

行政院性別平等會「教育、媒體及文化組」 第 31 次會議紀錄

會議時間：113 年 10 月 17 日（星期四）下午 2 時

會議地點：本部 216 會議室（視訊/實體併行）

主席：林召集人騰蛟

紀錄：陳珮萱

出席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、確認本次會議議程

決 定：確認。

參、介紹本組委員並推選民間召集人。

決 定：本組出席委員已達半數以上，推選薛文珍委員擔任本組民間召集人。

肆、確認行政院性別平等會「教育、媒體及文化組」第 30 次會議紀錄。

決 定：確認。

伍、報告案

第一案：行政院性別平等會「教育、媒體及文化組」第 6 屆委員任期期間議案，
報請公鑒。（報告單位：秘書單位）。

決 定：洽悉。

第二案：行政院性別平等會「教育、媒體及文化組」第 30 次會議決定(議)事項
辦理情形報告案，報請公鑒（報告單位：秘書單位）。

決 定：編號 1、編號 2、編號 4（辦理情形二(二)及辦理情形三）、編號 5、編
號 6 及編號 7 解除列管，餘持續列管。

第三案：有關係所教師單一性別比例較低者之具體有效改進策略案，報請公鑒（報告單位：教育部、國防部及內政部）。

決 定：

- (一) 請教育部、國防部及內政部依委員及行政院性別平等處意見修正，俟內容充實完備再提報行政院性別平等會會前會。
- (二) 請教育部高教司提供專案報告格式及簡報大綱予國防部及內政部參考，俾利三部報告體例趨於一致。
- (三) 請教育部增加整體系所統計資料；請教育部、國防部及內政部增加性別統計分析並研擬具體有效之改進策略。
- (四) 請教育部、國防部及內政部研議改善策略時，評估以納入相關重要補助計畫之申請指標、採分級補助等方式引導學校逐年降低單一性別教師系所之比例。

第四案：行政院性別平等重要議題(院層級議題)「議題三、消除性別刻板印象、偏見與歧視」之 112 年度成果報告案，報請公鑒。(報告單位：行政院性平處)。

決 定：

- (一) 洽悉。
- (二) 請農業部、原民會及教育部依行政院性別平等處檢視意見辦理。

陸、 臨時動議：無。

柒、 散會(下午 3 時 30 分)

發言紀要

報告案第三案：有關係所教師單一性別比例較低者之具體有效改進策略案

※行政院性別平等處發言紀要

案內所提大多為描述性統計，建議進一步進行性別分析，探究其落差原因，讓政策建議更能有效且積極回應本議題。針對部會意見說明如次：

1. 教育部：可以進一步分析「醫療衛生及社會福利」無男性教師、「商業管理及法律」無女性教師的原因，另所遭遇困難或原因之「其他」占 52.11%，亦請進一步了解更細緻的原因。
2. 國防部：請說明軍職和文職教師的差異，相關性別統計應依前開分類（軍職、文職）進一步細分，並分析其落差原因。
3. 內政部：請參考教育部方式，分析所遭遇之困難或原因。

※姜委員貞吟發言紀要

- (一) 從 2004 年公布性別平等教育法，都鼓勵學生能夠就興趣選讀，而不是以性別刻板印象選讀，20 年後工程製造及營建還是有 41% 的比例沒有女性教師，我覺得以 20 年的努力來說，好像沒有很明顯的成果。特別商業管理及法律有 13% 沒有女性教師也讓我訝異，能請教育部針對這幾個比較明顯沒有女性教師的系所，深入瞭解女博士的比例，確認女性教師是在尋找教職階段，或是已應聘成功後來在婚育階段掉出去，是雇主聘任的性別刻板印象偏好或是工作環境的不友善所致。
- (二) 國防部的部分，目前女性教師是分佈在應用外語跟物理學系，這個比例也讓我吃驚，事實上這幾年，在學校及社會大眾都有在討論女性是不是應該要當兵？我們從校園所收到的回應是不管男學生或女學生大約有 6 成學生有意願要去當兵，或是成為募兵制或來當女軍官學校的學生，所以在系所的性別友善部分，要再想一些更積極的策略辦法。
- (三) 我想到雖然聘任教師是就專業論專業，學校都會非常在意評鑑過程，因此不管是教育部或國防部有沒有可能運用學校評鑑的機制，去看學校逐年度整體聘用理工領域或是 STEM 領域老師的比例增加情形，而沒有指定特定系所，藝術人文跟護理社會福利男老師的比例也應該要增加到一個合理的比例範圍。

