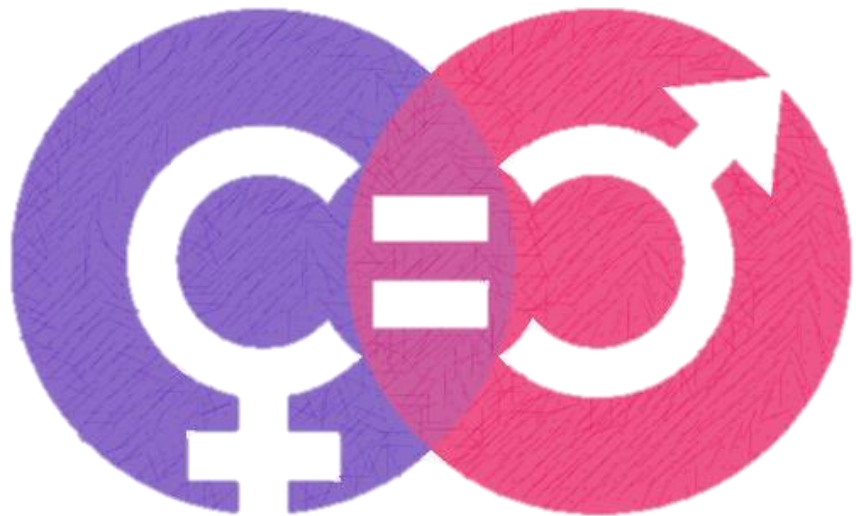




性別影響評估 新制說明



行政院性別平等處

108年8月



大綱

- 1 什麼是性別影響評估(GIA)? 為什麼要學GIA?
- 2 我國實施GIA發展歷程
- 3 現行GIA執行問題檢討
- 4 中長程個案計畫GIA檢視表修正重點
- 5 法案GIA檢視表修正重點



什麼是性別影響評估(GIA)? 為什麼要學GIA?

什麼是性別影響評估？(1/3)

性別影響評估（Gender Impact Assessment，簡稱GIA），是落實性別主流化的工具之一，**目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善**，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點(Crawley & O' Meara, 2004)。

