

105 年 1-12 月 「性別平等政策綱領」辦理情形

一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	期程	相關機關	辦理情形
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	1. 建立並強化五院之性別平等政策機制 目前五院之中，各院之性別平等機制與政策發展存在落差。至今性別平等政策機制之建立主要由行政院率先推動，考試院也成立性別平等諮詢小組並發表過性別平等政策白皮書，如何推及其餘三院建立性別平等政策機制，仍是未來持續努力的方向。監察、司法與立法院應儘速建立性別平等政策機制，加強對相關人員之性別意識培力，並研議發布性別平等施政綱領、綠皮書、或白皮書。	短程	立法院	<p>一、建立性別平等政策機制：</p> <p>(一)本院前於 101 年 12 月 19 日及 102 年 3 月 6 日簽奉院長核定「立法院性別平等專案小組設置要點」及「立法院性別平等專案小組工作計畫」，並設立性別平等專案小組，為進一步加強性別平等專案小組之功能及推動性別平等業務，營造無性別歧視之友善工作環境，「立法院性別平等委員會設置要點」於 105 年 4 月 20 日奉院長核定施行，並於同年 6 月 6 日成立「立法院性別平等委員會」，該委員會置委員 13 人，其中 2 人為主任委員、副主任委員，分別由院長蘇嘉全、副院長蔡其昌擔任，其餘委員由本院各政黨推薦，分別為尤美女委員、林靜儀委員、鍾佳濱委員、王育敏委員、李彥秀委員、洪慈庸委員、陳怡潔委員等立法委員 7 人及本院秘書長林志嘉共同擔任，另外聘 3 名委員為賴芳玉律師（律州聯合法律事務所律師）、林綠紅主任（彭婉如基金會研發部主任）及吳雨學律師（晉詣法律事務所律師）。該委員會委員人數共計 13 人：院內委員 10 人、院外委員 3 人；其中女性委員 8 人，男性委員 5 人，性別比例（女：男）為 61.54%：38.46%，該委員會委員任一性別比例達三分之一以上，任期自 105 年 6 月 6 日起至 107 年 6 月 30 日止。</p> <p>(二)本院於 105 年 10 月 24 日(星期一)下午 2 時於本院請願接待室召開本院第 1 屆性別平等委員會第 1 次會議，本院蘇院長親自主持，會中由本院幕僚單位分成四組（行政組、總務組、法制組、預算組）先進行業務報告，再針對「立法院性別平等委員會工作計畫（草案）」進行討論。另出席委員針對議案性別影響評估取得管道之建立及推廣、發展本院通過議案之總體性別分析、性別主流化課程之整體規劃、本院員工申請生理假之情形等提出相關建議，期能促進本院性別平等發展、強化專業知能及提供委員問政參考。</p> <p>二、加強對相關人員之性別意識培力：</p> <p>(一)即時將性別工作平等法等相關規定修正內容或函釋及本院相關性別統計資料等，刊載本院全球資訊網之「性別平等專區」及本院院內資源入口網站之「人事園地-性別平等專區」，供同仁參考運用。</p> <p>(二)辦理性別平等訓練課程：</p>

			<p>1、7月20日上午9時至12時，本院預算中心舉辦研究人員「政府推動性別影響評估及性別預算執行情形之專題演講」，女性29人，69.05%；男性13人，30.95%，合計42人參與。</p> <p>2、7月22日下午2時至5時，本院法制局舉辦研究人員「議案分析性別意識培力專題演講暨座談會」，女性18人，42.86%；男性24人，57.14%，合計42人參與。</p> <p>3、8月22日下午1時30分至5時30分，本院人事處舉辦「身心障礙者權利公約法規檢視講習會」，女性24人，63.16%；男性14人，36.84%，合計38人參與。</p> <p>4、9月7日（星期三）上午10時至12時，本院人事處舉辦「兒童權利公約專題演講」，女性97人，58.08%；男性70人，41.92%，合計167人參與。</p> <p>（三）為落實「消除對婦女一切形式歧視公約」規定，本院人事處於8月4日函請各單位檢視主管法規及行政措施是否符合相關規定，案經通盤檢視，均符合規定。</p>
		司法院	<p>本院105年度模範公務人員審查委員會、職務評定評議委員會、考績委員會、甄審委員會、人權暨性別平等委員會、性騷擾申訴調查委員會、性騷擾申訴處理評議委員會及本院捐助成立的法律扶助基金會董事，均符合三分之一性別比例之原則。</p>
		監察院	<p>（一）本院於89年即設置「監察院人權保障委員會」，為因應國內人權發展新情勢，102年本院於該委員會下再設「性別平等小組」（現任11位委員中，女性5人，占45%），專責本院性別平等及婦女人權保障之監督業務。本院另設有「性騷擾防治申訴評議委員會」（現任9位委員中，女性5人，占56%），並定有「監察院性騷擾防治申訴及調查處理要點」。</p> <p>（二）為加強對妨害人權及性別平等案件之發掘及提案調查，以強化本院監督政府落實國際人權公約內國法化之機制，本院人權保障委員會暨性別平等小組定期召開會議，審議重大人權及性別平等議案。105年1至12月計召開委員會議10次，審議報告案60案，討論案18案；歷次會議紀錄皆已上傳監察院人權保障主題網，供各界參考。</p> <p>（三）本院於105年1至12月舉辦結合CEDAW議題之國際人權公約教育宣導活動計4場/161人次參與，以促進同仁對人權公約之認知與瞭解，並積極協助監察委員調查及監督政府落實國際人權義務。</p> <p>（四）本院已將被糾舉人、被彈劾人及各機關自行議處人員之性別與其職務別、官等別、議處情形之交叉統計，以及親臨監察院陳情人數、到院參訪及監察院委職員工之性別統計，按期上傳監察院人權保障主題網之「性別專區」對外發布。</p>

<p>(一) 強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>短程</p>	<p>勞動部</p> <p>本部性別平等專案小組於 95 年 5 月 1 日成立，置委員 15 人，每 2 年改選 1 次，第 6 屆委員任期自 105 年 8 月 16 日起至 107 年 6 月 30 日止，105 年共計召開 3 次會議，會議紀錄全文並公開於本部網站。</p>
			<p>國家發展委員會</p> <p>一、本會訂有「國家發展委員會性別平等專案小組設置要點」，現有 3 位外聘民間委員，分別為台灣婦女團體全國聯合會楊芳婉理事長、輔仁大學法律系吳志光教授、中央研究院歐美研究所焦興鎧研究員，其中楊委員為現任行政院性平會委員之一，符合「各部會性別平等專案小組運作原則」之外聘民間委員其中一人須為現任行政院性平會委員之規定。</p> <p>二、本會定期召開性平專案小組會議，105 年第 1 次會議業於 1 月 20 日召開竣事，內容包含「本會 104 年度推動性別主流化及『性別平等政策綱領』成果報告」等議題；105 年第 2 次會議業於 6 月 24 日召開竣事，包括有關本會及所屬檔案管理局 106 年度性別預算編列情形表等議題；105 年第 3 次會議業於 10 月 4 日召開竣事，包括有關本會及所屬檔案管理局 106 年度性別預算編列情形表、行政院國家發展基金 105 年度性別預算編列情形表及國發會『消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)』教育訓練教材 (參考版) 草案等議題。</p> <p>三、本會網頁設有性別主流化專區，均按規定提供相關資料公告上網，以落實性平小組運作之公開透明。</p>
			<p>科技部</p> <p>一、組成科技部 105 年性別平等專案小組：經請科技部各單位推薦委員代表後，由科技部部長核定人選計 19 人，其中男性委員 10 人，占 52.6%，女性委員 10 人，占 47.4%，任一性別皆不低於 1/3，任期至 105 年 12 月 31 日止，外聘民間委員計 3 人，其中 1 名為行政院性平委員。</p> <p>二、召開 105 年度性平專案小組會議計 3 次：科技部性別平等專案小組會議需討論議案，已分別於 105 年 2 月 26 日、6 月 23 日及 11 月 9 日召開，皆依規定時程作業完成及提報。</p> <p>三、完成 104 年度科技部推動性別主流化執行計畫成果報告：本報告於 105 年 2 月經科技部性別平等專案小組審議及修正後，於 105 年 5 月 27 日由行政院性別平等處審定，並公告於行政院性別平等會網站。</p> <p>四、就行政院性別平等環境、能源與科技分工小組之相關新議題，包含科技部舉辦「科技創新與性別分析論壇」辦理成果、勞動部「高風險行業女性勞工工作環境暴露因子與</p>

			<p>主要罹癌風險評估」及「美髮從業人員職業危害暴露評估與健康保護研究」報告、衛生福利部「國民健康訪問調查性別分析」報告等提案。</p> <p>國家通訊傳播委員會</p> <p>一、本會性別平等專案小組（以下簡稱性平小組）歷屆均由主任委員擔任召集人，第 5 屆委員合計 10 人，其中女性 5 人，男性 5 人，女、男性比例為 5：5；外聘委員 3 人（其中 2 位為行政院性別平等會委員），內部委員 7 人，由本會簡任非主管以上人員擔任。</p> <p>二、配合本會性別平等專案小組設置要點第 3 點規定修正，自第 6 屆起，委員合計 9 人，其中女性 5 人，男性 4 人，女、男性比例為 5：4；外聘委員 3 人（其中 1 位為行政院性別平等會委員），內部委員 6 人，除召集人仍由主任委員擔任外，本會委員（政務人員）擔任性平小組委員人數增至 3 人，人員層級提升，彰顯本會對於性平小組運作機制之重視。</p> <p>三、本會性平小組 105 年分別於 2 月 17 日、6 月 20 日及 10 月 17 日召開會議。3 次會議共計審查報告事項 11 案，相關案由摘要如下：</p> <p>（一）本會性平小組各次前次會議決議事項辦理情形案。</p> <p>（二）本會推動「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之 104 年度辦理成果及 106 年度規劃重點及預期目標等案。</p> <p>（三）本會 104 年度推動性別主流化執行成果案。</p> <p>（四）本會 105 年度性別主流化訓練規劃案。</p> <p>（五）本會編列之「106 年度性別相關預算表」及「106 年度性別預算編列情形表」（單位預算）及「通訊傳播監督管理基金 105 年度性別預算編列情形表」案。</p> <p>（六）本會「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練教材案。</p> <p>（七）有關「促進媒體自律及呼籲媒體重視性別平等之行動策略」案。</p> <p>（八）本會研擬「無線廣播電視事業與頻道事業管理條例」、「有線多頻道平臺服務管理條例」、「電信事業法」、「電信基礎設施與資源管理法」及「電子通訊傳播法」等 5 草案辦理性別影響評估報告案。</p> <p>四、上開會議運作情形均依規定上傳於行政院人事行政總處人事服務網。</p> <p>五、本會性平小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員、開放民間提案、公開委員名單、各次會議紀錄均敘明委員出席情形、摘述重要討論過程、主要決議、追蹤情形及執行成果，並將上開推薦表、提案單、委員名單及會議紀錄公開於本會網站性別主流化專區。</p>
--	--	--	---

		飛航安全調查委員會	<p>一、本會為落實性別平等，營造無性別歧視之環境，依「飛航安全調查委員會性別平等專案小組設置要點」規定組成性別平等專案小組，並聘任相關人員擔任委員。第 2 屆委員任期業於 105 年 5 月 19 日屆滿，配合行政院性別平等會第 3 屆民間委員改聘期程，於 105 年 8 月 30 日完成改聘，除由本會主任委員擔任召集人，並內聘包含一級單位主管等 9 人擔任委員，另遴聘包含、前新北市板橋區實踐國小校長邱惜玄、台大社會工作學系教授王麗容及台灣展翅協會何副理事長碧珍 3 位(現任行政院性別平等會第 3 屆委員)民間專家學者，合計 13 人，其中男性 5 人、女性 8 人，女性比率維持 61.54%，委員組成符合任一性別比例達三分之一及各部會性別平等專案小組運作原則第 4 點規定。</p> <p>二、本會依性別平等專案小組設置要點規定定期每 4 個月召開會議，105 年分別於 2 月 23 日、6 月 28 日及 10 月 25 日召開會議，每次會議均有民間委員出席指導，討論議案除本會相關性別議題外，並依委員建議事項配合列管執行，會後並將會議紀錄公告於本會性別平等專區供參。</p>
		行政院公共工程委員會	<p>一、本會性別平等專案小組運作情形：</p> <p>(一)本會第 6 屆委員任期為 105 年 12 月 11 日起至 107 年 12 月 10 日止，委員總人數 12 人，其中女性 8 人，占 66.67%，男性 4 人，占 33.33%，符合任一性別比例三分之一之規定。</p> <p>(二)將持續依規定定期每四個月召開性平小組會議，並採取高度透明運作，每次會議至少邀請有 2 位外聘委員與會指導，以強化本會性別平等專案小組的民主治理功能。</p> <p>(三)105 年分別於 5 月 12 日召開第 1 次會議(議程計有報告案 4 案、討論案 1 案)；2 月 25 日及 11 月 4 日書面審查各 1 案；12 月 31 日召開第 2 次會議(議程計有報告案 5 案)，共召開 2 次性別平等專案小組會議(議程共計 9 項報告案、1 項討論案)及 2 次書面審查(共計 2 案)。</p> <p>二、持續更新本會全球資訊網「性別主流化」專區：</p> <p>(一)公開小組委員名單：依規定委員名單公告本會網站，並隨時更新，俾利相關團體及民眾查詢。</p> <p>(二)每次會後將各次會議紀錄全文及每年成果報告等相關資料公告上網。</p> <p>(三)「性別主流化」專區設置專區，供民間團體推薦委員名單及開放民間提案。</p>
		公平交易委員會	<p>一、本會性別平等專案小組委員共 15 位(內聘委員 12 位，外聘委員 3 位)，依本會性別平等專案小組設置要點規定，召集人由本會副主任委員兼任，經統計至 105 年 12 月底</p>

			<p>止，男性委員 7 位，女性委員 8 位，任一性別比例均達 1/3 以上。委員名單業已公告於本會網站。</p> <p>二、本會已於網站「性別主流化」專區，公開接受相關團體推薦民間委員，並開放民間提案。</p> <p>三、本會自 101 年起，即持續於網站刊登本會性別平等專案小組會議之會議紀錄。105 年所召開之 3 次會議紀錄（含委員發言要旨）已全文上網。</p>
	行政院原 子能委員 會		<p>一、本會性別平等專案小組運作至今已第 5 屆，任期自 104 年 8 月 1 日起至 106 年 7 月 31 日止，委員共 16 人(含 4 位外聘委員)，女性委員 6 人(37.5%)；男性委員 10 人(62.5%)，符合任一性別比率 1/3 之規定。</p> <p>二、本會性別平等專案小組會議原則每 4 個月召開 1 次，並配合人事總處來函，至該總處調查表系統填報專案小組運作情形。另本會分別於 105 年 4 月 28 日、10 月 14 日及 12 月 9 日召開 3 次專案小組會議，並派員參加人事總處舉辦之「年度各部會性別平等專案小組交流會」，分享相關經驗。</p> <p>三、本會性別平等專案小組外聘委員，係透過行政院性別平等會所建置之性別主流化人才資料庫遴聘之，符合公開接受相關團體民間委員原則。</p> <p>四、本會歷屆性別平等專案小組委員名單及 101 年至 105 年歷次會議紀錄，均已刊登於本會全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>五、本會網站設有首長信箱，另性別平等專案小組亦聘有民間委員參與，符合開放民間提案之規定。</p> <p>六、本會已將 105 年第 1 季至第 4 季職員官等及性別統計報表資料刊登於本會全球資訊網首頁資訊公開區-性別主流化專區。</p>
	國軍退除 役官兵輔 導委員會		<p>一、本會性別平等專案小組自 96 年起每年召開 3 次會議，105 年第 1 次及第 2 次性別平等專案小組會議，業分別於 105 年 3 月 9 日及 9 月 26 日召開完畢，第 3 次會議原訂於 105 年 12 月 29 日召開，因當日立法院安排本會於外交及國防委員會報告，故延期至 106 年 1 月 11 日辦理。3 次性別平等專案小組會議，均已召開完畢。</p> <p>二、本會第四屆性別平等專案小組委員共計 15 人，任期 3 年(自 104 年 12 月 16 日至 107 年 12 月 15 日止)。由本會李副主任委員擔任召集人，並參酌行政院性別平等會及婦女權益促進發展基金會「性別主流化人才資料庫」，敦聘學者專家世新大學性別研究所羅教授燦煥、亞太婦女協會李顧問芳惠、臺灣警察專科學校張教授瓊玲及中華民國助產師</p>

			<p>(士)公會全國聯合會郭理事長素珍擔任本會外聘委員（其中郭委員素珍亦擔任行政院性別平等會委員），女性委員 9 人，達全體委員人數 60%。本會性別平等專案小組委員組成多元化，內聘委員由本會各業務單位推薦人選擔任，外聘委員則依公開接受相關團體推薦民間委員之原則，均遴聘自學術界及各婦女團體。</p> <p>三、本會於 105 年 3 月 24 日輔人字第 1050022509 號書函頒本會所屬機構「本會 105 年度強化性別意識營造友善職場實施計畫」之任務推動及管制。</p> <p>四、賡續辦理本會性別平等專案小組內聘委員認領所屬機構性別平等工作小組陳報之會議紀錄，協助檢視並適時提供指導，於 105 年 5 月 13 日以輔人字第 1050035748 號書函發各委員及所屬機構知照。</p> <p>五、本會歷年性別平等專案小組名單及會議紀錄均公告於本會行政業務網，105 年合計召開 3 次性別平等專案小組會議之會議紀錄業已公告並副知各所屬機構。</p> <p>六、本會設有主委信箱，民眾可透過該信箱提出有關性別平等議題，本會性別平等專案小組將納入討論範疇；另本會外聘委員係來自學術界及各婦女團體，亦可於本會性別平等專案小組會議中代表所屬機構團體提出性別平等議題。另上開小組秘書組可受理本會員工性平爭議申訴，並報請本會性別平等專案小組進行審議。</p>
		金融監督管理委員會	<p>一、本會全球資訊網站設有性別主流化專區，第 6 屆性別平等專案小組委員名單、105 年度召開之 3 次(105 年 2 月 4 日、6 月 28 日及 10 月 28 日)性別平等專案小組會議紀錄（含委員發言要旨及委員臨時動議之提案），並配合委員發言要旨辦理相關事宜。</p> <p>二、本會各局參照本會性別平等專案小組設置要點，訂定各局之性別平等工作小組設置要點，並配合性平考核標準修正該要點。105 年度銀行局、證期局及檢查局召開 4 次會議；保險局召開 3 會議。</p>
		行政院大陸委員會	<p>一、本會性別平等專案小組由林副主任委員擔任召集人，委員計有 15 人（男性 6 名、女性 9 名），符合任一性別比例不低於 1 / 3 政策目標，第 6 屆委員任期自 105 年 7 月 1 日起至 107 年 6 月 30 日止，其中外聘委員為薛承泰委員、廖元豪委員及郭素珍委員等 3 人（郭素珍委員為現任行政院性別平等會委員），餘 12 人為內聘委員。</p> <p>二、本會性別平等專案小組採取高度透明方式運作，並依規定每 4 個月召開會議 1 次，會議召開前均詢問外聘委員共同時間，爰每次會議至少有 2 位外聘委員出席，且於每次會議中均至少討論 2 案性別議題，俾使本會相關議案皆能充分獲得專家學者指導並提出改善建議。</p>

		<p>三、為使本會性別平等專案小組相關資訊更加公開及透明化，會議紀錄均函送行政院性別平等處；另本會委員名單及會議紀錄均登載於本會網站「性別主流化專區」，俾使民眾能隨時擷取相關資訊。</p>
國立故宮博物院		<p>1. 本院第 5 屆性別平等專案小組委員計 15 人（其中男性委員 6 人，女性委員 9 人）。委員名單公告於本院全球資訊網「性別統計專區」。</p> <p>2. 本院全球資訊網設置性別統計專區之「相關團體提案區」可供民間人士推薦民間委員，目前尚無民間提案。</p> <p>3. 本院 105 年度業已召開 3 次會議；第 1 次會議於本年 1 月 22 日，第 2 次會議於本年 5 月 6 日，第 3 次會議於本年 9 月 22 日，會議紀錄公告於本院全球資訊網「性別統計專區」內。</p>
行政院海岸巡防署		<p>一、本署 105 年度性別平等專案小組全年計召開 3 次委員會議，分別於 1 月、6 月及 11 月召開完竣，會議紀錄全文並已併同本署委員名單置於本署全球資訊網性別主流化專區中，可供民眾及同仁上網瀏覽參閱。</p> <p>二、本署為落實推動性別主流化政策，特於全球資訊網建置「性別主流化專區」，同仁可藉由瀏覽該區相關性別資訊，提升性別平權觀點，以營造本署多元平等的性別友善工作環境。又為提升前開「性別主流化專區」友善性及外界參與度，本署已建置以下措施：</p> <p>(一)「性別主流化專區」網頁採獨立連結方式呈現，俾便民眾上網瀏覽性別相關資訊。</p> <p>(二)於「性別主流化專區」項下「本署性別平等專案小組」內增設「民間提案」功能，以提供民間提案之管道。</p>
行政院環境保護署		<p>1. 本署性別平等專案小組外聘委員係參考相關主管機關建立之人才資料庫名單遴聘，委員共計 8 人，其中男性 3 人，女性 5 人，各占 37.5%及 62.5%，符合性別比例規定。</p> <p>2. 本署依規定每年至少召開 3 次會議，105 年分別於 6 月 28 日、11 月 8 日及 12 月 28 日召開；每次會議至少有 2 位外聘委員出席並討論性別議題。</p> <p>3. 本署歷屆外聘委員名單與簡歷、本屆外聘委員人數、姓名、任期名單等資訊除公開於本署內部資訊系統-人事室電子資料櫃「性別平等及性騷擾防治」專區外，另併同會議紀錄全文刊載於本署全球資訊網「行政公開資訊」—「性別平等專區」項下，並開放民間提案，期使相關資訊更加公開及透明化。</p>
衛生福利		<p>一、為強化性別平等專案小組之功能，本部接受相關團體推薦民間委員，且開放民間提</p>

		部	<p>案。民眾可隨時至本部部長信箱提出性別平等相關議題，本部並納入性別平等專案小組議案；另本部於 105 年度未接獲性別平等議題之民間提案。</p> <p>二、本部於 105 年 2 月 2 日、6 月 28 日及 11 月 10 日召開性別平等專案小組會議審議相關議案，並請各單位主管出席，會後並將會議紀錄全文及本部推動性別主流化歷年推動成果報告上網公告於本部網站之性別主流化專區，供社會大眾參閱。</p> <p>三、另本部推動性別主流化 105 年推動成果報告將俟 106 年 2 月召開性別平等專案小組第 1 次會議審議竣事，公告於本部網站。</p>
		行政院人事行政總處	<p>一、本總處按季列管各部會性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)組成及運作情形，經統計，行政院所屬部會均已成立性平小組，且其「任一性別委員比例」、「開會週期」、「外聘民間委員人數」及「外聘民間委員是否有現任性平會委員」等運作情形，均符合運作原則規定。</p> <p>二、至有關是否採取高度透明之方式運作(指增列公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案)一節，本總處業函請各機關務必依行政院性別平等處(以下簡稱性平處)規劃至性別平等政策綱領資訊系統填報辦理情形，俾利行政院性別平等會(以下簡稱性平會)委員瞭解，查目前各部會均採高度透明運作方式。</p>
		行政院主計總處	<p>一、上屆本總處性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)委員任期於 105 年 3 月 4 日屆滿，經參酌性別主流化人才資料庫相關資料及第 3 屆行政院性別平等委員會委員，完成本屆委員遴聘作業。本屆委員計有 19 人，其中女性委員 12 人，男性委員 7 人，符合任一性別比例達三分之一以上之規定；外聘委員 5 人，內聘委員 14 人，各較上屆增加 1 人。另本屆及歷屆委員名單已公告於本總處全球資訊網之「本總處性別平等專案小組」專區。</p> <p>二、賡續定期召開性平小組會議，至 105 年 12 月底止計召開 4 次會議，其會議紀錄及委員發言紀要已上載於本總處全球資訊網「本總處性別平等專案小組」專區。</p> <p>三、於召開性平小組會議前，均先通知各單位及外聘委員研提相關議題提案。</p>
		中央銀行	<p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，每次均親臨主持會議。該小組委員共 15 人，女性委員有 9 人，任一性別比例達三分之一以上，第 5 屆委員任期至 106 年 6 月 30 日，其中外聘委員 3 人，係聘請現任行政院性別平等會委員(1 人，女性)、大學教授(2 人，男、女性各 1 人)擔任。</p>

			<p>二、本行性別平等專案小組定期每 4 個月召開會議，委員名單及近 3 年各次會議紀錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站。</p> <p>三、本行改選外聘委員時，除依規定聘請行政院性別平等會委員外、並洽詢相關民間婦女團體，以及上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料。</p> <p>四、民間提案部分除由本行外聘委員提出外，本行網站主題服務項下性別主流化專區，設有民間單位提案單，接受民眾投書或至本行民意信箱提出與性別平等相關之提案。</p> <p>五、105 年 6 月 20 日及 7 月 25 日，行政院人事行政總處舉辦「105 年度各部會性別平等專案小組交流會」，由業務承辦科科長及承辦人員各參加 1 場次。</p> <p>六、本行 105 年共舉辦 3 場性別平等專案小組會議，分別於 1 月 22 日、5 月 27 日及 9 月 9 日召開，每次會議均至少有 2 位外聘民間委員出席。</p>
		僑務委員會	<p>一、本會於本年改聘第 6 屆性平專案小組，委員共 11 人，含外聘委員 4 人、會內委員 7 人，其中任一性別比例均達三分之一以上；外聘委員部分，本會確實依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院性別平等會委員擔任。</p> <p>二、本會依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於 105 年 1、5、9 月分別召開性別平等專案小組會議：</p> <p>(一)會議提案：</p> <p>1. 105 年 1 月 26 日舉行第 28 次會議，3 位外聘委員出席，除報告案 1 案，另就 104 年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」等 6 案進行討論。</p> <p>2. 105 年 5 月 26 日舉行第 29 次會議，2 位外聘委員出席，除報告案 3 案，另就 105 年 1 至 4 月)「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」等 3 案進行討論。</p> <p>3. 105 年 9 月 26 日舉行第 30 次會議，4 位外聘委員出席，除報告案 1 案，另就 105 年 5 至 8 月)「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」等 6 案進行討論。</p> <p>(二)為提升海外僑民性別主流化觀念並強化性別平權意識，本會責成海外華僑文教服務中心及駐外僑務人員配合推展海外弱勢僑民服務與協助，結合當地志工、慈善團體或社會福利機構，適時提供求助案件之諮詢與協助，並協導海外僑團辦理性別平權相關之演講、讀書會、影片欣賞及座談活動等，相關推動情形由駐外僑務人員每 4 個月報會，並建立性別統計。</p> <p>(三)CEDAW 法規檢視：</p>

			<p>1. 本會已於 104 年 9 月 1 日修正「僑務委員會主管法律（命令、行政規則）研擬制（訂）定修正檢核表」，新增「法令及行政措施是否符合 CEDAW 之法規/措施」之審查項目，由各單位檢視是否符合 CEDAW 精神。</p> <p>2. 有關行政院性平處「CEDAW 第 29 號至第 33 號一般性建議法規檢視計畫」案，經本會各單位檢視業管法規、命令及行政規則與前開一般性建議意旨無涉，並於本年 12 月 23 日將上開檢視結果函復性平處。</p> <p>三、本會性平小組採高度透明方式運作，公開委員名單，105 年度於 1、5、9 月共計召開 3 次會議，每次會議紀錄均上網公告。</p>
		蒙藏委員會	<p>一、本會自 95 年 8 月 11 日訂定「蒙藏委員會性別平等委員會設置要點」，並於同日成立「蒙藏委員會性別平等委員會」，嗣於 96 年 6 月 1 日修正名稱為「蒙藏委員會性別平等專案小組」。目前本小組委員計有 14 人（含外聘民間委員 5 人）、執行秘書 1 人，其中男性委員 5 人，女性委員 9 人，符合任一性別比例達 1/3 以上之規定，本屆任期自 101 年 1 月 1 日起至本會組織調整生效日前一日止；本會「性別平等專案小組委員名冊」公開於本會網站性別主流化專區，俾利相關團體或民眾查詢。</p> <p>二、為配合行政院秘書長 103 年 5 月 1 日修正「各部會性別平等專案小組運作原則」第 4 點，本會已於 103 年 6 月 4 日修正本會性別平等專案小組設置要點第 6 點。</p> <p>三、本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，並開放民間委員提案，性別平等專案小組會議紀錄及每年度推動性別主流化實施計畫成果報告均公開登載於本會網站性別主流化專區。</p>
		法務部	<p>一、依據法務部性別平等專案小組（以下簡稱本小組）設置要點規定，本小組置委員 5 人至 21 人，其中 1 人為召集人，由本部部長兼任，其餘委員，由部長就本部員工、社會公正人士及專家學者派(聘)任之，委員任期 2 年，任期屆滿得續派(聘)任之，另依「各部會性別平等專案小組運作原則」規定，外聘民間委員 3 人至 7 人，其中至少含一位現任行政院性別平等會委員。</p> <p>二、查本小組現任委員為 15 人，其中 1 人為召集人，其餘 14 人分別為部內委員 9 人，部外委員 5 人，其中部外委員 2 人為現任行政院性別平等會委員，委員名單及本部第 20 次至第 32 次性平小組會議紀錄已於本部全球資訊網公告，本小組運作方式透明；又部分部外委員同時擔任地方政府性平會（小組）委員與民間婦女團體職務，遇適當議題，亦於該小組會議中進行經驗交流與分享，以增進本部與縣市民間委員進行相關議題之交</p>

			流，精進本部性別平等之相關作為。
	教育部		<p>一、業於 105 年 11 月 3 日本部性別平等專案小組 105 年第 3 次會議提案討論「開放民間提案措施」，決議通過開放民間提案相關原則略以：為符本專案小組職權，提案主題限以推動性別主流化工作（以六大工具[性別影響評估、性別培力、性別統計、性別分析、性別專責機制、性別預算]分類），並擬具試辦計畫提報 106 年第 1 次會議。</p> <p>二、俟上開提案原則及試辦計畫通過後，函請婦權基金會、各直轄市及縣市政府婦權會提供民間關切議題，由本部專案小組委員選任至少 3 人組成初審分組，通過後列入會議討論事項。</p>
	外交部		<p>1. 外交部性別平等專案小組採高度透明方式運作，由外交部相關單位推薦民間與學界相關專業人士及婦女團體代表等擔任外聘委員，並公開委員名單。專案小組委員任一性別比例均超過 1/3，以營造本部性別平等環境。第五屆委員名單已置於外交部網站「性別主流化專區」供參。本部 104 年及 105 年性平小組均置委員 15 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 47%，皆達任一性別超過 1/3 比例之規定（第六屆性平小組成員改選案刻正辦理中）。</p> <p>2. 本部性平專案小組第 1 次委員會議於 105 年 2 月 24 日召開，由李常務次長兼副主任委員澄然主持，共 4 項報告案及 2 項臨時動議：</p> <p>(1) 105 年度推動性別平等政策綱領各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標</p> <p>(2) 104 年推動性別主流化成果報告</p> <p>(3) 本部「104 年推動性別平等政策綱領」之辦理情形</p> <p>(4) 人事處推動性別主流化業務成果</p> <p>(5) 高委員小玲提臨時動議：建議組團前往考察或指派外館就地瞭解 SDGs 與性平相關議題國際會議</p> <p>(6) 條法司提臨時動議：研議本部成立專案小組編纂 CEDAW 特色教材。</p> <p>3. 本部性平專案小組第 2 次委員會議於 105 年 10 月 27 日召開，由李常務次長兼副主任委員澄然主持，共 3 項報告案及 1 項臨時動議：</p> <p>(1) 105 年 1 月至 6 月推動性別主流化實施內容暨成果報告</p> <p>(2) 105 年 1 月至 6 月推動性別平等政策綱領之辦理情形</p> <p>(3) 主計處推動性別主流化業務成果</p> <p>(4) 張委員珏提案：建議「新南向政策」計畫應依照行政院性別主流化之要求進行各項性</p>

			<p>別統計分析與評估工作。</p> <p>4. 本部性平專案小組第 3 次委員會議於 105 年 12 月 30 日召開，由李常務次長兼副主任委員澄然主持，共 3 項報告案及 2 項臨時動議：</p> <p>(1)105 年 7 月至 12 月推動性別主流化實施內容暨成果報告</p> <p>(2)105 年 7 月至 12 月推動性別平等政策綱領之辦理情形</p> <p>(3)本部條法司推動性別主流化業務成果</p> <p>(4)公眾外交協調會提案：建議各單位公文擬稿時勿強調女性主管等可能違反性平之用語</p> <p>(5)研設會提案：行政院性平處 106 年來部實地考核請各單位預作準備。</p>
		文化部	<p>本部性別平等專案小組透過定期專案會議、資訊公開、民間參與，協助本部業務融入性別平等意識、落實性別平等政策，並積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論。</p> <p>一、舉行 3 次會議，積極提報性別相關議題於性別平等專案小組討論，每次會議至少提報 3 項，並配合性別平等政策綱領各篇具體行動措施修正填報期程，105 年分別於 2 月、7 月及 11 月間召開會議。運作情形亦依規定上傳至行政院人事行政總處人事服務網。</p> <p>二、指導本部性別平等相關法令及業務、性別主流化訓練、協調及整合相關資源等事項，並提供本部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施辦理情形之諮詢意見。</p> <p>三、賡續採取高度透明之方式運作，105 年公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案，相關文件均披露於本部網站性別主流化專區。</p>
		中央選舉委員會	<p>一、105 年委員聘(任)期自 104 年 1 月 21 日起至民國 106 年 1 月 20 日止，外聘委員 3 人、會內委員 4 人，女性 4 人佔 57.14%、男性 3 人佔 42.86%，符合任一性別比例須達三分之一以上之規定。且委員名單公開於本會網頁資訊公開「性別平等」專區。</p> <p>二、本會在 105 年 2 月 18 日、6 月 12 日及 10 月 8 日舉行專案小組會議，每次開會均有外聘委員 2 位以上出席，針對推動性別平等事項及性別相關議題進行報告及討論，均有具體決議，會議紀錄公開於本會網頁資訊公開「性別平等」專區。</p> <p>三、本會性平小組成立迄今運作良好且按季開會，不論外聘或會內委員，均協助本會推動性別平等業務。</p>
		交通部	<p>一、本部第 6 屆性別平等專案小組委員配合行政院性別平等會委員延期改選，業於 105 年 8 月 18 日改選完竣，總計 20 人，外聘委員 3 位、內聘委員 17 位，任期自 105 年 8 月 1 日起至 107 年 7 月 31 日止，委員名單、各次小組會議紀錄全文(含委員發言紀要)已登</p>

