

105 年 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	期程	相關機關	辦理情形
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	1. 蒐集我國環境（含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等）、能源（含生產、供給與消費層面）、科技（含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等）領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。 (略)	短程	科技部	一、為與國際更為接軌，並符合民情，我國女性研發人力統計資料全國科技動態調查，調整以 OECD 架構為主，調查我國企業、政府、高等教育及私人非營利部門研發狀況，並統整國內研發人力性別統計，建構相關指標，以利於長期的追蹤觀察，作為科技性別政策的制定依據。 二、持續調查我國研發人力性別統計資料。104 年女性研發人力統計資料已收錄於 2016 年版科學技術統計要覽，並公布於科技部全國科技動態調查網站。 三、105 年度科技部專題研究計畫的申請案總計 28,152 件，其中由女性研究人員提出者占 24.24%；若以核定件數（共 13,726 件）來看，由女性研究人員提出者占 23.63%；與前一年度相較，女性研究人員在申請比例提升 0.54 個百分點，通過比例則提升 0.52 個百分點。再以計畫通過率來看，105 年度總通過率為 48.76%，女性研究人員的通過率為 47.52%，男性為 49.15%。男女差距 1.63 個百分點，比去年增加 0.04 個百分點，雖女性研究人員通過率仍低於男性，但其差距已由 100 年度的 4.82 個百分點降至今年度的 1.63 個百分點。 四、在專題研究計畫的經費補助方面，105 年度申請金額中由女性研究人員提出者占 19.78%，比去年增加 1.01 個百分點；若以核定金額來看，其中由女性研究員獲得者占 18.97%，比去年增加 0.89 個百分點。
			國家通訊傳播委員會	一、經統計 105 年度行動電話持有者之性別比例，男性占 52.90%，女性占 47.10%。（本統計資料係全年度統計 1 次） 二、依照行政院性平處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，完成 99 至 105 年度本會職員、通訊傳播事業從業人員及電信業者提供身心障礙者資費優惠方案之性別統計表，並上載於本會網站性別統計專區。（詳見本會網站首頁>資訊櫥窗>重要議題>重要專區>性別主流化專區>性別統計專區>其他 http://www.ncc.gov.tw/chinese/news.aspx?site_content_sn=2986&is_history=0）
			行政院公共工程委員會	一、持續辦理並公布領有技師執業執照性別統計資料：依技師法第 3 條第 1 項規定，中華民國國民，依考試法規定經技師考試及格，並依本法領有技師證書者，得充任技師；第 8 條第 1 項規定，領有技師證書，具有服務年資二年以上者，經向中央主管機關申請

			發給執業執照後，始得執行業務。截至 105 年 12 月 31 日統計情形，技師 32 類科各科別執業技師總人數約 4,433 人中，女性執業技師 199 人，占 4.5%。 二、查各國對於技師之資格取得、業務分科、內容規定及限制不盡相同，缺乏共通性標準，且技師個人相關資訊取得不易，變動性亦大，欲進行國際上執業技師之性別比較實有困難。 三、本會於舉辦工程倫理講習會時，亦特別向執業技師進行宣導，增進技師於辦理技術服務過程中，納入性別平權觀念，有關相關法令規定，本會網站亦提供相關資訊查閱。另外，本會為鼓勵機關（構）、團體辦理各科別專業技師相關領域之研討活動，以提升技師之專業及促進資訊交流，亦提供技師相關活動申請補助，並將性別平權納入本會補助原則之考量。
		行政院原子能委員會	一、辦理「105 年度核二廠緊急應變計畫區內(基隆市)家庭訪問計畫」，含基隆市中山區、七堵區和安樂區，計訪問 9,658 戶，有效樣本數 9,205 人(不含商家、學校等機構)，性別結構為男 4,447 人(48.3%)；女 4,758 人(51.7%)；年齡結構為 18~19 歲以下 125 人(1.4%)；20~39 歲 1,707 人(18.5%)；40~59 歲 4,919 人(53.5%)；60 歲以上 2,454 人(26.6%)。 二、「決策者」、「服務提供者」及「受益者」性別統計： (一)二級以上主管（決策者）：本會及所屬編制內職員共 1,006 人，女 247 人 24.6%；二級以上主管 92 人，女 21 人 22.8%(102~104 年分別為 15 人 17.4%、20 人 22.7%、20 人 22.5%)。 (二)業務單位領有專業證書(服務提供者)：本會及物管局持有專業證書者 165 人，女 38 人(23.0%)，占業務單位女性 41 人之 92.7%。男 127 人(77.0%)，占業務單位男性 141 人之 90.1%。 (三)對外核發證照(受益者)：核發「反應器運轉人員及輻射從業人員」證照共 7,537 人；女 1,682 人(22.3%)，男 5,855 人(77.7%)。 三、美國核能管制委員會及法國核能安全署之核能管制「決策者」性別統計： (一)美國核能管制委員會：委員 3 位，男 2 人 66.67%，女 1 人 33.3%(含主席)；核管會主管 29 位，男 16 人 55.2%，女 13 人 44.8%。總計 32 人，男 18 人 56.3%，女 14 人 43.8%。 (二)法國核能安全署：委員 5 位，男 4 人 80.0%，女 1 人 20.0%(含主席)；核能安全署

			主管 29 位，男 26 人 89.7%，女 3 人 10.3%。總計 34 人，男 30 人 88.2%，女 4 人 11.8%。 綜上，本會二級以上女性主管 22.6%，較美國核管會女性主管低 21.2%；較法國核安署女性主管高 10.8%。
		行政院海岸巡防署	一、按期將本署符合 CEDAW 行政措施新增之性別統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，供各界查詢運用，最新資料已更新至 106 年 1 月 25 日發布之統計數。 二、為響應聯合國「世界海洋日」，宣導永續海洋理念，105 年度世界海洋日活動於 6 月 4 日假臺中港 19 號碼頭舉行，除結合水域安全實兵演練、桃園艦與屏東艦成軍典禮，並以園遊會方式辦理水上安全、安全救護、海巡為民服務等多元攤位，鼓勵民眾了解海洋、親近海洋，宣傳水上安全、救難知識與本署勤業務作為，當日參與民眾約 6,048 人次(男性約 3,408 人、女性約 2,640 人)。 三、廣續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，積極蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。
		行政院環境保護署	本署已建立並編製各類環境保護相關性別統計，共建立 5 大類，合計 25 張統計表： 1. 環境保護人員：環保署、各縣市環保局人員數、廢棄物清理人員數、全國模範清潔人員數、檢驗測定機構從業人員數、資源回收受輔導個體業者人數、環境事故專業技術小組及諮詢監控中心人員數、環境事故專業技術小組及諮詢監控中心毒災預防管理訓練人數。 2. 環保志(義)工及環保團體：環保志(義)工人數、水環境巡守義工人數、環保財團法人基金會董事、監察人數。 3. 環保證照與訓練：環境保護專責人員合格證書核發人數及訓練人數。 4. 環保相關環境與感受：公廁座數、對目前「資源回收」所提供的整體滿意度、地方環保機關處理公害陳情案件滿意度、0800 資源回收專線進線人數。 5. 環保署決策者與服務提供者：環保署決策者之性別統計概況、環保署服務提供者之性別統計概況等，並按期每半年更新資料，以建立長期追蹤資料庫。
		行政院主計總處	一、105 年 3 月出版「性別圖像」中、英文版，其中「環境、能源與科技」單元，陳示我國大專校院科技類科學生人數、主要國家專技人員性別結構、科學工業園區從業人員數、兩性網路族可上網設備概況、兩性各類運具使用情形與各運具旅客性別結構等兩性

			概況。 二、發布「兩性電腦及網路使用概況」、「104 年網路購物平均消費金額 2.6 萬元，年增近 8 成」等兩性概況統計通報。 三、於 105 年審核環境、能源及科技相關公務統計報表共 4 案，均適時提醒在結果表式中適度呈現性別區分，建立相關性別統計。 四、於審查各機關調查實施計畫時，業請主辦單位在調查問卷及結果表式中呈現性別分類問項及統計，並將本措施列入「調查實施計畫審核意見單」之審核項目。105 年審核中央部會調查統計實施計畫報核案共 45 案，經檢視相關統計表式應按性別分類者均已納入。
	教育部		一、有關「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表已置於本部之性別統計專區網站，表名及網址如下： (一) 408-1 「環境、能源與科技篇」「決策者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-1.xls (二) 408-2 「環境、能源與科技篇」「服務提供者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-2.xls (三) 408-3 「環境、能源與科技篇」「受益者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/408-3.xls 二、有關蒐集國際指標及進行國際比較部分， 統計表已置於本部之性別統計專區網站，表名及網址如下： (一) 501-1 主要國家各級教育女性學生比率 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-1.xls (二) 501-2 主要國家各級教育粗在學率 — 按性別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-2.xls (三) 501-3

			主要國家各級教育淨在學率 —按性別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-3.xls (四) 501-4 主要國家各級教育女性教師所占比率—按專任教師計算 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-4.xls (五) 501-5 高等教育女性學生人數及比率 — 按學科領域別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-5.xls (六) 501-6 高等教育女性學生人數及比率—按學科領域別分 http://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-5.xls (七) 501-7 高等教育學生就讀學科之結構 http://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-7.xls (八) 501-8 主要國家高等教育學生占總人口比率 http://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-8.xls (九) 501-9 預期在校年數(滿六歲以上人口平均受學校教育年數 http://stats.moe.gov.tw/files/gender/501-9.xls
		交通部	一、本部撰寫「美、日及我國領有駕照人數—按性別分析」專題報告，於 105 年刊布於性別統計專區供各界參用；定期更新交通從業及運輸受益者等性別統計資料，104 年資料已於 105 年刊布於本部性別統計專區供各界參用。 二、民航局建置該局及各航空公司現職人員持有我國航空人員檢定證性別統計表、104 年國籍航空公司受雇員工之人數、年齡、飛行時數、教育程度等 5 種統計及 99-104 年國籍航空公司受雇員工按性別、教育程度、年資分等 3 種統計。新增「空勤組員飛時管理國際規範之比較」報告，計 9 種性別資料。 三、氣象局臨櫃氣象資料申購件數統計 15601 件，女計 8468 人次(55.4%)男計 6830 人次(44.6%)，此與資料申購者之行業就業人口性別比率相關。

			四、高鐵局機場捷運參訪對象性別統計，105 年機場捷運參訪人數約為 211 人，男 110 人(52%)、女 101 人(48%)。 五、臺鐵局 105 年員工人數 13510 人，男 11202 人(82.9%)女 2308 人(17.1%)。 六、港務公司 105 年總計 1229586 人，男 596,225 人(48%)女 633361 人次(52%)後續新(整)建之旅運設施將以此統計資料作為設置相關性別友善設施之依據。 七、高公局服務區駕駛人休息室使用情形： (一)北區：湖口-女 2989 次(15%)男 16938 次(85%) (二)中區：泰安-女 59 次(6%)男 925 次(94%)合計 984 次。西螺-女 207 次(17%)男 1042 次(83%)合計 1249 次。西湖-女 40 次(5.2%)男 729(94.8%)合計 769 次。清水-女 1337 次(31%)男 3009 次(69%)合計 4346 次 (三)南區：東山-女 198 次(27%)男 538 次(73%)。關廟-女 194 次(26%)男 553 次(74%)。新營-女 1164 次(14.3%)男 15454 次(85.6%)。古坑-女 114 次(26.1%)男 322 次(73.9%)
		經濟部	一、工業局科技計畫輔導成效表統計科專簽約計畫之執行人力及企業主性別比例；105 年簽約計畫 123 項，總執行人力計 2,921 人，男性 1,542 人(53%)，女性 1,379 人(47%)；105 年科專計畫之研發補助、技術輔導及訪視諮詢之輔導廠商計 7,187 家次，其中男性企業主 5,575 人(78%)，女性企業主 1,612 人(22%)。 二、礦務局統計至 105 年 12 月底止，土石採取場負責人累計人數 12 人，分別為男性 11 人(92%)及女性 1 人(8%)；土石採取場技術主管累計人數 12 人，分別為男性 9 人(75%)及女性 3 人(25%)；碎解洗選場員工累計人數 1,712 人，分別為男性 1,320 人(77%)及女性 392 人(23%)；105 年辦理碎解洗選場及土石採取業務訓練 2 場，累計參加人數 85 人，分別為男性 62 人(73%)及女性 23 人(27%)；並已建立各類性別分析暨統計表，進行「礦業從業員工人數結構分析」之性別分析，提供各界參考。 三、水利署已建置、更新「經濟部水利署水災受災情形性別統計」及「經濟部水利署防汛護水志工人數性別統計」之性別統計資料。 四、能源局除持續建置能源領域相關性別統計資料之外，已將「能源業務之性別隔離初步統計分析-決策者、服務提供者及受益者統計表」及「民營電廠輸電線路及民營公用氣體與油料管線災害受災情形性別統計表」，放置於「能源領域性別主流化專區」。
		原住民族委員會	持續辦理原住民族教育調查統計工作，對就讀工程（含能源）、環保、電算機學門之大專原住民學生進行統計，104 學年度原住民大專生就讀環境保護學門計 25 人（含男性 15

			人、女性 10 人)；就讀工程學門計 2,268 人(含男性 1,941 人、女性 327 人)；就讀電算機學門 954 人(含男性 552 人、女性 402 人)。【教文處】 依據 105 年度 9 月原住民族就業狀況調查統計，從事環境、能源、科技領域相關行業之就業人口總計達 47,150 人，男性約佔 75%，女性約佔 25%。【社福處】 持續辦理原住民族教育調查統計工作，對就讀工程(含能源)、環保、電算機學門之大專原住民學生進行統計，104 學年度原住民大專生就讀環境保護學門計 25 人(含男性 15 人、女性 10 人)；就讀工程學門計 2,268 人(含男性 1,941 人、女性 327 人)；就讀電算機學門 954 人(含男性 552 人、女性 402 人)。【教文處】 本會防救災體系決策人員之性別統計。於汛期間掌握本會組成災害防救緊急應變作業小組，男女性擔任執行小組組長之比例為男性 15 人、女性 19 人。【公建處】
		內政部	一、受益人口部分：本部自 92 年核發自然人憑證，截至 105 年 12 月底止，總發卡人數為 551 萬 4,762 人(男性 278 萬 1,789 人占 50.44%、女性 273 萬 2,973 人占 49.56%)。 二、就業人口之性別統計部分： (一)截至 105 年 12 月底止，全國消防人員 1 萬 4,037 人，其性別分析如下： 1. 男性 1 萬 2,368 人占 88.11%(其中內勤 1,686 人占 13.63%、外勤 1 萬 682 人占 86.37%)。 2. 女性 1,669 人占 11.89%(其中內勤 900 人占 53.92%、外勤 769 人占 46.08%)。 3. 消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.6%逐年增加至 105 年 12 月底之 11.89%。 (二)領有建築師證書者截至 105 年 12 月底止，計 7,071 人(男性 6,377 人占 90.19%、女性 694 人占 9.81%)。 (三)領有室內裝修專業技術人員登記證者截至 105 年 12 月底止，計 1 萬 8,942 人(男性 1 萬 4,539 人占 76.76%、女性 4,403 人占 23.24%)。 (四)領有營造業工地主任執業證者截至 105 年 12 月底止，計 2 萬 7,587 人(男性 2 萬 6,086 人占 94.56%、女性 1,501 人占 5.44%)。
		國防部	國家中山科學研究院科技領域內，教育、就業、決策人口之性別統計摘述如后： 一、教育： (一)科技職類女性學歷人數區分：副學士 1 員、學士 80 員、碩士 223 員、博士 37 員，合計 341 員。

			(二)科技職類男性學歷人數區分：副學士 7 員、學士 383 員、碩士 2838 員、博士 672 員，合計 3900 員(含研發替代役博士 30 員、碩士 450 員、學士 1 員)。 二、就業： (一)科技職類新進人數：男 184 員、女 63 員。 (二)科技職類退(離)人數：男 179 員、女 9 員。 三、決策： (一)科技職類男性主管 222 員、女性主管 16 員，合計 238 員，男性主管比例 93.28%、女性主管比例 6.73%。 (二)科技職類男性 3900 員、女性 341 員，合計 4241 員，男性比例 91.96%、女性比例 8.04%。 (三)中科院現有總人數 9074 人(男性 7372 人、女性 1702 人)，其中科技人力計有 4241 人(男性 3900 人、女性 341 人)佔總人數比例 46.74%。 四、綜上統計結果，選讀理工科系並從事科技領域仍以男性居高，同時亦反應至決策人口數以男性主管較多。 五、本院已於 106 年 1 月 10 日將研製「決策者」、「服務提供者」性別統計表，於國家中山科學研究院/新聞中心/活動訊息(www.ncsist.org.tw)上公布，統計數字更新至 105 年 12 月 31 日止。
			行政院農業委員會 一、本會水土保持局針對莫拉克重大土石災區之保全對象，進行人口數及性別統計。統計至 105 年底止，男性與女性比例約為 51：49。 二、本會林務局 105 年度續聘國家森林志工 1,213 人，其中男性 686 人(57%)，女性 527 人(43%)，達成女性志工比例 40%以上之目標；105 年度自然教育中心共聘用 40 名環境教育教師，其中男性 22 人(55%)，女性 18 人(45%)。 三、業訂定國家森林志願服務關鍵績效指標「國家森林志工人口組成」，以了解各性別、年齡層民眾參與國家森林志願服務之情形。 四、育苗工作共僱用 290 人，男性 118 人、女性 172 人；造林工作共僱用 889 人，男性 653 人、女性 236 人。
(一) 讓各政策領域	2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資	短程 - 中程	科技部 一、106 年 2 月完成科技部 105 年度專題研究計畫性別統計分析報告，結果顯示，女性研究人員占比已連續 5 年提升，106 年占比達 23.62%。與 8 年前(97 年)科技部第一次有性別統計指標時相較，共提升 3.04 個百分點。

內的性別隔離降到最小	料庫；或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內，充實女性學者專家比例。 (略)		二、補助製作女性科學家/女科技人相關題材之平面或影音資料，以發揮「典範與學習楷模」之影響力：(1)女科技人的理性與感性(專書)，匯集國內 37 位於理、工、生科、社科領域之女性研究學者書寫自我的人生歷練與心路歷程。(2)數學女鬥士—徐道寧(紀錄片)，徐女士出生於 1923 年，為臺灣第一位女數學博士，本片藉由自述與訪談勾勒其成長歷程及投身於臺灣的數學教育並發揮影響力。(3)科技中的女性臉譜(動畫影片+教材下載+教師手冊)，可供高中公民教育使用。 三、考量從事自然科學研究之女性學者人數低於男性，為促使該領域內的女性學者持續貢獻所學，特於 105 年 11 月 19 至 20 日辦理「物理女性學者研討會」，提供與會學者在生活、學術、教學及工作等生涯及科技領域職場之交流輔導諮詢，已有效促進女教師能順利於科技領域職場發揮潛能，持續充實該領域之女性學者專家比例。 飛航安全調查委員會 一、為使性別影響評估過程能具備性別觀點，本會依「飛航安全調查委員會推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)」規定，蒐集建置飛安相關領域之性別影響評估專家學者名單，除積極充實飛航安全領域相關之女性專業人才外，並兼顧深具性別意識之男性專家，提供本會法律案之性別影響評估相關諮詢建議。 二、105 年性別影響評估專家學者名單計增列 3 名女性，合計 16 人，其中女性 12 人，男性 4 人，女性比率達 75%，本會將持續蒐集擴充。 行政院公共工程委員會 一、有關採購評選委員會專家學者資料庫 (一)截至 105 年 12 月 31 日止，資料庫人數總計 5,304 人，其中男性 4,432 人(83.6%)，女性 872 人(16.4%)。上開資料庫之性別比例差異，涉及各專業領域可能原即存在差異情形、委員個人意願及興趣等原因，尚難由本會鼓勵各界踴躍推薦即可達成。 (二)經審議通過之專家學者，104 年度 161 人，其中男性 129 人(80.1%)，女性 32 人(19.9%)；105 年度 135 人，其中男性 111 人(82.2%)，女性 24 人(17.8%)，高於資料庫總人數之女性比率。另本會已於 106 年 1 月 25 日函各機關踴躍推薦品德操守佳之女性人選，期改善評選環境以提升女性專家學者比例。 二、有關公共工程標案管理系統建置查核委員資料庫 (一)因工程專業領域之女性原較男性少，施工查核作業均屬戶外，部分工程需至偏遠山區，工作環境特殊與個人意願等因素，使女性參與比率偏低。本會於 102 年 9 月 9 日函請各機關工程施工查核小組踴躍推薦聘任具工程專業領域之女性查核委員。 (二)本會於 105 年 1 月 5 日召開「105 年第 1 次全國工程施工查核小組會議」，請各機關
------------	---	--	--

			查核小組重新檢討推薦查核委員名單，經各機關重新檢討推薦結果，105 年度各查核小組共聘查核委員有 845 位，其中男性委員為 820 位(實際參與查核計 580 位，參與比率占全體男性委員之 70.7%)，女性委員為 25 位(實際參與查核計 16 位，參與比率占全體女性委員之 64%)。男性實際參與查核比率高於女性。未來將請各機關工程施工查核小組加強宣導，邀請女性專家學者，以提升女性委員實際參與查核案件之比率。 三、有關本會中央採購稽核小組性別統計資料：中央採購稽核小組第 9 屆稽核委員原為 42 人(任期自 105 年 1 月 1 日起至 106 年 12 月 31 日止)，其中男性委員 25 人(占全體稽核委員比率 59.5%)，女性委員 17 人(占全體稽核委員比率 40.5%)。
		行政院原子能委員會	一、原規劃重點第 1、2 項及預期目標第 1 項，配合行政院人事行政總處 105 年 6 月 15 日總處組字第 1050044722 號函有關自即日起停止更新公告「各級政府單位辦理性別事務專業人才名冊」，予以刪除。 二、完成 50 學者專家(包括核能、輻防、環境、法律、電機、土木、性平等相關專業)資料庫，女性 31 位，佔 62%，男性 19 位，佔 38%，供日後本會聘請委員參考用。
		行政院海岸巡防署	本署「海洋事務研究委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 12 人、女性 6 人。惟考量組織改造期程，本會暫不辦理第 12 屆委員聘任作業，相關會務暫停運作。
		行政院環境保護署	1. 本署前於 102 年修正審查委員建議名單表，註明性別，俾併陳署長參考圈選。 2. 本署各單位暨所屬機關踴躍推薦公共工程委員會專家學者建議名單資料庫女性專家學者人選，以充實女性專家學者比率；該資料庫人選迄至 105 年 12 月共計女性為 18 人(14%)，男性為 112 人(86%)。
		交通部	一、民用航空局、中央氣象局、國道高速公路局 105 年均各推薦 1 位女性專業學者至工程會採購評選委員專家資料庫，以充實該資料庫女性專家之比例。 二、臺灣鐵路管理局及航港局因「性別主流化人才資料庫」並未接受機關主動推薦，將俟該資料庫管理單位來函，再行配合推薦女性專家學者。 三、臺灣港務公司已推薦該公司性別平等工作小組 1 名委員至教育部性別平等教育全球資訊網師資人才資料庫。
		經濟部	一、工業局 105 年科技計畫審查委員手冊，共同委員 46 位中女性委員 16 位(34.78%)；領域委員 547 位中，女性委員 165 位(30.16%)。 二、地調所 105 年部分科技計畫女性專家學者比例已達 1/3，將持續積極邀請女性學者參

			與科技計畫審查，以提升女性學者專家比例。 三、能源局於經濟部電價費率審議會持續落實「任一性別比例不低於三分之一」目標，105 年經濟部電價費率審議會共計 18 位委員，其中男性 11 人(61%)、女性 7 人(39%)。 四、水利署持續擴增充實水再生專家學者資料名單，目前名單 26 名，女性 10 名(38%)；並持續擴充氣候變遷專家學者之智庫，以達女性至少 1/3 以上。 五、國營會已建立電力能源領域女性董事人才資料庫名單(台電公司 6 人、中油公司 8 人、台糖公司 7 人、台水公司 4 人)，將持續適時推薦女性專家學者，提升女性參與比例。
		內政部	一、本部營建署業管之 14 個任務編組委員會，歷屆任期屆滿改聘，皆致力尋找女性專家學者，且均符合任一性別比例不低於三分之一原則。 二、消防人員均經過國家考試及格，具一定之消防專業學識與素養，截至 105 年 12 月底止，全國消防人員 1 萬 4,037 人(男性 1 萬 2,368 人占 88.11%、女性 1,669 人占 11.89%)，若有消防專業人才需求，地方可洽各直轄市、縣(市)政府消防局，中央可洽本部消防署。另本部消防署廣續檢討業管之 3 個委員會之性別比例，包括火災鑑定委員會、消防技術審議委員會、財團法人義勇消防人員安全濟助基金會等，全體成員組成將以任一性別比例不低於三分之一為目標，並持續主動將性平因素納入考量，以符合性別平等之原則。 三、本部建築研究所 105 年在工程、環境、科技等專業人才資料庫相關女性學者專家已增至 52 位。
		國防部	一、為中科院科技研發領域性別影響評估過程能具備性別觀點，105 年國防科技學術合作計畫案，與台灣大學等校合作國防科技研究，合作對象計有男性教授 76 員、女性教授 3 員。 二、本部 105 年度綜辦國防部工程施工品質查核作業，計實施 96 場查核，其中計 20 場查核領隊由女性委員擔任(男性領隊佔 79.2%，女性領隊佔 20.8%)。女性領隊較前一年成長 2.3% 三、105 年度綜辦國軍營改基金管理委員會審查會議，計辦理兩場次審查會議(5 月、10 月)，奉核定邀請 5 位外聘委員列席指導，其中有 2 位為女性委員；工營中心 105 年度計辦理 5 場教育訓練(含學術講演)，其中女性講師計 1 位。 四、另 105 年度因無適當人選，故未推薦專家學者人才至婦權基金會，後續規劃 106 年

				依國防部「工程會施工查核委員名單推薦」中女性委員，推薦予婦權基金會。
			行政院農業委員會	一、本會「野生動物保育諮詢委員會」因需含括各項專業領域專家學者，未來將朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。 二、「自然地景審議委員會」委員，男性 15 人、女性 6 人，任一性別比例近三分之一。 三、「農業科技審議會」第 10 屆委員共計 27 人，女性 9 人，任期至 107 年 9 月底，下屆遴選仍將保持任一性別比例不低於三分之一目標。
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。 (略)	短程	科技部	一、本部積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，補助各類計畫辦理相關活動，期能排除阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，如刻板印象、社會文化/政治經濟/教育障礙等，相關活動如下： (一)鼓勵女性參與 STEM：補助「女性科技人才培育之科學活動與出版」計畫，辦理各類活動或出版，以能達到構築性別意識，確立平等觀念，提升女性科學學習興趣，增加女性從事科學工作之機會，以及對偏遠地區或弱勢女性接觸科學之關懷。104 至 105 年間補助執行 13 件計畫，投注經費達 1,067.9 萬元，進行各項活動包含：科學活動 86 場、研習工作坊 23 場、專題講座 38 場、讀書會/電影欣賞 3 場、展覽 3 場，以及電子報、專書、紀錄片、FB 社群網站、圖文書等製作出版，亦組成教師專業社群、女學生生涯輔導等。 (二)鼓勵學者從事提升女性資訊及科技運用能力之相關研究，以及培育女性科技人才，105 年補助相關計畫共 6 件，補助金額為 486.5 千元，其中女性計畫主持人有 3 位，占 50%，目前皆執行中。 (三)邀請國際知名女性主義大師 Dr. Sandra Harding 於 105 年 6 月 20 日在國立高雄師範大學進行兩場公開演講與活動。第一場主題為「女性主義客觀性與多樣思維：科學研究的另類邏輯」，Dr. Harding 提出科學研究的另類邏輯，以立場論觀點及社會運動視角洞悉科學研究的「客觀性」，指出主流所謂的「客觀中立」的科學仍無法客觀地反映性別、階級、種族和殖民等議題。因此，她提出發展具交織性立場的「強客觀」科學，激發研究學者們多樣的思維。第二場以工作坊方式進行，主題為「性別與科技的國際對話」，邀請國內性別相關決策者與專家出席引言，再由 Dr. Harding 以推動性別與科技的政策規劃進行演說，與國內研究人員對談。 二、「海洋科學營」於 105 年 7 月 7-11 日在國立中山大學辦理，參與人數約 50 人，其中約三分之一為女性，活動內容主要為由大學教授及大學生帶領全國高中職生，以介紹

