

112 年 核能安全委員會 辦理性別平等訓練課程列表

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
1	環境、能源與科技	CEDAW 導論與案例分享-含職場性別歧視及性騷擾防治(112年4月25日)	課程深入探討推動消除性別歧視及性騷擾之相關措施，並融入業務規劃。	實踐大學 顏玉如助理教授	■無提供
2	人身安全與司法	性別法律面面觀(112年2月22日)	透過實際案例探討方式，使參訓人員瞭解性別相關法律及性騷擾事件處理程序。	黃育玲律師	■無提供
3	就業、經濟與福利	職場性騷擾案例探討及防治作為(112年5月18日)	透過職場性騷擾實際案例探討方式，以瞭解性騷擾防治措施及如何因應職場性騷擾事件。	大中國際智慧財產權事務所 林錦山所長	■無提供
4	教育、媒體與文化	從性別主流化的價值與實踐看性騷擾之防治(112年6月28日)	透過性騷擾防治法令之介紹，以瞭解如何落實性別主流化價值。	國立中正大學法律系 鄭津津教授	■無提供
5	就業、經濟與福利	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)與職場性別歧視之防治(112年10月27日)	透過分享職場性別歧視之實務案例，促進本會同仁瞭解及運用CEDAW、並辨識直接歧視、間接歧視及交叉歧視等職場歧視態樣。	國立中正大學法律系 鄭津津教授	■無提供
6	性平綱領領域	「核電廠女性從業人員報考運轉人員執照考試意願之影響因素分析案」訪談行前演練工作坊(112年3月24日)	為辦理電廠性平訪談，核安會邀請世新大學林承宇教授協助指導本會訪談人員，並進行實際模擬訪談演練。	世新大學 林承宇教授	■無提供

序號	領域	課程名稱	內容說明	講座介紹	參考教材
7	性平綱領領域	核能電廠女性從業人員參與運轉人員執照測驗意願之分析報告彙總第1次工作坊(112年4月24日)	為順遂國內、外分析報告之撰寫，邀請世新大學林承宇教授協助本會人員掌握分析報告撰寫方式及注意事項。	世新大學林承宇教授	■無提供
8	性平綱領領域	核能電廠女性從業人員參與運轉人員執照測驗意願之分析報告彙總第2次工作坊(112年5月2日)	為結合現場人員訪談資料及國內、外分析資料以撰提整體分析報告，邀請世新大學林承宇教授協助本會人員掌握彙總方式及注意事項。	世新大學林承宇教授	■無提供
9	性平綱領領域	核能電廠女性從業人員參與運轉人員執照測驗意願之訪談分析結果及建議可行性討論工作坊(112年5月23日)	為瞭解「核電廠女性從業人員報考運轉人員執照考試意願之影響因素分析案」訪談分析內容、方法、結果及建議事項之可行性，邀請世新大學林承宇教授解說並與本會人員進行討論。	世新大學林承宇教授	■無提供
10	性騷擾防治	是「痴漢」還是「癡情」？—從性騷擾防治到跟蹤騷擾防制(112年6月28日)	透過社會秩序維護法、性騷擾防治、性別平等工作法、跟蹤騷擾防治法等，讓同仁學習釐清性騷擾種類、適用何種法規、採證與舉證等。	樹德科技大學社會工作系許震宇助理教授	■無提供

聯絡人：李采芬 連絡電話：02-2232-2052 電子郵件：tflee@nusc.gov.tw