

**109 年度行政院及所屬各部會性別預算
執行情形整體說明**

**110 年 7 月
行政院性別平等處**

目次

壹、引言	1
一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革	1
二、109 年性別預算執行情形概要	2
貳、109 年性別預算執行情形整體說明	3
一、公務預算	3
二、基金預算	8
參、重要性別平等工作執行成果	16
一、性別預算執行情形	16
二、各議題績效指標達成情形	16
肆、結語	21

表目錄

表 1	109 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分 (千元) ...3
表 2	109 年度各主管機關之性別預算執行情形 (公務預算)5
表 3	109 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形 (公務預算) ..6
表 4	109 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分 (千元) ...9
表 5	109 年度各主管機關之性別預算執行情形 (營業基金)9
表 6	109 年度各國營事業之性別預算執行情形 (營業基金)10
表 7	109 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形 (營業基金) 11
表 8	109 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分 (千元) ...14
表 9	109 年度各主管機關之性別預算執行情形 (非營業基金)14
表 10	109 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形 (非營業基金) 15
表 11	109 年度性別平等重要議題性別預算執行情形 (千元)16
表 12	109 年度性別平等重要議題績效指標達成情形17

壹、引言

一、本院性別預算及執行情形追蹤之推動沿革

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會正式宣示以「性別主流化」做為行動策略，以性別議題取代婦女議題。本院於 94 年起陸續推動性別主流化 6 大工具，其中性別預算於 96 年起開始推動，期間制度檢討及變革歷程摘要如次：

本院主計總處自 98 年起推動「性別影響評估計畫預算」，配合報院之中長程個案計畫及法律案應辦理性別影響評估之政策，將性別影響評估結果導入預算作業制度，透過「計畫」引導「預算」促使資源有效配置，惟預算過程納入性別觀點之範圍較為有限，難以反映出各部會在中長程個案計畫以外之整體性別平等推動之資源投入情形。

本院性別平等處（下稱性平處）於 101 年成立後，會同本院主計總處研議周延性別預算之操作性定義，推動修正性別預算試辦作業。性別預算相關業務嗣後於 106 年移由性平處辦理，修正性別預算作業於 103 至 107 年試辦完竣，並經蒐整各試辦機關意見評估並簽奉核定，於 108 年編列 109 年度概算時正式實施，取代過去「性別影響評估計畫預算」。爰此，本院及所屬各部會於 108 年起須配合政府預算編審程序，於概算、預算案及法定預算之擬編及整編作業中，同步編列性別預算。

嗣後為瞭解本院性別預算執行情形及能否達成年度性別平等預期成果，並回應 2030 年聯合國永續發展目標五「達成性別平等和增能所有女性及女孩」之指標 5.c.1「國家有系統地追蹤和分配公共撥款用於兩性平等和賦予女性權力的比例」、「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 第 3 次國家報告審查委員會對「追蹤性別預算支出」及「公開性別預算計畫實施與影響資訊」之關切，以及立法院預算中心自 107 年起期待本院「建立性別預算執行追蹤機制」等關切，爰本院自 110 年起推動上年度性別預算執行情形填報作業。本院及各部會 109 年度性別預算執行情形經填報竣事，續由性平處就性別預算執行情形進行整體說明。

二、 109 年性別預算執行情形概要

(一) 公務預算

109 年度公務預算之性別預算編列主管機關，包括本院及所屬各部會(不含無公務預算之中央銀行)，計 34 個主管機關。109 年度總計編列性別預算 435 億 8,590 萬 8,000 元，執行數為 405 億 5,887 萬 1,000 萬元，執行率為 93.06%，整體性別預算執行數占公務預算比率為 2.50%。另性別平等年度預期成果總計 701 項，達成 549 項，達成率為 78.32%，未達預期成果者多係因「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、取消派員參與國際性別平等會議或活動所致。

(二) 營業基金

109 年度營業基金之性別預算編列主(經)管機關，包括中央銀行、經濟部、交通部、財政部、金融監督管理委員會，計 5 個主管機關、22 個營業基金單位，總計編列性別預算 11 億 7,310 萬 3,000 元，執行數為 9 億 6,092 萬 7,000 元，執行率為 81.91%。另性別平等年度預期成果總計 93 項，達成 71 項，達成率為 76.34%，未達預期成果者多係因「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、取消大型活動與派員赴國外實習計畫，以及辦公廳舍工程進度落後所致。

