



第14屆金馨獎交流觀摩會分享

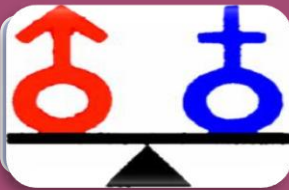
報告人：胡科長家萍



簡報大綱



壹、執行背景



貳、POCCC五原則分享



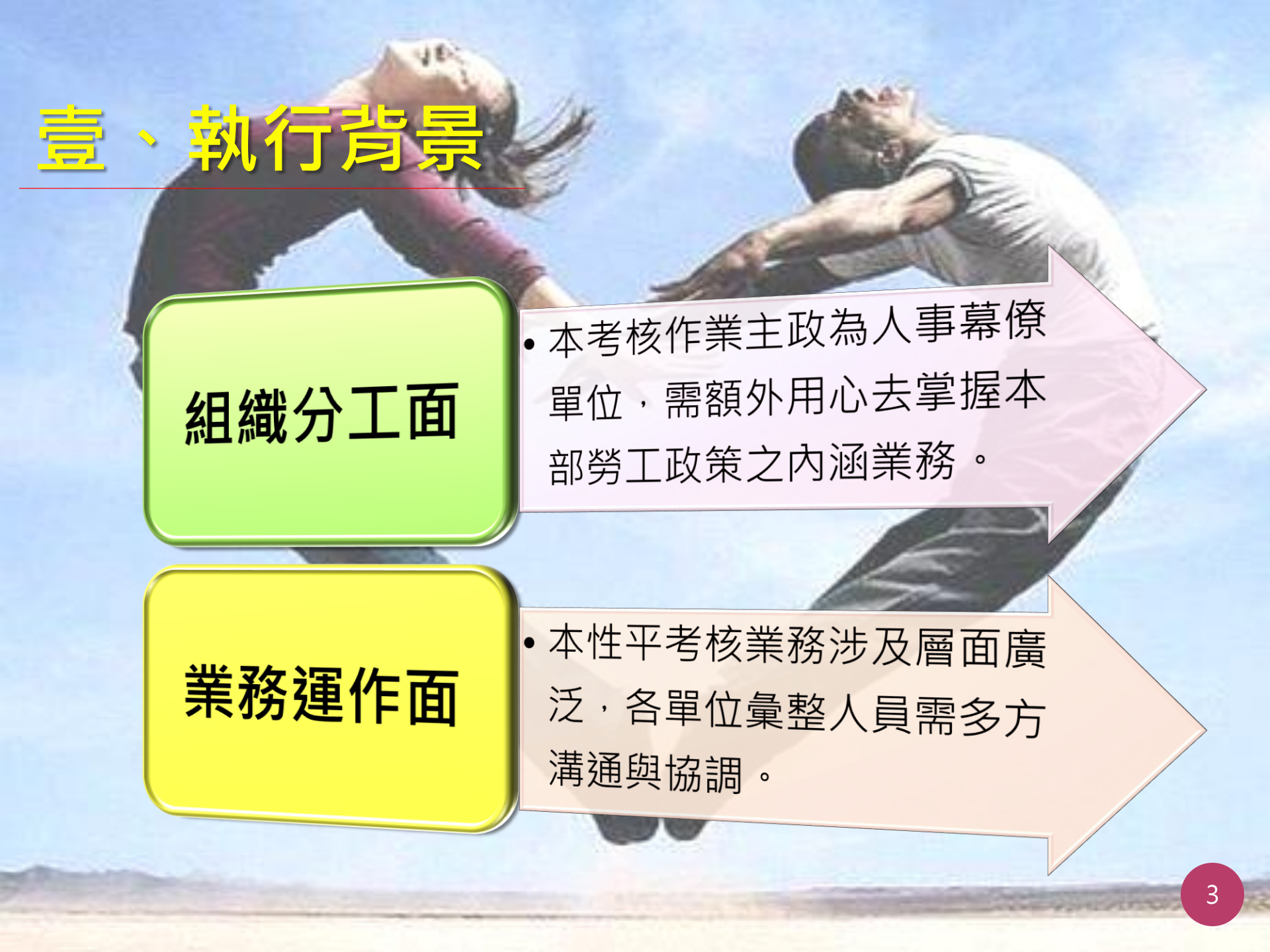
參、本部重要績效



肆、結語



壹、執行背景



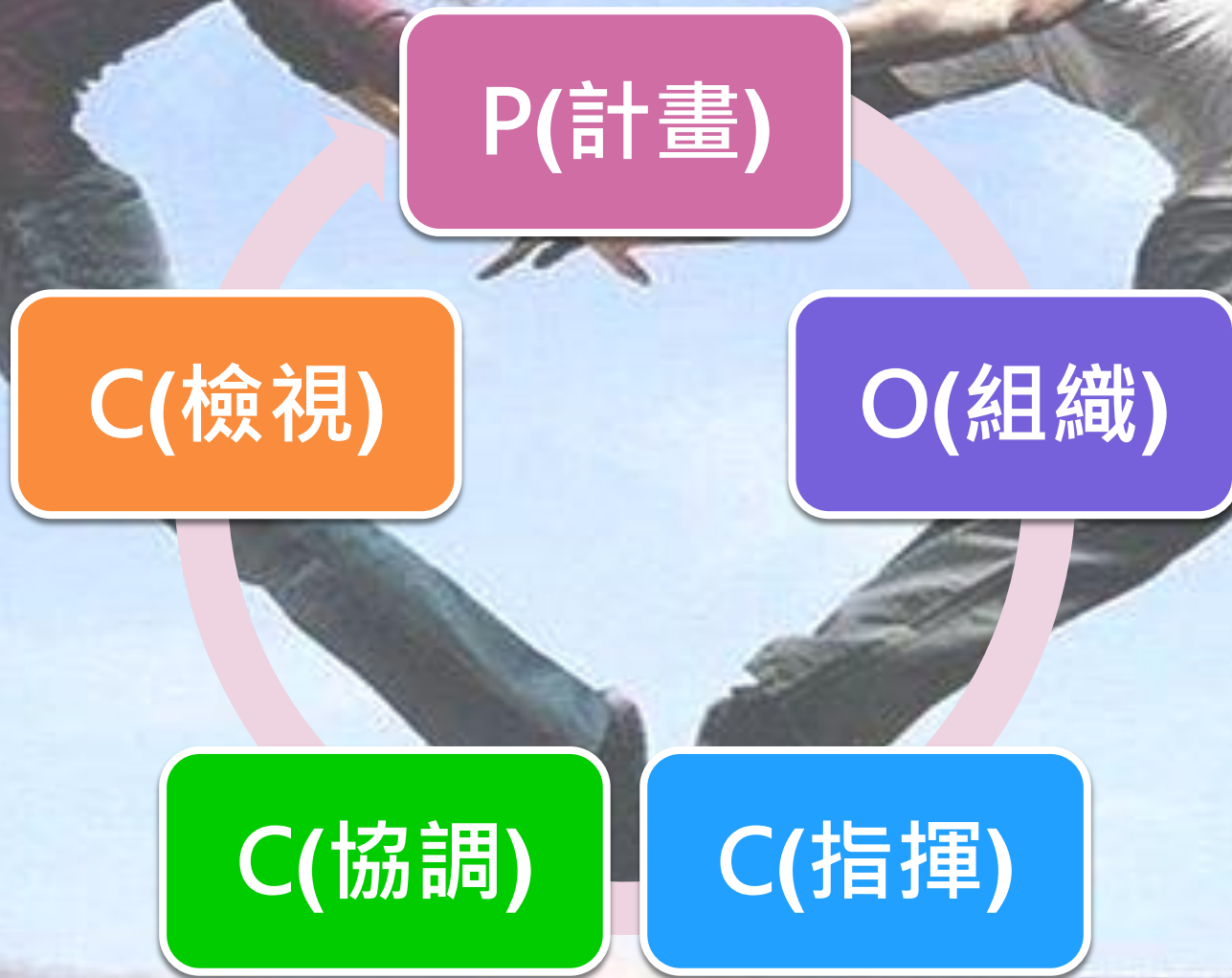
組織分工面

- 本考核作業主政為人事幕僚單位，需額外用心去掌握本部勞工政策之內涵業務。

業務運作面

- 本性平考核業務涉及層面廣泛，各單位彙整人員需多方溝通與協調。

貳、性平業務績效考核5原則



一、計畫(To Plan)

瞭解該年度推動性別平等業務輔導考核獎勵計畫

規劃各項目分工事項

掌握本考核作業期程

勞動部 企業托兒網
Ministry of Labor

企業托兒好幸福 工作家庭都兼顧



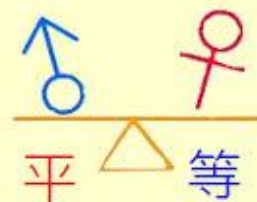
男生也可以申請
育嬰留職停薪嗎?