一視同仁的做法看似公平，卻會因為潛在的「性別盲點」，可能阻礙弱勢性別者發展的機會。

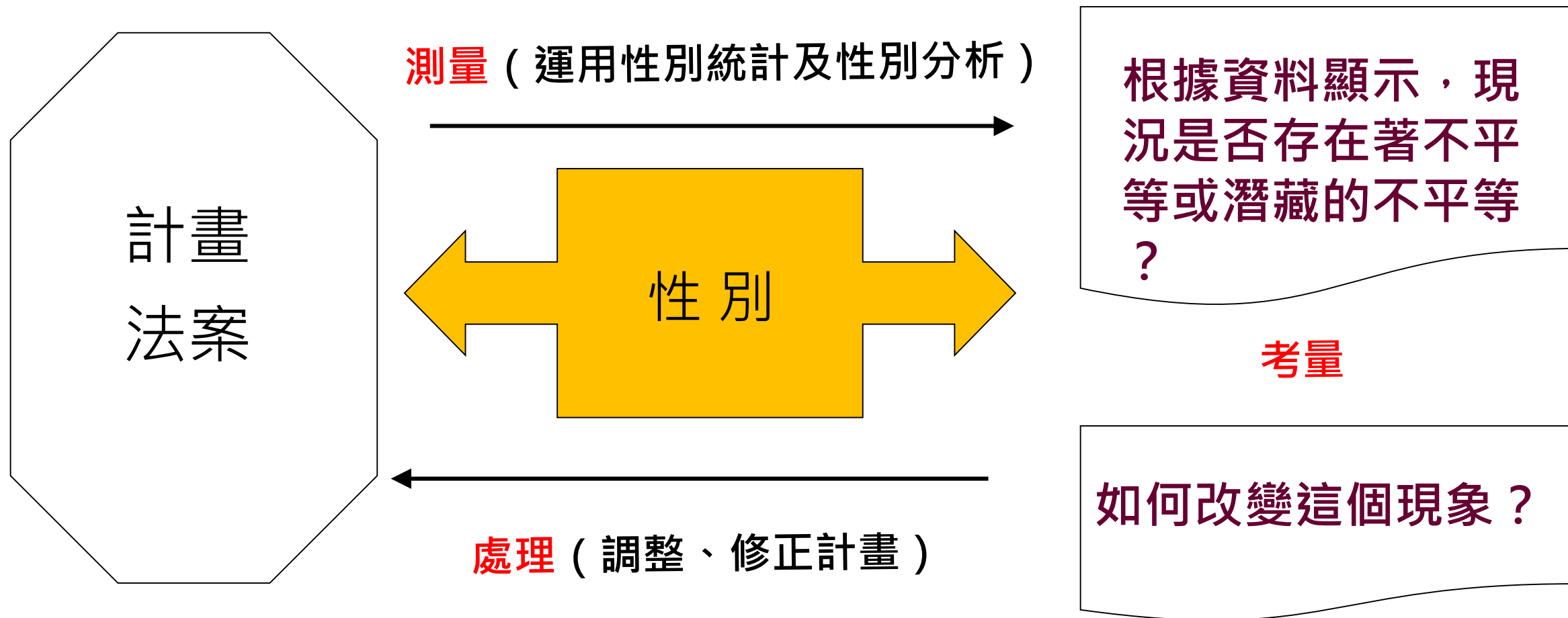




什麼是性別影響評估？(2/3)—核心價值

1. 假設男女的生活有差異性存在，其所遭遇經驗及對事物需求、思考方式的優先順序也有所不同，因此在政策規劃、執行時應予考量。
2. 實行性別影響評估不是為了譴責已存在的不平等，而是為了瞭解造成不平等的原因，並主動採取行動以確保未來不會再發生。
3. 重視間接、非故意或隱諱的差別待遇，這些差別待遇可能非常難以察覺，並且基於大部分未受質疑的既定信仰、假設和措施上，因此會被視為「正常」。

什麼是性別影響評估？(3/3)





為什麼要學GIA？（現行需進行GIA之相關依據）

中央部會：

中長程個案計畫

- 依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」，中長程個案計畫陳報行政院審議前，應進行性別影響評估。

法律案

- 依據「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」，行政院所屬各機關主管法案報院審查時，應進行性別影響評估。

地方政府：依各地方政府規定辦理。

（例如：A市政府訂有「新興中長程個案計畫五千萬元以上者」應辦GIA；B市政府將GIA分為「法律案」、「公共工程類」及「計畫類等」3類，並分別訂有「自製表件」。）



我國實施GIA發展歷程



我國實施GIA發展歷程

96年
先行期

前本院婦權會(現性平會)第25次會議及「建立國家重要政策性別評估指標會議」決議，請各部會96年起針對重要之新計畫(重大政策)進行GIA，俾使性別觀點融入政府重大政策。

98年
正式實施期

重要「中長程個案計畫」及「法律案」陳報本院審議前，均需填列性別影響評估檢視表，完成GIA作業。

102-103年
檢討及滾動修正

計畫檢視表：陸續納入性別目標、性別考核指標與機制及性別參與情形等重要內容。

法案檢視表：增加人權影響評估並修正徵詢及協商程序等重要內容

實施至今已逾
10年

各機關透過現行GIA作業，運用性別統計及分析，已漸能對政策內容中可量化或潛藏之性別不平等現象進行評析，並對應訂定性別目標、工作項目及進行管考，以預防或改善性別不平等之社會現象。

