

行政院海岸巡防署 100 年推動性別主流化實施計畫成果報告

100 年 12 月 31 日

壹、緣起

為營造性別友善之工作環境，98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會第 32 次委員會議決議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫(99 至 102 年度)」，使重要中長程個案計畫及法律案進行性別影響評估，在施政政策及預算編列等，均將性別觀點納入考量。

呼應國際潮流趨勢及落實推動行政院性別主流化政策，本署依據前開計畫研擬「海岸巡防機關 99 至 102 年推動性別主流化實施計畫(如附件 1)」，另為使本署相關性別統計數據及分析資料具有延續性，於 100 年 5 月 4 日函發所屬各機關配合推動，期持續透過「性別統計、性別分析」、「性別意識培力」、「性別平等專案小組運作機制」、「性別預算」及「性別影響評估」等工作面向，循序漸進推動各工作項目，以提升本署同仁性別意識，進而將性別主流化觀念內化成具體行動，落實於本署及所屬機關各項政策及業務層面。

貳、辦理情形

- 一、依據「海岸巡防機關 99 至 102 年推動性別主流化實施計畫」，本署 100 年度各單位辦理推動性別主流化工作項目之分工情形，詳如下表：

面向	項次	工作項目	主協辦單位
(一) 性別統計 、 性別分析	1	海洋總局執行海上登檢受檢對象性別統計【賡續辦理】	主辦：海洋總局
	2	國內商港金屬感應門及搜身檢查性別統計【賡續辦理】	主辦：海岸總局 協辦：本署巡防處
	3	走私、偷渡犯或其他犯罪案件性別統計【賡續辦理】	主辦：海岸總局 協辦：本署情報處
	4	強化本署性別統計資料，同步更新本署性別統計專屬網頁【賡續辦理】	主辦：本署會計處

面向	項次	工作項目	主協辦單位
(二) 性別 意識 培力	1	辦理本署 100 年度性別主流化培訓課程【賡續辦理】	主辦：本署人事處
	2	辦理本署各訓練班隊性別主流化課程【賡續辦理】	主辦：教育訓練中心
	3	辦理本署 99 年購置性別議題教材(「父後七日」、「女界門風：台灣俗語中的女性」、「父親形象與其轉變」、「無國界的孩子」及「山櫻花的故鄉」等性別議題書籍)讀書會【新增】	主辦：由本署各單位自行挑選 1 本以上教材辦理
	4	選派適員參加公務人力發展中心及其他機關(構)舉辦之性別議題課程或研討會【賡續辦理】	主辦：本署人事處
(三) 性別 影響 評估	1	101-103 年台中港海巡專用碼頭新建工程計畫【新增】	主辦：海洋總局
	2	101 年生活設施改善及防彈背心籌補計畫【新增】	主辦：海岸總局
(四) 性別 預算	1	本署 100 年度辦理推動性別主流化實施計畫預算執行彙整【賡續辦理】	主辦：本署會計處 協辦：本署各單位
(五) 性別 平等 專案 小組 運作 機制	1	定期(100 年 3 月、7 月及 11 月)召開性別平等專案小組會議【賡續辦理】	主辦：本署人事處

二、各工作項目辦理情形如下：

面向	項次	辦理情形
<p>(一) 性別 統計 、 性別 分析</p>	<p>1</p>	<p>海洋巡防總局執行海上臨檢受檢對象進行性別統計(分析報告詳如附件2)</p> <p>(1) 藉由本統計資料，檢視海洋巡防總局(以下簡稱海洋總局)勤務工作內容，瞭解海上執檢對象性別比例差異之處，進而思考如何改善執勤條件、選派女性同仁執勤或提昇教育訓練，以協助女性同仁勝任外勤工作，並提供洋總局推動海巡勤務相關政策、方案計畫及資源分配時之參考依據及未來人力進用、招募規劃及派遣參考。</p> <p>(2) 調查對象：海洋總局各海巡隊執行登檢勤務之臨檢對象。</p> <p>(3) 調查方法：以海洋總局各海巡隊臨檢對象為調查主體，採資料統計方式，區分為單位、月份、國籍及性別等四大面向。</p> <p>(4) 資料調查時間：自98年1月1日至100年12月31日為止，共計3年。</p> <p>(5) 本資料調查時間，98年度共計登檢海上船隻2萬3,022艘次、臨檢人數6萬6,361人次；99年度共計登檢海上船隻2萬5,506艘次、臨檢人數8萬0,301人次；100年度共計登檢海上船隻1萬3,734艘次、臨檢人數4萬6,311人次。將3年統計資料就單位、月份、國籍及性別等四大面向統計比對：</p> <p>i. 單位面向：</p> <p>分析發現除台灣本島東部地區漁業從業人口較西部地區稀少，致東部地區海巡隊臨檢受檢對象人數較少外，各機動隊及直屬船隊因船型配置及登檢方</p>

面向	項次	辦理情形
(一) 性別 統計 、 性別 分析	1	<p>式不易，相較一般海巡隊仍為偏低。</p> <p>ii. 月份面向： 各月份臨檢人數差異性不大，98 年平均每月臨檢人數為約為 5,530 人次；99 年平均每月臨檢人數為約為 6,691 人次；100 年平均每月臨檢人數為約為 3,860 人次。</p> <p>iii. 國籍面向： 分析發現 98 年本國籍臨檢對象計 4 萬 7,079 人次、外國籍臨檢對象計 927 人次、中國大陸籍計 1 萬 8,355 人；99 年本國籍臨檢對象計 5 萬 7,881 人次、外國籍臨檢對象計 2,321 人次、中國大陸籍計 2 萬 0,099 人；100 年本國籍臨檢對象計 3 萬 0,886 人次、外國籍臨檢對象計 2,047 人次、中國大陸籍計 1 萬 3,378 人，以 3 年資料可顯見受檢對象仍以本國籍人員為主體，次為大陸籍人員，其因兩岸人民漁業資源活動區域重疊，致有非法越界捕魚之情形。</p> <p>iv. 性別面向： 分析發現 98 年臨檢對象男性計 6 萬 4,921 人次、女性 1,440 人次，99 年臨檢對象男性計 7 萬 8,698 人次、女性 1,603 人次，100 年臨檢對象男性計 4 萬 4,773 人次、女性 1,538 人次，仍見海上活動及從事漁業人口多以男性為主體，女性相對比例非常稀少。</p> <p>(6) 基本資料交叉分析</p> <p>i. 以單位與國籍面向交叉分析 除各機動海巡隊及直屬船隊受限船型因素外，依本</p>

面向	項次	辦理情形
(一) 性別 統計 、 性別 分析	1	<p>總局臨檢對象分布情形，仍見外島地區海巡隊以執行驅離大陸漁船為主，以致於臨檢對象以大陸籍居多。而台南、高雄、澎湖及恆春地區漁業從業人口眾多，故本國籍臨檢對象最多。</p> <p>ii. 以單位與性別面向交叉分析</p> <p>以3年資料看出，女性受檢人數中，金門、馬祖、嘉義及高雄地區女性從事漁業人口較其他地區多，可作為未來本總局女性外勤人員人力派遣參考依據，或增加派遣女性人員比例之單位考量。</p> <p>iii. 以國籍與性別面向交叉分析</p> <p>受檢對象為女性者以大陸籍居多，可知大陸從事漁業人口女性比例較其他國籍高，幾乎達本國籍2倍，未來臨檢中國大陸籍漁船，由3年資料顯示，可增派女性海巡人員配合男性海巡人員共同執勤。</p> <p>iv. 以單位、國籍、性別等面向多重交叉分析</p> <p>a. 南部地區及澎湖地區從事漁業男性人口仍較其他地區發達；受檢對象為中國大陸籍男性則以外島地區(金門隊、馬祖隊)最多，其原因係為兩岸地理環境因素影響。另東部地區從事漁業人口遠較西部地區少，且鮮少外國及中國大陸漁船作業，致生東部地區男性臨檢受檢對象人數偏低。</p> <p>b. 受檢對象為本國籍女性者集中於嘉義、高雄地區，顯見該地區從事漁業活動者，並非全以男性為主體；受檢對象為中國大陸籍女性者集中於金門、馬祖地區，足見該地區大陸漁船船員仍有相當比例為女性船員，未來本總局進用女性外勤海巡人員，在人力派遣作法可優先派補金門隊、馬祖隊、高雄</p>

面向	項次	辦理情形
(一) 性別 統計 、 性別 分析	1	<p>隊、布袋隊。</p> <p>(7) 建議事項摘述如下：</p> <p>i. 進用女性人力及勤務派遣規劃</p> <p>依各海巡隊受檢對象性別統計，本國籍女性受檢對象以布袋隊及高雄隊最多；大陸籍女性受檢對象以金門隊、馬祖隊最多。就人力派遣之角度觀之，金門隊、馬祖隊、布袋隊、高雄隊為本總局進用女性外勤人員之需求單位，未來可優先派補進用。</p> <p>ii. 培養女性同仁外勤應勤能力，訂定激勵鼓勵措施</p> <p>本總局女性同仁擔服外勤工作比例偏低，多數皆刻意規避外勤工作，只願從事內勤業務，肇因於海上勤務較陸上勤務辛勞且具有特殊性，須有相當之耐海性及較佳之體力，未來應培養其應勤能力，加強相關在職訓練，訂定激勵措施以鼓勵其擔服海上勤務。</p> <p>iii. 規劃兼顧女性同仁使用之設施</p> <p>未來新建巡防艦艇及辦公廳舍，應考慮區位安全性，消除空間死角，預為女性同仁妥適規劃友善空間配置，多以女性觀點檢視管理方式，對於內部男女互動模式，以正式公開的溝通，發掘彼此可接受的互動模式。</p> <p>iv. 灌輸性別平權教育與性騷擾防治</p> <p>為轉化男、女同仁視為理所當然的性別關係與規範，廣續規劃性別平權教育、性騷擾防治等宣導課程，以消弭性別分工、保護主義、女性調往內勤及性騷擾等種種問題。</p>

面向	項次	辦理情形
(一) 性別 統計 、 性別 分析	2	<p>國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計（詳如附件 3）</p> <p>(1) 本項工作性別統計方式，為「國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計」以作為爾後本署晉用女性同仁比例參考依據。</p> <p>(2) 資料統計時間自 100 年 1 月起至 100 年 12 月 31 日止，本署統計進出金屬感應門旅客數量計有 1,641,242 人，其中男性 940,319 人（57%），女性 700,925 人（43%）。</p> <p>(3) 受海巡人員人身安全檢查旅客數量計有 413,374 人，其中男性 228,366 人（55%），女性 185,008 人（45%）。</p> <p>(4) 本署海岸巡防總局各地區巡防局商港安檢所計有基隆商港安檢所等 9 處，執檢人力共計 262 人，其中男性安檢幹部 233 人、女性安檢幹部 29 人。</p> <p>(5) 檢討分析：政府推動金、馬、澎「小三通」及兩岸直航以來，商業及觀光交流日益活絡，前往中國大陸就業、商務考察及往來旅遊人數激增，女性觀光人數亦逐年攀升，為因應該項政策，目前各商港安檢所女性執勤人力，均由總、大隊統一調配運用，對勤務遂行尚能滿足。</p>
	3	<p>走私、偷渡犯或其他犯罪案件性別統計（詳如附件 4）</p> <p>(1) 本署海岸巡防總局所屬查緝隊及岸巡總大隊查緝人力共 3,420 員（查緝隊計有 415 員、岸巡總大隊 3,005 員），其中男性 3,256 員（95%，查緝隊計有 347 員、岸巡總大隊 2,909 員），女性 164 員（5%，查緝隊計有 68 員、岸巡總大隊 96 員）。</p>

面向	項次	辦理情形
(一) 性別 統計 、 性別 分析		<p>(2) 資料統計時間自 100 年 1 月起至 100 年 12 月 31 日止，執行「查緝走私、偷渡犯或其他犯罪案件嫌犯性別統計」查緝人數總計 2,230 人，其中男性嫌犯 1,989 人(89.19%)，女性嫌犯 241 人數(10.81%)。</p> <p>(3) 就查獲女嫌與女性查緝人力比，比例約為 3:2，惟個案中所查獲女嫌平均數約 1 至 2 人，任務執行上女性查緝人力符合實際所需，有效遂行海巡任務。</p>
	4	<p>強化本署性別統計資料，同步更新本署性別統計專屬網頁</p> <p>(1) 本署現行公務統計報表與性別統計有關者如下：</p> <p>i. 人員統計：軍、文職現有員額之性別統計。</p> <p>ii. 績效統計：查獲走私、偷渡案件之嫌犯及偷渡犯，按國籍別、年齡別、教育程度別、職業別之性別人數統計。</p> <p>(2) 本署於全球資訊網首頁「績效與統計」之「統計」項下，設置「性別統計」介面，除連結行政院主計處性別統計網外，另提供本署性別統計相關資料，以利各界參考應用。</p>
(二) 性別 意識 培力	1	<p>辦理本署 100 年度性別主流化課程</p> <p>(1) 為落實宣導性別主流化政策，提升同仁性別意識，於本年 9 月 30 日假本署中正堂辦理電影導覽-「愛找麻煩」，並邀請臺北市衛生中心心理師廖老師怡玲實施議題討論，藉由電影劇情延伸男女間價值觀之差異及兩性間互動之方式，參加人數 139 人參加。</p> <p>(2) 另配合人事行政局 100 年 7 月 29 日性別平等專案小組第 16 次會議決議，加強機關首長、議員及各機關性平小組民間委員之性別意識培力及交流。本署於本年 12 月 21 日邀請財團法人勵馨社會福利事業基</p>

面向	項次	辦理情形
(二) 性別 意識 培力		金會 <u>伍</u> 副研發長 <u>維婷</u> 蒞臨本署講演性別主流化相關議題，參加人數 167 人參加。
	2	辦理本署訓練班隊性別主流化課程（課程統計表詳如附件 5） 本署教育訓練中心 100 年度各訓練班隊（如：海巡特考班、海巡研究班、幹部正規班、專業軍官班及士官長高級班等）均規劃每個班隊應辦理性別主流化相關培訓課程，課程內容分為人權教育、兩性關係及心理諮商等 3 個面向講授，本年度計有 <u>24</u> 個訓練班隊，性別相關課程共計施訓 <u>54</u> 小時。
	3	辦理本署 99 年購置性別議題教材（「父後七日」、「女界門風：台灣俗語中的女性」、「父親形象與其轉變」、「無國界的孩子」及「山櫻花的故鄉」等性別議題書籍）讀書會（課程統計表詳如附件 6） 本署企劃處、巡防處、情報處、後勤處、通電資訊處、秘書室、人事處、會計處、政風處、勤指中心及教育訓練中心等 <u>11</u> 個單位，業於本（100）年辦理 <u>12</u> 場次性別議題教材之讀書會，藉由各單位同仁讀書分享，將性別意識及性別平權概念傳達至其他同仁，以帶動所屬組織學習與成長。
	4	選派適員參加公務人力發展中心及其他機關（構）舉辦之性別議題課程或研討會 （1）行政院人事行政局本年 9 月 30 日舉辦「100 年度各部會性別平等專案小組交流研習會」，本署由性別平等專案小組內聘委員 <u>程</u> 處長 <u>本清</u> 及業務主管 <u>李</u> 副會計長 <u>朝元</u> 等 2 人代表出席。 （2）行政院研究發展考核委員會本年 11 月 7 日舉辦「100

面向	項次	辦理情形
(二) 性別 意識 培力	4	<p>年度性別主流化與性別影響評估講習會」，本署薦訓人數計有 6 人。</p> <p>(3) 國防部辦理 100 年「國防與性別平等」學術研討會，本署薦送 4 人參加。</p> <p>(4) 薦訓同仁參加公務人力發展中心開設之性別主流化相關訓練課程：</p> <p>i. 「性別主流化研習班」－薦訓同仁參加本年 2 月 14 日及 3 月 15 日等 2 梯次，受訓人數計有 4 人，</p> <p>ii. 「性別主流化業務推動人員研習班」－薦訓同仁參加本年 5 月 5 日至 6 日為期 2 天訓練課程，受訓人數計有 2 人</p> <p>iii. 「性別主流化訓練規劃研習班」－薦訓同仁參加本年 3 月 23 日為期 1 天之研習課程，受訓人數計有 1 人。</p>
	5	<p>本署及所屬宣導及落實人權兩公約及 CEDEW 辦理情形</p> <p>(1) 本署於 99 年度配合法務部「人權大步走計畫」全面檢討修正人權相關法令作業，並於同年 10 月 13 日修頒「行政院海岸巡防署及所屬各機關因應刑事訴訟法修正辦理刑事案件應行注意事項」。</p> <p>(2) 「行政院海岸巡防屬人權工作小組設置要點」已於 99 年 4 月 16 日生效，並據以成立「人權工作小組」，由本署署長擔任召集人，其任務係建立「行政院人權保障推動小組聯繫窗口」、「本署人權保障業務協調及督導」、「本署人權保障宣導整合及分工」及「其他人權保障相關事項」等 5 項，並將持續配合總統府人權諮詢委員及行政院人權保障推動小組，辦理相關人權政策宣導、講習訓練及完成主管法令檢討</p>

面向	項次	辦理情形
	5	<p>增修工作。</p> <p>(3) 為配合兩公約之宣導及提升同仁人權意識，本年度上半年本署暨所屬機關已聘請專業師資或由種子講師辦理講習 45 場計 1,713 人次、文字宣導 2 次、口頭宣導 3 次、電子化宣導 7 次、有獎徵答 2 場計 268 人次，未來將以半年為週期賡續規劃宣導事宜。</p> <p>(4) 本署已於全球資訊網首頁之「友站活動專區」建置活動連結至法務部「兩公約」宣導網站，且於內部網站首頁之「數為學習平台-政策法治類」內設置專區供民眾及同仁參考。</p>
(三) 性別 影響 評估	1	<p>台中海巡基地碼頭新建工程計畫（評估報告詳如附件 7）</p> <p>(1) 計畫目標概述：</p> <p>規劃自 101 年起至 103 年度內台中港海巡專用碼頭，規劃設計考量保障女性隱私空間，備勤室採套房式設計，並提供 1 間 2 人房備勤室專供女性同仁執勤時使用；另公共空間依建築技術規則相關規定設置女性廁所使用。</p> <p>(2) 評估結果：</p> <p>i. 台中港海巡專用碼頭新建工程計畫，係委託專業建築師依海巡艦艇特性、考量人性化空間駐用需求及符合任務執勤需求前提下，遵循相關建築法規進行規劃設計，對於女性同仁擔任勤務亦能兼顧性別平權之宗旨，並滿足獨立隱私空間需求，營造舒適安全之執勤空間。</p> <p>ii. 台中港海巡專用碼頭新建工程 3 年計畫執行現況，茲摘陳如下：</p> <p>a. 101 年委託專業工程顧問公司規畫設計。</p>