(三) 非營業基金

109 年度非營業基金之性別預算編列主(經)管機關，計有內政部等 21 個主管機關、204 個非營業基金單位，總計編列性別預算 479 億 9,700 萬 9,000 元，執行數為 502 億 4,587 萬 7,000 元，執行率為 104.69%。另性別平等年度預期成果總計 485 項，達成 358 項，達成率為 73.81%，未達預期成果者多係因「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、活動規模縮減或取消、取消補助赴國外實習或參與會議、申請補助人數不如預期，以及公共設施工程進度落後所致。

貳、109 年性別預算執行情形整體說明

一、公務預算

(一) 總體性別預算執行情形

109 年度本院及所屬各部會總計編列性別預算 435 億 8,590 萬 8,000 元，執行數為 405 億 5,887 萬 1,000 萬元，執行率為 93.06%，整體性別預算執行數占公務預算比率為 2.50%。

本院及各部會編列性別預算擬定之性別平等年度預期成果總計 701 項，計達成 549 項，達成率為 78.32%，未達預期成果者多係因「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、取消派員參與國際性別平等會議或活動所致。

檢視未達年度預期成果業務之性別預算執行率，152 項中有 43 項執行率達 80%且未超過 120%，有 102 項執行率未達 80%，原因如前述多因疫情影響取消或縮小辦理規模，另有 7 項執行率超過 120%，多為變更辦理內容致無法回應原訂預期成果，例如因疫情影響將教育訓練課程改為購置教材、演出經費改為支應下年度演出前置作業，或調整支應其他性別平等業務（例如：性騷擾防治小組委員出席費及報告撰寫稿費）。

各性別平等業務類型執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 84.69~95.43%（表 1）。執行率最低之類型為第 3 類「工具類」(85%)，係因屬該類之業務多為性別主流化教育訓練及課程，因疫情影響較大，部分課程因而取消或縮減辦理規模。

表 1 109 年度公務預算之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	2,165,159	43,476,019	223,762	1,953,077	199,650
執行數	2,062,935	40,443,034	189,498	1,783,725	190,530
執行率	95.28%	93.02%	84.69%	91.33%	95.43%

(二) 各機關性別預算執行情形

1. 執行數與執行率

109 年之性別預算執行數，最高前 2 名部會為教育部及衛生福利部。教育部 109 年性別預算執行數為 326 億 9,542 萬 6,000 元，執行率為 92.21%，性別預算執行數占機關年度預算比率為 12.75%。衛生福利部 109 年性別預算執行數為 37 億 3,405 萬元，執行率為 98.83%，性別預算執行數占機關年度預算比率為 1.62% (表 2)。

109 年度性別預算執行數最低 2 名部會為不當黨產處理委員會及促進轉型正義委員會，前者性別預算編列數為 1 萬元，執行數為 0 元，後者未編列性別預算爰無執行數。

本院及各部會計 34 個主管機關中，有 26 個性別預算執行率達 80%且未超過 120% (占 76.47%)，有 7 個低於 80% (占 26.92%)，有 1 個未編列性別預算 (占 2.94%)。至性別預算執行率低於 80%之部會主要係因疫情影響，實體國際會議及活動取消或減少辦理場次、或性平相關會議改採書面審查未支出席費、或裝備商產能及航運受影響致巡防艦未能如期交船，部分係因性別友善設施工程進度落後或採最低標，致性別預算執行情形不如預期。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

109 年之性別平等年度預期成果達成率 100%計有 7 個主管機關為：行政院環境保護署、大陸委員會、行政院公共工程委員會、行政院主計總處、中央選舉委員會、公平交易委員會、國家通訊傳播委員會；達成率 80%以上未達 100%有 8 個主管機關、60%以上未達 80%有 12 個主管機關、未達 60%有 6 個主管機關，1 個主管機關未編列性別預算 (無預期成果)。