惟實施迄今，仍有待檢討精進之處，故辦理本次修正作業。

修正過程



修正背景

- 106年召開2次
研商會議
- 參考本處會審
經驗
- 配合本院管考
作業簡化政策
→ 檢討現行GIA
執行所遇問題。

修正方向 及目的

修正方向

- 強化填報重點
- 精簡表件

修正目的

- 提升評估品質
- 提高行政效率

完成試辦

為審慎評估修正草案內容，本院於107年2月至108年2月由內政部、教育部、交通部、本院農委會、衛福部及文化部完成為期1年之試辦。

正式實施

108年10月1日
起正式實施性別影響評估新制。

A colorful illustration on the left side of the slide. It features several stylized characters: a white cat-like face with a yellow cloud above it, a white rabbit-like face with a blue line graph above it, a white cat-like face with a calendar above it, and a white cat-like face with a pie chart above it. The background is light blue with various geometric shapes and colors like yellow, orange, and grey.

現行GIA執行問題檢討

※請參照現行GIA檢視表【103年版】
(注意：現行GIA表至108年9月30日停用)

計畫案未按「與性別關聯程度高低」分流評估

- 現行作業未分流評估，橋梁耐震補強工程等與性別關聯度較低之計畫亦需完整填列檢視表，評估作業繁雜、影響行政效率。
- 惟此類與性別關連度較低之計畫，其規劃及執行過程並非完全與性別無關（如橋梁耐震補強工程即涉及規劃、決策及執行者性別衡平性、職場性別友善性等性別議題），未續評資源與過程及效益評估，難提升計畫之性別效益。