			自然科學的探究方法並搭乘海研三號出海，讓學生有能力進行生活中海洋議題的研究，進而能感受到保護海洋的重要，並協助學生對未來科學研究生涯規劃相關諮詢，有效提升學生們對海洋科學的研究興趣。
	國家通訊傳播委員會		一、105 年度規劃以多元方式辦理本會性別主流化(含多元文化、性騷擾及家庭暴力防治)相關訓練課程，截至本年 12 月 31 日，職員(不含政務、未銓敘審定及留職停薪人員)共計 438 人，參訓人數為 431 人，總參訓率為 98.4%，其中女性 166 人，參訓 165 人(參訓率 99.4%)，男性 272 人，參訓 266 人(參訓率 97.79%)。 二、去年同期，職員總數為 442 人，參訓人數為 430 人，總參訓率為 97.29%，其中女性 175 人，參訓 170 人(參訓率 97.14%)，男性 267 人，參訓 260 人(參訓率 97.38%)。
	行政院原子能委員會		一、分齡分眾文宣： (一)參與行動科教館縣市科學園遊會及「動手量輻射」研習課程，計民眾、家長、中小學及高中生超過 20,000 人次。分別提供原子能知識電子遊戲、原子家族圖畫遊戲、核子事故民眾防護或生活中游離輻射有關之闖關遊戲與文宣，以增進不同年齡與族群對環境游離輻射瞭解，降低性別或族群對原子能資訊隔閡，並藉由「動手量輻射」體驗課程，提升女學生對原子科普知識的學習興趣。 (二)透過「原子能科技學術合作研究計畫」委託大專院校： 1、合作開發新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的繪本初稿乙份，內容同步以中文、英文、泰文、越南文、印尼文呈現，可滿足不同族群之需求。並藉由培育之新住民種子講師進行試教，以母語輔助授課及瞭解學員對教材難易之反應，供後續教材修正之用。 2、邀請原子能相關領域之女性專家學者參與開發簡易教學型手持式輻射偵測器及設計基礎輻射度量實驗教案，且分別於 3 所大學進行試教和辦理高中生原子科學探奇之旅活動時使用。 二、原子能相關領域女性專家學者參與： (一)邀請原子能相關領域之女性專家學者參與開發簡易教學型手持式輻射偵測器及設計大學生、高中生輻射度量實驗教案。 (二)與內湖社區大學合作，開設適合一般民眾的輻射與原子能教育推廣課程。共 25 小時課程、12 小時參訪；參與學員計 35 人次，其中女性 25 人次(71%)、男性 10 人(29%)；講師 15 人，其中女性 6 人(40%)，男性 9 人(60%)。期透過社區大學開課鼓勵女性專業

			人才投入教學及提供民眾認識環境輻射管道。 三、透過研究發現： (一)編撰新住民教材發現年份的使用，應為西元年，以符合新住民閱讀習慣；另如涉及醫療輻射介紹，因各國之醫療發展不同，要透過與新住民溝通後修正教材，才符合其所需。 (二)製作結合本會業務之性平教材，因與內外部性平專家學者溝通交流，發現早期部份文宣製作，偶有性別刻板印象存在，透過檢視，未來文宣可朝向更多元、更深度方向邁進。
		行政院環境保護署	103 年 5 月新修正之「本署召開記者會事項確認表」、「本署舉辦活動事項確認表」及「本署新聞稿發布事項確認表」中，已納入相關文字，提醒各單位於發布新聞稿時，避免並確認新聞資料內容無性別刻板印象和論述。本署 105 年 1 至 12 月已發布 452 篇新聞稿，未有新聞資料內容有性別刻板印象和論述。
		教育部	一、本部 105 年度補助辦理環境教育推廣活動，經專家委員進行審查核定後，本年度共核定補助 39 案，類型包括研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學…等，本年度參與人數共計 9,084 人，男性 4,163 人，女性 4,921 人。 二、為利政策推動，本部業於 105 年 1 月 28、29 日全國大專校院校長會議、105 年 6 月 23、24 日 105 年全國大專校院教務主管聯席會議，及，105 年 12 月 29 日辦理之技專校院之主管會議向各校宣導，鼓勵各大專校院開設相關課程，建立教師研究社群、研發教學方法與教案。 三、高級中等學校學生新世紀領導人才第 14 期中階培育營活動已於 105 年 1 月 22 日至 30 日，共分北、中、南三區辦理完竣，共有 235 人(男生 84 人，女生 151 人)結訓；第 15 期初階培育營活動已於 7 月 1 日至 22 日於北中南各分三區辦理完竣，共有 702 人(男生 263 人，女生 439 人)結訓；第 14 期高階培育營活動已於 7 月 15 日至 20 日辦理完竣，共有 79 人(男生 30 人，女生 49 人)結訓。 四、105 學年度共計補助 893 校辦理八年級社區高級中等學校專業群科參訪及試探。 五、為提升大專校院性別平等教育品質，發展符合本土需求之性別平等教育課程教學模式，以增進學校師生性別平等教育素養，本部於每年度補助大專校院辦理性別平等教育課程與教學之推動策略研究計畫，105 年度補助計 11 案。
		交通部	一、中央氣象局預報員於電視及廣播媒體播報氣象資訊由氣象諮詢席位負責，一天分為

			下夜班、上午班、下午班、上夜班 4 個班次，統計 105 年共 1,464 個班次，女性預報員值班 611 個班次(41.7%)、男性預報員值班 853 個班次(58.3%)，單一性別比例不低於 1/3。 二、高速鐵路工程局辦理暑期工讀生及實習生參觀高鐵南港車站及機場捷運臺北(A1)站，以增進工讀生及實習生對我國交通建設規畫興建各方面之深入了解，並針對暑期工讀生及實習生進行參與工程業務意願調查，經統計共計 14 人(男性 3 人，女性 11 人)，願意 13 人(93%)，普通 1 人(7%)。 三、臺灣鐵路管理局共辦理 83 次「苗栗鐵道博物館」參訪活動，參訪人數約 5,747 人，另於 105 年 4 月 22 日辦理逢甲大學運輸科技與管理學系校外參訪臺鐵局苗栗鐵道博物館活動，期望藉由參訪活動增進女性參觀者選擇理工類鐵道工作之興趣；辦理 131 次「彰化扇形車庫」參訪活動，參訪人數約 9,969 人，其中機關學校參訪活動共 34 次，約 2,206 人次；舊臺北機廠已移由臺北市政府文化局管理，爰無相關參訪數據。 四、臺灣港務公司 105 年計有 36 間學校參訪，包括 19 間大學、10 間科技大學、2 間海事職業學校、4 間高中、1 間高職參訪，共計 2,864 人，男性 1,442 人(50%)，女性 1,422 人(50%)。 五、鐵路改建工程局暨所屬工程處配合於 105 年度親子活動播放各項工程計畫宣導影片，邀請同仁眷屬共同欣賞：該局播放「臺中高架化鐵路計畫」、東工處播放「花東鐵路工程建設計畫」、南工處播放「屏潮計畫-六塊厝-屏東-潮州間雙線高架電化工程」、中工處播放「臺中高架化鐵路計畫」。 六、國道高速公路局雪隧文物館計接受 133 梯次學校及社會團體參訪，計 6,563 人次，其中男性 2,953 人(45%)，女性 3,610 人(55%)。泰山站文物陳列室：已接受 26 梯次社會團體參訪，計 561 人次，其中男性 325 人(58%)，女性 236 人(42%)。大甲收費站文物陳列室：已接受 24 所學校及社會團體參訪，計 242 人次，其中男性 74 人(31%)，女性 168 人(69%)。南區工程處種子館：已接受 11 次參訪，計 290 人次，其中男性 101 人(35%)，女性 189 人(65%)。 七、航港局 105 年度獲邀至國立高雄海洋科技大學進行 4 場演講，每場參加人數 32 人，男性約為 18 人(56.2%)，女性約 14 人(43.8%)。本次演講以分享海運相關知識與經驗為主，也鼓勵未來畢業後之女同學可參與海運相關產業。另辦理海運論壇，以「海運經貿新趨勢」、「南向運輸新契機」、「港灣物流新引擎」、「海難救助新對策」及「污染
--	--	--	---

			應變新機制」等五大議題，進行前瞻性討論，總計 265 人參加，女性 90 人 (34%)，男性 175 人(66%)。 八、公路總局「幸福公路館」及「蘇花公路改善工程展示館」將歷年來之重大工程建設成果開放民眾、學生免費參觀，參觀團數共計 97 團(蘇花公路改善工程展示館: 35 團、幸福公路館:62 團)，未來將持續利用網路、媒體等數位方式宣傳相關業務，吸引更多年輕女性選擇理工、科技學科技等領域。
		經濟部	一、工業局精密機械發展推動平台暨人才扎根計畫，完成推動 105 年產學合作計畫 40 案，培育 913 位學生參與計畫課程，其中女性參與計畫課程所占比例為 31%；產學合作之推動上，105 年辦理 1 場計畫執行作業說明會、5 場跨領域人才校園講座、1 場育留人才專題講座及 3 場計畫提案說明會，透過講座課程及說明會廣宣性別主流平等並於會中提供廣宣資料，鼓勵女性多投入基礎產業就業。 二、水利署於 105 年 4 月 12 日臺中市西區美術綠園道舉辦「節水無極限—全民節水日」活動，導入性別平等相關專業課程計有逾 1,500 民眾共同響應，參加民眾男女比例各半；105 年全台愛水節水系列活動共舉辦 132 場，推廣地方特色並宣導節水教育，參與民眾逾萬人，民眾男女比例約 5:5。 三、地調所 105 年產學合作相關計畫研究人員比例已達近 1/3，男性佔 70%，女性佔 30%，未來將積極邀請女性學者參與產學合作相關計畫，以提升女性研究人員比例。 四、能源局持續透過各類提升性別意識培力之管道、方式，並鼓勵所屬委辦計畫積極培育女性優秀人才；完成 2 場次性別意識培力、1 場次性平推動說明會、不定期以電子郵件寄發性平資訊等)以提升同仁的性別意識。 五、礦務局礦冶材料職系之採礦工程科國家考試科目，因大學科系名稱多以修正為較屬中性化的「資源工程」(如：成大礦冶學系已改名為資源工程學系)，避免複製刻板印象和論述，也可鼓勵女性選擇理工、科技學科的領域予以進修及就業，爰尚無阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素。
		內政部	一、本部地政司已將「財產繼承·性別平權」之宣導列為 105 年度土地登記及地籍清理業務講習會、高普考集中實務訓練班相關課程內容，向各直轄市、縣(市)政府、109 個地政事務所，以及初任地政機關公職人員進行宣導，合計 482 人參加(男性 190 人占 39.42%、女性 292 人占 60.58%)。另已促請「落實智慧國土-國土測繪圖資更新及維運計畫」承包廠商於 105 年 10 月 31 日舉辦之成果發表會，宣導本計畫各項工作無性別限制，約 200

			人參與。 二、本部營建署辦理 105 年度住宅補貼已於 7、8 月公告受理申請，申請書、短片之廣告文宣均以「內政寶寶搭配房屋，營造溫馨歡樂家庭的意象」為主題，避免以傳統核心家庭形象宣傳或作為宣傳對象。 三、本部消防署定期檢討消防技術審議委員會之委員性別比例，105 年度該委員會符合委員任一性別比例達全體委員總數三分之一以上原則，共計 30 名委員，其中女性計有 10 名(占 33.33%)。 四、本部建築研究所 105 年辦理之科技計畫業依規定辦理性別影響評估。 五、本部空中勤務總隊於高雄及臺東駐地宣導時破除性別刻板印象，並設置友善性別之職場設備，以及勤務安排時，兼顧家庭與工作平衡之需求，未來臺北或其他駐地案亦持續辦理。另已於 105 年 4 月 14 日辦理「性別正義與性騷擾防治」講習會 1 場、5 月 25 日辦理「人權教育初、進階課程」1 場，共計 2 場，並於主管會報、公布欄、全球資訊網及臉書各宣導 5 次以上。
		國防部	一、本部運用各類招募文宣，消除性別刻板印象，105 年人才招募文宣廣告，計設計年度各招募班隊宣導簡介、摺頁、海報、月曆、日誌等平面文宣，並依年度計畫採購網路、報紙、廣播、雜誌、車體廣告等方式實施招募宣傳，執行項目共計 10 類 69 項，105 年女性同仁計畫招生 2,044 員，實際招募 1,873 員，獲得率 91.63%，成效良好。 二、105 年本部自製微電影 2 部，政戰局製作形象微電影「我會救你」，獲得 32 萬人次高點閱率，以女性官兵加入特戰部隊訓練過程為拍攝主軸，克服訓練重重困難，證明近年在國防部的良善規劃下，許多女性同仁得以發揮長才，為整體發展注入充沛的動能，顯見落實「性別平權」政策有助促進部隊團結及提升戰力；陸軍司令部創心團隊製拍亮點人物微電影「歷練的高度」，跳脫性別框架限制，以女性同仁挑戰自己，成為神龍小組成員之故事，充分展現巾幗不讓鬚眉的氣魄，有助提升國軍女性人力運用正面宣導。
		行政院農業委員會	一、本會辦理農業科技領域相關研討會，均積極鼓勵女性人才參加，且參與科技研發並無性別差異及性別相關刻板印象，未有阻礙女性選擇之制度因素，並尊重兩性選擇權，將持續予以保持。。 二、本會暨所屬研究機關進用人員並無任何性別限制因素，並已於本會網頁建立性別統計專區 (http://www.coa.gov.tw/ws.php?id=2447105)，每年 3 月底前更新前一年性別統計資料。目前最新資料至 105 年止，本會總職員數 4,811 人，男性 2,565 人，女性

				2,246 人，近 10 年來男女比例已由近 2：1 轉變為近 1：1。 三、本會林務局辦理植樹綠美化宣導（植樹造林 呵護臺灣）、各類林業宣導活動及媒體宣傳露出及宣導資料與出版品等，計 1,050 場/次/種。在政策行銷宣導過程，係以維護森林生態、保育自然資源為重點，彰顯本會林務局對生態環境的關心與重視，並避免政令宣導之刻板形式及性別差異之論述。
（一）讓各政策領域內的性別隔離降到最小	4. 鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策略，檢討勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 （略）	短程	勞動部	一、本部與各地勞工行政主管機關合作辦理「職場平權暨性騷擾防治研習會」 36 場次，參與人數約 3,392 人。 二、為鼓勵企業推動優於法令之工作生活平衡措施，本部 105 年辦理工作生活平衡獎，評選面項包含工作、家庭、健康等，廣徵及推廣企業推動友善家庭措施創意作法，如全薪家庭照顧假、全薪產假 12 週、企業自設托嬰中心、提供員工育兒補助每月 5000 元至子女 4 歲等。 三、補助企業辦理親子活動、家庭日等支持員工平衡工作與家庭照顧，105 年補助 270 家次企業，共有員工及眷屬 6 萬人次受益。
			國家發展委員會	一、完成近 10 年來女性從事與環境、能源與科技相關領域之就業人數變化與比較之研析資料。 二、依據教育部 105 年統計資料顯示，104 學年度我國大專校院科技類科學生人數 56.5 萬人，較 95 學年度減少 7.4 萬人，其中女學生為 19.2 萬人，約占 34.1%，較 95 學年度提高 2.8 個百分點；若從兩性學生就讀科技類科比率來看，104 學年度女學生就讀比率為 34.1%，男學生則為 65.9%，兩者差距從 95 學年度之 37.4 個百分點，縮小至 104 學年度 31.8 個百分點，顯示「男理工、女人文」的性別區隔現象雖仍存在，然兩者差距逐年縮小中。
			科技部	一、實施勞動條件檢查：竹、中、南三科學園區分別舉辦 41 場次、87 場次、118 場次。 二、積極辦理勞工相關法令宣導會，增進勞雇雙方對法令之瞭解，以確實保障勞工權益：辦理勞工相關法令宣導會，竹、中、南三科學園區分別辦理 9 場次、6 場次、8 場次，期增進勞雇雙方對法令之瞭解，以確實保障勞工權益，並研議統計男女參加人數，以評估宣導會成果。 三、強化輔導推動園區事業單位提供企業托兒服務，以落實友善之職場環境：竹、中、南三科學園區 105 年分別輔導 20 家、40 家、54 家，以落實友善之職場環境。 四、辦理「推動職場工作平權」優良事業單位評選獎勵活動，竹、中、南三科學園區分

			別計 9 家、4 家、14 家優良事業單位獲獎，藉此鼓勵企業積極落實勞動法令，建構和諧工作環境。 五、竹科管理局未附設托兒設施，惟與 2 家托育機構及安親班機構簽訂特約，提供內部員工子女就讀 85 折-95 折不等之優惠。中科管理局附設南投縣私立中興幼兒園：依「科技部中部科學工業園區管理局附設南投縣私立中興幼兒園收托要點」第三點規定，該園收托對象已將中科管理局員工之幼兒子女列為優先入學對象，該園收費已較優惠。南科管理局未附設托兒設施，園區內已有二家幼兒園，一家托嬰中心，105 年已洽簽園區幼兒園二家及托嬰中心一家為特約廠商，提供本局員工優惠措施。 六、105 年請家庭照顧假情形，竹科管理局 2 男 14 女總計 16 人，中科管理局 5 男 3 女總計 8 人，南科管理局 3 男 3 女總計 6 人，男性員工已兼顧家庭照顧責任。
	飛航安全調查委員會		一、本會積極落實性別工作平等法，對於同仁依規定申請之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產假，或因哺乳或育嬰減少之工作時間，及因安胎事由申請之事、病假，於辦理平時考核或年終考核作業時，均不列入紀錄，亦不影響其年終考核之評定。105 年截至 12 月止，計有 1 名女性同仁申請上開假別。 二、本會業設置寬敞舒適之獨立空間作為哺乳室之用，使女性同仁安心工作。105 年截止 12 月止，計有 1 名女性同仁生產。 三、為使同仁兼顧工作與家庭，本會業於性別平等專區建置優惠托育服務資訊專區，設定連結行政院人事行政總處、交通部及內政部優惠托育訊息，提供分布於全台 25 縣市近千家合法登記立案之托育服務機構連絡資訊，同仁可依自我需求彈性選擇托育機構，並享有托育優先入學、註冊費、月費、報名費、接送服務及其他費用之優惠服務，滿足同仁多樣化托育服務需求。
	行政院原子能委員會		一、本會核安監管中心，於平日安排 2 人值日班；其 1 人由核技處核安監管中心人員輪值，另 1 人由該中心以外同仁與本會女性技術職同仁輪值(含本會所屬放射性物料管理局)，假日日班並安排有意願之女性加入輪值行列。本年輪值計有 1,450 人次，女性 407 人次(28.07 %)，男性 1,043 人次(71.93%)。 二、本會實施彈性上班制度，除展現人性化管理目標外，並使本會同仁亦可兼顧家庭，例如接送子女上、下課等之家庭照顧責任。 三、本會積極鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪，105 年截至 12 月共計 6 位職員，女性 4 人(66.67%)，男性 2 人(33.33%)申請育嬰留職停薪。

			四、105 年 1~12 月辦理醫療輻射曝露品質保證訓練課程，參加人數共 538 人，女性 471 人(占總參訓人數 87.5%)，男性 67 人(占總參訓人數 12.5%)，已達 105 年女性醫療工作人員參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程人數 330 人以上之目標。 五、105 年 1~12 月執行乳房攝影巡迴車醫療輻射曝露品質保證作業之檢查台數計 85 台(121%)，已達 105 年檢查台數 70 台以上之目標。
	行政院環境保護署		本署為吸引女性進入環保就業職場，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，積極推動下列措施： 1. 於本署及所屬機關分設有 6 處哺（集）乳室相關設施，提供同仁及來署洽公人員（含媒體記者及民眾）使用，經統計本年度計有 1,684 人次使用。 2. 本署為落實性別工作平等法規定，積極鼓勵員工依其需要申請生理假、流產假、產前假、陪產假、娩假、家庭照顧假等假別；另員工如有撫育 3 歲以下子女之需求，亦同意其申請育嬰留職停薪。 3. 為符合人性管理理念，本署實施彈性出勤刷卡電腦管理制度，星期一至星期五核心上班時間為上午 9 時至下午 5 時，彈性上、下班時間分別為「上午 8 時至 9 時」及「下午 5 時至 6 時」，期使本署員工均得在規定的彈性範圍內，自行調整上、下班時間，兼顧照顧家庭之需求。 4. 提供本署員工多樣之托兒選擇，與托育機構完成簽約合作手續，期本署男女同仁得以無後顧之憂的安心上班 5. 本署職缺對外公開甄選時，徵才條件皆不限性別，保障任一性別之求職者皆有平等就業之機會與權利。 6. 105 年辦理 4 場次應回收廢棄物回收處理業者輔導說明會議，邀請專家向全國廢棄物清除處理機構宣導性別平等及性別主流化等概念，並鼓勵女性進入廢棄物清理相關產業就業，參加人數計 210 人。 7. 完成調查應回收廢棄物回收處理業之女性員工比率，目前業者僱用 8,833 名員工中，女性員工為 34.6%，男性為 65.4%。 8. 105 年 10 月份辦理北、中、南三區廢棄物清除處理機構綜合座談會議，向全國廢棄物清除處理機構宣導性別平等概念，並鼓勵女性進入廢棄物清理相關產業就業，共計 400 家業者，548 位從業人員出席。 9. 105 年病媒防治業列管家數 951 家，總計設置專業技術人員 1,310 人，其中女性 148

			人，男性 1,162 人。本署辦理業者系統操作訓練已積極融入兩性平等概念，宣導業者應避免性別限制，鼓勵女性參與病媒防治業，將持續鼓勵病媒防治業建立友善的兩性平權工作環境，並加強女性員工訓練與自我防護。
		交通部	一、本部暨所屬機關(構)依公務人員請假規則及勞動基準法規定辦理，同仁享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照護假等假別，並於 105 年與 3 家托育機構簽訂收托優惠合約，另臺北市政府衛生局中正區健康服務中心業於 105 年 5 月 30 日上午訪查本部公共場所哺集乳室設置及管理情形，評核結果優於基本標準。 二、航港局已辦理 1 場次新進人員訓練及 4 場次航務中心人事、主計及政風法令宣導暨座談會，並就相關保障制度進行宣導。另已簽訂「臺北市私立卡朵蒙特梭利幼兒園」等 3 家托育機構。 三、民用航空局已辦理 30 場次相關法令宣導或訓練（本局 3 次、臺北站 3 次、高雄站 3 次、花蓮站 2 次、台南站 1 次、馬公站 1 次、金門站 3 次、臺東站 5 次、臺中站 4 次、嘉義站 9 次、飛航服務總臺 3 次、民航人員訓練所 3 次），計 2,015 人次參訓。另已簽訂 5 間優惠托育機構，供有需要的同仁使用。 四、中央氣象局於 105 年 3 月 21 日邀請德臻法律事務所莊喬汝律師主講「性別平等家庭教育及性騷擾防治」課程，課程中宣導兩性在家庭中權力、責任與互動平衡及鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，並打破不同性別在家庭中傳統扮演之刻板印象與現有法律之規範；另於課程中發放人事法規中相關請假規則予同仁參閱。托育機構簽訂方面，105 年度維持簽訂合作之托育機構家數共計 10 間。 五、國道高速公路局透過每月人事業務簡訊宣導男性同仁亦享有育嬰假之權利，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任計 6 次，並辦理 11 場次性別主流化系列講座，宣導男性應兼顧家庭照顧責任。另已與新北市五股區振鋒幼兒園簽約，子女托育人數調查計有 18 人，其中男性 8 人(44%)，女性 10 人(56%)。 六、觀光局於辦理 4 場人事法規及勞動條件宣導說明會，總計 210 人參加，女性 163 人(77%)，男性 47 人(22%)。另已簽訂 2 家收托優惠合約之托育機構計收托人數 6 人。 七、鐵路改建工程局 105 年 1 月 20、21 日辦理 105 年度新進人員訓練講習，業將性別平等勞動措施法規及相關保障制度列入課程宣導資料，並利用人事服務簡訊，提供當月有關公務人員請假規定等保障制度及福利措施等相關資訊。另已與「康寶爾幼兒園」及高雄市私立劍聲托嬰中心簽訂優惠契約，提供有需求同仁參考利用，並持續調查同仁托育

			需求。 八、臺灣港務公司辦理 3 場次新進人員教育訓練及 4 場次新進人員回流訓練，並就工作條件、規範及保障進行宣導，共計 264 人，男性 130(49%)人，女性 134 人(51%)。 九、臺灣鐵路管理局 105 年業與 25 間托育機構簽定契約，目前使用托育服務措施收托人數共 6 人，其中男性 5 人(83%)及女性 1 人(17%)。 十、公路總局及所屬機關業已辦理 10 場性別主流化相關活動。另與 10 間托育機構簽訂合約。
		經濟部	一、經濟部各類人員之進用不因性別而有不同評比標準，各類人員產假、陪產假、家庭照顧假及彈性上班等措施均依該人員適用之請假規定辦理，並符合性別工作平等法標準。105 年與 9 家托育服務機構簽訂合約，以協助員工兼顧工作與家庭生活。 二、工業局於科專計畫之補助型計畫增修企業負責人為女性申請人給予加分措施；產業升級創新平台輔導計畫累計受理申請 271 件，屬女性企業主共 34 案，核定 12 案，比例 35.2%；數位內容產業發展補助計畫審查加入「廠商負責人為女性之申請個案可列入審查加分項目」，累計受理申請 56 案，共核定 49 案，其中為女性企業主共 15 案，女性企業主獲補助 5 案，比例 33.33%；傳統產業技術開發計畫審查項目，納入申請業者負責人為女性酌予優先考量，申請 609 案，補助業者 262 家，女性企業主申請數 130 人，獲核定補助女性企業主計 55 家，受補助業者女性負責人比例為 42%；中小企業即時輔導計畫審查項，納入申請業者負責人為女性酌予優先考量申請 609 案，補助業者 262 家，女性企業主申請數 130 人，獲核定補助女性企業主計 55 家，受補助業者女性負責人比例為 42%。 三、工業局人才培訓課程增開適合女性進修課程，智慧電子學院計畫計 179 班，其中男性 3,160 人, 84.9%，女性 564 人, 占 15.1%；數位文創內容多元產製與匯集計畫計 8 班男生 86 人, 占 62.8%，女性 51 人, 占 37.2%；機械產業專業人才培訓計畫達 105 班 1,918 人次(女性學員參訓 227 人次，占 11.8%)；資訊服務人才培訓計畫，女性參訓人數佔整體計畫之 37%(535 人次)，有效提升女性就業競爭力。 四、貿調會 105 年 11 位考績暨甄審委員會委員中，女性委員有 6 人，占有考績甄審委員總數比例 54.55%；另並請各組室檢視工作分配之妥適性、合宜性，以避免造成性別不同而有勞力分配不均現象。 五、礦務局、加工處、地調所、能源局等機關均持續宣導男性亦可申請陪產假、家庭照

