

推動性別平等工作心得

- 機關名稱：國家發展委員會
- 撰擬人員：社會發展處 專員 許家瑋

以下的心得分享係依行政院性別平等處所提示的重點，分成「推動性別平等工作之策略」、「執行過程」、「執行成效」、「未來展望」四項，就本會辦理性平業務推動機制及策略，執行過程中所遭遇之不足、解決問題之方法，以及機關內資源運用情形，先予說明，再進一步提出辦理成果及未來推動展望等。

壹、 推動性別平等工作之策略

- 一、 運用本會性別平等專案小組機制及精進性平專案會議，由上而下構建推動目標，並強化橫向連結及整合資源投入，建立管考機制：

- (一) 本會性別平等專案小組係由副主任委員擔任召集人，主任秘書、各單位處長或主任擔任委員，另有外聘委員3人，本會各單位、所屬檔案管理局，以及行政院國家發展基金管理會共同參與。
- (二) 性別平等相關會議召開前，副主任委員均先邀集主辦及各提案單位，就議題辦理內容及情形等進行研商，除可密切掌握各案辦理進度外，亦強化單位間資訊橫向連結及溝通交流，並提升各單位執行性別平等業務之深度及廣度。
- (三) 本會性別平等專案小組會議、精進性平專案會議，均由副主任委員主持會議並全程參與，透過與外聘性平委員、行政院性別平等處代表、本會各單位、檔案管理局及行政院國家發展基金管理會間廣泛

討論，提出精進辦理作法，並督促各單位積極辦理相關業務。

二、由性別平等專責人員確認及蒐整相關資訊，單位間雙向溝通相互支援協力：

性別平等業務範疇多元且專業，不同單位對相關國際議題、我國性別平等政策綱領、性別主流化六大工具等認知不一，透過性別平等專責人員確認及蒐整相關資訊，單位間協力合作釐清各項工作之目標及推動方法，積極溝通協調，促進相關工作之推動與辦理。

三、聚焦業務核心四面向，提升核心業務納入性別平等觀點濃度：

本會業務屬性以政策規劃及協調為主，與其他部會有別，不易對外發生行政作為，難全面達成考核指標項目要求。經於111年檢討歸納本會業務特色與性別平等工作連結，擬訂四面向強化策略，包括「計畫協調審議管考」、「調查研究及統計」、「組織人員」、「對外推動性平」，提出對應之推動工作重點，提升核心業務融入性別平等觀點。

- (一) 計畫協調審議管考：強化性別統計及分析，提升本會辦理之中長程個案計畫性別影響評估作業品質；就行政院交本會審議之中長程個案計畫案例，則透過會審機制，會同行政院性平處協助部會落實性別平等政策目標，及擬訂性別績效指標，另於公共治理協調會報，邀請辦理性別影響評估成效良好機關進行分享及交流，建立部會及地方政府種子人員。
- (二) 調查研究及統計：融入性別觀點進行社會政策議題調查或研析；適時於本會性別平等專案小組會議提

報辦理結果，並在於本會官網性別主流化專區揭露相關資訊，將相關成果落實回饋至政策建議，並適時對外擴散。

- (三) 組織人員：對會內同仁進行需求調查，擬訂年度訓練計畫，包含基礎課程及進階課程，其中：基礎課程以實體及數位課程、戶外學習等方式，建立同仁性別平等觀念；進階課程則為業務結合性別議題，如「什麼是循證治理？從女性經濟力談起」，協助同仁辦理相關業務時，找出性別議題，規劃及推動政策時併予審酌。
- (四) 對外推動性平：強化對外推動之性別平等工作，藉由女性創業家或專業人士經驗分享，鼓勵女性創業家參與培訓，並帶動標竿學習；規劃檔案展時，以軟性宣導如鹽業特展宣導突破職業性別隔離，或將女性於職場成功經驗等納入會展主題，推展性別平等觀點予參與民眾、機關、學校。

貳、 執行過程

一、 多元管道蒐集意見，優化業務融入性別平等觀點：

鑒於本會業務融入性別平等觀點及議題具有挑戰性，透過多方諮詢外部委員及專家學者等，提出不同角度之建議，協助各單位推動相關業務時，優化業務與性別平等議題鏈結，例如於召開性別平等相關會議，邀請本會性平專案小組現任外聘委員參與外，亦適時邀請前屆委員或精進會議輔導委員參與，並提供意見；各單位業務之推動，視需要諮詢性別平等專家及學者，如本會國土處在規劃辦理地方創生問卷調查前，諮詢財團法人婦女權益促進發展基金會意見，協