※薛委員文珍發言紀要

- (一) 謝謝教育部、國防部及內政部豐富的報告，比起上次已經有更深入的瞭解。我提出幾個建議。統計資料是幫助我們瞭解問題所在，但目前提出的解決方式比較是道德勸說、請大家盡量努力，但我肯定教育部在幾個計畫裡提供誘因，用經費補助來引導。我們的目標是未來沒有任何一個系所沒有其中一個性別的教師。性平會不可能強迫大家，而是建議大家提出理想，哪一年可以達到目標，再從該年反推思考可以做什麼，如此行動計畫會更明確，不僅做了分析也能有具體的行動方案。我們的目的是引導各部會或學校負責人訂定目標，他們必須知道這個議題重要。
- (二) 據我所知，不僅是國外，國內例如理工領域沒有女性的系所，有些系主任或資深教授已經很積極在國際研討會招募女性學者，國內找不到可以到國際去找，目前有些學校有資源提供誘因。沒有去接觸女性怎麼會知道他們為什麼不願意來？到底是什麼原因造成？這些原因都可以深入探討，只是需要時間，這不是大問題，是可以克服的。尤其是現在這麼多女性進入理工領域，而三個部會提出來的統計資料，在製造工程等理工領域女性專任教師是真的缺乏。可是畢業的女博士生很多，比例不少，是他們不願意來？還是看到無形的障礙？這些問題都是可以克服的。所以我建議可以設定一個時間目標，在哪一年學校裡只要收某性別的學生，就要有同性別的專任老師。專兼任教師差異非常大，兼任老師不參與決策，對於系所未來走向沒有影響力，也不會擔任導師，所以我們只關心專任教師的資料，並不是有其他系所來支援或兼任就沒問題了。
- (三) 另外要釐清，在教育部的統計資料裡，是指單一性別系所之比例，而不是所有系所母體的比例，我們也需要知道在所有系所裡，像這樣單一性別系所的比例是多少。
- (四) 建議教育部可以在高教深耕計畫中請各校自行訂定目標，多少時間可達成。我們沒有強制大家多久達成，倘學校訂不出目標可敘明原因及困難，需要什麼樣的協助與資源，鍥而不捨地探討。另一個重要的社會與經濟誘因是工程及製造領域越來越少男性想進入，而有越來越多女性想進入，這是自然的轉變，並非強人所難，因此希望大家多盡一份力。

- (五) 軍事校院及警察校院部分，建議可從學校高層訂定目標，讓其了解委員提出這樣的現象與問題，也瞭解首長們的想法、如何看待問題，若有困難也請說明，委員才知道如何從旁協助。
- (六) 建議三個部會針對今天的討論再行補充，下一次分組會議檢視提出的報告完整度，再來評估是否提行政院性平會會前會。