			顧假及育嬰留職停薪，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任[何晉禎 1]。 六、國營事業： (一)中油公司持續與托兒機構合作，滿足員工托兒需求。 (二)台電公司人員進用皆適用一體管理制度，不因性別有不同評比標準。 (三)台糖公司持續推動性別平等法，鼓勵男性請家庭照顧假（7 日/年）或申請育嬰留職停薪（二年為限），負起照顧未滿三歲前之幼兒成長。 (四)台水公司持續依性別工作平等法落實產假、陪產假、家庭照顧假及彈性上班等措施，員工加班均依據勞動基準法規定辦理；台水公司人員之進用方式採公開甄試未有性別限制，105 年新進評價職位人員甄試進用女性技術士 24 人，在招募人才無任何性別偏見及歧視。
		內政部	一、本部營建署為持續落實職場安全衛生、勞動條件、就業平等，已於 104 年 1 月成立第 3 屆職業安全衛生委員會(任期至 105 年 12 月底止，男性 6 人占 50%、女性 6 人占 50%)，定期審議、協調及建議安全衛生等相關事項，並於工程督導時，督促施工廠商確實遵守職業安全衛生、勞動條件及就業平等相關法令規定，截至 105 年 12 月底止零事故、零申訴。 二、消防機關人員執行第一線防救災任務，具有高度專業性與危險性，基於勤業務性質特殊，除法定任用資格外，另需具備相關職務之遴用標準及消防專業訓練合格等條件，爰各消防機關人力進用，均由公務人員特種考試警察人員考試（含一般警察特考）消防警察類科人員，錄取分發任用。另依「消防勤務實施要點」第 12 點勤務實施時間規定，服勤人員原則每日勤務 8 小時，每週合計 40 小時，必要時得酌情延長，超時服勤部分，消防機關除應視預算編列情形核發加班費外，並得視人力及勤業務需要情形予以補休或行政獎勵。 三、本部空中勤務總隊於高雄及臺東駐地宣導時破除性別刻板印象，並設置友善性別之職場設備，以及勤務安排時，兼顧家庭與工作平衡之需求，未來臺北或其他駐地案亦持續辦理。另已於 105 年 4 月 14 日辦理「性別正義與性騷擾防治」講習會 1 場、5 月 25 日辦理「人權教育初、進階課程」1 場，共計 2 場，並於主管會報、公布欄、全球資訊網及臉書各宣導 5 次以上。
		行政院農業委員會	一、本會林務局及所屬機關 105 年度約僱森林護管員總人數為 198 人，女性護管員人數為 29 人，女性比例占 14.64 %。

				二、本會林務局所屬機關約僱森林護管員徵才條件及任用契約內容之勞動條件，皆遵守性別平等相關規定，並無限制女性報考、進用之情形。 三、經查僱用女性比例較低，係森林護管員之工作環境多位於偏遠高山地區，及工作性質屬高度辛勞危險，令女性報考人却步，錄取人數偏低。惟近年來女性報考及錄取人數漸增，女性擔任林務局所屬機關森林護管員所占比例亦增，足見林業相關業務並不侷限於單一性別之框架中，已漸能吸引更多女性參與森林護管工作。
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。(略)	短程 - 中程	國家發展委員會	預定 106 年 1 月 26 日於本會委員會議後針對 105 年數位機會調查結果發布新聞稿，並將調查結果公告於本會網站供相關機關參考，原始檔案送中央研究院調查研究專題中心，提供各界運用。
			科技部	推動「原住民科學教育研究計畫」：將原住民各族文化融入科學的教學中，發展以原住民文化為基礎的科學課程，並培育原鄉數理教師。第二期(102-106)全期投入經費達新臺幣 9,600 萬元。目前已發展專屬教材 38 種、建置雲端平台 10 個，推動數位閱讀與數位學習，縮短城鄉差距與數位落差。其中，「原住民環境知識匯聚平台」可供大眾更了解原住民及其傳統文化中蘊含的科學原理與知識。每年選定於原鄉部落辦理原住民科學節，設計蘊含原住民文化與科學原理的活動，讓部落學童以及一般民眾在趣味中學習科學，並加深族群認同與文化傳承。105 年 7 月在臺東市鐵花藝術村辦理原住民科學節，共設有 30 個攤位及舞台表演，參與工作人員及志工達 230 人，參觀民眾近 1,200 人，達到良好推廣成效。
			行政院公共工程委員會	一、鑑於公共工程品質，攸關民眾生活福祉，爰本會引進全民督工機制，旨在提供民眾對於政府公共工程，除提升公共工程施工品質外，並藉由全民監督之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現相關缺失，並謀求改善，可彰顯政府重視民眾心聲，共創優質公共建設之決心。 二、全民監督公共工程通報系統管道多元，全國民眾不分男、女均可通報，且已於 101 年 12 月 5 日完成 APP 通報程式開發後即進行宣導，不論城鄉居民均可利用手機進行即時通報。 三、本案系統已對性別進行統計，105 年度截至 12 月 31 日止，通報民眾男性 1,070 人、女性 285 人通報，女性人數維持達全部通報民眾人數的 2 成以上水準，本會將持續就通報案件進行性別分析。
			行政院原	一、辦理研習：

		子能委員會	(一) 分別於 10 月 6 日、10 月 27 日及 11 月 3 日與台北護理大學合作執行 3 場次醫護類科學生輻傷醫療處置知能深耕科學營，介紹醫療輻射、核子事故或輻傷事件及觀摩醫院輻傷病患之處置等課程。學員計 139 人，其中女性 123 人(88%)、男性 16 人(12%)；講師共 27 人，其中女性 9 人(33%)，男性 18 人(67%)。由於透過前、後測問卷調查，瞭解學員學習成效良好，有助於提升未來面對醫療體系輻射醫療實務工作之認識，未來將持續努力，增加辦理之場次。 (二) 藉由「原子能科技學術合作研究計畫」，委託大專院校辦理高中生「2016 原子科學探奇之旅」活動計 20 場次，內容包括課程解說、參訪活動及動手量測等計 73 小時，參與學員 786 人次，其中女性 362 人次(46%)、男性 424 人(54%)；講師共 47 人，其中女性 22 人(47%)，男性 25 人(53%)，期透過動態式學習傳遞原子能科普知識。 二、本會輻射偵測中心辦理 2 場「國際室內氬氣防護與量測介紹」宣導活動，分別於 6 月 15 日假輻射偵測中心辦理，共計 20 人，其中女性 3 人(15%)，男性 17 人(85%)；及 6 月 16 日假國立空中大學高雄中心辦理，共計 23 人，其中女性 14 人(61%)，男性 9 人(39%)。兩場合計人數 43 人，其中女性 17 人(40%)，男性 26 人(60%)。 三、105 年度手提偵檢器校正臨櫃作業共計 332 家廠商，送件人員女性 53 人次(16%)，男性 279 人次(84%)。因部分送件人員不願填答問卷與去除填答不完整，共計完成有效滿意度調查問卷 120 份，其中填答女性 21 人(18%)，男性 99 人(82%)。 四、辦理陸軍軍官學校化學系及樹人醫護管理專科學校醫學影像暨放射技術科師生參訪本會輻射偵測中心環境輻射監測與校正實驗設施及環境輻射即時監測系統，落實環境輻射正確資訊傳遞，共計 129 人次，其中女性 45 人次 (35%)，男性 84 人次 (65%)。
		行政院環境保護署	1. 實體訓練課程： (1)本署 105 年除薦送職員參加性別主流化相關訓練課程外，亦辦理「性別主流化基礎班」「性別主流化進階班」及「性別影響評估」等訓練課程。 (2)另本署訂有「行政院環境保護署一〇五年推動組織學習及訓練進修計畫」，將內部各單位職員性別主流化參訓比率列入重要評分標準。 (3)105 年辦理「性別主流化」相關課程共 6 場次，合計 396 人次參加，藉由訓練機制，強化同仁對性別議題之認識及敏感度。 2. 影片學習課程： (1)為促進性別平權，提升同仁學習動機與興趣，並打開其性別視野，105 年度辦理性別

			主流化相關影片學習課程共 14 場次，分於本署臺北、桃園、臺中及高雄等 4 個辦公地區舉行，每場次全程參與活動者核給公務人員終身學習時數。 (2)另為提升學習效果，影片欣賞後，由性平業務種子教師帶領討論影片所闡述之性別觀點及心得分享，甚獲同仁好評。 3. 訓練課程規劃： (1)依不同層級人員及訓練內容，規劃「性別主流化基礎班」「中高階主管班」及「中階主管培育班」，講授「性別主流化」「性別影響評估」等課程，以本署及所屬機關職員及主管人員為訓練對象。 (2)另隨班辦理「性別主流化」「性別影響評估」及「性騷擾及性侵害防治」訓練課程，訓練對象為本署及所屬機關中高階公務人員、新進人員及環保替代役，以提升參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力。 4. 職員性別主流化訓練參訓率：本署及所屬機關職員總數 604 人，曾參加性別主流化相關訓練課程人數計有 603 人，參訓率已達 99.83%。其中男性職員總數 331 人，已全員調訓，參訓率為 100%；女性職員總數 273 人，參訓人數 272 人，參訓率為 99.63%（未參訓者 1 名係於 12 月 26 日始至本署報到）。 5. 本署依不同層級人員及訓練內容，規劃性別主流化基礎班及進階班二類課程。 (1)基礎班訓練對象為本署及所屬機關職員及環保替代役，課程內容含「生活中的性別觀點」「女性與環境(氣候變遷)」「人權兩公約暨性別平等」及「性騷擾及性侵害防治」等議題； (2)進階班訓練對象為本署及所屬機關中高階主管及專員級人員，課程內容含「人權影響評估」及「性別影響評估」等，以提升參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力。 6. 105 年度辦理「性別主流化」「人權兩公約」「中高階主管班」「中階主管培育班」、「本署新進人員講習」及「環保替代役專訓」等相關性別主流化課程計 12 班期，共 583 人次參加，扣除環保替代役 380 人外，男性有 95 人、女性有 108 人，男/女比例為 1：1.12。學員對訓練整體滿意度為 4.49 分（即 89.84%，滿分為 5 分）、業務助益度為 4.45 分（即 88.94%，滿分為 5 分）。 7. 本署環境督察總隊 105 年度於臺北、臺中、高雄 3 個上班地點，共辦理 5 場次性別主流化主題電影賞析，參加人數共計 203 人次；辦理 1 場次「誰怕性騷擾、解決性騷
--	--	--	--

			擾」、2 場次「性別萬花筒」宣導影片，共 91 人參訓；辦理 1 場次「創造雙贏的性別溝通」實體課程，參加人數 89 人。透過終身學習系統宣導性別平等，促使同仁瞭解不同性別者觀點與處境，建立同仁尊重性別之素養。
	衛生福利部		105 年度補助件數計 145 件，補助金額 1,575 萬餘元。實際受益人數合計共 2 萬 4,396 人（男性 8,856 人，女性 1 萬 5,540 人）（其中女性占 63.6%）。
	教育部		一、持續鼓勵社區大學開設性別平等教育相關課程，經地方政府回報統計 105 年上半年已開設 226 門計 3,160 小時之性別平等教育有關課程，參加人數男性達 804 人，女性達 3,058 人，合計 3,860 人（105 年下半年統計資料因社區大學反映填報系統事宜，爰預計於 106 年 3 月再行調查）。 二、本部 105 年度補助辦理環境教育推廣活動，經專家委員進行審查核定後，本年度共核定補助 39 案，類型包括研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學…等，本年度參與人數共計 9,084 人，男性 4,163 人，女性 4,921 人。
	交通部		一、公路總局依院頒「道路交通秩序與交通安全改進方案」重點工作之教育宣導，105 年 1 至 6 月運用 18 家委製廣播電臺，就「路口停讓」、「速度管理」、「汽、機車白天開頭燈」及「機車安全」等主題，共製播交通安全廣播宣導 4,059 集、專訪 709 集及錄製 30 秒廣告插播帶 8 則共播出 24,262 次。 二、中華郵政公司 105 年起已於 36 局設置自動播放式電子看板，於營業日播放防詐騙、及交通安全、防止酒駕等 20 餘項重要政策宣導，拉近城鄉差距，減少性別落差。 三、國道高速公路局各服務區設置路況查詢機、1968、路況播映顯示器播放國道即時路況資訊，針對各項重要交通資訊適時更新，提供用路人行車參考。另各服務區建置電子佈告欄、LED 燈播放相關服務措施及有重大影響之性別政策：. 電子布告欄、LED 跑馬燈播放計 817,524 次、液晶電視播放 75,255 次、CMS 播放 75,140 次、MD 播放 468,697 次、DVD 播放 2,700 次 四、臺灣鐵路管理局各車站宣導，目前計 152 車站設置 623 具列車資訊顯示系統輪流播放，105 年計播放 155 則，其中性騷擾防治宣導 38 則，俾使資訊更公開透明。 五、航港局 105 年 11 月 11 日 STCW 資訊研究中心論壇，以「極地水域船舶操作國際規則（Polar Code）」、「客輪特殊培訓要求」及「兩岸船員發展趨勢」為主題，與海運相關協會、業者及海洋系學生進行分享交流。另以「海運友善環境」為主題，辦理愛在海運友善年慈善活動、無障礙體驗活動、航港業務座談會、改善淡水河載客小船無障礙環

			境座談會、海運講座及樂齡學院參訪基隆港等活動。
	經濟部		一、工業局引入愛思國際外師教學，發展適性英語分級模式，於苗栗、南投、臺東、馬祖 4 縣市 14 校導入全外語直播教學支援服務，教學主題包含環保、觀光等議題，參與學生男女比例約 7：5。 二、能源局節能環境建構與績效評鑑計畫，深入全國各地偏鄉或弱勢族群，辦理以親子為對象的節能綠活夏令營共計辦理 86 場次，吸引 2,550 位民眾參與，其中女性約占 52%；「我國用電安全知識服務體系之研究」計畫，為關懷婦女及兒童之用電安全編撰婦女版及幼兒版宣導手冊及摺頁於 24 場次用電安全實地推廣活動，主動發放婦女版與兒童版之宣導文宣品。 三、礦務局東區辦事處（花蓮）設置有「礦物標本室」收藏花東地區岩石礦物標本，就近提供民眾、學校及學術團體認識或研究礦石及其用途，近年來積極鼓勵花蓮地區學校來處參觀，以達向下扎根效果，並派專人至現場擔任導覽解說，促進民眾瞭解礦產資源產業對經濟發展貢獻之重要性，並擔負起教育社會大眾之功能，105 年總參觀人數達 323 人次，獲參訪學生民眾好評。
	原住民族委員會		持續營運原住民族網路學院，105 年累計瀏覽人數達 32 萬 9,761 人次，課程內容包含歷史文化、族語學習及產業應用等，課程點閱次數達 5 萬 7,343 次。【教文處】
	行政院農業委員會		一、於 105 年辦理性別意識培力工作坊 5 場次，計有 330 人參與(女 320 人占 96.9%、男 10 人占 3.1%)，強化並提昇領導能力及參與關懷農村社區相關議題，培育性別平等意識觀念。 二、智慧生態網站於 105 年 11 月 4 日改版上線，提供行動載具上網及 LBS 適地性服務，並提供民眾上傳相關圖片、文字功能及發表評論及評分之功能，強化網站資料之豐富性及提升資訊取得之便利性。105 年度達成 753,724 瀏覽人次、1,200,260 次存取次數及 90.31%服務滿意度。
	客家委員會		1. 辦理「哈客網路學院」網站終身數位學習及行銷推廣活動及「客語百句認證網」等，提供民眾使用網際網路學習客家語言及文化之管道，減少性別落差及城鄉差距。105 年度 1-12 月哈客網路學院新增會員 14,412 人，其中女性計 9,080 人(63%)，男性計 5,332 人(37%)。 2. 「客家產業創新育成計畫」於全臺開辦 5 期培訓課程，提供「社群及網路行銷」課程，縮短性別數位學習，從業及創業落差，共 558 人參加，其中女性 300 人(53.8%)，男

				性 258 人(46.2%)。 3.「推動特色產業人才培育及創新增值計畫」補助地方政府及民間社團，縮短性別數位學習、從業及創業落差，以增加資訊運用之知能。如高雄市築夢新故鄉文化產業發展協會「客來杉林・在地發光-觀光產業研發計畫」，即為鼓勵婦女運用資訊科技強化自我經營能力。 4.「臺灣客家特色商品網路商城暨行銷推廣計畫」以傳統產業跨界，新應用誕生為精神，輔導業者所具備之電子商務知識、理論基礎，提升客家產業業者行動銷售績效，共計辦理 9 場次課程，共計 1,078 人參與，其中女性 570 人(52.9%)，男性 508 人(47.1%)。
(一) 讓各政 策領域 內的性 別隔離 降到最 小	6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。 (略)	短程 - 中程	科技部	一、科技部「性別與科技研究」計畫 105 年徵求重點為：性別友善環境、性別影響評估、婦女與健康、科學知識與性別、性平教育研究與教材開發、性別與科學學習、性別與權力議題，以及其他具挑戰性、攸關社會經濟發展全球競爭力、且在多元性別族群中（含原住民、新住民）有顯著落差之新議題。例如：提升多元（弱勢）性別族群創新、創業之科技與產業政策方向探討、社會經濟環境建構、資源調配、關鍵成功因素評估，以及短、中、長程推動標竿模式及方法研究等。 二、105 年核定 41 件，較上年度減少 1 件，補助金額達 22,090 千元，其中女性計畫主持人占 78%。 三、在推廣成果與效益方面，本計畫每年辦理成果討論會，提供各研究計畫間的觀摩學習，以及促進性別與科技領域研究人員的交流，並擴大影響力。105 年度發表 52 篇成果報告，其中人文社會科學領域占 34.6%、生命科學領域占 25%、工程技術領域占 7.7%、科學教育領域占 28.8%、自然科學領域占 3.8%，與會人員共計 151 人。 四、為了解國內各大學推動性別平等現況，於 105 年 10 月起規劃進行「臺灣各大學推動科研領域性別平等之現況與需求調查」，目前針對問卷內容邀請國內專家檢視與討論，預計 106 年 4 月開始進行調查。
			行政院原 子能委員 會	105 年度透過新北市及台北市開設有新住民學習課程之國中小，以 104 年培育出之新住民種子教師，辦理 12 場次新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的學習課程與活動，並以開發的繪本進行試教，透過學員學習狀況與瞭解程度，進行教材之修正；另再培育多元族群之本國種子教師 5 位。
			行政院環	1. 本署辦理之「社區環境調查及改造計畫」，每年會辦理不同課程，對當年度執行社區

			境保護署	人員辦理訓練，以加強其環境教育知識，105 年辦理北、中、南 3 區「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數 248 人（其中男性 133 人，女性 115 人）。 2.105 年 1 至 12 月本署舉辦水環境保育相關活動，包括 10 場優良巡守隊座談會、7 場重點河川污染整治民間討論會議、3 場次培力增能教育訓練、5 場次種子教師訓練、北中南區巡守隊討論會及考評會等，其中男性參與人數共計 686 人，占 50.4%，女性 676 人，占 49.6%，顯示參與培訓之女性人數幾乎與男性齊平。
			衛生福利部	為加強培力女性領導人，強化其組織能力及議題倡導活動，本部社家署結合民間團體辦理女性領導人培力活動，105 年度補助辦理 5 場次，計 521 人參加，其中女性 438 人(84.1%)，男性 83 人(15.9%)。105 年度受益人次較 104 年度（260 人次）增加 2 倍。
			教育部	本部 105 年度補助辦理環境教育推廣活動，本年度共計核定 7 案環境教育課程教案設計及解說實務等培訓活動，本年度參與學員共計 1,662 人，男學員 630 人，女學員 1,032 人。
			交通部	一、培育部落女性種子師資（含解說員、美食、工藝等）或意見領袖 97 人： (一)東部海岸管理處：105 年與部落共同合作辦理解說導覽培訓課程，計有 32 名原住民女性參訓。 (二)日月潭管理處：為扶植弱勢原住民婦女，辦理部落培訓計畫，計培育部落女性種子師資 5 人—傳統歌舞師資計 2 人，編織暨手工藝講師 2 人及導覽解說員 1 人。另為促進原住民就業機會，該處提供原住民部落音樂暨歌舞展演場次每日計 3 場次。 (三)花東縱谷管理處：105 完成部落培力共 283 人次、產業扶植共 21 家、就業協助共 39 人。 (四)阿里山管理處：105 年 6 月起與 5 個部落(茶山、來吉、里佳、達邦、樂野)共同合作辦理解說導覽培訓課程計 90 小時(含外語)，積極培育部落女性成為部落解說導覽種子師資，各部落參與授課女性分別茶山 5 人、來吉 5 人、里佳 4 人、新美 3 人、樂野 4 人，總計 21 位女性參與。 二、辦理 7 場原住民族資源共管會議，增加原住民婦女參與管道，培育意見領袖。
			經濟部	一、水利署持續鼓勵女性加入防汛護水志工行列，積極參與水利相關事務，並接受防汛護水志工之基礎及專業課程培訓。 二、能源局培育能源領域女性種子師資，持續結合民間團體 NGO 資源，於全國各地辦理節能志工推廣講師培訓課程及政策宣導。統計資訊顯示女性參與節能推廣的意願比例相

				當高，總計 470 位參與，其中男性 192 位(41%)，女性 278 位(59%)。
		原住民族委員會		一、產業示範區經營管理專業人才勞務採購案於 104 年 6 月 22 日開標，依評選結果委託廠商進行人力招募事宜，並進行專業人才招募甄選作業，於 9 月份開始進駐各產業示範區，進用人數為 16 人（其中男性 5 人，女性 11 人）。【經發處】 二、透過本會台灣原住民族文化園區推動具有文化性、教育性課程。【教文處】 （一）為提升原鄉部落婦女自身價值，改變對原鄉部落婦女的傳統刻板印象，本會台灣原住民族文化園區於 105 年 6 月 18 日假園區行政大樓國際會議廳舉辦第二屆 INA 禮讚暨族群文化性別分享會「盛開的野百合～千萬 vavayan」。【教文處】 （二）本次分享會以女性經濟、美食文化為主體，邀請性別平等專家、人類學家與 4 位原鄉部落婦女及地方人士分享生命經驗與觀點，參加人數計 110 人(含女性 92 人、男性 18 人)，藉此鼓勵、啟發原鄉女性族人在社會上透過自身專業打破傳統刻板印象的局限，以達到自我實現的目標。【教文處】
		行政院農業委員會		一、為強化農村性別平權意識及領導力，提昇自我認同與肯定，105 年辦理「第 2 屆鄉村性別平等種子師資培訓營」及性別平等種子師資回流培訓 6 場次，計有 216 人參與(男性 15 人占 6.9%)，並將第 1 屆培育 13 名性別平等種子師資名單轉知各單位，協助農漁會開設性別平等相關課程運用。 二、本會林務局 105 年度續聘國家森林志工 1213 人，其中男性 686 人（57%），女性 527 人（43%），達成女性志工比例 40%以上之目標；105 年度自然教育中心共聘用 40 名環境教育教師，其中男性 22 人（55%），女性 18 人（45%）。另業訂定國家森林志願服務關鍵績效指標「國家森林志工人口組成」，以了解各性別、年齡層民眾參與國家森林志願服務之情形。
		客家委員會		辦理「推動特色產業人才培育及創新加值計畫」，補助民間團體辦理具客家特色之產業活動，提供客庄婦女參與各式研習課程。如客家特色相關之產業輔導（藍染、陶藝、客家美食等）、人才培育(包含客語遊程導覽、產品故事解說、客語服務等)、觀摩及研習等計畫，共計 3,129 人參與，其中女性 1,777 人(56.8%)，男性 1,352 人(43.2%)，縮短客庄人才之性別落差。
(一) 讓各政	7. 女性在環境、能 源、科技、工程、交	短程	國家發展委員會	現行「行政院花東地區發展推動小組」之外聘委員共 9 名，其中 3 名為女性，符合任一性別不低於三分之一之性別衡平原則。

策領域內的性別隔離降到最小	通、防救災與重建等各層級合議式決策機制（委員會）內，應不低於三分之一比例。（略）	科技部	國家災害防救科技中心持續擔任行政院災害防救專家諮詢委員會(專諮會)幕僚工作。專諮會於 105 年 6 月底完成聘用第八屆專諮會委員，並符合性別比例不低於三分之一之原則。
		飛航安全調查委員會	依「飛航安全調查委員會組織法」第 3 條規定，本會置委員 5 人至 7 人，由行政院院長任命適當人員兼任，任期 3 年，並指定其中 1 人為主任委員，1 人為副主任委員。同法第 4 條規定，本會委員應具有氣象、管理、法律、心理、航空、交通、工程或其他飛航事故調查相關學識及經驗。103 年本會女性委員比率業由 14.3%提升為 42.86%，達成性別比例規定。105 年本會增列 3 名飛安相關領域女性專家學者名單，並配合 4 月、8 月委員出缺情形將女性名單提供院長遴選參考，遴選結果女性均維持 3 人(含副主任委員)，比率為 42.86%。嗣 105 年 12 月出缺女性 1 人，經 106 年 3 月 16 日院長任命男性委員 1 人，女性比率僅 28.57%，屆時將配合 106 年 5 月 20 日 2 位委員任期屆滿改聘，賡續積極提升女性比率。
		行政院公共工程委員會	一、依本會組織條例規定，委員並無任期，當首長或委員職務異動，始辦理改派，且工程專業人員仍以男性居多，現階段尚難符合性別比例下限。本會委員會現置委員 15 人(目前機關指派 7 人，專家、學者代表 8 人)，其中，女性委員 2 人，占 13.33%。 二、本會業務所涉公共工程事務，工程專業人員以男性居多，目前尚難符合性別比例下限，將於首長或委員職務異動改派或委員名額出缺時，儘量努力遴聘女性專家學者，逐步達成任一性別比例三分之一之目標。
		行政院原子能委員會	一、本會共計 13 個委員會，性別統計如下： (一)本會委員會共 15 人，男性 10 人(67%)、女性 5 人(33%)。 (二)核子事故緊急應變基金管理會共 9 人，男性 7 人(78%)、女性 2 人(22%)。 (三)原子能科學技術研究發展成果審議委員會共 13 人，男性 7 人(54%)、女性 6 人(46%)。 (四)核子反應器設施安全諮詢會共 15 人，男性 10 人(67%)、女性 5 人(33%)。 (五)核能四廠安全監督委員會共 14 人，男性 11 人(79%)、女性 3 人(21%)。 (六)游離輻射安全諮詢會共 16 人，男性 10 人(63%)、女性 6 人(37%)。 (七)放射性物料安全諮詢會共 14 人，男性 8 人(57%)、女性 6 人(43%)。 (八)國家賠償事件處理會共 9 人，男性 6 人(67%)、女性 3 人(33%)。 (九)法規委員會共 15 人，男性 9 人(60%)，女性 6 人(40%)。