預期成果達成率未達 80%之 17 個主管機關中，有 3 個主管機關(行政院、行政院人事行政總處、不當黨產處理委員會)之年度預期成果項數少於 5 項，只要 1 項未達成，達成率即低於 80% (如表 3)。

年度預期成果未達目標之原因如前述，多因疫情影響取消

或縮小辦理規模，部分則為原預算項目變更辦理其他性別平等業務，致無法回應原訂預期成果，例如因疫情影響將教育訓練課程改為購置教材、演出經費改為支應下年度演出前置作業等。

表 2 109 年度各主管機關之性別預算執行情形（公務預算）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	行政院	17,866	16,798	94.02%
2	內政部	241,443	224,051	92.80%
3	外交部	13,477	5,029	37.32%
4	國防部	196,141	194,456	99.14%
5	財政部	16,151	14,641	90.65%
6	教育部	35,457,530	32,695,426	92.21%
7	法務部	126,532	104,485	82.58%
8	經濟部	160,555	169,331	105.47%
9	交通部	1,385,214	1,318,147	95.16%
10	勞動部	4,546	3,119	68.61%
11	衛生福利部	3,778,345	3,734,050	98.83%
12	文化部	34,684	33,023	95.21%
13	科技部	29,613	29,478	99.54%
14	行政院農業委員會	35,345	29,747	84.16%
15	行政院環境保護署	12,866	12,841	99.81%
16	海洋委員會	66,490	38,176	57.42%
17	國家發展委員會	867	851	98.15%
18	大陸委員會	53	23	43.40%
19	金融監督管理委員會	804	555	69.03%
20	僑務委員會	2,500	2,527	101.08%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	1,792,047	1,722,312	96.11%
22	原住民族委員	79,546	71,850	90.33%
23	客家委員會	90,996	97,028	106.63%
24	行政院公共工程委員會	1,046	1,031	98.57%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
25	行政院原子能委員會	330	125	37.88%
26	行政院主計總處	23,411	22,859	97.64%
27	行政院人事行政總處	900	903	100.33%
28	國立故宮博物院	16,137	15,584	96.57%
29	中央選舉委員會	31	29	93.55%
30	公平交易委員會	112	119	106.25%
31	國家通訊傳播委員會	40	34	85.00%
32	國家運輸安全調查委員會	280	243	86.79%
33	不當黨產處理委員會	10	0	0.00%
34	促進轉型正義委員會	0	0	-
	合計	43,585,908	40,558,871	93.06%

表 3 109 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形(公務預算)

序號	主管機關	預期成果 項數	達成數	未達數	達成率 (%)
1	行政院	2	1	1	50.00%
2	內政部	46	32	14	69.57%
3	外交部	10	4	6	40.00%
4	國防部	136	127	9	93.38%
5	財政部	59	40	19	67.80%
6	教育部	35	32	3	91.43%
7	法務部	69	59	10	85.51%
8	經濟部	55	45	10	81.82%
9	交通部	22	13	9	59.09%
10	勞動部	30	26	4	86.67%
11	衛生福利部	16	12	4	75.00%
12	文化部	36	27	9	75.00%
13	科技部	12	10	2	83.33%

序號	主管機關	預期成果 項數	達成數	未達數	達成率 (%)
14	行政院農業委員會	34	21	13	61.76%
15	行政院環境保護署	10	10	0	100.00%
16	海洋委員會	24	15	9	62.50%
17	國家發展委員會	6	4	2	66.67%
18	大陸委員會	2	2	0	100.00%
19	金融監督管理委員會	8	6	2	75.00%
20	僑務委員會	8	7	1	87.50%
21	國軍退除役官兵輔導委員會	11	5	6	45.45%
22	原住民族委員	8	6	2	75.00%
23	客家委員會	11	8	3	72.73%
24	行政院公共工程委員會	3	3	0	100.00%
25	行政院原子能委員會	9	2	7	22.22%
26	行政院主計總處	3	3	0	100.00%
27	行政院人事行政總處	4	3	1	75.00%
28	國立故宮博物院	16	14	2	87.50%
29	中央選舉委員會	2	2	0	100.00%
30	公平交易委員會	2	2	0	100.00%
31	國家通訊傳播委員會	3	3	0	100.00%
32	國家運輸安全調查委員會	8	5	3	62.50%
33	不當黨產處理委員會	1	0	1	0.00%
34	促進轉型正義委員會	0	0	0	-
	合計	701	549	152	78.32%