		<p>載於本部全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>二、105 年業於 2 月、6 月及 10 月召開 3 次本部性別平等專案小組會議，每次召開會議前均函請本專案小組各委員(含外聘民間委員)提供提案，另本部於 10 月召開性別平等專案小組會議時，業參酌「行政院性別平等會受理民間單位試行提案作業須知」邀請章程與婦女權益有關之立案團體或基金會提案。</p>
	財政部	<p>一、財政部性別平等專案小組第 5 屆委員任期至 105 年 6 月 30 日屆滿，續聘臺灣警察專科學校張教授瓊玲、中華民國基督教女青年會協會李秘書長萍、臺北市立大學黃副教授煥榮（現任行政院性別平等會委員）及實踐大學嚴教授祥鸞（自 105 年 8 月 15 日起免兼）為第 6 屆（任期自 105 年 7 月 1 日至 107 年 6 月 30 日）外聘委員，以精進與落實性別平等業務。</p> <p>二、財政部性別平等專案小組運作情形</p> <p>（一）專案小組委員人數 15 人，女性 8 人，占 53%，符合任一性別比例三分之一規定。</p> <p>（二）105 年度專案小組分別於 104 年 1 月 19 日、5 月 5 日、9 月 21 日召開 3 次會議，均由政務次長主持，並邀外聘委員與會指導，精進性別平等專案小組功能。</p> <p>（三）各次會議就 104 年度推動性別主流化成果報告、性別平等政策綱領各篇具體行動措施辦理情形、法案及性別影響評估檢視表、性別影響評估檢視表（中長程個案計畫）、財政部主管 106 年度性別影響評估計畫預算編列情形表、財政部試辦主管公務機關 106 年度性別預算編列情形表暨國營事業及非營業特種基金 105 年度性別預算編列情形表等案報告或討論。</p> <p>（四）105 年度性別主流化融入業務議題包括財政資訊中心專案報告「推動性別主流化業務」、國庫署專案報告「公益彩券業務納入性別主流化意識」及關務署專案報告「郵包通關業務與性別主流化」。</p> <p>三、持續更新財政部網站/性別主流化專區，提供財政部性別平等專案小組第 5、6 屆委員名單、性別主流化計畫（概念）、所屬各委員會（小組）性別比例、財政部性別平等專案小組第 26、27 及 28 次會議紀錄、財政部 104 年度推動性別主流化成果報告及 105 年度性別主流化進階課程研習班等相關資料，俾利資訊透明化。</p>
	經濟部	<p>一、本部性別平等專案小組委員（第 6 屆）共計 24 人，其中外聘委員 5 人；辦理委員改聘作業時，均於經濟部性別主流化專區設置推薦民間委員連結資訊，接受相關團體推薦民間委員。</p>

			<p>二、105 年分別於 2 月 19 日、5 月 17 日及 11 月 11 日召開 3 次性別專案小組會議，完成審議報告事項 8 案、討論事項 4 案；並於經濟部性別主流化專區設置提案連結資訊，提供各界人士研提議案，作為推動各項性別平等相關工作之參考。</p>
	原住民族委員會		<p>本會第 6 屆性別平等專案小組業分別於 105 年 2 月 5 日、6 月 30 日、12 月 7 日共計召開三次，其名單及各次會議記錄，業公告於本會全球資訊網所設性別主流化專區，供會內同仁及民眾閱覽查詢。【社福處】</p> <p>人事總處舉辦之 105 年度各部會性別平等專案小組交流會，由本會派員簡專門委員明雄及楊科員良文參與，並於性平專案小組會議開會時，請本會外聘委員分享相關部會有效作法。【社福處】</p>
	內政部		<p>一、為強化本部性別平等專案小組(簡稱本部性平小組)民主治理功能，小組組成除本部相關單位主管及所屬機關首長外，亦邀請臺灣警察專科學校張教授兼海洋巡防科主任瓊玲、臺灣大學政治學系蘇教授彩足、黃教授長玲、世新大學性別研究所羅教授兼所長燦煥及銘傳大學社會與安全管理學系范副教授國勇等 5 位具備性別平等專長之專家學者擔任外聘委員，至少每 4 個月召開會議 1 次，並將行政院性別平等會決議事項納入工作報告及分工追蹤管考事項。</p> <p>二、105 年已分別於 1 月 8 日、6 月 13 日及 9 月 9 日召開本部性平小組會議，報告並研討「性別平等政策綱領」本部 104 年全年度辦理成果等 13 項性別議題，外聘委員踴躍參與並提供具體建議，相關單位(機關)並依會議結論修正政策內涵或調整方向。</p> <p>三、本部性平小組歷屆委員名單(含現任委員)、歷次會議紀錄全文、性別平等業務專題文章及性別統計等資訊，均登載於本部全球資訊網設置之「性別平等專區」，俾利各界瞭解本部性別平等作為及推動成效。</p>
	國防部		<p>一、本部「性別平等專案小組」，由軍政副部長擔任召集人，業管常務次長擔任副召集人及外聘社會專業人士暨婦女團體代表 4 人(張珺副教授、嚴祥鸞教授、葉德蘭教授及李兆環律師)擔任委員，共 17 位委員，每 4 個月召開 1 次會議，迄今已召開 24 次會議，104 年會議內容摘要如次：</p> <p>(一)第 22 次會議於 2 月 25 日實施，會議重點為行政院 104 年蒞部輔考及建議事項辦理進度報告、近期違反性別平等事件報告及本部 104 年推動性別主流化執行成果、性別平等政策綱領推動情形報請公鑒。</p> <p>(二)第 23 次會議於 8 月 2 日實施，會議重點為人次室「國軍人員性騷擾處理及性侵害預防實施規定」修訂、政戰局「性傾向議題與輔導作為」、違反性別平等事件專案報告。</p>

				<p>(三)第 24 次會議於 12 月 7 日實施，會議重點為海軍「性別觀點在軍隊組織運用國際實踐之觀察」、近期違反性平事件報告及「性別平等政策綱領」106 年規劃執行重點及預期目標報告報請公鑒。</p> <p>二、上述各項會議執行情形，本部均於每季定期至行政院人事行政總處人事服務網填報，目前於本部全球資訊網上公開委員名單、會議紀錄，另透過本部性平小組秘書單位辦理民間提案事宜。</p>
			行政院農業委員會	<p>一、本會性別平等專案小組第 6 屆委員，主席為本會副主任委員，其中外聘委員部分，莊委員玉雯係具農村婦女相關知識背景之委員，並為符合各部會性別平等專案小組運作原則規定，聘任王委員兆慶，係行政院性別平等會第 3 屆委員，及續聘本會第 5 屆外聘委員-顧委員燕翎及郭委員玲惠，並由本會相關業務單位主管及部分所屬機關首長擔任內聘委員，任期自 105 年 7 月 1 日至 107 年 6 月 30 日止，共計 13 位委員，女性 6 人(占 46.15%)。本會性別平等專案小組委員名單業建置於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別平等專區」項下。</p> <p>二、為廣徵意見，於本會性別平等專案小組會議召開前，向該小組外聘委員徵詢提案；會議紀錄經簽核及小組委員確認完成後，公開登載於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別平等專區」。</p>
			客家委員會	<p>1. 本會 105 年度第 1 次性別平等專案小組會議業於 105 年 4 月 21 日辦理完竣，會中邀請民間委員黃委員月琴蒞會指導，會議紀錄亦全文公開於本會網站。</p> <p>2. 本會 105 年度第 2 次性別平等專案小組會議於 105 年 11 月 2 日辦理完竣，會中邀請張委員典婉、劉委員秀珍及徐委員青雲等 3 位民間委員蒞會指導，會議紀錄已全文公開於本會網站。</p> <p>3. 本會 105 年度第 3 次性別平等專案小組會議於 105 年 12 月 21 日辦理完竣，會中邀請張委員典婉及劉委員秀珍等 2 位民間委員蒞會指導，會議紀錄已全文公開於本會網站。</p>
(一)	3. 提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之參與治理機會	短程	勞動部	本部第 6 屆性別平等專案小組任期為 105 年 8 月 16 日至 107 年 6 月 30 日止，本屆委員改選置 4 名外聘民間委員，為配合政策需要，特聘勞動領域女性代表 1 名，另 1 名為行政院性別平等會現任委員。
強化性別平等之政策及治理機制	各部會性別平等工作小組、各縣市婦權會		衛生福利部	本部老人福利推動小組 27 位委員中有 13 位女性，任一性別比例達三分之一以上，落實女性參與治理機會。該小組 105 年度已於 7 月 20 日及 12 月 20 日召開會議完竣。
			原住民族	本會設有各項任務委員會計 9 組，原住民族委員會、人事甄審及考績委員會、原住民族

<p>及相關部會之委員邀請，應提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之代表性。</p>	<p>委員會</p>	<p>教育審議委員會、原住民族綜合發展基金管理會、就業促進委員會、性別平等專案小組、法規會委員會議、訴願委員會、性別歧視及性騷擾申訴評議委員會皆達單一性別比例不得少於 1/3 之目標，以上各項委員會之女性成員比例達 40% 以上計有 8 組，業以達成 105 年預計 60% 之委員會女性成員比例達 40% 以上之目標。【人事室】</p>
	<p>內政部</p>	<p>一、本部性別平等專案小組成員之組成包括本部主任秘書、單位主管、所屬一級機關首長及臺灣警察專科學校校長等 12 位內部代表。為廣泛聽取建議作為本部性別平等政策規劃之重要參據，成員並包括 5 位具備性別平等專長之外聘委員；歷屆小組外聘委員均包括婦女團體代表及具備性別平等專長之專家、學者。 二、本部新住民發展基金管理會第 1 屆委員總額 33 人(男性 14 人占 42.42%、女性 19 人占 57.58%)，符合任一性別比例不低於三分之一原則，其中新住民女性擔任委員有 4 名，以提升新住民參與公共事務之機會。</p>
	<p>行政院農業委員會</p>	<p>一、本會性別平等專案小組第 6 屆委員，主席為本會副主任委員，其中外聘委員部分，莊委員玉雯係具農村婦女相關知識背景之委員，並為符合各部會性別平等專案小組運作原則規定，聘任王委員兆慶，係行政院性別平等會第 3 屆委員，及續聘本會第 5 屆外聘委員-顧委員燕翎及郭委員玲惠，並由本會相關業務單位主管及部分所屬機關首長擔任內聘委員，任期自 105 年 7 月 1 日至 107 年 6 月 30 日止，共計 13 位委員，女性 6 人(占 46.15%)。本會性別平等專案小組委員名單業建置於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別平等專區」項下。 二、本會水土保持局在農村社區可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，合計 105 年 1-12 月，參與農村再生培根計畫學員數為 13,336 人數，其中男性為 6,475 人；女性 6,861 人，女性學員約占 51%，男女比例幾乎各占一半。</p>
<p>客家委員會</p>	<p>1. 本會第 3 屆性別平等專案小組委員之任期，配合行政院性別平等處委員任期一併改聘，自 105 年 7 月 1 日起至 107 年 6 月 30 日止，外聘委員共計 4 位，並依核心業務性質，邀請 3 位客籍女性代表參與，提升客庄女性參與治理能力並促進參與公共事務。 2. 本會 105 年度 3 次性別平等專案小組會議業分別於 105 年 4 月 21 日、105 年 11 月 2 日及 105 年 12 月 21 日辦理完竣，除第 1 次為黃委員月琴蒞會指導(其他 3 位委員另有要事不克出席)，後 2 次皆有張委員典婉、劉委員秀珍及徐委員青雲等 2 位以上之外聘委員蒞會指導本會性別平等業務之推動，對營造本會無性別歧視之環境具正面影響。</p>	

<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則</p> <p>我國政務官的性別比例並未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此針對總統任命職的部分，修改相關法令，設定性別比例。自 2004 年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過 50% 之財團法人董監事會與社團法人之理監事會等。公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前</p>	短程 - 中程	<p>考試院</p> <p>一、憲法增修條文第 6 條規定，考試委員由總統提名，經立法院同意任命之；實務上總統提名時，均就性別比例加以考慮。考試院現任考試委員 19 人，其中男性 11 人，女性 8 人，女性考試委員比例已逾三分之一。</p> <p>二、茲為落實國家性別平等政策，考試院業修正考績委員會組織規程及公務人員陞遷法施行細則，明定各機關考績委員會及甄審委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。</p> <p>三、考試院及所屬部會簡任官等職務公務人員，任一性別所占比例均不低於三分之一。</p> <p>四、本院權責部分均已配合執行，建請銷管。</p>
		<p>司法院</p> <p>1. 本院 105 年度相關委員會(如前所列)組成員，符合三分之一性別比例之原則。</p> <p>2. 本院 105 年陞任簡任職務者計 7 人(男性 4 人/女性 3 人)，陞任職務列等上限列薦任第 9 職等職務者計 8 人(男性 4 人/女性 4 人)，符合三分之一性別比例原則。</p>	
		<p>監察院</p> <p>(一) 依憲法增修條文第 7 條規定，監察院設監察委員 29 人，任期 6 年，由總統提名，經立法院同意任命之；現行監察院組織法第 3 條之 1 明定監察委員之各項資格要件，但未規定性別代表比例。如要規定單一性別超過三分之一比例原則，即涉及修法，宜配合全國政務官之任命整體考量，或視監察院組織法之修正時機，再行研議具體內容。</p> <p>(二) 在修法前，總統於實際提名作業時，亦得就監察委員之性別比例加以考慮，使其符合性別平等原則。</p> <p>(三) 目前本院第 5 屆監察委員 18 人中，女性 10 人，占 56%，為歷屆監察委員女性比例最高之一屆。未來總統補提 11 位監察委員名單時，仍可適度考慮性別比例，落實性別平等。</p>	
		<p>金融監督管理委員會</p> <p>一、本會甄審委員會委員總數 15 人，男性人數 7 人，女性人數 8 人，女性比例 53%；考績委員會委員總數 15 人，男性人數 8 人，女性人數 7 人，女性比例 48%，甄審委員會及考績委員會之委員任一性別比例均符合任一性別比例不得低於 1/3 之規定。本會委員會目前組成包括主任委員、2 位副主任委員及 4 位中央部會首長(財政部、經濟部、法務部及國發會等)共計 7 人，其中男性 7 人、女性 0 人。茲因上開成員皆係由總統或行政院院長任命，且中央部會首長係職務兼任，尚無法由本會逕行決定人選，爰無法達成任一性別比例達三分之一之目標，未來因業務需要如有需新聘相關部會代表或專家學者擔任委員時，將優先考量優秀女性，以達到任一性別比例達三分之一之目標。</p> <p>二、存保公司：</p>	

<p>的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。</p>		<p>(一)第 11 屆董事計有 7 人，女性董事人數 2 人，女性比例為 28.57%，與預期目標僅差 1 席。未來如有董事出缺或任期屆滿改聘時，將建請優先考量優秀女性。</p> <p>(二)第 11 屆監察人成員共 3 人，女性監察人數 1 人，女性比例已符合三分之一性別比例原則。</p> <p>三、財團法人金融消費評議中心：</p> <p>(一)董事計有 8 人，女性董事人數 4 人，女性比例已符合三分之一性別比例原則。</p> <p>(二)監察人計有 2 人，截至 105 年 8 月，女性監察人數 1 人，女性比例已符合三分之一性別比例原則；惟現為男性 1 人，缺額 1 人尚未補派，未來遴選(派)監察人時，將優先考量優秀女性，以達到任一性別比例三分之一之目標。</p> <p>四、財團法人台灣金融研訓院：</p> <p>(一)董事成員共 14 人，女性董事人數 2 人，女性比例為 14.29%。將儘量繼續協調董事於 107 年 9 月任期屆滿改聘時達成任一性別三分之一比例規定。</p> <p>(二)監察人成員共 5 人，女性監察人數 2 人，女性比例為 40%，已符合三分之一性別比例原則。</p>
	<p>行政院人事行政總處</p>	<p>一、本總處定期列管各部會所屬委員會委員、所管公設財團法人及國營事業董監事性別比例改善情形，經統計，截至 106 年 1 月 16 日止之辦理情形說明如下：</p> <p>(一) 委員會部分，有 94.38%之機關已符合任一性別比例不低於三分之一之政策目標，自 95 年列管至 106 年 1 月 16 日，委員會委員達成比率已由 56.07%增加至 94.38%，其增加幅度為 68.33%【計算公式為(94.38%-56.07%)÷56.07%】。</p> <p>(二) 公設財團法人部分，分別有 61.39%財團法人董事及 72.73%財團法人監事達到任一性別比例不低於三分之一之政策目標，自 99 年列管至 106 年 1 月 16 日，董事達成比率已由 13.08%增加至 61.39%，其增加幅度為 369.34%【計算公式為(61.39%-13.08%)÷13.08%】；至監事達成比率已由 47.83%增加至 72.73%，其增加幅度為 52.06%【計算公式為(72.73%-47.83%)÷47.83%】。</p> <p>(三) 12 個國營事業部分(其中 4 個未設監事)，董事之任一性別比例已達三分之一者計有 1 個(中國輸出入銀行)，達成比例 8.33%，自 102 年列管至 106 年 1 月 16 日，已由 0%增加至 8.33%，其增加幅度為 8.33%，另董事女性人數總體比率已由 11.93%增加至 20.12%，其增加幅度為 68.65%【計算公式為(20.12%-11.93%)÷11.93%】。至 8 個設有監事之國營事業中，任一性別比例已達三分之一者計有 5 個，達成比例 62.5%，自 102 年列</p>

			<p>管至 106 年 1 月 16 日，已由 58.33%增加至 62.5%，其增加幅度為 7.15%【計算公式為 $(62.5\% - 58.33\%) \div 58.33\%$】，另監事女性人數總體比率已由 28.26%增加至 51.72%，其增加幅度為 83.01%【計算公式為 $(51.72\% - 28.26\%) \div 28.26\%$】。</p> <p>二、為改善國營事業董監事女性比率情形，本總處於 105 年 2 月 25 日函請相關主管機關，視各事業機構營運情形於各年度新聘董監事時，較上一年度至少增加 1 名女性；經統計，105 年國營事業女性董事人數已較 104 年成長 8.09%。</p> <p>三、本總處將廣續追蹤列管行政院各部會所屬委員會委員、公設財團法人及國營事業董監事之性別比例。</p>
		交通部	<p>一、國營事業董、監事之性別比例：</p> <p>(一)中華郵政股份有限公司本屆董事 15 人，其中女性 4 人，女性董事比例為 26.67%。女性監事已達 1/3 性別比例。該公司於 105 年間增加 1 名女性董事，嗣歷至 105 年 12 月底該公司女性董事人數為 4 人。</p> <p>(二)桃園國際機場股份有限公司本屆董事 14 人，其中女性 1 人，女性董事比例為 7.14%，女性監事已達 1/3 性別比例。該公司於 105 年間仍維持女性董事 1 人。</p> <p>(三)臺灣港務股份有限公司本屆董事 23 人，其中女性 2 人，女性董事比例為 8.70%，女性監事已達 1/3 性別比例。該公司於 105 年間增加 1 名女性董事，嗣歷至 105 年 12 月底該公司女性董事人數為 2 人。</p> <p>(四)國營事業機構董事係由中央機關、地方政府、勞工代表、專家學者等四個領域產生，前二者多為相關業務機關單位主管或副主管，勞工代表董事則由各工會推派，後者則視公司業務發展需要遴選國內外相關學術領域之專家學者擔任，本部未來將廣續請各機關優先遴派女性代表，以符合 1/3 性別比例原則。</p> <p>二、政府出資或贊助超過 50%之財團法人董、監事之性別比例：</p> <p>(一)台灣電信協會：本屆董事 9 人、監察人 3 人，其中女性參與比例分別為 55.6%及 66.7%，男性參與比例分別為 44.4%及 33.3%，已符合「任一性別比例不得低於三分之一」之原則。</p> <p>(二)台灣郵政協會：本屆董事 15 人、監察人 5 人，其中女性參與比例分別為 33.3%及 40%，男性參與比例分別為 66.7%及 60%，已符合「任一性別比例不得低於三分之一」之原則。</p> <p>(三)台灣網路資訊中心：本屆董事 17 人、監察人 3 人，其中女性參與比例分為 17.65%及</p>

			<p>33.3%，另教育部業於 105 年 11 月 11 日函請改派該部女性代表董事，俟下次董事會通過後，女性董事比例將提升為 23.53%。105 年女性董事較 104 年度未增加，但 106 年 3 月底董事會通過後將增加 1 位女性董事。</p> <p>(四)中華顧問工程司：本屆董事 15 人，監察人 1 人，其中女性董事 2 人(13.33%)及女性監察人 1 人(100%)，與 104 年度女性董、監事人數相較無增減。本部業函請中華顧問工程司審酌修正捐助章程，納入董監事任一性別比率不得低於 1/3 原則規定，以作為下屆董事會改選時之董事遴選依據。</p>
	財政部		<p>一、財政部列管所屬委員會(小組、管理會)委員任一性別比例，均已達任一性別比例三分之一原則。</p> <p>二、財政部現職公務人員陞遷係依公務人員陞遷法規定，考量機關特性與用人需要，採公開、公平、公正方式，擇優陞任，爰在不違反績效導向前提下，將考量優先晉升少數性別。</p> <p>三、截至 105 年第 4 季止，財政部主管國營事業董(理)監事女性總人數較前 1 年度同季增加 3 人；整體女性比率為 33.90%，較前一年度第 4 季 28.33%，增加 5.57%。</p> <p>四、財政部未來仍將依據性別平等政策方向，於辦理所屬國營事業董(理)監事遴聘作業時，賡續審酌各該事業董監事性別情形，作為派任參考依據。</p>
	經濟部		<p>一、財團法人董監事：</p> <p>(一)辦理法人董監事人選遴派作業，於簽陳核示人選前，各業管單位應檢附「經濟部主管公設財團法人董監事單一性別達三分之一自我檢查表」，俾利改善。另為提高本部主管之經濟事務財團法人董事及監察人(監事)單一性別比例達三分之一，本部前於 99 年 10 月 1 日訂定、105 年 1 月 6 日修正「經濟部主管之經濟事務財團法人董事及監察人(監事)任一性別比例不低於三分之一之敘獎原則」，以獎勵引導法人達成政策目標，並將賡續推動辦理。</p> <p>(二)財團法人董監事透過優先遴聘少數性別擔任，逐步達成單一性別比例不低於三分之一之政策目標；105 年政府捐助超過 50%之財團法人(計 22 家)董事或監事(監察人)達成單一性別比例不低於三分之一之財團法人計有 19 家(較 104 年增加 2 家)：</p> <p>1. 董監事比例皆符合任一性別比例三分之一者 7 家：</p> <p>(1)中小企業信用保證基金。</p> <p>(2)中國生產力中心。</p>

			<p>(3)臺灣手工業推展中心。</p> <p>(4)台灣中小企業聯合輔導基金會。</p> <p>(5)全國認證基金會。</p> <p>(6)專利檢索中心。</p> <p>(7)中華經濟研究院。</p> <p>2. 僅監察人符合任一性別比例三分之一者 11 家：</p> <p>(1)金屬工業研究發展中心。</p> <p>(2)船舶暨海洋產業研發中心。</p> <p>(3)生物技術開發中心。</p> <p>(4)台灣機電工程服務社。</p> <p>(5)自行車暨健康科技工業研究發展中心。</p> <p>(6)石材暨資源產業研究發展中心。</p> <p>(7)台灣區雜糧發展基金會。</p> <p>(8)台灣電子檢驗中心。</p> <p>(9)台灣糖業協會。</p> <p>(10)中衛發展中心。</p> <p>(11)中興工程顧問社。</p> <p>3. 董事及監察人皆未達任一性別比例三分之一者 3 家：</p> <p>(1)工業技術研究院。</p> <p>(2)台灣地理資訊中心。</p> <p>(3)台灣非破壞檢測協會。</p> <p>二、經濟部及所屬行政機關：</p> <p>(一)本部各類人員之進用，依公務人員考試、任用、陞遷等相關法令辦理，在資歷相當情形下，宣導優先考量晉升少數性別。</p> <p>(二)經統計本部暨所屬機關（構）女性人數比例，105 年女性比例 16.17%較 104 年女性比例 15.97%，提升 0.2%。</p> <p>(三)其中 105 年度簡任官等女性比例達 25.45%，將持續努力達成單一性別比例三分之一目標；至薦任第 9 職等主管女性比例係 42.75%，已符合上述政策目標。</p> <p>三、國營事業機構：</p>
--	--	--	--

				<p>(一)105 年國營事業董監事人數及比例：</p> <p>1. 台電公司：董事(男 13 女 1；女性占 7.14%)。(未設監察人，依規定設立審計委員會)</p> <p>2. 中油公司：董事(男 12 女 1；女性占 7.69%)；監察人(男 3 女 0；女性占 0%)。</p> <p>3. 台糖公司：董事(男 11 女 3；女性占 21.43%)。(未設監察人，依規定設立審計委員會)</p> <p>4. 台水公司：董事(男 10 女 4；28.57%)；監察人(男 2 女 3；女性占 60%)。</p> <p>(二)持續推動國營事業董監事符合三分之一性別比例之目標，逐步提升本部所屬事業機構女性董監事人數及比例。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>2. 修正地方制度法，將婦女保障名額改為性別比例原則，並提高比例</p> <p>目前在憲法及地方制度法中有設定婦女當選的保障名額，主要政黨國民黨與民進黨針對黨內職位與公職人員提名辦法，也分別設定婦女保障名額與性別比例原則。地方制度法所設婦女保障名額約為 15% 至 25% 不等，視選區大小而定。由於女性縣市議員總比例已於 2009 年突破 25%，五直轄市中，除臺中市外，女性議員比例也於 2010 年突破 30%，可修法將婦女保</p>	中程	內政部	<p>一、地方制度法相關重要修法議題，諸如村（里）長職務定位與權益、地方民意代表原住民名額保障及任一性別比例保障、區域聯合治理及地方府會爭議處理機制等，涉及制度重大變革，且社會各界意見較為分歧，需費時凝聚修法共識，本部已針對上開村（里）長議題及府會爭議議題辦理分區公聽會及座談會。</p> <p>二、有關婦女保障名額制度之檢討，事涉地方民意代表選舉制度之變革，攸關選民與候選人之參政權益、選舉區劃分及地方政治生態發展，影響層面廣泛，本部亦將持續凝聚各界修法共識，併同納入地方制度法通盤檢討修法研議。</p>

	障名額改為性別比例原則，更符合性別平權精神，並調高比例，以北京行動綱領所設定之30%為中程目標，未來則以達成40%性別比例原則為最終目標。			
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	3. 政黨補助金中提撥一定比例促進婦女參政 許多研究顯示婦女參政的最大障礙不是當選，而是獲得提名。我國主要政黨雖然已建立黨內規範，保障婦女的參政權利，但是對於促進女性參政所投入的資源仍然有限。在政黨補助金中，依各政黨在選舉中提名女性的情形，而提撥一定比例，以促進婦女參政。	短程 - 中程	內政部	一、查立法院尤委員美女等人所提「政黨法」草案，明定政黨補助款中應提撥5%，用於培育女性、農漁民、勞工、身心障礙、原住民、新移民等多元參政人才，其中用於培育女性之經費不得低於總額之二分之一。前開提案對於促進女性參政有正面助益，本部已積極建議立法院付委審查推動。 二、本部持續於各政黨成立大會時宣導性別平等觀念，提升性別意識，以提高女性參政比例。105年宣導人數計673人（男性459人占68.2%、女性214人占31.8%）。
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	4. 降低選舉保證金門檻及政黨補助金分配門檻 由於女性參政資源與男性的差距，因此選	短程	中央選舉委員會	一、降低選舉保證金門檻： 依公職人員選舉罷免法第32條規定，登記為候選人時，應繳納保證金，其數額由選舉委員會先期公告。有關保證金數額之訂定，歷屆選舉均依規定提報本會委員會議討論決定，查105年度並無辦理定期選舉，爰無須研提候選人保證金數額之事項。至是否以連署與保證金制度並行，以候選人參選繳納保證金制度，係總統副總統選舉罷免法及公職

與管道	舉保證金門檻應降低，或以連署人數與保證金制度並行。女性在小黨中較易得到參政機會，因此政黨補助金分配門檻對於小黨的生存具有關鍵意義，可考慮從現行5%的得票率降低為3%。			<p>人員選舉罷免法所規範，事涉上開法律之修正，係屬內政部權責。</p> <p>二、降低政黨補助金分配門檻： 104年2月4日修正公布之公職人員選舉罷免法第43條，業將政黨競選費用補助分配門檻由5%調降為3.5%。有關持續下修政黨補助金分配門檻，涉及公職人員選舉罷免法之修正，係屬內政部權責。</p>
(三) 培力女性，活化婦女組織	<p>1. 發展具備在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，強化中央及地方婦權會與婦女團體之間的聯繫交流，持續進行「婦女團體溝通平臺」</p> <p>由婦權基金會補助，民間婦女團體辦理之「婦女團體溝通平臺」自2005年以來，已在全國各地舉行超過百場。溝通平臺具備活化婦女組織與增加政策溝通的效果，也增加女性參與決策的管道與程度。未來溝通平臺之決議或建議事項，視其性</p>	短程	衛生福利部	<p>本部社家署結合民間團體辦理婦女議題發聲平台、婦女組織培力及婦女議題溝通活動、區域性聯繫會議、婦女團體領導人培訓、婦女團體組織培訓等活動，並透過培訓活動橫向串聯各地婦女團體，透過經驗分享，強化婦女團體倡議力量，爭取公共議題發言空間及提升政策影響力，促進各階層女性的公平發展。105年度共計補助辦理37項活動，計約3,356人參加，其中女性2,682人(79.92%)，男性674人(20.08%)。另自105年度起協助臺南市政府及基隆市政府培力婦女團體，建構2個區域婦女團體聯盟。</p>

	質及業務區分，可由參與之婦女團體在中央或地方婦權會提案。			
(三) 培力女性，活化婦女組織	2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道 各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。	短程 - 中程	勞動部	為協助原住民族女性提升或培養就業技能，勞動力發展署針對工作技能不足或需補充就業技能之失業、待業或轉業適訓之原住民女性，規劃辦理各類適合原住民族女性學習之訓練班次，並於各班次納入性別意識課程，以提升原住民女性工作實務技能，促進其就業，105 年度共訓練原住民女性 2,515 人，占全部職前訓練參訓人數 4 萬 4,041 人之 5.7%，參訓比率已高於原住民女性占全國人口 1.2% 之比率。另 105 年全年度之訓後就業率刻正統計中。
			國家發展委員會	一、本會辦理「行政院所屬各機關施政計畫及中長程個案計畫(含性別影響評估)編擬作業講習會」共 5 場次，計 250 人參訓，有助於提升各機關同仁性別意識，熟稔中長程個案計畫性別影響評估之實務操作，於政策規劃時強化對性別議題之關注。 二、本會於辦理講習會時，業邀請原民會相關人員參訓，透過講習方式，培力原民會相關人員成為性別影響評估之種籽教師，提升其性別意識，進而影響並推動原住民女性、部落領袖及原住民婦女組織，達到性別平等協力之目標。
			科技部	賡續推動「族群研究與原住民部落與社會發展研究」計畫，在原住民部落與社會發展研究方面，規劃 10 個研究主題，補助以原住民族婦女為研究對象之計畫計 4 件，補助經費約 232 萬元(含多年期計畫)，皆正在執行中，研究主題涉及範圍包含社會組織與階層、多元文化社會及原住民族老年女性等，計畫名稱如下： 一、從「家暴處遇」到「家庭處遇」—原鄉部落親密關係暴力「以家庭為中心」的網絡整合行動：原住民地區諸多的家庭問題，並非各自獨立，「以家庭為中心」的處遇模式混合使用觀察、會議、個別訪談、焦點團體、個案研討等資料收集方法，結合原鄉部落之家庭服務機構及部落菁英(村長、耆老、宗教領袖等)，以期形成原鄉部落不同於主流社會之家暴防治模式。 二、不被看見的需要—原住民老年女性的貧窮經驗：計畫以建制民族誌為探究的取徑，以泰雅族老年女性為立足點，透過在文化健康站進行的例行觀察，描述她們的生命經驗，闡述原住民老年女性被國家社會救助制度納入和排除的過程以及對她們的經驗感受與影響。

			<p>三、交織的歧視，多元的平等—原住民身分與家庭法的性別正義難題：以多元文化主義和女性關係的理論為基礎，探究原住民群體身分與女性的交織歧視，以及族群與性別的多元平等可能。</p> <p>四、臺灣原住民族族群邊界的移轉—族群通婚與社會邊界：運用 2000 與 2010 年人口及住宅普查資料，以家戶為單位進行原住民族樣本之配對，探討近代原漢社會邊界的變化。目的在於建構臺灣族群通婚的理論命題與分析架構，從而回歸族群研究的脈絡，能對個人、族群與國家間的關係有更深刻的理解。</p>
	國家通訊傳播委員會		<p>一、強化偏鄉寬頻網路之普及佈建，督導業者完成本年度 20 個村里建設點 20Mbps 以上共計 14 點及 100Mbps 共計 6 個建設點，提升網路服務品質，改善國內偏遠地區整體通訊網路基礎環境，促進通訊之接近使用及服務之普及。</p> <p>二、行政院原住民族委員會規劃自 105 年 10 月 9 日起將原民臺電視節目之衛星共同上鏈訊號由 DVB-S 格式升級為 DVB-S2，衛星共同上鏈費用由原住民族委員會、客家委員會、原住民族文化事業基金會與公共電視共同編列，通傳會則依行政院指示協辦衛星共同上鏈採購案，協助原民會提供數位無線電視節目予原鄉偏遠地區。</p> <p>三、依行動寬頻業務管理規則第 40 條要求電信業者提報偏遠地區逐年增加之高速基地臺建置數量及人口涵蓋率。</p> <p>四、持續調查統計 84 偏鄉網路建設與通信涵蓋。</p>
	行政院原住民族委員會		<p>本會物管局於 105 年 7 月 26 至 27 日辦理蘭嶼地區環境平行監測作業，此項工作自 97 年起即持續進行，目的為落實資訊公開、民眾參與及第三者驗證取樣偵測分析，邀請蘭嶼當地民眾、原住民族委員會、台東縣環保局等共同參與，進行蘭嶼各村落環境取樣作業。</p> <p>進行環境平行監測取樣作業前，辦理說明會說明採樣方式，與會鄉民女性比例達三分之一以上，會後並由參與民眾指定取樣地點進行採樣。105 年度分別採集 6 個村落的農產品、土壤、水樣及草樣等環境試樣，檢測分析工作委由通過「全國認證基金會」(TAF) 認證之國立清華大學原科中心執行。</p>
	國軍退役官兵輔導委員會		<p>一、本會位處原鄉地區之各農場機構為培力女性、活化女性組織之重要推動地點，辦理情形如後：</p> <p>(一)各農場賡續將 CEDAW 教育文宣資料於場務會議等場所張貼公告與播放，教育宣導性別平等觀念。</p>