			(十)訴願審議委員會共 7 人，男性 4 人(57%)，女性 3 人(43%)。 (十一)性別平等專案小組共 16 人，男性 10 人(63%)、女性 6 人(37%)。 (十二)性騷擾申訴處理委員會共 9 人，男性 4 人(44%)、女性 5 人(56%)。 (十三)甄審及考績委員會共 18 人，男性 12 人(67%)、女性 6 人(33%)。 二、105 年繼續控管 13 個委員會之性別比例。 三、於各委員會任期屆滿進行改選時提醒委員組成之比例應符合任一性別比例不低於三分之一之規定。
	行政院海岸巡防署	查本署所屬委員會委員性別比例，10 個委員會均符合任一性別委員達三分之一比例之政策目標。	
	行政院環境保護署	1. 本署現行列管有案之委員會共計有 26 個，任一性別比例已達 1/3 之委員會計有 24 個委員會，占 92.3%，未達 1/3 之委員會計有「六輕相關計畫環境影響評估審查結論執行監督委員會」及「土壤及地下水污染整治基金管理委員會」等 2 個委員會，占 7.7%，其中土壤及地下水污染整治基金管理會委員聘期自 104 年 11 月 20 日起，惟因 105 年 12 月配合本署部分委員及其他機關代表委員更替，致使該管理會女性委員未達 1/3，爰於 106 年 1 月簽請署長增補 1 名女性委員，現已符合委員任一性別比例達 1/3。 2. 另政府捐助基金累計超過 50%之財團法人部分，「財團法人環境資源研究發展基金會」及「財團法人環境與發展基金會」董事及監察人（監事）任一性別比例經核均符合規定。 3. 本署環境檢驗所「甄審暨考績委員會」「性騷擾防治申訴及調查處理委員會」「環境檢測標準方法審議委員會」「檢驗測定機構評鑑技術委員會」等各項委員會之女性委員比例均符合性別比例規定。 4. 未來賡續推動之積極改善措施： (1)本署所屬委員會辦理委員改聘時，均由本署人事室確認其委員任一性別比例，倘未符合規定者，皆退還請重新檢討，並於符合規定後，再行續辦改聘作業。 (2)本署所屬委員會辦理改聘時，外聘委員建議名單均請註明性別，俾併陳署長參考圈選，以達任一性別比例超過 1/3 之目標；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，應積極聯繫並請其同時推薦男、女性各 1 人，以因應實際需要彈性調整。	
	行政院人事行政總	一、依 101 年 11 月 15 日性平會環境、能源與科技組第 2 次會議決議，增列原行政院國家科學委員會(現為科技部)、行政院環境保護署、經濟部、行政院原子能委員會、交通	

		處	部、教育部、內政部、飛航安全調查委員會、行政院海岸巡防署、原行政院經濟建設委員會(現為國家發展委員會)、行政院農業委員會、行政院公共工程委員會等為辦理單位，先予敘明。 二、截至 106 年 1 月 16 日止，上開機關中科技部、內政部、飛航安全調查委員會、行政院海岸巡防署等 4 機關所屬委員會已全數達成任一性別比例不低於三分之一之目標，本總處將配合相關主管機關持續追蹤列管。 三、另本總處並針對各部會所屬委員會委員任一性別比例達三分之一持續定期列管，並函請未符規定比例之主管機關確實檢討改善。
		教育部	查本部所屬委員會有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災等領域，有科學教育指導會、第 5 屆海洋教育推動小組、臺灣學術網路(TANet)資訊使用管理小組、臺灣學術網路(TANet)管理會，皆已達成任一性別比例不低於三分之一，未來將持續控管各委員會委員改選改聘仍維持任一性別比例不低於三分之一。
		交通部	本部有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)計有道路交通安全督導委員會、交通動員委員會、重大工程督導會報、公共藝術審議委員會、交通費率委員會及環保小組等 6 個委員會，其中道路交通安全督導委員會、交通動員委員會及重大工程督導會報尚未達成任一性別比例不低於三分之一目標，主要原因係業務屬跨部會及協調性質，委員組成目前依規定係由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任，未來配合行政院組織改造各該委員會業務及人力將併同檢討改善。
		經濟部	經濟部計有中小企業政策審議委員會、國家品質獎評審會、性騷擾申訴評議會、國家賠償事件處理委員會、性別平等專案小組、法規委員會、甄審委員會、考績委員會、進修甄審委員會、訴願審議委員會、電子遊戲機評鑑委員會等 11 個委員會，除中小企業政策審議委員會，因當然委員任一性別隨各機關副首長異動調整較難達成外，其餘 10 個委員會委員皆達任一性別三分之一之規定。
		內政部	本部配合行政院人事行政總處每季追蹤列管「各部會所屬委員會委員」之性別比例作業，查本部主管 48 個任務編組，截至 105 年 12 月底止，除「內政部全民防衛動員準備業務會報」之任一性別比例未達三分之一外，餘 47 個均符合規定。至上述未符規定者，係因屬具通案事由，不列入管考範圍。

			行政院農業委員會	一、本會「野生動物保育諮詢委員會」因需含括各項專業領域專家學者，未來將朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。 二、「自然地景審議委員會」委員，男性 15 人、女性 6 人，任一性別比例近三分之一。 三、「農業科技審議會」第 10 屆委員共計 27 人，女性 9 人，任期至 107 年 9 月底，下屆遴選仍將保持任一性別比例不低於三分之一目標。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。 (略)	短程 - 中程	科技部	一、105 年度賡續推動「性別化創新」與「性別分析」納入科技研究，鼓勵研究人員利用性別分析達到科技研究的創新發展，在研究過程中，納入生理性別與社會性別的分析視角，檢視科技領域現有觀點及內涵，提出具性別內涵之科技創新的研究。共辦理 3 場工作坊介紹與分析案例，協助國內研究人員將性別分析納入研究規劃與執行中，並促進跨領域團隊的形成。 二、建立網路宣傳平台，除了 Taiwan-GIST 網站(http://www.taiwan-gist.net/)及性別化創新中文網，105 年度更設置 Facebook 粉絲頁，以加強推廣性別化創新及性別與科技。 三、性別化創新中文網除翻譯國外之案例介紹，105 年度新增臺灣案例研究共 3 案，包含：長照輔具科技、應用於微波成像乳癌檢測之天線研發、性別與醫學—以女性掉髮及雄性禿為例。 四、在鼓勵「科學研究納入性別分析」的措施訂定方面：自 106 年起於補助專題研究計畫作業要點中新增兩項規範：(A)研究計畫涉及臨床試驗者，應進行性別分析，並增填性別分析檢核表。所稱臨床試驗，指以人體為研究對象的科學研究，以發現或驗證各種預防、治療及診斷之藥品、設備、處方或療程之效果及價值。(B)研究計畫涉及臨床試驗且進行性別分析者，成果報告繳交時應一併繳交性別分析報告，說明性別分析之結果。
			行政院公共工程委員會	一、本會對於各科執業技師人數統計，持續將資料更新並公告於本會網站。依領有技師執業執照性別比例觀察，2000 年起女性領有技師執業執照執行技師業務人數及比例有逐漸提高之趨勢(女性執業技師自 89 年占 2.6%，提升至 105 年 4.5%)。 二、技師取得執業執照及執行業務，相關法令均未針對性別加以限制，尊重個人意願，只要符合考試資格及工作經歷等相關規定，均可積極充分參與。執業技師人數性別差異，可能因社會趨勢、價值觀、父母意見、個人性向、興趣及意願而有不同；另本會亦積極舉辦「工程倫理講習會」，而 105 年度「工程倫理講習會」總參與人數 477 人中，女性參與人數 34 人，占 7.1%。期透過座談會及講習會建立優質的工作環境，如考量性

			別、身心障礙、高齡、兒童等使用者友善環境的規劃設計，並宣導女性參與工程領域工作之意願。
		行政院原子能委員會	製作泰文及印尼文的「核子事故發生怎麼辦」單張宣導，做為 EPZ 範圍內地方政府辦理轄內新住民相關活動時具備輻射及緊急應變相關資訊，滿足其基本應變資訊需求。
		行政院海岸巡防署	一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。本署 105 年 1-12 月計辦理分區海巡服務座談 17 場次，並依規劃實施問卷調查，另就問卷中參與民眾之「身分」及「性別」已製成統計表。 二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。
		行政院環境保護署	1. 本署建置「環保專案成果報告資訊系統」，持續推動各單位委辦計畫成果登錄，並於「環保專案查詢系統」公開民眾查閱，已匯集本署及各地方環保局逾 6,300 件委辦計畫成果報告，逾 53 萬人次瀏覽，下載次數逾 6 萬 9,000 次。 2. 本署藉由辦理「104 年度社區環境改造民眾滿意度調查」，瞭解前述社區環境改造計畫執行成效及民眾對本項環保施政所達到環境品質改善之滿意程度，並撰寫性別統計分析，以利從性別角度觀測男性與女性對於社區環境改造計畫之了解程度、參與程度及滿意度之差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
		行政院主計總處	105 年審核環境、能源及科技相關調查實施計畫共 3 案，均適時提醒在調查問卷中適度呈現性別區分，建立相關性別統計。
		教育部	一、本部自配合行政院政策推動「普及偏鄉數位應用計畫（105-108 年）」（為「深耕數位關懷計畫（101-104 年）」之延續性計畫，105 年持續執行「偏鄉數位應用推動計畫」（104 年計畫名稱為「偏鄉數位關懷推動計畫」），針對性別數位落差之規劃重點及預期目標如下： 本部 105 年執行「偏鄉數位應用推動計畫」，持續協助偏遠地區民眾資訊運用能力，推

			動民間團體參與協助偏鄉的發展，並建立數位機會中心(以下簡稱 DOC)經營輔導機制，105 年成果如下： (一)、本計畫於 105 年持續補助 117 個 DOC 營運經費(含 20 個新設點)，委辦 7 個 DOC 團隊，協助 DOC 提升偏遠地區民眾數位學習與應用及進行當地特色文化之輔導。除開設各類資訊應用課程外，另開設【數位好學堂】婦女專班，藉由婦女容易上手的平板、智慧型手機等工具，提供婦女包括社群、即時通訊等課程，針對婦女衛教、食品安全、健康諮詢、烹飪等婦女有興趣的主題，做為婦女專班的課題主題。¹ (二)、105 年 1 至 12 月各 DOC 辦理各項電腦基礎及數位應用課程共 1,245 班，9,189 小時，培訓總人數 17,990 人，其中女性教育訓練人數有 12,807 人，參與課程比率占 71.19%。各族群參與課程人數統計為：中高齡（女性占 71.84%），原住民（女性占 71.41%），新住民（女性占 95.50%）。105 年度 1 至 12 月已完成【數位好學堂】婦女專班 279 班，共培訓婦女 4,332 人。 二、本部 105 年度補助辦理環境學習中心校外教學推廣活動，並召集專家委員進行審查，本年度共核定 46 案進行補助，共計 527 車次數，並發函各獲補助單位除依委員意見修正計畫外，另要求落實參與學生性別比例管控，並活動針對弱勢、缺乏資源及偏遠學校採優先補助。 三、我國大專校院學生按學科類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表單並上載於本部性別統計指標「106 大專校院學生數」項目下，其中「106-12 大學校院所學生人數—按性別分」含各科系別名稱項目，提供使用者依照定義自行篩選環境、能源或科技領域之學生數，進一步分析運用。
		交通部	一、衛生福利部於 105 年 11 月始辦理「身心障礙者生活需求調查」，本部後續將配合調查結果，分析瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通政策的認知及需求等之差異性。 二、運輸研究所 105 年進行之自行車旅次使用特性調查問卷調查，總計發放 515 份問卷，有效問卷 500 份，兩性所佔比例為男性 69.6%（348 份）；女性 30.4%（152 份）。環島旅次以男性騎乘比例較高（約佔 76.6%），但女生之比例較去年提升 4.7%。騎乘頻率與自行車使用目的皆以「1 週 1~3 次」的頻率及運動休閒占比最高，而平均騎乘時間則男性較女性為長。另無論男女性，9 成以上比率認為自行車路線之各項服務設施不因性別差異而有所使用不便之處。
		經濟部	一、工業局 105 年人才培訓計畫共協助 75 名具特殊身分學員提升專業職能。其中男性學

			員 59 名(78.7%)、女性學員 16 名(21.3%)。 二、技術處 105 年針對 106 年新興綱要計畫(科技研發類)辦理 6 項計畫之性別影響評估，並統計 105 年科專計畫性別人力基礎統計，105 年技術處科技專案投入人力共 5,167 人/年，其中男女比例 70.7:29.3(104 年為 71.5:28.5)。 三、水利署持續鼓勵女性同仁參加提升業務能力之相關課程，如水利專業簡報班、水利經驗學習等，並請女性主管或資深工程人員擔任專業課程講師，培養其領導及溝通能力。 四、能源局針對相關能源議題進行量化統計及質化調查，以瞭解不同性別間之認知、使用行為及需求是否存在差異： (一)105 年太陽能熱水系統補助用戶問卷，發現「建議購買性別」男女比例均等情形(103 年女：男=36.69%：63.31%、104 年女：男=47.35%：52.60%、105 年女：男=48.09%：51.91%)，希望推動兩性對於節能產品的使用及概念有漸漸達到均衡的成效。 (二)105 年節能意識相關調查結果，民眾節能意識調查「男性」49.3%，「女性」50.7%；女性擔心未來台灣有缺電危機之比例為 58.6%，高於男性 47.9%；男性對於節電相關宣導訊息內容表示滿意的比例為 59.4%高於女性 55%；男性知道能源效率標示第 1 級的電器產品最省電的比例為 56.7%高於女性 48.5%；女性長時間不使用電腦時，將電腦關機的比例為 88.8%高於男性 83.6%。
		內政部	一、本部定期辦理「國民生活狀況意向調查」性別統計，105 年調查包括國民對目前之健康維護、家庭生活、經濟生活、工作生活、社會參與、公共安全、環境維護、文化休閒、學習生活等層面現況之滿意度，調查報告分送各界參閱，相關調查分析亦上載於本部網頁供各界參閱。 二、105 年度住宅補貼已於 7 月 21 日至 8 月 31 日公告受理申請，租金補貼申請戶數 6 萬 5,666 戶，核准戶數 5 萬 8,366 戶(申請人男性 2 萬 4,469 人占 41.92%、女性 3 萬 3,897 人占 58.08%)、自購住宅貸款利息補貼申請戶數 6,746 戶，核准戶數 4,768 戶(申請人男性 2,268 人占 47.57%、女性 2,500 人占 52.43%)、修繕住宅貸款利息補貼申請戶數 1,335 戶，核准戶數 636 戶(申請人男性 292 人占 45.91%、女性 344 人占 54.09%)。 三、本部建築研究所於 105 年辦理「活動場所無障礙設施設備指標設計研究」、「性別友善廁所設計手冊之研究」及「高齡失智者友善社區環境設計準則」等 3 項研究計畫，並將弱勢處境課題納入考量。

			行政院農業委員會	檢視本會及所屬機關網頁，並請各機關/單位建置之性別平等專區連結至行政院性別平等會網站，本會 23 個所屬行政及研究機關目前均已於官方網站首頁建置性平專區或性平業務介紹之連結，以增加瀏覽性平網站點擊率。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	2. 在政府執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。(略)	短程	國家發展委員會	本會辦理 105 年「國家建設總合評估規劃中程計畫」，於核定相關縣市補助計畫時，已同時函知縣市政府請納入性別主流化意識規劃推動，並於辦理請款作業時，併同提送參與人員性別統計，以強化縣市政府施政之性別主流化意識，落實兩性平等參與。
			科技部	一、科技部補助之「促進科技領域之性別研究規劃計畫」，於《科學、醫療與社會》22 期(2016 年 4 月)發表「女性的科技參與：臺灣與歐盟現況比較」，透過國內資料的蒐集和整理，與歐盟性別科技統計專書 She Figures 進行比較，呈現臺灣與歐盟女性在科技教育和就業方面的參與情形。全文並登載於科技部 GIST 網站 http://taiwan-gist.net/ 。 二、科技部 GIST 網站新增「She Figures」專區。
			飛航安全調查委員會	本會業就 88 年至 105 年所調查之 84 件飛航事故案件(不含超輕型載具、熱氣球及航空訓練中心)，參考交通部民用航空局及內政部空中勤務總隊駕駛員統計資料進行統計分析，建置包含「國籍航空公司駕駛員性別統計」、「我國空勤總隊駕駛員性別統計」、「本會調查飛航事故案件男、女駕駛員事故率」、「飛安會調查飛航事故飛航組員性別、年齡及乘客性別統計分析(88~105.12)」及「國籍航空運輸業航空公司航、機務人員統計表」。
			行政院公共工程委員會	本會無相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，嗣後若有相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，倘涉及人數的統計資料者，本會將納入性別及有相關性的複分類統計。
			行政院原子能委員會	一、分別於 10 月 6 日、10 月 27 日及 11 月 3 日執行 3 場次「輻傷醫療處置知能深耕科學營」活動。學員共計 139 人，其中女性 123 人(88%)、男性 16 人(12%)；講師共 27 人，其中女性 9 人(33%)，男性 18 人(67%)。由於透過前、後測問卷調查，瞭解醫護類科學員學習成效良好，且有助於提升未來面對醫療體系醫療輻射實務工作、輻射防護暨輻傷處置之正確認知，因此未來可持續增加辦理此類活動或製作醫療輻射相關之文宣資料，以供活動或課程之需。 二、105 年 1~12 月辦理醫療輻射曝露品質保證訓練課程，參加人數共 538 人，女性 471

		人(占總參訓人數 87.5%)，男性 67 人(占總參訓人數 12.5%))，已達 105 年女性參加醫療輻射曝露品質保證訓練課程比率達到 45%以上之目標。
	行政院海岸巡防署	本署委託研究計畫「海岸巡防機關海事訓練測驗制度、模擬機建制及其訓練標準」1 案，主要涉及海事訓練及測驗制度之建構，目前暫無規劃性別分析事項，惟未來將配合實需適時納入，以供相關業務執行參據。
	行政院環境保護署	規定受本署補助環境教育相關活動或計畫補助單位須填報「本署補助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表」，並納入性別及複分類統計，105 年度共達成 38 件。
	行政院主計總處	105 年無與他機關合辦或委外的統計研究計畫；爾後若有相關研究計畫，並涉及人數統計且具資料代表性及確度時，將配合納入性別及相關複分類統計。
	教育部	藉由補助大專校院開設安全衛生教育訓練，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，105 年核定補助 20 案開設本課程，補助課程之女生比例不低於三分之一。
	交通部	一、民用航空局各航空站均已完成 2 次旅客滿意度調查，於調查問卷中已納入性別、年齡及教育程度等複分類統計，有關調查結果，並作為各航站設施、設備改進之參據。 二、觀光局所做涉人數統計調查報告，均辦理性別統計及分析，提供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考，「國人旅遊狀況調查報告」中，針對不同性別旅客的國內旅遊狀況進行專節分析，主要項目與性別進行交叉分析表者共 16 表，女性的平均每人每次購物花費(新臺幣 456 元)則顯著高於男性(新臺幣 406 元)、「國家風景區遊客調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共 21 表，國家風景區內的住宿方式，女性有 49.09%對於民宿較為喜好，高於男性 43.74%、「來臺旅客消費及動調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表者共 36 表，女性的平均每人每日購物花費(85.92 美元)顯著高於男性(64.05 美元)。本年度嘗試運用中華電信大數據資料，分析國人國內旅遊狀況，了解性別，年齡及居地別等旅客動向趨勢，供未來規劃觀光政策時之參考。 三、國道高速公路局執行國道 5 號蘇澳端銜接台 9 線可行性研究案業將性平內容納入報告書中，經調查蘇澳鎮歷年人口成長分析，男性人口數由民國 91 年 23,935 人，至民國 104 年減少為 20,960 人，年平均成長率為-1.09%，男性人口數佔整個蘇澳鎮總人口數之 50.97%；女性人口數由民國 91 年 21,934 人，至民國 104 年減少為 19,966 人，年平均成長率為-0.72%，女性人口數佔整個蘇澳鎮總人口數之 49.03%；若就整個蘇澳鎮進行分

			析，蘇澳鎮人口數由民國 91 年 45,869 人，至民國 104 年減少為 40,726 人，年平均成長率為-0.91%，人口數佔整個宜蘭縣總人口數之 8.89%，於宜蘭縣 12 個鄉鎮市中排名第 4 位，除於民國 97 年呈現正成長外，其餘各年均為負成長。 四、臺灣鐵路管理局 105 年臺鐵旅客意向調查結果如下： (一)對號列車受訪女性對車站廁所滿意度為 59.6%，低於男性(61.4%)1.8 個百分點。 (二)對號列車受訪旅客對整體滿意度評分為 79.8 分(女性 80 分、男性 79.4 分)。區間列車受訪旅客對整體滿意度評分為 80.5 分(女性 80.3 分、男性 80.8 分)。
		經濟部	一、經濟部完成性別統計專區各項統計資料之更新，及時間數列資料之建置，未來將持續充實該等資料。 二、技術處持續充實研究人力進行定期量化統計分析資料，已完成 105 年科專計畫性別人力基礎統計。 三、智慧局統計取得專利師資格者，女性占 28.9%；商標註冊申請案，女性申請人占 33.5%。智慧財產專業人員能力認證考試，女性報名人數占 51.2%；通過考試取得證書者，女性占 37.4%。台北國際發明暨技術交易展之發明競賽，女性參展率達 38%。專利法令說明會，女性出席率達 42%。 四、能源局持續於能源領域辦理相關統計資料列入性別統計資訊： (一)舉辦之 6 次節能標章審議會女性委員人次占所有參與委員人次之 44.8%，符合任一性別比例不低於三分之一目標。 (二)「響應全民節電 大家一起來」六都以外 13 縣市社區宣導活動性別統計，男性占 36.1%，女性占 63.9%；節能標章與分級標示認知度調查訪問 2,700 位民眾，男女比例各占 50%。 (三)「服務業能源管理系統示範推廣輔導(1/2)」計畫說明會 2 場次總參與人數共 111 人，其中男性 94 人(85%)，女性 17 人(15%)。座談會 2 場次，總參與人數共 26 人，其中男性 15 人(58%)，女性 11 人(42%)。觀摩活動 2 場次，總參與人數共 92 人，其中男性 79 人(86%)，女性 13 人(21%)。教育訓練 2 場次，總參與人數共 111 人，其中男性 94 人(85%)，女性 17 人(15%)。成果發表會 1 場次，總參與人數共 144 人，其中男性 108 人(75%)，女性 36 人(25%)。 (四)「產業中小能源用戶節能推廣計畫(1/3)」說明會 4 場次，總參與人數共 40 人，其中男性 36 人(90%)，女性 4 人(10%)。座談會 1 場次，總參與人數共 18 人，其中男性 14

			人(78%)，女性 4 人(22%)。交流會 1 場次，總參與人數共 39 人，其中男性 36 人(92%)，女性 3 人(8%)。教育訓練：共 14 場次，總參與人數共 187 人，其中男性 168 人(90%)，女性 19 人(10%)。成果發表會：共 1 場次，總參與人數共 157 人，其中男性 120 人(76%)，女性 37 人(24%)。 (五)節約能源績優獎傑出獎系列觀摩研討會 6 場次總參與人數 720 人，其中男性 607 人占 84%，女性 113 人占 16%。 (六)「電力工程行業技術專業人員培訓」5 場次，總參與人數共 400 人，其中男性 397 人(99.2%)，女性 3 人(0.8%)。 (七)「用電安全實地推廣活動」，共 24 場次，總參與人數共 2,323 人，其中男性 980 人(42.2%)，女性 1,343 人(57.8%)。 五、台電、台糖及台水公司依照規劃定期更新並陳報性別統計資料；中油公司探採研究所 105 年接受行政院環境保護署委託進行「應用環境法醫技術建立市售柴油指紋圖譜調查計畫(第 2 期)」，並於計畫書中揭露研究人員性別相關資訊。
		內政部	本部執行或補助之各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數統計資料者，均納入性別及相關複分類統計，茲列舉如下： 一、住宅補貼資源實施方案補貼對象。 二、公寓大廈管理服務人員之人次。(目前登記共計 7 萬 6,807 人，其中男性 6 萬 1,479 人占 80.04%、女性 1 萬 5,328 人占 19.96%)。 三、本部消防署公務統計報表「天然災害人員傷亡、建物損失」人員傷亡中增列性別統計欄位。 四、消防相關之委託研究計畫涉及人數統計者。 五、補助綠建築、綠建材、智慧建築標章審查精進計畫 3 案，並舉辦智慧綠建築講習會等相關活動 18 場，計有 1,940 人次參加(男性 1,383 人占 71.29%、女性 557 人占 28.71%)。
		行政院農業委員會	一、有關環境、能源與科技篇之性別統計指標，本會依時間序列建置決策者(本會暨所屬機關職員人數)、服務提供者(本會科技計畫各領域計畫主持人)及受益者(本會各項農民福利及訓練受益者)之性別資料，除每年 3 月底定期檢視更新前一年度資料，亦置於本會網站「性別統計專區」，提供民眾點閱參考。 二、本會調查 105 年度科技計畫主持人男女比例 71：29，顯示 101-105 年間，女性比例

				有逐漸成長之趨勢，將持續追蹤及鼓勵女性擔任計畫主持人。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。 (略)	短程	科技部	一、持續加強園區無障礙環境及設施之維護與管理，提供園區內友善空間： (一)竹科於 103 年 8 月 21 日完成修正既有公共建築物設置無障礙設備與設施之分類、分期、分區改善執行計畫，並按時程執行，105 年底園區既有公共建築物設置無障礙設備與設施均已完成改善，及完成 18 台宿舍無障礙升降電梯改善。另竹科依法規設置男女及殘障公廁比例已完成 3 處無障礙廁所改善。 (二)中科各園區自建廠房新建工程，均需完成無障礙設施後，始得領取使用執照。另中科於 104 年 5 月 28 日公告中興新村高等研究園區進行既有公共建築物無障礙設施改善分類分期執行計畫，已委託勘查評估完畢，並將中興新村高等研究園區內計 57 處供公眾使用建築物依所提報改善計畫執行，截至 105 年度計有 15 處竣工（其中 9 處已確認符合規定），餘 42 處陸續督促改進中。 (三)南科 105 年度已完成園區迎曦湖、霞客湖等公園及公共停車場增設無障礙停車位(汽車 12 格、機車 9 格)及新增遊憩公園汽車停車位 43 格，將持續提供親善環境服務。另已於 105 年 4 月完成臺南園區一、二期標準廠房無障礙坡道扶手、無障礙設施指標改善工程，提供園區內友善空間。 二、持續進行公用路燈景觀燈暨電氣設備定期巡檢，提供各年齡層及弱勢處境者安全： (一)竹科每週定期巡檢園區路燈，檢修路燈總計 298 盞。 (二)中科持續進行公用路燈景觀燈暨電氣設備定期巡檢及維修工作，105 年度路燈維修計 1,088 次，景觀燈維修計 303 次，將持續定期巡檢及維修，已提供安全親善環境服務。105 年度已完成鈉氣燈更換 LED 燈 42 盞，以節能減碳並打造永續綠色安全園區，提供各年齡層及弱勢處境者安全。 (三)南科持續進行公用路燈景觀燈暨電氣設備定期巡檢及維修工作，105 年度路燈維修計 5,338 次，景觀燈維修計 1,945 次，其它公共設施、消防、電氣設備維修保養計 58 次，將持續定期巡檢及維修，已提供安全親善環境服務。105 年度已完成鈉氣燈更換 LED 燈 1,540 盞，以節能減碳並打造永續綠色安全園區，提供各年齡層及弱勢處境者安全。 三 加強交通車司機行前教育，確保搭乘博愛座及老弱婦孺之權益：三科學工業園區管理局均有巡迴交通車並於車內設有博愛座，並定期對交通車司機加強教育，竹、中、南三科學園區 105 年分別進行 4 場、4 場、7 場教育訓練，以確保老弱婦孺的權益。竹科、中科設有交通車服務人員，中科轉運站設有服務人員與服務專線，提供諮詢服務，南科並