評估項目有整併空間

- 計畫GIA表評估項目：18項；法案GIA表：9項。
- 部分評估項目欄位概念相關或相近，有整併空間。

計畫案免重辦範圍過於限縮

- 現行免辦範圍僅限「因物價調整修正經費」或「僅期程變更」修正計畫。
- 修正計畫內容若僅為**行政或技術性事項**，再辦GIA 效益不高。



部分案件缺乏以性別統計及分析為評估基礎

- 性別統計及性別分析等基礎證據資料不足。
- 機關填列資料常未能完整含括各階段權益關係人性別受益情形。

評估項目用字較抽象專業，不易理解

- 現行表件雖已於備註欄說明評估重點，惟用字仍偏抽象且多為專業名詞，機關較未能掌握評估重點。

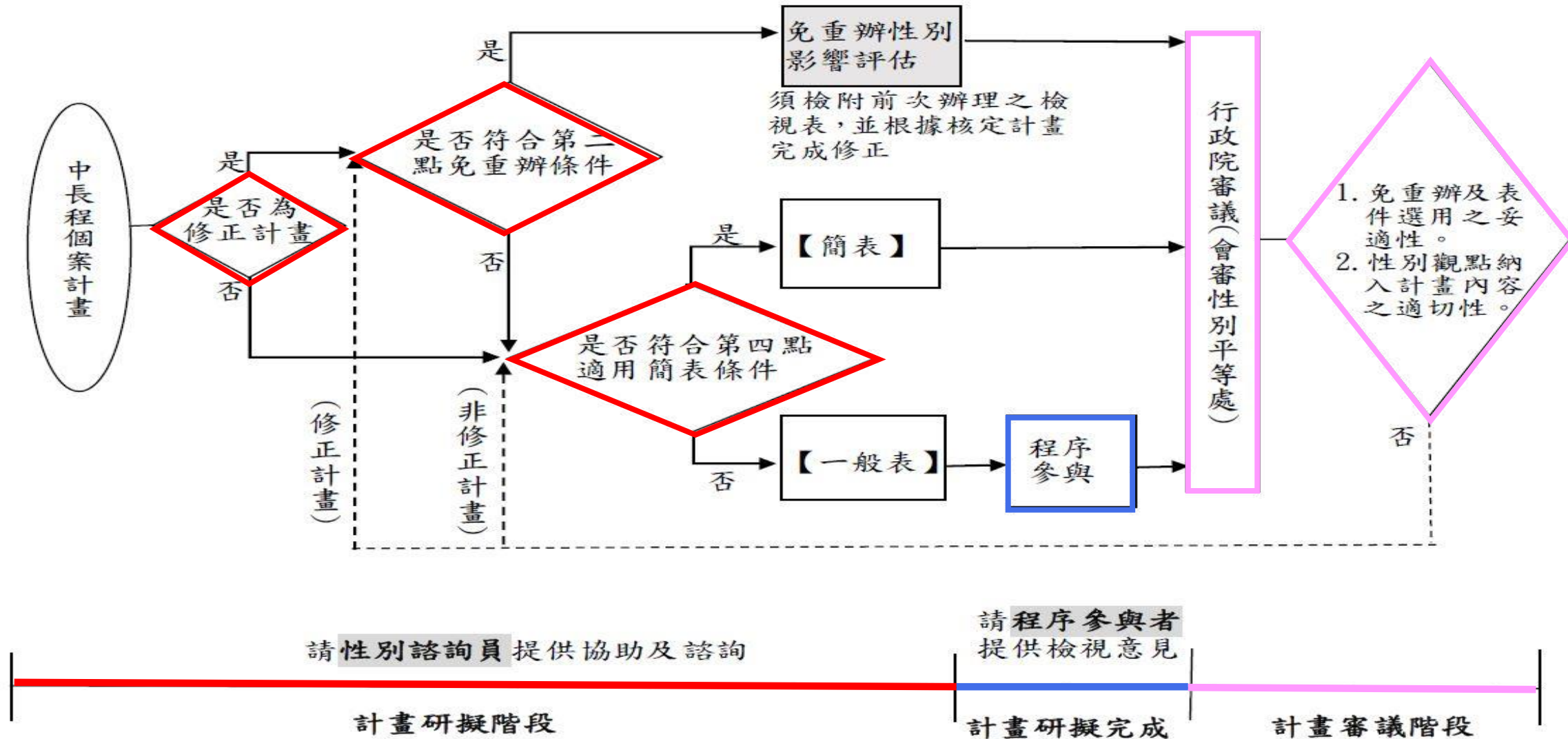
機關人員使用表件頻率不高，宜增加表件易讀性

- 現行規定重要計畫需辦理GIA，多數機關人員係第一次使用表件或使用頻率不高。
- 宜強化表件易讀性，增進使用者理解評估項目內涵。



中長程個案計畫GIA檢視表修正重點

計畫GIA檢視表修正重點(1/12)



性別影響評估表件選用指引圖

計畫GIA檢視表修正重點(2/12)



1、強化計畫研擬初期納入性別觀點之機制-**性別諮詢員制度**

(作業說明第三點)

設立目的

協助於計畫研擬或修正初期即融入性別觀點。

任務

配合計畫主辦單位之作業時程，於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、本表填寫內容、表件適用妥適性及其他相關事項，從性別平等觀點提供諮詢建議。

計畫GIA檢視表修正重點(3/12)



1、強化計畫研擬初期納入性別觀點之機制-性別諮詢員制度

(作業說明第三點)

符合右列
資格之一
者，可擔任
機關之
性別諮詢
員

- ① 現任臺灣國家婦女館性別主流化人才資料庫專家學者(公私均可)。
- ② 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- ③ 現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

私
部
門

- ④ 曾任各機關性平專責人員(性平業務至少占所辦業務7成以上)累積滿2年者，或曾任性平兼辦人員(性平業務至少占所辦業務3成以上)累積滿3年者。
- ⑤ 曾辦理或協助各機關「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」填寫作業，且經性平處「性別影響評估案例分享專區」收錄至少1案者。

公
部
門

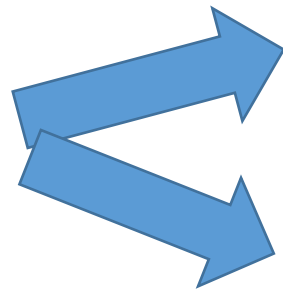
計畫GIA檢視表修正重點(4/12)