二、 基金預算

(一) 營業基金

1. 執行數與執行率

109 年度總計編列性別預算 11 億 7,310 萬 3,000 元，執行數為 9 億 6,092 萬 7,000 萬元，執行率為 81.91%，整體性別預算執行數占營業基金年度預算比率為 0.04%。

各性別平等業務類型執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 63.50~88.17%（表 4）。執行率最低之類型為第 5 類「其他類」，係因該類單年度計畫因疫情影響取消辦理。

以主管機關觀之，109 年度各主（經）管機關之性別預算執行數最高者為交通部 9 億 1,688 萬 1,000 元，執行率 99.27%（表 5），109 年度性別預算執行數占該部主管全數營業基金預算規模 0.25%。

以事業單位觀之，性別預算執行數最高者為「交通部臺灣鐵路管理局」，109 年度性別預算執行數為 7 億 9,126 萬 5,000 元，執行率接近 100%。其次為「中華郵政股份有限公司」，109 年度性別預算執行數為 9,227 萬 8,000 元，執行率為 98.68%（表 6）。22 個事業單位中，性別預算執行率未達 80% 有 12 個，主要係因疫情影響，取消派員出國實習計畫、減少性別平等教育宣導場次，或場廠改建計畫等工程延宕；達 80% 且未超過 120% 有 12 個事業單位；執行率超過 120% 有 2 個事業單位，主要係因於既有計畫中增設性別友善空間，以及增加性別平等教育宣導場次等。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各事業單位擬訂之性別平等年度預期成果總計 93 項，計達成 71 項，達成率為 76.34%。109 年性別平等年度預期成果達成率 100% 計有 10 個事業單位、達成率 80% 以上未達 100% 有 3 個事業單位、60% 以上未達 80% 有 4 個事業單位、未達 60% 有 4 個事業單位，有 1 個事業單位未編列性別預算。

預期成果達成率未達 80% 之 8 個事業單位中，有 3 個事

業單位之年度預期成果項數少於 5 項，只要 1 項未達成，達成率即低於 80%（如表 7）。預期成果未達目標者主要係因「嚴重特殊傳染性肺炎」（COVID-19）疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、取消大型活動與派員赴國外實習計畫，以及辦公廳舍或場廠工程進度落後所致。

表 4 109 年度營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	1,131,867	1,172,317	6,025	979,503	600
執行數	927,145	960,475	5,312	773,588	381
執行率	81.91%	81.93%	88.17%	78.98%	63.50%

表 5 109 年度各主管機關之性別預算執行情形（營業基金）

序 號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	中央銀行(經管)	94	62	65.9574%
2	經濟部主管	241,067	35,723	14.8187%
3	交通部主管	923,661	916,881	99.2660%
4	財政部主管	7,135	7,176	100.5746%
5	金融監督管理委員會主管	1,146	1,085	94.6771%
合計		1,173,103	960,927	81.9133%

表 6 109 年度各國營事業之性別預算執行情形（營業基金）

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	203,651	4,785	2.35%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	9,827	4,931	50.18%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	25,915	24,278	93.68%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	1,674	1,729	103.29%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	37,552	32,349	86.14%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	300	40	13.33%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	1,022	949	92.86%
8	交通部	中華郵政股份有限公司	93,515	92,278	98.68%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	791,272	791,265	100.00%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	30	30	100.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	4,332	4,336	100.09%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	1,400	1,179	84.21%
14	財政部	中國輸出入銀行	1,030	1,310	127.18%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	223	215	96.41%

序號	主管機關	事業單位	性別預算數(千元)	執行數(千元)	執行率(%)
16	財政部	財政部印刷廠	5	0	0.00%
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	50	42	84.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	65	64	98.46%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	1,146	1,085	94.68%
20	中央銀行(經管)	中央銀行	60	27	45.00%
21	中央銀行(經管)	中央印製廠	29	26	89.66%
22	中央銀行(經管)	中央造幣廠	5	9	180.00%