面向	項次	辦理情形
		b. 102-103 年興建碼頭、庫房及備勤室工程，預定 103 年度完成。
(三) 性別 影響 評估	2	<p>101 年生活設施改善暨防彈背心籌補計畫（評估報告詳如附件 8）</p> <p>(1) 計畫目標概述：</p> <p>i. 配合未來組織改造調整，部分安檢所裁減併，依海巡任務實需檢討籌補 4 門冷凍櫃 8 部、洗衣機 62 台、冰箱 31 部、彩色電視機 43 台、皮質沙發組 31 組、防彈背心 1497 件、熱水器 27 部、逆滲透飲水機 48 部、箱型及分離式等各式冷氣機 293 部，適時補充及汰換老舊設施、裝備。</p> <p>ii. 為提升基層人員生活品質及勤務同仁安全考量，本總局於撰擬「101 年度生活設施改善暨防彈背心籌補計畫」之初已考量女性同仁生活需求及方便性，並於採購各式裝備時先行完成評估作業，以期獲得最適切之裝備。</p> <p>iii. 另調查分配各使用單位滿意度，對本（100）年度所採購之各式裝備無任何建議意見，使用狀況良好。</p> <p>iv. 加強各總、大隊人員訓練（含女性同仁）及裝備保養要求，俾利各執勤人員熟悉防彈背心穿著及保養作業，以維護同仁執勤安全。</p> <p>(2) 評估結果：</p> <p>i. 於各式生活設施暨防彈背心籌補計畫檢討編訂作業之初，皆加以考量所屬單位女性同仁需求，適時補充及汰換老舊設施、裝備，以提升基層人員生活品質及保障勤務同仁生命法益。</p>

面向	項次	辦理情形
(三) 性別 影響 評估	2	<p>ii. 本籌補計畫並未實施宣導，惟爾後相關計畫將利用各集會或網路公告方式方便同仁取得相關訊息，兼顧不同性別同仁資訊取得便利性；另採納委員建議，將採購之生活設施與公共建設之空間規劃（擺設）相結合，並融入性別意識。</p> <p>iii. 有關 101 年度女性人力需求已完成評估，預計明年女性同仁將增加 47 人（軍官 14 人、士兵 33 人）。</p> <p>iv. 本計畫於建置之初即已配合各單位空間規劃及考量女性同仁生活需求，並請女性同仁代表參與計畫編訂研討，本項符合消除歧視婦女精神。</p>
(四) 性別 預算	1	<p>本署 100 年度辦理推動性別主流化實施計畫預算執行彙整 (詳如附件 9)</p> <p>經調查本署及所屬海洋、岸巡防總局 100 年度性別預算數及推動性別主流化各項工作已執行之實支數，合計新台幣 <u>2,531,068</u> 元（本署實支數計新台幣 <u>2,139,108</u> 元；海洋巡防總局實支數計新台幣 <u>52,642</u> 元；海岸巡防總局實支數計新台幣 <u>339,318</u> 元）。</p>
(五) 性別平 等專案 小組運 作機制	1	<p>定期（100 年 3 月、7 月及 11 月）召開性別平等專案小組會議</p> <p>本署性別平等專案小組於 95 年 12 月 14 日成立，本屆於 100 年 5 月間辦理改選，任期至 102 年 4 月 30 日止。本專案小組定期每 4 個月召開 1 次委員會議，100 年度召開會議分述如下：</p> <p>(1) 100 年 4 月 1 日召開第 1 次性別平等專案小組會議</p> <p>i. 出席外聘委員：<u>王委員麗容</u> 1 人。</p> <p>ii. 會議就下列 3 案進行報告及討論：</p> <p>a. 「全國婦女國是會議」大會結論研討案。</p>

面向	項次	辦理情形
<p>(五) 性別平等專案小組運作機制</p>	<p>1</p>	<p>b. 本署 99 年 1 月至 12 月「婦女權益工作重點分工表」辦理情形報告案。</p> <p>c. 本署所屬委員會委員性別比例改善情形報告案。</p> <p>iii. 決議：</p> <p>a. 請人事處將「全國婦女國是會議」大會結論作為宣導資料，藉由不同場合公開進行重點式宣導，並置於本署內部網站，供同仁逕自下載參考。</p> <p>b. 請蔡委員麗仙、賴委員美雲、海洋總局林主任秀美、海岸總局許主任震雄協助檢視大會結論事項，歸納可列為 100 年之工作執行項目，並提下次專案小組會議討論。</p> <p>c. 請人事處安排於下次專案小組會議中播放「全國婦女國是會議」開幕式影片（臺灣百年女性影像紀錄片）。</p> <p>(2) 100 年 7 月 29 日召開第 2 次性別平等專案小組會議</p> <p>i. 出席外聘委員：<u>葉委員毓蘭</u> 1 人。</p> <p>ii. 會議就下列 4 案進行報告及討論：</p> <p>a. 上次會議決議事項後續辦理情形報告案。</p> <p>b. 本署 100 年推動性別主流化實施計畫工作項目辦理情形。</p> <p>c. 本署 100 年 1 月至 6 月「婦女權益工作重點分工表」辦理情形報告案。</p> <p>d. 本署所屬委員會委員性別比例改善情形報告案。</p> <p>iii. 決議：</p> <p>配合組織改造，未來海洋事務更形重要，為因應</p>

面向	項次	辦理情形
(五) 性別平等專案小組運作機制	1	<p>國際潮流及實際需要，本署於新機關成立時，於機關網頁性別統計項下規劃雙語介面，俾利推展海洋事務。</p> <p>(3) 100年12月7日召開第3次性別平等專案小組會議</p> <p>i. 出席外聘委員：<u>葉委員毓蘭</u> 1人。</p> <p>ii. 會議就下列4案進行報告及討論：</p> <p>a. 上次會議決議事項後續辦理情形報告案。</p> <p>b. 本署100年推動性別主流化實施計畫辦理成果報告。</p> <p>c. 本署100年1月至11月「婦女權益工作重點分工表」辦理情形報告案。</p> <p>d. 本署所屬委員會委員性別比例改善情形報告案。</p> <p>iii. 決議：</p> <p>「國內商港金屬感應門及搜身檢查性別統計」部分，請將「搜身檢查」一詞改為「安全檢查」；另有<u>關葉委員</u>建議將本署落實人權兩公約及CEDAW辦理情形，請人事處納入成果報告修改。</p>

三、其他性別主流化相關業務辦理情形：

(一) 本署及所屬機關所屬機關辦理之性別訓練課程及專題演講

1. 為慶賀三八婦女節，本署特舉辦「美麗饗宴」活動，以致贈玫瑰花及舉辦健康講座，教導同仁用雙手掌握健康人生等方式慶祝婦女節，增進同仁對婦女同仁之重視，提升同仁性別平權概念，當日活動計有80人參加，成效良好。
2. 本署海岸巡防總局東部地區巡防局於本年2月10日假第一會議室舉辦性別平等專題講座，邀請台東大學

專任講師王秋蘭老師，針對「兩性平權—男女職場相處」主題實施演講，強化同仁在職場上男女相處應有的知識與尊重，有效促進機關內部團結，總計 63 人參加，學習成效良好。

3. 本署海岸巡防總局南部地區巡防局本年 2 月 14 日辦理性別主流化基礎課程之專題講演，邀請「愛海抗暖化教育推廣中心」藍辰聿老師授課，課程分類為性別意識培力，有關環保與健康議題，使兩性同仁皆能關心全球暖化、健康醫療、生命教育與蔬食營養等資訊，講演主題為「節能減碳抗暖化暨健康新飲食觀」並於會後由該中心調理美食義工群，提供 7 道蔬食品嚐與 70 本蔬食食譜，現場並教導同仁如何料理健康蔬食，上課人員包含本局暨所屬單位同仁，人數計有 110 員，參與踴躍。
4. 本署海岸巡防總局中部地區巡防局本年 2 月 23 日上午辦理「當愛來的時候」國片欣賞暨研討分析，該片入圍第 47 屆金馬獎重要十五項大獎，並獲金馬獎最佳劇情片，劇中深刻刻劃兩性之傳統互動，並透過一個女孩的成長，來探討三代同堂、性別之差異及傳統台灣大家庭的文化，當日以生動有趣之方式引導同仁探討思考性別相關議題，計 61 人參加。
5. 本署海岸巡防總局中部地區巡防局為增進機關及所屬同仁對於性別平等相關法規之瞭解，本年 3 月 3 日上午假大禮堂辦理「100 年上半年性別主流化教育訓練」，邀請財團法人法律扶助基金會南投分會會長呂秀梅律師蒞臨講授「認識性騷擾～性騷擾之相關法規及案例解析講座，經由專題課程講授，透過法規之說明及案例解析分享，提升同仁性別平等之觀念及

素養，進而建立兩性融合及相互尊重之工作環境，共計 88 人參加，成效良好。

6. 本署海岸巡防總局中部地區巡防局於本年 3 月 3 日辦理「認識性」騷擾～性騷擾之相關法規及案例解析講座後，請所屬單位參訓人員擔任種籽教官，使用課程資料於單位中實施宣導，於本年 3 月至 4 月期間教育一線同仁(含志願役、義務役軍職及文職人員)相關法規知識，共辦理 13 場次，合計 2,041 人參加，成效良好。
7. 本署海岸巡防總局南部地區巡防局於本年 3 月 18 日辦理性別主流化進階課程之專題講演，邀請「育英醫護管理專科學校」兩性教育專家-蔡文雄老師授課，課程分類為性別主流化工具概念與實例運用，有關性別分析、性別影響評估議題，講演主題為「性別教育-你-我-他」，使同仁對上述性別相關議題，能有更深入的瞭解與認知，講演全程錄影，並於會後將課程上傳至機關內部人事室網頁-性別主流化專區，供所屬各單位人員下載收視，本次專題講演計 77 員參加。
8. 本署配合國家婦女館 3 月 14 日至 4 月 1 日期間辦理之「性別學習」與「臺灣女人、精彩一百」相關特展系列講座，以核給公假及終身學習認證時數方式鼓勵同仁踴躍參與，提升所屬同仁性別平權意識，計有 17 人參加。
9. 本署海岸巡防總局辦理性別平權宣導活動，於 4 月 11 日辦理心輔志工進階教育訓練，主題為「海巡幸福進行曲」，對象為北部地區巡防局所屬各總、大隊，及直屬大隊遴派具備志願服務基礎訓練資格人員參訓，邀請八方出版社特約講師、杏陵醫學基金會性教

育輔導熱線督導丁介陶老師擔任講座，期透過兩性及議題的討論，探索幸福的各個面向、瞭解溝通的方法，增強心輔志工助人能力，計招訓 22 人。

10. 本署海岸巡防總局於 4 月 13 日假北部地區巡防局辦理專題演講，主題為「當 x 遇到 y-談兩性關係」，邀請知名兩性作家吳娟瑜老師擔任講座，期透過兩性及感情議題的討論，增進同仁對兩性關係瞭解，計 51 員參加。
11. 本署海岸巡防總局於 4 月 22 日假北部地區巡防局第二二岸巡大隊辦理巡迴教育，主題為「創造愛的道路-自我探索」工作坊，邀請郭雲珠老師擔任講座，計 19 員參加。
12. 本署海岸巡防總局於 5 月 4 日假中正堂辦理本年性別主流化暨第 2 季員工心理健康專題講座，主題為「當 x 遇到 y-談兩性關係」，邀請知名兩性作家吳娟瑜老師擔任講座，透過兩性及感情議題的討論，增進同仁對兩性關係瞭解，計 88 員參加。
13. 本署海岸巡防總局於 5 月 25 日假北部地區巡防局第一〇岸巡大隊辦理心輔巡迴教育，本次主題為「做自己的最佳情人」，邀請知見心理學訓練師郭雲珠老師擔任講座，計 14 員參加。
14. 本署海岸巡防總局於 6 月 15 日假東部地區巡防局第八二岸巡大隊辦理心理諮商巡迴教育，主題為「創造愛的道路-自我探索」工作坊，邀請郭雲珠老師擔任講座，計 14 員參加，活動順利圓滿。
15. 本署海岸巡防總局中部地區巡防局本年 6 月 8 日下午辦理「第四張畫」國片欣賞，該片入圍第 47 屆金馬獎重要七項大獎，並獲年度台灣傑出電影及國際影評

人費比西獎，導演深入探討台灣家庭暴力、女性地位、失蹤兒童、新住民等每日新聞中的社會議題，當日以生動有趣之方式引導同仁探討思考性別相關議題，計 46 人參加。

16. 本署海岸巡防總局東部地區巡防局於本年 7 月 26 日邀請育英醫護管理專科學校蔡文雄老師假中正堂實施「性別主流化-性別影響評估」專題演講，在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，有效拓展同仁對於性別議題的視野及觀點，總計 44 人參加，學習成效良好。
17. 本署海洋巡防總局於本年 10 月 20 日邀請具性別研究及應用倫理學之台灣大學哲學博士徐佐銘教授蒞臨實施專題演講，主題在於兩性工作平等相關法令及實務解析，參與人數計有 73 人參加，學習成效良好。

(二) 落實性別平等法及營造性別友善之工作環境：

1. 本年度特於本署全球資訊網新增「性別主流化」專區，內容計有「政策與法令規定」、「本署性別統計」、「本署性別平等專案小組」、「本署性別主流化成果報告」及「相關網站連結」等 5 項，使得民眾得藉由該專區瞭解本署推動性別主流化之情形，並供本署同仁上網參閱相關性別議題資訊。
2. 本署為配合「性騷擾防治法」施行，特依性別工作平等法第 13 條及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法第 2 條規定，訂定「行政院海岸巡防署性騷擾防治及申訴處理要點」，並成立「本署性騷擾防治及申訴處理委員會」，設有 11 位委員（男性 5 位，女性 6 位），以維同仁不受性侵害及性騷擾之威脅，建立良

善工作環境，並於辦公場所明顯處公開揭示。

3. 本署及所屬機關均有設置哺（集）乳室，提供友善空間以利產後返回工作崗位之女性同仁得以持續哺餵母乳。另本署哺（集）乳室本（100）年度榮獲臺北市優良哺集乳室認證，認證效期自 100 年 9 月 1 日起至 102 年 8 月 31 日止，經統計截至本年 12 月 31 日止，本署計有 8 位女性同仁使用本項設施。
4. 為關懷本署同仁健康，特於本年 9 月 14 日邀請臺北市文山區健康服務中心蒞署辦理「職場健康促進活動」，本活動計有五項癌症篩檢（子宮頸癌、乳癌、口腔癌、攝護腺篩檢及大腸癌篩檢）及血壓、血糖與骨密度檢查等項目（免費並提供相關健康諮詢），經統計計有 96 位同仁參加檢查，實施成效良好，頗獲同仁好評。
5. 本署為強化海岸巡防機關人員之體技能，特訂定「海岸巡防機關強化巡人員技能訓練及測考實施要點」，測考項目計有 3000 公尺跑步、200 公尺游泳及手、步槍射擊等 3 項，為體恤男女性同仁生理及年齡上的不同，依年齡、性別的不同分定及格標準，並將懷孕及分娩後 1 年內之女性同仁列入免測人員，尊重多元差異，實為落實性別平權。
6. 為配合推動「婦女勞動政策白皮書」政策，本署暨所屬機關辦理採購評選時將鼓勵「友善職場」獲證廠商納入評選項目之一，經統計 100 年 1 至 12 月份納入採購評選件數計有 23 件。
7. 本署海岸巡防總局南部地區巡防局第七二岸巡大隊為體恤單位女性同仁生理結構的不同，女性同仁執勤輪值方式由原規定之 12 小時二班制改為 8 小時三班

制實施，特就性別差異審酌勤務工作執行方式，尊重性別平等。

參、未來規劃方向及策進作為

- 一、 加強性別平等相關宣導及訓練，提升所屬人員性別主流意識：
本署將持續利用集會時機，邀請專家學者蒞臨本署實施性別主流化基礎課程，使同仁具備性別主流之基本概念；或以電影導覽方式，藉由專業講師引導同仁討論性別相關議題，瞭解性別上之差異；另配合性別主流化六大工具之使用及本署實務所需，辦理進階課程之訓練，以提升相關業務承辦人性別之意識及敏感度。
- 二、 廣泛運用性別影響評估工具，建構兩性平等之職場環境：
 - (一) 依據「行政院各部會推動性別主流化實施計畫(99至102年度)」目標，為逐步推動各機關於制定法令、政策、方案計畫及資源分配均能將性別觀點納入，各機關99至102年性別意識培力訓練重點為「性別影響評估」，爰配合廣續推動相關培訓課程，期使本署同仁確實瞭解性別主流化實質內涵。
 - (二) 本年度性別影響評估分項工作內容，本署本年度除需報院之個案計畫計有「台中港海巡專用碼頭新建計畫」乙案，依規定完成性別影響評估外，另有「行政院海岸巡防署海洋巡防總局101-102年度偵蒐器材汰換籌補計畫」及「101-102年外離島地區發電機及運補動力接駁載具與污水設施改善籌補計畫」亦請專家學者完成性別評估，未來將持續對本署各項計畫推行性別主流工具之使用，以建構兩性平等之職場環境。

海岸巡防機關 99 至 102 年推動性別主流化實施計畫

99 年 4 月 14 日署人計字第 0990002075 號函訂定

壹、依據：

依 98 年 12 月 22 日行政院婦女權益促進委員會第 32 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫（99 至 102 年度）」辦理。

貳、目標：

- 一、推動海岸巡防機關性別平等業務，落實性別平等機制。
- 二、落實重要中長程個案計畫及法律案制定、修正進行性別影響評估，使本署各項施政政策、計畫及預算編列納入性別觀點。
- 三、逐步推動本署同仁在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入。

參、實施期間：99 年 1 月至 102 年 12 月

肆、具體措施：

一、性別影響評估

- (一) 主辦單位：本署企劃處
- (二) 協辦單位：本署各單位及海洋、海岸巡防總局
- (三) 辦理內容：

研擬中長程個案計畫、法律案制定及修正或施政措施初期，即應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，於研擬中期，應辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將落實性別平等策略納入計畫、法律及政策內容。由企劃處協助各業務單位於辦理個案計畫及法律案時進行性別影響評估作業，並適時提供案例提報本署性別平等專案小組。

二、性別統計

- (一) 主辦單位：本署會計處

(二) 協辦單位：本署各單位及海洋、海岸巡防總局

(三) 辦理內容：

由會計處持續充實及建置本署性別統計資料，檢討是否需要新增統計項目，以期透過區分性別的統計資料及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境，並使同仁從具有性別意識觀點，來分析性別處境及現象。

三、性別分析

(一) 主辦單位：本署人事處

(二) 協辦單位：本署各單位及海洋、海岸巡防總局

(三) 辦理內容：

本署各單位及所屬機關於辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料。

四、性別預算

(一) 主辦單位：本署會計處

(二) 協辦單位：本署各單位及海洋、海岸巡防總局

(三) 辦理內容：

預算編列優先考量兩性平權的友善工作環境建置，賦予不同性別者共同參與預算編列機會。請會計處每年 10 月底彙整本署及所屬機關性別預算執行情形，並請各單位及所屬機關於進行中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

五、性別意識培力

(一) 主辦單位：本署人事處

(二) 協辦單位：本署教育訓練中心及海洋、海岸巡防總局

(三) 辦理內容：

- 1、 辦理性別主流化研習，包含性別主流化概念、六大工具、運用及實際案例，課程內容應結合本署各項業務。99 至

102 年訓練重點為性別影響評估。

2、配合其他機關研習課程，薦送人員參加相關訓練。

伍、計畫追蹤及評估：

- 一、各單位於每年 10 月底前，將實施成果報告提報本署性別平等專案小組討論。
- 二、各單位之成果報告經依本署性別平等專案小組建議修正，由人事處彙整後於每年 11 月底前，提報行政院婦女權益促進委員會。
- 三、各單位推動辦理性別主流化業務時，得視業務上需要進行滾動式檢討。

陸、經費來源：由本署及所屬機關相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、落實推動性別主流化政策，強化本署同仁性別意識與知能。
- 二、提昇性別影響評估質與量，期性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