2、依計畫性質**分流評估**，提高行政效率

現行GIA評估方式

免重辦
GIA

計畫
GIA表



新制GIA評估方式

免重辦GIA
(擴大範圍)

簡表

一般表

2、依計畫性質分流評估，提高行政效率-免重辦GIA

(作業說明第二點)

經行政院核定之中長程個案計畫，而後提出修正(修正計畫)，若僅限於下列事項，得免重辦GIA。

報行政院審議時，
須檢附前次辦理之
GIA檢視表，並依
核定計畫完成修正
。

- ① 因物價調整修正計畫經費。
- ② 變更計畫期程。
- ③ 調整計畫執行之細節性或技術性事項：施作技術、工法或工項調整……
- ④ 因預算不足，刪減工作項目，且該工作項目業經前次GIA檢視未涉及不同性別、性傾向、性別特質或性別認同者之平等受益權益。
- ⑤ 計畫之部分內容調整由其他計畫規劃辦理。

計畫GIA檢視表修正重點(6/12)



2、依計畫性質分流評估，提高行政效率-簡表

(作業說明第四點)

計畫內容若僅單純辦理下列事項，與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微

- ①非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育。
- ②既有建物之結構補強，未變更原有空間格局。
- ③資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。
- ④動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育。
- ⑤生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育。

可選用簡表



經諮詢性別諮詢員意見



計畫GIA檢視表修正重點(7/12)

2、依計畫性質分流評估，提高行政效率-一般表

非屬前項類型之中長程個案計畫內容，請選用【一般表】進行性別影響評估。

3、開放公部門性別專家（非本機關及所屬）亦可進程序參與

修正目的

我國性別主流化已推行十餘年，透過積極推動六大工具，公務同仁性別意識已有提升，公部門性別專家亦漸已形成，為活化人力運用，並鼓勵公部門培育性別專家，故修正程序參與者資格。

作法

開放具性別素養（需為「性別主流化人才資料庫」專家）且非計畫承辦機關及所屬機關之公部同仁亦可進程序參與。



計畫GIA檢視表修正重點(9/12) 檢視表架構修正對照

現行GIA表

第一部分

填表人基本資料

壹、計畫名稱

貳、主管機關/主辦機關

參、計畫內容涉及領域

肆、問題與需求評估

伍、計畫目標(含性別目標)

陸、性別參與情形或改善方法

柒、受益對象

捌、評估內容

(資源投入、效益評估)

玖、評估結果

第二部分-程序參與

18項評估項目

新制【一般表】

第一部分

計畫名稱

主管機關/主辦機關

壹、看見性別

1-1請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性

1-2請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析

1-3請找出本計畫之性別議題

貳、回應性別落差與需求

2-1請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值

2-2請訂定執行策略

2-3請編列或調整相關經費配置

參、評估結果

填表人基本資料

性別諮詢員基本資料

第二部分-程序參與

6項評估項目



1-1請說明本計畫與性平
相關法規、政策相關性

1-2 請蒐集與本計畫相關
之性別統計及性別分析

1-3找出本計畫之性別議題

2-1訂定本計畫性別目標及績效指標

2-2訂定執行策略

2-3根據執行策略，編列或調整經費

引導依評估順序
step by step找出
性別議題並訂定
性別目標，避免
形式化填表，提
升評估效益

計畫GIA檢視表修正重點(11/12)-修正對照表



5、加強針對辨識性別議題及擬定性別目標之引導-一般表

修正檢視表-【一般表】	現行檢視表
第一部分-機關自評	第一部分-機關自評
計畫名稱、主管機關、主辦機關	計畫名稱、主管機關、主辦機關
壹、看見性別	
<u>1-1請說明本計畫與性別平等相關法規政策之相關性</u>	8-5落實法規政策
<u>1-2請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因</u>	4-2和本計畫相關之性別統計與性別分析 4-3建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法
<u>1-3請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題</u>	
(刪除)	柒、受益對象

