「國家賠償事件處理小組」、「法規審議會議」等 4 委員會組織規定已納入性別比例原則。</p> <p>(二) 餘 5 個委員會中，「訴願審議委員會」係依行政院</p>	<p>108年：達成目標數11個，累計達成度78.57%。</p> <p>109年：達成目標數3個，累計達成度100%。</p> <p>110年：達成目標數0個，累計達成度100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，累計達成度100%。</p>	本會108年已有11個委員會將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範，累計達成度78.57%。	退輔會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>主管之「訴願法」及「行政院及各級行政機關訴願審議委員會組織規程」設置；「甄審委員會」、「考績委員會」、「本會會計處及所屬主計機構考績委員會」與「本會會計處及所屬主計機構甄審委員會」因上位組織法規已明訂性別比例，上開委員會具特殊事由建請行政院性別平等處准予免將性別比例納入組織規定。</p> <p>二、臺北榮總：</p> <p>(一) 已達1/3性別比例之委員會有7個，其中，「臺北榮民總醫院性騷擾事件評議小組會議」、「臺北榮民總醫院性平等工作小組」等2委員會組織規定已納入性別比例原則；「醫院感染管制委員會」及「職業安全衛生委員會」預定</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>於 109 年 12 月 31 日前完成修訂組織規定。</p> <p>(二) 餘 3 委員會中，「人體試驗委員會」係依衛生福利部主管之「人體研究倫理審查委員會組織及運作管理辦法」設置；「臺北榮民總醫院暨各分院甄審(含進修)委員會」與「臺北榮民總醫院考績委員會」因上位組織法規已明訂性別比例，上開委員會具特殊事由建請行政院性別平等處准予免將性別比例納入組織規定。</p> <p>三、臺中榮總：</p> <p>(一) 已達 1/3 性別比例之委員會有 7 個，其中，「臺中榮民總醫院性別平等工作小組」、「臺中榮民總醫院性騷擾及性侵害防治申訴處理小組」、「臺中榮民總醫院國內外進修甄審</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>會」與「臺中榮民總醫院勞資會議」等4委員會組織規定已納入性別比例原則。</p> <p>(二) 餘3個委員會中，「臺中榮民總醫院勞工退休準備金監督委員會」係依勞動部主管之「事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則」及「勞動基準法」設置；「臺中榮民總醫院甄審委員會」與「臺中榮民總醫院考績委員會」因上位組織法規已明訂性別比例，上開委員會具特殊事由建請行政院性別平等處准予免將性別比例納入組織規定。</p> <p>四、高雄榮總：</p> <p>(一) 已達1/3性別比例之委員會有8個，其中，「性別平等委員會」組織規定已納入性別比例原則；「職業</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>安全衛生委員會」預定於109年3月1日前完成修訂組織規定。</p> <p>(二) 餘6個委員會中，「勞工退休準備金督導委員會」係依勞動部主管之「事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則」及「勞動基準法」設置；「人體研究倫理審查委員會」係依衛生福利部主管之「人體研究倫理審查委員會組織及運作管理辦法」設置；「醫學倫理委員會」、「人體生物資料庫倫理委員會」、「甄審委員會」與「考績委員會」因上位組織法規已明訂性別比例，上開委員會具特殊事由建請行政院性別平等處准予免將性別比例納入組織規定。</p>			

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>一、本會有11個委員會均達1/3性別比例(人事甄審暨考績委員會、人事甄審暨考績委員會(本會文發中心)、性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會、法規會、原住民族委員會、原住民族教育審議委員會、原住民族綜合發展基金管理會、就業促進委員會、訴願審議委員會、原住民族長期照顧推動小組),其中9個已提升至40%性別比例,2個未提升至40%性別比例(訴願審議委員會、原住民族長期照顧推動小組)。</p> <p>二、「針對已達1/3性別比例之委員會,將性別比例原則納入相關組織或設置要點規定規範」說明如下:</p> <p>(一)已納入者(5個):性別平等專案小組、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會、法規會、就業促進委員會、原住民族長期</p>	<p>108年:達成目標數0個,累計達成度83.3%。</p> <p>109年:達成目標數1個,累計達成度100%。</p> <p>110年:達成目標數0個,累計達成度100%。</p> <p>111年:達成目標數0個,累計達成度100%。</p>	<p>一、提升至40%性別比例</p> <p>(一)本會訴願審議委員會:已於108年12月底聘任第11屆訴願審議委員會委員,任期自109年1月1日至110年12月31日。第11屆訴願審議委員會委員男性成員6人;女性成員7人,任一性別比例皆已達40%以上。</p> <p>(二)本會原住民族長期照顧推動小組:本會刻正辦理「原住民族長期照顧推動小組第2屆委員招聘作業」,將依本原則提升任一性別委員比例達40%以上。</p> <p>二、為協助原住民族經濟社會健全發展,設置「原住民族綜合發展基金管理會」,並設「原住民族綜合發展基金管理會」,置委員九至十五人。本管理會第9屆委員名單(任期自107年10月至109年10月)總計15位委員,男性委員計7位,女性委員計8位,其中任一別皆達三分之一。</p>	原民會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>照顧小組。</p> <p>(二) 待納入者(1個)：原住民族綜合發展基金管理會。</p> <p>(三) 具特殊事由免納入者(5個)：人事甄審暨考績委員會、人事甄審暨考績委員會(本會文發中心)(上位組織法規範)、原住民族委員會(設置法源由法律位階組織法明定)、原住民族教育審議委員會(上位組織法規已明訂，自108年6月19日修正公布原住民族教育法，第7條規定召開原住民族教育政策會，已明訂任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一之規定)、訴願審議委員會(上位組織法規範)。</p>			
			<p>本會法規委員會將於109年8月31日下屆委員改聘前修正本會法規委員會組織規程納入性別比例原則。</p>	<p>108年:達成目標數2個，累計達成度75%。 109年:達成目標數3個，累計達成度100%。</p>	<p>本會法規委員會組織規程納入性別比例原則，已於108年12月4日辦理修正草案公告，將於預告程序結束後，於109年辦理發布作業。</p>	<p>工程會</p>