助問卷設計更趨符合性別平等觀點。

二、強化各單位間協力合作，溝通協調業務推動：

本會各單位、所屬檔案管理局，以及行政院國家發展基金管理會均有固定性別平等工作對應窗口，平時窗口間之即時聯繫溝通，強化業務協調及推動。辦理研究案時，視議題內容，藉由單位間協力合作蒐整資料，整合資源投入，提升研究品質。

三、內部分工協力及外部專家諮詢，強化性平考核自評表資料呈現：

輔導考核資料涵蓋項目眾多，資料龐大且繁雜，又各單位必須回溯二年前辦理成果，難免有缺漏情況。為優化資料撰擬及呈現，經性別平等專責人員依考核項目先行蒐整撰擬過去辦理成果，各單位據以檢視及補填報相關內容，或增加其他辦理成果，俟彙整各單位填報資料後，由性別平等專責人員進行調修，及洽外部性別平等專家提供意見，完善填報內容之完整性及豐富性。

四、進一步深入挖掘業務中的性別平等議題

本會業務與性別平等議題之結合，已逐步精進，112年在長官支持下，以專案方式，導入外部專家協力，執行過程，與本會各單位進行深度訪談，了解各單位性別平等業務的辦理現況及瓶頸，並透過訪談的過程，適時引導人員進一步思考業務與性別平等議題之結合。另辦理焦點座談，以本會重大施政為題，如產業及人才培育、地方創生、政府治理、淨零臺灣與公正轉型，邀請相關領域專家學者(包含性平專家)參與，

透過交流及討論，徵詢相關工作融入性別平等議題之作法。在提升同仁知能部分，則針對同仁辦理2場次工作坊，強化性別主流化六大工具於業務之應用，及將目標管理工具運用於性別平等相關工作推動。

參、 執行成效

一、 考核績效大有斬獲，獲性別平等業務輔導考核委員肯定：

112年考核本會於強化公私協力推動性別平等、發掘女力建立標竿學習、提升性別決策參與、性別意識培力等面向成績普遍提升，並首獲甲等，對於同仁付出與努力為最直接之肯定，本會並透過行政獎勵給予有功人員適當鼓勵，激勵各單位持續投入。

二、 針對委員建議持續精進：

本會綜整委員建議事項、112年精進性平業務專案會議委員意見、專案外部協力意見，並依本會前研擬四面向強化策略「對外推動性平」、「組織人員」、「計畫協調審議管考」、「調查研究及統計」提出後續各單位精進作法，並提報本會性別平等專案小組會議討論，檢討精進。

三、 將政策規劃及計畫審議融入性別平等觀點，擴散性別平等相關知能：

本會業務以政策規劃協調及計畫審議為主，較不易對外發生行政作為，過去於考核資料填寫上亦較不具多元性及豐富性，工作成效無法有效彰顯於考核項目成果中。透過上開精進作為，本會持續提升各單位辦理性別平等業務之深度及廣度，又為確能將性別觀

點融入政策或計畫推動中，達成更佳的擴散性，本會於辦理重大業務政策規劃及中長程個案計畫審議時，期透過前開相關工作推動，讓性別平等推動不是一個”工作”，而是自然存在每個人心中的基本價值。

肆、 未來展望

在長官支持及同仁努力下，本會在本次考核結果成績列甲等，較過往進步甚多，且各項目填報資料亦更具多元性、豐富性，並切合性別平等關鍵重點，本會將持續精進公私協力推動性別平等、發掘女力建立標竿學習、提升性別決策參與、性別意識培力等工作。另針對考核委員意見，經檢討後納入推動參辦，持續改進；後續並依考核項目、指標，儘早規劃或提醒各單位應配合事項，期透過考核作業之輔助功能，建構同仁性別平等觀點及強化相關工具運用，以落實性別主流化目標，達成政府資源配置確保不同性別或不利處境者實質性別平等，攜手為臺灣性別平等推動努力，營造幸福社會。