計畫檢視表修正重點(12/12)-修正對照表

5、加強針對辨識性別議題及擬定性別目標之引導-一般表

修正檢視表-【一般表】	現行檢視表
貳、回應性別落差與需求	
2-1請訂定本計畫之性別目標、績效指標 衡量標準及目標值	伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標） 8-6預防或消除性別隔離 8-7平等取得社會資源 8-8空間與工程效益 8-9設立考核指標與機制
2-2請根據2-1本計畫所訂定之性別目標， 訂定執行策略	陸、性別參與情形或改善方法 8-2執行策略 8-3宣導傳播 8-4性別友善措施
2-3請根據2-2本計畫所訂定之執行策略， 編列或調整相關經費配置	8-1經費配置
參、評估結果	玖、評估結果
第二部分-程序參與 基本資料、主要意見、保密義務	第二部分-程序參與 基本資料、主要意見、保密義務



法案GIA檢視表修正重點



法案GIA檢視表修正重點(1/3)

1、強化法案研擬初期納入性別觀點之機制

為確保法案於研擬及修正初期即考量性別，爰比照前開中長程個案計畫GIA作業方式，以「性別諮詢員」制度強化法案初期之性別專家參與機制。

2、開放公部門性別專家(非本機關及所屬)亦可進程序參與

同中長程個案計畫之修正。

法案GIA檢視表修正重點(2/3)



3、將性別效益融入性別目標中落實，並將評估結果之回饋從法條調整，擴大影響其授權命令、未來業務執行之可能

現行執行問題

現行表「8-2性別目標」與「8-3性別效益」概念相關，實務上機關常填列重複內容。

機關對性別效益之回應常僅限「法案內容未有性別歧視」，GIA的思考，不限於法條本身，與執行法條相關之授權命令、業務執行事項，也宜納入思考範圍。

整併現行表
8-2及8-3

GIA新制

- 法案條文本身
- 授權命令
- 未來業務執行事項

法案GIA檢視表修正重點(3/3)

4、調整規範對象評估方式，確保各項法案均考量性別觀點

現行執行問題

機關填列現行表「8-1規範對象」時，多未能依填表規定具體說明評定原因，或評定理由不具性別觀點。

(如僅填列「法案與性別無關」、「本法案未有性別歧視」)

