

103 年 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

一、權利、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	辦理情形
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	1. 建立並強化五院之性別平等政策機制 目前五院之中，各院之性別平等機制與政策發展存在落差。至今性別平等政策機制之建立主要由行政院率先推動，考試院也成立性別平等諮詢小組並發表過性別平等政策白皮書，如何推及其餘三院建立性別平等政策機制，仍是未來持續努力的方向。監察、司法與立法院	監察院 司法院 立法院	短程	<p>■ 立法院</p> <p>一、建立性別平等政策機制：</p> <p>(一) 本院第 1 屆性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)於 103 年 4 月 15 日任期屆滿後，同時完成第 2 屆性平小組改組事宜，小組現有委員 9 人(含主任委員 1 人及外聘委員男、女各 1 人)，其中男性委員 4 人，佔 44.44%，女性委員 5 人，佔 55.56%，任期至 105 年 4 月 15 日止。透過專案小組之運作，將性別觀點納入本院各項計畫、方案之制訂及資源分配中，促進性別平等。</p> <p>(二) 103 年 1 月 24 日完成「立法院兩性安全及友善便利的工作環境報告」，以推動本院空間和設施的性別平衡，期提供更友善的辦公及議事場域。</p> <p>(三) 依照本院第 1 屆性平小組第 1 次會議之決議，於 103 年 4 月 17 日報請 院長核定修正「立法院性別平等專案小組設置要點」及「立法院性別平等專案小組工作計畫」，修正為原則上每年召開 1 至 2 次性平小組會議。</p> <p>(四) 103 年 11 月 12 日召開本院第 2 屆性平小組第 1 次會議，完成本院各單位所屬任務編組之委員任一性別比例是否已達三分之一之檢討，並將持續追蹤與改善。</p> <p>二、加強對相關人員之性別意識培力：</p> <p>(一) 舉辦二場次專題演講：</p> <p>1、第一場次：6 月 10 日邀請李兆環律師專題演講「性別主流化及其落實」，參加職工人數為簡任：30 人、薦任：47 人、委任：6 人、約聘僱：16 人、技工工友：71 人、其他：3 人，合計 173 人。</p> <p>2、第二場次：10 月 21 日邀請羅燦煥教授專題演講「調情乎？騷擾乎？職場性騷擾防治」。參加職工人數為簡任：30 人、薦任：45 人、委任：7 人、約聘僱：16 人、技工工友：68 人、其他：2 人，合計 168 人。</p> <p>3、前開二場次專題演講，本院均將演講訊息通知本院全體委員辦公室，歡迎立法</p>

<p>應儘速建立性別平等政策機制，加強對相關人員之性別意識培力，並研議發布性別平等施政綱領、綠皮書、或白皮書。</p>		<p>委員及其助理自由參加，亦可透過院內多媒體系統參與前揭專題演講，以利於將 CEDAW 之概念納入法條中。</p> <p>(二) 103 年 8 月 27 日指派人員(2 位皆為女性)參加國家文官學院辦理之「性別平等種子人員研習班」，藉由培訓與社會性別平等趨勢相互結合，以利推動性別平等業務。</p> <p>■ 司法院 本院 103 年度人權暨性別平等委員會委員之組成，計有 5 位女性及 9 位男性，女性成員達三分之一性別比例。</p> <p>■ 監察院</p> <p>一、 本院於 89 年即設置「監察院人權保障委員會」，為因應國內人權發展新情勢，102 年本院於該委員會下再設立「性別平等小組」(現任 11 位委員中，女性 7 人，占 64%)，專責本院性別平等及婦女人權保障之監督業務。本院另設有「性騷擾防治申訴評議委員會」(現任 9 位委員中，女性 5 人，占 56%)，並訂有「監察院性騷擾防治申訴及調查處理要點」。</p> <p>二、 為加強對妨害人權及性別平等案件之發掘及提案調查，以強化本院監督政府落實國際人權公約內國法化之機制，本院人權保障委員會暨性別平等小組定期召開會議，審議重大人權及性別平等議案。103 年計召開委員會議 10 次，審議報告案 54 案，討論案 15 案，推派監察委員調查人權侵害案件 3 案。</p> <p>三、 本院於 103 年舉辦結合兩公約及 CEDAW 議題之教育宣導活動計 4 場/215 人次參與，以促進同仁對人權公約之認知與瞭解，並積極協助監察委員調查及監督政府落實國際人權義務；此外，為研議「提升監察院成為完全符合『巴黎原則』揭示條件之國家人權機關」議題，本院人權保障委員會除組成專案小組進行研議外，並舉辦 4 次專案諮詢及討論會議，邀請院外學者、專家蒞院參與討論，以廣納各界看法。</p> <p>四、 本院已於「監察院人權保障主題網」設置「性別專區」，依業務特性規劃完成被糾舉</p>
---	--	---

			人、被彈劾人及各機關自行議處人員的性別與其職務別、官等別、議處情形之交叉統計，並已完成親臨監察院陳情人數、到院參訪及監察院委職員工之性別統計，自 103 年 1 月起對外發布。未來本院將繼續研擬建置監察權行使相關之性別統計及性別分析，以落實性別主流化目標。
(一) 強化性別平等之政策治理機制	2. 強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能 各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及	客委會 農委會 國防部 內政部 原民會 經濟部 財政部 交通部 中選會 文化部 外交部 教育部 法務部 蒙藏委員會 僑務委員會 中央銀行 主計總處 人事行政總處 衛生福利	短程 <p>■ 通訊傳播委員會</p> <p>一、本會自 95 年 10 月 31 日起即成立會內性別平等專案小組（以下簡稱性平小組），歷屆小組均由主任委員擔任召集人，並由會內一級單位主管以上人員擔任內聘委員。本屆性平小組委員合計 10 人，其中女性 5 人，男性 5 人，女、男性比例各為 50%；另外聘民間委員 3 人，其中 2 人為現任行政院性別平等會委員。</p> <p>二、本會性平小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，開放民間提案，各次會議紀錄均敘明委員出席情形、摘述重要討論過程、主要決議、追蹤情形及執行成果，並全文公開於本會網站性別主流化專區。</p> <p>三、本會性平小組會議，依本會性平小組設置要點及各部會性平小組運作原則等規定（每 4 個月開會 1 次），分別於 103 年 2 月 13 日、6 月 16 日、10 月 23 日召開第 1、2、3 次會議；其運作情形亦依規定上傳於行政院人事行政總處人事服務網。</p> <p>四、為分享本會相關經驗及汲取其他部會有效作法，特請本會江委員幽芬（亦為本會性別平等專案小組委員）參與行政院人事行政總處於 103 年 7 月 11 日辦理之「103 年度各部會性別平等專案小組交流會」，分享之主題內容為：深化民眾性別平權意識之媒體素養、提升廣電業者及其從業人員之性別平權意識、偏遠地區持續建置寬頻網路俾利公平享有網路服務等本會推動性別主流化之亮點。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>一、本會為落實性別平等，營造無性別歧視之環境，依「飛航安全調查委員會性別平等專案小組設置要點」規定組成性別平等專案小組，並聘任相關人員擔任委員。第 1 屆委員任期業於 103 年 5 月 19 日屆滿，爰配合改聘第 2 屆委員，除由本會主任委員擔任召集人，並內聘包含一級單位主管等 9 人擔任委員，另遴聘包含渣打銀行公共事務處負責人王秀芬（現任行政院</p>

<p>相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>部 環保署 海巡署 故宮 陸委會 金管會 退輔會 原能會 公平會 工程會 飛航安全 調查委員 會 通訊傳播 委員會 科技部 國發會 勞動部</p>	<p>性別平等會第2屆委員)、前新北市板橋區實踐國小校長邱惜玄及台大社會工作學系教授王麗容3位民間專家學者,合計13人,其中男性5人、女性8人,本屆女性委員較上屆增聘1人,女性比率由53.85%提升為61.54%,提升比率為7.69%,有關本會委員組成符合任一性別比例達三分之一及各部會性別平等專案小組運作原則第4點規定。</p> <p>二、本會依性別平等專案小組設置要點規定定期召開會議,討論議案除本會相關性別議題外,並依委員建議事項配合列管執行,會後並將會議紀錄公告於本會性別平等專區供參。</p> <p>■工程會</p> <p>一、本會性別平等專案小組運作情形：</p> <p>(一)本會第5屆委員任期為103年12月11日起至105年12月10日止,委員總人數12人,其中女性8人,占66.67%,男性4人,占33.33%,符合任一性別比例三分之一之規定,俟本屆委員任期屆至時,廣徵女性專家學者意願,維持任一性別比例三分之一。</p> <p>(二)將持續依規定定期每四個月召開性平小組會議,並採取高度透明運作,每次會議至少邀請有2位外聘委員與會指導,討論1案以上性別議題,以強化本會性別平等專案小組的民主治理功能。</p> <p>二、持續更新本會全球資訊網「性別主流化」專區：</p> <p>(一)公開小組委員名單：依規定委員名單公告本會網站,並隨時更新,俾利相關團體及民眾查詢。</p> <p>(二)每次會後將各次會議紀錄全文及每年成果報告等相關資料公告上網。</p> <p>(三)「性別主流化」專區設置專區,供民間團體推薦委員名單及開放民間提案。</p> <p>■公平會</p> <p>一、本會性別平等專案小組委員共15位(內聘委員12位,外聘委員3位),依本會性別平等專案小組設置要點規定,召集人由本會副主任委員兼任。因本會孫前副主任委員立群於</p>
----------------------	--	---

			<p>103年2月榮任行政院發言人，103年度召集人由本會王委員素彎代理。經統計目前男性委員6位，女性委員9位，任一性別均達1/3以上。委員名單業已公告於本會對外網站。</p> <p>二、本會自101年起會議紀錄全文上網，並自102年第2次會議起，會議紀錄納入委員發言要旨。</p> <p>三、已於本會網站「性別主流化」專區設置專區接受民間提案，及公開接受推薦民間委員。</p> <p>■原能會</p> <p>一、本會性別平等專案小組運作至今已係第4屆，任期自102年8月1日起至104年7月31日，目前委員共15人(含3位外聘委員)，女性7人(46.7%)，男性8人(53.3%)，符合單一性別比率超過1/3之規定。至所屬機關成立性別平等工作小組一節，經考量機關業務性質、員額數、組改整併、執行效益及實際運作面，爰所屬機關暫不成立性別平等工作小組。</p> <p>二、本會性別平等專案小組會議每4個月召開1次，並將性平小組運作情形，按季至人事行政總處調查表系統填報，另本會配合派員參加人事行政總處舉辦之「年度各部會性別平等專案小組交流會」，並分享相關經驗。</p> <p>三、本會性別平等專案小組外聘委員，為透過教育部性別平等網及財團法人婦女權益促進發展基金會所建置之性別主流化人才資料庫敦聘之，符合公開接受相關團體民間委員原則。</p> <p>四、本會性別平等專案小組委員名單、103年第1次及第2次會議紀錄，已刊登至本會全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>五、本會網站設有首長信箱，另性別平等專案小組亦有外聘民間委員，符合開放民間提案之規定。</p> <p>六、本會已將本(103)年第1季、第2季及第3季職員官等及性別統計報表資料刊登至本會全球資訊網首頁資訊公開區-性別主流化專區中。</p> <p>■退輔會</p> <p>一、本會性別平等專案小組自96年起每年召開3次會議，103年第1次及第2次性別平等專</p>
--	--	--	---

案小組會議，分別業於 103 年 1 月 17 日及 9 月 23 日召開完畢，並於本 104 年 2 月 12 日再召開 103 年第 3 次暨 104 年第 1 次定期會議，以推動性別平等相關事宜。

二、本會性別平等專案小組委員共計 15 人，由本會副主任委員擔任召集人，並參酌行政院性別平等會及婦女權益促進發展基金會「性別主流化人才資料庫」，敦聘學者專家師大社工所教授彭淑華、世新大學性別研究所教授羅燦煥、台灣婦女團體全國聯合會常務理事陳曼麗及中華民國婦女協會前理事長李芳惠（其中羅燦煥委員亦為行政院性別平等會委員），女性委員 8 人，達全體委員人數 53.3%。本會性別平等專案小組委員組成多元化，內聘委員由本會各業務單位推薦人選擔任，外聘委員則依公開接受相關團體推薦民間委員之原則，均遴聘自學術界及各婦女團體。

三、本會歷年性別平等專案小組名單及會議紀錄均公告於本會行政業務網，103 年第 1、2、3 次性別平等專案小組會議紀錄均已公告。

四、本會設有主委信箱，民眾可透過該信箱提出有關性別平等議題，本會性別平等專案小組將納入討論範疇；另本會外聘委員係來自學術界及各婦女團體，亦可於本會性別平等專案小組會議中代表所屬機構團體提出性別平等議題。

■金管會

本會全球資訊網站設有性別主流化專區，第 5 屆性別平等專案小組委員名單、103 年度召開之 3 次性別平等專案小組會議紀錄（含委員發言要旨及委員臨時動議之提案）及性平相關網址皆連結上網。

■陸委會

一、本會性別平等專案小組由林副主任委員祖嘉擔任召集人，委員計有 15 人（男性 6 名、女性 9 名），第五屆委員任期自 103 年 3 月 5 日起至 105 年 3 月 4 日止，其中外聘委員為張珣委員、張錦麗委員、廖元豪委員等 3 人（其中張錦麗委員為現任行政院性別平等會委員），餘 12 人為內聘委員。

二、本會性別平等專案小組採取高度透明方式運作，並依規定每 4 個月召開會議 1 次，且每

次會議至少有 2 位外聘委員出席。本會委員名單及會議紀錄均登載於本會網站，俾使民眾能隨時擷取相關資訊；另本會外聘之張委員錦麗係擔任臺灣防暴聯盟理事長，如有相關議題可透過張委員提出，以強化民間參與功能。

■ 故宮

一、本院第 4 屆性別平等專案小組委員計 14 人（內聘委員 9 人，外聘委員 5 人），其中男性委員 5 人，女性委員 9 人，委員任一性別比例均達 1/3，委員任期自 102 年 4 月 1 日起至 104 年 3 月 31 日止。（另於 103 年 4 月 28 日新聘劉委員怜君 1 名，並經本院 103 年 4 月 28 日台博人字第 103004534 號函發聘在案。

二、本院 103 年度共計召開 3 次會議；第 1 次會議：103 年 1 月 13 日，第 2 次會議：103 年 5 月 14 日，第 3 次會議：103 年 9 月 23 日，會議紀錄公告於本院全球資訊網「性別統計專區」，網址：<http://www.npm.gov.tw/zh-TW/Article.aspx?sNo=02000057>

三、配合增聘委員業已更新第 4 屆性別平等專案小組委員名單、本院各類性別統計表及本院育嬰留職停薪及性平假別人數調查表。

■ 海巡署

一、本署性別平等專案小組，目前委員計有 15 人，其中男性 9 人，女性 6 人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。其中民間委員計有 3 人，皆屬性別主流化專業人才，且 1 人已獲聘擔任行政院性別平等會委員，可有效協助本署與行政院性別主流化工作接軌。

二、本署 103 年度性別平等專案小組全年計召開 3 次委員會議，分別於 1 月、6 月及 10 月召開完竣，會議紀錄全文並已併同本署委員名單置於本署全球資訊網性別主流化專區中，可供民眾及同仁上網瀏覽參閱。

三、本署為落實推動性別主流化政策，特於全球資訊網建置「性別主流化專區」，同仁可藉由瀏覽該區相關性別資訊，提升性別平權觀點，以營造本署多元平等的性別友善工作環境。又為提升前開「性別主流化專區」友善性及外界參與度，本署業於 102 年 1 月起建置以下措施：

			<p>(一) 「性別主流化專區」網頁現已採獨立連結方式呈現，俾便民眾上網瀏覽性別相關資訊。</p> <p>(二) 於「性別主流化專區」項下「本署性別平等專案小組」內增設「民間提案」功能，以提供民間提案之管道。</p> <p>■環保署</p> <p>一、本署性別平等專案小組外聘委員係參考相關主管機關建立之人才資料庫名單遴聘，委員共計 8 人，其中女性 5 人，占 62.5%，女性比率符合規定。</p> <p>二、本署依規定每年至少召開 3 次會議，103 年分別於 1 月 21 日、7 月 14 日及 12 月 10 日召開第 23 次、第 24 次及第 25 次會議。</p> <p>三、歷屆委員人數、姓名、任期名單等資訊除公開於本署內部資訊系統人事室服務園地「性別平等及性騷擾防制」專區外，另併同會議紀錄全文刊載於本署全球資訊網首頁「性別平等專區」項下，並開放民間提案，期使相關資訊更加公開及透明化。</p> <p>四、公開性平小組委員名單、會議記錄全文上網等，本署將持續積極辦理，期使本署性平小組相關資訊更加公開及透明化。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、已於本部官方網站首頁建置性別主流化專區，提供性別主流化相關資料供大眾及同仁參閱，另為強化性別平等專案小組之功能，本部已接受相關團體推薦民間委員，且開放民間提案。</p> <p>二、依據本部性別平等專案小組設置要點規定，每 4 個月召開會議，本部業於 103 年 4 月 15 日、8 月 25 日及 12 月 23 日召開會議，103 年並進行各單位（機關）共 4 項業務專案報告：包括「104 年度性別影響評估計畫預算編列情形」、「外籍配偶之愛滋防治」、「在性別平等發展與推動等情形」及「性別友善就醫之普及性」之專案報告。會後皆將會議紀錄及性別主流化推動之成果報告定期置於本部對外官網。</p>
--	--	--	--

			<p>■人事行政總處</p> <p>一、本總處按季列管各部會性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)組成及運作情形，經統計，行政院所屬部會均已成立性平小組，且其「任一性別委員比例」、「開會週期」、「外聘民間委員人數」及「外聘民間委員是否有現任性平會委員」等運作情形，均符合運作原則規定，本總處將賡續積極追蹤管考。</p> <p>二、至有關是否採取高度透明之方式運作(指增列公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議記錄全文上網，並開放民間提案)一節，本總處業函請各機關務必依行政院性別平等處(以下簡稱行政院性平處)規劃至性別平等政策綱領資訊系統填報辦理情形，俾利委員瞭解，並已修改調查表系統，以瞭解各部會填報情形。</p> <p>■主計總處</p> <p>一、上屆本總處性別平等專案小組(以下簡稱性平小組)委員任期於103年8月31日屆滿，經參酌性別主流化人才資料庫相關資料，完成本屆委員遴聘作業。本屆委員計有17人，其中女性委員10人，男性委員7人，符合任一性別比例達三分之一以上之規定；外聘委員4人，內聘委員13人，各較上屆增加1人。另本屆及歷屆委員名單已公告於本總處全球資訊網之「本總處性別平等專案小組」專區。</p> <p>二、賡續定期召開性平小組會議，103年間計召開3次會議，會前均先通知各單位及外聘委員研提相關議題提案；會後均將會議紀錄公布於本總處全球資訊網之「本總處性別平等專案小組」專區。</p> <p>■中央銀行</p> <p>一、本行性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，由本行副總裁擔任會議召集人，該小組委員共14人，女性委員有7人，任一性別比例達三分之一以上，第4屆委員任期自102年7月1日至104年6月30日，其中外聘委員4人，係聘請現任行政院性別平等會委員(1人，男性)、大學教授(2人，女性)及台灣婦女團體全國聯合會常務理事(1人，女性)擔任。</p>
--	--	--	---

二、本行性平小組定期每4個月召開會議（分別於103年1月21日、5月13日及9月18日召開，每次至少有2位外聘委員參加），委員名單及各次會議記錄（並列入委員發言要旨）全文均登載本行全球資訊網站。本行改選外聘委員時除洽詢相關民間婦女團體外，並上網查詢「台灣國家婦女館」學者專家名單資料；至民間提案部分除由本行外聘委員提出外，亦接受民眾投書本行民意信箱與性別平等相關之提案。

■僑務委員會

一、規劃重點：

（一）改聘第5屆性平委員11人，聘(任)期自103年3月29日起至105年3月28日止，外聘委員4人，其中男性4人，女性7人，其中有2名外聘委員，係聘任行政院性平會委員擔任。

（二）公開接受相關團體（如臺灣國家婦女館-性別主流化人才資料庫）所推薦之民間人士擔任委員，公開委員名單、紀錄全文上網，開放民間提案。

二、執行成果：

（一）專案小組討論部分：

1、103年1月21日舉行第22次會議，有外聘委員4位出席，就第21次會議決議（委員檢視意見）執行情形、本會102年下半年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」、本會102年推動「性別主流化」執行成果報告（草案）及本會103至106年度推動性別主流化執行計畫（草案）等4案進行討論。

2、5月28日舉行第23會議計有外聘委員4位出席，並就第22次會議決議執行情形、「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」、有關權力、決策與影響力篇（三）「培力女性，活化婦女組織-3.各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，……」，確認刪除權責機關、巴黎僑教中心設置計畫之「性別影響評估計畫預算編列情形」、依性平處對本會性別主流化執行計畫(103至106年度)之審查意見修正說明併復性平處等5案進行報告及討論。

3、9月30日舉行第24次會議計有外聘委員2位出席，並就第23次會議決議（委員檢

視意見)執行情形、有關權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織-」，確認刪除權責機關、「104年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標(草案)」等3案進行報告及討論。

(二)行政命令、措施符合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)精神」:本會102年已全面完成法律案、行政命令案及行政措施案之檢視,並將持續就CEDAW之一般性建議進行檢視。

(三)提升海外僑民性別主流化觀念並強化性平意識:責成海外僑教中心及駐外僑務人員推展海外弱勢僑民服務與協助,結合當地志工、慈善團體或社會福利機構,適時提供諮詢與協助,並協導海外僑團辦理性別平權相關之演講、座談活動等,建立性別統計。

■蒙藏委員會

一、本會自95年8月11日訂定「蒙藏委員會性別平等委員會設置要點」,並於同日成立「蒙藏委員會性別平等委員會」,嗣於96年6月1日修正名稱為「蒙藏委員會性別平等專案小組」。目前本小組委員計有15人(含外聘民間委員5人)、執行秘書1人,其中男性委員7人,女性委員8人,符合任一性別比例達1/3以上之規定,本屆任期自101年1月1日起至本會組織調整生效日前一日止;本會「性別平等專案小組委員名冊」公開於本會網站性別主流化專區,並隨時更新,俾利相關團體或民眾查詢。

二、為配合行政院秘書長103年5月1日修正「各部會性別平等專案小組運作原則」第4點,本會已於103年6月4日修正本會性別平等專案小組設置要點第6點。

三、本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作,並開放民間委員提案,依規定每4個月召開1次性別平等專案小組會議,會議紀錄及每年度推動性別主流化實施計畫成果報告均公開登載於本會網站性別主流化專區。

■法務部

一、依據本部性別平等專案小組(以下簡稱本小組)設置要點規定,本小組置委員5人至21人,其中1人為召集人,由本部部長兼任,其餘委員,由部長就本部員工、社會公正人士及

			<p>專家學者派(聘)任之，委員任期2年，任期屆滿得續派(聘)任之，另依「各部會性別平等專案小組運作原則」規定，外聘民間委員3人至7人，其中至少含一位現任行政院性別平等會委員。</p> <p>二、查本小組業依前揭相關規定於103年度中完成委員改聘(派)作業，現任委員為15人，其中1人為召集人，其餘14人分別為部內委員9人，部外委員5人，其中部外委員4人為現任行政院性別平等會委員，委員名單及本部第20次至第26次性平小組會議紀錄已於本部全球資訊網公告。又部分部外委員亦擔任民間婦女團體職務，具有民意基礎，民間提案得透過委員提出，本小組運作方式透明。</p> <p>■教育部</p> <p>一、教育部第5屆性別平等專案小組於103年共召開3次會議，合計報告案14案、討論案4案，委員名單及歷次會議紀錄已上網公布。</p> <p>二、依據本部推動性別主流化執行計畫(103至106年)整合相關單位，並與本部性別平等教育委員會進行分工，推動性別主流化工作。</p> <p>■外交部</p> <p>103年1月-12月外交部辦理情形：</p> <p>一、本部性別平等專案小組採高度透明方式運作，由本部相關單位推薦民間與學界建議之相關專業人士及婦女團體代表等擔任外聘委員，並公開委員名單。專案小組委員任一性別比例均超過1/3，以營造本部無性別歧視環境。本屆委員名單已置於本部網站「性別主流化專區」供參。本部102年及103年性平小組均置委員15人，女性委員8人，佔委員人數53%，皆達任一性別超過1/3比例之規定。</p> <p>二、本部本年共召開3次性平專案小組委員會議並視需要提案，落實執行及追蹤本部各相關</p>
--	--	--	---

單位對各次會議決議事項分辦情形，並將會議紀錄及決議事項辦理情形副知行政院性平處。

(一) 第 1 次會議 3 月 12 日召開，共有報告案 6 項及討論案 1 項。

(二) 第 2 次會議 8 月 4 日召開，共有報告案 6 項及討論案 1 項。

(三) 第 3 次會議 12 月 11 日召開，共有報告案 6 項及討論案 2 項。

■ 文化部

一、配合性別平等政策綱領各篇具體行動措施修正填報期程，本部分別於 103 年 2 月 20 日、6 月 12 日、10 月 22 日召開性別平等專案小組會議。其運作情形亦依規定上傳至行政院人事行政總處人事服務網。

二、本部性別平等專案小組指導本部性別平等相關法令及業務、性別主流化訓練、協調及整合相關資源等事項，並提供本部「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施辦理情形之諮詢意見。

三、本部性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案，相關文件均公告於本部網站性別主流化專區。

■ 中選會

一、本會自民國 95 年組成「性別平等專案小組」(以下簡稱性平小組)，委員聘(任)期為 2 年：

(一) 103 年委員聘(任)期自 102 年 1 月 21 日起至民國 104 年 1 月 20 日止，小組置委員 7 人，外聘委員 3 人、會內委員 4 人，女性 4 人佔 57.14%、男性 3 人佔 42.86%，符合任一性別比例須達三分之一以上之規定。其中外聘委員部分，本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「中央選舉委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院性別平等會委員陳委員曼麗擔任本會性平小組外聘委員。

(二) 104 年委員聘(任)期自 104 年 1 月 21 日起至民國 106 年 1 月 20 日止，外聘委員 3 人、

會內委員 4 人，女性 4 人佔 57.14%、男性 3 人佔 42.86%，符合任一性別比例須達三分之一以上之規定。其中外聘委員部分，本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「中央選舉委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院性別平等會委員郭委員玲惠擔任本會現任性平小組外聘委員，委員名單公開於本會網頁資訊公開「性別統計」專區。

二、本會確依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」至少每 4 個月召開會議之運作規定，103 年分別於 1 月 24 日、6 月 3 日、10 月 17 日舉行專案小組會議，每次開會均有外聘委員 2 位以上出席，本會推動性別平等事項及性別相關議題進行報告及討論，均有具體決議，會議紀錄公開於本會網頁資訊公開「性別統計」專區。

三、本會性平小組成立迄今運作良好且按季開會，不論外聘或內聘委員，均協助本會推動性別平等業務。

■交通部

一、本部性別平等專案小組業於 103 年 4 月間辦理改聘，並函請部內各單位、部屬各機關推薦民間委員。現有委員 20 人，由本部政務次長擔任召集人，其中外聘委員 3 人（均為民間委員，內含 1 位現任行政院性別平等會委員），內聘委員 17 人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。本屆委員名單已登載於本部全球資訊網性別主流化專區。

二、本部性別平等專案小組會議紀錄均全文登載於本部全球資訊網性別主流化專區。

三、本部 103 年 2 月、6 月及 10 月召開性別平等專案小組會議前，均函請本部性別平等專案小組各委員(含外聘民間委員)提供提案。

■財政部

一、財政部性別平等專案小組第 4 屆委員任期至 103 年 6 月 30 日屆滿，接受民間團體推薦委員人選，採取高度透明方式運作，於聘任第 5 屆（任期自 103 年 7 月 1 日至 105 年 6 月 30 日）外聘委員時，續聘張委員瓊玲（現任行政院性別平等會委員）、中華民國基督教女青年會協會李秘書長萍及東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文，以精進與落實性別平等業務。

			<p>二、財政部性別平等專案小組運作情形：</p> <p>(一) 專案小組委員人數 15 人，其中女性 8 人，占 53%，符合任一性別比例三分之一規定。</p> <p>(二) 103 年度專案小組已分別於 103 年 1 月 21 日、5 月 27 日、9 月 24 日召開 3 次會議，每次會議外聘委員均與會指導，強化財政部性別平等專案小組功能。</p> <p>(三) 103 年度各次會議就財政部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)、財政部推動 102 年性別主流化實施計畫成果報告、「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施 3 次填報辦理情形、財政部主管 104 年度性別影響評估計畫預算編列情形等案進行討論。</p> <p>(四) 103 年度性別議題專案報告部分，係由國庫署於第 21 次會議進行「公股管理業務納入性別主流化意識之辦理情形」專案報告、賦稅署於第 22 次會議進行「賦稅法規性別影響評估之辦理情形」專案報告。</p> <p>三、持續更新財政部網站「性別主流化」專區，有關財政部性別平等專案小組之委員名單、歷次會議紀錄、財政部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)及財政部 102 年度推動性別主流化成果報告等資料，均公開於財政部「性別主流化」專區，俾利資訊透明化。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、性別平等專案小組委員除內聘委員由本部暨所屬機關正副首長(主管)擔任，外聘委員遴選則參考臺灣國家婦女館性別人才資料庫(由各民間團體推薦具性別專長之人才)之專家資料遴聘，目前性別平等專案小組第 5 屆委員共計 24 人(其中外聘委員 5 人)。</p> <p>二、已召開 3 次性別平等專案小組會議，每次會議均討論 1 案以上性別議題，會議紀錄並公告於經濟部人事處性別主流化專區，供各界參考。</p> <p>三、有關委員名單、性別主流化計畫及相關統計資料等均公告於經濟部人事處性別主流化專區，供各界參考。</p> <p>四、推薦民間委員及開放民間提案，已於性別主流化專區設置推薦民間委員及提案之連結資訊，供民間團體推薦委員及提案，作為下屆遴聘委員及推動性別主流化業務之參考。</p>
--	--	--	---

			<p>■客委會</p> <p>一、本會 103 年度第 1 次性別平等專案小組會議於 103 年 5 月 14 日辦理完竣，會中邀請張委員瓊玲、黃委員馨慧、黃委員月琴及黃委員聿清等 4 位民間委員蒞會指導，會議紀錄已全文公開於本會網站。</p> <p>二、本會 103 年度第 2 次性別平等專案小組會議於 103 年 9 月 24 日辦理完竣，會中邀請黃委員月琴及黃委員聿清等 2 位民間委員蒞會指導，會議紀錄已全文公開於本會網站。</p> <p>三、本會 103 年度第 3 次性別平等專案小組會議於 103 年 12 月 24 日辦理完竣，會中邀請黃委員月琴及黃委員聿清等 2 位民間委員蒞會指導，會議紀錄已全文公開於本會網站。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會性別平等專案小組第 5 屆委員改聘(派)作業已辦理完竣，主席為本會副主任委員，其中外聘委員部分，已新聘一位具農村婦女相關知識背景之委員(莊委員玉雯)，並為符合各部會性別平等專案小組運作原則規定，新聘二位行政院性別平等會第 2 屆委員(顧委員燕翎及郭委員玲惠)，又為使本會性平業務得以順利推展，續聘本會第 4 屆外聘委員-姚委員淑文，由本會相關業務單位主管及部分所屬機關首長擔任內聘委員，任期自 103 年 7 月 1 日至 105 年 6 月 30 日止，共計 13 位委員，女性 6 人(占 46.15%)。本會性別平等專案小組委員名單業建置於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別平等專區」項下。</p> <p>二、為廣徵意見，於本會性別平等專案小組會議召開前，向該小組外聘委員徵詢提案；會議紀錄經簽核及小組委員確認完成後，公開登載於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別平等專區」。</p> <p>三、有關與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報、分享經驗一節，未來將配合婦權基金會行政協調作業積極參與。</p> <p>■內政部</p>
--	--	--	--