			<p>(二)臺東農場職員於 105 年 4 月 21 日參與臺北榮總玉里分院「性別平等」專題講座。</p> <p>(三)臺東農場池上新建榮民會館於 105 年 7 月 22 日舉辦揭牌活動，邀請原住民(布農族及阿美族)參與八部合音及舞蹈表演。</p> <p>(四)武陵農場辦理各類活動均邀請臺中市和平區梨山、環山、平等里等當地里長、地區代表、原住民部落親友至場共襄盛舉。</p> <p>(五)武陵農場各項職缺甄選，公告於網站，如甄試成績相同，原住民女性，優先錄取，以增加原住民婦女參與管道。</p> <p>(六)清境農場辦理場慶、清境風車節活動、原鄉茶會均安排原住民參與舞蹈表演，總計人數 97 人，其中男性 35 人 (36.08%)、女性 62 人(63.92%)。</p> <p>(七)福壽山農場 105 年度職員性平相關數位學習時數達 100%，自 103 年迄今持續於官網露出有關行政院性平會相關網站連結。</p> <p>二、105 年度榮民參加訓練中心及榮服處進修訓練班人數計 5,076 人，其中男性 4,623 人(91.1%)，女性 453 人(8.9%)。參訓人員中原住民計 185 人(3.6%)，男性 183 人(98.9%)，女性 2 人(1.1%)。</p> <p>三、105 年度各榮服處招募運用之榮欣志工為 3,443 人，其中女性計 2,085 人(60.56%)，男性計 1,358 人(39.44%)。女性志工參與志工組織比例達 60.56%，女性原住民志工計 54 位(1.56%)，對女性參與公共事務已達預期目標。</p> <p>四、本會所屬各級榮院至原住民鄉鎮地區辦理巡迴醫療與義診服務，105 年總計服務 1,817 人次，其中女性 1,098 人次，(60.43%)、男性 719 人次 (39.57%)。</p> <p>五、臺中榮總埔里分院參與中央健康保險署「緊急醫療缺乏地區改善計畫」，於清境農場設置假日救護站，提供原住民及一般民眾急救、醫療門診等服務，105 年總計服務 1,286 人次，女性 719 人次(55.91%)、男性 567 人次(44.09%)。</p> <p>六、本會所屬各級榮院至原住民鄉鎮地區辦理預防保健服務(整合性篩檢、健康講座)，105 年總計服務 2077 人次，女性 1,343 人次 (64.66%)、男性 734 人次 (35.34%)。</p>
		金融監督管理委員會	<p>一、本會銀行局每年所舉辦之「走入校園與社區金動」，於各年度初始，即通函包括「衛生福生部」、「內政部移民署」、「原民會」、「教育部」、「國防部」及「地方政府」，並副知「行政院性別平等處」等單位告知相關活動訊息，並請轉知有宣導需求學校、團體主動至該局網站線上報名，由該局安排講師前往宣導，宣導對象包括國小(3-6 年級)至大專之學生及社區、婦女、國軍、新住民、原住民等族群。</p>

二、「105年走入校園與社區金融知識宣導活動」共計辦理459場次，參與人數達6萬人次。其中對婦女團體之宣導場次共計辦理6場次，總人次約295人。另對原住民（包括原住民重點學校）等之宣導場次計有32場，總人次約2,852人。

三、證基會辦理105年「投資未來系列社區大學理財講座」共舉辦80場次，參加民眾共6,150人，女性參與比例約65%。其中特別針對原住民、新移民及弱勢團體辦理5場次活動，共參加人數440人，女性參與比率達71%。

四、證基會承辦金融服務業教育公益基金之「金融教育課程」活動，105年度共辦理48場，女性參與比例約72%。其中特別針對原住民、新移民及弱勢團體辦理5場次活動，共參加人數443人，女性參與比率達73%。

五、有關微型保險及長期照顧保險一節：

(一)微型保險之投保人數、保額等資料，業逐月辦理統計。截至105年12月底，該險之累計投保人數約35.6萬人，累計承保保額約新臺幣1,226億元，較104年底之22.1萬人、新臺幣758億元大幅成長(人數年增61.5%、金額年增61.7%)。又在投保之被保險人類型方面，以原住民族(36.08%)、中低收入戶(23.26%)、身心障礙者(14.3%)及社福團體(機構)服務對象(11.67%)等四大族群為主，合計逾被保險人總數之8成，對於社會安全網之補強有相當助益。

(二)長照保險統計部分，105年2月已於本會官網「性別統計專區」刊載101至104年該險被保險人性別統計表及性別、年齡分析資料；同年8月復刊載102至105年上半年之長照保險性別統計表及105年6月底之性別、年齡分析資料。

(三)微型保險與長照保險之獎勵措施方面，本會前於105年3月1日、9月1日公布104年下半年及105年上半年推動提高國人保險保障方案(含長期照顧保險)績效優良之保險公司獎勵名單，給予新種商品送審件數增加之獎勵(適用期間為半年)。又於105年3月1日併同公布推動微型保險業務績效優良之保險公司獎勵名單，給予新種商品送審件數增加之獎勵(適用期間為1年)，以鼓勵保險業致力推動該等保險商品，協助建構更為健全之社會安全網。

(四)另微型保險與長照保險之宣導活動，本會於105年11月5日舉辦「住宅行車有把關 微型高齡保你安」草地野餐音樂會暨園遊會，宣導範圍涵蓋微型、長照保險等各類具公益性質之險種，並公開表揚辦理微型保險績優業者，以鼓勵保險產業投入社會公益，有逾3千位民眾熱情參與。

			<p>六、有關強化女性保險商品之宣導一節：</p> <p>(一)為廣續強化女性保險商品之宣導，讓女性獲得適合本身之保險商品相關資訊，業於105年度舉辦3場「保險知識宣導講座」，女性參加人數共計160人。</p> <p>(二)另持續透過重要女性相關節日的機會，發布與女性相關之保險商品資訊、應注意事項等新聞稿或臉書貼文，以提高女性對於該類商品的瞭解，有助於婦女正確的規劃自身的保險保障。</p> <p>七、財團法人金融消費評議中心於105年度與各單位合作辦理12場對原住民、弱勢及女性團體宣導活動，共計470位女性參與。</p>
	國立故宮博物院		<p>1.105年8月5日至8月31日舉辦「山海織遇-故宮遇見花東 故宮教育頻道推廣成果展」，地點為花蓮文化創意產業園區，呈現故宮數位教育走進花東蘭嶼，與地方特色與傳統文化結合，融合故宮數位影音與花蓮噶瑪蘭族的香蕉絲、臺東都蘭部落的樹皮衣和蘭嶼的拼板舟工藝，設計之「織布神猴遊亞洲」與「同安船與拼板舟」課程的美感體驗成果，以及故宮教育頻道數位學習之推廣歷程。參觀人數為5,201人，27天展期內，平均每日有193人觀展。</p> <p>2.南部院區開幕十大首展中規劃「奔流不息—嘉義發展史多媒體數位展」已於104年12月28日南院開幕起於展廳播放，內容結合故宮院藏文物圖檔與創意、科技技術所製作之多媒體數位影片，由地理空間、人文社會及文化藝術發展等面向介紹嘉義原住民及近代藝術家，引領觀眾認識包括原住民文化及1900年後嘉義藝術、工藝，含女性藝術創作者及其作品介紹，引領觀眾者由嘉義文史發展的方向切入，除可深入淺出了解多元族群文化外，藉近代女性藝術家對嘉義繪畫藝術的推助和風氣的影響，呈現女性在臺灣社會的多元角色扮演。</p> <p>3.南部院區迄105年12月31日止，計有148萬餘人次入館參觀，希望藉南院的展示，能增加參觀民眾對女性角色及原住民等多元文化的了解，從性別角度理解過往歷史，進而省思性別平等政策的推動和改進。</p> <p>4.為呈現多元繽紛的亞洲織品藝術文化，「錦繡繽紛—院藏亞洲織品展」除在新舊典藏的織品文物中進行選件，並特別向瀋陽故宮博物院商借清代皇家絲綢袍服與袍料及國史前文化博物館商借台灣原住民織品，期讓展覽內容更為豐富。男耕女織是東方傳統的分工概念，在亞洲人口眾多的多元文化中，織繡工藝並不侷限在女性分工的概念。如在印度半島北部喀什米爾地區，伊斯蘭信仰族群男性擅長刺繡，製作出複雜細緻的羊毛刺</p>

			<p>繡披巾，十八世紀時深受歐洲上流婦女的喜愛；而在印度半島西北部古吉拉特喀奇地區，能幹的拉巴利婦女能做買賣生意，也能繡出鮮豔色彩的鏡繡織品。這些豐富的織品工藝精品，精彩呈現在「錦繡繽紛-院藏亞洲織品展」的展覽中。</p> <p>5. 嘉義文史展廳「歲月容顏·古籍中嘉義住民形象」展覽，展期為 106 年 4 月 25 日-106 年 10 月 22 日，分兩檔展出故宮典藏含原住民婦女在內的嘉義原住民圖像和檔案。</p>
	行政院海岸巡防署	<p>一、105 年度分區海巡服務座談實施分區滿意度問卷時，新增「原住民」及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。</p> <p>二、本(105)年 6 月 4 日假臺中港 19 號碼頭舉行海巡署海安八號演習，其中「世界海洋日親海活動」鼓勵同仁攜帶眷屬（含具原住民身分之家屬），藉此機會增進公務人員親子間之情感，使其 20 歲以下之子女，均能瞭解並體會父母親平日上班情形及辛勞，並建立夫妻間友善之兩性互動，了解配偶之工作環境。三、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，加強性別意識宣導，增進對於性別平權議題之認識，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，符合多元平等之精神。</p>	
	行政院環境保護署	<p>1. 依法公開環境影響評估相關資訊，於審查或監督過程中，設計公眾參與機制，如開發計畫範圍涉及原住民保留地區域，均會邀集原住民族委員會（以下簡稱原民會）及當地居民共同參與審查會表示意見，期藉由環境資訊公開，提供在地團體互動交流之網路資源平台，並引進相關之資源部會，以進行性別意識培力，增加原住民婦女參與之管道，並落實性別主流化之在地推動。</p> <p>2. 105 年度辦理「原住民促進就業措施-原住民部落資源回收計畫」，截至 105 年 12 月底統計共進用 32 人，其中男性 14 人，女性 18 人，協助原住民部落進行資源回收及環境清掃工作，保障婦女獲得平等的工作機會。</p>	
	衛生福利部	<p>一、推動「部落社區健康營造計畫」，朝「本土化」、「訂立健康議題」以及「建立機制」三大方向，結合地方資源，推動社區自發性之健康維護模式，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道，促進原住民部落民眾健康。本部已於各部落辦理社區健康營造活動時加強宣導。105 年總計辦理 2,536 場次，參加人數計 8 萬 7,682 人。男性 2 萬 1,043 人 24%，女性 6 萬 6,639 人 76%。</p> <p>二、為培力地方性婦女組織、活絡婦女團體，本部社家署結合民間團體辦理性別平等、消除對婦女一切形式歧視公約、婦女權益與婦女服務等婦女增權相關活動，105 年度已補</p>	

		<p>助辦理原住民婦女增權培力及公共參與相關活動計 10 場次，計 901 人參加，其中女性 770 人(85.5%)，男性 131 人(14.5%)。</p>
行政院人事行政總處		<p>一、105 年特種考試原住民族考試已於 105 年 11 月 1 日榜示，共計錄取 123 人，其中男性 59 人，女性 64 人，另原住民族委員會(以下簡稱原民會)業於 105 年 12 月 7 日辦理分配作業完竣。透過上開考試，應有助於增加原住民族婦女進入公職之管道，本總處未來將賡續請該會依用人機關需求提報本項考試任用計畫。</p> <p>二、本總處公務人力發展中心(以下簡稱人力中心)105 年度辦理 3 期「多元族群文化研習班」，課程內容包括「臺灣原住民族文化介紹」、「臺灣閩南文化介紹」、「臺灣客家文化介紹」及「臺灣新住民文化介紹」等課程，訓期 1 天，每期調訓行政院所屬中央機關公務人員 200 人，計 591 人結訓，其中女性 396 人(占參訓人數 67%)、男性 195 人(占參訓人數 33%)。</p> <p>三、本總處地方行政研習中心(以下 簡稱研習中心)與原民會合辦「104 年原住民族特考錄取人員集中實務訓練班」，其中安排「性別主流化—破除性別刻板印象」課程(2 小時)，強化原住民族特考錄取人員性別意識與知能，計 141 人參訓，其中女性 77 人(占參訓人數 54.6%)、男性 64 人(占參訓人數 45.4%)。另於花蓮、臺東等原住民分佈較廣縣市政府分別辦理「性別主流化主管研習班」、「性別主流化基礎研習班」、「性別主流化進階研習班」等 5 個班期，計 495 人參訓，其中女性 228 人(占參訓人數 46%)、男性 267 人(占參訓人數 54%)；至該中心「e 學中心」數位學習平臺 105 年提供 6 門多元族群相關數位課程，計 35,260 人次選讀，認證時數 71,108 小時。</p>
蒙藏委員會		<p>一、本會辦理各項業務除關注在臺蒙藏族人士之性別意識培力及增加在臺蒙藏族婦女參與管道外，均會考量與原住民團體交流或至原住民地區參訪、表演或補助原住民事務團體辦理相關活動，以協助原住民族之性別意識培力及增加婦女參與管道。105 年度辦理「內蒙古赤峰市巴林右旗烏蘭牧騎歌舞團」來臺巡演活動，該團亦拜訪嘉義縣阿里山鄉山美村達娜伊谷鄒族部落進行歌舞交流，藉由舞蹈內容表現，彼此瞭解不同族群性別意識觀點，同時促進多元族群對話；協助女性啟迪各地文化見聞，開闊人生的視野，更深體認女性生命的價值，提升女性自信心並找回生命自主體，培育更多婦女投入社區組織文化服務的參與。</p> <p>二、105 年 7 月 3 日辦理「在臺藏族勞動權益與性別平等講座」，計有 18 位在臺藏族參與，內容包括勞動權益、性別主流化及團體活動等，提昇在臺藏族勞動權益概念，保障</p>

			<p>其自身權益，同時在活動過程中，增進性別意識培力，強化男女職場性別平等概念，協助在臺藏族女性生涯發展。</p> <p>三、未來將持續透過相關場合，增進不同民族性別文化之積極對話及性別意識培力，持續把性別平權思維納入民族業務，增加國內蒙藏族及原住民族婦女參與管道。</p>
		法務部	<p>一、強化原住民或婦幼等弱勢團體的法律教育與服務，積極督導各檢察機關整合及強化各地原住民、部落、教會等團體，提升法治觀念及性別平等意識，另為整合各地法律資源，於本部網站設置「法律推廣人才資料庫」，並彙整各級政府及民間公益團體之法律服務資源，刊載於本部網站，以與各機關團體連結。另本部所屬轄有原住民山地鄉之地檢署，均會針對鄉民代表、調解委員、村長、鄰長、里長辦理法律常識講習，以提升原住民山地鄉基層幹部法律知能。</p> <p>二、法務部 105 年提供各機關學校團體辦理反暴力、反霸凌、防制性侵害及婦幼保護、預防被害法律宣講及法律推廣活動，演講 6,104 場次，宣導人次男性 367,592 人、女性 263,578 人。</p> <p>三、目前 30 個山地鄉所在之縣市，本部各地檢署法律推廣人才名單建置情形如下：宜蘭地檢署(南澳鄉、大同鄉)14 人；新北地檢署(烏來區)103 人；桃園地檢署(復興區)33 人；新竹地檢署(尖石鄉、五峰鄉)41 人；苗栗地檢署(泰安鄉)21 人；臺中地檢署(和平區)91 人；南投地檢署(仁愛鄉、信義鄉)17 人；嘉義地檢署(阿里山鄉)26 人；高雄地檢署(那瑪夏區、茂林區、桃源區)125 人；屏東地檢署(三地門鄉、牡丹鄉、來義鄉、春日鄉、泰武鄉、獅子鄉、瑪家鄉、霧台鄉)34 人；臺東地檢署(延平鄉、金峰鄉、海端鄉、達仁鄉、蘭嶼鄉)14 人、花蓮地檢署(秀林鄉、卓溪鄉、萬榮鄉)11 人。</p>
		教育部	<p>持續將原住民女性性別意識培力納入「教育部補助辦理終身學習活動作業原則」補助內涵，105 年度補助各地方政府及民間團體共計辦理 162 場次、計 4,573 人次(男 1,950、女 3,625)參與。</p>
		外交部	<p>1. 本部 10 月組隊參加「105 年中央機關員工運動會」，洽獲主辦單位行政院人事行政總處同意於人潮及外國學生聚集校舍旁之比賽場地張貼宣導海報，展示原住民婦女色彩鮮豔之傳統服飾，使原住民文化之豐富性融入我國性別平權等人權保障促進工作。</p> <p>2. 安排訪賓 6 團共 39 人(男/女比 30:9)拜會行政院原住民族委員會並就原住民族議題交換心得。</p> <p>3. 安排訪賓 23 團共 174 人(男/女比 115:59)參訪花蓮、太魯閣及日月潭地區之原住民部</p>

			<p>落，並與部落領袖進行交流互動。</p> <p>4. 安排訪賓 9 團共 50 人(男/女比 19:31)參訪婦女組織及基金會就婦女議題交換意見。</p> <p>5. 安排參訪太魯閣及日月潭地區，並探索我原住民文化外賓包括：南非及奈及利亞訪賓共 9 人。史瓦濟蘭參議院議長 GelaneZwane 等 5 人；史瓦濟蘭公共工程暨運輸部長桂林蒂等 2 人。共計女 6 人(38%)、男 10 人(62%)。</p>
	文化部		<p>一、臺東生活美學館辦理原住民族女性相關展覽如下：</p> <p>(一)105 年 1 月 1 日至 2 月 14 日「現代的你？新一代原住民藝術的連結與跨越」，女性策展人 3 人，參觀人數女性 600 人，佔 46%；男性 700 人，佔 54%。</p> <p>(二)105 年 3 月 4 日至 6 月 5 日邀請阿美族纖維創作者拿告·拿里虹、排灣族纖維創作者宋宜錦及時尚刺繡服裝設計師王昶晴「織織現場-織作與刺繡時尚生活創作展」，參觀人數女性 1000 人，佔 63%；男性 600 人，佔 37%。(新)</p> <p>二、105 年 1~6 月間於卑南文化公園辦理 5 場卑南族小米播種、除草、收成、入倉等祭儀活動，共計 157 人次參與。本活動透過部落的參與合作，傳承與復振卑南族傳統小米無形文化資產，並強化女性在部落的重要性。</p>
	交通部		<p>一、辦理「原住民族地區觀光資源共同管理會」會議，爭取原住民族婦女就業機會約 45 人：</p> <p>(一) 日月潭管理處：召開原住民族地區文化與觀光發展資源共同管理會議，輔導部落推出 2 條部落套裝遊程，105 年就業人數女性 38 人。</p> <p>(二)阿里山管理處：成立「鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」共召開 2 次會議，代表部落之委員計有 12 名，包括頭目 2 名、長老 2 名、社區發展協會理事長 8 名，105 年社區理事長改選，女性委員由原有 2 名增加為 3 名，將持續活化原住民族婦女組織及多元參與管道。</p> <p>(三)東部海岸管理處：召開 2 次「原住民族地區觀光資源共同管理會」會議。外聘委員組成共計 15 人，其中原住民族女性委員 5 人。</p> <p>(四)花東縱谷管理處：召開 2 次「105 年度資源共同管理會」會議，會議委員共計 17 人，其中原住民族女性委員 1 人。</p> <p>二、輔導工作坊參與推動建立部落品牌形象計 21 家：</p> <p>(一)日月潭管理處：輔導龍紋石工藝創作坊參與推動建立部落品牌形象計 1 家。扶植餐飲、住宿業、手工藝品計 3 家。</p> <p>(二)參山管理處：舉辦 5 場產業輔導工作坊(獅頭山風景區 2 場、梨山風景區 2 場、谷關</p>

			<p>1 場，並實際進駐輔導商家 1 家)。</p> <p>(三)茂林管理處：選定 8 處特色部落(重點型部落 6 處、新興型部落 2 處)，協助完成 2 處部落 CIS 設計，1 處部落伴手禮簡易包裝設計(含提袋、瓶身、瓶貼、紀念章、明信片)；並輔導 1 處部落成功研發特色風味餐。</p> <p>(四)東部海岸管理處：藉由「2016 東海岸大地藝術節」活動輔導 8 位原住民女性成立之藝術工作坊參與作品展演，並協助其行銷宣傳推動建立部落品牌形象。</p> <p>(五)阿里山管理處：輔導 4 處特色產業工坊(樂野部落、來吉部落、里佳部落、新美部落)開發相關特色產品、成立部落廚房。</p> <p>三、部落培力(含服務經營、外語導覽、產品包裝、網路行銷及證照輔導)，帶動 126 名女性參與培訓：</p> <p>(一)日月潭管理處：105 年度共計促進原住民女性 38 人就業。</p> <p>(二)茂林管理處：已培植 5 位部落行銷人才，3 位為女性。</p> <p>(三)東部海岸管理處：「105 年東海岸部落導覽解說品質提升計畫案」，包括遊程規劃設計、導覽人員分階培訓、現地觀摩、部落互訪交流等，帶動女性 56 人參與培訓。</p> <p>(四)花東縱谷管理處：105 年完成部落女性種子師資培育 8 人(包含遊程及體驗解說員、美食、工藝等)。</p> <p>(五)阿里山管理處：105 年 6 月起與 5 個部落(茶山、來吉、里佳、達邦、樂野)共同合作辦理解說導覽培訓課程計 90 小時(含外語)，積極培育部落女性成為部落解說導覽種子師資，各部落參與授課女性分別茶山 5 人、來吉 5 人、里佳 4 人、新美 3 人、樂野 4 人，總計 21 女性參與。</p> <p>四、產業扶植(如餐飲業、住宿業、手工藝品)計 21 家：</p> <p>(一)茂林管理處：選定 18 家部落特色店家(包括餐飲、手工藝品等)進行輔導，並成功媒合 7 家業者完成販售通路並上架銷售，及 3 處旅遊通路上架販售套裝遊程。</p> <p>(二)東部海岸管理處：產業扶植部分，已提供 6 家原住民舞蹈團(比西里岸 PawPaw、鼓樂團汎汨涑藝術團、Alufu 原舞集、微笑白螃蟹、藍星文化藝術團、Amis 沓互樂團)就業機會，於該處阿美族民俗中心及三仙台駐點展演。</p> <p>(三)阿里山管理處：選定 2 團隊(茶山部落 Nunue 舞團、來吉部落 o' oko 樂團)開發部落特色樂器及表演訓練，另輔導 3 家部落住宿環境改善。</p>
		財政部	一、臺北國稅局

			<p>配合地方政府與民間團體，舉辦「阿美族語假日會話營」、「2016 年臺北市娜魯灣文化節」、「105 年度新北市阿美族祭儀文化活動」及「2016 臺北親水節—原住民文化系列活動」，結合租稅宣導，於攤位放置性別平等文宣、宣導「男女同享繼承權，不因有無婚嫁而有差異」、「養子女視同婚生子女，應繼分相同」、原住民族語戲劇演出、豐年歡樂舞、魯凱族兒童古謠合唱等活動，增進性別意識，參與人數約 8,000 人（女性約占 50%）。</p> <p>二、高雄國稅局</p> <p>（一）配合地方政府與高雄市內門順賢宮，舉辦「105 年度高雄市桃源區全區及後備軍人聯合運動會及全國布農族射耳祭」與「2016 高雄內門宋江陣」，張貼性別平等海報，參與人數約 3,000 人。</p> <p>（二）105 年度統一發票推行暨藝起租稅樂「天籟之音-柏林愛樂 12 把大提琴 2016 年亞洲巡迴訪台音樂會」，配合租稅宣導，於大型投影布幕播放性別平等影片，宣導性別意識，參與人數 3,500 人。</p> <p>三、北區國稅局</p> <p>配合地方政府舉辦「2016 年宜蘭阿美 ilisin 聯合豐年舞祭」與「105 年度烏來泰雅文化季」，結合租稅、政風及性別平等宣導，參與人數約 800 人（女性約占 40%）。</p> <p>四、中區國稅局</p> <p>（一）以臺灣地區分布最廣泰雅族 原住民語製作以租稅主題為繪本之有聲電子書，登載於網站，以生動活潑方式，增進原住民吸取稅務新知。</p> <p>（二）於原住民人口較為集中鄉 鎮，結合租稅宣導活動，舉辦「愛在偏鄉、假日無休—跨機關聯合服務行動列車」及邀請原住民樂團演唱原住民音樂與新住民舞蹈團帶來異國舞蹈表演，藉由表演節目讓民眾更瞭解原住民文化，宣導性別平等意識，參與人數約 3,000 人。</p> <p>五、南區國稅局</p> <p>於原住民人口集中鄉鎮，配合 地方政府與屏東縣霧台鄉好茶村禮納里「部落會議」，結合租稅宣導活動，邀請原住民擔任主持人與演唱傳統古謠，現場發放性別平等宣導文宣，宣導租稅不因性別而有差別，並播放「消除歧視 性別平等 CEDAW」影片，參與人數約 1,500 人（女性約占 55%）。</p>
	經濟部		一、工業局於 105 年 5 月 13 日致函原住民族委員會，檢送人才培訓課程一覽表

			<p>https://idbtrain.stpi.narl.org.tw/classinfo.htm，請該會依前開網址持續供原住民族參用。凡報名該局人才培訓課程之原住民者享有政府補助 70%學費優惠(一般學員學費則補助 50%為上限)；工業局人才培訓計畫共協助 22 名具原住民身分學員提升專業職能，其中女性計 10 名占 45.5%。</p> <p>二、加工處 105 年計有 58 位具原住民身分者參與 26 班次人力培訓，女性計 50 位。</p> <p>三、能源局所屬「偏遠與原住民族及離島地區石油設施及運輸費用補助管理及查核計畫」結合在地知識，並進行性別意識培力宣導；另 105 年能源局共辦理 5 場偏遠與原住民族地區家用桶裝瓦斯差價補助輔導說明會，共計 291 人參與，均結合地方政府及當地公所及部落領袖等配合進行性別意識培力宣導。</p>
	原住民族委員會		<p>一、105 年 11 月 11 日至 11 月 13 日辦竣，課程分成進階及菁英各 1 場次，實際結訓人數計 42 人，課程以性別課程為主，包含「性別與文化」、「性別與法律」、「性別與領導統御」、「性別與經濟」、「新女性主義到性別主流化」、「參與國際事務分享」、「性別與長照政策」及「推動婦女權益歷程」等相關課程。【社福處】</p> <p>二、105 年度共補助 15 所原住民族部落大學辦理性別平等及婦女培力課程(含研習、公共論壇)計 30 場次，受益人數 782 人，包含女性 563 人、男性 219 人。【教文處】</p> <p>三、全國社會工作人員在職訓練業於 105 年 11 月 15 日至 16 日及 12 月 13 至 14 日辦理計 2 場次，課程規劃包括性別主流化與性別暴力、原家中心如何強化部落與都會婦女權益連結等，總計 232 人參與，女性 209 人佔 90%，男性 23 人佔 10%。【社福處】</p> <p>四、105 年補助新北市等 12 個縣、市政府辦理原住民族社會教育學習型計畫，並辦理性別教育課程及活動計 88 場次，受益人數 4,107 人，包含女性 2,416 人、男性 1,691 人。</p> <p>五、105 年度(105 年 7 月 5 日至 10 月 31 日)共計辦理 14 場宣導說明會。說明會宣導內容結合原住民族綜合發展基金貸款與事業理財，邀請理財專家探討理財規劃，同步搭配金融輔員專業化的貸款說明，使族人對於貸款資訊更清晰明瞭，進一步取得周轉資金。此外，本會亦於 105 年 2 月 19 日至 26 日，於全國召開 4 場次之貸款業務分區研習會，且特別安排性別主流化課程，參與研習計 300 人次。除使執行本項業務之銀行、農會、縣市政府及公所之相關承辦人員更熟諳業務之外，亦能由性別主流意識之觀點出發，提供更優質之金融服務。【經發處】</p>
	行政院農業委員會		<p>一、已邀請 20 個社區參與加強森林保護及林區巡護工作。未來婦女直接參與協助巡護國有林地之比例朝不低於 18%目標推動。</p>

			<p>二、社區林業計畫將性別平等內容列為重要報告成果，使性別平等納入社區發展之重要議題。</p> <p>三、婦女參加社區林業計畫，105 年度參與教育訓練及活動人數為 5892 人，其中女性人數 1179 人，比例為 20%，已達到預期目標提高 2%。</p> <p>四、持續秉持性別平等精神，鼓勵原住民族地區居民參與農村再生。</p> <p>五、為引導原住民族地區居民自主學習，培養社區在地人才，105 年 1-12 月合計原住民族地區參與；農村再生培根計畫學員數為 1,645 人數，其中女性約占 53%，男女比例幾乎各占一半。</p> <p>六、105 年辦理 3 班原住民專班農業訓練課程，包含：臺灣藜麥及小米有機栽培管理技術研習班、特色作物有機栽培管理技術班、水稻栽培管理有機液肥製作技術班，共培訓 53 人(男 31 人、女 22 人)。</p>
		客家委員會	<p>1. 105 年度辦理「客語師資培訓」計 30 場次，邀請各族群、地域、文化之現職客語教師及從事客家語言文化教學之相關人員參與，共計 849 人參與，其中女性 760 人(90%)，男性 89 人(10%)。</p> <p>2. 為推展客語傳承，鼓勵各族群、地域、文化具備客家語言、文學、歌謠及戲劇等專長人員，向本會申請客語薪傳師資格認定，105 年獲本會認定之客語薪傳師計 161 人，其中女性 130 人(81%)，男性 31 人(19%)。</p> <p>3. 105 年本會主題網站「數位臺灣客家庄」及「好客小學堂」網站電子報，未來本會將持續配合協助宣導。</p> <p>4. 「客家產業創新育成計畫」於全臺開辦 5 期培訓課程，鼓勵不同族群、地域、文化之青年共同參與，計 558 人參加，其中女性 300 人(53.8%)，男性 258 人(46.2%)。</p> <p>5. 辦理「推動特色產業人才培育及創新增值計畫」，補助地方政府及社團推辦相關研習課程，如南投縣政府文化局「105 年南投縣客家產業人才培育及創新增值計畫」及財團法人水源地文教基金會「『太平藍』時尚設計開發計畫」等，強化客庄多元族群性別平等意識培力，鼓勵不同族群共同參與，以推廣客家文化及多元族群共同參與對話。</p> <p>6. 為促進多元族群之交流，透過「推動特色產業人才培育及創新增值計畫」，補助臺南市南瀛客家文化協會，結合臺南市都會原住民服務協會聯合辦理「2016 客家、原住民美食在臺南相遇-扎哈木情懷新狂饗、藝起好客舞桐香」活動，運用客家及原住民的特色食材，研發屬於客家與原住民飲食的多元好味道，凸顯具特色文化美食價值，呈現族群和</p>

				<p>諧對話的新風貌。</p> <p>7. 「2015-2016 翫味客家美食整合推廣計畫」結合大專院校、高中職及國中(小)學等學子，辦理客家美食校園深耕、廚藝無止盡成長營與客庄下廚趣體驗營等課程，鼓勵不同族群年輕學子參與，並特別保留部分名額供弱勢族群優先報名，共計辦理 34 場，1,257 人參與，其中女性 753 人(59.9%)，男性 504 人(40.1%)。</p> <p>8. 「2016 客家美食料理比賽」於北、中、南、東分別與桃園市政府、南投縣政府、屏東縣政府及臺東縣政府合辦，鼓勵不同族群之團隊共同參賽，共同推廣客家與多元族群之交流，共計辦理 4 場，467 人參賽，其中女性 178 人(38.1%)，男性 289 人(61.9%)。</p> <p>9. 本會客發中心為推動族群認同及多元文化認同，於 105 年 9 月至 10 月與交通部觀光局茂林國家風景區管理處共同辦理「禮納里部落假日藝術市集暨展演活動串聯接駁車」活動，規劃客庄市集並與禮納里部落假日藝術市集串聯，讓民眾可透過接駁車之串聯服務，瞭解「客庄」之好客文化及「原民」之部落文化，共同推廣客家與多元族群之交流。</p> <p>10. 本會苗栗及六堆園區辦理藝文表演活動及假日街頭藝人駐園演出，均邀請客籍及原住民族群表演團體共同參與，持續推動客家文化及多元族群文化之交流互動。</p> <p>11. 辦理「客家文化繪本講說人才培訓計畫」，培育文化繪本講說推廣人才，並鼓勵不同族群及性別參與。105 年度課程共計 263 人參與，其中女性 239 人(90.87%)、男性 24 人(9.13%)。</p> <p>12. 鑒於臺三線上客庄與原住民地區地理位置毗連，客家與原住民關係密切，具有共同的生活經驗與歷史記憶，為聽取原住民對臺三線規劃案之意見與建議，於 105 年 9 月 29 日召開「推動『國家級臺三線客庄浪漫大道』之原住民族代表諮詢會議」，藉彼此交流與相互瞭解，增進後續合作及業務之推動。</p>
(三)	3. 各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，挹注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力	短程 - 中程	<p>勞動部</p> <p>勞動部為協助新住民就業，各公立就業服務機構提供新住民就業服務，包括求職登記、就業諮詢、推介就業、參加職訓、陪同面試及協調雇主等服務，以促進職場供需媒合。105 年底求職登記 1 萬 1,631 人次(男性 442 人次，3.8%; 女性 1 萬 1,189 人次，96.2%)、推介就業 8,582 人次(男性 327 人次，3.81%; 女性 8,255 人次，96.19%)。</p> <p>科技部</p> <p>賡續推動「族群研究與原住民部落與社會發展研究」計畫，在族群研究方面，規劃 11 個主題，補助新移民女性相關研究計畫計 6 件，補助經費約計 396 萬元，皆正在執行中，研究主題範疇包含新移民子女教育、個人心理健康、社會組織與階層、公民權益及在地</p>	

及宣導，增加新移民參與公共事務之機會各部會與地方政府協力，對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。

族群研究，計畫如下：

一、危機就是轉機-新移民婦女及其子女韌性前趨因素之探討以及韌性與安適幸福感之因果關係研究:本研究採縱貫式設計，以問卷調查法蒐集新移民婦女及其子女幸福感指標，納入家庭、社會、文化面向因素進行探討，探討新移民心理韌性對其幸福感之影響，以期對新移民族群心理健康及社會適應情況更深入了解。

二、性別角色取向與職家衝突:近年來，職家衝突研究已有相當豐碩的成果，性別差異一直是職家研究最受關注議題，然而相關研究結果卻十分不一致。這是因為從「生理性別」探討職家議題有其侷限與問題，本研究以性別角色觀點，以臺灣全職工作者為研究對象進行結構性問卷施測與分析，希望研究結果可供管理實務之各項規劃時參考。