行政院海岸巡防署海洋巡防總局 執行海上臨檢受檢對象性別統計分析報告

壹、調查目的

為提升本總局同仁對性別平等及性別主流化之觀點，自 98 年起持續推動性別主流化之「性別統計與性別分析」面向，針對海上登檢之受檢對象進行性別統計分析，就統計資料檢視勤務項目、工作內容，瞭解執檢對象性別比例差異，以改善執勤條件，選派女性同仁執勤並協助其勝任外勤工作，本分析報告亦提供本總局推動海巡勤務政策及資源分配之參考，對於未來人力進用、招募、派遣等亦得據以規劃。

本總局職司「海域執法、海事服務、海洋事務」三大核心任務，在人員組成結構，性別比例呈現男多女少現象，其海上工作性質與一般陸上工作差異頗大，同仁是否受到性別刻板印象影響，認定特定性別較適合從事工作性質而影響其工作表現，深值持續探討與研究。

貳、調查方法

以本總局各海巡隊臨檢對象為調查主體，採取資料統計方式，區分為單位、月份、國籍及性別等四大面向，並由本總局巡防組進行資料整理、統計分析及研提分析報告。

參、調查時間

自 98 年 1 月 1 日至 100 年 12 月 31 日為止，共計 3 年。

肆、調查對象

本總局各海巡隊執行登檢勤務之臨檢受檢對象。

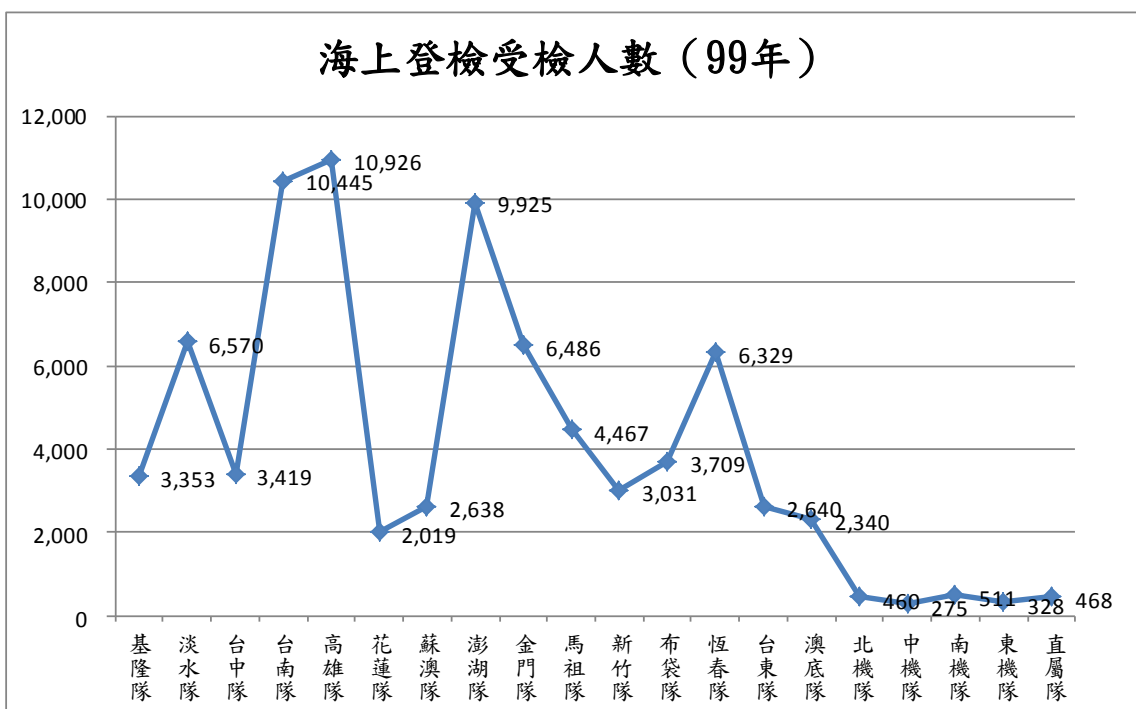
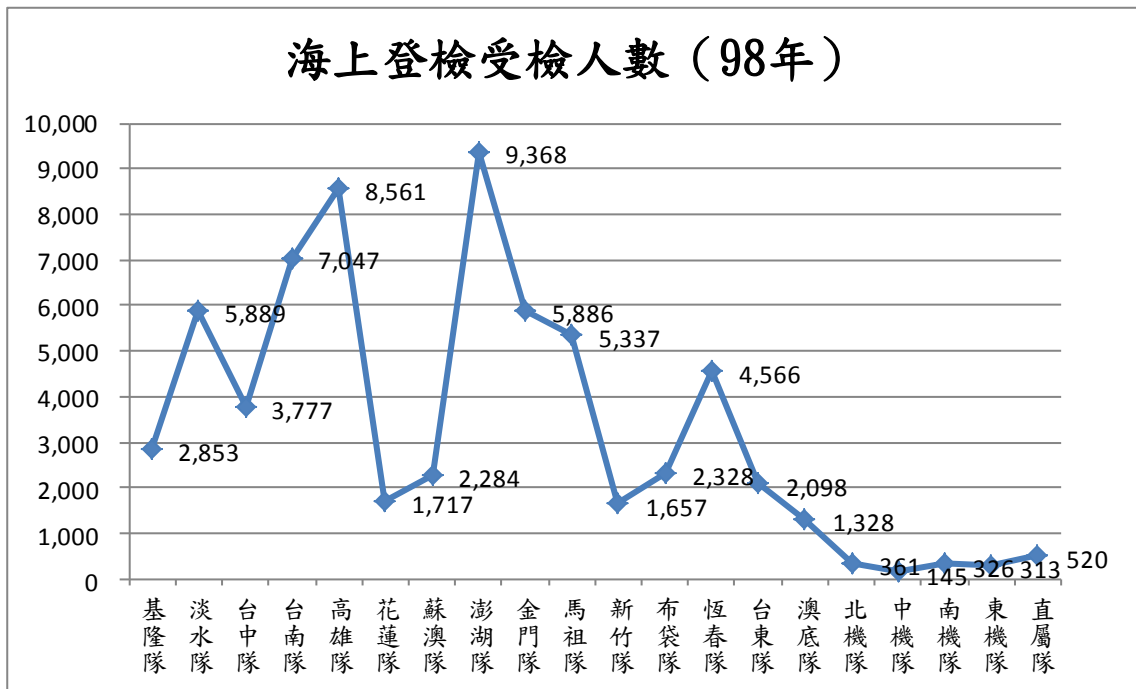
伍、調查結果分析

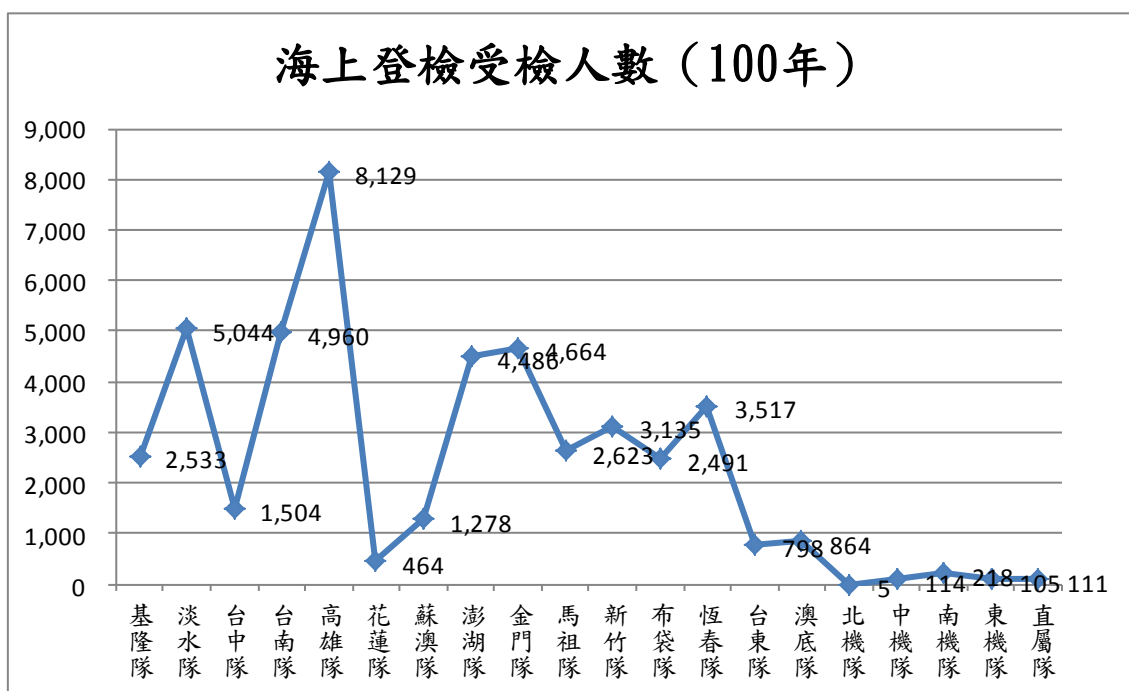
一、基本資料敘述統計：

本總局各海巡隊自 98 年度，共計登檢海上船隻 2 萬 3,022 艘次、臨檢人數 6 萬 6,361 人次；99 年度，共計登檢海上船隻 2 萬 5,506 艘次、臨檢人數 8 萬 0,301 人次；100 年度，

共計登檢海上船隻 1 萬 3,734 艘次、臨檢人數 4 萬 6,311 人次。將 3 年統計資料就單位、月份、國籍及性別等四大面向統計比對：

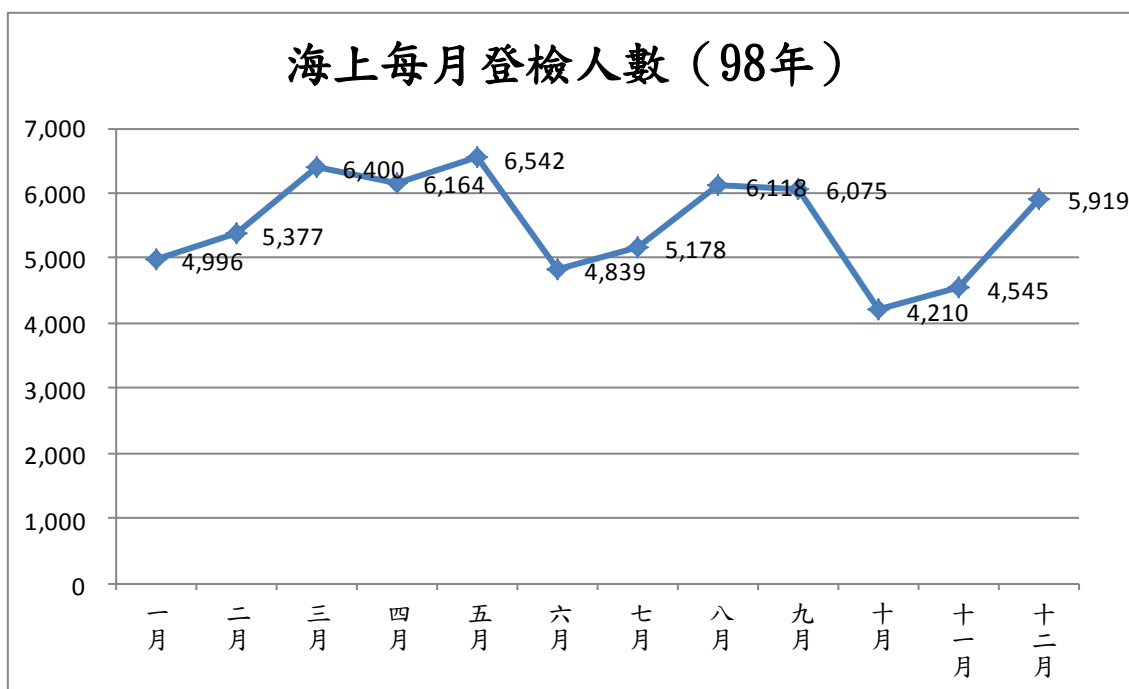
- (一) 以單位面向統計，本總局各海巡隊臨檢人數成效如下圖所示，分析發現除台灣本島東部地區漁業從業人口較西部地區稀少，致東部地區海巡隊臨檢受檢對象人數較少外，各機動隊及直屬船隊因船型配置及登檢方式不易，相較一般海巡隊仍為偏低。

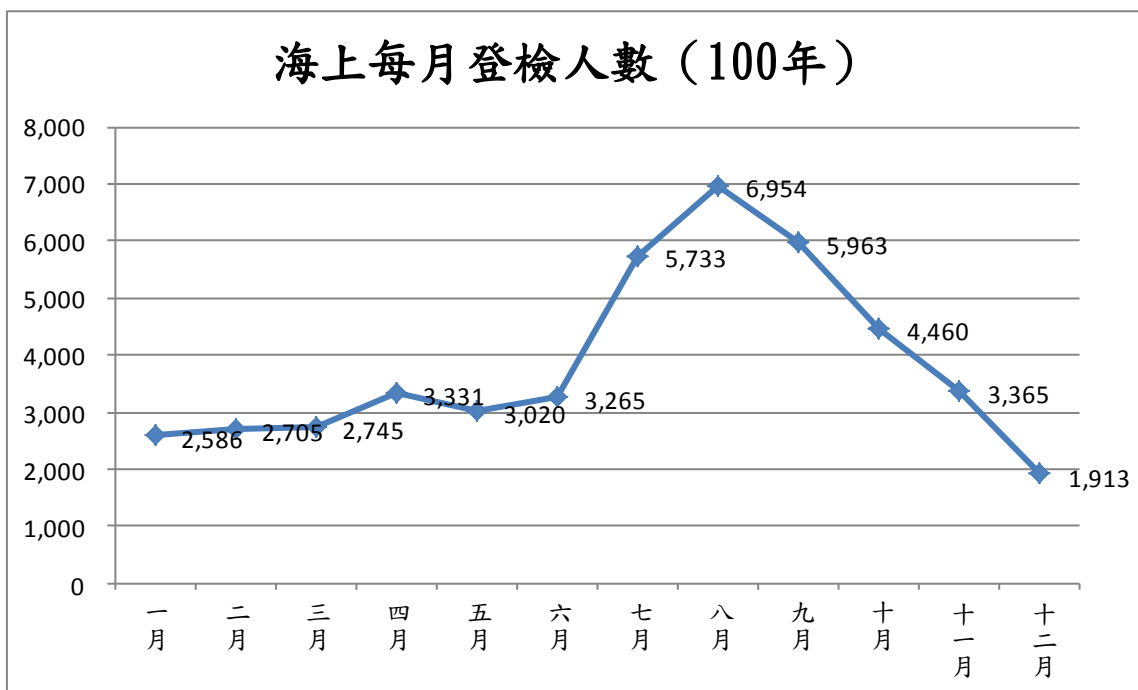
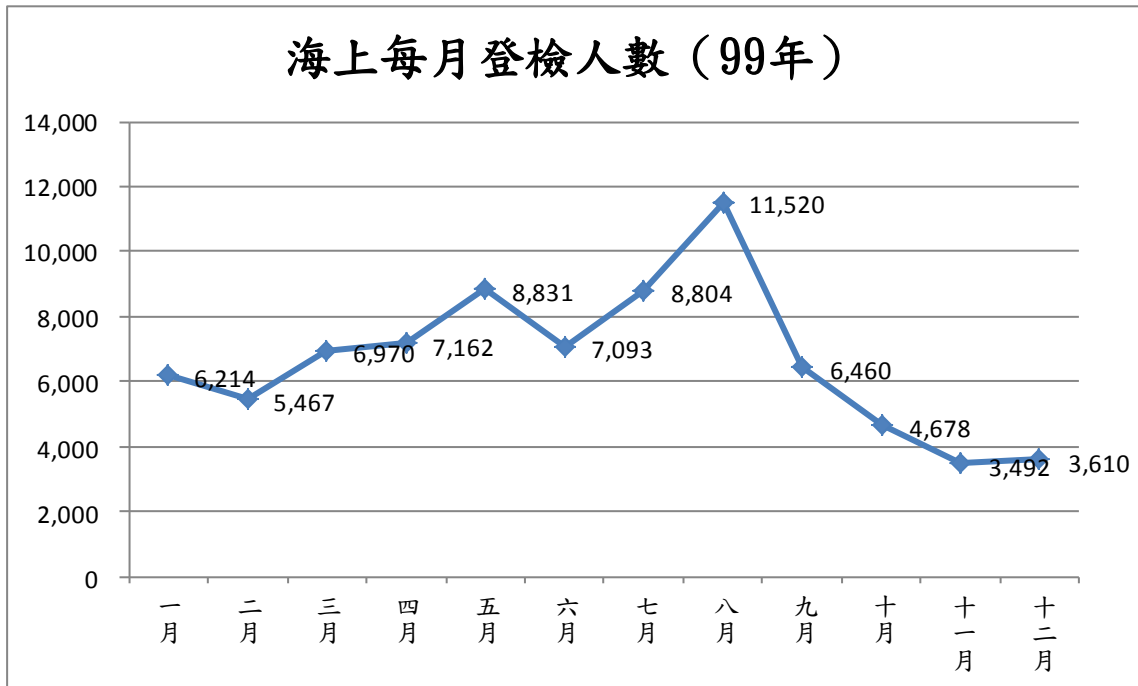




以月份面向統計：

本總局各月份臨檢人數成效統計如下圖所示，分析發現各月份臨檢人數差異性不大，98年平均每月臨檢人數為約為5,530人次；99年平均每月臨檢人數為約為6,691人次；100年平均每月臨檢人數為約為3,860人次。