表 7 109 年度各國營事業性別平等年度預期成果達成情形 (營業基金)

序號	主管機關	事業單位	預期成果項數	達成數	未達數	達成率(%)
1	經濟部	台灣糖業股份有限公司	6	5	1	83.33%
2	經濟部	台灣電力股份有限公司	8	4	4	50.00%
3	經濟部	台灣中油股份有限公司	10	9	1	90.00%
4	經濟部	台灣自來水股份有限公司	8	6	2	75.00%
5	交通部	臺灣港務股份有限公司	17	12	5	70.59%
6	交通部	臺灣港務港勤股份有限公司	1	0	1	0.00%
7	交通部	桃園國際機場股份有限公司	3	0	3	0.00%

序號	主管機關	事業單位	預期成果項數	達成數	未達數	達成率(%)
8	交通部	中華郵政股份有限公司	8	6	2	75.00%
9	交通部	交通部臺灣鐵路管理局	7	6	1	85.71%
10	交通部	高雄港區土地開發股份有限公司	0	0	0	-
11	財政部	臺灣金融控股股份有限公司	1	1	0	100.00%
12	財政部	臺灣銀行股份有限公司	3	3	0	100.00%
13	財政部	臺灣土地銀行股份有限公司	3	2	1	66.67%
14	財政部	中國輸出入銀行	2	2	0	100.00%
15	財政部	臺灣菸酒股份有限公司	2	2	0	100.00%
16	財政部	財政部印刷廠	1	0	1	0.00%
17	財政部	臺銀人壽保險股份有限公司	1	1	0	100.00%
18	財政部	臺銀綜合證券股份有限公司	3	3	0	100.00%
19	金融監督管理委員會	中央存款保險股份有限公司	4	4	0	100.00%
20	中央銀行(經管)	中央銀行	2	2	0	100.00%
21	中央銀行(經管)	中央印製廠	2	2	0	100.00%
22	中央銀行(經管)	中央造幣廠	1	1	0	100.00%
合計			93	71	22	76.34%

(二) 非營業基金

1. 執行數與執行率

109 年度總計編列性別預算 479 億 9,700 萬 9,000 元 47,997,009，執行數為 502 億 4,587 萬 7,000 萬元，執行率為 104.69%，整體性別預算執行數占營業基金年度預算比率為 1.76%。

各性別平等業務類型執行數以第 2 類「綱領類」為最高，其次為第 1 類「計畫類」，最低者為第 5 類「其他類」，各類執行率介於 81.07~107.51% (表 8)。執行率最低之類型為第 5 類「其他類」，係因該類因疫情影響單年度宣導計畫取消或縮減規模，或工程及設備購置經檢討暫緩辦理。

以主管機關觀之，109 年度各主(經)管機關之性別預算執行數最高者為衛生福利部 447 億 4,578 萬 2,000 元，執行率 107.25%，109 年度性別預算執行數占該部主管全數非營業基金預算規模 4.96% (表 9)。

以基金單位觀之，性別預算執行數最高者為「長照服務發展基金」，109 年度性別預算執行數為 418 億 8,050 萬 7,000 元，執行率為 108.30%。其次為「就業安定基金」，109 年度性別預算執行數為 30 億 5,990 萬 1,000 元，執行率為 98.95%。

2. 性別平等年度預期成果達成情形

各基金單位擬訂之性別平等年度預期成果總計 485 項，計達成 358 項，達成率為 73.81% (表 10)。未達成之 127 項中，有 70 項 (占 55.12%) 係因「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情及防疫措施影響，減少性別平等課程班期或受訓人數、活動規模縮減或取消、取消補助赴國外實習或參與會議、申請補助人數不如預期所致等。其他未達預期成果之項目，主要係公共設施工程進度落後、原訂辦理項目經評估無須辦理或已無經費辦理、實際參與或申請人數不如預期等。