			<p>一、為強化本部性別平等專案小組(簡稱本部性平小組)的民主治理功能，本部性平小組之組成除本部相關單位主管及所屬機關首長擔任委員外，並邀請臺灣警察專科學校張副教授兼海洋巡防科主任瓊玲、臺灣大學政治學系黃副教授長玲、世新大學性別研究所羅教授燦煥、臺灣警察專科學校刑事警察科張副教授錦麗及銘傳大學社會與安全管理學系范副教授國勇等5位具備性別平等專長之專家學者擔任外聘委員，至少每4個月召開會議1次，並將行政院性別平等會決議事項納入工作報告及分工追蹤管考事項。</p> <p>二、103年度業於1月14日、5月27日及9月16日召開性別平等專案小組會議，完成有關「性別平等政策綱領」本部102年全年度辦理成果、本部主管(含附屬單位預算)性別影響評估計畫104年度概算編列情形、本部所屬委員會委員及主管之財團法人董事、監察人(監事)任一性別比例應達三分之一規定執行情形等22項議題之報告與研討，外聘委員踴躍參與並提供具體建議，相關單位(機關)並依會議結論修正政策內涵或調整方向。</p> <p>三、本部性平小組歷屆委員名單(含現任委員)、歷次會議紀錄全文、相關業務專題文章及性別統計等資訊，均登載於本部全球資訊網站設置之「性別平等專區」，俾利各界瞭解本部性別平等作為及推動成效。</p> <p>■原民會</p> <p>一、本會全球資訊網站設有性別主流化專區及性騷擾防治專區，提供一般民眾及會內同仁查詢性別平等業務相關資訊。</p> <p>二、本會第5屆性別平等專案小組委員任期至本(104)年3月31日止，刻徵詢各業務單位推薦民間性別平等業務相關專家學者或原住民族代表名單。並依照行政院「各部會性別平等專案小組運作原則」規定配合修正本小組設置要點。</p> <p>■國防部</p> <p>一、本部「性別平等專案小組」，由軍政副部長擔任召集人，業管常務次長擔任副召集人及</p>
--	--	--	---

外聘社會專業人士暨婦女團體代表 4 人(張珏副教授、嚴祥鸞教授、葉德蘭教授及李兆環律師)擔任委員，共 17 位委員，每 4 個月召開 1 次會議，迄今已召開 19 次會議，103 年會議內容摘要如次：

(一)第 18 次會議於 3 月 21 日實施，會議重點為本部推動性別主流化執行計畫報告(103 至 106 年度)研討、102 年推動性別主流化執行成果及性別平等政策綱領報請公鑒。

(二)第 19 次會議於 8 月 8 日實施，會議重點為行政院性別平等會第 7 次會議分辦事項暨前次會議管制項目報告、103 年 1-6 月性別平等政策綱領報請公鑒、國軍性騷擾案件處理具體作法及軍事學校預備學校校園性侵害性騷擾或性霸凌處理具體作法、違反性別平等事件專案報告，另委員臨時提案-軍人若發生家暴事件，本部處理機制。

(三)第 20 次會議，原訂 103 年 12 月召開，因配合本部博愛大樓搬遷及行政院蒞部試評等任務，順延至 104 年 2 月 6 日召開。

二、上述各項會議執行情形，本部均於每季定期至行政院人事行政總處人事服務網填報，目前於本部全球資訊網上公開委員名單、會議紀錄，另透過本部性平小組秘書單位辦理民間提案事宜。

■國發會

一、本會性別平等專案小組運作情形：

(一)本會訂有「國家發展委員會性別平等專案小組設置要點」，現有 3 位外聘民間委員，分別為財團法人主婦聯盟環境保護基金會陳曼麗董事長、臺灣警察專科學校張瓊玲副教授、中央研究院歐美研究所焦興鎧研究員，符合「各部會性別平等專案小組運作原則」之外聘民間委員其中一人須為現任行政院性平會委員之規定。

(二)本會定期召開性平專案小組會議，103 年度共召開 3 次會議，合計 9 項提案，說明如下：

1.103 年第 1 次會議業於 4 月 18 日召開竣事，包括「原經建會性平專案小組第 23 次會議決議事項辦理情形」、「本會性別主流化相關業務之規劃及分工」、「國家檔案永續典藏與多元服務計畫之性別影響評估 103 年度預算編列情形」等議題。

			<p>2. 103 年第 2 次會議業於 7 月 29 日召開竣事，包括「本會推動性別主流化執行計畫（103 年至 106 年度）」編擬情形、「性別平等政策綱領各篇具體行動措施」本會 103 年上半年度辦理情形、本會及所屬檔案管理局 104 年度性別影響評估計畫預算編列情形表等議題。</p> <p>3. 103 年第 3 次會議業於 12 月 29 日召開竣事，包括「本會推動性別主流化執行計畫（103 年至 106 年度）」審查意見辦理情形、「性別平等政策綱領各篇具體行動措施」本會 104 年規劃重點及預期目標、「國家檔案永續典藏與多元服務計畫」之性別影響評估計畫 104 年度預算編列情形表等議題。</p> <p>二、本會網頁設有性別主流化專區，均按規定提供相關資料公告上網，以落實性平小組運作之公開透明，另 103 年由本會高前主任秘書仙桂參與行政院人事行政總處辦理之各部會性平專案小組交流會，藉以分享經驗與交流，並瞭解我國推動性別主流化之現況及成效。</p> <p>■ 勞動部</p> <p>本部性別平等專案小組於 95 年 5 月 1 日成立，置委員 15 人，每 2 年改選 1 次，第 5 屆委員任期自 103 年 5 月 1 日起至 105 年 4 月 30 日止，103 年共計召開 3 次會議，會議紀錄全文並公開於本部網站，其中民間(外聘委員)提案計 1 案。</p> <p>■ 科技部</p> <p>1. 制度推動：103 年度完成科技部推動性別主流化執行計畫(103-106 年)，並於本部網站公告。</p> <p>2. 本部性別平等專案小組組成：</p> <p>(1) 函頒科技部性別平等專案小組設置要點：本部 103 年 3 月 3 日改制後，於 103 年 4 月 25 日函頒修正原國科會性別平等專案小組設置要點為科技部性別平等專案小組設置要點。</p> <p>(2) 聘請 103 年本部性別平等專案小組 委員：計 18 人，其中任一性別皆不低於 1/3，外聘民間委員計 3 人，其中一名為行政院性平委員。</p> <p>3. 召開 103 年度性平專案小組會議計 2 次：原訂召開 3 次會議，係因本部於 103 年 3 月 3 日</p>
--	--	--	--

			<p>改制，改制前後因組織業務及人員異動，及辦理旨揭小組之設置依據修正作業等，致第1次會議於6月6日始召開。後於10月2日年召開第2次會議。基於本部性別平等專案小組會議需討論議案皆依時程作業完成及提報，為提升議事效率及節省行政成本，爰不召開103年度第3次會議。</p> <p>4. 每年公開性別平等委員及會議資料：101年起即於本部性別統計專區網頁公開歷年委員名單及歷次性平專案小組會議紀錄全文。</p>
<p>(一) 強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>3. 提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之參與治理機會</p> <p>各部會性別平等工作小組、各縣市婦權會及相關部會之委員邀請，應提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之代表性。</p>	<p>客委會 農委會 內政部 原民會 衛生福利部 勞動部</p>	<p>短程</p> <p>■ 客委會 一、為強化性別平等之政策及治理運作機制，本會第2屆性別平等專案小組委員之任期，配合行政院性別平等會委員任期一併改聘，自103年4月1日起至105年3月31日止。 二、本會第2屆外聘委員共計4位，並依核心業務性質，邀請3位客籍女性代表參與，提升客庄女性參與治理能力並促進參與公共事務。</p> <p>■ 農委會 一、本會性別平等專案小組第5屆委員改聘(派)作業，業已辦理完竣。民間外聘委員為姚委員淑文(東吳大學健康暨諮商中心主任，續聘第4屆委員)、顧委員燕翎(台灣銀領協會理事長)、郭委員玲惠(國立台北大學法律學系教授)及莊委員玉雯(本會企劃處前處長，具農村婦女相關知識背景)；會內委員由本會相關業務單位主管及部分所屬機關首長擔任，任期自103年7月1日至105年6月30日止，共計13位委員，女性6人(占46.15%)。 二、本會水土保持局於執行農村再生業務中，落實執行農村再生由下而上精神，鼓勵社區內，無論是原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區之女性居民參與各階段培根課程及社區活動，截至103年12月底，本會水土保持局於農村再生相關網站已上傳至少3則女性參與社區活動之故事，希望進而增進女性參與社區治理之機會。</p>

			<p>■內政部</p> <p>一、本部性別平等專案小組成員之組成包括本部主任秘書、單位主管、所屬一級機關首長及臺灣警察專科學校校長等 12 位內部代表。為廣泛聽取建議作為本部性別平等政策規劃之重要參據，小組成員包括 5 位具性別平等專長之外聘委員；本部歷屆小組外聘委員中，包括婦女團體代表及具性別平等專長之專家、學者，本(第 5)屆委員任期於 104 年 3 月 31 日屆滿時，將持續秉持此原則，辦理性別平等專案小組外聘委員遴聘事宜。</p> <p>二、為提升外籍與大陸配偶參與公共事務之機會，本部移民署業管之外籍配偶照顧輔導基金管理會，第 5 屆委員總額合計 33 人(男性 15 人占 45.45%、女性 18 人占 54.55%)，其中外籍與大陸配偶女性擔任委員有 3 人，以提升外籍與大陸配偶女性之代表性。未來將持續秉持性別平等原則，遴聘外籍與大陸配偶委員至少 3 名。</p> <p>■原民會</p> <p>一、依行政院「各部會性別平等專案小組運作原則」及本會性平小組設置要點規定，委員遴聘標準除應符合任一性別比例需達三分之一以上規定外，具原住民身分者亦不得少於二分之一，其中至少含一位現任行政院性別平等會委員，並得視議題需要邀請相關部會代表、學者或專家與會，提升不同代表性成員參與公共議題機會，建置良好公共溝通平台。</p> <p>二、查本會第 5 屆性平專案小組委員計 23 人，成員比例說明如下：</p> <p>(一) 以性別區分：男性 9 人，占 39%；女性 14 人，占 61%。</p> <p>(二) 以身分區分：原住民身分 15 人，65%；非原住民身分 8 人，35%。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、本部邀集老人代表、老人福利相關學者或專家、民間相關機構代表、團體代表、各目的事業主管機關代表、原住民老人代表及熟諳原住民文化之專家學者，於 103 年已召開 2 次「衛生福利部老人福利推動小組委員會會議」，由本部部長擔任召集人，進行研商討論，提升</p>
--	--	--	---

			<p>老人參與機會，擴大參與管道，並將委員會議紀錄全文上網，俾利拓展老人參與老人權益與福利業務之發展與規劃之機會。</p> <p>二、另本部本屆性別平等專案小組委員任期至 104 年 7 月 22 日止，有關提升原住民、新移民、老年、勞動、農村及偏遠地區女性之代表性參與本部性別平等工作小組，亦將列入下屆委員遴聘時之參考。</p> <p>■ 勞動部 本部第 5 屆性別平等專案小組任期為 103 年 5 月 1 日至 105 年 4 月 30 日止，本屆委員改選置 4 名外聘民間委員，為配合政策需要，特聘勞動領域女性代表 1 名，另 3 名為行政院性別平等會現任委員。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>1. 持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則 我國政務官的性別比例並未有法律規範，而是植基於總統的競選承諾。然而，除內閣閣員外，考試委員、監察委員、與大法官也是總統任命職。因此</p>	<p>經濟部 財政部 交通部 人事行政總處 金管會 監察院 司法院 考試院</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 交通部</p> <p>一、所屬國營事業董監事之性別比例：</p> <p>(一) 中華郵政股份有限公司本屆董事女性已達 1/3 性別比例。</p> <p>(二) 桃園國際機場股份有限公司本屆董事 14 人，其中女性 1 人，女性比例為 7.14%。</p> <p>(三) 臺灣港務股份有限公司本屆董事 21 人，其中女性 3 人，比例為 14.29%。</p> <p>(四) 中華郵政股份有限公司、桃園國際機場股份有限公司臺灣港務股份有限公司之監察人女性均達 1/3 性別比例。</p> <p>(五) 國營事業機構董事係由中央機關、地方政府、勞工代表、專家學者等四個領域產生，前二者多為相關業務機關單位主管或副主管，勞工代表董事則由各工會推派，後者則視公司業務發展需要遴選國內外相關學術領域之專家學者擔任，本部未來將廣續請各機關優先遴派女性代表，以符合 1/3 性別比例原則。</p>

針對總統任命職的部分，修改相關法令，設定性別比例。自2004年行政院婦權會決議行政院所屬各部會的委員會都應符合三分之一性別比例原則以來，委員會治理的部分已經廣泛適用性別比例原則，未來持續推動外，將性別比例原則擴展至國公營事業董監事會、政府出資或贊助超過50%之財團法人董監事會與社團法人之理監事會等。公職人員

二、政府出資或贊助超過50%之財團法人董監事之性別比例：

(一)台灣郵政協會及電信協會之董事女性均已達1/3性別比例。

(二)台灣網路資訊中心本屆董事計17人，其中女性3人，女性比例為17.65%（較102年提升5.89%）。

(三)財團法人中華顧問工程司本屆董事計15人，其中女性3人，女性比例為20%（較102年提升6.67%）。

(四)上開財團法人之監察人女性均達1/3性別比例。

■財政部

一、財政部經列管所屬委員會（小組、管理會）委員任一性別比例應達三分之一，均已達任一性別比例三分之一原則。

二、財政部派任國營事業董（理）、監事時，為落實性別比例原則，前於101年5月11日修正「財政部派任公民營事業機構董監事資格條件審核表」，新增第8項「國營事業董（理）、監事之少數性別建議達三分之一性別比例原則」，以利檢視各國營事業董（理）、監事之性別比例，並於派任國營事業董（理）、監事時，敘明上開項目審核結果，俾作為長官嗣後派任該事業董（理）、監事性別比例衡平性考量之依據。

三、行政院人事行政總處為漸進式提升女性比率，103年1月27日來函建議朝「103年第4季總體女性比率，高於102年度第4季總體女性比率」方向改善，據此，財政部103年廣續提升總體女性比率，以符上開函釋規定。

四、截至103年12月31日止，財政部所屬國營事業之董監事派任情形如下：

<p>簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。</p>	<p>(一) 臺灣金控：董事 15 人，女性 3 人，女性比率 20%，較 102 年 12 月底增幅 5.71%。</p> <p>(二) 臺灣土地銀行：董事 14 人，女性 1 人，女性比率 7.14%較 102 年 12 月底增幅 7.14%。</p> <p>(三) 中國輸出入銀行：理事 7 人，女性 2 人，女性比率 28.57%，較 102 年 12 月底增幅 28.57%；監事 3 人，均為女性，女性比率 100%，與 102 年 12 月底相同。</p> <p>(四) 臺灣菸酒：董事 15 人，女性 3 人，女性比率 20%，與 102 年 12 月底相同；監察人 5 人，女性 2 人，女性比率 40%，較 102 年 12 月底增幅 20%。</p> <p>(五) 綜上，財政部所屬國營事業女性董監事總人數截至 103 年 12 月止，已較 102 度第 4 季增加 5 人，女性比率較 102 年 12 月底提升 8.1%。</p> <p>五、財政部現職公務人員陞遷係依公務人員陞遷法規定，考量機關特性與用人需要，採公開、公平、公正方式，擇優陞任，爰在不違反績效導向前提下，將考量優先晉升少數性別。</p>
	<p>■經濟部</p> <p>一、財團法人董監事</p> <p>(一)各業管單位辦理法人董監事人選遴派作業，應注意單一性別比例須達三分之一之規定，並檢附「經濟部主管公設財團法人董監事單一性別達三分之一自我檢查表」，俾逐步改善。</p> <p>(二)檢討獎勵機制，修正「經濟部主管之經濟事務財團法人董事及監察人（監事）任一性</p>

			<p>別比例不低於三分之一之敘獎原則」，期以引導方式，達成政策目標。</p> <p>(三)103 年政府捐助超過 50%之財團法人(計 20 家)董事或監事(監察人)達成單一性別比例不低於三分之一之財團法人計有 16 家(較 102 年增加 2 家)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 董監事比例皆符合任一性別比例三分之一者 7 家(較第 3 季增加中國生產力中心、中衛發展中心及專利檢索中心等 3 家)：中興工程顧問社、中國生產力中心、臺灣手工業推展中心、中衛發展中心、臺灣中小企業聯合輔導基金會、全國認證基金會、專利檢索中心。 2. 僅監察人符合任一性別比例三分之一者 9 家：金屬工業研究發展中心、船舶暨海洋產業研發中心、生物技術開發中心、中華經濟研究院、臺灣機電工程服務社、自行車暨健康科技工業研究發展中心、石材暨資源產業研究發展中心、臺灣區雜糧發展基金會、臺灣電子檢驗中心。 3. 董事及監察人皆未達任一性別比例三分之一者 4 家：工業技術研究院、臺灣地理資訊中心、臺灣非破壞檢測協會、中小企業信用保證基金。 <p>二、國營事業</p> <p>(一)103 年國營事業董監事人數及比例：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 臺電：董事男性 14 人，女性 1 人(7%)，未設監察人。 2. 中油：董事男性 12 人，女性 1 人(8%)；監察人男性 2 人，女性 1 人(33.33%)。 3. 臺糖：董事男性 10 人，女性 5 人(33%)；未設監察人。 4. 臺水：董事男性 12 人，女性 3 人(20%)；監察人男性 2 人，女性 3 人(60%)。 <p>除繼續維持中油公司及臺水之監察人任一性別不低於三分之一之政策目標外，餘機構仍將持續推動，逐步提升女性董監事人數及比例。</p>
--	--	--	--

(二)建置完成部屬事業女性董監事人選資料庫

■考試院

- 一、憲法增修條文第 6 條規定，本院考試委員由總統提名，經立法院同意任命之；本院組織法雖未明定考試委員性別比例，惟實務上總統提名及立法院行使同意權時，均得就性別比例加以考慮。本院現任考試委員 19 人，其中男性 11 人，女性 8 人，女性考試委員比例已逾三分之一。
- 二、本院暨所屬部會各委員會之組成，除考選部所設各種專技考試審議委員會，因部分專門職業及技術領域女性委員羅致不易外，大多符合任一性別委員比例不低於三分之一之原則。未來仍將持續推動，逐步落實所設委員會符合三分之一性別比例原則。
- 三、關於考績、甄審委員會委員任一性別比例不得低於三分之一規定一節，銓敘部為積極推動政府性別平等之政策方向，於考績委員會組織規程(以下簡稱組織規程)及公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)施行細則等相關法規尚未完成修正前，業於 102 年 11 月 25 日以行政指導方式規範各機關考績、甄審委員會委員任一性別比例不得低於三分之一為原則，復於 103 年 12 月 8 日再次通函中央暨地方各主管機關轉知所屬，各機關甄審及考績委員會之組設，除依陞遷法施行細則及組織規程相關規定辦理外，仍請依銓敘部上開 102 年 11 月 25 日函釋規定繼續辦理。未來銓敘部將參酌各機關實際辦理之情形，積極研修相關法制規範。
- 四、有關公務人員性別比例：
 - (一)本院暨所屬機關簡任官等職務，任一性別比例均不低三分之一。

(二)銓敘部業於 102 年 4 月 26 日通函中央暨地方各主管機關，在不違反績效陞遷原則下，各機關職務出缺遞補人員時，如候選人員資歷相當，建議優先晉升表現優異且具發展潛能之少數性別（女性或男性），以促進性別平等。

■ 司法院

- 一、本院考績及甄審委員會：依銓敘部 102 年 11 月 25 日部法二字第 1023783246 號函已明定，為推動性別平等，各機關於組設甄審及考績委員會時，委員之任一性別比例原則上不得低於三分之一，爰本院考績委員會委員計 23 人，其中 11 位女性、12 位男性；甄審委員會委員計 21 人，其中 11 位女性、10 位男性，上開委員之任一性別比例均未低於三分之一。
- 二、本院人權暨性別平等委員會（14 位委員中，含 5 位女性、9 位男性）、裁判書類審查委員會（49 位委員中，含 17 位女性、32 位男性）、模範公務人員審查委員會（10 位委員中，含 4 位女性，6 位男性）、職務評定評議委員會（13 位委員中，含女性 8 位、男性 5 位），相關規定雖未明定女性委員須有三分之一，然現各該委員會均有三分之一之女性委員。
- 三、本院 103 年男性法官人數為 1124 位，女性法官人數為 948 位，男女比例為 1：0.84。自 96 年以來，法官人數中女性法官比例係逐年成長。

■ 監察院

- 一、依憲法增修條文第 7 條規定，監察院設監察委員 29 人，任期 6 年，由總統提名，經立法院同意任命之；現行監察院組織法第 3 條之 1 並明定監察委員之各項資格要件，但未

			<p>規定性別代表比例。如要規定單一性別超過三分之一比例原則，即涉及修法，本院宜配合全國政務官之任命整體考量，或視監察院組織法之修正時機，再行研議具體內容。目前本院第5屆監察委員18人中，女性10人，占56%，為歷屆監察委員女性比例最高之一屆。因此，雖然現行監察院組織法未明文規定性別代表比例，但總統於實際提名作業時，亦得就監察委員之性別比例加以考慮，使其符合性別平等原則。</p> <p>二、目前本院職員、一級正、副主管及九職等以上人員之性別比例，已符合單一性別超過三分之一比例原則。現職人員陞遷須依公務人員陞遷法規定，考量機關特性與用人需要，採公開、公平、公正方式，擇優陞任，現階段本院雖暫不考量修正人事陞遷甄審要點明定各單位性別比例，惟在實務運作上，已適度將性別比例納入陞遷考量，未來仍將持續推行。</p> <p>■人事行政總處</p> <p>一、本總處按季列管各部會所屬委員會委員、所管公設財團法人及國營事業董監事性別比例改善情形，經統計，截至103年10月15日止，委員會有95.48%之機關已符合任一性別比例不低於三分之一之政策目標，自95年列管至103年10月15日，委員會委員達成比率已由56.07%增加至95.48%，其增加幅度為70.29%【計算公式為$(95.48\% - 56.07\%) \div 56.07\%$】；另公設財團法人部分，分別有44.34%財團法人董事及69.7%財團法人監事達到任一性別比例不低於三分之一之政策目標，自99年列管至103年10月15日，董事達成比率已由13.08%增加至44.34%，其增加幅度238.99%【計算公式為$(44.34\% - 13.08\%) \div 13.08\%$】；至監事達成比率已由47.83%增加至69.7%，其增加幅度為45.72%【計算公式為$(69.7\% - 47.83\%) \div 47.83\%$】。另12個國營事業部分(其中3個未設監事)，董事之任一性別比例已達三分之一者計有1個(中華郵政)，達成比例8.33%，自102年列管至103年10月15日，已由0%增加至8.33%，其增加幅度為8.33%，另董事女性人數總體比率已由11.93%(21÷176)增加至16.17%(27÷167)。至9個設有監事之國營事業中，任一性別比例已達三分之一者計有8個，達成比例88.89%，自102年列管至103年10月15日，已由58.33%增加至88.89%，其增加幅度為52.39%。【計算公式為$(88.89\% - 58.33\%) \div 58.33\%$】。</p>
--	--	--	---

			<p>二、本總處將廣續追蹤列管行政院各部會所屬委員會委員、公設財團法人及國營事業董監事之性別比例。</p> <p>三、至有關提供各部會所屬委員會委員、主管之政府捐助基金累計超過50%之財團法人及國營事業董監事近3年性別統計數據部分，本總處業於103年5月14日以電子郵件傳送行政院性平處。</p> <p>■金管會</p> <p>一、本會委員會目前組成包括主任委員、2位副主任委員及4位中央部會首長共計7人，其中男性5人、女性2人，茲因上開成員皆係由總統或行政院院長任命，且中央部會首長係職務兼任，尚無法由本會逕行決定人選，爰無法達成任一性別比例達三分之一目標，未來因業務需要如有需新聘相關部會代表或專家學者擔任委員時，將優先考量優秀女性，以達到任一性別比例達三分之一目標。</p> <p>二、存保公司：</p> <p>(一)董事會成員共7人，第10屆女性董事人數已較第9屆增加1人，女性比例由第9屆14%提高為第10屆29%，惟其中1名女性董事因職務調整，予以解任（目前6名董事中有1名女性）。未來如有新聘董事或董事任期屆滿改聘時，將建請優先考量優秀女性，以達到任一性別比例達三分之一目標。</p> <p>(二)監察人成員共3人，女性監察人數1人，已符合規定。</p> <p>(三)參與決策女性管理階層主管計33人，占科長級以上職員總人數之4成2。另參與決策以外人員計77人，女性職員已佔5成。</p> <p>三、金融研訓院：</p> <p>(一)董事14人，女性1人，占7%。監察人5人，女性2人，占40%。</p> <p>(二)董事女性比例未及1/3原因：依該院捐助章程規定，設董事13至15人，其成員係由捐助章程規定之機關及團體指派，說明如下：</p> <p>1. 依職務核派當然董事計7人，占全體董事比例約47%-54%，該等董事係因法定職位或由</p>
--	--	--	---

			<p>原任職單位核派或依法選舉產生，其性別係依在任者之性別而定，本會無主導權。</p> <p>2. 至其他非屬當然董事席次約 5 至 8 席，其選任尚須考量職務需求、學識技能及專業經驗等因素，其中官派董事席次約 5 至 6 席，佔全體董事比例僅約 38%-40%：</p> <p>(1) 其中 3 席為本會指派之銀行業代表，循例均由銀行董事長擔任。</p> <p>(2) 扣除上開銀行席次後，餘 2 至 3 席，本會得指派之席次僅 1 至 2 席，佔全體董事比例未及 1/3。</p> <p>3. 本會將協調該院董監事於任期屆滿改聘時優先達成任一性別 1/3 規定。</p> <p>四、財團法人金融消費評議中心：第 2 屆董事 7 人，其中女性董事 3 人，佔 43%；監察人 2 人，其中女性監察人 1 人，佔 50%，皆已符合三分之一性別比例原則。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>2. 修正地方制度法，將婦女保障名額改為性別比例原則，並提高比例</p> <p>目前在憲法及地方制度法中有設定婦女當選的保障名額，主要政黨國民黨與民進黨針對黨內職位與公職人員提名辦法，也分別設定婦女</p>	<p>內政部</p>	<p>中程</p> <p>■內政部</p> <p>一、為使地方制度法符合性別平權精神，本部業於 101 年 5 月 2 日邀集學者專家、中央相關部會及地方政府、議會代表等，召開「地方制度法有關婦女保障制度檢討座談會」，並於 102 年 10 月配合行政院推動直轄市山地原住民區自治之政策，研擬地方制度法部分條文修正草案時，依性別平等政策綱領將第 33 條「婦女當選名額」修正為「單一性別當選名額」，並提高比例為每 3 人應有 1 人。惟多數地方議會代表認為 103 年地方公職人員選舉在即，考量該項修正將對地方政治生態產生衝擊，建議暫緩修正，爰不納入該地方制度法部分條文修正草案。</p> <p>二、鑑於 103 年 11 月 29 日甫辦理地方公職人員選舉，本部預定於 104 年展開地方制度法通盤檢討作業，並依本項具體行動措施邀集相關機關及地方政府研議，以朝本綱領所揭示之目標持續推動辦理。</p>

<p>保障名額與性別比例原則。地方制度法所設婦女保障名額約為 15% 至 25% 不等，視選區大小而定。由於女性縣市議員總比例已於 2009 年突破 25%，五直轄市中，除臺中市外，女性議員比例也於 2010 年突破 30%，可修法將婦女保障名額改為性別比例原則，更符合性別平權精神，並調高比例，以北京行動綱領所設定之 30% 為中程目標，未來則</p>			
---	--	--	--

	以達成 40%性別比例原則為最終目標。			
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	<p>3. 政黨補助金中提撥一定比例促進婦女參政</p> <p>許多研究顯示婦女參政的最大障礙不是當選，而是獲得提名。我國主要政黨雖然已建立黨內規範，保障婦女的參政權利，但是對於促進女性參政所投入的資源仍然有限。在政黨補助金中，依各政黨在選舉中提名女性的情形，而提撥一定比例，以促進婦女參</p>	內政部	短程 - 中程	<p>■內政部</p> <p>一、查立法院尤委員美女等人所提「政黨法」草案，明定政黨補助款中應提撥 5%，用於培育女性、農漁民、勞工、身心障礙者、原住民、新移民等多元參政人才，其中培育女性經費不得低於總額二分之一。上開草案業交立法院內政、司法及法制等 2 個委員會審查，惟該等委員會尚未召開會議審查，本部將密切注意後續立法院審議情形，並視需要提供意見供立法院審議參考。</p> <p>二、為提高女性候選人比例，將持續宣導性別平等觀念，請政黨推薦公職人員參選人時，適當考量性別因素。103 年宣導人數計 797 人（男性 495 人占 62.11%、女性 302 人占 37.89%）。</p>

	政。			
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	<p>4. 降低選舉保證金門檻及政黨補助金分配門檻</p> <p>由於女性參政資源與男性的差距，因此選舉保證金門檻應降低，或以連署人數與保證金制度並行。女性在小黨中較易得到參政機會，因此政黨補助金分配門檻對於小黨的生存具有關鍵意義，可考慮從現行5%的得票率降低為3%。</p>	內政部 中選會	短程	<p>■ 中選會</p> <p>一、有關降低選舉保證金門檻部分：</p> <p>(一)本會性平專案小組於第17次專案小組會議時，建議本會於研訂各種地方公職人員選舉候選人保證金數額，有關103年地方公職人員選舉保證金之數額，於103年6月底本會委員會議討論前，先行提本會性別平等專案小組會議中報告，同時敘明保證金訂定標準。</p> <p>(二)本會於103年6月17日召開之第452次委員會議討論「103年直轄市長、直轄市議員、縣(市)長、縣(市)議員選舉候選人登記應繳納保證金數額訂定」時，即於會中表達本會性平專案小組對此案之重視，並提報本會性別平等專案小組第18次會議報告。</p> <p>(三)有關保證金數額之訂定，依法係屬主管選舉委員會權責，本會及各直轄市、縣(市)選舉委員會審慎研訂。</p> <p>(四)103年地方公職人員選舉候選人保證金數額，本會業於103年1月20日邀集各直轄市、縣(市)選舉委員會召開「103年地方公職人員選舉選務工作第2次協調會議」討論，相關決議並已提本會性別平等專案小組第18次會議報告。103年直轄市長、直轄市議員、縣(市)長、縣(市)議員選舉候選人保證金數額之訂定，經提本會第452次委員會議決議。</p> <p>(五)有關候選人參選繳納保證金制度，係總統副總統及公職人員選舉罷免法所規範，是否以連署與保證金制度並行，事涉上開法律之修正，係屬內政部權責，該部101年8月2日召開之「選舉罷免法修法公聽會」，業將此項議題納入討論，納入修法研議。</p> <p>二、有關政黨補助金分配門檻部分：</p> <p>(一)本會性平專案小組於會中多次建議降低政黨競選費用補助分配門檻。</p> <p>(二)本會主任委員劉義周於立法院審查公職人員選舉罷免法時，在會中亦表達支持將政黨補助分配門檻降為3%的修法方向。</p> <p>(三)立院院業於104年1月22日通過公職人員選舉罷免法修正案，政黨競選費用補助分配門檻降為3.5%。</p>

				<p>■內政部</p> <p>有關政黨補助金分配門檻，本部函報行政院審議之「政黨法」(草案)所定政黨補助門檻為「百分之三」。惟行政院審議過程中，因考量相關因素，送立法院審議之「政黨法」(草案)仍將門檻定為「百分之五」。另目前立法院已有立法委員提案修正「公職人員選舉罷免法」第 43 條，調降政黨補助分配門檻，本部已依審議情形，適時提供近年政黨補助相關資料，並提供外國相關立法例，尊重立法院審議決定。</p>
(三) 培力女性，活化婦女組織	<p>1. 發展具備在地婦女觀點之政策，活化婦女組織，強化中央及地方婦權會與婦女團體之間的聯繫交流，持續進行「婦女團體溝通平臺」由婦權基金會補助，民間婦女團體辦理之「婦女團體溝通平臺」自 2005 年以來，已在全國各地舉行超過百場。溝通平臺具備活化婦</p>	衛生福利部	短程	<p>■衛生福利部</p> <p>為強化地方性婦女組織機制，本部結合民間團體辦理「婦女組織培力活動」及「婦女議題溝通活動」，藉此提升婦女團體之組織能力，並強化婦女議題之溝通平台，103 年共辦理 27 場次活動，受益 1,387 人次，協助基層婦女反應需求，有助於發展具在地特色的服務，提供更完善的福利服務與權益措施。</p>