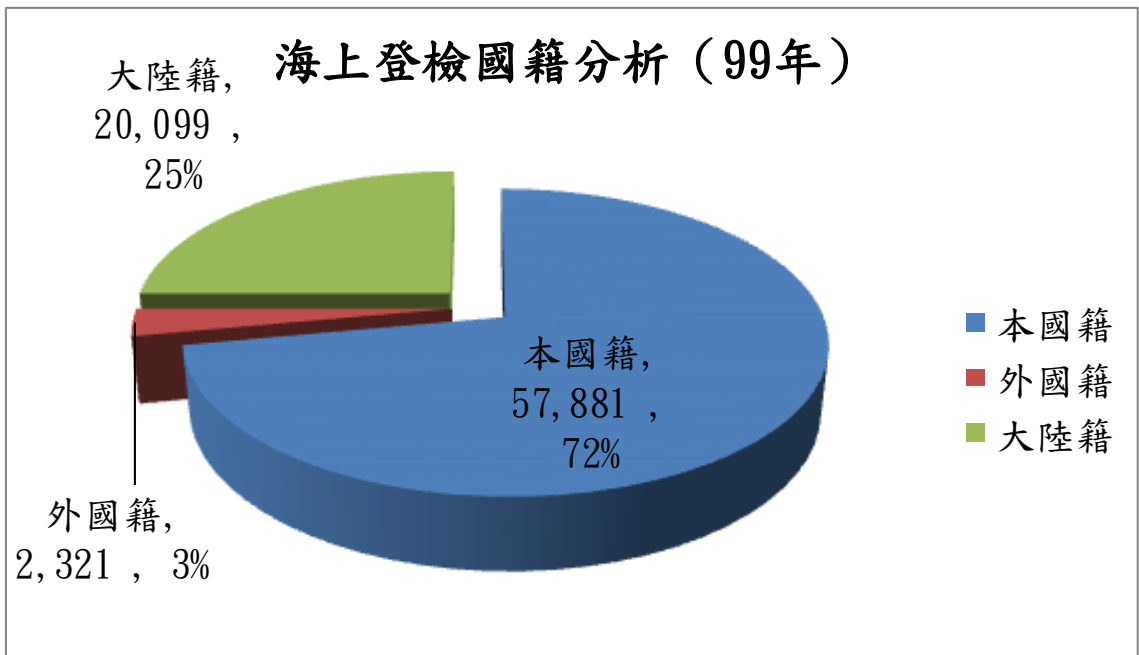
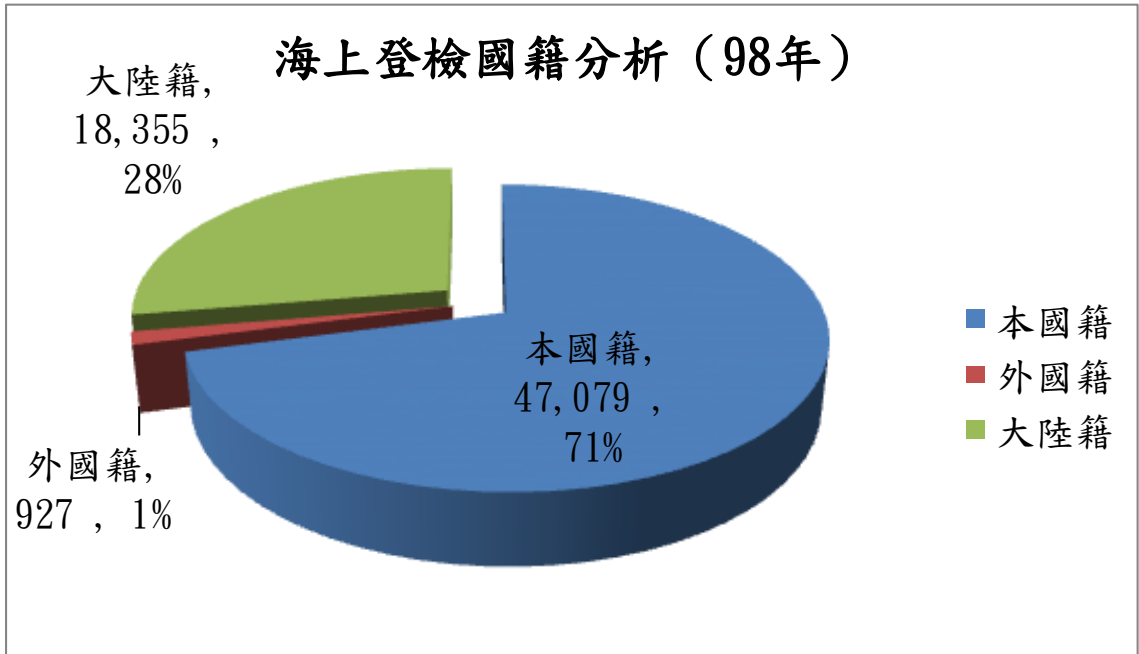


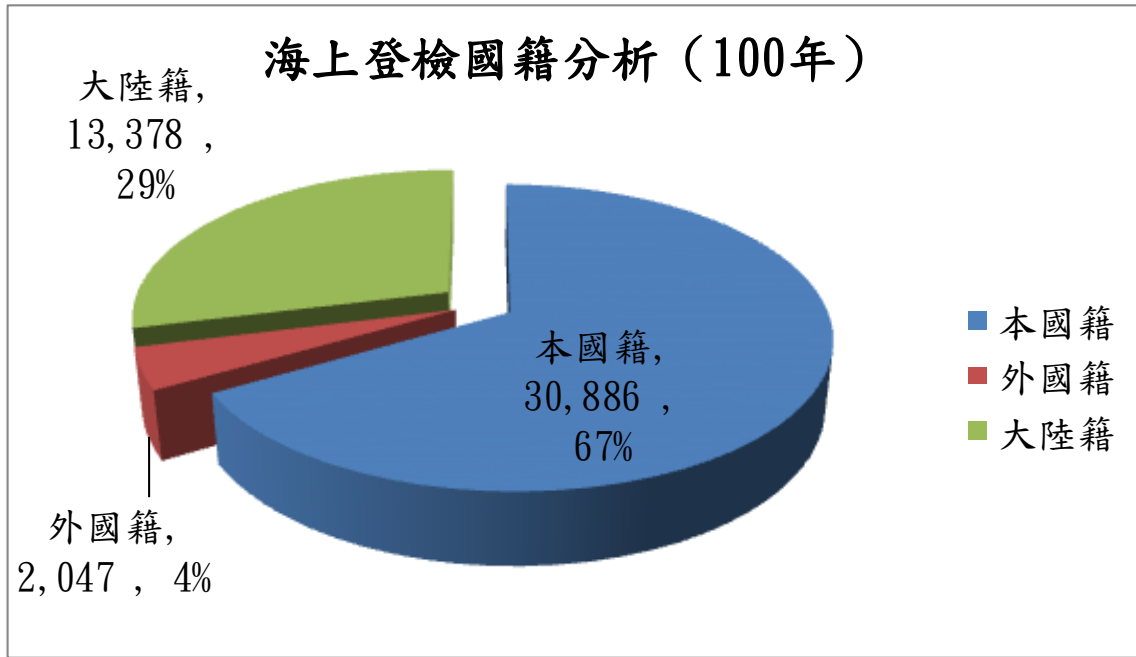


(二) 以國籍面向統計：

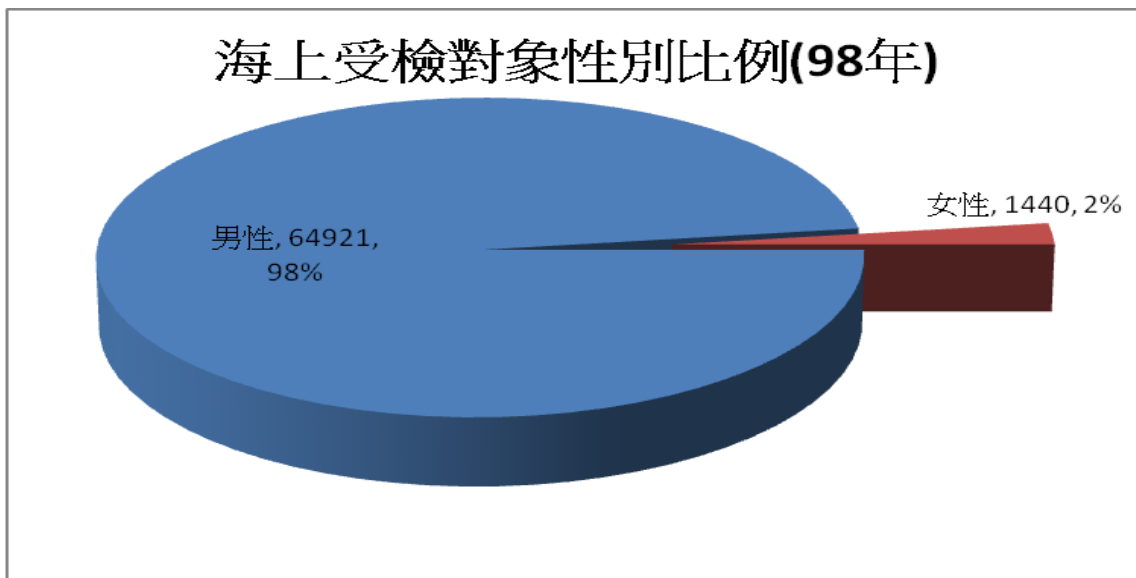
本總局 98 年、99 年及 100 年臨檢人數成效統計如下圖所示，分析發現 98 年本國籍臨檢對象計 4 萬 7,079 人次、外國籍臨檢對象計 927 人次、中國大陸籍計 1 萬 8,355 人；99 年本國籍臨檢對象計 5 萬 7,881 人次、外國籍臨檢對象計 2,321 人次、中國大陸籍計 2 萬 0,099 人；100 年本國籍臨檢對象計 3 萬 0,886 人次、外國籍臨檢對象計 2,047

人次、中國大陸籍計1萬3,378人，以3年資料可顯見受檢對象仍以本國籍人員為主體，次為大陸籍人員，其因兩岸人民漁業資源活動區域重疊，致有非法越界捕魚之情形。

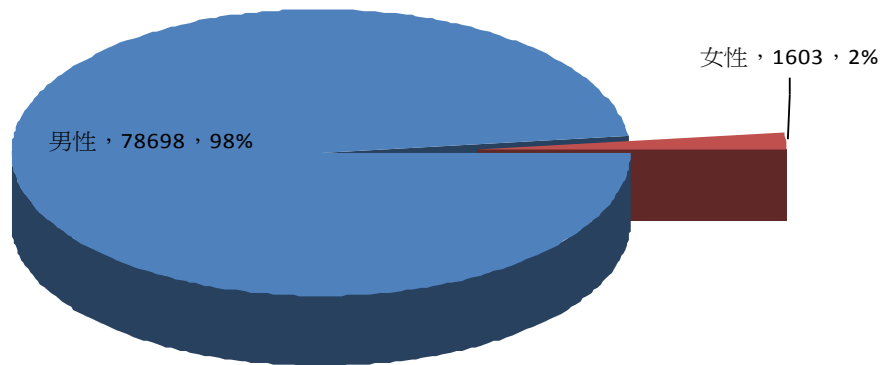




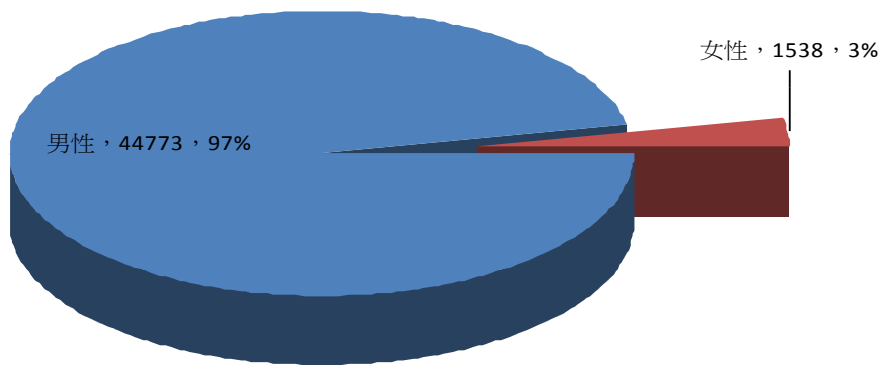
(四) 以性別面向統計，本總局臨檢人數性別成效統計如下圖所示，分析發現 98 年臨檢對象男性計 6 萬 4,921 人次、女性 1,440 人次，99 年臨檢對象男性計 7 萬 8,698 人次、女性 1,603 人次，100 年臨檢對象男性計 4 萬 4,773 人次、女性 1,538 人次，仍見海上活動及從事漁業人口多以男性為主體，女性相對比例非常稀少。



海上受檢對象性別比例(99年1~12月)



海上受檢對象性別比例(100年1~12月)



二、基本資料交叉分析

(一) 以單位與國籍面向交叉分析，本總局各海巡隊與各國籍臨檢人數成效如下表所示：

除各機動海巡隊及直屬船隊受限船型因素外，依本總局臨檢對象分布情形，仍見外島地區海巡隊以執行驅離大陸漁船為主，以致臨檢受檢對象以大陸籍居多。而台南、高雄、澎湖及恆春地區漁業從業人口眾多，故本國籍臨檢受檢對象最多。

國籍 單位	本國	本國	外國	外國	大陸	大陸	合計	合計
	98年	99年	98年	99年	98年	99年	98年	99年
基隆隊	1870	1742	63	357	920	1254	2853	3353
淡水隊	3399	4964	0	2	2490	1604	5889	6570
台中隊	2234	1071	79	423	1464	1925	3777	3419
台南隊	6604	10248	184	20	259	177	7047	10445
高雄隊	8395	10742	111	180	55	4	8561	10926
花蓮隊	1717	2016	0	3	0	0	1717	2019
蘇澳隊	2145	2632	35	0	104	0	2284	2638
澎湖隊	8123	8147	108	205	1137	1573	9368	9925
金門隊	35	15	3	0	5848	6471	5886	6486
馬祖隊	715	163	12	38	4610	4266	5337	4467
新竹隊	1197	2315	11	20	449	696	1657	3031
布袋隊	1985	2635	57	320	286	754	2328	3709
恆春隊	4561	6329	5	0	0	0	4566	6329
台東隊	2098	2640	0	0	0	0	2098	2640
澳底隊	650	1021	162	381	516	902	1328	2304
北機隊	164	170	70	108	127	182	361	460
中機隊	78	54	3	0	64	219	145	273
南機隊	295	447	17	53	14	11	326	511
東機隊	313	328	0	0	0	0	313	328
直屬船隊	501	196	7	211	12	61	520	468
合計	47049	57881	927	2321	18355	20099	66361	80301

國籍 單位	本國	外國	大陸	合計
	100年	100年	100年	100年
基隆隊	1876	199	458	2533
淡水隊	4142	1	901	5044
台中隊	362	221	921	1504
台南隊	4097	18	35	4960
高雄隊	6930	1062	137	8129
花蓮隊	464	0	0	464
蘇澳隊	1278	0	0	1278
澎湖隊	2860	110	1516	4486
金門隊	4	0	4921	4925

國籍 單位	本國	外國	大陸	合計
	100年	100年	100年	100年
馬祖隊	71	24	2528	2623
新竹隊	1052	2	1081	2135
布袋隊	1870	121	500	2491
恆春隊	3517	0	0	3517
台東隊	798	0	0	798
澳底隊	404	215	252	871
北機隊	1	4	0	5
中機隊	0	0	114	114
南機隊	159	46	13	218
東機隊	84	21	0	105
直屬船隊	107	3	1	111
合計	30886	2047	13378	46311

(二) 以單位與性別面向交叉分析，本總局各海巡隊臨檢受檢性別人數如下表所示：

以3年資料看出，女性受檢人數中，金門、馬祖、嘉義及高雄地區女性從事漁業人口較其他地區多，可作為未來本總局女性外勤人員人力派遣參考依據，或增加派遣女性人員比例之單位考量。

單位 \ 性別	98年		99年		98年		99年		98年 合計	99年 合計
	男性	%	男性	%	女性	%	女性	%		
基隆隊	2843	99.65%	3330	99.31%	10	0.35%	23	0.69%	2853	3353
淡水隊	5876	99.78%	6539	99.52%	13	0.22%	31	0.47%	5889	6570
台中隊	3756	99.44%	3410	99.74%	21	0.56%	9	0.26%	3777	3419
台南隊	7013	99.52%	10375	99.33%	34	0.48%	70	0.67%	7047	10445
高雄隊	8455	98.76%	10757	98.45%	106	1.24%	169	1.55%	8561	10926
花蓮隊	1717	100%	2015	99.80%	0	0%	4	0.20%	1717	2019
蘇澳隊	2264	99.12%	2632	99.77%	20	0.88%	6	0.23%	2284	2638
澎湖隊	9344	99.74%	9896	99.71%	24	0.26%	29	0.29%	9368	9925
金門隊	5123	87.04%	5697	87.84%	763	12.96%	789	12.16%	5886	6486
馬祖隊	5160	96.68%	4325	96.82%	177	3.32%	142	3.18%	5337	4467

單位 \ 性別	98 年		99 年		98 年		99 年		98 年	99 年
	男性	%	男性	%	女性	%	女性	%	合計	合計
新竹隊	1650	99.58%	3019	99.60%	7	0.42%	12	0.40%	1657	3031
布袋隊	2212	95.02%	3485	93.96%	116	4.98%	224	6.04%	2328	3709
恆春隊	4530	99.21%	6308	99.67%	36	0.79%	21	0.33%	4566	6329
台東隊	2000	95.33%	2598	98.41%	98	4.67%	42	1.59%	2098	2640
澳底隊	1325	99.77%	2300	99.83%	3	0.23%	4	0.17%	1328	2304
北機隊	361	100%	457	99.35%	0	0%	3	0.65%	361	460
中機隊	145	100%	272	99.63%	0	0%	1	0.37%	145	273
南機隊	324	99.39%	492	96.28%	2	0.61%	19	3.72%	326	511
東機隊	307	98.08%	324	98.78%	6	1.92%	4	1.22%	313	328
直屬隊	516	99.23%	467	99.79%	4	0.77%	1	0.21%	520	468
合計	64921		78698		1440		1506		66361	80301

單位 \ 性別	100 年		100 年		100 年
	男性	%	女性	%	合計
基隆隊	2511	99.13%	22	0.87%	2533
淡水隊	5,028	99.68%	16	0.32%	5044
台中隊	1,495	99.40%	9	0.60%	1504
台南隊	4,923	99.25%	37	0.75%	4960
高雄隊	7,758	95.44%	371	4.56%	8129
花蓮隊	464	100.00%	0	0.00%	464
蘇澳隊	1,278	100.00%	0	0.00%	1278
澎湖隊	4,481	99.89%	5	0.11%	4486
金門隊	4,165	84.57%	760	15.43%	4925
馬祖隊	2,480	94.55%	143	5.45%	2623
新竹隊	2,134	99.95%	1	0.05%	2135
布袋隊	2,362	94.82%	129	5.18%	2491
恆春隊	3,489	99.20%	28	0.80%	3517
台東隊	789	98.87%	9	1.13%	798
澳底隊	868	99.66%	3	0.34%	871
北機隊	5	100.00%	0	0.00%	5
中機隊	111	97.37%	3	2.63%	114

單位 \ 性別	100 年		100 年		100 年
	男性	%	女性	%	合計
南機隊	216	99.08%	2	0.92%	218
東機隊	105	100.00%	0	0.00%	105
直屬隊	111	100.00%	0	0.00%	111
合計	44773		1538		46311

(三) 以國籍與性別面向交叉分析，各國籍與性別臨檢人數成效如下表所示：

受檢對象為女性者以大陸籍居多，可知大陸從事漁業人口女性比例較其他國籍高，幾乎達本國籍 2 倍，未來臨檢中國大陸籍漁船，由 3 年資料顯示，可增派女性海巡人員配合男性海巡人員共同執勤。

性別 \ 國籍	98 年		99 年		98 年		99 年		98 年	99 年
	男性	%	男性	%	女性	%	女性	%	合計	合計
本國籍	46595	98.97%	57306	99.02%	484	1.02	575	0.98%	47079	57881
外國籍	922	99.46%	2292	98.85%	5	0.53	29	1.15%	927	2321
大陸籍	17404	94.81%	19100	95.08%	951	5.18	999	4.92%	18355	20099
合計	64921		78698		1440		1506		66361	80301

國籍 \ 性別	100 年		100 年		100 年
	男性	%	女性	%	合計
本國籍	30334	98.21%	552	1.79%	30886
外國籍	2031	99.22%	16	0.78%	2047
大陸籍	12408	92.75%	970	7.25%	13378
合計	44773		1538		46311