			提供 24 小時免付費服務專線，以滿足不同使用者之基本需求。
		國家通訊 傳播委員 會	配合本會 105 年 9 月 21 日通過「因應行動電話業務終止用戶權益保障行動方案」，2G 電信業者至本年底於偏鄉地區已辦理共 54 場宣導活動，以提供花東及偏鄉地區 2G 用戶轉移至行動寬頻服務及弭平城鄉數位落差，保障花東及偏鄉地區 2G 用戶能在 2G 業務屆期終止前移轉至行動寬頻業務，繼續享有通訊之便利。
		行政院環 境保護署	1. 本署於 105 年進行「營造友善城鄉環境」推動計畫之民眾寧適滿意度調查時，進行有關男女性別使用公廁的經驗調查，認為住家附近公廁乾淨的比例：男性為 70.1%，女性為 63.4%。另外民眾如發現公廁有環境髒亂，可以下列方式反映： (1)撥打環保報案電話專線 0800-066-666 通報。 (2) 本署建立的「清淨家園顧厝邊綠色生活網（EcoLife）」（http://ecolife.epa.gov.tw/，簡稱綠網）通報，或於綠網下載髒亂剋星及 APP 系統，透過手機方式通報，如要就近搜尋公廁使用，也可於綠網下載公廁搜尋 APP 系統使用。 (3)公廁分級標示內容中之公廁維護管理單位受理申訴電話。 2. 查本署 105 年 12 月出版編印中華民國環境保護統計年報表 5-1 環境衛生管理概況，104 年男廁 24 萬 1,435 個及女廁 16 萬 2,600 個，將持續加強推動臺灣公廁整潔品質提升計畫，促請公廁管理維護單位加強改善公廁環境品質。
		教育部	一、國家圖書館辦理情形如下： (一)該館除定期巡檢以確保各項設施完善外，105 年度於 1 樓無障礙坡道增設 1 只服務鈴，以便服務欲通往地下一樓自修室之讀者，並於期刊閱覽室增設攝影機 2 支、閱報區及期刊索引區各增設攝影機 1 支，以加強保障行動不便者及讀者之人身安全。 (二)該館 B1~5F 開放區設置男廁 11 間、女廁 11 間、親子廁所 1 間、無障礙廁所 6 間，男廁大小便器共計 64 座，女廁大便器計 62 個，符合法定數量。 (三)該館廁所內皆設置緊急求救鈴及駐警巡邏點；設有 1 間哺乳室，每日至少清潔 1 次以上，若有人員使用則立即清潔。 (四)依該館針對男性 322 名及女性 543 名進行讀者服務調查顯示，在圖書館空間與環境調查之使用者滿意度達 90.2%。 二、國立臺灣圖書館辦理情形如下： (一)館內各樓層均依規定設置數量充足之男女廁所，符合讀者使用，並符合各性別及無

			障礙空間使用之標準環境規範。廁所設置在可即性高的地方，增加週遭環境的可通視性，另加裝警鈴定期檢測。廁所防止偷窺，每月不定時全館男、女廁所反針孔攝影偵測，以維護入館讀者之安全。 (二)為營造更舒適友善之無障礙空間，於 105 年 10 月進行「無障礙環境第三期改善工程」，針對地下停車場及行政辦公室(B3~7 樓)廁所進行無障礙設施設備整建，以提供讀者更高品質之服務。 (三)該館依據「公共場所母乳哺育條例」及「公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」於 1 樓親子中心入口處旁設置哺（集）乳室，佈置溫馨，並增設門禁燈號系統，使讀者能明瞭哺（集）乳室內使用狀況；內有活動隔簾，分隔成 3 塊哺餵空間。每個位置旁設有緊急對講機，若有緊急狀況可直接連往中控室。另設有冰箱以利存放母乳、飲水機、更換尿布臺、衛生紙架、全身鏡等設備，方便讀者使用。 (四)該館亦訂定「國立臺灣圖書館哺（集）乳室使用管理要點」，以利後續維護管理，於 104 年 11 月 13 日榮獲新北市政府衛生局舉辦「104 年度新北市優良哺（集）乳室評選活動」優良及特優哺（集）乳室名單，截至 105 年 12 月份使用人次為 2,599 人次；另於圖書館設施構面部分，受訪者平均滿意度為 88.73%。 (五)該館各出入口張貼禁止性騷擾標語，並註明申訴電話，除宣導外，亦利同仁及讀者即時反映。 三、國立公共資訊圖書館辦理情形如下： (一)該館 B1 至 5F 開放區設置男廁 15 間、女廁 15 間、親子廁所 1 間、無障礙廁所 7 間，男廁大小便器共計 87 座，女廁大便器計 93 個，符合法定數量。 (二)廁所內皆設置緊急求救鈴及保全巡邏點，以維護讀者之人身安全。 (三)該館設有 2 間哺乳室，每日清潔 2 次，105 年讀者使用次數為 684 次，臺中市衛生局人員每年皆到該館檢查 2 次，皆符合規定。 (四)以「優先」及「尊重、禮讓」的概念，該館於地下 2 樓停車場近電梯處，設置 4 個孕婦專用停車位。105 年針對停車場進行問卷調查統計，有效問卷 50 份，滿意度為 89.9%，並依據調查結果進行改善。
		交通部	一、民用航空局 16 個航空站為落實性別友善交通環境，經調查目前哺乳室共 46 間、女廁 674 間（64.1%）、男廁 377 間（35.9%），均符合建築技術規則建築設備之規範。 二、國道高速公路局每年均辦理事故檢討分析，經調查 104 年高速公路主要肇事原因前 3

			位為未保持行車安全距離、變換車道或方向不當、未注意車前狀態，均屬駕駛人因素所致，未有因照明不足或道路設計不良、路面缺損缺乏保養等因素。另針對肇事防制部分，高公局針對重點事故路段進行檢視，透過工程、管理、教育宣導等面向加強辦理，期能減少事故發生。並委託顧問公司辦理「國道 2 號照明檢討及肇事原因釐清分析」案，經交通事故分析結果，本路段事故與沿線設置照明與否較無關連性，而與駕駛人當時狀況及駕駛習性之人為因素有關。 三、105 年臺鐵旅客意向調查，在列車時刻安排滿意度方面，區間列車受訪旅客以居住東部地區之滿意度 56.3%最低(女性 11 人、男性 9 人)，臺鐵受查會員亦以居住東部地區之滿意度 56.6%最低(女性 366 人、男性 360 人)。在列車準點情形滿意度方面，區間列車受訪旅客以居住中部地區之滿意度 72.0%最高(女性 105 人、男性 66 人)；會員受查旅客則以居住東部地區 61.6%最高(女性 436 人、男性 353 人)。 四、中華郵政公司辦理「年度郵政服務顧客滿意度調查」，參與人數 8,675 人，男 3,293 人(37.95%)，女 5,382 人(62.05%)，滿意度為 84.8%(男 32.95%，女 51.85%)。 五、觀光局 105 年度已將無障礙設施(備)列為觀光旅館檢查輔導項目，觀光旅館無障礙設施(備)符合標準之達成率約為 95%。 六、臺灣港務公司於 105 年 8 月底前，以高雄港旅客候船室搭乘台華輪及南海之星至澎湖及望安之旅客為對象進行調查，填寫問卷人數為 119 人，有效問卷數為 119 份，男性 57 人(48%)、女性 62 人(52%)；整體滿意度調查結果(包含場所設施及服務)，男性滿意人數 39 人(滿意度為 68%)、女性人數 44 人(滿意度為 71%)。旅客對該公司旅客服務中心提出之建議，已針對建議事項研擬改善措施分別為新設大型化手機充電站標示、加長男廁屏風增強隱蔽性、將男廁改置為無性別廁所。 七、公路總局針對民眾洽公時就監理機關各項服務滿意度填寫「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」問卷，參與本次問卷調查人數男性計 1470 人、女性計 1051 人，經調查結果顯示 95%民眾對所轄監理所(站)整體服務表示滿意，給予約 85 分評價，有 94.7%男性民眾表示滿意、有 94.8% 女性民眾表示滿意。另已請客運業者針對場站尚未設置無障礙通用設施提供補助，例如：該局轄下嘉義區監理所補助轄內嘉義客運、嘉義縣公車處、和欣客運等 3 家客運業者建置運輸場站無障礙通用設施，包含建置活動式斜坡板、壓克力板型無障礙標誌、廁所內設置活動形扶手、門檻去除、月台閘門門寬擴大等設施，以營造性別友善環境。
--	--	--	---

			八、桃園機場公司免稅商店滿意度調查樣本數為 1,231 份，其中男性 649 人(52.7%)、女性 582 人(47.3%)，計分係以係以「非常滿意」5 分為最高分，依序按滿意程度遞減，調查結果男、女性整體滿意分數分別為 4.13 分、4.17 分，均達 4 分以上。航廈商場及餐廳滿意度調查樣本數為 1,777 份，其中男性 649 人 (52.7%)、女性 582 人次(47.3%)。調查結果男、女性整體滿意程度分別為 75.49%、76.46%。
		經濟部	一、中油公司新增安全照明燈 1,630 盞，改建加油站汰換安全警鈴 44 只、監視器數量 79 支。(安全照明燈、安全警鈴及監視器數量均依實際需求汰換) 二、台電公司電力建設之施設與使用，不因性別而有所差異，滿足所有人員基本需求。 三、台糖公司經營之量販賣場與健康超市，不分城鄉、性別提供民生消費，便利生活需求；並提供區分性別廁所及無障礙設施，以區隔性別隱私並重視弱勢安全。 四、台水公司為提升自來水之普及率，拉近城鄉差距，每年針對無自來水地區進行清查，清查範圍包括一般地區、水庫週邊及原民部落等，不因性別而有所差異，目前供水普及率為 92.50%。編製投資金額一百億元以上之購建固定資產投資計畫草案時，依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定進行性別影響評估。
		內政部	一、有關建築物裝設之衛生設備部分，本部營建署為辦理男女衛生設備比例規定之修正，已於 95 年委託臺灣衛浴文化協會進行研究，我國女性小便之平均時間約 70 至 73 秒，男性約為 30 至 35 秒，行為時間比例約為 2 比 1，爰男女小便所需便器之數量宜以 1 比 2 規劃；另查美、日等國之設置標準均較我國為低（美國女大便器：男大便器多為 2：1 以下，日本女大便器數=男大便器數+男小便器數）。經本部邀集婦女團體、專家學者及機關代表開會研議，決議衛生設備數量女用大便器：男用大便器=3：1，但衛生設備有同時使用特性者（如學校、電影院、車站等），女用大便器：男用大便器增為 5：1，爰於 95 年修正施行建築技術規則相關規定。另為顧及男女雙方之隱私性與安全性，及落實性別平權之環境，仍維持區分男女便器進行規範。 二、有關道路使用部分，道路建設係為重要之公共建設，考量性別使用差異及影響之問題，將持續請各直轄市、縣(市)政府於申請設置人行道補助計畫時，參考「市區道路及附屬工程設計規範」，持續推動建構尊嚴、無礙、安全舒適之人行環境，105 年已辦理市區人行道總長度約 100 公里之新增與改善；另客訴或陳情意見如屬各直轄市、縣(市)政府路權單位權責及養護範圍，則由權責單位進行處理；屬道路建設使用問題之客訴或陳情意見，本部亦設有 1996 專線統一處理，倘有客訴或陳情意見，將依其性別影響問題分

				類並納入參考。
			行政院農業委員會	一、農村再生相關資源之投入，主要係依據已核定之農村再生計畫及農村社區需求而予以執行或補助，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感，105年已核定 597 個社區相關整體環境改善需求，以美化農村景觀。 二、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁所之設置，均符合內政部營建署所頒布之「公共建築物衛生設備設計手冊」及「建築物無障礙設施設計規範」，各園區並具備無障礙設施及哺乳室等，以符合弱勢團體之需求。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	4. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。 (略)	短程 - 中程	科技部	一、國家災害防救科技中心於 105 年 1 月上線防災易起來網站(easy2do.ncdr.nat.gov.tw)。其內文提出 6 項和女性相關之災害檢核項目，包括： (一)收容所空間規劃是否有考量單身女性需求。 (二)收容所空間規劃是否有考量家庭需求。 (三)收容所物資有考量女性用品(如生理用品)。 (四)收容所物資有考量家庭用品(如嬰兒用品)。 (五)災民需求回報機制，應優先考量孕婦、產婦等之需求。 (六)中期收容計畫有考量家庭需求，如親子活動、課輔等。 上開檢核項目皆與收容安置相關。又收容安置之權責單位係為衛福部，國家災害防救科技中心提供策略建議時，即提醒應注意性別議題。10 年 1 月至 106 年 1 月，防災易起來網站使用者 11,210，瀏覽量 58,214 (使用 Google Analytics 進行分析，排除內網)。 二、辦理上述防災易起來網站宣傳說明會北、中、南、東共四場：北區於 4 月 19 日於大坪林聯合開發大樓國際會議廳辦理，204 人參加；中區於 4 月 28 日於逢甲大學學思樓第九國際會議廳辦理，172 人參加；南區於 5 月 3 日於成功大學國際會議廳辦理，共 239 人參加；東區於 5 月 5 日在勞工育樂中心大禮堂辦理，56 人參加。總計 671 人。說明會後，另以結合臉書方式，持續對外進行宣傳。
			行政院原子能委員會	民眾核災應變常識之說明與溝通工作如下： 一、辦理新北市 4 區 13 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳暨疏散演練，計 18 場次，1,970 人次；屏東縣 12 場次演習前民眾說明會，543 人次；基隆市辦理 12 場逐里核子事故民眾防護行動宣傳，680 人次；合計 42 場次，3,193 人次。 二、防災宣導園遊會共舉辦 8 場次，共計約 2,900 人次。 三、上述 2 項活動共計 40 場次(6,093 人)，有助於強化民眾之自我防災意識與準備。

			行政院環境保護署 1. 針對石化工業區與科學園區工安意外導致排放大量空氣污染物，建立疏散避難作業原則，對敏感族群提供應變處置。 2. 本署持續更新、維護、擴充空污應變相關資訊系統，追蹤空污事件之應變處理情形，以落實空污應變相關法規及策略，提升應變能量。 3. 考量敏感族群於濃度較低時即有健康影響之虞，本署 105 年 12 月 1 日實施之空氣品質指標(AQI)特別增加敏感性族群活動分級，強化警示工作。 4. 辦理強化空氣污染事件緊急應變訓練班及研習會各 1 場次，與會人數達 100 人（其中女性約占 50%）。 5. 每年不定期辦理毒化物運作者聯防組訓、環境專業技術小組整訓、駐地署撥儀器設備訓練、工業區危害模擬研析及疏散避難作業進階訓練等，掌握各類風險脆弱性，並研擬對應策略。105 度辦理相關防災訓練課程之參訓人數合計共 3,644 女性參與為 1,341 人次（占 37%）。 衛生福利部 一、持續針對 105 年完成之各項監測調查，在有效樣本足夠之情況下，將依政策參考目的，針對其中所包括之弱勢族群進行分析，以瞭解其問題與需求。 二、持續提供「油症患者健康照護服務」，包括門(急)診及住院部分醫療費用免部分負擔、定期免費健檢之補助，至 105 年 12 月底列冊服務個案計 1,854 人(女性 993 人，占 54%)，較 104 年增加 37 人(女性 21 人，占 57%)。 三、各項法定傳染病之性別統計資料可從本部疾管署全球資訊網之「傳染病統計資料查詢系統」(http://nidss.cdc.gov.tw/ch/) 下載查閱。 四、另本部疾管署每年出版之「傳染病統計暨監視年報」，列有前 1 年各項法定傳染病統計報表，包含性別、年齡別、縣市別等資訊，以及嬰幼兒常規疫苗接種率等統計資料，均可自該署全球資訊網內查詢取得。疾管署均會定期針對重要急性傳染病之發生率等，進行性別及年齡別等分析統計，並於「傳染病統計暨監視年報」中呈現。 交通部 一、公路總局監理所為服務偏鄉地區經濟弱勢民眾辦理各項監理業務，新增 18 處跨機關、企業便民服務據點，服務人數達 57082 人(男性計 22832 人；女性計 34250 人)，完成 383 場、21521 件，達到「一次下鄉、全部到位」之便民效果，105 年辦理跨機關聯合服務民眾滿意度達 96%。所屬工程機關為因應日益明顯的氣候異常現象，平日固定每周 1 次道路巡查，如有缺失，立即通知契約廠商進行修復，遇風災時隨時監控各路段狀況，如發生坍方事件，採隨坍隨清方式，以保持道路暢通。
--	--	--	--

			二、民航局 105 年連續 3 日以上假期訂定相關疏運計畫，相關規劃說明如下： (一)依據離島航線歷史運量資料預估今年各假期疏運期間之旅運需求，並據以協調航空公司妥適規劃加班機。 (二)為利民眾訂購疏運期間之機位，統一律定各航空公司開放訂位時間，並於開放前發布新聞稿提供運能及統一訂位時間資訊，同時亦請各航空公司及地方政府透過各類管道加強宣導；並依據各加班機訂位狀況評估第二波加班機需求，以使機位資源獲最有效之利用。 (三)105 年春節疏運期間，國內航線(含離島地區)共飛航 3154 架次，載運 214521 人次，總平均載客率為 77%；清明節疏運期間，飛航 1557 架次，載運 106195 人次，載客率為 79%；中秋節疏運期間，飛航 1095 架次，載運 66904 人次，載客率為 68%；國慶日疏運期間，飛航 1226 架次，載運 82666 人次，載客率為 78%。 三、氣象局透過鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，提供 55 個原鄉及 347 個部落與 69 個客家文化重點發展區及 130 個客庄旅遊景點氣象服務；105 年災害性天氣發布 1191 報天氣特報、99 報颱風警報、328 則即時天氣訊息；並於官方網站之「生活氣象」，提供東部離島與澎湖縣、金門縣、連江縣 18 個休閒漁港精緻化氣象預報服務；105 年外島地區(澎湖縣、金門縣、連江縣)之整體氣象服務滿意度達 100%。
		經濟部	一、水利署為改善原住民族地區用水問題，水利署依據「無自來水地區供水改善計畫第二期(101-105 年)」，於 105 年編列 2.5 億元，透過延管工程、簡水工程、補助自來水用戶外線工程等方式，改善當地供水問題，確保用水安全。 二、礦務局經統計從事礦場工作者以男性居多，故罹災者亦以男性居多；加強礦場安全督導與管理，防止災變及礦害發生，降低礦場災變死亡千人率，目前礦場保持在 1.15 以下之死亡千人率之優良佳績。 三、能源局持續建置「公用氣體與油料管線」、「民營電廠輸電線路」災害性別統計進一步區分為「一般民眾」及「弱勢族群」進行建置，並公布於本局「能源領域性別主流化專區」。 四、國營事業： (一)台電公司遵照法令規定及政府政策提供特定用戶電價優惠措施，目前依法令規定提供弱勢族群之電價優惠為社福團體（電業法第 65 條）、身障家庭（電業法第 65 條之 1）、農業動力（農業發展條例第 29 條）等用電優惠。前述弱勢族群 105 年用電優惠金

			額為 3.5 億元。 (二)中油公司永安廠持續於 105 年提供優質冷排水給約 500 公頃之養殖區，全年 500 公頃省電費約 1,167 萬元，相當於節約用電 454 萬度，減少 239.7 萬公斤 CO2 排放量。 (三)台水公司辦理各項自來水建設，均符合法規要求辦理，並針對用水需求適時檢討擴建或改善既有供水系統，以滿足大眾用水需求，原則不因性別而有所差異；編製投資金額一百億元以上之購建固定資產投資計畫草案時，依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定進行性別影響評估。
		原住民族委員會	一、因應各種重大災變致造成民眾生命與財產之重大損失或家庭生計陷於困境之經濟弱勢族人，本會 105 年度補助重大災害救助計 1,948 人，其中女性 789 人(佔 41%)、男性 1,159 人(佔 59%)，共計核發新臺幣 1,869 萬 8,500 元整，使以救助補助安定原住民族人生活，據以重建家園回到穩定生活。【社福處】 二、按本會「天然災害原住民住宅重建補助作業要點」，為協助天然災害（包括風災、水災、土石流、震災及以非故意引發之火災）原住民住宅重建，補助金額以受災戶每月每人平均收入與內政部公布該地區最低生活費之一定乘數比較定之，從 20 至 50 萬元。【公建處】 三、重大於重大災害發生後，本會就補助規定向受災族人加強說明，且參與者包含多元性別，以確保女性族人充分參與。【公建處】 四、105 年度並無族人申請天然災害原住民住宅重建補助。【公建處】
		內政部	本部於主管之各災害防救業務計畫，明訂各地方政府應針對轄內老人、嬰幼兒、孕婦、產婦及身心障礙等弱勢族群協助優先避難，並將持續推動落實。截至 105 年 12 月底止本部業管災害共計開設 0206 震災、尼伯特、莫蘭蒂、馬勒卡、梅姬、艾利風災等 6 次中央災害應變中心，在中央與地方政府協調聯繫，動員人力與救災裝備機具，強化防災整備與提升應變效能之積極作為，已將災害損失降至最低。災害造成傷亡人數總計 1,726 人，其中男性 931 人占 53.94% (69 人死亡、45 人重傷、817 人輕傷)，女性 795 人約占 46.06%(60 人死亡、43 人重傷、692 人輕傷)，女性人口不因其性別而提高風險脆弱性。
		行政院農業委員會	一、本會水土保持局以風險管理概念，針對重大災區進行災害潛勢分析，並配合軟體防災方面之教育訓練、疏散避難演練等措施，以有效保障聚落安全，保護人民生命財產，其中各項業務推動，以尋求最大公共利益為主，並未針對不同性別與屬性人口進行差異對待。未來將配合本項具體行動措施，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活

				與生產需求，提出相關因應策略。 二、本會水土保持局針對土石流潛勢溪流地區，105 年度辦理疏散避難演練 30 場，督促並加強地方政府對於老弱婦孺及孕婦等弱勢團體，進行優先撤離作業並做適當的安置。 三、本會水保局統計土石流潛勢溪流保全對象之男女人數，截至 105 年底，其中男性人數為 25,200 人，女性為 22,240 人，男性人數與女性人數比例為 54 比 46。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。(略)	短程 - 中程	科技部	國家災害防救科技中心皆有針對較極端歷年災後社經調查資料皆納入性別變項，並已將過去 9 次調查資料建置於中央研究院學術調查研究資料庫，供學者研發使用。其中，105 度完成上架莫拉克復原第三期重建調查資料。中研究針對本中心特別建製之資料申請網址： https://srda.sinica.edu.tw/group/scigview/3/23 ，另外，此資料亦可由本中心建置之防災易起來網站取得： http://easy2do.ncdr.nat.gov.tw/survey 。
			行政院原子能委員會	辦理「105 年度核二廠緊急應變計畫區內(基隆市)家庭訪問計畫」，將訪問總結報告提供地方政府，作為修訂核子事故區域民眾防護計畫及作業程序書之參考。
			行政院環境保護署	有效提升女性參與防災宣導及訓練，針對參訓人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息。近年來訓練多運用於應變時女性成員於現場安全防護及儀器偵檢操作流程，以積極培訓女性參與相關技能。105 度辦理相關防災訓練課程之參訓人數合計共 3,644 女性參與為 1,341 人次(占 37%)。
			衛生福利部	一、本部 105 年規劃辦理防災教育訓練計有 2 梯次 2 月 24 日、2 月 25、2 月 26 (電腦實作) 日上午、下午各 1 場次為第 1 梯次計 6 場，10 月 19 日下午與 10 月 20 日中午為第 2 梯次，合計 8 場次緊急醫療相關訓練，持續鼓勵女性參加。 二、依據「衛生福利部輪值中央災害應變中心醫衛環保組值班原則」，進駐應變單位編組成員包括醫事司、心口司、照護司、中醫藥司與醫福會等單位計 103 人(女性 79.7% 男性 20.3%)，每年參加本部防災訓練，女性同仁參加踴躍。
			交通部	中央氣象局透過鄉鎮預報之「格點天氣預報技術」，持續提供 55 個原鄉及 347 個部落天氣預報，以高品質的監測、預警及多元預報服務，避免或減少民眾因天然災害造成的損失。預報人員與規劃人員之組成比例，女性 16 人(43.2%)，男性 21 人(56.8%)，單一性別不低於 1/3。
			經濟部	一、礦務局協助辦理礦場救護隊之組織訓練及演練，及輔導礦場作業人員在職、職前安

			全訓練，並持續鼓勵礦場推派女性從業人員參與各項災防演練與教育訓練，以助於瞭解女性在各類災害扮演之角色與貢獻；亦完成甲級災害規模等級之礦災災害開設中央災害應變中心高司演練。 二、水利署自 99 年至 105 年止，已建立專家學者資料庫 42 人，其中有 7 人為女性，占全部之 16.7%，未來將持續增加女性專家學者；辦理 2011 氣候變遷對水資源衝擊國際研討會、2011 氣候變遷國際研討會、2013 氣候變遷國際研討會、氣候變遷公民咖啡館、氣候變遷第二階段成果發表會、第 22 屆水利工程研討會暨 2015 氣候變遷研討會、105 年全國水論壇正式大會等 7 場研討會或公民參與活動，總參與人數約 2,500 餘人，其中女性參與者約 639 餘人，約佔 2 成 5 比例，有助於提升女性對氣候變遷相關議題及防災之認識及參與。 三、台電公司各任務編組 12 位組長及副組長中有 3 位女性(約 25%)，且各組成員有相當比例為女性同仁；持續秉持不分性別原則，積極鼓勵女性參與各項核子事故緊急應變訓練與教育訓練。 四、台水公司辦理「供水災害防災演練」之常態演練 12 場次，另於第七區管理處轄屬澄清湖水庫辦理「水庫整備維護演練」，參與人員共計 52 名，其中女性 10 位(19%)；又於第三區管理處轄屬永和山水庫辦理「水庫整備維護演練」演練，參與人員共計 35 名，其中女性 7 位(20%)，類似案件台水公司均秉持不分性別全員參與原則推動辦理。
		原住民族委員會	有關部落防災策略為掌握易致災部落點位分析及研擬對策、建立多元化通知部落疏散撤離方式以及掌握原住民族地區臨時安置住所等，執行本項作業過程中，女性於任務分工及參與機會與男性均等，目前本會災害防救緊急應變作業小組執行成員男女性參與人數比例為男性 64 人、女性 76 人。【公建處】
		內政部	本部消防署將持續鼓勵女性民眾積極參與防災教育訓練及演練，深入家庭、社區，瞭解居家所在環境，建立社區自救互救能力，提升整體災害防救效能，另配合「105 年全民防衛動員暨災害防救演習實施計畫」，請辦理演習之各直轄市、縣（市）政府應逐年增加女性參與演習人數。
		行政院農業委員會	一、本會水土保持局針對土石流潛勢溪流地區，105 年度辦理疏散避難演練 30 場，督促並加強地方政府對於老弱婦孺及孕婦等弱勢團體，進行優先撤離作業並做適當的安置。 二、本會水保局統計土石流潛勢溪流保全對象之男女人數，截至 105 年底，其中男性人數為 25,200 人，女性為 22,240 人，男性人數與女性人數比例為 54 比 46。