	<p>女組織與增加政策溝通的效果，也增加女性參與決策的管道與程度。未來溝通平臺之決議或建議事項，視其性質及業務區分，可由參與之婦女團體在中央或地方婦權會提案。</p>		
<p>(三) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>2. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道</p>	<p>客委會 農委會 國防部 原民會 經濟部 財政部 交通部 文化部 外交部 教育部 法務部 蒙藏委員會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 通訊傳播委員會</p> <p>一、為保障偏遠地區民眾寬頻數據接取權益，本會每年函請偏遠地區鄉鎮市區公所、行政院原住民族委員會協助調查民眾寬頻網路之需求，並持續督導業者改善偏鄉寬頻網路品質，期藉由網路之到達，提供在地團體互動交流之網路資源平台，並引進相關部會之資源，以進行性別意識培力，增加原民婦女參與之管道並落實性別主流化之在地推動。</p> <p>二、103 年度督導電信業者於偏鄉 65 個特定村里建設 12Mbps 以上寬頻網路，以提升既有寬頻戶為基礎之平均涵蓋率，目前寬頻建設點已陸續完工，截至 103 年 12 月，12Mbps 寬頻上網平均涵蓋率為 92.9%。</p> <p>三、除改善原民部落之通訊網路環境外，在電視台及廣播電台亦提供原民專屬的服務。有線廣播電視法第 37 條之 1 載明「為保障客家、原住民語言、文化，中央主管機關得視情形，指定系統經營者，免費提供固定頻道，播送客家語言、原住民語言之節目。」，各有線電視系統經營者皆依規定提供第 16 頻道播送「原住民族電視台」，另廣播電臺亦有原住民語言專用電臺，以服務原民對廣電節目之需求。未來本會除配合原民會辦理協調原民台納入無線電視</p>

<p>政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。</p>	<p>僑務委員會 人事行政總處 衛生福利部 環保署 海巡署 故宮 陸委會 金管會 退輔會 原能會 國科會 通訊傳播委員會 科技部 國發會 勞動部</p>	<p>數位頻道事宜，並將持續依廣電相關法規監理各業者之營運計畫執行情形。</p> <p>四、為期能改善社會對女性角色之刻板印象，避免造成性別歧視，本會於辦理無線廣播電視事業營運計畫執行情形評鑑及換照之現場訪視、衛星廣播電視事業評鑑、換照作業要點說明會、有線廣播電視系統經營者營運計畫評鑑及有線廣播電視發展研討會中，已加強宣導廣電事業製作節目需特別注意性別平權之相關議題，並要求業者對所屬從業人員進行觀念培訓及教育訓練，各業者在該方面之執行成果將列為主管機關指定辦理事項，做為評鑑及換照之重要審查參考。截至 103 年 12 月底止，103 年度共完成 62 家無線廣播業者及 1 家無線電視業者之評鑑換照作業，其中有 29 家業者參加或辦理一場或一場以上性別平權訓練課程或宣導，比例為 46.03%(29/63)。</p> <p>■原能會</p> <p>一、台東縣蘭嶼鄉全鄉人口統計：全鄉總村/鄰【4 村(紅頭村、椰油村、東清村及朗島村) 38 鄰】計 1,726 戶，總人口數 4,959 人，原住民：男性 2,129 人，佔總人數 42.9%；女性 2,053 人，佔總人數 41.4%。非原住民：男性 390 人，佔總人數 7.9%；女性 387 人，佔總人數 7.8%。(資料來源：台東縣政府縣政統計資訊網)</p> <p>二、經本會物管局與蘭嶼各村長協商，並透過蘭嶼貯存場 6 位部落服務員協助與蘭嶼各村長及地方人士溝通，鼓勵女性鄉民參與監測活動。並邀請蘭嶼部落文化基金會女性代表希楠·瑪飛汎參與。8 月 4~6 日赴蘭嶼各部落辦理環境輻射平行監測與取樣，樣品亦委請清華大學分析；該工作自 97 年起每年持續進行，未來將秉持性別平等綱領，多邀請女性鄉民參與監測活動，並將監測活動公告於本會網頁。</p> <p>■退輔會</p> <p>一、本會原鄉地區各農場廣續將 CEDAW 教育文宣於公開場所張貼公告與播放，宣導性平觀念。持續檢視農場行政措施以符合 CEDAW 多元平等之精神。</p> <p>二、103 年度推動情形：</p>
--	--	--

			<p>(一) 福壽山農場 1 月 20 日，邀梨山地區原民團體參與表演，加強交流。</p> <p>(二) 臺東農場 3 月 12 日場慶活動，邀海端鄉、關山鎮原民團體表演原住民舞蹈，與鄰近原鄉交流。</p> <p>(三) 清境農場 2 月 8 日奔羊節活動，邀仁愛鄉原住民部落婦女參與伊斯昂原住民文化藝術團、親愛國小戰鼓隊及清境國小孔雀舞隊表演，7 月 5 日、12 月 25 日舉辦風車節活動及眷戀清境，邀請鄰近部落共襄盛舉。</p> <p>(四) 進行櫃檯人員性別意識培訓，於場務會報中宣導。本會及所屬機構共辦理「性別與職場文化」共 36 場性別意識培力課程。參訓者具原住民身分計男性 76 人(占 27%)，女性 210 人(占 73%)。</p> <p>三、醫療機構對原住民地區推動情形：</p> <p>(一) 增進原住民地區醫療可近性，東部地區榮總分院（玉里、鳳林及臺東），經統計 103 年度計辦理健康講座 144 場次、計 4,760 人（男性 2,252 人、女性 2,508 人）；巡迴醫療服務計 709 人（男性 423 人、女性 286 人）。</p> <p>(二) 榮總埔里分院參與中央健康保險署「緊急醫療缺乏地區改善計畫」，於清境農場與埔里基督教醫院等 6 家醫院設置假日救護站，提供急救、醫療門診，計 1,300 人次(男性 572 人、女性 728 人)。</p> <p>四、103 年度各榮服處召募之志工人數 3,212 人，男性 1,306 人（40.66%），女性 1,906 人（59.34%），較 102 年度人數 2,870 人，男性 1,149 人（40.03%），女性 1,721 人（59.97%），提高女性參與人數 185 人。</p> <p>五、103 年底榮民人數計 41 萬 4,253 人，具原住民身分 8,902 人(2.15%)。男性計 8,852 人(99.44%)，較 102 年增 272 人（3.17%）；女性計 50 人（0.56%），較 102 年增 6 人（13.64%）。其中各榮服處女性原住民志工計 55 人，佔全部志工 3,212 人之 1.71%。相較 102 年女性原住民志工共計 22 人，佔全部志工 2,870 人之 0.77%，已提高原住民女性公共參與之預期目標。</p>
--	--	--	--

			<p>■金管會</p> <p>一、銀行局每年所舉辦之「走入校園與社區金融知識宣導活動」，於各年度初始，即通函包括性平處、原民會、教育部、國防部及地方政府等單位告知相關活動訊息，並請轉知有宣導需求學校、團體主動至該局網站線上報名，由該局安排講師前往宣導，宣導對象包括國小至大專之學生及社區、婦女、國軍、原住民等族群。103年辦理總472場次、參加人次60,747人，其中，103年對婦女團體之宣導場次計有8場，總人次383人。與上年相較，宣導場次減少6場，總人次減少127人。另對原住民宣導場次計有20場，總人次1,227人。與上年相較，宣導場次減少6場，總人次減少248人。</p> <p>二、「走入校園與社區金融知識宣導活動」性質，係由有需求之學校團體主動報名，爰每年度宣導場次與人數會有增減變化。銀行局將持續積極宣導，讓對金融知識有需求之民眾，如偏遠地區居民或弱勢族群，不管宣導場次人數之多寡，均能踴躍參加該宣導活動，進而提升人民金融知識水準。</p> <p>三、保險局於103年3月7日發布「金管會提醒消費者投保婦女險應注意事項」及5月8日發布「獻給媽媽的投保小撇步」。另於103年10月6日及10月28日委託保發中心舉辦2場「103年婦女保險宣導講座」，參加人數200人，女性72%、男性28%。</p> <p>四、證期局每年度辦理「投資未來系列~社區大學講座」、「深入校園金融知識講座」及「全國教師證券知識研習營」等活動，103年度對社區、校園及教師宣導之場次共計有165場次，總計17,982人次參加。103年度較去年同期增加8場次，增加2,324人次。</p> <p>五、證基會於辦理103年投資未來系列社區大學理財講座案時，特別與在地婦女團體合作，共同宣導請婦女同胞踴躍參加活動，執行成果如下：</p> <p>(一)10月29日於桃園社會大學，參與人數183人；女性72%、男性28%，在地婦女團體為扶輪社圓夢社團。</p> <p>(二)11月2日於金門縣社區大學，參與人數70人；女性70%、男性30%，在地婦女團體為金門縣社會處、金門婦女權益促進會。</p> <p>(三)11月13日於中壢社會大學，參與人數120人；女性83%、男性17%，在地婦女團體為桃</p>
--	--	--	---

			<p>園縣中壢市婦女會。</p> <p>■陸委會 一、配合行政院原住民族委員會之規劃，協助辦理各項活動及措施，以增進多元性別文化之對話，符合性別平等權政策多元之精神。 二、本會業與中央聯合辦公大樓南、北兩大樓等 7 機關共同於 103 年 5 月 29 日，邀請瘋馬旅行社總經理李文瑞主講「認識台灣的原住民與文化特質」，以促進原漢性別文化之對話。</p> <p>■故宮 一、於 102 年 12 月 14 日至 103 年 5 月 19 日舉辦「履踪：臺灣原住民文獻圖畫特展」，共分兩檔，內容均納入職貢圖、皇清職貢圖、奏摺、善本、西洋畫報等之原住民婦女歷史文字記載與畫像，呈現清代原住民女性在其社會中的地位，以及男女分工樣貌，對於認識原住民婦女的歷史面貌，助益極大。 二、因應 518 國際博物館日，搭配今年度「串起世代連結」之子題項，邀請新北市烏來國中小學生來院參觀本院「履踪—臺灣原住民文獻圖畫特展」，透過寓教於樂的 DIY 活動課程，進而瞭解清代檔案圖籍中，所描繪的臺灣自然風俗民情，以及與臺灣原住民之間的多元互動，活動後並邀請該校泰雅傳唱社與歐開人聲重唱團一同於本院正館 B1 廣場進行演出，增進本院與原鄉學校及藝文團體的夥伴關係。</p> <p>■海巡署 一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。本署 103 年度計辦理</p>
--	--	--	---

			<p>分區海巡服務座談 34 場次，並依規劃實施問卷調查，另就問卷中參與民眾之「身分」及「性別」區分之複分類製成統計表（如附表 3-1）。</p> <p>二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。</p> <p>三、考量漁村部落外配比例較高，本署辦理對外宣導活動時，除請漁民參加外，亦邀請渠等配偶共同參與，期有效推動公共事務外，並使配偶（新移民）有參與公共事務之機會。</p> <p>四、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，加強性別意識宣導，增進對於性別平權議題之認識，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，符合多元平等之精神。五、結合縣市政府之社服機構或婦女團體，針對原住民女性、原住民配偶之家庭與原住民人口集中之漁港漁村加強性別意識宣導，增加原住民婦女參與管道。</p> <p>六、103 年 9 月 23 日辦理多元族群文化宣導-「多元族群與文化認同」，參加人數計 31 人。</p> <p>七、於 6 月 7 日配合世界海洋日活動辦理親子活動，邀請具原住民身分之家屬參加，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，活動是日並參與水上活動表演體驗、高科技裝備展示、親子創意 DIY、樂團表演等活動，透過親子同樂之闖關集點遊戲瞭解海洋文化，亦加深親子間之情感，藉此營造友善之性別互動。</p> <p>■環保署</p> <p>一、依法公開環境影響評估相關資訊，於審查或監督過程中，設計公眾參與機制，如開發計畫範圍涉及原住民保留地區域，均會邀集原民會及當地居民共同參與審查會表示意見，期藉由環境資訊公開，提供在地團體互動交流之網路資源平台，並引進相關之資源部會，以進行性別意識培力，增加原住民婦女參與之管道並落實性別主流化之在地推動。</p> <p>二、另本署「原住民促進就業措施-原住民族部落資源回收計畫」，截至 103 年 12 月底已依計畫核定人數已進用 37 位原住民(含女性 21 人，男性 16 人)，協助原住民族部落進行環境清</p>
--	--	--	---

掃工作，保障婦女獲得平等的工作機會。
三、原住民族委員會之政策及規劃，本署亦配合辦理。

■衛生福利部

一、本部為改善原住民族及離島地區民眾健康狀況，持續辦理及補助各縣市辦理各種健康營造之衛生宣導計畫及該地區之醫事人員養成計畫：

(一)積極推動部落社區健康營造計畫，於原住民族地區成立1家輔導中心及63個部落社區健康營造中心。以「本土化」、「訂立健康議題」以及「建立機制」三大方向，結合地方資源，推動社區自發性之健康維護模式，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道，促進原住民部落民眾健康，並辦理1,594場教育宣導場次。

(二)為培育原住民及離島地區在地化醫事人才，廣續辦理「原住民及離島地區醫事人員養成計畫」，103學年度招生錄取共27名、協助接受教育與訓練共26名、輔導畢業及訓練期滿公費生返鄉服務共18名。

二、另為提升婦女性別平權意識，加強性別意識培力，本部結合民間團體辦理「婦女權益與婦女福利服務活動」、「強化地方性婦女組織培力工作」及「性別平等及推廣消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)工作」，其內容不僅涵蓋性別主流化、性別平等政策綱領、性別平等促進、CEDAW推展等相關議題，並包含原住民團體辦理婦女增權相關活動，協助培力原住民女性，使其正視自身之重要性，增加其參與公共事務的機會，進而促進性別平等。103年補助辦理11場次活動，受益653人次。

■人事行政總處

一、查103年原住民族特考已於103年11月17日榜示，共計錄取179人，其中男性92人，女性87人，另原住民族委員會業於103年12月17日辦理分配作業完竣。透過上開方式，應有助於增加原住民族婦女進入公職之管道，本總處未來將會廣續請該會依用人機關需求提報

			<p>本項考試任用計畫。</p> <p>二、行政院人事行政總處公務人力發展中心(以下簡稱人力中心) 103 年度規劃於 4 月 8 日、6 月 23 日及 10 月 22 日辦理「多元族群文化研習班」，包括「臺灣原住民族文化介紹」及「臺灣閩南文化介紹」等課程，訓期 1 天，每期調訓行政院所屬中央機關公務人員 200 人，103 年度辦理 3 期，計 591 人參訓，其中女性 404 人(占參訓人數 68%)、男性 187 人(占參訓人數 32%)。該中心「e 等公務園」學習網提供「多元族群」系列線上課程 4 門，截至 103 年 12 月底計 36,438 人次選讀，較 102 年度增加 7,522 人次；認證時數達 68,247 小時，較 102 年度增加 13,201 小時。</p> <p>三、行政院人事行政總處地方行政研習中心(以下簡稱研習中心) 103 年與行政院原住民族委員會合辦「102 年原住民族特種考試錄取人員集中實務訓練班」及「原住民族政策研習班」2 班期，安排性別意識及原住民傳統文化等相關課程，計 207 人參訓，其中女性 123 人(占參訓人數 59%)、男性 84 人(占參訓人數 41%)。另於花蓮、台東等原住民分佈較廣縣市分別辦理「性別主流化主管研習班」、「性別主流化推動人員研習班」、「性騷擾及性侵害防治研習班」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法研習班」及「多元族群文化研習班」等 8 個班期，計 760 人參訓，其中女性 425 人(占參訓人數 56%)、男性 335 人(占參訓人數 44%)。</p> <p>■ 僑務委員會 囿於本會職掌暨服務對象(僑民)，尚無從專案規劃加強原住民性別意識培力及宣導措施，並已於 103 年 9 月 30 日召開第 24 次本會性別平等專案小組會議決議刪除權責機關，惟仍請駐外人員運用可行方法，瞭解原住民於海外分布情形。</p> <p>■ 蒙藏委員會 一、本會辦理各項業務除關注在臺蒙藏族人士之性別意識培力及增加在臺蒙藏族婦女參與管道外，均會考量與原住民團體交流或至原住民地區參訪、表演或補助原住民事務團體辦理相關活動，以協助原住民族之性別意識培力及增加婦女參與管道。103 年 3- 4 月舉辦「大陸少</p>
--	--	--	--

數民族聚居地區大專青年認識臺灣研習營」，安排臺灣原住民學生參與交流活動，與中國大陸寧夏自治區師生進行對話和交流，增加與原住民參與管道。

二、103 年度 5 月辦理之「中國大陸民族院校青年來臺參訪暨志願服務交流活動」，安排大陸甘肅省西北民族大學師生至臺中市和平區原住民深耕德瑪汶協會（主體為泰雅族部落）實地觀摩臺灣非政府組織推展志願服務情形，並體驗自然農法、觀摩部落照顧服務，亦透過協會解說，深入瞭解泰雅族原住民文化。另本會於 11 月辦理「舞出高原-青海玉樹藏族自治州民族歌舞團巡演」，同時安排國內原住民族藝術團體同臺演出，促進兩岸多元民族藝術交流與發展。

三、於年度巡迴展覽規劃中，考量經費、場地及合辦單位均可配合範圍，赴原住民部落或各級校區陳列蒙藏文物，藉由陳列游牧民族民俗文物呈現蒙藏民族與原住民在生活中不同之性別觀點。103 年度「蒙藏服飾特展」巡展自 6 月 3 日至 11 月 30 日止，於國立陽明大學、國立臺灣史前文化博物館與新竹市鐵道藝術村展出蒙藏各部落傳統服飾。

四、未來將透過相關場合，增進不同民族性別文化之積極對話及性別意識培力，持續把性別平權思維納入民族業務，增加國內蒙藏族及原住民族婦女參與管道。

■法務部

一、強化原住民或婦幼等弱勢團體的法律教育與服務，積極督導各檢察機關整合各地為強化原住民、部落、教會等團體提升法律教育觀念及性別平等意識之管道，本部督導各檢察機關整合各地法律推廣資源，於本部網站設置「法律推廣人才資料庫」，並彙整各級政府及民間公益團體之法律服務資源，刊載於本部網站，協調各機關團體連結。另本部所屬轄有原住民山地鄉之地檢署，均會針對鄉民代表、調解委員、村長、鄰長、里長辦理法律常識講習，以提升原住民山地鄉基層幹部法律知能。

二、103 年提供各機關學校團體辦理反暴力、反霸凌、防制性侵害及婦幼保護、預防被害法律宣講及法律推廣活動，演講 3,505 場次，宣導人次男性 213,234 人、女性 175,629 人。

			<p>■教育部 將原住民女性意識培力納入「教育部補助辦理終身學習活動作業原則」補助內涵，各直轄市、縣（市）家庭教育中心計辦理原住民性別平等之教育活動計 209 場次，1 萬 2,473 人次參加（男性 5,313 人次，女性 7,160 人次）。</p> <p>■外交部 103 年 1 月- 12 月外交部辦理情形： 一、本部北美司安排訪賓計 16 團參訪太魯閣及日月潭地區並參訪當地原住民部落及其手工藝品中心等節目，透過參訪及拜會部落領袖等活動，增進外賓對我原住民族文化、社會結構及婦女在部落扮演角色與地位等性平相關議題之瞭解。 二、本部北美司安排美國華盛頓州議會領袖歐文（Brad Owen）及加拿大國會議員訪華團第 3 團拜會原住民族委員會，就兩國原住民族之文化及部落婦女地位等議題交換意見。</p> <p>■文化部 本部「文化部推廣文化平權補助作業要點」針對提升原住民、婦女文化參與之計畫予以補助。103 年度補助社團法人屏東縣沙拉灣文化藝術發展協會辦理「文化藝術手作技藝」應用於原住民族婦女人才培訓暨文化平權宣導計畫。</p> <p>■交通部 觀光局所屬國家風景區管理處位於原住民族地區者，均與當地原住民部落、社區或社團合作，推動觀光行銷工作，以原住民女性優先進用，103 年推動情形如下： 一、日月潭管理處 (一)辦理「日月潭邵族歌舞展演計畫執行案」，並由邵族在地協會組成之「邵族歌舞表演團」執行本案，103 年度進用 20 人(女性 17 位，男性 3 位)。 (二)辦理「日月潭原住民部落音樂暨歌舞展演計畫」，每周六、日於信義鄉地利村表演 2 場</p>
--	--	--	--

			<p>次，並增加婦女就業人數約 15 位。</p> <p>二、參山管理處於 103 年分別召開獅頭山風景區及梨山風景區原住民族資源共管會議，共有 16 位原住民參與，其中有 3 名原住民女性委員參與（佔 19%）。</p> <p>三、阿里山國家風景區管理處成立「鄒族文化與觀光發展資源共同管理會」，103 年原住民部落代表之委員男、女性委員比例為 6 比 2。另續推動培力「原住民社區發展協會」女性理事長，增加原住民婦女參與管道與性別意識培力。</p> <p>四、茂林管理處辦理「茂林國家風景區觀光整體發展暨產業輔導計畫規劃案」，計有 24 位青年返鄉就業，女性佔 16 位。</p> <p>五、東部海岸管理處：</p> <p>(一)103 年由轄區水璉、新社、奇美、靜浦、南竹湖、白守蓮、都歷、東河等 8 部落各規劃 1 個遊程，參與遊程人數計 24,210 人次，產值約 13,402,956 元，提供原住民婦女 42 人就業機會。</p> <p>(二)103 年 7 月 12 日至 8 月 17 日於加路蘭遊憩區辦理加路蘭手創市集活動，提供部落產示各項手作、原創、原味觀及原住民美食之展示平台，結合部落工藝、小吃、DIY 產業及在地表演，計有花東地區各部落參展攤位 20 個，可提供原住民婦女 35 人就業機會及部落展示平台。</p> <p>(三)103 年花東地區原住民樂舞競賽優勝團體於該處三仙台及奚卜蘭遊客中心駐點展演，計 208 場次，參與表演 1,312 人次，提供原住民婦女就業 93 人。</p> <p>六、花東縱谷管理處：</p> <p>(一)池南部落合作，推出原住民工坊，讓遊客體驗原住民手工藝品，該部落之解說人員及教學、表演均由 15 名原住民女性擔任。</p> <p>(二)縱谷好咖與部落亮點輔導產業業者 30 家及幸福部落 11 家，提供在地原住民婦女就業機會至少 148 人。</p> <p>■財政部</p> <p>財政部及所屬各機關對外宣導內容係以國庫、賦稅、關務及國產四大業務為主，宣導對象則</p>
--	--	--	---

			<p>係與上開業務相關民眾，惟為協力性別意識宣導，考量原住民族人口集中之鄉鎮或聚集場所，或配合地方政府活動，藉由租稅宣導活動，間接融入性別平權議題，103 年辦理 15 場次，謹摘述部分場次宣導情形如下：</p> <p>一、臺北國稅局</p> <p>(一) 4 月 12 日配合萬華區公所舉辦「加蚋文化節~多元族群參與社區藝文展」，現場有社區里鄰團隊和新移民、原住民、客家多元族群的藝文表演，並以舉辦闖關問答活動、張貼性平海報方式，增進不同族群民眾對性別平等與租稅資訊瞭解，參與人數約 800 人（女性占 52%）。</p> <p>(二) 8 月 16 日配合臺北市政府民政局與區公所，辦理「2014 fu 大同月老繫情舞動兩夜花暨統一發票宣導活動」，現場舉辦舞蹈大賽、音樂會等多項節目，提供租稅及性別主流化等文宣供民眾參考，參與人數約 600 人（女性占 83%）。</p> <p>二、中區國稅局</p> <p>(一) 1 月 26 日與臺灣謙信越野馬拉松協會，於苗栗縣通霄鎮飛牛牧場辦理「2014 飛牛牧場原住民狩獵馬拉松嘉年華」，透過原住民族人口集中之鄉鎮，宣導性別平等意識，參與人數約 1,500 人。</p> <p>(二) 6 月 24 日至 26 日與原住民委員會、臺中市政府，於臺中市梧棲區體育館辦理「103 年度全國原住民行政盃桌球錦標賽」，張貼性別平等布條，參與人數約 500 人。</p> <p>(三) 8 月 3 日至 4 日與原住民委員會、臺中市政府，辦理「世界第二屆原住民樂舞節」，張貼性別平等海報，參與人數約 1,000 人。</p> <p>(四) 10 月 4 日與臺中市政府、原住民委員會，辦理「103 年度豐年祭歌舞比賽活動」，懸掛性別平等布條，使原住民文化融入性別平權意識，參與人數約 10,000 人。</p> <p>(五) 10 月 25 日與苗栗縣泰安鄉公所，辦理「泰雅文化祭儀」，張貼性別平等海報，間接宣導性別意識，參與人數約 1,000 人。</p> <p>三、南區國稅局</p> <p>11 月 1 日結合嘉義市政府辦理 103 年「客家心 原民情 藝 起來我嘉」，藉由張貼性別平等海報方式，接宣導性別意識，參與人數約 1,000 人(女性占 53%)。</p>
--	--	--	---

			<p>■經濟部</p> <p>挹注資源協助原住民團體進行性別意識培力，並鼓勵原住民族婦女之參與：</p> <p>一、與原住民族部落教會等合作辦理山地原住民族地區家用桶裝瓦斯補助宣導說明會 51 場。另辦理人力培訓班 270 班，每班提供 2 位原住民免費參與(8%提供名額比率)，103 年計 70 名原住民參訓。</p> <p>二、加工區辦理人力培訓班 270 班，每班提供 2 位原住民免費參與，共有 70 位具原住民身分者參訓。</p> <p>三、工業人才培訓課程，原住民者享有補助 70%學費優惠(一般學員上限 50%)。103 年共協助 8 名。</p> <p>四、已於相關說明會中透過性別平等之廣告宣傳，同時推動性別意識培力，並鼓勵原住民族婦女參與。</p> <p>■客委會</p> <p>一、本會客家文化發展中心積極辦理客家文化與語言之傳承工作，鼓勵不同族群、地域、文化共同參與，並於 102 年至 103 年共計辦理 6 場次「研商南北園區與在地機關團體共同推動發展座談會」，提供對話平台與溝通管道，另辦理「FUN 暑假，上客趣」系列活動-「大獅兄家族兒童劇巡迴演出」，於六堆各鄉鎮及高雄偏遠地區學校或人口聚集的場所演出，至 103 年底止共辦理 10 場次，計有 3,690 人參與，期望透過巡迴演出積極推廣客家文化及多元族群共同參與對話，以符合多元平等之精神。</p> <p>二、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，培訓課程共 218 人參加，其中女性 123 人(56%)，男性 95 人(44%)；另 3 期專案輔導共 53 名學員完成創業及產品創新，男女比例分別為：男 32 人(60%)、女 21 人(40%)，有效提升女性學員參與客家產業相關課程及專案輔導。另自 103 年 12 月起廣續辦理「客家產業創新育成計畫」，擴大於全臺 5 區開辦 5 期人才培訓，共預計招生 25 班，提供 3 個月創業相關課程，聚焦產業知能之培訓，</p>
--	--	--	---

並透過遴選機制進入專案輔導，協助學員完成創業。本計畫鼓勵不同族群、地域、文化等學員共同參與，並規劃性別比例相關資料納入成果統計。

三、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助地方政府及民間社團，強化及提供客庄多元族群性別平等意識培力，推辦相關研習課程，鼓勵不同族群共同參與，建立客家文化及多元族群對話場域。如透過南投縣國姓鄉老街形象商圈發展協會「國姓老街在地客家米食情文化產業發展計畫」及南投縣國姓鄉石門社區發展協會積極招募弱勢及婦女學員。花蓮縣吉安鄉公所「吉安鄉手創客庄工藝推展產業人才培育計畫」及花蓮縣花蓮市公所「花蓮縣花蓮市103年度客家產業創新育成計畫」於課程中增加兩性平等講座。

四、103年運用本會「好客ING影音平台」及「好客小學堂」網站電子報，配合原民會或相關部會宣導性別平等相關訊息，主題包括「CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約」、「台灣女孩勇敢追夢」、「消除歧視性別平等」等。

■農委會

一、本會林務局結合原住民部落社區協助加強森林保護及林區巡護工作，目前已結合15個原住民部落執行中，原住民人數計242人，其中男性205人、女性37人。另社區巡守人力係由社區自行調配及運用，並無性別差異之影響。

二、本會林務局103年度計核定102件社區林業補助計畫，其中35件為原住民社區。投入性平經費約245萬。

三、為引導原住民族地區居民自主學習，培養社區在地人才，103年合計原住民族地區參與農村再生培根計畫學員數3,399人數，其中女性約占53%，與一般農村社區女性參加比例相近，可見女性對於農村再生培根計畫參與度，不會因原住民或一般農村社區女性的不同而有所差異。

四、為提升原住民整體參訓比率，103年特針對原住民族規劃辦理「原住民族蔬菜栽培管理技術班」、「原住民族特色作物栽培管理技術班」、「原住民族特色作物農業專業訓練班」，計有80人參訓。

			<p>補充說明如下：</p> <p>(一) 關於 103 年結合原住民部落社區協助加強森林保護及林區巡護工作，係由本局補助社區經費，以補貼巡護工資之方式由社區協助森林巡守工作，相關成員與人力，均係社區以振興山村經濟、照顧原本屬於待業之人口等為首要考量，從社區成員中僱用、尋找人力，因此僱用女性成員未達預定目標，未來本局將於計畫審查時，加強對社區宣導應增加僱用女性成員等事宜，以期達到性別平等之目標。</p> <p>(二) 另有關於 103 年度社區林業計畫核定之補助案是否將性別平等納入社區發展計畫議題，以及社區居民受益情形一節說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經查 103 年度共辦理 102 個社區場次性別平等宣導；其中 35 場為原住民社區。 2. 參加社區林業相關教育訓練共計 18,532 人次，女性比例約為 55.95%（女性 10,368 人次；男性 8,164 人次）；參與社區林業活動之女性比例約為 50%（女性 11,632 人次；男性 11,835 人次）。 3. 原住民社區部份，參加社區林業相關教育訓練女性比例約為 56%（女性 2,558 人次；男性 1,895 人次）；參與社區林業活動之女性比例約為 48%（女性 4,528 人次；男性 4,869 人次）。 <p>■原民會</p> <p>本會為鼓勵原住民女性參與社會，提供原住民女性自我發展的機會，培育與儲備原住民族女性領導人才，創造參與公共事務平台，103 年度辦理「第 6 屆原住民族女性意見領袖人才培訓計畫」，以每 2 年辦理一次為原則，針對原住民族民間團體、協會幹部及意見領袖辦理訓練為期 3 日，培養其性別意識，強化多元文化、性別觀點與視野，參訓學員受益人數合計 159 人，其中 78%參與者對於性別主流化議題認為認為有其助益。</p> <p>■國防部</p> <p>本軍截至 103 年 12 月 31 日止國軍志願役原住民女性人數計 1,056 人，目前訂頒「國防部推動性別主流化訓練實施計畫」針對全軍同仁進行性別意識課程訓練，由各單位及軍事學校管</p>
--	--	--	--

報提供原住民同仁參訓相關講座、講演、研習等統計資料，俾利提供性別平權相關政策參考，另持續配合原民會各項性別平等工作，廣續辦理各項性平工作推動。

■國發會

一、本會係性別主流化政策中有關中長程個案計畫性別影響評估之主責機關，為利各機關了解中長程個案計畫之制度及相關編審作業，以及熟稔性別影響評估檢視表之實務操作，配合中長程個案計畫編審要點修訂，本會於103年9月會同法務部、行政院法規會及科技部辦理「中長程個案計畫編審作業講習會」，邀請行政院各機關相關業務人員共計287人與會，針對三類中長程個案計畫編審作業、計畫案及法律案之性別影響評估檢視表實務操作進行說明，有助於提升各機關人員於政策規劃時對性別議題之關注，進而提升性別意識培力之效能。