(四) 以單位、國籍、性別等面向多重交叉分析，本總局各海巡隊、各國籍與性別臨檢受檢對象人數成效如下列各表所示：

行政院海岸巡防署海洋巡防總局 98 年及 99 年各隊海上登檢受檢對象統計一覽表

單位 (隊)	登檢總船數		登檢總人數		本國籍船舶 (98)		本國籍船舶 (99)		外國籍船舶 (98)		外國籍船舶 (99)		大陸籍船舶 (98)		大陸籍船舶 (99)		98 合計		99 合計	
	98 年	99 年	98 年	99 年	性別	人數	性別	人數	性別	人數	性別	人數	性別	人數	性別	人數	男	女	男	女
基隆	943	1050	2853	3353	男	1864	男	1730	男	63	男	347	男	916	男	1253	男	2843	男	3330
					女	6	女	12	女	0	女	10	女	4	女	1	女	10	女	23
淡水	1065	1796	5889	6570	男	3389	男	4935	男	0	男	2	男	2487	男	1602	男	5,876	男	6,539
					女	10	女	29	女	0	女	0	女	3	女	2	女	13	女	31
台中	979	762	3777	3419	男	2213	男	1062	男	79	男	423	男	1464	男	1925	男	3,756	男	3,410
					女	21	女	9	女	0	女	0	女	0	女	0	女	21	女	9
台南	2229	3257	7047	10445	男	6581	男	10178	男	179	男	20	男	253	男	177	男	7,013	男	10,375
					女	23	女	70	女	5	女	0	女	6	女	0	女	34	女	70
高雄	3098	3135	8561	10926	男	8289	男	10573	男	111	男	180	男	55	男	4	男	8,455	男	10,757
					女	106	女	169	女	0	女	0	女	0	女	0	女	106	女	169
花蓮	1249	1145	1717	2019	男	1717	男	2013	男	0	男	2	男	0	男	0	男	1,717	男	2,015
					女	0	女	3	女	0	女	1	女	0	女	0	女	0	女	4
蘇澳	992	975	2284	2638	男	2125	男	2632	男	35	男	0	男	104	男	0	男	2,264	男	2,632
					女	20	女	6	女	0	女	0	女	0	女	0	女	20	女	6
澎湖	2107	2057	9368	9925	男	8099	男	8119	男	108	男	205	男	1137	男	1572	男	9,344	男	9,896
					女	24	女	28	女	0	女	0	女	0	女	1	女	24	女	29
金門	2319	2728	5886	6486	男	35	男	15	男	3	男	0	男	5085	男	5682	男	5,123	男	5,697
					女	0	女	0	女	0	女	0	女	763	女	789	女	763	女	789
馬祖	1675	1376	5337	4467	男	713	男	162	男	12	男	38	男	4435	男	4125	男	5,160	男	4,325
					女	2	女	1	女	0	女	0	女	175	女	141	女	177	女	142
新竹	701	1220	1657	3031	男	1190	男	2303	男	11	男	20	男	449	男	696	男	1,650	男	3,019
					女	7	女	12	女	0	女	0	女	0	女	0	女	7	女	12
布袋	1246	1248	2328	3709	男	1869	男	2493	男	57	男	302	男	286	男	690	男	2,212	男	3,485
					女	116	女	142	女	0	女	18	女	0	女	64	女	116	女	224
恆春	1743	1838	4566	6329	男	4525	男	6308	男	5	男	0	男	0	男	0	男	4,530	男	6,308
					女	36	女	21	女	0	女	0	女	0	女	0	女	36	女	21
台東	1331	1303	2098	2640	男	2000	男	2598	男	0	男	0	男	0	男	0	男	2,000	男	2,598
					女	98	女	42	女	0	女	0	女	0	女	0	女	98	女	42
澳底	517	768	1328	2304	男	647	男	1017	男	162	男	381	男	516	男	902	男	1,325	男	2,300
					女	3	女	4	女	0	女	0	女	0	女	0	女	3	女	4
北機	115	111	361	460	男	164	男	167	男	70	男	108	男	127	男	182	男	361	男	457
					女	0	女	3	女	0	女	0	女	0	女	0	女	0	女	3
中機	46	84	145	273	男	78	男	53	男	3	男	0	男	64	男	219	男	145	男	272
					女	0	女	1	女	0	女	0	女	0	女	0	女	0	女	1
南機	202	336	326	511	男	293	男	429	男	17	男	53	男	14	男	10	男	324	男	492
					女	2	女	18	女	0	女	0	女	0	女	1	女	2	女	19
東機	163	155	313	328	男	307	男	324	男	0	男	0	男	0	男	0	男	307	男	324
					女	6	女	4	女	0	女	0	女	0	女	0	女	6	女	4
直屬	302	162	520	468	男	497	男	195	男	7	男	211	男	12	男	61	男	516	男	467
					女	4	女	1	女	0	女	0	女	0	女	0	女	4	女	1
總計	23,022	25,506	66,361	80,301	男	46,595	男	57,306	男	922	男	2,292	男	17,404	男	19,100	男	64,921	男	78,698
					女	484	女	575	女	5	女	29	女	951	女	999	女	1440	女	1603

行政院海岸巡防署海洋巡防總局 100 年度各隊海上臨檢受檢對象性別統計表

單位	登檢總船數	登檢總人數	本國籍船舶		外國籍船舶		大陸籍船舶		合計	
			性別	人數	性別	人數	性別	人數	男	女
第一海巡隊	793	2533	男	1862	男	191	男	458	男	2511
			女	14	女	8	女	0	女	22

行政院海岸巡防署海洋巡防總局 100 年度各隊海上臨檢受檢對象性別統計表

單位	登檢總船數	登檢總人數	本國籍船舶		外國籍船舶		大陸籍船舶		合計	
			性別	人數	性別	人數	性別	人數		
第二海巡隊	1089	5044	男	4132	男	1	男	895	男	5,028
			女	10	女	0	女	6	女	16
第三海巡隊	303	1504	男	358	男	216	男	921	男	1,495
			女	4	女	5	女	0	女	9
第四海巡隊	1684	4960	男	4873	男	15	男	35	男	4,923
			女	34	女	3	女	0	女	37
第五海巡隊	1906	8129	男	6559	男	1062	男	137	男	7,758
			女	371	女	0	女	0	女	371
第六海巡隊	368	464	男	464	男	0	男	0	男	464
			女	0	女	0	女	0	女	0
第七海巡隊	473	1278	男	1278	男	0	男	0	男	1,278
			女	0	女	0	女	0	女	0
第八海巡隊	838	4486	男	2855	男	110	男	1516	男	4,481
			女	5	女	0	女	0	女	5
第九海巡隊	2146	4925	男	4	男	0	男	4161	男	4,165
			女	0	女	0	女	760	女	760
第十海巡隊	835	2623	男	71	男	24	男	2385	男	2,480
			女	0	女	0	女	143	女	143
第十二海巡隊	564	2135	男	1051	男	2	男	1081	男	2,134
			女	1	女	0	女	0	女	1
第十三海巡隊	695	2491	男	1798	男	121	男	443	男	2,362
			女	72	女	0	女	57	女	129
第十四海巡隊	1093	3517	男	3489	男	0	男	0	男	3,489
			女	28	女	0	女	0	女	28
第十五海巡隊	369	798	男	789	男	0	男	0	男	789
			女	9	女	0	女	0	女	9
第十六海巡隊	305	871	男	402	男	215	男	251	男	868
			女	2	女	0	女	1	女	3
北部機動隊	1	5	男	1	男	4	男	0	男	5
			女	0	女	0	女	0	女	0
中部機動隊	23	114	男	0	男	0	男	111	男	111
			女	0	女	0	女	3	女	3
南部機動隊	101	218	男	157	男	46	男	13	男	216
			女	2	女	0	女	0	女	2
東部機動隊	45	105	男	84	男	21	男	0	男	105
			女	0	女	0	女	0	女	0
直屬船隊	103	111	男	107	男	3	男	1	男	111
			女	0	女	0	女	0	女	0

行政院海岸巡防署海洋巡防總局 100 年度各隊海上臨檢受檢對象性別統計表

單位	登檢總船數	登檢總人數	本國籍船舶		外國籍船舶		大陸籍船舶		合計	
			性別	人數	性別	人數	性別	人數		
總計	13,734	46,311	男	30,334	男	2031	男	12,408	男	44,773
			女	552	女	16	女	970	女	1538

1、以受檢對象為男性者，說明如次：

- (1) 本國籍男性受檢人數較多海巡隊：高雄隊、台南隊。
- (2) 本國籍男性受檢人數較少海巡隊：金門隊、北機、中機。
- (3) 大陸籍男性受檢人數較多海巡隊：金門隊、馬祖隊。
- (4) 大陸籍男性受檢人數較少海巡隊：花蓮隊、恆春隊、台東隊、東機隊。

由此可知，南部地區及澎湖地區從事漁業男性人口仍較其他地區發達；受檢對象為中國大陸籍男性則以外島地區(金門隊、馬祖隊)最多，其原因係為兩岸地理環境因素影響。另東部地區從事漁業人口遠較西部地區少，且鮮少外國及中國大陸漁船作業，致生東部地區男性臨檢受檢對象人數偏低。

2、以受檢對象為女性者，說明如次：

- (1) 本國籍女性受檢人數較多海巡隊：為高雄隊、布袋隊。
- (2) 本國籍女性受檢人數較少海巡隊：花蓮隊、蘇澳隊、金門隊、馬祖隊。
- (3) 大陸籍女性受檢人數較多海巡隊：金門隊、馬祖隊。

由此可知，受檢對象為本國籍女性者集中於嘉義、高雄地區，顯見該地區從事漁業活動者，並非全以男性為主體；受檢對象為中國大陸籍女性者集中於金門、馬祖地區，足見該地區大陸漁船船員仍有相當比例為女性船員，未來本總局進用女性外勤海巡人員，在人力派遣作法可優先派補金門隊、馬祖隊、高雄隊、布袋隊。

陸、 結論與建議

本次統計分析自 98 年起至 100 年止，賡續 98 年調查資料，並將 3 年資料相互比對，期能瞭解受檢對象男女性別比例，以作為未來女性同仁勤務派遣及人員進用之參考。

根據 3 年統計資料分析結果，建議如下：

一、進用女性人力及勤務派遣規劃

依各海巡隊受檢對象性別統計，本國籍女性受檢對象以布袋隊及高雄隊最多；大陸籍女性受檢對象以金門隊、馬祖隊最多。就人力派遣之角度觀之，金門隊、馬祖隊、布袋隊、高雄隊為本總局進用女性外勤人員之需求單位，未來可優先派補進用。

二、培養女性同仁外勤應勤能力，訂定激勵鼓勵措施

本總局女性同仁擔服外勤工作比例偏低，多數皆刻意規避外勤工作，只願從事內勤業務，肇因於海上勤務較陸上勤務辛勞且具有特殊性，須有相當之耐海性及較佳之體力，未來應培養其應勤能力，加強相關在職訓練，訂定激勵措施以鼓勵其擔服海上勤務。

三、規劃兼顧女性同仁使用之設施

未來新建巡防艦艇及辦公廳舍，應考慮區位安全性，消除空間死角，預為女性同仁妥適規劃友善空間配置，多以女性觀點檢視管理方式，對於內部男女互動模式，以正式公開的溝通，發掘彼此可接受的互動模式。

四、灌輸性別平權教育與性騷擾防治

為轉化男、女同仁視為理所當然的性別關係與規範，賡續規劃性別平權教育、性騷擾防治等宣導課程，以消弭性別分工、保護主義、女性調往內勤及性騷擾等種種問題。

當今社會隨著時代變遷，傳統性別角色在世界女權意識抬頭、女性主義思潮衝擊下已逐漸鬆動，女性跳脫過去窠臼，紛紛投身職場，甚至從事過去社會大眾認為不適合女性擔任的工作行業，未來除持續於男女平權立場加強女性同仁參與策略之研析參考，以破除勤務工作既定之性別刻板印象及性別職業隔離外，更須營造女性同仁平等獲取社會資源機會及平等對待之環境。

100 年性別主流化實施計畫工作項目及辦理情形

面 向 性別統計與分析

工作項目 調查統計 100 年度「國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計」

本項工作性別統計方式，為「國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計」以作為爾後本署晉用女性同仁比例參考依據。

本（100）年 1 至 12 月本總局執行「國內商港進出金屬感應門及人身安全檢查性別統計」，女性人數佔該項統計人數 **43%**、男性則佔 **57%**；其中進出金屬感應門女性人數統計 **34%**，男性則佔 **46%**，人身安全檢查女性人數統計 **9%**，男性則佔 **11%**（如表 1 及表 2）。本總局各地區巡防局商港安檢所計有基隆商港安檢所等 9 處，目前執檢人力共計 **262** 人，其中男性安檢人員 **233** 人、女性安檢人員 **29** 人，男、女性比例為 **89:11**（如表 3）。

調查統計情形

發生地點 性別		國內商港		總計
		金屬門	人身安全檢查	
男性	人數	940,317	228,366	1,168,683
	比例	46%	11%	57%
女性	人數	700,925	185,008	885,933
	比例	34%	9%	43%
合計		1,641,242	413,374	2,054,616

表 1

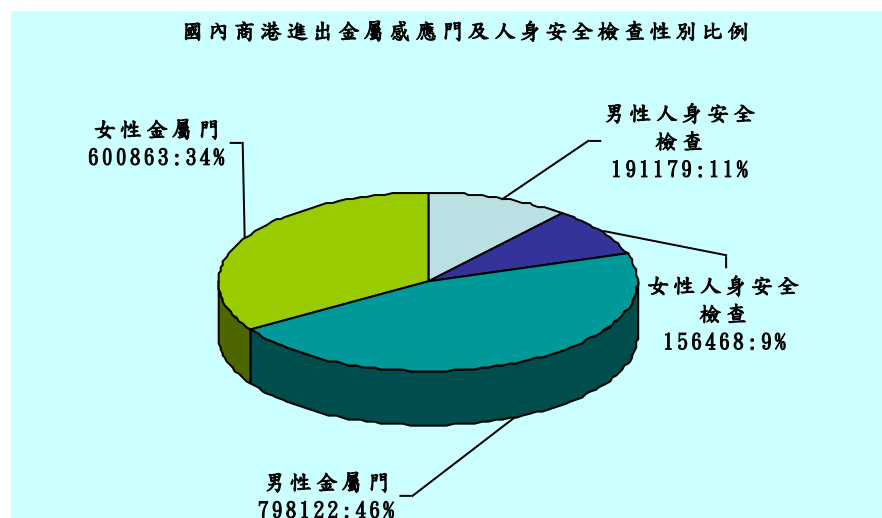


表 2

	商港	性別		總計
		男	女	
	1. 基隆商港	15	3	18
	2. 福澳商港	28	1	29
	3. 料羅商港	30	0	30
	4. 水頭商港	39	7	46
	5. 布袋商港	20	7	27
	6. 安平商港	30	0	30
	7. 高雄商港	25	7	32
	8. 馬公商港	19	4	23
	9. 台中商港	27	0	7
	總計	233	29	262
	比例	88.93%	11.7%	00%
	備註	1. 人身安全檢查為手持金屬感應器非接觸性檢查， 女性由女性同仁為之。 2. 料羅商港（為貨運港）執行專案（進香團旅客）任務時，女性檢查員由九總隊派員支援。 3. 料羅、台中、安平商港女性檢查員由總隊支援。 4. 福澳商港配置1名女性安檢員，遇勤務尖峰及人員休假時由大隊支援人力。 5. 本（100）年因海運直航中遠之星通航台中商港（增加1處）。		
表 3				
原因檢討	<p>一、本案調查範圍： 國內商港：基隆、福澳（北巡局）、水頭、料羅、布袋、台中（中巡局）、高雄、安平、馬公（南巡局）等9處商港安檢所。（99年8處）</p> <p>二、依據上述數據分析，政府推動金、馬、澎「小三通」及兩岸直航以來，商業及觀光交流日益活絡，前往中國大陸就業、商務考察及往來旅遊人數激增，女性人數亦逐年攀升，故就本項統計觀之，女性人數雖仍低於男性，惟其比例仍不容小覷，為因應該項政策，目前各商港安檢所女性執勤人力，均由總、大隊統一調配運用，對勤務遂行尚能滿足。</p>			

結論與建議	<p>綜上檢討，目前基隆、福澳、高雄、馬公、水頭、布袋等6處，女性檢查員尚可由各商港安檢所女性執檢人力實施安檢工作，惟料羅（專案）、安平、台中等3處商港安檢所，女性執檢人力採總、大隊支援（派遣）方式實施，為維安檢效能，各商港安檢所確有增加女性配置空間及配套設施之必要，且已請各地區局評估女性人力需求，預計101年增加女性軍官14人、士兵33人。</p>
-------	--

月份	國內商港旅客通關金屬感應門及人身安全檢查性別統計				備考
	男		女		
	金屬門	人身安全檢查	金屬門	人身安全檢查	
1月	56,322	12,646	39,742	7,807	
2月	63,760	14,428	44,752	8,953	
3月	66,603	14,898	46,810	9,056	
4月	100,566	22,099	69,631	13,128	
5月	102,344	21,993	72,424	13,493	
6月	92,795	20,232	67,969	12,536	
7月	92,570	27,771	81,816	34,362	
8月	69,395	20,818	57,953	29,728	
9月	76,393	17,245	64,642	12,837	
10月	77,374	19,049	55,124	14,568	
11月	81,141	21,772	57,053	16,367	
12月	61,054	15,415	43,009	12,173	
合計	940,317	228,366	700,925	185,008	
備註	<p>旅客人數統計資料來源，係由各商港安檢所依據船務公司提供之旅客艙單施以統計。</p>				

100 年性別主流化實施計畫工作項目及辦理情形

面	向	性別統計與分析
工	作	調查統計 100 年度「查緝走私、偷渡犯或其他犯罪案件嫌犯性別統計」
項	目	計
調	查	<p>一、本項工作性別統計方式，為本總局所屬地區局岸巡總、大隊及機動查緝隊「查緝走私、偷渡犯或其他犯罪案件嫌犯性別統計」，以作為爾後本署進用女性同仁比例參考依據。</p> <p>二、本次調查範圍係以本總局所屬地區局岸巡總大隊、機動查緝隊查緝人力及緝獲嫌犯性別為主，分述如下：</p> <p>(一)目前岸巡總、大隊人力共 3,005 員，男性有 2,909 員，佔 96.80%，女性有 96 員，佔 3.20%，男、女比例約 97：3。每個岸巡總、大隊至少有 1 至 3 名女性同仁。</p> <p>(二)查緝隊查緝人力共 415 員，男性有 347 員，佔 83.61%，女性有 68 員，佔 16.39%，男、女比例約 84：16。每個查緝隊至少會有 1 至 3 名女性同仁。</p> <p>(三)今(100)年 1-12 月份執行「查緝走私、偷渡犯或其他犯罪案件嫌犯性別統計」總計為 2,230 人(如附表)，其中男性嫌犯 1,989 人，佔 89.19%，女性嫌犯 241 人數，佔該項統計人數 10.81%。</p> <p>(四)就查獲女嫌與女性查緝人力比，其總人數比例約 3：2，惟個案中所查獲女嫌平均數約 1-2 人，就任務執行上而言，可有效遂行本署法定職掌及支援搜索查緝任務。</p> <p>三、就單位內部執勤狀況而言，岸巡總、大隊採部隊型態輪執排休，查緝隊採機關型態方式實施，惟每日均有值日人員值班留宿，值班時段為上午 8 時起迄翌日 8 時，女性同仁均比照男性，並未有不同執勤待遇。</p>
情	形	
原	因	<p>本總局在案件查緝上，因現場可能有緝獲女性嫌犯而需搜身檢查，須女查緝員共同執勤外，在案件蒐證上，係配合嫌犯慣性活動時段派遣人員執行，蒐證前考量女性同仁個人身心與家庭因素，徵詢意願後調配任務；另無論男女同仁同樣面臨績效考評壓力，但在工作上不因性別差異而有所不同。</p>
檢	討	
結	與	<p>一、依據刑事訴訟法第一百二十三條暨海岸巡防法第六條第二項之規定「搜索婦女之身體，應命婦女行之」，因此在查緝勤務上確</p>
論	議	
建	議	