三、分離夫妻的美麗與哀愁-職家衝突的交互影響研究:本研究援用「行動者-伴侶互動模式」(APIM)，探究其間的性別差異與夫妻交互影響的歷程，希冀能讓「家庭」與「配偶」這兩個長期以來在職家研究中被忽視的部分，能有發聲機會，從衝突歷程中的「動態循環」與「人際影響」探討以獲致更完整全貌。

四、新移民母親與學校教育的協作經驗:本研究的立足點是在社會建制下共享相似經驗的新移民母親，她們在與子女學校互動的過程中，經常產生無奈、挫敗、焦慮的情緒，甚至責備自己是「失敗」、「不及格」的媽媽。從她們的日常經驗出發，藉由建制民族誌的探究途徑，本研究描繪在跨國婚姻移民脈絡下，新移民母親因應學校期待和要求的補充性學校工作，探究她們和學校互動與協作的母職實作，並進一步闡述學校教育的社會編派與社會關係如何形塑母職經驗。

五、全球化與數位網路時代下，如何擘劃臺灣新移民的專屬族群電視媒體-從臺灣新移民對族群專屬電視頻道需求、臺灣移民影視節目之族群認同建構與澳洲 SBS TV 的成功經驗談起:本研究實際調查臺灣新移民對於現有移民影視節目的觀感與改進意見，了解他們對於專屬移民電視頻道之需求、深化「媒介公民權」在臺灣實踐的在地性探討，以給予新移民真正的媒介公民權。

六、從藝術教育的角度探究新移民青少年子女日常視覺文化:本研究主要在於探討新移民子女家中的視覺文化學習經驗，並探究此學習經驗對藝術教育的可能啟發。隨著臺灣跨國婚姻的盛行，使得東南亞配偶與大陸配偶的子女面臨雙重種族認同的處境，協助學生建立文化認同已成為現今藝術教育的重要目標之一，因此探究這群新移民青少年子女的雙邊文化認同建構與其在家中視覺文化學習經驗間之關係及其對藝術教育之可能運

			<p>用。</p> <p>國家通訊傳播委員會</p> <p>一、有線廣播電視法業於 105 年 1 月 6 日修正，配合新修正之有廣法，重新檢視並修正有線廣播電視系統經營者營運計畫評鑑制度須知，業於 106 年 1 月 13 日公告。</p> <p>二、為整合政府辦理有關教育、就業、職訓、醫療等新住民資訊，內政部移民署建置「新住民培力發展資訊網站」，其中設有新住民生活輔導、法令宣導、教育與學習、培力與就業、衛生與福利、多元文化推廣、統計資訊、影音及出版品等主題專區，網站網址為：http://ifi.immigration.gov.tw/mp.asp?mp=ifi_zh，並設立 Line 官方帳號，因此本會配合該署，於 105 年 3 月 23 日以通傳內容決字第 10500097231 號函，轉知所屬公協會，請其讓所屬會員周知。</p> <p>三、為期能改善社會對女性角色之刻板印象，本會於廣電事業評鑑及換照作業時，皆已將性別平權相關辦理情形列為應載事項，其中有關廣電業者辦理教育訓練等資料，將待業者 106 年填報資料後進行了解。</p> <p>四、有關本會舉辦廣電媒體研討會部分：</p> <p>(一)本會於 105 年 7 月至 10 月分別於宜蘭、臺中、臺南及臺北辦理「廣播節目製播法規暨案例研討會」，邀請學者、專家及廣播媒體從業人員參與，4 場次共約 224 位業者參與，研討會除了提升廣播節目品質，宣導相關法規政策、解說相關違規案例，並輔以性別平等及兒少保護等相關議題，協助業者掌握法規變遷，以增進其法律及自律知能，並於會後進行問卷調查以了解相關成效，總計共回收 175 份問卷，其中對於整體平均滿意度為 88.5%。</p> <p>(二)本會 105 年 9 月 1 日至 2 日舉辦「105 年電視內容規範暨營運管理交流研討會」，邀請電視從業人員參加，其中由臺灣性別平等教育協會主任謝莉君就「媒體中的性別觀點」發表 90 分鐘專題演講，分享性別案例影片，俾涵養從業人員性別觀念，避免製播物化性別或偏頗之電視內容。會後針對性別專題演講成效進行問卷調查，共回收 71 份問卷，其中女性 37 份(52%)；男性 34 份(48%)。其中認為有助於未來製播新聞節目避免出現物化性別或偏頗的比例為 100%。與會電視從業人員均認可該次研討有助於日後製作節目避免出現物化性別情形，而且對於日後處理節目畫面、旁白或標題時，避免出現性別暗示或偏頗之情形有幫助。顯示相關專題演講，有助於電視從業人員建立性別平權觀念。</p> <p>五、語言是增進瞭解不同文化的基礎，為增加新住民對於公共事務，以及國人對於不同</p>
--	--	--	--

		<p>國家文化之瞭解，有關電視節目播出新住民語言部分，根據本會 105 年 4 月辦理 104 年度全年語言播出時數統計，衛廣事業播出越語、泰語及印尼語節目時數共達 10099 小時，提供新住民語言文化及影音娛樂資訊。104 年衛星廣播電視節目播出之外語節目時數比率統計顯示，越南語占 0.36%、泰語 0.04%、印尼語 0.01%，另日語 9.62%、韓語 1.88%、英語 34.12%、原住民語占 0.12%。</p>
	行政院原子能委員會	<p>透過「原子能科技學術合作研究計畫」，藉由委託大專院校執行人才培育計畫，於 105 年度結合新北市及台北市開設有新住民學習課程之國中小，辦理 12 場次新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的學習課程與活動，透過校園新住民學習體系與多元族群的民眾溝通交流，計參加學員 449 人、培育多元族群的本國種子教師 5 位。本活動可提供新住民認識原子能相關知識，增加其參與公共事務的機會，以建立友善社會生活環境。</p>
	國軍退役官兵輔導委員會	<p>一、本會原計畫辦理兩梯次大陸及輔導事務工作研習，因預算遭立法院外交及國防委員會第 8 屆第 8 會期審查 105 年度中央政府總預算案朝野協商提案凍結，延至 105 年 9 月 30 日立法院來函解凍。故更正計畫於 105 年 11 月 23 日至 24 日舉辦 1 梯次「大陸及輔導事務工作研習」，計培訓 72 名種子教師，其中女性計 23 人 (31.9%)，男性計 49 人 (68.1%)。使各服務、安養及醫療機構承辦大陸、社工事務人員，熟悉兩岸相關法規、作業規定及瞭解未來政策發展趨勢。以落實本會對榮民與大陸配偶共組家庭，其相關輔導照顧工作。</p> <p>二、本會 105 年度補助各榮民服務處舉辦 22 場次「新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚」活動，共計 1,290 人出席參加，其中女性計 643 人(49.8%)，男性計 647 人(50.2%)。會中除邀請政府相關部門派員講授相關政策法令外，並表揚優良外籍與大陸配偶，藉由本活動宣導國人應有包容、接納、平等對待及肯定不同文化族群之正向積極態度。</p>
	金融監督管理委員會	<p>一、本會銀行局每年所舉辦之「走入校園與社區金動」，於各年度初始，即通函包括「衛生福生部」、「內政部移民署」、「原民會」、「教育部」、「國防部」及「地方政府」，並副知「行政院性別平等處」等單位告知相關活動訊息，並請轉知有宣導需求學校、團體主動至該局網站線上報名，由該局安排講師前往宣導，宣導對象包括國小(3-6 年級)至大專之學生及社區、婦女、國軍、新住民、原住民等族群。</p> <p>二、「105 年走入校園與社區金融知識宣導活動」共計辦理 459 場次，參與人數達 6 萬人</p>

			<p>次。其中對婦女團體之宣導場次共計辦理 6 場次，總人次約 295 人。另對原住民（包括原住民重點學校）等之宣導場次計有 32 場，總人次約 2,852 人。</p> <p>三、證基會辦理 105 年「投資未來系列社區大學理財講座」共舉辦 80 場次，參加民眾共 6,150 人，女性參與比例約 65%。其中特別針對原住民、新移民及弱勢團體辦理 5 場次活動，共參加人數 440 人，女性參與比率達 71%。</p> <p>四、證基會承辦金融服務業教育公益基金之「金融教育課程」活動，105 年度共辦理 48 場，女性參與比例約 72%。其中特別針對原住民、新移民及弱勢團體辦理 5 場次活動，共參加人數 443 人，女性參與比率達 73%。</p> <p>五、有關強化女性保險商品之宣導一節：</p> <p>(一)為廣續強化女性保險商品之宣導，讓女性獲得適合本身之保險商品相關資訊，業於 105 年度舉辦 3 場「保險知識宣導講座」，女性參加人數共計 160 人。</p> <p>(二)另持續透過重要女性相關節日的機會，發布與女性相關之保險商品資訊、應注意事項等新聞稿或臉書貼文，以提高女性對於該類商品的瞭解，有助於婦女正確的規劃自身的保險保障。</p> <p>六、財團法人金融消費評議中心於 105 年與金融研訓院等單位共同辦理金融知識 A+巡迴講座，其中 10 月 13 日愛心關懷台北場，共計有 560 位國小學生參與，其中 100 名為新住民。</p>
		<p>行政院大陸委員會</p>	<p>一、為落實大陸配偶與外籍配偶權益衡平政策，本會業參酌外籍配偶制度，擬具臺灣地區與大陸地區人民關係條例（以下簡稱兩岸條例）第 17 條修正草案，將大陸配偶取得身分證年限調整為 4 年至 8 年，案經立法院內政委員會於 106 年 6 月 27 日審查完竣，維持現有 6 年年限並增加國民權利義務基本測驗，全案尚待立法院審議通過。</p> <p>二、另為加強大陸配偶對個人人身安全保護及相關措施之認識，及落實「生活從寬」政策，本會已進行相關輔導計畫，104 年委託天翌管理顧問有限公司辦理「105 年大陸配偶服務工作座談會」5 場，於活動中加強宣導有關婦女人身安全法令、婚姻經營及身心輔導等資訊，以協助大陸配偶儘速融入臺灣社會。參與人數為 160 人(男性 20 人，女性 140 人，本輔導活動有依大陸配偶需求調整活動形式，爰場次方面有調整，減少 1 場次) 另針對陸配團體所提積極參與社會公益活動之建議，本會亦主動推介陸配團體所在地縣市政府結合各地施政重點，強化輔導陸配團體融入既有社福體系，擔任志工以貢獻社會。</p>

		<p>三、105 年與移民署合辦行動服務列車 5 場，關懷偏遠地區大陸配偶，並在活動中宣導有關大陸配偶權益事項(較 104 年減少 3 場)。</p> <p>四、本會為保障中國大陸配偶工作權益之保障，於 105 年 10 月 27 日發布函釋，凡中國大陸人民在臺依親居留、長期居留或已設有戶籍者，皆可受僱於各機關(構)、學校擔任臨時人員，不受在臺設籍滿 10 年之限制。</p>
國立故宮博物院	<p>1. 北部院區：</p> <p>(1)105 年 11 月 11 日、11 月 25 日配合「公主的雅集：蒙元皇室與書畫鑑藏文化」等特展辦理專題演講，藉由探討元代女性皇室成員與皇室藝術收藏品味的關係，加強對本院典藏文物之認識並宣導性別平等。</p> <p>(2)因外籍看護多為大陸及東南亞女性，長時間工作致很少有機會接觸新事物，故本次與康寧生活會館及護理之家合作，於 105 年 11 月 18 日、12 月 9 日安排故宮文物介紹、複製文物展示及 DIY 等課程，並邀請機構內長輩一同參與，活動共 2 次，總計有 80 人次參與。</p> <p>(3)105 年 12 月 11 日與臺北市政府民政局合作舉辦「打開世界的玩具箱—新移民家庭一日遊」活動，邀請臺北市新移民家長(包括越南、印尼、緬甸、中國大陸等地)及子女共 42 人參與，活動內容為故宮文物介紹暨童玩體驗、東南亞與華夏文化交流、DIY 課程以及來院參觀等，藉此讓孩子認識父母家鄉之文化，並加強多元族群之社會參與。</p> <p>2. 南院志工培訓已結合故宮南部院區文物資訊，透過系統性課程，增進志工對亞洲文化之認識，促進族群平等，105 年招募志工參與培訓計有 68 人，完成培訓及見習者共 40 人，累計南院志工人數 227 人，其中女性新移民志工 1 名，106 年持續辦理第 9 期志工培訓，以推廣多元文化之認識。</p> <p>3. 故宮南院於 105 年 4 月 3 日配合兒童節，於兒童創意中心舉辦「越來越有趣—2016 年哈奴曼帶你遊越南」活動，由越南志工媽媽帶領親子觀眾，體驗越南的服飾、童玩及美食文化，並認識故宮典藏的越南文物，藉由親子活動增進新移民婦女對中華語言及文化的瞭解，提升其自信心與認同感、融入在地生活、提供親子共學機會，以促進家庭和諧，共計 159 人次參與。</p>	
行政院海岸巡防署	<p>一、105 年度分區海巡服務座談實施分區滿意度問卷時，新增「原住民」及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。</p> <p>二、本(105)年 6 月 4 日假臺中港 19 號碼頭舉行海巡署海安八號演習，其中「世界海洋</p>	

			<p>日親海活動」鼓勵同仁攜帶眷屬（含具新移民身分之家屬），藉此機會增進公務人員親子間之情感，使其 20 歲以下之子女，均能瞭解並體會父母親平日上班情形及辛勞，並建立夫妻間友善之兩性互動，了解配偶之工作環境。</p> <p>三、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知協力對新移民及其家庭成員，加強性別意識培力，宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境。</p>
	衛生福利部		<p>一、本部配合內政部移民署推動「輔導新住民翻譯人才培訓及運用計畫」，由各地方政府衛生局依需求向內政部移民署「新住民發展基金」申請經費於轄內執行「外籍配偶生育保健通譯員服務計畫」，以培訓通譯員，提供新移民醫療保健資訊之通譯服務，105 年計 19 縣市辦理此計畫。105 年新移民生育健康指導及諮詢達成率為 99%。</p> <p>二、本部社家署 105 年補助民間團體辦理外籍配偶生活適應輔導班及促進多元文化融合適應服務案件，均於核定函加註請該申請單位辦理內容可增加性別意識培力課程或提供相關宣導資訊。</p> <p>三、本部社家署 106 年度推展社會福利補助作業要點及推展社會福利補助經費申請補助項目及基準業於 105 年 12 月 30 日頒布，已將辦理「性別意識培力與相關宣導資訊」列為申辦新住民生活適應輔導班必要課程之一。</p>
	行政院人事行政總處		<p>一、為使公務人員瞭解多元文化之視野與素養，提升制定與執行政策時重視各族群及弱勢團體之觀點作業能力，人力中心於 105 年度辦理「多元族群文化研習班」3 期，課程內容包含「臺灣新住民文化介紹」，計 591 人參訓。</p> <p>二、另研習中心為使地方公務人員具備多元文化素養及同理心，俾能在制定與執行政策時重視並充分考量各族群之觀點，爰辦理「多元族群文化研習班」，105 年度於雲林縣、宜蘭縣、苗栗縣、金門縣、臺中市、嘉義市、臺東縣及基隆市等地共辦理 8 場次，計 878 人參訓。另該中心「e 學中心」數位學習平臺 105 年提供 1 門新住民文化相關數位課程，計 19,959 人次選讀，認證時數 35,918 小時。</p>
	蒙藏委員會		<p>一、本會為協助、輔導在臺藏人及新移民配偶，委託民間團體辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」，105 年 1 至 12 月以電話諮詢、訪視輔導、開案服務等方式計協助在臺藏族 1,383 人次，其中女性 389 人次，占 28.13%，男性 994 人次，占 71.87%；另行政院於 105 年 11 月 4 日邀集相關機關研商後，業已放寬國人持印度 IC 旅行證之藏族配偶在臺居留條件，藏族配偶得比照外籍配偶持停留簽證入境後，經相關機關專案審查核可後即可</p>

		<p>在臺居留。又協調相關機關協助提供幼兒生活津貼、提供醫療補助、職訓及學習國語文補助、得簽署醫療相關文件等；協調內政部解決在臺居留無國籍藏族人士歸化問題，迄至 105 年 12 月，已有 81 位藏族人士獲准歸化（其中女性 19 人，占 23.46%，男性 62 人，占 76.54%）。此外，並與內政部移民署、各地方政府社政單位長期協力提供相關服務，如轉介符合資格者向所設籍之各縣市社會局(處)或勞保局申請社會福利津貼或國民年金等各項福利給付。透過適當機會，挹注更多資源，對服務對象加強宣導性別意識，並增加其參與公共事務之機會。</p> <p>二、105 年 7 月 3 日辦理「在臺藏族勞動權益與性別平等講座」，計有 18 位在臺藏族參與，內容包括勞動權益、性別主流化及團體活動等，提昇在臺藏族勞動權益概念，保障其自身權益，同時在活動過程中，增進性別意識培力。參與該活動的在臺藏族人士共計 18 名，其中男性 14 名，占 77.78%，女性 4 名，占 22.22%。</p> <p>三、105 年 10 月 30 日舉辦「在臺藏族親子知性活動」，計有 58 位在臺藏族父母及子女參加，內容包括參訪綠世界生態農場、客家文化體驗等活動，認識臺灣生態環境及本地文化，協助凝聚家庭情感與歸屬感，輔導在臺藏族家庭健全發展。參與該活動的在臺藏族人士共計 58 名，其中男性 26 名，占 44.83%，女性 32 名，占 55.17%。</p>
	法務部	<p>一、本部配合內政部入出國及移民署指派專人參與其所舉辦有關本項議案之會議，並協助其審查外籍配偶照顧補助申請方案，以增加新移民參與公共事務機會。</p> <p>二、積極督導各地方法院檢察署辦理外籍配偶案件查詢、提供免費聲請書類、協助辦理訴訟聲請事項及訴訟程序指導等民、刑事訴訟協助，並提供義務法律諮詢，以建立友善社會生活環境。</p>
	教育部	<p>一、已請各直轄市、縣(市)家庭教育中心將性別平等意識培力及宣導納入年度工作計畫辦理，105 年度總計辦理 193 場次，3,774 人次（男 2,702，女 4,163）。</p> <p>二、已將性別平等意識及相關社會資源宣導納入 105 年本部補助新住民學習中心工作計畫內容提示項目；並鼓勵新住民及其本國籍配偶、家人共同參與，總計辦理 443 場次活動，2 萬 235 人次參與（男 7,229，女 1 萬 3,006）。</p>
	外交部	<p>1. 4 月偕同領務局邀請台灣司法通譯協會研討鼓勵外配學習我國語言文化之相關規定及管道。</p> <p>2. 10 月提供衛福部疾管署有關於外館講習宣導規定於境外早期治療愛滋病等法律意見。</p> <p>3. 11 月初報告，藉由實際服務新移民女性之工作人員之案例分析及研究結果，提供英、</p>

			<p>美、日、澳等先進國家之法律及行政措施之參考資料。</p> <p>4. 11 月底回應總統府人權諮詢委員及媒體關切，報告境外面談外配制度之法源依據、面談訓練及改善方向等要點。</p> <p>5. 105 年本部駐東南亞 6 館處舉辦共計 516 場輔導課，外配輔導員於課堂上提供有關我國人身安全、兩性平權、育兒保健、就業規定等資訊，並將外籍配偶初來臺常遇到之問題作詳細解說，同時宣導我國相關機關所提供之最新法規資訊作為輔助教材。</p> <p>6. 105 年參加入國前輔導課程之外籍配偶人數計 4,638 人，通過面談之外籍配偶人數計 4,965 人，目標達成實際值為 93%；另我東南亞館處積極鼓勵國人陪同外籍配偶共同參與輔導課程，105 年共計 2,858 位國人參加，合計 7,496 人，較 104 年增加 1,245 人。</p> <p>7. 本部於 105 年 10 月 16 日至 21 日安排我東南亞 6 館處之 8 名外籍配偶輔導員來臺受訓，在臺期間安排伊等拜會「臺北市家庭暴力暨性侵害防治中心」瞭解相關議題之新住民案例；另亦安排輔導員與兩性平權專家進行座談，加強兩性平權觀念，有助其等於輔導課中加強宣導。</p>
		文化部	<p>一、105 年依據「文化部推廣文化平權補助作業要點」補助新移民相關案件如下：</p> <p>(一) 社團法人彰化縣捏塑學會辦理「女人撐起半邊天」：於 105 年 1 月 1 日至 7 月 30 日間辦理，招募訓練 9 名本國婦女、41 名外籍婦女，於馬來西亞、臺中文創園區、臺北市印尼 INDOSUARA 雜誌社等辦理 3 階段訓練，並辦理成果發表、創作比賽，師資認證考試，及接受印尼國家電視臺專訪，參與人數達 60 人，男 10(17%)、女 50(83%)，印尼籍配偶 5 人，網頁閱覽人次達 11502 人。</p> <p>(二) 財團法人兒童文化藝術基金會辦理「來自蓮花媽媽的故事」新住民家鄉繪本創作計畫：於 105 年 4 月至 11 月針對臺東地區越南新住民婦女辦理 15 場親子共讀學堂；10 場親子繪本創作坊及 1 場新書發表會與繪本原畫展出。繪本中越文對照，收錄 13 篇越南媽媽生命故事，印製 500 套，參與人數 1,364 人。</p> <p>(三) 財團法人吳三連臺灣史料基金會辦理「夏季學校第 19 回研習營-南方新思維、移民新文化」：於 105 年 7 月 21 至 24 日於臺中邀請新住民導演分享紀錄片，提升國人對新住民母國文化之認識，計 73 人參與。</p> <p>(四) 社團法人亞太國際勞動人權促進協會辦理「新住民多媒體影像編輯應用培訓」：於 105 年 9 月 3 日至 12 月 24 日每週六上課，計 15 堂(45 小時)，提供新住民學習多媒體影像編輯應用課程，共 25 位新移民婦女參與。</p>

			<p>二、史前文化博物館 5-6 月辦理東南亞動手做活動共 4 場次，推出教案活動。全部課程累計 12 小時，總計 122 人參加，男性 41 人(33.61%)、女性 81 人(66.39%)；另辦理到校教育推廣活動 1 場次，共計 30 人次參加，男性 14 人(46.47%)、女性 16 人(53.33%)。</p> <p>三、臺灣美術館 105 年度辦理「兒童繪本區-藝想號」活動，新住民女性親子參加繪本閱讀計 386 人次、參加繪本閱讀延伸親子教育活動（常態性及系列性）計 933 人次，特別為新住民親子規劃之活動有 2 場次，新住民女性親子共 62 人參與。</p> <p>四、臺南生活美學館於 105 年 3 月 21 日成立新住民諮詢委員會，邀請高師大成教所何青蓉老師、暨大東南亞所嚴智宏老師、南洋臺灣姐妹會楊巧鈴督導、臺灣文學館鄭雅雯小姐等四位擔任諮詢委員(女性委員比例為 75%)，並召開諮詢會議，作為爾後推動新住民相關活動之參考與諮詢。</p>
		交通部	<p>一、公路總局 105 年領機車駕照講習累計辦理場次數 12,651 場，累計參與人數 215,925 人（男性 114,440 人，女性 101,485 人），該局責請各所積極辦理並持續落實辦理初領機車駕照安全駕駛講習課程。另辦理深入鄉鎮輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動，藉由與當地政府辦理相關新移民文化交流活動宣傳道路安全業務，截至 105 年底該局轄下監理站辦理 175 場宣導活動，參訓人數超過 5,000 人；共開辦新住民輔導考照 124 場，輔導人數 1,344 人（男性 121 人，女性 1,223 人），報考 1154 人（男性 98 人，女性 1,056 人），及格率為 56.59%。</p> <p>二、民用航空局所屬國際航空站積極推動新移民擔任志工，截止 105 年底，臺北及高雄國際航空站已招募 5 名新移民擔任志工，讓新移民志工結合原生母國之經驗，融入在地活動，增加新住民參與公共事務之機會。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局於車站、車廂 LED 看板刊登，105 年相關宣導資訊如次： (一)車站宣導：目前計 152 車站設置 623 具列車資訊顯示系統輪流播放，經統計 105 年計播放 155 則，俾使包含新移民在內的所有旅客皆能即時獲知相關資訊，並研擬於新移民集中車站例如台北、板橋、桃園、中壢、台中、彰化、台南、高雄、屏東等 9 站，以印尼、越南語播放車站旅運相關資訊，並於服務台標示印尼、越南語，使新住民能快速輕易找到車站服務台，詢問相關乘車資訊，預計將於 106 年 1 月開始陸續辦理。 (二)車廂宣導：目前於推拉式自強號、太魯閣自強號、EMU1200 型自強號、莒光號、EMU600 型及 EMU800 型列車皆設有宣導詞句跑馬燈播放功能，可供各單位辦理宣導新住民性別主流化及性騷擾防治相關資訊；另相關轉乘資訊於普悠瑪自強號、推拉式自強</p>

			<p>號、EMU600 型以文字呈現，EMU800 型、EMU700 型及 EMU500 型列車以語音加文字呈現。</p> <p>(三)臺鐵局請所屬各單位及分支(直屬)機構利用多元管道(如宣導海報張貼公告欄、各車站、刊物或手冊傳閱及刊登於網站首頁等)進行各項性騷擾防治及性別主流化中英文宣導標語，宣導性別意識觀念，使新移民女性及新移民之配偶獲知性別主流化及性騷擾防治之相關資訊。</p> <p>四、臺灣港務公司於辦公大樓、港口旅客服務中心等 10 處、公司內部網站等，以跑馬燈、公布欄、LED 電子看板等方式，進行性別及族群平等之宣導，宣導內容如下：尊重新住民，共創好生活、台灣心、新文化、融合你我他、性別無國界，新住民、新移民均享性別平等、尊重性別多元化、促進性別平等、讓世界更美好、性別平等新視野、性平無種族、多元共榮新台灣、性別平等從你我做起、性別平等好觀念、家事分擔一起來、子女從父性或母性一樣好，共計 8 則宣導內容，宣導次數共計 69,239 次。另辦理該公司性別平等標語徵選活動，徵選性別平等相關(含新移民、新住民)、性騷擾防治相關及打破女性不適合於港口工作迷思，共募集 39 則性平標語。評選優選作品前 10 名將作為 106 年宣導重點。</p>
		財政部	<p>一、臺北國稅局</p> <p>(一)辦理「YWCA2016 新移民姐妹新春回娘家」、「新移民活力肚皮舞班暨租稅宣導」及「新住民手機條碼與性別主流化講習會」活動，於攤位提供多國語言網站宣導摺頁、設計趣味問答性別平等擲骰子遊戲及有獎徵答活動，倡導男女同享租稅平等權與繼承權，參與人數約 800 人(女性約占 60%)。</p> <p>(二)網站「印泰越語稅務資訊專區」與內政部設置「新住民培力發展資訊網」提供網站連結與新移民多元資訊管道。</p> <p>二、高雄國稅局</p> <p>編製 7 種語言「新住民應如何申請全家人所得及財產清單」，刊登於高雄市基督教家庭服務協會「南國好姊妹」季刊越語版、泰語版及印語版。</p> <p>三、北區國稅局</p> <p>(一)配合地方政府與外籍配偶家庭服務中心合作，透過租稅宣導活動，張貼性別平等海報，參與人數約 500 人(女性約占 55%)。</p> <p>(二)編製 9 種語言「新住民國稅 稅務問題 Q&A」手冊，提升新移民女性參與公共事務機會。</p>

			<p>四、中區國稅局</p> <p>(一) 配合外籍配偶家庭服務中心活動與新移民家庭教育課程，辦理租稅講習，張貼性別平等海報，參與人數約 600 人(女性約占 50%)。</p> <p>(二) 設計問卷瞭解新住民稅務需求，調查結果顯示，新住民以綜合所得稅需求課程與以藝文形態租稅宣導偏好居多，據以精進各項服務措施；新住民不反對擔任志工比率高達 81.5%，其中 38.82%中文程度流利且具高中以上教育程度，倘經適當訓練後擔任國稅局志工，將有助於新住民稅務資訊推廣。</p> <p>(三) 訂定「105 年度貼近您『新』～關懷創業新住民所得稅申報暨各類所得扣(免)繳憑單申報輔導作業計畫」，協助新住民完成稅務申報。</p> <p>五、南區國稅局</p> <p>(一) 辦理「外籍配偶輔導人員教育訓練」、「105 年臺南市多元文化社區宣導」、「移民新人偶夠讚」及「2016 移民節暨國際移民日—新住民多元文化活動」，張貼性別平等海報、標語與布條、播放 CEDAW 影片，強化性別意識宣導，參與人數 800 人(女性約占 60%)。</p> <p>(二) 自製「國稅局嘉義縣分局外籍人士扣繳懶人包(印尼、越南語版)」影片，以新住民母語宣導，並融入稅務業務。</p>
		經濟部	<p>能源局為提升新移民對於能源資訊之瞭解，製作多國文宣並放置網路供民眾自行下載：</p> <p>一、為培力女性，於宣導微電腦瓦斯表等能源業務時，文宣廣告設計元素包含女性角色，以活化婦女組織訴求。</p> <p>二、製作其他語文版(新移民)文宣放置於網路上，提升不同國籍新移民女性、新移民配偶認知。</p> <p>三、用戶認知問卷調查納入性別項目分析，確認推廣並未造成性別認知差異。</p>
		原住民族委員會	<p>一、促進國際交流獎補助：</p> <p>(一) 審查程序皆依據實施規定辦理，105 年度共計補助 25 件，共計補助 114 萬 4,018 元，活動多為前往國際研討會發表原住民族發展議題相關研究成果。【綜規處】</p> <p>(二) 本年度執行率達標，105 年度共計補助 69 人，其中男性 25 人、佔人數比例為 36%，女性 44 人、佔人數比例為 63%。【綜規處】</p> <p>(三) 辦理一場成果分享，邀請赴菲律賓團隊來會分享出國經驗及政策建議。【綜規處】</p>

			<p>二、105 年度辦理國際事務人才培訓及非政府組織實習，培訓人數 65 人次，女性比例 68%；共選送 4 位學員赴菲律賓非政府組織實習，4 位學員皆為女性。【綜規處】</p>
	內政部		<p>一、為提供全國清寒及優秀之新住民及新住民子女適當關懷扶助及獎勵，本部移民署辦理「新住民及其子女培力及獎助學金計畫」，藉此激勵新住民及其子女努力向學，並達到為國家人才培育奠基目的，計有 7,743 位新住民及其子女報名。</p> <p>二、本部移民署持續補助各直轄市、縣(市)政府辦理生活適應輔導計畫，內容包括生活適應輔導班、家暴及性侵害防治宣導、醫療保健、性別平等及愛滋病防治宣導等課程，因預算減少，總計辦理場次為 186 場，參與人數 2 萬 92 人次。</p> <p>三、本部移民署各區事務大隊所屬服務站結合轄內地方政府相關單位，對初入境之新住民及其家屬共同參與家庭教育課程，講解各項法令、人身安全、就業、醫療保健等資訊，105 年辦理新住民家庭教育宣導方案(105 年 7 月起由新移民家庭教育宣導方案更名為新住民家庭教育宣導方案)計 335 場、7,126 人次參與(男性 2,469 人次，占 34.65%、女性 4,657 人次，占 65.35%)。</p>
	行政院農業委員會		<p>105 年辦理性別意識培力工作坊 5 場次，計有 330 人參與(女 320 人占 96.9%、男 10 人占 3.1%)，邀請王介言(彩色頁女性願景協會總監)、王婉璇(百大青農)、吳正忠(百大青農)、張清愛(新北市原住民族部落大學)、林春鳳(屏東大學原住民族教育研究中心體育系主持人)等專家學者授課，強化並提昇領導能力及參與關懷農村社區相關議題，培育性別平等意識觀念。</p>
	客家委員會		<p>1. 105 年度辦理「客語師資培訓」計 30 場次，邀請各族群、地域、文化之現職客語教師及從事客家語言文化教學之相關人員參與，共計 849 人參與，其中女性 760 人(90%)，男性 89 人(10%)。</p> <p>2. 為推展客語傳承，鼓勵各族群、地域、文化具備客家語言、文學、歌謠及戲劇等專長人員，向本會申請客語薪傳師資格認定，105 年獲本會認定之客語薪傳師計 161 人，其中女性 130 人(81%)，男性 31 人(19%)。</p> <p>3. 辦理「客語深根服務計畫」，鼓勵各族群、地域及文化共同參與，營造親子共學，讓客語學習家庭化，105 年計臺中市等 7 個地方政府及國立臺北藝術大學等 7 所大專校院合作辦理，開辦 102 班，約 1,510 人次參與。其中臺中市政府以新住民家庭為主要對象，辦理客家生活用語、茶藝、植物染及手工皂等課程，開班 4 班，約 140 人次參與；國立清華大學(原為國立新竹教育大學)以一般民眾、外籍配偶家庭或祖孫為對象，辦理親子</p>

共學營隊，開辦4梯次，約120人次參與。

4. 105年本會主題網站「數位臺灣客家庄」及「好客小學堂」網站電子報，未來本會將持續配合協助宣導。

5. 辦理「推動特色產業人才培育及創新增值計畫」，補助地方政府及社團，強化客庄多元族群性別平等意識培力，如高雄市築夢新故鄉文化產業發展協會「客來杉林·在地發光-觀光產業研發計畫」及社團法人南投縣生活重建協會「銀髮工藝公益永續」，鼓勵新移民婦女及銀髮族參與客家社區文化活動。

6. 「2016客家美食料理比賽」於北、中、南、東分別與桃園市政府、南投縣政府、屏東縣政府及臺東縣政府合辦，鼓勵不同族群、地域、文化之團隊共同參賽，共同推廣客家與多元族群之交流，共計辦理4場，467人參賽，其中女性178人(38.1%)，男性289人(61.9%)。

7. 本會客發中心與內政部移民署南區事務大隊屏東縣服務站合作，於105年12月11日辦理「新住民親子日」活動，共計有印尼等41位新移民家族參與。活動中除進行客家文化導覽外，並辦理「客家傳統醃漬文化」DIY活動，藉由分享不同國度的飲食經驗，與新移民女性共創新飲食文化。

8. 本會客發中心南北園區105年度共有「社團法人中華民國優質家庭教育發展促進會」等9個新移民團體，共計342位新移民蒞臨參訪，園區安排一系列之客家文化體驗介紹，打造為新移民友善園區，促進多元平等。

9. 本會六堆客家文化園區兒童館教育推廣課程，自105年起均提供新住民家庭優先報名參加，相關活動訊息亦透過內政部移民署屏東縣服務站加強宣傳推廣，鼓勵多元族群共同參與。