二、本會於辦理講習會時，業邀請原民會相關人員參訓，透過講習方式，培力原民會相關人員成為性別影響評估之種籽教師，提升其性別意識，進而影響並推動原住民女性、部落領袖及原住民婦女組織，達到性別平等協力之目標。

■科技部

1. 補助以原住民婦女為研究對象之計畫2件，補助超過270萬元。目前皆在執行中。

(1) 不被看見的需要：原住民老年女性的貧窮經驗。研究將以泰雅族老年女性為立足點，透過描述她們的生命經驗，闡述原住民老年女性被國家社會救助制度納入和排除的過程。

(2) 部落福利服務提供者培力模式建構之探究—以「原住民家庭暨婦女服務中心」為例。研究企圖將原住民社會工作教育從正規教育體系延伸至產學合作的領域，促成學院知識與部落接軌，以培育更多部落福利服務提供者。

2. 新增補助原住民族相關多年期整合型研究計畫：103年度通過7件，含子計畫共27件，目前尚在執行中。

3. 「原住民部落與社會發展研究」受理7組，計32件計畫，核定5組，計19件計畫，計畫

			<p>執行期限從 104 年 1 月 1 日起。</p> <p>■ 勞動部 為協助原住民族婦女提升或培養就業技能，本部勞動力發展署每年均運用政府訓練資源，針對工作技能不足或需補充就業技能之失業、待業或轉業適訓之原住民婦女，規劃辦理各類適合原住民族婦女學習之訓練班次，以提升原住民婦女工作實務技能，促進其就業，103 年計訓練原住民婦女 3,200 人，佔全部職前訓練參訓人數 53,888 人之 5.94%，參訓比率已高於原住民女性佔全國人口 1.2% 之比率。</p>
(三) 培力女性，活化婦女組織	<p>3. 各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，挹注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，增加新移民參與公共事務之機會各部會與地方政府協力，對於新移民及其</p>	<p>客委會 農委會 內政部 原民會 經濟部 財政部 交通部 文化部 外交部 教育部 法務部 蒙藏委員會 人事行政總處 衛生福利部</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 通訊傳播委員會 一、有線電視為地方區域性媒體，其自製頻道需製播服務地方社區節目，若其經營區內之人口結構有相當比例的外籍人士（配偶、外籍勞工），應考量製播增進其了解我國語言與生活習俗之節目，本會已將該項目納入評鑑並有適當配分，藉以督促系統業者規劃辦理。另目前全台 59 家有線電視系統經營者，皆設有公用頻道。NPO、NGO 組織若有製播該類節目亦可逕電洽各系統經營者或上各系統經營者網站下載相關申請表格後，逕向系統經營者申請登記使用。依據「有線廣播電視公益性、藝文性、社教性等節目專用頻道規劃要點」第 4 點，系統經營者應將公用頻道之執行情形保存，作為有線電視審議委員會評鑑之用；本會已將公用頻道使用情形列為評鑑評分標準之一，期藉由評鑑制度督促系統業者善盡規劃與經營之責。 二、查目前持有境外衛星電視頻道許可、頻道屬性為綜合頻道並以東南亞語言發音為主者如下：頻道國籍為越南之「VTV4 台」、頻道國籍為馬來西亞之「家娛國際台」、頻道國籍為菲律賓之「The Filipino Channel」等 3 頻道，前揭頻道皆於中華電信 MOD 平台上架，若新移民及家庭成員有相關節目需求，可訂閱收視。 三、有關新移民性別意識培力、宣導及參與公共事務機會，係屬各主管機關（如行政院性平處、內政部）職掌；至取締電視媒介外籍女性婚配交友節目，依入出國及移民法第 58 條、第 59 條第 3 項及第 78 條規定，有關跨國（境）婚姻媒合業務及廣告之管理，為內政部主管，本會如發現有相關案例將主動移送內政部處理。</p>

<p>家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。</p>	<p>海巡署 故宮 陸委會 金管會 退輔會 原能會 通訊傳播委員會 科技部 勞動部</p>	<p>四、查 103 年各機關並無函請本會協助將性別意識培力訊息轉知廣電媒體事項。</p> <p>■原能會</p> <p>一、已完成我國核電廠緊急應變計畫區新住民英文版之文宣資料。</p> <p>二、有關核電廠緊急應變區內對民眾核災應變常識之宣導與溝通工作部分，上半年辦理基隆市 3 區 12 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳，共計 12 場次，1,304 人次。7 月間，辦理新北市及基隆市核安演習前民眾說明會，共計 9 場次，1,143 人次。6-9 月間，辦理新北市 4 區 38 里逐里核子事故民眾防護行動宣傳暨疏散演練，共計 24 場次，3,811 人次。</p> <p>三、針對越籍新住民，亦以越文編撰完成防災單張文宣。</p> <p>四、103 年 10 月 15 日與台北市萬華區公所合作，假萬華區新住民會館舉辦「新住民認識輻射」種子教師研習活動，共有 10 位(均為女性)越南籍新住民參加，由於適逢越南正興建核電廠，除醫療輻射外，核電廠緊急應變民眾防護知識亦為討論話題。</p> <p>五、考量開啟與多元族群溝通之窗口，針對越籍新住民，透過越籍種子教師已編撰完成女性朋友赴醫院就醫所需之「婦女輻射安心」摺頁。</p> <p>六、103 年 11 月 23 日及 30 日辦理「新住民認識環境游離輻射與實地踏查量測」課程(2 場)及活動(2 場)，由醫療輻射談起生活中無所不在的輻射，進而與多元族群建立溝通之管道，使其瞭解輻射的量測、輻射防護的原則與屏蔽等正確原子能相關知識。</p> <p>■退輔會</p> <p>一、本會分於 103 年 3 月 25 至 27 日，及 4 月 1 至 3 日舉辦 2 梯次「大陸事務工作幹部研習」，計培訓 125 名種子教師。使各服務、安養及醫療機構承辦大陸、社工事務人員，熟悉兩岸相關法規、作業規定及瞭解未來政策發展趨勢。以落實本會對榮民與大陸配偶共組家庭，其相關輔導照顧工作。</p> <p>二、本會 103 年度補助各榮民服務處配合在各地舉辦 20 場次「外籍與大陸配偶生活適應成長營聯誼活動」，共有 2,210 人出席參加，較 102 年(2,160 人)增加 50 人。會中除邀請政府</p>
--	---	---

相關部門派員講授相關政策法令外，並表揚優良外籍與大陸配偶 89 人，藉由本活動宣導國人應有包容、接納、平等對待及肯定不同文化族群之正向積極態度。

三、依本會榮欣志願服務要點，由各榮服處辦理志願服務基礎及特殊訓練，另由本會辦理志工領導幹部講習，提供榮欣志工成長機會及熟練服務要旨。

■金管會

一、銀行局每年所舉辦之「走入校園與社區金融知識宣導活動」，於各年度初始，即通函包括性平處、原民會、教育部、國防部及地方政府等單位告知相關活動訊息，並請轉知有宣導需求學校、團體主動至該局網站線上報名，由該局安排講師前往宣導，宣導對象包括國小至大專之學生及社區、婦女、國軍、原住民等族群。103 年辦理總 472 場次、參加人次 60,747 人，其中，103 年對婦女團體之宣導場次計有 8 場，總人次 383 人。與上年相較，宣導場次減少 6 場，總人次減少 127 人。另對原住民宣導場次計有 20 場，總人次 1,227 人。與上年相較，宣導場次減少 6 場，總人次減少 248 人。

二、「走入校園與社區金融知識宣導活動」性質，係由有需求之學校團體主動報名，爰每年度宣導場次與人數會有增減變化。銀行局將持續積極宣導，讓對金融知識有需求之民眾，如偏遠地區居民或弱勢族群，不管宣導場次人數之多寡，均能踴躍參加該宣導活動，進而提升人民金融知識水準。

三、保險局於 103 年 3 月 7 日發布「金管會提醒消費者投保婦女險應注意事項」及 5 月 8 日發布「獻給媽媽的投保小撇步」。另於 103 年 10 月 6 日及 10 月 28 日委託保發中心舉辦 2 場「103 年婦女保險宣導講座」，參加人數 200 人，女性 72%、男性 28%。

四. 證期局每年度辦理「投資未來系列~社區大學講座」、「深入校園金融知識講座」及「全國教師證券知識研習營」等活動，103 年度對社區、校園及教師宣導之場次共計有 165 場次，總計 17,982 人次參加。103 年度較去年同期增加 8 場次，增加 2,324 人次。

五. 證基會於辦理 103 年投資未來系列社區大學理財講座案時，特別與在地婦女團體合作，共同宣導請婦女同胞踴躍參加活動，執行成果如下：

			<p>(一)10月29日於桃園社會大學，參與人數183人；女性72%、男性28%，在地婦女團體為扶輪社圓夢社團。</p> <p>(二)11月2日於金門縣社區大學，參與人數70人；女性70%、男性30%，在地婦女團體為金門縣社會處、金門婦女權益促進會。</p> <p>(三)11月13日於中壢社會大學，參與人數120人；女性83%、男性17%，在地婦女團體為桃園縣中壢市婦女會。</p> <p>■陸委會</p> <p>一、為加強大陸配偶對個人人身安全保護及相關措施之認識，本會已進行相關輔導計畫，截至103年12月底委託中華救助總會辦理生活成長講座12場，於活動中加強宣導有關婦女人身安全法令常識、遭受家庭暴力之求助管道及身心輔導等資訊（與102年場次相同）。</p> <p>二、另截至103年12月底與內政部移民署合辦行動服務列車10場，關懷偏遠地區大陸配偶，並在活動中宣導有關大陸配偶權益事項（與102年相較減少6場）。</p> <p>■故宮</p> <p>一、本院志工招募一向廣納各方人才，截至103年底，有英國、韓國、中國大陸移民共計3位，其中女性2位、男性1位。未來招募將繼續貫徹公開、平等之理念，提供不同族群志願服務者來本院參與服務的機會，並優先錄取培訓。</p> <p>二、於103年3至6月份推派9名同仁參加台灣國家婦女館舉辦「2014年國際婦女節女性新視界-38讀影會」。薦送男性技佐一人參加公務人力發展中心於103年7月31日舉辦之「性別主流化基礎研習班」。另於103年4至10月份推派3名同仁參加公務人力發展中心舉辦「多元族群文化研習班」。</p> <p>三、故宮南部院區刻正籌建亞洲藝術文化博物館，為因應104年12月底開館試營運需求，已於103年度招募並培訓志工231名，其中女性新移民志工1名，並有1名新移民專家學者協</p>
--	--	--	--

助兒童創意中心策展，以推廣多元文化之認識。

■海巡署

一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。

二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。

三、考量漁村部落外配比例較高，本署辦理對外宣導活動時，除請漁民參加外，亦邀請渠等配偶共同參與，期有效推動公共事務外，並使配偶（新移民）有參與公共事務之機會。

四、103年9月23日辦理多元族群文化宣導-「多元族群與文化認同」，參加人數計31人。

五、於6月7日配合世界海洋日活動辦理親子活動，邀請並鼓勵具新移民身分之家屬參加，俾對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力，及對其宣導性別及族群平等之觀念。活動是日並參與海巡艦艇參觀體驗、親子創意DIY、海洋論壇、海巡攝影作品展等活動，除瞭解臺灣海洋文化之特色外，更藉由與親子共同親近海洋之契機對家屬之工作能有近一步之認識，藉此營造友善之性別互動及多元文化交流。

■衛生福利部

賡續推動「外籍配偶生育保健通譯員服務計畫」，培訓通譯員，提供新移民生育醫療保健資訊，103年共計17縣市（計210個衛生所）335名之通譯員參與服務。

■人事行政總處

一、為提升公務人員瞭解不同族群文化內涵與特質，具備「族群意識」與「族群敏感度」，

以落實各族群間的平等與尊重，俾利各機關業務之推展，人力中心於103年度辦理「多元族群文化研習班」3期，課程內容包含「臺灣新住民文化介紹」，計591人參訓。

二、另研習中心為使地方公務人員具備多元文化素養及同理心，俾能在制定與執行政策時重視並充分考量各族群之觀點，爰規劃辦理「多元族群文化研習班」，103年度計於臺中市、臺北市、臺東縣及高雄市等4地及該中心共辦理5場次，計319人參訓。

■蒙藏委員會

一、本會為協助、輔導在臺藏人及新移民配偶，除委託民間團體辦理「在臺藏胞及居留藏人關懷專案」外，並協調外交部領事事務局、內政部入出國及移民署等相關機關，使國人持印度IC旅行證之藏族配偶得循一定程序來臺居留，另進一步放寬育有親生子女者之藏族配偶在臺申請居留條件，並協調相關機關持續提供育兒津貼、藏族機票優惠與補助、職訓及學習國語文補助、重大傷病就醫補助等。另為協助在臺居留之無國籍藏族人士申請歸化，協調相關機關解決渠等面臨無法取得原居地警察紀錄證明、相關財產或專業技能認定等問題；舉辦「在臺居留無國籍藏族人士申請歸化說明會」，宣導有關歸化程序、要件、應備文件等事宜，並於會上宣導加強性別意識培力。此外，並與內政部入出國及移民署、各地方政府戶政、社政單位長期協力提供相關服務，如居留期限展延、申辦歸化、轉介符合資格者向所設籍之各縣市社會局(處)或勞保局申請社會福利津貼或國民年金等各項福利給付。透過適當機會，挹注更多資源，對服務對象加強宣導性別意識，並增加其參與公共事務之機會。

二、103年度「蒙藏服飾特展」自103年6月3日至11月30日止，於國立陽明大學國際學生活動週展出，後續將前往國立臺灣史前文化博物館、新竹市鐵道藝術村合作展出蒙藏各部落傳統男、女服飾，深入校園與偏遠原鄉地區，提供當地民眾游牧民族不同性別之服飾文化呈現。

三、103年9月17日至11月23日與國立臺灣博物館合辦「藏傳佛教唐卡藝術特展」，由臺博管協助將本會提供之展覽折頁翻譯成印尼文與越南文，期建立友善的社會環境，增進新移民參與及欣賞臺灣多元族群文化與藝術的機會。

			<p>■法務部</p> <p>一、配合內政部入出國及移民署指派專人參與其所舉辦有關本項議案之會議，並協助其審查外籍配偶照顧補助申請方案，以增加新移民參與公共事務機會。</p> <p>二、督導各地檢署辦理外籍配偶案件查詢、提供免費聲請書類、協助辦理訴訟聲請事項及訴訟程序指導等民、刑事訴訟協助，並提供義務法律諮詢，以建立友善社會生活環境。</p> <p>三、為加強東南亞「移民移工」與「新臺灣之子」對我國法律的瞭解，提升其在地生活尊嚴，確保其法律權益，避免誤觸法律或被害，並藉由活動設計創造「新臺灣之子」家庭親子互動，以及增加對其父親或母親原生母國法律與文化認識之機會，與四方報共同舉辦 2014「結髮(法)一輩子」法治教育漫畫競賽，徵件期間為 5 月 1 日自 7 月 31 日。</p> <p>四、協助安排四方報進入臺北監獄，關懷採訪在臺東南籍收容人，並挑選「結髮(法)一輩子」法治教育漫畫競賽「性別尊重」議題之得獎作品，於桃園中壢車站刊登燈箱廣告一個月。</p> <p>■教育部</p> <p>於 103 年度補助各直轄市、縣(市)新移民學習中心辦理課程及學習活動時，將性別平等意識納入並提供相關社會資源，以增進新移民配偶相關知能，103 年度辦理 131 場次，1 萬 1,685 人次參加（男性 1,543 人次，女性 1 萬 0,142 人次）。</p> <p>■外交部</p> <p>一、本部領務局於 103 年東南亞地區領務巡迴視察中，針對性別平等專案小組會議決議請駐外館處配合辦理事項，已作以下宣達：</p> <p>（一）業請駐處配合定期統計參與團體講習之國人人數及性別，以及外籍配偶國籍、人數及性別，並請詳實記錄輔導課程執行情形，領務局將於每季定時向駐處索取資料彙辦。</p> <p>（二）領務局業請駐處針對外配人身安全輔導研議加強鼓勵國人積極參與輔導課程之具體措</p>
--	--	--	---

			<p>施；另為配合宣導輔導課程於適當場所(如領務大廳)及時段(如結婚依親面談當事人等候面談期間)播放相關教育影片。</p> <p>二、103年5月5日及9日內政部入出國及移民署舉辦「103年跨國境婚姻媒合團體工作人員座談會」，領務局出席人員業針對性別平等及人身安全防治等情積極辦理及宣導。</p> <p>三、駐外館處係於外籍配偶通過面談後儘速安排其參加入國前輔導，課程內容包括宣導外籍配偶相關權益之法規(例如居留證之申請、人身安全)、概述我國與外籍配偶母國風俗習慣之差異及可能遭遇之問題，並提供國內機關協助之資訊。此外，為提升輔導效果及推動「性別主流化」，近年來駐外館處亦鼓勵國人配偶陪同外籍配偶參加。</p> <p>四、103年度辦理外籍配偶入國前輔導團體講習參加之外籍配偶人數計3,333人，國人計1,913人，合計5,246人，其中男性2,139人，女性3,107人；103年度參與外籍配偶輔導計畫課程總人數比102年度多出371人，另國人及男性參與輔導課程比例皆比102年度提昇約3%。本部領務局將持續請駐外館處定期統計參與團體講習之國人及外籍配偶人數之性別統計，以利具體呈現辦理。</p> <p>■文化部</p> <p>一、本部「推廣文化平權補助作業要點」103年度補助兒童文化藝術基金會辦理「媽媽在話畫-新移民家鄉繪本創作計畫」、屏東縣好好婦女權益發展協會辦理「阿緱國際好姊妹培力計畫」、臺南市愛樂合唱團辦理「臺灣新移民合唱團組訓計畫」、南洋姊妹會辦理「東南亞文化講師人才培訓計畫」、高雄市外籍姊妹關懷協會辦理「舞動臺灣多元文化生命共同體」、臺灣國際家庭互助協會辦理「幸福『新』社區—移民文化共學計畫」、「人民老大電影院及工作坊—娼妓運動與移民勞動身影」，提供新移民女性更多參與文化事務之機會。</p> <p>三、臺灣歷史博物館</p> <p>(一)103年8月26日至104年3月29日辦理「來自四方：近代臺灣移民的故事」特展，規劃邀請新移民女性提供相關展品展出，呈現臺灣多元族群文化的社會面貌。另搭配特展於文化學習中心展出新住民作品。</p> <p>(二)103年9月16日至10月12日辦理「新住民影展」，探討新住民議題，同時鼓勵新住民</p>
--	--	--	---

			<p>女性族群走出戶外，參與藝文展演活動。</p> <p>(三)製作印尼語、柬埔寨語、菲律賓語、越南語、泰語等版本之「文化部探索指南」，鼓勵新住民女性參與學習臺灣歷史文化。</p> <p>四、國立臺灣文學館5月辦理「博物館日來文學館—新住民文學探索之旅」邀請新住民親子參加說故事、臺灣傳統糕模文化介紹及DIY活動，參加人數共12組新住民家庭，計32人。</p> <p>五、史前文化博物館辦理博物館與學校計畫—東南亞文化手工藝培訓班暨推廣教學計畫，與內政部入出國及移民署臺東站協力，以「東南亞文化動手做培訓班及學校團體到館套裝行程推廣教學」為主軸，將東南亞文化動手做課程列入到校推廣的行程，讓學童可以直接在校與外籍配偶講師進行面對面接觸，不僅建立與講師們的良好互動、也推動在地國際文化的雙向交流。</p> <p>六、新竹生活美學館補助社團法人新竹市婦女社團聯合服務協會辦理「新移民生命故事劇場—我的故事我的歌成果展」，擷取新移民共同的記憶，讓戲劇成為療癒的與分享的管道，推廣新移民生命故事展演。</p> <p>■交通部</p> <p>一、公路總局秉持對新移民之照顧，其轄下監理所/站與移民署合作，不定期辦理深入鄉鎮輔導新移民配偶辦理機車考照及考照前(後)輔導與道路安全業務宣導活動。並提供多國文字及語言之筆試試題，實施現場製發駕照，並提供駕照補(換)發、地址變更、交通安全宣導等多元化、機動性的監理業務服務與諮詢，提升公路監理形象。</p> <p>二、民用航空局所屬2個甲等航空站，臺北站遴用新移民(中國裔)1人、高雄站遴用新移民(越南裔)4人擔任志工，分別協助中國籍、越南籍旅客，讓新住民志工結合原生母國之經驗，融入在地活動，增加新住民參與公共事務之機會。</p> <p>三、臺灣鐵路管理局於車站、車廂LED看板刊登性騷擾防治及性別主流化中英文宣導標語，103年計於140車站設置560具列車資訊顯示系統輪流播放698,920次，另每日於車廂LED連續反覆播放，每月共計播放2則，俾使包含新移民在內的所有旅客皆能即時獲知相關資</p>
--	--	--	---

			<p>訊。</p> <p>四、臺灣港務公司於旅客中心以跑馬燈(LED)方式宣導性別及族群平等之相關文宣及政策，並於該公司公布欄張貼性別意識海報，另本公司全球資訊網建置有「性別主流化專區」，提供性別平等相關法規資料。</p> <p>五、桃園機場公司於103年8月29日辦理性別主流化課程-「余命：為愛而生」影片賞析活動，出席人數計114人(男:39%、女:61%)，其中新移民人數計9人。</p> <p>■財政部</p> <p>財政部及所屬各機關對外宣導內容係以國庫、賦稅、關務及國產四大業務為主，宣導對象則係與上開業務相關民眾，惟為協力性別意識宣導，於新移民人口集中鄉鎮，或與地方政府合作，藉由租稅宣導活動，間接融入性別平等議題，103年辦理10場次，謹摘述部分場次宣導情形如下：</p> <p>一、臺北國稅局</p> <p>(一)9月24日配合新移民指甲彩繪班成果發表會活動，現場除張貼性別平等海報外，藉由簡易性平相關是非題填答方式，宣導性別意識，參與人數約100人(女性占80%)。</p> <p>(二)9月26日舉辦新住民綜合所得稅申報實務暨法令講習會，共30人參加(女性占90%)，透過講習會增進新住民對所得稅相關法令、申報實務瞭解，加強宣導族群租稅平等觀念，建立友善社會生活環境。</p> <p>二、北區國稅局</p> <p>藉由「南洋文化嘉年華-四國節慶」，現場發送性別平權文宣，參與人數約2,000人(女性占55%)。</p> <p>三、中區國稅局</p> <p>(一)6月25日與彰化縣員林鎮戶政事務所，辦理「103年外籍配偶生活適應輔導班」，於會中放映「消除對婦女一切形式歧視公約」簡介影片，宣導性別意識，參與人數約22人</p> <p>(二)7月19日與臺中市新移民多元圖書室，辦理「樂關懷 愛飛揚新移民暨親子」，藉由簡易性平相關是非題填答方式，宣導性平意識，參與人數約200人(女性占50%)。</p>
--	--	--	--

(三) 10月31日與內政部入出國及移民署服務事務大隊苗栗服務站，辦理「103年度家庭教育暨租稅」，透過對新移民及其家庭成員租稅宣導，建立友善社會生活環境，參與人數20人(女性占55%)。

四、南區國稅局

4月15日配合屏東縣屏南社區大學，針對外籍配偶假僑勇國小辦理「移民新人(一鳴驚人)偶夠讚」，張貼性別平等宣導標語，參與人數20人(均為女性)。

■經濟部

- 一、與桃園縣新移民女性關懷協會進行用電安全知識教育實地推廣，實地關懷婦女團體。
- 二、發放用電安全宣導資料(婦女版)，並發送實用的插座安全墊片與軟膠磁鐵等，藉此強化婦女對於用電安全認知。

■客委會

- 一、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助地方政府及民間社團，強化及提供客庄多元族群性別平等意識培力，如社團法人生活重建協會「金生漆飾—客家漆藝時尚設計」及南投縣國姓鄉石門社區發展協會「103年度石門社區藍染文化產業發展計畫」2案，鼓勵新移民婦女及銀髮族參與客家社區文化活動，並將性別比例相關資料納入成果統計。
- 二、103年辦理「2014客家美食料理比賽」新增外國人共同參與之趣味比賽，藉此鼓勵新移民婦女家庭參與親子活動，促進新移民親子關係及強化家庭教育功能。
- 三、103年新住民參加客語薪傳師傳習計畫計7班，與102年數據相同。
- 四、103年運用本會「好客ING影音平台」及「好客小學堂」網站電子報，配合內政部入出國及移民署或相關部會宣導性別平等相關訊息，主題包括「CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約」、「台灣女孩勇敢追夢」、「消除歧視性別平等」等。
- 五、積極辦理客家文化與語言之傳承工作，鼓勵不同族群、地域、文化之民眾共同參與，並於102年至103年共計辦理6場次辦理「研商南北園區與在地機關團體共同推動發展座談

會」，提供對話平台與溝通管道，另外並辦理「FUN 暑假，上客趣」系列活動-「大獅兄家族兒童劇巡迴演出」活動，於六堆各鄉鎮及高雄偏遠地區學校或人口聚集的場所演出，至 103 年底止共辦理 10 場次，共有 3,690 人參與，期望透過巡迴演出積極推廣客家文化及多元族群共同參與對話，以符合多元平等之精神。

六、本會客家文化發展中心苗栗園區定位為全球客家文化及產業之交流及研究中心，作為客家文化保存、產業發展、與觀光交流之平台，並於全球館規劃海外不同國家之客家文化，並以有系統方式介紹給遊客認識，102 年 5 月至 103 年 2 月 19 日介紹馬來西亞及新加坡客家，103 年 3 月 23 日起介紹印尼及泰國客家，至 103 年 12 月底止共計有 30 萬人次參觀，各項展出均將性別及族群平等之觀念納入，並歡迎海內外遊客、新移民及其家庭成員共同參與，以建立友善社會、多元平等之生活環境。

■農委會

103 年截至 12 月底已辦理進階性別意識培力課程 4 場，參與訓練計 240 人次，其中女性 232 人，講師 22 人，均為女性。另辦理「103 年農/漁村性別平等種子師資培訓營」，分為初階 4 場 85 人(女性 81 人)、進階 1 場 25 人(女性 22 人)及模擬試教 2 場 17 人(女性 14 人)等訓練，計 127(女性 117 人)，講師 18 人，全部為女性，編印完成農漁村性別培力手冊(含學習單)，作為種籽師資訓練之教材，並提供更多家政班員學習及推廣。

■內政部

一、本部移民署運用外籍配偶照顧輔導基金補助各直轄市、縣(市)政府衛生局辦理「外籍配偶生育保健通譯員服務計畫」，及補助民間團體辦理各項新移民女性培訓計畫，提升新移民女性能力，俾利促進新移民參與公共事務。

二、本部與教育部共同推動全國新住民火炬計畫，透過新住民重點學校，培訓新住民輔導志工進行新住民家庭關懷訪視及培訓新住民母語教學人才。103 年訪視共 2 萬 683 戶；另辦理新住民母語培訓課程共 26 場，報名人數計 767 人，通過測驗有 506 人。

三、補助辦理生活適應輔導班，實施內容包括生活適應輔導班、家暴及性侵害防治宣導、醫療保健課程及機車考照班等，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，推廣多元文化活動並提升新移民在臺生活適應能力。103年共辦理304場，計1萬8,474人參加（男性4,153占22.48%、女性1萬4,321占77.52%）。

四、持續辦理新移民家庭教育宣導方案，結合服務站現行定期辦理之法令及福利宣導活動，聘請家庭教育中心專業老師對初入境之外籍與大陸配偶及其家屬一同參與家庭教育課程，並結合地方政府社會局(處)、外配家庭服務中心、勞工局、衛生局(處)、民政局(處)等單位，講解各項法令、人身安全、就業、醫療保健等資訊，並由通譯現場翻譯。103年共辦理342場，計6,619人次參加(男性2,125人占32.10%、女性4,494人占67.90%)。

■原民會

本會103年度補助地方政府設置原住民族家庭暨婦女服務中心55處，辦理原住民族家庭服務及人身安全事項宣導時，即對其部落婦女(含新移民成員)宣導性別意識、婦女權益等觀念，並持續辦理。有關對部落婦女(含新移民成員)人身安全及權益教育宣導計307場，男性4,614人(37%)，女性7,978人(63%)，合計12,592人。

■科技部

1. 補助新移民女性相關研究計畫5件，金額約計800萬，接正在執行中，研究主題涉及範圍很廣，包含：(1)新移民母親親職效能感、配偶及公婆共親職與學齡子女生活適應關係(2)金門地區新移民女性的文化資本、地方依附、社會資本及生活適應關係(3)新移民女性的志願服務經驗(4)歧視對新移民婦女憂鬱的影響及後續對子女行為問題(5)花蓮新移民女性的參與、想像與再現。
2. 「多元族群研究與社會發展」計畫：鼓勵學者分析台灣多元族群觀念的起源、社會實踐的現況及當前與未來發展的問題，以建立尊重多元族群文化與社會環境的良好基礎。研究主題有9項，於103年4月公告徵求，受理2組，計16件計畫，核定2組，計12件計畫，計畫

執行期限自 104 年 1 月 1 日起。

3. 三園區管理局與內政部移民署及地方政府協力，加強性別意識培力及宣導，以增加新移民參與公共事務之機會。

■ 勞動部

一、本部為協助外籍配偶及大陸配偶就業，由各公立就業服務機構提供外籍配偶及大陸配偶就業服務，包含求職登記、就業諮詢、推介就業或參加職業訓練、陪同面試及協調雇主等服務，以促進職場供需媒合。103 年協助求職登記 11,090 人次、推介就業 6,212 人次。

二、103 年拍製 2 支微電影，協助外籍及大陸地區配偶瞭解就業服務措施及勞動權益，並協助雇主對外籍及大陸地區配偶工作權正確認知。其中外籍配偶就業促進「前進幸福」乙片並以國語、英語、越南語、印尼語、泰國語、柬埔寨語等 6 種語言翻譯字幕呈現。103 年 12 月 16 日下午假敦南誠品書店舉辦微電影首映會及就業促進座談會。2 支微電影置於本部勞動力發展署官網及 youtube 影音網站供閱聽大眾點閱，並壓製 200 份光碟片分送內政部移民署、外交部駐外管處、地方政府、各縣市外籍配偶家庭服務中心及民間團體等協助播映宣傳。

三、透過桃園及高雄國際外籍勞工機場服務站發放「外籍勞工在臺工作須知手冊」(中英、中印、中越、中泰等四國雙語版)，共計 24 萬 9,780 本。並委託傳播媒體製播以外籍勞工為對象之外語廣播節目，宣導外籍勞工政策、強化雇主與外籍勞工互相溝通及加強外籍勞工輔導，共委託 6 家廣播電臺製播國語、印尼語、越南語廣播節目各 3 個，英語及泰語廣播節目各 2 個，共計 13 個廣播節目，總計約 399 萬收聽人次。

四、委託辦理「103 年度外籍勞工媒體宣導計畫」及「103 年度外籍勞工平面文宣印製計畫」，託播 30 秒「合法聘僱」電視廣告 300 檔次，觸及 1,400 萬人次，並製作 10 分鐘外籍勞工在臺工作權益宣導短片(含中、英、泰、印、越等五種語版)，於外籍勞工入境機場進行播放與宣導，觸及 1 萬 200 人次。另亦印製摺頁文宣、海報、手冊，向雇主、外籍勞工進行相關宣導。