<p>結 論 與 建 議</p>	<p>實有請女性查緝同仁參與之必要性，避免衍生在查緝、搜索過程中，反遭女性嫌犯指控男性查緝同仁有言語或肢體上的騷擾情形發生。</p> <p>二、查緝工作具高度危險性，逮捕過程中可能與嫌犯有衝撞、扭打、追逐等各種突發狀況發生，雖一般男性身材體格優於女性，但本總局從未排除女性同仁加入查緝工作，且近期錄取人員，女性查緝員有增加趨勢（97年錄取人數為40人，女性9人，比例為22.5%；98年錄取人數為36人，女性6人，比例為16.17%；99年未招考；100年錄取人數為34人，女性13人，比例為38.24%）。</p> <p>三、綜上所述，就年度緝獲嫌犯之男、女人數比，並參照現行本總局所屬查緝隊男、女查緝員之比例，其中女性查緝員之進用比例顯已足夠，且有逐年增加之趨勢，已可符合勤務實際需要。</p>
----------------------	---

1. 係統計遭海巡人員查緝走私、偷渡犯或其他犯罪案件嫌疑犯數量。

行政院海岸巡防署海岸巡防總局所屬各地區巡防局 100 年度推動性別主流化實施計畫工作項目「走私、偷渡犯或其他犯罪案件性別統計」彙整表

製表日期：101 年 2 月 2 日

月份	男	女	備考
1 月	228	41	
2 月	200	13	
3 月	253	17	
4 月	217	31	
5 月	201	30	
6 月	204	14	
7 月	166	18	
8 月	204	24	
9 月	131	19	
10 月	100	11	
11 月	49	15	
12 月	36	8	
合計	1989	241	

資料來源：各地區巡防局 100 年緝獲案件統計數據

行政院海岸巡防署教育訓練中心
100年度教育訓練班隊規劃性別主流化相關課程統計表

調查起迄：100年1月1日至12月31日止

類別	班(期)別	期別	日期	課目	時數	師資	施訓人數	備考
01	海巡特考班	100年度	11月24日	性別主流化	2	海岸總局人事室許震雄主任	30	
02	警佐升警正訓練班	100年度	9月14日	性別主流化	2	淡江大學 吳教授嘉麗	26	
03	海巡研究班	15期	12月14日	性別主流化	3	海岸總局人事室許震雄主任	40	
04	軍官正規班	15期	5月7日	性別主流化	3	海岸總局人事室許震雄主任	40	
05	士官長正規班	14期	4月19日	性別主流化	4	海岸總局人事室許震雄主任	50	
06	士官高級班	18期	8月2日	性別主流化	4	海岸總局人事室許震雄主任	48	
07	海巡志願專業預備軍官班	100年度	11月1日	性別主流化	2	海岸總局人事室黃淑容秘書	45	
08	義務預備軍官班	100-1	10月27日	性別主流化	2	海岸總局人事室黃淑容秘書	92	
		100-2	12月12日	性別主流化	2	海岸總局人事室黃淑容秘書	55	
09	義務預備士官班	99-2	1月5日	性別主流化	2	海岸總局人事室黃淑容秘書	90	
		99-3	4月20日	性別主流化	2	海岸總局人事室黃淑容秘書	44	
		100-1	9月16日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	119	
		100-2	12月5日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	95	
10	海巡士官班	3期	5月25日	性別主流化	2	海岸總局人事室黃淑容秘書	39	
		4期	8月8日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	40	
11	巡防士官班	100-1	3月17日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	223	

行政院海岸巡防署教育訓練中心
100年度教育訓練班隊規劃性別主流化相關課程統計表

調查起迄：100年1月1日至12月31日止

類別	班(期)別	期別	日期	課目	時數	師資	施訓人數	備考
11	巡防士官班	100-2	4月15日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	161	
		100-3	5月24日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	57	
		100-4	6月21日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	97	
		100-5	8月18日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	41	
		100-6	9月26日 9月29日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	77 76	
		100-7	10月18日 11月25日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	94 30	
		100-8	12月12日	性別主流化	2	教育訓練中心 楊雅惠教官	177	
12	志願士兵班	100-2	10月13日	性別主流化	2	教育訓練中心 甘禮維教官	30	

合計：12類24個班隊，訓練人數共計1,916人，訓練時數計達54小時。

行政院海岸巡防署 100 年度辦理性別議題讀書會一覽表

單位	報告人	書名	備考
企劃處	羅珮琪書記	女界門風：台灣俗語中的女性	
巡防處	林庄敬科員	無國界的孩子	
	周志昌科員	父後七日	
情報處	許峰璋科員	女界門風：台灣俗語中的女性	
後勤處	侯明沅科員	父後七日	
通電資訊處	張綺恬科員	無國界的孩子	
秘書室	翁振傑專員	父後七日	
人事處	王揚文科員	父後七日	
會計處	黃靜怡科員	無國界的孩子	
政風處	王筱妮科員	父後七日	
勤指中心	翁偉翔科員	無國界的孩子	
教育訓練中心	楊雅惠科員	女界門風：台灣俗語中的女性	

合計 12 場次

本署 100 年性別議題書籍讀書心得摘要表

單位：企劃處

報告人：羅珮琪

日期：100/10/12

書名：《女界門風—台灣俗語中的女性》

摘要：

台灣俗語來自於移民文化，由多元民族所組成，其語言之組合，從原生到新生，從舊有的語言到創新語言之融合，與民族的習性、宗教信仰，以及殖民新環境的適應，均有相關連。此書是就台灣俗語中有關女性的俗語，探討台灣女性在傳統社會中的地位，內容涵蓋了台灣歷史、禮教、宗教、民俗等各個層面中的女性地位。然而，通過俗語中的女性觀察，不僅能檢視台灣女性生活面相，更能如實反映女性在台灣社會中的處境。

重男輕女，是昔日台灣習以為常的社會文化。這種性別歧視，讓台灣女性在婚嫁、生育等人生大事上，常受制於習俗規範而遭逢被貶抑或矮化的情事。傳統習俗中，年節與祭祀文化明顯呈現「男女有別」的現象，尤其在年節、喪禮祭拜儀式的過程中，可明顯感受到傳統觀念對女性的貶低。惟隨著時代的變遷，沿襲多年的傳統習俗已朝向更開放、更多元的形式呈現。現今社會，也以更開放的格局讓兩性能更均衡發展，朝向平等多元的趨勢邁進。

「性別平等」相關議題是世界各國日漸普及關切的課題，其意指男性及女性享有同等地位，並具有相同的機會實現完整人權，以及貢獻國家、政治、經濟、社會及文化發展的潛能，並因此而受惠。然而就我國而言，綜觀過去這些年來有關女性權益的推動，在政府與民間的共同努力下，也呈現相當的績效，且隨著社會的快速變遷，女性的議題也變的更多元，政府無不致力於保障婦女權益，建構性別平等的家庭、工作及生活環境，提供女性安全健康的成長與工作機會。因此，我國女性權益保障和女性地位也有顯著的提升，這些課題也是政府未來持續努力推動的目標與方向。

書名：無國界的孩子

摘要：

「無國界的孩子」這本書是 Percy(張力敏)小姐經由跨國界的育兒經驗，所撰寫的內容。因為外籍先生米奇是瑞典人士，加上工作場所轉換的關係，作者一家人這六年來已經局住過英國、瑞典及阿拉伯，加上 Percy 小姐後來從事寶寶攝影工作，本書就是從大女兒 Gemma 出生這幾年來的生活札記。

因為作者視攝影工作者，因此文中利用很多的照片來表達所要呈現的意象，許多時候也從小孩子觀點，與現今社會的矛盾中做一些對照，常常可以看到許多讓人省思的想法。像是文中討論到母乳餵食的問題，就明顯的點出許多文化背景的差異，加上作者目前配合先生的工作居住在阿拉伯世界，許多男女之間的限制，更是在文中有許多的討論，這部分也可以看出每個地方文化的多元性，所謂的禮教，所謂的宗教信仰，都存在著一定的差異點，這也是我們必須所要去尊重，也或許是必須要逐漸去檢討或改變的地方。我們明明知道心生兒餵食母乳是有著極大的好處，但看看目前台灣的环境，針對母乳在公開場合餵食，卻還是有著極大的排斥感，真難以想像過去母系社會的時代，原住民生活的模式會是有多大的衝擊。

藉由多方面的觀察，作者也試圖比較不同文化之間對教養孩童的差異，藉由文中作者自身的體驗，我們也能了解許多教育孩童的觀點。這部分的感受，正好是閱讀此書最大的收穫，因為小女也正好出世滿 1 歲，常常可以在文中去感受不同文化所產生的不同解決問題的方式，在這之中也獲益良多，讓自己在陪小孩成長的過程中，有不同的面項可以參考運用。

書名：父後七日

摘要：

「父後七日」這本書是由劉梓潔女士所著，從父親逝世那天起開始說起，並描述辦理喪事的過程，從而穿插對父親生前種重的回憶。敘事的手法相當的平易近人，文字表述的內容並無經過刻意藻飾鋪陳，全都是一般人生活中所會使用的話語，閱讀起來甚能打動人心，就如同是聽自己的一位鄰居在描述一般人所會遇到的事。而作者在表達思念父親情感的處理上，未特別使用大量的形容詞去修飾自己的情緒，而就只是很平淡地敘說父親生前的種種情景，而對於父親的逝世，作者也很簡潔地表示：「人走了，再沒機會相處了。」樸實無華的文筆中，卻能令人感受到作者內心澎湃的感傷情緒，換作是一般人，何嘗不是如此！

親人的告別，是每一個人都會遇到的事，作者在這本書中所描述的故事，其實都曾經、或者即將在我們周遭發生，不管親人的離別帶來多大的痛苦與震撼，我們都必須認清一個事實：「自己絕對不是第一個，也不會是最後一個。」世界並不會因為自己的悲傷難過而有不同的變化，就如同作者在書中所描述的治喪過程，即使是自己的父親逝世，在殯葬人員的眼中一視同仁，一切依照「標準程序」處理，該哭就要哭、該跪就要跪、該拜就要拜，看起來似乎有那麼點冷冰冰、毫無同理心，可生活不就是如此，現實環境並不會因為自己的認知或情緒而有多大改變。不管多麼天大的事情，過了就是過了，太陽依然從東邊升起，地球依然自轉，該上班的還是得上班。作者書中也淡淡的描述，父親的葬禮結束後，大家還是各自回各自的崗位，一切照舊，不過是「少個人」罷了！這就是人生，不管遇到什麼事情，我們都只有接受的餘地，讓它成為我們人生故事的一部份，試著讓它所帶來的一切讓我們的精神更加堅強，然後，腳踏實地、努力地繼續過生活。不管是男、是女，大家都一樣，

或許，降生為人伴隨而來的生、老、病、死、怨憎懟、愛別離、求不得等七大苦差事，真的做到人人平等了吧，當然，也包括性別平等。

觀看作者撰寫這本書所用的文句、字詞，並沒有特別令人感到身為一位女性所遭受到的特別待遇，她用很平淡、自然的口吻描述著周遭生活所發生的一切大小事，除了她所經歷的事物外，她一切的言行舉止並不會與一般人的期待有太大的差異，她所說的、所做的也可能與其他有相同境遇的人一樣，硬要說其中的不同，或許在於她身為女性而展現對事對物的態度與男性有些許差異吧，可這本來就是萬物與生俱來的多樣性，在一般的人的觀點中已是稀鬆平常，作者亦未執著於自己身為女性的立場而去凸顯其與男性不同的人生際遇，只單純把自己當作是個「人」來過生活，既然都不過是個「人」，作為男人或女人又有什麼值得去斤斤計較的呢？有人說男人的天生條件較好，女人天生處於弱勢，但世間事又有什麼是絕對的呢？男人天生有優於女人之處，難道女人就無勝過男人的長處嗎？若我們站著同為「人」的高度來看，每一個人都有自己的長處短處，發揚長處的優勢、克服短處的劣勢，本就是人生所須面對得一切，每一個人都不可能面面俱到，在每一個領域都能發揮所長，這就是萬物與生俱來的多樣性，能說這不平等嗎？現在社會部分有識之士鼓吹性別平等，但又需要做到何種程度的平等呢？

其實，大家不過就是個「人」，男人與女人的差異，就與張三、李四間的差異一樣，只要是個「人」就會與別人不同，會擁有他人望塵莫及的長處，自然也有所短處，好好的學習揚長補短就是人生重要的功課，若執著於擁有別人的優勢、長處，硬要分享別人擁有的一切，就能獲得平等嗎？其實，我們不妨學習本書作者的精神，把自己就當個一般「人」，把別人也當個一般「人」，無須執著於性別的不同，好好的腳踏實地、實實在在的過生活，從人生際遇中努力學習、提升自我，這才是最實際、最重要的吧！

書名：女界門風

摘要：

臺灣閩南方言中的俗語，為臺灣閩南族群日常生活中所慣用的口頭語，屬於民間文學中的一類，保留許多珍貴的族群特色，也成為研究族群文化的重要途徑。而性別，屬於文化的產物，會隨著文化變動而產生變化。由此觀察，臺灣閩南族群所承襲的漢文化體系中，包含了主從與尊卑的傳統性別觀，並發展出理想女性典型，透過女有歸的文化制約與婦德教條的規範，驅使女性遵守並朝此典型發展，而傳統女性在符合社會期待的同時，也內化了這套文化建構的性別秩序。

本書透過臺灣閩南方言中的俗語講述過往民間所傳播的性別知識，以臺灣閩南女性的生命歷程為研究主軸，檢視女性主體在各個階段、不同身分以及階級與權力關係變化下所展現的生活面貌與性別變化。往往使得女性自覺或不自覺的遵循著既定的性別模式而發展。由此，本文結合俗語與性別兩大領域，並對照現代社會的各種現象。

性別即文化，透過透過此書可觀察文化現象，並看出傳統性別觀念的轉變，現在社會男性權威性已逐漸削弱，取而代之的是女權的出頭，兩性概念被重新界定，並納入討論範疇，不再只是傳統男尊女卑的時代。

報告人：侯明沅

日期：100/08/31

書名：父後七日

摘要：

本書作者劉梓潔，以短短 4000 多字的「父後七日」散文，獲 2006 年林榮三文學獎散文首獎，並於 2010 年以「父後七日」為題，將其他散文作品納入，其區分「父後七日」、「返鄉者」、「宅女及其所創造的」及「旅行的瞬間」四大篇幅，其中「父後七日」於 2010 年將其改編電影。

細看作者在本書中，對於週遭環境、聲音、語調、動作等等，均描寫的非常詳盡，使其閱讀人能身境其中，產生同樣的情境，惟如對語言不熟悉者（如台語），可能需重複、反復得一看在看，才瞭解作者所述的內容。

另看完改編之電影，感覺作者對於父親走後之七日所發生的總總事情，似乎以「誇張」、「搞笑」、「詼諧」的方式來呈現給各位讀者及大眾，但在整個喪事完成後，作者回歸一般生活中，因為某個事件、某個節日等，常常回想起，在某年的某時，跟父親的一些話語、互動、感性的、氣憤的種種，像瀑布般衝進腦海裡，而產生了一股思念與回憶。

人往往總是在失去後，才懂得去珍惜，由以親情惟是，等父親走了，感覺還來不及盡孝道，有失父親的教養，另為深怕重複倒轍，於是將其孝道轉介於母親身上，每日的忙碌，至少每週要陪伴 1 次，但往往經過了工作上的忙碌，變成 2 週 1 次、1 個月 1 次...，到最後，又回歸於一般常態上，於各節慶時，方會回家聚聚；想想，這有那麼困難嗎？如果忙碌時，可否來通電話問候，短短的寒暄問暖，我想這樣至少讓長輩覺得還是有被關心的，希望大家能拿起話筒，撥個電話給那個許久未聯繫的父（母）親，讓他們知道你還是有在關心的。一枝草一點露。

書名： 無國界的孩子

摘要：對於這個世界，我們可以這樣看、那樣看，但遺憾的是，對我們大部分人來說，看世界的角度，經常沒有太多選擇。如果我們所認識的頭一號好友，是一位金髮碧眼、長相和我們完全不同的以色列寶寶，那會是如何？如果在很小的時候，我們就曾在平均氣溫落差近一百度的兩個國家居住過，又會如何？

來自台灣的 Percy，嫁給瑞典先生米奇後，在瑞典醫院生下早產寶寶 Gemma，這個小手掌只有成人姆指第一節大小的小天使，堅強地從 900 多公克活了下來，帶給這位新手媽媽勇氣，也開始了她與眾不同的育兒經歷。

先是因為先生工作關係，離開福利制度羨煞人的瑞典，在倫敦開始新手媽媽的生活，不久因恐怖攻擊事件移居阿拉伯的綠洲都市阿連，和兩個孩子住在頂級飯店裡……然後因為自己攝影師的身份，不時進出阿拉伯皇室貴族的豪宅，看盡奢華的兒童生日派對，以及那一身黑袍下 Chanel、Gucci、LV 的祕密……

在這段過程中，她從孩子身上學到愛漂亮並不是一種罪，而是愛自己的第一步；我們則從她的書裡學到，只要在家裡設置一張 naughty chair，就不必為了管教孩子大動干戈，大人小孩情緒失控時都可以上座冷靜一下。在許多難以想像的生活情景中，我們看到一位身處異鄉的新手媽媽，努力地去適應、扮演自己的角色，教養出兩個可愛、健康的孩子，同時透過她的鏡頭，欣賞到一幕幕孩子純真的畫面，以及媽媽與寶寶之間不必言說的動人交流。

生活總是在變動，沒有一個穩定落腳的家，也許未必是幸福，但也由於如此獨特的經歷，跟隨 Percy 的鏡頭和體會，我們得以置身那些遠離現實生活的時空，讓我們看世界的角度，豐富起來。

對 Percy 的兩個孩子來說，歐、亞、非的天空，是沒有國界的；他們的世界，容得下各種文化。

書名：父後七日

摘要：(內容以 A4 紙 1 張為限)

本書作者劉梓潔以短短四千字的《父後七日》，奪下林榮三文學獎散文首獎，書中處處可見的正是由中南部北上的城鄉移民，對鄉愁與生存的刻劃感觸而她獨特的敘述節奏與風格，更在此被鮮明地展示了出來。

作者使用第一人稱的方式，書寫父喪七日經過，以及對父親的思念，父親走後的七天，葬禮成了一場又悲又喜的荒謬鬧劇；但，七天結束後，對父親的思念卻開始無止盡地綿延。藉由作者的描述，在她父後七日中體會突如其來的父喪，頓時令人手足無措，打亂了原有的生活秩序。內心徬徨無助時，又面臨緊接在後頭繁複的傳統習俗，每項事情都有一定的安排，很多事情無法自己作主，就連什麼時候該哭，甚麼時候不該哭都有一定的講究。整個過程似乎有一隻手不停的拉著妳跑，沒有喘息、思考的時間，好像被迫接受社會的洗禮，百般的無奈。但，一切都是為了能為父親做好最後的一件事。七日過後，女兒返回居住的台北。卻在父後某月某日，在香港飛往東京的班機上，下意識想著，回到台灣入境前記得為父親買一條黃長壽，這半秒鐘的念頭，讓她足足哭了一個半小時。也才發現，原來對父親離開的悲傷與思念並未遠去，反而成為了一種永恆的存在。而在行禮如儀的庶民喪葬文化中，最深的痛楚慢慢浮現，切膚的傷痕慢慢被撫平，隨著文中人物的父後七日以及後來更長時間的逃避與面對，也讓讀者跟著完成一趟療癒之旅，而為思念的親人找到自己心中一處永遠平靜安詳的所在。

