

102 年 1-12 月「性別平等政策綱領」辦理情形

分工小組：全部

下載時間：2014-07-29

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	相關部會	期程	辦理情形
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最低	1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技	國科會 通訊傳播委員會 工程會 原能會 海巡署 環保署 主計總處 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 國防部 農委會	短程	<p>■國科會</p> <p>一、國科會建置「性別與科技資料庫」，以歐盟架構為主，輔以我國科技領域產、官、學界性別專家之座談，統整國內各性別統計，重新建構指標與項目，並將資料蒐集方式制度化，讓資料可以持續累積，以利長期的追蹤觀察。期能達到與國際統計資料接軌，未來提供學術研究，並作為科技/性別政策的制定依據。</p> <p>二、依據國際調查規範，於全國研發狀況調查中，調查執行科技研發工作之研究人員性別統計資料。</p> <p>三、國科會每年針對各類補助研究計畫進行性別統計分析，並將報告內容公布於網站。</p> <p>四、增加性別隔離現象之分析報告。</p> <p>五、擬請資訊小組設計程式，增加「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，按年度統計填報置於本會性別統計專屬網頁。</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、本會定期針對網路使用者進行滿意度調查，在整體電信產品滿意度分析方面，就各項電信產品之男女受訪比例，推估使用該項電信產品之性別結構。以 100 年成果報告分析，在市內電話方面，女性受訪者比例遠高於男性(7:3)，似可推論家庭用戶中由女性接聽鈴響電話且願意受訪的比例高於男性；相對於市內電話男女性別懸殊比例，寬頻上網之男女比例較為均衡(5:5)，由於女性優先接聽電話比例較高，因此實際上使用網路的男性比例應比受訪比例更高。經查 ITU 資料庫(The World Telecommunication/ICT Indicators 2012)，尚無資料可供比較，目前尚無辦理國際比較之規劃。</p> <p>二、經統計 102 年度行動電話持有者之性別比例，女性佔 47.44%。</p>

<p>(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。</p>		<p>三、依 ITU 2013 年資料庫顯示，2012 年僅 59 個國家提供電信事業就業人口性別比例，總計在 59 個國家中電信事業就業人口數有 1,569,494 人，其中 544,244 人為女性，比例為 34.7%，而我國女性電信員工比例為 36.9%，高於平均值，也高於澳洲之 28.9%。</p> <p>四、依照行政院性平處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表，完成 99 至 102 年度本會職員、通訊傳播事業從業人員及電信業者提供身心障礙者資費優惠方案之性別統計表，並上載於本會網站性別統計專區。</p> <p>■工程會</p> <p>(一) 持續辦理並公布領有技師執業執照性別統計資料：依技師法第 3 條第 1 項規定，中華民國國民，依考試法規定經技師考試及格，並依本法領有技師證書者，得充任技師；第 8 條第 1 項規定，領有技師證書，具有服務年資二年以上者，經向中央主管機關申請發給執業執照後，始得執行業務。截至 102 年 12 月 31 日統計情形，技師 32 類科各科別執業技師總人數約 3,948 人中，女性執業技師 168 人，占 4.3%。</p> <p>(二) 查各國對於技師之業務內容不盡相同，缺乏相關公開資訊，且技師之分科亦無劃一標準，欲進行國際上執業技師之性別比較實有困難。</p> <p>■原能會</p> <p>一、102 年我國核電廠緊急應變計畫區內進行家訪之性別統計，受訪區包括：新北市、基隆市、屏東縣等 11 區(鎮、鄉)。有效樣本計 27,361 人(不含商家、學校等機構)，茲分性別及年齡別 2 項結構統計。</p> <p>(一)性別結構：本次有效樣本中，男性 13,399 人 49.0%，女性 13,962 人 51.0%。各行政區性別結構差異：男性：石門區(60.7%)、貢寮區(55.2%)高於其他行政區。女性：安樂區(60.4%)、中山區(57.0%)高於其他行政區。</p> <p>(二)年齡別結構：由於家訪執行作業係於平日的上班時段進行，且調查地區人口外流至外地工</p>
---	--	---

			<p>作的比例極高，因此，41~60 歲(42.5%)及 61 歲以上(36.5%)之受訪者將近八成(79.0%)，至於 21~40 歲之受訪者僅佔 17.0%，20 歲及以下則佔 4.0%。</p> <p>各行政區年齡別結構差異情形如下：</p> <p>41~60 歲：以恆春鎮(49.1%)、安樂區(46.7%)及中山區(46.2%)高於其他行政區。</p> <p>61 歲以上：以雙溪區(58.8%)、貢寮區(52.9%)及滿州鄉(51.8%)高於其他行政區。</p> <p>21~40 歲：以安樂區(25.5%)及中山區(25.0%)高於其他行政區。</p> <p>二、「決策者」、「服務提供者」及「受益者」性別統計：</p> <p>(一)二級主管以上(指決策者)：</p> <p>編制內職員共 973 人，其中女性 23.0%，有逐年增高的趨勢。其中，薦任一、二級以上主管」86 人，其中女性 17.4%，有增高的趨勢。</p> <p>(二)業務單位領有專業證書(指服務提供者)：</p> <p>本會及物管局持有專業證書者 139 人，女性 18.0%，占業務單位女性總數 30 人之 83.3%，與業務單位之女性結構之 18.0%相同。男性占男性總數 136 人之 83.8%。99-101 年比例高於男性。</p> <p>(三)對外核發證照(指受益者)：</p> <p>對外核發「反應器運轉人員及輻射從業人員」證照共 10,332 人；女 2,002 人 19.4%，男 8,330 人 80.6%。</p> <p>(依委員意見，已於 103 年 1-6 月辦理情形提報美國「核能管制『決策者』之性別統計相關資料，並進行台美比較。)</p> <p>■海巡署</p> <p>一、按月將本署救難、救生人數性別統計登載於本署全球資訊網「性別統計專區」，最新統計</p>
--	--	--	--

			<p>數據已更新至 102 年 12 月。</p> <p>二、行政院性別平等處研製之「決策者」、「服務提供者」及「受益者」等 3 類性別統計表，就本署辦理情形相關資料已蒐整完竣，並完成資料刊登本署全球資訊網性別統計專區。</p> <p>三、本署配合海洋活動日，協助辦理相關活動計有 4 場次，參與人數計 531 人（男性 234 人、女性 297 人）。</p> <p>四、102 年本署配合縣市政府規劃，辦理 72 場次清淨家園活動，參與人數計 8,429 人（男性 5,642 人，女性 2,787 人）。五、賡續配合行政院各類宣導文件，運用內部電子公文公佈欄及各組室中心內網公告週知，積極蒐集我國環境、能源、科技領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。</p> <p>六、102 年全年辦理專題講座暨關懷榮譽活動參加人數計 326 人次（男性 265 人、女性 61 人）。</p> <p>七、配合環保署 102 年度清淨家園規劃，辦理清淨家園全民運動（含淨港、淨灘）及國家清潔週活動，計 68,704 人參加（男性 48,093 人，女性 20,611 人）。</p> <p>八、102 年度辦理世界海洋日「親近海洋 世代相『船』海巡體驗營」及配合高雄市海洋博覽會、全國漁民節、浪花捲捲節、全民泳渡大鵬灣等親海活動計有 5 場次，計 354 人參加（男性 269 人、女性 85 人）。</p> <p>九、102 年 1 月初至高雄六龜育幼院辦理歲末送暖活動，透過自發物資捐贈及教導院童彩繪藝品，計 28 人參加（男性 17 人、女性 11 人），關懷院童計有 16 人（男性 12 人、女性 4 人）。</p> <p>■環保署</p> <p>1. 本署已建立並編製各類環境保護相關性別統計，包含：(1)環境保護人員：環保署、各縣（市）環保局人員、廢棄物清運處理人員、資深績優清潔人員、檢驗測定機構從業人員人數、資源回收受輔導個體業者。(2)環保志(義)工及環保團體：環保志(義)工、水環境巡守隊、環保財團法人基金會董事、監察人數。(3)環保證照與訓練：環保證照與訓練、環境保護專責人員訓練人數。(4)環保相關環境與感受：公廁座數、對環保署服務態度滿意度、對地方環保機</p>
--	--	--	---

關處理公害陳情案件滿意度。(5)環保署決策者與服務提供者：環保署決策者之性別統計概況、環保署服務提供者之性別統計概況等，並按期每半年更新資料，以建立長期追蹤資料庫；共建立 5 大類，合計 22 張統計表。

2. 行政院核定「強化毒化物安全管理及災害應變計畫」-公共建設計畫案中，建置防救災體系包含毒災諮詢監控中心及 7 個地區毒災應變隊，均透過公開招標委辦方式招募成員，不分性別，創造更多就業機會，厚植社會資本，建構勞動尊嚴與價值，目前女性救災應變人員共 18 人，7 個地區應變隊隊長中亦有 2 位隊長由女性同仁擔任，在毒災防救應變領域中充分提供女性參與及就業之均等機會。

3. 本署環境檢驗所每年更新環境檢驗測定機構從業人員之性別統計資料，以建立長期追蹤資料庫。

■主計總處

宣導性別統計及分析：

(一)本總處 102 年 3 月出版之「性別圖像」中、英文版，以行政院 100 年底通過之「性別平等政策綱領」為分析主軸，其中「環境、能源與科技」單元，陳示我國兩性在此領域發展現況。

(二)本總處發布之統計分析（社會指標年報、性別圖像等書刊及國情統計通報）均會採用各機關產製資料，適時就相關議題呈現性別發展現況。102 年發布之分析包含「100 年全年研發經費占 GDP 比率」、「101 年 12 歲以上民眾電腦及網路使用率」及「民眾日常使用運具狀況」等。

■教育部

一、有關「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三張性別統計表已置於本部之性別統計專區網路，表名及網址如下：

(一) 513-1

「環境、能源與科技篇」「決策者」之性別統計

			<p>https://stats.moe.gov.tw/files/gender/513-1.xls (二) 513-2 「環境、能源與科技篇」「服務提供者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/513-2.xls (三) 513-3 「環境、能源與科技篇」「受益者」之性別統計 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/513-3.xls 二、「蒐集國際指標」及「進行國際比較」已置 於本部之性別統計專區網路，表名及網址 如下：</p> <p>(一) 508-1 主要國家各級教育女性學生比率 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/508-1.xls (二) 508-2 主要國家各級教育粗在學率 —按性別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/508-2.xls (三) 508-3 主要國家各級教育淨在學率 —按性別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/508-3.xls (四) 508-4 主要國家各級教育女性教師所占比率—按專任教師計算 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/508-4.xls (五) 508-5 高等教育女性學生人數及比率—按學科領域別分 https://stats.moe.gov.tw/files/gender/508-5.xls</p>
--	--	--	---

■交通部

一、本部建置交通各業從業人員性別統計指標，計有 24 種性別統計：

- (一) 臺鐵列車駕駛員按年齡及性別分
- (二) 臺鐵列車駕駛員按年資及性別分
- (三) 高鐵列車駕駛員按年齡及性別分
- (四) 高鐵列車駕駛員按年資及性別分
- (五) 北捷列車駕駛員按年齡及性別分
- (六) 北捷列車駕駛員按年資及性別分
- (七) 高捷列車駕駛員按年齡及性別分
- (八) 高捷列車駕駛員按年資及性別分
- (九) 公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計
- (十) 公路汽車客運駕駛員年資及性別統計
- (十一) 市區汽車客運駕駛員年齡及性別統計
- (十二) 市區汽車客運駕駛員年資及性別統計
- (十三) 國籍航空公司受僱員工按公司別及性別分
- (十四) 國籍航空公司受僱員工按員工職別及性別分
- (十五) 國籍航空公司受僱員工教育程度分布按公司別及性別分
- (十六) 國籍航空公司受僱員工教育程度分布按員工職別及性別分
- (十七) 航空人員現職持證人數按職務別及性別分
- (十八) 旅行業從業人員
- (十九) 領有證照且實際執業之導遊人數
- (二十) 領有證照且實際執業之領隊人數
- (二十一) 住宿服務業受僱工人數
- (二十二) 運輸及倉儲業受僱工人數
- (二十三) 計程車駕駛人男女比率

(二十四) 遊覽車駕駛人男女比率

二、受益人口部分：

(一)「搭乘公共運具旅客男女比率」，細分臺鐵、北捷、高捷、航空、計程車、公路客運、市區客運及國道客運等項目。

(二)進出港旅客人數按性別分。

三、本部已於 102 年性別統計專區/性別統計指標中-「交通從業及運輸受益者性別統計」，建置包括「決策者」、「服務提供者」及「受益者」三種性別統計表，並按年持續更新。

四、所屬各機關(構)建置相關統計資料：

(一)公路總局已完成公務報表「公路汽車客運駕駛員年齡及性別統計」及「公路汽車客運駕駛員年資及性別統計」增訂事宜。

(二)高速鐵路工程局為充實與高鐵營運相關之性別統計，台灣高鐵公司於 102 年 3 月 12 日協助提供「台灣高速鐵路受雇員工年齡及性別統計表」及「台灣高速鐵路受雇員年資及性別統計表」，並對旅客男女比率進行調查，結果男女性別分佈各為 50%。

■經濟部

一、「決策者」、「服務提供者」及「受益者」3 張性別統計表置於本部性別統計專區，未來將持續更新。本部決策者性別統計表已含官職等之複分類。

二、水利署

(一)辦理中央管河川河濱休閒場地推動認養，徵詢對該工作有興趣且具備能力之婦女團體參與推動。另「曾文南化烏山頭水庫治理及穩定南部地區供水計畫」工作小組成員已納入民間團體聯盟所推舉之代表 2 人(含女性 1 人)，已將民間團體及公民納入參與政策之管道。

(二)水利署及所屬機關主管監造單位技術人員計 846 位，女性 120 位，占 14%，其中實質辦理監造業務女性 41 位，占 34%。

四、工業局科專計畫研究人員統計，102 年計 3,205 人，女性占 42%。101 年度科專計畫已增設輔導企業主性別統計，其中女性占 17%，另有關輔導廠商當年度新增就業部分，女性占 37%。

五、能源局 102 年度建立 2 項相關性別統計資料庫：

			<p>(一)所屬能源研究機關計畫執行人員性別統計：1,808人，男69.9%，女30.1%。</p> <p>(二)山地原住民族地區家用液化石油氣補助作業申請民眾性別統計：27,925人，男52.9%，女47.1%。</p> <p>六、礦務局</p> <p>(一)已以人工方式建立目前存續礦區之「礦業權者有關公司、行號負責人與自然人之性別比例統計」相關資料。102年男性224人，占82%，女性49人，占18%。與101年男性221人(80%)女性54人(20%)相較，男性減少人數較女性減少人數少3人，係因欠繳礦業權費、自行申請廢業等因素辦理礦業權消滅登記之公司、行號負責人與自然人之性別人數相當，而新設礦業權之男性較多之故。</p> <p>(二)101年土石採取場共23場，女性主管1人，約占4.30%。102年土石採取場共21場，女性主管1人，約占4.7%。另至101年底，事業用爆破專業人員參訓人員為0人，女性占0%，至102年底，事業用爆破專業人員參訓及及格人數，女性占6.4%(7人)，女性及格比率(100%)高於男性(83.2%)。</p> <p>七、技術處有關科技政策規劃已納入性別影響評估作業，103年度已針對「醫療器材產業服務研發三年計畫」等3項計畫進行評估。</p> <p>■農委會</p> <p>一、依本會性別統計指標按年編製「決策者」及「受益者」2張性別統計表，並將置於本會性別統計專區，目前資料進程為101年。</p> <p>二、本會目前尚無農村婦女微型金融國際指標相關統計資料。</p> <p>三、本會水土保持局針對莫拉克重大土石災區之保全對象，進行人口數及性別統計。初步統計保全對象中，男性與女性比例為52：48。</p> <p>四、本會林務局101年度國家森林志工共932人，其中男性523人(56.1%)，女性409人(43.9%)；自然教育中心現共聘用39名環境教育教師，其中男性16人(41%)，女性23人(59%)；102年度1-12月育苗工作雇用男性174人(42.5%)、女性235人(57.46%)，造林工作</p>
--	--	--	---

雇用男性 956 人(69.88%)，女性 412 人(30.12%)。另有關各項造林工作並未限制婦女參加，因先天體力負荷限制，致造林工作以男性較多，但苗圃育苗工作仍以女性為主。未來將鼓勵造林承包業商多僱用婦女參與各項造林工作，以促進性別工作權平等。

■內政部

有關本領域之性別統計情形說明如下：

一、在受益人口之性別統計部分：本部自 92 年開始核發自然人憑證，截至 102 年 12 月底止，總發卡人數為 380 萬 2,944 人，申請人數男性有 193 萬 9,624 人占 51.00%，女性有 186 萬 3,320 人占 49.00%。總發卡人數較 101 年度增加 67 萬 3,128 人約 21.51%(其中女性 32 萬 8,259 人占 48.77%)。

二、在就業人口之性別統計部分：

(一)102 年度全國消防人員 1 萬 3,284 人，性別分析如下：

1、男性 1 萬 1,841 人占 89.14%(其中內勤 1,630 人占 13.77%、外勤 1 萬 211 人占 86.23%)。

2、女性 1,443 人占 10.86%(其中內勤 788 人占 54.61%、外勤 655 人占 45.39%)。

3、消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.57%逐年增加至 102 年度之 10.86%。

4、經蒐集美國消防人力現況，女性占 4%(資料來源：

http://www.census.gov/compendia/statab/cats/labor_force_employment_earnings/employed_persons.html)。

(二)102 年度領有建築師證書者 6,433 人(男性 5,900 人占 91.71%，女性 533 人占 8.29%)。與 101 年底比較，女性比率略微增加 0.30 個百分點。本部將於 103 年持續蒐集建築師與國際指標相關之性別統計資料，俾利進行國際比較。

(三)102 年度領有室內裝修專業技術人員登記證總計 1 萬 6,189 人(男性 1 萬 2,737 人占 78.68%，女性 3,452 人占 21.32%)。與 101 年底比較，女性比率微幅增加。

(四)102 年度領有營造業工地主任執業證者共 2 萬 4,212 人(男性 2 萬 2,907 人占 94.61%，女

性 1,305 人占 5.39%)。與 101 年底比較，男、女性比率微幅增加。

■原民會

102 年本會列管之委員會計 7 個，任一性別比例達三分之一者 6 個，未能達成任一性別比例達三分之一者 1 個（屬依法令規定組成而無法達成者），本會積極推動所屬委員會委員任一性別比例應達三分之一之政策，比例達 100%。各委員會委員均積極推動性別平等，讓各政策領域內的性別隔離降到最小。

- 一、人事甄審及考績委員會：女性委員 7 人，男性委員 12 人
- 二、原住民族教育審議委員會：女性委員 7 人，男性委員 12 人
- 三、原住民綜合發展基金管理委員會：女性委員 6 人，男性委員 7 人
- 四、就業促進委員會：女性委員 8 人，男性委員 14 人
- 五、性別平等專案小組：女性委員 8 人，男性委員 7 人
- 六、法規委員會：女性委員 3 人，男性委員 6 人
- 七、行政院原住民族委員會：女性委員 7 人，男性委員 18 人

■國防部

國防部所屬中山科學研究院(以下簡稱中科院)科技領域內，教育、就業、決策人口之性別統計摘述如后：

一、教育：

(一)科技職類女性學歷人數區分：副學士 2 員、學士 70 員、碩士 89 員、博士 20 員，合計 181 員。

(二)科技職類男性學歷人數區分：副學士 16 員、學士 414 員、碩士 1368 員、博士 469 員，合計 2267(研發替代役博士 38 員、碩士 648 員)。

二、就業：

(一)科技職類新進人數：男 3 員、女 0 員。

			<p>(二)科技職類退(離)人數：男 97 員、女 0 員。</p> <p>三、決策：</p> <p>(一)科技職類男性主管 444 員、女性主管 9 員，合計 392 員，男性主管比例 98.01%、女性主管比例 2.09 %。</p> <p>(二)科技職類男性 2914 員、女性 216 員，合計 3130 員，男性比例 93.10%、女性比例 6.9%。</p> <p>(三)中科院現有總人數 8640 人(男性 7094 人、女性 1546 人)，其中科技人力計有 3130 人(男性 2914 人、女性 216 人)佔總人數比例 36.23%。</p> <p>四、綜上統計結果，選讀理工科系並從事科技領域仍以男性居高，同時亦反應至決策人口數以男性主管較多。</p>
(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最低	2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫；或在既有工程、環境、科技等人	<p>國科會 飛航安全調查委員會 工程會 原能會 海巡署 環保署 交通部 經濟部 內政部 國防部 農委會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 國科會 國科會對於國內研究人員與各領域專家建有專家學者資料庫，提供本會進行各項相關業務時之參考。資料庫經數十年累積，幾已涵蓋國內各領域相關之研究學者。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會 一、本會為使性別影響評估過程能具備性別觀點，爰依本會「99 年至 102 年推動性別主流化實施計畫」肆、推動措施之二、(一)規定，蒐集飛安相關領域之性別影響評估專家學者名單，除積極充實飛航安全領域相關之女性專業人才外，並兼顧深具性別意識之男性專家，提供本會法律案之性別影響評估相關諮詢建議。</p> <p>二、截止本(102)年 12 月底止，本會業已建置 10 位專家學者名冊，其中女性 7 人，男性 3 人，女性比率達 70%，並公告於本會網站供查詢，本會將持續蒐集擴充中。</p> <p>■ 工程會 一、有關採購評選委員會專家學者資料庫</p>

<p>才資料庫內，充實女性學者專家比例。</p>		<p>(一)本會數度函請各機關踴躍推薦資深公務員人選；期以推動改善評選環境等具體作為，提升女性專家學者比例。本會於102年6月28日再次通函各機關踴躍推薦品德操守佳之女性人選。102年7月24日及11月24日經審議通過列入資料庫之專家學者，女性比率分別為25%、27%，已有提升。</p> <p>(二)截至102年12月31日止，前揭資料庫人數總計4,956人，其中男性4,178人(84.3%)，女性778人(15.7%)。如以類科別統計，其中計有37科別之女性比率多於男性，11個科別男女比率各為50%，15個科別女性比率甚至達100%。而男性比率較高之類科別多為工學類、理學類，其差異除涉及個人所學不同外，亦可能因專家學者性向、興趣及意願而有不同。上開資料庫之性別比例差異，涉及各專業領域可能原即存在差異情形、委員個人意願及興趣等原因，尚難由本會鼓勵各界踴躍推薦即可達成。</p> <p>二、有關公共工程標案管理系統建置查核委員資料庫</p> <p>(一)因工程專業領域之女性人數原本較男性少，加上施工查核作業均屬戶外，且部分工程需至偏遠山區，工作環境特殊與個人意願等因素，造成女性參與比率偏低。本會於102年9月9日函請各機關工程施工查核小組踴躍推薦聘任具工程專業領域之女性查核委員。</p> <p>(二)102年度各查核小組共聘查核委員有1,025位，其中男性委員為1,006位（實際參與查核計有604位，參與比率為58.9%），女性委員為19位（實際參與查核計12位，參與比率為63.2%），參與比率上女性較男性高。未來將請各機關工程施工查核小組加強宣導，請女性學者專家踴躍參加施工查核作業，以提升女性委員實際參與查核案件之比率。</p> <p>三、有關本會中央採購稽核小組性別統計資料</p> <p>102年12月份完成中央採購稽核小組第8屆稽核委員及稽查員聘任作業，計40人，任期二年(103.1.1~104.12.31)，其中男性24人(約60%)，女性16人(約40%)。</p> <p>■原能會</p> <p>本會102年上、下半年性別事務專業人才名冊分別於102年6月30日及102年12月31日登</p>
--------------------------	--	---

錄人事總處人事服務網 (ecpa)，分別為本會聘用主任工程師邱絹琇及核能研究所研究員兼組長李海光。

(依委員意見，已於 103 年 1-6 月辦理情形中新增：蒐集核能相關領域女性專業人才資料：本會核能研究所研究員羅彩月(女)、核能資訊中心執行長鍾玉娟(女)、台電公司陳怡如課長(女)。

■海巡署

本署相關領域之專家學者資料庫，統計如下：

- 一、「營舍建案審查委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 8 人、女性 12 人。
- 二、「海洋事務研究委員會」人才資料庫，其中性別比例為男性 12 人、女性 6 人。

■環保署

1. 本署已於 102 年修正審查委員建議名單表，註明性別，俾併陳署長參考圈選；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，應積極聯繫並請其同時推薦男、女性委員，以因應實際需要彈性調整，並積極加強推薦女性學者專家納入該資料庫，

3. 本署各單位 102 年共推薦 8 人(包含女性 1 人)納入工程會「專家學者建議名單資料庫」名單。

■交通部

一、依據本部性別平等專案小組第 15 次會議決議，由本部人事處蒐集本部暨所屬機關(構)辦理性別影響評估時程序參與之專家學者及內部種子師資資料，計建立 22 位專家學者名單及 40 名內部種子師資，提供本部及所屬機關(構)於日後辦理性別主流化計畫或性別影響評估計畫時參考運用。

二、民用航空局屬航空業務領域，積極落實兩性平等，有關因業務需要所成立之各種委員會，均積極充實女性學者專家之參與，現有 24 個委員會，已全數符合「任一性別比例已達三分之

一者」之規定。

三、運輸研究所 102 年度能源科技領域相關研究計畫中，共計邀請 38 位女性專家學者擔任委員出席計畫相關會議，占總委員人數 10.4%；另研究團隊女性研究人員共 83 人，占總研究團隊人數之 20.39%。依上述數據顯示，未來仍待持續努力提昇女性學者專家參與比例。

四、鐵路改建工程局於辦理臺鐵花東線 29 個車站改建計畫，為使服務效能提升、設施改善，融合當地特色與符合使用需求，於規劃設計過程中，特成立「花東新車站運動」，邀請產官學界共同參與，其中包含地方文史工作者、地方大學教授等女性學者專家參與論壇、設計審議委員等，該局並同步納入領域專家學者資料庫，以為後續計畫執行時參考運用。

■經濟部

一、工業局建立科技計畫審查委員手冊資料庫，並建立性別委員參與審議機制。102 年度專案計畫共通委員 25 名，女性 10 名，占 40%，已符合任一性別達 1/3 比率之規定。

二、地調所委辦計畫審查會、採購評選會等所聘任之委員，均含有女性專家學者，除參考工程會之名冊外，並自行建立專家學者名冊，102 年男性 110 名，女性 20 名（含地調所女性資深地質人員）。未來將請計畫主管業務單位隨時充實女性專家學者比例。

三、水利署已建置非政府組織(NGO)資料庫，並持續增加中(織台灣水網，<http://www.napcu.org.tw>)；另該署水再生專家學者共計 14 名，其中女性 6 人，任一性別比率已達 1/3 以上。

四、能源局建立能源領域專業人才資料庫：

(一)產官學研能源領域性別人才資料庫，共計 638 人，女性 60 人(9.4%)

(二)於北、中、南、東 4 區成立區域能源智庫，各區智庫總人數及女性比例：北區 225 人，女性占 15%；中區 109 人，女性占 17%；南區 205 人，女性占 12%；東區 63 人，女性占 37%。

■農委會

一、本會林務局所設委員會：

			<p>(一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，下屆委員遴選時(104 年 4 月)朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。</p> <p>(二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，本屆(任期自 101 年 7 月 1 日起任)委員已達任一性別比例不低於三分之一目標。</p> <p>二、本會科技處所設委員會：</p> <p>(一)「農業科技審議會」委員共計 27 位，其中女性學者及專家即占 9 位，比率達 33.3%。</p> <p>(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 20 位，其中女性委員即占 8 位，比率達 40%。</p> <p>■內政部</p> <p>一、本部營建署業管之任務編組委員會共有內政部區域計畫委員會、內政部都市計畫委員會、內政部建築技術審議委員會、內政部國家公園計畫委員會、中央都市更新基金管理會、內政部淡海新市鎮特區計畫都市設計審查小組及內政部高雄新市鎮特區計畫都市設計審查小組等 14 個，於每次任期屆滿改聘時，致力尋找女性專家學者，且均符合任一性別比例應不低於三分之一原則(102 年度因任期屆滿，或因職務異動而改聘之委員會，均符合任一性別比例應不低於三分之一原則)。</p> <p>二、工程、環境、科技等人才數量雖以男性較多，惟本部建築研究所 100 年度學者專家資料庫女性學者專家計 44 位，101 年度女性學者專家計 47 位，102 年度已新增 1 位，女性學者專家達 48 位，未來仍將逐年充實提高女性比例。</p> <p>三、本部消防署 101 年消防專業領域女性高階人員(科長以上)者，目前有 3 位主任(一級主管)、1 位專門委員(簡任)及 11 位科長，102 年另提升為 12 位女性科長。</p> <p>■國防部</p> <p>一、本局 102 年度綜辦國防部工程施工品質查核作業，安排 2 位女性工程人員擔任 2 場次查核領隊(迄至 12 月底，實施 38 場查核，男性領隊佔 94.8%，女性領隊佔 5.2%)；另 102 年 3 月</p>
--	--	--	---