				三、輔導 20 家農會辦理氣候變遷等環境議題相關訓練。在辦理家政指導員講習訓練上，致力宣導縮短食物里程、食在地享當季、減少碳排放量、並種植居家綠色植物淨化空氣、鼓勵班員搭乘大眾交通工具、節能減碳及落實垃圾分類，期待為社會及地球貢獻己力，參與人數計 20 個縣市 1,487 人(男 39 人、女 1,448 人)。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。 (略)	短程 - 中程	科技部	推動「身障者輔助科技」研究計畫，辦理如下： 一、計畫補助情形：105 年計畫補助 10 件，補助經費 23,000 千元，其中計畫主持人女性所占百分比為 40%。 二、研究主題：(一)完成開發 NVDA 中文螢幕報讀軟體，於 4 間啟明學校推廣，語音助手軟體已有約一百人次下載。(二)聽檢小幫手 App 社區聽檢服務—配合新北市聯醫進行托老中心聽力篩檢共 89 人次。(三)重度肢障者智慧輔助輸入裝置，服務 24 位重障個案，實際臨床使用摩斯碼控制器，去控制電腦。(四)客製化機器人輔助物理復健輔具系統，已送交長庚醫院進行初步之人體穿戴實測。 三、研究成果與效益：本計畫聯合衛生福利部輔具資源整合中心服務能量，加強研發團隊對身心障礙團體需求的了解及研發成果的推廣。持續舉辦輔助研究及產業發展焦點團體座談會，並於 105 年 3 月 25 日至 27 日參加臺北花博公園輔具展，共舉辦 5 場次，推廣 16 個研究團隊研究成果。
			行政院環境保護署	1. 以符合女性或高齡者可以輕鬆交換電池之需求，完成共通電池規格之訂定。 2. 鼓勵及補助業者生產使用共同電池規格之電動二輪車，截至 105 年 12 月底，共有超過 20 款電動二輪車使用共通電池。 3. 經統計 105 年補助民眾購買電動自行車 1 萬 4,500 輛、電動輔助自行車 1 萬 4,300 輛及電動機車 1 萬 300 輛，其中女性購買比例為 49%，顯示電動二輪車已普遍符合女性使用需求。
			衛生福利部	為糖尿病共同照護網為服務基礎，導入遠距照護及 行動化照護服務，由醫師進行個案評估及本計畫服務對象收案，個案端上傳量測數值與服務紀錄至遠距智慧照護平台，並提供照護團隊線上服務及異常警訊回饋機制。105 年 6 月 6 日核定 8 縣市政府衛生局，截至 105 年 12 月底，目前收案數為 9,537 人，量測人次達 7 萬 8,233 人次。
			交通部	一、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，除跨機關聯合下鄉宣導及辦理監理業務外，另於偏鄉地區區公所內設置簡易櫃檯方便民眾申辦監理業務之便利性，目前已於新竹縣峨眉鄉所、台中市大安區公所、嘉義縣阿里山鄉公

			所、台東縣池上鄉公所、高雄市內門區公所及阿蓮區公所設置 27 台自助無人櫃檯，未來將持續推廣至偏鄉地區。另利用地方政府舉辦活動時宣傳「攜帶式行動監理站」，使用 3G 無線網路，讓服務更多元、更機動，減少民眾往返奔波。 二、中央氣象局持續於該局全球資訊網/觀測/雨量觀測/日累積圖以及小時累積圖項目下，製作每半小時一張的灰階版累積雨量圖，其中日累積圖並區分大間距、小間距圖形，每日共產出 48x3=144 張，作為彩色圖形以外的選項，協助色盲弱視民眾瀏覽雨量資訊。
		經濟部	一、工業局於南投德化國小推動原住民邵語遠距直播技能師資培訓服務方案，帶動 7 間原住民學校(育英、埔里、大成、南光、德化、中峰、頭社國小)教師具備直播教學方法與策略、軟硬體操作能力，並聯合推動邵族語直播課程，提供學生跨校間的特色與文化有擴展的機會及管道，亦提升學生科技產品使用之機會與能力，課程參與學生男女比例約 4：3。 二、技術處科技專案計畫項下成果已輔導協助 3 家廠商投入行動輔具相關產品開發：身障外骨骼行動輔具已於 105 年 11 月 30 日成立身障外骨骼行動輔具新創事業-福寶科技，以關鍵技術與產品開發推動高階輔具之新創事業產業鏈，推動身障外骨骼行動輔具商品化；銀髮族震顫抑制用肘裝輔具已技術授權感測系統製造商原見科技，並結合原見科技/日本菊池製作所/台灣日電產四方合作共同開發新型輔具，導入意圖辨識與運動控制系統於智慧輔具商品化研究；協助力伽實業股份有限公司投入復健輔具相關產品開發「結合智慧型懸吊系統之攀爬復健系統開發與臨床試驗計畫」，計畫目前已完成 1 位中風個案(實驗組)後測評估報告與新招募 1 位中風病患之前測評估(共累計 2 位中風病患參與人體試驗)，並針對攀爬機加懸吊系統進行查驗登記前準備。
		原住民族委員會	105 年度「數位部落啟航計畫」辦理民眾數位應用能力培訓，完成開設 43 班資訊訓練課程，資訊教育上課人次達 643 人，其中結業人數女性 515 人，男性 128 人。 另協助婦女參與社群網站與數位應用力，分享生活與情感交流，及使用我的 E 政府資訊，獲得生育求職、就醫安養服務資訊；協助中高齡者使用網路健康諮詢或參與政府網路健康關懷，網路申報稅款、查詢國民年金、繳納款項等，共培訓原住民婦女 984 人次。【教文處】
		內政部	為使智慧建築相關技術更為普及，本部建築研究所 105 年已核准智慧建築標章案件 49 案。

			行政院農業委員會	一、目前有 73 個社區（其中有 27 個為原住民社區），提供 178 條生態體驗路線（屬原鄉部落路線者有 63 條），並建置 15 個「品牌專區」，蒐集社區生態資源資料共 2,570 筆，協助社區上架 310 項農特產品及文創商品，本年度營業額超過 500 萬元。 二、完成土石流防災專員培訓共計 2,649 人，培訓防災專員 359 人，其中女性增加 66 人，約占新增人數 18%，相較於 104 年女性培訓 64 人，略為成長。土石流防災專員主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。
			客家委員會	1. 105 年度辦理「客語師資培訓」計 30 場次，共計 849 人參與，其中女性 760 人(90%)，男性 89 人(10%)，其課程內容包含「客語創意教學好好玩(資訊課程)」，讓學員學習利用電腦、網路資源製作客語教案、教材，以提升資訊導入教學之能力，營造活潑的客語教學環境，讓教學目標及成果倍增。 2. 客家產業創新育成計畫」於全臺開辦 5 期培訓課程，提供經營管理、市場行銷、財務募資、網路行銷、品牌打造及創業實例分享等課程，共 558 人參加，其中女性 300 人(53.8%)，男性 258 人(46.2%)，輔導學員創業能力。 3. 辦理「推動特色產業人才培育及創新加值計畫」，補助地方政府及民間社團培育客家產業人才，以社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，除開發具客家創意產品外，另安排資訊相關課程，增加使用科技產品能力，提升客庄產業競爭力，計補助民間團體辦理相關客家文化產業推廣課程計 18 案，共計 2,384 人參與，其中女性 1,301 人(54.6%)，男性 1,083 人(45.4%)。
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	7. 針對性別數位落差情形，提出消弭落差與性別隔離的具體指標，包括使用率、使用行為與目的、硬軟體維修能力等；並提出行動方案，包括資訊學習機會的普及和網路、通訊費率的降低，以解決經濟弱勢	短程 - 中程	國家發展委員會	預定106年1月26日於本會委員會議後針對105年數位機會調查結果發布新聞稿，並將調查結果公告於本會網站供相關機關參考，原始檔案送中央研究院調查研究專題中心，提供各界運用。
			科技部	推動智慧聯網電視之人機互動介面技術研究，辦理如下： 一、計畫補助情形：105 年計畫通過 4 件單一整合型計畫，補助經費 15,300 千元。 二、研究主題：包括建構智慧生活、安全舒適、符合人民需求的數位智慧生活等。 三、研究成果與效益：在「智慧聯網電視之人機互動介面」相關領域，太極拳運動已被證實對銀髮族的保健有極大的助益，本技術以智慧電視為載具，結合穿戴式裝置與感測元件，打造一個網路共修平台，讓銀髮族利用零碎的時間隨時上網運動，促進血液循環及肌耐力，這些成果對提高銀髮族之身體健康及生活品質將有助益。

者近用網路的門檻。 (略)		四、申請人分佈全國大專院校，已有不同學系或城鄉之差異，研發焦點及成果亦已包含不同族群及屬性。	
	國家通訊 傳播委員 會	一、強化偏鄉寬頻網路之普及佈建，督導業者完成本年度 20 個村里建設點 20Mbps 以上共計 14 點及 100Mbps 共計 6 個建設點，提升網路服務品質，改善國內偏遠地區整體通訊網路基礎環境，促進通訊之接近使用及服務之普及。	
		二、有關社會福利補助應屬內政部權責，惟對身心障礙弱勢關懷部分，本會已協調行動通信業者提供對弱勢團體如視障、聽障及聲語障等身心障礙人士提供贈送或抵免國內通信費、網內外網簡訊等優惠措施。	
		(一)對身心障礙人士提供低月租費惠方案，包括網內 300 則及網外 100 則免費簡訊優惠。	
		(二)行動通信業者(2G/3G/4G)提供身心障礙之電子通信資費優惠費率，統計受惠用戶數資料：	
		104 年度	105 年度
	男性	3273	6652
	女性	2712	5121
	合計	5985	11773
		總受惠人數 105 年度較去年成長 1.97 倍，其中男性成長率為 2.03 倍，女性為 1.89 倍。 (本統計資料每月統計及更新至 105.12)	
		(三)目前固網業者均針對身心障礙者或低收入戶提供固網業務資費之優惠，以降低該族群近用固網業務門檻，統計受惠用戶數資料，男性共計 1,247 人，女性共計 480 人，總計 1,727 人。(本統計資料更新至 105.12)	
		三、105 年迄 11 月 30 日止，全國 4G 基地臺共構比率為 34.8%，共站比率為 69.6%，有助於偏鄉地區基地臺建置。	
	衛生福利 部	105 年度補助件數計 92 件，補助金額 229 萬餘元。實際受益人數合計 5,262 人(男 1,518 人，女 3,744 人)(其中女性占 71.2%)。	
	教育部	本部自配合行政院政策推動「普及偏鄉數位應用計畫(105-108 年)」(為「深耕數位關懷計畫(101-104 年)」之延續性計畫，105 年持續執行「偏鄉數位應用推動計畫」(104 年計畫名稱為「偏鄉數位關懷推動計畫」)。	

			本部 105 年執行「偏鄉數位應用推動計畫」，持續協助偏遠地區民眾資訊運用能力，推動民間團體參與協助偏鄉的發展，並建立數位機會中心(以下簡稱 DOC)經營輔導機制，105 年成果如下： 一、本計畫於 105 年持續補助 117 個 DOC 營運經費(含 20 個新設點)，委辦 7 個 DOC 團隊，協助 DOC 提升偏遠地區民眾數位學習與應用及進行當地特色文化之輔導。除開設各類資訊應用課程外，另開設【數位好學堂】婦女專班，藉由婦女容易上手的平板、智慧型手機等工具，提供婦女包括社群、即時通訊等課程，針對婦女衛教、食品安全、健康諮詢、烹飪等婦女有興趣的主題，做為婦女專班的課題主題。1 二、105 年 1 至 12 月各 DOC 辦理各項電腦基礎及數位應用課程共 1,245 班，9,189 小時，培訓總人數 17,990 人，其中女性教育訓練人數有 12,807 人，參與課程比率占 71.19%。各族群參與課程人數統計為：中高齡（女性占 71.84%），原住民（女性占 71.41%），新住民（女性占 95.50%）。105 年度 1 至 12 月已完成【數位好學堂】婦女專班 279 班，共培訓婦女 4,332 人。
		經濟部	一、工業局持續推動互動直播服務，協助學習場域發展創新應用服務，推動 8 縣市、105 所偏鄉離島與弱勢資源國中小學校創新共學，運用遠距科技深入全台鄉鎮，使弱勢低成就學童擁有都會資源，扶持在地社區推動學習平權。影響之學校包括新北 3 間國小、苗栗 8 間國小 20 間國中、南投 16 間國小 18 間國中、高雄 3 間國小、屏東 18 間國小、台東 14 間國小 1 間國中；澎湖 2 間國小、馬祖 2 間國中，超過 30 所偏遠及特偏學校，導入 10 個互動直播課程主題(如觀光工廠、實作機器人、觀光英語、名師會考等)，並發展 3 種創新應用模式，開拓偏鄉與弱勢地區師生學習機會，參與學生男女比例約 10：9。 二、中企處為帶動偏鄉企業發展，推動電子商務應用與群聚網銷共營，105 年共於全台 15 個縣市輔導 251 家企業，其中婦女企業計有 103 家，占整體比例 41%。另為提升偏鄉企業資訊應用能力，於全台 15 個縣市舉辦資訊素養講座，共有 1,706 家企業參與(8,151 人次參與)，其中婦女企業計有 902 家參與，占整體比例 53%。
		原住民族委員會	105 年度「數位部落啟航計畫」辦理民眾數位應用能力培訓，完成開設 43 班資訊訓練課程，資訊教育上課人次達 643 人，其中結業人數女性 515 人，男性 128 人。 另協助婦女參與社群網站與數位應用力，分享生活與情感交流，及使用我的 E 政府資訊，獲得生育求職、就醫安養服務；協助中高齡者使用網路健康諮詢或參與政府網路健康關懷，網路申報稅款、查詢國民年金、繳納款項等，共培訓原住民婦女 984 人次。

			客家委員會	【教文處】 1. 辦理「哈客網路學院」網站終身數位學習及行銷推廣活動及「客語百句認證網」等，鼓勵民眾使用網際網路學習客家語言及文化。105 年度 1-12 月哈客網路學院新增會員 14,412 人，其中女性計 9,080 人(63%)，男性計 5,332 人(37%)。 2. 105 年度辦理「客語師資培訓」計 30 場次，共計 849 人參與，其中女性 760 人(90%)，男性 89 人(10%)，其課程內容包含「客語創意教學好好玩(資訊課程)」，讓學員學習利用電腦、網路資源製作客語教案、教材，以提升資訊導入教學之能力，營造活潑的客語教學環境，讓教學目標及成果倍增。 3. 辦理「推動特色產業人才培育及創新加值計畫」，補助地方政府及民間社團培育客家產業人才，開辦資訊相關課程，以提升弱勢者對科技產品使用能力及使用率，增加資訊學習機會並縮減城鄉資訊落差，解決經濟弱勢者使用網路的門檻，如高雄市築夢新故鄉文化產業發展協會「客來杉林·在地發光-觀光產業研發計畫」等。 4. 辦理「臺灣客家特色產業電子商務」實務課程 9 場次，協助業者提升網路使用能力，共 1,078 人參加，其中女性 570 人(52.9%)，男性 508 人(47.1%)。課程包含 LINE@社群行銷實務及應用，以推動客家特色產業業者 e 化社群為目標。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。 (略)	短程	衛生福利部	為營造溫馨哺乳環境，落實推動公共場所母乳哺育條例，105 年全國依法設置哺集乳室計 2,204 家，完成設置率 100%。另各縣市自願設置哺集乳室之場所，共有 918 處。
			交通部	一、公路總局 7 處監理所針對高齡及行動不便者，於各監理所設置愛心鈴 6 個及愛心服務櫃台窗口 5 個供高齡及行動不便者優先辦理；結合愛心窗口及車駕簡易業務便捷窗口提供專屬、快速、免等待之監理服務，另設置 7 處愛心服務台引導有需要服務之民眾。 二、民航局各航空站辦理性別友善環境設施(哺乳室、男女性廁所比率)調查，哺乳室共 46 間、女廁 674 間、男廁 377 間，符合建築技術規則建築設備編之規範。 三、觀光局 13 個國家風景區管理處以旅遊路線之概念、通用設計之手法，建置無障礙旅遊環境，提供解說導覽、標牌指示、租借輪椅、電動輪椅充電插座等服務。已規劃建置 46 條無障礙旅遊路線。 (一)以既有旅遊路線延伸增加無障礙旅遊據點，以利銀髮族、身心障礙者參訪。 (二)獎勵觀光旅館業及旅館業品質提升補助要點修正規定，於 105 年 2 月 22 日公告實施，已輔導 107 家觀光旅館設置無障礙設施。 (三)105 年 5 月 5 日修正發布輔導建立品牌旅行業獎勵補助要點，修正旅行業辦理銀髮族

			及無障礙旅遊之補助基準，輔導 18 家旅行業推出 52 件以上銀髮族及無障礙旅遊套裝產品。 (四)105 年辦理考核競賽，就友善環境設施之為身心障礙人士、老人、婦女、嬰幼兒設置專用友善環境設施、友善環境設施指示標誌及使用說明是否明顯易見、無障礙設施及性別平等化設施設置情形、持續進行友善環境設施改善計畫等 4 項加強查察，亦將無障礙旅遊環境列入觀光遊樂業經營管理與安全維護檢查暨督導考核競賽評分紀錄表檢查重點之一。 四、鐵工局各項工程規劃納入無障礙空間： (一)「鐵路車站旅運與站務設施設計注意事項」於 104 年 11 月 26 日及 105 年 3 月 22 日召開 2 次會議進行研修，並增訂落實無障礙建築設計及友善之車站環境，有利性別平等及高齡化需求之設計，並納入車站設計辦理。 (二)南迴計畫更新改建工程已責成細設顧問公司依設計注意事項辦理增設無障礙電梯、坡道、CCTV 設備、月臺及雨棚加長等工項。 五、高鐵局 105 年辦理南港站之無障礙設施設備勘檢，從弱勢族群之安全便利及性別平等角度，檢視南港站相關設施，並要求台灣高鐵公司改善，改善成果並經高鐵局 105 年 5 月 10 日召開通用化無障礙交通環境小組會議審核通過。 六、臺鐵局鐵路行車安全改善六年計畫： (一)月台加高:規劃設計及監造技術服務作業於 105 年 5 月 10 日開標、5 月 17 日辦理評選作業，需配合車廂改造期程完成後月台才可開工，該局已調整採購策略，並配合臺中高架通車，優先辦理「南勢-成功間」8 站月台加高工程，預計 106 年底完工。 (二)30 站無障礙電梯新建:105 年已辦理 5 站，4 站已完工；竹東站刻正重新公告招標中。 (二)88 站男女公廁數量改善:105 年已完成 30 站。
		內政部	一、本部已於 104 年 10 月 22 日發布「內政部主管活動場所無障礙設施設備標準」，並於 105 年 6 月 23 日及 9 月 1 日辦理「105 年都市公園綠地無障礙環境建置研討會」，共計 2 場次，計有 200 人次參加。 二、本部已於 105 年 7 月 28 日發布「105 年及 106 年都市公園無障礙環境督導計畫」，並邀請相關公民團體及專家學者組成委員會辦理督導作業，105 年完成 6 個直轄市及基隆、新竹、嘉義等 3 市共 27 處公園綠地現地抽驗。

			三、為建立具尊嚴、可及性、舒適性及安全性之優質無障礙人行環境系統，針對道路、人行道、無障礙設施、人行天橋、人行地下道等公共空間規劃設計原則，訂有市區道路及附屬工程設計規範以為參據，並邀請身心障礙福利團體、老人福利推動團體、專家學者及警政署等組成考評小組，於 105 年 2 月 25 日辦理 105 年市區道路養護管理暨人行環境無障礙考評機制研商會議，並於 6 月 27 日起舉辦各縣(市)「實際作為」考評作業，於 8 月 16 日至 19 日辦理「政策作為」審查會議，於 11 月 3 日辦理整體考評機制檢討會議，於 12 月 27 日辦理考評結果優異縣(市)頒獎典禮暨研討會，以督促各地方政府落實無障礙人行環境之改善與執行工作。另依據本計畫之考評結果，人行道「適宜性」比例從 100 年 12.09%提升至 105 年 53.74%；人行道「普及率」比例從 100 年 16.73%提升至 105 年 37.04%，確實逐步提升國內人行環境的暢行性及安全性。本部營建署將持續積極管理機慢車停放於人行道，並以停車格全面退出人行道作為最終目標，藉以改善人行道人車爭道之問題。 四、持續辦理公共建築物無障礙生活環境業務督導計畫，並邀集相關部會、學者專家及身心障礙者團體代表等，組成無障礙生活環境業務督導小組，自 105 年 9 月 8 日起至 11 月 1 日間至各地方政府辦理督導考核並實地抽查，將騎樓整平相關業務納入評分項目。依各年度公共建築物無障礙生活環境督導成果及業務檢討會議結論，加強督促地方政府落實公共建築物無障礙生活環境。 五、本部營建署業於 105 年 1 月 8 日完成「國家公園無障礙旅遊導覽手冊」1 式、國家公園無障礙旅遊摺頁 10 式及「國家公園無障礙旅遊網站」，以推廣 10 條國家公園無障礙旅遊路線，並於 105 年 3 月 28 日辦理金門國家公園管理處中山林無障礙步道改善工程現勘，邀請身心障礙者提供建言以改善無障礙環境。
		行政院農業委員會	目前無待改善項目，未來將配合本項措施考量弱勢族群之安全與便利需求，持續提供友善與安全性之相關設施。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以	2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢	短程 - 中程	交通部 一、公路總局 105 年已汰換 52 輛公路客運(含國道)低地板車輛或改裝為通用無障礙巴士，其中無障礙路線已有 239 條路線，占全國客運路線(含國道)比例 30.14%。 二、為建構完善的無障礙公車環境，105 年市區客運低地板公車比例已達 49.9%。105 年度已核定補助 150 輛無障礙車輛，將持續輔導各縣市汰換為無障礙車輛。

成為主流或改變主流	氣公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。 (略)			
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	3. 推廣無害的環境農業技術，補貼有機小農之發展，鼓勵綠色消費；由公部門與學校做起，使用在地食材，以減少食物里程並提高食物安全。 (略)	短程 - 中程	教育部	一、本部 105 年度補助辦理環境教育推廣活動，本年度共核定 4 案食農教育相關推廣活動進行補助，本年度參與人數共計 878 人，男性 240 人，女性 638 人。 二、105 年 8 月 4 日至 5 日辦理「105 年大專校院餐飲衛生管理研習會」完竣，研習課程包含複方食品添加物介紹、食品風險的存在、全面推動大專校院餐飲衛生輔導機制及項目說明、大專校院健康飲食推動計畫介紹、食安事件對餐飲業者的衝擊及因應，計有 154 位餐飲衛生督導人員出席。並於研習內容鼓勵學校優先採用中央農業主管機關認證之在地優良農業產品，使用在地食材，減少食物里程及提高食物安全。 三、105 年 1 月 28 日、2 月 23 日、3 月 30 日、4 月 20 日、5 月 23 日、6 月 24 日、7 月 15 日、8 月 19 日、9 月 20 日、11 月 1 日、11 月 11 日、12 月 20 日行文學校，鼓勵採用當地當季食材，選購符合食品衛生標準、生態保育原則及合格產製之產品，並注意食材新鮮度及來源，以維護教職員工生用餐權益及健康。 四、本部國教署於農委會每月每季蔬果農藥檢測統計函轉相關公文中，加強宣導有關選用當地當季蔬果、符合食品衛生標準及合格產製之產品，注意食材新鮮度及來源。 五、為落實行政院食安五環政策，本部及農委會已共同規劃推動學校午餐選用四章一 Q(有機、產銷履歷、CAS、吉園圃及 QR-code) 食材政策，由農委會媒合在地食材供應學校選用。 六、高級中等以下學校已依法完成每日校園食材登錄平臺登錄作業。 七、104 年 9 月各級學校(含幼兒園)已全面上線，國民中小學 3,366 校、高中職 534 校(含特教學校 28 校)、大專校院 139 校、公設幼兒園 1,984 所，總計 6,023 校，共約 435 萬名學生(含幼兒)受益。 八、校園食材登錄平臺系統可查詢供餐內容、食材及調味料資訊(菜色、原料、商品名稱、製造商、驗證標章、供應商名稱)等，提供社會大眾、師生、家長查詢，105 年 1 月 1 日至 105 年 12 月 31 日累計網站查詢人數達 223 萬 3,829 人次。
			行政院農業委員會	一、協助有機及友善耕作農民穩定經營： (一)迄 105 年 12 月底已通過有機農糧產品驗證面積共 6,784 公頃，驗證合格農戶 2,932

			戶，辦理有機驗證費用補助，減輕農民驗證成本負擔。 (二)補助溫網室設施搭建共 11 公頃。 (三)輔導有機農業生產及加工設備共 202 戶。 二、加強消費市場拉力，拓展行銷通路： (一)輔導超市、農會等賣場通路設置有機專櫃計 101 處，方便消費者辨識選購有機農產品，提昇有機消費。 (二)於 105 年度協助臺北農產運銷公司建置有機蔬果物流中心，將針對特定需求者提供有機蔬果預約交易供貨體系。另配合新北市與桃園市推動學校午餐全面使用有機食材，輔導新北市三重果菜運銷公司與桃園市農會建立有機蔬菜供應調配管理資訊系統，作為產地食材採購供應媒合平臺，未來可擴及其他縣市比照採用。 (三)持續推動學校午餐使用有機食材，目前計有 11 個直轄市、縣市政府辦理學校午餐使用有機食材，學校數計有 1,264 所，學童數 77.7 萬人，每週有機食材使用量達 119 公噸。
(三)	4. 支持農村女性與原住民推廣生態保育的傳統智慧與知識；納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃。(略)	短程 - 中程	行政院環境保護署 1. 已蒐集氣候變遷相關的背景、知識及國內外因應作為等議題資料達 100 則以上，並置於本署網路平台供民眾下載使用，藉以培養民眾學習關懷環境的態度，建立減緩暖化及氣候變遷調適的能力。 2. 補助 22 個地方政府建構低碳永續家園相關工作，並優先強化氣候變遷下之敏感環境或偏鄉離島等弱勢區域之氣候變遷調適能力。 3. 輔導協助 114 個低碳永續示範社區落實執行行動項目。合計辦理 4 場次低碳永續措施成果觀摩會，參加總人數 216 人（其中女性 94 人、男性 122 人，女性比例達 43.51%）及 6 場次環境教育及社區規劃種子人員培訓課程，參加總人數 238 人（其中女性 137 人、男性 101 人，女性比例達 57.56%），以提昇低碳相關技術知能，共同打造低碳永續家園。
		原住民族委員會	本會推動之「原住民族知識發展創意經濟計畫」第一梯次研提計畫案於 104 年 6 月底，業核定 8 處產業示範區 104 年度推動計畫經費，第二梯次研提 10 件計畫安排於 6 月 25 日審議，經審議通過 9 項計畫，並核定經費於年度內執行。【經發處】 核定並推動 6 處原住民族特色農業產業示範區計畫，進用 6 位（男 4 人、女 2 人）專管人力據以支持原住民族推廣生態保育的傳統智慧與知識。【經發處】 本會原住民族文化發展中心於 105 年經評選，由女性原住民藝術家宜德思·盧信赴法國駐地創作，研習時間達 40 天；受限於經費，本計畫於 105 年未選派男性藝術家駐法。

