

110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫

考核結果

一、必評項目之考核結果

等第	機關
優等 (90 分以上)	教育部
甲等 (80 分以上-未滿 90 分)	內政部、外交部、經濟部、交通部、勞動部、衛生福利部、本院環境保護署、文化部、客家委員會、本院公共工程委員會、本院主計總處、公平交易委員會
乙等 (70 分以上-未滿 80 分)	法務部、本院農業委員會、科技部、國家發展委員會、大陸委員會、海洋委員會、僑務委員會、國軍退除役官兵輔導委員會、原住民族委員會、本院人事行政總處、國立故宮博物院、本院原子能委員會、國家通訊傳播委員會
不列等 (未滿 70 分)	國防部、中央銀行、中央選舉委員會

備註：

- 1.同一等第機關排序係依本院行文機關清單順序臚列，無涉得分高低。
- 2.財政部、金融監督管理委員會因前已連續 2 屆(106 及 108 年)獲得考核優等，依本計畫第 9 點規定，於 110 年度免予考核 1 次

二、自行參選項目之獲獎機關及方案

(一)性別平等創新獎：

獲獎機關	獲獎方案
國家鐵道博物館籌備處	臺灣鐵道產業女性員工影音資料蒐集計畫
經濟部能源局	促進 APEC 能源領域女性賦權
教育部(國立臺灣科學教育館)	運用「設計我們的世界-科技性別化創新」特展與「科學音樂劇」推動性別平等
文化部	文化部性別統計建置計畫

(二)性別平等深耕獎：

獲獎機關	獲獎方案
交通部高速公路局中區養護工程分局	永續深耕（打造平權、生態、原民美樂地）
行政院農業委員會林務局	臺灣山林的溫柔後盾
台灣中油股份有限公司	佼佼女油人-幸福企業友善職場
交通部航港局	「我可以，妳也可以」深耕海事性平