			<p>份召開一場次施工品質查核作業講習，邀請工程會 1 位女性科長擔任主講人。</p> <p>二、本局辦理國軍營改基金土地活化作業，由 1 位女性簡任專門委員擔任專案經理人，指導統籌各項業務推展，另 1 員女性聘員擔任辦事員，負責涉外事務聯繫協調。</p> <p>三、本局綜辦國軍營改基金管理委員會審查會議，年度規劃辦理兩場次審查會議(4 月、11 月)，委員名單已簽奉核定，計邀請 2 位女性委員列席指導(委員共計 14 員，男性委員佔 85.7%，女性委員佔 14.3%)。</p>
(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最低	3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論	<p>國科會 通訊傳播委員會 原能會 環保署 教育部 交通部 經濟部 內政部 國防部 農委會</p>	<p>■國科會 國科會積極鼓勵女學生參與科學，採取三種策略：1. 提升女學生學習科學的興趣與自信；2. 落實性別平等教育理念；3. 提升女性從事科學領域發展的推動。為達到目的，規劃辦理各項活動，102 年共計 9 項 23 場，包含國際女性科學家會議、學術研討會/研習營、高中科學營、國中科學營、科普活動、性別/科技營隊、人文社會科學講座、科學與性別特展、女科技人系列紀錄影片製作/播映等，以提升女學生學習科學或未來投入學術研究與科技研發的興趣與自信，達到培育女性科技人才的目標。</p> <p>■通訊傳播委員會 一、對會內同仁辦理性別意識培訓課程，使各單位同仁瞭解性別主流化意識，得以在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述。 二、對外透過教育宣導、業界座談等機會，適時採用性平宣導及媒體識讀案例及專題報告，減少媒體忽略性別意識的報導方式；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用，逐步提升媒體識讀及性別培力政策宣導的適切性，以避免複製刻板印象和論述，減低各政策領域內的性別隔離影響。 三、為鼓勵女性了解通訊領域，本會辦理業餘無線電推廣活動，於 102 年 6 月 27 日完成「本會業餘無線電人員執照核發與電臺用途性別影響評估後續推廣活動採購案」議價，由廠商高苑科技大學辦理推廣活動。 (一)102 年度共舉辦 8 場次「資通訊生活應用暨業餘無線電人員執照推廣與輔導研討會-Girl' s Day in Radio」活動。</p>

<p>述，積極鼓勵年輕女性選擇理工、科技學科，檢視有哪些阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素，並研擬因應對策。</p>	<p>(二)於 102 年 8 月 2 日、10 月 2 日、10 月 7 日及 10 月 9 日分別於北港高中、仁愛高農、彰化縣中州科技大學及國立虎尾科技大學舉辦 4 場「第三等業餘無線電人員資格考試」。高中職以上學校之女性報考人數 100 位(及格人數 54 位)，比較原先報考人數 80 位的計畫目標多 20 人，原鄉地區之女性報考人數共計 31 人(及格人數 9 位)，比較原先計畫報考人數 20 位的目標多 11 人。提升女性無線電通訊技術與相關知識，發揮女性運用業餘無線電通訊設備功能。</p> <p>四、102 年 7 月公布修訂之「廣播(電視)事業申請換發執照辦法」，將性別平權辦理情形納入換照評分項目。另衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業換照作業要點，已將「性別平權」辦理事蹟列為換照計畫書載記事項，並要求業者須檢附佐證資料，並有相對應的加分，藉以要求業者重視相關事項之推動與辦理。</p> <p>■原能會</p> <p>一、本會 101 年「核諧民安」年報，於 102 年 4 月分送地方圖書館、民間機關等紙本 200 份、光碟 600 張，並同時在本會網站公開；透過年報說明過去一年工作內容，以及簡淺圖文，期許民眾瞭解政府核安管制資訊。(補充說明：由於日本福島事故後，「核能安全」相關議題為全民所關心，以婦女團體為主軸之民間組織，更以實際行動督促政府確實落實核能安全管制之工作。因此，本會「核諧民安」年報之編排與撰寫，即採民眾關心的安全管制議題為報導順序，避免以業務屬性刻板印象與論述之方式編撰，因此係為政策計畫宣導過程，避免複製刻板之印象和論述。)</p> <p>二、印製「輻射醫療有品保 民眾看診更安心」文宣資料，以女性較為關切之醫療輻射曝露為議題作為宣傳論述，可降低女性朋友對核能或輻射議題，過於艱澀之刻板印象。</p> <p>■環保署</p> <p>101 年 9 月已於「本署召開記者會、典禮活動、新聞資料準備等事項確認表」中，增加相關文</p>
---	---

字，提醒各單位於發布新聞稿時，避免並確認新聞資料內容無性別刻板印象和論述。本署 102 年已發布 463 篇新聞稿，未有新聞資料內容有性別刻板印象和論述。

■教育部

一、依「大學法」第 24 條規定大學招生，應本公平、公正、公開原則辦理，不因性別而有任何差異。

二、未來本部將持續於各類招生會議以及重要之大學校院主管會議，加強宣導性別平等觀念，以多元方式維持學制間考試制度之衡平性。

三、持續強化學校相關人員及學生性別平等教育及性別教育等觀念，營造無性別偏見之校園環境，並鼓勵辦理強化青少年選讀理工相關類科之引導活動及職涯輔導等。

四、本部於 102 年度補助大專校院辦理「性別平等教育課程與教學推動策略研究」（計 8 案），並補助大專校院所設性別相關研究中心辦理相關計畫（計 4 案），以推動相關課程教學及研發相關教材教法。

五、102 年已核定補助 28 校開設安全衛生通識課程，提供各領域學群學習實驗場所及職場相關安全衛生知能，103 年賡續辦理。

六、相關議題已列入國民中小學九年一貫課程綱要之「性別平等教育」及「生涯發展教育」等重大議題，並融入七大學習領域中進行教學活動。另將持續透過本部中央課程與教學輔導諮詢教師團隊－性別平等議題輔導團進行宣導與深化教學。本部每年均辦理高級中等學校「新世紀領導人才」培育計畫(包含初階、中階、高階及晉階分享會)，透過相關課程鼓勵高級中學女性學生選擇理工、科技學科。

七、本部配合 12 年國民義務教育，擴大國中生適性輔導，國中生三年必需接受性向測驗，作為未來生涯規劃參考，並視學生學習表現，適時鼓勵高級中學女性學生選擇理工、科技學科。

■交通部

一、本部及所屬各機關(構)均積極落實性別平等，各類人員進用均未設定任何性別歧視規定。

二、中央氣象局海象測報中心提供來局參觀民學生利用本局「地球展示系統」球型展示介面說明海洋各種特性，包含海溫、聖嬰、觀測與海嘯等，以整體地球的擬真科學，吸引國高中及大學女學生導入地球科學領域，鼓勵其進入理工教育與學程。

三、臺灣鐵路管理局人員進用管道主要為鐵路特考，由考選部主辦，屬正式職員具備公務人員身分，其報考資格並未限制性別。該局提報技術類職缺較多，近年女性錄取人數已有顯著增加。自 97 年鐵路特考以來，截至 102 年為止，共錄取 5,379 人，其中女性 1,049 人，佔全部錄取人數 19.50%，而 102 年鐵路特考女性錄取比例更達 25.68%，超過兩成，使臺鐵局男女比例更趨平衡。又為維護女性工作權益及考量男女天生體能的差異，鐵路特考佐級車輛調度、機械工程及機檢工程類科第二試體能測驗，以 1,200 公尺跑走測驗分男女訂定不同標準，男性 5 分 50 秒，女性 6 分 20 秒為及格標準，以鼓勵女性報考。

四、臺灣鐵路管理局現已有 2 名女性參與司機員培訓行列，已完成 4.5 個月學科教育，展開實地駕駛學習訓練，2 人均已正式升任為司機員。該局將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例。

五、臺灣鐵路管理局勞工安全衛生室辦理全局勞安業務，女性職員佔總數（含僱用人員）過半，且均受勞工安全衛生管理員專業訓練並取得結業證書，並積極鼓勵渠等參加技能檢定考試取得技術士證照。

六、桃園國際機場股份有限公司工程、維護單位業已進用女性工程人員 4 名及維護人員 4 名，渠等工作表現優異。

■經濟部

一、工業局產業人力培育發展計畫，推動產學合作，建立女性在理工領域發展之推動案例，並透過廣宣與資訊透明化，消除阻礙女性參與理工科系或課程因素，並鼓勵畢業女性持續投入所學產業。101 年度計畫績效：

(一)促成產學合作計畫 60 案，導引學生進入職場。透過 3 場計畫說明會廣宣及學生訪談等活動，鼓勵女性畢業後投入所學產業。

(二)101 年度參與計畫共計 1,942 人，女性 656 人，占 34%；核發獎學金人數計 760 人，女性

			<p>315 人，占 41%。</p> <p>二、地調所配合考試院推動公務高考及專業技師考試之職能評估，完成「高考地質」及「應用地質技師」等 2 類科之職能分析，均依建置國家地質環境資料需要及職能分析考量而研擬，無阻礙女性選擇理工科系或課程之因素。</p> <p>三、水利署</p> <p>(一)未來宣導案將多加強女性職工的代言與對水利工作的貢獻，可藉由渠等之優良品蹟及對水利工作的貢獻，做為宣導之素材。102 年度節水廣告及微電影即邀請台積電董事長夫人-張淑芬女士及名模白歆惠小姐擔任代言人。</p> <p>(二)自辦監造業務，女性同仁擔任第一線測設監造業務日趨頻繁，以往如隧道工程女性不宜進入等禁忌，亦逐漸淡化，無性別之差異。</p> <p>(三)節約用水宣導工作以兩性平等為原則，考量一般家庭主婦多為家庭用水支配者，將以主婦為製作宣導素材，展現對節水之貢獻及成效。</p> <p>四、能源局：</p> <p>(一)進行「影響能源局員工暨能源局所屬能源研究計畫從業者職涯發展因素探討」問卷調查：總計回收 711 份有效問卷(回收率 40.0%)，女性占 38.0%。後續將針對調查結果，研擬相關因應對策。</p> <p>(二)為推廣臺灣 2050 能源供需情境模擬器做為全民參與低碳能源發展研討的溝通平台，已與媽媽監督核電廠聯盟聯繫，將結合女性參與能源政策研討的力量，並嘗試將該平台溝通程序製成國、高中教材，共同推廣至學校教育中。</p> <p>五、礦務局:礦冶材料職系之採礦工程科國家考試科目，尚無阻礙女性選擇理工科系或課程之制度因素。截至 102 年底，職員女性占 40.36%，較 101 年增加 2.55%。</p> <p>■ 農委會</p> <p>一、本會現今施政重點主要包括：(一)推動健康農業，保障民眾飲食安全。(二)打造卓越農業，提升產業競爭力。(三)發展樂活農業，打造優質新農村。(四)落實永續農業，維護農業生</p>
--	--	--	--

			<p>態安全。</p> <p>二、檢視上開施政重點與宣導過程，無性別差異刻板印象和論述，另有關農村再生規劃及人力培育，亦不分男女，鼓勵所有對農村再生有興趣的年輕人參與。未來將持續關心相關政策宣導，以降低環境、能源與科技領域之性別隔離。</p> <p>■內政部</p> <p>一、為落實各項計畫內容皆符合性別主流化宗旨，本部建研所於102年度9項科技計畫前業依規定辦理性別影響評估完竣，另該所各項業務推展、推廣及宣導，均已確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製性別刻板印象和論述。</p> <p>二、本部營建署辦理「住宅補貼」自96年開辦以來，申請書廣告文宣均以「家庭」為主題，102年度已辦理13萬7,073件廣告文宣。</p> <p>■國防部</p> <p>本部運用各類招募文宣，消除性別刻板印象，102年人才招募文宣廣告，計辦理102年度各招募班隊宣導簡章、摺頁、海報、傳單等平面文宣，並採購整合性廣告運用網路、報紙、廣播、雜誌、戶外燈箱等方式實施招募宣傳，年度執行項目共計62項。</p>
(一)讓各政策領域內的性別隔離降	4.鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策	經建會 國科會 飛航安全調查委員會 原能會 環保署 交通部 經濟部	<p>短程</p> <p>■經建會：</p> <p>協助婦女家庭與工作應達成平衡向為政府一直努力之目標，本會雖非主管機關，惟積極參與列各項政策之研議工作：</p> <p>一、為消除婦女職場障礙，我國訂定性別工作平等法，以保障女性工作權及防制職場性別歧視，並對提升女性職場友善度及促進女性就業均有所助益。</p> <p>二、教育部辦理「5歲幼兒免學費教育計畫」，99年先試辦離島及原住民鄉鎮家庭，100年將該計畫擴大至全國家戶年所得110萬元以下之家庭，預計可有效減少家庭托育負擔，對於婦女重返職場有所助益。</p>

<p>到最小</p>	<p>略，檢討勞動條件與超時工作情形，以吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p>	<p>內政部 勞委會 農委會</p>	<p>三、我國自 98 年 5 月起發放育嬰留職停薪津貼，有助職場婦女平衡家庭育兒責任與職涯發展，勞動部並透過個案、專案檢查及提供司法救濟補助等方式，確保其育嬰留職停薪期滿，能順利返回職場。</p> <p>四、為使離開職場婦女能二度就業，勞動部勞動力發展署辦理相關職業訓練課程、協助習得符合企業所需技能，提升雇主僱用意願，增加婦女再就業機率。</p> <p>五、我國已在「黃金十年」施政主軸 5:促進就業項下訂出長期目標為婦女勞動力參與率自 50%提高至 53%。未來將作為各部會長期推動之政策目標。將提本會近期之性平專案小組討論解除列管。</p> <p>■ 國科會</p> <p>一、成立「性別科技計畫推動辦公室」，辦理「鼓勵女學生參與科學」之各項科普活動和研習營，提升女學生學習科學的興趣，並進而能選擇進入科學相關類科學系就讀，日後進而能選擇進入科學相關領域就業。</p> <p>二、國科會為鼓勵女性從事專題研究工作，去除女性不利因素，已陸續推出下列各項措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 放寬申請計畫檢附研究成果部份(96 年 9 月公佈) 計畫申請人於國科會補助專題研究計畫申請案截止日前五年內，曾生產或請育嬰假者，得提供申請截止日前七年內(原訂五年內)之已出版最具代表性或與計畫內容相關之學術著作研究成果參加評比。 2. 放寬專題研究計畫變更及執行期限(96 年 9 月公佈) 3. 放寬『優秀年輕學者研究計畫』申請年齡：其有關年輕定義為年齡需在 45 歲以下。45 歲之前曾有生育事實者，每生育一胎得延長 2 歲計算(99 年 11 月公佈)。 4. 放寬『補助博士後/博士生赴國外研究』申請年齡：自 100 年起申請年齡已無限制。 <p>■ 飛航安全調查委員會</p> <p>一、本會為滿足女性同仁之哺乳需求，業設置寬敞舒適之獨立空間作為哺乳室，使女性同仁安</p>
------------	---	----------------------------	--

			<p>心工作。另為增加空間運用，業規劃哺乳室與值日室多重使用空間。截至本(102)年12月止，尚無女性同仁生產。</p> <p>二、為落實性別工作平等法，本會參照公務人員考績法施行細則考評精神，對於同仁依規定申請之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產假，或因哺乳或育嬰減少之工作時間，及因安胎事由申請之事、病假，本會於辦理平時考核或年終考核時，均不列入紀錄，亦不影響其年終考核之評定。本(102)年迄12月止，僅有副工程師1人申請陪產假，本會將落實前開考評精神，覈實考評其工作表現。</p> <p>三、本會因本會員工人數極少，托育需求量小，且托育地點分散各地，爰為滿足同仁多樣化托育服務需求，本會於性別平等專區建置「優惠托育服務資訊專區」，設定連結行政院人事行政總處、交通部及內政部優惠托育訊息，提供分布於全台25縣市近千家合法登記立案之托育服務機構連絡資訊，員工子女可享有托育優先入學、註冊費、月費、報名費、接送服務及其他費用之優惠服務。</p> <p>■原能會</p> <p>一、本會核安監管中心，於平日安排2人值日班；其1人由核技處核安監管中心人員輪值，另1人由該中心以外同仁與本會女性技術職同仁輪值。假日日班並安排有意願之女性加入輪值行列。</p> <p>二、本會實施彈性上班制度，除展現人性化管理目標外，並使本會同仁亦可兼顧家庭，例如接送子女上、下課等之家庭照顧責任。</p> <p>三、本會每年辦理一次全國輻射工作人員劑量統計年報，全國輻射工作人員之性別統計為其中一項，2012年之統計資料已於9月完成並上網公告，2012年女性投入輻射防護管制領域之比例，呈穩定增長趨勢，尤以醫用女性輻射工作人員比例（48%）已接近男性輻射工作人員（52%）較為明顯。</p> <p>■環保署</p>
--	--	--	--

			<p>本署為吸引女性進入環保職場，並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任，積極推動下列措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本署及所屬機關設有 6 處哺（集）乳室設施，供同仁及來署洽公人員（含媒體記者及民眾）使用，經統計 102 年已超過 815 人次使用。 2. 為落實性別工作平等法規定，積極鼓勵員工依需要申請生理假、流產假、產前假、陪產假、娩假、家庭照顧假等假別；另員工如有撫育三歲以下子女之需求，亦同意其申請育嬰留職停薪。 3. 為符合人性管理，實施彈性出勤刷卡制度，星期一至星期五核心上班時間為上午 9 時至下午 5 時，彈性上、下班時間分別為「上午 8 時至 9 時」及「下午 5 時至 6 時」，期使本署男、女性員工均得在規定的彈性範圍內，自行調整上、下班時間，兼顧照顧家庭之需求。 4. 提供本署員工多樣之托兒選擇，102 年分別與財團法人台北市中華基督教青年會附設台北市私立萬華托兒所等 12 家托育及補教機構完成簽約合作手續，期使本署男、女性同仁得以無後顧之憂安心地上班。 5. 本署職缺對外公開甄選時，徵才條件皆不限性別，保障任一性別之求職者皆有平等就業之機會與權利。 6. 於 102 年 9 月 11 日、13 日及 16 日辦理北、中、南三場次座談會議，針對全國清除處理機構宣傳性別平等及性別主流化概念，並鼓勵輔導女性進入廢棄物清理相關產業。 7. 於 102 年 7 月 4 日、5 日、9 日及 12 日於北、中、南、東辦理 4 場輔導說明會議，向所轄應回收廢棄物回收處理業宣導工作與家庭平衡及其他友善家庭之勞動條件，計有 234 位業者代表參加。另規劃調查業者女性員工比例等現況，配合業者申報作業及本署相關資訊系統功能開發期程，預計於 103 年起進行線上調查，以利提供未來相關政策研擬。 8. 本署環境檢驗所截至 102 年 12 月底職員中女性比例達 36.84%，亦有重要職務由女性擔任，已落實性別平權的觀念。 9. 針對目前病媒防治業現況調查如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 歷年取得病媒防治業專業技術人員共計 6,634 人，其中女性 1,363 人，男性 5,271 人。 (2) 病媒防治業列管家數 814 家，其中專責人員女性 169 人，男性 904 人，另完成施藥訓練 576 人，其中女性 52 人，男性 524 人。
--	--	--	--

■交通部

一、本部暨所屬機關(構)勞動條件或超時工作均依規定辦理，並盡量減低同仁超時工作情形。另同仁依公務人員請假規則及勞動基準法規定，享有產前假、娩假、陪產假、育嬰假及家庭照顧假等假別，以保障職場女性就業安定，同時男性同仁亦享有請育嬰假之規定，鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。

二、中央氣象局為吸引更多女性進入就業及鼓勵男性員工兼顧家庭照顧責任，對於男女員工提出與性別友善相關之假別時，若符合規定均予以核准，統計102年1至12月請家庭照顧假男性8人、女性19人，育嬰留職停薪男性1人、女性7人，產前假女性4人，陪產假男性7人。

三、臺灣鐵路管理局為彌補餐廳人力不足，招募部分工時人員配合廚房餐務工作，並以工作時間彈性、工作時段也可另行議定及享有勞健保之待遇，吸引許多未在職婦女、弱勢族群、學生，加入該局服務行列，部分工時人員之保障與相關福利如次：

(一)工作時間較全時勞工工作時間有相當程度縮短，其縮短之時數，由勞雇雙方協商訂定。

(二)部分工時人員之僱用期間以6個月為原則，契約期滿得繼續僱用。有關部分工時人員之退休金、資遣費悉依勞動基準法規定辦理。

(三)本局提供高於法定工資之優渥時薪（每小時115元至150元），並實施彈性工時（可自由選擇工作時段），以吸引二度就業女性進入職場兼顧家庭照顧責任。

(四)參加勞工保險及全民健康保險，並按勞工保險局及全民健康保險局規定比例負擔保費，本局並依勞工退休金條例規定按月提撥勞工退休金。

(五)依規定得於個人薪津內扣繳職工福利互助金義務，則享有與全時員工同等職工福利。

(六)產假依勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條規定辦理，營造性別友善工作環境。

(七)對部分工時契約僱用人員施以工作上必要之安全衛生教育及訓練，期能提供安全、安心、健康的工作場所。

■經濟部

			<p>一、本部各類人員之進用，均依公務人員考試、任用、升遷等相關法令，不因性別而有不同評比標準。男女同仁為照護尊親屬或重大傷病家屬等事由申請留職停薪者，均予同意。加班部分，按規定每人每日加班不超過 4 小時，原則每月不超過 20 小時。</p> <p>二、行政機關</p> <p>(一)設置集(哺)乳室：地調所、智慧局、中企處、能源局。</p> <p>(二)廁所加裝緊急鈴(警鈴)或反偷拍偵測器：水利署、地調所。</p> <p>(三)辦理托育服務：水利署、智慧局、加工處(24 小時保全、完整接送制度、延長托育時間、週六加托服務)。</p> <p>(四)規劃適合女性進入科技領域就業之訓練課程：工業局 102 年辦理機械設計實體美學培訓班、公差分析應用、實驗設計及從機能性纖維至服裝、袋包箱等課程，共培訓女性學員 659 人次，占總人數 30.8%。</p> <p>(五)藉由研發補助經費鼓勵廠商落實兩性平等政策：工業局 102 年有 68 家廠商申請開發案。</p> <p>(六)實施勞動條件檢查，杜絕區內事業單位有超時工作等違反勞基法之情事：加工處。</p> <p>(七)改善加油站及加氣站女性員工工作條件(如扛鋼瓶)：能源局</p> <p>(八)依規定可申請育嬰留資停薪、家庭照顧假、產假、陪產假等，使員工於家庭與工作兩面平衡發展。並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。</p> <p>三、事業機構</p> <p>(一)漢翔針對長時勞動及高工作壓力之勞工，進行「長期工作防護」預防措施，避免超時工作。</p> <p>(二)中油暨所屬提供優惠托育補助，設置哺乳室；並設有保全人員管制人員進出。</p> <p>(三)台水每年提供兩次托兒補助、設置哺乳室。另於女廁設緊急求救鈴和反偷拍器，確保女性同仁安全。</p> <p>(四)台電設置哺(集)乳室，提供托育措施；女廁安裝反偷拍器及緊急求救鈴；設置「心理諮商室」提供相關協助方案；實施「彈性工時制」。</p> <p>(五)台糖設置哺(集)乳室，提供托育措施；設置「心理諮商室」；女廁安裝反偷拍器及緊急求救鈴，不定期偵測及巡邏，並於鏤空牆面增置隔板，提升隱密性；實施「彈性工時制」。</p>
--	--	--	--

(六)員工依規定可申請育嬰留資停薪、家庭照顧假、生理假、產假、陪產假等。

■內政部

一、本部為推動職場工作安全，維護同仁工作安全，成立勞工安全衛生管理單位及勞工安全衛生委員會，102年3月11日成立之第二屆勞工安全衛生委員會；又為尊重及維護女性同仁權益，成員中女性均維持三分之一或以上，以確保女性在職場工作環境決策參與權。

二、檢視消防人員勞動條件及工時：

(一)有關消防人員進用部分：消防機關人員為執行消防救災救護等第一線防救災任務，其具有高度專業性與危險性；基於勤業務性質特殊，除法定任用資格外，另需具備相關職務之遴用標準及消防專業訓練合格等條件；爰各消防機關人力進用，均由公務人員特種考試警察人員考試(含一般警察特考)消防警察類科人員，錄取分發任用。

(二)有關超時工作部分：「消防勤務實施要點」第12點勤務實施時間，規定服勤人員原則每日勤務8小時，每週合計40小時，必要時得酌情延長。且超時服勤部分，消防機關除應視預算編列情形核發加班費外，並得視人力及勤業務需要情形予以補休或行政獎勵。此部分之工作條件均無性別平等之差異。

■勞委會

一、102年度為推動事業單位辦理工作與生活平衡措施，針對工作生活平衡主題辦理相關宣導講座暨觀摩，共計辦理20場次，參與人數共計1,848名，男性佔32.40%，女性佔67.60%。

二、為加強宣導企業重視員工之工作與家庭生活平衡，營造友善企業幸福感，本部每年與各縣市政府辦理「勞動基準法令宣導會」及「性別工作平等法暨性騷擾防治宣導會」，102年度分別辦理21及25場次，各計2,354人及2,500人參加，提醒雇主遵守法令規定，並鼓勵勞資協商降低法定工作時間、實施工時彈性化措施及營造友善職場。

■農委會

			<p>一、本會林務局及所屬機關辦理甄審、考績或訓練進修業務，均以員工具備之資績評分或專業知能、工作績效、服務態度、品德操守、溝通協調能力或應業務需要等為評核依據，不因性別而有差別待遇；且對外辦理公開甄選人才時，均未限制性別。</p> <p>二、本會林務局部分所屬機關與托育機構簽訂托育服務契約，與民間團體及社會服務業者發展彼此信任與支援的關係，補充家庭照顧功能，同時也創造民間的工作與創業機會。</p>
(一) 讓各政策領域內的性別隔離降到最小	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近男女或城鄉居民資訊	<p>研考會 經建會 國科會 工程會 原能會 環保署 衛生福利部 教育部 交通部 經濟部 原民會 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■ 研考會： 一、本會辦理「應用可攜式行動設備創造資深公民數位機會試辦」工作，101年12月至102年2月增辦1班團體群聚教學，分析群聚教學方式對資深公民的學習影響。本班男性1位、女性7位，8位學員皆自認學會平板電腦讓生活變得比較充實開心，及因為學習平板電腦受到家人或同齡朋友肯定。</p> <p>二、102年度於數位落差待改善之嘉義縣辦理「資深公民應用平板電腦融入資訊社會試辦計畫」，提供樂齡族群(50歲以上民眾)接觸資訊社會的機會。至12月底完成6班次教育訓練，計73位資深公民參與，其中男性27位，女性46位。</p> <p>三、為評估以無線網路提升偏鄉資訊近用的執行成果，102年1月23日假臺東縣東河鄉都蘭社區辦理「數位都蘭-基層行動服務研習營」，並以試辦、示範方式，協調臺東縣政府於東河鄉都蘭村境內人口密度高區域，啟動都蘭村 iTaiwan 免費 WiFi 無線上網服務，目前在都蘭地區佈設20處 iTaiwan 無線上網熱點，形塑全國熱點最密集的部落。至102年12月底為止，都蘭村各熱點使用人次已逾32,000人次，平均每月約2,900人次使用，使用總時數逾32,400小時，上下行網路流量逾1,820GB，以無線網路有效提供偏鄉民眾資訊近用之管道，並可帶動偏鄉觀光發展。</p> <p>四、102年結合臺東縣政府辦理「數位都蘭計畫」，推動 iTaiwan 免費無線上網及應用平板電腦推動電子書閱讀服務，本年將辦理使用 iTaiwan 及平板電腦借用效益之性別及年齡分析，以瞭解「數位都蘭計畫」對都蘭部落數位近用及機會之影響。本年度原訂辦理使用 iTaiwan 及平板電腦借用效益之性別及年齡分析，以瞭解「數位都蘭計畫」對都蘭部落數位近用及機會之影響，惟因 iTaiwan 係透過使用者的手機號碼上網，未蒐集其他如性別等之個人資料，且東河鄉</p>