表 8 109 年度非營業基金之性別預算執行情形按五大類型分（千元）

類型 性別預算	第 1 類 計畫類	第 2 類 綱領類	第 3 類 工具類	第 4 類 性平法令類	第 5 類 其他類
預算數	37,280,984	46,842,229	284,996	1,477,922	103,257
執行數	40,080,766	49,593,045	287,067	1,285,412	83,711
執行率	107.51%	105.87%	100.73%	86.97%	81.07%

表 9 109 年度各主管機關之性別預算執行情形（非營業基金）

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
1	內政部主管	337,380	313,652	92.97%
2	國防部主管	499,601	306,349	61.32%
3	財政部主管	0	0	-
4	教育部主管	899,049	378,270	42.07%
5	法務部主管	0	0	-
6	經濟部主管	174,602	189,816	108.71%
7	交通部主管	105,052	79,496	75.67%
8	勞動部主管	3,092,225	3,059,901	98.95%
9	衛生福利部主管	41,719,268	44,745,782	107.25%
10	文化部主管	10,574	19,563	185.01%
11	科技部主管	212,659	194,566	91.49%
12	行政院農業委員會主管	57,230	57,230	100.00%
13	行政院環境保護署主管	672	683	101.64%
14	國家發展委員會經管	10,568	8,858	83.82%
15	金融監督管理委員會主管	126	120	95.24%
16	國軍退除役官兵輔導委員會主管	554,470	569,963	102.79%
17	原住民族委員會主管	322,150	319,607	99.21%
18	行政院原子能委員會主管	563	947	168.21%
19	國立故宮博物院主管	700	832	118.86%

序號	主管機關	性別預算數 (千元)	執行數 (千元)	執行率 (%)
20	公平交易委員會主管	0	0	-
21	國家通訊傳播委員會主管	120	242	201.67%
	合計	47,997,009	50,245,877	104.69%

表 10 109 年度各主管機關性別平等年度預期成果達成情形（非營業基金）

序號	主管機關	預期成果項數	達成數	未達數	達成率 (%)
1	內政部主管	4	4	0	100.00%
2	國防部主管	3	2	1	66.67%
3	財政部主管	0	0	0	-
4	教育部主管	226	167	59	73.89%
5	法務部主管	0	0	0	-
6	經濟部主管	49	40	9	81.63%
7	交通部主管	12	9	3	75.00%
8	勞動部主管	28	22	6	78.57%
9	衛生福利部主管	39	29	10	74.36%
10	文化部主管	4	3	1	75.00%
11	科技部主管	24	22	2	91.67%
12	行政院農業委員會主管	5	5	0	100.00%
13	行政院環境保護署主管	5	5	0	100.00%
14	國家發展委員會經管	16	15	1	93.75%
15	金融監督管理委員會主管	4	3	1	75.00%
16	國軍退除役官兵輔導委員會主管	59	26	33	44.07%
17	原住民族委員會主管	2	2	0	100.00%
18	行政院原子能委員會主管	2	1	1	50.00%
19	國立故宮博物院主管	1	1	0	100.00%
20	公平交易委員會主管	0	0	0	-
21	國家通訊傳播委員會主管	2	2	0	100.00%
	合計	485	358	127	73.81%

參、重要性別平等工作執行成果

一、性別預算執行情形

本院 108-111 年性別平等施政重點包括：推動三合一政策之托育公共化、提升女性經濟力、去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持及促進公私部門決策參與之性別平等。前述 5 項性別平等重要議題，由本院督導各部會將其導入 108 至 111 年性別平等推動計畫，據以規劃相關策略、作法及績效指標，並編列性別預算辦理，非本院指定之權責部會亦可編列性別預算推動相關工作。

109 年度各機關公務預算與 5 項性別平等重要議題相關之性別預算執行率介於 85.54%至 96.78%間（表 11）。

表 11 109 年度性別平等重要議題性別預算執行情形（千元）¹

議題名稱	性別預算數	執行數	執行率
1.推動三合一政策之托育公共化	38,175,000	35,386,997	92.70%
2.提升女性經濟力	874,533	748,074	85.54%
3.去除性別刻板印象與偏見	415,679	402,287	96.78%
4.強化高齡社會之公共支持	2,018,281	1,937,493	96.00%
5.促進公私部門決策參與之性別平等	57,330	49,731	86.75%