五、補助地方政府辦理外籍勞工法令宣導暨觀摩會共 247 場次，計 2 萬 4,126 人次參加。另

			補助外籍勞工來源國駐臺機構及中央廣播電臺等辦理「活力新北印起來-2014 印尼嘉年華會」、「2014 菲律賓國慶及勞工聯嘉年華活動」、「2014 泰國母親節-泰想見到您活動」、「2014 喜越迎春-越南朋友回娘家活動」、「2014 年泰國優秀勞工子女來臺省親活動」等 5 場次，參加人數約 1 萬 6,000 人次。
(三) 培力女性，活化婦女組織	4. 對於農會、漁會、水利會、工會及工商團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性 性別主流化之推動工作過去幾年雖然已經在政府部門展開，但是重要的社會團體如農會、漁會、水利會、工會及工商團體中，女性參與程度仍低，也	農委會 內政部 經濟部 勞動部	<p>短程-中程</p> <p>■經濟部</p> <p>一、推動廠商(工會及工商團體)性別意識培力</p> <p>(一)修改 105 年加工出口區優良工會選拔要點，鼓勵女性參與工會，並增加其進入決策階層之可能性。</p> <p>(二)『2014 年「亞洲國家產業發展方向與政策」國際研討會』，邀請相關學者、產業公協會、立院經濟委員會及地方政府參加。女性與會人數為 24%~28%。</p> <p>(三)以企業包班補助方式，推動物流人才培訓，鼓勵女性從業人員積極參與人才培訓課程，企業派員參訓總人數為 145 人，單一性別培訓比例已達三分之一。</p> <p>二、運用獎項之評比機制，將「是否達三分之一性別比例聘用」及「營造性別平等工作環境」項目，納入評定指標項目。</p> <p>(一)國家磐石獎 103 年參選企業共有 44 家，獲獎廠商 10 家，直接受益人數約 1,171 人，間接受益人數約 2,199 人。</p> <p>(二)小巨人獎 103 年參選企業 71 家，得獎企業 8 家，直接受益人數約 1,065 人，間接受益人數約 3,150 人。</p> <p>(三)新創事業獎參選企業 110 家，得獎企業 12 家，估計直接受益人數約 178 人，間接受益人數約 1,523 人。</p> <p>(四)配合獎項精進政策，正規劃「國家卓越經營獎」(合併「國家品質獎」與「工業精銳獎」)，研議將決策階層是否達三分之一性別比例納入評獎項目。</p> <p>(五)優良市集認證，為鼓勵女性進入決策階層，將市集自治會幹部成員單一性別比例達三分之一納入加分。66 處之優良市集，自治組織幹部女性達三分之一之市集達 34 處，占整體 52%。</p> <p>(六)全國標準化獎已於第 15 屆將參加甄選機關團體董事會組成或員工數「是否達三分之一</p>

<p>往往無法進入決策階層。政府應運用相關資源及政策，增加女性參與，鼓勵社會團體對會員及幹部進行性別意識培力，並積極建議社會團體及民間企業董監事會採行三分之一性別比例。在六大工商團體外，協助成立涵括大中小型企業的女性企業家團體，將女性企業代表納為政府制定經濟政策的必要徵詢對象，以增加女性進入決策階層的可能性。</p>		<p>性別比例」納入指標項目；規劃第 16 屆將納入「營造性別平等工作環境」；後續 2 年並將滾動修正為占分項目，朝逐年增加占比方向努力。</p> <p>三、設置女性組別獎項 為鼓勵女性創新研發人員，已於「國家產業創新獎」之個人類創新菁英獎獎項中特別單獨設置「女傑組」。</p> <p>■農委會</p> <p>一、農會（302 家）：</p> <p>(一)依據中華民國農會統計顯示，農會總幹事上屆（98 年）女性 46 人，本屆（102 年）改選女性 56 人，增加 10 人。上屆（98 年）會員代表 12,591 人(女 532 人)、理事 2,838 人(女 58 人)、監事 949 人(女 15 人)，本屆次（102 年）改選後會員代表 12,403 人(女 683 人)、理事 2,866 人(女 93 人)、監事 948 人(女 26 人)，均有成長。102 年農會主管階層 3,267 人（女 1,473 人），顯示主管階層男、女數接近。</p> <p>(二)103 年辦理性別意識培力 4 場，計 240 人（女性 232 人），講師 22 人，均為女性。辦理性別平等種子師資培訓，計 127(女 117 人)，講師 18 人，均為女性，編印農村性別培力手冊，作為訓練教材。</p> <p>二、漁會部分：</p> <p>(一) 102 年漁會屆次改選會員代表 1,585 人(女性 145 人、占 9.1%)，理事計 492 人(女 27 人、占 5.4%)，監事計 147 人(女 5 人、3.4%)；漁會總幹事 40 人（女 11 人，占 28%），增加 1 人，顯示女性參與決策階層有提高趨勢。</p> <p>(二)針對女性理監事比例低問題，將 CEDAW 公約及性別主流化納入漁會家政推廣教育課程，強化參與決策意識。</p> <p>三、農田水利會部分：</p> <p>(一)農田水利會會務委員每 4 年舉行一次，95 年農田水利會屆次改選會務委員有 357 人，女</p>
---	--	---

			<p>12人(3.4%)，男性345人(96.6%)；99年農田水利會改選會務委員計357人，女14人(3.9%)，男性343人(96.1%)；103年農田水利會屆次改選會務委員計356人，女15人(4.2%)，男341人(95.8%)，女性比例逐屆增加。</p> <p>(二)103年將CEDAW公約及性別主流化納入員工教育訓練課程，建立員工種子人員，適時向會員宣導。</p> <p>(三)103年辦理農田水利會業務檢查，宣導CEDAW公約及性別主流化，計17場次。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部103年首度於「全國性社會團體績效評鑑要點」增訂理事、監事任一性別比例不低於三分之一，評鑑時得予加分規定。經統計獲得加分之團體數共61個，占受評總團體數181個之33%。</p> <p>二、為鼓勵新成立社會團體對會員及幹部進行性別意識培力，本部103年度辦理「全國性社會團體工作講習」訓練共2梯次，並安排「社會團體與性別平等」課程，計276人受訓，以增加女性進入決策階層之機會與管道。</p> <p>■勞動部</p> <p>一、本部為協助女性工會幹部培力性別意識，增加女性參與工會之自主能力及知能，爰訂定推動女性勞動者參與工會發展方案，每年度均辦理女性工會理事、監事培力活動1-2場次，提供多元學習機會以培育其自我信心與魄力、執行力與領導才能，進而培植未來具潛力女性領導幹部。</p> <p>二、本部103年度之女性工會培育訓練營於10月5日至6日辦理，計69名女性工會理事、監事及會員代表參加，課程為求多元及符合實務，並期能提升女性工會理事、監事之國際觀，安排領導管理、溝通談判技巧、貿易自由化及分析我國國際情勢等課程。另自100年起至103年止，本部共已辦理6場次女性工會理事、監事培力活動，計約600名女性會員參</p>
--	--	--	---

			與。 三、另依本部本(104)年度函請各縣(市)政府提供之數據顯示，103 年度女性擔任各級工會理事、監事之比例達 31.1%，較 102 年度 28.4%增加 2.7%，顯見本部及各縣(市)政府相關措施之推動已發揮一定效益。
(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不	客委會 農委會 國防部 內政部 原民會 經濟部 財政部 交通部 文化部 教育部 法務部 蒙藏委員會 僑務委員會 中央銀行 主計總處 人事行政總處 衛生福利部 環保署	短程-中程 ■通訊傳播委員會 一、為維護民眾及消費者權益，本會除受理民眾陳情函外，更建置單一申訴平台系統，提供民眾更多元之申訴、建議管道。經統計 103 年 1-12 月，本會單一申訴平台計受理 29,193 件陳情案（含傳播內容案件，不含技服中心案件），陳情人男性 16,305 人，女性 8,081 人，無法分辨者 4,807 人，女性陳情人比例為 27.68%。 二、為期傳播內容透過業者自律、法律監理外，更可藉由民眾發揮他律力量予以督促提升節目製播水準，本會定期公布傳播內容監理報告（季報、年報），內容包含不同性別對不同傳播內容申訴狀況之統計數；其中如妨害公序良俗、妨害兒少身心、節目分級不妥等，均列為分析項目。 三、進行我國通訊傳播事業員工性別分析，觀察通訊傳播服務業人力運用情形，以明瞭通訊傳播服務業勞動力運用，分析性別與產業之關係，相關統計資料放置在本會網站「性別主流化專區」之「性別統計專區」上（本會主管業者性別統計項目），提供本會各單位、其他政府機關及各界討論與研擬相關政策的參考。 ■飛航安全調查委員會 本會業已建置員工及主管人員之性別統計資料，並就所調查之民用航空器及公務航空器飛航事故(88 年至 103 年)與超輕型載具飛航事故(93 年至 103 年)進行飛航組員人數、性別、年齡統計分析，另增列罹難乘客人數、性別及人為因素之統計分析，相關統計資料並提報本會性別平等專案小組備查。 ■工程會 一、本會「政府電子採購網」之決標資料，於 101 年 6 月起已可透過經濟部商業司「商工登

<p>平等現況。</p>	<p>海巡署 故宮 陸委會 金管會 退輔會 原能會 公平會 工程會 飛航安全 調查委員 會 通訊傳播 委員會 科技部 國發會 勞動部</p>	<p>記資料公示查詢系統」，取得負責人性別資料。</p> <p>二、依 103 年 1 月 1 日至 103 年 12 月 31 日之決標統計資料，就公司登記及商業登記之企業，其得標之全部件數 151,114 件，全部決標金額約 8,412 億元；其中法定代表人為女性之廠商得標件數 43,440 件(約占 28.75%，102 年為 28.56%)，得標金額約 1,888 億元(約占 22.44%，102 年為 22.04%)。中小企業法定代表人為女性之廠商得標件數 42,791(約占全部總件數 28.32%，102 年為 28.05%)，得標金額 1,769 億元(約占全部決標總金額 21.04%，102 年為 20.48%)。各項數據顯示女性企業、女性中小企業在得標件數及金額之比率，103 年均較 102 年提升。另同期間原住民廠商總得標件數計 1,483 件，其中負責人為女性之原住民廠商得標件數計 710 件(占 47.88%)；原住民廠商總得標金額 11.27 億元，其中負責人為女性之廠商得標金額 5.15 億元(占 45.72%)。</p> <p>三、依經濟部中小企業處 102 年 3 月 22 日「研議辦理女性企業參與政府採購性別統計事宜」會議結論，經濟部研議「優先取得採購業務機會之女性中小企業」篩選條件，係指中小企業之法定代表人為女性，且該企業符合下列要件之一：一、女性持有股權或出資額須達二分之一以上；二、依法登記之負責人及關係人二分之一以上為女性。本會自 102 年 5 月 17 日可透過經濟部商業司「商工登記資料公示查詢系統」，取得符合「優先取得採購業務機會之女性中小企業」之廠商資料，並據以進行相關性別統計。依 103 年 1 月 1 日至 103 年 12 月 31 日止，全部決標件數 151,114 件，總決標金額約 8,412 億元，符合「優先取得採購業務機會之女性中小企業」之得標件數 24,549 件(占總決標件數之 22.86%)；得標金額約 1,179 億元(占總決標金額之 14.02%)。</p> <p>■公平會</p> <p>一、本會自 97 年起，即於宣導說明會問卷調查彙整表增列性別統計欄位，並請本會各業務處及縣市政府據以填報，俾利本會就宣導對象之性別進行統計分析。</p> <p>(一)103 年 1 至 12 月兩性參與本會主管法規宣導說明會情形如下：</p> <p>1、本會辦理之宣導說明會部分：計有 4439 人參加，其中男性 1793 人、參與比率為 40.39%，女性 2646 人，參與比率為 59.61%。</p>
--------------	--	---

			<p>2、各縣市政府協辦之宣導說明會部分：計有 1563 人參加，其中男性 614 人、參與比率為 39.28%，女性 949 人、參與比率為 60.72%。</p> <p>(二)上揭彙整結果業更新於本會全球資訊網站「性別主流化」專區，供各界參考兩性參與公平交易法宣導說明會之情形。</p> <p>二、於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，建立「傳銷商性別統計」、「領獎金之傳銷商性別統計」等性別統計資料：本會自 97 年起，持續於辦理年度多層次傳銷事業經營發展狀況調查時，將性別列為調查範疇，依 103 年 6 月完成之調查報告顯示，102 年女性多層次傳銷事業傳銷商計 142.58 萬人次，占總傳銷商 67.39%；男性傳銷商計 69.34 萬人次，占總傳銷商 32.61%。另外，102 年女性領取佣(獎)金者計 40.51 萬人次(占 59.10%)、金額為 146.77 億元、平均金額為 36,234 元；男性領取佣(獎)金者計 28.03 萬人次(占 40.90%)、金額為 101.76 億元、平均金額為 36,298 元。從調查數據觀察，女性已是傳銷市場之主力。</p> <p>■原能會</p> <p>一、本會因應業務需要辦理之性別統計多屬核能安全或輻射防護安全方面，以本會 103 年度對外核發證照性別統計為例：</p> <p>(一)核發輻射從業人員證照：9,348 人 97.74%(總比)，男 7,492 人 78.34%(總比)80.1%(男女比)，女 1,856 人 19.41%(總比)19.9%(男女比)。</p> <p>(二)核發反應器運轉人員證照：216 人 2.26%(總比)，男 215 人 2.25%(總比)99.5%(男女比)，女 1 人 0.01%(總比)0.5%(男女比)。</p> <p>(三)前 2 項合計 9,564 人，男 7,707 人佔 80.6%，女 1,857 人佔 19.4%。</p> <p>二、本會為提高女性參與輻射相關工作，已於 103 至 106 年度的「推動性別主流化執行計畫」提出具體措施，其措施係透過本會自辦或委託非營利機構辦理醫療曝露品質保證作業訓練，希女性參與訓練比率至 106 年達到 50% 之比例，期透過男女參與訓練機會均等之機制，以提高女性參與國內醫療院所醫療輻射曝露品質保證作業之意願及參與比例。</p> <p>三、核發反應器運轉人員證照：216 人，男 215 人，女 1 人。目前無女性參與電廠運轉值班</p>
--	--	--	--

			<p>工作。</p> <p>四、目前台電公司核三廠已有 1 名女性同仁自 103 年 5 月至 11 月完成該廠第 27 期運轉人員 (RO) 訓練。該同仁未來將先參加該公司的內部測驗，及格後才參加原能會的運轉人員考試，後續仍將持續請台電公司鼓勵女性同仁參與運轉人員行列。</p> <p>■退輔會</p> <p>一、各服務機構利用訪視時機，瞭解榮民婚姻狀況，以利協助轄內生活貧困榮民 (眷) 申請地方政府低、中低收入戶資格，並作為服務照顧相關業務執行之參考，俾獲得各項福利措施協助。</p> <p>二、新移民之榮眷(配偶)國籍資料統計資料如后：</p> <p>1、大陸籍配偶計 14,233 人，平均年齡 52.7 歲；較上年減少 1,292 人或減 8.32%。</p> <p>2、其餘國籍配偶計 2,155 人，平均年齡 40.8 歲；較上年減少 74 人或減 3.32%，其國籍分析如下：</p> <p>(1) 東南亞國家國籍總計 1,252 人。</p> <p>(2) 日本籍總計 16 人。</p> <p>(3) 韓國籍總計 11 人。</p> <p>(4) 其他國籍總計 29 人。</p> <p>(5) 國籍不詳總計 847 人。</p> <p>三、本會及臺北、臺中、高雄三所榮民總醫院「國際參與」領域之性別統計，數據如下：</p> <p>(一) 考察、視察、訪問：男性 10 人，女性 6 人，共計 16 人；與去年相比男性減少 7 人，女性減少 2 人。</p> <p>(二) 開會、談判：男性 209 人，女性 54 人，共計 263 人；與去年相比男性減少 25 人，女性減少 60 人。</p> <p>(三) 進修、研究、實習：男性 44 人，女性 23 人，共計 67 人；與去年相比男性減少 24 人，女性減少 11 人。</p>
--	--	--	---

			<p>四、建立本會職員工人事等相關性別統計與分析，數據如后：</p> <p>(一)職員人數：男性 3,020 人，女性 7,157 人，共計 10,177 人。</p> <p>(二)駐衛警人數：男性 82 人，女性 0 人，共計 82 人。</p> <p>(三)技工人數：男性 590 人，女性 314 人，共計 904 人。</p> <p>(四)工友人數：男性 760 人，女性 780 人，共計 1,540 人。</p> <p>(五)聘用人員人數：男性 651 人，女性 324 人，共計 975 人。</p> <p>(六)約僱人員人數：男性 5 人，女性 17 人，共計 22 人。</p> <p>(七)員工總人數，男性 5,108 人，女性 8,592 人，共計 13,700 人。</p> <p>五、本會 103 年邀請海外榮光聯誼會派員歸國參加榮民節慶祝活動，普遍函發各榮光會請其派員返國，資訊公開透明，建立參與平等。</p> <p>■金管會</p> <p>一、本會進行性別影響評估所需之性別統計，由本會各局處室適時檢討是否需要增修統計項目，並於 103 年新增長期照護保險被保險人性別統計分析，按年更新且充實本會性別主流化專區統計資料，以供進行性別影響評估或決策時參考運用。另配合政府網路優化施政，未來將配合增加資訊之分析。</p> <p>二、為健全董事會結構，董事會成員應多元，如具備不同專業背景、性別或工作領域等，本會已請公司治理中心將「公司是否於公司治理實務守則揭露關於董事會成員多元化之政策」納為第一屆公司治理評鑑之評鑑指標，業於 103 年 3 月底公布評鑑指標，並將「公司董事會成員是否至少包含一位女性董事」納入第二屆(104 年)公司治理評鑑指標，並於 103 年 12 月 30 日對外公布。</p> <p>三、103 年度發布之性別統計資料：</p> <p>(一) 102 年金融監督管理委員會及所屬局人事統計表。</p> <p>(二) 102 年中央存款保險公司人事統計表。</p> <p>(三) 102 年信託業量身訂做之財產信託性別統計表。</p>
--	--	--	---

- (四) 102 年度銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計資料彙整表。
- (五) 102 及 101 年銀行及信用合作社受僱員工性別分析表。
- (六) 102 及 101 年公開發行公司董事性別分析表。
- (七) 102 及 101 年公開發行公司監察人性別分析表。
- (八) 102 及 101 年證券、期貨、投顧、投信業從業人員性別分析表。
- (九) 102 及 101 年會計師事務所從業人數—按職務別及性別分析表。
- (十) 102 及 101 年保險從業人員性別分析表。
- (十一) 101、102 年及 103 年上半年度長期照護保險被保險人性別統計表及其分析。

■陸委會

辦理本會性別議題統計包括：

一、於本會網站公布大陸地區人民來臺從事文教交流性別統計、大陸地區人民進入臺灣地區申請案件統計、本會參與決策女性主管性別統計表等。

二、本會與縣市政府合辦「103 年度大陸事務研習計畫」，計 20 場次，參訓人員 2,007 人，其中女性比例為 50.22%，具發揮參與平等、增進女性對政府大陸政策瞭解之正面效益（103 年新增項目）。

三、本會 103 年委託銘傳大學、中國文化大學辦理邀請大陸地區大傳研究生來臺交流活動，共計邀請 30 位大陸研究生來臺，其中男性 12 位、女性 18 位；男性占 40%（較 102 年男性占 33%略為提高），女性占 60%，增進不同性別人員對兩岸交流的認識。

四、大陸地區人民來臺從事觀光活動（含自由行）總人數，截至 103 年 10 月底為 2,760,621 人，其中女性比例為 61%（103 年新增項目）。

五、辦理臺港澳交流及研究等委辦案件採購招標作業、召開評選委員會評選委員之性別統計，單一性別皆在 1/3 以上。

（一）港澳青年臺灣知性之旅案：103 年評選委員為男性 4 位、女性 3 位（102 年評選委員為男性 5 位、女性 3 位）。

(二) 港澳高等院校新聞實習團案：103 年評選委員為男性 5 位、女性 3 位（102 年評選委員為男性 6 位、女性 2 位）。

六. 本會於辦理大專院校師生來會參訪及座談，統計女學生參與比例，藉以落實政府資訊公開透明，縮小性別資訊差距，以提升女性對大陸政策之參與度。103 年 1-12 月辦理大專院校師生參訪座談共計 36 場次、1,791 人次，其中女性比例 48.5%（較 102 年女性參與度 47% 增加 1.5%），有效建立參與平等，提升女性對政府大陸政策之瞭解。

■ 故宮

一、本院截至 103 年 12 月止志工共計 601 人(包括成人 515 名、高中志工 56 名、小志工 30 名)。其中女性志工 489 名(包括成人 437 名、高志 38 名、小志工 14 名)，佔總志工人數之 81.36%；男性志工 112 名(包括成人 78 名、高志 18 名、小志工 16 名)，佔總志工人數之 18.64%，較 102 年的 19.39%，減少 0.75%。

二、將加強較吸引多元之志工培訓課程及教推活動，以吸引更多男性民眾來院從事志願服務工作。

三、近三年本院觀眾意見抽樣調查中男女比例為：101 年來院參觀之男性比例為 47.2%，女性為 52.8%；102 年來院參觀之男性比例為 43.2%，女性為 56.8%。103 年來院參觀之男性遊客比例為 45.2%、女性為 54.8%。

四、本院南部院區志工辦理情形如下：

(一) 培訓內容：

結合故宮南部院區文物資訊，透過系統性課程，增進志工對亞洲文化之認識。

(二) 目前已招募並培訓志工 231 名，其中新移民志工 1 名，並有 1 名新移民專家學者協助兒童創意中心策展，另於 103 年於嘉義縣政府創新學院舉辦 8 場次南部院區志工培訓活動。

(三) 103 年參與培訓志工 231 人，女性志工 156 人、男性志工 75 人，參與志工以女性居多，係因男性多數仍位居工作崗位上，未來針對公教退休男性人員多加宣導，鼓勵其加入志願性服務工作。

五、本院截至 103 年 12 月 31 日止，職員（含駐衛警、技工、工友、駕駛、聘用、約僱）共計 463 名，其中男性 261 名，佔總職員數 56%；女性 202 名，佔總職員數 44%，男女比例尚屬平均，且本院於辦理人員進用作業時，均無性別限制。另本院一級單位主管以上人員（含院長、副院長、主任秘書、業務單位及輔助單位主管、副主管）共計 19 名，其中男性 12 名，佔總主管人數 63%；女性 7 名，佔總主管人數 37%，衡平拔擢優秀人才，本院亦廣續依性別平等原則辦理相關事項。

■海巡署

- 一、按月將本署業務績效統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計數據已更新至 103 年 12 月。
- 二、為提升同仁對性別平等及性別主流化之觀點，自 98 年起持續推動性別主流化之「性別統計與性別分析」面向，並對海上登檢之受檢對象進行性別統計分析，每半年針對性別分析面向辦理「執行海上登檢受檢對象性別統計」。
- 三、所屬安檢所對於入出漁港之船舶及其載運人員進行安檢時，同時實施性別調查，俾利作為海巡勤務作業參據。

■環保署

已就目前本署職掌業務能以數據客觀量化的部分建立性別統計指標，並定期更新及上網發布，各類指標辦理情形說明如下：

1. 藉由「各類環境保護人員」性別統計，以瞭解其在各業別或各面向之環保事務參與情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
2. 透過「環保志義工及環保團體」性別統計，掌握目前在環保志願服務及環保團體中女性參與程度，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
3. 建立「環保證照與訓練」性別統計，據以瞭解女性取得專業環保人員證照及參訓情形，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
4. 辦理「家庭飲用水概況調查」之性別統計，用以瞭解民眾對「飲用水水源及選擇之考量因

			<p>素」、「飲用水水質滿意程度」及「飲用水水源之信任狀況」等環保施政與環境品質之感受，並分析其在性別上之感受差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。</p> <p>5. 分析「環保署決策者與服務提供者」之性別統計差異，提供各界瞭解兩性在決策權力及參與政策之影響力。</p> <p>6. 103 年度新增「環境事故專業技術小組人員數」性別統計指標，並於 103 年 12 月 10 日本署性別平等專案小組第 25 次會議，提報至 103 年推動性別主流化成果報告中討論通過。</p> <p>■ 衛生福利部</p> <p>一、各項性別統計資料持續檢討更新，並公布於本部性別統計網頁，供各界參用。</p> <p>二、本部辦理「102 年老人狀況調查」及「102 年低收入戶及中低收入戶生活狀況調查」，瞭解老人、弱勢族群生活狀況，並就其中可呈現性別特性部分產生統計結果，提供政府社會福利及救助政策參考。</p> <p>三、本部於 103 年度研擬中長程計畫時，業依規定將 18 個中長程計畫，納入性別評估作業提報與審議程序，蒐集性別相關統計資料，針對不同性別之影響及受益程度進行評估及檢討，並經專家審議完成性別影響評估檢視表。</p> <p>四、為使本部同仁在制訂方案、計畫、政策與法案時，皆能具有性別觀點，使各單位研擬報院之中長程個案計畫落實性別影響評估作業，本部於 103 年 9 月 18 日舉辦「2014 年性別影響評估研習會」與會人數含本部各單位暨所屬機關業務相關人員或主管共計 130 人。</p> <p>五、本部辦理之「國民健康」、「學生健康行為」、「學生吸菸行為」、「成人吸菸行為」、「健康行為危險因子監測系統」、「中老年身心社會生活狀況長期追蹤」及「家庭與生育」調查計畫及出生通報等統計資料，均包含兩性樣本，並收集可供不同族群比較分析之社會人口學變項。透過系統性的調查資料及統計數據，提供業務單位政策規劃依據及各界了解國人健康情形，並作為相關單位擬定健康方案研訂參考。於「國民健康指標互動查詢網站」(https://olap.hpa.gov.tw/)開放查詢。</p>
--	--	--	---

			<p>■人事行政總處 本總處賡續定期就參加訓練研習學員及各部會所屬委員會委員性別比例改善情形等資料，進行性別統計分析。</p> <p>■主計總處 一、宣導性別統計及分析 (一)103年3月出版之「性別圖像」，係以「性別平等政策綱領」7大領域為分析主軸，其中「權力、決策與影響力」單元，陳示我國女性在政治、社會參與等概況，包括：公部門女性比率、中央及地方公職人員選舉投票情形、社會組織決策階層女性比率、父母離婚未成年子女親權或監護權之行使等。 (二)103年5月發布「10年來兩性在決策階層的性別差距已漸縮小」分析。 二、審核調查實施計畫及公務統計 為配合性別主流化政策之推動，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均已注意調查問卷及結果表式是否呈現性別區分，並提出具性別觀點之改進建議。如勞動部「103年部分工時勞工就業實況調查」，即建議增加子女人數及年齡之問項，以瞭解不同性別之勞工是否因家有幼兒而從事部分工時工作。 三、持續進行主計人員訓練及講習 103年6月分別至經濟部及本總處主計人員訓練中心擔任「性別統計概念」及「性別統計發展」課程講座，以增進相關人員之性別統計知能。</p> <p>■中央銀行 一、本行目前性別統計及分析項目，包括行員學歷、年齡、主管級別及職等性別統計4項統計指標（附件2-1），每半年由權責單位上網更新資料，並由會計處按季通知行政院主計總處資料更新情形。103年12月資料已公布於本行網站「性別主流化專區－性別統計專區」（網址如下：http://www.cbc.gov.tw/content.asp?mp=1&CuItem=34809）。 二、本行主要統計資料為「金融統計」，營業對象為政府機關及金融機構，資料性質無關性</p>
--	--	--	---

別統計，爰未置業管性別統計指標，經本行性別平等專案小組會議決議通過。另查詢歐、美及亞洲主要國家央行，亦均無業務面性別統計資料。

三、依行政院性平處審查本行「推動性別主流化執行計畫（103-106 年度）」，建議考量 CEDAW 法規檢視表新增性別統計指標部分，經業務單位評估結果，無適合增列之統計指標；另行政院性平處召開「性平政策綱領諮詢會議」，建議參考 OECD（經濟合作與發展組織）統計資料庫建置情形部分，經進行查證及業務單位檢討結果，其性別統計與本行業務較無相關，亦無適合增列項目。

四、為確保性別統計網頁使用之友善性，103 年 11 月洽請本行性別平等專案小組 4 位外聘委員進行評鑑，委員評鑑結果平均分數 4.25 分（最高 5 分），獲外聘委員高度肯定。

■ 僑務委員會

一、規劃重點：

客觀呈現各種性別統計數據，同時提供本會各單位作施政之參考。

二、執行成果：

（一）瞭解參與本會辦理之各種僑商經貿研習活動與會學員之性別比例：

1、作法：針對烘焙製作、中高階主廚、餐館經營、茶飲簡餐、中式麵點、臺灣小吃製作、花藝與咖啡研習、網路與實體店面行銷實務、僑商高階領導班、經營管理研習會、僑商青年企業家邀訪團、國際貿易研習會、穆斯林市場僑商邀訪團及傑出華裔女性企業家領袖邀訪團等相關性別統計調查。

2、運用：客觀呈現性別參與數據，作為本會推動僑民經濟業務施政之參考。

（二）經參考海外僑民經濟性別統計相關資訊，並審酌產業發展趨勢及僑商事業經營需求，規劃本會新年度辦理之國、內外各項人才培訓研習及活動；另 104 年為加強世界華人工商婦女企管協會分會會長交流互動，將增開 1 期海外商會領導班，俾利符合僑商實際需要及貼近性別平等之政策規畫。

（三）建置僑務相關性別統計：為呈現多面向之僑務性別統計數據，本會目前針對海外僑民

僑團、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等相關僑務資料，建置有包括僑胞回國參加十月慶典、海外華文教師回國研習、僑民函授教育、海外華裔青年語文研習等各類僑務性別統計指標。

(四) 新增本會會內及駐外人力性別統計：本年針對本會人力等更增加有會內及駐外人數、性別、官職等及主管性別比等性別統計指標，簡要數據如后：

1、會內職員人數總計 210 位，其中男性職員 70 人，女性職員 140 人；男女比為 1：2。

2、會內職員主管比例占 22.0%，以性別分開來看，男性擔任主管者占 30.4%，高於女性任主管比占 17.9%。

3、海外駐外館處職（雇）員人數總計 62 人，其中男性 39 人，占 62.9%，女性 23 人，占 37.1%。

(五) 滿意度調查之性別統計：本會為推動各項僑務工作，於辦理各項活動、研習及海外人才培訓時，均會辦理相關滿意度問卷調查，本會並將性別資料納入調查研析，包括：僑務委員會議滿意度分析、政風廉政實況分析、宏觀電視收視調查分析等，以明瞭性別與滿意度之關聯，提供本會各單位研擬相關政策的參考。

■ 蒙藏委員會

一、建立與輔導在臺蒙藏族有關之性別統計：本會協助、輔導在臺蒙藏族方面，透過重新調查在臺蒙藏籍人士戶口資料，或委由民間團體結合專業社工，透過電話諮詢、陪同訪視、開案服務等過程，同時建立相關之性別統計資料。本(103)年度均按季綜整彙成「蒙藏族輔導成果統計表」、「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計表」及「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計表」等性別統計表。目前輔導在臺藏人共計 600 人，其中女性 209 人，男性 391 人；輔導在臺蒙族人士共計 464 人，其中女性 243 人，男性 221 人。(102 年輔導在臺藏人共計 589 人，其中女性 206 人，男性 383 人；輔導在臺蒙族人士共計 467 人，其中女性 244 人，男性 223 人。)

			<p>二、本會為促進性別平等，建立與本會業務有關之性別統計，如「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口地域分布性別統計」、「蒙藏委員會輔導蒙藏族人口年齡層性別統計」、「蒙藏委員會性別主流化訓練統計」、「蒙藏委員會內部訓練出席人數性別統計」、「蒙藏委員會訓練及活動參加人數性別統計」、「蒙藏族輔導成果」、「蒙藏委員會性別年齡統計」及「蒙藏委員會內部各委員會、任務編組及財團法人之性別統計」等 8 項性別統計表，皆按季更新刊登於本會網站性別主流化專區。</p> <p>三、建立與本會對外辦理活動有關之性別統計：本會為推動臺灣與中國大陸及全球蒙藏人士交流、提供專業協助、人才培訓、推廣蒙藏文化及加強蒙藏研究等業務、舉辦各項文化教育活動、展覽、研討會、座談會及訓練等，均建立參加人次及性別統計，按季彙製「蒙藏委員會訓練及活動參加人數性別統計表」，提供各界參考。</p> <p>■法務部</p> <p>一、本部統計網頁於 103 年 12 月 23 日更新版，全部性別統計表由原自 100 年起之 pdf 檔資料，改為自 94 年起，可由使用者自行選擇統計期查詢資料，並匯出 excel 檔運用。</p> <p>二、新版網頁性別統計表包含檢察、矯正、司法保護及行政執行統計 4 大類、46 張統計表，與家庭生活相關包含家庭暴力案件、妨害婚姻及家庭案件等，提供使用者及決策者快速取得規劃體制與政策所需之歷年性別統計資料，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部教育類性別統計指標已完成最新學年統計，陸續更新及增修教育類性別統計指標(含中、英文網頁)，其中中文網頁統計表更新 268 種，英文網頁統計表更新 74 種，包括各級學校及學生、弱勢學生及教師性別統計、各級教育不同性別在學率、高等教育學生學科類別性別統計，及各級學校校長、主管、教育部暨所屬機關職員性別統計等。提供各界了解影響不同性別所造成的性別差異外，在權力、參與及影響力之教育層面的可能因素，亦</p>
--	--	--	--