			【教文處】 本會原住民族文化發展中心於 105 年評選出 3 位原住民藝術家辦理主題展覽，其中有 2 位男性（秦榮輝、王言度）、1 位女性（曾秉芳），女性原住民藝術家參展比例達三分之一，展覽名稱如下： 1. 我們正在玩耍：曾秉芳個展。 2. 通道：秦榮輝個展。 3. 部落容顏痕跡：王言度記實影像展。【教文處】
		內政部	一、有關國土規劃部分：本部營建署刻辦理「全國區域計畫修正案」，訂定農地及農村相關指導原則、原住民族土地使用管制相關規定。該修正案已提本部區委會審議完成，並辦理北、中、南、東部共 5 場公聽會。另行政院環境保護署已於 105 年 9 月 2 日召開專案小組，並提該署環境影響評估審查委員會，將陳報行政院備案。爰後續各直轄市、縣(市)政府應依「全國區域計畫」修正公告後之指導原則等相關規定，因地制宜訂定氣候變遷之調適策略與國土資源規劃。 二、有關防救災部分： (一)鑑於全球暖化現象，致使短時間強降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路與橋梁中斷、土石流、淹水及風災災害發生後，造成對外交通及聯繫中斷，而形成孤島地區之災害防救事宜(如疏散撤離及收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，並於 101 年 1 月 31 日函送各級政府據以執行。 (二)於上開作業流程中律定，地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群與保全住戶進行安全地點疏散避難。
		行政院農業委員會	一、本會推動之農村再生計畫包含生態保育工作，其目的在於協助社區瞭解生態資源加以保護並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。105 年核定 76 個社區參與，共辦理 80 件生態保育計畫。 二、105 年辦理 3 班原住民專班農業訓練課程，包含：臺灣藜及小米有機栽培管理技術研習班、特色作物有機栽培管理技術班、水稻栽培管理-有機液肥製作技術班，共培訓 53 人(男 31 人、女 22 人)。 三、婦女參加社區林業計畫，105 年度參與教育訓練及活動人數為 5,892 人，其中女性人

				數 1,179 人，比例為 20%，已達到預期目標提高 2%。
			客家委員會	本會「推展客家學術文化活動補助作業要點」，將性別平等意識納入補助要項及成果報告範例，經查 105 年有關生態保育及環境保護議題之補助案計 3 案，分別為「國立聯合大學第 7 屆客家週系列活動『Green HAKKA』」、「偶來作客-創意布袋戲巡迴演出計畫」、「2016 小黃蝶」活動；以環境教育講座、環保行動劇演出及環保手作文創等活動教育學子；依其成果報告之性別參與情形為女性 2,718 人(52%)；男性 2,506 人(48%)。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	5. 補助、獎勵、研發 從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。 (略)	短程 - 中程	科技部	推動性別相關議題之研究計畫，辦理如下： 一、計畫補助情形：105 年計畫申請 4 件通過 3 件，計畫主持人均為女性，補助經費 1,380 千元。 二、研究主題：包括運用線上社會支持建構多元性別線上學習之友善環境、性別友善鄰里公園之產品環境設計研究、臺灣資訊科技業性別區隔現象與重男輕女文化研究。 三、研究成果與效益：目前執行中之計畫預計成果如下： (一)針對多元性別在線上學習的需求，以及和線上社會支持種類之間的連結，發展一套以線上學習為基礎的線上社群網路學習指南。 (二)透過行為設境的觀點與田野式環境行為研究方法，釐清高齡者之群集行為特性與性別差異，探討可支援高齡者安老之性別友善鄰里公園內相關產品環境設計方針。 (三)以臺灣資訊科技產業的性別區隔及職場文化為探討焦點，提出未來改善人才培育政策與資訊科技產業工作環境的可行建議。
			行政院環境保護署	1. 補助從女性與多元弱勢使用需求為目的之一而研發的電池交換系統。 2. 本署已補助見發公司於高雄市建置電池交換系統，截至 105 年底，該交換系統已逐步擴充至 42 站，目前以試營運方式，持續修正系統相關功能，並規劃於 106 年正式營運。 3. 另 GOGORO 亦已推出智慧電動機車，採用電池交換方式頗受好評，政府亦有提供電池交換站設置補助，未來將持續推動符合女性及多元弱勢之車輛產品供使用。
			教育部	一、本部補助各大學校舍建築皆依前揭建築技術規則所規定之規範，考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。 二、本部所屬大專校院之建築皆依據內政部營建署頒訂之建築技術規則辦理，基於大學自主，本部原則尊重各校規劃。本部業於 105 年度 12 月 29 日之技專校院教務主管會議鼓勵各學校校舍建築需考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。

			交通部 一、民航局召開 2 次「交通部民用航空局暨桃園國際機場股份有限公司通用化無障礙交通環境推動小組」會議，並請桃園國際機場股份有限公司於會議分享經驗，俾利各航空站觀摩學習。民航局各航空站均完成 1 次以上無障礙環境設施之檢測。 二、航港局召開 2 次「交通部航港局通用無障礙海運環境推動小組」會議，並辦理 1 場海運友善專題講座，另完成「三貂角無障礙設施改善工程」現勘，並將辦理引導標誌牌設立、公廁門把及門鎖改善等項目；委託「社團法人台北市行無礙資源推廣協會」辦理 2 場次客船無障礙服務教育訓練並製作短片，增進各界對身障者之基本認知，使客船船員與服務人員瞭解身障旅客之需求，以提供良好、適切之服務。 三、臺鐵局成立「通用設計委員會」，並邀請各類身障團體代表、老人、婦女孩童學團體代表、通用設計學者專家，及鐵工局、高鐵局、內政部建研所、營建署等相關公部門共同參與，105 年 11 月已訂定「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範」(草案)並施行試用。 四、觀光局編印「風景區通用環境設施設計參考手冊」，召開 5 次工作會議，邀請專家學者及身障團體代表共同逐章討論，提供更具體之意見，期使內容更趨完整且具實用性，刻正請委辦公司修正中。 五、公路總局已核定補助 374 輛低地板大客車及 142 輛無障礙大客車輛，並持續宣導業者及地方政府申請建置運輸場站無障礙通用設施，俾符合公路公共運輸提昇計畫內容。 六、高公局除定期檢討改善交通場站及運具之無障礙設施外，就交通設施之辦公及民眾洽公場所之無障礙改善，105 年公共建築物無障礙設施勘驗、改善諮詢及審查小組辦理 4 次建築物無障礙設施改善之竣工勘檢。 七、高鐵局配合南港站通車，於 105 年 1 月 18 日辦理無障礙設施設備勘檢，從弱勢族群之安全便利及性別平等角度，檢視南港站相關設施，並要求台灣高鐵公司辦理改善，改善成果業經該局 105 年 5 月 10 日召開之「高速鐵路工程局通用化無障礙交通環境小組」會議審核通過。 經濟部 一、工業局 10 項科技計畫融入性別平等意識如下： (一)台灣設計產業翱翔計畫：透過辦理說明會與媒合洽商會活動 4 場次，協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，參與人數計有 219 人次參與。 (二)協助傳統產業技術開發計畫：105 年 CITD 計畫「補助研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計」，計有 11 案通過執行。
--	--	--	---

			(三)新興顯示暨太陽光電產業發展推動計畫：協助台灣顯示器聯合總會(TDUA)舉辦「顯示器元件產品技術獎(Gold Panel Awards 2016)」，向協會會員廠商推廣兩性平權，除鼓勵推薦女性同仁代表參賽，協助女性工作同仁嘗試各種不同工作項目。 (四)高值創新 LED 產業推動計畫：強化女性關鍵職能專業力推廣，辦理 2 場跨領域交流活動，邀請女性擔任活動講師占比合計達 37.5%，超出 105 年原設定目標女性擔任活動講師占比達 1/3，提升女性工作職場競爭力。 (五)軟體價值產業推動計畫：105 年辦理 9 場交流活動，以網站宣傳宣傳兩性平等，透過活動宣導兩性平權，共促進 425 人次性別平等認知（男 290 人，女 135 人）。 (六)車輛產業技術輔導推廣計畫(自行車分項)：完成開發符合女性使用的折疊小徑車乙款，提升女性消費者騎乘意願。 (七)金屬機電產業 4.0 推動計畫：完成開發符合女性所需之安全相關的設施與環境 3 案。 (八)金屬材料與應用產業整合推動計畫：105 年完成開發 1 款藍芽智慧型掛鎖，結合傳統實體鑰匙與手機操作，提供紀錄查詢以及授權開鎖等功能，可應用在保護女性或多元弱勢。 (九)紡織相關產業品質奠基與設計提升輔導計畫：完成紡織相關產業之性別平權化之新機能或時尚紡織品開發共 53 項。 (十)服飾相關產業創意加值計畫：與女性設計師洽談時，宣導有關性別平權之訊息，及宣導於品牌行象推廣時，可納入性別平權概念做規劃。 二、技術處已於 A⁺企業創新研發淬鍊計畫項下前瞻技術研發計畫、整合型研發計畫、國內研發中心計畫、全球研發創新夥伴計畫、工業基礎技術專案計畫、國際創新研發合作補助計畫、快速審查臨床試驗計畫(Fast track)等計畫申請須知中載明「接受本辦法補助，請落實性別平等，促進並保障女性就業機會」，以及「符合『經濟部輔導及獎勵主管事業機構成立關係企業僱用身心障礙者辦法』第 4 條規定之企業申請補助者，得優先支持」等執行計畫應注意事項，以利落實性別平等，促進並保障女性與身心障礙者就業機會。
		原住民族委員會	本會召開審查會或要求地方辦理說明會時，皆儘量尋求多元性別參與決策，將女性與多元弱勢的使用需求納入考量。105 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」辦理審查評比會議 5 場，每場皆有女性或多元弱勢參與，參與比率為 100%；執行 88 件工程，辦理地方

				說明會每場皆有女性與多元弱勢參與，參與比率為 100%。【公建處】
			內政部	一、本部建築研究所辦理之友善建築評選活動已累計達 790 件，後續將提供本部營建署作為修訂建築物無障礙設施設計規範或建築技術規則之參考。 二、本部營建署已於 105 年 9 月 19 日修正無障礙住宅設計基準及獎勵辦法部分條文，以鼓勵民眾改善自有住宅。
			行政院農業委員會	一、本會推動智慧農業 4.0 方案，投入科技經費研發智慧型生產管理、省力農用機具，俟研發成功後，將幫助女性及弱勢在投入農業上減少勞力的支出，減輕進入農業的勞力門檻。 二、本會 105 年度出版農村相關的兒童繪本，將農村生活、婚姻平權、工作平權等觀念宣導多元價值之觀念，讓兒童透過平易近人刊物了解。
(三) 女性與 弱勢的 多元價 值與知 識得以 成為主 流或改 變主流	6. 推廣小規模、社區及部落型的再生能源發展計畫，減少大型、集中式、高汙染及高風險的發電、開發計畫或產業補貼；補助、獎勵與日常生活攸關的節能發明與生產。 (略)	短程 - 中程	行政院原子能委員會	完成「固態氧化物燃料電池(SOFC)電池堆技術」及「千瓦(kW)級固態氧化物燃料電池(以下簡稱 SOFC)發電系統」分別技轉國內能源相關業者，相關成果說明如下： 一、完成操作溫度為 550~650°C 之自製重組觸媒，天然氣觸媒轉化率可維持 98%以上，並應用於 SOFC 發電系統之建立，奈米重組觸媒技術配合 SOFC 發電系統，完成技轉案簽約並應用於國內企業之 SOFC 熱電共生系統用燃料重組奈米觸媒研發技術委託案。相關發明專利「甲烷重組產氫觸媒載體之製備方法」參加 2016 台北國際發明暨技術交易展-競賽區榮獲金牌。 二、完成 3~5 kW SOFC 以啞電池堆之系統升溫測試。系統在陽極進料甲烷為 5.78 L/min 及陰極空氣為 130 L/min 時，可將電池堆加熱至 700°C 以上同時甲烷近於完全轉化，符合真實電池堆之測試條件需求。目前氣流分配盤已到貨，並完成電池堆之準備工作，將待實驗室安全系統整修完畢後，進行整體系統性能測試。 三、完成建置於中油公司之 1kW 級發電系統整體效能測試。電池堆表面溫度及陰陽極入口溫度皆在 700°C 以上。系統測試之電池堆輸出功率及發電效率分別為 905~1,038 W 及 32.5~37.3 %，大於合約值 850W 及 30%，加計可回收之熱能，系統之整體效率在 80.6~85 %之間。10/21 至中油公司進行結案報告，因計畫執行效果良好，後續中油擬以委託案方式與本所繼續合作。另順利完成中鋼公司「1 kW SOFC 系統尾氣熱回收設計」之技術服務案，有效回收該系統之熱能。
			經濟部	一、能源局持續推動太陽光電發展，鼓勵北部地區(包含北北基、桃竹苗、宜花)與離島地區設置太陽光電，躉購費率加成 15%；為減輕設置者初期資金成本之投入，持續推動

				PV-ESCO 商業模式，屋主無須負擔設置成本，只需提供屋頂，由太陽光電能源技術服務業者負責建置太陽光電發電系統及後續營運與維護，雙方依合約共享發電利潤；持續辦理陽光開講服務活動，105 年共計巡迴 67 場次，累計 1,880 人參與。 二、中油公司 105 年度共有 20 座加油(氣)站提出綠建築標章申請，已有 9 站取得鑽石級，2 站取得黃金級，2 站取得銀級，7 站為合格級。 三、台電公司小型再生能源第一期發電計畫已於 105 年 10 月 28 日通過董事會同意，將於離島地區設置 4.2MW 之風力發電機組及自有建物屋頂設置 630kW 光電系統，今年開始執行，109 年完工商轉。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。 (略)	短程	科技部	持續維護與建置科技部「科技大觀園」網站，辦理如下： (一)「科技大觀園」特色：鼓勵學界跨領域合作，以「科技新知」的形式介紹科技知識；製作「專題報導」及時針對重大新聞事件進行深入報導；運用多媒體素材將科技轉化為大眾易懂的科普知識。透過新媒體傳播，民眾可利用電腦及行動上網裝置快速獲取資訊，進而提升國民科學素養。 (二)設「女科技人」單元收錄相關專文，介紹國內、外女性科學家的生命歷程，促進典範學習的效果，共有 28 篇。 (三)科技大觀園網站自 103 年 9 月起，月均瀏覽頁次已破百萬次，依 Google Analytics 數據分析，網站改版至 105 年底止，造訪數累計 2,650,729 次。臉書(Facebook)粉絲頁按讚逾 30,691 人數，臉書貼文 105 年期間觸及逾 216 萬人次；YouTube 專屬頻道觀看次數累計逾 586 萬次；開放資料(Open Data)科普演講、知識及影音等資料集 4,332 項數。 二、科技部出版品「科學發展」月刊，登載近期發生之社會關切的科學議題，迅速傳遞民眾正確的科學知識和訊息。105 年登載的科學專題有：鹽田復育、福爾摩沙衛星、耐震防災新科技、水與生活、金屬 3D 列印技術、公民科學與生物多樣性、發酵畜產品、地質調查新趨勢等。105 年 9 月專題報導「產業界的女科技人」，邀請 5 位在產業界各有一片天的女科技人，敘說她們自己的故事，尤其是創業的艱辛和偶然。雖身為女性往往有許多不足為外人道的處境和尷尬，但是時代的變遷，也讓我們看到新一代女性的自在和無窮的機會。
			國家通訊傳播委員會	為維護身心障礙者之權益，推動公共資訊無障礙，保障其平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會，促進其自立及發展，105 年完成持續維護「無障礙網路空間服務網」運作，該系統貼近男女民眾使用的習慣與便利性，提供民眾透過無障礙網路空間服務網查

		詢無障礙網路空間知識，及網站無障礙網頁標章核發相關資訊；無障礙網頁標章分第 1 優先等級(A)、第 2 優先等級(AA)、第 3 優先等級(AAA)，3 個等級對應 3 個等級標章(A、Double-A 及 Triple-A)，每個等級均含機器檢測及人工稽核。
行政院原子能委員會		一、本會除於官網設置每 5 分鐘即時更新之環境輻射即時資訊，另開發完成「核安即時通」App 應用軟體，隨時隨地提供 3C 使用族群環境輻射及時監測資訊；此外，考量城鄉居民使用之習慣性及便利性，於核電廠附近區鎮鄉公所(新北市三芝區、石門區、萬里區、貢寮區及屏東縣恆春鎮、滿州鄉等公所)、消防分隊(恆春及車城)及本會偵測中心大門口等 9 處設置「環境輻射即時監測資訊顯示看板」，使用機關除可公開附近監測站之環境輻射即時資訊外，亦可於跑馬燈輸入文字，向洽公民眾宣傳政令，以貼近當地居民之習性。 二、105 年度結合新北市及台北市開設有新住民學習課程之國中小，辦理 12 場次新住民認識核災緊急應變民眾防護與醫療輻射的學習課程與活動，透過校園新住民學習體系與多元族群民眾溝通交流，參加學員共計 449 人，其中女生 384 人(86%)，男生 65 人(14%)，講師 21 人，其中女性 15 人(71%)，男性 6 人(29%)。
行政院環境保護署		1. 將各污染源的基本資料及排放申報等資料，透過本署「列管污染源資料查詢系統」(網址：http://prtr.epa.gov.tw)以單一入口網站方式，開放提供全民查閱，目前已持有全國 7 萬餘家列管污染源基本資料，逾 226 萬筆各列管申報排放資料，並依各業管單位更新頻率，公開公眾查閱，每月平均約 1.4 萬查詢人次，105 年度累計瀏覽達 53 萬人次，落實政府資訊公開，實踐社區環境知情權。 2. 環境資源資料開放平臺持續辦理推廣環境資料 opendata 活動，每小時超過 180 萬次引用下載及超過 60 萬使用者加值運用資料，民眾整體系統滿意度達 96%以上，以宣傳政府開放資料政策。 3. 105 年各監督委員會會議紀錄皆公布於本署網站，以落實環境資訊公開。 4. 本署為結合民間力量，提高治理效能，並落實環境資訊的公開透明機制，依據環評審查結論及環境影響評估委員會決議，針對六輕相關計畫等 5 項重大開發案件，成立環境影響評估監督委員會(小組)，各委員會(小組)外聘民間委員人數皆達 50%以上，以有效檢視民間意見，且單一性別委員人數比率，除六輕案外其餘均達 1/3 以上。針對前開 5 項重大開發案件，按季召開監督委員會議，於 105 年召開 20 場次監督委員會議，相關會議紀錄及資料皆公布於本署網站，落實環境資訊公開。

			5. 針對六輕計畫案，本署於辦理委員遴聘作業時，8 位專家學者中已遴選 5 位女性專家學者委員，並請機關及民間團體優先推薦女性委員，未來如有改選或新聘委員時，為提升女性參與機會，擴大參與管道，在資歷相當的情形下，優先進用性別少數以逐步符合 1/3 比例原則。
	衛生福利部		一、本部健保署根據各特約院所登錄開診資訊，在查詢就醫院所方面已更為精進，可提供民眾更便利、快速的 e 化查詢管道，除可依縣市、鄉鎮、地址、診療科別、診療時段、服務項目等，供男、女民眾、城鄉居民依其需要查詢。 二、不同需求進行查詢外，在新版的「全民健保行動快易通(APP)」，特別結合 Google Map 的地圖功能，點選「附近院所」就能以地圖呈現附近半徑 1 公里所有院所的位置，其下則有院所提供看診服務的詳細資訊，供民眾查詢。 三、若民眾無手機或平板電腦，也可透過一般電腦上本部健保署官網查詢 (www.nhi.gov.tw)，或利用健保署免付費服務專線 0800-030-598 查詢。
	交通部		一、公路總局辦理各項工程計畫時，除於環境影響評估前辦理公開說明會外，亦於該局網站及機關跑馬燈即時宣導，已辦理性別影響評估 2 件(台 9 線花東公路第 3 期道路改善計畫、國道 10 號里港交流道至台 28 線龍肚段連絡道)及辦理環境影響評估公開說明會 4 場(台 9 線花東公路台東縣界至台東市段拓寬計畫環境影響說明)。 二、鐵路改建工程局為落實政府資訊公開透明，該局暨所屬工程處施作之各工程均配合於鐵工局網頁施工資訊區公告週知，每月定期更新工程計畫進度及執行現況照片，供民眾查詢及追蹤；局長信箱供民眾反映建議、陳情，共計 126 件，全民督工共計 28 件；新聞稿、公聽會簡報及紀錄即時公布予民眾查閱，並設有粉絲專頁等公開互動溝通管道。 三、國道新建工程局官網設置工程計畫專區，105 年度於本局網頁公布資料為施工進度 12 次、工程資訊 8 項、88 則最新消息(包括國道計畫各階段公聽會、說明會等)、22 則新聞稿，後續將每月定期更新各工程計畫施工進度，主動公開相關資訊；另 0800 專線共接獲 3 通。 四、高速鐵路工程局官網環保頁面定期每月檢視，並視需要更新，另所屬捷工處所轄工程相關資訊均公開於官方網站，包括計畫概述、交維資訊、紅火蟻防治、環境監測資訊、安衛宣導、工地即時影像、施工資訊平台、災害預防宣導短片等，並有便民服務專線，隨時提供民眾解答，不分性別及年齡群隨時更新貼近需求的網路資訊公開內容，以提升群眾參與公共建設意願。105 年 5 月 11 日止，瀏覽人次達 1,905,586 人次。

			五、臺灣鐵路管理局於車站等新建工程設計前，均會召開工程說明會，邀請當地鄉民與會，說明環境影響、工程規模等資訊，另於網站設有政府資訊公開專區，公布資訊包括法規、施政計畫、公共工程契約等，105 年尚無車站新建工程說明會。 六、國道高速公路局執行中之工程計畫均依規定辦理環境及性別影響評估作業，並召開公聽會、說明會等，並將辦理情形置於局外網，各界可利用網路便利性獲取所需資訊，達到適度公開之目標。已將執行中之工程計畫相關辦理情形建置於局外網，業務簡介／新建工程計畫項下。
		經濟部	一、能源局 Energypark 節約能源園區網站，相關統計資料如下：截至 105 年 12 月底止，網站總瀏覽人次總計 8,293 萬人次，105 年首頁瀏覽人次累計達 1,906 萬人次。截至 105 年 12 月底止，加入網站會員人數計 20,216 人，男性占 75%、女性占 25%。 二、加工處 105 年未辦理新園區開發設置，倘未來著手進行規劃將透過公聽會、說明會等，與民眾、利害關係人充分溝通，落實資訊公開透明，並依規定辦理開發計畫環境影響評估作業。 三、智慧局環境資訊包括公共衛生、公共場所安全等，均落實資訊公開透明機制，並適時周知同仁及洽公民眾；考量孕婦使用的便利性擴寬女廁空間，以方便使用，並對男廁衛生間試辦擴大，同仁反應良好，預計 106 年將全面辦理男廁擴大事宜。為維護人身安全，於男、女廁所及哺集乳室安裝緊急求救鈴，並於男女廁所加裝百葉窗，以防止戶外可以窺視內部人員使用情形。 四、標檢局提供同仁就業環境或洽公民眾空間友善服務包括：設置愛心鈴、身障專用停車位、身障專用盥洗室、無障礙坡道等各項無障礙設施，廁所裝設安全警鈴、重要通道裝設監視器及感應燈、樓梯間鋪設安全防護網、樓層間設置止滑帶、梯緣防護緣等安全防护措施，哺乳室等。為落實與民眾互動平台，達到資訊適度公開，設置人民陳情請願室、意見信箱、電話、傳真等多種溝通管道，俾利民眾表達意見、參與政策。 五、貿易局友善平權洽公環境如哺乳室、於廁所門板及其靠近牆面設有男性、女性識別之符碼牌等貼近民眾使用習慣及便利性、及時做到資訊適度公開，於大門前崗，全天候提供代叫台灣大車隊計程車之親善服務。 六、國營會在審查部屬事業專案計畫可行性研究報告時已納入「性別影響評估檢視表」，同時對外聘專家學者將儘量達到任一性別不低於三分之一的目標。 七、事業機構：

			(一)中油公司「固定資產投資專案計畫編審暨追蹤考核作業要點」，增列「專案計畫投資總額達新台幣 100 億元以上者，應進行性別影響評估，並於專案計畫提出時一併提報『性別影響評估檢視表』」之規定，完成「L10502 天然氣事業部第三座液化天然氣接收站投資計畫」可行性研究報告一併提報「性別影響評估檢視表」、辦理「台中港供油服務中心增設儲槽工程」環境影響說明書之健康風險評估規劃及範疇等說明會，與地方居民充分溝通。 (二)台糖公司各量販店賣場均設置有哺(集)乳室服務消費大眾，並提供區分性別廁所及無障礙設施，以區隔性別隱私與重視弱勢族群安全；台電公司新興工程皆充分揭露相關資訊。 (三)台水公司推動新興淨水處理設施及相關設施等開發計畫時均依「環境影響評估法」、「環境影響評估法施行細則」及「開發行為應實施環境影響評估細目及範圍認定標準」等相關規定辦理及適時召開公開說明會，使資訊透明化及利害關係人可充分參與新興開發計畫之意見及溝通。刻正辦理「烏嘴潭人工湖下游自來水供水工程計畫」第一階段環境影響評估（環境影響說明書），均依環評相關法規確實辦理。
		原住民族委員會	一、本會已要求地方政府於辦理公共建設相關說明會時，皆徵詢在地居民意見，使公共建設更貼近不同性別或城鄉居民的習慣與便利性，並適度公開相關資訊。105 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」執行 88 件工程，已完成各場次地方說明會，經統計男、女性參加人數分別為 645 人及 655 人，每場次皆有女性與多元弱勢參與，女性出席比率達 50.4%。【公建處】 二、本會辦理之公共建設補助資料，均依規定公開於本會網站，公開比率達 100%。【公建處】
		內政部	一、建築物公共安全部分：本部營建署於全國建築管理資訊系統入口網建置建築物公共安全檢查網路申報系統(http://cpabm.cpami.gov.tw/build/bmdec/bmdec-news.jsp)，以利相關單位進行網路申報，落實環境資訊公開透明化。 二、有關防救災部分： (一)目前全國各直轄市、縣(市)政府已完成 7,851 幅「村(里)簡易疏散避難圖」，除要求上傳各公所防災網頁與直轄市、縣(市)政府網站連結，供民眾下載查詢外，並要求利用活動、集會加強宣導民眾使用防災地圖。 (二)本部消防署於地震、颱風等災害發生成立中央災害應變中心時，於網路設置災害專