<p>管道使用之便利性，減少性別落差及城鄉差距。</p>		<p>都蘭圖書館自 3 月起即將平板電腦移給泰源監獄使用，是以未進一步針對使用 iTaiwan 及平板電腦借用效益之性別及年齡進行分析。</p> <p>■經建會： 一、本會自 96 年起開辦「縮減婦女數位落差實施計畫」，至 101 年辦理完竣，已完成 12 萬名婦女之資訊教育訓練。 二、有關終身學習等政策並非本會所主責，建請解除列管。</p> <p>■國科會 本會推動的幾項中程計畫中，例如「高中職新興科技課程研發與推廣」計畫，推廣新興科技課程至全國高中。在計畫徵求時保留一定的額度予新興科技弱勢族群的高中(如啟聰學校、原住民為主的學校、偏遠地區學校等)，以提升科技相對弱勢的族群學習並參與科技的權利。同時於計畫徵求重點增加性別平等或弱勢族群照顧等議題，將性別平等意識融入科技內涵，以減少與科技有關的性別偏見。於 102 年共補助 75 所高中職校，其中女子高中有 5 所，占 6.7%；弱勢族群高中（包括偏遠、離島、啟聰、原住民）共 12 所，占 16%。</p> <p>■工程會 一、有關全民監督公共工程通報系統，旨在提供民眾對於政府公共工程，藉由全民監督之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現相關缺失，並謀求改善，可彰顯政府重視民眾心聲，共創優質公共建設之決心。 二、全民監督公共工程通報系統管道多元，全國民眾不分男、女均可通報，且已於 101 年 12 月 5 日完成 APP 通報程式開發後即進行宣導，不論城鄉居民均可利用手機進行即時通報。 三、本案系統已對性別進行統計，102 年度截至 12 月 31 日止，通報民眾男性 995 人、女性 319 人通報，將持續就通報案件進行性別分析。</p> <p>■原能會</p>
------------------------------	--	--

			<p>一、辦理性別主流化訓練課程，積極宣導各項性別主流化政策，共計辦理5場性別主流化訓練課程，詳述如下：</p> <p>(一) 102年6月7日辦理性別主流化訓練「內衣小舖」影片欣賞及賞析活動，邀請本會性別平等專案小組會外委員陳委員曼麗蒞會進行影片賞析並宣導性別主流化相關政策，參加人員共81計人(男性51人(63%)、女性30人(37%))。</p> <p>(二) 102年7月26日(五)辦理「婚與不婚?--從性別友善說起」專題講座，邀請行政院性別平等處黃委員瑞汝蒞會進行專題講座，參加人員共計87人(男性53人(61%)、女性34人(39%))。</p> <p>(三) 辦理性別主流化視聽課程-</p> <p>第1場：以CEDAW公約內涵檢視法規措施方法：</p> <p>1. 宣導日期：102年9月16日</p> <p>2. 宣導成效：參加人員共計129人，其中男89人(69%)，女性40人(31%)。</p> <p>第2場：性騷擾事件之申訴與處理：</p> <p>1. 宣導日期：102年9月17日</p> <p>2. 宣導成效：參加人員共計96人，其中男性66人(69%)，女性30人(31%)。</p> <p>第3場：性別主流化之意涵與訓練目的：</p> <p>1. 宣導日期：102年9月27日</p> <p>2. 宣導成效：「性別主流化之意涵與訓練目的」：參加人員共87計人，其中男性59人(68%)，女性28人(32%)。</p> <p>(四) 將於103年1月中彙整102年性別主流化訓練辦理情形公告本會全球資訊網性別主流化專區。</p> <p>二、本會對配合他機關辦理之研習課程或會內各單位自辦之訓練，悉以業務導向或依同仁興趣為指派依據，以強化同仁性別敏感度，將性別意識落實於政策推動。</p> <p>三、持續於核能電廠附近地方區公所設置核能安全資訊液晶顯示螢幕，即時顯示環境輻射劑量與安全說明資訊。(提供即時資訊之管道，供洽公民眾及在地鄉親自由閱覽)</p> <p>四、為醫療院所內之女性同仁及赴醫院就醫之女性朋友製作「婦女輻射安心手冊」，並於北、</p>
--	--	--	--

中、南、東四區各辦理乙場宣傳活動；以提供醫療院所女性工作人員從事輻射作業時應注意之事項，以及女性朋友赴醫院接受放射性診療檢查時應注意的事項。總計參與本項宣傳活動之醫事專業人員計有 546 位、民眾亦有 518 位。

■環保署

1. 實體訓練課程：

- (1)本署除薦送職員參加性別主流化相關訓練外，亦辦理性別主流化相關課程。
- (2)另本署訂有「行政院環境保護署及所屬機關一〇二年組織學習成效獎實施原則」，將各單位職員性別主流化參訓比率列入重要評分標準。
- (3)性別主流化課程參訓情形統計至 102 年 12 月止，已完成全員調訓，參訓比率為 100%，可宣導強化同仁對性別議題之認識及敏感度。

2. 影片學習課程：

- (1)為提昇同仁促進性別平權學習興趣，102 年辦理性別主流化電影欣賞會共 11 場次，於本署台北、桃園、台中及高雄等 4 個辦公地區舉行，觀賞影片計有「面子」等 5 部性別平等相關議題電影，共計 612 人次（其中男性 287 人次、女性 325 人次）參與觀賞。
- (2)於本年 5 月 3 日辦理「性別主流化進階班—性別影響評估及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」專題演講，課間隨堂播放「解謎性騷擾」影片，深化同仁對性騷擾之認識與重視，參與觀賞人數計有男性 38 人，女性 47 人，合計 85 人。

3. 訓練課程規劃：

- (1)依不同層級人員及訓練內容，規劃「性別主流化基礎班」及「中高階公務人員訓練班專班」，講授「性別主流化」、「性別影響評估分析及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」等課程。
- (2)另隨班辦理「性別主流化」、「性別影響評估及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」訓練課程及「解謎性騷擾」影片宣導，訓練對象為本署及所屬機關中高階公務人員、新進人員及環保替代役，以提昇參訓人員性別意識及培養其性別主流化執行能力。

4. 102 年度已辦理環保替代役專業訓練（隨班開設性別主流化訓練基礎班 13 期）528 人次、性別主流化訓練基礎班 1 班 33 人次、進階班 2 班 88 人次，參訓人員合計 649 人次，其中男性員工 78 人次、女性員工 43 人次及役男 528 人次。
5. 本署環境檢驗所 5 月 20 日及 6 月 5 日於辦理專題演講活動前播放內政部製作「解迷性騷擾」及「誰怕性騷擾」等宣導影片，參加員工共計 82 人次。
6. 本署環境督察總隊 8 月 13 日及 10 月 3 日辦理兩性關係「有效溝通與衝突管理」專題演講及「孩子們都很好」性別主流化主題影片欣賞。

■教育部

- 一、運用社區大學及空中大學等多元學習管道，提供民眾相關性別平等教育課程，並鼓勵民眾修習數位機會中心開設資訊課程，俾縮減數位落差。
- 二、本部每年以公開徵求方式補助政府機關、公私立大專校院及非營利性民間團體或基金會辦理環境教育推廣活動，獲補助單位依本部重點推動議題，以研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學等多元方式推廣，促使社會大眾有認識、學習永續發展相關議題之機會。102 年補助 30 案，已辦理完畢，並於 102 年 11 月 29 日公告 103 年度補助案公開徵選。
- 三、各部會配合行政院縮減數位落差政策，運用政府及民間資源，計有 9 個部會 11 項方案業經報院核定，共同執行「深耕數位關懷方案」，持續推動縮減數位落差計畫，教育部辦理之「偏鄉數位關懷推動計畫(101~104 年)」，亦以報院核定之計畫內容及經費執行，女性族群參與電腦學習踴躍，各族群參與課程人數統計為：中高齡（女性占 65.14%），原住民（女性占 61.47%），新住民（女性占 86.80%）。教育部設於偏鄉之數位機會中心，也曾與經建會婦女計畫合作，開設相關婦女數位應用課程，吸引許多女性族群參與。
- 四、各部會的相關措施也鼓勵婦女參與，例如內政部入出國移民署辦理之「推動新住民資訊素養教育計畫」（自 102 年至 104 年止），102 年為建置期，至 103 年止受訓人數預期達 20,000 人次，整體計畫培訓共計 3 萬 6,000 人次，提升新住民資訊近用能力，實現數位關懷。
- 五、未來，各部會仍會依計畫屬性，持續加強縮減婦女數位落差，提供所有地區、族群和產業平等的數位機會，下一期計畫(105~108 年)，教育部也會呈報主管單位行政院科技會報辦公

室，規劃婦女數位落差相關計畫。

■交通部

一、本部為有效推廣道安知識及最新的道安政策，於93年12月7日創設「168交通安全入口網」，建置全國第一個交通安全專屬網站，成為政府與民眾間交通安全訊息溝通的平台。網站中除了可以免費下載各種宣導海報、短片、摺頁、相關出版品，還有相關統計及研究資料供民眾閱覽。在網站內並有專為學校老師、學生、家長所設置之專區，得以下載運用。另自97年起，順應時勢潮流，開始運用YouTube、部落格等網路平台，宣導更多交通安全資訊，期能達到最大宣導效果。

二、本部及所屬各機關(構)均依據「行政院及所屬各機關公務人員終身學習實施要點」及「行政院及所屬各機關公務人員數位學習推動方案」等規定，積極落實行政院推動之性別主流化政策，除辦理各項性別主流化訓練及宣導外，並薦送人員參加相關講習及學習活動，亦利用數位學習方式辦理教育訓練。臺灣鐵路管理局102年1至12月共計4,260人次參訓，數位學習共計5871人次參訓。

三、中華郵政股份有限公司郵政e大學網站建置「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」、「懷孕歧視(含安胎休養請假)」、「大同小異-性別平等教育概述」、「性別主流化之意涵與訓練目的」、「性別影響評估」、「性別主流化之訓練規畫、執行、評估與管控」、「性侵害或性騷擾事件之處理原則及機制」、「【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾」、「法律超人保護妳-淺論婦女權益保障」、「性別主流化工具概念與實例運用」、「以CEDAW公約內涵檢視法規措施方法」、「CEDAW相關概念與公約保障權益概述」、「認識消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」、「女性主管出頭天」及「預約幸福-兩性相處的藝術」等16門課程線上課程，供同仁點閱學習，102年學習人數計50,558人次(男35,276人、女15,282人)，總時數計112,892小時。

■經濟部

一、工業局:(一)推動偏鄉數位關懷：結合補教與正規教育名師(如建中、北一女)推動四場直播連線課程，計 7 縣市 12 所學校，4,676 人次參與，女生 2004 人(42.9%)。(二)推動智慧園區產業服務雲：建構智慧園區雲端服務平台與異業多元學習服務。102 年輔導日月光、恩智浦、矽品等 12 家企業先行導入應用，約 400 位員工使用，女生 205 人(62.5%)。

二、水利署:(一)水利施政宣導均考慮訴求對象、數位落差、城鄉差距、性別敏感度等，以不同媒材、通路進行宣導。如防洪治水、節約用水等業務具地域性、身分職業或性別差異，分別進行適切之宣導內容(考量女性多為家庭用水支配者，故以女性為主要訴求對象)。(二)102 年辦理氣候變遷國際研討會考慮性別敏感度，女性參與比例約 25%(女性參與人數 79 人、總人數 339 人)，在此專業領域上，女性參與比例已較過去提升。

三、能源局:(一)結合國立科學工藝博物館志工系統進行節能減碳志工培訓。102 年度計培訓 296 人，女性占 55%。由完訓之節能志工進行樂活節能屋導覽服務，102 年有 221 場次，參觀人次達 6,160 人次。(二)結合北市動物園節能屋合作推廣節能教育國小教學解說。102 年共計服務 661 場次，11,113 人次。(三)提供多元化節約能源宣導文宣品，供社區圖書館與社區大學索取(共 60 單位)。亦同時透過在地民間團體及各項通路發放。

四、礦務局:(一)辦理陸上盜濫採遺留坑洞善後處理觀摩會，共有 58 人參加，女占 24%；講師男性 2 名。(二)辦理 2 梯次航拍教育訓練，38 人受訓，女占 26%；講師男女各 2 名。(三)辦理土石相關法令宣導，女性 32 人(30%)。講師共 7 名，女性 2 名(29%)。

五、地調所:利用網路、平面文宣、親子活動、競賽等公開普及方式，推廣地質環境教育，增加民眾參與機會。舉辦各項地質活動如於 2013 年臺北國際書展「創意地質旅遊」，安排 20 場「地質小學堂」課程；「發現臺灣地質之美」；「達人帶路—南投地質趣味遊」；「2013 臺灣地質攝影比賽—地質印象 EASY 拍，知識生活 IN 臺灣」活動；「2013 臺灣地質影音競賽—說故事 傳知識」等。

■ 客委會

一、本會認定之客語薪傳師，計有女性 1,664 人次，男性 630 人次，女性所占比例達 73%，透

過補助女性客語薪傳師開辦傳習計畫，於計畫執行期間鼓勵使用線上系統，每年並辦理培訓課程，增進其使用科技產品之機會與能力。

二、本會為行銷客家特色產業，運用網路科技，提升客家特色商品競爭力，102 年度分別於南投、高雄及屏東等 3 處，辦理 15 場「臺灣客家特色產業網路行銷巡迴講座」，共計 979 家次參與，具體協助店家資源整合地方特色，減少城鄉資訊差距，並藉由資訊科技領域之學習，創造網路社群經營效果。

三、辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，3 期培訓課程計 218 人參加，其中女性 123 人，男性 95 人。課程訓練內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，提升學員運用科技管道進行學習，有效減少資訊利用之城鄉差距。

■ 農委會

一、為推展農村婦女終身學習之理念，提供學習網絡以減少弱勢婦女之知識落差，輔導農民團體組織農村婦女，推動農村婦女生活輔導，以健康養生推廣教育、營養保健、健康老化、照顧經驗及開源節流為中心議題，102 年輔導 37 家農會推動農村婦女生活輔導，以推動「在地生產在地消費」等環境研習議題，102 年 12 月參與人數 7,848 人。

二、為加強農村婦女性別意識，102 年度委託財團法人婦女權益促進發展基金會辦理「強化鄉村婦女性別意識培力」分區規劃辦理 4 場次，參與人數約 180 人，其中女性 178 人，讓更多農村婦女能有更多機會參與各種決策之制訂。

三、本會林務局以建構跨單位之生態資源平台為目的，建立生態旅遊路線，提升民眾參與之興趣，以帶動綠色經濟成長，滿足男女或城鄉居民取得資訊管道之便利性，減少性別及城鄉差距。

■ 原民會

本會與教育部全辦部落大學，開辦課程有原住民語文教育學程、產業經營學程、社區教育學

			<p>程、人權教育學程、資訊及婦女教育學程等 10 門學程；本年度補助 15 所直轄市及縣(市)政府辦理原住民族部落大學，減少性別落差及城鄉差距。刻正辦理性別統計及分析。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、本部已將性別主流化、性別平等及社區防疫等議題，列為推展社會福利(社區發展)社區成長活動之重點補助項目，以鼓勵各社區以研習、講座、社區讀書會等方式推動上述性別與資訊、環境教育，以增進社區民眾性別平等概念及提升性別敏感度，減少性別在科技使用上之落差。</p> <p>二、102 年度補助件數 249 件，補助金額 2,108 萬餘元，受益人次 31 萬 7,900 餘人次。</p>
<p>(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>6. 培育在環境、能源與科技領域的社區與部落女性種子師資或意見領袖。</p>	<p>國科會 原能會 環保署 衛生福利部 教育部 交通部 經濟部 原民會 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■國科會</p> <p>1. 本會「性別與科技研究」計畫徵求，以性別主流化議題為研究主題的研究計畫。期能以相關研究影響社會觀念與國家政策的制定。</p> <p>2. 本會挹注資源於補助「原住民科學研究計畫」、「多元族群的科學教育研究計畫」，期能提供資源和均等的科學學習機會於偏遠社區以及原住民部落。102 年共補助 29 件，補助金額達 31,706,000 元。</p> <p>■原能會</p> <p>一、3 月 21 日就「蘭嶼民眾參與及環境平行監測作業」規劃案，初步與紅頭村謝阿生村長、椰油村鐘金川村長、朗島村郭惠妹村長、東清村(含野銀部落)鄭福利村長、民政課謝課長及地方人士溝通，並了解及徵詢其意見。村長的男女性別比例為 3:1。(全鄉人口總計 4,827 人，男 2,481 人 51.4%，女 2,346 人 48.6%；其中原住民 4,156 人，男 2,129 人 51.2%，女 2,027 人 48.8%。)</p> <p>二、9 月 23 日至 27 日邀請行政院原住民族委員會、台東縣政府、蘭嶼鄉公所、蘭嶼鄉民代表會、各村村長、環保人士及地方人士，進行蘭嶼地區環境平行監測活動，包括蘭嶼六個部落的環境直接輻射現場量測及環境樣品採樣工作。採集之環境樣品包括水樣、草樣、土壤及農作物</p>

等，交由清華大學實驗室進行計測分析，計測結果由清華大學直接寄送各訪查單位及成員，並公開於本會網站。此次監測活動，各部落、村莊女性鄉民踴躍參與。

三、本會已函請台電公司提供蘭嶼核廢料回饋金性別統計分析資料，將另案提供。

■交通部

一、民用航空局已建置該局性別影響評估種籽師資名冊，種籽師資共計 12 人，其中女性 6 人，占總師資比例達 50%；另已建置所屬丙等以上航空站及飛航服務總臺性別影響評估種籽師資名冊，種籽師資共計 10 人，其中女性 5 人，占總師資比例達 50%。

二、中央氣象局臺灣南區氣象中心每年辦理全國性國中(小學)教師研習，近三年參加人數，男性 174 人，女性 276 人，男女比例分別為 38.7%、61.3%，女性較男性比例多約 22.6%。尤其參加研習教師亦多數來自嘉義、臺南、高雄、雲林、屏東、花蓮及澎湖等偏遠鄉鎮，透過多年連續參與，將成果帶回偏鄉學校及社區，有效培育偏鄉環境教育之女性種子教師。

三、觀光局國家風景區管理處位於原住民族地區者，其就業機會均以原住民優先，在部落女性種子師資培育部分，將結合行政院原住民族委員會，請各管理處於適當機會下，優先培育部落女性種子師資：

(一)東部海岸管理處：目前辦理導覽人員訓練、餐飲開發、歌舞訓練、遊程規劃、品牌建立等課程，計舉辦 21 場次 163 人次參加(女性 108 人、男性 55 人)。

(二)日月潭管理處：自民國 96 年辦理「日月潭邵族歌舞展演計畫執行案」，並由邵族在地協會組成之「邵族歌舞表演團」執行本案至今。102 年度晉用人數 21 人(女性 17 人、所佔比例 81%，男性 4 人、所佔比例 19%)。

(三)參山管理處：於 102 年 6 月 24 日邀請轄區特色文創業者-東河社區發展協會理事長暨石壁染織工坊林淑莉老師(泰雅族媳婦)擔任文創育成講座，辦理「泰雅族傳統工藝與文創研習課程」，計有 18 女性原住民參與培訓。

(四)茂林管理處：因應國際活動之辦理、國際遊客之參訪接待導覽，提供國際來訪遊客全方位外語解說服務，辦理 102 年外語專業導覽解說人員招募訓練課程〈中文部分〉，相關授課講師由該處社區及部落之種子師資及意見領袖擔任，計 6 人，其中男性、女性各 3 人。

四、臺灣港務股份有限公司所屬花蓮分公司業依規定設置女性種子師資 1 人。

■ 客委會

辦理「客家特色餐廳認證輔導暨人才培訓計畫」，共計 53 家餐廳參加課程培訓，分為「專業廚師班」其中女性 19 人，男性 34 人；「管理經營班」女性 22 人、男性 31 人，以加強培訓餐飲料理及經營人才，輔導及扶植客家餐廳轉型，期為臺灣客家美食創意產業開創新局。

■ 原民會

一、因應氣候變遷的調適政策，及確保族人及家園生活安全無虞，本會自 99 年起策訂原住民保留地山林守護計畫，成立原鄉山林守護隊，102 年度原住民保留地山林守護計畫，以協助災後國土保安及生態保育工作，守護原鄉土地，預防重大災害再度發生，並期以在地原住民管理部落自己土地，並透過教育訓練，提升部落居民生態保育觀念，協助原鄉土地經營及山林管理，不僅提供原住民在地就業機會，解決原住民生計問題，並培養山林守護隊員成為部落防災專員人才，強化國土保安及監測，促進原鄉山林之永續經營。

二、本會 102 年度業於 8 縣(市)15 鄉(區)成立 15 隊山林守護隊，截至目前提供部落在地就業 174 人，其中女性 32 人，佔 18.3%，期以部落原住民傳統智慧推廣生態保育之觀念。

三、本會將廣續辦理性別主流化相關課程。

■ 農委會

一、辦理改善農村婦女生產及生活計畫，輔導辦理家政班幹部及農會指導員講習訓練，102 年補助 15 縣農會辦理培育教育種子教師，102 年 12 月底參與訓練 2,062 人，均為女性。

二、本會林務局本會林務局 101 年度國家森林志工共 932 人，其中男性 523 人(56.1%)，女性 409 人(43.9%)；自然教育中心現共聘用 39 名環境教育教師，其中男性 16 人(41%)，女性 23 人(59%)。

			<p>■環保署</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本署 102 年辦理社區環境改造計畫相關座談、觀摩研習、成果發表等活動 1,109 場，參與男性 28,369 人次、女性 35,224 人次，合計 63,593 人次，邀請專家學者擔任講師有男性 546 位、女性 546 位，合計 1,092 位，社區專業導覽解說人員男性 551 位、女性 600 位，合計 1,151 位，辦理示範社區觀摩 465 場，參與男性 10,355 人次、女性 12,284 人次，合計 22,639 人次。 2. 本署於 102 年 4 至 6 月間於全國 5 處生態環境教室辦理種子教師培訓課程，共計 193 人參與，其中男性 116 人、女性 77 人。 3. 於 102 年 6 月辦理巡守隊發展研商會議，共 34 人與會，其中男性及女性各 17 位。 4. 另本署於 102 年 5 至 6 月於二仁溪及鹽水溪各辦理 2 場次民間討論會議，共計 102 人次參與，其中男性 65 人、女性 37 人。 5. 於 102 年 9 至 10 月間於北、南兩區辦理 2 場次「水環境教育及保育論壇」，共計 134 人次參與，其中男性 77 人、女性 57 人。 6. 於 102 年 11 月於北、南兩區辦理 2 場次「水環境巡守隊經營輔導會議」，共計 101 人次參與，其中男性 53 人、女性 48 人。 7. 綜合上述活動，本署已提供各項管道以培育在環境領域的社區女性種子師資，並注意不同性別參與活動的比例平衡。 <p>■教育部</p> <p>本部每年以公開徵求方式補助政府機關、公私立大專校院及非營利性民間團體或基金會辦理環境教育推廣活動，於 102 年初計畫徵求時，已將「女性環境教育專業人才培育」納入重點推動議題，以研討會、營隊、廣播節目、工作坊、戶外教學等多元方式推廣，促使社會大眾有認識、學習永續發展相關議題之機會，計畫已於 12 月底辦理完畢，並於 102 年 11 月 29 日公告 103 年度補助案公開徵選。</p> <p>■經濟部</p>
--	--	--	---

			<p>一、水利署</p> <p>(一)依據防汛護水志工服務隊設置及管理要點，辦理志工基礎及專業課程培訓，包括災情通報、防災社區推動等，並定期辦理表揚，積極培育種子人員，102年共培訓1,525人，其中女性360人，約占總志工人數24%。</p> <p>(二)102年水利署結合民間力量推動水患自主防災社區，其中社區幹部共計1,635人、女性356人，占幹部人數約22%。(自103年起自主防災社區由各縣市政府自行推動)</p> <p>(三)未來氣候變遷宣導除一般性未加諸性別考量之活動外，將針對女性種子師資進行專門訓練。</p> <p>二、能源局：結合民間團體NGO資源於全國各地辦理節能志工推廣講師培訓課程及政策宣導，102年度共計完成9場次志工講師培訓課程，培訓196位節能志工推廣講師，女性占64%，男性占36%。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、為培育社區與部落女性種子師資，積極落實性別平等，本部102年度推展社會福利補助經費申請補助項目及基準增列「辦理性別平等意識培力」1項，補助內涵同時包括講座、研習、座談會、研討會、訓練觀摩、宣導、種子師資培訓等課程或活動。</p> <p>二、為提升民眾使用遠距健康照護服務，已規劃結合各縣市衛生局於偏遠地區公共場所設置生理量測服務據點，包括社區民眾服務站、健康服務站、診所、藥局，以照顧山地離島、偏遠地區與弱勢族群，強化民眾自我健康監測與疾病管理。</p>
(一)讓各政策領域內的性	7. 女性在環境、能源、科技、交	經建會 國科會 飛航安全調查委員會 工程會 原能會	<p>短程</p> <p>■經建會：</p> <p>一、本會有關環境、能源與科技、工程、交通、防救災與重建等相關領域之合議式決策機制(委員會)，既有「行政院花東地區發展推動小組」及「行政院離島建設指導委員會工作小組」，其中：</p> <p>(一)「行政院花東地區發展推動小組」係由機關代表及學者、專家、原住民族代表或民間團體代表組成，學者專家及民間團體代表之外聘委員8名中女性委員3名，已達三分之一目標，至</p>

<p>別隔離降到最低</p>	<p>通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)內，應不低於三分之一比例。</p>	<p>海巡署 環保署 人事行政總處 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會</p>	<p>機關代表部分因係由相關中央主管部會副首長擔任，爰花東推動小組目前委員之女性成員比率未達三分之一。</p> <p>(二)「行政院離島建設指導委員會工作小組」之委員組成，依設置要點規定均係由各業務主管擔任，如司(處、署)長等，女性委員比率亦未達三分之一目標。</p> <p>二、有關「行政院花東地區發展推動小組」部分，後續於委員改聘或續聘時，將以女性為優先考量，以達成不低於三分之一的目標；至「行政院離島建設指導委員會工作小組」部分，將視需要建議直轄市、縣(市)政府指派代表時，優先考量由女性委員出席為原則。</p> <p>■國科會 國科會之合議式決策機制之委員會有一個為行政院國家科學委員會目前委員人數為 14 人，其中女性 5 人佔比率為 35.71%，已達任一性別比例不低於三分之一目標。</p> <p>■人事行政總處 一、依 101 年 11 月 15 日行政院性平會環境、能源與科技組第 2 次會議決議，增列行政院國家科學委員會、行政院環境保護署、經濟部、行政院原子能委員會、交通部、教育部、內政部、飛航安全調查會、行政院海岸巡防署、行政院經濟建設委員會、行政院農業委員會、行政院公共工程委員會等為辦理單位，先予陳明。 二、本總處將配合上開主管機關持續追蹤列管。</p> <p>■農委會 一、本會林務局所設委員會： (一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，下屆委員遴選時(104 年 4 月)朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。 (二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，本屆(101 年 7 月 1 日啟任)委員已達任一性別比例不低於三分之一目標。</p>
----------------	--	---	--

二、本會科技處所設委員會：

(一)「農業科技審議會」委員共計 27 位，其中女性學者及專家即占 9 位，比率達 33.3%。

(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 20 位，其中女性委員即占 8 位，比率達 40%。

■環保署

1. 本署現行列管有案之委員會共計有 28 個，任一性別比例已達 1/3 之委員會計有 26 個委員會，占 92.86%，未達 1/3 之委員會計有「公害糾紛督導處理小組」及「環境影響評估審查委員會」等 2 個委員會，占 7.14%，該 2 委員會女性委員雖尚未達規定比率，但已較前年度增加，未來將持續積極檢討改善。