			<p>積極配合「教育部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」、行政院性平處性別重要資料庫及專案小組及各分組會議決議，逐步充實相關指標內涵。</p> <p>二、有關本部性別統計資料，請參考：</p> <p>（一）性別統計專區網址 http://www.edu.tw/pages/list.aspx?Node=3973&Type=1&Code=9001&Index=13&wid=31d75a44-4-ffff-4c44-a075-15a9eb7aecdf</p> <p>（二）性別統計指標中文版網址 http://www.edu.tw/pages/detail.aspx?Node=3973&Page=20272&WID=31d75a44-4-ffff-4c44-a075-15a9eb7aecdf</p> <p>（三）性別統計指標英文版網址 http://english.moe.gov.tw/ct.asp?xItem=14508&CtNode=11431&mp=1</p> <p>■ 文化部</p> <p>一、本部規劃於文化統計中 納入各文化組織人力運用之性別統計，強化文化消費調查性別統計資料，並出版「文化統計」一書，提供詳細的性別統計資料，並全文公告於「文化統計資料庫網站」。</p> <p>二、本部所屬機關於入館人數統計新增性別統計項目，如國立臺灣美術館新增參觀人次性別統計，103 年進館總參觀人次 1,261,334 人，其中女性 672,574 人占總參觀人數 53.32% 男性 588,760 人占總參觀人數 46.68%。</p> <p>三、臺灣歷史博物館預定 103 年 7 月起於「文物典藏管理系統」（圖像授權、藏品取用…等）增加性別統計欄位，並考慮多元社會結構，欄位除了「男」、「女」之外，尚有「待確認」、「X」、「不公開」等選項，期作制度及政策規劃之參考。</p> <p>■ 交通部</p> <p>一、本部性別統計專區增列 2 表：「市區汽車客運駕駛員年齡及性別統計」及「市區汽車客</p>
--	--	--	---

運駕駛員年資及性別統計」。完成「計程車營業狀況調查分析」、「民眾日常使用運具狀況調查分析」、「遊覽車營業狀況調查分析」、「我國運輸及倉儲業受僱員工薪資調查性別分析」、「近年我國觀光旅遊市場分析與國際比較」等 5 篇性別統計相關分析，並刊布於性別統計專區供各界參用。

二、公路總局已於 103 年底完成「民眾對公路總局監理所(站)服務品質滿意度調查」，業將該統計函知各監理所/站，作為後續業務之參考。

三、民用航空局於該局性別主流化專區下建置性別統計區，設 5 種航空人員性別相關之統計資料，據統計資料顯示，近五年國籍航空公司受僱員工人數逐年上升，其中女性受僱員工占率由 40.2% 增至 43.4%，兩性比率已逐年拉近。

四、中央氣象局受理各機關、學校、團體或個人申請氣象資料，並隨機對申購民眾做滿意度調查，據統計共計 507 件，男性佔 50.4%；女性佔 49.6%(102 年共計 348 件，男性佔 48.8%；女性佔 51.2%)。

五、臺灣區國道高速公路局北區、中區、南區針對所轄服務區統計夜間婦女專用停車位使用情形，經該局交通管理組分析後，建議考量平均車位使用率大於 80% 之西螺服務區增設 1 格專用停車位，以改善使用情形。

六、臺灣鐵路管理局針對臺鐵會員進行性別與年齡統計，103 年底止會員共計 144,031 人(男生 63,549 人、女生 80,482 人)。

七、中華郵政公司於「性別主流化專區」揭露 102 年度「郵政儲金結存戶數及金額」、「郵政簡易壽險要保人有效契約件數及保額」、「郵政簡易壽險被保險人有效契約件數及保額」等相關性別統計與性別分析等資料。

八、桃園機場已函請內政部入出國及移民署提供最近年度入出境旅客性別統計數，惟其表示因資訊系統仍於建置中，俟系統建置完成後再予提供。

九、臺灣港務公司每月統計各港口進、出港旅客人數及性別等相關資料，並公開於該公司全球資訊網，103 年進出港旅客計有男性 661,816 人(48.02%)，女性 716,236 人(51.97%)，合計 1,378,052 人。

			<p>■財政部</p> <p>一、財政部網頁「性別主流化/性別統計」專區持續蒐集最新性別統計資料，103年新增賦稅類及國庫類3表，共28表，並配合資料產出時間，全數更新統計表資料；編撰「102年性別統計分析」，供各界參用（「103年性別統計分析」部分，預計於104年7月編撰完竣）。</p> <p>二、賡續強化性別統計網頁功能，於財政部統計處網頁/性別統計增列電子書選項，新增自97年起至102年各年之「財政部性別統計年報」電子書，除可全書下載外，另提供各表之Excel檔及PDF檔供個別點選參用。</p> <p>三、為使性別統計資源相互連結，財政部網頁「性別主流化」專區，已與行政院主計總處之全國各部會性別專區、行政院性別平等會網頁相互連結，藉以加強消除歧視性別平等之宣導。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、能源：103年電業負責人217人，女性占比16%；電器承裝業從業人員25,850人，女性占比1%，顯示相關領域仍以男性為多。</p> <p>二、地質：</p> <p>(一)就讀地球科學相關之女性意願略高於科技類(理工科)之平均值。103年7月份畢業地球科學相關大學科系女性占比35%。</p> <p>(二)相關科系畢業之女性學生於畢業後，轉任其他類型之職務。104年2月9日執業中之應用地質技師計87人，女性只占2人(2%)。</p> <p>三、礦務：</p> <p>(一)至103年底，礦業從業人員女性292人，占11%。工作性質較粗重危險，女性從事人數占比小。</p> <p>(二)至103年底，事業用爆破專業人員參訓人數為139人，女性占3.6%，及格人數為129人，女性占4%(5人)，女性及格比率(100%)高於男性(96%)。</p> <p>(三)累計自92年2月26日至103年12月底，土石採取場負責人女性累計人數10人(8.5%)。土石採取技術主管女性累計人數23人(8.0%)。</p>
--	--	--	---

			<p>(四)屬勞力粗重行業，故女性從業意願偏低；同理具有技術主管資格之女性人數亦較男性為少。</p> <p>四、專利：</p> <p>(一)取得專利師資格：103年45人，女性14人(31.1%)；30歲以下12人，30至39歲26人，40至49歲7人。</p> <p>(二)專利新申請案：103年46,127件，女性發明人4,827件(10.46%)。</p> <p>(三)商標註冊申請案：103年75,933件；自然人30,715件；女性9,913件，占總申請案13.05%，占自然人申請案32.27%。</p> <p>五、2014年中小企業白皮書：2013年女性企業家數占比36.20%；女性企業98.80%為中小企業、62.34%為獨資經營；女性中小企業內銷比率90.70%，以經營批發零售業為主。</p> <p>六、僑外投資事業及對外投資事業營運狀況調查：海外投資事業一臺商在國內事業雇用女性員工比重39%；僑外服務業整體性別指數為52(男性略多)；僑外非服務業雇員整體性別指數60。</p> <p>■客委會</p> <p>一、本會已就客家政策主要推動領域，分以：推動客語教學復甦客家語言、創造客家文化復興環境、創造傳播媒體新客家風潮、提升客家社會經濟力、建構國際全球客家交流平台、本會及所屬機關組織人力概況等6類業務，依103年度業務推動情形檢視調整並系統化各項性別統計資料，公告於本會性別主流化專區，以供相關施政規劃參考及民眾查詢。</p> <p>二、本會相關計畫已納入系統性性別統計數據，如「推動特色文化加值產業發展計畫」，103年提升鼓勵女性學員參與客家產業相關課程機會，並將性別比例相關資料納入成果統計。如屏東縣政府客家事務處「『扇·藝思』彩繪檳榔扇計畫第一期」積極輔導社區婦女成立檳榔扇工班；另苗栗縣中原客家文化推廣協會「客家手工紙技藝人才培育計畫」之人才培育相關男女比例分別為：男5人(17%)、女25人(83%)。</p> <p>三、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺3線、六堆2區為推動區域，培訓課程共218人參</p>
--	--	--	---

加，其中女性 123 人(56%)，男性 95 人(44%)；另 3 期專案輔導計有 53 名學員完成創業及產品創新，男女比例分別為：男 32 人(60%)、女 21 人(40%)，有效提升女性學員參與客家產業相關課程及專案輔導。

四、辦理「客家特色產業精進輔導計畫」，協助整備品牌發展之基礎、開發市場及產品包裝設計，103 年計有 43 家業者接受本會輔導，其中女性業者 21 人(49%)，男性業者 22 人(51%)。

五、本會客家文化發展中心於 103 年 7 月起辦理「103 年度苗栗·六堆客家文化園區遊客意見調查」案，期望藉由瞭解園區遊客參觀行為及入園遊客對於展覽、設施、服務、教育、產業文化等活動內容評價，並掌握入園遊客屬性、性別及類性，以作為未來營運政策參考及改進方向。

■農委會

已建立之性別統計指標其資料時間均維護更新至 102 年，並置於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別統計專區」中，計有 6 大類 31 表性別統計表，供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力之差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。

■內政部

一、針對戶籍人口資料，建立各類人口性別統計，定期公布並置於本部統計處性別統計專區。例如出生人口數之男女性別差異情形，可提供衛生福利部作為制定孕婦產前性別篩檢相關政策之參據。

二、截至 103 年 12 月底止，合作社個人社員計 234 萬 6,211 人(男性 125 萬 2,854 人占 53.40%、女性 109 萬 3,357 人占 46.60%)。未來將統計合作社理事主席、社會團體與職業團體理事長之性別分布，以瞭解性別在權力、參與及影響力的差異。

三、本部委託典通股份有限公司辦理「102 年外籍與大陸配偶生活需求調查」，有效樣本共完成 1 萬 3,688 份(男性 647 人占 4.73%、女性 1 萬 3,041 人占 95.27%)，研究結果將提供

相關單位規劃外籍與大陸配偶政策之參考。

■原民會

本會已定期按每年上、下半年發布並更新性別統計資料，目前已更新至 103 年下半年。

性別統計資料計有：

一、綜合：戶口統計、人口統計、出生死亡統計、年齡、15 歲以上教育程度、婚姻狀況等。

二、教育文化：國民中小學重點學校及學生數、原住民族教師人數、原住民族在學學生、原住民族語言能力認證測驗、原住民族專門人才獎勵、國中小學清寒原住民學生助學金、原住民學生就讀大專院校獎助學金、原住民自費留學生生活補助費、原住民幼兒托教補助費、原住民出國短期研究進修研習補助費、原住民學生課後扶植計畫、原住民校長人數、原住民族部落大學學員人次等。

三、社會福利：原住民族 10 大死因、原住民族平均餘命、補助原住民就醫交通費、政府機關（構）雇用原住民人數、國民年金原住民給付、原住民取得技術士證照獎勵金、推展原住民族兒童老人及身心障礙者照顧、原住民法律扶助、補助原住民急難救助、培育原住民社會工作專業人力、原住民職業訓練補助、原住民參加職業訓練津貼補助等。

四、經濟及公共建設：原住民族綜合發展基金貸款業務、原住民族綜合發展基金信用保證業務、原住民住宅輔導業務等。

上述性別統計資料運用於本會政策規劃之參考。

■國防部

一、本部 103 年蒐整「軍事院校各學年度開設與性別平等教育議題課程統計（公告）」、「國軍官兵已決犯罪官兵罪名、刑期、軍種、階級、學歷、性別統計（公開）」、「國軍官兵已決犯罪原因統計（公開）」、「志願士兵暨志願士兵轉服士官基本資料統計表（公開）」、「志願士兵獲得、轉服暨離退狀況統計表（公開）」、「性騷擾申訴案件概況（公開）」、「國軍官兵軍事教育暨普通教育現況統計（公開）」、「國軍現役軍人人數統計表（機密）」、「國

軍現員分類、分階統計表（機密）」、「軍事院校各學年度學生人數性別統計（公開）」、「志願士兵社會青年招募人數統計（公開）」、「性別預算執行統計表（公開）」、「國軍歷史文物館參觀來賓人數統計（公開）」等 13 項有關性別統計報表。

二、上揭資料因資料數據攸關國軍人力素質及戰力評估，僅「軍事院校各學年開設與性別平等教育議題課程統計表」1 項對外公開，餘各表報業管單位建議不予公開發布。

■國發會

一、本會辦理「行政院改善所得分配專案小組」幕僚作業，於研擬相關政策及具體方案時，將不同性別、地域及族群之差異與需求納入考量，102 年執行成果，業函請各部會就受益對象或內容具性別意涵之方案，進行性別差異分析，經本會彙整研析後，於 7 月 30 日提報專案小組會議討論；103 年執行成果，亦於 104 年初函請各部會加強性別差異分析內容，俾利持續關注不同性別之需求與資源挹注情形。本方案 103 年持續推動社會救助新制，擴大照顧弱勢，103 年底納入政府救助照顧之低收入戶人數中，女性占 48%，男性占 52%；並擴大辦理促進低收入及中低收入戶民眾就業措施，103 年各執行項目之受益對象，女性皆多於男性，如輔導就業人數，女性為 2,568 人，男性為 866 人，補助參加技術士技能檢定報名費，女性為 13,332 人次，男性為 11,482 人次；另亦積極推動失業者職前訓練，103 年參訓者中，女性為 35,629 人，男性為 18,259 人。

二、本會完成「中華民國人口推計（103 至 150 年）」報告，業於 103 年 8 月 18 日提報本會委員會議通過，並於 103 年 10 月 2 日至行政院第 3418 次會議中報告，推計相關資訊亦已上網公告，並提供性別相關統計供各界參考，包括：103 至 150 年單一年齡及總人口數、性比例、平均餘命及死亡機率等，其中，150 年總人口性比例為 90.7，男、女性零歲平均餘命分別為 81 歲、87.7 歲。

■科技部

1. 完成本部 103 年每季職員官等性別統計及約聘僱人員性別統計並公告上網。

2. 賡續建置本部「性別統計專區」資料庫：103 年新增會議紀錄 2 案、統計表 8 項等。分為

			<p>「性別會議資料」、「性別科技研究統計」、「科技部推動性別主流化執行計畫」及「相關連結」計 4 類，進行資料公開，並由相關業務承辦單位定時更新資料。</p> <p>3. 廣續建置本部「學術統計資料庫-性別統計」資料庫：可查詢 93 年起歷年專題研究計畫各類申請及核定件數之性別統計資料。</p> <p>4. 三園區管理局廣續辦理資源申報系統，依產業、教育、性別、年齡、工作性質及身分類別做相關性別統計分析，以提升性別統計內涵。</p> <p>■ 勞動部</p> <p>一、女性政經參與及其對決策影響程度可用女性擔任民意代表、主管及經理人員之比率衡量，依據行政院主計總處人力資源調查，女性擔任民意代表、主管及經理人員比率，103 年為 100 千人占 25.4%，較 93 年之 16.3% 增加 9.1 個百分點。</p> <p>二、依據本部勞工生活及就業狀況調查，勞工 103 年參與領導與管理類之教育訓練，男性占 13.3%、女性占 10.4%，男性較女性高 2.8 個百分點，惟女性參與領導與管理類之教育訓練已較 102 年之 8.6% 增加 1.8 個百分點。</p> <p>三、本部針對「勞保預防職業病健康檢查監視資料庫」中 25 項特別危害健康作業類別之健檢項目及健康管理等級共 207,723 筆資料、勞保資料庫共 1,903 萬資料，未來可提供研究計畫統計分析運用，進行職場危害及性別差異統計分析，提供相關單位作為法規修訂或職場健康策略擬定之參考依據。</p>
(四) 深化性別統計相關資訊，	2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之	客委會 農委會 國防部 內政部 原民會 經濟部 財政部	<p>短程</p> <p>■ 通訊傳播委員會</p> <p>一、本會重要政策及法規之擬訂修正資訊，除於本會網站上建置專區、刊登於行政院公報外；並發布新聞稿供媒體報導，發函邀請各界(機關、業者、相關公協會、消費者保護團體)參與，落實政府資訊公開透明，建立參與平等。(詳見本會網站首頁>資訊櫥窗>重要議題>重要專區>公聽會專區，網址： http://www.ncc.gov.tw/chinese/gradation.aspx?site_content_sn=1834&is_history=0)</p> <p>二、本會積極主動宣導及溝通政策，了解當地民眾需求。詳見本會網站首頁>民眾服務>最新</p>

<p>增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>交通部 中選會 文化部 外交部 教育部 法務部 蒙藏委員會 僑務委員會 中央銀行 主計總處 人事行政總處 衛生福利部 環保署 海巡署 故宮 陸委會 金管會 退輔會 原能會 工程會 飛航安全調查委員</p>	<p>消息>活動花絮，網址： http://www.ncc.gov.tw/chinese/content_field.aspx?site_content_sn=1609)。</p> <p>■飛航安全調查委員會 本會就相關政策或飛航事故調查案件均能透過本會全球資訊網公告，或以發布新聞稿、舉辦說明會、座談會、公聽會等方式落實資訊公開，未來如有重大性別政策，本會將透過性別平等專區予以公告外，並將透過前開方式讓民眾瞭解。</p> <p>■工程會 一、本會政府採購相關政策措施，均適時發布新聞稿，讓民眾瞭解，並於本會網站公開。另於推動各項政策措施時，視需要至各地召開座談會，以利政策之傳達及雙向溝通。 二、本會定期辦理女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商及依經濟部中小企業處研議定義之「優先取得採購業務機會之女性中小企業」，其得標件數及金額之統計，並公開於本會性別主流化專區。</p> <p>■公平會 本會103年1-12月無重大影響之性別政策，並於104年2月10日「行政院性別平等會第9次委員會議」報告案第二案通過，解除列管。</p> <p>■原能會 一、本會於對外網站首頁設置「性別主流化專區」，內容包含「性別主流化」、「性騷擾防治」、「意見信箱」、「性別主流化人才資料庫」、「研究人才查詢」等5個項目，本(103)年1至12月計有12,740瀏覽人次；另「性別統計專區」包含「本會職員性別統計」、「性別統計及分析」、「其他統計」、「相關連結」等4個項目，本(103)年1至12月計有1,592瀏覽人次。 二、為提供學生學習核能及輻射知識之管道並增加學習興趣，今年以協辦方式參與科教館4</p>
---------------------	---	---	---

會
通訊傳播
委員會
科技部
國發會
勞動部

場次「103年行動科教館縣市科學巡迴教育活動」，由於參與活動之學生由小一至國三，年齡不同，爰開發分齡教材，包括結合數位資訊科技，設計3款平板電腦用之原子能知識電子遊戲—PK式「BINGO!核能知識GET!」、擴充實境式「AR核能王」、接龍式「超級水管工」；另針對低年級學童，推出6種「原子家族遊戲書」單張圖畫遊戲，讓學童藉由圖畫瞭解環境中的輻射，以及簡易核能發電原理。並於11月「103年行動科教館苗栗縣科學巡迴教育活動」中展示，由於富有趣味性且內容淺顯，除獲各級學生喜愛，種子教師進行「定點教學」時，亦可配合學生年齡與瞭解程度，做適度調整，以期縮小資訊差距，建立參與平等。

三、針對育齡婦女於接受放射線檢查時的注意事項與常見問題，分別就「一般民眾」與「醫療院所中女性工作人員」，編印輻射安心文宣品各乙份，內容淺顯易懂，可讓育齡婦女民眾瞭解輻射基本觀念，縮小資訊差距，建立參與平等。

四、考量增進多元族群瞭解核能與輻射相關知識，並開啟與多元族群溝通之窗口，以建立互動管道，爰選定生活主題—醫療輻射與民眾防護知識為溝通主軸，針對越籍新住民，以越文編撰完成「婦女輻射安心」摺頁及「核子事故發生時怎麼辦」文宣品，期能傳達正確原子能相關知識縮小資訊差距，及建立友善環境促進參與平等。

■退輔會

本會各項政策服務措施，除透過本會全球資訊網宣導，亦透過下列方式公開相關資訊或邀請服務對象參加溝通說明會，以增加服務對象獲取資訊及參與政策溝通之管道：

- (一)、本會職訓中心於吾愛吾家、青年日報等平面媒體刊載最新職訓課程等廣告計3次，以利屆退官兵及榮民(眷)獲得相關專業訓練管道。
- (二)本會103年度職訓課程資訊，已預先刊載於102年11月27日發行之第2228期榮光雙周刊；104年度職訓課程資訊，預先刊載於103年12月3日發行之第2254期榮光雙周刊。俾利全體榮民家庭均能獲得相關資訊。
- (三)103年度透過辦理「退除役官兵就學就業溝通說明會」19場次，廣邀在地退除役官兵參加，藉以宣導本會政策並聽取建言，榮民計760人參加，男性662人，女性98人。

(四) 運用 Facebook、Flicker、Youtube 等 Web2.0 等平臺，加強與榮民（眷）互動溝通。
(五) 性別統計專區內之各項統計報表，增列百分比率，以強化資料分析之周延性。放置本會性別統計與性別主流化專屬網頁，供各界查詢參考。

■金管會

一、對本會及業務單位之重大性平政策或性平施政績效，已於本會全球資訊網原「性別主流化專區」-性別統計增加「分類」查詢功能，另視需要以統計圖表等淺顯易懂方式發布新聞稿，藉由媒體傳播管道，增加資訊之可及性，便利民眾參閱，以建立平等參與之目標。
二、本會相關措施詳目標（三）培力女性，活化婦女組織之具體行動措施 2、3。

■陸委會

本會各項政策資訊，除廣續透過本會臉書粉絲團、部落格等網路平臺，以淺顯易懂方式，增進民眾瞭解與支持外，亦適時規劃各類宣傳方式，透過大眾傳播媒體通路，包括電視、廣播、報紙、雜誌及各項面對面座談溝通，擴大政策傳播層面，落實政府資訊公開透明，並將涉及性別面影響之重大政策充分提供相關說明或資訊，以提升各性別對政策資訊之可及性。

■故宮

本院業已更新本院現有人數及性別統計資料表及本院育嬰留職停薪及性平假別人數調查表、各級政府單位辦理性別事務專業人才名冊及 103 年度第 1 次、第 2 次及第 3 次性別平等專案小組會議紀錄及第 4 屆性別平等專案小組委員名單。公告於本院全球資訊網「性別統計專區」，網址：<http://www.npm.gov.tw/zh-TW/Article.aspx?sNo=02000057>

■海巡署

一、本署對於重大性別政策，除於內、外網首頁上公告外，並將透過新聞稿發布、漁業電台

廣播、雙月刊刊登及公布欄公告等管道，使民眾即時瞭解本署政策及服務。
二、按年將相關統計資料編入海岸巡防統計年報出版，供政策宣導及民眾參閱。

■環保署

一、本署建置「列管污染源資料查詢系統」，匯集污染源 7 萬餘處，資料 75 萬筆，以便捷界面供公眾查詢，累計使用量達 24 萬餘人次，體現環境資訊公開及揭露。
二、於本署全球資訊網建置「性別平等專區」網頁，公布本署性別政策及相關資訊。
三、本署辦理環境保護相關政策措施，均適時發布新聞稿，讓民眾瞭解，並於本署全球資訊網公開。另於推動各項政策措施時，視需要至各地召開座談會或說明會，以利政策之傳達及雙向溝通。

■衛生福利部

一、有關衛生福利統計部分，配合政府推動開放資料集，新增主要癌症死因統計之政府開放資料，內含性別、年齡別及鄉鎮市區別變數，供大眾自行下載使用分析。
二、本部重要政策及措施如癌症篩檢、菸害防制、慢性病防治、母乳哺育、視力保健、口腔保健、健康體重管理、國民營養、事故傷害防制、健康城市、社區健康營造、健康促進學校、健康促進醫院、健康促進職場等，賡續於主管網站公布相關資訊外，亦視需要透過記者會、新聞稿、電視、廣播、報章雜誌、LED、車體、網路、…等大眾媒體傳播管道，或印製海報、手冊、傳單、宣導布條與光碟，於車站、社區、超商、學校、醫院等張貼及發送，進行整合性宣導，以淺顯易懂方式，廣為宣導，讓民眾瞭解。
三、另本部亦針對流感防治、食品安全等議題，將懶人包、影音、單張等說明資料，刊載於讀者無性別差異的四大報、Youtube 及臉書（1922 防疫達人、食用玩家等），讓民眾能迅速獲取相關資訊。

■人事行政總處

本總處除依政府資訊公開法第 7 條規定，於本總處全球資訊網放置本總處預算及決算書、書面之公共工程及採購契約等資料，俾供公眾查詢使用外，並按季將「各部會所屬委員會委員任一性別比例改善情形」、「行政院各部會性別平等專案小組運作情形」於性別主流化網站上公告。又本總處所辦理之性別平等政策活動，均藉由電子、平面媒體發布新聞稿，並印製活動手冊及於人事月刊刊登相關專文，以提高資訊可及性，縮小在取得資訊上的差距。

■主計總處

本總處為行政院幕僚機關，協助政務推展，並無訂定性別政策，惟配合「政府資料開放推動策略」，至 103 年底已累計開放 12 項具性別統計之資料集，置於政府資料開放平台 (<http://data.gov.tw>)，並提供 XML 檔案格式，以利民眾加值運用。上揭具性別統計之資料集包括：(一)人力資源調查十五歲以上民間人口，(二)人力資源調查勞動力人數，(三)人力資源調查就業人數，(四)人力資源調查失業人數，(五)人力資源調查非勞動力人數，(六)人力資源調查勞動力參與率，(七)人力資源調查失業率，(八)人力資源調查失業者之失業原因，(九)人力資源調查非勞動力之未參與勞動原因，(十)工商及服務業企業單位年底從業員工人數及全年薪資，(十一)工商及服務業場所單位年底從業員工人數及全年薪資，(十二)家庭收支訪問調查-平均每戶可支配所得。

■中央銀行

一、103 年 1 至 12 月本行並無發布有重大影響性別政策之新聞稿。

二、配合行政院「消除對婦女一切形式歧視公約 (簡稱 CEDAW)，認識臺灣如何落實 CEDAW，促進性別平等，讓世界更美好」等相關政策宣導，103 年 6 月於「中央銀行季刊」、103 年 3 月及 6 月於「印刷科技季刊」，以及本行第 25 期廉政電子報上無償刊登「性別平等」文宣廣告，以擴大宣導效益。

三、已請本行各單位有重大影響之性別政策，應落實政府資訊公開透明，積極透過大眾媒體，以淺顯易懂方式發布新聞稿，讓民眾瞭解，建立參與平等。

			<p>■僑務委員會</p> <p>一、規劃重點： 規畫於本會網站首頁設置「性別統計專區」，預期以簡潔明瞭之各類性別統計指標呈現相關性別統計數據，並配合以分析文稿的方式，深入說明並比較其中之差異。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 於本會網站首頁「政府資訊公開」項下設置「性別統計專區」，分列有性別統計指標、性別統計分析及各部會性別統計連結，相關統計資料除提報本會性別平等專案小組備查外，亦皆依規定定期於網站更新。</p> <p>(二) 除依原訂目標編製「2013 僑務性別統計分析」外，本年新增「僑務委員會人力性別統計分析」，以了解本會會內職員及駐外人員之人力分配情形(如附件)，除利本會於規劃人力時之參據，並落實政府資訊公開透明政策。</p> <p>(三) 規劃製播宣導性別主流化概念節目，藉由本會「宏觀電視」播出相關節目以縮小資訊差距，建立參與平等：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、華僑通訊社持續於「宏觀網路電視」放置「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」宣導短片，透過隨選視訊方式向海內外各界推廣宣傳性別平等。 2、103年11月製作「橙縣臺商 根留臺灣」短片，介紹傑出女企業家橙縣華人商會會長郭秀梅，並已於12月起在宏觀電視頻道排播。 3、103年12月2日於宏觀僑務新聞網放置行政院「性別平權 輕鬆好生活」海報，宣導「性別工作平等法」修正內容。 4、103年3月12日於宏觀週報第997期報導性別平權金馨獎頒獎情形。 <p>■蒙藏委員會</p> <p>一、本會舉辦之研討會、座談會及表演活動等，除在網路上公佈外，並從服務對象角度思</p>
--	--	--	--

考，更透過報紙、電台、電視、宣傳摺頁等文宣廣為週知，邀請社會大眾踴躍參加。本會相關之性別政策，依政府資訊公開原則，皆善用各種媒介管道，讓民眾瞭解，並掌握最新資訊。

二、本會年度蒙藏文化巡特展係依據不同主題與各地博物館、各級學校、文化局或藝文單位合作辦理。除於開幕活動邀請各界媒體出席外，亦藉各合辦單位網絡，深入當地發送展覽訊息，同時透過本會臉書、展場海報、折頁及公開開幕活動，廣為宣傳。

■法務部

一、結合內政部警察廣播電臺辦理「童·新·原」權益保障全民插播卡徵件競賽，計選出「小小主播篇」(第一名)、「阿國之聲-男女平權」(第二名)、「新梁山伯與祝英台」(第三名)及「百花齊放篇」、「砲仔聲」、「讓我做自己」與「兒童權益-夢想篇」等佳作，各得獎作品於警察廣播電臺輪流播放。

二、結合國立教育廣播電臺製播「教育百分之百『法務漫步』」節目，每雙週四下午4時32分至5時於該電台全國調頻網播出(北部地區為FM101.7)，訪談內容涵蓋人權、司法革新、廉政、婦女、幼童保護、兒少犯罪預防等議題，103年共製播24集。

三、委請專家學者針對社會新聞案例撰寫法律時事漫談專文，建置於本部法治教育專區，期內特別發表「重婚」-民事、刑事法律效果大不同!」、「和解離婚，婚姻關係即告消滅」等二篇性別平等相關專文。

四、於本部每月發行之「司法保護電子報」，刊登「消除歧見、性別平等」及「每個領域都有妳的位置」等性別平等文宣廣告，共計12次。

■教育部

一、辦理「RICH 職場體驗網」及「青年壯遊體驗學習政策」透過網路公告外，繕發公文寄送海報、DM至各大專校院、各縣市圖書館廣播宣傳、辦理記者會、發佈新聞稿、於各車站及臺

北捷運部分車站張貼海報、運用青年壯遊志工及青年壯遊點進行宣導及辦理校園宣傳活動，並發送文宣品等方式宣導。

二、於遊學臺灣及青年壯遊志工等培訓手冊刊登 DM 宣傳。

三、於全國公私立大專校院教務主管聯席會及大專校院定期會議中向各校宣導，並鼓勵開設性別平等教育相關課程，建立相關教師研究社群、研發教學方法。

四、請國立彰化師範大學研發性別平等教育數位研習課程，俟完竣後置於本部數位學習平臺，供中小學教師線上修習。

五、完成「大專校院校園性教育(含愛滋病防治)實施計畫」，提供大專校院師生有關性教育相關教材教案、手冊、書籍、雜誌及期刊等閱覽服務，並置於性教育教學資源網供運用。

六、103 年委託國立教育廣播電臺宣導有關身心障礙學生性別平等教育相關議題「特別的愛」節目，共製播 4 集：「如何教？誰來教？—智能障礙學生性別平等教育的教學重點及防患未然之道」、「如何建立相關觀念—身心障礙學生性別平等教育的教學重點及防患未然之道」、「正確的態度及觀念—身心障礙學生性別平等教育的教學重點及防患未然之道」、「性平列車—身心障礙學生及一般生性別平等教育的教學重點及防患未然之道（融合）」。

七、發布相關新聞稿計有：「高中女校科學教育巡訪計畫」開跑！、教育部訂頒「學校執行校園性侵害性騷擾或性霸凌行為人防治教育專業人員培訓課程基準」、女力崛起，自信啟航—103 年度大專女學生領導力培訓營開始受理報名、性別平等教育法實施十週年教育部積極回應各界意見及相關成果之說明、大學生的必修學分—「情感教育」～教育部鼓勵大專校院積極推動情感教育、教育部於立法院召開「同性婚姻及同志收養議題」公聽會表達之意見、回顧與前瞻—性別平等教育法立法十周年學術研討會等。