				區，即時提供相關資訊，落實災害資訊公開化、透明化。 (三)各類場所消防安全檢查，105 年共計執行 29 萬 4,250 件次，合格件數 25 萬 2,019 件次，檢查合格率達 85.65%；不合格部分經複查合格外，餘逾期未改善者，分別處以罰鍰 1,203 件次、停業或停止使用 24 件次、移送強制執行 262 件次。
			行政院農業委員會	一、本會農業全球資訊網設有「性別平等」/「性別統計專區」，提供各業務單位公布相關資訊，且網頁設計考量所有使用者之習慣與便利性，通過網站無障礙檢測，提供更貼近友善性且不分性別或城鄉居民使用之服務，做到資訊適度公開。 二、為加強農田水利建設，推廣旱作灌溉，農民申請補助施設末端節水管路設施，其補助經費以總設施工程費 49%為上限，其餘 51%由申請農民自行負擔，經統計 72-105 年度之受益性別，男性地主 50,513 人(占 81.98%)，女性地主 11,106 人(占 18.02%)；105 年度申請補助施設末端節水管路設施 2,102 公頃，男性地主 2,277 人(占 78.6%)，女性地主 620 人(占 21.4%)；另請各農田水利會在工作機會上要盡力考慮性別平等機會，辦理業務說明會時，要鼓勵女性會員農民參加，在農田水利設施更新改善規劃設計時，需考量女性農民與男性農民使用便利性、安全性及友善性。 三、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁所之設置，均符合內政部營建署所頒布之「公共建築物衛生設備設計手冊」及「建築物無障礙設施設計規範」，且符合多元性別與弱勢團體之需求。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。(略)	短程 - 中程	科技部	三科學工業園區管理局開發新園區，均依環評法規定召開公開說明會，針對產業引進、用水、排放水等議題提出各種可能方案，聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。三科學工業園區管理局成立環境保護監督小組或召開說明會： (一)竹科分別成立新竹園區(含竹南園區)、龍潭園區、宜蘭園區環境保護監督小組，成員中共有 1 位為女性委員(所在地環保局局長與村里長均為男性)。 (二)中科成立臺中園區及后里園區環境保護監督小組，成員中分別各有 9 位及 4 位女性委員定期召開會議，針對環境議題聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。 (三)南科開發均依環評相關法令規定召開公開說明會，聽取地方意見進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。
			國家通訊	一、本會成立固定通信業務審查委員會，審查 105 年度至 106 年度固定通信業務特許申

			傳播委員會	請案，任期自 105 年 1 月 1 日起至 106 年 12 月 31 日止，審查委員之聘任，7 位委員中有 3 位女性，符合任一性別比例達 1/3 之政策規定。 二、衛星廣播電視事業境外衛星廣播電視事業及他類頻道節目供應事業評鑑諮詢會議設有召集人 1 名及諮詢委員 14 名，其中女性委員有 7 名占 47%。 三、衛星廣播電視事業境外衛星廣播電視事業及他類頻道節目供應事業申設換照諮詢會議設有召集人 1 名及諮詢委員 8 名，其中女性委員有 6 名占該諮詢會議 67%。 四、無線廣播、電視事業評鑑及換照審查委員會設有召集人 1 人，同時遴聘學有專精之女性學者專家擔任委員，廣納社會不同理念與觀點，確保女性的充份參與。目前委員會設有召集人 1 名及審查委員 9 名，其中女性委員有 4 名占該審查會 40%。 五、本會針對廣播電視節目內容呈現涉及違規情節之評價，由各界代表組成「廣播電視節目廣告諮詢會議」；105 年諮詢委員人數為 40 人，男、女人數比例為 14：26。女性性別比例占 65%，將適時反映女性意見，有助於電視節目內容提升性別平權意識。
			行政院原子能委員會	一、105 年 9 月 7 日辦理「核一廠除役計畫暨乾式貯存設施第 1 次訪查活動」，邀請新北市市政府及石門區公所、新北市石門區里長、地方代表及環保團體等出席參加。 二、本次訪查活動，已優先考量婦女代表可出席之時段，並邀請主婦聯盟環境保護基金會、媽媽監督核電廠聯盟等環保團體，共計 15 位(女性 4 位(26.7%)、男性 11 位(73.3%))訪查代表參與。除參訪核一廠除役保留區規劃場地、乾貯設施現勘及核一廠除役專案小組辦公室，並於參訪後進行訪查後會議，聽取與會代表建言。
			行政院環境保護署	本署 105 年 1 月至 12 月辦理法律、法規命令制(訂)定、修正之公聽研商會共計 70 場，其中邀請婦女團體參與之場次計 47 場，已提供婦女團體參與環境決策的管道。
			行政院人事行政總處	一、截至 106 年 1 月 16 日止，科技部、行政院環境保護署及行政院原子能委員會所屬各委員會已達任一性別比例三分之一之達成率分別為 100%、92.31%及 83.33%。 二、另本總處並針對各部會所屬委員會委員任一性別比例達三分之一持續定期列管，並函請未符規定比例之主管機關確實檢討改善。
			教育部	一、本部已於 105 年 3 月 25 日、12 月 13 日邀請永續會「生活與教育工作分組」委員召開分組會議，會議討論為永續發展行動計畫、永續發展目標等。 二、本部 105 年度補助辦理環境教育推廣活動，經專家委員進行審查核定後，本年度共核定補助 39 案，類型包括研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學…等，本年度參與人數共計 9,084 人，男性 4,163 人，女性 4,921 人。

		交通部	運輸研究所 105 年環境、能源及科技有關之研究計畫計畫執行期間，總計邀請 70 位專家學者擔任委員出席計畫相關會議，其中 20 位女性，占總委員人數 28.57%。另在相關會議中，邀請相關民間團體包括中華民國汽車貨運業同業公會、中華民國汽車路線貨運業同業公會、中華民國汽車貨櫃貨運業同業公會、社團法人台灣環境管理協會、中華民國運輸學會、台灣國際物流暨供應鏈協會、中華民國物流協會、第三方查(驗)證機構等、中華民國計程車客運商業同業公會、基隆市公車處等單位參與發言，並將其發言納作為計畫執行之參據。
		經濟部	一、工業局「協助傳統產業技術開發計畫」，105 年審查委員總計 306 人，女性審查委員計有 75 人，女性審查委員比例 24.51%，因協助傳統產業技術開發計畫中大部分類別屬理工科技領域，傳統多以男性委員為主，將持續推薦委員朝 1/3 性別比例努力；「數位內容產業發展補助計畫」召開 8 場次技審大會，委員總計 108 人次，女性委員參與 31 人次，參與比例 29%；「數位內容產業發展補助計畫」審查委員共 21 人，男性 14 人，女性 7 人(33%)，女性委員人數已達單一性別至少 1/3 之政策目標；「產業升級創新平台輔導計畫」審查委員共 64 人，男性 54 人，女性 10 人，女性委員人數比例約達 16%。 二、技術處考量科技研發各領域(含創新研發、機電運輸、生醫材化及電資通光)之專家係以男性居多，爰 105 年聘任科技顧問保障女性名額 1 名。 三、經濟部水資源審議委員會延聘委員任期為二年一期，未來將以女性審查委員數至少為總審查委員數之 1/3 之目標努力聘請。 四、能源政策相關委員會之委員，維持單一性別不得少於 1/3：能源局廉政會報委員計 12 人，其中女性 7 人；能源局推動業務委託民間辦理小組委員計 11 人，其中女性 7 人；能源局性別平等工作小組委員計 13 人，其中女性 8 人。
		原住民族委員會	本會辦理公共建設補助計畫，皆確保女性比例參與決策。105 年度「原住民族部落特色道路改善計畫」辦理審查評比會議 5 場，每場皆有女性或多元弱勢參與，女性委員比例達 1/9 以上。【公建處】
		內政部	有關本部營建署業管之 14 個任務編組委員會，均符合任一性別比例不低於三分之一原則。105 年度任期屆滿或職務異動而須改聘派之委員會，其全體成員性別組成，均符合任一性別比例不低於三分之一原則。
		行政院農業委員會	一、本會「野生動物保育諮詢委員會」因需含括各項專業領域專家學者，未來將朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。

				二、「自然地景審議委員會」委員，男性 15 人、女性 6 人，任一性別比例近三分之一。 三、「農業科技審議會」第 10 屆委員共計 27 人，女性 9 人，任期至 107 年 9 月底，下屆遴選仍將保持任一性別比例不低於三分之一目標。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	3. 以資源挹注在地、社區化組織的成長，培力民間環保團體的永續發展，以結合民間力量，持續推動生活環保的實踐、環境風險的監督與資訊宣導，例如河川汙染監督、環境賀爾蒙之流向分布途徑和影響等。 (略)	短程 - 中程	行政院環境保護署	1. 本署辦理之「社區環境調查及改造計畫」，每年會辦理不同課程，對當年度執行社區人員辦理訓練，以加強其環境教育知識，105 年辦理北、中、南 3 區「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數 248 人（其中男性 133 人，女性 115 人）。 2. 本署推動成立「水環境巡守隊」，藉建構綿密網絡，主動舉發水環境污染，擴大民眾參與水環境守護及監督等工作。截至 105 年底止，全國已成立 380 隊水環境巡守隊，隊員計 9,977 人，其中男性巡守隊員 5,726 人，女性巡守隊員 4,251 人，男女比例約為 6：4。水環境巡守隊共通報處理 2,450 件環境髒亂點；舉發處理污染案件（發現不明排水管路或暗管）數 330 件。 3. 辦理「建構寧適家園計畫—營造友善城鄉環境」，積極鼓勵成立環境衛生協巡組織，並且成立資訊平台以登載協巡及通報日誌，相關協巡組織及資訊平台皆鼓勵民眾積極參與。
			經濟部	一、能源局培力民間團體，及結合民間團體參與能源議題相關活動：105 年與在地 NGO 團體合作辦理節能推廣活動，結合志工在地能量，深入社區、學校等進行節能知識及手法社會教育推廣工作，共計辦理 1,462 場次，391,312 人次參與，其中女性約占 51%。 二、水利署持續積極建構河川社群網絡，搭建河川社群、環保團體與中央及地方互動平台，定期辦理「河川智庫沙龍」集思廣益討論解決方案及交流、辦理「與署長有約」傾聽民眾聲音，有效達到互動交流，並透過辦理「全國河川日」，提升民眾對愛護河川之意識。
			原住民族委員會	一、原住民地區土地及自然資源保育計畫之執行，105 年度總人數 187 人，女性為 39 人，女性佔總人數比例為 20.86%。【土管處】 二、累至 105 年底，相較 104 年，女性參與人數增加 6 人，比例增加 3.16%，顯見女性參與意願增加，計畫執行有成效。【土管處】
			行政院農業委員會	一、本會推動之農村再生計畫包含生態保育工作，其目的在於協助社區瞭解生態資源加以保護並營造社區保育意識及培育社區永續經營人才。累計至 105 年底，計核定 160 社區參與，共辦理 254 件生態保育計畫。 二、婦女參加社區林業計畫，105 年度參與教育訓練及活動人數為 5892 人，其中女性人

				數 1179 人，比例為 20%，已達到預期目標提高 2%。
			客家委員會	本會「推展客家學術文化活動補助作業要點」，將性別平等意識納入補助要項及成果報告範例，經查 105 年有關生態保育及環境保護議題之補助案計 3 案，分別為「國立聯合大學第 7 屆客家週系列活動『Green HAKKA』」、「偶來作客-創意布袋戲巡迴演出計畫」、「2016 小黃蝶」活動；以環境教育講座、環保行動劇演出及環保手作文創等活動教育學子；依其成果報告之性別參與情形為女性 2,718 人(52%)；男性 2,506 人(48%)。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	4. 與社區、農村、婦女團體，如社區發展協會、部落發展協會或農會家政班等合作，推動節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力；鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。 (略)	短程	行政院環境保護署	105 年辦理北、中、南 3 區「社區環境教育增能培訓班」，總計參加人數 248 人（其中男性 133 人，女性 115 人）。
			衛生福利部	為強化社區婦女性別意識培力，本部社家署結合民間團體辦理性別意識培力與節能減碳之培力課程，105 年度補助 3 案，計 389 人參加，其中女性 330 人(84.8%)，男性 59 人(15.2%)，逐步協助社區女性參與領導決策。
			經濟部	一、能源局主動邀請女性民間團體參與能源相關活動 2 場次，據以鼓勵提升女性參與能源議題之討論：舉辦「能源與性平知性之旅座談會」及「再生能源知性之旅—大潭電廠參訪」，出席之(女性)民間團體共計 22 個團體，人數共計 163 人，其中男性 20 人(12%)、女性 143 人(88%)，會議資料以庶民化語言方式編撰，讓女性民間團體瞭解相關資訊之外，並鼓勵女性積極發聲並參與能源議題之討論。 二、水利署舉辦「節水無極限—全民節水日」活動，推廣並宣導節水教育，並設計規劃適切之宣導內容如廚房節水、清掃節水、生活節水等，並導入性別平等相關專業課程，落實家庭節水於日常生活之中。計有逾 1,500 民眾共同響應，參加民眾男女比例各半；105 年全台愛水節水系列活動共舉辦 132 場，推廣地方特色並宣導節水教育，參與民眾逾萬人，民眾男女比例約 5:5；105 年已於 7 月至 8 月舉辦 3 場節水夏令營，並邀請專家學者擔任活動講師，除解說節水教育之外，並融入性別平等課程。節水夏令營男女學生比例約為 5:4。
			原住民族委員會	目標完成遴選 16 處產業示範區，並由專案辦公室委請專業師資於計畫執行期間分別就示範區三大主軸：特色農業、文創產業及生態旅遊辦理工作坊，納入生態教育、營造原生綠色環境、實踐低碳生活等課程，並進行性別意識培力。【經發處】 辦理工作坊 144 場次、生態教育 34 場次，各課程訓練受益人數 2,834 人、其中男性 1,253 人，女性 1,581 人。【經發處】

			內政部	一、本部業將理監事符合性別比例加分項目納入「內政部辦理工商自由職業團體績效評鑑要點」及「全國性社會團體績效評鑑要點」規定。 二、本部於 105 年 11 月辦理「104 年度績優全國性社會團體評鑑頒獎典禮」，依評鑑結果統計，符合三分之一性別比例獲得加分之團體約占 39.19%。另於 105 年 9 月 9 日辦理「104 年度績優工商自由職業團體頒獎典禮」，依評鑑結果統計，符合三分之一性別比例獲得加分之團體約占 11.46%。 三、本部 105 年補助中華民國全國商業總會辦理「商業團體負責人座談計畫」、「商業團體會務工作講習活動計畫」，並加入性別意識培力宣導，促使各團體推動性別平等，共計辦理 4 場次，計 276 人參加(男性 121 人次占 43.84%、女性 155 人次占 56.16%)。 四、本部於 105 年度辦理全國性社會團體基礎及中高階會務研習活動，並融入性別意識培力課程，共計辦理 3 場，受益團體超過 214 個，計 269 人參加(男性 125 人占 46.47%、女性 144 人占 53.53%)。
			行政院農業委員會	一、輔導 50 家農會於家政班會辦理建構農村綠色家庭生活教育等相關生態教育宣導。家政班會上極力倡導實踐綠色飲食及綠色生活，主要為讓環境得以永續發展，鼓勵使用環保餐具、多食用友善耕作之農產品、減少能源使用…等議題並落實在日常生活中。105 年共宣傳 784 個家政班，計 15,670 個班員參與(313 男、15,357 女)。 二、農村社區可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，合計參與農村再生培根計畫學員數為 13,336 人數，其中男性為 6,475 人；女性 6,861 人，女性學員約占 51%，男女比例幾乎各占一半。 三、辦理「鄉村居民性別意識培力工作坊」5 場次，計有 330 人參與(男性 10 人占 3.03%)，協助宣導並提升農村婦女性別平等意識觀念。
			客家委員會	1. 本會「推展客家學術文化活動補助作業要點」，業將性別平等意識納入補助要項，並增列活動參與男女人數統計，請申請單位將性別平等意識融入客家文化內容，鼓勵女性參與，為傳統客家禮俗作時代新解，減少性別歧視並發揚客家文化。 2. 辦理「推動特色產業人才培育及創新加值計畫」，如補助花蓮縣吉安鄉公所「吉安鄉客家產業創新育成計畫」、財團法人水源地文教基金會「『太平藍』時尚設計開發計畫」、新竹縣關西鎮鄉土文化協會「打造新竹關西藝術小鎮有機慢活食堂計畫」及花蓮縣花蓮市公所「花蓮縣花蓮市 105 年度客家產業創新育成計畫」等，協助培育各地客庄之客家產業人才，課程內容結合節能減碳的環保觀念，針對弱勢族群提供參與及就業機

				會，並針對銀髮族市場開發相關商品；另苗栗縣政府文化觀光局「苗栗縣客家傳統陶藝傳習」於課程中宣導性別平等概念，鼓勵不分性別參與社區活動。 3. 辦理「客家文化生活及產業環境營造計畫」，補助桃園市、苗栗縣辦理「微笑南大園-人文產業聚落駐地工作站」及「南庄慢城客家淺山產業復甦計畫」等 2 件駐地工作站類補助案件，結合在地社區進行人才培力，鼓勵不分性別居民共同參與社區決策。經統計，該 2 件駐地工作站各項活動參與人數共計 33 人，其中男性 11 人(33.3%)，女性 22 人(66.7%)。
(四) 結合民間力量，提高治理效能	5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。 (略)	短程	行政院原子能委員會	在辦理應變人員教育訓練時，已要求相關單位對參加人數做性別統計，今年各單位針對應變人員訓練課程（包含防救災人員講習及緊急應變人員訓練、客運駕駛講習等）共計 43 場次計有 2,270 人。惟僅 3 場次有進行性別統計，南投縣 1 場次，共計 40 人，男性 27 人(67.5%)，女性 13 人(32.5%)；基隆市 2 場次，分別為 135 人，男性 116 人(85.9%)，女性 19 人(14.1%)；及 131 人，男性 113 人(86.3%)，女性 18 人(13.7%)。
			行政院環境保護署	加強女性參與毒災防災與民間合作與對話，提高參與法規研修及應變組織建構與運作實務檢討等決策過程。截至 105 年 12 月底止化學品諮詢案件 332 位使用者性別情形，其中女性使用者占 154 人（占總人數比率 46%）。
			衛生福利部	一、本部 105 年賡續辦理國家級災難醫療救護隊北區與南區執行中心教育訓練與演練，並持續招募女性及男性隊員，持續鼓勵女性參加。 二、北區執行中心自 91 年起共計完成 7,875 人訓練。南區執行中心 105 年辦理教育訓練計 301 人參加（女性 57.6%男性 42.4%）及全國聯合演習 107 人參加（女性 41.1%男性 58.9%），女性同仁參加踴躍。
			交通部	一、民用航空局各航空站 105 年辦理如次：臺北站舉辦空難災害防救演習邀請臺北市政府及相關單位參加，計女性 186 人(占 41%)參加。高雄站舉辦空難災害防救演習，由女性同仁策畫，計女性 74 人(占 51%)參加。臺南站舉辦災害防救演習，邀請臺南市政府及相關單位參加，計女性 98 人(占 33.8%)參加。馬公站舉辦空難災害防救演習，計女性 114 人(占 40.4%)參加。臺中站舉辦空難災害防救演習，計女性 86 人(37.2 %)參加。 二、國道高速公路局北工處成立自衛消防編組，現有 128 名成員，其中女性 18 人(14.06%)，並由女性擔任防火管理員。中區工程處成立自衛消防編組，現有 116 名成員，其中女性成員 45 人(38.8%)。南工處成立自衛消防編組，現有 56 名成員，其中女性 23 人(41%)。

			三、臺灣鐵路管理局於發生重大災變（如風災、震災等）時，均配合行政院成立之救災、災後重建委員會所交辦事項，於現場積極配合民間團體辦理救災與重建事宜，辦理過程中，如女性人員對救災或重建有任何意見，均列入參考。 (一)平時即與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，於災時則橫向聯繫，相互支援。 (二)依據臺鐵局特種防護團 105 年度民防團隊常年訓練暨鐵安「動員、災防、反恐」演習實施計畫本年度擬辦理訓練日期如下： 1. 鐵安演習(共計 1,350 人)：4 月 22 日至 6 月 29 日共辦理 7 場次，其中男性人數 1,040 人(77%)，女性人數 310 人(23%)。 2. 民防常訓(共計 473 人)：6 月 15 日至 7 月 15 日共辦理 7 場次，其中男性人數 321 人(66%)，女性人數 152 人(32%)。 3. 北北基桃演練(共計 145 人)：3 月 25 日辦理，其中男性人數 103 人(71%)，女性人數 42 人(29%)。 四、桃園機場公司消防隊於 105 年 4 月 26 日邀請桃園市消防局第三大隊參與，完成上半年度「機場跑滑道動線熟悉演練」，參加人數計 21 人，期間 5 位女性成員共同參與學習本場跑滑道動線及無線電操作等多項搶救相關作業程序，並一同參與演練協調會議等決策過程。另於 105 年 10 月 26 日辦理年度風災應變暨場內空難災害搶救處理演習，參演人數計 482 人，參加之女性成員逾 100 人，共同參與演習各項事務。 五、臺灣港務公司召開防災、救災相關會議共計 8 次，共計 423 人參加，女性 68 人(16%)、男性 355 人(84%)。 六、公路總局防災中心 105 年男女同仁比例為 2:1，未來賡續保持公路防災中心女性同仁比例不低於 1/3 為目標。
		經濟部	一、能源局為提升婦女及幼童用電安全宣導的觀念，辦理用電安全宣導活動：105 年至相關婦女團體或國小或老舊社區進行用電安全知識教育實地推廣，實地關懷婦女團體、幼童及老人。宣導活動除發放用電安全宣導資料(婦女版、幼童版)外，亦發送實用的插座安全墊片、電源線標籤及環保不織布提袋等，藉此強化婦女及幼童對於用電安全認知。 二、水利署不分性別參與緊急應變小組作業及各類災害防救演練與研討。鼓勵女性從業人員積極參與決策過程，包括參與、配合、支援各級防災、救災與重建應變演練與實際

			行動等，進而整合各方力量，提高防、救災效能。 三、礦務局協助辦理礦場救護隊之組織訓練及演練，及輔導礦場作業人員在職、職前安全訓練，並持續鼓勵礦場推派女性從業人員參與各項災防練與教育訓練，以提高女性防、救災效能；105 年 11 月 14 日完成甲級災害規模等級之礦災災害開設中央災害應變中心高司演練。 四、經濟部所屬事業辦理防災作業訓練時，均不分性別共同參與。 (一)中油公司 105 年辦理消防及防災等相關訓練共計 240 場次，共計 5,546 參訓人次，其中女性 562 人次(10%)，男性 4,984 人次(90 %)。 (二)台電公司每年各核能電廠的核子事故緊急計畫演習，依任務別有相關女性員工參與核子事故緊急應變演練項目；至於台電總處緊執會配合核能電廠之緊急計畫聯合演習，亦有女性員工依專業分工參與緊急應變處置作業與協調等。 (三)台水公司每年度各項防災相關整備、演練及訓練等項工作，無分男女均同參加，「供水災害防災演練」共計辦理 12 場次；另為強化水庫應變機制，配合水利署辦理澄清湖水庫及永和山水庫之「水庫整備維護演練」。
		原住民族委員會	本會為協調原住民族地區災害防救作業，組成災害防救緊急應變作業小組，並於原住民族地區災害發生或有發生之虞時，立即採取各種必要之應變措施，其中女性參與決策過程並擔任執行小組組長比例為 57.58%(男性組長 14 人，女性組長 19 人)。【公建處】 汛期間掌握地方政府災害防救緊急聯繫專責人員男女性比例為男性 191 人、女性 79 人，並已將本會災害防救救助便民措施公開於本會網站。【公建處】
		內政部	一、本部辦理災害後危險建築物緊急評估之相關做法如下： (一)本部已協同建築師公會、土木技師公會、結構技師公會、大地技師公會等，進行人員編組及責任區劃分，以利災害發生後，針對受損建築物進行緊急評估，並陸續訂定或修正建築物建築構造相關規定，以使我國建築結構規範與世界接軌，保障人民安全並增進社會福祉。依災害後危險建築物緊急評估組訓計畫規定，各直轄市及縣（市）政府舉辦 105 年度災害後危險建築物緊急評估組訓演練，動員之建築師公會、土木技師公會、結構工程技師公會及大地工程技師公會緊急評估人員合計約 2,000 人次。 (二)上述規定訂定過程，係邀請中央相關部會、民間專業公會團體、專家學者、本部建築技術審議委員會委員等參與研商，與會人員均有女性參與，以確保女性充分參與決策過程。105 年本部建築技術審議委員會委員以任一性別不低於三分之一為原則，提升女性

			參與決策過程。 二、有關參與防救災決策過程，於中央災害應變中心開設期間，由本部副首長擔任輪值指揮官，全國各消防機關截至 105 年 12 月底止，已有 1 位女性擔任屏東縣政府消防局局長，另分隊長以上職務，共計 1,838 人(男性 1,637 人占 89.06%、女性 201 人占 10.94%)，未來將賡續提升女性參與。另全國義勇消防人員，截至 105 年 12 月底止，合計 3 萬 8,116 人(男性 3 萬 898 人占 81.06%、女性 7,218 人占 18.94%)；災害防救團體計有 113 隊登錄，合計 4,916 人(男性 4,258 人占 86.62%、女性 658 人，約占 13.38%)，本部消防署每年持續辦理「災害防救團體全國理事長聯誼會」，將賡續提升女性參與決策過程。 三、有關推動住宅防火相關宣導措施，各地方消防機關依「住宅防火對策執行計畫」，針對轄內高危險群場所之住宅優先訪視宣導，加強宣導弱勢族群之用火用電安全及初期應變等消防常識，以降低住宅火災、減少電氣火災之發生，105 年執行成果如下： (一)推動住宅防火診斷及宣導消防常識： 1. 5 層以下住宅訪視診斷 21 萬 2,894 戶。 2. 6 層以上住宅訪視診斷 2 萬 1,396 戶。 3. 各式消防安全診斷表發放 31 萬 3,299 份。 4. 居家消防常識宣導 24 萬 7,157 戶。 (二)協助宣導弱勢族群之消防常識： 1. 兒童族群宣導 8 萬 7,498 戶。 2. 老人族群宣導 7 萬 3,935 戶。 3. 其他弱勢族群宣導 4 萬 2,757 戶。
		行政院農業委員會	本會水土保持局為強化土石流高風險潛勢區域基層民眾防災能力，未來將持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並透過海報及各級地方政府推薦方式加強提高女性參與之比例，並結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作，105 年完成土石流防災專員培訓共辦理 7 場次，合計 359 人參加，其中女性為 66 人，約占 18%，本年度培訓之土石流防災專員女性比例微幅增加。