2. 另政府捐助基金累計超過 50% 之財團法人，「財團法人環境資源研究發展基金會」及「財團法人環境與發展基金會」董事及監察人（監事）女性比例經核均符合規定。

2. 未來賡續推動之積極改善措施：

(1) 本署所屬委員會辦理委員改聘時，均由本署人事室確認其委員任一性別比例，倘未符合規定者，皆退還請重新檢討，並於符合規定後，再行續辦改聘作業。

(2) 本署所屬委員會辦理改聘時，外聘委員建議名單均請註明性別，俾併陳署長參考圈選，以達任一性別比例超過 1/3 之目標；又各單位函請相關機關或團體推薦委員人選時，應積極聯繫並請其同時推薦男、女性各 1 人，以因應實際需要彈性調整。

(3) 本署所屬委員會任一性別比例改善情形，均由人事室於本署性平小組會議中報告，並請未達規定之單位說明原因及提報改善計畫，以積極改善所屬委員會性別比例。

3. 本署環境檢驗所各項委員會女性委員比例均符合性別比例規定。

(1) 性騷擾防治申訴及調查處理委員會：女性比率達 72.72%。

(2) 環境檢測標準方法審議委員會：女性比率達 34.78%。

(3) 檢驗測定機構評鑑技術委員會：女性比率達 33.33%。

(4) 該所推動業務委託民間辦理專案小組委員：女性比率達 36.36%。

(5) 安全衛生及環境保護管理委員會：女性比率達 36.36%。

■內政部

一、本部配合行政院人事行政總處每季追蹤列管「各部會所屬委員會委員」之性別比例，查本部主管 59 個任務編組中，102 年度除「內政部全民防衛動員準備業務會報」「內政部採購稽核小組」、「行政院國家搜救指揮中心」及中央警察大學「招生委員會」之任一性別比例未達三分之一外，餘 55 個均符合規定。

二、其中「內政部全民防衛動員準備業務會報」及中央警察大學「招生委員會」因屬具有通案事由，不列入管考範圍。

三、至「內政部採購稽核小組」係因原兼任之女性稽核委員職務異動，以及原本部兒童局隨組織調整，業務移轉至衛生福利部所致，將依規定儘速辦理委員改派兼事宜，俾符合性別比例原則。

四、另「行政院國家搜救指揮中心」為中央災害防救委員會所屬搜救協調機制性質之任務編組，非合議式決策機制之委員會，不涉及政策制定及決策事項，相關派駐人員允宜按搜救勤務所需職責及專業技能條件，由相關部會覈實遴派任職，以達成快速人命救援任務，符合全民期待為目標，相關執勤人員不以性別比例為考量，業依規定程序提報行政院性別平等會環境、能源與科技組於會議討論。

■飛航安全調查委員會

依「飛航安全調查委員會組織法」第 3 條規定，本會置委員 5 人至 7 人，由行政院院長任命適當人員兼任，任期 3 年，並指定其中 1 人為主任委員，對外代表本會；1 人為副主任委員。本會現任委員 7 人，依規定至少應有 3 位女性委員，惟目前僅有女性 1 人，所占比例僅為 14.3%，有關委員設置情形、未達性別比例原因及 103 年底前之具體改善規劃如下：

(一)委員設置情形：

本會自 101 年 5 月 20 日正式改制為三級獨立機關，依本會組織法第 3 條規定，本會委員均由院長任命適當人員兼任，任期均為 3 年。但第 1 屆委員任期採交錯制，其中 2 人任期 2 年，其餘 5 人任期均為 3 年。

(二)未達性別比例原因：

			<p>經分析，飛航安全調查相關領域之女性學者專家較少，且委員係由院長任命，往例本會僅提供符合性別比例之建議名單供院長參考，本會並無任命權。</p> <p>(三))103 年底前之具體改善規劃：</p> <p>為配合本會委員任期交錯制，爰規劃先就 103 年 5 月 19 日任職屆滿之 2 位委員遺缺，或臨時委員出缺，由本會提供符合任一性別比例規定之建議名單，建請院長參考。</p> <p>■工程會</p> <p>一、依本會組織條例規定，委員並無任期，當首長或委員職務異動，始辦理改派，且工程專業人員仍以男性居多，現階段尚難符合性別比例下限。本會委員會現置委員 14 人（目前機關指派 7 人，專家、學者代表 7 人），其中，女性委員 1 人，佔 7.14%。</p> <p>二、未來將於首長或委員職務異動改派時，廣徵女性專家學者意願，逐步達成任一性別比例三分之一之規定。</p> <p>■原能會</p> <p>本會共 12 個委員會，其性別統計如下(102.7.3 更新)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本會委員會共 13 人，男性 8 人(61.54%)、女性 5 人(38.46%)。 2. 核子事故緊急應變基金管理會共 9 人，男性 6 人(66.67%)、女性 3 人(33.33%)。 3. 原子能科學技術研究發展成果審議委員會共 12 人，男性 7 人(58.33%)、女性 5 人(41.67%)。 4. 核子反應器設施安全諮詢會共 14 人，男性 9 人(64.29%)、女性 5 人(35.71%)。 5. 核能四廠安全監督委員會共 15 人，男性 10 人(66.67%)、女性 5 人(33.33%)。 6. 游離輻射安全諮詢會共 16 人，男性 8 人(50%)、女性 8 人(50%)。 7. 放射性物料安全諮詢會共 14 人，男性 9 人(64.29%)、女性 5 人(35.71%)。 8. 國家賠償事件處理會共 9 人，男性 5 人(55.56%)、女性 4 人(44.44%)。 9. 法規委員會共 13 人，男性 7 人(53.85%)、女性 6 人(46.15%)。
--	--	--	--

10. 性別平等專案小組共 15 人，男性 9 人(60%)、女性 6 人(40%)。
11. 性騷擾申訴處理委員會共 9 人，男性 3 人(33.33%)、女性 6 人(66.67%)。
12. 甄審及考績委員會共 18 人，男性 14 人(78%)、女性 4 人(22%)(委員單一性別比例未達三分之一，將依銓敘部 102 年 11 月 25 日函釋規定，將自本屆委員任期屆滿後，依銓敘部上開函釋規定辦理)。

■海巡署

查本署所屬委員會委員性別比例，除「考績委員會」及「人事甄審委員會」依據前行政院人事行政局 95 年 11 月 16 日局企字第 0950030588 號函，係屬「通案事由者」不列入管考；餘 8 個委員會均符合任一性別委員達三分之一比例之政策目標。

■教育部

- 一、查本部科學教育指導會、第 4 屆海洋教育推動小組、臺灣學術網路(TANet)資訊使用管理小組、臺灣學術網路(TANet)管理會及環境資源研究管理中心興建及營運監督委員會，皆已達成任一性別比例不低於三分之一。
- 二、有關「永續校園專家技術小組組織要點」目前正在修訂中，將依本項規定，女性將不低於三分之一比例。

■交通部

本部有關環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等各層級合議式決策機制(委員會)計有交通動員委員會、重大工程督導會報及公共藝術審議委員會等 3 個委員會，其中交通動員委員會及重大工程督導會報尚未達成任一性別比例不低於三分之一目標，主要原因係業務屬跨部會及協調性質，委員組成目前依規定係由本部單位主管、所屬機關或相關部會首長擔任，未來配合行政院組織改造各該委員會業務及人力將併同檢討，於新機關啟動時，應可達成目標。另公共藝術審議委員會業已達成任一性別比例不低於三分之一目標。

			<p>■經濟部 本部該類別計有 13 個委員會，單一性別比例未達 1/3 之委員會計 10 個，皆屬女性委員比例未達 1/3 之情形，其中除行政院節能減碳推動會及行政院新能源發展推動會之組成依規定係由行政院正副院長、秘書長、相關政務委員、相關各部會首長與副首長兼任，任一性別將隨各該人員本職異動調整較難達成外，其餘委員會本部將於本屆聘期屆滿後，於下屆聘期優先遴薦女性委員，期能符合各委員會委員任一性別達 1/3 之規定。</p>
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	1. 針對廣義環境、能源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化統計與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政	國科會 工程會 原能會 海巡署 環保署 主計總處 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會	<p>■國科會 已彙整本會於 96-100 年度在科學教育領域補助之性別與科技研究計畫之成果摘要，可於本會補助之性別與科技資料庫網站查詢，提供外界參考。</p> <p>■工程會 一、本會對於各科執業技師人數統計，持續將資料更新並公告於本會網站。依領有技師執業執照性別比例觀察，2000 年起女性領有技師執業執照執行技師業務人數及比例有逐漸提高之趨勢（女性執業技師自 2000 年占 2.6%，提升至 2013 年 4.3%）。 二、有關人員經各技師類科相關科系畢業，領有畢業證書者，得應各該類科考試；經技師考試及格領有證書者，向工程會登記並請領技師證書後，得充任技師。技師業務領域，個人均可積極充分參與，惟性別差異除涉及個人所學不同外，亦可能因性向、興趣及意願而有不同。</p> <p>■原能會 一、首次針對 2 梯次「102 年輻射應用與核能發電安全探奇知性之旅」活動（辦理日期為 12 月 10 日、12 日）進行性別差異分析，除二梯次之參與者均男性多於女性（男女比，第一梯次 54%：46%；第二梯次 74%：26%）外；另於 18 門數位課程方面則分別對「環境輻射」、「生活輻射」、「日本福島事故」以及「核能安全管制」較有興趣，未來可供本會規劃數位課程或辦理活動之參考。此外，藉由本次性別差異分析之經驗，未來將擴大修正相關之問卷分析，俾使分析內容可兼顧量化與質化之調查。 二、今(102 年)年本會與新北市政府持續結合中央及地方資源，針對石門區、三芝區、金山</p>

策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。

區、萬里區與雙溪區、貢寮區等 6 行政區 50 里，進行逐里宣導活動，地方宣導已辦理 88 場，另家庭訪問人數 28,471 人(家訪一戶以 1 人計算)。

三、根據本次調查資料顯示，當需要緊急疏散時，需要乘坐特殊交通工具(如救護車、復康巴士)的比例僅佔 6.5%，而不需要特殊交通載具者則佔 93.5%。

而各行政區受訪戶在「疏散時特殊交通載具的需求度」的差異情形如下：

雙溪區：疏散時特殊交通載具的需求度為 10.4%。

貢寮區：疏散時特殊交通載具的需求度為 9.5%。

三芝區：疏散時特殊交通載具的需求度為 7.8%。

石門區：疏散時特殊交通載具的需求度為 7.5%。

金山區：疏散時特殊交通載具的需求度為 5.5%。

萬里區：疏散時特殊交通載具的需求度為 5.4%。

中山區：疏散時特殊交通載具的需求度為 6.0%。

安樂區：疏散時特殊交通載具的需求度為 5.5%。

七堵區：疏散時特殊交通載具的需求度為 8.7%。

恆春鎮：疏散時特殊交通載具的需求度為 5.5%。

滿州鄉：疏散時特殊交通載具的需求度為 18.5%。

■海巡署

一、為瞭解不同身分別之民眾對本署政策議題或服務提供之認知情形，於實施分區海巡服務座談滿意度問卷時，增訂參與民眾之「身分別」（區分「原住民」、「新移民」、「以上皆非」）及「性別」選項，並透過問卷統計，適時調整相關政策及服務。本署 102 年度計辦理分區海巡服務座談 34 場次，並依規劃實施問卷調查，另就問卷中參與民眾之「身分」及「性別」區分之複分類製成統計表。

二、囿於漁船出海從事漁撈作業時間不定及漁村生活型態原即以男性為主、女性為輔，且海巡服務座談係非強迫性參加之公開活動，致問卷回收率偏低；嗣後本署各承辦單位將持續以致贈紀念品、辦理模範漁民表揚、裝備展示、聯誼餐敘、健康檢測等活動以吸引更多漁民參與。

三、為鼓勵兩性平權，提升女性工作職場之地位，於辦理各項以評選方式辦理之採購案件時，均將具有友善職場認證者列為評分項目之一，藉以鼓勵廠商營造一個性別平權之工作環境。

■環保署

1. 本署藉由「環保施政意向調查」，瞭解年滿 20 歲以上國民對「戶外空氣品質」、「噪音」、「飲用水水質」及「全球暖化」等環保施政與環境品質之感受，並分析其在性別上之感受差異，提供本署相關業務單位作為政策擬訂參考。
2. 本署已建有「環保專案查詢系統」供各單位上傳各項委辦計畫成果。

■主計總處

審核調查實施計畫及公務統計：

- (一)為配合性別主流化政策，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均會適時提醒在調查問卷及結果表式中應適度呈現性別區分，建立相關性別統計。
- (二)102 年審核案包括行政院研究考核發展委員會「102 年個人／家戶數位機會調查」、「6-11 歲學童數位學習及數位機會調查」，以及行政院環境保護署、內政部地政司之公務統計報表等。

■教育部

- 一、我國大專校院學生按學科類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表單並上載於本部性別統計指標「106 大專校院學生數」項目下。其中「106-12 大專校院系所學生人數—按性別分」有最細之科系別名稱項目，提供使用者依照定義自行篩選環境、能源或科技領域之學生數，進一步分析運用。
- 二、本部於 102 年度「環境學習中心校外教學推廣計畫」及「大專院校氣候變遷調適通識教育暨學程課程規劃與推動計畫」成果報告書格式，納入計畫參與人數及性別統計資料，計畫於 12 月執行完畢。
- 三、我國大專校院教師按學門、科系類別分之性別資料，業完成最新學年統計，相關表單並上

載於本部性別統計指標「306 大專校院教師數」項目下之「306-3 大學專任教師及助教人數」、「306-4 專校專任教師及助教人數」。

■交通部

一、依據內政部 100 年辦理的「身心障礙者生活需求調查」，身心障礙者對飛機、長途客運、市區公車及火車等大眾運輸工具之無障礙設施是否符合需要之結果顯示：

(一)飛機：有使用過飛機各項無障礙設施的身心障礙者，認為各項設施符合需要的比率，均逾 9 成 5。

(二)長途客運：有使用過長途客運各項無障礙設施的身心障礙者，認為設施符合需要的比率，除了「衛生設備」(88.9%)較低外，其餘各項設施符合需要的比率均逾 9 成 1。

(三)市區公車：有使用過市區公車各項無障礙設施的身心障礙者，認為設施符合需要的比率均逾 9 成 3。

(四)火車：有使用過火車各項無障礙設施的身心障礙者，認為設施符合需要的比率均逾 9 成 2。

二、運輸研究所 102 年度進行性別統計之計畫案辦理結果：

(一)第 5 期整體運輸規劃研究系列—城際運輸需求模式檢討及參數更新研究(3/3)：主要係針對本系列先期研究回收之有效問卷約 15,000 份樣本進行城際旅次特性調查資料統計：

1. 旅次特性(如旅次目的、長度、頻率)與運具使用狀況。

2. 相關分析成果已於 102 年 7 月之期中報告中提出。

(二)中長程計畫審議決策支援系統與整合資料庫之維護與效能提升計畫(3/3)：

1. 本計畫將針對「人口」與「公共運輸使用率」進行性別比例統計。

2. 已於 102 年 11 月 8 日「102 年運輸市場觀察與環境變化趨勢分析」中呈現。

(三)「混合車流情境之機車交通安全工程設計方法研究(1/3)」，經合作單位蒐集及統計與本研究相關之性別資料統計歸納如下重點：

1. 機車駕駛者中，男性酒醉後駕駛失控死亡的發生機會高於其他個別肇因，尤其是 18-24 歲最高，其次為 25-64 歲。

2. 機車駕駛者之死亡率以 65 歲以上與 18-24 歲之男性最高，其次為 25-64 歲男性，再者為 13-17 歲男性無照駕駛者；受傷率以 18-24 歲之男性最高，其次為同年齡層之女性，再者為 65 歲以上男性，且呈逐年增加之趨勢。

三、本部並將積極蒐集相關資料，以評估建立量化統計之可行性。

■ 經濟部

一、技術處為使科專研發規劃能符合性別平等政策，於 102 年 10 月 23 日召集相關法人研究機構，辦理「102 技術處性別預算專題研習會議」，向各法人宣導性平政策融入科專研發規劃之觀念，以及本處性別影響評估作法，計有 7 個主要法人單位派員出席與會。

二、工業局人才培訓計畫為協助弱勢族群提升專業能力，提供身心障礙及原住民等特殊身分學員，由政府負擔在職班及養成班每位學員至少 70% 學費優惠措施。102 年度已協助培訓資訊服務、機械、智慧電子，及石化等產業之弱勢族群學員共計 38 人次(男性 31 人次、女性 7 人次)

三、能源局

(一)於 102 年辦理節能意識調查分析中發現，從性別觀察，「女性」主要節約能源方式以「隨手關燈」(70.7%)及「拔除待機電力」(35.2%)明顯高於男性；而男性則以「購買省電燈泡」(25.1%)來節能的比率高於女性。

(二)辦理 102 年節能標章認知度調查，受訪民眾共計 1,500 名(男性占 50.9%、女性占 49.1%)，其中表示曾聽過節能標章的女性(627 人)較男性(666 人)略少，能正確指認出節能標章圖示之女性(267 人)亦較男性(312 人)為少，故往後節能標章宣導時，可考慮針對女性族群加強其認知度宣導。

(三)部門能源消費調查：

1. 102 年度針對農業部門進行能源消費調查，並納入性別相關問項，俾了解兩性需求是否有差異。

2. 未來亦將持續辦理各部門之能源消費調查，及分析相關部門之兩性使用行為差異。各部門能源消費調查結果將列於經濟部網站之性別專區中。

			<p>■農委會 本會林務局植物資料標準物種分布預測網站使用者滿意度調查結果女性滿意度略低，差異主要在「環境因子」設定功能，分析女性填答者身份多為一般民眾，該功能需較多專業判斷適用度較低；至政府及學術單位使用者之滿意度男女相近無差異。</p> <p>■內政部 一、本部辦理「身心障礙者生活狀況及各項需求評估調查」，除基本之性別統計，尚包含身心障礙者對居家無障礙設施、大眾運輸交通、醫療、個人照顧服務、經濟扶助、教育服務及就業服務等現況之滿意度及需求狀況，以瞭解不同性別之需求差異。相關調查報告於102年2月均上載本部統計處網頁供各界查閱(本調查於102年7月移撥衛生福利部)。 二、本部定期辦理「國民生活狀況意向調查」性別統計，102年調查包括國民對目前之健康維護、家庭生活、經濟生活、工作生活、社會參與、公共安全、環境、文化休閒、學習生活等層面現況之滿意度，目前刻正進行審核及編撰報告作業，預計103年3月底將相關調查報告上載於本部網頁供各界查閱。 三、每年7至8月間辦理之住宅補貼係協助國民居住於適居之住宅，無分性別、身分之差異，均受理申請。102年度協助租金補貼2萬5,000戶、自購住宅貸款利息補貼5,000戶、修繕住宅貸款利息補貼3,000戶。又為使特殊境遇家庭之申請人得以優先獲得住宅補貼，透過評點權重加十分之方式，及受家庭暴力或性侵害之受害者及其子女等身分之申請人，透過評點權重加三分之方式，促使弱勢處境者的基本需求可獲得滿足。因102年度本方案受理申請期間為7月22日至8月30日止，審核期間自截止日起算2至4個月，各地方政府刻正辦理審查作業中。102年本方案受理申請於102年8月30日截止，各地方政府陸續核發核定函或證明中，102年度核定戶數計有2萬9,221戶(女性1萬6,000戶占54.76%，男性1萬3,221戶占45.24%)。</p>
(二) 不同性別與	2. 在政府執行或補助的各項	研考會 經建會 國科會 飛航安全調	<p>短程</p> <p>■國科會 於本會網站之「性別科技研究與統計」資料庫，可查詢： 1. 專題研究計畫申請/核定件數趨勢圖—按性別；2. 國科會「性別與科技專題研究計畫」統計表；3. 國科會「專題研究計畫」性別統計表—依年度；4. 國科會「專題研究計畫」性別統計</p>

<p>弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計。</p>	<p>查委員會 工程會 原能會 海巡署 環保署 主計總處 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會</p>	<p>表一依學術處室；5. 國科會「專題研究計畫」性別統計表—依學門；6. 國科會延攬科技人才性別統計表；7. 專家學者出席國際會議性別比例；8. 團隊參與國際學術組織會議性別比例；9. 研究生出席國際會議性別比例；10. 國科會「傑出研究獎」性別統計表；11. 行政院傑出科技貢獻獎性別統計表；12. 吳大猷先生紀念獎性別統計表；13. 補助研究人員赴國外短期研究性別統計表。每年底並做一次性別統計分析報告。</p> <p>■ 研考會： 本會各項委託研究規劃內容係屬社會發展政策領域，無資訊領域研究計畫，爰僅就截至 102 年 12 月社會發展政策領域委託研究計畫相關性別統計分述如下： 一、本會 102 年度委託研究採購評選委員性別統計，男性計 78 人，女性計 54 人，女性比例為 41%。 二、本會 102 年度委託研究投標廠商性別統計（以計畫主持人計），男性計 37 人，女性計 9 人，女性比例為 20%。 三、本會 102 年度委託研究計畫研究團隊性別統計（以計畫主持人及協同主持人計），男性計 48 人，女性計 14 人，女性比例為 23%（其中計畫主持人部分，男性 21 人，女性 2 人，女性比例為 9%）。 四、自 102 年度起，本會各項委託研究，如研究過程涉及性別資料（含統計資料），亦請研究團隊協助進行分析或整理，俾提供本會性別統計資料彙整。</p> <p>■ 經建會： 102 年 1-12 月本會委託研究結案數共 34 件，其中：無涉人數統計資料，無須辦理性別統計共 33 件；涉及人數統計資料，未辦理性別統計共 1 件，因該案參採之多數原始資料無性別統計。</p> <p>■ 飛航安全調查委員會 本會係職掌飛航事故調查業務，為獨立於民航監理機關外之獨立調查機關，以公正超然之立場調查航空器飛航事故，找出可能肇因，預防類似事件再發生。本會業就所調查之民用航空器及</p>
-------------------------	---	--	--

公務航空器飛航事故(88年至102年)與超輕型載具飛航事故(93年至102年)進行飛航組員人數、性別、年齡統計分析，另增列罹難乘客人數、性別及人為因素之統計分析，相關統計資料並提報本會性別平等專案小組備查。

■工程會

本會無相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，嗣後若有相關執行或補助的各項業務報告或研究計畫，倘涉及人數的統計資料者，本會將納入性別及有相關性的複分類統計。

■原能會

一、函請本會各業務處、人事室及所屬機關，於執行或補助各項業務報告或計畫，凡涉及人數統計資料者，原則上納入性別及有相關性的複分類統計，以符合「消除對婦女一切形式歧視公約」相關條文之精神。

二、本會為明瞭輻射防護領域女性參與度，已對所辦理之訓練、宣導及測驗之參加人員資料，納入性別統計，本年統計數據如下：

(一) 13場CT品保實作訓練課程，共訓練166位學員。

男：82人49.4%，女：84人50.6%；男老師5人38.5%，女老師8人61.5%。

(二) 3場Mammo品保實作訓練課程，共訓練39位學員。

男：9人23.1%，女：30人76.9%；女老師6人100%。

(三) 7場醫療曝露的診斷參考水平實作訓練，共有251位學員參加。

男：128人51.0%，女：123人49.0%；男老師1人14.3%，女老師6人85.7%。

(四) 7場透視攝影及介入放射診療之輻射安全訓練，共有704位學員參加。

男：414人58.8%，女：290人41.2%；男老師2人28.6%，女老師5人71.4%。

(五) 36場醫用直線加速器多葉準直儀醫療曝露品保試辦計畫，共有111位學員參加。

男：53人47.7%，女：58人52.3%；男老師及助理20人50.0%，女老師及助理20人50.0%。

■海巡署

			<p>本署 102 年委託研究案計「海務資料庫及輔助預警系統建置之研究」1 案，業於 101 年 12 月招標定案，因研究內容涉及海難搜救專業，性質上不宜增列性別項次之研究；日後辦理委託研究案件，將視研究主題建議納入性別分析。</p> <p>■環保署 102 年度 76 件接受本署補助辦理環境教育計畫之民間團體、學校、環境教育設施場所及環境教育機構，已依規定填報「本署補助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表」，及納入性別及複分類統計。</p> <p>■主計總處 審核調查實施計畫及公務統計： (一)為配合性別主流化政策，本總處審核各機關調查實施計畫及公務統計報表時，均會適時提醒在調查問卷及結果表式中應適度呈現性別區分，建立相關性別統計。 (二)102 年審核案包括行政院研究考核發展委員會「102 年個人／家戶數位機會調查」、「6-11 歲學童數位學習及數位機會調查」，以及行政院環境保護署、內政部地政司之公務統計報表等。</p> <p>■教育部 已於 102 年「教育部補助大專校院安全衛生通識課程及教育訓練作業要點」中第七項成效分析新增性別統計；102 年獲補助計畫於 102 年 4 月 12 日臺資教(六)字第 1020044212 號函公告，正陸續辦理結案事宜。103 年將持續補助。</p> <p>■交通部 一、公路總局執行相關業務凡涉及人數的統計資料者，原則上均納入性別及有相關性的複分類統計，如無照駕駛兩性比例、無故不參加道安講習兩性比例、未繫安全帶、未戴安全帽兩性比例、酒後駕車兩性比例等。</p>
--	--	--	--

二、民用航空局為提供性別友善交通環境，建置有「本局所屬各航空站衛生設備統計表」，以檢視本局所屬航空站衛生設備之合宜性，並視業務狀況，逐年編列預算予以改善，以符規定，且持續追蹤列管。另請各航空站每年至少辦理2次以上旅客滿意度問卷調查，以瞭解不同性別旅客之需求，消除對性別的刻板印象，並建議各航空站於調查問卷中，納入性別及其他重要複分類如年齡、教育程度、居住縣市、收入等，俾作為統計分析與改進之參考。

三、中央氣象局承辦「臺灣地區民眾對氣象服務滿意度調查」部分內容中，已對氣象資訊與性別差異性之關係進行調查分析，相關資訊可配合提供納入相關分類統計。

四、觀光局辦理下列性別統計及分析，提供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考：

(一)於年度「國人旅遊狀況調查報告」中，針對不同性別旅客的國內旅遊狀況進行專節分析，主要項目與性別進行交叉分析表者共18表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。

(二)於年度「國家風景區遊客調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共25表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。

(三)於年度「來臺旅客消費及動向調查報告」中，將主要調查項目編製性別交叉統計表，主要項目與性別進行交叉分析表者共36表，以供相關單位實務運用及觀光政策研擬之參考。

五、臺灣鐵路管理局現行進行性別影響評估之中長程個案計畫如下：臺鐵整體購置及汰換車輛計畫（2001-2014年）、臺北機廠遷建建設計畫、臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續建設計畫（基隆至苗栗段）、高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫；另辦理之「102年臺鐵旅客意向調查」，其調查結果亦均有進行性別統計。

■經濟部

一、本部性別統計專區目前已就本部各單位業管領域提供如「工業局人才培訓計畫人次統計」、「工業局科技計畫研究人員」、「經濟部科技研究發展經費及人力統計」、「會議展覽服務產業」、「能源管理專業人才培訓」、「能源業務之性別隔離初步統計分析」、「智慧財產專業人員培訓計畫」、「電力工程行業技術專業人員培訓」等相關性別統計，並已於9月30日更新及公布於本部性別統計專區，未來將持續充實該等資料。

二、智慧局：持續就兩性在智慧財產領域之參與情形提供「智慧財產專業人員培訓計畫」及

「商標註冊申請案申請人」等 2 項性別統計及性別分析資料，有助於各界瞭解與運用。經統計，102 年度取得專利師資格者計 38 人，其中女性占 31.03%(男性 29 人，女性 9 人)，與 101 年度女性人數比 (19.04%) 相較呈現上升趨勢。另於年齡分布方面，102 年度取得專利師資格之 38 人中，30 歲以下為 12 人，30 至 39 歲以下為 16 人，40 至 49 歲以下為 8 人，50 歲以上則為 2 人。

三、中企處相關統計表如「中小企業就業人數」、「創業貸款性別統計」、「創業家圓夢計畫統計」、「中小企業家數」、「女性創業育成課程培訓人次」、「婦女創業飛雁計畫輔導人次」及「推動運用數位學習人次」等 7 項均已納入性別統計分析，另中小企業白皮書針對女性企業主之經營現況 (包含就女性企業家數、經營年數、行業分類等) 亦有專節探討。