10. 辦理「客家文化繪本講說人才培訓計畫」，培育文化繪本講說推廣人才，並鼓勵不同族群及性別參與。105年度課程共計263人參與，其中女性239人(90.87%)、男性24人(9.13%)。

11. 本會105年度辦理「蒲公英計畫」海外服務團隊，其中1組團隊陪同1位新住民回到印尼原鄉，臺灣與印尼兩地的客家社區有所交流互動，新住民藉由參與社區活動或是學習課程，培養己身能力及專長；105-106年度辦理「客庄新住民國際參與計畫」，3組團隊結合右堆地區3位新住民及其子女，前往印尼爪哇島地區，另外3組團隊結合桃園市3位新住民及其子女前往印尼山口洋地區，藉由學者、客庄新住民及子女合作，結合學

				者、客庄新住民及子女，前往其原生母語國客庄進行文獻資料搜整與社區調查，促進雙方家庭、社區之交流。
(三) 培力女性，活化婦女組織	4. 對於農會、漁會、水利會、工會及工商團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性 性別主流化之推動工作過去幾年雖然已經在政府部門展開，但是重要的社會團體如農會、漁會、水利會、工會及工商團體中，女性參與程度仍低，也往往無法進入決策階層。政府應運用相關資源及政策，增加女性參與，鼓勵社會團體對會員及幹部進行性別意識培力，並積極建議社會團體及民間企業董監事會採行三分之一性別比例。在六大工商團體外，協助成立涵括大中小型企業的女性企業家團體，將女	短程 - 中程	勞動部	<p>一、本部為協助女性工會幹部培力性別意識，增加女性參與工會之自主能力及知能，爰訂定推動女性勞動者參與工會發展方案，每年度均辦理女性工會幹部培力活動 1-2 場次，提供多元學習機會以培育其自我信心與魄力、執行力與領導才能，進而培植未來具潛力女性領導幹部。</p> <p>二、本部 105 年度女性工會幹部培育訓練營業於 9 月 23 日至 24 日假高雄華園大飯店辦理完竣，該場次活動共計 36 名女性工會理事、監事及會員代表參加。課程除勞動法令課程外，尚含專業課程包括「魅力領導及激勵管理」、「工會幹部口語表達能力之強化」及「維繫工作生活平衡之秘訣」等，另為激發學員共鳴及反思，進一步達成本培訓活動之目的，爰安排電影賞析—「女權之聲：無懼年代」，內容係以「女權運動、女性自我認同」為素材，獲學員熱烈回響。另統計自 100 年起至 105 年止，本部共計已辦理 7 場次女性工會幹部培力活動，計約 686 名女性會員參與。</p> <p>三、另依本部本(106)年度函請各縣(市)政府提供之數據顯示，105 年度工會理事、監事人數共計 51,003 人，其中男性人數為 35,427 人，佔 69.5%，女性人數為 15,578 人，佔 30.5%。而女性擔任工會幹部之比例 105 年度比 104 年度稍為提升 0.2%，且維持在 30% 以上的比例，顯見本部及各縣(市)政府相關政策之推動已發揮一定效益。</p>
			經濟部	<p>一、商業司： (一)105 年「供應鏈供需運籌與物流專業人才培訓課程」鼓勵民間企業實施三分之一性別比例參與培訓，完成培育達 270 人次，其中女性為 134 人次，占參訓比例達 49.6%；「連鎖加盟管理人才培育教育企業內部訓練課程」遴選 3 家企業，分別辦理 6 場次課程並增加性別意識宣導內容，完成培育 242 人次其中女性為 148 人，占參訓比例達 61%。 (二)105 年透過全國商業總會分別在台中及台北各舉辦 1 場次「商業團體的角色與功能研討會」；高雄及台北舉辦 1 場次「商業團體之發展與挑戰研討會」，經由活動使與會商業界代表瞭解性別主流化意涵，藉此協助企業界推展與重視性別平等，厚植商業團體女力。</p> <p>二、工業局辦理北部及南部計 2 場次之「因應工業 4.0 新時代，加速產業高值(質)轉型」委託研究計畫成果發表會，均邀請業界人士、相關學者及產業公協會等參加；北部場女性講師占比為 29.41%，女性與會人數占比達 54.1%；南部場女性講師占比為 37.5%，</p>

<p>性企業代表納為政府制定經濟政策的必要徵詢對象，以增加女性進入決策階層的可能性。</p>		<p>女性與會人數占比亦達 40.35%。</p> <p>三、技術處：</p> <p>(一) 持續於「國家產業創新獎」設置「創新菁英-女傑組」，保障至少 1 名女性獎額，第 5 屆「國家產業創新獎」在個人類共選出 3 名女性得獎者(女傑組 2 名、青年組 1 名)。</p> <p>(二) 在「總統創新獎」團體組及「國家產業創新獎」組織類評選指標中，已納入員工及董監事會人數單一性別佔三分之一性別比例，及營造性別平等友善工作環境等指標，且列為估分項目；「總統創新獎」及「國家產業創新獎」委員聘任機制部分，依據性別平等比例原則，在相同專業層次前提下，優先聘任女性評審委員。</p> <p>四、中企處 105 年已將「營造性別平等工作環境」納入國家磐石獎、小巨人獎之評選標準，另於第 15 屆新創事業獎將「企業營造性別平等工作環境」納入新創事業獎評審標準加分項目中。</p> <p>五、加工處 105 年辦理 7 場性別工作平等法令相關宣導會，邀請企業工會(工會團體)、區內事業代表派員參加，加強性別意識。</p> <p>六、標準檢驗局於第 17 屆「全國標準化獎」，將參選者之性別平等評估項目納為「團體標準化獎」、「公司標準化獎」及「標準化前瞻貢獻獎」等獎項之加分機制，就董事會組成和員工性別比例、性別平等工作法落實情形及推動性別平等工作環境等面向，分別於總分之外另設加分項目。</p> <p>七、中部辦公室 105 年辦理優良市集評核，自理組織幹部成員單一性別比例達三分之一以上者，評核之額外加分項總分加 5 分以鼓勵自理組織注重性別平等；另已將觀光工廠員工人數達性別比例原則三分之一，列為評選優良觀光工廠之加分項目。</p>
	內政部	<p>一、本部業將理監事符合性別比例加分項目納入「內政部辦理工商自由職業團體績效評鑑要點」及「全國性社會團體績效評鑑要點」規定。</p> <p>二、本部於 105 年 11 月 9 日辦理「104 年度績優全國性社會團體評鑑頒獎典禮」，依評鑑結果統計，符合三分之一性別比例獲得加分之團體約占 39.19%。另於 105 年 9 月 9 日辦理「104 年度績優工商自由職業團體頒獎典禮」，依評鑑結果統計，符合三分之一性別比例獲得加分之團體約占 11.46%。</p> <p>三、本部 105 年補助中華民國全國商業總會辦理「商業團體負責人座談計畫」、「商業團體會務工作講習活動計畫」，並加入性別意識培力宣導，促使各團體推動性別平等，</p>

			<p>共計辦理 4 場次，計有 276 人參加(男性 121 人次占 43.84%、女性 155 人次占 56.16%)。</p> <p>四、本部於 105 年度辦理全國性社會團體基礎及中高階會務研習活動，並融入性別意識培力課程，共計辦理 3 場，受益團體超過 214 個，計有 269 人參加(男性 125 人占 46.47%、女性 144 人占 53.53%)。</p>
		<p>行政院農業委員會</p>	<p>一、農會：</p> <p>(一)105 年 2 月 19 日完成修正施行「農業推廣教育設施補助計畫研提及補助要點」，增訂就選任人員女性比率較高之農會列為優先考量補助對象之規定，105 年因其女性選任人員比率較高而受益之農會共計 7 間，補助總金額計 1,129.6 萬元，未來將持續辦理相關宣導措施，以提高女性會員參與農會決策之意願。</p> <p>(二)105 年辦理農會人員訓練講習計 13 梯次約 1,463 人參與(女性 851 人占 58.2%)，內容包含性別培力課程；辦理農會選舉端正選風宣導會，邀請法務人員(檢察官)專題演講，除宣導選舉查察原則，更加強鼓勵女性人員參與決策階層之選舉，以培力女性參與農會決策層。</p> <p>(三)105 年辦理科技計畫「農會組織革新與法制檢討之研究」，有關一戶限制一人加入為會員之規定，從其背景、源由等方面來探討，深入地探究，以提出為何廢除此項規定之癥結或時勢所趨之需求等有利誘因或有力論據，亦即是要提出取消此規定限制之推理與論述，需再提出更充分、更必要之邏輯論點。</p> <p>二、漁會：</p> <p>(一)透過漁會家政班體系辦理性別平等教育課程，計有金山、新竹、南龍、南縣、嘉義、高雄、萬里、桃園、淡水區漁會於家政班辦理教育課程 20 場次，共 3,686 人參加(女性 3,502 人，占 95%、男性 184 人，占 5%)，希能提高漁村婦女參與決策階層之比率。</p> <p>(二)於漁會辦理之會員大表大會及理監事會(各 4 場次)宣導 CEDAW 公約及性別主流化，希能提昇下屆次(106 年)漁會選任人員之女性比例。</p> <p>三、農田水利會：</p> <p>(一)本會辦理 104 年度業務檢查宣導會議，向 17 個農田水利會員工宣導「性別意識培力」並推動三分之一性別比例原則，鼓勵女性會員積極參選農田水利會相關選舉，以達兩性平等參與會務決策之政策目標。</p> <p>(二)針對女性會務委員比例偏低問題，本會於 105 年度「健全農田水利會營運管理制度研擬與推動」計畫中，委託專業廠商蒐集並分析農田水利會會員與選任人員背景資料。</p>

				<p>(三)105 年台北市七星、瑠公農田水利會第 4 屆直選會長及會務委員，會務委員人數 30 人，女性 2 人(女性比例 6.6%)，女性會務委員較上一屆(會務委員人數 30 人，女性 1 人，女性比例 3%)增加一倍。截至 105 年底，查農田水利會會務委員數共計 349 人，女性 15 人(占 4.3%)，男性 334 人(占 95.7%)；較上屆(104 年)，會務委員計有 351 人，女性 14 人，所占比率 4%；男性 337 人，所占比率 96%，女性比例成長 0.3%。另 105 年會務委員男女性別占全體人員比率相減，所得之比率差異為 91.4%；較 104 年之比率差異值 92%，減少 0.6%。</p>
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>短程 - 中程</p>	<p>勞動部</p>	<p>一、女性政經參與及其對決策影響程度可用女性擔任民意代表、主管及經理人員之比率衡量，依據行政院主計總處人力資源調查，105 年民意代表、主管及經理人員女性為 10.2 萬人占 26.8%，較 95 年之 17.7%增加 9.1 個百分點。</p> <p>二、依據勞動部勞工生活及就業狀況調查，勞工 105 年參與領導與管理類之教育訓練，男性占 14.3%、女性占 9.7%，男性較女性高 4.6 個百分點。</p> <p>三、辦理中高齡與婦女勞動力再就業之研究，歸納婦女勞動力的優點為：(1)勞動時間靈活；(2)具特定知識與經驗；(3)具想拓展新生活圈的需求。需加強處：(1)科技的運用靈活度需提升；(2)融入團隊或組織的能力與經驗不足(3)需願意走出家庭。</p> <p>四、我國目前照顧服務員以中高齡女性居多，105 年完成「長期照護產業中高齡勞工健康促進先驅研究」，共針對 451 位照服員進行生心理健康問卷調查，其中女性佔 92.9%。整體生理健康以男性照顧服務員顯著優於女性，透過適當健康促進方案之介入可有效降低照服員之職業心理壓力，並提升其工作體能，降低職業傷害之發生。</p>
			<p>國家發展委員會</p>	<p>一、本會擔任「行政院改善所得分配專案小組」幕僚，於分析我國所得分配發展趨勢及推動相關方案時，持續關注性別差異情形，並協調各部會強化方案推動執行之性別分析資料。有關「改善所得分配具體方案」104 年度執行成果，業於 105 年 8 月 10 日提報專案小組會議討論，相關重要性別差異分析分述如次：</p> <p>(一) 持續強化社會救助，照顧弱勢民眾：104 年底納入政府救助照顧之低收入戶 34 萬餘人中，女性占 48%。</p> <p>(二) 推動微型保險，補強社會安全網，截至 104 年底，累計投保人數為 22.1 萬人，其中女性占 52.94%。</p> <p>(三) 協助經濟弱勢民眾適性就業，104 年推介低收入戶及中低收入戶就業人數 1 萬 1,205 人中，女性占 6,502 人(58.03%)。</p>

		<p>(四) 積極推動失業者職前訓練，104 年接受訓練 5 萬 2,313 人中，女性占 3 萬 3,951 人(64.9%)。</p> <p>(五) 強化在職者之相關訓練，持續提升就業能力，104 年接受訓練者 7 萬 6,264 人中，女性占 5 萬 3,499 人(70.15%)。</p> <p>二、為持續強化本方案改善所得分配效果，本會經分析我國所得分配變動趨勢及原因，並盤點相關政策後，規劃調整本方案內容，並經「行政院改善所得分配專案小組」第 11 次會議決議修正後實施，後續將由相關部會據以持續推動各項重點工作。</p>
	科技部	<p>一、106 年 2 月完成科技部 105 年度專題研究計畫性別統計分析報告，結果顯示，女性研究人員占比已連續 5 年提升，105 年占比達 23.62%。與 100 年性別統計指標相較，共提升 3.04 個百分點。</p> <p>二、女性研究人員占比在申請方面為 24.24%，在核定方面為 23.63%，與前一年度相較，女性研究人員在申請比例提升 0.54 個百分點，通過比例則提升 0.52 個百分點。</p> <p>三、在計畫通過率方面，女性研究人員一向低於男性，但自 100 年以來，女、男性研究人員差距已持續縮小，自相差 4.82 個百分點降至今年度的 1.63 個百分點。</p> <p>四、在經費補助方面，105 年度本部專題研究計畫已核定金額共 160.7 億元，其中由女性研究員獲得者占 18.97%，比去年增加 0.89 百分點。</p> <p>五、三科學工業園區管理局持續提供及更新人力資源管理系統，現行系統依產業別、教育程度、性別、年齡、工作性質及身分類別(本國人、外籍聘僱、外勞)之相關性別統計分析，以提升園區性平工作推動規劃的參考數據。</p>
	國家通訊傳播委員會	<p>一、有線廣播電視法業於 105 年 1 月 6 日修正，業已刪除有線廣播電視審議委員會(原有廣法第 2 章)相關條文，修法後無有線廣播電視審議委員會。</p> <p>二、為維護民眾及消費者權益，本會除受理民眾陳情函外，更建置單一申訴平台系統，提供民眾更多元之申訴、建議管道。經統計經統計 105 年 1 至 12 月，本會單一申訴平台計受理 16,208 件陳情案(含傳播內容案件，不含技服中心案件)，陳情人男性 9,932 人，女性 3,719 人，無法分辨者 2,557 人，女性陳情人比例為 22.95%。</p> <p>三、為期傳播內容透過業者自律、法律監理外，更可藉由民眾發揮他律力量予以督促提升節目製播水準，本會定期公布傳播內容監理報告(季報、年報)，內容包含不同性別對不同傳播內容申訴狀況之統計數；其中如妨害公序良俗、妨害兒少身心、節目分級不妥等，均列為分析項目。</p>

			<p>四、105 年 9 月 30 日止，傳播內容申訴案件計有 1,618 件，其中男性申訴者約佔 48.45%；女性申訴者約佔 31.46%；不願透露或無法辨識性別者約佔 20.09%。另傳播內容申訴網自 105 年第 1 季起於申訴內容不妥類型中新增「涉及性別歧視」項目，該類項目與性別之關連將待年度報告彙整後進行分析</p> <p>五、本會要求衛廣事業定期申報前 1 年度營運概況(含員工性別統計)。105 年 7 月衛星廣播電視事業申報 104 年員工人數總數男女比例為男性 51.38%(6477 人)；女性 48.61%(6129 人)。</p>
	<p>飛航安全調查委員會</p>		<p>一、105 年本會除就已建置之「飛安會調查飛航事故飛航組員性別、年齡及乘客性別統計分析(88~105.12)」持續更新外，另為了解飛航事故駕駛員性別比例及平均年齡等狀況，爰就本會 88 年至 105 年所調查之 84 件飛航事故案件(不含超輕型載具、熱氣球及航空訓練中心)，參考交通部民用航空局及內政部空中勤務總隊駕駛員統計資料進行統計分析，新增建置包含「國籍航空公司駕駛員性別統計」、「我國空勤總隊駕駛員性別統計」、「本會調查飛航事故案件男、女駕駛員事故率」、及「國籍航空運輸業航空公司航、機務人員統計表」，作為相關決策參考。</p> <p>二、賡續辦理以下人事性別統計分析，期瞭解性別差異，並作為人事派免及選訓參據。</p> <p>(一)本會員工性別比率：員工 26 人，其中男性 19 人、女性 7 人，女性比率 26.92%。茲以本會為事故調查機關，核心業務偏重理工專業，爰整體人力仍以男性為多數，女性比率未達三分之一。</p> <p>(二)業務單位及行政單位性別比率：業務單位 20 人，其中男性 18 人、女性 2 人，女性比率 10%。輔助單位 6 人，其中男性 1 人、女性 5 人，女性比率 83.33%。本會業務單位主責核心調查業務，人力偏理工專業，爰以男性居多，輔助單位則以一般行政人力為主，以女性為多數。</p> <p>(三)出缺職務遴補性別比率：本會職缺遴補原則係考量專業，並以女性為優先。105 年本會內陞及外補職缺各 2 名，共計 4 名，茲因 4 職缺均屬業務單位人力，爰報名甄選人員共計 16 人，其中僅 1 名女性，基於專業領域考量，上開職缺均遴補男性。</p> <p>(四)選送女性參與國際會議比率：本會業務單位女性人員計 2 人，105 年分別選送參加 8 月 29 日至 9 月 1 日於日本東京舉辦之「亞洲航空安全調查員年會」(名額 3 人，選送男性 2 人、女性 1 人參加，女性選送比率 33.33%)及 10 月 16 日至 10 月 22 日於大陸天津市舉辦之「2016 國際飛安自願報告系統年會」(名額 2 人，選送男、女性各 1 人參加，女性</p>

			選送比率 50%)。
行政院公共工程委員會	依 105 年 1 月 1 日至 105 年 12 月 31 日之決標統計資料(詳表 1 及表 2)，就公司登記及商業登記之企業，其得標之全部件數 148,821 件，全部決標金額約 8,600.15 億元，其中： 一、女性企業：法定代表人為女性之廠商得標件數 42,357 件(約占全部件數之 28.46%)，得標金額約 2,139.83 億元(約占全部決標金額之 24.88%)。 二、女性中小企業：中小企業法定代表人為女性之廠商得標件數 41,833 件(約占全部總件數 28.11%)，得標金額 1972.43 億元(約占全部決標總金額 22.93%)。 三、女性原住民廠商：原住民廠商總得標件數計 1,997 件，其中負責人為女性之原住民廠商得標件數計 932 件(占原住民廠商總得標件數 46.67%)；原住民廠商總得標金額 18 億元，其中負責人為女性之廠商得標金額 9.14 億元(約占原住民廠商總得標金額 50.78%)。 四、「符合一定條件之女性中小企業」：原名稱為「優先取得採購業務機會之女性中小企業」，依本會 104 年 10 月 27 日「104 年推動性別平等業務輔導考核實地考核綜合座談會」討論情形，因現行法令上並未對該類女性中小企業採取優惠或保護措施，爰研議修正該用詞。其篩選條件，係依經濟部中小企業處 102 年 3 月 22 日「研議辦理女性企業參與政府採購性別統計事宜」會議結論，指中小企業之法定代表人為女性，且該企業符合下列要件之一：一、女性持有股權或出資額須達二分之一以上。二、依法登記之負責人及關係人二分之一以上為女性。105 年 1 月 1 日至 105 年 12 月 31 日止，符合一定條件之女性中小企業之得標件數 34,275 件(占總決標件數之 23.03%)；得標金額約 1,326.4 億元(占總決標金額之 15.42%)。		
公平交易委員會	一、本會自 97 年起，業於法規說明會問卷調查彙整表增列性別統計欄位，並請本會各業務處及縣市政府據以填報，俾利本會就法規說明會參加對象之性別進行統計分析。 (一) 105 年度兩性參與本會主管法規說明會情形如下： 1、本會自行辦理法規說明會部分：計有 3,116 人參加，其中男性 1,432 人(占 45.96%)，女性 1,684 人(占 54.04%)。 2、各縣市政府協助本會辦理法規說明會部分：計有 1,299 人參加，其中男性 541 人(占 41.65%)，女性 758 人(占 58.35%)。 (二) 上揭彙整結果將刊登於本會網站「性別主流化」專區，供各界瞭解兩性參與本會主管法規說明會之情形。 二、本會於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，建立「傳銷商性別統計」、		

			<p>「領獎金之傳銷商性別統計」等資料：</p> <p>(一) 本會自 97 年起，即持續於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，將傳銷商性別列為調查範疇，另自 103 年起亦將領獎金之傳銷商性別納入調查範圍。</p> <p>(二) 本會業於 105 年 6 月完成 104 年多層次傳銷事業經營發展狀況調查，並已將調查結果有關「傳銷商性別統計」、「領獎金之傳銷商性別統計」等資料，更新於本會網站「性別主流化」專區，供各界瞭解兩性參與多層次傳銷產業之情形。</p> <p>三、本會自 105 年起於本會網站「性別主流化」專區，新增本會委員性別統計資料，供各界瞭解本會委員近年性別比例配布情形。</p>
		行政院原子能委員會	<p>一、本會對外核發輻射從業人員證照及反應器運轉人員證照情形說明如下：</p> <p>(一) 共計核發證照 7,537 人：男 5,855 人(77.7%)，女 1,682 人(22.3%)。</p> <p>(二) 輻射從業人員證照 7,337 人(占全部證照 7,537 人之 97.3%)：男 5,657 人(77.1%)，女 1,680 人(22.9%)。</p> <p>(三) 反應器運轉人員證照 200 人(占全部證照 7,537 人之 2.7%)：男 198 人(99.0%)，女 2 人(1.0%)。</p> <p>二、本會於 105 年 3 月 1 日核發台電公司 1 位女性運轉員執照，目前在核三廠參與運轉值班工作。後續仍將請台電公司鼓勵女性同仁加入運轉人員行列。</p>
		國軍退役官兵輔導委員會	<p>一、持續更新本會網頁性別相關統計資料，提供各界查詢參考。</p> <p>二、加強各服務機構各級服務人員熟知相關社會救助規定，利用訪視榮民/眷(計男性 52 萬餘人、女性 60 萬餘人)，105 年(以下同)協助弱勢榮民(眷)轉介地方政府辦理低收、中低收入戶(計 550 人)、中低收入老人生活津貼(計 1153 人)、馬上關懷急難救助(計 54 人)、糾紛調處(4,152 人次)、個案開案管理(1,620 人次)、其他社福協助(1 萬 2,533 人次)、各類社福輔導(70 萬 9,798 人次)、協請民間團體提供適切之服務，結合公私部門各項社會福利服務措施協助榮民遺眷申請維持生活所需(計 1 萬 1,825 人次)、及轉介地方政府長期照顧管理中心接受長期照顧服務(計 979 人次)等社會救助。</p> <p>三、本會全球資訊網中業務統計區，均定期更新各項統計數據資料，以提供本會政策規劃與業務執行之參考，並充實相關統計資料，俾達支援政策之效。</p> <p>四、接待美國海外作戰退伍軍人協會總會長一行、美國退伍軍人協會總會長及婦女會總會長、美國海外作戰退協太平洋區會會長伉儷、國防部遠朋班、巴拉圭國家戰院學員等外賓，計 7 場、148 人次，其中女性 45 人次(占 30.4%)，男性 103 人次(占 69.6%)。</p>

			<p>五、退除役官兵性別統計：依據本會公布之「104 年性別統計分析」報告顯示，104 年底榮民人數合計 401,671 人，其中女性 15,890 人（4.0%），男性 385,781 人（96.0%）。（註：105 年性別統計尚未公布）</p> <p>六、推介就業人數性別統計：105 年度推介就業 5,622 人次，其中女性 1,097 人次（19.52%）、男性 4,525 人次（80.49%），與整體退除役官兵性別分布人數無明顯差異。</p> <p>七、職業訓練人數性別統計：105 年度參加本會職訓中心及榮服處職訓課程人數合計 7,522 人次，其中女性 1,902 人次（25.29%）、男性 5,620 人次（74.71%），與整體退除役官兵性別分布人數無明顯差異。</p> <p>八、就學進修人數性別統計：105 年度補助退除役就學獎補助及生活津貼人數共計 2,416 人次，其中女性 236 人次（9.77%）、男性 2,180 人次（90.23%）；補助參加大專校院進修共計 864 人次，其中女性 108 人次（12.50%）、男性 756 人次（87.50%）；補助參加就業考試共計 247 人次，其中女性 26 人次（10.53%）、男性 221 人次（89.47%），與整體退除役官兵性別分布人數無明顯差異。</p> <p>九、104 年度性別統計與分析資料業於 105 年 2 月上網更新。放置本會性別統計與分析專屬網頁，供各界查詢參考。</p>
		金融監督管理委員會	<p>一、有關微型保險：微型保險之被保險人性別、族群資料，業完成 105 年第 1 季至第 4 季之統計。截至 105 年第 4 季，整體微型保險之被保險人性別比率，呈現女大於男之趨勢，女性占 52.26%，男性占 47.74%。又在投保之被保險人類型方面，以原住民族（36.02%）、特殊境遇家庭或中低收入戶（23.38%）、身心障礙者（14.28%）及社福團體（機構）服務對象（11.66%）等四大族群為主，合計逾被保險人總數之 8 成，對於社會安全網之補強有相當助益。</p> <p>二、有關長照保險：長照保險統計部分，105 年 2 月已於本會官網「性別統計專區」刊載 101 至 104 年該險被保險人性別統計表及性別、年齡分析資料；同年 8 月復刊載 102 至 105 年上半年之長照保險性別統計表及 105 年 6 月底之性別、年齡分析資料，本會將持續蒐集長期照顧保險發生率資料庫之性別統計資料，俾供本會就性別分類發生率之發展趨勢進行後續監理政策之擬定。</p> <p>三、本會辦理性別影響評估所需之性別統計，係由本會各局處室配合所辦業務，適時檢討增修統計項目，並按年更新及充實本會性別主流化專區統計資料，以供進行性別影響評估或決策時參考運用。105 年度新增「不動產授信之性別統計分析」等 8 項性別統計分</p>

			<p>析資料，並就「銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表」新增官股銀行及非官股銀行 2 種統計表暨新增時間序列等相關主管業別之性別統計資料。未來亦將配合政府網路優化施政，適時增加相關統計資訊之分析。</p> <p>四、105 年度發布之性別統計資料：</p> <p>(一)新增性別統計圖像。</p> <p>(二)新增不動產授信之性別統計分析。</p> <p>(三)新增外國銀行及大陸商銀行在臺分行聘用員工之性別統計分析資料。</p> <p>(四)新增上市上櫃公司內部稽核人員性別統計分析。</p> <p>(五)新增微型保險投保對象之性別、年齡分析。</p> <p>(六)新增強制汽車責任保險承保理賠之性別統計分析。</p> <p>(七)新增臺灣壽險業相關經驗生命表之性別統計分析。</p> <p>(八)新增金融業內部稽核人員之性別統計分析。</p> <p>(九)新增性別統計時間序列資料。</p> <p>(十)更新銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表。</p> <p>(十一)更新不動產授信之性別統計分析。</p> <p>(十二)更新信託業量身訂做之財產信託性別統計表。</p> <p>(十三)更新上市櫃公司(含公開發行及興櫃公司)董事性別分析表。</p> <p>(十四)更新上市櫃公司(含公開發行及興櫃公司)監察人性別分析表。</p> <p>(十五)更新長期照顧保險被保險人性別統計表。</p> <p>(十六)更新長期照顧保險投保對象之性別、年齡分析。</p> <p>(十七)更新財團法人金融消費評議中心評議案件性別統計分析。</p> <p>(十八)更新金融監督管理委員會及所屬局人事統計表、圖。</p> <p>(十九)更新中央存款保險公司人事統計表、圖。</p> <p>(二十)更新銀行及信用合作社受僱員工性別分析表。</p> <p>(二十一)更新證券、期貨、投顧、投信業從業人員性別分析表。</p> <p>(二十二)更新保險從業人員性別分析表。</p> <p>(二十三)更新會計師事務所從業人數-按職務別及性別分析表。</p>
	<p>行政院大陸委員會</p>	<p>辦理本會性別議題統計包括：</p>	<p>一、於本會網站公布「中國大陸人士來臺（各類交流）人數性別統計表」、「本會參與</p>

決策女性主管性別統計表」等；另網站上其他性別統計指標數據均已更新至 105 年。

二、本會與縣市政府合辦「105 年度大陸事務研習計畫」，計 18 場次，參訓人員 1,513 人，女性 806 人、男性 707 人，比例為 53%：47%，對於女性學員瞭解兩岸事務，建立參與平等機會具正面效益（104 年度女性學員與男性學員比為 57%：43%）。

三、有關 105 年截至 11 月底大陸地區人民來臺從事觀光活動（含自由行）總人數為 2,585,424 人，女性比例為 61.5%（104 年總人數為 3,335,923 人，其中女性比例為 61%）。

四、經採購招標作業評選臺港澳交流等委辦案件性別統計辦理情形：

（一）港澳大專青年臺灣知性之旅案：105 年評選委員為男性 3 位、女性 3 位（104 年評選委員為男性 2 位、女性 4 位）。

（二）港澳高等院校新聞傳播學系實習團案：105 年評選委員為男性 3 位、女性 3 位（104 年評選委員為男性 2 位、女性 4 位）。

五、本會 105 年度計辦理大專院校師生來會參訪計 25 場次、1,121 人，其中女性 630 人占 56%，較 104 年度（51%）增加 5%。前開活動有效建立性別參與平等，縮小性別資訊差距，提升女性對政府兩岸政策之瞭解及參與度。

六、105 年本會委託銘傳大學、中國文化大學辦理邀請中國大陸地區大傳研究生來臺交流活動，共計邀請 28 位中國大陸研究生來臺，其中男性 13 位，女性 15 位；男性占 46%（較 104 年男性占 47%略為降低），女性占 54%，增進不同性別人員對兩岸交流的認識。

國立故宮博物院

1. 105 年度有關本院性別統計專區資料已洽請業務單位定期更新；104 年第 4 季、105 年第 1 季、105 年第 2 季及 105 年第 3 季更新情形已分別於 105 年 1/5、4/11、7/12、10/5 通報行政院主計總處。

2. 105 年度各類人員性別統計資料業已公告於本院全球資訊網「性別統計專區」。

本院本年各季男女（含職員、雇員、約聘雇人員、技工友駕駛及駐衛警）比例如下表：

統計	男%	女%
第 1 季	55.93%	44.07%
第 2 季	55.91%	44.09%
第 3 季	55.46%	44.54%
第 4 季	55.99%	45.01%

		<p>由上開統計數據得知本院 105 年度人員變動甚微，男女比例相距維持一定之平衡。(第 4 季資料待 106 年 1 月初更新)</p> <p>3. 105 年度新增性別統計資料「不同性別觀眾對『哺集乳室清潔舒適的滿意度』」，已於 105 年 8 月 23 日公告於本院性別統計專區。</p> <p>4. 透過宣傳影片、文宣海報、舉辦講座等方式，廣為宣傳，並藉由現有志工人力協助廣為推廣，提倡男性及新住民之參與，拉進男女比例，使男女比例較為平衡。</p> <p>5. 北部院區 104 年新募志工學員計有 31 名，其中有 8 名為男性學員。未來招募新進志工時，將多加鼓勵男性志願服務者參與。南部院區志工性別統計落差為 104 年 44%(男 28%：女 72%)，105 年性別落差為 34%(男 33%，女 67%)透過講座、網頁及文宣等積極將性別觀點融入志願服務業務，以縮小男女性別落差。</p> <p>6. 本院舉辦之志工培訓文物課程中，將因應展覽主題加入性別平等相關議題，建立宣導性別平等觀念。</p>
	行政院海岸巡防署	<p>一、按月將本署業務績效統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計數據已更新至 106 年 1 月 6 日發布之統計數據。</p> <p>二、為提升同仁對性別平等及性別主流化之觀點，自 98 年起持續推動性別主流化之「性別統計與性別分析」面向，並對海上登檢之受檢對象進行性別統計分析，每半年針對性別分析面向辦理「執行海上登檢受檢對象性別統計」。</p>
	行政院環境保護署	<p>已就目前本署職掌業務能以數據客觀量化的業務建立性別統計指標，並定期更新及發布於本署網站/環保統計/性別統計專區，各類指標辦理情形說明如下：</p> <p>1. 藉由「各類環境保護人員」性別統計，以瞭解其在各業別或各面向之環保事務參與情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</p> <p>2. 透過「環保志(義)工及環保團體」性別統計，掌握目前在環保志願服務及環保團體中女性參與程度，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</p> <p>3. 建立「環保證照與訓練」性別統計，據以瞭解女性取得專業環保人員證照及參訓情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</p> <p>4. 分析「環保署決策者與服務提供者」之性別統計差異，提供各界瞭解兩性在決策權力及參與政策之影響力。</p> <p>5. 依據本署辦理之「104 年度社區環境改造民眾滿意度調查」撰寫 1 篇性別統計分析，從性別角度觀測男性與女性對於社區環境改造計畫之了解程度、參與程度及滿意度之差</p>

		異，另利用公廁座數呈現性別如廁需求現況，蒐集對環保相關施政滿意度，反映性別上之意向差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
衛生福利部		透過專家會議及網路意見平台，廣蒐各界對「105 年身心障礙者生活狀況及需求調查」問卷之意見，增加「政治、社會參與及自我決定」及「家庭主要照顧者負擔」問項，俾利瞭解身心障礙者之社會參與及自主性，及其家庭中家庭照顧者之負擔。
行政院人事行政總處		一、本總處業建立參訓學員性別統計表、受訓學員學歷性別統計表等統計資料並按季更新，將賡續建立各訓練班別之研習學員等各種性別統計資料。 二、另為運用各項性別統計資料，本總處業就性別與相關變數進行統計分析，以探求問題癥點並尋求解決之道，分析結果並做為本總處人事管理決策之重要參據。
行政院主計總處		一、105 年審核權力、決策與影響力等相關公務統計報表共 2 案，均適時提醒在結果表式中適度呈現性別區分，建立相關性別統計。 二、於審查各機關調查實施計畫時，業請主辦單位在調查問卷及結果表式中呈現性別分類問項及統計，並將本措施列入「調查實施計畫審核意見單」之審核項目。105 年審核中央部會調查統計實施計畫報核案共 45 案，經檢視相關統計表式應按性別分類者均已納入。
中央銀行		一、105 年 5 月 27 日召開本行性別平等專案小組第 24 次會議決議通過，於性別統計專區新增「職員育嬰留職停薪性別統計」1 項性別統計指標。 二、目前本行性別統計及分析項目，包括職員學歷、年齡、主管級別、職等、育嬰留職停薪等 5 項性別統計；均由權責單位定期上網更新資料，並由會計處按季通報行政院主計總處資料更新情形。最新資料已公布於本行網站「主題服務>性別主流化專區>性別統計專區」(http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=34809)。 三、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性別統計，爰未置業管性別統計指標，並經提報本行性別平等專案小組會議決議通過在案。
僑務委員會		為呈現多面向之僑務性別統計數據，本會目前針對海外僑民僑團、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等，分別建置華僑、華人團體分布、海外華文教師回國研習、海外信用保證基金承保案件、大專畢業僑生、海外青年技術訓練等各類僑務性別統計指標 37 項，以及相關性別統計分析，提供本會各單位研擬相關政策之參考。
蒙藏委員會		一、建立與輔導在臺蒙藏族有關之性別統計：本會協助、輔導在臺蒙藏族方面，透過重

