

推動性別平等工作心得

機關名稱：海洋委員會

撰擬人員：科員陸浩文

一、 推動性別平等工作之策略

(一)從海洋治理角度重新理解性別平等的意義

本會業務所涉領域甚廣，涵蓋海域安全、海洋資源管理及保育、海洋科研調查、海洋文化及教育、國際合作等多元面向，工作情境既包括第一線執法，也包含總體海洋政策規劃與公私各部門之協力。因此，本會特別於 112 年委託辦理「融入性別平等意識發展海洋事務之研究」，以在治理海洋的過程中，重新理解並聚焦應優先推展性平意識的海洋領域。另外，本會亦於 113 年起推動海洋平權、親海無礙等相關政策，致力打造具包容性的共榮海洋。

(二)建構由上而下之推動機制，串聯本會與所屬機關(構)

本會 112 及 113 年持續透過「性別平等專案小組會議」推動及管控本會暨所屬性平業務的辦理情形，除定期滾修性別平等推動計畫、追蹤績效指標之執行進度、檢討性別預算編列與執行情形外，也將與性平業務直接相關之海洋議題納入討論，例如「APEC 海洋產業女性培力工作坊辦理成果」、「提升女力參與以發揮海洋保育之在地守護能量」，以及「新建合署辦公廳舍性別友善設施之規劃」等。這種把業務議題帶入

性平會議的運作方式，使本會各單位及所屬機關（構）在推動權管業務時，能適時參採性平專家學者之建議，以精進相關政策之推行。

(三) 強化同仁知能，讓性別平等真正進入日常業務語言

本會持續透過體驗式、情境式、案例式課程辦理性平教育訓練，例如 112 及 113 年舉辦「她們的海——在地深耕海洋文化女力活動」、「旗津女路線——勞動力消長戶外走讀活動」、「多元性別電影《兩萬種蜜蜂》賞析與映後座談」等，透過現地學習、影片導讀及案例討論，讓同仁不僅知道法規要求，更能理解背後的社會脈絡與制度意義。

此外，本會所屬機關（構）也持續以業務相關主題辦理性平培力課程，例如海巡署為精進執法人員之訓練，於各班隊訓練課程中，納入多元性別敏感度課程，並辦理課程前測及後測，以掌握同仁之學習成效。

再者，本會更參採前次性平考核之委員建議，針對「性別統計及分析」辦理工作坊，以強化同仁看見性別差異、分析可能成因與回應少數性別需求的能力。

二、 執行過程

(一) 如何將性平意識融入海洋業務係推動初期之最大挑戰

本會自 107 年設立以來，所掌之海洋事務多被視為現場性強且帶有陽剛色彩的領域，特別在海巡勤務、船艦環境、海洋科學研究等項目，同仁往往更熟悉效率、任務、法規與技術語言，對性別平等之意涵容易

停留在一般原則層次，難以進一步思考其與業務規劃、制度設計、場域安全或人才培育的關係。因此，如何把抽象的性平概念轉譯成海洋治理中可操作、可檢核、可溝通的內容，成為本會推動過程中的最大挑戰。

(二)以會議列管及專責窗口管理，逐步化解執行阻力

面對上述困難，本會先透過委託辦理「融入性別平等意識發展海洋事務之研究」，辨識可優先推動性平意識的海洋領域，再藉由性平專案小組會議廣納性平專家學者之建議及各執行單位之反饋，以逐步盤點本會性平業務之待辦清單及相關分工。此外，本會暨所屬均以性平推動計畫為共同的推動主軸，建立一致的推動節奏，再藉由專責窗口彙整及管制辦理進度，並定期於前揭專案小組會議提報執行情形，以化解執行阻力、落實相關措施。

(三)把性平考核準備視為重新盤點業務、優化制度的機會

性平考核固然繁瑣，卻也是重新檢視機關整體業務與性別議題關聯的契機。本會在準備考核資料的過程中，各單位從最初的「有哪些資料可提供」，逐漸轉向「哪些制度還可以更完善」、「哪些業務其實可再深化性別觀點」以及「哪些成果需要從產出寫到影響」，著實為一持續優化與凝聚共識的重要過程。

三、 執行成效

(一)將性別觀點帶入海洋核心業務，逐步形成具海委會特

色的亮點

本會近 2 年逐步在海洋核心業務中形塑具本會特色的性平亮點。首先，於獎項與評選機制中納入性平指標。例如於「海洋文化獎」審查指標將促進性別平等意識納入評選基準，於「海洋保育貢獻楷模獎」團體組將性別平等指標列為審查項目等。憑藉這些作為，本會可向外界傳遞：從事海洋文化保存、藝文創作、海洋保育或團體推廣工作時，性別平等不是額外要求，而是價值與品質判斷的重要面向。

再者，本會透過涉海事務之補助計畫，引導產業、學研及地方團體把性別議題帶入海洋研究與相關產出。諸如 112 年核定補助大專校院學生進行「以海女文化發展馬崗漁村觀光之研究」，透過「促進地方政府推動海洋事務補助」向地方政府宣導並鼓勵各性別參與海洋活動等，皆是結合海洋與性別，以補足過往較少被看見的面向。

(二)把性平落實於制度修正與職場環境改善，提升同仁及民眾的可感受度

為落實性平措施，本會近年在制度上已有若干具體進展。例如海巡署為兼顧勤務人力與家庭照顧需求，修正部隊型態軍職人員請（休）假實施規定，放寬外（散）宿與請（休）假規定，並在不影響勤務前提下，對育有未滿二歲子女且需親自哺（集）乳或有特殊照顧需求者，提供更具彈性的安排。這些措施讓性平不

只是價值倡議，也成為同仁可直接感受的制度支持。

再者，在多元性別權益方面，海巡署修正了搜索扣押注意事項，增訂涉及跨性別者搜身時之辨別及執行原則，既保障受搜索人之權益，也保護執勤同仁的安全。

此外，海保署近年於辦理野生動物保育法、文化資產保存法規定之相關會議時，落實邀請農漁村婦女參與，以朝向開放、共榮且顧及性平之治理模式。

四、 展望

展望未來，本會將持續以海洋治理需求為基礎，深化性別平等工作與核心業務的整合。首先，賡續強化海洋領域性別統計與性別分析的質與量，朝建立更具海洋特色的指標體系努力，逐步累積可供決策參考之資料，避免性平議題僅停留於一般性描述。再者，努力把考核文化轉化為學習文化。近年準備考核資料的過程，讓本會更清楚地看見自身優勢與缺口；未來應把這種盤點與反思機制內化，使每一次檢視都成為下一次制度改善的起點。

對本會而言，性別平等工作的最終目標，不僅是符合考核指標，更是透過公平、尊重與包容的治理方式，創建永續的組織文化，形塑安全的海洋環境，以讓更多人願意並能夠在海洋事務中與本會一起邁向共融的海洋。