四、能源局節能標章認知度調查之受訪民眾統計、節能種子教師統計及相關研究機關辦理能源領域研究計畫執行人員等，皆已納入性別統計。

五、地調所「區域水文地質特性與地下水補注模式研究(1/4)」及「斷層活動性觀測研究—第 3 階段(1/4)」2 中長程計畫已依規定落實辦理性別影響評估。

六、台電公司

(一)就電廠促進電力開發協助金獎助學金各類別受獎人員及家境清寒者作性別區分統計。

(二)「澎湖低碳島風力發電計畫環境影響評估民意調查報告書」，已納入性別及有相關性的複分類統計。

■ 農委會

近三年本會企劃處主辦涉及統計資料之相關研究計畫辦理情形如下：

一、100 年促進國產農產品消費提升糧食安全計畫，考量不同性別之消費嗜好及生活型態之變化，掌握消費者的需求與偏好。

二、101 年結構調整給付擴大經營規模之研究，將性別納入農民對現行政策接受度調查內，藉此瞭解不同性別對農業政策之接受度。

三、102 年辦理改善國人膳食結構提升國產消費對策之研究，將考量不同性別之膳食結構，提出促進國產農產品消費之對策及可行作法。

			<p>■內政部</p> <p>本部執行或補助的各項業務報告或研究計畫，凡涉及人數的統計資料者，納入性別及有相關性的複分類統計，茲列舉如下：</p> <p>一、各國家公園管理處辦理遊客滿意度調查。</p> <p>二、住宅補貼資源實施方案之性別統計資訊。102年住宅補貼計畫辦理租金補貼2萬5,000戶、自購住宅貸款利息補貼5,000戶及修繕住宅貸款利息補貼3,000戶，總計3萬3,000戶。本方案受理申請於102年8月30日截止，各地方政府陸續核發核定函或證明中，102年度核定戶數計有2萬9,221戶(女性1萬6,000戶占54.76%，男性1萬3,221戶占45.24%)。</p> <p>三、截至102年底領有公寓大廈管理服務人員認可證總計6萬4,721人(男性5萬2,748人占81.50%，女性1萬1,973人占18.50%)。</p> <p>四、中央災害應變中心應變資訊管理系統(EMIS)之傷亡人員清冊中增列性別欄位。</p> <p>五、義勇消防人員人數半年報已納入性別之複分類統計。</p>
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	3. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人	國科會 通訊傳播委員會 環保署 教育部 交通部 經濟部 內政部 農委會	<p>短程</p> <p>■國科會</p> <p>一、園區公園綠地及公廁均能提供不同性別與弱勢處境者的基本需求。</p> <p>二、園區均有巡迴交通車並於車內設有博愛座，且對交通車司機加強教育訓練，以確保老弱婦孺的權益。竹科、中科設有交通車服務人員，南科設有0800免費查詢服務專線。</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、針對不同性別與弱勢處境者使用行動通信服務，除基本使用權外，電信業者也同時提供額外之資費優惠及方便使用之手持裝置，利於照顧這些特定族群之使用權，目前2G、3G及WBA等業者皆有提供部分上述之優惠及方便之資費服務，本會將持續輔導業者對於本項基本需求再精進。</p> <p>二、為改善偏遠地區寬頻網路基礎建設環境，提升網路服務品質，本會督導普及服務提供者，逐年將寬頻速率由2Mbps提升至12Mbps以上，分別於101年2月22日及10月24日公告指定</p>

行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。

中華電信、台灣固網、新世紀資通及中投有線電視公司等 4 家業者於特定村里或部落鄰提供 102 年度數據通信接取普及服務。截至 102 年底，督導業者於偏遠地區完成 185 個寬頻升速建設點，偏鄉各村里既有寬頻戶為基礎可供裝 12Mbps 以上之寬頻上網平均涵蓋率提升為 84.4%，原民鄉村村有 12Mbps 寬頻達成率為 97.95%，進一步改善原住民部落圖書資訊站之網路頻寬。

■環保署

「公廁基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向」，已納入本署環保施政意向滿意度調查計畫中進行調查研究，依本署本(102)年度環保施政意向調查，針對民眾認為公廁髒亂的改善程度調查 2,003 位民眾(男性 991 人，女性 1,012 人)之分析如下：

1. 整體調查資料結果：認為有改善占 67.02%(去年為 45.5%)、維持不變占 21.02%、有退步占 6.34%、不知道者占 5.58%，另 0.04%拒答。

2. 依男女性別調查資料分析結果如下：

(1)女性部分：認為有改善占 66.86%、維持不變占 21.48%、有退步占 6.17%、不知道者占 5.41%。

(2)男性部分：認為有改善占 67.18%、維持不變占 20.56%、有退步占 6.51%、不知道者占 7.75%。

■教育部

102 年所辦理的「國人閱讀及使用公共圖書館習慣之全國民調查」，已將性別與不同地區納入統計項目別，茲將結果摘述如次：

一、性別

(一)個人閱讀行為

女性有閱讀「書籍」、「報紙雜誌」、「網路瀏覽」及「有聲書」的比例高於男性，而數位閱讀的比例則是男性高於女性。

(二)親子閱讀行為

			<p>女性在親子閱讀上所花費的時間較長。</p> <p>(三) 公共圖書館使用情形 女性(48.2%)使用公共圖書館的比例較男性(40.2%)高。</p> <p>二、不同地區</p> <p>(一) 個人閱讀行為 臺北市整體閱讀率最高(93.4%)，其次是桃園縣、新竹市、嘉義市、新北市皆有九成以上的比例；雲林縣(78.0%)和嘉義縣(76.7%)最低。</p> <p>(二) 親子閱讀行為 臺北市的親子閱讀率最高(79.5%)，其次是連江縣、嘉義市、新竹市、臺南市皆有七成五以上的比例；嘉義縣(41.1%)最低。</p> <p>(三) 公共圖書館使用情形 各縣市以臺北市最高(52.3%)，其次是連江縣及南投縣皆有五成以上的比例；桃園縣(34.5%)、嘉義縣(34.4%)和雲林縣(32.5%)最低。</p> <p>■ 交通部</p> <p>一、公路總局對原有道路之人行道斜坡道、路口人行穿越道等定期辦理檢視及改善，保障老弱婦孺道路行的安全；新建道路工程均經性別影響評估評定，對綠美化、無障礙空間、合宜老弱婦孺性別等多元需求之公廁、陰暗處照明、警鈴等防弊設置、統籌污水、管線地下化設置等均妥善規劃設置實施。</p> <p>二、民用航空局所屬各航空站之基礎公共建設，均設置有無障礙設施、斜坡道、哺乳室、男女性廁所、身障專用廁所（均設有緊急用警鈴設備）、電梯、汽機車專用停車位、登離機斜坡輔具、電動升降車、輪椅出借、服務鈴、服務櫃台、公用電話等，並定期辦理航空站旅客對該站各項服務設施及各種基礎公共建設使用經驗之滿意度問卷調查，作為改進之參據。</p> <p>三、臺灣區國道高速公路局所屬工程處 101 年 10 月份起於轄區內各服務區設置夜間婦女專用停車位，為瞭解民眾於服務區利用夜間婦女停車區之使用情形，該局北區工程處於 102 年 3 月 25 日起以問卷調查、面對面訪問民眾方式，希望達到主動發覺並改善措施未盡周全之處。</p>
--	--	--	--

			<p>四、臺灣鐵路管理局目前於辦理臺鐵整體購置及汰換車輛計畫（2001-2014年）、臺北機廠遷建設計畫、臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續設計畫（基隆-苗栗段）、高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫等中長程計畫時，均納入性別及有相關性別統計資料，進行性別影響評估，並將相關統計分析結果納為該局各項改善措施之參考。</p> <p>五、中華郵政股份有限公司於現有局屋，落實改善無障礙坡道、廁所等無障礙設施及綠色運輸環境，102年共完成28處。</p> <p>六、桃園國際機場股份有限公司為提供更具性別平等概念之航廈設施，考量不同性別旅客之使用需求，已進行如航廈公共衛生、育嬰設備統計、近三年桃園機場入出境旅客人數(依性別區分)等性別統計資料，航廈各項設施或改善工程規劃時，將不同性別使用需求列入考量，以符合旅客使用需求，並向國外標竿機場學習，改善機場各項軟硬體設施。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、台糖公司提供之各種基礎公共建設已考量兩性平衡需求與相關政府法規。現設有422間公廁，其中257間女廁，可供內部員工及外部顧客使用。</p> <p>二、台電公司針對各種基礎公共建設均考量兩性平衡、符合法規要求，並配合上級機關政策執行。另目前供電普及率近100%，並依電業法相關規定辦理，各項供電條件及相關作業程序，對所有用電申請人均一體適用，並未因城鄉、性別及申請人之經濟條件而有所差異。</p> <p>三、台水公司針對自來水基礎公共建設之施設與使用，不因性別而有所差異，符合法規要求，102年底供水普及率為91.56%，無性別不平等之情事。</p> <p>四、中油公司102年度新建完成之場所，包括重油轉化工場及林園石化新三輕工場，均依照修訂後之建築技術規則辦理，另所屬直營加油站於廁所管理，除以明顯標誌區隔男、女廁，於女廁內並設有安全警鈴(汰換14只)，加油站週邊的死角空間也均有監視器(汰換70支)攝影監控，提供女性公眾一個安全的使用空間。</p> <p>■農委會</p> <p>一、農村再生相關資源之投入，主要係依據已核定之農村再生計畫及農村社區需求而予以執行</p>
--	--	--	--

			<p>或補助，故農村居民普遍對於農村再生相關公共設施設置均具正向之滿意感，本會水保局已執行之建設有 12 件榮獲 101-102 年優良農建工程，其中「鹿寮坑溪畔園區改善工程」更獲得 102 年公共工程金質獎土木優等之殊榮。未來除改善農村生活環境及基礎生條件外，並融入農村風貌型態及地區產業特定之型塑，以使村活化再生。</p> <p>二、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁均設置男女廁所，並符合內政部營建署建築物無障礙設施設計規範，尚符合遊客使用。</p> <p>■內政部</p> <p>一、有關建築物裝設之衛生設備部分：為具體落實兩性平權，建立婦女親善環境，業以修正建築技術規則建築設備編第 37 條條文有關附設於建築物內最少男女便器數量之規定，衛生設備具尖峰時刻同時使用特性(如學校、車站、電影院等)及分散使用類型(如辦公廳及其他供公眾使用建築物等)，其女用大便器與男用大便器之最少數量分別以 5：1 及 3：1 以上之比例規定。至於委員建議納入無性別廁所設置乙節，為顧及男女雙方之隱私性與安全性，及落實兩性平權之環境，仍維持區分男女便器進行規範。</p> <p>二、有關衛生下水道部分：衛生下水道係為重要之公共建設，使用上較無性別及城鄉差距之問題，另依據「下水道工程設施標準」第 8 條第 4 項之規定，人孔蓋材質為鑄鐵或耐壓材料製成，且為平整、輕量設計，具有防止濕滑、掉落、浮跳、輾壓噪音、非法投棄異物及高度調整功能，設置於道路上應無造成行人安全疑慮之問題。</p> <p>三、有關道路使用部分：道路部分已要求強化空間安全性，請各地方政府於進行人行道改善時注重水溝蓋設置減少隙縫，並參考「市區道路及附屬工程設計規範」持續推動建構尊嚴、無礙、安全舒適之人行環境，以落實兩性平等及建立人本友善環境。</p>
(二) 同性 別與	4. 針對 各種災 變、汗 染、公	國科會 原能會 環保署 衛生福利部	<p>短程 - 中程</p> <p>■國科會</p> <p>一、針對災害弱勢，災防中心從 100 年起，協助前社會司，針對全台老人及身心障礙福利機構擬定風險分級策略及名單、擬定水災應變計畫，今年度針對地震災害，完成初版老人福利機構應變計畫。</p>

<p>弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。</p>	<p>交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>二、針對災害弱勢，今年完成全台各縣市過去十年獨居老人、身心障礙者、老人及身障者入住福利機構趨勢分析。利用縣市防災業務評核機制，提供各縣市參考。</p> <p>三、本中心在參與各類評核項目時，亦協助部會確認各縣市在避難所空間整備及物資整備上，是否考量女性需求（如避難所性別分區及家庭分區概念、女性物質整備）。</p> <p>四、災害弱勢基礎資料的建立：本中心過去十年累積災後調查資料，均將性別、族群、職業別變項納入調查項目，並皆有公開之技術報告。本中心技術報告為公開資料，政府單位、學屆、民間皆可索取。相關技術報告清單公告於： http://www.ncdr.nat.gov.tw/CusPage.aspx?WebSiteID=5853983c-7a45-4c1c-9093-f62cb7458282&id=2&subid=35&PageID=25。本年度亦和中研院合作，將災害風險納入臺灣社會變遷調查項目。</p> <p>■原能會</p> <p>一、核能電廠緊急應變計畫區的民眾防護措施與疏散路線，需考慮行動不便者或病人等特殊人口之疏散情形，故蒐集特殊人口與機構資料，此部分為採取緊急應變時必須特別注意的群體，必要時可能需動員特殊的交通工具與醫療照護。</p> <p>核能電廠緊急應變計畫區內老人福利機構統計： （工作人員：包含醫生、護士、看護等）</p> <p>核能一廠：老人福利機構 1 家，床位 22 個、工作人員 10 人、救護車/復康車 0 輛。 核能二廠：老人福利機構 7 家，床位 816 個、工作人員 251 人、救護車/復康車 3 輛。 核能三廠：老人福利機構 2 家，床位 185 個、工作人員 64 人、救護車/復康車 0 輛。</p> <p>二、蘭嶼貯存場已於 100 年 11 月底完成所有廢料桶檢整重裝作業，恢復原先靜態貯存，可確保貯存安全無虞。由於蘭嶼貯存場所存放的廢料桶均是經過水泥固化處理，並非如核能電廠反應器會有核反應的情形，不會有爐心熔毀或發生大規模核種外釋。即使未來有天災或意外事故造成外釋，只需偵測清除就可以解決，因此蘭嶼地區並不需要如核能電廠附近民眾要有撤離計畫，所以無需規劃民眾防護行動。</p>
-------------------------	--	--	---

三、將另請台電公司提供蘭嶼性別統計分析資料，涵蓋上述資訊。

■環保署

1. 與環境相關之空氣品質有害、紫外線過量、高(低)溫、大雨、颱風、土石流等劇烈環境變化預報訊息，亦可透過手機簡訊或收音機蓋台方式，快速傳送至災害可能發生地區之活動民眾，加速疏散民眾；並建立通報機制，通知偏遠原住民部落鄉鎮公所，告知山地部落民眾，以弭平城鄉資訊落差。

2. 石化工業區與科學園區工安意外導致排放大量空氣污染物、境外沙塵大規模影響及細懸浮微粒（PM2.5）對我國民長期健康影響等風險，其污染特性係易於短時間內造成空氣污染惡化，對於嬰幼兒、老年人及呼吸道疾病患者，可能造成生理不適之影響，於通報應變時，加強說明其應避免外出活動，及配戴口罩等個人防護用具。

3. 每年辦理國際性、全國性、地區性等各類學術交流、訓練講習及應變演練等近 50 場次，邀集產、官、學、研及民間團體參與，針對毒災風險評估、預防整備、緊急應變、善後處理等災變進行意見交流、訓練宣導與建言蒐研，掌握各類風險脆弱性，並研擬對應策略。為避免女性因災難發生時，對事故的認知錯誤、逃生技能不足，故於各種演練和訓練，歡迎各界女性參與，以提升女性災防培訓技能。

■衛生福利部

一、本部於審查科技計畫時，將要求相關研究計畫遵照辦理。

二、本部健康署每 4 年辦理「國民健康訪問調查」，蒐集全人口之健康狀態、醫療保健服務利用以及健康行為現況相關資料。102 年底完成第 4 次調查，完訪樣本數約 2 萬 3 千人，調查收集之健康資料將於 103 年第 3 季經資料清理後，依行職業別及地區別、籍貫別進行資料分析，以瞭解不同性別與屬性之人口群的健康狀況及評估其健康需求，並作為規劃國人健康政策參考。

三、本部健康署持續提供「多氯聯苯中毒患者健康照護服務」包括門(急)診及住院部分醫療費用免部分負擔、定期免費健檢之補助，至 102 年 12 月底共列冊管理 1,750 人(女性 935 占

53.4%)。計補助門診部分負擔醫療費用 14,761 人次(計 1061 人，女 586 占 55%)、住院部分負擔醫療費用 76 人次(計 60 人，女 35 占 58%)、免費健檢 590 人(女 321 佔 54%)。

■交通部

一、民用航空局所屬各航空站，定期辦理航空站旅客滿意度問卷調查，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，各站並就旅客對該站各項公共衛生等風險進行研究瞭解，作為改進之參據。

二、中央氣象局已透過農漁業氣象資訊，以及城鄉預報的基礎建置，擴展特殊區域如原鄉部落、水庫、國家風景區、氣象災害事件脆弱區及防災需求單位等，提供天氣資訊服務。

三、氣象預報中心為推動客製化的氣象加值服務，於 2012 年 7 月 1 日產製原鄉天氣預報，提供豐富及在地化的氣象資訊，讓原鄉居民的生活更圓滿。氣象預報中心已透過行政院原住民族委員會提供之臺閩縣市原住民族人口(按性別族別)資料，藉由分析統計資訊，以強化服務內容。由分析資料顯示，目前臺閩原住民人口約 53 萬人，其中男性比例約占 51.1%，女性比例約占 48.9%。

四、運輸研究所 102-105 中長程綱要計畫「運輸安全風險及人因科技發展與應用」之「混合車流情境之機車交通安全工程設計方法研究(1/3)」，經合作單位蒐集及統計與本研究相關之性別資料統計歸納如下重點：

(一)在直路段：

1. 男生機車騎士側撞比例最高，其次為同向擦撞，女性機車騎士剛好相反。
2. 男生較女性容易發生事故類型包括：機車與行人碰撞事故、追撞與機車自撞。
3. 女生較男性容易發生事故類型包括：同向擦撞和側撞。

(二)在號誌化路口：

1. 男生與女生機車騎士主要事故碰撞類型包括側撞、路口交岔撞和同向擦撞
2. 女生較男性騎士容易發生同向擦撞。

(三)在非號誌化路口：

1. 男生與女生主要事故碰撞類型是側撞和路口交岔撞；

2. 男生較女性容易發生機車與行人碰撞事故和機車自撞；
3. 女生較男性容易發生路口交岔撞。

■經濟部

一、水利署

為因應水旱災變時各弱勢者其生活需求，已輔導各縣市政府辦理水災危險潛勢地區保全計畫，並製作該區域弱勢人員男女清冊，以利災變時提供協助。

二、所轄各公用事業針對電力、自來水等基礎維生措施，已擬訂環境特殊之各種災變因應策略，於性別或城鄉面向並無差異。

(一)台水針對山地原住民、農漁民較多之偏遠離島等經濟弱勢地區民眾生活與生產必要之飲用水需求，台水公司各年配合中央及地方政府照顧偏遠地區居民生活政策，持續進行改善無自來水地區供水及原住民地區飲用水。102年配合水利署針對偏遠地區辦理無自來水地區供水改善計畫，計執行經費2.82億元，辦理122件延管工程。

(二)台電電力生產與供應不分性別與人口屬性，均配合國家能源政策，並擬訂有關環境特殊之各種災變因應策略。

(三)中油：

1. 與農委會農糧署簽訂「農產銷售合作政策」，所屬直營加油站於蔬果盛產期，協助農民銷售蔬果產物；使顧客能以優惠價格購買當季新鮮蔬果，亦幫助農民解決產銷失衡困境，善盡企業社會責任。

2. 持續提供永安廠冷排水，協助該區漁民養殖，展現對經濟弱勢漁民生活條件改善之具體行動。

三、大高雄地區飲水問題：

(一)水利署完成南化水庫與高屏溪攔河堰連通管計畫，台水亦將取水口上移至高屏溪攔河堰後，原水水質氨氮含量與淨水場加氣率同步降低，水質已明顯提升。

(二)另台水「大高雄地區自來水後續改善工程計畫」，包括澄清湖、拷潭、翁公園、鳳山等淨水場增設高級處理設備、澄清湖底泥清除、供水管線抽換清洗、清水池及用戶水表清洗等措

施；並辦理高屏溪水源保護區內養豬業離牧、行水區垃圾場改善、補助高屏縣市河川巡守隊、成立高屏河流域管理委員會，更進一步提升自來水品質。高雄市之供水，環保單位 102 年度檢驗水質合格率達 99.79%。

四、能源局：

(一)辦理「公用氣體與油料管線、輸電線路災害防救業務研討會」，針對能源災害事故案例進行研析及提出防災因應策略。

(二)完成 2 家公用天然氣事業管線風險潛勢，結合地理資訊系統套圖，並考量區域民眾之生活與生產需求，研提區域風險影響範圍並提出風險控制措施。

■農委會

一、本會水土保持局以風險管理概念，針對重大災區進行災害潛勢分析，並配合軟體防災方面之教育訓練、疏散避難演練等措施，以有效保障聚落安全，保護人民生命財產，其中各項業務推動，以尋求最大公共利益為主，並未針對不同性別與屬性人口進行差異對待。未來將配合本項具體行動措施，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，提出相關因應策略。

二、本會水土保持局針對土石流潛勢溪流地區，將於疏散避難演練中，督促並加強地方政府對於老弱婦孺及孕婦等弱勢團體，進行優先撤離作業並做適當的安置。

三、本會水土保持局初步統計土石流潛勢溪保全對象之男女人數，其中男性人數為 21,888 人，女性為 18,104 人，男性與女性之比例為 55：45，後續再進一步針對不同潛勢溪流等級統計保全對象人數。

四、本會林務局辦理集水區治理業務之工程皆依政府採購法相關規定辦理、防救災依林務局國有林崩塌地、林道維護防救災措施辦理，無涉及兩性平等原則。

■內政部

一、依 94 年至 101 年統計資料顯示，因颱風死亡(失蹤)人數分布在各年齡層，其中 50 歲以上即占 44.2%，又以 51 至 65 歲死亡比例最高占 21.72%，經分析其原因大多為室內土石掩埋，已

			<p>於主管之各災害防救業務計畫，明訂各地方政府應針對轄內老人、嬰幼兒、孕婦、產婦及身心障礙等弱勢族群協助優先避難。</p> <p>二、統計 94 年至 102 年天然災害傷亡性別比，男性為 55.92%，女性為 44.07%；女性人口並不因其性別因而提高風險脆弱性。</p> <p>■原民會</p> <p>一、針對莫拉克颱風受災原住民地區，本會訂有「莫拉克颱風災後重建區產業計畫-原鄉特色產業 3 年計畫」，核定經費共計新台幣 1 億 9,000 萬元，協助災區原住民解決災後生活及生計問題。</p> <p>二、另針對遷居永久屋基地之原住民，本會於 102 年實施「原住民永久屋基地產業發展計畫」，核定經費共計新台幣 3,000 萬元，協助永久屋基地產業永續發展，以達居民在地就業之目的。</p>
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	5. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調	國科會 原能會 環保署 衛生福利部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會	<p>短程 - 中程</p> <p>■國科會</p> <p>一、在防災社區推動相關研究方面，結合社區婦女，納入社區災害應變之規劃，進行宣導簡報製作。簡報已於 2013 年 10 月公告上網： http://www.ncdr.nat.gov.tw/Promotion_Content.aspx?WebSiteID=5853983c-7a45-4c1c-9093-f62cb7458282&id=3&subid=170&ItemID=6</p> <p>二、本年度防災社區培育對象包含中央政府、地方政府、民間組織以及大專院校，總計提供 28 場培訓課程，培育超過 1,400 人次。因為各訓練場次之主辦單位多元，不易統計各性別參與人數，但以本中心十幾年來防災社區訓練經驗，女性男性比率差異不大。</p> <p>■原能會</p> <p>一、蘭嶼貯存場已於 100 年 11 月底完成所有廢料桶檢整重裝作業，恢復原先靜態貯存，可確保貯存安全無虞。由於蘭嶼貯存場所存放的廢料桶均是經過水泥固化處理，並非如核能電廠反</p>

<p>查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p>		<p>應器會有核反應的情形，不會有爐心熔毀或發生大規模核種外釋。即使未來有天災或意外事故造成外釋，只需偵測清除就可以解決，因此蘭嶼地區並不需要如核能電廠附近民眾要有撤離計畫，所以無需規劃民眾防護行動。</p> <p>二、將另請台電公司提供蘭嶼性別統計分析資料，涵蓋上述資訊。</p> <p>三、協調台電公司，要求各村之部落服務員積極宣導「蘭嶼貯存場場外環境清理計畫」，「蘭嶼核廢料外洩災變時之應變報告」、「提升蘭嶼貯存場營運安全方案規劃報告」等三項防災策略，爭取社區、部落認同。</p> <p>四、持續宣導「蘭嶼地區機關團體申請環境平行監測作業計畫」，鼓勵機關、學校、團體代表，透過蘭嶼鄉公所民政課申請參與環境試樣之取樣作業，並由公正學術機構的分析驗證，將使當地民眾經由參與平行監測，了解放射性廢棄物貯存設施於多方監測（台電、原能會及民間）下，證實營運安全，並認同政府嚴密督導，保障民眾生命、健康、財產安全之作為。</p> <p>■環保署</p> <p>102年辦理7場次駐地署撥儀器設備訓練和7場次工業區危害模擬研析及疏散避難作業進階訓練，邀請國內專家作為講師，均針對參訓人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息；參訓人數368人次，其中女性人數53人次佔14%。此外，102年辦理3場次國內毒災防救單位、毒性化學物質運作者及環境毒災應變人員之常訓課程，每梯次課程內容包括技術實務訓練、案例研討及實際操練等訓練工作，每梯次各2天共48小時；參訓人數269人，其中參訓女性共34人，佔12.6%。就訓練內容運用於應變時女性隊員於現場安全防護及儀器偵檢操作，藉此降低女性隊員於先天體能差異及傳統角色定位之限制。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>本部配合辦理。</p> <p>■交通部</p> <p>一、中央氣象局透由建置城鄉預報的基礎，逐步擴展特殊地區，如原鄉部落、水庫、國家風景</p>
--------------------------------	--	---

區等區域，以及防災需求單位，持續提供天氣資訊服務，並積極主動或配合防救災單位及民間團體辦理之各項防災宣導教育工作。

二、配合中央氣象局鄉鎮天氣預報及原鄉天氣服務的推展，持續評估天氣災害高風險地區加強氣象觀測的蒐集，已規劃於高雄茂林、六龜、屏東泰武等山地偏鄉，增設 3 座自動氣象站及 2 座自動雨量觀測站，並業於 102 年底完成。

■經濟部

一、水利署：為調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，101 年度已召開氣候變遷水環境調適公民咖啡館，將女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻納入議題討論，與會者多認同性別差異性，俾研擬減災與調適策略將考量性別需求與貢獻。

二、礦務局：已利用礦工職前與在職訓練、礦場安全管理人員訓練、礦場救護訓練等，102 年共舉辦 200 班，訓練人數共計 3,330 人，其中男性 3,087 人(92.7%)，女性 243 人(7.3%)，宣導性別平等相關事宜，強化未來女性在防救災領域之需求與貢獻。

三、台電公司：設有緊急供電中心、核能發電廠緊急計畫執行委員會，負責各單位天然災害及輻射災害防救災整備應變，有關在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，由本公司所在單位擬訂策略。在救災、減災、防災及應變準備作為上，不分性別全員參與，適性的貢獻心力，以促進不同性別人員之參與。

四、台水公司：所屬地區管理處分別採取適當之防災策略，以符合在地人生活習慣及社區、部落需求。於災害發生時成立緊急應變小組進行搶修，同時核派送水車並設立給水站，以提供災區用水需求；對於防災、災修及民眾服務工作皆無性別差異，其中防災宣導及災後供水服務工作均有女性同仁參與並能發揮更大效益；對於受災戶相關減免措施，亦無因弱勢及性別差異等問題。102 年度共計辦理 12 場防災演練，動員人數 227 名，其中女性參與比率約 16%。