		會	<p>新調查在臺蒙藏籍人士戶口資料，或委由民間團體結合專業社工，透過電話諮詢、訪視輔導、開案服務等過程，同時建立相關之性別統計資料。本(105)年度均按季綜整彙成「蒙藏族輔導成果統計表」、「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表」及「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計表」等性別統計表。</p> <p>二、本會為促進性別平等，建立與本會業務有關之性別統計，如「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計」、「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計」、「蒙藏委員會性別主流化訓練統計」、「蒙藏委員會內部訓練出席人數性別統計」、「蒙藏委員會訓練及活動參加人數性別統計」、「蒙藏族輔導成果」、「蒙藏委員會性別年齡統計」及「蒙藏委員會內部各委員會、任務編組及財團法人之性別統計」等 8 項性別統計表，皆按季更新刊登於本會網站性別主流化專區。</p> <p>三、建立與本會對外辦理活動有關之性別統計：本會為推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流、提供專業協助、人才培訓、推廣蒙藏文化及加強蒙藏研究等業務、舉辦各項活動、展覽、研討會、座談會及訓練等，均建立參加人次及性別統計，按季彙製「蒙藏委員會訓練及活動參加人數性別統計表」，並公開於本會官網，提供各界參考。</p>
		法務部	<p>法務部 105 年於「性別統計進階查詢」之「婦幼案件」類別，新增性騷擾案件偵查終結及裁判確定之性別統計資料，提供不同使用者依個別需求，查詢多維度之歷年資料，並可匯出 excel 檔案運用。</p>
		教育部	<p>一、本部教育類性別統計指標已完成最新學年統計，並更新中文網頁統計表 274 種，英文網頁統計表 74 種，包括各級學校及學生、弱勢學生及教師性別統計、各級教育不同性別在學率、高等教育學生學科類別性別統計，及各級學校校長、主管、教育部暨所屬機關職員性別統計等，提供各界了解不同性別在權力、參與及影響力之教育層面的性別差異及可能因素。此外，亦積極配合「教育部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」、行政院性平處性別重要資料庫及專案小組及各分組會議決議，逐步充實相關指標內涵。</p> <p>二、有關本部性別統計資料，請參考：</p> <p>(一) 性別統計專區網址 http://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=6B614520164A590E&s=0FCF4B85F20FA9F4</p> <p>(二) 性別統計指標中文版網址 http://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=6B614520164A590E&s=0FCF4B85F20FA9F4</p>

			<p>(三) 性別統計指標英文版網址 http://english.moe.gov.tw/ct.asp?xItem=14508&CtNode=11431&mp=1</p>
	文化部	<p>一、國父紀念館 105 年度編制內員工人數共 133 人，女性 72 人佔 54%，男性 61 人佔 46%；主管女性 4 人佔 36%，男性 7 人佔 64%；展覽審議委員會委員共 44 人，女性 10 人佔 23%，男性 34 人佔 77%；大會堂檔期審查委員會委員共 10 人，女性 5 人佔 50%，男性 5 人佔 50%；辦理個展藝術家共 42 人，女性 12 人佔 29%，男性 30 人佔 71%，調查數據將做為規劃性別平等政策之參考。</p> <p>二、臺灣交響樂團 105 年度演奏廳意見調查顯示男女性別比率為 44：56，除提供哺乳室空間供使用外，另提供孕婦優先停車位及增加女性廁所數量，以服務女性觀眾。</p> <p>三、臺東生活美學館 105 年薦任主管性別共 5 人，男性 3 人，佔 60%；女性 2 人佔 40%；2016 年後山文學評審委員，計 6 人，男性 3 人，佔 50%，女性 3 人，佔 50%。所建置數據資料，將作為規劃性別平等體制與政策之參考。</p> <p>四、臺灣博物館依 105 年博物館品牌暨觀眾意見調查報告抽樣結果顯示，觀眾性別比例為男:女=51.55%：48.45%，比例相近，將據此做為規劃各項展覽及推廣活動之參考。</p>	
	交通部	<p>一、本部 105 年新增 10 項性別統計指標並刊布於本部性別統計專區，提供各界參用：「公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計」、「公路汽車客運駕駛員年資及性別統計」、「國籍航空公司受僱員工人數—按教育程度及性別分」、「國籍航空公司受僱員工教育程度—按員工職別及性別分」、「國籍航空公司駕駛員之飛行時數—按性別分」、「國籍航空公司駕駛員之飛行時數—按國籍別及性別分」、「我國船員在船服務人數—按船員職級及性別分」、「搭乘船舶旅客人數及比率」、「搭乘船舶旅客人數—按進出港及性別分」、「乘船舶旅客人數—按航線別及性別分」等。</p> <p>二、民用航空局 105 年於網頁性別主流化專區建置 8 種民航業與性別相關統計資料，包含該局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表、104 年國籍航空公司受僱員工之人數、年齡、飛行時數、教育程度等 5 種統計資料及 99-104 年國籍航空公司受僱員工按性別、教育程度、年資分等 3 種統計資料，提供需用單位統計分析與參考運用。據資料顯示，女性由 8,469 人增至 1 萬 2,864 人，女性受僱員工占率由 41.8%增至 46.2%，兩性比率已逐年拉近。</p> <p>三、中央氣象局委託精湛民意調查顧問股份有限公司辦理「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」並已製成專案報告，其中 1 項調查項目為中央氣象局是否需針對不同性別</p>	

			<p>對象而提供不同的氣象服務內容，特別針對不同性別對氣象資訊之需求進行初步調查。調查結果男女滿意度尚屬相當，男性滿意度為 95.8%，女性滿意度為 95.9%；另有關是否需要針對不同性別提供不同氣象服務，結果顯示，將近 84%受訪者表示不需要，僅有 16%表示需要。</p> <p>四、國道高速公路局辦理春節疏運滿意度及相關調查，並將男女性別納入問項進行交叉分析。</p> <p>(一)105 年於 2 月 18 日~22 日辦理，採 CATI 隨機抽樣臺灣本島 19 縣市，年滿 18 歲者，共完成 5,793 份有效樣本(含男性 2,860 份，女性 2,933 份)。經由卡方檢定分析，不同性別受訪者對於春節期間高速公路使用情形有些微差異，如對路況預報助益性看法，女性認為有幫助的比例(60.9%)高於男性(55.5%)。</p> <p>(二)1968 免付費客服專線統計分析其助益性，男性認為有幫助的比例(63.0%)高於女性(61.8%)。另 1968 App 統計分析其助益性，男性認為有幫助的比例(51.7%)高於女性(48.9%)。</p> <p>(三)春節期間高速公路整體行車狀況滿意度，男、女性表示滿意的比例相近(男性 80%、女性 81.1%)，男性表示不滿意的比例(18.7%)高於女性(15%)。</p> <p>(四)春節期間高速公路疏運措施宣導工作滿意度，男性(77.5%)表示滿意的比例高於女性(76.7%)。前揭調查結果將做為往後該局規劃相關措施參考。</p> <p>五、中華郵政公司全球資訊網業於「性別主流化專區」揭露 104 年度郵政儲金結存戶數及金額、郵政簡易壽險要保人有效契約件數及保額、郵政簡易壽險被保險人有效契約件數及保額等相關性別統計與性別分析等資料；亦同時可至交通部網站之「性別統計專區」查詢應用。</p> <p>六、桃園國際機場 104 年度入境、出境旅客人數計 34,503 千人，其中男性 16,819 千人(49%)、女性 17,684 千人(51%)，105 年度之統計數，業於 106 年 1 月函請移民署提供，待函復資料後更新。</p> <p>七、臺灣港務公司 105 年進出港旅客人數總計 1,229,586 人次，其中男性 596,225 人次(48%)，女性 633,361 人次(52%)。</p>
		財政部	<p>一、於財政部網站新增統計表：「綜合所得稅結算申報概況—按納稅義務人性別及地區別分、按納稅義務人性別及年齡分及按納稅義務人性別、年齡及地區別分」3 表、「地價稅開徵概況—按納稅義務人性別及年齡分及按納稅義務人性別、年齡及地區別分」2 表及</p>

			<p>「房屋稅開徵概況－按納稅義務人性別及年齡分及按納稅義務人性別、年齡及地區別分」2表。</p> <p>二、持續於財政部網站/財政及貿易統計/視覺化互動查詢項下有關性別統計之圖表，納入縣市別與性別統計分析，提供檢視性別影響政策規劃參考。</p>
		經濟部	<p>一、統計處完成本部各項性別統計專區資料更新，並新增「全方位節能技術服務專線諮詢人員性別統計表」、「戰略性高科技貨品進口保證書(WA)申請人性別統計表」及「聯合國禁止化學武器公約列管化學物質最終用途保證書(CWC)申請人性別統計表」等報表及「全方位節能技術服務專線諮詢人員性別統計分析」。</p> <p>二、中企處於「2016 年中小企業白皮書」針對女性企業主之經營現況有專節探討：經統計 2015 年女性企業家數有 50 萬 8,701 家，占合計家數 35.91%，相較 2014 年，增加 1 萬 1,835 家（增加 2.38%）；而前 5 大行業結構依序為批發及零售業（51.20%）、住宿及餐飲業（13.27%）、製造業（7.98%）、其他服務業（7.27%）及營造業（5.83%）；女性中小企業內銷比率高達 90.65%，顯示女性企業營業收入較為依賴國內銷售。</p> <p>三、經智慧局統計 105 年取得專利師資格者，女性占 28.9%；年齡分布方面，取得專利師資格之 38 人中，30 歲以下為 13 人，31 至 39 歲為 19 人，40 至 49 歲為 6 人，其中，39 歲以下者占 84.2%。商標註冊申請案，女性申請人占 33.5%。智慧財產專業人員能力認證考試，女性報名人數占 51.2%；通過考試取得證書者，女性占 37.4%。台北國際發明暨技術交易展之發明競賽，女性參展率達 38%。專利法令說明會，女性出席率達 42%。另新增「專利新申請案之本國自然人申請人」性別統計分析，以深化各界瞭解兩性在公共事務參與度及影響力。</p> <p>四、貿易局辦理各項研討會、說明會、訓練課程及海外拓銷活動均有統計男女比例參加情形，105 年除持續辦理 11 式性別統計表及 4 式性別統計分析外；另新增了 2 式性別統計報表，包括「戰略性高科技貨品進口保證書」及「聯合國禁止化學武器公約列管化學物質最終用途保證書」，已公布於本部性別統計專區網頁供各界參用。</p> <p>五、投審會完成辦理僑外及陸資投資事業營運狀況調查分析報告以及對海外投資事業營運狀況調查分析報告，並已針對事業聘僱員工之性別資料完成統計調查分析；能源局已建置 10 項性別統計資料及 7 篇性別分析報告，上述新增之資料公布於「能源領域性別主流化專區」，供能源領域相關執行人員或一般民眾自行下載瀏覽。</p> <p>六、礦務局統計至 105 年 12 月底止，土石採取場負責人累計人數 12 人，分別為男性 11</p>

			<p>人(92%)及女性 1 人(8%)；土石採取場技術主管累計人數 12 人，分別為男性 9 人(75%)及女性 3 人(25%)；碎解洗選場員工累計人數 1,712 人，分別為男性 1,320 人(77%)及女性 392 人(23%)；105 年辦理碎解洗選場及土石採取業務訓練 2 場，累計參加人數 85 人，分別為男性 62 人(73%)及女性 23 人(27%)；並已建立各類性別分析暨統計表，進行「礦業從業員工人數結構分析」之性別分析，提供各界參考。</p>
	原住民族委員會		<p>職業：女性以從事「其他服務業」的比率最高，占 19.06%，其次為「住宿及餐飲業」及「醫療保健及社會工作服務業」，分別各占 13.31%及 13.34%。男性受政府僱用之就業者具有正式公務員任用資格的比率 (58.82%)高於女性(41.18%)。【105 年第 3 次原住民族就業狀況調查】</p> <p>工作收入：女性就業者主要工作收入在「2 萬元以上未滿 3 萬元」的比例較高，占 47.33%；高於男性就業者的 29.29%。【105 年第 3 次原住民族就業狀況調查】</p> <p>工作時數：女性原住民就業者平均每週工時為 35 至 44 小時的比率為 37.87%高於男性的 30.64%。女性從事政府所提供臨時性工作的比率 (3.84%) 高於男性的 (2.15%)。【105 年第 3 次原住民族就業狀況調查】</p> <p>失業率：女性原住民的失業率為 6.94%高於男性的 5.31%。【105 年第 3 次原住民族就業狀況調查】</p> <p>有工作機會但沒工作之主要原因：女性未參與勞動原因為「料理家務」的比率(39.87%)高於男性；男性未參與勞動原因為「求學及準備升學」的比率 (47.46%)、「高齡(65 歲以上)及身心障礙」的比率 (21.34%)、「賦閒」的比率 (7.72%)、「傷病」(15.43%) 的比率皆高於女性。【105 年第 3 次原住民族就業狀況調查】</p> <p>107 年度臺灣原住民族經濟狀況調查將納入經濟戶長性別分析章節。【經發處】</p>
	內政部		<p>一、依本部訂定「推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」，業於本部戶政司全球資訊網之人口政策及統計資料網頁，新增「各直轄市、縣(市)已設戶籍外來人口數按性別、年齡及原屬國籍(地區)分」、「各直轄市、縣(市)現住人口數按出生地分」、「各直轄市、縣(市)出生登記子女從姓人數按性別及從姓方式分」及「各直轄市、縣(市)從姓及姓名變更人數按性別分」、「15 歲以上人口死亡數按死亡者年齡、婚姻狀況及教育程度分」、「各直轄市、縣(市)人口死亡數按死亡者死亡地點分」、「結婚人數按年齡、原屬國籍(地區)及教育程度分」共 7 種報表，計 15 項指標項目，供各界參考運用。</p> <p>二、全國性社會團體之現任理事男性占 69.77%、女性占 30.23%；監事男性占 64.25%、女</p>

			<p>性占 35.75%。另全國性職業團體之現任理事男性占 90.98%、女性占 9.02%；監事男性占 90.25%、女性占 9.75%。此外有關合作社場之選任人員性別分布，本部 105 年新建置之「合作事業管理資訊系統」增加相關人員性別統計功能，預訂 106 年系統上線。</p>
	國防部		<p>一、年度依統計法按期編製國防統計年報，105 年 10 月完編出刊「104 年國防統計年報」蒐編性別統計報表計有「軍事院校開設與性別平等教育議題課程統計」等 13 項(含機密報表)，內容涵蓋各軍事院校開設有關性別議題課程之課程數、時數及修課人數，以瞭解性別意識培力在各軍事院校執行之情形，提供權責單位就志願士兵招募、軍事院校學生性別統計及性平教育課程之決策參考運用。</p> <p>二、105 年新增 3 項指標，「國軍歷史文物館參觀來賓人數統計表」(內含「男(女)性參觀來賓人數佔總人數比率」1 項指標)區分男女性及各年齡區間之參觀人數分布，提供文物館規劃策展內容參考；「性別預算執行統計表」(內含「預算執行率」1 項指標)以瞭解國軍投入推動性別平等相關工作之預算及其執行情形；「軍事院校學生人數性別比例統計」(內含「女性學生人數占該院校總人數比率」1 項指標)提供各院校女性學生之分布比例，做為招生規劃及各官科人力運用參考。報表定期審認並公布於本部性別平等專區網頁，供民眾點閱參考。</p>
	行政院農業委員會		<p>持續滾動修正本會現有性別統計指標，並強化性別意識之宣導與性別資料蒐集、分析等性別統計儲量。105 年度新增「本會原鄉部落輔導訓練課程」、「本會神農獎獲獎人」及「本會農村再生培根計畫學員人數統計表」等 3 項性別統計表。</p>
	客家委員會		<p>1. 業建立並統整客語能力初級、中級暨中高級認證報名及通過認證人數、具備客語薪傳師資格人數、哈客網路學院與大專院校合作課程講師人數、哈客網路學院課程數、輔導藝文團體成長及辦理客家民俗、節慶、文學、研習活動之性別統計數據，並公告本會官網性別統計專區。</p> <p>2. 客家雲以系統化整合各類獎補助資料、客家人口及客語使用狀況、客家研究等調查成果，運用巨量資料雲端運算技術，即時轉化有用的客家分析資料或統計數據。</p> <p>3. 本會「推動特色產業人才培育及創新增值計畫補助作業點」，已明定申請單位計畫書需提出計畫實施後對性別平等意識提升效益說明，並將推動性別平等綜合效益列為審查考量項目，另要求受補助單位於成果報告提供參與課程之性別人數統計。經查 105 年各補助計畫完成人才培育計 3,129 人，其中女性 1,777 人(56.8%)，男性 1,352 人(43.2%)。</p> <p>4. 辦理「客家文化繪本講說人才培訓計畫」，培育文化繪本講說推廣人才，並鼓勵不同</p>

				族群及性別參與，並要求承辦單位於成果報告提供參訓學員性別統計資料。105 年度課程共計 263 人參與，其中女性 239 人(90.87%)、男性 24 人(9.13%)。
(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。	短程	勞動部	<p>一、針對長照機構之照顧服務員進行研究，探討性別差異與職業危害及健康促進等面向之影響。105 年共針對 451 位照服員進行生心理健康問卷調查，女性佔 92.9%。整體生理健康以男性照顧服務員顯著優於女性。本研究透過適當健康促進方案之介入可有效降低照服員之職業心理壓力，並提升其工作體能，降低職業傷害之發生。研究成果將於勞安所網站公開供長照機構或照顧服務員下載參考。</p> <p>二、因招標作業流標，105 年度未辦理微型創業鳳凰商展活動，惟本署仍持續藉由新聞稿、FB 等媒體進行創業成功案例宣傳，協助創業者拓展商機。另規劃於 106 年度中旬辦理 1 場次。</p>
			國家發展委員會	<p>一、數位機會調查之相關性別統計：</p> <p>(一) 完成 105 年個人家戶數位機會調查報告，並針對性別數位機會分析，調查發現：</p> <p>1. 12 歲以上男性有 78.9%曾使用電腦，80.3%曾使用網路，兩項比率分別較女性（76.6%曾使用電腦，79.2%曾使用網路）多了 2.3 與 1.1 個百分點。</p> <p>2. 結合性別及世代分析發現，女性資訊近用狀況不如男性，是為 60 歲以上高齡婦女資訊使用率較低所造成，60 歲以上女性的電腦及網路近用率分別較男性低 6.6 及 3.8 個百分點；至於 60 歲以下年齡層中，20 歲以下及 40-59 歲世代尚呈現女性電腦及網路使用率高於男性的現象。</p> <p>3. 在學習活動參與方面，女性網路族每百人有 51 人次會透過網路找上課所需的資料，比率高於男性(每百人有 45 人次)，兩性過去一年曾參與線上課程者比率相當，都約每百人有 24 人次。至於互動學習方面，兩性透過網路互動討論課業的比率也都是每百人有 15 人次。</p> <p>4. 在社會活動參與方面，女性網路族使用即時通訊軟體或社群網站的比率(每百人有 95 人次)和男性網路族相當(每百人有 93 人次)；兩性參與購物、美食、攝影等各式討論區的比率也沒有顯著差異，約是每百人有 16 人次。</p> <p>5. 但在娛樂活動參與方面，兩性呈現不同的使用樣貌。兩性網路族雖然每百人都接近 70 人次會觀看線上影片，比率相當，但女性網路族聽線上音樂的比率（每百人有 68 人次）略高於男性網族（每百人有 65 人次），男性網路族則是玩線上遊戲者（每百人有 53 人次）較女性（每百人有 40 人次）多。</p>

			<p>6. 在網路經濟參與方面，女性網路族有 68.9%過去一年曾透過網路購物，高於男性網路(59.5%)。</p> <p>7. 在網路公民參與方面，女性網路族在認同他人意見而表達支持的比率(50.6%)高出男性網友 3.1 個百分點(47.5%)。在轉貼他人對公共議題的看法方面，女性網路族(34.1%)也較男性網路族(29.1%)略為積極。從表達對他人意見認同的方式來看，女性網路族除了留言支持的比率(每百有 16 人次)略低於男性網路族(每百人有 20 人次)外，其餘不論是按讚(每百人有 48 人次)、連署(每百人有 12 人次)、捐款(每百人有 11 人次)等的比率都略高於男性。</p> <p>(二) 調查報告電子檔已公告於本會全球資訊網(http://www.ndc.gov.tw/) 電子化政府\歷年數位機會(落差)調查報告項下。</p> <p>二、國家檔案應用者之性別分析：</p> <p>(一) 辦理國家檔案使用者調查及統計分析，包括不同性別之國家檔案使用者在資訊素養及使用習慣之差異，據以調整檔案應用服務策略。</p> <p>(二) 持續維運機關檔案目錄管理網、機關檔案目錄查詢網、國家檔案資訊系統、各項主題網、檔案資源整合查詢平臺等。另，本局依據使用者對國家檔案資訊網檢索功能與使用介面之回饋意見，賡續檢討改善網站相關功能，以精進網站及民眾使用效能。此外，105 年編印完成「5W2H 應用國家檔案 So Easy」摺頁中(英)文版及「本局全球資訊網暨檔案應用相關網站」套卡等文宣品，以推廣國家檔案應用，並協助民眾申請應用檔案。</p>
		科技部	<p>一、在推廣成果與效益方面，本計畫每年辦理成果討論會，提供各研究計畫間的觀摩學習，以及促進性別與科技領域研究人員的交流，並擴大影響力。105 年 4 月舉行 105 年度性別與科技研究計畫成果討論會，發表 52 篇成果報告，其中人文社會科學領域占 34.6%、生命科學領域占 25%、工程技術領域占 7.7%、科學教育領域占 28.8%、自然科學領域占 3.8%，與會人員共計 151 人。</p> <p>二、科技部科技大觀園設「女科技人」單元收錄相關專文，介紹國內、外女性科學家的生命歷程，促進典範學習的效果，共有 28 篇。各篇點閱數有四千餘次者，亦有數百餘次者。</p> <p>三、在社會關切之科學相關議題傳播方面，科技部設置「科學迴廊」，以電視牆為載體，並以視覺導向的概念策劃微型展。該迴廊 104 年 3 月啟用後，每檔展期約 3 個</p>

			<p>月，每檔次展示 5 個主題，使原本靜態的人行走廊，成功改造成動態的街頭科普藝廊。民眾於現場觀看時，只要開啟行動裝置掃描 QR code，即可從離線的展示場域，連結「科技大觀園」網站進行線上深度閱讀，為科普教育的推廣開拓新風貌，展映以來已推出 25 個主題，刊登 187 篇科普文章，獲媒體報導逾 30 則。</p>
	國家通訊傳播委員會		<p>一、本會重要政策及法規之擬訂修正資訊，除於本會網站上建置專區、刊登於行政院公報外；並發布新聞稿供媒體報導，發函邀請各界（機關、業者、相關公協會、消費者保護團體）參與，落實政府資訊公開透明，建立參與平等（詳見本會網站首頁>資訊櫥窗>重要議題 > 重要專區 http://www.ncc.gov.tw/chinese/gradation.aspx?site_content_sn=493&is_history=0）。</p> <p>二、本會積極主動宣導及溝通政策，了解當地民眾需求。（詳見本會網站首頁>民眾服務 > 最新消息 > 活動花絮，網址：http://www.ncc.gov.tw/chinese/content_field.aspx?site_content_sn=1609）。</p> <p>三、為配合目前民眾資訊獲得習慣，本會透過臉書粉絲專頁，以互動和生活資訊提供方式，即時提供本會最新資訊，並直接回應民眾問題，掌握民眾需求。其中包含 105 年「電視內容規範暨營運管理交流研討會」之轉播影片，探討媒體製播涉及性別議題及不當內容呈現；另張貼「105 年度媒體識讀教育研習活動之補助申請公告」，落實政府資訊公開。</p> <p>四、本會配合新修正公布之廣電三法修正「廣電媒體製播涉及性別相關內容指導原則」，並彙編「不符廣電媒體製播涉及性別相關內容指導原則之案例」，每年定期公佈於本會中文會外網站性別主流化專區，105 年不符廣電媒體製播涉及性別相關內容指導原則之案例業已公佈於本會官網性別主流化專區（http://www.ncc.gov.tw/chinese/news_detail.aspx?site_content_sn=2986&is_history=0&pages=0&sn_f=36914）以利向業者及民眾宣導。</p>
	飛航安全調查委員會		<p>本會就相關政策或飛航事故調查案件均能透過本會全球資訊網公告，或以發布新聞稿、舉辦座談會等方式落實資訊公開。惟 105 年除依「飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」賡續推動相關內部工作外，並無涉及外部機關或民眾之重大性別政策。</p>
	行政院公		<p>一、本會政府採購相關政策措施，均適時發布新聞稿，讓民眾瞭解，並於本會網站公</p>

		共工程委員會	<p>開。另於推動各項政策措施時，視需要至各地召開座談會，以利政策之傳達及雙向溝通。105 年本會辦理「105 年度如何辦好公共建築工程技術服務採購研討會」4 場次，總計 1,018 人次參加，其中男性 744 人次 (73%)，女性 274 人次 (27%)、「推動最有利標暨強化採購人員保障機制」座談會 10 場次，總計 1,712 人次參加，其中男性 909 人次 (53%)，女性 803 人次 (47%)。上開研討座談會，以「105 年度如何辦好公共建築工程技術服務採購研討會」參加人次之性別比例差異較大，主要係因辦理公共工程技術服務採購人員仍以男性居多。</p> <p>二、本會定期辦理女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商及依經濟部中小企業處研議定義之「符合一定條件之女性中小企業」，其得標件數及金額之統計，並公開於本會性別主流化專區。</p>
		行政院原子能委員會	<p>一、本會於對外網站首頁設置之「性別主流化專區」，內容包含「性別主流化」、「性騷擾防治」、「意見信箱」、「原能會推動性別主流化」及「原能會性平訓練教材」等；另所設置「性別統計專區」內容包含「本會職員性別統計」、「性別統計及分析」、「其他統計」及「相關連結」等。</p> <p>二、透過「原子能科技學術合作研究計畫」委託大專院校開發新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的繪本初稿乙份，內容同步以中文、英文、泰文、越南文、印尼文呈現，可滿足不同族群之需求。另透過培育之新住民種子講師進行試教，以母語輔助授課及瞭解學員對教材難易之反應，以供後續教材修正之用。另邀請原子能相關領域之女性專家學者參與開發簡易教學型手持式輻射偵測器及設計大學生、高中生動手量測之輻射度量實驗教案，並分別於 3 所大學進行試教和辦理高中生原子科學探奇之旅活動時使用。</p>
		國軍退除役官兵輔導委員會	<p>一、105 年辦理榮民懇談會計 19 場次，女性榮民參加人數計 68 人，原住民榮民有 51 人，女性榮民及原住民榮民刻正積極參與本會相關活動，提供建言，俾作為本會制定政策之參考。</p> <p>二、105 年度辦理 19 場次懇談會，女性榮民參加計 68 人。榮民建(提)議事項共 458 項，彙整具代表性議案有 99 項。已納入本會全球資訊網供民眾參閱，並納入本會管制。</p> <p>三、105 年度辦理退除役官兵就學、就業(職訓)權益說明會 19 場次，廣邀各縣市榮民、第二類退除役官兵及屆退官兵參加，藉以宣導及說明本會政策、退除役官兵就學就業及職訓權益，並聽取建言，共計 1,323 人參加，其中女性 246 人(18.59%)、男性 1,077 人</p>

		(81.41%)，與整體退除役官兵性別分布人數無明顯差異。(註：105 年度起權益說明會與座談會合併辦理)
金融監督管理委員會		<p>一、金管會臉書宣導：本會 105 年度於臉書刊載性別主流相關議題共計 16 則(含性別統計圖表共計 8 則)。</p> <p>二、截至 105 年 12 月止，本會、各局及周邊機關構共提供 27 項性平相關開放資料集。</p> <p>三、全球資訊網：</p> <p>(一)持續深化及更新性別統計相關資訊。</p> <p>(二)於本會開放資料集清單，將性平類資料集標識於備註欄，並公告於本會全球資訊網。</p>
行政院大陸委員會		本會 105 年度共計貼文 372 則，其中與政府兩岸政策有關之貼文計 198 則，占全年總貼文則數約 53%。未來本會各項政策資訊，將賡續透過本會臉書粉絲團及本會官方網站，以淺顯易懂方式，增進民眾瞭解與支持，亦將規劃各類溝通說明方式，適時透過多元傳播管道，包括網路、電視、廣播、報紙、雜誌及各項面對面溝通說明活動等，以提升各性別對政策資訊之可及性。
國立故宮博物院		<p>1. 105 年度業已新增本院 104 年度推動性別主流化成果報告、本院 105 年度第 1 次性別平等專案小組會議紀錄及更新本院推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)、各類人員性別統計資料、本院育嬰留職停薪及性平假別人數調查表，均公告於本院全球資訊網「性別統計專區」。</p> <p>2. 故宮南部院區粉絲專頁於 104 年 3 月 2 日開張，介紹南部院區建館進度、開幕首展、南院及本院最新消息活動、故宮文創商品等訊息，截至 105 年底粉絲專頁人數已逾 2 萬人。各項針對南部觀眾舉辦之文物保存講座及兒童節教育活動均於臉書上予以傳播，吸引粉絲積極迴響，有效與民眾溝通，更增進民眾對於亞洲文化與文物的認知達到推廣教育之效。</p>
行政院海岸巡防署		本署對於重大性別政策，除於內、外網首頁上公告外，並將透過新聞稿發布、漁業電台廣播、雙月刊刊登及公布欄公告等管道，使民眾即時瞭解本署政策及服務。
行政院環境保護署		1. 本署全球資訊網致力落實政府資訊公開透明，建立參與平等，更藉由宣傳短片、平面媒體，及說明會或業務檢討會，宣傳環保設施之營運管理施政成果資料及政策，促使落實資訊公開。

		<p>2. 105 年瀏覽人次達 367 萬，平均每月瀏覽網站次數達 30.5 萬人次。</p> <p>3. 環境資源資料開放平臺持續辦理推廣環境資料 opendata 活動，每小時超過 180 萬次引用下載及超過 60 萬使用者加值運用資料，民眾整體系統滿意度達 96%以上，以宣傳政府開放資料政策。</p>
衛生福利部		<p>一、105 年透過全國鐵路、公路車站等之 LED 電子看板，進行拒絕兒童少年性觀光、防制兒童及少年遭受性剝削之宣導。</p> <p>二、行政院於 105 年 11 月 17 日令定兒童及少年性剝削防制條例自 106 年 1 月 1 日施行，本部並發布新聞稿周知。</p> <p>三、105 年於於台鐵及國光客運 25 站聯播電視輪播 2 支教育推廣短片，內容分別為防制性剝削、促進兒童少年上網安全，合計播出 7,840 次、235,200 秒。</p> <p>四、結合地方政府衛生局持續辦理縮小出生性別差距之醫事人員教育訓練及對民眾宣導，持續加強醫療人員性別平等及醫學倫理教育，105 年共辦理 919 場次，參與人數計 80,114 人次。持續運用多元傳播管道加強宣導性別平等，於 105 年播放「好孕臨門」電視短片、廣播媒體託播「守護篇」929 檔次、臉書貼文傳播「縣市胎兒性別篩選查報窗口」訊息、響應台灣女孩日發布「女孩男孩都是寶，讓生命公平誕生」新聞稿，並辦理微電影徵選活動。105 年出生性別比為 1.076，較 104 年同期 1.083 下降。</p>
行政院人事行政總處		<p>本總處均依政府資訊公開法第 7 條規定，按季將「各部會所屬委員會委員任一性別比例改善情形」、「行政院各部會性別平等專案小組運作情形」於本總處全球資訊網性別主流化專區公告。又本總處所辦理之性別平等相關活動或統計資料，均藉由電子、平面媒體發布新聞稿，並印製活動手冊及於人事月刊刊登相關專文或上載「性別主流化專區」，以提高資訊可及性，縮小在取得資訊上的差距。105 年配合行政院重要性別統計資料庫資料交換作業規劃時程，進行交換指標「行政院暨所屬機關進用女性政務首長、政務副首長之比例」資料交換功能評估及前置作業，預計於 106 年度完成。</p>
行政院主計總處		<p>本總處於 105 年共計開放 65 項具性別統計之資料集，已達成預期目標，並將廣續開放及更新具性別統計之資料集。</p>
中央銀行		<p>一、105 年 1 至 12 月本行並未發布重大影響性別政策之新聞稿。</p> <p>二、為配合性別平等宣導，刊登行政院「促進性別平等 讓世界更美好」及「消除歧視性別平等」兩則廣告於中央銀行季刊。</p> <p>三、已請本行各單位有重大影響之性別政策，應落實政府資訊公開透明，積極透過大眾</p>