二、各議題績效指標達成情形

各項議題推動期程為 108~111 年（4 年），關鍵績效指標（KPI）係設定 111 年目標，為達 KPI 目標，各議題下設有多項策略，引導部會訂定對應之具體作法及年度績效指標。109 年係推動第 2 年，關鍵績效指標（KPI）達成率如有達到 50%，則進度較為理想；又各議題下之績效指標數繁多，簡要以各議題績效指標達成率呈現（表 12）。

¹ 以公務預算執行推動各項議題之性別預算觀之，各部會 1 項計畫或工作可能同時有助達成前述 2 項以上之議題，故 5 項議題各別執行之性別預算合計，可能超過性別預算執行數總數。

表 12 109 年度性別平等重要議題績效指標達成情形

議題名稱				
1.推動三合一政策之托育公共化				
關鍵績效指標				績效指標
111 年目標(A)	109 年達成情形(B)	達成率 (B/A)	達成率 ≥50%	達成率(達成 數/總項數)
0-2 歲家外送托兒童使用公共及準公共托育比率至 111 年不低於 93.5%。	0 至未滿 2 歲家外送托兒童使用公共及準公共托育比率為 92.99%。	99.45%	是	83.33%
2-5 歲幼兒園公私比達 4:6。(托育公共化以非營利幼兒園為主，公立為輔)	109 學年度公共化與私立幼兒園(含準公共幼兒園)據點比率分別為 39.5%及 60.4%。	100%	是	
辦理公辦國民小學辦理兒童課後照顧服務覆蓋率至 111 年達 63%。	109 年辦理公辦國民小學辦理兒童課後照顧服務覆蓋率 59%	93.65%	是	
議題名稱				
2.提升女性經濟力				
關鍵績效指標				績效指標
111 年目標(A)	109 年達成情形(B)	達成率 (B/A)	達成率 ≥50%	達成率(達成 數/總項數)
提升 30-39 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。	(1) 30~34 歲 109 年女性勞動力參與率 87.16%，較前一年度增幅-0.49%，低於前 3 年平均增幅 1.77%。 (2) 35~39 歲 109 年女性勞動力	0%	否	89.36%

	參與率 81.98%，較前 一年度增幅 1.21%，低於前 3 年平均增幅 2.07%。			
提升 50-59 歲女性勞動參與率，使未來四年之增長幅度，皆不低於前三年之平均增幅。	(1) 50~54 歲 109 年女性勞動力參與率 63.74%，較前一年度增幅 3.71%，高於前 3 年平均增幅 1.37%。 (2) 55~59 歲 109 年女性勞動力參與率 44.31%，較前一年度增幅 4.24%，高於前 3 年平均增幅 0.84%。	100%	是	

議題名稱

3.去除性別刻板印象與偏見

關鍵績效指標				績效指標
111 年目標(A)	109 年達成情形(B)	達成率 (B/A)	達成率 ≥50%	達成率(達成 數/總項數)
基於男女任務定型所產生偏見情形減少 10%	本院電話民意調查「性別平等觀念」平均分數：107 年 73.5 分；109 年 75.6 分，較 107 年增加 3.0%；110 年 77.2 分，較 107 年增加 5.03%。	50.3%	是	82.95%
15 歲以上有偶	最近一次調查為	131.0%	是	

<p>(含同居)女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬家務勞動及家庭照顧時間(含照顧子女)由1.13小時提升至1.3小時</p>	<p>108年「15-64歲婦女生活狀況調查」,調查結果顯示,有配偶或同居伴侶婦女之配偶或同居伴侶平均每日無酬照顧時間為1.48小時,較前次105年調查之1.13小時增加0.35小時,已逾本項關鍵績效指標目標值。</p>			
<p>民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭等)之認識與接受度提高10%</p>	<p>本院電話民意調查「民眾對『婚姻觀念』、『同性戀』、『跨性別者』相關議題及『促進性別平等之措施(第三種性別選項、國小多元性別教育』看法」平均分數:107年64.8分;109年69.85分,較107年增加7.8%;110年71.1分,較107年增加9.7%。</p>	<p>97.2%</p>	<p>是</p>	
議題名稱				
4.強化高齡社會之公共支持				
關鍵績效指標				績效指標
111年目標(A)	109年達成情形(B)	達成率 (B/A)	達成率 ≥50%	達成率(達成數/總項數)
<p>老人社會活動參與情形達70%。</p>	110年老人狀況調查作業中。			95.6%
<p>老人獨立外出活動比率達77%。</p>				