■農委會

一、自 100 年起輔導鄉鎮農會家政班之訓練全面納入因應氣候變遷相關研習課程。102 年輔導

78 家農會辦理相關訓練，102 年 12 月底參與訓練 21,960 人，其中女性占 90%。
二、截至 102 年 12 月底完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占 13.4%，主要共同協助瞭解山區雨量變化、災情通報與疏散、撤離等工作，進而結合當地民眾組成自主防災社區。
三、本局辦理集水區治理業務之工程皆依政府採購法相關規定辦理、防救災依林務局國有林崩塌地、林道維護防救災措施辦理，無涉及性別平等原則。

■內政部

一、鑑於全球暖化現象，致使短時間強降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路與橋梁中斷、土石流、淹水及風災災害發生後，造成對外交通及聯繫中斷，而形成孤島地區之災害防救事宜(如:疏散撤離及收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，業已函送各級政府據以執行。
二、於上開作業流程律定地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群與保全住戶進行安全地點疏散避難。
三、培訓女性民眾參與防災教育訓練及演練，深入家庭、社區，瞭解居家所在環境，建立社區自救互救能力，提升整體災害防救效能。
四、執行災害防救工作無分性別。在政府防救災體系方面，自警大、警專之養成教育，至實際從事防救災業務，不因個別任務或災害特性，對性別設定特殊需求；以美國消防人力現況為例分析如下：在全美各地消防局，上至大隊長、下至隊員，有女性消防人員擔任不同職務之角色，包括滅火作業、緊急救護、火災預防、行政或督察、火災原因調查、勤務通訊聯絡及防災宣導教育等，與我國女性消防人員工作現況類似，既可從事外勤第一線救災救護工作，亦可從事行政或督察、火災原因調查及防災宣導教育等較為靜態之工作。
五、102 年度全國消防人員 1 萬 3,284 人，其性別分析如下：
(一)男性 1 萬 1,841 人占 89.14%(其中內勤 1,630 人占 13.77%、外勤 1 萬 211 人占 86.23%)。
(二)女性 1,443 人占 10.86%(其中內勤 788 人占 54.61%、外勤 655 人占 45.39%)。

			<p>(三)消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.57%逐年增加至 102 年度之 10.86%。</p> <p>■原民會 莫拉克颱風災後，行政院各部會共同執行之「劃定特定區」、「永久屋」等防災、救災及重建各項政策，皆落實原住民族基本法精神，制定遷村政策時亦讓各原住民族本自主、自決、自治的基本權利共同參與行政決策，各族婦女皆可平權表達意見、充分參與決策作業，並已活躍於各原鄉重建工作中。</p>
(二)不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	6. 以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎	國科會 環保署 衛生福利部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會 客委會	<p>■國科會 本會於性別與科技研究計畫的徵求中，將「優質生活環境（譬如醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等）相關之性別科技研究」列為研究重點之一。102 年於本重點下通過補助之計畫有 4 件：1. 不同性別之腦電波差異影響評估研究—以人機介面偏好度為例；2. 應用於微波成像乳癌檢測之多輸入多輸出天線系統研發；3. 青壯年世代的性別差異對機車的造形認知與使用評價之調查研究；4. 性別友善的人行環境。</p> <p>■環保署 1. 電動自行車較電動機車輕巧且車價較便宜，適合女性、高齡者…經濟弱勢等使用。本署預計於新北市及高雄市各設置 30 座電動機車電池交換站，並預計補助使用前項系統各 5,000 位會員，每人最高 10,000 元之電池交換費用；已核定補助 2 家公司於新北市及高雄市各設置 30 座電動機車電池交換站，該二系統訂於 103 年度正式營運。 2. 短程-訂定新購電動自行車補助辦法，透過補助鼓勵上述人員購買使用。 3. 中程-訂定共通電池規格，鼓勵電動機車及電動自行車之廠商生產共通電池規格可供電池交換之車輛，並補助電池交換費用，讓上述人員使用上更便利加速普及。已於 102 年 12 月 9 日公告共通電池規格，並核定補助 24 款電動自行車進行改裝</p>

<p>勵研發改善弱勢者生活需求的簡單科技。</p>		<p>■衛生福利部 鼓勵衛生醫療體系結合長輩較常聚會或活動的地點（如社區關懷據點或樂齡中心）提供各項老人健康促進服務及活動。為加強老人參與社會活動，自 100 年度起，鼓勵長輩組隊參加競賽，透過一個輕鬆趣味的方式，來促進長輩的身體活動，進一步保有身心健康，102 年 6 至 8 月各縣市陸續展開決賽作業，為今年的分區與全國總決賽做準備。</p> <p>■交通部 一、本部為有效推廣道安知識及最新道安政策，於 93 年 12 月 7 日創設「168 交通安全入口網」，建置全國第一個交通安全專屬網站，成為政府與民眾間交通安全訊息溝通平台。網站中除了可以免費下載各種宣導海報、短片、摺頁、相關出版品，亦有相關統計及研究資料供民眾閱覽。在網站內並有專為學校老師、學生、家長所設置之專區，得以下載運用。另自 97 年起，順應時勢潮流，開始運用 YouTube、部落格等網路平台，宣導更多交通安全資訊，期能達到最大宣導效果。</p> <p>二、公路總局為便利偏遠地區民眾就近辦理各項監理業務及提升效能與品質，規劃「攜帶式行動監理站」，使用 3G 無線網路，讓服務更多元、更機動，將據點延伸至各區，可多點同步辦理，減少民眾往返奔波，並運用地方政府機關、團體資源之協助，擴大便民範圍及成效。</p> <p>三、中央氣象局運用各項科技設備進行資訊傳遞： (一)氣象傳真伺服系統：當颱風警報發布後，將颱風警報單及警報相關訊息，透過本傳真伺服系統，立即傳真至媒體及政府相關防災單位，供其緊急應變及防救災工作參考。 (二)簡訊服務系統：與民間電信業者合作，使用智慧型網路技術，透過行動電話簡訊服務，做為颱風警報、豪大雨特報、濃霧特報、低溫特報、地震報告等資訊即時且主動之通報管道，手機簡訊即時通報正好能彌補傳統傳播方式之不足。簡訊服務對象主要是各級政府防災相關單位（消防署、各地消防局、河川局…）、各媒體的記者、該局所屬各測站負責人，免費提供氣象簡訊。 (三)為落實環境資訊之應用機制，讓氣象資訊貼近生活與城鄉居民使用，該局已於 101 年 1 月起對全台 368 個鄉鎮市區提供在地氣象訊息，透過媒體、氣象局網頁、行動裝置 APP 等各類管</p>
---------------------------	--	--

道，適時公布氣象資料，惟只要持有者使用相關載具即可獲得資訊，性別使用率有無性別落差情形，無法確實作統計資料。

■經濟部

一、技術處:積極推動身障者從事戶外自行車活動，於102年3月9日媽祖萬人重BIKE、3月30日媽祖國際觀光文化節之萬眾騎BIKE、5月5日大雪山及5月25日喜樂奇蹟活動中，主責身障團對相關事務，協助身障车友活動中之訓練、維修、護騎與服務等任務，建構完整的身障者自行車騎乘服務模式。在身障自行車研發成果部分，截至12月底止，技轉予廠商之電輔式身障自行車，預估量產400輛，產值約為1,600萬元。另本年度投入開發之高穩定性避震身障自行車，成功完成10月27日之「全民競輪·樂在騎中」挑戰路線以及11月9日至11月17日之2013騎遇福爾摩沙900環島挑戰，並依使用者意見進行產品精進，不斷提高產品之舒適性與安全性，期望運用各項科技投入，使我國運用科技關懷弱勢之成效更加展現。

二、工業局:積極推動應用科技化學習縮短數位落差，藉由學習用平板電腦，提供彰化大城鄉圖書館數位借閱服務，102年使用人數計263人，其中女性約120位，占45.6%。

■客委會

一、本會認定之客語薪傳師，計有女性1,664人次，男性630人次，女性所占比例達73%，透過補助女性客語薪傳師開辦傳習計畫，於計畫執行期間鼓勵使用線上系統，每年並辦理培訓課程(包含電腦課程)，可增進其使用科技產品之機會與能力。

二、本會為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，102年度補助地方政府及民間社團培育客家人才，辦理之課程亦針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，除開發具客家創意產品外，另安排電腦課程增加使用科技產品近用機會，提升弱勢者對科技產品使用能力。

三、辦理「客家產業創新育成計畫」，以臺3線、六堆2區為推動區域，3期培訓課程計218人參加，其中女性123人，男性95人。課程訓練內容結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，

			<p>提升學員科技產品之近用能力。</p> <p>■農委會 本會林務局之第四階段電子化政府-智慧生態計畫執行期間為 102-105 年，未來將會與地方協會合作，由協會針對婦女及高齡者規劃舉辦地方產業推廣課程，教育社區婦女及高齡者學習製作在地特色產品，再透過本計畫建置的「在地產業網」進行推廣銷售，建立地方特色；另由社區林業計畫培訓婦女及高齡者擔任地方導覽解說員，並藉本計畫推展社區生態旅遊及環境教育，發展地方經濟。</p> <p>■原民會 為推動部落資訊發展工作，並協助培養部落營運人才 e 化能力，辦理資訊訓練課程，提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力。以 101 年例，共辦理 35 梯次，開課總時數 1023 小時。統計實際參訓人員人數為 311 人，男性共有 69 人次、女性 242 人次，女性參訓人員人數約為男性之 3.5 倍。 至 102 年度於 20 個部落圖書資訊站辦理「提昇原住民資訊知識及技能發展訓練」之訓練成效及性別統計尚在彙整中。</p> <p>■內政部 一、智慧建築評估系統訂有安全防災、健康舒適及貼心便利等指標基準，引導建築從業人員為女性、兒童、高齡及身心障礙者設計更為安全、健康之空間，並鼓勵引進管家服務等生活服務系統，以減輕女性家事勞動。 二、102 年度核准智慧建築標章案件共 11 案，累計核准共 58 案。</p>
(二) 不 同性	7. 針對 性別數 位落差	研考會 國科會 通訊傳播委	<p>短程 - 中程</p> <p>■研考會： 一、個人家戶數位機會調查： (一)12 歲以上民眾有 80%曾使用過電腦，76.3%的民眾有使用網路。88.5%的家戶擁有電腦設</p>

<p>別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p>	<p>情形，提出消弭落差與性別隔離的具體指標，包括使用率、使用行為與目的、硬軟體維修能力等；並提出行動方案，包括資訊學習機會的普及和網路、通訊費率的降低，以</p>	<p>員會 衛生福利部 教育部 經濟部 原民會 客委會</p>	<p>備，85.5%的家戶可連網。</p> <p>(二)網路族中，有76.6%曾體驗無線或行動上網，有37.5%的無線網路使用者有使用政府機關免費無線網路的經驗。</p> <p>(三)性別差異調查結果，12歲以上男性有81.5%曾使用電腦，78.0%曾使用網路，兩項比例分別較女性多了3.0與3.4個百分點。就無線網路使用情形來看，男性網路族曾使用無線或行動上網的比例占78.8%，高於女性網路族的74.3%，兩性差異4.5個百分點。</p> <p>二、50歲以上民眾數位機會調查：</p> <p>(一)50歲以上男性上網率為47.7%，50歲以上女性上網率為38.6%。由此可見，50歲以上男性的網路近用程度高於女性。</p> <p>(二)上網設備擁有方面，50歲以上男性和女性網路族皆以桌上型電腦為最主要的上網設備，擁有率分別為84.7%和80.6%。50歲以上男性和女性網路族擁有率第二高的上網設備，皆為智慧型手機，擁有率分別為53.2%和45.2%。</p> <p>(三)50歲以上兩性無線網路的使用情形，男性曾使用無線或行動上網的比例占57.4%，高於女性的50.5%，兩性相差6.9個百分點，達顯著差異。</p> <p>三、6-11歲學童數位學習及數位機會調查：</p> <p>(一)男學童各類資訊設備的使用率略高於女學童。桌上型電腦男學童使用率為92.4%，高於女學童的90.3%；另男學童接觸電腦年齡為7.1歲，早於女學童的7.3歲。</p> <p>(二)個人設備擁有，男學童擁有平板電腦的比例較女學童高，為28.7%比26.6%。女學童擁有自己的智慧型手機比例較男學童高，為23.1%比20.6%。</p> <p>(三)男學童上網的比例為94.8%，高於女學童的92.4%。</p> <p>四、以上調查均包括性別分析，調查結果將提供行政院深耕數位關懷計畫之推動機關(教育部、內政部、經濟部、國發會、行政院原民會、勞動部、科技部、通傳會)參考。</p> <p>■國科會</p> <p>國科會配合教育部「深耕數位關懷方案」，以原住民、偏遠地區民眾、中高齡國民、低收入戶及婦女等弱勢族群為主要服務對象，進行「銀髮族專屬資通訊設備」設計及推廣專案。102年</p>
---------------------------	--	---	---

<p>解決經濟弱勢者近用網路的門檻。</p>		<p>1月-12月的銀髮族專屬資通訊設備計畫共有52件，經費為28,037,000元。</p> <p>■通訊傳播委員會</p> <p>一、有關社會福利補助應屬內政部權責，惟對身心障礙弱勢關懷部分，本會已協調行動電話業者提供對弱勢團體如視障、聽障及聲語障之身心障礙人士提供贈送或抵免國內通信費、網內外網簡訊等優惠措施。</p> <p>二、對聽障及聲語障之身心障礙人士提供低月租費惠方案，包括網內300則及網外100則免費簡訊優惠，除亞太電信及大眾電信公司外其他業者亦另提供影像電話優惠措施。</p> <p>三、行動電話業者提供聽語障者必要之電子通信資費優惠費率，統計受惠用戶數資料，男性共計5,160戶，女性共計4,152戶，總計9,312戶。</p> <p>四、目前固網業者均針對身心障礙者或低收入戶提供上網資費之優惠，以降低該族群近用網路門檻，受惠用戶數計2,804戶。</p> <p>五、本會為保障偏遠地區民眾寬頻數據接取之權益，按年指定普及服務提供者建置寬頻網路基礎設施，自96年迄今業公告指定計205個寬頻建設點；後續仍將持續按年視調查偏遠地區民眾之寬頻需求，指定業者建置，藉由網路之到達，以促進寬頻服務之近用。</p> <p>■教育部</p> <p>一、本部102年執行「偏鄉數位關懷推動計畫」，持續協助偏遠地區民眾、弱勢學童數位學習及資訊運用能力，推動民間團體參與協助偏鄉的發展，並建立數位機會中心(以下簡稱「DOC」)經營輔導機制。本計畫於102年持續補助132個DOC營運經費，並委辦11個DOC團隊，協助DOC提升偏遠地區民眾數位學習與應用及進行當地特色文化之輔導。</p> <p>二、102年1至12月各DOC辦理各項電腦基礎及數位應用課程共2,345班，17,633小時，培訓總人數37,039人，其中女性教育訓練人數有21,907人，參與課程比率占59.15%。DOC自成立以來，女性族群參與電腦學習踴躍，各族群參與課程人數統計為：中高齡(女性占65.14%)，原住民(女性占61.47%)，新住民(女性占86.80%)。在DOC的數位學習是提供偏鄉女性族群生活應用、資訊交流的最佳途徑。</p>
------------------------	--	--

■ 經濟部

一、貿易局

(一) ADOC(APEC Digital Opportunity Center)計畫自 94 年起執行。101 年培訓資訊應用人才 117,078 人(女性培訓 62,870 人,參訓比率 53.7%),102 年培訓 152,184 人,較 101 年增加 35,106 人(女性培訓 79,511 人,較 101 年增加 16,641 人,參訓比率 52.2%)。94 年至 102 年累計培訓 574,649 人(女性培訓 318,930 人,參訓比率 55.5%)。

(二) ADOC 計畫下各中心一般培訓課程共分成四大類:中小企業電子商務應用、電腦/伺服器軟體維修與管理、辦公室軟體應用及其它課程;並於培訓完後針對受訓學員後續就業、就學、創業及考取證照等表現持續追蹤。101 年度協助 690 名女性學員獲得就業機會,67 人創業、722 人繼續升學及 99 人考取證照。102 年度協助 1,922 名女性學員獲得就業機會,390 名女性學員創業,1,779 名女性學員繼續升學及 293 名女性學員考取證照,較 101 年度分別增加 1,232、323、1,057 及 194 人。

二、中企處已建構數位學習入口網—中小企業網路大學校,推動企業及其從業人員運用數位學習,累計 102 年至 12 月底止,已有逾 51.3 萬名學員加入,其中女性學員超過 27.1 名,占整體學員數 53%,推動運用數位學習達 4,331,011 人次,其中女性學習人次達 2,382,056 (55%),學習內容多為企業會計課程,其次是個人管理及行銷策略等課程。另為推動女性運用數位學習,亦於本年度針對女性企業主規劃辦理混成課程,包含實體課程及數位教材之先修與延伸學習,以提供女性學員虛實整合之學習服務。

三、工業局透過數位學習,整合名校及培訓單位名師及數位內容商,深化智慧學習城鄉應用,總計 7 縣市 12 所學校,4,676 學生人次參與,女生 2004 人,占 42.9%,實現學習機會均等次參與,解決弱勢或偏遠地區使用網路的門檻。

■ 客委會

一、自 93 年起建置哈客網路學院,每年賡續建置客家相關數位課程,並為配合行動學習,製作 APP 版數位教材、電子書及英文版網站,自學院開辦以來,累計製作 395 門 1,779 小時課

程，累計瀏覽超過 530 萬人次，會員人數已近 9 萬人，全世界透過網路使用本網站之瀏覽者共包含 107 個國家，1,843 個城市，利用網際網路無遠弗屆的功能推行終身數位學習，使不分男女對客家語言及文化有更多的接觸與瞭解，減少性別落差及城鄉差距。

二、本會為行銷客家特色產業，運用網路科技，提升客家特色商品競爭力，102 年度分別於南投、高雄及屏東等 3 處，辦理 15 場「臺灣客家特色產業網路行銷巡迴講座」，共計 979 家次參與，具體協助店家資源整合地方特色，減少城鄉資訊差距，並藉由資訊科技領域之學習，創造網路社群經營效果。

三、102 年度辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助輔英科技大學「美濃『白玉蘿蔔』產業加值計畫」培育客家人才，辦理之課程亦針對社區女性、中高齡等經濟弱勢居民為主要招生對象，另安排電腦課程提升弱勢者對科技產品使用能力及使用率，增加資訊學習機會並縮減城鄉資訊落差，相關課程皆以免費上課並提供教材及教具（電腦等），解決經濟弱勢者近用網路的門檻。

四、另為培育客家青年創業基礎能力及協助客家產業業者進行特色產品創新開發，辦理「客家產業創新育成計畫」以臺 3 線、六堆 2 區為推動區域，3 期培訓課程計 218 人參加，其中女性 123 人，男性 95 人。課程訓練內容包含經營管理、產品創新、設計包裝、市場行銷等，亦結合電子商務行銷及拓展實體行銷等，有效改善學員對於相關訊息無法掌握的不利處境，並針對具創業意願的學員進行專案輔導，透過課程增加客家產業競爭力及協助返鄉創業，以促進客庄產業經濟之永續發展。

■原民會

為推動部落資訊發展工作，並協助培養部落營運人才 e 化能力，辦理資訊訓練課程，提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力。以 101 年例，共辦理 35 梯次，開課總時數 1023 小時。統計實際參訓人員人數為 311 人，男性共有 69 人次、女性 242 人次，女性參訓人員人數約為男性之 3.5 倍。

至 102 年度於 20 個部落圖書資訊站辦理「提昇原住民資訊知識及技能發展訓練」之訓練成效及性別統計尚在彙整中。

				<p>■衛生福利部</p> <p>本部辦理「提升弱勢族群數位運用能力計畫」102年截至12月底止，總計補助128案，預估受益人數為4,500人，其中女性3,162人(70.27%)、男性計1,338人(29.73%)，性別差距為40.54%，呈現女性參與學習比率較高之現象。</p>
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得成為主流或改主流	1. 以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道	衛生福利部 交通部 內政部 農委會	短程	<p>■衛生福利部</p> <p>一、推動落實「公共場所母乳哺育條例」，維護哺乳權，截至102年底，全國依法應設置之哺集乳室為1,969處，完成設置率100%。</p> <p>二、鼓勵職場設置哺集乳室，賡續規劃推動健康職場自主認證，將職場設置哺集乳室列為考評指標之一。截至102年底計有1469家通過健康促進職場認證，其中有533家(佔36.3%)職場有設置哺集乳室。</p> <p>■交通部</p> <p>一、公路總局所轄各監理所不定期檢討公共空間規劃及設計的便利性與友善性，如設置各項無障礙設施；妥善設置及管理哺(集)乳室。另針對高齡及行動不便者設置愛心服務櫃檯，以便利其辦理公路監理各項業務。</p> <p>二、民用航空局所屬各航空站均設置有無障礙設施，且設置哺乳室，以營造舒適搭機環境。另該局所屬各航空站訂有無障礙之標準運輸服務模式及流程，由航站及駐站單位據以提供女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群旅客及其家屬完善順暢之到離站服務。</p> <p>三、中央氣象局為提供哺乳婦女友善的哺乳環境，已設置哺乳室，並獲得臺北市政府衛生局「101年度優良哺乳室認證」，認證效期為3年(101年9月至104年8月)。另就公共空間規劃及設計便利性，已委由建築師重新評估，預計102年度1樓公共空間建置一符合標準規範知身心障礙廁所、103年度將現有電梯增置扶手與樓層按鈕輔助點字功能、106年度各樓層逃生梯增設符合身心障礙規範之輔助扶手。</p> <p>四、臺灣區國道高速公路暨所屬機構於各服務區均設有無障礙專用設(措)施，服務區大廳內亦設有可調式書寫桌及無障礙餐桌服務，其中湖口服務區為禮讓方便弱勢人口使用，特別強調</p>

<p>路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。</p>	<p>「博愛座位區」之設置，並設置夜間婦女專用停車位及復康巴士停車位等。</p> <p>五、臺灣鐵路管理局於車站興建、改建及修繕計畫時，增設無障礙電梯及辦理月台提高工程時作為設計參考。六、中華郵政股份有限公司新建局屋工程中，落實已規劃設計之電梯、斜坡道、男女廁所比例、育嬰哺乳室、照明設備、監視系統等無障礙設施及綠色運輸環境，102 年共完成 2 處。</p> <p>七、桃園機場在航廈內針對服務視障、聽障、肢障、高齡者及攜帶嬰兒之旅客均建置相關無障礙措施；另兩航廈建置完善及便利之育嬰室（包括哺(集)乳室）計 90 間、親子廁所計 16 間、殘障廁所計 84 間等，並設置明確指示標誌，指引旅客各項設施之位置方向。</p> <p>八、花蓮港務分公司依「花蓮港務分公司服務身心障礙旅客搭乘客船之標準作業程序」，由服務人員主動協助行李、輪椅或其他輔助品（如導盲犬）之運送、通報海巡署協助安檢及通關、與協助登輪（安排足夠人力協助登輪。</p> <p>■農委會 本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁均設置男女廁所，並符合內政部營建署建築物無障礙設施設計規範，尚符合遊客使用。</p> <p>■內政部 有關公共空間規劃及統計部分，本部辦理情形說明如下： 一、在制度規範上： (一)訂有建築技術規則建築設計施工編第 10 章無障礙建築物專章與建築物無障礙設施設計規範，做為公共建築物設置無障礙設備及設施之依據，以保障女性及弱勢者的權益。 (二)以考量行人安全及設施需要訂有「市區道路及附屬工程設計規範(98 年 4 月頒布)」，有關道路及人行道改善情形已要求基於人本無礙為思考，強化空間安全性且兼顧景觀美化。同時運用規範規定消除空間死角，配合周邊景觀環境整體考量道路、人行步道夜間照明安全，以建立人本友善環境。 二、在執行業務上：為建立具可及性、便利性及安全性之優質無障礙人行環境系統，本部自 98</p>
--	---

				年起補助各直轄市、縣(市)政府辦理騎樓整平推動計畫。至 102 年累計補助 4 億 2,500 萬元，完成全國 7 萬 9 仟餘公尺之騎樓基礎調查、整體規劃及設計作業，及 4 萬 5 仟公尺之騎樓整平工程。103 年度賡續編列 9 仟 358 萬元，補助新北市等 10 個直轄市、縣(市)，預計完成 9 仟 500 公尺長度之騎樓整平。並由本部營建署預計於 103 年 9 月至 10 月間辦理各直轄市、縣(市)政府騎樓整平業務督導，以加強督促各機關推動之進度及落實業務辦理情形，俾貫徹執行成效。
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得成為主流或變主流	2. 全面檢討大眾運輸工具之便利、友善與安全性，依據使用區域、路線特性補助汰換老舊公車，改為無階梯、無障礙、零廢氣	交通部	短程 - 中程	<p>■ 交通部</p> <p>一、本部路政司主管公路客運部分，自 99 年度辦理補助公路、市區車輛汰舊換新，102 年補助汰換低地板公車共 351 輛。</p> <p>二、公路總局已組成「通用化交通環境推動小組」，針對 99 年至今核列補助公路客運之低地板車輛，已督促業者至少應調整配置於 1 條擇定路線上；另倘經擇定而未配置低地板公車之路線，請該局各區監理所督導各該客運公司自行購置或於申請汰舊換新時提出申請低地板公車。</p>

	公車，並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換。			
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改主流	3. 推廣無害的環境農業技術，補貼有機小農之發展，鼓勵綠色消費；由公部門與學校做起，使用在地食材，以	教育部農委會	短程 - 中程	<p>■ 教育部</p> <p>一、於本部 102 年 8 月 27 及 28 日辦理之大專校院餐飲衛生管理工作研習會中加入宣導，計 161 人參與，於研習會鼓勵學校餐廳使用在地食材，以減少食物里程。</p> <p>二、每月配合函轉行政院農業委員會各月份農業單位檢驗蔬果農藥殘留結果月報表，並鼓勵學校相關單位採用當地當季食材，選購符合食品衛生標準及合格產製之產品，注意食材新鮮度及來源，以維護教職員工生用餐權益及健康。</p> <p>三、102 年度補助辦理環境教育推廣活動計畫，將「綠色生活教育（綠色消費與採購、綠色運輸、綠色糧食等）」訂為重點推動議題之一，共補助 6 件以綠色消費為主題之計畫，內容包含生態觀察、人力培育、研習訓練及體驗活動等型式推廣。</p> <p>四、持續配合本部及行政院農業委員會函，轉各地方政府及學校鼓勵採用當地當季食材，及配合宣導 CAS 優良肉品等事宜。將該會提供之優良農產品詳細資訊或網站資料（包含 CAS 優良農產品、有機農產品、產銷履歷產品與吉圃園標章產品等），送各地方政府及學校辦理學校午餐時參考使用。</p> <p>五、持續配合宣導行政院農委會(農糧署)辦理推廣之校園午餐有機蔬菜計畫。</p> <p>六、加強督導、監測縣市學校午餐供餐品質：101 學年度已邀集學者專家輔導訪視 22 縣市 103 校校及稽查 40 家廠商，訪視項目包括午餐食物內容與菜單檢核等，並要求地方政府及所有學校自評。102 學年度持續辦理輔導訪視。</p>