※王委員兆慶發言紀要

- (一) 這個題目想要解決是大學裡的性別職業隔離，因為我國大學不管公私立、國防系統或警察系統，大學這個職業領域相對是受到政府指揮的，如果是其他職業領域可能政府管不了這麼多，但大學相對可以，也因此我認為現在三個部會提出的策略其實都滿溫和的，所謂溫和是指發文、宣導或是建議在徵人的時候，如果應徵者能力相當就優先錄取女性，也就是說在不違反就業服務法沒有性別歧視的前提下，男女都可應徵，但如果能力相當再優先選女性，這是非常委婉的做法。
- (二) 我的建議是既然政府主管機關對大學相對有管控力，可以用試辦計畫，挑出單一性別系所運用 CEDAW 的暫行特別措施，盤點出全男性或全女性的系所嘗試運用試辦計畫。例如內政部所管的系所有兩個科系是全男性，分別是水上警察與資訊管理學系，資訊管理學系不太可能完全沒有女性教師，這個教育領域背景的女性應該比過去多很多，所以全部男教師說不過去，內政部是否可以挑資訊管理學校下次就錄取一位女老師。像教育部主管的，前面幾位委員都提到商業管理及法律領域，無女性教師的比例也很高，這不太合理，是否可以就商業管理與法律領域的系所系主任商量討論，挑出示範系所，用暫行特別措施，可以逐步試辦，例如第一年挑 10 個科系，試辦後檢視成功或失敗的原因，或是學校遇到的問題，就可進一步擴張成計畫作法。像薛委員剛剛說到的就能評估未來 4 年或 10 年才能達到改變目標，不然這個案子會在本組列管很久，一直用委婉的方式可能效果不會太好。
- (三) 目前三個部會的報告資料尚未有解決方案、期程或是明確的 KPI，可能還無法送到行政院性平會會前會。

行政院性別平等會「教育、媒體及文化組」第31次會議

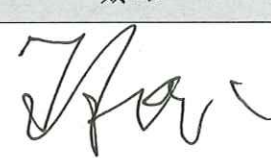
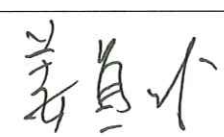

簽到表

時間：113年10月17日（星期四）下午2時

地點：本部216樓會議室（臺北市中正區中山南路5號）

主席：林召集人騰蛟

民間委員

序號	服務單位/職稱	姓名	簽名
1	財團法人彭婉如文教基金會執行長	王兆慶	
2	社團法人台灣同志諮詢熱線協會秘書長	杜思誠	線上出席
3	台灣障礙女性平權連線理事	余秀芷	線上出席
4	婦女新知基金會常務監事 ；中央大學客家語文及社會科學學系教授	姜貞吟	
5	中國工程師學會女性工程師委員會主任委員	薛文珍	

行政院性別平等會「教育、媒體及文化組」第 31 次會議
簽到表

時間：113 年 10 月 17 日（星期四）下午 2 時

地點：本部 216 樓會議室（臺北市中正區中山南路 5 號）

主席：林召集人騰蛟

列席單位(機關)人員

序號	單位	姓名/職稱	簽名
1	行政院 性別平等處	黃于珊諮議	黃于珊
		林佳樺諮議	請假
2	內政部（含警政署）	黃梅茹科長	黃梅茹
		李晃陞組員	李晃陞
		張睿瑜股長	張睿瑜
		黃啓勳組員	黃啓勳
3	衛生福利部	彭裕婷專員	彭裕婷
		莊勝雄專員	莊勝雄
4	數位發展部	曾慶昌專門委員	曾慶昌
		黃美靜簡任技正	黃美靜
		楊孫宜科長	陳渝翔 鄭淳
5	文化部	王瑞雯專門委員	王瑞雯

序號	單位	姓名/職稱	簽名
6	國防部	林佳靜專門委員	林佳靜
		曾彥霖少校	曾彥霖
7	農業部	李政鋁技正	李政鋁
8	國家通訊傳播 委員會	楊佳學科長	楊佳學
		張月蓉視察	張月蓉
9	原住民族委員會	陳冠群科長	謝秉衍代
10	iWIN 網路內容防護機構	韓昊雲組長	韓昊雲
11	教育部 高教司	李惠敏專門委員	李惠敏
		林世雯專員	林世雯
		林俞均小姐	林俞均
	技職司	徐振邦專門委員	徐振邦
	國教署	李晉青 專門委員 林淑敏原特組副組長	李晉青
		鍾佩君原特組商借教師	鍾佩君
		洪甄徽學安組科長	洪甄徽
		余苑育學前組視察	余苑育
		陳禹縉學安組專案助理	陳禹縉

序號	單位	姓名/職稱	簽名
	國教院	張苑芯助理研究員	張苑芯
	學務特教司	吳林輝司長	吳林輝
林沛雨科長		林沛雨	
陳珮萱專員		陳珮萱	
林亮吟專員		林亮吟	