議題名稱				
5.促進公私部門決策參與之性別平等				
關鍵績效指標				績效指標
111 年目標(A)	109 年底達成情形 (B)	達成率 (B/A)	達成率 ≥50%	達成率(達成 數/總項數)
提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	(1) 各部會所屬委員會三分之一性別比例達成率 88.52%。 (2) 各部會所管政府捐助基金累計超過 50%之財團法人三分之一性別比例達成率 66.36%(董事)、84.40%(監察人/監事)。 (3) 各部會所管國營事業三分之一性別比例達成率 25.00%(董/理事)、58.33%(監察人/監事/審計委員會)。			76.19%
已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例。				
完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。				

肆、結語

本院於 110 年首次辦理性別預算執行情形追蹤作業，主要透過檢視前一年度性別預算執行金額、執行率及年度預期成果達成率，來瞭解性別預算執行情形，以及投入資源規劃辦理之性別平等工作是否達成。

109 年在性別預算執行金額及執行率上，公務預算、營業基金及非營業基金性別預算執行率介於 81.91%至 104.69%間，尚稱合理。至於性別平等年度預期成果達成率則介於 73.37%至 78.32%間，均未達 8 成。

分析預期成果達成率不理想之原因，主要如下：

- 一、因應「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情：國內外許多會議、活動取消或縮減辦理規模，尤以對於各機關均例行辦理之性別平等意識培力課程、性別平等專案小組或性別平等專家諮詢會議、國外會議活動等影響最鉅，致許多機關無法達成預期參與人數、參訓率或辦理場次之目標。
- 二、工程延遲完工：部分工程施作前之土地取得等事項、需機關間協調之各項前置作業期程較預期長，或有招標多次流標情形，致無法達成預期成果。
- 三、其他：因情事變更，原規劃辦理項目已無需求，而將預算調整辦理其他需求較急迫之性別平等工作，致無法達成預期成果。此外，部分業務或計畫項目包含多項預期成果，受限於系統填報及計算方式，只要其中 1 項預期成果未達目標，該項業務或計畫即列計為未達成。

承上，本報告提出以下建議，供各機關未來填報性別預算參考：

- 一、適當拆分性別平等計畫或業務項目：單一計畫或業務項目如含括過多性質不一的性別平等工作項目，(例如辦理課程、購置設備、工程施工等均於同一項中呈現)，性別平等年度預期成果項目將過於龐雜，而難以衡量該項計畫或業務成果達成情形。
- 二、年度預期成果擬訂具體可衡量之產出型指標：109 年因疫情影響，許多機關調整為其他辦理(投入)方式(例如改購置教材、數位

課程、線上會議)，爰無法回應原訂之投入型指標（例如活動辦理場次、補助申請人數、協助人數），致預期成果達成率下降。爰建議儘量擬訂量化之產出型指標，例如：人員參訓率（實體及線上均可含納）、工程完成率（單年度無法完成者可預估完成率）。量化指標優點在於具體可衡量，產出型指標則有利衡量該工作的效益。質化指標如可具體衡量達成情形及效益，亦可訂為指標，由機關自行檢討是否達成。

- 三、確實將性別平等工作所需預算納入編列情形表：查部分 109 年性別預算執行數額及成果非屬 109 年性別預算編列項目，其執行數雖因屬性別平等推動事項，而列入性別預算執行數額及執行率，惟因非屬預期成果，爰不計入成果達成率。
- 四、加強檢核各項預期成果達成情形：性別預算除重視執行率外，更重視性別平等成果之達成情形，因此執行率（金額）、達成率（項目）採分別檢視。部分計畫或業務項目因執行率不理想（未達 80% 或超過 120%），即將該項預期成果填報為未達成，致成果達成率下降，建議主管機關未來應加強檢核。