	減少食物里程並提高食物安全。		<p>■農委會</p> <p>一、有關有機無毒農業之認證門檻是否過高，補充說明如下：國內有機農業認驗證制度，係依據「農產品生產及驗證管理法」規定辦理，並訂定有機農業相關子法據以執行，俾維護認驗證制度公信力。法規制定之過程，已參考國外先進國家及國內實情訂定，驗證門檻尚屬合理妥適。</p> <p>二、有機農業驗證輔導：</p> <p>（一）迄本 102 年 12 月底，農委會認證通過有機驗證機構有 14 家，有機驗證面積達 5,951 公頃，較 96 年底之面積 2,013 公頃，增加 1.95 倍，平均每戶規模達 1.99 公頃，農戶性別顯示農友均能依據前揭規定，申辦有機農產品驗證。</p> <p>（二）在有機農戶性別方面：迄 102 年 12 月驗證合格農戶 2,988 戶，其中男性農戶 2,531 戶，占 84.7%，女性農戶 457 戶，占 15.3%，女性農戶較 102 年 6 底 400 戶（14.5%），增加 57 戶（0.8%），顯示女性從事有機農業經營者有增加趨勢。</p> <p>三、為發展有機農業，本會已辦理有機栽培技術教育訓練，輔導有意願從事有機農業經營農友，申辦有機驗證，並配合連續休耕田活化及小地主大佃農機制，擴大經營規模。另加強辦理有機驗證機構查核及產品、標示抽驗，增強消費者信心，舉辦消費者推廣教育，擴大有機農產品消費層面。輔導農友與通路業者建立契作生產模式，供應企業及學校團膳有機食材；輔導設立有機農夫市集、有機農產品專櫃（區）、有機電子商城，發展多元化行銷通路，加速國內有機農業發展。</p>
(三)	4. 支持農村女性與原住民推廣生態保育的傳統智	環保署 原民會 內政部 農委會 客委會	<p>短程 - 中程</p> <p>■環保署</p> <p>1. 102 年度完成辦理 3 場次低碳參訪活動，透過本活動使參與人員了解如何運用在地智慧與知識推行節能減碳作為，並引導參與者可以做為推動後續業務之參考，參與活動之女性與男性人數比例為 56：34。</p> <p>2. 為聚焦全民關注及參與減碳的行列，辦理「終結暖化文創作品徵選活動」，參與活動之女性與男性人數比例為 99：56。</p> <p>3. 協助 91 個低碳永續示範社區辦理低碳永續家園推動工作，落實執行 10 大運作機能行動項</p>

<p>知識得以成為主流或改變主流</p>	<p>慧與知識；納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃。</p>		<p>目。計辦理 1 場次物業管理鍊結低碳永續社區建構人力培訓，參加總人數 161 人（其中女性 45 人、男性 116 人，女性比率達 27.95%）；4 場次低碳永續社區中環境教育及低碳永續規劃種子人員訓練講習會，參加總人數 242 人（其中女性 145 人、男性 97 人，女性比率達 59.91%）及 4 場次低碳永續措施成果觀摩會，參加總人數 248 人（其中女性 148 人、男性 100 人，女性比率達 59.67%）。</p> <p>■ 客委會 本會為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助南投縣國姓鄉石門社區發展協會「石門社區藍染文化產業發展計畫」、苗栗縣社區博物館發展協會「織織客家」、花蓮市公所「花蓮市客家產業創新育成計畫」、臺灣人慈善協會「2013 文化屏東節-屏東好客」、臺灣族群融合文化藝術推廣協會「藍衫心屏安情」、社團法人臺灣農業生技學會「2013 屏東花 YOUNG 祭」等 6 案，協助輔導培訓客家工藝、服飾、美食、產品設計等各式人才，課程內容結合客家傳統智慧與知識，製作藍染布、花布包、客家傳統米食、天然手工皂製作等，以支持地方政府及社區團體推廣客家傳統智慧與知識。</p> <p>■ 農委會 一、「國家氣候變遷調適政策綱領」業奉行政院於 101 年 6 月 25 日核定，該綱領係經建會參考世界各國調適作為，並考量臺灣環境的特殊性與歷史經驗所研擬。該會於綱領下設 8 個調適領域工作分組，並規劃整合研提「國家調適行動計畫」。 二、有關本會負責之「農業生產及生物多樣性」行動方案，業於 101 年 9 月 5 日函送經建會納入「國家調適行動計畫」草案，並於 102 年 6 月 20 日提報經建會修正計畫年期為 102-106 年。另，經建會於 102 年 10 月 17 日將「國家調適行動計畫(102-106)」草案由函陳行政院核定。 三、本會林務局社區林業業務係對藉由計畫執行過程，凝聚社區（及原住民部落）共識並認識</p>
----------------------	---	--	--

社區自然與人文資源，進行社區營造工作，並在社區參與計畫的過程中，適時導入自然保育、永續發展的理念和做法，以培養居民社區意識及永續經營其社區的能力，並增加部落收益。在社區、部落發展過程中，開創在地就業的新職場，讓部落婦女能就近照顧家庭。其中 52 件為原住民部落補助案；教育訓練女男比例為 1.3：1(分別為 17,000 人及 13,000 人)；參與活動女男比例為 0.9：1(分別為 14,900 人及 16,550 人)，投入性平經費約 260 萬。

四、推動農村婦女生態保育的傳統智慧與知識，102 年辦理「認識食材與營養」研習 16 班，以在地農產品為食材，用傳統手工製作出標榜「新鮮」、「在地」、「健康」的低碳料理，共同保護自然環境，參與人數達 800 人。

五、為提升原住民整體參訓比率，本會輔導處於 102 年 6 月 25 日至 27 日特針對原住民族規劃辦理「提昇農業技能研習班班別：原生作物研習班」，計有 40 人報名參訓；另於 10 月 1 日至 3 日辦理「提昇農業技能研習班班別：雜糧作物研習班」，計 42 人報名參訓。

■內政部

有關支持農村女性與原住民推廣生態保育之傳統智慧與知識，納入農村、原住民主體的角度，檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃，本部相關辦理情形如下：

一、有關國土資源規劃部分：本部辦理國土資源規劃及召開國土計畫法、區域計畫及非都市土地使用分區檢討變更(配合全國區域計畫)等相關會議，邀集原民會、農委會等單位與會研商表達意見。對於各單位之意見，皆納入規劃評估參考，如有農村女性及原住民傳統智慧與知識等意見，亦一併納入規劃考量。前開國土規劃資訊，已公告於本部營建署網頁進行資訊公開，民眾可即時瞭解國土規劃內容，並可透過書面或電子郵件等方式提出建議意見。本部將納入相關政策規劃參考，並作為檢討改進氣候變遷的調適政策與國土資源規劃之參考。

二、有關防救災部分：

(一)鑑於全球暖化現象，致使短時間強降雨情形益形明顯，災害日趨嚴重，為因應道路與橋梁中斷、土石流、淹水及風災災害發生後，造成對外交通及聯繫中斷，形成孤島地區之災害防救事宜(如：疏散撤離及收容安置等)，爰訂定「各級政府執行因災形成孤島地區疏散撤離及收容安置標準作業流程」，並函送各級政府據以執行。

			<p>(二)於上開作業流程律定地方政府應研析轄內及依相關災害主管部會訂定可能形成孤島之高危險潛勢地區，辦理防災整備工作，建置可能遭受影響之聚落名稱及人數資料，協助弱勢族群與保全住戶進行安全地點疏散避難。</p> <p>■原民會 一、因應氣候變遷的調適政策，及確保族人及家園生活安全無虞，本會自 99 年起策訂原住民保留地山林守護計畫，成立原鄉山林守護隊，102 年度原住民保留地山林守護計畫，以協助災後國土保安及生態保育工作，守護原鄉土地，預防重大災害再度發生，並期以在地原住民管理部落自己土地，並透過教育訓練，提升部落居民生態保育觀念，協助原鄉土地經營及山林管理，不僅提供原住民在地就業機會，解決原住民生計問題，並培養山林守護隊員成為部落防災專員人才，強化國土保安及監測，促進原鄉山林之永續經營。 二、本會 102 年度業於 8 縣(市)15 鄉(區)成立 15 隊山林守護隊，截至目前提供部落在地就業 174 人，其中女性 32 人，佔 18.3%，期以部落原住民傳統智慧推廣生態保育之觀念。 三、本會將賡續辦理性別主流化相關課程。</p>
(三) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流	5. 補助、獎勵、研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計。	國科會 環保署 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會	<p>短程 - 中程</p> <p>■國科會 本會於性別與科技研究計畫的徵求中，特設置「優質生活環境（譬如醫療器材、智慧生活空間設計、交通運輸等）相關之性別科技研究」為研究重點之一，鼓勵與補助研究學者提出研究計畫。統計近兩年補助之相關計畫共有 10 件。</p> <p>■環保署 1. 電動自行車較電動機車輕巧且車價較便宜，適合女性、高齡者…經濟弱勢等使用。本署預計於新北市及高雄市各設置 30 座電動機車電池交換站，並預計補助使用前項系統各 5,000 位會員，每人最高 10,000 元之電池交換費用；已核定補助 2 家公司於新北市及高雄市各設置 30 座電動機車電池交換站，該二系統訂於 103 年度正式營運。 2. 短程-訂定新購電動自行車補助辦法，透過補助鼓勵上述人員購買使用。</p>

或改 變主 流			<p>3. 中程-訂定共通電池規格，鼓勵電動機車及電動自行車之廠商生產共通電池規格可供電池交換之車輛，並補助電池交換費用，讓上述人員使用上更便利加速普及。本署已於 102 年 12 月 9 日公告共通電池規格，並核定補助 24 款電動自行車進行改裝。</p> <p>■教育部</p> <p>一、為保障婦女在衛生福祉需求之平等，內政部業修訂建築技術規則建築設備篇第 2 章第 2 節衛生設備第 37 條有關男女廁所便器數規定。</p> <p>二、本部補助各大學校舍建築皆依前揭建築技術規則所規定之規範，考量不同性別使用者需求的空間之設計規範辦理。</p> <p>三、為鼓勵各校積極投入研發設計，本部推動產業園區產學合作計畫，鼓勵學校依其專業領域，主動配合產業需求，以專題製作之方式，提出專題研發或創新計畫。</p> <p>■交通部</p> <p>運輸研究所已於 99-101 完成通用設計系列研究，並已辦理教育訓練課程，傳承相關研究經驗與成果，103 年起將由各部屬機關（構）於業務中落實推動。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、技術處:整合法人研發能量，融入女性及多元弱勢族群需求為開發思維，運用科技研發成果移轉廠商發展上述族群適用之產品；102 年度具體成果如下：</p> <p>(一)以親水耐隆纖維設計為女性專用之塑身 Bra、塑身衣褲、袖套等商品，並於實體及虛擬通路中平價販售。</p> <p>(二)運用高吸放濕機能織物及服裝版型人因工程結構設計，開發出女性適用之舒適性網球連身裙及休閒跑步上衣。</p> <p>(三)以蓄光纖維設計為「夜光拖鞋」，並贈與台北榮譽國民之家老人，為弱勢族群帶來健康安全與豐碩盈滿的居家溫馨。</p> <p>(四)發展隨身生理照護服飾供應鏈，結合醫療院所及養護中心進行臨床試驗，並協同醫學院長</p>
---------------	--	--	---

			<p>期投入老人照護服務的質量提升。</p> <p>二、工業局為強化產品、環境、服務等設計開發能考量女性、弱勢族群需求(高齡者、身心障礙者)，推廣通用設計模擬體驗課程與相關研討會議，102年辦理成果如下：</p> <p>(一)辦理使用者體驗課程共計7場次，參與總人數為205位，其中女性88人(43%)。</p> <p>(二)辦理「2013亞洲通用設計研討會」，參與總人數152人，其中女性56人(37%)。</p> <p>(三)辦理織襪品牌創新工作營、享健康樂生活創新工作營及企業設計思維工作營等共計6場次，計有16家廠商參與。另針對華貴牌、台灣儂儂、FashoinFancy等女性絲襪及塑身襪品牌進行設計媒合輔導，改善包裝及品牌視覺形象，加強與女性消費者需求的連結。</p> <p>■農委會</p> <p>本會於各所屬機關第14次聯繫會報，請本會所屬試驗改良場所協助提供下列資料：一、103年度規劃輔導從女性與多元弱勢使用需求出發之相關研發項目。二、規劃輔導推廣研發成果應用相關訓練之預計訓練項目、受訓人數，或受訓人員學習從女性角度的規劃或設計思考成效滿意度等。</p> <p>■內政部</p> <p>為鼓勵民間自發性參與無障礙環境建設，自99年起辦理「友善建築評選」評選活動迄今，102年度評選對象除「集合住宅」、「餐廳(飲)」及「展演場所」外，新增「醫療設施」類型。評選基準係以使所有人無論其年齡、性別、身心機能等差異，都能享有安全、便利、友善的生活環境為原則，已考量性別平等意識，並符合女性與多元弱勢使用需求之通用設計。</p> <p>■原民會</p> <p>本會研擬之「原住民產業經濟發展4年計畫」刻正報院審訂中，該計畫以原住民族知識為出發點，發展部落主體經濟，讓原住民族部落在文化與產業相互的積累與轉化的過程中，為部落找到以文化傳承為根基之經濟基礎，在從事經濟活動中達成文化傳承的使命。</p>
(三)	6. 推廣	原能會	短程 - ■原能會

) 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	小規模、社區及部落型的再生能源發展計畫，減少大型、集中式、高汙染及高風險的發電、開發計畫或產業補貼；補助、獎勵與日常生活攸關的節能發明與生產。	經濟部	中程	<p>在再生能源科技發展方面，本會核研所於分散式電力能源及風能工程技術發展，已完成微電網 Zone 1~Zone 3 之分散式電源達 440kW 穩定孤島運轉測試，並完成微電網系統市電併聯與孤島模式連續平穩切換模擬。另完成本所微電網與台電龍潭瑞源 0Q38 饋線之併聯線路設計與併網衝擊分析，達成提昇微電網再生能源滲置率>15%之控制技術。纖維酒精量產技術研發方面，完成建立一階段式之程序單元更為精簡之同步糖化及共發酵(SSCF)程序，在高固液比下，酒精濃度可提升至目標值 40g/L 以上，另配合整廠能源整合設計，完成噸級廠質能平衡模式，使淨能源效率比由 0.43 增為 4.6，大幅提升節能效益；經由財務可行性評估亦顯示，若採取與既有產業共構設置纖維酒精廠的模式，以木片及蔗渣為料源之建廠效益至少可達 12%以上之投資報酬率(IRR)，此顯示纖維酒精產業化已具有可行性。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、能源局：</p> <p>(一)推廣「陽光屋頂百萬座計畫」</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫採穩紮穩打、逐步發展之策略進行，並以保證收購 20 年之優惠電能躉購費率為主軸，隨著太陽光電發電成本逐年下降，每年推動容量逐年遞增。同時輔以 PV-ESCO(太陽光電能源服務業)出租屋頂模式，減少民眾設置負擔，並擴大案場設置規模以降低設置成本，配套融資環境建構，推動國內太陽光電系統設置普及。 2. 透過中央地方合力推動的方式，針對民眾、社區管委會、社區發展協會等，辦理各類陽光屋頂說明會，推動小容量設置。 3. 成果統計 102 年申請同意備案核准設置容量 30kW 以下共 2,148 件，容量達 29,091kW，預計每年發電 3,636 萬度，減碳 19,345 公噸，約當 52 座大安森林公園年減碳量。(102 年申請同意備案核准總計 2,853 件)。 <p>(二)訂定「經濟部推動陽光社區補助要點」</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合地方政府推動太陽光電群聚式住宅應用，已於 102 年 3 月 5 日公告實施，藉由提供線路與併聯、宣導推動等經費補助，推動太陽光電陽光社區建置，塑造太陽光電輔助供電之群聚應用示範。
----------------------------	---	-----	----	--

			<p>2.102 年陽光社區補助案共有 4 案通過申請，總設置容量為 771.2 瓩，總設置戶數為 107 戶，補助金額共計宣導推廣費 160 萬元及線路補助費 137.81 萬元。二、台電公司所推動之再生能源發電計畫係以大規模之大型風力及於自有土地、建築物建置太陽光電為主，有關推廣小規模、社區及部落型再生能源，將配合再生能源發展條例規定以公告費率保證收購再生能源所發電能。</p> <p>二、中油公司：</p> <p>(一)除配合政府推動節電、節油、節水及辦公室四省，並正進行分階段全公司辦公場所與全國營運據點節能燈具之汰換，預計至 104 年可完成汰換。</p> <p>(二)於墾丁、麟洛、社頭、二林及斗南等地共六座加油站設立太陽能發電設施，除進行中南部矽晶與薄膜太陽電池之發電效率與效益評估，並示範推廣小型太陽能發電裝置。中油公司煉製研究所與綠能研究所並規劃於該所部分大樓頂樓設置太陽能板，作為辦公室照明之用電。</p> <p>(三)102 年 6 月份於全省中油快保中心進行車輛省油免費健檢活動，宣導生活節能減碳。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開</p>	<p>國科會 通訊傳播委員會 原能會 環保署 衛生福利部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■國科會 國科會建置「科技大觀園」網站，對於大眾傳播科學知識，提供科技新知、影音、文章、講座及活動訊息。其中在「文章」的分類項下設置「女科技人」一項，收錄相關文章報導等共 13 篇。</p> <p>■通訊傳播委員會 為落實資訊公開，本會於民國 97 年 7 月 23 日建置完成「頻率資料庫查詢系統」，該系統提供各界查詢有關頻率登記與使用之相關資訊，包括頻率管理政策、相關法規、頻率使用費收費標準、頻率監測系統及相關研究報告等資訊；使用者可依頻段或電臺（基地臺）分別查詢行動通信業務基地臺、無線廣播電臺、無線電視臺等相關資訊，增進民眾對公共事務之瞭解、信賴及監督。截至 102 年 12 月已超過 74 萬人次上網點閱。</p> <p>■原能會</p>

<p>發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>	<p>一、由於核能安全與輻射安全議題近來廣受全民討論，本會除持續落實即時公開各項管制資訊或每季借由管制活動，與電廠所在地方領袖與代表溝通管制工作外；另對關心核安議題之婦女團體如媽媽監督核電廠聯盟，亦針對其「如何量測輻射」之訴求，於5月10日接受邀請，協同核能學會婦女委員會之成員共同辦理一場「輻射量測」有關之演講與實作活動。此次結合二個婦女團體之參與，可促進「核能、輻射安全」議題之正向溝通。</p> <p>二、為加強與女性焦點團點互動，就對方關心之議題(核安、輻安)進行溝通。另於10月31日邀請主婦聯盟參訪本會輻射偵測中心，並就「環境與食品輻射量測」等事項進行互動討論，搭建起良好之溝通管道。</p> <p>■環保署</p> <p>1. 102年1月至12月間辦理六輕相關計畫等6項環境影響評估監督委員會(小組)，其中各委員會聘用民間(團體)委員人數近達50%以上，以廣結民間力量，提供環評監督意見，各監督委員會會議紀錄皆公布於本署網站，以落實環境資訊公開。另該6項委員會聘用單一性別委員人數比率，均至少已達1/3委員人數以上。</p> <p>2. 未來我國各種環境污染資訊公開方式將比照美國環保署以網站公開方式，採簡單易操作網頁介面提供民眾查詢，以縣市統計等方式，貼近城鄉居民使用習慣，採每季公開形式，以落實資訊適度通開。</p> <p>3. 已在本署網頁建置性別平等相關資訊。</p> <p>■衛生福利部</p> <p>一、本部疾管署已建立有公開透明之疫情及衛教資訊發布管道與發言人機制。</p> <p>二、本部食藥署(前身食品藥物管理局)99年1月1日正式成立後，為提供消費者正確的食品、藥品、醫療器材及化粧品的資訊，整併食品資訊網、基因改造食品資訊網、藥物資訊網、消費者資訊網、GMP知識服務網、人體細胞組織資訊網及反毒資源線上博物館等7個與消費者相關的網站，以全新的「食品藥物消費者知識服務網暨詢答系統」呈現，以提供消費者透明、快速之資訊。</p>
--	---

三、102年度透過辦理102年度「消費者知識服務網、詢答查詢系統及違規廣告管理系統」擴充暨維運案，持續維運該網站並進一步擴充其行動化應用服務裝置(app)功能，透過智慧型手機下載及瀏覽，提供多元化之資訊取得管道，以期建立符合民眾需求之知識網站暨詢答平台。

■交通部

一、配合本部中央氣象局鄉鎮天氣預報及原鄉天氣服務的推展，持續評估天氣災害高風險地區加強氣象觀測的蒐集，已規劃於高雄茂林、六龜、屏東泰武等山地偏鄉，增設氣象或雨量觀測站，業於102年底完成。

二、本部中央氣象局在氣象及環境所有資訊直接公開透明，對於民眾詢問亦據實告知：

(一)如恆春站有小規模工程，亦與附近居民相互協調，以減少擾民程度。

(二)如宜蘭氣象站宣導資訊，均立即公佈於該站佈告欄，使該站同仁及到站洽公民眾均能獲得相關資訊。

(三)該局地震報告的發布途徑除透過各種網路媒介傳達外，並透過大眾媒體等多重管道同步進行，務使地震資訊的傳遞達到全面化、普及化之目標。

(四)大武氣象站大門的公告欄公開環境資訊，於每年3-10月公告公共場所安全方面的訊息，如焚風對人及植物的影響。於每年10月至隔年2月對各種汙染、風險的環境影響，如台九線大武段瀕臨海邊受鹽霧影響嚴重，當有強風來襲請村民務必緊閉門窗以減少鹽霧對各種電器設備的侵蝕。

三、鐵路改建工程局為落實政府資訊公開透明，已於本局全球資訊網公布該局業務相關資訊，包含各專案計劃介紹、執行現況等，並適時以新聞稿發布最新資訊，供大眾媒體報導，俾民眾方便獲取最新訊息。

四、臺灣區國道新建工程局辦理之國道計畫各階段公聽會、說明會及於該局網站公布之計畫相關訊息均本公開化原則辦理，並隨計畫進度及時更新相關訊息。

五、高速鐵路工程局之環保、節能減碳等辦理情形已於該局網站公開資訊；另該局機場捷運興建工程之計畫概述、交維資訊、紅火蟻防治、環境監測資訊、安衛宣導、工地即時影像、施工資訊平台、災害預防宣導短片等辦理情形亦於該局所屬捷運工程處網站公開資訊。

六、中華郵政股份有限公司結合附近里鄰居民及公司行號，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊張貼於公布欄，或以跑馬燈方式及時做到資訊適度公開。

七、桃園國際機場股份有限公司凡與環境有關之資訊，皆揭露於該公司網站，並於首頁之「最新消息」發布機場內、外工程或道路施工狀況等即時訊息。

■經濟部

一一、行政機關

(一)於相關公共設施設置男女性別標示：智慧局、加工處、貿易局(標示上更加註承辦人分機號碼，方便需求者洽詢)。

(二)加工處於新園區開發設置及新興工程均適時召開公開說明會，並與相關機關協調，充分與當地民意代表、地方居民溝通，適時發布新聞稿，做到資訊適度公開。

(三)能源局：

1. 透過賣場、政府機關等民眾經常接觸場所，發送節能政策宣導文宣，使資訊適度向不同區域或城鄉民眾公開。

2. 透過節約能源園區入口網站提供節能資訊服務，並考量男女性別對網站資訊需求差異性，由早期以男性較關切之工商業節能資訊，逐漸調整為強化住商及生活面，吸引更多女性關注相關議題。女性使用比率 102 年占 38%； 102 年瀏覽人次總計 1,620 萬人，並使首頁瀏覽人次累計達 4,812 萬人次。

(四)標檢局：局內環境資訊如公共衛生、公共場所安全等，均落實資訊公開透明機制，並適時周知同仁及洽公民眾，如依辦公人數男女比例對大、小便器之需求，均符合規定，且貼近男女使用的便利性。另考量孕婦使用便利性，特擴寬女廁空間；對行動不便者，廁所設置電動門。

二、國營事業

(一)台糖:各項措施均依相關法令規範辦理，並將週遭環境或人員使用納入考量，減低對環境之影響與提高使用者之便利性。

(二)台電:落實環境資訊公開、男女廁區隔及設置隱密之哺乳室；並於各供電區營運處張貼引

			<p>導標誌，提供開放之公共空間，方便附近居民使用。</p> <p>(三)中油：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 直營加油站 102 年 93 站已完成無障礙空間設置，大幅提升使用者之便利性及安全性。 2. 對新興開發計畫環境影響評估於環保署指定網站公開相關資訊，供民眾表達意見，並召開說明會充分與居民溝通。 <p>(四)台水：各營業場所均設置無障礙服務設施及引導標誌，男女廁亦明確區隔及標示，並設有隱密集(哺)乳室。各項用水資訊公布於公司網站外，並透過媒體、跑馬燈、村里長等管道宣導，兼顧城鄉居民使用習慣與便利性。</p> <p>(五)漢翔：持續定期對公司網站有關環境政策、管理措施與成效等內容審視更新，落實環境資訊公開透明。</p> <p>■ 農委會</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、本會林務局轄管國家森林遊樂區內公廁均設置男女廁所，並符合內政部營建署建築物無障礙設施設計規範，尚符合遊客使用。 二、為加強農田水利建設，推廣旱作灌溉，農民申請補助設施末端節水管路設施，其補助經費以總設施工程費 49% 為上限，其餘 51% 由申請農民自行負擔，統計 72-102 年度之受益性別，男性地主 39,666 人(約占 82.42%)，女性地主 8,461 人(約占 17.58%)。已函請各農田水利會在工作機會上要盡力考慮性別平等機會，辦理業務說明會時，要鼓勵女性會員農民參加，農田水利設施更新改善規劃設計時，請考量女性農民與男性農民使用便利性、安全性及友善性。 三、本會農業全球資訊網設有「性別統計專區」，提供各業務單位公布相關資訊，且網頁設計考量所有使用者之習慣與便利性，通過網站無障礙檢測，提供更貼近友善性且不分性別或城鄉居民使用之服務。另本會水土保持局全球資訊網亦建置「CEDAW 專區」，作性別平等法規及各項具體措施之宣導，做到資訊適度公開。 <p>■ 內政部</p> <p>為落實環境資訊的公開透明，本部規劃如下：</p>
--	--	--	---

			<p>一、目前全國各直轄市、縣(市)政府已完成 7,835 幅「村(里)簡易疏散避難圖」，除要求上傳各公所防災網頁，與縣(市)政府網站連結，供民眾下載查詢外，並要求利用活動、集會加強宣導民眾使用防災地圖。</p> <p>二、102 年度共執行各類場所消防安全檢查 33 萬 5,445 件次，合格件數 29 萬 1,370 件次，檢查合格率達 86.86%(較 101 年 86.09%增加 0.77%)；不合格部分經複查合格外，餘逾期未改善者，分別處以罰鍰 1,324 件次(較 101 年減少 84 件，減幅 6%)、停業處分或停止其使用 50 件次、移送強制執行 542 件次。</p> <p>三、有關建築物公共安全部分：本部營建署全國建築管理資訊系統入口網已建置建築物公共安全檢查網路申報系統，102 年度除連江縣外，各地方政府已全面受理網路申報作業</p> <p>■原民會 本會業請地方政府定於原住民族地區興建公共建設設施設備及部落建設時，部落相關事項宜召開部會議及耆老意見領袖，共同研定對部落在地需求，提供適性之相關資訊。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>2. 在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影</p>	<p>國科會 通訊傳播委員會 原能會 環保署 人事行政總處 教育部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■國科會 一、三園區開發新園區，均依環評法規定召開公開說明會，針對產業引進、用水、排放水等議題提出各種可能方案，聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p> <p>二、新竹園區環境保護監督小組成員，已有三位為女性委員，每二個月定期召開會議，針對環境議題聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p> <p>三、中科管理局成立臺中園區及后里園區環境保護監督小組，成員中分別有 3 位及 5 位為女性委員，每季定期召開會議，針對環境議題聽取地方意見，並進行溝通，保障民間與公民團體參與，並確保女性充分參與。</p> <p>■原能會 一、102 年 9 月 23 日至 27 日邀請行政院原住民族委員會、台東縣政府、蘭嶼鄉公所、蘭嶼鄉民代表會、各村村長、環保人士及地方人士清華大學，進行蘭嶼地區環境平行監測活動，包括</p>

響全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。

蘭嶼六個部落的環境直接輻射現場量測及環境樣品採樣工作。採集之環境樣品包括水樣、草樣、土壤及農作物等，交由清華大學實驗室進行計測分析，計測結果由清華大學直接寄送各訪查單位及成員，並公開於本會網站。此次監測活動，各部落、村莊女性鄉民踴躍參與。經查蘭嶼鄉登記在案的團體，並無婦女團體。過去辦理民間參與監測作業時，當地居民於會議上表示應由鄉民直接參與，不需台灣團體執行相關監測作業。本會於辦理上述作業時，均請當地村長協助，並無事前指定人選。蘭嶼為母系社會之原民鄉，在性平方面，應不會有所差異。二、102年4月25日及10月15日辦理二次「核一廠用過核子燃料乾式貯存設施興建品質民間參與訪查活動」。邀請新北市石門區里長、社區發展協會理事長、主婦聯盟及等婦女團體代表，確保婦女的充分參與並結合民間力量，以提高資訊公開及核安管制效能，乾貯設施之環境直接輻射偵測結果在自然背景變動範圍內。