在拜讀完父後七日，才深深了解到平常跟家人的相聚，雖然平凡，但是當我們失去後才知道它是如此的可貴。生活上看似無謂的平常事，明明我們隨時都能做到，但就是因為太過平常而忽略它的重要，所以我們平日就應該愛惜與家人相處，付出自己的愛也同時獲得家人的愛，真的，「愛要即時」。

書名：父後七日

摘要：(內容以 A4 紙 1 張為限)

父後七日是台灣作家劉梓潔的作品，以短短四千字散文，於 2006 年奪下林榮三文學獎散文首獎，開闢了散文的全新版圖。並在導演王育麟的鼓舞推動下，改編為電影，並邀請劉梓潔擔任編劇與共同導演，於 2010 年 8 月 27 日上映。

長達七個年頭的醞釀，劉梓潔將此自比為一段旅程，回首自己到都市求學、工作與生活的歲月。書中處處可見的，正是由中南部北上的城鄉移民，對鄉愁與生存的刻劃感觸，而她獨特的敘述節奏與風格，更在此被鮮明地展示了出來。

循著劉梓潔的筆下幾度回望，我們不自覺地、俯伏成一名離鄉的遊子，在那一篇篇回憶絮語中，找到了屬於你我鄉愁的共同記載。作者劉梓潔在文中以帶有黑色幽默的方式把回鄉奔喪七天的故事，寫成散文，重要的並不只是展現當地喪葬習俗，更重要的是寫作者背後的心態。丁父憂，原是悲傷之至的事，卻選擇以幽默的角度把事情憶述，作者於後記自言，這是受到日本作家遠藤周作的影響：「童年時為了掩飾悲傷，就不斷地惡作劇和開玩笑。」現於人前的笑臉，原來是悲傷來襲不知所措下的避風港。

把悲傷好好掩飾，相信無須動輒於人前嚎啕大哭以表達痛哀，就是劉梓潔這八十後的信念。然而，寫在筆底，作者流露出來的捨不得反而使我讀得格外揪心。愈是試圖揮走，愈是留得強頑，這種無助感大概曾經歷喪親之痛者方能明白。劉梓潔的筆墨很淡，自然的淡，使回憶的舊事倍加真誠。

涉及家庭的回憶，其實只是書的前半部分。後半以同樣淡然的筆觸，

寫其宅女生活，道其旅行所思，是讀來興味盎然的女兒碎碎唸。但無論寫貓咪，寫練瑜伽，寫四方遊歷，全都因其失戀經歷而蓋上了一層淺淺的灰色，那種味道竟如前半部分對故人的懷念般同出一轍。

在拜讀父後七日後，才發現目前在我們周邊平凡的東西才是最珍貴的，例如愛情、親情及友情等，因為平凡而容易忽略，當真正失去時，卻感到無比的懊悔及失落。尤以最近電信業者所推出的短篇廣告，在國外的女兒，聽到另一端話筒傳來的小販的叫賣聲，翻起思鄉的情愁，讓我想起僅是思鄉情懷，尚有機會彌補，但親情逝去卻無法挽回，故在忙碌的生活中，每日能和家人團聚1、2小時，讓家人可以聽聽自己的聲音，知道家人的需求，這比未來繁複的禮俗來的更有意義。

書名：無國界的孩子

摘要：(內容以 A4 紙 1 張為限)

剛接觸「無國界的孩子」這本書時，原以為這是一本專寫「如何開拓孩子視野、擁有世界觀」的教養書籍，然而讀完之後，感覺這是一位媽媽的育兒日記本，透過攝影的方式記錄著生活中遇到感受與經驗。

本書作者 Percy 嫁給了瑞典先生米奇，懷孕期間，先生當時正在英國倫敦工作，無法陪在身邊，結果因妊娠毒血症，被迫在懷孕 30 週時剖腹生下女兒，雖然瑞典的社會福利制度對於病人的照護是屬於良好的，但一個處在異鄉的新手媽媽，遇上舉目無親的環境，面對體重只有 900g 就出生，陷入生死交關的孩子，既是心酸無助又要獨自面對早產兒的照護，其身心的壓力與煎熬是旁人難以想像的，且照醫院的規定是生產完後就要媽媽出院，小孩在醫院，每天再來看護，但作者為了繼續留在醫院方便隨時照護她的女兒，還得放下自己的自尊心，厚著臉皮賴在語言不通的國外醫院，雖然作者在細節上的苦都是簡單帶過，但透過書中文字，仍然能讓讀者感受到媽媽為了子女付出一切的韌性與堅強。本書作者因為嫁到國外，又隨著先生的工作地點轉換過好幾個國家，在不同社會及生活環境中也接觸到許多地方對於教育孩童的方式，其中有些方法令人印象深刻，例如，長期住在阿拉伯飯店時，飯店人員幾乎是對小朋友也是好言好語必恭必敬，但是作者教導她的子女，就算是對待工作階級低的長輩都要有禮貌，對於他人，職業不分貴賤，都是要尊重的，不能用那些話來累積驕傲。又因長期居住在飯店，常有吃不完的甜點蛋糕、冰淇淋和餅乾等甜食，導致小朋友的身體狀況也出了問題，為了糾正惡習，所以規定了週休日的 candy day，每週只有一天可以吃垃圾食物，隨後小朋友的飲食狀況便改善了許多，也避免了一口黑牙（蛀牙）的情形。

飯店的食物取得太過容易，造成小朋友不自覺的浪費食物，作者藉由一部在網路上搜尋來的影片，一隻禿鷹正在等待著一個躺在空地上的小孩吐完他短短生命中的最後一口氣，透過真實的畫面，讓人了解到在地球上的他處，一塊看起來不起眼的麵包卻可用來延續生命，並學習著感謝上天的心，如果有幫助他人的機會，一定教導他們要大方的給予。

作者從幼稚園學來，就是在角落放一張不乖椅，如果有不聽話的小朋友，便在角落靜坐一會兒，再回到團體，代替了責罵或體罰，作者也在家裡仿效設置一張，不管大人或小孩只要情緒失控時都可以上坐冷靜一下，如此就不必為了管教孩子大動干戈，也能學習如何管理好自己的情緒。

對於這個世界，我們可以這樣看、那樣看，但遺憾的是，對我們大部分的人來說，看世界的角度，經常沒有太多選擇。如果我們所認識的頭一號朋友，是一位金髮碧眼、長相和我們完全不同的外國人，那會是如何？如果小時候我們就居住在平均氣溫落差近 100 度的國家，又會如何？又如果我們像電視影集「小查與寇弟的頂級飯店生活」這樣的經歷，會發生什麼有趣的事？對一般人而言，以上的經驗似乎不太可能發生，然而我們卻可以透過本書去感覺 Percy 及她的家人經歷過的感受。

生活總是在變動，對 Percy 一家而言，沒有一個穩定落腳的家，也許未必是幸福，但也由於如此獨特的經歷，我們可以跟隨 Percy 的鏡頭，得以置身那些遠離現實生活的時空，讓我們看世界的角度豐富起來。

本署 100 年性別議題書籍讀書心得摘要表

單位：政風處

報告人：王筱妮

日期：100/10/26

書名：父後七日

摘要：(內容以 A4 紙 1 張為限)

一、相關書訊：

《父後七日》為文學獎「林榮三文學獎」2006 年的首獎作品。描述女主角阿梅在父親過世的七天內，回到了台灣中部的農村裡，重新面對父親成長鄉里的世事人情，其中有傳統葬儀的庸俗繁瑣、匪夷所思的迷信風俗，更有台灣質樸率真的濃厚人情味…。但在緊湊密集的传统儀式裡，她對父親的回憶與思念，卻只能在非常難得的瞬間出現。葬禮結束後，阿梅將喪父的傷逝打包封存，獨自回到了光鮮俐落的城市裡繼續工作，卻在某次過境香港機場時，對父親的思念竟突然如排山倒海而來…。

二、內容摘錄：

今嘛你的身軀攏總好了，無傷無痕，無病無煞，親像少年時欲去打拚。

葬儀社的土公仔虔敬地，對你深深地鞠了一個躬。

這是第一日。

我們到的時候，那些插到你身體的管子和儀器已經都拔掉了。僅留你左邊鼻孔拉出的一條管子，與一只虛妄的兩公升保特瓶連結，名義上說，留著一口氣，回到家裡了。

那是你以前最愛講的一個冷笑話，不是嗎？

聽到救護車的鳴笛，要分辨一下啊，有一種是有醫～有醫～，那就要趕快讓路；如果是無醫～無醫～，那就不用讓了。一千親戚朋友被你逗得哈哈大笑的時候，往往只有我敢挑戰你：如果是無醫，幹嘛還要坐救護車？！

要送回家啊！你說。

所以，我們與你一起坐上救護車，回家。

名義上說，子女有送你最後一程了。

上車後，救護車司機平板的聲音問：小姐你家是拜佛祖還是信耶穌的？我會意不過來，司機更直白一點：你家有沒有拿香拜拜啦？我僵硬點頭。司機倏地把一張卡帶翻面推進音響，南無阿彌陀佛南無阿彌陀佛南無阿彌陀佛南無阿彌陀佛。

那另一面是什麼？難道哈利路亞哈利路亞哈利路亞哈利路亞？！我知道我人生最荒謬的一趟旅程已經啟動。

(無醫～無醫～)

我忍不住，好想把看到的告訴你。男護士正規律地一張一縮壓著保特瓶，你的偽呼吸。相對於前面六天你受的各種複雜又專業的治療，這一最後步驟的名稱，可能顯得平易近人許多。

這叫做，最後一口氣。

到家。荒謬之旅的導遊旗子交棒給葬儀社、土公仔、道士，以及左鄰右舍。(有人斥責，怎不趕快說，爸我們到家了。我們說，爸我們到家了。)

男護士取出工具，抬手看錶，來！大家對一下時喔，十七點三十五分好不好？

好不好？我們能說什麼？

好。我們說好。我們竟然說好。

虛無到底了，我以為最後一口氣只是用透氣膠帶黏個樣子。沒想到拉出好長好長的管子，還得劃破身體抽出來，男護士對你說，大哥忍一下喔，幫你縫一下。最後一道傷口，在左邊喉頭下方。

（無傷無痕。）

我無畏地注視那條管子，它的末端曾經直通你的肺。我看見它，纏滿濃黃濁綠的痰。

（無病無煞。）

跪落！葬儀社的土公仔說。

我們跪落，所以我能清楚地看到你了。你穿西裝打領帶戴白手套與官帽。（其實好帥，稍晚蹲在你腳邊燒腳尾錢時我忍不住跟我妹說。）

腳尾錢，入殮之前不能斷，我們試驗了各種排列方式，有了心得，折成L形，搭成橋狀，最能延燒。我們也很有效率地訂出守夜三班制，我妹，十二點到兩點，我哥兩點到四點。我，四點到天亮。

鄉紳耆老組成的擇日小組，說：第三日入殮，第七日火化。

半夜，葬儀社部隊送來冰庫，壓縮機隆隆作響，跳電好幾次。每跳一次我心臟就緊一次。

半夜，前來弔唁的親友紛紛離去。你的菸友，阿彬叔叔，點了一根菸，插在你照片前面的香爐裡，然後自己點了一根菸，默默抽完。兩管幽微的紅光，在檀香裊裊中明滅。好久沒跟你爸抽菸了，反正你爸無禁無忌，阿彬叔叔說。是啊，我看著白色菸蒂無禁無忌矗立在香灰之中，心想，那正是你希望。

三、心得：

「人生最最荒謬的一趟旅程已經啟動…」

今嘛你的身軀攏總好了，無傷無痕，無病無煞，親像少年時欲去打拚。」這似乎是一種固定的說詞，據說是葬儀社的土公仔慣用的SOP。

作者使用第一人稱的方式，書寫父喪七日經過，以及對父親思念的〈父後七日〉，父親走後的七天，葬禮成了一場又悲又喜的荒謬鬧劇；但，七天結束後，對父親的思念卻開始無止盡地綿延……

父親突然辭世，久未返家的女兒再次歸來，竟是送父親最後一程！繁文縟節的喪葬儀式，一樁樁接連而來，卻反而讓原本悲傷的父喪，陷入了荒謬可笑的混亂情境。送父親回家得留住「最後一口氣」；葬儀社的土公仔說什麼，就得照著做。就連哭與不哭，也常搞不清楚——有時，得忍住不能哭；有時，道士一聲「查某困來哭」，不論才刷完牙，或是放下飯碗，便得哭奔向前。以前聽人家說：累嘎欲「哭爸」，原來「哭爸」真的是這麼累的事。

入殮、送葬火化。

七日過後，女兒返回居住的台北。卻在父後某月某日，在香港飛往東京的班機上，下意識想著，回到台灣入境前記得為父親買一條黃長壽——這半秒鐘的念頭，讓她足足哭了一個半小時。也才發現，原來對父親離開的悲傷與思念並未遠去，反而成為了一種永恆的存在……

《父後七日》從原著到電影，過程以一種知識分子隨時冷靜觀察又自我省視的態度，來面對失去至親時驚慌失措又故作壓抑的情感衝突，來幫腔哭最大聲的孝女白琴，光彩炫目的電子花車，代表門面排場的飲料罐頭塔，以及看來莫名其妙的民俗禮儀，似乎對於家屬奇妙的療癒作用。

這段大家曾經經歷或者也許終將經歷的旅程，透過作者的描述及一群演員適度誇張又不致太過頭的演出，讓《父後七日》成為國片史上最獨一無二的療癒系電影。尤其女主角騎車背著用電腦合成拼湊的父親遺照，在百無禁忌的荒誕粗糙中，卻微

妙呈現出台灣草根文化裡那種雖不工整卻自成一格的生命情調。而在行禮如儀的庶民喪葬文化中，最深的痛楚慢慢浮現，切膚的傷痕慢慢被撫平，隨著文中人物的父後七日以及後來更長時間的逃避與面對，也讓觀眾跟著完成一趟療癒之旅，而為思念的親人找到自己心中一處永遠平靜安詳的所在。畢竟無論是聲嘶力竭的哭爹或是文學，所殊途同歸追求的，不就正是那最終的釋然。

人一生都會死兩次：

第一次是肉體死亡，靈魂回歸，回到曾經屬於它的地方。

第二次是從愛人內心最深處，遺忘後的真正消失。

父親的離開，對留下來的人，是否值得高興或悲傷？！老一輩的人都說一人死後就會變成「神」，神是多麼崇高的地位，自己的親人能夠名列仙班，是一件多麼值得高興及榮耀的事。那大家幹麼「哭」！哭—也許是一種對親人思念的轉移成液態的表現或喜極而泣。這個答案將存活在每個人內心深處。隨著時間的流逝，這個答案就像祕密一樣，一代傳一代，永遠存留。

本署 100 年性別議題書籍讀書心得摘要表

單位：勤務指揮中心

報告人：翁偉翔

日期：100/10/12

書名：無國界的孩子

摘要：

來自台灣的 Percy，嫁給瑞典先生米奇後，在瑞典醫院生下早產寶寶 Gemma，這個小手掌只有成人姆指第一節大小的小天使，堅強地從 900 多公克活了下來，帶給這位新手媽媽勇氣，也開始了她與眾不同的育兒經歷。

原本以為這是一本專寫「如何開拓孩子視野、擁有世界觀」的教養介紹書，然而讀完之後，感覺這是一位媽媽的育兒日記本，記錄著怎麼生活中遇到的種種事件與省思。

本人與內人均出生於小康人家，早已習慣獨立自主的生活模式，「富裕」離我們還有很長一段距離，「以飯店旅館為家」的居住環境是我難以想像的，但作者卻是面臨這樣的生活環境。而旅館裡人群來來去去，人種形形色色，在這樣的環境之中，怎麼教育小孩去適應環境變成非常必要。

處在異鄉的新手媽媽，遇上舉目無親的環境，面對體重只有 900g 就出生的早產兒，在字裡行間我看見身為母親的韌性，也看見媽媽的睿智。

本書看似生活點滴的札記（或者說是一本育兒日記），乍看沒有重點卻又有著彌足珍貴的經驗，「無國界的孩子」其實是一種「態度」的表達，亦即凡事無需太過設限，應任其在合乎社會道德標準與期待中自由發展，因為「生命會自己尋找出路」。

報告人：楊雅惠

日期：100/10/16

書名：女界門風-台灣俗語中的女性

摘要：(內容以 A4 紙 1 張為限)

性別研究是較近代才蓬勃發展的概念，對性別差異的注視與重視也是如此。人類社會在歷經西方的女性主義運動之後，對於兩性平等的訴求也隨之而生，兩性關係的性別意識問題並不只是出現在單一領域中，兩性關係與性別刻板印象是生活中其實經常被討論的議題。或許可說從人類有性別差異以來就早已根深蒂固的性別歧視議題存在，而既往的文史文獻、小說、歷史傳記上，其實或多或少也會顯露出夾雜著刻意物化女性的印象存在。兩性問題已在父權主義當權的歷史中深植於社會文化中，只是因為父權主義作祟，所以過往很少有人會提及，早已存在卻只是甚少能浮出檯面。

文化在族群傳播的過程中，包含著繼承與變化的發展，在不同團體相互接觸下，形成合成文化的新發展，本書除傳統的繼承亦包含多元的發展結構。繼承原鄉的漢文化體系，台灣閩南女性在生命歷程中所接受的性別教養，莫不與傳統的尊卑、主從、內外等觀念相符應，由身分變化觀察，由「女有歸」而開啓的女性生命歷程，女性自出生便與婚姻、生育課題緊密連結，從外家進入本家，婚後的閩南女性還需要面臨新的身分—媳婦的多重考驗。過去農業社會生活形態中普遍存在的底層階級，從清初期的性別失衡現象到之後的婚姻重財問題，也成為童養婚制度流行的關鍵，童養婚制度下的養、新婦仔、妓女等女性處境，更是被視為卑微的女性群體中所包含的不同社會身分。

接受同一套性別養成模式而成長的閩南女性，也有著不同生活面相的呈現，此多元化的發展，代表著傳統性別觀的約束力與權威性已逐漸喪失主導權力，也展現出性別意涵的變動跡象，由經濟層面看，台灣閩南女性所展現的生活面貌，已超出了「家」內的空間範疇限制，除了主內的傳統性別分工，女性還必須擁有賺錢養家的能力，從家內進入職場與他人競爭。摒除宗族傳承與孝道實現的性別規範之後，重男輕女觀也隨之不再展現絕對的約束性，兩性之間取得較為平等的地位，如同本書所提及「查甫查某都是困」、「手心手背都是肉」的呈現。由性別觀的變化對照當代養兒防老觀的發展，無論是後生或是查某困都擁有盡孝的權力與責任，都要懷抱著「吃果子就要拜樹頭」的感恩心態，及時行孝。

性別即是文化，透過文化現象的觀察，可以看到傳統性別觀的轉變，以現代化的意義來看，主從尊卑的性別意涵也由此產生了變化，教育的影響功不可沒。環視當代台灣社會各個公領域中的查某，與查甫相互競爭，毫不遜色，突破一貫的男性「出頭天」的性別界線。本書以女性俗語為研究範疇，一句俗語的產生除了時代變化等因素外，還需要經過時間的累積以及取得族群的普遍認同後，才能形成並傳播開來，並非一朝一夕可形成。另一個不可預知的課題，是當代的性別變化與發展能否完全反映在俗語上，俗語研究的限制由附和傳統理想女性典型部份較為普遍就可看出，並突顯出傳統性別規範依舊具有強勢的主導權威性依舊存在，也表示在性別平等工作的推動上還要有更多努力與突破。

附表：性別影響評估檢視表（中長程個案計畫）(1000216)