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			本總處國民所得統計評審會、政府會計共同規範審議會、普查評審會及法規會，其委員任一性別比例均已達成三分之一，未來將適時修正上開委員會設置規定，將性別比例原則納入。	108年：達成目標數4個，累計達成度100%。 109年：達成目標數0個，累計達成度100%。 110年：達成目標數0個，累計達成度100.00%。 111年：達成目標數0個，累計達成度100.00%。	本總處國民所得統計評審會、政府會計共同規範審議會、普查評審會及法規會，均已於108年10月底前修正相關組織或設置要點，將性別比例原則納入規範，符合108年績效指標，達成率為100%。	主計 總處
			將三分之一性別比例原則納入本總處所屬委員會設置要點或相關規定： 1. 行政院人事行政總處個人資料保護執行小組：108年2月底。 2. 軍公教員工待遇審議委員會：108年5月底。 3. 行政院人事行政總處法規會：108年6月底。 4. 行政院人事行政總處福利小組：108年12月底。	108年：達成目標數4個，累計達成度100%。 109年：達成目標數0個，累計達成度100%。 110年：達成目標數0個，累計達成度100%。 111年：達成目標數0個，累計達成度100%。	108年實際達成數4個，累計達成度100%，修正日期如下： 一、行政院人事行政總處個人資料保護執行小組：108年2月21日。 二、軍公教員工待遇審議委員會：108年3月28日。 三、行政院人事行政總處法規會：108年4月19日。 四、行政院人事行政總處福利小組：108年11月12日。	人事 行政 總處

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>本院各類委員會(小組)之委員任一性別比例持續提升至40%，除列為「本院性別平等推動計畫(108至111年)」管制推動外，並落實於每4個月召開1次之本院性別平等專案小組會議檢討辦理情形，以期達成任一性別比率達全體委員40%以上目標，併予敘明。</p>	<p>108年:達成目標數1個，累計達成度20%。 109年:達成目標數1個，累計達成度40%。 110年:達成目標數1個，累計達成度60%。 111年:達成目標數2個，累計達成度100.00%。</p>	<p>一、本院計列管各類委員會(小組)6個，其中「本院甄審暨考績委員會」因原組設規定已規範委員會任一性別比例，爰不在目標數計算，是以，本院於108年起至111年起計5個委員會須逐年達成左列目標值。 二、查本院兒童暨青年事務推動諮詢會及性別平等專案小組於108年已將委員任一性別比例提升至40%性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範，已達成目標數2個目標，累計達成度40%。</p>	故宮
			<p>為免任務編組委員會之性別比例會因屆期重選而產生高低落差及為使委員成員性別比例維持一定水準且穩定性別衡平，規劃採用法定性別配額，逐步推動，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>108年:達成目標數2個，累計達成度28.57%。 109年:達成目標數2個，累積達成度57.14%。 110年:達成目標數0個，累計達成度57.14%。 111年:達成目標數3個，累計達成度100%。</p>	<p>本會108年已達成目標數2個，累計達成度28.57%(分別於108年1月30日修正函頒行政院原子能委員會放射性物料安全諮詢會設置要點第3點，規範放射性物料安全諮詢會委員單一性別比例不得少於三分之一；偵測中心108年9月27日修訂行政院原子能委員會輻射偵測中心工作場所性騷擾防治申訴及懲戒處理要點，第4點第3項性騷擾申訴評議委員會委員人數，女性不得少於二分之一，男性不得少於三分之一。)另109年度擬完成之2個，已列入工作計畫，依限於109年底前完成。</p>	原能會

目標 (C)	關鍵績效指 標(含期程 及目標值) (D)	策略 (E)	具體做法 (F)	績效指標(含期程及 目標值) (G)	辦理情形	主協 辦機 關 (H)
			<p>本會已達成三分之一性別比例之委員會共有17個，除3個具特殊事由擬免納入組織規定或設置要點，6個已將性別比例原則納入各該設置要點外，其餘8個委員會情形如下：</p> <p>108年修正設置要點將性別比例原則納入規範者，計有3個，其餘未納入者，依屆期遠近逐步於111年前完成修正設置要點。</p>	<p>108年：達成目標數3個，累計達成度64.29%。</p> <p>109年：達成目標數0個，累計達成度64.29%。</p> <p>110年：達成目標數1個，累計達成度71.43%。</p> <p>111年：達成目標數4個，累計達成度100%。</p>	<p>108年達成目標數4個，超出績效指標1個，累計達成度為76.47%，其餘4個尚未納入者，依屆期遠近逐步於111年前完成修正設置要點。</p>	<p>通傳會</p>