八、教育部電子報 103 年「主題報導」有：性平法十年 盼讓玫瑰少年不哭泣、友善校園 孩子快樂上學！、教部簡訊標語甄選 為臺灣女孩喝采！

■外交部

103 年 1 月- 12 月外交部辦理情形：

持續就本部業管範圍彙編 14 張「性別統計公務報表」，並定期上網更新，以落實資訊公開透明。

■ 文化部

一、本部除於網站上規劃性別統計專區，並編制相關宣傳品，以落實政府資訊公開，
二、本部各單位活動辦理及宣傳重大政策與訊息時，除透過網路之外，並藉由電子、平面媒體以發新聞稿、召開記者會、發送電子報、海報或 DM 等方式，以提高資訊可及性，縮小在取得資訊上的差距。

■ 中選會

本會於 103 年辦理地方公職人員選舉，為使民眾不分性別都能平等參與此次選舉，本會製作電視插播卡、廣播帶、宣導海報、網路宣導、燈箱等素材，透過電視、廣播、報紙、網路及行政院新聞傳播處提供的各項公益宣導管道並進，加強對民眾宣導相關之選務措施。上述相關資訊同時刊登於本會網站 (www.cec.gov.tw) 分述如下：

- 一、報紙宣導：刊登自由時報、蘋果日報、聯合報、中國時報刊登廣告。這 4 大報的閱報率佔整體閱報人口的 90%。
- 二、廣播宣導：於全國各廣播電台共計播出 3462 檔，總接觸人次為 69,968,000 人次，與預估接觸人次相當。
- 三、電視宣導：透過行政院新聞傳播處提供的全國性無線電視公益頻道宣導。
- 四、網路宣導：於網路平台 Yahoo、Facebook、Youtube、UDN、蘋果日報、Google 等宣導，原預估曝光人數 39,900,000 人次，實際曝光人數為 48,813,673 人次。
- 五、印製宣導海報：製作宣導海報，將電子檔分送各選舉委員會，自行運用，加強宣導；並張貼於全國 15,559 各投開票所門口，以加強宣導。
- 六、燈箱宣導：製作燈箱廣告，刊登於桃園機場、小港機場。

■交通部

一、公路總局所屬各區監理所(站)依據院頒「道路交通秩序與交通安全改進方案」,辦理宣導各項交通安全改進方案及措施,製作防災海報張貼於各監理所/站以及其他政府機關、另透過電台廣告 LED 跑馬燈、公車、捷運廣告、印製宣導摺頁,宣導重大交通政策。

二、民用航空局及所屬各航空站利用所設置之 LED 電子看板不時刊登相關政令宣導,供民眾瞭解政府推動之政策,落實政府資訊公開透明。

三、臺灣區國道高速公路局利用局內電視牆及服務區電漿電視、全彩顯示幕等多媒體,將資訊即時傳達予用路人。

四、高速鐵路工程局每月出刊之「高鐵簡訊」,不定期提供該局及所屬各機關(構)最新法規、政策與活動訊息。並於該局 Facebook 粉絲專頁發布,加強資訊公開。捷工處之資訊均公開於官方網站,並有便民服務專線,隨時提供民眾解答;另亦採用淺顯易懂簡報、文章之宣導方式,讓外界民眾,不分男女瞭解相關資訊,藉此縮小資訊差距,落實政府資訊公開透明,建立參與平等。

五、臺灣鐵路管理局如有重大影響之性別政策,透過車站及車廂 LED 電子看板,以淺顯易懂方式,讓民眾瞭解,例如提供 40 則性騷擾防治與性別主流化中英文宣導標語於車站、車廂 LED 看板刊登,目前計 140 車站設置 560 具列車資訊顯示系統輪流播放,經統計 103 年約播放 698,920 次,俾使所有旅客皆能即時獲知相關資訊。

■財政部

一、國有財產署

(一)為宣導國產業務相關法令、各項創新措施及執行成效,藉由與地政專業人員座談,提升業務處理品質及行政效能,合計 9 場次座談會,縮小資訊差距,建立參與平等。

(二)為深入服務基層,適時政令宣導,與民眾作雙向溝通,藉由設攤宣導,合計辦理 38 場次說明會,以瞭解民意需求。

(三) 委請 BEST RADIO 好事聯播網，代為放送招標設定地上權、免附戶籍謄本及標售等業務廣告訊息 180 檔次、口播 5 次及 1 次專訪。

二、臺北國稅局

透過臉書（會員人數約 3,296 人、女性占 61%）及 You Tube 社群等網路媒介，公告財政部重要政策；辦理 51 場講習會（參與人數 10,267 人）、利用電子郵件發送電子報（網站會員人數 19,928 人、女性約 74%）、刊登電子字幕看版、舉行有獎徵答活動、發送宣導摺頁及海報等各類型宣導管道，以淺顯易懂方式，縮小資訊差距，使民眾瞭解稅務政策內容，建立資訊參與平等。

■ 經濟部

一、以淺顯易懂方式落實政策訊息公開，提升兩性平權資訊之可及性及平等參與。

(一) 鼓勵女性及弱勢團體參與能源政策規劃

1. 針對女性民間團體，於 103 年 9 月及 11 月，分別於臺北、高雄各舉辦能源政策說明會，除說明我國能源政策外，亦針對能源與性別之關聯性進行說明討論。
2. 於「確保核安、穩健減核」官方專屬網站，新增「何博士的日常豆知識」及「能源小學堂」等項目，運用淺顯易懂的內容供民眾瞭解相關資訊，以縮小資訊差距。
3. 103 年 10 月完成能源政策溝通平臺—「臺灣 2050 能源供需模擬器」遊戲版—「My2030 電力大未來」（<http://my2030.twenergy.org.tw/>），改以簡易及有趣操作介面，並呈現簡單易懂之數據結果，使民眾(女性)瞭解政策規劃內容。

(二) 多元推廣地質科普知識

1. 辦理 2014 年「地質與防災特展」暨「閱讀沙龍」聯展、城市地質遊、「推廣、服務、策略」地質論壇研討會及騎單車看地質活動，另於六個地質公園辦理地質校園紮根、解讀地質研習班，總計約 50 萬以上參與人次。
2. 滿意度問卷調查之男女比例接近 1:1(44%:56%)，顯示臺灣全民對地質知識關心程度男女比例大約相當。
3. 同步進行網路服務，年服務量約 500 萬人次，知識網站會員男女比例為 2:1(68:32)，知識

			<p>網絡社群（臉書）粉絲男女比例為 1:1(48:52)。</p> <p>二、推動性別主流化，置入所屬發行刊物或文宣</p> <p>(一)於工業專案計畫簡介中納入性平文宣及案例，計 500 份紙本及 500 份光碟；於產業人才培訓課程教材置入性別主流化廣宣品，協助性別平權意識宣導。103 年合計發送性別文宣 17,720 份，電子報 6 種電子文宣 77,465 份；人才快訊 103 年 4 月份電子報共報導 8 則性別平權相關專文，點閱率計 1,773 次。</p> <p>(二)加工出口區月刊(103 年 4 月)刊登 CEDAW 平面文宣；103 年 2 月起於加工出口區中港分處及管制站出入口與屏東分處服務中心門口電子看板，刊登性別工作平等業務宣導標語及相關資訊。</p> <p>(三)「地質」33 卷 1 期加入性平文宣 1 則，除廣為發行外，並於各種實體及知識服務網服務推廣利用。</p> <p>■客委會</p> <p>一、配合本會性別主流化資訊網、性別統計專區及主動公開資訊等網頁，揭露相關辦理情況。103 年培訓客家傳播人才，女性參與課程人次比達 75%，相較 102 年度女性參與課程人次比 67.9%為高。</p> <p>二、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，皆於課程專屬網站公布課程招生相關資訊，103 年 12 月起擴大於全臺 5 區開辦 5 期人才培訓，共預計招生 25 班，提供 3 個月創業相關課程，聚焦產業知能之培訓，並持續加強宣傳課程資訊。</p> <p>三、辦理「客家特色產業輔導計畫」，將相關遴選資訊於網站公告，以落實政府資訊公開透明。</p> <p>■農委會</p> <p>103 年建置 6 大類 31 項性別統計指標，定期檢視並公布於本會農業全球資訊網「性別平等」</p>
--	--	--	---

／「性別統計專區」，除達到性平意識宣導目的外，亦方便資訊使用者下載運用。

■內政部

一、為落實政府資訊公開透明，本部全球資訊網站首頁建置有「性別平等」專區，登載本部性別平等專案小組歷屆委員名單(含現任委員)、歷次會議紀錄全文、相關業務專題文章及性別統計等資訊供各界瀏覽，相關資訊如下：

(一)新增本部性別平等專案小組第 26 至 27 次等 3 次會議紀錄。

(二)新增有關現代國民婚禮、警政服務 APP、社會住宅及租金補貼、友善環境打造、新移民輔導等專題文章。

二、另本部戶政司全球資訊網提供戶籍及國籍法規等相關政策資訊成效，如戶籍法、姓名條例、出生資料網路通報作業要點、國籍法施行細則修正等規定。

■原民會

本會定期於對外網路公開性別統計資訊，另如有重大影響之性別政策，將協調業管單位，透過與部落間業務相關之聯繫，如部落社區大學、資源教室等，以上課或宣導方式讓原住民普遍瞭解，並利用媒體廣為宣傳。

■國防部

廣續運用「莒光園地」電視教學、青年日報社一報三刊、漢聲電臺及國防部發言人臉書等管道，強化宣教作為，建立官兵正確之性別平等觀念，營造友善和諧的工作環境，103 年執行成效如后：

一、邀請實踐大學社工系嚴祥鸞教授等學者專家，撰擬精神教育宣教主題「不當擁吻或抱抱，小心立即變被告」、「推動 CEDAW，落實性別平權服役環境」專文 2 篇，令發各單位透過各類集會時機加強宣導，建立正確之性別平權觀念。

二、青年日報 103 年刊載「性別平等」相關議題社論 5 則、專論 2 則、新聞報導 105 則、專

題 23 則及論壇 26 則，合計 161 則次；「勝利之光」月刊 2 月份刊載「性別平等，創造和諧社會」、11 月份刊載「推動性別主流化，落實性別平權」專文 2 篇，「奮鬥」月刊 10 月份刊載「尊重性別差異，嚴守相處分際」專文乙篇。

三、漢聲電臺製播專題口播、插播及短評等廣宣資料計 94 檔次。

四、「莒光園地」電視教學節目計製播官兵幸福連線系列「兄弟姐妹逗陣來當兵」、「軍人母親真偉大」、大兵出列系列「女突擊兵謝淑貞」、軍紀教育單元劇「冰釋」、「拒絕就可以」、心輔教育單元劇「幸福的約定」及「落實性別平等，恪遵營區規範」電視座談會等專題節目 7 輯。

■國發會

一、本會規劃推動之「自由經濟示範區規劃方案」業經行政院核定通過，該特別條例草案現於立法院審議中。為讓民眾瞭解法令規劃，縮減資訊落差，建立參與平等，本會將持續辦理自由經濟示範區之政策宣導，除實體宣導活動外，也透過懶人包、網路直撥以及有獎徵答等方式進行宣導，期能讓更多國人瞭解政府重大政策。本草案將俟立法完成後，由主政機關經濟部主動關注性別議題。

二、數位機會調查辦理情形如下：

(一) 103 年度辦理個人/家戶及新住民等 2 項數位機會調查，自 103 年 7 月至 9 月進行，從賦能、融入、摒除（風險）三大構面分析我國民眾在資訊素養、參與各類數位活動，以及資訊社會衍生的負面影響。其中「個人/家戶數位機會調查」採用電腦輔助電話調查訪問全國 13,262 位 12 歲以上民眾，「新住民數位機會調查」則依內政部入出國及移民署提供母體抽樣，完成 2,259 位新住民訪問。

(二) 103 年度調查報告業以專章描述性別數位機會調查結果，103 年度男性的電腦使用及上網率皆略高於女性，惟女性網路族對於無線或行動上網的使用比例則首次略高於男性，後續將持續關注兩性在數位機會發展趨勢；本調查結果業提供相關部會作為未來政策研訂及推動參考。

三、本會辦理國家檔案使用者調查及統計分析，包括不同性別之國家檔案使用者在資訊素養

			<p>及使用習慣之差異，據以調整檔案應用服務策略，期以縮小性別數位落差。</p> <p>■科技部</p> <p>1. 新增「性別與科技研究計畫」核定計畫名稱、計畫成果報告查詢功能：本部網站增加「性別與科技研究計畫」的查詢碼及查詢條件設定，以利學者和大眾查詢本部補助之性別相關研究計畫成果，預計104年2月完成。</p> <p>2. 公開本部科技性別補助計畫相關訊息：透過網站、公函、電子郵件，廣為周知計畫徵求訊息。</p> <p>■勞動部</p> <p>一、本部103年新增性別統計指標共7大項(僱用管理性別平等概況調查、工作場所性別平等概況調查、勞工生活及就業狀況調查、就業服務、身心障礙者、職業訓練、勞保就保及勞退等)，以及統計分析共5篇(僱用管理及性別平等、兩性薪資、就業服務、職業災害、身心障礙就業等)，均公布於本部網頁之性別統計專區。</p> <p>二、本部各項政策及服務，除公布於本部網站外，亦透過下列方式擴大宣導：</p> <p>(一)以發布新聞稿方式透過報紙、電視等平面及電子媒體宣傳勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法及跨國勞動力相關政策。</p> <p>(二)為鼓勵女性參與工會及擔任幹部，舉辦各類宣導會、座談會、勞工教育及培訓活動。103年度各縣市政府勞資關係業務行政人員聯繫會報活動中，加強溝通此政策目標，並請其加強所轄各級工會之宣導。</p> <p>(三)本部勞工保險局103年持續運用網路(逾3億瀏覽人次)、電視廣告(7,000檔)、報章雜誌(90則)、廣播短劇(58家電台,60,000萬檔)等多元管道，說明及宣導各項業務。</p>
(四) 深	3. 重視在地知識，提升政策	客委會 農委會	<p>短程</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、本會研擬重要政策及進行法規修正前，皆蒐集國內相關資料，佐以國際資訊為參考，並</p>

<p>化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>規劃的適切性 無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。</p>	<p>國防部 內政部 原民會 經濟部 財政部 交通部 中選會 文化部 外交部 教育部 法務部 蒙藏委員會 僑務委員會 中央銀行 主計總處 人事行政總處 衛生福利部 環保署 海巡署 故宮 陸委會 金管會</p>	<p>舉辦協調會、座談會、說明會及公聽會，廣納各界意見，重視在地知識，以提升政策規劃及法規研修的適切性。</p> <p>二、本會 103 年度已針對「如何促進固網寬頻產業競爭環境，落實用戶迴路管線平等接取相關監理議題」、「第 11 梯次第 1 階段廣播電臺釋照」規劃方案(草案)、「106 年以前有線電視 100%全面數位化彈性資費管理規劃」(草案)、「有線廣播電視數位化實驗區行政計畫公告」之部分內容修正、「鼓勵競爭之不對稱管制措施」、「數位匯流下通訊傳播的內容管理原則」、「有線廣播電視系統經營者廣告專用頻道之數量限制修正案」、匯流修法「納管事業定義、分類及參進」、匯流修法「通訊傳播匯流修法建議架構」等重要議題，辦理意見徵詢及公開說明會，函請產、官、學界出席，並公告於本會外網上供大眾參考。</p> <p>三、積極主動宣導及溝通政策，了解當地民眾需求。（詳見本會網站首頁>民眾服務>最新消息>活動花絮，網址： http://www.ncc.gov.tw/chinese/content_field.aspx?site_content_sn=1609）。</p> <p>■飛航安全調查委員會 本會對於性別統計相關資訊的蒐集及調查案之公布說明，均重視並善用在地知識，增加資訊蒐集的正確性。以飛航事故調查案件為例，本會針對事故相關之機組、場站、維修、塔台管制等相關人員進行訪談，以蒐集必要之資訊。</p> <p>■工程會 一、本會研擬政府採購相關政策措施，均廣納各界意見，並視需要邀請產、官、學界召開座談會，以求政策之周延及妥適性。 二、為重視在地性知識，本會政府採購性別統計資料，包括女性企業、女性中小企業、女性原住民廠商及依經濟部中小企業處研議定義之「優先取得採購業務機會之女性中小企業」取得政府採購件數及金額之統計資料，有利相關政策主管機關研擬政策措施之參考。</p> <p>■公平會</p>
-------------------------------	--	---	--

		退輔會 原能會 公平會 工程會 飛航安全 調查委員 會 通訊傳播 委員會 科技部 國發會 勞動部	<p>本會主要職掌為制定及執行公平交易法與多層次傳銷管理法相關政策與法規，以及查處事業涉及違反該 2 法律之案件，本會 103 年 1-12 月尚無與性別相關之政策。</p> <p>■原能會</p> <p>一、過往均以辦理核電廠所在地民眾之溝通為主要在地宣傳之工作，惟本會亦為輻射安全之主管機關，為加強輻射安全管理，並與輻射設施業者進行雙向溝通，爰於 103 年 1 月 21 日安排主委及業務管制單位赴雲林台塑麥寮六輕園區(含承攬商)，進行輻射安全管理經驗分享及業務交流活動，並向相關工作人員宣傳輻射安全管理之作為；以期瞭解業者所面臨的問題及本會所能提供之協助，藉以強化業者之自主管理能力，並與本會保持良好互動，本次參與交流活動之成員約 40 位，其中女性有 2 位 (5%)。活動結束後，另依台塑麥寮六輕園區之建議，於 3 月 27 日及 4 月 14 日派員赴台朔六輕工業園區消防隊進行「輻射防護及災防教育訓練」，以強化消防隊員於輻射源救災之觀念與能力，提升工作人員及環境之輻射安全。</p> <p>二、103 年 9 月 10 日赴花蓮地區與花蓮慈濟醫院進行輻射安全管理業務交流，並與花蓮慈濟醫院、慈濟技術學院師生等 50 人進行座談。由於 7 月發生「花蓮民眾拾獲放射性廢棄物」乙事，亦赴花蓮警察廣播電台拜訪並與該台建立即時輿情澄清上之聯繫管道。</p> <p>三、台東縣蘭嶼鄉全鄉人口統計：全鄉總村/鄰【4 村(紅頭村、椰油村、東清村及朗島村) 38 鄰】計 1,726 戶，總人口數 4,959 人，原住民：男性 2,129 人，佔總人數 42.9%；女性 2,053 人，佔總人數 41.4%。非原住民：男性 390 人，佔總人數 7.9%；女性 387 人，佔總人數 7.8%。(資料來源：台東縣政府縣政統計資訊網) 原能會、經濟部及台電公司執行「蘭嶼地區環境平行監測作業」、「蘭嶼低階核廢料安全評估及居民健康檢查」等政策時，將充分考量蘭嶼鄉人口的性別及組成特性，透過多樣的溝通管道與策略，建立良好的公共關係。瞭解各種性別居民對實施的意向及看法。採行部落健康關懷計畫，整合當地社區的資源及人才，運用多元化的活動，強化民眾衛生知識態度行為的溝通管道，爭取蘭嶼鄉民對政策執行之認同。</p> <p>■退輔會</p>
--	--	---	--

			<p>一、本會於服務人員訪視、榮民代表懇談會及服務區座談會等時機，均將採性別平等方式提供服務及參與機會。103年已召開185場次懇（座）談會，已修訂與會參加人員分析表「性別分析」欄位，除提醒承辦單位注重性別參與，並鼓勵女性多方參與，表達意見。另訪視及提供榮民（眷）各項服務照顧計113萬0,907人次，目前尚未作性別區分，將於下次統計時檢討納入。</p> <p>二、103年度起本會各縣市榮服處透過拜訪轄內大專校院78所，建立互動管道，鼓勵所在地之學校參與本會各項進修訓練班隊，並共同辦理交流座談，適時獲得知識及政策建言。</p> <p>■金管會</p> <p>一、本會已發布性別統計資料，包括銀行業、證券期貨業、保險業，及會計師事務所從業人員等性別分析，提供銀行承作各項放款業務及逾期情形、信託業量身訂做之財產信託、公開發行公司董事及監察人等，並於103年新增長期照護保險被保險人性別統計資料，另為擴大性別統計資料的國際連結及宣導效益，業已完成各項性別統計資料之英譯事宜。</p> <p>二、本會業已針對本會性別統計資料專項進行檢視，經檢視後尚無涉及在地溝通與知識運用等情事。至未來辦理性別統計資料時，將請各業務局注意有無運用在地知識等情事，並聆聽在地民眾意見，尚依本項規定就相關資訊進行填報。</p> <p>三、存保公司辦理性別平等政策之相關訓練，將以問卷調查方式，蒐集並取得性別統計相關資訊，以增加資訊的正確性及宣導效益。</p> <p>■陸委會</p> <p>為傳達兩岸經貿政策，本會結合及運用多元管道如座談會等，讓政府與工商界等民間各界人士進行雙向溝通，以凝聚共識，進而提升政策規劃的適切性。</p> <p>■故宮</p>
--	--	--	--

			<p>一、為廣納在地居民意見，重視在地知識，本院於推動大故宮計畫及南院工程等與民眾權益息息相關之重大工程政策時，皆邀請在地居民及民意代表共同參與，並主動參與社區活動說明政策內容，以提升政策規劃適切性。103年3月29日辦理大故宮計畫環評說明會。</p> <p>二、南部院區與在地互動辦理情形如下：</p> <p>(一)辦理亞洲藝術與文化教師培訓計畫，透過系列培育課程提升教師藝文素養，並引導設計適合學生之教案活動，促其融入教學內容，103年舉辦6場，訓教師312人次。</p> <p>(二)拜訪在地機關、團體及仕紳：藉由拜訪縣府、縣議會及各鄉鎮市公所、社團、地方仕紳及文史工作者等，深入各階層，說明南院籌建計畫推動情形。舉辦場次及活動如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.103年3月19日辦理園區景觀開工典禮，邀請地方人士參與活動，並說明南院建設進度與發展規劃。 2.103年6月5日辦理博物館主體建築上梁典禮，邀請 吳副總統、中央及地方機關長官、地方人士參與活動，並說明南院建設進度與發展規劃。 3.103年9月25日辦理南部院區文創招商會，行銷南院及及促進文創產業在地合作。 4.103年11月3日翁重鈞立委與嘉義鄉親參觀博物館建築工地，說明南院進度與發展規劃。 5.103年11月24日配合台北院區禮品部成立南院禮品專區，發送台北故宮遊客”預見故宮南院”簡介，說明南院園區規劃、建築特色及10大首展，以利推廣及行銷南院。 6.103年11月25日、103年11月27日於台北故宮購票大廳(閑居賦旁)及戶外(山下入口處)張貼大幅故宮南院宣傳看板。除了預告開館資訊外，透過看板上QRcode符碼，遊客隨時連結故宮南院網站，瀏覽最新硬體工程進度、志工招生及文創商品開發等資訊。 7.103年12月4日藏鋒-陳澄波特展開幕酒會介紹南院進程及推廣十大首覽。 8.103年12月12日南院處洪慶峰處長觀光局演講「故宮南院籌建及10大首展簡介」。 9.103年12月26日故宮南院簡介—預見故宮南院，說明南院園區規劃、建築特色及10大首展，發送至嘉義縣、市各國小、國中、大專及大學等，廣泛讓南部地區民眾了解，以利推廣及行銷南院。 <p>■海巡署</p>
--	--	--	--

			<p>一、為符合 CEDAW 行政措施，本署新增「海巡署受理性騷擾案件申訴人及被申訴人性別統計」、「海巡署心理諮商輔導個案及心輔人員性別統計」、「海巡署涉及貪汙人員性別統計」、「國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計」等 4 項性別統計表，且按期登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，供各界查詢運用，最新統計數據均已更新至 103 年底。</p> <p>二、本署就「海上登檢受檢對象」、「國內商港金屬感應門及安全檢查」及「走私、偷渡犯或其他犯罪案件」等實施性別統計及分析，以作為本署勤務分配規劃之參考。</p> <p>三、本署亦藉由「國內商港金屬感應門及人身安全檢查性別統計」，分析進出金屬感應門旅客數量及受海巡人員搜身旅客數量男女比例，以作為本署規劃進用女性同仁參考依據。統計分析資料並同步上載於本署全球資訊網「性別統計專區」。</p> <p>四、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公布欄及各組室中心內網公告週知，確實重視在地知識，提升政策規劃的適切性。</p> <p>■環保署</p> <p>已運用地知識蒐集及建立各縣市別之環保性別統計指標，並定期更新及上網發布，供業務運用。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、定期回饋衛生福利公務統計、死因統計、現況服務量統計予各縣市政府，供縣市作為在地政策制定參考。</p> <p>二、持續加強地方政府之衛生及社福統計並公布於本部網頁，以增進在地資訊正確性及可及性，俾利提供政策規劃及研擬中長程計畫之參考。</p> <p>三、賡續辦理多項具縣市代表性之健康調查計畫，提供各縣市政府參考利用，妥適規劃當地政策，如母乳哺育率、吸菸率、健康狀態與行為及醫療保健利用率等。另於政策規劃階段除參考現行之統計資料外，亦會與縣市衛生局召開相關連繫會議，提供在地知識及需求，提升政策規劃的適切性。</p>
--	--	--	---

			<p>■人事行政總處 本總處研擬重要政策及進行法規修正前，除蒐集相關資料，邀請本總處諮詢委員、學者專家及相關部會參與討論外，並研訂「行政院人事行政總處與學者專家政策交流原則」，以諮商相關領域學者專家專業意見之交流方式，建立意見交換溝通之平臺，以廣納各界意見，重視在地知識，以提升政策規劃及法規研修之適切性。</p> <p>■主計總處 一、於103年9月以「性別平等政策綱領」7大領域為主軸，規劃性別統計指標參考項目，輔導地方政府研編性別統計指標。復於103年12月辦理3梯次「地方政府性別統計指標應用及系統建置講習會」，邀集地方政府統計同仁63人參加，說明建置性別統計資料庫及研編性別統計圖像等事宜。 二、於103年12月發布「103年直轄市議員女性當選人比率35.5%，較99年增1.4個百分點」分析，並呈現各縣市選舉結果。</p> <p>■中央銀行 一、本行主要職掌為促進金融穩定、健全銀行業務、維護對內及對外幣值之穩定、於上列目標範圍內，協助經濟之發展。本項措施已請本行相關單位配合辦理，以提升政策規劃的適切性。 二、本行依中央銀行法所賦予職責，致力採行妥適的貨幣及外匯政策，維持總體經濟的穩定，謀求全民最大的福祉。一直以來，本行持續關注國內外經濟金融情勢、外匯市場變化及兩岸經貿往來等相關資訊之蒐集，對於國內在地知識包括經濟情況、物價水準及國內金融相關法令規章，亦是本行制定及執行政策所重視之參考因素，以提升政策規劃之妥適性。對於大額資金進出，外匯指定銀行可利用大額結匯系統即時通報，以利本行適時採取妥善因應措施，達成維持外匯市場秩序及穩定物價之目標，以協助經濟之發展。</p>
--	--	--	---

			<p>■ 僑務委員會</p> <p>一、規劃重點： 妥善運用本會各處室及相關部會之公務統計資料，提升本會各單位提出更為精進、適切之政策規劃。</p> <p>二、預期目標： 編製本會各項性別統計指標數據，俾使蒐集資訊正確。</p> <p>三、執形成果： 除定期蒐集本會各單位之僑務資料以編製各項僑務性別統計指標及撰擬分析外，並不定期依各業務單位需求，製作各類統計、分析圖表，例如配合本會僑生處於前往緬甸做僑生招生說明會時，提供相關歷年僑生錄取性別比例等，除供業管單位於政策規劃階段時可參考運用，更有效提升政策規劃之妥適性。</p> <p>■ 蒙藏委員會</p> <p>一、本會每週收集蒙藏相關訊息，並置入本會網站，提供各界人士參考。</p> <p>二、本會於規劃各項政策時，均融入臺灣社會文化與在地知識，以及蒙、藏族生活、語言、習俗等文化特色，俾使政策能被有效說明及溝通、執行。</p> <p>三、本會主辦之各類蒙藏巡特展，均例行蒐集性別相關統計資訊，務期能提供符合當地民情及有助提升性別意識之展覽文物，設計適宜的參觀動線、宣傳方式，同時依據當地需要提供專業解說或辦理專題演講。</p> <p>■ 法務部</p> <p>一、本部請各單位及所屬機關，於性別統計相關資訊蒐集或形成相關政策的過程中，應透過辦理公聽會等不同方式，聆聽在地民眾意見，善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及</p>
--	--	--	---

政策說明與溝通的有效性，以提升政策規劃的適切性。因應103年底九合一選舉，本部提供反賄選素材，透過各地檢署、各縣市政風單位及各縣市選委會，結合各地社會資源積極投入反賄選宣導。

二、本部在網站上定期公布性別統計資料及其分析（包括檢察、矯正、司法保護、行政執行等），目前公布至103年12月最新統計資料。所屬三級機關於網站上均提供在地相關性別統計資料至104年1月，臺高檢署、矯正署及行政執行署亦蒐集各機關在地相關統計資料後公布於網站上。此外，新版法務統計全球資訊網業於103年12月23日上線，首創建置犯罪統計開放性資料，並提供「進階統計查詢」，由使用者依據所需線上即時及彈性查詢歷年資料，如此一來更可增加資訊蒐集的正確性，提升政策規劃的適切性，同時提供本部各單位研擬政策或所屬機關為推動各項重點工作之參考。

■教育部

一、本部各級教育性別統計業已按縣市別、偏遠地區、原住民、新移民等項目陳示，以反映在地現況，近年並彙整前述各項統計，納入在地知識觀點，撰擬相關分析，上載於統計處應用統計及性別統計分析項下供各界參用。

二、103年度專文分析計有「我國中等以下學校學生視力概況」、「大專校院所及學生人數成長概況」、「我國教育相關領域女性概況」三篇；內容涉及性別議題之教育統計分析/報告亦有「102學年原住民學生概況分析」、「103~118學年度國民教育階段學生人數預測分析報告」、「102學年新移民子女就讀國中小人數分布概況統計分析」三篇；上述分析全文電子檔均上載於本部性別統計專區網站。

三、本部依據性別平等教育法之規定與精神，並定期統計各項數據，如各級學校及各地方政府性別平等教育委員會之性別比例、疑似校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報數據、大專校院開設性別相關議題之課程數與修業人數等，以督導地方政府及各級學校落實性別平等教育工作。

			<p>■外交部</p> <p>103年1月-12月外交部辦理情形：</p> <p>一、外交部於對外網站建置「性別主流化專區」，其中性別統計專區計有14張「性別統計公務報表」，係由本部主計處彙整定期更新，提供本部各單位研擬政策時運用性別觀點之資料、亦提供民眾一個性別資料之資訊平臺。</p> <p>二、本部對外網站中「性別主流化專區」之14個性別統計公務報表更新資料。 網址： http://www.mofa.gov.tw/Newsnodept.aspx?n=29F76B1AC27F2C17&sms=74FC162BEC56BC5B</p> <p>三、102年及103年性別統計資料差異分析乙節，鑒於103年第4季性別統計資料尚在蒐集彙辦中，爰暫無法提供。</p> <p>■文化部</p> <p>為重視在地知識，本部特規劃縣市文化統計資料庫並完成建置，內容可提供在地性指標及統計資料查詢使用。</p> <p>■中選會</p> <p>103年地方公職人員選舉業於103年11月29日完成投開票作業，本會經彙整各直轄市、縣(市)選舉委員會函報之選舉人人數統計資料及參選人、當選人相關資料，完成103年地方公職人員選舉性別統計，並上傳本會網站性別統計專屬網頁(http://www.cec.gov.tw/files/11-1000-525-1.php)，提供各界查詢利用。上開性別統計結</p>
--	--	--	---