		<p>媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。</p>
僑務委員會		<p>一、於本會網站首頁「政府資訊公開」項下設置「性別統計專區」，分列有性別統計指標、性別統計分析及各部會性別統計連結等，並依規定定期於網站更新。</p> <p>二、已如期完成「2015 僑務性別統計」分析，並置於本會性別統計專區內「性別統計分析」項下供各界自行下載參用。</p> <p>三、媒體宣導： 本會運用宏觀周報、宏觀電視及網站等多元方式，宣導性別平等相關政策： (一)宏觀周報刊登性別平權報導，每期紙本發行量為 8,000 份，並於每週三自動寄送電子報預約 64,800 名訂閱戶。 (二)宏觀電子報刊登宣傳：「芝城華僑婦女會 慶祝婦女節」、「臺灣代表參加聯合國婦女地位委員會年會」等，宣揚我國在推動女性平權上的努力。 (三)臺灣宏觀電視網站隨選視訊觀看「消除對婦女一切形式公約(CEDAW)」短片，該短片點閱率為 2,235 次。 (四)臺灣宏觀電視自製節目「贏在地球村」赴日本拍攝，介紹大阪地區僑領謝美香奮鬥故事，宣揚海外婦女創業歷程及努力；拍攝繁忙上班族尋求安靜放鬆的好去處－休息小站「e 漫畫館」，店長李心如以女性思維出發，體貼上班族的不同需求；專訪有臺灣網購女王之稱的周品均，讓觀眾瞭解臺灣女性如何在競爭激烈的電子商界闖出一片天。 (五)臺灣宏觀電視自製節目「Taiwan Outlook」專訪不同領域傑出女性，例如史瓦濟蘭駐台大使夫人蕊特·喇米尼(Zethu Dlamini)、財團法人第一社會福利基金會執行長賴美、台灣獨立歌手史茵茵、金甌女中普通科主任阮鳳臨及國立政治大學國機關西研究所中心研究員李瓊莉等。</p>
蒙藏委員會		<p>一、本會舉辦之研討會、座談會及表演活動等，除在網路上公佈外，並從服務對象角度思考，更透過報紙、電台、電視、網路、宣傳摺頁等文宣廣為週知，邀請社會大眾踴躍參加。本會相關之性別政策，依政府資訊公開原則，皆善用各種媒介管道，讓民眾瞭解，並掌握最新資訊。</p> <p>二、本會年度蒙藏文物特展依不同主題邀請各地博物館、地方政府及各級學校合作，除於開幕典禮邀請媒體與各界出席外，並由當地合辦單位發送展覽活動訊息，透過臉書、期刊、海報、折頁等方式公開活動，廣為宣傳。</p>
法務部		<p>一、法務部請各單位及所屬機關，於性別統計相關資訊蒐集或形成相關政策的過程中，</p>

			<p>應落實政府資訊公開透明；資訊與意見蒐集，及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，以提升政策規劃的適切性。</p> <p>二、法務部在網站上定期公布性別統計資料及其分析，目前公布至 105 年 12 月最新統計資料；所屬臺高檢署、矯正署及行政執行署亦蒐集各機關在地相關統計資料後公布於網站上，以落實政府資訊公開透明。此外，法務統計全球資訊網新增互動式視覺化展示功能，讓使用者透過簡易操作即能掌握統計資料變化趨勢，提供不同方式供不同性別及族群獲取資訊。</p> <p>三、為加強民眾對「多元文化尊重」、「防制人口販運」、「性別平等」、「被害保護」與「兒少保護」議題的關注，法務部結合內政部警察廣播電臺製播「司法保護月」專案，擇選本部歷年插播卡比賽得獎作品予以播出，播出期間自 105 年 5 月 1 日起至 105 年 7 月 31 日止。</p>
		教育部	<p>一、為落實政府資訊公開透明，各項計畫除於本部官網、相關網站公布及函知相關單位外，並利用社群網站及傳播媒體等多元管道方式傳達及宣導，以縮小資訊差距。</p> <p>二、105 年度透過電子報宣導之性別政策有：</p> <p>(一) 電子報 748 期 (2016-12-22)，主題報導：「推動性平教育 給孩子安全友善校園環境」。</p> <p>(二) 電子報臉書 (2016-10-12)，即時新聞：「105 年度臺灣女孩日—『肯定女孩 希望未來』四格漫畫比賽頒獎」。</p> <p>三、本部體育署於每年例行「地方體育主管會議」中宣導性別平等相關規定及作業流程，並每學年度辦理「專任運動教練增能研習」，安排「尊重身體自主權」課程，落實尊重身體自主權的平等教育。</p> <p>四、本部業於 105 年 1 月 28、29 日辦理大專校院校長會議項各校宣導，鼓勵大學校院舉辦相關研習活動，以提升大學校院教職員工生相關知能與素養。</p> <p>五、為落實職場性騷擾防治工作，本部國教署於 105 年 4 月 26 至 27 日及 5 月 4 至 5 日辦理全國人事主管及佐理員會報時，已加強宣導性別工作平等法及職場性騷擾防治等措施，共計 410 人次參加，另亦轉請學校利用公開會議場合加強宣導。</p>
		外交部	<p>外交部於對外網站建置「性別主流化專區」，其中性別統計專區計有 14 張「性別統計公務報表」，本部主計處已彙整定期更新，提供本部各單位研擬政策時運用性別觀點之資料、亦提供民眾一個性別資料之資訊平臺。</p>

		本項鑒於具體行動措施所述工作係由業務司處辦理，宜請業務單位提供辦理情形。
文化部		本部各單位 105 年於辦理活動及宣傳重大政策與訊息時，皆透過網路宣導，並以發新聞稿、召開記者會、發送電子報、海報或 DM 等方式，以提高資訊可及性，縮小在取得資訊上的差距。
中央選舉委員會		<p>本會辦理第 14 屆總統副總統及第 9 屆立法委員選舉，為使民眾不分性別都能平等參與此次選舉，錄製宣導短片、插播卡、廣播帶及編製報紙文案及海報等素材，依各階段選務之辦理，透過各項宣導通路，包括電視、廣播、報紙、網路、社群媒體及行政院新聞傳播處提供的各項公益宣導管道等進行廣宣。加強對民眾宣導相關選務措施，建立參與平等，達到全民參政目標，上述相關資訊同時刊登於本會網站（www.cec.gov.tw）分述如下：</p> <p>一、電視宣導：將宣導短片及插播卡在有線電視台及無線電視台託播，在有線電視台部分，以收視率較高的新聞台為主，包括民視新聞台、三立新聞台、中天新聞台、東森新聞台及非凡新聞台等。</p> <p>二、網路宣導：</p> <p>(一)整合宣導素材，在知名入口網站，包括 Yahoo、Google 等進行宣導短片廣告並購買關鍵字宣導。同時也將宣導短片上傳本會 YouTube 頻道，加強宣導效果。</p> <p>(二)隨著手持行動裝置普及化，進行智慧行動廣告(包括行動聯播網、UDN 手機蓋板廣告、APP 智慧行動廣告)，另外也在即時通訊軟體 LINE 作訊息託播。</p> <p>(三)建置「2016 選舉大學堂」Facebook 專頁，讓民眾可以在電腦及手機上透過社群媒體接觸到該次選舉相關訊息，特選擇目前全台灣到達率最高的社群媒體 Facebook，建置「2016 選舉大學堂」專頁，並執行 Facebook 右側圖文廣告及貼文廣告。本選舉專頁曝光數達 255 萬 9,590 人次。</p> <p>三、廣播宣導：除了在全國 207 家廣播電台公益時段播出外，並選擇收聽率前 5 名之廣播電台進行託播。</p> <p>四、海報宣導：宣導重點除鼓勵踴躍投票外，也宣導投票時應注意事項；海報分送中央各部會及所屬選舉委員會、各直轄市、縣(市)政府戶政及地政事務所、鄉(鎮、市、區)公所、村(里)辦公室及勞動部勞動力發展署所屬各地就業服務中心及職業訓練場等對外服務窗口等，同時也將海報電子檔分送各所屬選舉委員會自行運用，加強宣導。</p> <p>五、戶外媒體宣導：除在桃園機場及高雄小港機場刊登公益廣告燈箱外，並在轉運站刊</p>

			<p>登廣告燈箱及播放宣導短片。</p> <p>六、報紙宣導：篩選全國前 4 大綜合性報，包括聯合報、中國時報、蘋果日報及自由報在報紙報頭下（邊）廣告組合刊登宣導文案，每家報紙在投票日前 2 天，每天各刊登 1 次（全國雙版）。</p>
	交通部		<p>一、公路總局依據院頒「道路交通秩序與交通安全改進方案」重點工作之教育宣導各項交通安全改進方案及措施，105 年已拍攝 4 支交通安全宣導影片，於電視、網路等媒體進行宣導；製作宣導海報 5 種、製作宣導品計 20,700 份，並印製宣導標語，分送全國各縣、市道安聯席會報、公路監理機關等單位；製作 line 貼圖 8 款於監理所、站、各級學校、駕訓班等地方供民眾下載手機貼圖。另委製廣播電台共製播交通安全廣播宣導 4,059 集、專訪 709 集及錄製 30 秒廣告插播帶 8 則共播出 24,262 次。</p> <p>二、民用航空局各航空站充分利用跑馬燈、LED 電子看板宣導相關政令共計 9,154 次：臺北站 3 次、高雄站 2 次；以下站係每月宣導：花蓮站 5,415 次、臺南站 146 次、馬公站 332 次、臺東站 190 次、金門站 60 次、臺中站 2,130 次及嘉義站 876 次。</p> <p>三、國道高速公路局各服務區設置路況查詢機、1968、路況播映顯示器播放國道即時路況資訊，針對各項重要交通資訊適時更新，提供用路人行車參考。各服務區建置電子佈告欄、LED 燈播放相關服務措施及有重大影響之性別政策；電子布告欄、LED 跑馬燈播放計 817,524 次、液晶電視播放 75,255 次、CMS 播放 75,140 次、MD 播放 468,697 次、DVD 播放 2,700 次。</p> <p>四、高速鐵路工程局透過臉書(FB)專頁，提供相關圖片資料，讓民眾瞭解政府重大性別政策及交通相關資訊，落實政府資訊公開透明：機場捷運萬花筒 FB 粉絲團於 105 年 1 月 8 日刊登「機場捷運車站公共廁所之系統性標誌識別」、8 月 22 日刊登「機場捷運車站無障礙電梯」；高鐵點線面 FB 粉絲專頁於 105 年 5 月 17 日刊登「高鐵局榮獲行政院第 14 屆金馨獎」，6 月 28 日刊登「高鐵無礙您好行」。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局責成各運務段轉知設列車資訊顯示系統車站播放，轄屬車站 228 車站，計有 152 車站設置列車資訊顯示系統，約有 623 具，文宣以列車資訊為主，輔以業務宣導，在容量及提供即時資訊考量下，各車站均採輪播方式辦理，俾使包含新移民在內的所有旅客皆能即時獲知相關資訊。臺鐵局於車站、車廂 LED 看板刊登，105 年計播放 155 則，相關宣導資訊如次：</p> <p>(一)車站宣導：目前計 152 車站設置 623 具列車資訊顯示系統輪流播放，經統計 105 年</p>

			<p>1~12 月計播放 155 則，俾使資訊更公開透明。</p> <p>(二)車廂宣導：性騷擾防治與性別主流化中英文相關宣導標語，依權責單位需求配合刊登。</p> <p>(三)臺灣鐵路管理局責成各運務段於列車資訊顯示系統車站播放，轄屬車站 228 車站，計有 152 車站設置列車資訊顯示系統，約有 623 具，文宣以列車資訊為主，輔以業務宣導，在容量及提供即時資訊考量下，各車站均採輪播方式辦理，俾使包含新移民在內的所有旅客皆能即時獲知相關資訊，105 年 1 至 12 月新增三姓橋站列車資訊顯示器 6 具、站務顯示器 5 具，豐富站列車資訊顯示器 6 具。</p>
	財政部	<p>一、各地區國稅局持續透過講習會(約 180 場)、愛心訪查在地企業(約 400 場)及辦理租稅宣導活動(約 800 場)時，與民眾面對面對話，增加資訊可及性。</p> <p>二、各地區國稅局利用網路資源如國稅局網站、臉書(會員人數約 280,000 人，女性約 65%)、與新住民「越配權益促進會」合作成立專屬 LINE 群組、YouTube 社群及電子報，主動公開政策資料。</p> <p>三、各地區國稅局於民眾洽公處所置放紙本文宣或藉由 LED 跑馬燈宣導重要政策標語，如「促進租稅平等，不因性別而有差別待遇」、「因家庭暴力而取得保護者，可與配偶分開申報」、「配偶相互贈與之財產不計入贈與總額計算」、「男女皆平等，同享繼承權」、「租稅申報不因性別有所差別待遇」、「只要性別『齊』視，不要性別『歧』視」、「為消除對婦女一切形式歧視，政府推動 CEDAW」、「男生女生一樣好，生來都是寶」、「促進租稅平等，不因性別而有差別待遇」、「因家庭暴力而取得保護者，可與配偶分開申報」、「遺產繼承均採男女平等繼承，只要是具合法繼承權者，不管男女都可以繼承」及「女兒雖非男兒身，仍可繼承家中產」等，以淺顯易懂方式，使民眾瞭解政府稅務政策及資訊，縮小資訊差距，落實政府資訊公開透明。</p> <p>四、南區國稅局順應 e 化科技溝通浪潮，於網站重新架設「New Immigrant Service District 新住民服務專區」，包含「稅務資訊、稅務服務專區、文宣資料 FAQ、講師宅急便、宣導活動、影音專區、Facebook&LINE 及友善連結」，提供新住民洽辦稅務所需事項及宣導訊息。</p> <p>五、高雄國稅局運用慶聯有限電視公益頻道宣導重視性別平等，積極宣導性別平權，每月至少播放 1 次。</p>	
	經濟部	<p>一、礦務局 105 年「礦業員工人數結構分析」性別分析，統計至 105 年 12 底，男性</p>	

			<p>2,432 人(占 89%)，女性 305 人(占 11%)，均公告資訊於機關網頁，供各界參考運用；惟礦業從業人員工作性質較為粗重及危險性，致女性從事人數所占員工人數比例較少，105 年 12 月底，事業用爆破專業人員參訓人數為 46 人，女性占 0%，及格人數為 44 人，女性占 0%(0 人)，女性及格比率(0%)；105 年 12 月底，事業用爆炸物管理員參訓人數為 30 人，女性 4 人(占 13%)，及格人數為 29 人，女性 4 人(占 13%)，女性及格比率 100%。</p> <p>二、加工處利用臉書宣導性別工作平等法及哺(集)乳室相關規定，持續利用屏東分處服務中心門口電子看板及臺中分處 1 樓電視螢幕等，讓民眾瞭解各項性別政策；能源局透過 Energypark 節能園區網站、電視、廣播、LED 跑馬燈、LCD 電子看板進行節能宣導；製作節能宣導影片，並包含客語版本在內，透過無線電視及客家電視台進行公益傳播，服務不同族群的資訊需求。</p> <p>三、國營事業：</p> <p>(一)中油公司已完成永續報告書揭露性別統計等相關資訊。</p> <p>(二)台電公司國營事業人員招考訊息持續於企業對外網站、就業網站與大眾媒體廣告等管道公布。</p> <p>(三)台糖公司編製永續報告書，並透過全球資訊網，公開揭露性別統計及性別主流化相關資訊並設置有消費者服務專線 0800-026-168 及客服電子郵件信箱 tsc01@taisugar.com.tw 服務民眾，並在各營業據點、賣場張貼產品及優惠價格訊息。</p> <p>(四)台水公司 105 年 8 月發行 2016 永續報告書，已公開揭露員工性別統計資訊(包含男女員工人數、新進員工性別區分人數)、以性別區分之員工職業安全資訊；客服中心提供 24 小時免付費 1910 客服專線，受理全國自來水用戶諮詢服務，經統計 105 年度話務進線量為 1,162,883 通，平均每月話務量為 96,907 通，顯見客服中心已成為民眾諮詢各項業務之重要管道。</p>
	原住民族委員會		<p>一、本會全球資訊網首頁於左方重點區塊設置性別主流化專區連結，並於 105 年分別將本會性別平等專案小組第 6 屆第 3、4、5 次會議紀錄公告於該專區。【社福處】</p> <p>二、各單位所辦理之性別統計資料及辦理之相關活動，如原住民族精實創業輔導計畫、原民會辦理第 7 屆原住民族女性意見領袖人才培訓等資訊，以新聞稿方式公告於本會全球資訊網。【各單位】</p>
	內政部		<p>為落實政府資訊公開透明，本部全球資訊網站首頁建置有「性別平等專區」(http://www.moi.gov.tw/chi/chi_public_info/node.aspx?sn=1995)，相關資訊如下：</p>

			<p>一、更新本部性別平等專案小組第 6 屆委員名單，及公布第 32、33、34 次會議紀錄。</p> <p>二、新增國籍法修正、防制人口販運、受害者關懷救助、現代國民喪禮等專題文章。</p> <p>三、更新性別統計指標。</p> <p>四、建置相關性別網站連結。</p>
	國防部		<p>運用「莒光園地」電視教學、青年日報社一報三刊、漢聲電臺及精神教育主題宣教等管道，強化宣教作為，建立官兵正確之性別平等觀念，營造友善和諧的工作環境，105 年執行成效如后：</p> <p>一、青年日報刊載「性別平等」相關議題社（專）論、新聞報導計 104 則次；「勝利之光」刊載「如何面對職場性騷擾」專文 5 篇；「奮鬥」月刊刊載「性別平權，姊姊妹妹站起來」等專文 3 篇；另「精神教育主題」邀請專家學者針對性別平權等議題撰寫「尊重性別分際，營造和諧環境」等專文 3 篇。</p> <p>二、漢聲電臺製播「國軍落實性別平權，女性職涯首選」、「落實性別平權，嚴守男女分際」、「國軍重視性別平權，致力完善工作環境」、「性別平權文宣廣告」、「建立正確認知，落實性別平權」等節目，等新聞口播、插播及短評，計 126 檔次。</p> <p>三、「莒光園地」電視教學 105 年製播「大兵出列系列：用態度贏得尊重臧廣琳」、「專題報導：「用真誠共創友善環境」、軍紀單元劇「踰矩」、「播講：夥伴和諧的起點」等 4 集宣導性別平權相關規定，強化官兵性別平等觀念。</p> <p>四、為發揮性別教育效果，鼓勵所屬於青年日報及各軍種報刊，開闢心得分享（寫作）專欄，國軍各單位撰文投稿成效計 185 篇。</p>
	行政院農業委員會		<p>一、強化性別意識之宣導，本會持續滾動修正性別統計指標，105 年新增「本會原鄉部落輔導訓練課程」、「本會神農獎獲獎人」及「本會農村再生培根計畫學員人數統計表」等性別統計表。</p> <p>二、本會重要政策推動，秉性別平等原則，以多元媒體宣導，讓民眾瞭解女性在農業領域的傑出表現。列舉如下：</p> <p>1. 本會遴選有意從農青年提供為期 2 年之專案輔導，第 3 屆遴選出 114 位，其中 13 位為女性(占 11.4%)。</p> <p>2. 本會於植樹節大會表揚 15 位對「林業及自然保育有功人士」，其中 2 名為女性(占 13%)；表揚 3 名「傑出國家森林志工」志工，其中 2 位為女性(占 67%)，彰顯女性在國家森林保育之重要性。</p> <p>3. 本會辦理優秀農業人員選拔活動，105 年選出 12 位優秀農業人員，其中女性為 3 人(占</p>

				<p>25%)。</p> <p>4. 105 年產銷履歷達人經資格審查、網路票選，並經農漁畜各產業代表與外聘專家顧問審核，評選出 15 位達人，其中女性為 2 位(占 13%)。</p> <p>5. 本會第六屆大專生洄游農村競賽參與競賽人數共 175 人，得獎人數 107 人，其中女性得獎人數為 57 人(占 53%)。</p>
			客家委員會	<p>1. 辦理客語薪傳師座談會，為讓客語薪傳師瞭解「客語薪傳」制度轉型緣由及轉型後管道，並廣納蒐整客語薪傳師辦理建議及困境，自 105 年 6 月起辦理 8 場次座談會，逾 1,300 位薪傳師參與。</p> <p>2. 為落實政府資訊公開透明，於本會全球資訊設立「政府資訊公開」專區，內容包含法規與內規、研究報告及業務統計等資料；另，公開 148 項資料集於政府資料開放平台，建立參與平等。</p> <p>3. 本會於 105 年 12 月 13 日修正發布「推動特色產業人才培育及創新增值計畫補助作業點」，除透過行政院公報發布外，亦公告於本會全球資訊網，以落實政府資訊公開透明。</p> <p>4. 105 年度辦理「客家特色產業亮點輔導暨東部客庄區域產經整合計畫」、「推動研究機構參與客家產業群聚創新服務及研究發展補助計畫」、「客庄青年新創事業競賽暨媒合輔導計畫」、「客庄智慧樂活 4G 應用服務計畫」及「『客家美食 HAKKA FOOD』餐廳第 3 期輔導計畫」等，均透過辦理分區說明會及座談會方式，向業者充分說明輔導資源及參與方式，以擴大資訊流通範圍，縮小資訊差距。</p> <p>5. 於本會客發中心官方網站設立性別平等專區，揭露性別主流化政策法令及各項業務統計資訊與成果。</p> <p>6. 本會苗栗園區圖書中心 105 年購進 4,199 本新書，其中性別叢書計 125 本，持續推廣性平相關資訊。</p>
(四)	3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性	短程	勞動部	<p>一、勞動部性別勞動統計資料的蒐集係結合各縣市勞工行政單位的公務資料如就業服務、職業訓練、技能檢定、外籍工作者、勞資關係、勞動條件、勞工保險及性別工作平等辦理情形等，並加強檢核以增進資料的正確性。另相關統計資料亦按地區別或縣市別編製。</p> <p>二、本部與各地勞工行政主管機關合作辦理「職場平權暨性騷擾防治研習會」 36 場次，參與人數約 3,392 人。</p>

政策資訊之可及性	地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。	國家發展委員會	本會在研擬經濟政策方案措施時，均持續考量不同性別對政策需求的差異，研商過程中如邀請專家學及社會先進參與討論時，均以單一性別比例不低於 1/3 為原則，以落實「以性別觀點，加強經濟政策品質與效能」之目標。
		科技部	<p>一、105 年度 Taiwan-GIST 網站完成建置之功能如下：</p> <p>1. 歷年性別與科技研究計畫—補助名單及各計畫成果報告(全文)。</p> <p>2. 歷年女性科技人才培育之科學活動與出版計畫—補助名單及各計畫成果、成品、活動訊息概要。</p> <p>3. 新增英文版平台，有助於其他國家瀏覽我國性別研究之成果。</p> <p>二、105 年度 Taiwan-GIST 網站廣續新增 45 筆「國際快訊」國際報導；5 筆「他山之石」；2 筆「國內概況分析」；12 篇「已出版文獻」；3 筆「會議及活動」；新增「She Figures」專區等。</p> <p>三、科技部性別統計專區定時更新資料，106 年 2 月已完成 105 年科技部專題研究計畫性別統計分析報告。</p> <p>四、Taiwan-GIST 網站彙整提供本部性別與科技研究計畫成果報告之全文查詢機制，讓外界人士可便利地獲得各計畫研究產出之性別相關領域之在地知識，促進各領域之政策參考與推廣運用。</p> <p>五、三科學工業園區管理局配合「科學園區廠商共用性資訊服務-人力資源業務管理系統」，提供園區所在地之人力資源分布狀況，並持續提供及更新人力資源管理系統之統計資料，以提升園區性平統計資料正確性及性平工作推動規劃的參考數據，並將統計資料建置網頁供各界查詢。</p>
		國家通訊傳播委員會	<p>一、本會研擬重要政策及進行法規修正前，皆蒐集國內相關資料，佐以國際資訊為參考，並舉辦協調會、座談會、說明會及公聽會，廣納各界意見，重視在地知識，以提升政策規劃及法規研修的適切性。</p> <p>二、本會 105 年度 1 至 12 月已針對「有線廣播電視數位轉換實驗區計畫實施辦法草案」、「有線廣播電視系統經營者申請換發經營許可執照審查辦法草案」、「電信資費價格上限調整係數草案」、「有線廣播電視系統經營者使用插播式字幕辦法草案」、「數位通訊傳播法草案」及「電信管理法草案」等重要議題，辦理意見徵詢及公開說明會，函請產、官、學界出席，並公告於本會外網上供大眾參考。</p> <p>三、積極主動宣導及溝通政策，了解當地民眾需求。(詳見本會網站首頁>民眾服務>最</p>

			新 消 息 > 活 動 花 絮 ， 網 址： http://www.ncc.gov.tw/chinese/content_field.aspx?site_content_sn=1609 ）。
飛航安全 調查委員 會	本會業針對 105 年發生之 7 件飛航事故，就相關之機組、場站、維修、塔台管制等相關人員進行訪談，蒐集必要之資訊，並持續更新「飛安會調查飛航事故飛航組員性別、年齡及乘客性別統計分析(88~105.12)」資料，作為相關決策參考。		
行政院公 共工程委 員會	一、本會研擬政府採購相關政策措施，均廣納各界意見，並視需要邀請產、官、學界召開座談會，以求政策之周延及妥適性。105 年本會辦理「105 年度如何辦好公共建築工程技術服務採購研討會」4 場次，總計 1,018 人次參加，其中男性 744 人次（73%），女性 274 人次（27%）、「推動最有利標暨強化採購人員保障機制」座談會 10 場次，總計 1,712 人次參加，其中男性 909 人次（53%），女性 803 人次（47%）。上開研討座談會，以「105 年度如何辦好公共建築工程技術服務採購研討會」參加人次之性別比例差異較大，主要係因辦理公共工程技術服務採購人員仍以男性居多。 二、為重視在地性知識，本會政府採購性別統計資料，包括女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商及依經濟部中小企業處研議定義之「符合一定條件之女性中小企業」取得政府採購件數及金額之統計資料，有利相關政策主管機關研擬政策措施之參考。		
公平交易 委員會	一、本會主要職掌為制定及執行公平交易法與多層次傳銷管理法相關政策與法規，以及查處事業涉及違反該 2 法律之案件，105 年度尚無與性別相關之政策。 二、另本會在規劃辦理法規說明會時，均將地區產業特性納入考量，據以擇定符合倡議對象需求之主題進行政策溝通，增進本會與渠等之互動交流： （一）以辦理 105 年度各場次「地區性法規說明會」為例，即由各縣市政府參照本會年度施政重點，擇定適合當地產業特性需求之宣導主題，邀集相關工商業者及民眾參與，針對本會政策理念與在地知識進行雙向溝通。 （二）本會 105 年度自行辦理之法規說明會及請縣市政府協辦之法規說明會，共計 75 場次。經統計，本會自行辦理法規說明會部分，參加人數共 3,116 人，其中男性 1,432 人（占 45.96%），女性 1,684 人（占 54.04%）；各縣市政府協助本會辦理法規說明會部分，參加人數共 1,299 人，其中男性 541 人（占 41.65%），女性 758 人（占 58.35%）。會中均廣納各界意見，重視在地知識，並蒐集各場次說明會之性別統計資料，瞭解兩性參加倡議活動情形，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明與溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。		

		行政院原 子能委員 會	<p>台東縣政府縣政統計資訊網歷年數據顯示人口性別穩定分佈，無重大變化。</p> <p>物管局執行 105 年蘭嶼環境平行監測作業前，透過部落聯絡員及電話聯繫各村村長，鼓勵女性鄉民踴躍出席。並依蒐集到的資訊，增加邀請蘭恩文教基金會及蘭嶼部落文化基金會派員參與。</p>
		國軍退除 役官兵輔 導委員會	<p>一、為落實性別主流化相關政策之推動，透過不斷創新規劃辦理之各項活動，深化性別意識，營造性別友善職場環境。爰於 105 年 3 月 24 日函頒「105 年度強化性別意識營造友善職場實施計畫」，以強化本會同仁性別意識與知能，促進性別平等，消弭性別歧視，並提升同仁性別平等意識，營造友善職場。</p> <p>二、辦理性別主流化訓練課程，強化性別意識營造友善職場：</p> <p>(一) 深化首長及高階主管性別平等觀念，於 105 年 5 月 2 日舉辦 5 月份月會，特別邀請行政院性別平等委員張瓊玲教授，專題演講「從『女力時代』乙書-談性別主流化」。</p> <p>(二) 6 月 24 日舉辦 105 年本會新進人員訓練，其中安排「性別主流化性別平等」課程。</p> <p>(三) 7 月 6 日舉辦 105 年人事人員研習暨標竿學習，安排「性別統計運用與分析」數位課程及「104 年性別平等微電影徵選活動」得獎作品賞析。</p> <p>(四) 強化本會同仁性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫與方案制訂、預算編列及資源分配中，12 月 21 日辦理 105 年度性別主流化專班訓練(進階課程)。</p> <p>三、各農場將 CEDAW 資料置於場部公布欄、跑馬燈、官方網站、旅遊服務中心出入口洗手間、哺乳室、國民賓館或露營區等處，並於每月場務會議中加以宣導，以強化並落實性平觀念。</p> <p>四、彰化農場設立該場各項工作小組及委員會時，均符合任一性別比例高於 1/3 之要求；清境農場各部門均於年度中派員參加南投縣政府及埔里榮民醫院舉辦之性別平等訓練相關課程；武陵農場已請賓館櫃檯人員主動向民眾宣導性平意識、消費意識及原住民族工作權保障法等資訊；福壽山農場自 103 年迄今持續於官網揭露行政院性別平等委員會相關網站連結，另 105 年度該場職員性平相關數位學習時數達 100%，每人時數約 2~4 小時。</p> <p>五、本處將賡續檢視農場行政措施是否合乎 CEDAW，法規是否具體落實，以達多元平等之目標。</p> <p>六、本會 105 年榮民代表懇(座)談會邀請地方政府、民間社福團體計 189 單位參與，提供相關資訊及服務。</p>

			<p>七、為主動關懷榮民就業後工作狀況與就學及職訓榮民學習狀況，並徵詢意見及發掘問題，作為本會辦理相關輔導工作之參考，105 年度辦理退除役官兵就學、就業(職訓)權益說明會 19 場次，1,323 人參加，其中女性 246 人(18.59%)、男性 1,077 人(81.41%)，與整體退除役官兵性別分布人數無明顯差異。(註：105 年度榮民座談會改辦理退除役官兵權益說明會)</p>
	金融監督管理委員會		<p>一、本會已發布性別統計資料，包括銀行業、證券期貨業、保險業，及會計師事務所從業人員，上市櫃公司(含公開發行及興櫃公司)董事、監察人，長期照顧保險投保對象、評議案件等性別分析；並提供銀行承作各項放款業務及逾期情形、信託業量身訂做之財產信託、本會及所屬局、中央存款保險公司之人事統計表等，並於 105 年度新增「不動產授信之性別統計分析」等 8 項性別統計分析資料，並就「銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表」新增公股銀行及非公股銀行 2 種統計表暨新增時間序列等相關主管業別之性別統計資料。另將性別統計專區資料區分為「時間序列資料」、「性別圖像」、「財團法人主管業別」、「本會員工性別比例」、「銀行局主管業別」、「證券期貨局主管業別」、「保險局主管業別」、「檢查局主管業別」等 8 大類，並依各類別再細分為「統計表」、「統計分析」等 2 項次分類供各界查詢運用。綜上，105 年度預計新增 2 項指標，實際已增加 10 項性別統計資訊，故達成率為原目標值之 5 倍。</p> <p>二、本年度製作女性開戶較多之越南文、印尼文存款保險簡介摺頁，並於製作完成後，發放予移民署、賽珍珠基金會等機構，增進新住民對存款保險之認識。</p>
	行政院大陸委員會		<p>一、為傳達兩岸經貿政策，本會結合及運用多元管道如座談會等，讓政府與工商界等民間各界人士進行雙向溝通，以凝聚共識，進而提升政策規劃的適切性。</p> <p>二、105 年共計辦理 4 場兩岸經貿政策說明座談會，參與民眾性別無差異，顯示兩岸經貿政策並未因性別而有所差異(較 104 年減少 2 場)。</p> <p>三、相關座談會均委託國內學術機關(構)或民間團體辦理，透過委辦團體進行政策傳達，擴大民眾參與，提升政策效益。</p> <p>四、相關資訊及統計資料業已公布於本會及委辦團體網站，讓政策資訊更加透明可及。</p>
	國立故宮博物院		<p>1. 臺北市政府環保局於 105 年 3 月 17 日辦理本院「大故宮計畫」現地勘查，會中民眾反映應為向環評委員詳細院區現況，建議召開第二次現勘，為符民意，本院同意依民眾規劃路線勘查，並配合環保局預計於 4 月 22 日召開第二次現勘會議，充分尊重在地意見。</p> <p>2. 考量展場服務品質提升、院區整體空間配置，提出「強化北部院區服務暨典藏整</p>

（擴）建工程」，並已於院內 105 年 11 月 23 日研商會議將該工程納入故宮發展博物館核心觀光產業計畫之子計畫，本院亦將依立法院第 9 屆第 2 會期教育及文化委員會主決議於六個月內針對藏整（擴）建工程施作地質、生態、性別及交通影響評估並辦理公聽會納入附近居民意見。

3. 南部院區與在地互動辦理情形及透過新聞等相關辦理行銷及活動如下：

(1) 南部院區已成立新聞小組，協助各大媒體駐地記者之新聞資料取得、採訪及參觀等需求，以利南院新聞露出及宣傳推廣。此外，為加強與在地媒體的連結，提升其對南院的認識和對文物的知識及愛好，以促發正面新聞並經營良善公共關係，南院特以開幕首展為媒介，辦理「策展人與媒體有約」活動共 8 場次，並配合特展開幕及活動舉辦記者會。另與臺灣高鐵公司合作，積極進行行銷宣傳外，也配合交通部觀光局與鄰近地方政府等單位接待受邀採訪媒體，致力為南臺灣的文化觀光推展盡一份心力。

(2) 105 年 1 月 1 日邀請嘉義縣太和國民小學至南部院區進行「太和茶香飄、彈指風華現」茶席活動，藉由本活動介紹並帶動嘉義縣地區的茶葉文化及產業發展。

(3) 105 年 1 月 24 日辦理草間彌生「南瓜精靈」馬賽克拼貼工作坊，由嘉義市季行藝術工作室文史工作。

(4) 105 年 2 月 8 日邀請嘉義縣神奇樂坊至南部院區進行「藝起迎春-神奇樂坊奏新春」活動，由邀請在地藝文團體演出，發展地方文化特色，並宣傳在地藝文團體。

(5) 南部院區於每週末舉辦「邂逅南院-故宮下午茶」表演藝術活動，至 105 年 12 月 31 日共舉辦 13 場，觀賞人數總計 3,241 人次，引進藝文團體從事表演活動，以青年及學生藝文團體為主，讓青年學子亦可接觸博物館，進而推廣博物館教育，並可讓入館民眾除觀看展覽外，亦從表演藝術感受多元美感的博物館氛圍。

(6) 與文藻外語大學簽訂院校合作實習計畫（104 年 4 月至 106 年 7 月），文藻各科系的學生菁英經在校培訓後，進駐南部院區實習，並且在 2 位種子教師的帶領下提供文物助譯、中外語導覽、表演活動、媒體行銷、展示設計、文創商品開發及教育推廣等專業支援服務。

(7) 為積極行銷南部院區，提供團體遊客更優質之服務，105 年於各機關學校如嘉義市文化局、嘉義縣永慶高中、嘉義大學、金門大學、中正大學等進行南院介紹及演講，以上，除了達到教育推廣成效外，更吸引各方人士前來參觀。另深入瞭解地方期待，於今（105）年 6 月 19 日及 22 日共計舉辦 3 場次座談會，以「教育」、「藝文」、「觀