有關法案與性別議題關聯之認定，機關、程序參與者及審議機關(性平處)常有不同意見，亦有爭議。

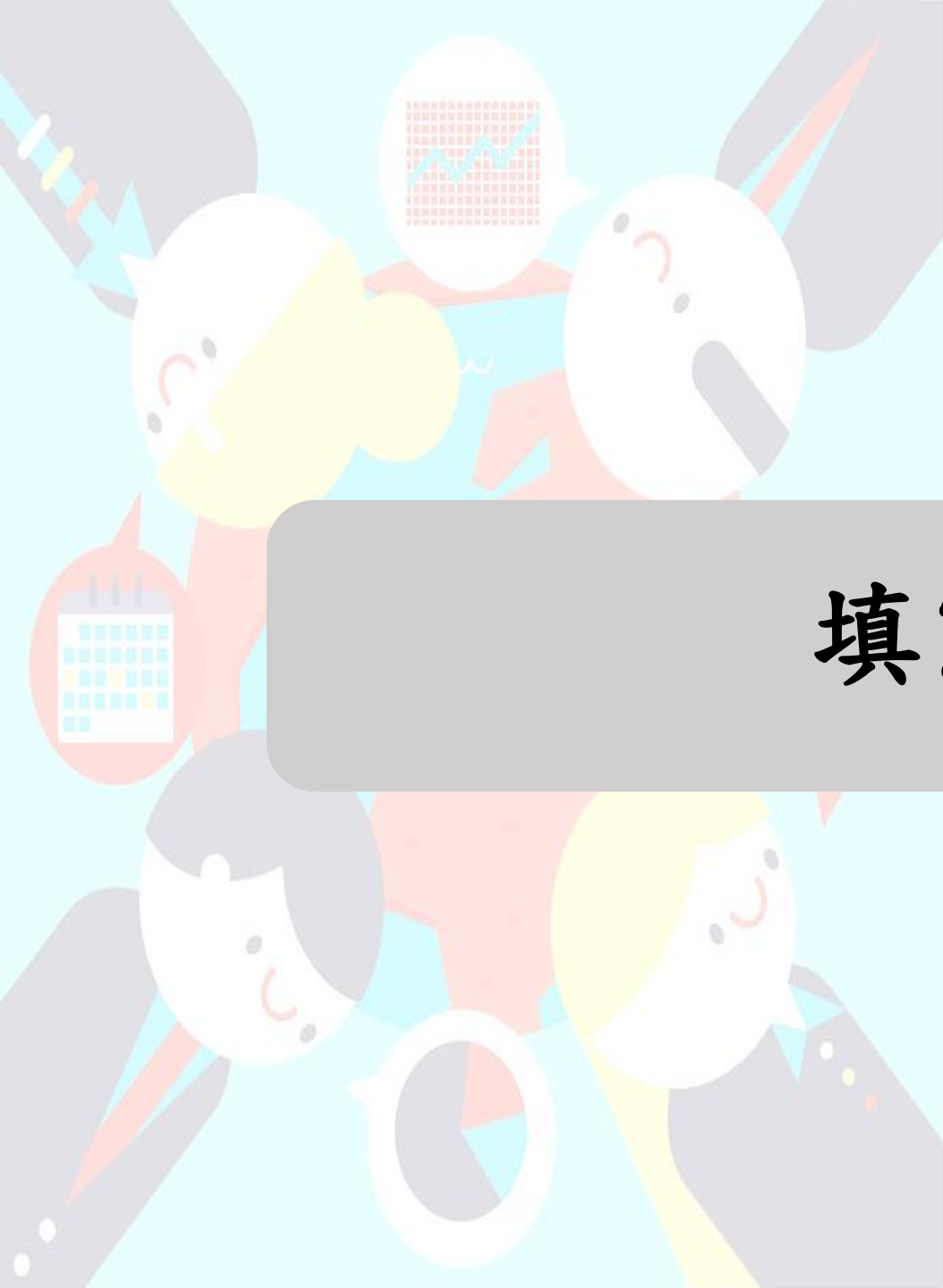
GIA新制

刪除現行表「8-1規範對象」，改以所有法案皆需透過性別統計及性別分析，確認與法案相關之性別議題(修正草案8-1)，並落實性平相關法規政策內涵(修正草案8-2)，提升法案性別效益。

法案GIA檢視表修正對照表



修正檢視表	現行檢視表
捌、性別影響評估	捌、性別議題相關性
8-1從性別統計及性別分析，確認與法案相關之性別議題	4-1-3相關之性別統計及性別分析 4-1-4須強化的性別統計及其方法
(刪除)	8-1規範對象
8-2落實性別平等相關法規與政策之內涵	8-2性別目標 8-2-1採取積極作為，去除不必要差別待遇，或促進實質平等 8-2-2營造平等環境，預防及消除性別歧視 8-3性別效益 8-3-1對於消弭性別歧視、促進性別平等 8-3-2符合憲法、國際規範(包括消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW)、性別平等政策綱領等要求
玖、性別影響評估結果	玖、性別影響評估結果
【第二部分 - 性別影響評估程序參與】 基本資料、主要意見、參與時機及方式之合宜性	【第二部分 - 性別影響評估程序參與】 基本資料、主要意見、參與時機及方式之合宜性



填寫範例說明

※請參見附件範例

性別平等 幸福升等

GENDER EQUALITY ENGENDERS QUALITY



行政院性別平等處

DEPARTMENT OF GENDER EQUALITY, EXECUTIVE YUAN