■環保署

1. 配合本署推動性別平等實施計畫分工計畫表之具體措施項目，本署法規會業於102年3月請各業務單位於辦理法律、法規命令制（訂）定、修正之公聽研商會時，應視法案內容邀請相關婦女團體參與，以落實保障民間團體擁有參與環境決策的管道，並確保女性的充分參與。
2. 本署102年度辦理法律、法規命令制（訂）定、修正之公聽研商會共計33場，其中邀請婦女團體參與之場次計21場，已提供婦女團體參與環境決策的管道。

■人事行政總處

有關在各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有參與及影響全國性環境、能源與科技等決策的管道一節，因涉及行政院科技部、行政院環保署及行政院原能會之主管機關權責，本總處將配合上開主管機關研議辦理。

■教育部

一、行政院國家永續發展委員會（以下簡稱永續會）第 15 屆委員共計 30 位，委員依專長分屬於 9 分組；其中 10 位擔任本部「教育與宣導組」委員。委員係由行政院遴派（聘），任期自 100 年 11 月 30 日起至 102 年 11 月 29 日止，會議議題包含環境、能源與科技相關議題。
二、本部於 102 年 9 月 12 日已邀請委員參加永續會「教育與宣導組」工作會議，討論「永續發展行動計畫」之滾動式修正研商會議。

■交通部

一、為提供民間團體與公民參與管道，並確保女性的充分參與，本部運輸研究所於辦理各項研究計畫時，均會視計畫性質辦理問卷調查、面訪、座談會、研討會、評審會或評選會。其中，相關領域若有具代表性之女性專家學者或意見領袖，均會優先列為邀請對象。
二、運輸研究所 102 年度各項與環境、能源與科技有關之研究計畫，共計邀請 38 位女性專家學者擔任委員出席計畫相關會議，占總委員人數 10.4%；另研究團隊女性研究人員共 83 人，占總研究團隊人數之 20.39%。依上述數據顯示，未來仍待持續努力提昇女性學者專家參與比例。

■經濟部

一、技術處每年透過顧問會議之機制，將科技專案重大議題提交會中進行討論並決策，其中由部聘任之科技顧問中，保障女性名額。102 年度共聘 6 名兼任顧問，女性 1 名。
二、工業局：
(一)舉行三業四化北、中、南論壇，參與總人數 977 人，女性 382 人，占 39%。會中針對產業結構優化相關議題進行討論，同時分送性平文宣及標竿廠商案例，期結合產官學研各界力量創造台灣經濟下一波成長的動能之同時，亦將性平意識推廣至各業別廠商了解。
(二)「資訊服務業推廣計畫」舉辦中南部輔導計畫說明會 2 場次、北中南區資服業者媒合技術交流會 6 場次，總計 317 人與會(女性 104 人)；「2013 亞洲通用設計研討會」，共 152 人與會

			<p>(女性 56 人)，發放性別主流化文宣及性別主流化標竿廠商廣宣品，另播放「性平影片-位置篇」，廣宣性平意識，以鼓勵女性充分參與。</p> <p>(三)「機械產業藍領及白領人才培訓計畫」，開設 120 班培訓課程，置入性別文宣資料，讓婦女在社會上能夠平等參與，並獲平等發展機會，共發送學員 2,139 份。</p> <p>三、水利署「湖山水庫工程計畫生態保育措施執行委員會」亦有 2 位民間團體女性代表委員參加任務審議及諮詢相關生態保育措施及方案。</p> <p>四、能源局：</p> <p>(一)於構建能源政策溝通平台-臺灣 2050 能源供需模擬器過程中，分別針對各部門專家學者、非政府組織團體、產業代表、學術機構等單位辦理意見諮詢會議。</p> <p>(二)構建完成該模擬器後，讓各界民眾均有機會參與規劃未來能源組合路徑，並進行意見交流及討論，充分提供民間團體及公民參與影響全國性能源決策的管道。</p> <p>五、礦務局:所屬委員會「業務委託民間辦理專案小組」(女性 36.4%)、「甄審暨進修甄審、考績委員會」(女性 33.3%)、「性別平等工作小組」(女性 55.5%)、「性騷擾申訴評議委員會」(女性 55.5%)之委員比例均能符合單一性別比例應達 1/3 之政策。</p> <p>■ 農委會</p> <p>一、本會林務局所設委員會：</p> <p>(一)「野生動物保育諮詢委員會」委員共 28 人，女性 7 名，所占比例為 25%，下屆委員遴選時(104 年 4 月)朝任一性別比例不低於三分之一目標努力。</p> <p>(二)「自然地景審議委員會」委員共 21 人，本屆(101 年 7 月 1 日啟任)委員已達任一性別比例不低於三分之一目標。</p> <p>二、本會科技處所設委員會：</p> <p>(一)「農業科技審議會」委員共計 27 位，其中女性學者及專家即占 9 位，比率達 33.3%。</p> <p>(二)「農業智慧財產權審議會」委員共計 20 位，其中女性委員即占 8 位，比率達 40%。</p> <p>■ 內政部</p>
--	--	--	---

一、本部辦理之內政部區域計畫委員會、內政部都市計畫委員會、內政部建築技術審議委員會、內政部國家公園計畫委員會、中央都市更新基金管理會、內政部淡海新市鎮特區計畫都市設計審查小組及內政部高雄新市鎮特區計畫都市設計審查小組等 14 項任務編組委員會，均符合女性學者專家比例應不低於三分之一原則，並建請政府機關推薦女性代表。其中外聘委員部分，已有 7 項委員會女性外聘委員超過 50%，並且對於女性參與公聽會皆無特別限制，亦鼓勵公開自由表達意見。

二、有關參與上開委員會議之營建署同仁截至 102 年度止共 693 人(男性 475 人占 68.54%，女性 218 人占 31.46%)，女性同仁在主管業務上均有參與決策的管道。

■原民會

莫拉克颱風災後，行政院各部會共同執行之「劃定特定區」、「永久屋」等防災、救災及重建各項政策，皆落實原住民族基本法精神，制定遷村政策時亦讓各原住民族本自主、自決、自治的基本權利共同參與行政決策，各族婦女皆可平權表達意見、充分參與決策作業，並已活躍於各原鄉重建工作中。

■通訊傳播委員會

一、本會訂定之「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業評鑑作業要點」、「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業換照作業要點」及「衛星廣播電視事業及境外衛星廣播電視事業申設作業要點」等要點，參酌英國 OFCOM 下設內容諮詢委員會，引入公民審議精神，明定審查委員會成員，除本會審查委員外，同時遴聘學有專精之女性學者專家擔任委員，廣納社會不同理念與觀點，確保女性的充份參與。相關諮詢委員會之性別比例如下：

(一)評鑑諮詢委員會：女性：男性=7：7。

(二)申設換照諮詢委員會：女性：男性=10：4

二、本會為擴大公民參與，並廣納社會各界多元觀點，特聘請公民團體代表、實務工作者以及傳播、社會、法律、性別等領域之學者專家組成「廣播電視節目廣告諮詢會議」，針對電視媒體違法內容提供諮詢意見，再彙整其諮詢意見提供本會委員會議審議。依本會廣播電視節目廣

			<p>告諮詢會議設置要點之規定，諮詢會議設置諮詢委員 39 至 51 人，其中任一性別代表不得少於三分之一，102 年諮詢委員人數為 43 人，男、女人數比例為 18：25。</p> <p>三、為審查固定通信業務特許申請案，成立「101 至 102 年度固定通信業務審查委員會」，委員任期：101 年 3 月 1 日至 102 年 12 月 31 日止，總計有 7 位委員，其中 3 位由會外專家學者擔任，男性、女性委員比例為 4：3。</p> <p>四、為辦理行動通信業務屆期換發特許執照申請案之審查作業，成立「行動通信事業特許執照屆期換照審查委員會」，委員任期：101 年 4 月 1 日至 103 年 4 月 12 日止，審查委員由會外通信技術專家學者、財會經濟專家學者、消費者保護專家學者及本會代表擔任，總計有 14 位委員，男性、女性委員比例為 9：5。</p>
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>3. 以資源挹注在地、社區化組織的成長，培力民間環保團體的永續發展，以結合民間力量，持續推動生活環保的實</p>	<p>環保署 經濟部 原民會 農委會 客委會</p>	<p>短程 - 中程</p> <p>■環保署</p> <p>1. 102 年辦理社區環境改造計畫相關座談、觀摩研習、成果發表等活動 1,109 場，參與男性 28,369 人次、女性 35,224 人次，合計 63,593 人次，邀請專家學者擔任講師有男性 546 位、女性 546 位，合計 1,092 位，社區專業導覽解說人員男性 551 位、女性 600 位，合計 1,151 位，辦理示範社區觀摩 465 場，參與男性 10,355 人次、女性 12,284 人次，合計 22,639 人次。</p> <p>2. 本署結合政府公權力、學校知識力、社區關懷力、民眾行動力、媒體傳播力及社會制約力等六力，推動成立「水環境守望襄助巡守隊」，藉建構綿密網絡，主動舉發水環境污染，擴大民眾參與水環境守護及監督等工作。截至 102 年 12 月，全國已成立 356 隊水環境巡守隊，隊員計 9,378 人，其中男性巡守隊員 5,545 人，女性巡守隊員 3,833 人，男女比例約為 6：4。水環境巡守隊共通報處理 3,308 件水環境髒亂點；舉發處理污染案件(發現不明排水管路或暗管)數 174 件。</p> <p>3. 辦理「營造永續優質環境衛生計畫」，積極鼓勵成立環境衛生協巡組織，並且成立資訊平台以登載協巡及通報日誌，相關協巡組織及資訊平台皆鼓勵民眾積極參與。</p> <p>4. 辦理北、中、南、東共 4 場次「綠網平臺使用說明種子培訓會」，鼓勵兩性積極參與，參加總人數 400 人。</p> <p>■經濟部</p>

<p>踐、環境風險的監督與資訊宣導，例如河川汙染監督、環境賀爾蒙之流向分布途徑和影響等。</p>		<p>一、水利署： (一)近年來為擴大民間、社會守護河川的力量，結合地方社群進行在地經驗智識搜集，建置網站提供知識交流，並藉由流域學習、實地踏查與實作參與，以提升民眾對於流域認識。為培力民間環保團體的永續發展，積極搭建河川社群及環保團體與中央及地方政府互動平台，串連各相關民間環保團體，推動河川教育及流域學習，鼓勵全國民眾走向河畔關心河川、投入河川守護行動，以啟動民間關心河川議題的意識與行動力，並期達到公平對等的全民運動。 (二)「重要河川環境營造計畫(第1次修正)」，102年度以1億元經費辦理「我愛河川」與鼓勵民間團體組織「河川保育義工隊」等民間參與及教育宣導工作。 (三)「海岸環境營造計畫(98年~103年)」，102年度以2,000萬元辦理親水海岸觀摩及與地方人士、環保團體溝通等教育與宣導工作。 二、能源局102年補助民間團體(包含在地、社區組織)辦理節能減碳等相關能源宣導之活動計122件，結合民間力量推動國家永續發展相關宣導工作。</p> <p>■客委會 本會為協助客家地區文化與產業相結合，發展具有客家特色之文化創意產業、綠色休閒產業及其他地方產業，辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助南投縣國姓鄉石門社區發展協會「石門社區藍染文化產業發展計畫」、苗栗縣社區博物館發展協會「織織客家」、花蓮市公所「花蓮市客家產業創新育成計畫」、臺灣人慈善協會「2013文化屏東節-屏東好客」、臺灣族群融合文化藝術推廣協會「藍衫心屏安情」、社團法人臺灣農業生技學會「2013屏東花YOUNG祭」等6案，協助地方政府及民間社團培育客家人才，課程內容包含花布包創作人才培育課程、天然手工皂製作等結合環保議題，實踐生活環保。</p> <p>■農委會 一、本會水土保持局及相關單位為配合環境教育法通過施行，辦理同仁每年環境教育研習4小時外，說明推動環境教育法，係促進國民瞭解個人及社會與環境的相互依存關係，維護環境生態平衡、尊重生命、促進社會正義，達永續發展之宗旨，並輔導農村社區及水土保持戶外教室</p>
--	--	---

			<p>等，申請環境教育設施場所認證事宜。102 年度安排局內同仁至已通過環境教育設施場所認證觀摩研習，二梯次觀摩研習共 155 人參與。至 102 年輔導已送件申請環境教育設施場所辦理共有 18 件，其中 8 件已認證通過。</p> <p>二、本會水土保持局推動之農村再生計畫包含生態保育工作，其目的在於協助社區瞭解生態資源加以保護並營造社區保育意識及培育社永續經營人才。截至 102 年 12 月底，累計 38 社區參與，共辦理 46 件生態保育計畫。另於培根階段，社區可依據個別需求規劃生態相關課程，提升生態保育智識，以建構居民永續經營之能力。</p> <p>三、本會林務局辦理社區林業業務，係藉由計畫執行過程，凝聚社區(及原住民部落)共識並認識社區自然與人文資源，進行社區營造工作，在社區參與計畫的過程中，適時導入自然保育、永續發展的理念和做法，以培養居民社區意識及永續經營其社區的能力。期社區實際參與森林資源的協同管理，並進一步做好社區土地整體發展規劃。其中 52 件為原住民部落補助案；教育訓練女男比例為 1.3：1（分別為 17,000 人及 13,000 人）；參與活動女男比例為 0.9：1（分別為 14,900 人及 16,550 人），投入性平經費約 260 萬。</p> <p>四、輔導社區、部落專業經營林業，必要時主動邀請專家學者至部落、社區，鼓勵社區、部落建構策略聯盟網絡(如台 24 線部落生態旅遊廊道)。</p> <p>■原民會 無相關措施</p>
(四) 結合民間力量，提高治理效能	4. 與社區、農村、婦女團體，如社區發展協會、部	環保署 衛生福利部 經濟部 原民會 內政部 農委會 客委會	<p>短程</p> <p>■環保署</p> <p>1. 102 年所舉辦之氣候變遷、減緩及調適觀念的教育推廣活動，係為提升全民對氣候變遷的態度與知識，鼓勵全民參加。迄 102 年度完成辦理 5 場次種子教師訓練班，計培訓 253 人其中女性與男性人數分別為 139：114，並將相關課程納入氣候變遷及衝擊調適等內容，以提升種子人員了解氣候變遷的影響及相關因應作為。</p> <p>2. 為培養全民面對氣候變遷的態度，增加面對氣候風險決策與氣候變遷減緩與調適的能力，於 102 年度舉辦「氣候保衛戰」活動，本次活動分別由學生、社區及社會人士等團隊參與，計有 16 支參賽隊伍，其中女性與男性參與人數比為 42：70。已注意不同性別之參與平衡，以確保</p>

<p>落發展協會或農會家政班等合作，推動節能減碳與生態教育，同時進行性別意識的培力；鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。</p>	<p>不同性別之參與機會及意見均能表達。</p> <p>■經濟部</p> <p>一、水利署</p> <p>(一)與社區、農村、婦女團體合作辦理推動節能減碳或水利宣導活動時，將儘量邀請女性學者專家或團體。</p> <p>(二)為喚起民眾節水意識，102年(4/14)特別與高雄市政府、台灣自來水公司在高雄市澄清湖風景區舉辦「2013全民節水日」宣導活動，邀請社區學(協)會、婦女團體等共襄盛舉，並透過現場示範方式讓參與民眾瞭解節水方法。</p> <p>(三)102年辦理愛水節水系列社區大學節水講座14場次，邀請產/官/學界擔任講師，同時邀請NGO團體及婦女團體等共同合作辦理，結合社區及婦女團體活動，推廣省水標章產品及相關節水措施。</p> <p>二、能源局102年藉由補助122件社區、婦女團體及原住民相關協會之節能減碳活動，在日常生活中落實各項節能減碳措施，並同時宣導兩性平權觀念。</p> <p>■客委會</p> <p>一、102年辦理「推展客家學術文化活動補助作業」，補助新北市土城區關懷婦女協會等5個單位辦理5項節能減碳、權益宣導與才藝競賽為主之活動，鼓勵拓展女性生活之深度與廣度，促其探索自我生命之內涵，發展女性自覺，培力女性自我成長。</p> <p>二、辦理「推動特色文化加值產業發展計畫」，補助南投縣國姓鄉石門社區發展協會「石門社區藍染文化產業發展計畫」、苗栗縣社區博物館發展協會「織織客家」、花蓮市公所「花蓮市客家產業創新育成計畫」等3案協助培育客家人才，課程內容亦結合節能減碳的環保觀念；另補助臺灣人慈善協會「2013文化屏東節-屏東好客」、臺灣族群融合文化藝術推廣協會「藍衫心屏安情」、社團法人臺灣農業生技學會「2013屏東花 YOUNG 祭」等3案，結合社區婦女團體、家政班等社區團體，於活動中宣導節能減碳之觀念，另導入性別概念，增加參與人員之性別意識，凝聚社區團體共識。</p>
---	--

			<p>■農委會</p> <p>一、隨著環境變遷發展，規劃輔導農會以「生產、生活、生態」三生面向為主軸，著重建立農村婦女生態環保觀念，鼓勵農村女性參與社區營造公共事務，為維護生活家園，善盡關懷自然環境的責任，從日常生活開始，為落實保護生物多樣性與環境永續而努力。102年輔導130家農會於家政班會辦理建構農村綠色家庭生活教育宣導，102年12月底止參與人數24,428人，其中女性占90%。</p> <p>二、農村社區可藉由培根計畫的注入，培養由下而上自主學習的精神，進而激發居民參與社區公共事務之意願，截至102年12月底，參與農村再生培根計畫學員數為105,123人數，其中女性占48%，有增加趨勢。</p> <p>三、為加強農村婦女性別意識，102年委託財團法人婦女權益促進發展基金會辦理「強化鄉村婦女性別意識培力」分區辦理4場次，計180人，其中女性178人，促進農村婦女對性別平等政策的瞭解及關懷農村社區之發展。</p> <p>■內政部</p> <p>一、為提升團體會務工作人員專業知能，協助團體會務健全推展，將性別培力相關課程納入，以強化及提升女性會務工作人員及幹部之專業知能，增加女性進入決策階層之可能性。</p> <p>二、本部於102年6月25日辦理「102年度全國性工商暨自由職業團體會務工作人員研習班」，邀請社團法人南投縣外籍配偶關懷協會李總幹事麗容講授「從女性弱勢族群看職場環境」。</p> <p>■原民會 無相關措施</p> <p>■衛生福利部 為推動節能減碳，本部於推展社會福利補助經費申請補助項目及基準訂定「辦理婦女權益與婦</p>
--	--	--	--

			<p>女福利服務活動」、「辦理婦女學苑」及「社區成長活動」等項目，其辦理內容包含環保、節能減碳、性別平等意識等相關議題，以鼓勵婦女團體或各社區以研習、講座、社區讀書會等方式，提升其節能減碳與生態保育知能，深化節能減碳概念於生活各層次中落實。102 年度計補助 3 案辦理節能減碳與性別意識之培力課程，受益人數計 120 人次。</p>
(四) 結合民間力量，提高治理效能	5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。	<p>原能會 環保署 衛生福利部 交通部 經濟部 原民會 內政部 農委會</p>	<p>短程</p> <p>■原能會 一、102 年核子事故緊急應變民眾防護溝通宣導辦理情形（如附表），地方宣導已辦理 88 場，人數 9,274 人，另家庭訪問人數 28,471 人(家訪一戶以 1 人計算)，共計 37,745 人。網路有獎徵答 98,852 人。 二、102 年緊急應變計畫區內家庭訪問計畫結案報告已於 102 年 11 月 27 日會技字第 1020019666 號函請地方政府參考研訂相關救災計畫。</p> <p>■環保署 本署每年辦理 2 場次國際毒化災防救交流研討會及 1 場次全國事故案例研討會，邀請講師包括國內專家學者、民間企業公司等技術人員，針對與會人員提供防災減災訓練及認知宣導訊息。102 年國際毒化災防救交流研討會參與人數共 262 人次；全國事故案例研討會，參與人數共 408 人次，合計共 670 人次，邀請與會人士包含環保、消防、軍警、衛生、學校及來自各地之民間團體。其中女性代表出席人數 138 人次佔 20.6%，與會共同議題討論中充分發言及提出建言，針對所提建言環保署也都審慎納入未來提升改善防救災體系之參考依據以確保女性參與整個防救災決策過程的討論與推動。另召開 1 場次聯防工作圈說明會，邀請全國毒災聯防組織各組織組長進行聯防組織年度推動重點說明、檢討目前國內應變能量並提出未來政策規劃，包含成立公會並自行籌組應變隊、小量運作業業者納入全國毒災聯防組織等與運作業業者進行討論，與會者共計 141 人，其中女性參與者為 39 人，佔 27.7%。毒災防救現已建置毒性化學物質管理、災害防救查詢系統等網路化系統，並設置 24 小時毒災諮詢服務，提供各級政府救災單位或運作業業者及各界民眾運用，結合民間網絡，讓各界能參與決策、管理及執行等過程，充分表達彼此意見。</p>

■衛生福利部

本部辦理莫拉克重建區社區培力永續發展計畫係補助高雄市、臺南市、南投縣、嘉義縣、屏東縣、臺東縣等6直轄市、縣政府，計畫期程自102年1月1日起至103年8月29日止，共設置27處社區培力據點。社區培力據點進用人員中，女性占15人（占55.56%）、男性占12人（占44.44%），女性超過半數以上，符合女性充分參與決策過程之精神。

■交通部

一、民用航空局所屬臺北國際航空站、高雄國際航空站、金門航空站、臺東航空站、臺中航空站、臺南航空站及嘉義航空站等於102年1至12月間辦理相關防颱協調會或各項演練，均將相關民間團體納入其中，並邀請參加交換意見，會中確保女性充分參與決策過程。

二、中央氣象局分別102年4月18日及4月25日，在北區及南區辦理年度氣象防災資訊應用研討會，北區參加人數共90人（男性68人、佔75.6%，女性22人、佔23.4%），南區參加人數共49人（男性36人、佔73.5%，女性13人、佔26.5%），會中均確保不同性別之參與者能充分表達意見。

三、鐵路改建工程局於102年7月26日假南工處辦理「施工防災演習」皆協同當地警、消、衛生單位參演；演習現場亦多女性參與，並邀集相關工程單位觀摩。

四、中華郵政股份有限公司視需要不定時與相關消防及警政單位聯繫與交流演習，俾遇突發重大事件時，可請求支援；該公司所成立自衛消防編組（防護團）擔任防災工作、緊急事件救災與重建等任務，成員共200人（男性122人，佔61%；女性78人，佔39%）。

五、桃園國際機場股份有限公司航務處與桃園縣政府消防局第3大隊、台北機場塔台人員，於102年4月12日共同辦理「102年度桃園機場跑滑道熟悉演練」，參與演練人員總計76人次，其中男性69人、女性7人，女性同仁一同參與演練協調會議與活動執行，並充分表達相關意見與參與決策作業。另於102年11月28日，結合內政部警政署航空警察局、衛生福利部疾病管制署北區管制中心等共計18個單位，辦理102年度場內空難災害搶救演練；參演人員總計近500員，其中女性同仁參演人數約100餘名，共同參與行政協調、庶務等作業及緊急救護、傷病患慰問、登錄、翻譯等相關演練，充分參與該項業務。

六、臺灣港務股份有限公司花蓮分公司已有員工參與「花蓮港義勇消防總隊」，男性「義消人員」計 19 人，女性「救護志工」計 7 人，協助花蓮港務消防隊支援勤務，並定期接受訓練。

■經濟部

一、水利署已結合民間力量於全國各地積極招募防汛護水志工，以利配合防災及救災過程中，提供淹水地區及水利設施損壞等資訊，另亦積極鼓勵女性加入志工行列，102 年計 1,525 人，女性達 360 人，約占 24%。

二、能源局 102 年度透過民營能源事業 25 家天然氣業者查核會議進行宣導，並結合不同民間團體進行災害防救演練，確保女性於防災、救災與重建過程中充分參與決策過程。

三、台糖公司各單位同仁於天然災害發生時，不論性別安排人力參與緊急應變小組輪值，充分投入災害搶救機具及人力，102 年支援 24 人次，機具 19 台。並於每年度規劃各單位舉辦災害防護講習或演練，強化全體同仁身處災害時自救及避難逃生能力，使女性同仁積極從事災害防救業務，發揮整體力量，落實推動各項防災、減災、應變及重建事宜，促進女性同仁參與活動及決策。

四、台電公司

(一)設有緊急供電中心、核能發電廠緊急計畫執行委員會，負責各單位天然災害與輻射災害防救災整備應變，天然災害或輻射災害發生時，各單位同仁不論性別均依排定班表進入緊急應變小組輪值，充分參與防救災應變。

(二)依規定每年定期於總公司緊執會與各核電廠分別舉辦輻射災害防災訓練與演習，以及配合參與原能會主辦之核安複合式核災演習，加強各應變單位同仁不論性別之緊急應變能力-防災、救災、應變、復原等各階段措施，從規劃至落實實施及檢討改進，全員投入，並鼓勵女性同仁參與決策過程或提供建言。

五、中油公司設有緊急應變中心，處理各項災害防救及緊急應變事宜。各單位於天然災害發生時，均不分性別參與防災工作，每年並舉辦消防及防災演練，鼓勵女性同仁參加，以提升女性充分參與決策過程。另辦理「工業安全衛生」訓練，均確實要求特定職務人員須完成必備工安訓練與證照，不因性別而異。

六、台水公司每年度皆依規辦理各項防災相關整備、演練及訓練工作，遇災害發生時，即成立緊急應變小組辦理相關災情處置及通報作業，各項作業皆有女性主管擔任成員，充分參與決策過程。102 年度共計辦理 12 場防災演練，動員人數為 227 名，其中女性參與比率約 16%。

■ 農委會

本會水土保持局為強化土石流高風險潛勢區域基層民眾防災能力，未來將持續招募各地區針對防災工作有熱忱的有志民眾，擔任土石流防災專員，並加強提高女性參與之比例，並結合當地民眾組成自主防災社區，共同協助土石流監測，以瞭解山區雨量變化並協助災情通報與疏散、撤離等工作，截至 102 年 12 月底完成土石流防災專員培訓共計 1,387 人，其中女性為 186 人，約占 13.4%。

■ 內政部

一、為辦理災害後危險建築物緊急評估，已協同建築師公會、土木技師公會、結構技師公會及大地技師公會，進行人員編組及責任區劃分，以利災害發生後，針對受損建築物進行緊急評估。並自 90 年起，陸續訂定或修正建築物建築構造相關規定，使我國建築結構規範與世界接軌，保障人民安全並增進社會福祉。上開規定訂定過程，邀請中央相關部會、民間專業公會團體、專家學者及內政部建築技術審議委員會委員參與研商，與會人員均有女性參與，確保女性充分參與決策過程。

二、本部消防署自 99 年後未兼辦行政院災害防救委員會業務，有關蒐集國外防災體系女性扮演角色資料，建請由行政院災害防救幕僚單位提供。以美國消防人力現況為例分析如下：全美各地消防局，上至大隊長、下至隊員，有女性消防人員擔任不同職務之角色，包括滅火作業、緊急救護、火災預防、行政或督察、火災原因調查、勤務通訊聯絡及防災宣導教育等，與我國女性消防人員工作現況類似，既可從事外勤第一線救災救護工作，亦可從事行政或督察、火災原因調查及防災宣導教育等較為靜態之工作。

四、102 年度全國消防人員 1 萬 3,284 人，其性別分析如下：

(一) 男性 1 萬 1,841 人占 89.14%(其中內勤 1,630 人占 13.77%、外勤 1 萬 211 人占 86.23%)。

			<p>(二)女性 1,443 人占 10.86%(其中內勤 788 人占 54.61%、外勤 655 人占 45.39%)。</p> <p>(三)消防勤(業)務主要從事外勤第一線救災救護工作。歷年來消防人員均呈男性多於女性現象，惟女性占整體消防人員比率已由 95 年 6.57%逐年增加至 102 年度之 10.86%。</p> <p>■原民會</p> <p>莫拉克颱風災後，行政院各部會共同執行之「劃定特定區」、「永久屋」等防災、救災及重建各項政策，皆落實原住民族基本法精神，制定遷村政策時亦讓各原住民族本自主、自決、自治的基本權利共同參與行政決策，各族婦女皆可平權表達意見、充分參與決策作業，並已活躍於各原鄉重建工作中。</p>
--	--	--	--