壹、計畫名稱	台中海巡基地碼頭新建工程計畫		
貳、主管機關	行政院海岸巡防署	主辦機關	行政院海岸巡防署海洋巡防總局
參、計畫內容涉及領域			勾選（可複選）
3-1 政治、社會、國際參與領域			V
3-2 勞動、經濟領域			
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域			
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域			V
3-7 家庭、婚姻領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫步及領域）			
肆、問題現況評析及需求評估概述	兩岸通航為國家既定政策，中部地區海域位處海峽樞紐，絕對無法置身事外，加以近年來國際海洋事務蓬勃發展，海洋永續觀念普受重視，海洋事務日益繁雜，涉及層面愈趨廣泛，且台中港 99 年貨物吞吐量業超過 1 億噸，相關海事服務之深度及廣度勢必增加，必須強化中部海域之海巡艦艇能量，未來將配置 1000 噸級及 2000 噸級巡防救難艦各 1 艘，以提昇執法效能，惟現有碼頭長度不敷艦艇需求，須於 4C 碼頭新建海巡專用碼頭，並於碼頭旁興建庫房及備勤室，俾儲置艦艇料件及勤務人員執勤及休息使用。		
伍、計畫目標概述 （如有性別目標並說明之）	規劃自 101 年起至 103 年度內台中港海巡專用碼頭，規劃設計考量保障女性隱私空間，備勤室採套房式設計，並提供 1 間 2 人房備勤室專供女性同仁執勤時使用；另公共空間依建築技術規則相關規定設置女性廁所使用。		
陸、受益對象(任為「否」者，	一指標項勾選「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；)如所有指標皆評定則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」		
項 目	評定(勾選)		說明 (請說明評定為「是」或「否」之原因)
	是	否	
6-1 以特定性別或性傾向為受益對象	V		本計畫係以興建海巡專用碼頭為主，並於碼頭旁空地，興建艦艇料配件庫房及備勤室供執勤同仁使用，為建置性別友善之生活空間，其受益人，以台中海巡隊及中部地區機動海巡隊外勤女性同仁為主。 如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。

6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		規劃設計已考量以保障女性隱私空間。	如受益對象雖未限於特定性別人羣，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對女性與男性權益相關者	V		規劃設計已考量以保障女性隱私空間及使用安全，避免空間死角，設置監視系統。	如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性，請評定為「是」。

柒、評估內容					
評估指標	評定(勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
一、資源評估 (4項資源評估全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)					
7-1 預算編列與分配考量不同性別者之需求	V			建築物預算編列已就性別予以考量。	如經費需求已就性別予以考量，或經評估已於額度內調、新增費用等者，請評定為「是」。
7-2 分期(年)執行策略及步驟考慮到縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	V			因應將來女性同仁投入外勤工作。	如有助消除、改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡、或提升弱勢性別者權益者，請評定為「是」。
7-3 宣導方式顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊	V			配合政策及不特定集會宣導同仁知照	如宣導時間、文字或方式等已考量不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異，請評定為「是」。
7-4 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	V			女性同仁基礎教育訓練均與男性同仁相同。	如有搭配其他性別友善措施或方案者，請評定為「是」。
二、效益評估 (7-5至7-9中任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性；公共建設					

計畫於 7-10 至 7-12 中任一項評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫內容之妥適性。)					
7-5 受益人數或受益情形兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之需求，及其在年齡及族群層面之需求	V			本計畫係以新建海巡專用碼頭為主，並於碼頭旁空地，興建艦艇料配件庫房及備勤室供執勤同仁使用，為建置性別友善之生活空間，其受益人，以台中海巡隊及中部地區機動海巡隊外勤女性同仁為主。	如有提出預期受益男女人數、男女比例、其占該性別總人數比例、或不同年齡、族群之性別需求者，請評定為「是」。
7-6 落實憲法、法律對於人民的基本保障	V			尊重女性工作權益，人員晉用不得有性別限制。	如經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，請評定為「是」；相關資料可至行政院婦權會網站參閱 (http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp)。
7-7 符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢	V			空間規劃設計，符合建築法令規章之規定，消除對婦女使用之歧視。	如符合世界人權公約、消除對婦女一切歧視公約、APEC、OECD 或 UN 等國際組織相關性別核心議題者，請評定為「是」；相關資料可至行政院婦權會網站參閱 (http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp)。
7-8 預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離	V			空間規劃設計，符合建築法令規章之規定，並考量女性同仁進駐使用之需求。	如有助預防或消除傳統文化對男女角色、職業等之限制或僵化期待者，請評定為「是」。
7-9 提升不同性別者平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境	V			空間規劃設計，符合建築法令規章之規定，並考量女性同仁進駐使用之需求。	如有提升不同性別、性傾向或性別認同者參與社會及公共事務之機會者，請評定為「是」。
7-10 公共建設(含軟硬體)之空間使用性：空間規劃與設施設備之建構比例，符合不同性別使用上之便利與合理性	V			空間規劃設計，符合建築法令規章之規定，並考量女性同仁進駐使用之需求。男女廁所已依建築技術規則相關規定辦理。	如空間與設施設備之規劃，已考量不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性者，請評定為「是」。

7-11 公共建設(含軟硬體)之空間安全性：建構安全無懼的空間與環境，消除潛在對不同性別者的威脅或不利之影響	V		規劃設計已考量安全性,戶外設路燈及室內外設監視系統。	如空間規劃已考慮區位安全性式消除空間死角等對不同性別、性傾向或性別認同者之威脅或不利影響者,請評定為「是」。
7-12 公共建設(含軟硬體)之空間友善性：兼顧不同性別對於空間使用的特殊需求與感受	V		規劃設計已考量設置無障礙設施、設置哺乳室、道路鋪面平整、透水性及安全性。	如空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者,請評定為「是」。

捌、程序參與

- 至少徵詢 1 位性別平等學者專家意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；學者專家資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。
- 參與方式包括提送性別平等專案小組討論，或以傳真、電郵、書面等方式諮詢專家學者或婦女團體意見，可擇一辦理。
- 請以性別觀點提供意見。
- 如篇幅較多，可採附件方式呈現。

四、參與者：葉毓蘭（中央警察大學外事警察學系副教授）

五、參與方式：書面(電子郵件)

六、主要意見：

因應國人海上活動的愈趨頻繁，與跨域跨境跨國犯罪組織的串聯合作，海巡安檢為國家安全把關的重要性無庸置疑，因我國性別平權進展，女性加入海巡工作者日眾，備勤室採套房室設計業考量女性使用者之空間。本案之進行，除因應國家安全之需要，並可改善現有困境，嘉惠外勤女性海巡人員。

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明）

- 一、台中港海巡專用碼頭新建工程計畫，係委託專業建築師依海巡艦艇特性、考量人性化空間駐用需求及符合任務執勤需求前提下，遵循相關建築法規進行規劃設計，對於女性同仁擔任勤務亦能兼顧性別平權之宗旨，並滿足獨立隱私空間需求，營造舒適安全之執勤空間。
- 二、台中港海巡專用碼頭新建工程 3 年計畫執行現況，茲摘陳如下：
 - (一) 101 年委託專業工程顧問公司規畫設計。
 - (二) 102-103 年興建碼頭、庫房及備勤室工程，預定 103 年度完成。

*請詳閱填表說明後，覈實填列。

填表人姓名：蔡一鳴
電話：0228053990 轉 36241

職稱：專員
e-mail：b13622948@cga.gov.tw

性別影響評估檢視表（中長程個案計畫）

壹、計畫名稱	101 年生活設施改善暨防彈背心籌補計畫		
貳、主管機關	行政院海岸巡防署	主辦機關	行政院海岸巡防署海岸巡防總局
參、計畫內容涉及領域	勾選（可複選）		
3-1 政治、社會、國際參與領域	V		
3-2 勞動、經濟領域			
3-3 福利、脫貧領域			
3-4 教育、文化、科技領域			
3-5 健康、醫療領域			
3-6 人身安全領域	V		
3-7 家庭、婚姻領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題現況評析及需求評估概述	<p>一、本總局所屬各地區巡防局下轄各總、大隊（安檢所），基層單位分布全國，部分生活設施已達使用年限（部分設施老舊或缺）爰每年均規劃籌補生活設施，且基層同仁擔任安檢勤務職司查緝走私、偷渡等不法工作，為提升基層人員生活品質及勤務同仁安全考量，本總局乃辦理「101 年度生活設施改善暨防彈背心籌補計畫」。</p> <p>二、本總局暨所屬單位現有女性同仁合計 256 員（機關 155 員，部隊型態單位 101 員【軍官 9 員，士官 40 員，士兵 52 員】），佔本總局總人數 9417 員，女性同仁比例為 0.02%，本總局已請各地區局評估女性人力需求，預計 101 年增加女性軍官 14 人、士兵 33 人。</p>		
伍、計畫目標概述	<p>一、本總局配合未來組織改造調整，部分安檢所裁減併，依海巡任務實需檢討籌補 4 門冷凍櫃 8 部、洗衣機 62 台、冰箱 31 部、彩色電視機 43 台、皮質沙發組 31 組、防彈背心 1497 件、熱水器 27 部、逆滲透飲水機 48 部、箱型及分離式等各式冷氣機 293 部，適時補充及汰換老舊設施、裝備。</p> <p>二、為提升基層人員生活品質及勤務同仁安全考量，本總局於撰擬「101 年度生活設施改善暨防彈背心籌補計畫」之初已考量女性同仁生活需求及方便性，並於採購各式裝備時先行完成評估作業，以期獲得最適切之裝備。</p> <p>三、另調查分配各使用單位滿意度，對本（100）年度所採購之各式裝備無任何建議意見，使用狀況良好。</p> <p>四、加強各總、大隊人員訓練（含女性同仁）及裝備保養要求，俾利各執勤人員熟悉防彈背心穿著及保養作業，以維護同仁執勤安全。</p>		
陸、受益對象（任一指標評定「是」者，請繼續填列「柒、評估內容」；如所有指標皆評定為「否」者，則免填「柒、評估內容」，逕填寫「捌、程序參與」及「玖、評估結果」）			
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因 (請說明評定為「是」或「否」之原因)
	是	否	

6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	本署職司查緝走私、防止偷渡任務，執勤同仁非以性別為判定能否勝任之標準。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	因國內從事漁業撈捕作業以男性為大宗，一線漁港安檢所執勤同仁以男性為主，女性同仁多位於總（大）隊、商港安檢所或機關型態單位。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因 (請說明評定為「是」或「否」之原因)	備註
	是	否		
6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本案雖非公共建設或工程設計，但因生活設施需求及配置需結合空間規劃，本總局為保障女性同仁隱私，提供套房式寢室及獨立曬衣空間並與男性同仁區隔，提供安全舒適工作及生活環境，故各項生活設施需求因空間規劃確與其權益相關；另防彈背心籌購，非屬公共建設或工程設計，故未納入評定結果。	如公共建設之空間規劃與工程設計存有考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

柒、評估內容

評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		

一、資源評估（4項資源評估全部評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫內容之妥適性。）

7-1 經費需求與配置考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求	V			女性同仁駐用空間適當規劃（如套房式設計、隱蔽之曬衣空間），提供私密空間，相對生活設施（如冷氣、洗衣機、電視機、冰箱等）需求規劃增加。	如經費需求已就性別予以考量、或經評估已於額度內調整、新增費用等者，請評定為「是」。
--------------------------------	---	--	--	--	---

7-2 分期(年)執行策略及步驟考慮到縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	V		考量女性同仁逐年增加(98年計招募60名志願役女兵)，寢室空間規劃改採2~4人套房式設計，捨棄以往大通鋪式寢室及公共浴廁規劃，熱水器、沙發組等設施需求相對增加。	如有助消除、改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡、或提升弱勢性別者權益者，請評定為「是」。
7-3 宣導方式顧及不同性別、性傾向或性別認同者需求，避免歧視及協助弱勢性別獲取資訊		V		如宣導時間、文字或方式等已考量不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異，請評定為「是」。
7-4 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	V		本總局101年度生活設施配合女性同仁駐用空間，已做適當規劃。另防彈背心籌補，以安全防護為目的，採統一款式採購，另規劃於101年度配合女性同仁所需採購較小型號之防彈背心。	如有搭配其他性別友善措施或方案者，請評定為「是」。

二、效益評估(7-5至7-9中任一項評定為「否」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性；公共建設計畫於7-10至7-12中任一項評定為「無涉及」者，應重新檢討計畫案內容之妥適性。)

評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
7-5 受益人數或受益情形兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之需求，及其在年齡及族群層面之需求	V			本計畫係籌補汰換老舊生活設施，建置友善之生活空間，營造安全舒適之執勤環境，其受益人數以本總局全體女性同仁為優先考量。	如有提出預期受益男女人數、男女比例、其占該性別總人數比率、或不同年齡、族群之性別需求者，請評定為「是」。
7-6 落實憲法、法律對於人民的基本保障	V			本總局將持續針對基層同仁生活設施實施改善，並提供完善執勤環境，維護同仁安全，本籌補計畫未違反基本人權、婦女政策綱領之基本精神。	如經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，請評定為「是」；相關資料可至行政院婦權會網站參閱(http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp)

7-7 符合相關條約、協定之規定或國際性別/婦女議題之發展趨勢	V		本計畫於建置之初即已配合各單位空間規劃及考量女性同仁生活需求，並請女性同仁代表參與計畫編訂研討，本項符合消除歧視婦女精神之要求。	如符合世界人權公約、消除對婦女一切歧視公約、APEC、OECD 或 UN 等國際組織相關性別核心議題者，請評定為「是」；相關資料可至行政院婦權會網站參閱 (http://cwrp.moi.gov.tw/index.asp)
7-8 預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離	V		本籌補計畫已致力於「預防或消除性別、性傾向或性別認同者刻板印象與性別隔離」，所以評定為「是」。	如有助預防或消除傳統文化對男女角色、職業等之限制或僵化期待者，請評定為「是」。
7-9 提升不同性別、性傾向或性別認同者平等獲取社會資源機會，營造平等對待環境	V		生活設施需求及防彈背心籌補以同仁為受益對象，平等獲取資源；不同性別均能獲得照顧，已積極營造平等對待之環境，所以評定為「是」。	如有提升不同性別、性傾向或性別認同者參與社會及公共事務之機會者，請評定為「是」。

評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
7-10 公共建設(含軟硬體)之空間使用性:空間與設施設備之規劃,符合不同性別、性傾向或性別認同者使用上之便利與合理性	V			寢室採套房式設計,附有獨立衛浴設備,另配合男女性同仁生活空間區隔,對冰箱、沙發、電視等共用生活設施亦分別設置,符合不同性別使用上之便利與合理性;另防彈背心籌補未涉及公共建設之空間使用性。	如空間與設施設備之規劃,已考量不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性者,請評定為「是」。
7-11 公共建設(含軟硬體)之空間安全性:建構安全無懼的空間與環境,消除潛在對不同性別、性傾向或性別認同者的威脅或不利影響	V			<u>採構之生活設施,將與公共建設之空間相結合;另物品擺設將兼顧美觀與安全性,營造出對不同性別、性傾向或性別認同者友善空間。</u>	如空間規劃已考慮區位安全性或消除空間死角等對不同性別、性傾向或性別認同者之威脅或不利影響者,請評定為「是」。

評估指標	評定結果 (請勾選)			評定原因 (請說明評定為「是」、「否」或「無涉及」之原因)	備註
	是	否	無涉及		
7-12 公共建設(含軟硬體)之空間友善性:兼顧不同性別、性傾向或性傾向者對於空間使用的特殊需求與感受	V	X	X	本總局暨所屬單位均有設置民眾服務區或接待室，並擺設沙發或座椅及男女性專用洗手間，以符合其特殊需求。	如空間規劃已考慮不同性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求者，請評定為「是」。
捌、程序參與 <ul style="list-style-type: none"> 至少徵詢 1 位性別平等學者專家意見，並填寫參與者的姓名、職稱及服務單位；學者專家資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomentcenter.org.tw/)。 參與方式包括提送性別平等專案小組討論，或以傳真、電郵、書面等方式諮詢專案小組民間委員、性別平等專家學者或婦女團體意見，可擇一辦理。 請以性別觀點提供意見。 如篇幅較多，可採附件方式呈現。 				一、參與者： <u>本總局性別工作小組委員（外聘委員計有國防醫學院通識教育中心主任黃淑玲教授及眾勤德久法律事務所徐克銘律師）</u>	
			二、參與方式： 於 100 年 10 月 19 日召開本總局性別工作小組委員會方式研討。		
			三、主要意見： <u>7-3 宣導方式係指就本計畫來對同仁實施宣導，非指辦理兩性平權教育訓練及演講。公共建設之空間部分，所採購生活設施與空間規劃（擺設）建議納入性別觀點予以說明。</u>		

玖、評估結果（請依據檢視結果提出綜合說明，包括對「捌、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等）

- 一、於各式生活設施暨防彈背心籌補計畫檢討編訂作業之初，皆加以考量所屬單位女性同仁需求，適時補充及汰換老舊設施、裝備，以提升基層人員生活品質及保障勤務同仁生命法益。
- 二、本籌補計畫並未實施宣導，惟爾後相關計畫將利用各集會或網路公告方式方便同仁取得相關訊息，兼顧不同性別同仁資訊取得便利性；另採納委員建議，將採購之生活設施與公共建設之空間規劃（擺設）相結合，並融入性別意識。
- 三、有關 101 年度女性人力需求已完成評估，預計明年女性同仁將增加 47 人（軍官 14 人、士兵 33 人）。
- 四、本計畫於建置之初即已配合各單位空間規劃及考量女性同仁生活需求，並請女性同仁代表參與計畫編訂研討，本項符合消除歧視婦女精神。

* 請詳閱填表說明後，逐項覈實填列；除評估內容有可能跳答外，其餘部分皆應完整填答。

填表人姓名：張凱棟

職稱：代理科長

電話：02-29409124

e-mail：kaikai@cga.gov.tw

本署暨所屬機關辦理 100 年度推動性別主流化實施計畫
預算一覽表

單位：元

機關	100 年度性別預算數			說明
	經常門	資本門	合計	
海巡署	360,200		360,200	詳如 後附表一
海洋巡防 總局	70,200		70,200	詳如 後附表二
海岸巡防 總局及所屬	381,200		381,200	
合計	811,600		811,600	

本署辦理 100 年度推動性別主流化實施計畫預算表(表一)

單位：元

機關	工作項目	工作計畫名稱	100 年度性別預算數		
			經常門	資本門	合計
海巡署	游泳訓練	海岸及 海域巡 防作業	98,000		98,000
	射擊訓練		115,000		115,000
	性別主流化專題講座	一般 行政	3,200		3,200
	性別主流化專案小組 會議		24,000		24,000
	辦理員工親子活動		50,000		50,000
	性別意識宣導及性別 種子師資班		70,000		70,000
合計			360,200		360,200

本署所屬辦理 100 年度推動性別主流化實施計畫預算表 (表二)

單位：元

機關	工作項目	工作計畫名稱	100 年度性別預算數		
			經常門	資本門	合計
海洋 巡防總局	辦理婦女節活動	基本行政 工作 維持	22,000		22,000
	辦理母親節活動		15,000		15,000
	辦理員工親子活動		14,000		14,000
	性別主流化課程	海事專業 訓練	19,200		19,200
合計			70,200		70,200
海岸 巡防總局 及所屬	辦理親子活動	一般 行政	130,000		130,000
	辦理海巡盃活動		217,600		217,600
	辦理兩性身心健康專 題演講	海岸巡 防規劃 及管理	3,200		3,200
	教育訓練中心訓練班 對辦理性別主流化課 程		30,400		304,000
合計			381,200		381,200