可以
由男方一方
申請無誤

「育嬰留職停薪」申請條件

1. 在同一公司任職滿半年
2. 子女滿3歲前
3. 配偶也有就業
4. 每次須父母一方申請 (所以也可以由男方申請)
5. 最长可請領2年

依據勞工保險條例第65條第1項第1款及第2款



二、組織運作(To Organize)

瞭解機關內各單位職掌與性平業務之關連性

確立內部分工項目及分工模式



女性勞工享有
安胎休養請假權利



雇主應扮演哪種角色？

勞資關係和諧是企業長治久安、發展壯大的基礎。企業應尊重勞工合法權益，履行社會責任，營造和諧、健康、發展、繁榮的企業文化，為員工提供安全、舒適、健康的工作環境，為社會做出積極貢獻。

- 1. 尊重**
尊重勞工的人格、尊嚴、隱私、宗教信仰、民族習俗、生活習慣、家庭狀況、個人發展等。
- 2. 教育**
加強對員工的職業道德、法律法規、安全生產、質量意識、環保意識、團隊合作、溝通協調等方面的教育和培訓。
- 3. 監督**
加強對員工的勞動紀律、工作態度、工作質量等方面的監督和考核。
- 4. 激勵**
建立科學合理的薪酬制度，加強對員工的績效考核和激勵，提高員工的积极性和創造力。
- 5. 溝通**
建立暢通的溝通渠道，加強與員工的溝通和協調，及時了解員工的意見和訴求。
- 6. 關懷**
加強對員工的關懷和照顧，特別是對老弱病殘員工的照顧，營造溫馨、和諧的企業文化。

6

三、訊息傳遞(To Command)

掌握分工項目及權責分配

- 主辦單位應擔任「領頭羊」的角色。

控管考核指標列管事項

- 協助各單位界定評量項目定義，並解決分工單位相關疑難問題。



四、協調(To Coordinate)

機關內部垂直、橫向間之協調

- 負責凝聚共識並整合各單位不同意見。

充分協調不同考核項目業管單位

- 協調「必評項目」及「自行參選項目」等相關業管單位之疑難問題。



五、檢視並改善(To Check)

詳實檢視各分工單位執行成效



切實彙整考核資料並隨時調整修正



掌握實地考核各項執行細節

參、本部重要績效

建構性別 友善職場

- 推動「工作與生活平衡」
- 協助雇主營造友善職場環境

就業平等 政策推動

- 就業歧視禁止
- 育嬰留停復職措施宣導

一、建構性別友善職場

協助企業推動「工作與生活平衡」理念，發展有益員工身心健康與家庭照顧等措施



長期推動「工作與生活平衡措施」，以工作悠活、家庭樂活、健康快活及員工協助方案為主軸，並辦理「工作與生活平衡獎」，藉以推展各項平衡勞工在工作、生活與家庭之友善服務措施與制度。



為鼓勵雇主營造性別友善職場環境，長期推動企業托育措施，建置企業托兒與哺(集)乳室資訊網，另協助雇主設置哺(集)乳室、托兒設施或提供適當托兒措施，辦理企業托兒與哺(集)乳室宣導觀摩及企業托兒與哺(集)乳室專家諮詢輔導等場次。

二、就業平等政策推動

性別平等，就業歧視禁止
育嬰留職停薪復職相關措施宣導

本部持續宣導以落實性別工作平等及防制就業歧視之觀念，導正職場性別歧視、消弭職場就業歧視，建構友善之工作平權環境。



首創以電影敘事手法拍攝育嬰留職停薪復職相關措施及促進就業歧視禁止等宣導內容之「親愛的小提琴」微電影。

肆、結語

- ✓性平概念融入業務領域
- ✓平時性平宣導資料之蒐集
- ✓各項績效呈現應切中指標
- ✓掌握實地考核各項流程與細節

女性朋友的生理假怎麼請？

生理假

每年請假天數

每月1天生理假
(併入病假計算)
+
3天生理假
(不併入病假計算)

薪資給付

請假期間給
“半薪”

※注意※ 請生理假不需提供證明，也不影響全勤和考績

勞保局小提醒 女生朋友晉升為媽咪後，別忘了生產後可申請生育給付喔！

創業鳳凰

婦女小額創業貸款計畫

勞動基金運用局
BUREAU OF LABOR FUND

性別平等宣導手冊

性別平等政策綱領

三大理念：

- 一、性別平等是保障社會公平正義的核心價值。
- 二、婦女權益的提升是促進性別平等的重要任務。
- 三、性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑。



職場婦女兩大生育權益

勞保生育給付

【申請資格】

- 1 保勞保時懷孕或生產
- 2 勞保年資累計滿280天生產(早產為181天)

媽媽才可申請

就保育嬰留職停薪津貼

【申請資格】

- 1 就保年資累計滿1年以上
- 2 小孩3歲前
- 3 已向公司辦理育嬰假

爸媽可分別申請

工作不分性別

職場之前，人人平等

簡報結束 敬請指教