			<p>果說明如下：(因有數字限制無法全部填報，未填報部分請見本會網站)</p> <p>一、直轄市長、縣（市）長選舉之選舉人性別投票統計：男性性別投票率為 67.70%，女性性別投票率為 67.49%。</p> <p>二、直轄市長、縣（市）長選舉：參選人數 84 人，其中男性 70 人，佔 83.33%；女性 14 人，佔 16.67%。當選人數 22 人，其中男性 20 人，佔 90.91%；女性 2 人，佔 9.09%。</p> <p>三、直轄市議員、縣（市）議員選舉：參選人數 1,600 人，其中男性 1,146 人，佔 71.63%；女性 454 人，佔 28.38%。當選人數 907 人，其中男性 629 人，佔 69.35%；女性 278 人，佔 30.65%。</p> <p>四、鄉（鎮、市、區）長選舉：參選人數 490 人，其中男性 421 人，佔 85.92%；女性 69 人，佔 14.08%。當選人數 204 人，其中男性 170 人，佔 83.33%；女性 34 人，佔 16.67%。</p> <p>五、鄉（鎮、市、區）民代表選舉：參選人數 3,325 人，其中男性 2,606 人，佔 78.38%；女性 719 人，佔 21.62%。當選人數 2,141 人，其中男性 1,659 人，佔 77.49%；女性 482 人，佔 22.51%。</p> <p>六、村（里）長選舉：參選人數 14,137 人，其中男性 12,023 人，佔 85.05%；女性 2,114 人，佔 14.95%。當選人數 7,848 人，其中男性 6,753 人，佔 86.05%；女性 1,095 人，佔 13.95%。</p> <p>七、直轄市議員、縣（市）議員選舉以婦女保障名額當選人數統計：議員總人數為 907 人，女性議員人數 278 人，佔 30.65%。以婦女保障名額當選者為 9 人，佔女性議員人數 3.24%。</p> <p>■交通部</p> <p>一、本部已於網站公布「各縣市公共運輸市占率-按性別分」之性別分析與性別統計資料，並撰擬「102 年民眾日常使用運具狀況調查分析」專章，按年持續更新。</p> <p>二、民用航空局各航空站與地方政府、當地民意機構、學校辦理聯繫會報、協調會議、宣導活動。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局 103 年於服務區推動性別友善服務環境，相關問卷擬於 104 年辦理第 2 次性平會議邀請專家學者運用在地知識加以校正後，提出檢討改進（原定於第 1 次會</p>
--	--	--	--

議辦理，因外聘專家學者皆無法出席而順延)。

四、臺灣區國道新建工程局辦理 2 場次「國道 1 號五楊高架道路楊梅端緊急應變及災害防救動線改善工程-增設校前路匝道工程」公聽會，及辦理「國道 1 號桃園交流道動線改善工程計畫」第 1 場公聽會，聽取地方民眾意見並納入規設作業參考，參加者男性共 42 人，女性共 16 人。

五、高速鐵路工程局捷工處業完成機場捷運導覽員 31 人訓練，藉由政策說明及溝通的有效性，增進參訪者正確知識，103 年度內接待各界參訪機場捷運約 330 人次。

六、航港局舉辦「航海人員測驗之性別統計分析資訊」，103 年報名人數 2,821 人次，女性 10%(272 人次)、男性 90%(2,549 人次)。

七、臺灣鐵路管理局由各運務段結合在地特色及歷史文化，開行郵輪式彩繪列車，並於車上進行相關導覽，向旅客推廣在地文化，103 年度共行駛 106 班次。

八、中華郵政公司依地方需求及特性規劃辦理所轄郵局平常日延時及週六、日營業，103 年平常日延時營業計 71 局 (佔 5.36%)、週六營業計 287 局 (佔 21.67%)、週日營業計 60 局 (佔 4.53%)。

九、臺灣港務公司於全球資訊網提供各港船舶動態、各地區氣象及各港環境品質監測結果等相關統計數據及連結，提供在地化資訊並將相關統計數據協助發展政策規劃時參考。

十、鐵路改建工程局中工處於 4 月及 12 月邀集社區居民，召開 2 次「員林計畫」切換通車後，陶淵明社區原有進出通道復舊事宜研討說明會議，參加者男性共 18 人，女性共 5 人。

十一、機場公司透過與歷史博物館、國立臺灣工藝研究發展中心等單位合作，於藝文展演空間、台灣之窗展示台灣在地藝文作品。

■財政部

一、財政部就主管業務加強蒐集縣市別性別統計資料及分析，提供最新性別統計訊息，俾利政策制訂參考及各界參用。

二、財政統計通報持續增加性別議題，103 年度撰寫 102 年地價稅納稅人性別分析、截至 103 年 3 月底青年安心成家貸款人性別分析、102 年底營利事業負責人性別分析、103 年房屋稅

			<p>納稅人性別分析等 4 篇，均公布於財政部網站「性別主流化/性別統計」專區，充實業務性別統計資料庫，提升政策規劃的適切性。</p> <p>三、關務署 辦理政策宣導座談會宣導共 140 場次（如通關業務座談會、保稅業務座談會通關服務宣導等），聽取在地廠商及報關業者意見，善用在地知識，強化溝通管道，以落實政策之推行。</p> <p>四、國有財產署 辦理「小林歲月-風雨無情 國產有情」特展杉林巡迴展，宣導國產檔案應用業務並辦理填問卷送好禮活動，蒐集問卷意見資料，善用在地知識，填寫問卷 206 人(女性占 51%)。問卷經統計結果，兩性就展覽內容印象最深刻選項明顯不同，女性以「國產大事紀」及「新聞報導刊載及檔案老照片」等內容較感興趣；而男性則偏好「國土保育」及「地籍史料器」等選項。另本問卷女性以 40 歲以上服務業及高中以上教育程度所占比例較高；而男性則以 30 歲以下及研究所以上所占比例偏高。</p> <p>五、各地區國稅局 因應政策推動相關新頒（修訂）賦稅法令，透過里鄰工作 會報與區公所、里鄰活動（約 500 場次）、愛心訪查在地企業或團體（約 500 場次）、至軍區辦理綜所稅申報講習會（參與人數 793 人）、於活動中心、公園、社區管理委員會或大型量販店辦理租稅宣導活動（參與人數 2,219 人）、至各級學校利用學生實習方式，規劃多元、趣味活動，設計活潑問題與學生互動，能達到租稅教育目的，並能於互動中瞭解學生對於政府政策推動看法及瞭解程度，提升溝通有效性，進而強化政策規劃適切性。</p> <p>■經濟部 一、建立北、中、南、東四區能源區域智庫，持續網羅各區域專家學者，促使各項能源政策及措施能因地制宜。 (一)區域智庫成員性別統計：103 年北區 228 人，其中女性 34 人(15%)；中區 109 人，其中女性 18 人(17%)；南區 205 人，其中女性 26 人(13%)；東區 68 人，其中女性 24 人(35%)。 (二)區域能源智庫已完成事項</p>
--	--	--	---

			<p>1. 每月蒐集研析地方性或爭議性能源議題及進行區域能源議題研究。</p> <p>2. 召開北、中、南、東 4 場次能源政策工作坊及 12 場次會後擴散座談會，出席人數共 224 人，其中女性占 45%。</p> <p>3. 辦理北、中、南、東 19 場次大學院校 MY 2050 說明會，出席人數共 520 人，其中女性占 39%。</p> <p>4. 透過各分區智庫多元化會員討論扮演集思廣益功能，完成「Taiwan 2050 Calculator」檢視，共提出 78 項修正建議。</p> <p>二、持續蒐集礦業事務在地意見，以提升政策規劃的適切性。</p> <p>(一)有關新竹芎林地區土石採取專區附近居民實施問卷調查結果，有效問卷共 61 份，其中男性 48 人、女性 13 人；同意規劃者共 15 人（男性 13 人、女性 2 人）；不同意規劃者共 13 人（男性 11 人、女性 2 人）；有條件同意規劃者共 33 人（男性 24 人、女性 9 人）。</p> <p>(二)同意者主要認為有助地方繁榮、增加就業機會。不同意者主要擔心環境遭受破壞及影響居民健康。有條件同意者係希望有完善的環境監測計畫、與附近居民充分溝通及土地徵收費合理。</p> <p>(三)請礦場多指派女性從業人員參加礦場安全督察員、管理員證照考試，以提升女性的從業人數。</p> <p>三、依據地方需求，辦理在地研討活動</p> <p>(一)針對出進口廠商，依據中南部地區業者需求，於高雄地區辦理 12 場經貿議題相關研討會，總計 1,817 人參加，其中男性 974 人、女性 843 人(占 46%)。</p> <p>(二)於各地加工區辦理性別工作平等法令宣導活動，包括職場平權、性別工作平等、性騷擾防治等 6 場宣導會或專題演講，聆聽區內勞工意見，並協助企業及勞工瞭解並落實法令規範。</p> <p>■ 客委會</p> <p>一、為重視在地知識，提升政策規劃的適切性，並蒐整地方政府、民間團體及業者寶貴意</p>
--	--	--	---

			<p>見，爰就執行業務規劃辦理相關說明會：</p> <p>(一)於 103 年 6 月 30 日辦理「103 年全國客家事務首長會議」，邀集地方行政首長針對客家事務提供建言，以規劃符合在地需求之客家政策方向。</p> <p>(二)「推動特色文化加值產業發展計畫」分區說明會。</p> <p>(三)「客庄青年新創事業競賽暨媒合輔導計畫」分區說明會。</p> <p>(四)「103-105 年臺灣客家特色商品通路授權推廣計畫」分區說明會。</p> <p>(五)「103-105 年度客家特色產業輔導計畫」分區說明會。</p> <p>(六)「『客家美食 HAKKA FOOD』認證餐廳第 2 期輔導計畫」分區說明會。</p> <p>(七)「103-105 年度客庄區域產經整合計畫—六堆」分區說明會。</p> <p>二、辦理「全國客家日」、「客家桐花祭」及「六堆嘉年華」等活動，至客庄文化重點發展區召開 6 場次說明會，邀請在地政府機關、民間團體與會，蒐整各項意見，作為活動之參考。</p> <p>三、為推動客家文化向下扎根及拓展園區參訪客源，本會客家文化發展中心於 102 年至 103 年共計辦理 6 場次「研商南北園區與在地機關團體共同推動發展」座談會，邀請地方政府機關、六堆與苗栗地區村里長、客語生活學校代表與會，藉由座談會讓與會來賓瞭解園區的各項主題展示、藝文表演及教育推廣等活動內容，期望藉由溝通及對話，聆聽在地民眾之意見，並作為未來政策規劃及改進之參考。</p> <p>■農委會</p> <p>一、本會目前於本會農業全球資訊網「性別平等」/「性別統計專區」，適時呈現性別統計與性別分析資料，並公開本會性別平等專案小組會議紀錄等，提供學術機關、民間團體研究及政府研擬相關農業政策參考之依據。</p> <p>二、本會性別統計指標(含括各縣市鄉鎮資料)，重視城鄉差距，加強在地溝通及知識運用呈現，103 年已完成「本會職員結構」、「農牧戶人口結構」、「農民福利及訓練」、「農民團體」、「農業金融」及「其他」等 6 大類之建置，其中包括「本會輔導農村婦女開創副業</p>
--	--	--	---

成果統計表（田媽媽班）」及「本會農村婦女教育訓練成果（農會家政班）」等 31 項指標。三、藉由本會性別統計各項指標之建立，呈現產業及區域間兩性分布全貌與特性，其中透過「全國各漁會家政班班員性別統計表」之指標建置，於政策規劃研擬時，鼓勵男性參與漁會家政班班員之學習，減少性別落差。未來仍將持續蒐集、綜整相關性別統計資料，以提升政策規劃之適切性，有效改善女性參與之權力與範圍，達成性別平權之目的。

■內政部

為妥適運用在地知識以提升政策規劃之適切性，本部業推動下列具體措施：

一、為瞭解我國青年婚育態度及影響因素，作為研訂或修訂相關鼓勵婚育政策之考量，本部於 103 年辦理「青年婚育態度與未來政策規劃研究」委託研究案，由研究團隊透過電話訪問調查，蒐集各直轄市、縣(市)青年男女意見(有效樣本數 2,000 份)，瞭解在地青年男女需求。本案業於 103 年 12 月 26 日修正通過，研究報告並依規定分送有關機關參考辦理或納入施政計畫推動。

二、本部消防署自 103 年起，於定期召開之擴大消防業務會報，安排各直轄市、縣(市)消防機關輪流提報專題報告，藉以加強蒐集相關災害性別統計資訊，並妥善運用在地知識，協助性別政策之公布與說明，以提升政策規劃適切性。

三、本部性別統計均按直轄市、縣(市)別蒐集，並逐步建置鄉(鎮、市、區)之性別統計資料，以呈現小範圍區域之性別差異。

四、本部業將戶籍人口鄉(鎮、市、區)之性別統計公布於本部統計處網站供各界參閱，並作為本部釐訂在地化人口政策依據。

■原民會

性別統計資料之來源為公務統計方案，係由地方政府之資訊彙集而成，已充分善用重視在地

知識，若有個別地方政策規劃之需求，循公務統計資料即可達到適切性。

■ 國防部

考量政策推行可行性，透過「國軍專題統計分析」機制，鼓勵或指定各司令部及相關業務承辦人，進行「性別議題」研究，本部完成102年度「國軍專題統計分析」成果彙編，其中「提升在營志願役士兵留任意願之研究-以陸軍為例」將作為後續「性別平等」政策規劃與制定之參據；另本部103年度業務研究管考作業，指定國防大學與各軍司令部實施「女性在軍事學校就學懷孕受教權之研究」與「軍事學校學員、學生有關罹患『人類免疫缺乏病毒』就學權益與國軍政策之研究」等2案研究撰擬，各研究單位已依相關聯參建議意見完成報告撰寫，刻正由相關聯參審查並研提精進建議，俾利做為後續政策研究之參考；另103年度補助軍事校院教師從事學術研究，計有國防大學政戰學院政治系歐廣南教授、彭錦珍副研究員、呂佩恩研究生，研究計畫：職場性別平權之研究-以軍事職場與一般職場性騷擾問題為例；及祝韻芬副教授、崔艾湄講師，研究計畫：營造性別友善的軍校環境-探討性別主流化的軍校發展與契機。

■ 國發會

一、本會係中長程個案計畫性別影響評估部份的主責機關，依現行「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定，各機關研擬之中長程個案計畫報院審查前均應進行性別影響評估，徵詢一位以上民間性平專家學者意見，透過程序參與，檢視計畫內容所涉及之性別議題，有助於各機關將性別觀點融入中長程個案計畫中。

二、本會所屬檔案管理局陳報本會核轉行政院審議之「國家檔案永續典藏與多元服務計畫（100至104年）」修正案，以及「深化國家記憶第1期計畫（105至108年）」草案，業依規定辦理性別影響評估，徵詢性平專家學者意見，並參酌修正，以確保納入性別觀點。

三、行政院於103年7月召開「經貿國是會議」，籌備階段遴聘20位各業菁英為顧問，決定會議代表產生方式及討論議題，成員中有4位女性，有助於提升政策規劃的適切性。另為擴大與會代表參與層面，並兼顧代表性與衡平性，分區會議及全國大會與會代表，係透過顧問

			<p>成員、各政黨團、地方政府、中央部會、大學校院及專校協會、民間團體及網路社群等推薦，同時將區域人口結構及性別衡平列入考量，有助於提升政策規劃的適切性，共計 775 名出席代表，女性約占 106 人</p> <p>四、自由經濟示範區辦理情形：</p> <p>(一) 自由經濟示範區特別條例(草案)業於 102 年 10 月報請行政院審議，並依據相關規定完成性別影響評估。</p> <p>(二) 本會 103 年 4、5 月於臺北、臺中、高雄、花蓮辦理 6 場次大型區域型示範區宣導活動，共計 2,215 人報名參加，其中女性 999 名(占總報名人數 45%)。</p> <p>(三) 本會 103 年 4 至 6 月於桃園、臺南各辦理 1 場次地方型座談會，也於臺中、彰化、南投、雲林、臺南等農業縣市各辦理 1 場次示範區農業加值座談會。該 7 場次座談會共計 678 人參與，其中女性 277 名(占總報名人數 41%)。</p> <p>(四) 本會將持續就自由經濟示範區之推動辦理政策宣導，並配合經濟部就該草案向立法委員等民意代表及地方政府進行說明，廣泛聽取各界意見，並將不同性別、地域及族群之差異與需求納入考量。未來俟本草案立法完成後，將由主政機關經濟部持續關注性別相關議題。</p> <p>■ 科技部</p> <p>1. 所屬科學工業園區辦理如下：</p> <p>(1) 配合「科學園區廠商共用性資訊服務系統」，持續提供及更新人力資源管理系統之統計資料，以提升園區性平統計資料正確性及性平工作推動規劃的參考數據。</p> <p>(2) 依據 103 年園區廠商滿意度調查問卷之建議事項，精進人力資源管理系統操作介面及調整項目，並適時檢討修正。</p> <p>(3) 賡續建置有園區廠商從業人員人力資源系統，以提升園區性平統計資料正確性及性平工作推動規劃的參考數據。</p> <p>(4) 賡續建置之園區就業人口管理系統，加強蒐集園區性平統計資料，做為性平工作推動規劃的參考。</p> <p>2. 本部於 103 年 11 月新設置性別與科技規劃推動計畫辦公室，將續整理與維護「性別與科</p>
--	--	--	--

			<p>技資料庫」，以計畫成果報告為主，增加其研究內容主題之分類、分析與查詢功能。</p> <p>■ 勞動部</p> <p>一、本部性別勞動統計資料的蒐集係結合各縣市勞工行政單位的公務資料如就業服務、職業訓練、技能檢定、外籍工作者、勞資關係、勞動條件、勞工保險及性別工作平等辦理情形等，並運用各縣市及各領域專業知識，以增加資訊蒐集的正確性。另相關統計資料亦按地區別或縣市別呈現。</p> <p>二、為加強社會大眾對性別工作平等法相關規定之認識與瞭解，本部每年與各縣市政府辦理「職場平權暨性騷擾防治宣導會」以使雇主遵守法令規定及建立性別平等觀念。103 年度共辦理 25 場次，計約 2,500 人參加。各場次民眾反映之意見，均列入相關政策研修之參考。</p>
<p>(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌</p>	<p>1. 增加我國在國際場域性別平權表現能見度</p> <p>性別平權是重要國際趨勢，我國雖然有外交困境，但近年透過性別主流化之推動，已與聯合國重要國際性別進程接軌。除聯合國進程外，</p>	<p>外交部</p> <p>短程 - 中程</p>	<p>■ 外交部</p> <p>一、協助中華民國基督教女青年會協會李秘書長萍等 2 人 4 月 1 日出席「國際志願服務機構協會」年會，分享我婦權進步現況；協助中華民國婦女協會劉理事長伶君 4 月 25 日至 5 月 4 日赴馬爾他出席國際婦女理事會董事會；協助中華民國女法官協會 3 人 5 月 5-9 日赴坦尚尼亞出席國際女法官協會第 12 屆雙年會；協助臺灣國際職業婦女協會 47 人 5 月 23-27 日赴韓國濟州島出席「國際職業婦女協會」第 28 屆世界年會。協助赴國外出席國際會議者計 22 場，總受益人次 592 人，男性 17 人，女性 575 人占總受益人次 97%強。</p> <p>二、APEC「婦女與經濟論壇」5 月 21-23 日在北京舉行，本部協助我國發會管主任委員中閔率公、私部門代表 12 人與會，並洽獲我團與美、澳、印尼及菲等代表團進行雙邊會談。協助行政院性平處 10 月 28-29 日在臺召開「APEC 女性創新經濟發展計劃：善用資通訊科技強化女性企業力國際研討會」。</p> <p>三、邀請：</p> <p>1、印尼國會議員柯雅蒂率女性國會議員訪團 7 人 9 月 8-12 日來華訪問，拜會我立法院潘委員維剛，就臺印尼婦女參政情形交換意見。</p>

<p>應透過民間與政府的積極協力，對區域及國際性別議題有所掌握，並且增加我國性別平權表現之能見度，並與其他國家建立持續交流，互相學習的關係。</p>		<p>2、韓國國會女性委員會委員長俞承希議員 3 人 12 月 25-27 日訪華拜會行政院性平處黃處長碧霞，黃處長向伊等簡報我政府兩性平等政策。</p> <p>3、英國國會上議院議長杜淑珊女爵 10 月 6 日在臺大政治系發表「婦女領導及政治參與」演說並與該校師生交換意見。</p> <p>四、協助辦理我 CEDAW 第 2 次國家報告英譯潤飾及定稿事宜；協助邀請 5 位國外專家 6 月 22-27 日訪華審查我 CEDAW 第二次國家報告；邀請國際專家 3 人組成「CEDAW 第 2 次國家報告國際專家觀察團」訪華，協助我 NGO 與國際審查委員對話，宣揚我國落實及推動 CEDAW 之決心與努力，促成其將大部分 NGO 之替代報告之意見納入 CEDAW 第二次國家報告之中英文總結意見；8 月將五名國外審查委員對我 CEDAW 第二次國家報告之中英文總結意見通函本部各單位及外館，外館據以投書國際媒體並獲刊登。</p>
<p>(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌</p>	<p>2. 增加政府涉外單位對性別平權政策之理解與重視</p> <p>性別平權作為國家價值，不僅應表現在對內施政上，也應表現在外交政策上。增加政府涉外單位對性別平權政策之重視，以及對於國內性</p> <p>經濟部 文化部 外交部 教育部</p>	<p>短程 - 中 程</p> <p>■教育部</p> <p>一、103 年 1 至 12 月本部駐境外機構已陳報 92 則駐地性別平等重要趨勢及發展資料供本部參用。</p> <p>二、持續宣導與鼓勵駐外同仁修習性別主流化線上學習課程。</p> <p>三、本部歷年來參與國際組織會議及活動之成員均包含至少 1 名女性成員。103 年度本部出席 APEC 人力資源發展工作小組(HRDWG)暨教育發展分組會議(EDNET)及亞太大學交流會(UMAP)之女性成員共計 157 員，占總出席名額之比例為 43%，顯示女性同仁國際參與之比例將近半數。</p> <p>四、103 年度本部補助大專校院辦理或參與國際學術教育交流活動共計出席人數為 5,155 名，其中女性為 2,164 名，占總出席名額之 42%。本部仍將持續秉持性別平等之原則，積極鼓勵女性同仁踴躍參與並適時宣揚我性別平權政策成果。</p> <p>五、103 年 10 月 9 日「歐盟理事會赫爾辛基性別平等會議」，教育部外館蒐集該會議重點謹簡述如次：</p> <p>(一)重要議題</p>

<p>別平權進程之理解，方能有效使我國與國際趨勢接軌，並且在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平權之觀點。</p>		<p>1. 各歐盟會員國就「歐盟理事會 2014-2017 年性別平等策略」進行執行簡報。</p> <p>2. 「性別平等國家宣導點」秘書處就本(104)年 3 月於美國紐約舉辦「第 59 屆聯合國女性地位委員會」進行報告並將於 10 月於瑞士伯恩舉辦之下屆宣導點會議簡報。</p> <p>3. 另該會為歐盟各會員國內之「性別平等國家宣導點」內部會議，僅歐盟會員國或方案夥伴國家(多為東南歐及中亞國家)方可與會。將另請駐組協助多方蒐集該次會議之相關資料，以瞭解歐盟國家推動性平工作之重點及發展進程，作為我國研擬推動性平相關政策或計畫之參據。</p> <p>(二)參與是類性別平等論壇或國際會議意見如次:出席相關論壇或會議將考慮以涵括成員幅度較廣之全球性國際會議為優先，如 2015 年 11 月於布魯塞爾召開之第七屆歐洲性別峰會，將考慮由本部外館就近爭取與會。</p> <p>(三)建議可由行政院或各部會所屬相關研究計畫之負責學者專家，或相關業務單位人員與會，以藉此宣揚我性平政策及推廣成果，俾利交流。</p> <p>六、103 年 1 至 12 月本部主動邀訪接待之外賓，合計 94 人，其中女性外賓 22 人，占總名額之 23.4%。接待外賓之同仁計 5 人，其中女性 4 人，占總人數之 80%。</p> <p>七、有關請本部蒐集各國大專校院通識課程中開設性平相關課程之比例事，本部業於 104 年 4 月 2 日以臺教文(一)字第 1040043534 號函請各駐組協助蒐報，並彙整各組所報資料於 104 年 4 月 20 日以電郵提供予本分工小組委員參考。</p> <p>■外交部</p> <p>一、協助國際蘭馨交流協會中華民國總會 4 月 29 日邀請國際蘭馨美洲聯盟主席 Cheri Fleming 等人來華出席 2014 年臺灣專區年會；協助中華民國工商婦女企業管理協會 9 月 21-25 日在臺舉辦第 62 屆「世界女企業家協會」世界年會，共 29 國、150 餘位國際貴賓出席年會。協助國內 21 個婦女團體辦理 30 場次與性別平等相關之國際會議及活動，其中在臺辦理者 8 場。</p> <p>二、103 年全年共辦理「人權公約(涵蓋 CEDAW)」、「談如何營造愉悅的兩性關係」、</p>
---	--	---

「以性別議題拓展外交」、「移民署業務介紹及人口販運議題」、「人權譜系的開展」、「性別議題電影導讀會」、「我國人權現況與發展」、「接納與尊重-談多元性別」、「台灣如何落實 CEDAW 公約第五條-習俗意識的性別省思」、「性別議題-男性觀點」、「臺灣性別主流化發展現況」、「臺灣新活水-新住民與外籍移工」及「性別統計與性別影響評估」與「公務處理與性別主流化法規」2 進階課程共 14 班次課程，總時數共 32 小時，另將其中兩課程製作線上課程供部內及外館同仁於內網學習，具體提高同仁參訓率，參訓總人數達 1,198 人次，其中男性 533 人次（佔 44%）、女性 665 人次（佔 56%）。與 102 年共安排 13 班次 30 小時課程，參訓總人數 602 人次（男性 342 人次，佔 57%；女性 260 人次，佔 43%）相比，103 年課程議題更形多元，參訓人數亦大幅增加近 2 倍。

三、海地第一夫人蘇菲亞 4 月 22 日拜會衛福部邱部長文達，尋求管理社區貧民收容中心之經驗分享，以及對家庭節育衛教人員之技術協助。印度國會議員杜瓦 3 人訪華參訪身心障礙者機構弘愛發展中心及育成洗車中心，對我關懷弱勢之政策讚譽有加。8 月 29 日及 12 月 4 日兩度安排西班牙國會眾議員訪華團參訪「國家婦女館」，瞭解我國性別平等政策及執行成果。安排「東南亞記者團」訪賓 6 人拜會 YWCA 暨外籍配偶關懷協會。

四、協助中華奧林匹克委員會婦女與運動委員會朱主任委員鳳芝等 8 人 6 月 10-17 日赴芬蘭出席「2014 年第 6 屆世界婦女與運動大會」，有助我國婦女與運動之發展並與國際接軌。

五、3 月 10 日我捐贈尼加拉瓜政府 20 萬美元，透過提供融資之方式協助尼國 18 歲以上婦女增進自立能力、改善家庭經濟並創造婦女就業機會。我政府資助瓜地馬拉商業總會辦理「第 9 屆瓜國婦女領袖大會」，有效協助瓜國弱勢婦女開創職場就業契機。

六、8 月通函本部各相關單位及外館，要求各單位未來辦理人事、領務等業務時，須參考五名國外審查委員對我 CEDAW 第二次國家報告之總結意見，以保障對各性別人士之權益。

■ 文化部

一、本部業致本部各駐外館處，請各館爾後於研擬或洽談年度交流計畫時，適時納入性別平權思維。

二、本部駐紐約辦事處配合聯合國 3 月婦女月，每年皆辦理相關女性議題研討會，邀請臺灣

學者前往參加，同時亦辦理女性攝影展。

三、駐英國代表處文化組於本年 4-5 月於倫敦查寧閣圖書館舉辦「光影敘事－臺灣女性攝影家作品展」，透過女性攝影家獨特觀點呈現臺灣風土之美，吸引 10 餘篇海內外媒體報導。此外，紐文中心於本年 6 月與美國紐約公共圖書館合辦「精選臺灣女性影展」，預計播映 4 部臺灣女性導演作品，共播映 6 次。

四、另為鼓勵我藝文人士赴國外進行與性別議題相關國際交流，本部補助周慧玲團隊赴美國辦理〈少年金釵男孟母〉臺美華文戲劇交流工作坊，探討同志、性別角色等議題；補助社團法人臺灣女性影像學會赴韓國參加「國際女性影展」，展出系列臺灣女性導演影片，並與國際策展人進行交流論壇；此外並補助許翠華女士赴蒙古參加「她的色彩空間-2014 世界女藝術家展」暨「國際女性藝術研討會」，除在蒙古現代美術館展出畫作，亦參加國際女性藝術研討會。

■經濟部

一、提升駐外人員性別主流化概念

(一)於「經濟部駐外經濟商務機構外派人員職能研習課程」納入各項性別主流化相關課程：性別主流化基礎研習班(1 梯次)、性別主流化進階研習班(1 梯次)、CEDAW 與友善性別環境研習(2 梯次)、性別主流化數位學習課程(9 梯次)。

(二)配合實體課程與數位課程雙軌運作，鼓勵即將外派或調部服務之駐外人員依照學習習慣選擇參訓，以培養其性別意識，並認識國際間重要的性別議題。

二、鼓勵女性同仁參與涉外業務

(一)中小企業國際會議：辦理「第 38 屆 APEC 中小企業工作小組系列會議」、「APEC 強化中小企業韌性鞏固全球供應鏈高階政策對話會議」、「APEC 加速器網絡國際論壇」、「第 38 屆 APEC 中小企業工作小組會議」等，出席女性 6 位(40%)；辦理外賓接待 68 團 473 人，出席女性 16 位 (55%)。

(二)貿易國際會議：辦理「服務貿易協定(Trade in Services Agreement)談判」、「WTO 貿

			易便捷化籌備委員會會議」、第8屆臺美「貿易暨投資架構協定」會議、APEC年度部長會議及貿易部長會議，出席女性54人(49%)。
(五)重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌	3. 加強對國內團體議題倡議與國際連結能力，並協助草根婦女團體之國際參與 增強國內婦女團體與國際接軌之能力，促進其瞭解國際性別議題在不同地區之發展趨勢與進程；整理我國在地婦女團體推動議題與倡議之經驗，透過國際社群之連結，提高我國性別平等發展進程之國內外能見度。	外交部 衛生福利部	<p>■外交部</p> <p>一、本部協助財團法人婦女權益基金會一行5人於103年10月12日至16日赴韓國首爾出席「社會企業世界論壇」，代表團由行政院馮政務委員燕擔任團長，我團勞動部代表並應邀擔任講座，講題為「社會企業與就業」。</p> <p>二、本部協助財團法人勵馨社會福利事業基金會於103年11月22日舉辦「2014 V-Men 反暴力路跑活動」，藉以響應每年11月25日「國際終止婦女受暴日」，計有3,409名民眾參與，其中男性參與者為1,731人，占總參加人數50.8%。</p> <p>三、本部協助我國財團法人婦女權益促進基金會等國內婦女團體代表乙行33人出席103年3月10至21日在美國紐約召開之聯合國「婦女地位委員會」(CSW)第58屆大會暨非政府組織周邊會議。會議期間我國NGOs代表主辦及協辦8場平行活動，並有9名與會代表擔任相關活動之報告人，積極就國際婦女議題與聯合國社群進行交流。我駐紐約有關聯合國事務工作小組並配合103年CSW大會主題，於3月12日與薩爾瓦多駐聯合國代表團、「聯合國系統學術理事會」(ACUNS)及財團法人婦女權益促進基金會合辦「婦女暨女童千禧年發展目標之執行成果與挑戰」國際研討會，共有聯合國社群、專家學者、NGO代表等近130人與會。我國NGOs代表並於會中擔任講者，分享國內推動達成婦女議題相關MDGs之現況及成果。</p> <p>四、歐銀續邀請駐奧地利陳大使連軍參加103年3月18日在克羅埃西亞舉行之「婦女創業計畫」結業式並致詞。另邀請駐匈牙利代表處派員參加3月18日、19日分別在波赫及塞爾維亞舉行之「婦女創業計畫」結業式並致詞。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>為增進婦女團體專業知能與國際視野，本部補助辦理婦女議題溝通平台計畫，引介國際重要婦女及性別平權發展趨勢，以縮減區域資源和政策資訊的差距，提升各地婦團對於國際婦權發展趨勢的認識。103年辦理12場區域聯繫會議，連結43個團體，受益714人次。</p>