		光與產業」發展為題，由嘉義縣（市）政府推薦地方教育界、藝文界、產業界之意見領袖暨協會團體等共同參與，並有相關主管機關一同與會，以蒐集民意並研商可行方案，作為本院後續規劃之參考。
行政院海岸巡防署		一、按期將本署符合 CEDAW 行政措施新增之性別統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，供各界查詢運用，最新統計數據已更新至 106 年 1 月 14 日發布之統計數據。 二、藉由「國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計」，分析進出金屬感應門旅客數量及受海巡人員搜身旅客數量男女比例，以作為本署規劃進用女性同仁參考依據。統計分析資料並同步登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計數據已更新至 105 年。 三、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告周知，確實重視在地知識，提升政策規劃的適切性。
行政院環境保護署		本署多數性別統計指標資料係透過蒐集彙整各縣（市）政府在地性別統計資料，可深化性別統計資訊，提升政策規劃在地適切性，運用在地知識蒐集及建立各縣市別之環保性別統計指標，並定期更新及上網發布，供業務運用。
衛生福利部		一、針對各縣市政府衛生局及社會局意見，105 年公務統計報表計增訂 5 表、刪除 1 表、修訂 33 表。 二、持續辦理 94 項區域別性別指標資料蒐集及更新（社福類 43 項、衛生類 51 項），另新增 2 項區域別指標。
行政院人事行政總處		本總處研擬重要政策及進行法規修正前，均蒐集相關資料後，邀請在地學者專家及相關部會參與討論，以諮商相關領域學者專家專業意見之交流方式，建立意見交換溝通之平臺，以廣納各界意見，重視在地知識，以提升政策規劃及法規研修之適切性。
行政院主計總處		一、105 年 3 月出版之「性別圖像」中、英文版內容中，就國際性別平權指數 GII(性別不平等指數)單元分析並比較我國與主要國家女性國會議員比率概況，另在「權力、決策與影響力」單元分析包括公務人員擔任主管情形、公部門女性比率、地方政府女性主管比率、村里長候選人及當選人比率、遺產稅拋棄繼承者及贈與稅受贈者女性比率、中小企業女性負責人比率、上市櫃公司董事女性比率。 二、於統計通訊刊載有關「我國女性政治參與及權力決策」。 三、主計人員訓練中心續設「性別統計發展概況」課程。

		<p>四、105 年「性別統計運用與分析」數位教材於公務人力發展中心 e 等公務園學習網選課人數 2,597 人、本總處網頁點閱人次 821 人次。</p> <p>五、業於 105 年 6 月函請各地方政府精進性別統計指標項目(本總處協助修訂 10 項、刪除 4 項及增訂 33 項供參用)，以及每年應結合地方特色，全面檢討性別統計圖像。</p> <p>六、賡續輔導各地方政府更新維護性別統計指標查詢系統及研擬性別統計圖像，另為強化性別統計資料之應用，除輔導各地方政府建置完成性別統計專區，亦推動統計分析之規劃與研編，105 年各地方政府皆結合地方特色研撰性別統計分析或通報達成預定目標。</p>
	僑務委員會	<p>除定期蒐集、彙整本會各單位之僑務資料以編製各項僑務性別統計指標及撰擬分析外，並將分析結果回饋各單位，透過解讀性別統計資料，了解兩性現況及差異，俾檢視推動性別主流化之成效，進而檢驗政策並提升政策規劃之妥適性。</p>
	蒙藏委員會	<p>一、本會每週收集蒙藏相關訊息，並置入本會網站，提供各界人士參考。</p> <p>二、本會於規劃各項政策時，均融入臺灣社會文化與在地知識，以及蒙、藏族生活、語言、習俗等文化特色，俾使政策能被有效說明及溝通、執行。</p> <p>三、本會辦理各類蒙藏藝文活動時，均會於介紹蒙藏文化特色時，適時融入不同族群性別觀點，並結合當地合辦單位資源共同完成，務期提供符合當地民情之活動與宣傳方式，同時提供專業解說，並藉問卷調查提升資料蒐集的正確性及溝通有效性。105 年 6 月 24 日至 8 月 30 日分別於臺南市及高雄市舉辦「蒙藏服飾特展」巡展，計具性別意識的女性慣用器物及服配飾等 39 件、男性慣用器物及服配飾等 30 件，同時配合展覽主題辦理與性別有關的專題演講，協助培訓合辦單位志工同仁，於解說中適時導入蒙藏族獨特的性別觀點(以蒙古包內男女慣用物品陳設及服配飾為例，於解說中導入蒙古族文化性別觀點，如古代蒙古族社會逐水草而居的特殊生產、生活方式，女性對社會的貢獻與價值比農業社會更加凸顯，相對的，蒙古女性對男性的依附關係也較弱，社會政治地位也普遍較高。在政治上，部分部族的上層婦女能參政議政，且女性亦能隨男子出兵打仗，像男子一樣善於騎射，書中有云“出師不以貴賤，多帶妻孥而行，用以管理行李、衣物、錢物之類”，由此可知婦女們承擔了軍隊的後勤工作，不僅如此，女子亦能馳騁沙場，勇敢善戰，與男子並駕齊驅。在經濟上，由於遊牧經濟的不穩定性與脆弱性大於農業經濟，社會分工較農業經濟簡單，故婦女們必須同男子一樣，共同從事繁重的生產活動，她們所承受的勞動及強度，與男子相比有過之而無不及，蒙古婦女除承擔放牧工作外，還要照顧小孩、縫衣、造酒、鞣皮、擠乳、製氈、捆駝帳房、收拾行李等，故就牧業的</p>

			<p>生產過程而言，蒙古婦女地位並不次於男子，再者，蒙古族婦女有屬於自己的財產和享有財產繼承權，來源為陪嫁物與遺產繼承，如陪嫁的牲畜及其不斷生長繁殖的仔畜、皮毛、奶肉等，都是婦女的個人財產，出嫁婦女有權支配，若改嫁，一般可以帶走，且女子亦有繼承父母財產的權利，這些繼承來的財產，婦女有使用權和支配權等等），增進民眾對性別平權議題的認識，促進多元族群對話。2 場共計 24,669 人次參觀，有效問卷回收 200 份，滿意度達 92%，其中「是否能從展覽中認識蒙藏族性別差異」，可認識者 73%，尚可者 25%，沒認識者 2%。</p>
		法務部	<p>一、法務部請各單位及所屬機關，於性別統計相關資訊蒐集或形成相關政策的過程中，應落實政府資訊公開透明；資訊與意見蒐集，及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，以提升政策規劃的適切性。</p> <p>二、法務部在網站上定期公布性別統計資料及其分析，目前公布至 105 年 12 月最新統計資料；所屬臺高檢署、矯正署及行政執行署亦蒐集各機關在地相關統計資料後公布於網站上，以落實政府資訊公開透明。此外，法務統計全球資訊網新增互動式視覺化展示功能，讓使用者透過簡易操作即能掌握統計資料變化趨勢，提供不同方式供不同性別及族群獲取資訊。</p> <p>三、為加強民眾對「多元文化尊重」、「防制人口販運」、「性別平等」、「被害保護」與「兒少保護」議題的關注，法務部結合內政部警察廣播電臺製播「司法保護月」專案，擇選本部歷年插播卡比賽得獎作品予以播出，播出期間自 105 年 5 月 1 日起至 105 年 7 月 31 日止。</p> <p>四、另為促進民眾對法務政策之瞭解，法務部結合國立教育廣播電臺製播「生活 In Design 之『生活法律通』」節目，每雙週四上午 9 時 32 分至 10 時於該電台全國調頻網播出（北部地區為 FM101.7），訪談內容涵蓋人權、司法革新、廉政、婦女、幼童保護、兒少犯罪預防等議題，105 年製播 22 集。</p> <p>五、委請專家學者針對社會新聞案例撰寫法律時事漫談專文，建置於本部法治教育專區，期內特別發表「我國民法的『男女平權』，超越日本」、「怎可抱走別人家的兒童」與「什麼是民法上的『特留分』」等性別平等相關專文。</p> <p>六、法務部每月發行之「司法保護電子報」，刊登「性別平等，從你我做起」文宣廣告，共計 12 次。</p>
		教育部	<p>一、本部各級教育性別統計業已按縣市、偏遠地區、原住民、新移民等項目陳示，以反</p>

			<p>映在地現況，近年並彙整前述各項統計，納入在地知識觀點，撰擬相關分析，上載於統計處應用統計及性別統計分析項下供各界參用。</p> <p>二、105 年度專文分析計有「我國單一性別學校之演變概況」、「大專校院研究所在職專班之開設及兩性就讀概況」、「大專校院各等級男女結構及就讀系所概況」三篇；內容涉及性別議題之教育統計分析/報告亦有「104 學年原住民教育概況分析」、「104 學年新住民子女就讀國中小人數分布概況統計分析」、「105~120 學年度國民教育階段學生人數預測分析報告」三篇；上述分析全文電子檔均上載於本部性別統計專區網站。</p> <p>三、105 年改選教育部第 7 屆性別平等教育委員會委員總計 22 位，其中包括 6 位在地民間團體代表，及 11 位在地學者專家代表，以利參酌在地民眾之意見，提升政策規劃的適切性。</p>
		外交部	外交部於對外網站建置「性別主流化專區」，其中性別統計專區計有 14 張「性別統計公務報表」，本部主計處已彙整定期更新，提供本部各單位研擬政策時運用性別觀點之資料、亦提供民眾一個性別資料之資訊平臺。
		文化部	本部於研擬重要政策及進行法規修正前，皆邀請地方政府、學者專家、民間團體、相關業者等參與討論，以提升決策品質，並透過召開公聽會、說明會、諮詢會議、焦點團體等方式，收集地方意見，提升政策規劃適切性。
		中央選舉委員會	<p>一、第 14 任總統副總統及第 9 屆立法委員選舉，業於 105 年 1 月 16 日同日舉行投開票完竣，本會經彙計各直轄市、縣（市）選舉委員會函報之統計表，完成第 14 任總統副總統選舉及第 9 屆立法委員選舉性別統計，項目如下：</p> <p>(一)總統副總統選舉之選舉人性別投票統計：女性性別投票率為 66.33%，男性性別投票率為 66.22%。</p> <p>(二)立法委員選舉之參選人及當選人性別統計：</p> <p>1、區域及原住民立法委員選舉：</p> <p>(1)區域立法委員選舉：參選人數合計 354 人，其中男性 263 人，佔 74.29%；女性 91 人，佔 25.71%。當選人數合計 73 人，其中男性 50 人，佔 68.49%；女性 23 人，佔 31.51%。</p> <p>(2)原住民立法委員選舉：</p> <p>a. 平地原住民立法委員選舉部分，參選人數合計 13 人，其中男性 10 人，佔 76.92%；女性 3 人，佔 23.08%。當選人數合計 3 人，其中男性 2 人，佔 66.67%；女性 1 人，佔</p>

			<p>33.33%。</p> <p>b. 山地原住民立法委員選舉部分，參選人數合計 10 人，其中男性 9 人，佔 90%；女性 1 人，佔 10%。當選人數合計 3 人，其中男性 2 人，佔 66.67%；女性 1 人，佔 33.33%。</p> <p>2、全國不分區及僑居國外國民立法委員選舉：參選人數合計 179 人，其中男性 87 人，佔 48.60%；女性 92 人，佔 51.40%。當選人數合計 34 人，其中男性 16 人，佔 47.06%；女性 18 人，佔 52.94%。</p> <p>3、本屆立法委員選舉參選人數合計 556 人，其中男性 369 人，佔 66.37%；女性 187 人，佔 33.63%。當選人數合計 113 人，其中男性 70 人，佔 61.95%；女性 43 人，佔 38.05%。</p> <p>二、前開性別統計結果，已分別於 105 年 2 月 18 日提本會性別平等專案小組第 24 次委員會議報告，並上傳本會性別統計專區(http://www.cec.gov.tw/central/cms/elec_ge_sta)，提供各界查詢利用。</p>
		交通部	<p>一、國道新建工程局配合各計畫推動進度，105 度共計召開 2 場路線公聽會及 7 場環評公開說明會，出席男性計 285 人(佔 80%)，女性計 71 人(佔 20%)。公聽會出席男女民眾發言內容，多為關切設定地上權之土地範圍及補償費用等權益問題環境及生態保育影響議題，如國道 7 號高雄路段計畫二階環評範疇界定會議簡報及指引表內容、國道 4 號臺中環線豐原潭子段工程設計、國道 1 號甲線工程規劃及增設校前路匝道工程設計之辦理情形，均持續隨計畫更新公布於該局網站。</p> <p>二、臺灣鐵路管理局為因應新購自強號加入營運，並匯集在地意見，作為列車時刻調整調整參考計 15 件，其中列車時刻改點，計東線每週增開 12 列次，西線每日增開 4 列次；重點增開東西線直達列車班次，北東間行車時間約為 4 小時、北高行車時間約為 3 小時 40 分、北屏行車時間約為 4 小時。</p>
		財政部	<p>一、105 年度新增財政部主管重要性別統計表與財政統計通報：「104 年底公股銀行青年安心成家貸款」分析放款男女性別比例、「104 年地價稅男、女納稅人性別比重」及「104 年房屋稅男、女納稅人性別比重」及提供視覺化互動查詢項下相關之性別統計圖表。</p> <p>二、賡續提供「104 年財政部性別統計分析」；並於分析中新增統計圖表 4 則：「綜合所得稅結算申報概況—按納稅義務人性別分」、「綜合所得稅結算申報概況—納稅義務人占比按年齡分」、「地價稅開徵戶數土地持有者性別占比—按年齡分」及「房屋稅開徵戶數持有者性別占比—按年齡分」，以淺顯易懂圖表及加註簡明分析說明，供各界參</p>

			<p>考。</p> <p>三、各地區國稅局</p> <p>(一) 各地區國稅局持續透過講習會(約 180 場)或輔導使用申報手機條碼活動、愛心訪查在地企業(約 400 場)、座談會及辦理租稅宣導(約 800 場),聆聽在地民眾意見,增加溝通有效性、資訊蒐集正確性,及倡導性別平權,增加資訊可及性。</p> <p>(二) 高雄國稅局運用慶聯有限電視公益頻道宣導重視性別平等,積極宣導性別平權,每月至少播放 1 次。</p> <p>(三) 南區國稅局於臺南市有線電視公用頻道,適時播放稅務宣導短片約 9,360 次。</p> <p>(四) 南區國稅局每月定期配合國立教育廣播電臺臺東分臺「樂活臺東搶鮮報:國稅天地」LIVE 節目中加強宣導稅務訊息及新頒法令政策。</p>
		經濟部	<p>一、能源局舉辦專家諮詢會議邀請各界團體代表出席參與,為鼓勵並提升女性參與能源議題之討論,105 年度邀請 22 個(女性)民間團體,共計 163 人(男性 20 人、女性 143 人)參與能源議題的相關活動。</p> <p>二、貿易局針對進出口廠商登記現有家數及新登記家數 2 項負責人性別依地區別分別統計,提升資料在地化運用;貿易局高辦處辦公協會、政府機關、學校及廠商或參加公協會大會計 33 次,與學校國際貿易相關科系、公協會理事長、理(監)事及秘書長(總幹事)、會員廠商及與會貴賓進行業務交流均邀有女性代表參與,並適時反映業者之需求。</p> <p>三、地調所辦理地質法相關講習與研討會,保障女性參加名額為活動名額三分之一,以減少性別落差。</p> <p>四、礦務局統計至 105 年 12 月底止,土石採取場負責人累計人數 12 人,分別為男性 11 人(92%)及女性 1 人(8%);土石採取場技術主管累計人數 12 人,分別為男性 9 人(75%)及女性 3 人(25%);碎解洗選場員工累計人數 1,712 人,分別為男性 1,320 人(77%)及女性 392 人(23%);105 年辦理碎解洗選場及土石採取業務訓練 2 場,累計參加人數 85 人,分別為男性 62 人(73%)及女性 23 人(27%);並已建立各類性別分析暨統計表,進行「礦業從業員工人數結構分析」之性別分析,提供各界參考。</p> <p>五、國營事業:</p> <p>(一)台糖公司將已停止從事製糖生產之廠區規劃為觀光、文資園區,增進遊客瞭解在地文化知識,105 年 4 月「溪湖糖業鐵道文化園區」通過取得環境教育設施場所認證。</p> <p>(二)台水公司為傾聽民眾意見,每年均由各區處首長率同區處主管定期擇定轄區服務(營</p>

		<p>運)所舉辦「台水與您有約」活動(105年共辦理32場,合計約538人參與),與轄區用戶、村里長、民意代表面對面溝通,當場解決相關用水問題,並透過分析參與民眾特性如年齡、職業、教育程度及性別等,提供滿足不同用戶需求及期望之各項措施。</p> <p>(三)中油公司105年已進用廠區在地居民48人,以降低工程衍生之議題。</p>
原住民族委員會		<p>一、本會105年員額共計213人,男性105人(佔49%),女性108人(佔51%),女性比例高於男性。【人事室】</p> <p>二、次該年簡任以上公職人員共計34人,男性22人,女性12人,僅百分之35,未來將持續積極提供女性晉升為簡任人員機會,以促進性別平等。【人事室】</p> <p>三、原住民地區縣市政府公職人員具原住民身分者為187人,其中男性119人(64%)、女性68人(36%),委員會之委員具原住民身分者為99人,其中男性56人(57%)、女性43人(43%),各縣府回報資料時皆反應「公職人員」之定義於人事業務甚難界定,尚且以較廣義之公務人員(正式編制內、含技工工友等人員)作為調查標的。初步調查結果顯示縣市政府進用具原住民身分之公職人員中及委員會成員部分,女性雖未達50%,但仍達任一性別比例三分之一。【全國性資料】</p>
內政部		<p>一、本部已更新105年6月之全國統計區人口統計、三段、5歲、10歲年齡組性別人口統計、全國統計區原住民人口統計、10歲年齡組性別人口統計、全國統計區原住民15歲以上年齡組性別與教育程度、婚姻狀況人口統計等8項資料產品,以及更新105年8月之全國統計區單歲年齡組學齡人口統計資料產品,提供各界應用。</p> <p>二、本部戶政司全球資訊網性別統計資料均按直轄市、縣(市)別蒐集,並持續提供人口數、出生數及死亡數等按鄉(鎮、市、區)別之性別統計供各界參閱,以作為釐訂在地化人口政策之依據。</p>
國防部		<p>一、考量國防施政目標,透過「國軍專題統計分析」、「業務研究」等機制,鼓勵或指定各司令部及相關業務承辦人,進行「性別議題」研究,本部105年度完成「軍事院校招生性別限制之研究」等3篇研究報告及發表「軍事院校招生制度的變遷:性別政治的觀點」等7篇研究專題(論文),提供本部後續性別平等政策規劃之參考。</p> <p>二、另各單位實施「業務研究」於各類意向研究調查時,將性別觀點納入統計分析,105年陸軍完成「以預算投入觀點探討陸軍改善基層官兵生活設施效益分析」,藉以瞭解個人陣營具性別滿意度差異情形等3篇研究專題,提供本部相關政策參考。</p>
行政院農		<p>一、目前於本會農業全球資訊網「性別平等」\「性別統計專區」,適時呈現性別統計與</p>

		業委員會	<p>性別分析資料，並公開本會性別平等專案小組會議紀錄、相關宣導文宣及本會 CEDAW 教育訓練教材等，提供學術機關、民間團體研究及政府研擬相關農業政策參考之依據。</p> <p>二、持續滾動修正本會現有性別統計指標，目前已建置 6 大類 41 表(105 年度性別指標將於 106 年 3 月底前完成更新，並上載本會網頁)。</p> <p>三、所蒐整之性別統計指標如輔導農村婦女開創副業成果統計表、農村婦女教育訓練成果性統計表及全國各漁會家政班班員性別統計表等，皆呈現各縣市性別統計資料，有效宣導各地區之性別平等意識。</p>
		客家委員會	<p>1. 辦理「客家桐花祭」活動前，邀請地方政府機關，召開說明會及協調會，蒐整各項意見，作為活動之參考，以提升活動規劃之效益。經查 105 年辦理「客家桐花祭」活動，依據受補助單位成果報告累計性別參與比例為女性 201 萬 1,216 人(53%)；男性 175 萬 3,915 人(47%)。</p> <p>2. 105 年客家電視持續辦理「傳播人才後生提攜計畫」等相關培訓計畫，計 115 人完成培訓，女性及男性參與比例分別為 8:2，有效鼓勵女性投入傳播領域，提高其關注性別平等議題及掌握媒體詮釋權之機會。</p> <p>3. 為重視在地知識，提升政策規劃的適切性，並蒐整地方政府、民間團體及業者意見，業辦理相關座談會如下：</p> <p>(1) 辦理「2016 客家美食料理比賽」執行計畫(草案)研商會議，邀集地方政府就客家美食比賽提供建議，以了解地方需求。</p> <p>(2) 辦理「Hakka TAIWAN 臺灣客家」標章授權與客家特色商品業者交流座談會，邀集標章授權之 9 家通路業者、客家產業相關協會等進行交流，以了解客家特色商品之展售及營運等問題。</p> <p>(3) 辦理「客庄智慧樂活 4G 應用服務計畫」焦點團體座談會 3 場，邀請地方政府、專家學者及在地業者參加，以聚焦計畫推動策略。</p> <p>(4) 辦理「『客家美食 HAKKA FOOD』餐廳識別系統」交流座談會，邀請專家學者、認證餐廳代表(示範餐廳)、相關協會及與本會合辦計畫之地方政府代表，進行交流討論，俾為後續政策研議之參考。</p> <p>4. 辦理相關產業輔導計畫說明會，以了解地方政府、在地業者及團體之需求：</p> <p>(1) 「推動研究機構參與客家產業群聚創新服務及研究發展補助計畫」辦理 9 場分區說明會。</p>

				<p>(2)「『客家美食 HAKKA FOOD』餐廳輔導計畫」辦理 2 場輔導工作坊及 4 場分區說明會。</p> <p>(3)「青年新創客家事業競賽」辦理 4 場分區說明會及研習講座。</p> <p>(4)「客家特色產業亮點輔導暨東部客庄區域產經整合計畫」辦理 6 場分區說明會。</p> <p>(5)「客庄智慧樂活 4G 應用服務計畫」辦理 5 場分區說明會。</p> <p>5. 本會苗栗及六堆園區配合園區展示主題、在地自然生態資源，辦理教育訓練、自然生態踏查及專家講座課程，提升志工展場服務及專業知能；另辦理志工館際交流活動，透過與其他館舍志工隊務交流及經驗分享，提升志工隊整體服務品質。</p> <p>6. 為落實政府資訊公開透明，於本會全球資訊設立「政府資訊公開」專區，內容包含法規與內規、研究報告及業務統計等資料；另，公開 148 項資料集於政府資料開放平台。</p>
(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌	1. 增加我國在國際場域性別平權表現能見度 性別平權是重要國際趨勢，我國雖然有外交困境，但近年透過性別主流化之推動，已與聯合國重要國際性別進程接軌。除聯合國進程外，應透過民間與政府的積極協力，對區域及國際性別議題有所掌握，並且增加我國性別平權表現之能見度，並與其他國家建立持續交流，互相學習的關係。	短程 - 中程	外交部	<p>因字數限制僅列舉部分：</p> <p>1. 協助財團法人婦女權益促進基金會等國內婦女團體代表出席 3 月 14 至 24 日在紐約召開之聯合國「婦女地位委員會」(CSW) 第 60 屆大會暨非政府組織周邊會議。會議期間我國 NGO 代表主辦及協辦 10 場平行活動，並有數名代表擔任報告人。</p> <p>2. 本年計補助國內 18 個婦女團體辦理 30 場次與性別平等相關之國際會議及活動，其中在臺辦理者 17 場；赴國外出席國際會議者計 13 場。上年補助金額為新台幣 299 萬 3,250 元，總受益人次為 189 人，其中女性 106 人，佔總受益人次 56% 強。</p> <p>3. 美國關島議長旺帕(Judith Won Pat)訪團及國際同濟會心界總會長 Jane Erickson 訪臺出席 11 月 14 至 17 日「2016 年國際婦女理事會執行委員會會議」，並拜會立法院尤委員美女等立法委員交流意見，有助提昇及彰顯我重視性別平等權利之正面形象。</p> <p>4. 美國聯邦眾議員強森(Eddie Bernice Johnson, D-TX)於 11 月 19 日至 23 日訪臺，期間出席華藏世界教育基金會主辦「世界菁英婦女會議」之「全球無國界全人類和平論壇」。</p> <p>5. 與薩爾瓦多等 13 個國家洽簽防制人口販運、打擊犯罪及緝毒跨國合作、保護外勞免於剝削、婦幼保健等協定會簽相關法律意見或完備法定程序。</p> <p>6. 本部 6 語版 10 種期刊及《台灣光華雜誌》105 年共計撰刊 138 篇有關我致力推動性別主流化及提升婦女權益政策之報導及專文，以持續向國際社會宣介我國促進性別平權之經驗與成果。</p> <p>7. 本部 103 年及 104 年連續 2 年辦理「光影敘事-臺灣女性攝影家照片展」海外巡迴展。另本部印製之「女性議題筆記本」小冊分贈 105 年度來華之媒體記者及赴歐洲巡演之民</p>

				族舞蹈團，以擴大文宣效果。
(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌	2. 增加政府涉外單位對性別平權政策之理解與重視 性別平權作為國家價值，不僅應表現在對內施政上，也應表現在外交政策上。增加政府涉外單位對性別平權政策之重視，以及對於國內性別平權進程之理解，方能有效使我國與國際趨勢接軌，並且在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平權之觀點。	短程 - 中程	教育部	<p>一、105 年度教育部補助辦理國際學術教育交流活動，共計有 2 件相關議題計畫，分別為世新大學辦理之「2016 第 7 屆世界大學女校長論壇」及樹德科技大學辦理之「第六屆亞洲性教育研討會」，並皆有配合統計國際參與人次性別數據。</p> <p>二、持續於 APEC、UMAP 及各國雙邊教育論壇等國際會議中，針對性別平權政策參與討論及宣導。</p> <p>三、105 年度駐外機構定期共蒐集 89 件有關性別平權訊息。</p> <p>四、已向各駐外機構宣導邀訪國外人士來臺訪問時，宣導性平教育之重要性，105 年度邀請國外人士計有 1,098 人，其中男性 656 人，女性 442 人。</p>
			外交部	<p>因字數限制僅列舉部分：</p> <p>1. 本部責成駐丹麥代表處派員參與 105 年 5 月 16 日至 19 日舉行之「Women Deliver 2016 Global Conference」會議。該年會議重點在於實踐聯合國所揭示之女性永續發展指標，如孕婦、性行為及分娩健康與權利，以及相關之性別平權、教育、環境及賦予經濟自主權。</p> <p>2. 責成我駐澳洲代表處、駐布里斯本辦事處及駐奧克蘭辦事處協助台灣國際職業婦女協會 105 年 4 月 8 日至 12 日赴奧克蘭市出席「國際職業婦女協會」亞太地區會議，該會理事長呂前副總統秀蓮並應邀於會中以「女性領導改變世界」為題發表演說，亦係呂前副總統連續四屆受邀擔任 IFBPW 世界會員大會與區域會議之專題演講人。</p> <p>3. 責成我駐波蘭代表處派員協助經濟部國際貿易局推薦之亞而特科技股份有限公司王總經理素英 105 年 6 月 9 日至 11 日赴波蘭華沙出席「全球婦女高峰會」。</p> <p>4. 責成我駐馬來西亞代表處協助泛太平洋暨東南亞婦女協會中華民國分會一行 20 人 105 年 8 月 23 日至 9 月 1 日赴馬來西亞出席第 26 屆 PPSEAWA INTERNATIONAL 年會，與 PPSEAWA 國際總會計 20 國、400 餘名代表進行交流，並成功爭取 2019 年 PPSEAWA 國際年會在台舉辦。</p> <p>5. 責成我駐智利代表處派員協助世界女記者與作家協會中華民國分會一行 7 人 105 年 11 月 23 日至 25 日赴智利聖地牙哥市出席「世界女記者與作家協會國際總會(AMMPE)」第 22 屆國際年會，除有助提昇我國之國際能見度，增進與國際媒體及作家互動外，對強化我與主辦國智利各項實質關係，深具意義。</p> <p>6. 105 年度本部安排歐洲訪臺政要拜會我國女性政要共計 20 團 102 人次，男性為 75 人次</p>

			<p>(73.53%)，女性為 27 人次 (26.47%)。</p> <p>7. 4 至 6 月間偕同及連結衛福部更新兒童權利公約正體中文版資訊之網頁及數位學習網站，並發文宣導。</p> <p>8. 洽獲司法通譯協會並蒐集外配來華遭遇困難案例，作為編纂本部特色教材資料之用。</p> <p>9. 7 月中函送部內外各單位有關行政院性別平等處製作之 CEDAW 通用教材資料。</p> <p>10. 布吉納法索國家調解使陶蕾女士乙行、布吉納法索桑卡拉黨主席桑卡拉乙行及布吉納法索總理齊耶鉞乙行及布吉納法索國會議長狄亞羅乙行。女 7 人 (26%)、男 20 人 (74%)。</p>
	文化部	<p>一、本部 105 年業致本部各駐外館處，請各館於研擬或洽談年度交流計畫時，適時納入性別平權思維。</p> <p>二、本部補助藝術家彭怡平於 105 年 9 月 15 日至 11 月 20 日在法國巴黎「女性空間藝廊」舉辦「Herroom—彭怡平個展」，展覽分 3 個展區「世界女人的房間」、「臺灣女人的房間」、「世界女人群像」，藉由 30 幅作品、21 部電影，佐以研討會及藝術家導覽等形式闡述本展概念及創作源起，計有約 6 萬 5,000 人次參觀，並獲中法媒體報導 20 則。</p> <p>三、為鼓勵我藝文人士赴國外進行與性別議題相關國際交流，本部補助「她，在歷史的背後—美國華人女性法律史」美國巡迴展；另組團參加 2016 年 11 月在智利舉辦之第 22 屆世界女記者與作家協會國際年會，駐智利代表處並配合該年會，舉辦「臺灣女性攝影家作品展暨艾菲社 50 年在智利展」，展出汪曉青、張秀鳳、張詠捷、簡扶育等 4 位女性攝影家作品。</p> <p>四、駐洛杉磯辦事處臺灣書院於 5 月 18 日至 7 月 20 日於書院實體空間辦理「飄浮·女孩—何孟娟攝影個展」，展出「女孩」系列攝影作品 9 件，該系列曾獲德國雜誌喻為「布勒哲爾 4.0」，稱讚其對社會敏銳的觀察力及不附庸之藝術創作。</p> <p>五、105 年補助中國婦女寫作協會於 105 年 10 月 21-25 日赴大陸浙江省慈溪市參加「『城與城的移動』座談會」，其中 1 場為「從移動談女性文學寫作」專題演講，另 1 場為「城與城的移動」文學座談會，2 場活動共計約 267 人次參加。</p>	
	經濟部	<p>一、經濟部 105 年為提升與建立駐外人員性別主流化概念，於「經濟部駐外經濟商務機構 105 年第 2 梯次外派人員職能研習班」中規劃性別主流化相關課程，並請臺灣警察專科學校張瓊玲教授講授「我國目前的性平政策及作為 (含 CEDAW)」課程；另「駐外機構人員調部服務研習班」(2 梯次)發閱性別主流化宣導資料，並鼓勵駐外人員參加實體或</p>	

			<p>數位之性別教育研習；105 年度辦理之「性別主流化基礎研習」、「CEDAW 與友善性別環境」、「女性領導研習班」、「性別暴力防治影像巡迴座談」，及本部開設之性別教育數位學習研習班為例，每項班期均有駐外人員參與受訓。</p> <p>二、貿易局將性別意識融入相關業務，105 年除配合派員出席國際會議(105 年計有女性同仁 119 人次代表參加 APEC 相關會議、WTO 相關會議及 WTO 環境商品協定談判等 69 場次國際性會議)外、並指派女性同仁承辦雙邊經貿對話合作會議及接待來訪外賓等涉外事務。</p> <p>三、國合處 105 年共接待訪賓 107 團，489 人次；辦理雙邊會議及經貿訪問團共 13 場次，參與同仁共 31 人，其中女性 21 人占 67%，男性 10 人占 33%，達三分之一單一性別比例原則。</p> <p>四、中企處配合經濟部於 105 年辦理 2 場次駐外人員研習課程，除遴派女性主管人員參與授課(女性比例達 8 成)，亦鼓勵女性同仁踴躍參與國際事務，導入性別主流化政策理念。</p>
		衛生福利部	<p>為增進婦女團體對國際事務的關注，本部社家署補助民間團體辦理婦女議題溝通平台、婦女人權模擬法庭，引介國際重要婦女及性別平權發展趨勢，融入婦女權益倡議與服務，強化倡議能力之建構，105 年度計辦理 10 場次活動，計 297 人參加，其中女性 243 人(81.8%)，男性 54 人(18.2%)。另 105 年度我國婦女團體參與聯合國 CSW 成果豐碩，共辦理 10 場 NGO 平行會議，充分將我國經驗與國際社會交流分享。</p>
(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌	3. 加強對國內團體議題倡議與國際連結能力，並協助草根婦女團體之國際參與 增強國內婦女團體與國際接軌之能力，促進其瞭解國際性別議題在不同地區之發展趨勢與進程；整理我國在地婦女團體推動議題與倡議之經驗，	短程 - 中程	<p>外交部</p> <p>因字數限制僅列舉部分：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助台灣展翅協會 105 年 11 月 28 日在台主辦「防制兒少性剝削—對未來的承諾」國際研討會，「國際終止童妓組織」(End Child Prostitution, Child Pornography & Child Trafficking for Sexual Purposes, 簡稱 ECPAT International) 主席 Ms. Carol Bellamy 及「國際網路檢舉熱線聯盟」(International Association of Internet Hotlines, INHOPE) 主席 Ms. ArdaGerkens 並應邀擔任與談人。 2. 行政院林前政務委員美珠 105 年 6 月出席 APEC「婦女與經濟論壇」(WEF)」時，說明多語言版本線上自主學習應用程式(WE BOSS)，有助提升女性經濟參與。WE BOSS 應用程式以遊戲概念協助婦女建立基礎創業知識，亦融合 APEC 各經濟體文化特色與女性友善元素，為 APEC 婦女經濟論壇下唯一針對女性創業學習所設計之網路平臺。 3. 本部於 105 年 3 月核可「克羅埃西亞婦女創業」第二階段計畫，歐銀允將我國強項產

<p>透過國際社群之連結，提高我國性別平等發展進程之國內外能見度。</p>		<p>業資通訊技能列為創業輔導計畫重點，並同意邀我傑出女性創業家赴克國擔任講師。我駐英國代表處林大使並於 105 年 10 月 12 日赴克國出席「婦女創業：成長機會」會議並致開幕詞。預計 106 年 9 月辦理「西巴爾幹婦女創業計畫傑出女性企業暨社會企業技訪團」。</p>
---------------------------------------	--	---